

## **А. Национальная политика в области культуры**

**1. Существует ли в вашей стране (или находится в процессе разработки) культурная политика включающая в себя конкретные ссылки на гендерное равенство и расширение прав и возможностей женщин?**

**Если да, то следует указать следующие данные в вашем ответе :**

- о Любые ссылки на Конвенцию ЮНЕСКО, Декларацию или публикацию любых международных договоров и планов действий, перечисленных выше ( ср. 2 фона . ) ;**
- о Ссылки на женщин из групп коренного населения или других меньшинств;**
- о Министерства или государственный орган, ответственный за ее реализацией;**
- о Участия группы женщин, обществ и других объединений, работающих по вопросам гендерного развития и культуры, в консультации и в процессе разработки этой политики;**
- о Оценки воздействия или результаты.**

**1. В Республике Таджикистан принят Закон Республики Таджикистан от 13 декабря 1997 г., № 516 "О культуре".**

- Статья 1. Цель настоящего Закона гласит:**

**Настоящий Закон обеспечивает и защищает конституционные права граждан на культурную деятельность, регулирует правовые отношения субъектов культурной деятельности и определяет государственную политику в области культуры.**

- Статья 5. Права граждан Республики Таджикистан в области культуры**

Граждане Республики Таджикистан независимо от происхождения, расовой и национальной принадлежности, пола, языка, образования, вероисповедания, социального и имущественного положения, рода занятий имеют право:

- свободно пользоваться достижениями общенациональной и общечеловеческой культуры;
  - заниматься всеми видами профессиональной и непрофессиональной (любительской) творческой деятельностью в соответствии со своими интересами и способностями;
  - овладевать интеллектуальной собственностью, сохранять секреты своего мастерства, свободно распоряжаться своими творческими достижениями;
  - свободно использовать нравственные, эстетические и другие ценности и иметь государственную поддержку в защите своей национальной культуры;
- Закон Республики Таджикистан от 13 декабря 1997 г., № 516 "О культуре"  
Статья 6. Права национальных и этнических групп

Представители любых национальных и этнических групп, проживающих на территории Республики Таджикистан, имеют право на сохранение, развитие и защиту культурной самобытности, организации предприятий и учреждений культуры, национально-культурных центров и обществ.

Республика Таджикистан осуществляет поддержку национально-культурных центров, национальных обществ, ассоциаций, учебных и других организаций соотечественников за пределами республики, принимает меры по заключению межгосударственных соглашений в этой области и защищает их права.

Доступ и участие женщин и девочек в сферах образования, культуры, науки и техники, профессиональной подготовки входит

в число приоритетных задач государственной политики Таджикистана.

- Национальную политику в области культуры реализует Министерство культуры РТ.

## **В. Национальная стратегия реализации конвенций ЮНЕСКО по культуре**

**2 . Как ваша страна руководствуется гендерными вопросами в своей работе:**

- о защитой культурных ценностей в случае вооруженного конфликта;
- о в борьбе с незаконным оборотом культурных ценностей;
- о охрана нематериального культурного наследия;
- о охрана культурного и природного наследия;
- о охрана подводного культурного наследия, а также
- о развитие индустрии культуры.

**Просьба привести примеры деятельности, планов действий и исследований между 2003 и 2013 годами.**

## **С. Доступ к принятию решений**

**3 . Какие меры существуют в вашей стране в целях содействия и обеспечения равного представительства женщин и мужчин в процессах принятия решений в области культуры?**

**Пожалуйста, учитывайте следующее в своем ответе:**

- о Уровень правительственного внедрения (например: национальные, местные);
- о Любые меры по обеспечению возможности участия женщин на равной основе с мужчинами в определении состава культурного наследия;

- о Любые меры по обеспечению возможности участия женщин на равной основе с мужчинами в принятии решений относительно использования и защиты наследия;**
- о Любые меры, направленные на обеспечение гендерного паритета руководящих должностей в культурных учреждениях;**
- о Оценки воздействия или результаты.**

Комитетом по делам женщин и семьи при Правительстве Республике Таджикистан была принята «Национальная стратегия активизации роли женщин в Республике Таджикистан на 2011 – 2020» от 29 мая 2010 года под № 269, также был принят План действий «Национальной стратегии активизации роли женщин в Республике Таджикистан на 2012 – 2015 годы», от 3 января 2012 года.

Необходимость принятия Национальной стратегия активизации роли женщин в Республике Таджикистан на 2011 – 2020, определяются проблемами, вызванными социально – экономическими и политическими преобразованиями в Республике Таджикистан. В частности, недостаточное осознание обществом, необходимости гендерного равенства и реализации гендерной политики наличие традиционных стереотипов о роли и месте женщины в обществе ; несовершенство законодательной базы; формальное равенство мужчин и женщин; недостаточное взаимодействие государственных учреждений и неправительственных организаций, занимающихся проблемами защиты прав в сфере труда, экономики, культуры, политики и т.п.

При разработке Стратегии были учтены международные критерии и нормы, определенные в Целях Развития Тысячелетия, Декларации ООН по правам человека, О ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин, Об искоренении насилия в отношении женщин, Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин, Пекинской платформе действий и др. Основу Стратегии составляют Конституция Республики Таджикистан, Закон Республики Таджикистан "О государственных гарантиях равноправия мужчин и женщин и равных возможностей их реализации", Семейный кодекс Республики Таджикистан, указ Президента Республики

Таджикистан "О мерах по повышению положения женщин в обществе" от 3 декабря 1999 года, №5, Постановление Правительства Республики Таджикистан о государственной программе Республики Таджикистан "Упорядочение семьи и права", "Основные направления государственной политики по обеспечению равных прав и возможностей для женщин и мужчин в Республике Таджикистан на 2001-2010 годы" от 8 августа 2001 года, №391, "Воспитание, подбор и расстановка руководящих кадров Республики Таджикистан из числа способных женщин и девушек на 2007-2016 годы" от 1 ноября 2006 года, № 496 и другие соответствующие нормативные правовые акты.

#### **D. Образование, создание потенциала и обучение**

**4 . Каким образом ваша страна предотвращает гендерные разрывы в области образования, создания потенциала и управления программами в области наследия или творчество?**

**Пожалуйста, учитывайте следующее в вашем ответе:**

**о включать примеры программ. Например, программа управления наследием, которая направлена на повышение культурного доступа женщин к профессионалам в руководящих должностях и руководстве или семинаров по созданию потенциала решения гендерных вопросов в области охраны нематериального культурного наследия;**

**о включать список любого технического обучения или образовательной программы ;**

**о укажите, были ли методология, содержания и учебные планы проинформированы подходом гендерных аспектах;**

**о укажите, возможно ли решением социально-экономических проблем проводить образовательные программы, с которыми сталкиваются некоторые группы женщин, например женщины в сельской местности или женщины коренных народов;**

**о Оценки воздействия или результаты.**

Во время прохождения конкурсов на государственную службу в соответствии с Указом Президента РТ «О повышение

роли женщин в обществе» учитываются интересы женщин для занятий государственных должностей. В результате принимаемых мер, год за годом увеличивается число женщин, которые проходят конкурс на занятие государственной службы. Например: за 9 месяцев 2013 года в конкурсах на 2302 вакантных мест участвовали 2578 человек, из которых на государственную службу прошли 1665 человек. Из них 217 человек или 13,8 % составляют женщины, что на 79 человек, или на 63 % больше чем в за 12 месяцев 2012 году. Комитет по делам женщин и семьи при ПРТ совместно с Управлением государственной службы при Президенте РТ ежегодно предпринимает определённые шаги по омолаживанию резерва кадров из числа молодых женщин для их дальнейшего продвижения на государственную службу. Так, в 2012 году в данный список дополнительно были внесены 298 молодых и одаренных женщин.

Постановлением Правительства РТ от 1 ноября 2006 года, за № 496 утвержден План мероприятий Государственная программа «Воспитание, подбор и расстановка руководящих кадров Республики Таджикистан из числа способных женщин и девушек на 2007-2016 годы» Государственной программы.

Необходимо отметить, что с целью выполнения данной Государственной программы и его плана действий, КДЖС утверждает ежегодный план мероприятий данной государственной программы. Также в соответствии с данной программой Управление государственной службы, министерства и ведомства РТ ежегодно проводят образовательные семинары, курсы подготовки женщин лидеров, в которых с 2007 года участвовали более 4000 женщин. Также издаются книги и брошюры о роли женщин в обществе и других гендерных аспектах.

Необходимо отметить, что бюджет программы на период 2007-2016 годы составляет 630 тысяч сомони. Также для реализации данной программы со стороны местных органов государственной власти выделяются дополнительные средства, которые осваиваются со стороны отделов и секторов по делам женщин.

В «Национальной стратегия активизации роли женщин в Республике Таджикистан на 2011 – 2020» в 4 – том разделе учитываются, Проблема повышения образовательного уровня женщин,

4.1.Основная цель: Повышение образовательного уровня женщин Таджикистана.

- расширение и совершенствование комплексных мер по повышению охвата системой среднего и профессионального образования девочек, в том числе проживающих в сельских или отдаленных районах, а также в семьях с низким доходом;

- повышение и поддержание на должном уровне качества образования.

Цель, получение знаний и навыков, востребованных на рынке труда и необходимых в общественной и семейной жизни;

4.2. Сильные стороны:

- разработан пакет программных документов по обеспечению равных прав и возможностей для женщин и мужчин республики, в том числе в доступе к услугам системы образования;

- создан и действует механизм "президентских квот" для девушек из отдаленных регионов, предоставляющий возможность получение высшего образования;

- на базе Комитета по делам семьи и женщин республики организована постоянно действующая система обучения потенциальных женщин - лидеров, работающих в системе государственного управления;

- включена в учебные программы системы высшего образования в качестве обязательной дисциплины - Основы демографии и гендерной политики; все более заметна активность неправительственных организаций, занимающиеся вопросами образования, в том числе женской части населения.

**Е. Доступ к распределению кредитных и финансовых ресурсов**

**5 . Какие особые политики, практики или другие меры в вашей стране существуют для обеспечения того, чтобы женщины - культурные предприниматели могли бы получить доступ к кредитам?**

**6. Может ли распределение государственных финансовых ресурсов в области наследия и творчество учитывать гендерные различия в культурной деятельности и практики?**

**Пожалуйста, учитывайте следующее в вашем ответе:**

**о государственный или частный орган, отвечающий за эту политику, практику или мер;**

**о Любые государственные или частные партнерства или схемы в этой области;**

**о Любые культурные под отрасли, которые ориентированы на такую политику, практику или меры? (например, ремесла, танцы, театр ) ;**

**о Оценки воздействия или результаты..**

Министерства финансов РТ и Министерства экономического развития и торговли РТ имеет доступ к распределению кредитных и финансовых ресурсов в Республике Таджикистан.

В соответствии с Постановлением Правительства РТ от 2 апреля 2011 года, за № 185 с целью развития женского предпринимательства, создания новых рабочих мест для женщин ежегодно выделяются Президентские гранты на сумму 1 млн. сомони.

В соответствии с пунктом 16 правил выделения грантов Президента РТ, которое утверждено Постановлением ПРТ от 2 апреля 2011 года, за № 185 “Координация целевого использования каждого выделенного гранта и его мониторинг выполняется Агентством по государственному финансовому контролю и борьбе с коррупцией РТ и Комитетом по делам женщин и семьи при ПРТ”.

С 2006 по 2013 годы Президентские гранты получили 96 общественных организацией, 4 физические лица и 210 предпринимательниц. За этот период были освоены 6 млн. 300 тысяч сомони или 1 млн. 248 тысяч долларов США грантовых



средств. В процессе реализации проектов за 8 лет были охвачены более 23 000 тысяч женщин и девушек.

В «Национальной стратегии активизации роли женщин в Республике Таджикистан на 2011 – 2020» основная цель в 3 разделе «Поддержка развития женского предпринимательства» это,

- Достижение гендерного равенства в экономической сфере, достижение равного доступа к финансовым ресурсам, через кредитование, развитие предпринимательства среди женщин.

## **Г. Видимость и повышение осведомленности**

**7. Существуют ли какие-либо действия в вашей стране, которые направлены на повышение осведомленности и дающие видимость вкладу женщин в культурной жизни (например, наследие, творчество искусство) ?**

**Если да, то учтите следующее в вашем ответе:**

**О Усилия по содействию более широкому признанию вклада женщин в культурной жизни учебных программ или средств массовой информации ;**

**О Специальные меры (например, система квот ) в целях содействия женщин-художников в общественных СМИ и форумов (например: радио, телевидение, культурные мероприятия ) ;**

### **• Оценки воздействия или результаты.**

Комитетом по делам женщин и семьи при ПРТ с целью ознакомления сотрудников КДЖС, министерств и ведомств, местных органов государственной власти с данной Стратегией в соответствии составленного плана на местах были проведены тренинги и семинары и текст Стратегии был издан на 3 языках тиражом 1000 экз. Также для представителей гендерных групп была проведена презентация данной Стратегии.

С целью разработки плана действий данной Стратегии в 2010 году была проведена национальная Конференция на тему «Гендерная политика в РТ», в которой совместно с представителями министерств и ведомств, представителей гражданского общества

был разработан План действия Стратегии на 2012-2015 годы, в соответствии с которым в данный момент ведутся совместные мероприятия по реализации вышеуказанного законодательного акта.

Также при поддержке ПДВ (Проекта предотвращения домашнего насилия) была организована встреча воспитанников учебного Центра «Чароги хидоят» с видными женщинами, которые получили образование в школах интернатах.

В 2012 году с целью развития лидерских качеств одаренных девочек и молодых женщин, студентов ВУЗ-ов столицы, с участием 80 девушек потенциально лидеров был проведен Форум «Развития лидерских качеств одаренных девушек». Итоги данного Форума были опубликованы в журнале «Равзана ба чaxon».

О ходе реализации Стратегии в 22 министерствах и ведомствах и местных органах власти был проведен мониторинг данной Стратегии, итоги которого были обсуждены на заседании Совета Комитета. Рекомендации по уселению реализации Стратегии были направлены в министерства и ведомства и местные органы власти.

Необходимо отметить, что несмотря на предпринимаемые шаги в связи со сложившимися традициям на местах действительно имеются разные взгляды на роль женщин в обществе.

С целью искоренения данного негативного явления на местах со стороны государственных структур совместно с представителями гражданского общества проводятся просветительские работы о роли женщин в обществе и повешении их статуса.

Также на местах постоянно проводятся акции, конкурсы и другие мероприятия, связанные с повышением роли женщин в обществе.

## **Г. Статистические данные и показатели**

**8. Существуют ли гендерные показатели в вашей стране, связанные с культурой (например: наследие и творчества)?**

**Культурные статистики в вашей стране разъединенные по половому признаку ?**

Общее количество работников культурной сферы за 6 месяцев 2013 года составляет 13113, из них женщины составляют 5876, общее количество народных артистов Таджикистана составляют 6 человек, из них 3 женщины, общее количество заслуженных артистов Таджикистана 7, из них 4 женщины, общее количество заслуженных работников в сфере культуры 3, из них 1 женщина, общее количество удостоенных «Заслуженного медали» 34, 7 из них удостоены женщины, общее количество заслуженных ордена «Славы» 2, женщин в числе заслуженных нет. Общее количество удостоенных праздничных медалей 24, из них 7 женщины, общее количество полученных грамоту Республики Таджикистан 14, 6 женщин. Надо отметить, что в Республике функционируют 1339 публичных библиотек, и работники данного сектора из числа женщин составляет 1905 женщин. Количество музеев составляет 45, и 171 женщины ведут свою деятельность в данной сфере. По всей республике функционируют 903 клубов, где работают 520 женщин. По сей день существует 22 народных театров, где 195 женщин ведут свою деятельность. 36 культурных парков и работают 97 женщин. По Республике функционируют Союз дизайнеров, где женщины составляют 30%, а так же в Союзе композиторов из 52 композиторов страны 6 являются женщинами, это Фарогат Азизи, заместитель министра культуры РТ, Заррина Миршакар, Кобилова Баъринисо и другие. В Союзе кинематографистов работают 140 актёров, что из них 36 женщин. Число представителей Союза писателей составляет 398, и из них 59 женщин.