

PHILOSOPHER EN ENTREPRISE : QUELLES MÉTHODES POUR QUELS APPORTS SPÉCIFIQUES ?

Rencontre dans le cadre du
8^{ème} colloque
sur les Nouvelles Pratiques
Philosophiques
et de la



Jeudi 20 novembre 2008
de 9h à 13h
à l'UNESCO, Salle XII
125 avenue de Suffren, 75007 Paris

Dans le cadre de la journée mondiale de la philosophie 2008



Avec le soutien de

Organisation
des Nations Unies
pour l'éducation,
la science et la culture



8^e colloque international
"Nouvelles pratiques philosophiques
à l'école et dans la cité"

19 novembre - 20 novembre 2008



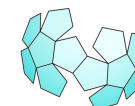
UNESCO - 125 avenue de Suffren
75007 PARIS

www.colloquepratiquesphilo.org

Copyright © IUFM / PHILOLAB



Organisation des Nations Unies
pour l'éducation, la science et la culture



Philolab



Livret du participant

© 2008 Philolab

PRÉSENTATION DE LA RENCONTRE

Les managers, consultants et formateurs en entreprise utilisent aujourd'hui un grand nombre d'outils et de méthodes inspirés des sciences sociales et humaines. Depuis quelques années, la philosophie fait partie des méthodes privilégiées de certains d'entre eux. Comment l'utilisent-ils et qu'en obtiennent-ils ? La rencontre « Philosopher en entreprise : quelles méthodes pour quels apports spécifiques ? » a pour objectif de montrer en quoi consistent ces pratiques philosophiques en entreprise et l'intérêt qu'elles présentent par rapport aux méthodes plus classiques.

PROGRAMME

9h **Ouverture de la rencontre**

GILLES PROD'HOMME

9h10 **Bouleversements économiques, sociétaux, managériaux : la réponse de la philosophie**

La crise économique et financière de caractère systémique qui bouleverse la planète va conduire, de gré ou de force, à une refondation du management d'entreprise. Articulation entre puissance publique et marché, redéfinition du rôle des agents économiques, politiques de collaboration au sein des organisations, tout ou presque, est à repenser. Dans ce chantier clé du nouveau siècle, la philosophie représente un atout décisif. Si elle sait se faire lucide, modeste et concrète.

EUGÉNIE VEGLERIS

9h25 **Un accélérateur de maturation : la « formation » philosophique**

Comment la communication et l'éclairage philosophiques éveillent ou/et accélèrent la prise de conscience et la compréhension, conditions de la confiance en soi et des relations fertiles avec les autres.

TONY SACCUCCI

9h45 **Pour une philosophie du capitalisme responsable**

La question de la CSR (RSE) est la question de la philosophie pratique. La responsabilité est au coeur de la réflexion philosophique depuis la 2e guerre mondiale. Dans le cadre du droit à l'environnement –nouveau droit de l'homme– et sous la pression des organismes internationaux, un grand nombre de grandes entreprises se sont engagées pour respecter simultanément leur environnement naturel, leur environnement social et leur environnement personnel.

SI VOUS SOUHAITEZ ÊTRE TENU(E) INFORMÉ(E) DE L'ACTUALITÉ OU PARTICIPER À DES ACTIVITÉS EN LIEN AVEC LA PHILOSOPHIE DANS LE MONDE DU TRAVAIL, MERCI DE REMPLIR LE FORMULAIRE CI-DESSOUS :

COORDONNÉES :

Nom :

Prénom :

Fonction :

Adresse :

.....

.....

Mail :

Téléphone :

ADHÉRENT À L'ASSOCIATION PHILOLAB :

OUI NON

JE SOUHAITE :

être tenu(e) informé(e) de l'actualité des pratiques philosophiques en entreprise

participer à des groupes d'échanges et de réflexion

suivre des ateliers/formations

travailler en réseau (pour les consultants/formateurs en philosophie)

autre :

SUGGESTIONS OU REMARQUES :

.....

.....

.....

.....

.....

.....

LA PHILOSOPHIE EN ENTREPRISE, AU 8ÈME COLLOQUE SUR LES NOUVELLES PRATIQUES PHILOSOPHIQUES, CONTINUE :

LES ENTREPRISES À LA RENCONTRE DE LA PHILOSOPHIE

Atelier 11, salle XII, 14h-15h30



DAMIEN GOY, Directeur du contrôle interne et des risques dans un groupe international de services, auteur d'un blog de réflexion sur le risque et l'incertain (France)

« Quelle place pour la philosophie dans un projet de mise en place d'un dispositif de contrôle interne et de gestion des risques ? »



OLIVIER PELLEAU, Directeur exécutif de Turning Point France, coach, professeur de philosophie (France)

« La philosophie au service du développement des dirigeants »



FRANÇOIS HOUSSET, Animateur de débats philosophiques, professeur de philosophie, formateur, consultant (France)

« Socrate au travail ?! »

LIENS :

Site du colloque : www.colloquepratiquesphilo.org

Site de l'UNESCO : www.unesco.org/shs/fr/philosophy

Site de l'association Philolab : www.philolab.fr

Site d'Eugénie Vegleris : www.eugenie-vegleris.com

Site de Bernard Benattar : www.penser-ensemble.eu

Site de l'asso. Philo et management : www.philosophie-management.com

Site de l'association Ethos impresa : www.ethosimpresa.eu

Site de Damien Goy : www.riskagora.net

Site d'Olivier Pelleau : www.turningpoint.fr

Brochure de la cure de philosophie pour cadres de l'université de Fribourg (format PDF) : <http://admin.unifr.ch/uniform/FileServlet?id=454>

Dossier du magazine Newzy sur la philosophie en entreprise de juin 2008 : www.newzy.fr

10h10

RODOLPHE DE BORCHGRAVE

La pensée par détour : valeur ajoutée et mode d'emploi en entreprise

La philosophie intéresse, à titre personnel, de nombreux managers. Mais est-elle praticable et a-t-elle une valeur ajoutée pour l'entreprise ? Plusieurs interventions conduites par « Philosophie & Management » suggèrent que oui. A certaines conditions.

10h35

pause

11h

XAVIER PAVIE

Etre philosophe ou manager ?

Peut-on être à la fois philosophe et manager ? C'est l'interrogation qui est posée en préambule de l'intervention, s'achevant dans une problématique se demandant si le philosophe a la capacité d'aider, de supporter, de comprendre l'entreprise et réciproquement si celle-ci a l'ouverture suffisante pour permettre une écoute pertinente de la pensée philosophique.

11h25

BERNARD BENATTAR

Philosophie du travail et médiations

La philosophie au travail peut n'être ni méthode, ni outillage, ni savoir en surplomb, mais une manière d'étonnement, de questionnement, de culture en perspective, suscitant un dialogue « médiateur ». Une occasion de se parler entre les univers d'intérêt et de pensée, tout autour des problèmes et de faire advenir non pas un dépassement dialectique mais une éthique partagée.

11h50

BERNARD SCHUMACHER

Cure de philosophie pour cadres

Pourquoi donc entreprendre une cure de philosophie pour cadres, alors qu'on n'a déjà pas suffisamment de temps pour remplir les tâches de notre 'fonction' ? L'attitude et la réflexion philosophique permettent de lever le nez du guidon pour réfléchir en profondeur aux enjeux humains complexes auxquels le cadre est confronté en puisant dans la tradition philosophique occidentale de 2500 ans. Un tel arrêt débouche sur un engagement conscient et authentique dans la transformation de la pratique quotidienne.

12h15

Synthèse et table ronde

13h

Fin de la rencontre

LES INTERVENANTS



Bernard Benattar (France) philosophe du travail, psychosociologue, médiateur, intervient depuis plus de quinze ans dans les entreprises et collectivités, auprès de dirigeants, élus, cadres, employés, pour accompagner une réflexion partagée sur le sens du travail, les fondements éthiques de l'action, la recherche de valeurs communes.



Rodolphe de Borchgrave (Belgique) est fondateur et directeur général de Cadmos SA, cabinet de conseil en management (Bruxelles), fondateur et associé d'Arcadia, réseau international de consultance en industries agro-alimentaires, ancien professeur à HEC (Liège) et au Collège d'Europe (Bruges), Docteur en Sciences (UCL, Belgique) et Programme de Gestion Générale (INSEAD). Il est le fondateur et président de l'association « Philosophie et Management » (Bruxelles).

Publications : *Le Philosophe et le Manager* (Dir.), Ed. De Boeck (2006), *Philosopher sur le changement* (Dir.), Ed. Le Cri (2007),

Analyse de systèmes et élaboration des politiques, Ed. IAU (1976), nombreux articles.



Xavier Pavie (France) est diplômé d'école supérieure de commerce et de philosophie. Il possède une quinzaine d'années d'expérience en management et marketing acquises auprès d'entreprises telles que Nestlé, Unilever et Club Méditerranée où il occupait la fonction de Directeur Marketing au sein du marketing stratégique. Il est aujourd'hui enseignant-chercheur à l'ESSEC Business School et Directeur exécutif de l'ESSEC-ISIS (Institut Stratégique Innovation Service). Doctorant en philosophie à l'université Paris X, ses recherches dans cette discipline se focalisent essentiellement sur les exercices spirituels et leurs réceptions dans la philosophie contemporaine.

Publications : *Exercices spirituels dans la phénoménologie de Husserl*, Ed. L'Harmattan et *L'apprentissage de soi et exercices philosophiques*, Ed. Eyrolles (janvier 2009).



Gilles Prod'homme (France), rédacteur en chef de *La Lettre du Conseil*, observe et analyse, depuis une quinzaine d'années, l'évolution du management et de l'entreprise, spécialement dans le secteur bancaire et financier. Parallèlement, il s'est engagé dans une réflexion visant à articuler philosophie, développement personnel et management.

Publications : *La voie des Stoïciens*, Ed. Eyrolles, 2008.



Tony Saccucci (Italie) enseigne la philosophie au lycée depuis 10 ans (dès 1998). En 2003, il commence à s'intéresser à la consultation philosophique dans le monde du travail. Il a dirigé un Cours de haute spécialisation pour la formation des consultants sur la RSE (Responsabilité sociale en entreprise) à Rome.

Il intervient dans le cadre du master de consultation philosophique des Universités italiennes de Pise, Naples et Cagliari. Ses interventions portent surtout sur les possibilités pour un philosophe de travailler en entreprise à travers les moyens de la RSE : code éthique, bilan social, certification. En 2007, il fonde Ethos Impresa avec Eugénie Vegleris et Luigi Caranti.



Bernard Schumacher (Suisse) est maître d'enseignement et de recherche (philosophie) à l'Université de Fribourg (Suisse). Thèse de doctorat (1994) et thèse d'habilitation (2000). Ses domaines de spécialisation sont l'éthique et l'anthropologie philosophique. Il a une longue expérience dans la formation continue des adultes et il dirige un Certificat 'Cure de philosophie pour cadres' dans le cadre de la formation continue de l'Université de Fribourg. Il mène actuellement une recherche sur l'impact de la philosophie sur le management.

Publications (extraits) : *Confrontations avec la mort* (Cerf 2005), *Philosophie de l'espérance* (Cerf 2000) ; co-édition : *L'humain et la personne* (Cerf 2008), *L'amitié* (PUF 2005), *Classics of Western Philosophy* (Blackwell 2003), *Sartre, Das Sein und das Nichts* (Akademie 2003), *Penser l'homme et la science* (Academic Press Fribourg 1996).



Eugénie Vegleris (France) est consultante en philosophie. Agrégée et docteur en philosophie, elle a enseigné pendant 15 ans en lycée et en Université avant de débiter en 1993 une activité de consultation philosophique dans le monde du travail. Elle intervient dans le cadre du master de consultation philosophique des Universités italiennes de Venise et Rome et dans le cadre des réflexions pour la jeunesse de la Fondation Grecque des Droits de l'Homme (Fondation Marangopoulos).

Publications : *Manager avec la philo*, Ed. de l'Organisation, *Des philosophes pour bien vivre*, Ed. Eyrolles.

À paraître : *Construire sa liberté avec des philosophes de notre temps*.