



United Nations
Educational, Scientific and
Cultural Organization

Organisation
des Nations Unies
pour l'éducation,
la science et la culture

Organización
de las Naciones Unidas
para la Educación,
la Ciencia y la Cultura

Организация
Объединенных Наций по
вопросам образования,
науки и культуры

منظمة الأمم المتحدة
للتربية والعلم والثقافة

联合国教育、
科学及文化组织

Послание Генерального директора ЮНЕСКО г-на Коитиро Мацууры по случаю Международного женского дня

8 марта 2009 г.

Ежегодно по случаю проведения Международного женского дня (МЖД) мы имеем возможность подвести итоги проделанной работы и подумать над решением остающихся проблем в деле обеспечения гендерного равенства. В 2009 г. я, отмечая в качестве Генерального директора ЮНЕСКО МЖД в десятый и последний раз, испытываю чувство сожаления в связи с тем, что гендерное равенство, которое было закреплено в Уставе Организации Объединенных Наций в 1945 г. и определено в качестве конкретной цели в области развития, сформулированной в Декларации тысячелетия (ЦРТ 3) в 2000 г., по-прежнему остается скорее мечтой, чем реальностью в слишком многих областях общественной и частной жизни.

В связи с этим вполне логично, что по случаю проведения МЖД в 2009 г. участники 53-й сессии Комиссии по положению женщин (КПЖ) рассмотрят тему «Равноправное распределение обязанностей между мужчинами и женщинами, включая вопросы ухода в контексте ВИЧ/СПИДа». На сессии будет также рассмотрен ход реализации согласованных выводов 50-й сессии в области обеспечения «равноправного участия мужчин и женщин в процессах принятия решений на всех уровнях». Существует тесная взаимосвязь между этими двумя темами и коллективными усилиями с целью определения долгосрочных решений наиболее острых мировых социальных, экономических и политических проблем. Совершенно очевидно, что невозможно разработать, не говоря уже о том, чтобы реализовать, надлежащие меры без всестороннего участия женщин, равно как и мужчин.

Нет необходимости выходить далеко за рамки тем КПЖ, чтобы понять, что даже для достижения небольших успехов приходится сталкиваться с серьезными трудностями. Что касается равного распределения обязанностей между мужчинами и женщинами, включая вопросы ухода в контексте ВИЧ/СПИДа, то правительства на международном уровне взяли существенные обязательства, в частности в рамках Международной конференции по народонаселению и развитию (1994 г.), четвертой Всемирной конференции по положению женщин (1995 г.), Встречи на высшем уровне по устойчивому развитию (1995 г.) и затем в рамках 23-й специальной сессии Генеральной Ассамблеи Организации Объединенных Наций (2000 г.) и десятилетнего обзора и оценки осуществления Пекинской платформы действий в 2005 г. Однако женщины и девочки продолжают нести непропорционально большую долю обязанностей в семье и в вопросах ухода, а в общественной сфере и на работе основу по-прежнему составляют мужские модели труда и участия в общественной жизни. Это ограничивает доступ женщин к возможностям в экономической, профессиональной областях и в процессах принятия решений.

Нам необходимо предпринять более систематические и согласованные усилия, с тем чтобы изучить причины, лежащие в основе неравного распределения обязанностей между женщинами и мужчинами в общественной и частной сферах. Только затем мы сможем определить и принять меры по устранению последствий такого неравенства на рынке труда, в сфере управления и принятия решений, а также разработать более эффективные ответные меры в области политики.

При внимательном изучении вопроса участия женщин в процессах принятия решений в различных областях выявляется аналогичная картина. Например, хотя согласно последним данным Межпарламентского союза отмечается некоторый прогресс в области представленности женщин в процессах принятия политических решений, причем в 2008 г. доля женщин-депутатов в парламентах в мире составляла 18,4%, существенные региональные различия свидетельствуют о том, что пока рано успокаиваться. Кроме того, среди тех, кто занимает высокое должностное положение, женщины по-прежнему составляют меньшинство. Например, в начале 2008 г. доля женщин среди руководителей государств составляла лишь 4,7%, а среди глав правительств – лишь 4,2%. Доля женщин-министров в странах мира составляет лишь 16,1%.

Эта проблема более остро стоит в плане участия женщин в ключевых областях принятия решений в сфере экономики, что имеет серьезные последствия для распределения средств. Например, число женщин на должностях министров финансов крайне ничтожно, а на международном уровне только 12 женщин являются руководителями компаний, входящих в составленный журналом «Форчун» список 500 крупнейших компаний мира.

Мы не можем больше проявлять безразличие или ссылаться на отсутствие знаний. Мы не можем больше делать вид, что дискриминация женщин и девочек не затрагивает нас или кого-то из нашего окружения. Мы видим это на экранах телевизоров, мы читаем об этом в средствах информации, и миллионы женщин подвергаются этой дискриминации в своей повседневной жизни. Со знанием приходит ответственность.

Именно поэтому задача обеспечения гендерного равенства была определена в качестве одного из двух глобальных приоритетов ЮНЕСКО на период 2008-2013 гг. Мы выполняем это обязательство путем реализации Плана действий «Приоритет – гендерное равенство» – шестилетнего плана, в котором указаны конкретные действия, ожидаемые результаты и бюджетные ассигнования. На глобальном уровне мы уделяем особое внимание двум ЦРТ, которые касаются положения женщин и девочек, а именно ЦРТ 2 (обеспечение всеобщего начального образования) и ЦРТ 3 (поощрение равенства мужчин и женщин и расширение прав и возможностей женщин). ЮНЕСКО в своих рамках привержена цели обеспечения гендерного равенства на уровне принятия решений в Секретариате к 2015 г.

ЮНЕСКО убеждена в том, что устойчивое развитие, права человека и мир можно обеспечить только при наличии у женщин и мужчин расширенных и равных возможностей, права выбора и способности жить в условиях свободы и достоинства. Гендерное равенство наступит тогда, когда женщины и мужчины смогут в равной мере участвовать в распределении власти и знаний, будут иметь равные возможности, права и обязанности с точки зрения труда или получения дохода, когда им будут предоставляться равный доступ к качественному образованию, возможности наращивания потенциала в течение всей жизни и во всех областях, а также возможность всестороннего развития своих способностей.

По случаю проведения Международного женского дня в 2009 г. я обращаюсь ко всем партнерам ЮНЕСКО с призывом активизировать свои усилия и

укрепить свою приверженность делу обеспечения гендерного равенства в областях образования, науки, культуры, коммуникации и информации и делу содействия устойчивому будущему нашего мира.

Коитиро Мацуура