



TENDENCIAS EN EL USO DE INFORMACIÓN SOBRE DOCENTES Y EN LA INVESTIGACIÓN EN AMÉRICA LATINA Y EL CARIBE

Taller Regional 2015 de Estadísticas Educativas de UNESCO
Ciudad de Panamá, 3 de Diciembre de 2015

Mariana Alfonso
Especialista Sénior en Educación
Banco Interamericano de Desarrollo



CONTENIDO

- Importancia del docente en los aprendizajes estudiantiles
- Uso de información sobre docentes
 - » Para la selección
 - » Para la asignación
 - » Para el desarrollo y retención
- La información sobre docentes para la investigación

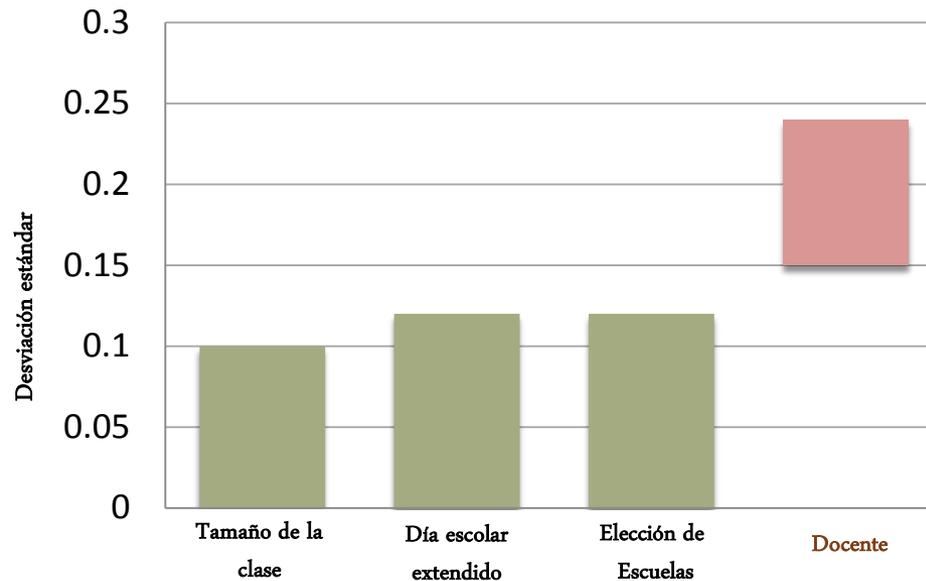
CONTENIDO

- Importancia del docente en los aprendizajes estudiantiles

Los maestros son el factor escolar más importante para mejorar los aprendizajes de los estudiantes



Un profesor efectivo genera impactos en aprendizajes de 0.15 a 0.25 DE en un año (Rivkin, Hanushek y Kain, 2005)



CONTENIDO

- Uso de información sobre docentes para la política educativa

3 secciones sobre cómo los datos pueden informar a las políticas educativas

¿ Qué información sería útil para ...

- 1 selección y contratación de docentes?
- 2 asignación de docentes a escuelas?
- 3 desarrollo profesional y retención de docentes?

Cada vez más sistemas educativos en ALyC poseen información básica sobre los docentes

Edad

Tipo de contrato

Raza/etnia

Género

Años de servicio

Número total de docentes

Salario y bonos

Especialidad

Nivel educativo

Escala remunerativa

*por nivel educativo y localidad/institucion educativa



1

Información para la selección y contratación de docentes

Información para estimar las necesidades para la selección y contratación de docentes

Necesidades del sistema: Estimación del número de docentes a contratar

- Estimación de plazas vacantes
 - Jubilación
 - Separación de cargo
- Estimación de plazas no cubiertas faltante de docentes
- Tendencias demográficas, migratorias, y de matriculación y retención escolar

También depende de:

- Marco curricular; disciplinas
- Normativas sobre tamaño de clase
- Carga horaria y jornada escolar
- Perfil docente buscado

Oferta de profesionales que buscan empleo en el sistema educativo

- Estimación de graduados de educación terciaria y universitaria de programas de pedagogía
- Estimación de cambios de sector privado a público
- Estimación de profesionales de otras carreras que ingresan a la docencia
- Condiciones económicas y atracción social de la profesión

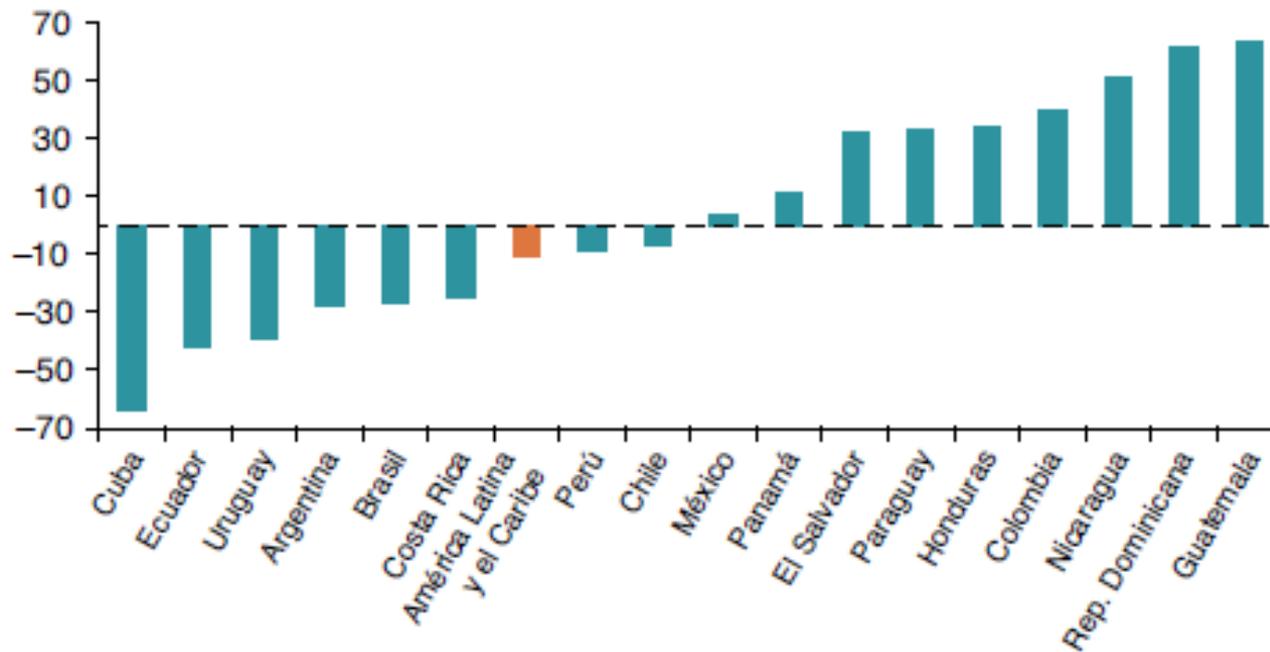
Ejemplos de decisiones

1. Plazas a concursar
 - Por nivel
 - Por disciplina
 - Por localidad
2. Criterios de selección de candidatos
3. Oferta futura de especialidades en la formación inicial
4. Reconversión de especialidades
5. Inducción pedagógica a no docentes

Información para estimar las necesidades para la selección y contratación de docentes

Variación en la cantidad de profesores necesarios, 2010-2025, suponiendo ampliación de cobertura y ratio alumnos-profesor eficiente

Porcentajes

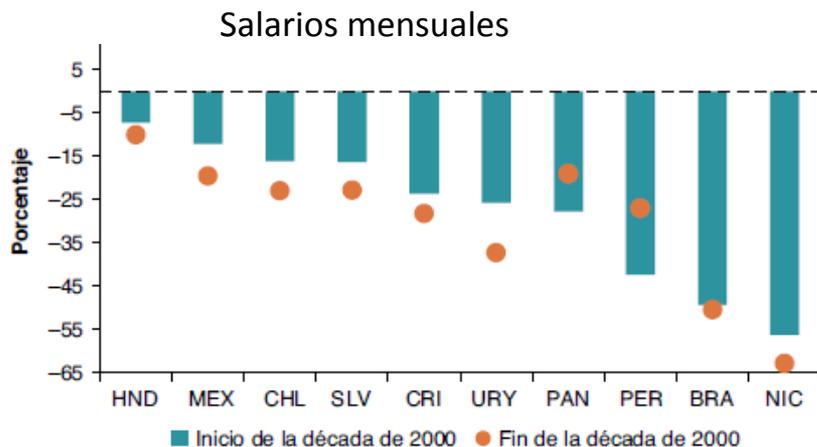


Fuente: Bruns y Luque, 2014

Información para estimar las necesidades para la selección y contratación de docentes

¿Es la carrera docente atractiva para atraer a los mejores candidatos?

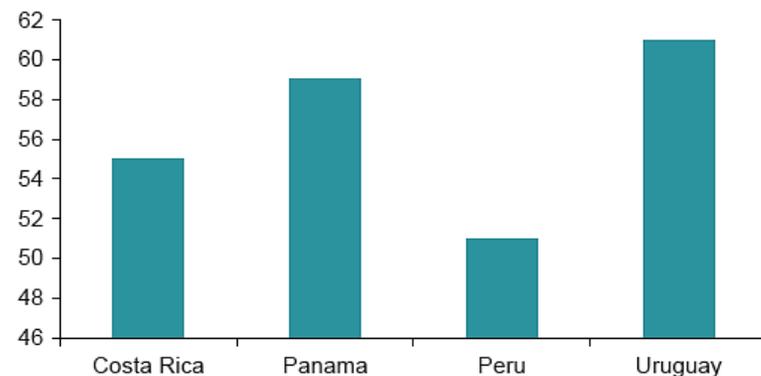
Salarios promedio
de los docentes en relación
a otros profesionales



Seguridad del empleo

Probabilidad de estar empleado
para graduados de pedagogía en
comparación a otros graduados

% de graduados de institutos de formación
docente que no encontrará trabajo en la profesión



Información para estimar las necesidades para la selección y contratación de docentes

¿Es la carrera docente atractiva para atraer a los mejores candidatos?

Ingreso a programas de pedagogía

- Número de ingresantes por año
- Calidad de los ingresantes:
 - Calificaciones en la secundaria
 - % de candidatos a pedagogía que provienen de deciles más altos en su cohorte
 - Resultados de pruebas de admisión universitaria
 - Tasa de admisión

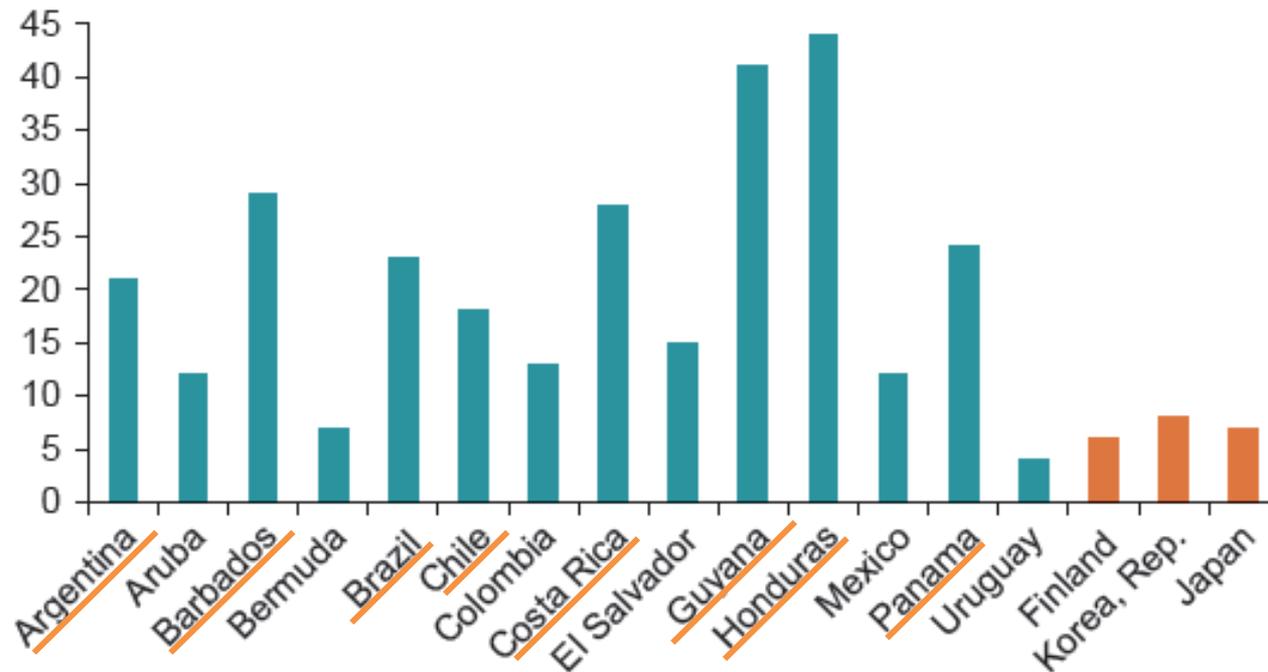
Calidad de programas de pedagogía

- Número de instituciones que ofrecen programas de pedagogía
- Número de instituciones y programas acreditados
- Composición del cuerpo docente
- Estructura curricular (% prácticas)
- Resultados de evaluaciones a graduados
- Tasa de graduación

Información para estimar las necesidades para la selección y contratación de docentes

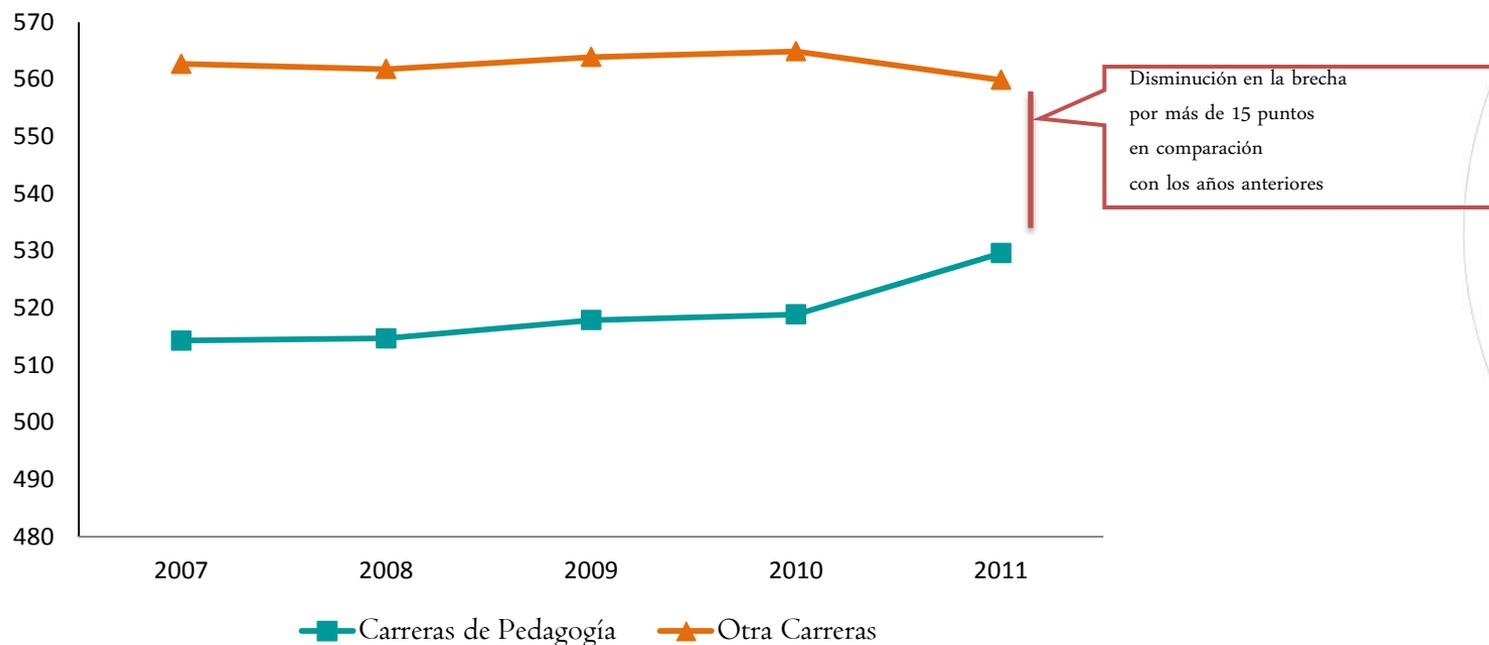
Porcentaje de estudiantes de nivel terciario matriculados en programas de educación

Porcentajes



Información para estimar las necesidades para la selección y contratación de docentes

Brecha entre los estudiantes que se matriculan en carreras de pedagogía y en otras carreras



Fuente: Centro de Estudios MINEDUC Chile (Alvarado, Duarte, y Neilson, 2012)

2

Información para asignación de docentes a escuelas

Información para asignación de docentes a escuelas

Información sobre las escuelas y sus alumnos

- Número de vacantes por nivel/disciplina
- Ubicación geográfica
- Condiciones de infraestructura
- Porcentaje de alumnos en vulnerabilidad económica
- Porcentaje de alumnos con dificultades de aprendizaje
- Porcentaje de alumnos que hablan una lengua distinta al castellano; composición racial/étnica

Información sobre los docentes

- Resultados de los procesos de selección docente/orden de mérito en concursos
- Formación inicial - especialidad
- Años de antigüedad docente
- Desempeño en aula
- Formación en servicio
- Composición familiar, idioma, estado de salud, raza/etnia

Información para asignación de docentes a escuelas

Ejemplos de uso de información para mejorar la asignación de docentes a escuelas

La mayoría de los países tienen bonos por trabajo en condiciones desfavorables

Chile

Subvención Escolar Preferencial
Bonificación para Profesores Encargados

3

Información para desarrollo profesional y retención de docentes

Información para desarrollo profesional y retención de docentes

Evaluación de desempeño docente

¿Existe un sistema para evaluar al desempeño docente regularmente?

- Frecuencia de evaluación
- Quién realiza la evaluación
- Resultados de la evaluación
 - Docentes
 - Escuela
 - Sistema

¿Son las evaluaciones basadas en medidas múltiples?

- Observaciones de clase
- Aprendizaje de los alumnos
- Directores
- Supervisores
- Acompañantes pedagógicos

¿Cuáles son los usos de las evaluaciones?

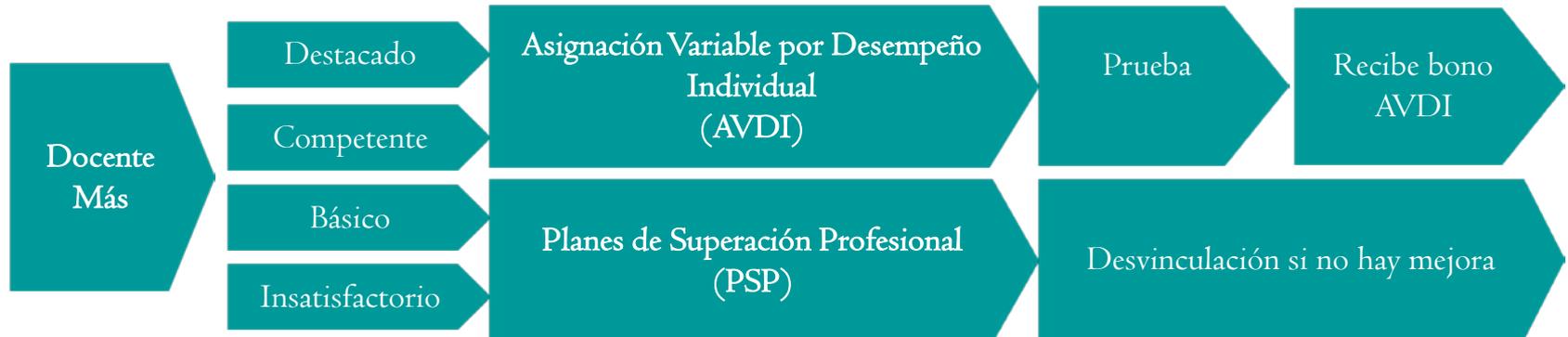
- Uso de los resultados
 - Promoción
 - Formación continua
 - Incrementos salariales
 - Bonos
 - Desvinculación

Información para desarrollo profesional y retención de docentes

Evaluación de desempeño docente – Ejemplo de uso para toma de decisiones

Chile

Sistema de Evaluación del Desempeño Profesional Docente - Docente Más



Fuente: Ministerio de Educación, Chile

Información para desarrollo profesional y retención de docentes

Desarrollo profesional

% de docentes que participaron en formación en servicio en los últimos 12 meses

número promedio de horas de formación en servicio

% de docentes con un acompañante pedagógico

promedio de visitas del acompañante pedagógico

% de docentes que mejoran su práctica docente según sistemas de seguimiento del desempeño docente

CONTENIDO

- La información sobre docentes para la investigación

Ejemplo 1 – Investigación educativa para el diseño de políticas de atracción de talento a la docencia

Lecciones de investigaciones empíricas sobre incentivos para atracción de talento



Beca Vocación de Profesor (BVP)

El éxito de la BVP para atraer a los estudiantes de perfil académico más sólido (Alvarado et al., 2012; OECD, 2013)



Beca basada en el mérito

Efectivo en atraer candidatos de maestros con altas calificaciones; efectivo en mejorar desempeño estudiantil en 3-8 grados en matemática (Henry, Bastian, and Smith, 2012)



Iniciativa de Transferencia de Talento (TTI)

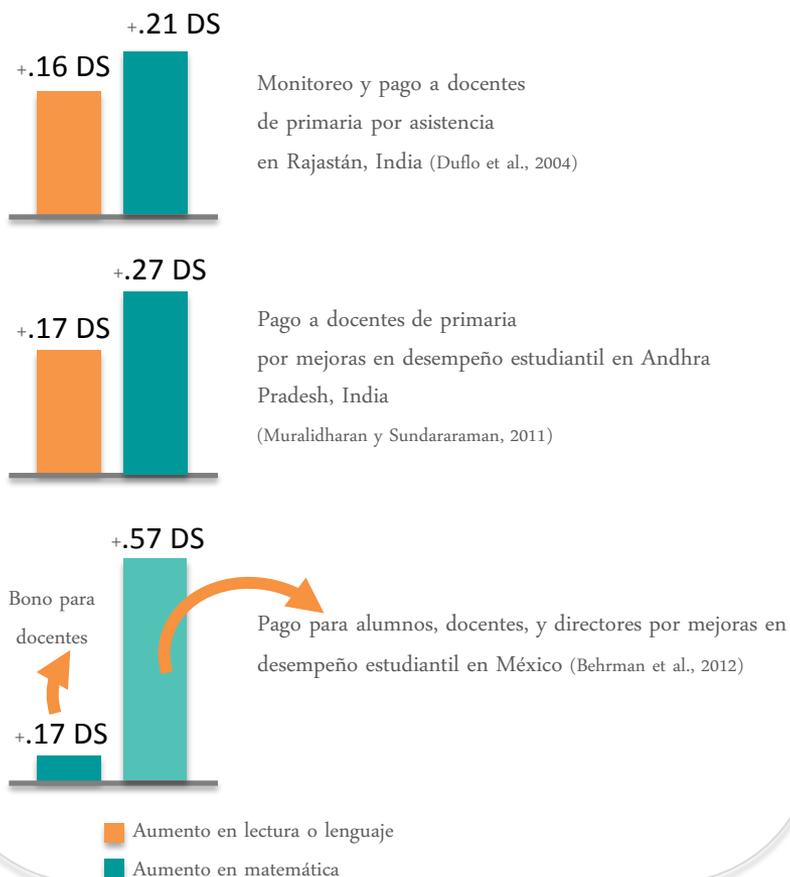
(Glazerman, Protik, Teh, Bruch, & Max, 2013)

Programas de ALyC

- **Perú**
 - Beca Vocación de Maestro
 - Bono de Atracción a la Carrera Pública Magisterial
- **Colombia**
 - Ser Pilo Paga Docente
- **Chile**
 - Bonificación para Profesores Encargados
 - Asignación de Desempeño Difícil

Ejemplo 2 – Investigación educativa para el diseño de políticas de incentivos por desempeño estudiantil

Lecciones de investigaciones empíricas sobre efectividad de incentivos por desempeño



Programas de ALyC

Perú



BONO DE INCENTIVO AL DESEMPEÑO ESCOLAR
"BONO ESCUELA"

Chile

- Sistema Nacional de Evaluación de Desempeño (SNED)
- Subvención Escolar Preferencial (SEP)
- Bonificación para Profesores Encargados
- Asignación de Desempeño Difícil

Brasil, Pernambuco

Bônus por Desempenho



¡MUCHAS GRACIAS!

marianaa@iadb.org

www.iadb.org/educacion

