

Salvadoran Institute for the Advancement of Women

Report on the progress achieved in implementing the Nairobi
Forward-looking Strategies for the Advancement of Women and
the Beijing Platform for Action

San Salvador, May 1999

1...

Report on the progress achieved in implementing the Nairobi
Forward-looking Strategies for the Advancement of Women and
the Beijing Platform for Action

Overview of trends in achieving gender equality and women's advancement

Women account for 52 per cent of the population of El Salvador (population density = 250 inhabitants per square kilometre); the female population is evenly divided between urban and rural areas and outnumbers men in the urban areas. The women are mostly young and poor, especially in the countryside.

Salvadoran women tend to find a mate at an early age and to have many children. However, the average number of children per couple has been declining and is now 3.5, as compared with 5 just 15 years ago; that is the national average, for in rural areas the average number of children per couple is 5.5 as against 2.5 in urban areas.

While fertility rates have declined, in one third of all Salvadoran households women are the sole breadwinners and they often suffer the consequences of men's lack of responsibility towards the home and towards their children. Women's educational and health situation leaves much to be desired and the situation is even worse in rural areas.

Salvadoran women are participating increasingly in the economy and they now account for 44 per cent of the economically active population; in rural areas the rate is lower because women's work in the home is not taken into account.

Now that the legislation has been amended, much of the discrimination has been eliminated; however, women continue to be discriminated against in terms of the way the laws are applied; this must be corrected. Moreover, although the number of women participating in society has increased in recent years, there has not been a corresponding increase in the number of women in decision-making positions, either in industry or in the halls of power and in politics.

The goals outlined in the Government's Social Development Plan (1994-1999) are: to promote the full development of the individual's potential, to create equal opportunities and to improve the living standards and quality of life of all Salvadorans. Achieving these goals presents major challenges, inter alia, how to determine the role of the State in setting standards and coordinating policies relating to the needs of the family; how to implement integrated strategies to promote equality of opportunity so as to achieve social peace; and how to create opportunities so as to generate higher income for women heads of households so that they can fulfil their dual role as mothers/fathers, nurturers/providers.

The goals for the five-year period for the sector are: (a) to promote the family as the basic unit of society; (b) to guarantee equality for women as individuals while respecting their gender characteristics; (c) to encourage the participation of women in and their access to the labour market. To that end, the President of the Republic sponsored Legislative Decree No. 644 (published in the Diario Oficial No. 43 of 1 March 1996) establishing the Salvadoran Institute

for the Advancement of Women. The Institute, which enjoys technical, financial and administrative autonomy, has as its purpose to outline, direct, execute, advise and see to the implementation of the National Policy for Women thereby fostering the full development of Salvadoran women. In order to be able to achieve its goals, the Institute will seek to enlist the participation of government agencies, international organizations, municipalities, non-governmental organizations, private enterprise and other bodies.

The Institute's mission is to outline, direct, advise, execute and coordinate the National Policy for Women so as to enable women to develop to their fullest potential as individuals and to exercise their rights; this will require mainstreaming a gender perspective in the agencies involved in executing the policy.

The plan of action of the National Policy for Women was formulated as a result of a consultative process in which 81 non-governmental organizations and 31 public agencies participated. It was approved by the President of the Republic and was submitted to all the organizations concerned.

The National Policy for Women is based on three major principles: (a) equality of all members of society, that is to say that steps must be taken to promote equality of opportunities for men and women; (b) sustainability of opportunities generated (the aim being to institutionalize these opportunities through further actions); and (c) development of individuals so that they may participate in and benefit from the development process (this is achieved by investing in human capital, primarily through education and training and by motivating people to change).

The general goal of the Policy is to improve conditions and enhance the position of Salvadoran women, to enable them to participate in national development on an equal footing - in terms of opportunities - with men and to encourage men and women to share responsibilities.

The strategy outlined by the Institute in order to achieve this goal is to encourage the executing agencies to commit themselves to adopting the National Policy for Women, as this will help to mainstream the gender perspective in the activities of the government agencies responsible for implementing it.

Since the Institute is the one that formulated the National Policy for Women, it has implemented the institutional strategy based on management, advancement, follow-up and technical assistance in respect of actions of the operational plan for the Policy, and has appointed coordinators who are responsible for establishing and strengthening the organizational structure in the executing agencies. The coordination mechanisms used in the follow-up of the Policy are:

The Follow-up Committee established within the Board of Directors of the Institute to coordinate follow-up activities;

The Division on Gender and Development, which is part of the organizational structure of the Institute;

Liaison points and committees set up within the agencies concerned.

In order to put the Policy into operation more efficiently, the following 10 strategic areas were identified: legislation; education and training; health; employment; participation in civic and political activities; family; violence; agriculture, livestock, fisheries and food; environment; and communication media and culture.

The plan will be implemented from 1997 to 1999; accordingly, the Policy is to be reviewed and updated this year, and a new operational plan for the Policy will be drawn up and formulated for implementation from the year 2000 to 2004.

Financial and institutional measures

Since the Institute formulates the National Policy for Women, its institutional strategy for the follow-up to, management and advancement of the activities of the operational plan for the Policy is to coordinate and consolidate the organizational structure in the executing agencies with a view to incorporating the cost of executing the actions of said plan into the institutional budget.

There are 31 government agencies involved in executing the 10 areas of the operational plan, each of which sets aside a certain percentage of its budget for actions to promote gender equality and shared responsibility; it should be pointed out that each agency earmarks funds within its own budget for gender equality and advancement of women.

In order to follow up the National Policy for Women which was formulated in response to the commitments undertaken in the Beijing Platform for Action, the following mechanisms have been set up:

1. The Follow-up Committee established within the Board of Directors of the Institute as a higher coordinating body;
2. The Division on Gender and Development is the operative organizational structure of the Institute; it is responsible for monitoring the implementation of each action, providing technical assistance as necessary and ensuring coordination;
3. Liaison points and committees set up within the various agencies as counterparts to the Division on Gender and Development.

The working relationship between that Division and the executing agencies is based on the following:

Systematic planning sessions for the formulation of annual operational plans, according to area of Policy and executing agency;

Verification and technical assistance meetings held prior to the commencement of execution to consider problems and alternative solutions;

Preparation of semi-annual and annual reports, providing the technical points needed to validate and present reports;

Technical assistance to agencies concerning the mainstreaming of the gender perspective;

Systematic evaluation sessions with the participation of all the agencies involved.

The participation of non-governmental organizations in the preparation and approval of the Policy has been significant; the Policy was drawn up using a participatory methodology with the consensus of all governmental and non-governmental organizations.

Attention to critical areas of concern of the Beijing Platform for Action

The Institute is preparing a Programme for Improving Family Relationships, the goals of which are as follows: (a) to foster and develop preventive activities concerning all types of violence against women, both within and outside the family; (b) to offer physical, psychological, emotional, social and legal assistance to victims of violence within the family, aggression and sexual offence; and (c) to establish a temporary shelter for victims of violence within the family.

Campaigns have been conducted by the various communications media to raise awareness about and to combat violence against women; creation and strengthening of the inter-agency committee of the Programme for Improving Family Relationships consisting of 12 agencies; creation, validation and operationalization of the single protocol on prospective research and inter-agency reporting mechanisms; credibility of the population and acceptance that violence is recognized as a matter of public interest and therefore the State's concern. By 1998, 10,153 crisis cases and 87,655 other cases had been dealt with.*

Forums have been organized to raise awareness about the participation of women in civic and political activities, in the halls of power, in decision-making and in the conduct of the State. There are currently 23 women mayors and 22 women members of local government; in the Legislative Assembly there are 14 women deputies and 19 alternates; at the ministerial level, one minister and five deputy ministers are women.

Nationwide awareness-raising campaigns have been conducted to encourage women to obtain documents and identity cards and to exercise their right to vote. The Supreme Electoral Tribunal initiated the plan to strengthen the role of women in society through civic participation; updating of the electoral rolls with sex-disaggregated statistical data to obtain indicators reflecting the levels of participation of Salvadoran women in civic and political activities.

* Translator's note: The disjointed structure reflects the original style. Until now it was possible to compensate for Proustian stream-of-consciousness style of report, but not here.

Some progress has been made as regards the preparation of national statistics using sex-disaggregated data; however, the position of women in various areas of society has still to be improved. Accordingly, the Institute has begun to sign agreements to include a gender perspective in the organizations responsible for generating statistics.

In the next millennium, the Institute plans to conduct research into women's real situation so as to secure the information necessary to influence public policy and to mainstream a gender approach as a cross-cutting theme of sustainable human development, to systematize fulfilment of international commitments regarding women and to translate equality of opportunity into law.

Critical areas of concern	Projects and programmes
Women and poverty	Creation of banks to support micro and small enterprises most of which are owned by women
Education and training of women	Goal: to increase women's access to vocational training so as to make it easier for them to obtain employment of their own choosing Pilot projects specifically targeted at women, such as dress-making on an industrial scale, software operator (1,105 women graduated as software operators in 1990) Implementation and assessment of pilot projects specifically targeted at disabled women in the informal sector Implementation of the second phase of the project Habil 97, training of women for non-traditional jobs (1,500 trained) 35,020 women were educated up to the sixth grade In the space of three years, the illiteracy rate has dropped from 20.8 per cent to 16.5 per cent Revision of classroom texts and educational guides at all levels with a view to eliminating sexist language
Women and health	Strategic goal: to facilitate access to health services by establishing criteria for action and coordination in preventive programmes targeted at women Launching of the national reproductive health programme which involves studying, regulating, planning, executing and assessing actions to help improve the quality of life of all inhabitants, both male and female

Critical areas of concern	Projects and programmes
	Strengthening of laboratories so as to extend coverage of care
	Execution of home visits for the purpose of providing wider coverage (1,112,254 visits reported)
Violence against women	Création and approval (1998) of the Act on Violence Within the Family
	Development by the Institute of the Programme for Improving Family Relationships, the purpose of which is to provide physical, psychological, emotional, social and legal assistance to victims of violence within the family and to victims of sexual offences and to strengthen prospective and diagnostic studies by collecting information
	Expansion of coverage for the western and eastern areas: creation of a temporary shelter for victims of violence and their children
	Number of cases dealt with (crisis and prevention)
	1995 7 685
	1996 9 098
	1997 53 054
	1998 91 010
	1999 39 234 in the first three months
	Creation, validation and operationalization of the single protocol on prospective research and inter-agency reporting mechanisms
	Creation and strengthening of the inter-agency committee of the Programme for Improving Family Relationships (made up of 12 agencies)
	Inclusion of the topic of violence within the family in the studies of law and medicine
Women in power and decision-making	Currently there are 23 mayors, 22 members of municipal councils, 16 Deputies, 19 alternates, one minister and five deputy ministers are women (women accounted for 51 per cent of the people who voted)

Critical areas of concern	Projects and programmes
Institutional mechanisms for the advancement of women	With the execution of the National Policy for Women, steps are being taken to mainstream a gender perspective in all agencies involved in the execution of the Policy
Human rights of women	Currently, the Office of the Counsel for the Defence of Human Rights watches out for the human rights of women
Women and the environment	Projects to study pollution, the aim being to change risk factors resulting from water, air and soil pollution and to improve the conditions of environmental health
	Study of water pollution in 18 municipalities
	Analysis of air resources in San Salvador
	Participatory analysis of the microbasin in Nueva Trinidad, Chalatenango
	Technical assistance for the production of 334,000 young trees in community nurseries tended by women

INSTITUTO SALVADOREÑO PARA EL DESARROLLO DE LA MUJER

INFORME DE AVANCE DE LA APLICACION DE LAS
ESTRATEGIAS DE NAIROBI Y LA PLATAFORMA
DE ACCION DE BEIJING

SAN SALVADOR, MAYO DE 1999

**PANORAMA DE LAS TENDENCIAS QUE SE PRESENTA EN CUANTO A
LOGRAR LA IGUALDAD DE GENERO Y EL ADELANTO DE LA MUJER**

Las mujeres de El Salvador son el 52 % de la población fuertemente concentrada unos 250 habitantes por Km. cuadrado, y viven mitad en el campo y mitad en la ciudad, siendo la población femenina mayor en la zona urbana que la masculina, joven y pobre especialmente en el campo.

Las mujeres salvadoreñas tienden a emparejarse tempranamente y a tener un número elevado de hijos, apreciándose un decrecimiento de la fecundidad al 3.5 hijo por hogar hace sólo quince años era de un promedio de 5, estas cifras promedio tiene una fuerte diferenciación por zona de residencia 2.5 en las ciudades y 5.5 en el campo.

Si bien se aprecia un decrecimiento de la fecundidad, un tercio de los hogares salvadoreños son las mujeres las responsables exclusivas de la familia y sufren frecuentemente las consecuencias de la irresponsabilidad masculina en el ámbito domestico y de paternidad. Presentan condiciones de educación y salud con graves carencias agudizándose en la zona rural.

La participación económica de la mujer salvadoreña es creciente representando el 44% del total de la población económicamente activa, presentando una disminución en las zonas rurales por razones de que no se toma en cuenta el trabajo femenino.

Pese a que muchas de las discriminaciones jurídicas se eliminaron con la revisión de los cuerpos legales, las salvadoreñas sufren aún discriminación en la aplicación de las leyes, lo que hay que erradicar. Por otra parte, el aumento de su participación social en los últimos años no se ha traducido en una acceso a los espacios de toma de decisiones, tanto en el ámbito productivo como en los espacios de poder y representación política

El Plan de Desarrollo Social del Gobierno de la República de El Salvador 1994-1999 se fija como objetivos, Promover el desarrollo integral de la persona, creando igualdad de oportunidades y mejorando el nivel y la calidad de vida de todos los salvadoreños. Presentando grandes desafíos siendo algunos de ellos: El reconocimiento del papel del Estado como ente normador y coordinador de la política de atención integral a la familia; Implementación de estrategias integradas, que promuevan la igualdad de oportunidades para alcanzar la paz social, y la Creación de oportunidades para generar mayores ingresos para las mujeres jefas de hogar, a fin de que puedan hacer frente a su rol de madre-padre

Fijándose como objetivos del quinquenio para el sector, a) Fomentar el grupo familia como núcleo fundamental de la sociedad, b) Garantizar la igualdad de la mujer como persona y respetar sus características de género, c) Fomentar la participación de la mujer y su acceso al mercado laboral, es por ello que a iniciativa del Presidente de la República, por medio de un Decreto Legislativo No. 644 publicado en el Diario Oficial No. 43 del uno de marzo

de 1996 se crea el Instituto Salvadoreño para el Desarrollo de la mujer, (ISDEMU), con autonomía en lo técnico, financiero y administrativo, el cual tiene como Objetivo el de diseñar, dirigir, ejecutar, asesorar y velar por el cumplimiento de la Política Nacional de la Mujer, promoviendo en tal sentido el desarrollo integral de la mujer salvadoreña. Para poder realizar efectivamente sus objetivos, el Instituto promoverá la participación de las instituciones gubernamentales, Organismos Internacionales, Municipalidades, Instituciones no gubernamentales, empresa privada y otras

La misión Institucional es la de diseñar, dirigir, asesorar, ejecutar y coordinar la Política Nacional de la Mujer (PNM) tendiente a posibilitar el pleno desarrollo de la mujer como persona y el goce de sus derechos, para lo cual se debe contribuir a la institucionalización de la perspectiva de género en las entidades comprometidas en su ejecución.

Por medio de un proceso de consulta se formula la Política y el Plan de Acción de la Política Nacional de la Mujer, habiendo participado 81 organizaciones no gubernamentales y 31 instituciones públicas, la cual fue aprobada por el Presidente de la República y presentada a todas las instituciones involucradas.

La PNM se basa en tres grandes principios: a) Igualdad de todas las personas en la sociedad, es decir contribuir a las construcciones que permitan fomentar la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres b) Sostenibilidad de las oportunidades generadas se busca institucionalizarlas, por medio de nuevas acciones y c) Promoción de las personas de modo que participen en el proceso de desarrollo y se beneficien de él, se enmarca en la inversión en capital humano, principalmente por medio de la educación, capacitación y motivación hacia el cambio.

El Objetivo General de la PNM se propone mejorar las condiciones y elevar la posición de las mujeres salvadoreñas, logrando que su participación en el desarrollo nacional tenga lugar con igualdad de oportunidades respecto de los hombres y promoviendo la corresponsabilidad entre los géneros

Para el alcance del objetivo mencionado, el ISDEMU define como estrategia, promover la asunción de la PNM, como compromiso de las Instituciones ejecutoras, lo que contribuiría a la institucionalización de la perspectiva de género en el ejercicio de los organismos gubernamentales responsables de su ejecución.

Siendo el ISDEMU el rector de la Política Nacional de la Mujer ha puesto en práctica la estrategia institucional basada en la gestión, promoción, seguimiento y asesoría técnica de las acciones del Plan Operativo de dicha política, con el nombramiento de coordinadores, responsables de crear y consolidar la estructura organizativa en las instituciones ejecutoras.

Para el seguimiento de la PNM, los mecanismos de coordinación utilizados, son:

- ❖ La Comisión de Seguimiento constituida al interior del la Junta Directiva del ISDEMU, como una instancia coordinadora de las actividades de seguimiento.

- ❖ La División de GÉNERO Y DESARROLLO, división operativa en la estructura organizacional del ISDEMU.
- ❖ Enlaces y Comisiones nombradas al interior de las Instituciones responsables.

Para hacer más efectiva la operativización de la PNM se identificaron diez áreas estratégicas las cuales son: Legislación, Educación y Capacitación, Salud, Trabajo, Participación Ciudadana y Política, Familia, Violencia, Agricultura, Ganadería, Pesca y Alimentación, Medio Ambiente y Medios de Comunicación y Cultura.

El período de ejecución de dicho plan es de 1997 a 1999 por lo que se tiene previsto realizar para este año la revisión y actualización de la PNM, así como el diseño y elaboración del nuevo Plan Operativo de la PNM para el 2000 al 2004.

MEDIDAS FINANCIERAS E INSTITUCIONALES

Siendo el ISDEMU la institución rectora de la Política Nacional de la Mujer tiene como estrategia institucional para el seguimiento, gestión y promoción de las acciones del Plan Operativo de la PNM la de coordinar y consolidar la estructura organizativa en las instituciones ejecutoras con el fin de que sean incorporadas dentro del presupuesto institucional el costo de la ejecución de las acciones de dicho plan.

Las instituciones gubernamentales involucradas en la ejecución de las diez áreas del Plan Operativo son 31 las cuales cada una cuenta con un porcentaje de su presupuesto destinado a las acciones que buscan la igualdad y corresponsabilidad entre los géneros, haciéndose notar que las asignaciones presupuestarias para lograr la igualdad de género y la posesión de la mujer cada institución tiene incorporado dentro de su presupuesto institucional.

Para el seguimiento de la PNM la que surge en respuesta a los compromisos adquiridos en la Plataforma de Beijing se han creado los siguientes mecanismos:

- 1.-La Comisión de Seguimiento constituida al interior de la Junta Directiva del ISDEMU, como una instancia coordinadora de mayor nivel.
- 2.-La División de GÉNERO Y DESARROLLO, es la estructura organizativa operativa del ISDEMU la que tiene funciones de monitorear el cumplimiento de cada una de las acciones, brinda asistencia técnica necesaria y establece coordinación.
- 3.- Enlaces y comisiones nombradas al interior de las instituciones responsables, como contrapartes de la División de GÉNERO Y DESARROLLO

La relación de trabajo entre dicha División y las instituciones ejecutoras se basa en los siguientes aspectos:

- ❖ Jornadas de Planificación que se realizan de manera sistemática para la elaboración de los Planes Operativos anuales por áreas del PNM e instituciones ejecutoras.
- ❖ Reuniones de verificación y asistencia técnica de avance en la ejecución de las acciones, en relación a problemas y alternativas de solución.
- ❖ Elaboración de informes semestrales y anuales, se brindan los lineamientos técnicos necesarios para la validación y presentación de los informes.
- ❖ Asesoría técnica a las instituciones en la institucionalización de la perspectiva de género.
- ❖ Jornadas de Evaluación en forma sistemática con la participación de todas las instituciones involucradas.

La participación de las organizaciones no gubernamentales a sido significativa en cuanto a la elaboración y aprobación de la PNM ya que la Política se elaboro con una metodología participativa y en consenso por todas las instituciones gubernamentales y no gubernamentales.

ATENCION A LAS ESFERAS DE ESPECIAL PROCUPACION DE LA PLATAFORMA DE ACCION DE BELIN.

El ISDEMU esta desarrollando el Programa de Saneamiento de la Relación Familiar, el que tiene como objetivos, a) Impulsar y desarrollo el área preventiva de todo tipo de violencia contra la mujer tanto dentro como fuera de la familia, b) Ofrecer asistencia a las víctimas de violencia intrafamiliar, de agresión y de delito sexual en los aspectos físicos, psicológicos, emocional, social y legal, c) El establecimiento de un albergue temporal para las víctimas de violencia intrafamiliar.

Se han desarrollado campañas divulgativas preventivas de la violencia contra la mujer a través de los diferentes medios de comunicación., Creación y consolidación del Comité Interinstitucional del Programa de Saneamiento de la Relación Familiar integrado por 12 instituciones, Creación, validación y operativización del protocolo único de investigación prospectiva y mecanismos de información Interinstitucional, Credibilidad de la población y aceptación de que la violencia es reconocida como aspecto de interés público y por ende de incumbencia del Estado, para el año de 1998 se han atendido 10.153 casos en crisis y 87,655 en prevención.

La realización de Foros orientados a la sensibilización de la participación ciudadana y política de las mujeres en los espacios de poder para la toma de decisiones en la conducción del estado, actualmente existen 23 mujeres alcaldesas, 22 sindicas en los gobiernos locales, en la Asamblea Legislativa 14 mujeres son diputadas propietarias y 19 suplentes, en el gabinete ministerial , una mujer es Ministra y cinco vice-ministras;

Campañas de sensibilización para promover la documentación y carnetización de la mujer en todo el territorio nacional, así como para ejercer el derecho de emitir el sufragio.

El Tribunal Supremo Electoral dió inicio al Plan para el Fortalecimiento del papel de la Mujer en la Sociedad a través de la Participación Ciudadana; actualización del Registro Electoral con datos estadísticos desagregados por sexo, para la obtención de indicadores que reflejen los niveles de participación ciudadana y política de las mujeres salvadoreñas.

En la producción de estadísticas nacionales se observan avances en cuanto a la desagregación por sexo, sin embargo, aún queda pendiente elevar la posición de la mujer en diferentes aspectos de la sociedad. En tal sentido el ISDEMU ha iniciado un proceso de firma de convenios para la incorporación de la perspectiva de género en las instituciones generadoras de estadísticas.

Para el nuevo milenio el ISDEMU tiene proyectado la realización de investigaciones sobre la situación real de la mujer, a fin de poder contar con la información necesaria que permita incidir en las políticas públicas, y que permita la institucionalización del enfoque de género como un eje transversal del Desarrollo Humano Sostenible, así como sistematizar el cumplimiento de los compromisos internacionales a favor de la mujer y que se traduzca en ley la igualdad de oportunidades.

SERIAS DE ESPECIAL RECOBRACION	PROYECTOS Y PROGRAMAS
1 MUJER Y OBREZA	LA CREACION DE BANCOS EN APOYO A LA MICRO Y PEQUEÑA EMPRESA EN SU MAYORIA MUJERES
CAPACITACION DE LA MUJER	OBJETIVO ELEVAR EL ACCESO DE LA MUJER A LOS MEDIOS DE FORMACION PROFESIONAL PARA FACILITAR LA OBTENCION DE UN EMPLEO DE SU PROPIA ELECCION. PROYECTOS PILOTOS ESPECIFICOS DE ATENCION A LAS MUJERES, COMO DE CONFECCION INDUSTRIAL, OPERADORA DE SOFTWARE, GRADUANDOSE EN ESTE ULTIMO 1,105 MUJERES EN 1998.
	LA IMPLEMENTACION Y EVALUACION DE LOS PROYECTOS PILOTOS DE ATENCION A MUJERES DEL SECTOR INFORMAL Y DISCAPACITADAS
	IMPLEMENTACION DE LA SEGUNDA FASE DEL PROYECTO HABIL 97 CAPACITACION PARA MUJERES EN OFICIOS NO TRADICIONALES, ATENDIENDO A 1500
	SE HA ELEVADO LA OBRERA EDUCATIVA HASTA SEXTO GRADO A 35,020 MUJERES. EN TRES AÑOS SE HA REDUCIDO EL ANALFABETISMO DE UN 20.8 POR CIENTO A 16.5 POR CIENTO
MUJER Y SALUD	REVISION DE LOS TEXTOS DE ESTUDIO Y GUIAS DIDACTICAS DE TODOS LOS NIVELES EDUCATIVOS CON EL OBJETO DE ELIMINAR EL LENGUAJE SEXISTA OBJETIVO ESTRATEGICO FACILITAR EL ACCESO A LOS SERVICIOS DE SALUD, ESTABLECIENDO CRITERIOS DE ACTUACION Y COORDINACION EN LOS PROGRAMAS PREVENTIVOS DIRIGIDOS A LAS MUJERES.
	PUESTA EN MARCHA DEL PLAN NACIONAL DE SALUD REPRODUCTIVA QUE CONLLEVA INVESTIGAR, NORMATIVAR, PLANIFICAR, EJECUTAR Y EVALUAR ACCIONES PARA CONTRIBUIR A MEJORAR LA CALIDAD DE VIDA DE LAS Y LOS HABITANTES.
	REVISION DE LAS NORMAS TECNICAS Y ADMINISTRATIVAS DE LOS PROGRAMAS ATENCION A LAS PERSONAS, EPIDEMIOLOGIA, ATENCION AL MEDIO Y ADMINISTRATIVO. FORTALECIMIENTO DE LOS LABORATORIOS PARA AUMENTAR LA COBERTURA DE ATENCION EJECUCION DE VISITAS DOMICILIAREAS CON LA FINALIDAD DE BRINDAR UNA MAYOR COBERTURA, SE REPORTAN 1,112,254 VISITAS

LA VIOLENCIA CONTRA LA MUJER	CREACION Y APROBACION DE LA LEY CONTRA LA VIOLENCIA INTRAFAMILIAR EN 1996
LA MUJER EN EL EJERCICIO DEL PODER Y LA ADOPCION DE DECISIONES	<p>DESARROLLO EN EL ISEMIUN DEL PROGRAMA DE SANEAMIENTO DE LA RELACION FAMILIAR QUE TIENE COMO OBJETIVO OFRECER ASISTENCIA A LAS VICTIMAS DE AGRESION DE VIOLENCIA INTRAFAMILIAR, Y DE DELITO SEXUAL EN LOS ASPECTOS FISICOS, PSICOLOGICOS, EMOCIONAL, SOCIAL Y LEGAL, ASI COMO TAMBIEN FORJARSE LOS ESTUDIOS PROSPECTIVOS Y DE DIAGNOSTICOS, MEDIANTE UN SISTEMA DE INFORMACION.</p> <p>AMPLIACION DE COBERTURA PARA LA ZONA OCCIDENTAL Y ORIENTAL DEL PAIS : CREACION DE UN ALBERGE TEMPORAL PARA LAS VICTIMAS E HIJOS DE LAS VICTIMAS DE AGRESION,</p> <p>CASOS ATENDIDOS EN CRISIS Y PREVENCION</p> <p>1995 7685 1996 9098 1997 53054 1998 91010 1999 39234 HASTA EL PRIMER TRIMESTRE.</p>
MACANISMOS INSTITUCIONALES PARA EL ADELANTO DE LA MUJER	<p>CREACION, VALIDACION Y OPERATIVIZACION DEL PROTOCOLO UNICO DE INVESTIGACION PROSPECTIVA Y MECANISMO DE INFORMACION INSTITUCIONAL</p> <p>CREACION Y CONSOLIDACION DEL COMITÉ INTERINSTITUCIONAL DEL PROGRAMA DE SANEAMIENTO DE LA RELACION FAMILIAR INTEGRADO POR 12 INSTITUCIONES</p> <p>INCORPORACION DE LA TEMATICA DE VIOLENCIA INTRAFAMILIAR EN LAS CARRERAS DE CIENCIAS JURIDICAS Y MEDICINA</p> <p>ACTUALMENTE EXISTEN 23 ALCALDESES, 22 SINDICAS DE LOS CONSEJOS MUNICIPALES, 14 DEPUTADAS, 19 SUPLENTE, EN EL ACTUAL GABINETE MINISTERIAL UNA MINISTRA Y CINCO VICE, MINISTRAS, EL 51 POR CIENTO DE LA POBLACION QUE VOTO SON MUJERE.</p>
LOS DERECHOS HUMANOS DE LA MUJER	<p>CON LA EJECUCION DE LA POLITICA NACIONAL DE LA MUJER, SE ESTAN REALIZANDO ACCIONES PARA LA INSTITUCIONALIZACION DE LA PERSPECTIVA DE GENERO EN TODAS LA INSTITUCIONES INVOLUCRADAS EN SU EJECUCION.</p> <p>ACTUALMENTE EXISTE LA PROSECRETARIA DE LOS DERECHOS HUMANOS Y TIENE UNA DIVISION QUE VE LA POR LOS DERECHOS HUMANOS DE LA MUJER.</p>

LA MUJER Y MEDIO HABIENTE	<p>PROYECTOS DE INVESTIGACION A NIVEL DE CONTAMINACIONA QUE TIBNES COMO OBJETIVO MODIFICAR LOS FACTORES DE RIESGO A LA SALUD DE LAS MUJERES Y HOMBRE, PRODUCIDO POR LA CONTAMINACION DEL AGUA, AIRE, Y SUELO, MEJORANDO LAS CONDICIONES DE SANEAMIENTO AMBIENTAL.</p> <p>INVESTIGACION DE LA CONTAMINACION DEL AGUA EN 18 MUNICIPIOS,</p> <p>DIAGNOSTICO DEL RECURSO AIRE EN SAN SALVADOR,</p> <p>DIAGNOSTICO PARTICIPATIVO EN MICROCIUDENCA EN LA NUEVA TRINIDAD CHALATENANGO.</p> <p>ASISTENCIA TECNICA PARA PRODUCCION DE 334000 ARBOLITOS EN VIVEROS COMUNALES ATENDIDOS POR MUJERES.</p>
---------------------------	---