



United Nations  
Educational, Scientific and  
Cultural Organization

Organisation  
des Nations Unies  
pour l'éducation,  
la science et la culture

Organización  
de las Naciones Unidas  
para la Educación,  
la Ciencia y la Cultura

Организация  
Объединенных Наций по  
вопросам образования,  
науки и культуры

منظمة الأمم المتحدة  
للتربية والعلم والثقافة

联合国教育、  
科学及文化组织

**Address by Irina Bokova,**

**Director-General of UNESCO**

**on the occasion of Information Meeting for Permanent Delegations and  
Observers to UNESCO on the Periodic Report on Internal Oversight  
Service (IOS) Evaluations (197 EX/5 Part III)**

**UNESCO, 14 September 2015**

Excellencies Ambassadors,

Ladies and Gentlemen,

Thank you very much for coming.

The subject of this Information Meeting is to present and discuss a set of recently completed evaluations by the Internal Oversight Service, all of which will be presented to the upcoming session of the Executive Board.

These include:

- The Evaluation of the World Water Assessment Programme (WWAP);
- The Evaluation of Technical and Vocational Education and Training (TVET);
- The Evaluation of Culture and Sustainable Development; and
- Lessons Learned from UNESCO's field reform in Africa.

The findings of these evaluations are insightful and important.

They provide extensive analysis on ways to improve the effectiveness of UNESCO's activities, to sharpen the functioning of the Organization, to sharpen delivery.

This Information Meeting is an opportunity also to start discussions on the sustainability of the field network, in line with the decision of the Executive Board 196 EX / Decision 5, which requests the Director-General to report on the progress achieved at its 199<sup>th</sup> session.

The Secretariat must learn from these evaluations, and I am as determined as ever to take all appropriate measures, to build an organization that is “Fit for Purpose”, to ensure better delivery also in the implementation of the Post-2015 Agenda.

Evaluation and transparency are together red threads of my *reform to perform* commitment.

Evaluation is essential to shaping an Organization that is fit for purpose.

Programme monitoring and evaluation mechanisms are critical to enhance the quality of delivery.

Mesdames et Messieurs,

Le message commun de ces quatre rapports porte sur la nécessité d'accroître les capacités et l'utilisation de l'ensemble de nos réseaux et de nos instituts, y compris pour la mobilisation de ressources extrabudgétaires.

C'est essentiel en effet, pour répondre aux contraintes financières et de ressources humaines et rencontrées par l'Organisation.

Ces résultats seront discutés au sein du secrétariat dès demain, lors d'un atelier interne sur la réforme du réseau hors siège en Afrique, avec la participation des 2 experts externes qui ont conseillé ce rapport, ici présents.

En outre, la retraite du secteur BSP avec l'ensemble des directeurs Hors Siège sera également l'occasion d'examiner ces résultats et recommandations, et je suis impatiente d'entendre les suggestions de nos équipes sur le terrain sur la façon d'en intégrer tous les enseignements.

Ainsi que les Etats Membres l'ont demandé, je soumettrai au Conseil Exécutif l'ensemble des mesures qui s'imposent pour poursuivre la réforme sur la base de ces évaluations.

Je vous remercie.