



联合国教育、  
科学及文化组织

2016-2017年

38 C/5

第1卷

决议草案





联合国教育、  
科学及文化组织

2016-2017年

38 C/5

第1卷

决议草案

联合国教育、科学及文化组织于2015年出版  
巴黎丰特努瓦广场7号（75352 Paris 07 SP）

教科文组织车间排版和印刷

封面图片: © Shutterstock/Godruma

© 教科文组织, 2015年

印于法国

# 38 C/5 – 第 1 卷 – 决议草案

## 目录

	段落	页码
总干事序言		i
2016-2017年拨款决议草案		1
决议草案:		
总政策和领导机构		
理事机构、领导机构和参与联合国系统联合机构活动	00100	7
计划		
重大计划 I — 教育	01000	9
重大计划 II — 自然科学	02000	23
重大计划 III — 社会科学及人文科学	03000	26
重大计划 IV — 文化	04000	28
重大计划 V — 传播和信息	05000	30
教科文组织统计研究所 (UIS)	06000	33
总部外办事处管理	07000	35
与计划有关的业务		
协调和监督惠及非洲的行动	08100	37
协调和监督实施性别平等的行动	08200	38
教科文组织应对冲突后和灾后形势	08300	40
战略规划、计划监督及预算编制	08400	41
整个组织的知识管理	08500	43
对外关系与公众宣传	08600	44
参与计划和奖学金		
参与计划和奖学金	09000	45
机构内部服务		
人力资源管理	10000	47
财务管理	11000	48
支助服务管理	12000	49
信息系统和通信管理	13000	50

# 总干事序言

2015年迎来教科文组织成立70周年。在这样一个时刻，大家应重申对教科文组织这一各国之家创始原则的承诺，这些原则体现了所有社会对持久和平以及建立在人权和尊严基础之上的可持续发展的渴望。

自1945年以来，教科文组织一直努力在全世界促进全民教育，在人权基础上保护人类共同文化遗产和文化多样性，为了全人类的利益促进科学合作，支持会员国了解并管理社会变革，保护表达自由以及促进媒体发展，从而进一步捍卫和平。

这种“软实力”从未像今天这样重要。

现实无时无刻不在提醒我们：我们生活在一个有限的新时代-资源有限，地球的疆域有限。在一个变革的世界里，我认为我们必须更好地利用手中最强大的可再生能源，即人的聪明才智。培养人的才智必须从每一个人开始，从每一个人的人权和尊严入手。它意味着为每个人提供按照其愿望改变世界的手段与自由。它意味着在普世人权的基础上尊重作为归属感与力量之源泉的多样性。它意味着共同承担确保每一个人福祉的责任，无论他们身在何处，也无论他们境况如何。它意味着从大处着眼，从小处着手，在自己日常生活中为建设和平作出贡献。

我把它视为增进全球团结、加强人类大家庭意识和保护我们共同世界的议程。

推进这一议程，教科文组织的作用至关重要。全球化的进程在加快，气候变化的影响也越来越大。世界经济增长取得长足进展，但不平等的问题也日趋严重。社会从未像今天这样一体化，也从未像今天这样脆弱。信息的广泛可获取程度前所未有，但知识鸿沟在不断加深。人们对人权的愿望强烈，愿望落空的沮丧也一样深刻。在这种背景下，我们从未像今天这样亟需开展教育、科学、文化、传播和信息领域的合作。

在当今所有社会都处在转型之中的大变革时代，教科文组织必须响应时代的召唤，帮助打造一个注重公正、平等、尊严和尊重的新世界。我深信今天的世界需要一种新人文主义，把可持续发展与保护地球以及尊重人权和尊严结合起来。它要求我们紧急关注最贫困人口的期望，关注那些惨遭冲突和自然灾害影响的人们的迫切需要。它要求我们重新关注我们共同的价值观：相互尊重、宽容和相互理解。它鼓励我们必须建设更为包容的社会，让知识和创造力自由生长，以造福全人类。它要求我们用对话以及和平与和解的文化替代暴力。

2015年是一个转折之年，它既是实现千年发展目标和全民教育目标的最后期限，也是各国拟定新的全球可持续发展议程之年。教科文组织肩负着基于团结、对话、相互尊重和公正原则为可持续发展、持久和平和真正的国际合作打下坚实基础的任务，这一任务对于未来议程的成功至关重要。

《2016-2017年计划与预算》以这一使命为核心。作为教科文组织2015年后的第一份预算，它反映了本组织一直致力于支持会员国制定新的全球可持续发展议程，也反映了我们的共同愿望，即打造一个在实施新议程过程中切合目的的组织。

本计划与预算契合《2014-2021年中期战略》(37 C/4)，它是2014-2017年四年计划周期的直接延续，我们在此基础上略作调整以反映不断变化的需求。根据大会的要求，2016-2017双年度预算拨款建议维持预算拨款的双年度周期不变。

本计划与预算的拟定具有如下明确的目标：

- 打造一个适合目的、可全面有效地满足会员国需要并在其主管领域内引领合作的组织；
- 根据2013年执行局商定的优先顺序，突出计划重点，加强教科文组织对两个总体优先事项--非洲和性别平等的承诺；
- 加强教科文组织计划部分在预算中所占的份额；
- 在教育、科学、文化、传播和信息以及海洋等领域，反映对2030年实现可持续发展目标至关重要的计划领域，使本组织为2015年后做好准备，突出教科文组织的比较优势；
- 在全球、区域和国家层面，巩固教科文组织的地位，在不断改革的联合国系统内继续发挥切实和长远领导者和合作伙伴的作用，加强教科文组织在联合国系统内的伙伴关系，优先重视未来的教育议程；
- 在青年、最不发达国家（LDC）、小岛屿发展中国家（SIDS）和最边缘化社会群体问题上，支持具体的干预措施，发挥信息通信技术以及互联网的潜力，建设知识社会；
- 围绕教科文组织外部独立评估所确定的四个核心方向，本组织继续坚持创新和改革，
  - 教科文组织更加突出重点；
  - 教科文组织更加贴近实地；
  - 加强教科文组织对联合国系统活动的参与；
  - 发展并加强教科文组织的伙伴关系。
- 确保教科文组织履行其所有法定义务。

为了使本组织应对欠缴巨额分摊会费的后果，执行局要求我提出一份38 C/5支出计划，根据2016-2017年预期现金流，确定本组织的开支重点。

为此，38 C/5的增补件2提出了相应的方案，详细介绍了5.07亿美元和5.18亿美元的支出计划。人们可据此对这些支出计划与6.53亿美元-6.67亿美元预算方案的预期成果和绩效指标进行深入的比较。下表清楚地展示了总体分配以及突出计划实施的情况：

	计划 (5个重大计划)	计划支助	计划和计划支助 合计	机构内部服务	其他	总计
	%	%	%	%	%	%
5.07亿美元	42.0	36.4	78.4	17.2	4.4	100
6.53亿美元	46.7	33.2	79.8	16.2	4.0	100
5.18亿美元	43.1	35.7	78.8	16.9	4.3	100
6.67亿美元	47.7	32.5	80.3	15.8	3.9	100

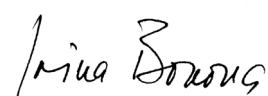
注释：  
 计划= 5 个重大计划  
 计划支助 = 统计研究所、总部外管理、第II篇B、C、第I篇  
 机构内部服务= 第III篇（人力资源管理局、总部外管理局、支助服务管理局、信息系统）  
 其他= 人员调整储备金、离职后医疗保险、贷款偿还、第V篇

当今发生的一系列事件以及当前形势体现了人们对本组织的巨大需求。我深信教科文组织需要得到必要的支持。深化改革和创新的进程必须继续，以便巩固成果并进一步向前推进。本组织必须保持其履行法定义务的能力，同时更加切实有效地满足所有会员国更高的期望。因此我认为，考虑到在这样一个充满不确定性和高需求的时刻，要就裁员和预算重点的先后排序作出艰难抉择，支出计划5.07亿美元方案与5.18亿美元方案之间所差的1100万美元，对于为本组织提供必要支持是必需的。

编制第38 C/5号文件，我遵循了成果管理和预算制的原则，确保文件更好地反映总部和外地的实际需要。38 C/5草案的编制过程是一个朝着成果管理和预算制的方向引入根本性变革的机遇。五个重大计划的预算草案首次通过由总部和总部外计划专家拟定的“初步工作计划”的方式来编制，侧重于实现每项预期成果所需的资源，并借助为此专门开发的专用信息技术工具。新流程的特点是通过大量自下而上的磋商，筛选出各项预期成果的连贯的提案组合。它还有助于通过更多的信息突出本组织因财务困难而面临的重大风险和局限性。

在当今的情况下，我的信念愈发坚定，一定要让教科文组织切合目的，全面推进改革，在计划实施过程中提高效益并降低成本，最重要的是要确保教科文组织成为各个国家和所有社会今天和未来所需要的合作伙伴：敏锐、干练、富有开拓精神。

为此，所有会员国与本组织必须团结一致。我们必须具备战略视野和决心，坚持打造一个创新型的、更为有效和更具执行力的组织，为实现基于人权的持久和平和可持续发展奠定基础，在同等尊严的基础上促进人类发展并充分发挥每一个人的聪明才智。



伊琳娜·博科娃  
 巴黎，2015年3月

# 拨款决议草案





# 2016-2017年拨款决议草案

6.53亿美元 6.67亿美元

大会在第三十八届会议上决定：

## A. 正常计划

(a) 2016-2017年财务拨款 [6.53亿美元/6.67亿美元]<sup>1</sup>，其用途如下：

### 拨款项目

	\$	\$
<b>第I篇 - 总政策和领导机构</b>		
<b>A. 理事机构</b>	10 512 300	10 512 300
(包括大会和执行局)		
<b>B. 领导机构</b>	20 249 400	20 249 400
(包括总干事室、总干事办公室、内部监督办公室、国际准则及法律事务办公室、伦理办公室)		
<b>C. 参与联合国系统联合机构活动</b>	18 794 900	18 794 900
<b>第I篇共计</b>	<b>49 556 600</b>	<b>49 556 600</b>
<b>第II篇 - 计划和与计划有关的业务</b>		
<b>A. 计划</b>		
<b>重大计划I - 教育<sup>(2)</sup></b>		
I.1 支持会员国发展教育系统，促进包容和高质量的全民终身学习	64 623 200	66 741 800
I.2 增强学习者的能力，使其成为具有创造力和负责任的全球公民	11 900 200	12 274 400
I.3 推进全民教育，构想未来国际教育议程	19 059 700	19 930 300
教科文组织第1类教育机构	23 531 200	25 491 300
<b>重大计划I共计</b>	<b>119 114 300</b>	<b>124 437 800</b>
<b>重大计划II - 自然科学<sup>(3)(4)</sup></b>		
II.1 加强科技与创新政策、治理及科学-政策-社会间的互动	12 403 000	12 975 100
II.2 建设科学和工程学方面的机构能力	7 916 900	8 269 300
II.3 增进知识和能力，保护和可持续管理海洋与沿海地区	13 270 400	13 860 900
II.4 促进地球系统、生物多样性和降低灾害风险方面的国际科学合作	7 216 100	7 725 700
II.5 强化生态科学和生物圈保护区的作用	7 303 600	7 448 600
II.6 加强淡水安全	15 355 200	16 055 600
教科文组织第1类自然科学机构	1 015 000	1 015 000
<b>重大计划II共计</b>	<b>64 480 200</b>	<b>67 350 200</b>
<b>重大计划III - 社会科学及人文科学</b>		
III.1 鼓励面向未来的研究、知识和决策，支持社会变革、社会包容和文化间对话	15 520 700	16 216 100
III.2 增强会员国管理科学技术挑战带来的伦理、法律、环境和社会影响的能力，努力实现包容和可持续的社会发展	6 664 700	6 959 700
III.3 在青年和体育运动领域有关方面的参与下制定政策；支持青年发展和公民参与	11 346 900	11 853 800
<b>重大计划III共计</b>	<b>33 532 300</b>	<b>35 029 600</b>
<b>重大计划IV - 文化<sup>(5)</sup></b>		
IV.1 保护、保存、宣传并传承遗产和历史，促进对话与发展	33 439 900	35 253 700
IV.2 支持并促进文化表现形式多样性、非物质文化遗产的保护及文化和创意产业的发展	21 282 200	21 893 300
<b>重大计划IV共计</b>	<b>54 722 100</b>	<b>57 147 000</b>
<b>重大计划V - 传播和信息</b>		
V.1 促进有利于表达自由、新闻自由和记者安全的环境，推动媒体多元化和参与媒体，支持可持续和独立的媒体机构	14 395 600	14 997 600
V.2 推动信息和知识的普遍获取与保存	18 508 200	19 374 600
<b>重大计划V共计</b>	<b>32 903 800</b>	<b>34 372 200</b>
教科文组织统计研究所	9 232 900	9 648 800
总部外办事处管理	84 353 800	84 353 800
(包括非集中化计划的总部外管理和总部外办事处运作费)		
总部外网络改革补充资金	5 000 000	5 000 000
<b>第II篇A小计</b>	<b>403 339 400</b>	<b>417 339 400</b>

6.53亿美元 6.67亿美元

	\$	\$
<b>B. 与计划有关的业务</b>		
1. 协调和监督惠及非洲的行动	8 181 500	8 181 500
2. 协调和监督实施性别平等的行动	2 240 700	2 240 700
3. 教科文组织应对冲突后和灾后形势	1 450 400	1 450 400
4. 战略规划、计划监督及预算编制	8 419 200	8 419 200
5. 整个组织的知识管理	5 052 000	5 052 000
6. 对外关系与公众宣传	24 634 100	24 634 100
<b>第II篇B小计</b>	<b>49 977 900</b>	<b>49 977 900</b>
<b>C. 参与计划和奖学金</b>	18 405 700	18 405 700
<b>第II篇共计</b>	<b>471 723 000</b>	<b>485 723 000</b>
<b>第III篇 - 机构内部服务</b>		
<b>A. 人力资源管理</b>		
1. 人力资源管理	19 420 100	19 420 100
2. 整个组织的工作人员培训与发展	2 000 000	2 000 000
3. 非全额参保人员的医疗保险基金 (MBF) 纳款和行政管理费	12 000 000	12 000 000
<b>第III篇A小计</b>	<b>33 420 100</b>	<b>33 420 100</b>
<b>B. 财务管理</b>	14 438 100	14 438 100
<b>C. 支助服务管理</b>		
1. 支助服务和采购的管理与协调	3 950 000	3 950 000
2. 语言和文件管理	17 260 100	17 260 100
3. 设施、安保、会议和文化活动管理	24 957 400	24 957 400
<b>第III篇C小计</b>	<b>46 167 500</b>	<b>46 167 500</b>
<b>D. 信息系统和通信管理</b>	11 587 300	11 587 300
<b>第III篇共计</b>	<b>105 613 000</b>	<b>105 613 000</b>
<b>第I篇 - 第III篇共计</b>	<b>626 892 600</b>	<b>640 892 600</b>
人员调整储备金	3 000 000	3 000 000
离职后医疗保险长期负债 (ASHI) 储备金	3 748 000	3 748 000
<b>第IV篇 - 总部楼房翻新及国际教育局楼房的贷款偿还</b>	14 082 400	14 082 400
<b>第V篇 - 预计费用增长</b>	5 277 000	5 277 000
<b>拨款总计</b>	<b>653 000 000</b>	<b>667 000 000</b>

1 第I-V篇的拨款均按0.869欧元等于1美元的不变汇率计算。依照第190 EX/19和195 EX/13号决定的要求，将对这一汇率进行修订，以体现38 C/5获得批准前的汇率。

2 给重大计划I的拨款包括给下列教育机构的财务拨款:	<b>\$653M</b>	<b>\$667M</b>
教科文组织国际教育局 (IBE)	6 509 500	7 063 300
教科文组织国际教育规划研究所 (IIEP)	6 882 600	7 468 100
教科文组织终身学习研究所 (UIL)	2 520 400	2 734 900
教科文组织教育信息技术研究所 (IITE)	1 153 900	1 252 100
教科文组织非洲国际能力培养研究所 (IICBA)	3 185 400	3 456 400
教科文组织拉丁美洲及加勒比地区国际高等教育研究所 (IESALC)	2 786 400	3 023 500
圣雄甘地和平与可持续发展教育研究所 (MGIEP)	493 000	493 000
<b>教科文组织教育机构共计</b>	<b>23 531 200</b>	<b>25 491 300</b>
3 给重大计划II的拨款包括给教科文组织下列科学机构的财务拨款:		
教科文组织-国际基础结构、水利和环境工程学院水教育研究所 (UNESCO-IHE)	-	-
国际理论物理中心 (ICTP)	1 015 000	1 015 000
<b>教科文组织科学机构共计</b>	<b>1 015 000</b>	<b>1 015 000</b>
4 给重大计划II的拨款包括给教科文组织 政府间海洋学委员会 (IOC) 的预算拨款:	<b>13 270 400</b>	<b>13 860 900</b>
5 给重大计划IV的拨款包括给教科文组织世界遗产中心 (WHC) 的预算拨款:	<b>20 547 000</b>	<b>21 699 000</b>

## 追加拨款

- (b) 根据《财务条例》第7.3条的有关规定，总干事有权接受自愿捐款、捐赠、礼品、遗赠和补助金以及有关国家政府的捐款，并将它们加到上文(a)段批准的拨款中。总干事应在采取这种行动后的届会上以书面形式向执行局委员提供这一方面的情况。

## 承付款项

- (c) 总干事有权在2016年1月1日至2017年12月31日的财务期内，在下述限额范围内承付各种款项：
- (i) 如预计现金流为[6.53亿美元/6.67亿美元]，则以上文(a)段批准的金额为限，或
- (ii) 以2016--2017年[5.07亿美元/5.18亿美元]的预期现金流为依据制订的支出计划所列的拨款额为限。

## 转账

- (d) 经执行局批准，总干事有权为支付人事费、货物和劳务费的增加额以及因技术调整产生的额外费用，将预算第V篇（预计费用增长）的款项转入预算第I至IV篇的有关拨款项目。
- (e) 就五个重大计划而言，总干事可以酌情在各个重大计划范围内进行工作重点拨款项目间的预算转账；并应在采取这种行动后的届会上以书面形式将转账的详细情况及其理由通知执行局委员。

在五个重大计划之间：(i) 总干事可以在计划部门批准的各个重大计划拨款总额之间进行预算转账，但最多不得超过原拨款额的5%，并应在采取这种行动后的届会上以书面形式将转账的详细情况及其理由通知执行局委员；(ii) 若重大计划间的转账超过原拨款额的5%，总干事应事先征得执行局的批准。

就其他预算领域而言：(i) 总干事可以进行拨款项目间的预算转账，但最多不得超过原拨款额的5%，并应在采取这种行动后的届会上以书面形式将转账的详细情况及其理由通知执行局委员；(ii) 若拨款项目间的转账超过原拨款额的5%，总干事应事先征得执行局的批准。

- (f) 不得将教科文组织政府间海洋学委员会（IOC）和教科文组织世界遗产中心（WHC）的预算拨款转入预算其他各篇，从而使其减少。

## 人事费

- (g) 2016--2017双年度计划安排的各级别常设职位已列入第38 C/5号文件附件II的总表。总干事应将对附件中D-1及以上级别职位总数的任何修改意见提交执行局，以便事先征得其批准。
- (h) 教科文组织国际教育局（IBE）、教科文组织国际教育规划研究所（IIEP）、教科文组织终身学习研究所（UIL）、教科文组织教育信息技术研究所（IITE）、教科文组织非洲国际能力培养研

究所（IICBA）、教科文组织拉丁美洲及加勒比地区国际高等教育研究所（IESALC）、圣雄甘地和平与可持续发展教育研究所（MGIEP）、教科文组织--国际水利环境工程学院水教育研究所（UNESCO-IHE）、国际理论物理中心（ICTP）和教科文组织统计研究所（UIS）可以按照其各自的具体章程和规则设立职位。这些职位未被纳入第38 C/5号文件附件II所列的职位表中。

## 会费

- (i) 上文(a)段批准的拨款（[6.53亿美元/6.67亿美元]）应由各会员国分摊的会费提供。

## 币值波动

- (j) 编制本预算草案采用的正常预算估值与[编制2014--2015年预算使用的汇率相同，即按1美元等于0.869欧元]的汇率来计算。从预算角度来看，预算中以欧元发生的收入和支出将在预算报告中以依照第190 EX/19(II)号决定第4(c)段及第195 EX/13号决议第5段的要求在批准预算时确定的不变美元汇率来列示。然而，从（根据《国际公共部门会计标准》（IPSAS）编制的）账目角度来看，欧元的收入和支出将用联合国业务汇率（UNORE）来入账。预算和账目采取两种不同的基准汇率产生的差额将在财务报表的对账/对比表中列出。

## B. 预算外计划

- (k) 除会员国分摊的会费外，总干事有权接受为实施符合本组织的宗旨、政策和活动的计划和项目所提供的资金，并根据本组织的规章条例和与资助者签订的协定，承付和支付这类活动所需的款项。

# 决议草案



# 总政策和领导机构

00100

## 关于总政策和领导机构的决议草案

大会，

1. 授权总干事在2016--2017年期间继续实施在第37 C/2号决议(37 C/5批准本第00100段)中批准并经过下列调整的总政策和领导机构行动计划：

(b - 修订后) 为此，为2016-2017年划拨49,556,600美元；

2. 要求总干事定期在法定报告中向理事机构汇报实现下列预期成果的情况：

### 理事机构

- (1) 提高大会运作的合理性与成本效益；
- (2) 提高执行局运作的合理性与成本效益；

### 总干事室

- (1) 提供行政领导和指导；
- (2) 创造基本条件—内部协调一致、机构内部监管和以战略性目标为准绳—从而提供切实有效的战略指导，支持会员国，实现各项成果；

### 总干事办公室

- (1) 在与本组织工作相关的众多战略、政治、管理和行政问题上，及时为总干事提供高质量支助，包括与会员国进行切实有效的联络；
- (2) 对教科文组织各个联络处进行有效监督并与之互动，从而加强本组织的领导工作和行动在联合国范围内的战略定位，特别注重联合国全系统协调一致，依照全系统行动计划（UN-SWAP）切实实施性别平等这一总体优先事项和对冲突后、转型期和灾后国家作出紧急反应；

- (3) 与各个计划部门、机构内部服务部门——包括总干事室的直属部门和负责监督落实情况的部门——的高级管理人员进行切实有效的协调和互动；

#### 内部监督

- (1) 强化教科文组织的风险管理、内部控制、遵守规定和成本效益机制；
- (2) 通过有针对性的评估活动和支持改进组织学习、完善计划和问责制的咨询服务，强化教科文组织的评估文化和成果管理制文化；
- (3) 巩固教科文组织的问责制，强化规章条例的遵守；

#### 国际准则与法律事务

- (1) 本组织的管理和计划实施工作遵守规章制度；

#### 伦理

- (1) 在本组织形成符合伦理的工作环境；
3. **还要求**总干事在其有关大会所批准计划实施情况的法定报告中，汇报在实施计划活动过程中为了优化资金的使用所采取的措施。



01000

## 关于重大计划 I — 教育的决议草案

大会

1. 授权总干事在2016--2017年期间继续实施在第37 C/3号决议(37 C/5批准本第01000 段)中批准并经过下列调整的重大计划 I 的行动计划:

(b - 修订后) 与共同发起机构和主要利益攸关方协作, 领导2015年后教育议程的协调工作, 支持各国实施新议程并监测在实现国际商定的关于教育的可持续发展目标方面的进展情况;

### 战略性目标3: 推进全民教育(EFA), 构想未来国际教育议程

(iii - 修订后) 在2016-2017年期间, 教科文组织将继续倡导教育, 协调、促进2015年后教育议程的实施工作并就其提供政策建议。教科文组织将在全球、地区和国家层面进一步加强共同发起机构、民间社会、私营部门和会员国之间的网络和伙伴关系; 支持会员国确定本国教育领域的优先事项并将全球教育议程转化为国家行动; 便利并促进循证政策的制定; 为国际教育界建立全球论坛, 以就未来教育趋势展开辩论。

(d - 修订后) 为此, 为2016-2017年划拨

名义零增长+(6.67亿美元) 方案: 124,437,800美元, <sup>1</sup> 细分如下:

工作重点1 66,741,800美元

工作重点2 12,274,400美元

工作重点3 19,930,300美元

教育机构 25,491,300美元

名义零增长(6.53亿美元) 方案: 119,114,300美元, <sup>1</sup> 细分如下:

工作重点1 64,623,200美元

工作重点2 11,900,200美元

工作重点3 19,059,700美元

教育机构 23,531,200美元

2. 要求总干事:

(c - 修订后) 在其关于大会所批准计划实施情况的法定报告中, 汇报在实施计划活动过程中为优化资金使用所采取的措施;

1 这些拨款包含给教科文组织第1类教育机构的拨款。



# 关于第1类教育机构的决议草案

01100

## 关于国际教育局（IBE）的决议草案

大会，

注意到教科文组织国际教育局（IBE）2014--2015双年度的报告，

认识到保持国际教育局的业务自主权，以确保其能够以主动、灵活、切实有效、高效率、及时和可持续的方式向会员国提供服务的重要性，

欢迎大会第三十六届会议（第36 C/18号决议）通过的使国际教育局成为教科文组织课程及相关事项方面示范中心的战略实施进程，以及目前为加速落实该战略所做出的努力，

1. **强调**国际教育局为实现有关战略性目标和实施重大计划I的专题领域，特别是在课程编制与管理、研究与政策制定以及信息交流与信息管理方面，所做出的特殊贡献，其中包括：
  - (a) 为课程决策者和执行者开办切合需要的、得到当地地区学术机构认证的培训课程，并制定有针对性的学习工具和培训材料；
  - (b) 扩大对国家课程研究机构和专家的技术援助和咨询；
  - (c) 加强与课程相关的知识研究库，增强知识管理和传播能力；
  - (d) 促进旨在推动良好的全民教育及包容的教育政策与实践的、循证的国际政策对话；
2. **要求**国际教育局理事会依照教育局的章程和本项决议，在批准国际教育局的预算时：
  - (a) 确保国际教育局的目标和活动符合教科文组织的战略性目标以及重大计划I的工作重点和预期成果；
  - (b) 支持国际教育局的核心活动，以帮助实现下文第7段所列的重大计划I的预期成果；
  - (c) 加强与总干事的合作，动员必要的人力和财力资源，从而使国际教育局能够进一步完成其作为课程示范中心的使命；
3. **授权**总干事支持国际教育局的工作，在重大计划I项下为2016--2017年划拨

名义零增长+ (6.67亿美元) 方案: 7,063,300美元

名义零增长(6.53亿美元) 方案: 6,509,500美元；

4. **感谢**为国际教育局的活动提供智力或资金支持的尼日利亚、挪威和瑞士当局、会员国及其他机构和组织，并请它们在2016--2017年及其后继续提供支持；
5. **呼吁**会员国、政府间组织和国际非政府组织、捐助机构、基金会及私营部门通过资金及其他适当形式捐助，帮助国际教育局按照其作为课程及相关事项方面示范中心的使命、重大计划I的工作重点和预期成果以及教科文组织2014--2021年战略性目标的要求，切实有效地开展服务于会员国的活动；
6. **要求**总干事定期在法定报告中向理事机构汇报国际教育局为实现重大计划I的下列预期成果所做出的贡献：
  - (a) 加强会员国推动、监测和评估以能力为本的学习过程和成果的能力（工作重点1--预期成果6）；
  - (b) 在教科文组织及其他机构的相关研究和前景分析基础上拟定未来的教育议程和全球教育政策（工作重点3--预期成果11）。

## 关于国际教育规划研究所（IIEP）的决议草案

大会，

注意到教科文组织国际教育规划研究所（IIEP）2014--2015双年度的报告，认识到国际教育规划研究所在实施重大计划I中的重要作用，

1. **要求**国际教育规划研究所理事会依照研究所的章程和本项决议，在批准研究所2016年和2017年的预算时：
  - (a) 确保研究所的目标和活动符合战略性目标以及重大计划的优先事项和预期结果；
  - (b) 增强会员国规划和管理教育系统的能力；
  - (c) 与教科文组织其他教育机构、统计研究所以及总部外办事处合作，加强国家、分地区和地区间的教育规划、管理、评价和监测培训计划；
  - (d) 开展各种有关研究，从而提升教育规划与管理方面的知识，创造、共享和转让相关知识，在会员国中交流教育规划与管理方面的经验和信息；
  - (e) 实施其主管领域的技术援助项目；
  
2. **授权**总干事支持国际教育规划研究所的工作，在重大计划I项下为2016--2017年划拨
 

名义零增长+ (6.67亿美元) 方案: 7,468,100美元  
 名义零增长(6.53亿美元) 方案: 6,882,600美元；
  
3. **感谢**会员国和相关组织通过自愿捐款或合同协议支持国际教育规划研究所的活动，还感谢为该研究所免费提供办公场所和定期为其供资的阿根廷和法国政府，并请它们在2016--2017年及其后继续提供支持；
  
4. **呼吁**会员国为了依照国际教育规划研究所章程第VIII条的规定加强其活动，提供、继续提供或增加自愿捐款，以便该研究所可以利用额外资源以及法国和阿根廷两国政府提供的办公场所，在重大计划的各个专题领域更好地满足会员国的需要；
  
5. **要求**总干事定期在法定报告中向理事机构汇报国际教育规划研究所为实现重大计划I的下列预期成果所做出的贡献：
  - (a) 加强国家在终身学习框架内制定和执行政策和计划的能力（工作重点1--预期成果1）；
  - (b) 在教科文组织及其他机构的相关研究和前景分析基础上拟定未来的教育议程和全球教育政策（工作重点3--预期成果11）。

## 关于教科文组织终身学习研究所（UIL）的决议草案

大会，

注意到教科文组织终身学习研究所（UIL）2014--2015双年度的报告，

认识到终身学习研究所作为教科文组织的一个主要教育机构的作用，它以其各领域专门知识为教科文组织的各项职能（思想实验室、标准制定者、信息交流中心、能力建设者和国际合作的推动者）做出的贡献，以及它将自己重新定位为教育领域终身学习方面的全球示范中心的努力，

还认识到终身学习这一总体概念对于37 C/4文件所述教科文组织的教育战略的重要性，并重申对第六次国际成人教育大会（CONFITEA VI）上通过的《贝伦行动框架》的承诺，

1. **强调**并高度评价终身学习研究所终身学习政策与战略、扫盲与基本技能以及成人学习与教育为重点，为实现有关战略性目标和实施重大计划I的优先事项，特别是在通过宣传、能力建设、政策研究和联网协作促进全民终身学习方面做出的重要贡献；
2. **要求**终身学习研究所理事会依照研究所的章程和本项决议，在批准研究所2016--2017年的预算时：
  - (a) 确保研究所的目标和活动符合教科文组织的战略性目标以及重大计划I的优先事项和工作重点；
  - (b) 巩固并发展研究所的各项计划，以帮助实现下文第6段所列重大计划I的预期成果；
  - (c) 加强研究所作为终身学习方面全球示范中心的能力以及其在扫盲及成人学习与教育方面的具体责任；
  - (d) 采取必要措施落实《贝伦行动框架》并监测其实施情况；
  - (e) 继续与总干事一道动员必要的人力和财力资源，使研究所能够完成其使命；
3. **授权**总干事支持终身学习研究所的工作，在重大计划I项下为2016--2017年划拨
 

名义零增长+ (6.67亿美元) 方案: 2,734,900美元  
 名义零增长(6.53亿美元) 方案: 2,520,400美元；
4. **感谢**德国政府继续支持终身学习研究所，为其提供大量的资助以及免费办公场所；还感谢为研究所的活动提供智力或资金支持的其他会员国和组织，尤其是瑞士开发与合作署（SDC）、瑞典国际开发合作署（SIDA）、挪威政府及尼日利亚联邦政府，并请它们在2016--2017年及其后继续提供支持；

5. **呼吁**会员国、政府间组织和国际非政府组织、捐助机构、基金会及私营部门提供或继续提供资金及其他适当形式的捐助，使终身学习研究所能够为实施重大计划I的各优先事项和实现教科文组织2014--2021年的战略性目标做出贡献；
6. **要求**总干事定期在法定报告中向理事机构汇报国际教育规划研究所为实现重大计划I的下列预期成果所做出的贡献：
  - (a) 加强国家在终身学习框架内制定和执行政策和计划的能力（工作重点1--预期成果1）；
  - (b) 加强国家扩大包容和注重性别平等的优质扫盲计划的能力（工作重点1--预期成果2）；
  - (c) 在教科文组织及其他机构的相关研究和前景分析基础上拟定未来的教育议程和全球教育政策（工作重点3--预期成果11）；
  - (d) 促进和监测行使受教育权的情况和实现国际教育目标的进展情况，并为政策对话提供实据（工作重点3--预期成果12）。

## 关于教科文组织教育信息技术研究所（IITE）的决议草案

大会，

注意到教科文组织教育信息技术研究所（IITE）2014--2015双年度的报告，

欢迎在该双年度期间将教育信息技术研究所改革成为教育信息通信技术领域的前沿研究与政策倡导中心这一积极发展，并认识到保持该研究所的业务自主权以确保其能够以灵活、切实有效和高效率的方式向会员国提供服务的重要性，

1. 强调并高度评价教育信息技术研究所为实现教科文组织的有关战略性目标和实施重大计划I的优先事项，特别是在教育信息通信技术领域的政策倡导、能力培养与知识服务方面，所做出的重要贡献，其中包括：
  - (a) 关于信息通信技术应用于教育的循证政策研究、分析研究以及最佳做法的收集与传播；
  - (b) 在信息通信技术应用于教育方面提供技术援助，与会员国分享知识和信息，重点尤其放在教师身上；
2. 要求教育信息技术研究所理事会依照研究所的章程和本项决议，在批准研究所2016--2017年的预算时：
  - (a) 确保研究所的目标和活动符合教科文组织的战略性目标以及重大计划I的优先事项和工作重点；
  - (b) 继续与总干事一道动员必要的人力和财力资源，从而使研究所能够完成其使命；
3. 授权总干事支持教育信息技术研究所的工作，在重大计划I项下为2016--2017年划拨
 

名义零增长+ (6.67亿美元) 方案: 1,252,100美元  
名义零增长(6.53亿美元) 方案: 1,153,900美元；
4. 感谢俄罗斯联邦政府为其提供财政资助及免费为其提供办公场所，还感谢为研究所的活动提供智力或资金支持的会员国和组织，并请它们在2016--2017年及其后继续提供支持；
5. 呼吁会员国、政府间组织和国际非政府组织、捐助机构、基金会及私营部门通过资金及其他适当形式捐助，帮助教育信息技术研究所按照其使命切实开展服务于会员国的各项活动，使其能够更好地为重大计划I的优先事项做出贡献；

6. **要求**总干事定期在法定报告中向理事机构汇报教育信息技术研究所为实现重大计划I的下列预期成果所做出的贡献：
- (a) 加强国家制定和执行教育技术政策的能力，特别是在师资培训和职业发展方面（重大计划1--预期结果7）；
  - (b) 在教科文组织及其他机构的相关研究和前景分析基础上拟定未来的教育议程和全球教育政策（工作重点3--预期成果11）。

## 关于非洲国际能力培养研究所（IICBA）的决议草案

大会，

注意到教科文组织非洲国际能力培养研究所（IICBA）2014--2015双年度的报告，

认识到保持该研究所的业务自主权，以确保它能够以灵活、切实有效和高效率的方式向会员国提供服务的重要性，

还认识到教师在提供良好教育以及满足会员国，特别是非洲会员国，在提高培训、留住和管理合格教师的能力需要方面所发挥的重要作用，

1. **建议**非洲国际能力培养研究所在实施重大计划I支持非洲这一总体优先事项的行动以及促进实施非洲优先旗舰计划的教育活动方面发挥重要作用，
2. **强调**并高度评价非洲国际能力培养研究所为实现教科文组织有关战略性目标和实施重大计划I的优先事项，特别是在有关教育质量和教师职业发展的工作重点1预期结果5方面所做出的重要贡献，具体包括：
  - (a) 以制定并实施切实有效的教师政策为重点，主要通过教科文组织的教师战略和教师倡议，以及通过教科文组织的其他工具，支持改善各种师范教育课程质量、资历框架、性别分析，以及以创新的师资培养方式培训各级师资培训人员；
  - (b) 加强师资培训机构在下列领域的管理和质量保证方面的能力建设：注重信息通信技术应用的师资标准、规划信息通信技术在教育战略中的应用、制定信息通信技术与开放式远程学习（ODL）以及在线证书培训的计划；
  - (c) 通过出版物和政策对话、研讨会和会议，以及通过伙伴关系等方式，开展以研究为基础的宣传并传播研究成果；
3. **要求**非洲国际能力培养研究所理事会根据研究所的章程和本项决议，在批准研究所2016--2017年的预算时：
  - (i) 确保研究所的目标和活动符合教科文组织的战略性目标以及重大计划I的优先事项和工作重点；
  - (ii) 巩固并发展研究所的各项计划和项目，以帮助实现下文第7段所列的重大计划I的预期成果；
  - (iii) 继续与总干事一道动员必要的人力和财力资源，从而使研究所能够完成其使命；



4. **授权**总干事支持非洲国际能力培养研究所的工作，在重大计划I项下为2016--2017年划拨

名义零增长+ (6.67亿美元) 方案: **3,456,400**美元

名义零增长(6.53亿美元) 方案: **3,185,400**美元;

5. **感谢**为非洲国际能力培养研究所的活动提供智力或资金支持的会员国和组织，并请它们在2016--2017年及其后继续提供支持；
6. **呼吁**会员国、政府间组织和国际非政府组织、捐助机构、基金会以及私营部门通过提供资金及其他适当形式的捐助，帮助非洲国际能力培养研究所按照其使命、重大计划I的优先事项、教科文组织2014--2021年的战略性目标以及该研究所2014--2021年战略规划，切实开展 服务于会员国的活动；
7. **要求**总干事定期在法定报告中向理事机构汇报非洲国际能力培养研究所为实现重大计划 I 的下列预期成果所做出的贡献：
- (a) 通过地区合作等方式，加强国家制定和执行教师政策和战略以提高教育质量和促进性别平等的能力（工作重点1--预期成果 5）；
  - (b) 在教科文组织及其他机构的相关研究和前景分析基础上拟定未来的教育议程和全球教育政策（工作重点3--预期成果11）。

## 关于拉丁美洲及加勒比地区国际高等教育研究所 (IESALC) 的决议草案

大会，

注意到教科文组织拉丁美洲及加勒比地区国际高等教育研究所 (IESALC) 2014--2015 双年度的报告，

认识到保持该研究所的业务自主权，以确保其能够以灵活和切实有效的方式向会员国提供服务的重要性，

还认识到该研究所在拉丁美洲及加勒比地区的会员国革新高等教育和推动科技发展方面的战略性作用，

1. 请该研究所理事会在其计划中优先考虑下列目标：
  - (a) 提供一个地区性平台，促进大学间合作以及高等教育机构之间的协作，特别是要促进教科文组织在该地区高等教育教席的积极参与和智力合作；
  - (b) 通过监督和指导1974年关于承认高等教育学历、文凭和学位的地区性公约的未来发展，应对与该地区高等教育国际化相关的挑战；
  - (c) 针对该地区研究高等教育趋势和挑战，特别是关于利用信息通信技术等手段提供高等教育问题，发挥信息交流中心和资料中心的作用；
2. 还请研究所理事会密切监督该所的战略方向与计划实施情况，确保重点突出；让研究所的方针和活动与教科文组织以及设在该地区的总部外办事处的方针和活动协调一致；在为该研究所的项目获得地区和国际支持方面发挥积极作用；
3. 授权总干事支持该研究所的工作，在重大计划I项下为2016--2017年提供划拨
 

名义零增长+ (6.67亿美元) 方案: **3,023,500**美元  
名义零增长(6.53亿美元) 方案: **2,786,400**美元；
4. 感谢委内瑞拉玻利瓦尔共和国政府继续提供支助和免费为该研究所提供办公场所；
5. 促请各会员国、国际组织、捐助机构、基金会以及私营部门提供或继续提供支持，使该研究所能够实施2014--2017年四年度预期开展的计划活动；

6. **要求**总干事定期在法定报告中向理事机构汇报该研究所为实现重大计划I的以下预期成果所作出的贡献：
- (a) 加强国家制定循证高等教育政策的能力，以应对公平、质量、包容、扩大和流动以及问责制等方面的挑战（工作重点1--预期成果4）；
  - (b) 在教科文组织及其他机构的相关研究和前景分析基础上拟定未来的教育议程和全球教育政策（工作重点3--预期成果11）。

## 关于教科文组织圣雄甘地和平与可持续发展教育研究所（MGIEP）的决议草案

大会，

注意到教科文组织圣雄甘地和平与可持续发展教育研究所（MGIEP）2014-2015双年度的报告，

认识到圣雄甘地和平与可持续发展教育研究所对于实施重大计划I，特别是在全球公民意识教育、和平与人权教育、可持续发展教育方面，以及对联合国秘书长的教育第一全球倡议（GEFI）的重要贡献，

还认识到保持圣雄甘地和平与可持续发展教育研究所职能自主权的重要性，以便确保它能够主动、灵活、有效和高效率地为会员国提供服务，

欢迎将圣雄甘地和平与可持续发展教育研究所定位为培养全球公民的和平与可持续发展教育示范中心的进程，

1. **强调**圣雄甘地和平与可持续发展教育研究所对于实施重大计划I的相关战略性目标和优先事项的特殊贡献，尤其是在加强会员国开展全球公民意识教育、和平与人权教育、可持续发展教育、研究和前景分析的能力方面的贡献，具体包括：
  - (a) 将有关和平、可持续发展和全球公民意识的技能、知识和看法植入现有各种课程；
  - (b) 开展认知科学、变革性教育、信息通信技术工具和体验式学习研究，支持教学法方面的创新；
  - (c) 加强变革性教育促进和平与可持续发展方面的教育政策和实践研究库，以及知识管理和传播能力；
  - (d) 促进和平、可持续发展和全球公民意识方面的循证和包容的国际教育政策对话及在线青年教育方案，重点在于培养青年进行积极和可持续的公民和社会参与的能力；
2. **要求**圣雄甘地和平与可持续发展教育研究所理事会依照研究所的章程和本决议，在批准研究所2016-2017年预算时：
  - (a) 确保圣雄甘地和平与可持续发展教育研究所的目标和活动符合重大计划I中的教科文组织的战略性目标、工作重点和专题领域；
  - (b) 支持教科文组织的计划和项目，以帮助实现重大计划I的预期成果；

- (c) 加强与总干事的合作，动员必要的人力和财力资源，从而使圣雄甘地和平与可持续发展教育研究所能够进一步完成其作为培养全球公民的和平与可持续发展教育示范中心的使命；
3. **授权**总干事支持圣雄甘地和平与可持续发展教育研究所的工作，在重大计划I项下为2016--2017年提供总额为**493,000**美元的财务拨款；
  4. **感谢**为圣雄甘地和平与可持续发展教育研究所的活动提供智力或资金支持的印度政府、会员国及其他机构和组织，并请它们在2016-2017年及其后继续提供支持；
  5. **呼吁**会员国、政府间组织和国际非政府组织、捐助机构、基金会和私营部门，通过资金及其他适当形式捐助，帮助圣雄甘地和平与可持续发展教育研究所切实有效地开展服务于会员国及争取实现重大计划的优先事项和教科文组织2014--2021年战略性目标的活动；
  6. **要求**总干事定期在法定报告中向理事机构汇报圣雄甘地和平与可持续发展教育研究所为实现重大计划的下列预期成果所做出的贡献：
    - (a) 各会员国将和平与人权教育内容纳入教育政策与实践（工作重点 2--预期成果 8）；
    - (b) 会员国将可持续发展教育纳入教育和学习的能力得到提高，国际政策议程更加重视可持续发展教育（工作重点 2--预期成果 9）；
    - (c) 在教科文组织及其他机构的相关研究和前景分析基础上拟定未来的教育议程和全球教育政策（工作重点 3--预期成果 11）。

## 关于重大计划II — 自然科学的决议草案

大会

1. 授权总干事在2016--2017年期间继续实施在第37 C/21号决议(37 C/5批准本第02000段)中批准并经过下列调整的重大计划II包括政府间海洋学委员会的行动计划:

(c - 修订后) 为此, 为2016-2017年划拨

名义零增长+ (6.67亿美元)方案: **67,350,200**美元, 其中包括为政府间海洋学委员会拨款**13,860,900**美元, 细分如下:

工作重点1	12,975,100美元
工作重点2	8,269,300美元
工作重点3	13,860,900美元
工作重点4	7,725,700美元
工作重点5	7,448,600美元
工作重点6	16,055,600美元
科学机构	1,015,000美元

名义零增长(6.53亿美元)方案: **64,480,200**美元, 其中包括为政府间海洋学委员会拨款**13,270,400**美元, 细分如下:

工作重点1	12,403,000美元
工作重点2	7,916,900美元
工作重点3	13,270,400美元
工作重点4	7,216,100美元
工作重点5	7,303,600美元
工作重点6	15,355,200美元
科学机构	1,015,000美元

2. 要求总干事:

(b) 定期在法定报告中向理事机构汇报下列预期成果的实现情况:

### 工作重点1: 加强科技与创新政策、治理及科学--政策--社会间的互动

预期成果 (1)、(2) 和 (3) 合并为一项, 具体如下:

(1 - 修订后) 加强科技与创新政策、科学与政策的互动以及与社会联系,包括与小岛屿发展中国家和原住民等弱势群体的联系;

## **工作重点2: 建设科学和工程学方面的机构能力**

(2) 通过信息通信技术等手段,加强自然科学研究和教育方面的能力;

(3) 推动并应用有利于可持续发展的跨学科工程学研究教育;

## **工作重点3: 增进知识和能力,保护和可持续管理海洋与沿海地区**

(4) 会员国促进和利用对海洋和海岸过程的科学认识,更好地管理人类与海洋之间的关系;

(5) 减少海洋危害的风险和影响,采取适应和减缓气候变化的措施,会员国制订和实施促进健康海洋生态系统的政策;

(6) 增强会员国的机构能力,以保护和可持续管理海洋和沿海地区资源;

## **工作重点4: 促进地球系统、生物多样性和降低灾害风险方面的国际科学合作**

(7) 扩大生态和地质科学领域的全球合作

(8) 进一步降低风险,加强自然灾害的早期预警,提高备灾能力和复原力;

## **工作重点5: 强化生态科学和生物圈保护区的作用**

(9) 将生物圈保护区作为促进公平的可持续发展以及减缓和适应气候变化的学习场所

## **工作重点6: 加强淡水安全**

(10) 加强当地、地区和全球水安全问题的应对措施;

(11) 通过加强国际合作,增强水安全方面的认识、创新、政策及人员和机构能力;

(c - 修订后) 在其关于大会所通过计划的实施情况的法定报告中,汇报在实施计划活动过程中为优化资金使用所采取的措施;

## 关于阿卜杜勒·萨拉姆国际理论物理中心（ICTP）的决议草案

大会，

认识到阿卜杜勒·萨拉姆国际理论物理中心（ICTP）在重大计划II项下，作为由教科文组织的第1类中心，在促进理论物理和应用物理、纯数学和应用数学方面，在气候变化和减少灾害风险等跨学科领域内的能力和知识发展方面，以及在可再生能源、定量生物学和高性能计算等国际理论物理中心新的科学领域中的重要作用，

1. **要求**国际理论物理中心指导委员会和科学理事会按照中心的章程和东道国协定，在批准该中心2014--2015年预算时，继续实施在第37 C/23号决议(37 C/5批准本第02200 段)中批准并经过下列调整的阿卜杜勒·萨拉姆国际理论物理中心的行动计划：
  - (a) 在2016--2017年期间，围绕三项工作重点，实施阿卜杜勒·萨拉姆国际理论物理中心（ICTP）的行动计划，尤其侧重非洲、性别平等、最不发达国家、小岛屿发展中国家和青年；
2. **授权**总干事支持国际理论物理中心的工作，为此为2016--2017年提供财政拨款1 015 000美元；
3. **要求**总干事：
  - (a) 定期在法定报告中向理事机构汇报在第37 C/ 23号决议（37 C/5批准本第 02200段）中批准的预期成果的实现情况；
  - (b) 在其有关大会批准的计划的实施情况的法定报告中，汇报在实施计划活动过程中为了优化资金的使用所采取的措施；
4. **感谢**国际原子能机构（IAEA）、意大利政府以及通过自愿捐款方式提供支持的会员国和其他实体，并请它们在2016--2017年及以后继续提供这样的支持；
5. **呼吁**会员国、国际组织、捐助机构、基金会和私营部门向国际理论物理中心提供或继续提供支助，使该中心能实施并扩展其在这一时期计划开展的活动。



## 关于重大计划 III — 社会科学及人文科学的决议草案

大会

1. 授权总干事在2016--2017年期间继续实施在第37 C/37号决议(37 C/5批准本第03000段)中批准并经过下列调整的重大计划III的行动计划:

### 战略性目标 6: 支持包容性社会发展, 促进文化间对话以实现文化和睦, 倡导伦理原则

第(i)段第三点句修订如下:

- 制定教育、科学、文化、传播和信息领域立足人权方法的重要举措, 支持(i) (i) 社会变革, 推动形成更具包容性的社会和扩大文化间对话;

将第(v)段移到第(i)段, 使其成为该段新的第四点句

- 对在本组织所有计划和活动中应用立足人权的方法加以协调, 并协调为普遍定期审议等联合国人权机制以及包括联合国发展集团 (UNDG) 在内的联合国机构间工作程序所作的投入。

(c- 修订后) 为此, 为2016-2017年划拨

名义零增长+ (6.67亿美元) 方案: **35,029,600**美元, 细分如下:

工作重点1	16,216,100美元
工作重点2	6,959,700美元
工作重点3	11,853,800美元

名义零增长(6.53亿美元) 方案: **33,532,300**美元, 细分如下:

工作重点1	15,520,700美元
工作重点2	6,664,700美元
工作重点3	11,346,900美元

2. 要求总干事:

(b) 在法定报告中定期向理事机构汇报下列预期成果的实现情况:

## **工作重点1：鼓励面向未来的研究、知识和决策，支持社会变革、社会包容和文化间对话**

- (2 - 修订后) 制定教育、文化、科学、传播和信息领域立足人权方法的举措，支持社会变革，推动形成更具包容性的社会和扩大文化间对话；

## **工作重点2：增强会员国管理科学技术挑战带来的伦理、法律、环境和社会影响的能力，努力实现包容和可持续的社会发展**

预期成果4和5合并为一项，具体如下：

- (4) 加强会员国的能力，以管理生物伦理挑战并充分参与关于生物伦理和关于如何确定前沿科学、新兴技术及其应用对可持续发展的伦理、法律和社会影响的辩论；

## **工作重点3（修订后）：在青年和体育运动领域有关方面的参与下制定政策；支持青年发展和公民参与**

- (5) 加强会员国的能力，以设计和实施多方参与的包容性公共青年政策，使青年男女参与社区建设和民主进程；
- (6) 会员国在体育教育、体育运动和反兴奋剂领域设计和实施多方参与的包容性公共政策；

删除预期成果 8

- (c - 修订后) 在其关于大会所批准计划实施情况的法定报告中，汇报在实施计划活动过程中为优化资金使用所采取的措施；

## 关于重大计划 IV — 文化的决议草案

大会

1. 授权总干事在2016--2017年期间，继续实施在第37 C/42号决议(37 C/5批准本第04000段)中批准并经过下列调整的重大计划IV的行动计划：

(b - 修订后) 在实施重大计划IV的行动计划时，还应借助于南南合作与北南南合作，将其作为实施计划的补充方式，并在制定计划的各个阶段继续发展与民间社会、私营部门、联合国系统各组织和其他国际组织的伙伴关系，并通过有据可查的影响证明文化作为可持续发展的使能因素和推动手段在实施2015年后发展议程方面的作用，以便：

### 战略性目标7：保护、促进和传承遗产

(i - 修订后) 保护各种形式的遗产并促进对它们的明智和可持续管理，彰显遗产在促进可持续发展方面，尤其是在危机局势下，作为各国内部和各国之间对话、合作和相互理解的媒介的关键作用，特别是通过加强与《生物多样性公约》和《拉姆萨尔公约》等其他有关公约以及教科文组织政府间海洋学委员会和人与生物圈计划等政府间计划的关系，具体加强1970年《关于采取措施禁止并防止文化财产非法进出口和所有权非法转让公约》的实施工作，阐明国际社会需要如何来确保切实执行该公约，并逐步取得进展；

(iv - 修订后) 主要通过综合性遗产教育计划，为儿童和青年提供有关遗产保护和价值的基本知识，在学生和教师当中形成相互理解和网络，并提高当地社区对于其遗产的认识；

### 战略性目标8：促进创造力和文化表现形式多样性

(v - 修订后) 强化法律、政策和体制环境，从而促进活的遗产和创造力，支持文化表现形式多样性，其途径是保护非物质文化遗产，支持形成生机勃勃的文化和创意产业，特别是鼓励文化产品和服务的当地生产、发展地方市场以及进入世界各地经销/交换平台的机制，为此通过创造就业和收入彰显文化和创意产业在减贫方面的作用，并且尤其是在城市中，在实施2015年后发展议程的过程中为文化与可持续发展之间的关联提供进一步的证据。将特别注意重点领域的能力建设，包括青年的能力建设。还将注意重启相关国际辩论，以改善艺术家的社会经济条件；

(c - 修订后) 为此，为2016--2017年划拨

名义零增长+ (6.67亿美元) 方案: 57,147,000美元, 细分如下:

工作重点1 35,253,700美元

工作重点2 21,893,300美元

名义零增长(6.53亿美元) 方案: 54,722,100美元, 细分如下:

工作重点1 33,439,900美元

工作重点2 21,282,200美元

2. **要求总干事:**

(7) 主要通过切实实施2005年公约, 增强并利用各国制定政策和措施促进文化表现形式多样性的能力;

(c - 修订后) 在其关于大会所通过计划的实施情况的法定报告中, 汇报在实施计划活动过程中为优化资金使用所采取的措施;

## 关于重大计划 V — 传播和信息的决议草案

大会

1. 授权总干事在2016--2017年期间继续实施在第37 C/49号决议(37 C/5批准本第05000段)中批准并经过下列调整的重大计划V的行动计划：

(b - 新增) 鉴于对子孙后代的这种计划性干预的重要性和时效性，继续促进“自由、独立和多元的媒体”并在2015年后发展议程内外“借助信息和通信技术建设知识社会”；

### 战略性目标9：促进表达自由、媒体发展以及信息和知识的获取

(iv - 修订后) 促进媒体多元化，包括促进利益攸关方充分参与世界无线电日（2月13日）的庆祝活动，以及与社区媒体包括社区广播合作，制定节目编制的指导方针，确保代表妇女和青年的利益；

(v - 修订后) 与媒体机构合作，实施和推广媒体性别问题敏感指标（GSIM），从而支持在媒体业务和内容方面增进性别平等。本组织将通过实施由教科文组织牵头的媒体、民间社会和政府之间全球媒体与性别联盟行动计划，在媒体中并通过媒体增进性别平等；

(xiii - 修订后) 加强世界记忆计划，进一步巩固其作为全球机制的地位，为文献遗产，包括数字或数字化形式文献遗产的保存工作寻找解决办法并引领这一领域的潮流和发展，充分考虑到目前的预算限制，通过增加人力和财力，加强世界记忆计划，并实施执行局第一九一届会议通过的《加强世界记忆计划的行动计划》；

第 (xiv) 段与第 (xiii) 段合并

(c - 修订后)) 为此，为2016-2017年划拨

名义零增长+(6.67亿美元)方案: **34,372,200**美元，细分如下：

工作重点1 14,997,600美元

工作重点2 19,374,600美元

名义零增长(6.53亿美元)方案: **32,903,800**美元，细分如下：

工作重点1 14,395,600美元

工作重点2 18,508,200美元

## **工作重点1：促进有利于表达自由、新闻自由和记者安全的环境，推动媒体多元化和参与媒体，支持可持续和独立的媒体机构**

预期成果 (1) 和 (3) 合并成为预期成果1，具体如下：

- (1) 借助有利的政策和做法以及对国家媒体机构的支持，为线上和线下媒体平台强化有利于表达自由、媒体自由、记者安全和自律的环境，特别是在冲突后国家和转型期国家；
- (2) 通过采用对性别问题有敏感认识的政策以及支持加强社区媒体的政策和做法，扶持多元媒体机构，同时通过提高媒体和信息素养，增强公民，特别是青年的能力。

## **工作重点2：推动信息和知识的普遍获取与保存**

- (3) 在会员国中推广知识社会开放式解决方案（开放式教育资源、开放式获取、自由与开放源码软件、开放式培训平台、开放数据和开放云），提高信息通信技术的可获得性，包括使残疾人和使用各语种的人都能够获得此类技术；

预期成果 (5) 和(6) 合并成为新的预期成果(4)，具体如下：

- (4) 加强信息的普遍获取，通过强化的世界记忆计划保护一切形式的文献遗产，并支持会员国落实信息社会世界首脑会议（WSIS）成果；
- (c) 在其关于大会所批准计划实施情况的法定报告中，汇报在实施计划活动过程中为优化资金使用所采取的措施；

# 教科文组织统计研究所（UIS）

06000

## 关于教科文组织统计研究所（UIS）的决议草案

大会，

注意到教科文组织统计研究所（UIS）理事会2014年和2015年的报告，

1. 请教科文组织统计研究所理事会确保研究所的计划侧重于以下优先事项，其中尤其要重视非洲的需求、性别平等、青年、最不发达国家和小岛屿发展中国家，以及社会最弱势群体，包括原住民：
  - (a) 在教育、科学、文化和传播领域发展新的统计理念、方法和标准，促进及时收集和编制优质的统计数据 and 指标，并加强与会员国的联系及与总部外办事处、协作机构和网络的合作，以改进教科文组织国际统计数据库的相关性和质量；
  - (b) 为会员国提供支持，通过下述方式提高会员国制定国家战略的能力：提供数据收集和使用的培训；传播技术指导方针和工具；以及为各国内部统计活动提供专家咨询服务和支持；
  - (c) 通过开展以下工作，为强化会员国的政策分析提供支持：提供政策分析方面的有关培训；与国际专家合作开展分析研究；广泛传播优秀实践和分析报告；以及定期通报统计研究所数据的传播和使用情况；
  - (d) 作为这一领域的信息交流中心，探讨教育质量问题和学习成果的评估问题，同时推动学生评估方面现有的国际计划间的合作与整合；
  - (e) 实施2011年《国际教育标准分类法》（ISCED）以及修订后的“国际教育标准分类法：教育和培训的学科”；
  - (f) 继续与国际统计界的各种机构，包括经济合作与发展组织（OECD）和欧盟统计局（Eurostat）等进行成功合作；
2. 授权总干事支持教科文组织统计研究所的工作，为2016--2017年划拨  
名义零增长+ (6.67亿美元) 方案: 9,648,800美元  
名义零增长(6.53亿美元) 方案: 9,232,900美元；

3. 请会员国、国际组织、开发机构和捐助机构、基金会及私营部门在资金上或以其他适当的方式为教科文组织统计研究所开展活动和扩大活动范围提供帮助；
4. 请总干事在法定报告中定期向理事机构报告如下预期成果的实现情况：

### **工作重点1：制定教育指标，推动数据的使用和分析**

- (1) 提高所编制的教育统计数据 and 指标的相关和及时性；
- (2) 制订、维持和完善适当的教育数据统计方法和标准；
- (3) 增强各国统计人员编制和使用国家可比教育数据的能力；
- (4) 推动教育数据的使用和分析；

### **工作重点2：编制关于教育成果的国际统计数据**

- (5) 国际教育界利用一个共同框架对学习成果进展情况进行比较分析和国际监测；

### **工作重点3：发展关于科技与创新、文化以及传播和信息的国际统计学**

- (6) 向会员国提供及时的统计信息以及对研发与创新统计数据进行分析；
- (7) 向会员国提供与政策有关的及时统计信息以及对文化统计数据进行分析；
- (8) 向会员国提供与政策有关的及时统计信息以及对传播统计数据进行分析；

### **工作重点4：加强横向统计活动**

- (9) 不断监测并提高统计研究所编制的的数据质量；
- (10) 使统计研究所数据的获取和使用更方便、更快捷、更适合用户需求。



# 总部外办事处管理

07000

## 关于总部外办事处管理的决议草案

大会

1. 授权总干事在2016--2017年期间继续实施在第37 C/58号决议(37 C/5批准本第07000段)中批准并经过下列调整的总部外办事处管理行动计划：

删除第 (vi) 段

(b - 修订后) 为此，为2016-2017年划拨**84,353,800**美元；

3. **还要求**总干事在其有关大会批准的计划的实施情况的法定报告中，汇报在实施计划活动过程中为了优化资金的使用所采取的措施。

08100

## 关于协调和监督惠及非洲的行动的决议草案

1. 授权总干事在2016--2017年期间继续实施在第37 C/59号决议(37 C/5批准本第08100段)中批准并经过下列调整的关于协调和监督惠及非洲的行动的行动计划：  
  
(b - 修订后) 为此，为2016-2017年划拨**8,181,500**美元；
3. 还要求总干事在其有关大会所批准计划实施情况的法定报告中，汇报在实施计划活动过程中为了优化资金的使用所采取的措施。

## 关于协调和监督实施性别平等的行动的决议草案

### 大会

1. 授权总干事在2016--2017年期间继续实施在第37 C/60号决议(37 C/5批准本第08200 段)中批准并经过下列调整的《2014-2021年性别平等行动计划》(GEAP II) 以及为2014-2017年设定的相应预期成果:

(ii - 修订后) 主持和协调教科文组织倡导性别平等的计划编制工作, 全面系统地强调要进一步承诺并加强在计划与规划的编制、实施及监督/评估中切实落实这一优先事项的能力和力量;

(iii - 修订后) 进一步加强联合国支持的双管齐下促进性别平等的方式并使之制度化: 有性别针对性地编制计划, 注重提高女性和男性的社会、政治和经济权能, 转变男女两性的特征标准; 在政策、计划和行动中纳入性别平等问题;

(v - 修订后) 支持各项重大计划和教科文组织统计研究所改进性别分类数据的收集和分析, 以支持循证决策和循证计划编制;

#### 删除第 (vi) 段

(vi - 修订后) 为六个关键领域的性别问题主流化提供战略性和技术性指导。这六个领域是: 问责制、注重结果的性别平等问题主流化、监督和报告、能力培养、协调一致及知识和信息的管理;

(vii - 修订后) 就教科文组织在2015年后发展议程范围内参与联合国系统在全球、地区和国家层面开展的性别平等和提高妇女能力的工作与改革进程提供战略引导和支持;

(viii - 修订后) 监督在正常活动和预算外活动的所有计划编制阶段和所有计划层面, “性别平等”这一总体优先事项均得到优先关注;

(ix - 修订后) 通过持续开展对特定工作人员的能力培养和培训, 进一步提高工作人员有效地将性别平等问题纳入各项业务活动的的能力;

(x - 修订后) 继续加强性别问题联络员网络的技能和能力, 确保各计划部门更好地管理和实施性别主流化和有性别针对性的计划编制工作;

(xi - 修订后) 为有利于性别平等的人力资源政策和人事政策, 向人力资源管理局 (HRM) 提供技术咨询服务--包括支持工作人员的职业机会均等, 为兼顾工作与生活做出适当的工作安排, 同时逐步提高妇女在秘书处决策层的代表性, 实现性别平衡, 并监督秘书处内的性别平衡问题;

(xii - 修订后) 通报/宣传性别平等的成果, 使更多的人了解教科文组织的行动;

(xiii - 修订后) 协调和加强现有的伙伴关系和网络, 开发内部和外部新型的创新关系与网络, 倡导并在秘书处内部或与其他有关各方, 包括教科文组织的相关网络和教席、全国委员会、民间社会组织特别是妇女组织、学术机构以及私营部门等, 就促进性别平等和提高妇女能力问题开展政策对话, 保护妇女和女童的权利;

(xvi - 修订后) 代表教科文组织出席联合国妇女地位委员会 (CSW) 和消除对妇女歧视委员会 (CEDAW) 届会;

(b - 修订后) 为此, 为2016-2017年划拨**2,240,700**美元;

3. **还要求**总干事在其有关大会所批准计划实施情况的法定报告中, 汇报在实施计划活动过程中为了优化资金的使用所采取的措施。

## 关于教科文组织应对冲突后和灾后形势的决议草案

大会

1. 授权总干事在2016--2017年期间继续实施在第37 C/61号决议(37 C/5批准本第08300段)中批准并经过下列调整的教科文组织应对冲突后和灾后形势的行动计划：

(b - 修订后) 为此，为2016-2017年划拨**1,450,400**美元；

2. 要求总干事：

(a - 修订后) 定期在法定报告中向理事机构汇报实现下列预期成果的情况：

- (1) 支持总部外办事处并提升它们参与应对危机形势的能力，从而有效应对危机形势，将有关计划和协调的行动纳入总的人道主义应急行动中，通过联合国呼吁及其他筹资方法为危机应对项目提供资金；
- (2) 参与并融入联合国（及其他）全球危机协调机制和工作；

删除预期成果 3

- (3) 主要通过提供知识管理服务，支持提高内部能力，促进备灾、冲突预防和建设和平活动；

(b - 修订后) 还要求总干事在其有关大会所批准计划实施情况的法定报告中，汇报在实施计划活动过程中为了优化资金的使用所采取的措施。

## 关于战略规划、计划监督及预算编制的决议草案

### 大会

1. 授权总干事在2016--2017年期间继续实施在第37 C/62号决议(37 C/5批准本第08400 段)中批准并经过下列调整的战略规划、计划监督及预算编制行动计划：

(d - 修订后) 通过定期审查评估实现产出和预期成果的进展情况，对批准的计划及其工作计划的实施情况进行监督，并定期在相关法定报告中向理事机构汇报；

(e - 新增) 为总部外办事处提供战略和管理建议与支持，并监测教科文组织总部外网络改革战略的实施情况；

### 删除(f) 段

(g - 修订后) 依照总干事改善教科文组织预算外资金管理行动计划，保持并加强与预算外财源的合作：

- (i) 协调并完善38 C/5预算外资金计划先期编制安排（补充性追加计划）；
- (ii) 与现有捐助者保持良好的捐助关系，并主要通过谈判协定和提供有关筹资机会的建议和情报，支持计划部门和总部外办事处的资源动员工作；
- (iii) 通过培训和知识交流，特别是总部外办事处之间的交流，以及完善相关系统和流程，提高项目设计、资源动员、预算外资金管理和监督能力；
- (iv) 在“为可持续发展筹资”的前提下，主要通过支持教科文组织总部外办事处制订国家级资源动员战略，以及通过建立针对公私合作伙伴的国家合作框架，倡导为实施可持续发展目标开展国内资源动员；
- (v) 协调并进一步完善全面伙伴关系战略并汇报相关情况；
- (vi) 通过契合37 C/5正常计划优先事项的补充性追加计划（CAP），编制预算外支助的活动计划；
- (vii - 修订后) 与计划部门和总部外办事处一道完善本组织的资源动员战略；
- (viii) 与全国委员会磋商，进一步发展和协调公私伙伴关系；

### 删除第 (iv) 和 (v) 段

(l - 修订后) 领导合同委员会；

(b - 修订后) 为此，为2016-2017年划拨8,419,200美元；

2. **要求**总干事在法定报告中定期向理事机构报告如下预期成果的实现情况：

(2) 增加预算外资金额，拓展筹资渠道和方法，特别是利用新型捐助者、私营部门伙伴关系和创新筹资方法；

3. **还要求**总干事在其有关大会所批准计划实施情况的法定报告中，汇报在实施计划活动中为优化资金使用所采取的措施。

## 关于整个组织的知识管理的决议草案

大会

1. 授权总干事在2016--2017年期间继续实施在第37 C/63号决议(37 C/5批准本第08500段)中批准并经过下列调整的整个组织的知识管理行动计划:

(b - 修订后) 为此, 为2016-2017年划拨**5,052,000**美元;

3. **还要求**总干事在其有关大会所批准计划实施情况的法定报告中, 汇报在实施计划活动过程中为了优化资金的使用所采取的措施。



## 关于对外关系与公众宣传的决议草案

大会

2. **授权**总干事在2016--2017年期间，继续实施在第37 C/71号决议(37 C/5批准本第08600段)中批准并经过下列调整的对外关系与公众宣传行动计划：
  - B. (修订后) 为此，为2016-2017年划拨**24,634,100**美元；
3. **要求**总干事在法定报告中汇报下列预期成果的实现情况：
  - (7- 修订后) 通过一体化网络内容管理平台和采用多种语言的社交媒体渠道，促进知识和信息的传播，宣传教科文组织的优先事项和活动
4. **还要求**总干事在其关于大会所批准计划实施情况的法定报告中，汇报在实施计划活动过程中为优化资金使用所采取的措施。

09000

## 关于参与计划和奖学金的决议草案

大会

1. 授权总干事在2016--2017年期间继续实施对会员国活动的参与计划和在第37 C/72号决议(37 C/5批准本第09000段)中批准并经过下列调整的奖学金计划的行动计划:

### A – 参与计划

3. 要求总干事在有关法定报告中汇报取得下列预期成果的情况:
  - 显著改进计划管理工作,以增强透明度,加强问责机制,提升本组织的形象,加强其行动的影响力,切实重视非洲及其他优先目标国家(最不发达国家、小岛屿发展中国家、发展中国家以及冲突后和灾后国家)。

### C – 给参与计划和奖学金计划的拨款

1. 授权总干事:
  - (a) 为2016--2017年的参与计划划拨直接计划费15,832,900美元;
  - (b) 还为2016--2017年的奖学金计划划拨900,000美元,以履行教科文组织在共同赞助奖学金计划框架内与捐助者联合赞助安排所规定的义务;
  - (c) 另外为2016--2017年参与计划和奖学金计划部门的人事费和业务费划拨1,672,800美元。

10000

## 关于人力资源管理的决议草案

大会

1. 授权总干事在2016--2017年期间继续实施在第37 C/74号决议(37 C/5批准本第10000段)中批准并经过下列调整的人力资源管理行动计划：
  - (ii - 新增) 着手为2017年及其以后制定新的人员配置战略；
  - (iii) 实施地域流动政策，以满足本组织的计划和人员配置需求，有效支持总 部外网络的改革；
  - (vii) 实施经总干事批准的最佳行业实践机制，促进医疗保险基金的财务稳定性；

(b - 修订后) 为此，为2016-2017年划拨**33,420,100**美元；
3. 还要求总干事在其有关大会所批准计划的实施情况的法定报告中，汇报在实施计划活动过程中为了优化资金的使用所采取的措施。

## 关于财务管理的决议草案

大会

1. 授权总干事在2016--2017年期间继续实施在第37 C/75号决议(37 C/5批准本第11000 段)中批准并经过下列调整的财务管理行动计划:

(b - 修订后) 为此, 为2016-2017年划拨**14,438,100**美元;

3. **还要求**总干事在其有关大会所批准计划的实施情况的法定报告中, 汇报在实施计划活动过程中为了优化资金的使用所采取的措施。

## 关于支助服务管理的决议草案

大会

1. 授权总干事在2016--2017年期间继续实施在第37 C/73号决议(37 C/5批准本第12000段)中批准并经过下列调整的支助服务管理行动计划：

删除第(ii)段

(ii) 语言和文件管理；

(iii) 总部设施、安保、会议和文化活动管理；

(b - 修订后) 为此，为2016-2017年划拨46,167,500美元；

3. 要求总干事定期在法定报告中向理事机构汇报下列预期成果的实现情况：

(1) 提高效率和成本效益；

删除预期成果 2

(2) 确保多语言使用以及翻译和文件服务的质量；

(3) 确保安全、舒适和便利的工作环境；

4. 还要求总干事在其有关大会所批准计划实施情况的法定报告中，汇报在实施计划活动过程中为了优化资金的使用所采取的措施。

## 关于信息系统和通信管理的决议草案

大会

1. **授权**总干事在2016--2017年期间继续实施符合第37 C/73号决议(37 C/5批准本第12000段)、旨在为有效实施教科文组织各项计划提供支助和确保对信息系统和通信加以适当管理的信息系统和通信管理行动计划，即：
  - (i) 可用的基础设施,包括电子邮件和互联网服务在内；
  - (ii) 保证组织记忆的获取和保存；
  - (iii) 提出明显有益于计划实施的新技术；(b - 修订后) 为此，为2016-2017年划拨**11,587,300**美元；
2. **要求**总干事定期在法定报告中向理事机构汇报下列预期成果的实现情况：
  - (i) 便于计划实施
3. **还要求**总干事在其有关大会所批准计划实施情况的法定报告中，汇报在实施计划活动过程中为了优化资金的使用所采取的措施。



联合国教育、  
科学及文化组织

2016-2017年

38 C/5

第2卷

预算草案





联合国教育、  
科学及文化组织

2016-2017年

38 C/5

第2卷

预算草案



联合国教育、科学及文化组织于2015年出版  
巴黎丰特努瓦广场7号（75352 Paris 07 SP）

教科文组织车间排版和印刷

封面图片：© Shutterstock/Godruma

© 教科文组织，2015年

印于法国

# 38 C/5 – 第 2 卷 – 预算草案

## 目录

	段落	页码
总干事序言		i
各部门/各单位正常计划和预算外资金总表		v
<b>第 I 篇 总政策和领导机构</b>		<b>3</b>
<b>I.A 理事机构</b>	00101-00106	6
<b>I.B 领导机构</b>	00201-00604	8
第 1 章 总干事室	00201	8
第 2 章 总干事办公室	00301	9
第 3 章 内部监督	00401-00405	10
第 4 章 国际准则及法律事务	00501-00503	11
第 5 章 伦理	00601-00604	12
<b>I.C 参与联合国系统联合机构活动 (JUNM)</b>	00701	13
<b>第 II 篇 计划和与计划有关的业务</b>		<b>15</b>
<b>II.A 计划</b>	01000-07006	15
重大计划 I 教育	01000-01603	17
重大计划 II 自然科学	02000-02208	47
重大计划 III 社会科学及人文科学	03000-03034	69
重大计划 IV 文化	04000-04032	81
重大计划 V 传播和信息	05000-05021	93
教科文组织统计研究所 (UIS)	06000-06029	105
总部外办事处管理	07000-07006	111
总部外网络改革补充资金		115
<b>II.B 与计划有关的业务</b>	08100-08618	117
第 1 章 协调和监督惠及非洲的行动	08101-08115	120
第 2 章 协调和监督实施性别平等的行动	08201-08223	121
第 3 章 教科文组织应对冲突后和灾后形势	08301-08306	125
第 4 章 战略规划、计划监督及预算编制	08401-08406	126
第 5 章 整个组织的知识管理	08501-08503	129
第 6 章 对外关系与公众宣传	08601-08618	130

	段落	页码
II.C 参与计划和奖学金	09000-09201	135
第 1 章    参与计划	09101-09103	136
第 2 章    奖学金计划	09201	136
<b>第 III 篇 机构内部服务</b>		<b>137</b>
III.A 人力资源管理	10000-10002	140
III.B 财务管理	11000-11005	142
III.C 支助服务管理	12000-12019	145
III.D 信息系统和通信管理	13000-13003	147
人员调整和离职后医疗保险长期负债 (ASHI) 储备金		149
<b>第 IV 篇 总部楼房翻新及国际教育局楼房的贷款偿还</b>		<b>151</b>
<b>第 V 篇 预计费用增长</b>		<b>153</b>

# 总干事序言

2015年迎来教科文组织成立70周年。在这样一个时刻，大家应重申对教科文组织这一各国之家创始原则的承诺，这些原则体现了所有社会对持久和平以及建立在人权和尊严基础之上的可持续发展的渴望。

自1945年以来，教科文组织一直努力在全世界促进全民教育，在人权基础上保护人类共同文化遗产和文化多样性，为了全人类的利益促进科学合作，支持会员国了解并管理社会变革，保护表达自由以及促进媒体发展，从而进一步捍卫和平。

这种“软实力”从未像今天这样重要。

现实无时无刻不在提醒我们：我们生活在一个有限的新时代-资源有限，地球的疆域有限。在一个变革的世界里，我认为我们必须更好地利用手中最强大的可再生能源，即人的聪明才智。培养人的才智必须从每一个人开始，从每一个人的人权和尊严入手。它意味着为每个人提供按照其愿望改变世界的手段与自由。它意味着在普世人权的基础上尊重作为归属感与力量之源泉的多样性。它意味着共同承担确保每一个人福祉的责任，无论他们身在何处，也无论他们境况如何。它意味着从大处着眼，从小处着手，在自己日常生活中为建设和平作出贡献。

我把它视为增进全球团结、加强人类大家庭意识和保护我们共同世界的议程。

推进这一议程，教科文组织的作用至关重要。全球化的进程在加快，气候变化的影响也越来越大。世界经济增长取得长足进展，但不平等问题也日趋严重。社会从未像今天这样一体化，也从未像今天这样脆弱。信息的广泛可获取程度前所未有，但知识鸿沟在不断加深。人们对人权和尊严的愿望强烈，愿望落空的沮丧也一样深刻。在这种背景下，我们从未像今天这样亟需开展教育、科学、文化、传播和信息领域的合作。

在当今所有社会都处在转型之中的大变革时代，教科文组织必须响应时代的召唤，帮助打造一个注重公正、平等、尊严和尊重的新世界。我深信今天的世界需要一种新人文主义，把可持续发展与保护地球以及尊重人权和尊严结合起来。它要求我们紧急关注最贫困人口的期望，关注那些惨遭冲突和自然灾害影响的人们的迫切需要。它要求我们重新关注我们共同的价值观念：相互尊重、宽容和相互理解。它鼓励我们必须建设更为包容的社会，让知识和创造力自由生长，以造福全人类。它要求我们用对话以及和平与和解的文化替代暴力。

2015年是一个转折之年，它既是实现千年发展目标和全民教育目标的最后期限，也是各国拟定新的全球可持续发展议程之年。教科文组织肩负着基于团结、对话、相互尊重和公正原则为可持续发展、持久和平和真正的国际合作打下坚实基础的任务，这一任务对于未来议程的成功至关重要。

《2016-2017年计划与预算》以这一使命为核心。作为教科文组织2015年后的第一份预算，它反映了本组织一直致力于支持会员国制定新的全球可持续发展议程，也反映了我们的共同愿望，即打造一个在实施新议程过程中切合目的的组织。

本计划与预算契合《2014-2021年中期战略》(37 C/4)，它是2014-2017年四年计划周期的直接延续，我们在此基础上略作调整以反映不断变化的需求。根据大会的要求，2016-2017双年度预算拨款建议维持预算拨款的双年度周期不变。

本计划与预算的拟定具有如下明确的目标：

- 打造一个适合目的、可全面有效地满足会员国需要并在其主管领域内引领合作的组织；
- 根据2013年执行局商定的优先顺序，突出计划重点，加强教科文组织对两个总体优先事项--非洲和性别平等的承诺；
- 加强教科文组织计划部分在预算中所占的份额；
- 在教育、科学、文化、传播和信息以及海洋等领域，反映对2030年实现可持续发展目标至关重要的计划领域，使本组织为2015年后做好准备，突出教科文组织的比较优势；
- 在全球、地区和国家层面，巩固教科文组织的地位，在不断改革的联合国系统内继续发挥切实和长远领导者和合作伙伴的作用，加强教科文组织在联合国系统内的伙伴关系，优先重视未来的教育议程；
- 在青年、最不发达国家（LDC）、小岛屿发展中国家（SIDS）和最边缘化社会群体问题上，支持具体的干预措施，发挥信息通信技术以及互联网的潜力，建设知识社会；
- 围绕教科文组织外部独立评估所确定的四个核心方向，本组织继续坚持创新和改革，
  - 教科文组织更加突出重点；
  - 教科文组织更加贴近实地；
  - 加强教科文组织对联合国系统活动的参与；
  - 发展并加强教科文组织的伙伴关系。
- 确保教科文组织履行其所有法定义务。

为了使本组织应对欠缴巨额分摊会费的后果，执行局要求我提出一份38 C/5支出计划，根据2016-2017年预期现金流，确定本组织的开支重点。

为此，38 C/5的增补件2提出了相应的方案，详细介绍了5.07亿美元和5.18亿美元的支出计划。人们可据此对这些支出计划与6.53亿美元-6.67亿美元预算方案的预期成果和绩效指标进行深入的比较。下表清楚地展示了总体分配以及突出计划实施的情况：

	计划 (5个重大计划)	计划支助	计划和计划支助 合计	机构内部服务	其他	总计
	%	%	%	%	%	%
5.07亿美元	42.0	36.4	78.4	17.2	4.4	100
6.53亿美元	46.7	33.2	79.8	16.2	4.0	100
5.18亿美元	43.1	35.7	78.8	16.9	4.3	100
6.67亿美元	47.7	32.5	80.3	15.8	3.9	100

注释:

计划= 5 个重大计划

计划支助 = 统计研究所、总部外管理、第II篇B、C、第I篇

机构内部服务= 第III篇(人力资源管理局、总部外管理局、支助服务管理局、信息系统)

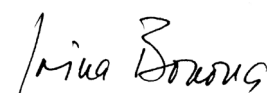
其他= 人员调整储备金、离职后医疗保险、贷款偿还、第V篇

当今发生的一系列事件以及当前形势体现了人们对本组织的巨大需求。我深信教科文组织需要得到必要的支持。深化改革和创新的进程必须继续，以便巩固成果并进一步向前推进。本组织必须保持其履行法定义务的能力，同时更加切实有效地满足所有会员国更高的期望。因此我认为，考虑到在这样一个充满不确定性和高需求的时刻，要就裁员和预算重点的先后排序作出艰难抉择，支出计划5.07亿美元方案与5.18亿美元方案之间所差的1100万美元，对于为本组织提供必要支持是必需的。

编制第38 C/5号文件，我遵循了成果管理和预算制的原则，确保文件更好地反映总部和外地的实际需要。38 C/5草案的编制过程是一个朝着成果管理和预算制的方向引入根本性变革的机遇。五个重大计划的预算草案首次通过由总部和总部外计划专家拟定的“初步工作计划”的方式来编制，侧重于实现每项预期成果所需的资源，并借助为此专门开发的专用信息技术工具。新流程的特点是通过大量自下而上的磋商，筛选出各项预期成果的连贯的提案组合。它还有助于通过更多的信息突出本组织因财务困难而面临的重大风险和局限性。

在当今的情况下，我的信念愈发坚定，一定要让教科文组织切合目的，全面推进改革，在计划实施过程中提高效益并降低成本，最重要的是要确保教科文组织成为各个国家和所有社会今天和未来所需要的合作伙伴：敏锐、干练、富有开拓精神。

为此，所有会员国与本组织必须团结一致。我们必须具备战略视野和决心，坚持打造一个创新型的、更为有效和更具执行力的组织，为实现基于人权的持久和平和可持续发展奠定基础，在同等尊严的基础上促进人类发展并充分发挥每一个人的聪明才智。



伊琳娜·博科娃  
巴黎，2015年3月



# 正常计划和预算外资金总表

正常预算	38 C/5名义零增长方案(6.53亿美元) 建议额			增加	38 C/5名义零增长+方案(6.67亿美元) 建议额			预算外资金 <sup>(1)</sup>
	业务预算	人事预算	共计		业务预算	人事预算	共计	
	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$
<b>第I篇 - 总政策和领导机构</b>								
A. 理事机构	8 411 800	2 100 500	10 512 300	-	8 411 800	2 100 500	10 512 300	-
B. 领导机构	3 953 400	16 296 000	20 249 400	-	3 953 400	16 296 000	20 249 400	2 981 000
C. 参与联合国系统联合机构活动	18 794 900	-	18 794 900	-	18 794 900	-	18 794 900	-
<b>第I篇, 共计</b>	<b>31 160 100</b>	<b>18 396 500</b>	<b>49 556 600</b>	<b>-</b>	<b>31 160 100</b>	<b>18 396 500</b>	<b>49 556 600</b>	<b>2 981 000</b>
<b>第II篇 - 计划和与计划有关的业务</b>								
A. 计划								
教育	67 728 300	51 386 000	119 114 300	5 323 500	73 051 800	51 386 000	124 437 800	84 573 700
自然科学	22 320 200	42 160 000	64 480 200	2 870 000	24 915 600	42 434 600	67 350 200	187 385 100
(包括政府间海洋学委员会)	4 705 800	8 564 600	13 270 400	590 500	5 296 300	8 564 600	13 860 900	6 262 000
社会科学及人文科学	12 014 300	21 518 000	33 532 300	1 497 300	13 511 600	21 518 000	35 029 600	25 419 100
文化	19 754 500	34 967 600	54 722 100	2 424 900	22 179 400	34 967 600	57 147 000	46 151 900
传播和信息	14 171 700	18 732 100	32 903 800	1 468 400	15 640 100	18 732 100	34 372 200	16 712 600
教科文组织统计研究所 (UIS)	9 232 900	-	9 232 900	415 900	9 648 800	-	9 648 800	-
总部外办事处管理	26 391 100	57 962 700	84 353 800	-	26 391 100	57 962 700	84 353 800	1 224 500
总部外网络改革补充资金	1 000 000	4 000 000	5 000 000	-	1 000 000	4 000 000	5 000 000	-
<b>第II篇A, 小计</b>	<b>172 613 000</b>	<b>230 726 400</b>	<b>403 339 400</b>	<b>14 000 000</b>	<b>186 338 400</b>	<b>231 001 000</b>	<b>417 339 400</b>	<b>361 466 900</b>
B. 与计划有关的业务								
1. 协调和监督惠及非洲的行动 (AFR)	4 282 700	3 898 800	8 181 500	-	4 282 700	3 898 800	8 181 500	-
2. 协调和监督实施性别平等的行动 (GE)	625 700	1 615 000	2 240 700	-	625 700	1 615 000	2 240 700	377 000
3. 教科文组织应对冲突后和灾后形势	790 100	660 300	1 450 400	-	790 100	660 300	1 450 400	-
4. 战略规划、计划监督及预算编制 (BSP)	2 857 900	5 561 300	8 419 200	-	2 857 900	5 561 300	8 419 200	7 673 100
5. 整个组织的知识管理 (OKM)	653 500	4 398 500	5 052 000	-	653 500	4 398 500	5 052 000	2 775 200
6. 对外关系与公众宣传 (ERI)	5 142 000	19 492 100	24 634 100	-	5 142 000	19 492 100	24 634 100	891 400
<b>第II篇B, 小计</b>	<b>14 351 900</b>	<b>35 626 000</b>	<b>49 977 900</b>	<b>-</b>	<b>14 351 900</b>	<b>35 626 000</b>	<b>49 977 900</b>	<b>11 716 700</b>
C. 参与计划和奖学金	16 842 900	1 562 800	18 405 700	-	16 842 900	1 562 800	18 405 700	-
<b>第II篇, 共计</b>	<b>203 807 800</b>	<b>267 915 200</b>	<b>471 723 000</b>	<b>14 000 000</b>	<b>217 533 200</b>	<b>268 189 800</b>	<b>485 723 000</b>	<b>373 183 600</b>
<b>第III篇 - 机构内部服务</b>								
A. 人力资源管理 (HRM)	19 559 600	13 860 500	33 420 100	-	19 559 600	13 860 500	33 420 100	530 400
B. 财务管理 (BFM)	1 003 200	13 434 900	14 438 100	-	1 003 200	13 434 900	14 438 100	4 140 400
C. 支助服务管理 (MSS)	12 996 200	33 171 300	46 167 500	-	12 996 200	33 171 300	46 167 500	10 457 700
D. 信息系统和通信管理	2 304 800	9 282 500	11 587 300	-	2 304 800	9 282 500	11 587 300	819 000
<b>第III篇, 共计</b>	<b>35 863 800</b>	<b>69 749 200</b>	<b>105 613 000</b>	<b>-</b>	<b>35 863 800</b>	<b>69 749 200</b>	<b>105 613 000</b>	<b>15 947 500</b>
<b>第I - III篇, 合计</b>	<b>270 831 700</b>	<b>356 060 900</b>	<b>626 892 600</b>	<b>14 000 000</b>	<b>284 557 100</b>	<b>356 335 500</b>	<b>640 892 600</b>	<b>392 112 100</b>
人员调整储备金		3 000 000	3 000 000	-	-	3 000 000	3 000 000	-
离职后医疗保险长期负债 (ASHI) 储备金		3 748 000	3 748 000	-	-	3 748 000	3 748 000	-
<b>第IV篇 - 总部楼房翻新及国际教育局楼房的贷款偿还</b>		-	14 082 400	-	14 082 400	-	14 082 400	-
<b>第V篇 - 预计费用增长</b>		5 277 000	5 277 000	-	-	5 277 000	5 277 000	-
<b>第I - V篇, 总计</b>	<b>284 914 100</b>	<b>368 085 900</b>	<b>653 000 000</b>	<b>14 000 000</b>	<b>298 639 500</b>	<b>368 360 500</b>	<b>667 000 000</b>	<b>392 112 100</b>

(1) 将于2016-2017年实施的、已收讫资金或已获可靠资金承诺的项目，外加计划支助费 (PSC) 收入和自筹资金供资的职位。

关于38 C/5预算编制结构的变化和相应转账的详细情况，请参见《技术性说明和附件》中“关于《2016-2017年计划与预算》(38 C/5) 预算编制方法的技术性说明”。



# 预算草案



# 第I篇 — 总政策和领导机构

下列各章在6.53亿美元方案和6.67亿美元方案下的预算建议额是相同的。

## 第I篇 - 1

	正常预算						38 C/5建议额 6.53亿美元/ 6.67亿美元	预算外 资金 <sup>(1)</sup>
	37 C/5 批准额	相对应的 转账 转入/转出	经调整的 37 C/5 批准额	重计费用 /技术调整	延迟系数 调整 (0%至5%)	38 C/5 实际增加/ (减少)		
	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$	
<b>A. 理事机构</b>								
业务预算	8 611 000	-	8 611 000	298 800	-	(498 000)	8 411 800	-
人事预算	2 223 000	(65 000)	2 158 000	39 500	(110 600)	13 600	2 100 500	-
第I篇A, 共计	<b>10 834 000</b>	<b>(65 000)</b>	<b>10 769 000</b>	<b>338 300</b>	<b>(110 600)</b>	<b>(484 400)</b>	<b>10 512 300</b>	-
<b>B. 领导机构</b>								
<b>第 1 章 总干事室</b>								
业务预算	245 000	-	245 000	11 600	-	619 400	876 000	-
人事预算	2 669 000	(590 000)	2 079 000	46 000	(96 600)	(193 000)	1 835 400	-
<b>第 2 章 总干事执行办公室</b>								
业务预算	479 000	-	479 000	24 300	-	1 373 700	1 877 000	727 000
人事预算	6 656 000	(251 000)	6 405 000	212 000	(233 300)	(1 951 400)	4 432 300	1 355 000
<b>第 3 章 内部监督</b>								
业务预算	574 000	-	574 000	29 100	-	112 600	715 700	-
人事预算	5 402 000	-	5 402 000	190 000	(271 800)	(156 900)	5 163 300	899 000
<b>第 4 章 国际准则及法律事务</b>								
业务预算	274 500	-	274 500	13 000	-	100 600	388 100	-
人事预算	4 123 500	-	4 123 500	148 500	(221 300)	154 000	4 204 700	-
<b>第 5 章 伦理办公室</b>								
业务预算	75 000	-	75 000	2 700	-	18 900	96 600	-
人事预算	666 000	-	666 000	29 000	(34 800)	100	660 300	-
第I篇B, 共计	<b>21 164 000</b>	<b>(841 000)</b>	<b>20 323 000</b>	<b>706 200</b>	<b>(857 800)</b>	<b>78 000</b>	<b>20 249 400</b>	<b>2 981 000</b>
<b>C. 参与联合国系统联合机构活动 (业务预算)</b>	<b>13 759 000</b>	<b>1 523 600</b>	<b>15 282 600</b>	<b>3 874 400</b>	-	<b>(362 100)</b>	<b>18 794 900</b>	-
业务预算, 共计	24 017 500	1 523 600	25 541 100	4 253 900	-	1 365 100	31 160 100	727 000
人事预算, 共计	21 739 500	(906 000)	20 833 500	665 000	(968 400)	(2 133 600)	18 396 500	2 254 000
第I篇, 总计	<b>45 757 000</b>	<b>617 600</b>	<b>46 374 600</b>	<b>4 918 900</b>	<b>(968 400)</b>	<b>(768 500)</b>	<b>49 556 600</b>	<b>2 981 000</b>

以上栏目的详细解释, 请参见《技术性说明和附件》中“关于《2016-2017年计划与预算草案》(38 C/5) 预算编制方法的技术性说明”。

(1) 将于2016-2017年实施的、已收讫资金或已获可靠资金承诺的项目, 外加计划支助费(PSC)收入和自筹资金供资的职位。

支出项目	正常预算		38 C/5建议额 6.53亿美元/ 6.67亿美元	预算外 资金 <sup>(1)</sup>
	业务预算	人事预算		
	\$	\$	\$	
<b>A. 理事机构</b>				
I. 人事费 (常设职位)		2 100 500	2 100 500	-
II. 其他费用:				-
大会				
外部审计费用	434 000		434 000	
与会者 (代表) 旅费	150 000		150 000	
口译、笔译和文件服务	2 650 000		2 650 000	
与大会运作有关的其他费用	286 600		286 600	
大会, 小计	<b>3 520 600</b>	-	<b>3 520 600</b>	
执行局				
执行局委员旅费和日补贴	1 045 000		1 045 000	
口译、笔译和文件服务	3 050 000		3 050 000	
与执行局运作有关的其他费用	796 200		796 200	
执行局, 小计	<b>4 891 200</b>	-	<b>4 891 200</b>	
<b>第1篇A, 共计</b>	<b>8 411 800</b>	<b>2 100 500</b>	<b>10 512 300</b>	-
<b>B. 领导机构</b>				
<b>第 1 章 总干事室</b>				
I. 人事费 (常设职位)		1 835 400	1 835 400	
II. 其他费用:				
临时人员	-		-	
加班费	20 000		20 000	
对会员国的行政领导支助	600 000		600 000	
顾问和专家费	-		-	
外包服务	-		-	
外部培训、补助金和其他转账	120 000		120 000	
办公用品、消耗品和其他运作费用	91 000		91 000	
其他支出	45 000		45 000	
<b>第1章, 共计</b>	<b>876 000</b>	<b>1 835 400</b>	<b>2 711 400</b>	-
<b>第 2 章 总干事执行办公室</b>				
I. 人事费 (常设职位)		4 432 300	4 432 300	1 355 000
II. 其他费用:				727 000
对会员国的行政领导支助	400 000		400 000	
加强教科文组织在联合国范围内的战略定位	1 276 500		1 276 500	
办公用品、消耗品和其他运作费用	200 500		200 500	
<b>第2章, 共计</b>	<b>1 877 000</b>	<b>4 432 300</b>	<b>6 309 300</b>	<b>2 082 000</b>
<b>第 3 章 内部监督</b>				
I. 人事费 (常设职位)		5 163 300	5 163 300	899 000
II. 其他费用:				-
临时人员	20 000		20 000	
加班费	30 000		30 000	
工作人员差旅费	217 000		217 000	
顾问和专家费	127 000		127 000	
外包服务	160 000		160 000	
外部培训、补助金和其他转账	-		-	
办公用品、消耗品和其他运作费用	161 700		161 700	
其他支出	-		-	
<b>第3章, 共计</b>	<b>715 700</b>	<b>5 163 300</b>	<b>5 879 000</b>	<b>899 000</b>

(1) 将于2016-2017年实施的、已收讫资金或已获可靠资金承诺的项目, 外加计划支助费 (PSC) 收入和自筹资金供资的职位。

支出项目	正常预算			预算外资金 <sup>(1)</sup>
	业务预算	人事预算	38 C/5建议额 6.53亿美元/ 6.67亿美元	
	\$	\$	\$	
<b>第 4 章 国际准则及法律事务</b>				
I. 人事费 (常设职位)		4 204 700	4 204 700	-
II. 其他费用:				-
临时人员	65 000		65 000	
加班费	25 000		25 000	
工作人员差旅费	85 000		85 000	
顾问和专家费	40 000		40 000	
外包服务	30 000		30 000	
外部培训、补助金和其他转账	12 000		12 000	
办公用品、消耗品和其他运作费用	128 100		128 100	
其他支出	3 000		3 000	
<b>第4章, 共计</b>	<b>388 100</b>	<b>4 204 700</b>	<b>4 592 800</b>	<b>-</b>
<b>第 5 章 伦理办公室</b>				
I. 人事费 (常设职位)		660 300	660 300	-
II. 其他费用:				-
临时人员	-		-	
加班费	-		-	
工作人员差旅费	48 000		48 000	
顾问和专家费	-		-	
外包服务	25 000		25 000	
外部培训、补助金和其他转账	-		-	
办公用品、消耗品和其他运作费用	23 600		23 600	
其他支出	-		-	
<b>第5章, 共计</b>	<b>96 600</b>	<b>660 300</b>	<b>756 900</b>	<b>-</b>
<b>第I篇B, 共计</b>	<b>3 953 400</b>	<b>16 296 000</b>	<b>20 249 400</b>	<b>2 981 000</b>
<b>C. 参与联合国系统联合机构活动</b>				
1. 国际公务员制度委员	680 000		680 000	
2. 联合国系统职员学院	50 000		50 000	
3. 联合国"关怀计划"和双职工家庭支助计划及工作人员流动计划	-		-	
4. 联合国系统管理问题高级别委员会:				
- 人力资源管理网络	110 000		110 000	
- 财务与预算网络	75 000		75 000	
- 信息通信技术的协调活动	70 000		70 000	
5. 驻地协调员费用分担安排	4 000 000		4 000 000	
6. 联合国系统方案问题高级别委员会	44 000		44 000	
7. 联合国联合检查组	450 000		450 000	
8. 联合国评价小组	20 000		20 000	
9. 联合国安全保障部的法定捐款	3 677 100		3 677 100	
10. 总部外工作人员的安保需求	9 000 000		9 000 000	
11. 国际劳工组织行政法庭	374 000		374 000	
12. 恶意行为保险	244 800		244 800	
<b>第I篇C, 共计</b>	<b>18 794 900</b>	<b>-</b>	<b>18 794 900</b>	<b>-</b>
<b>第I篇, 共计</b>	<b>31 160 100</b>	<b>18 396 500</b>	<b>49 556 600</b>	<b>2 981 000</b>

(1) 将于2016-2017年实施的、已收讫资金或已获可靠资金承诺的项目, 外加计划支助费 (PSC) 收入和自筹资金供资的职位。

下文档有为反映6.53亿美元预算方案而修订的37 C/5批准本的所有预期成果。下文还酌情包括对37 C/5批准本叙述部分的修订内容。

## I.A 理事机构

### 预期成果1：提高大会运作的合理性和成本效益

绩效指标	2017年具体目标
1. 预算开支得到控制	38 C/5 名义零增长预算（6.53亿美元） - 进一步减少用纸量 - 使议程、会议规划和工作方法更加合理化

### 预期成果2：提高执行局运作的合理性和成本效益

绩效指标	2017年具体目标
1. 预算开支得到控制	38 C/5 名义零增长预算（6.53亿美元） - 进一步减少用纸量 - 通过重新组合，使项目分布更加合理，重点在于提高效率和节约成本 - 对延会和夜会进行预先规划，借助时间表改进届会的规划 - 创造并使用创新信息技术工具，取得更大进展并实现增效节支 - 创造并使用创新信息技术工具，实现进一步全面提升，加强与会员国和秘书处的互联网/电子邮件交流和通信

绩效指标	2017年具体目标 38 C/5 名义零增长预算 (6.53亿美元)
2. 革新工作方法, 提高效率	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 优化专题会议和情况通报会的组织</li> <li>- 提出多种提案, 使会员国得以自愿选择不接收印刷版文件</li> <li>- 将执行局决定、大会决议落实情况报告 (EX/5号文件) 中项目组织所采用的方法进一步合理化, 对项目加以适当重组, 使其不那么分散</li> <li>- 根据需要组织与执行局有关的特别会议 (例如进一步审查计划优先事项的会议; 在执行局正常会议之外举行预算方针辩论会; 筹备组和/或工作组会议; 对执行局新委员的情况介绍会; 执行局闭会期间的情况通报会; 大会之前对常驻代表团的情况介绍会, 等等)</li> <li>- 在执行局届会期间加强各临时团队, 其中的正式工作人员已减少到最低限度 (因取消某些职位、重新部署和退休, 等等)</li> </ul>

## I.B 领导机构

### 第1章：总干事室

#### 预期成果1：提供行政领导和指导

绩效指标	2017年具体目标 38 C/5 名义零增长预算（6.53亿美元）
1. 通过更加健全的监督和问责制，降低领导层的政治、声誉和管理风险并相应减少用来监督的时间	- 改进高级管理团队的内部治理，根据全球议程校正组织工作
2. 改进高级管理团队的后续行动和问责制	- 更加及时、高效地落实总干事的管理决定和任务

#### 预期成果2：创造基本条件—内部协调一致、机构内部监管和以战略性目标为准绳—从而提供切实有效的战略指导，支持会员国，实现各项成果

绩效指标	2017年具体目标 38 C/5 名义零增长预算（6.53亿美元）
1. 有效利用高级管理团队的电子平台推动团队合作、变革和战略思考，从而提高组织绩效	- 加强高级管理团队的共治和团队合作，尤其是在实施本组织的核心优先事项方面 - 便利总部外办事处切实参与高级管理团队和总部领导的改革机制
2. 更加严格地以本组织的战略方向为准绳并遵守各项政策、程序和流程，从而提高高级管理团队最大限度地减少政治、声誉和管理风险的能力	- 证实整个机构内部协调一致并以理事机构的决定和文件提供的战略方向为准绳
3. 教科文组织在适应其宗旨方面取得进展，以加强计划的有效实施，理顺工作流程	- 计划和非计划层面的共同流程/任务更加合理

## 第2章：总干事办公室

**预期成果1：在与本组织工作相关的众多战略、政治、管理和行政问题上，及时为总干事提供高质量支助，包括与会员国进行切实有效的联络**

绩效指标	2017年具体目标 38 C/5 名义零增长预算（6.53亿美元）
1. 提高会员国对总干事出访筹备工作、参与和落实情况的满意度，以及其对本组织影响力、外联和定位的影响	- 制订加强各个计划和非计划部门互动的运作方法
2. 高效、及时地回应会员国	- 在国家层面实现更具战略性的全面定位和领导
3. 提高总干事办公室对管理、控制和遵规的指导水平	- 为计划和非计划部门提供及时、高效的以服务为导向的支助

**预期成果2：对教科文组织各个联络处进行有效监督并与之互动，从而加强本组织的领导工作和行动在联合国范围内的战略定位，特别注重联合国全系统协调一致，依照全系统行动计划（UN-SWAP）切实实施性别平等这一总体优先事项和对冲突后、转型期和灾后国家作出紧急反应**

绩效指标	2017年具体目标 38 C/5 名义零增长预算（6.53亿美元）
1. 无论是在世界范围内、联合国系统中，还是针对会员国，教科文组织的讯息都更加协调、一致和连贯	- 支持计划部门参与机构间协调机制和联合国全系统改革进程，从而加强教科文组织在联合国系统内的定位

**预期成果3：与各个计划部门、机构内部服务部门——包括总干事室的直属部门和负责监督落实情况的部门——的高级管理人员进行切实有效的协调和互动**

绩效指标	2017年具体目标 38 C/5 名义零增长预算（6.53亿美元）
1. 更多地使用高级管理团队共同决策平台	- 优化决策流程 - 允许为联络处开发一个专用协作平台/界面
2. 有效利用总干事办公室通报会，为政策方向和计划的制订工作提供信息	- 通过政策指导以及及时的定性指引和指导，改进计划部门和非计划部门的实施工作，提高它们的满意度



## 第3章：内部监督

### 预期成果1：强化教科文组织的风险管理、内部控制、遵守规定和成本效益机制

绩效指标	2017年具体目标 38 C/5 名义零增长预算（6.53亿美元）
1. 因内部监督办公室的工作成果和服务（如审计、建议、提供咨询）而出现改进的重要实例的数量	- 每年至少有10项重要实例
2. 内部监督办公室为教科文组织风险管理和控制提供的保证程度	- 为教科文组织风险管理和控制程序的设计和运作提供合理的保证

### 预期成果2：通过有针对性的评估活动和支持改进组织学习、完善计划和问责制的咨询服务，强化教科文组织的评估文化和成果管理制文化

绩效指标	2017年具体目标 38 C/5 名义零增长预算（6.53亿美元）
1. 教科文组织决策层利用评估结论作为制定政策和计划的依据	- 行动计划、政策和计划文件提及已经得到改进之处（每年至少6例）
2. 计划部门工作人员利用内部监督办公室的指导材料和技术支持来评估其预算外活动	- 质量得到监督并应要求获得技术支持的教科文组织预算外资金方案至少达到75%

### 预期成果3：巩固教科文组织的问责制，强化规章条例的遵守

绩效指标	2017年具体目标 38 C/5 名义零增长预算（6.53亿美元）
1. 收到的投诉在10个工作日之内发出收到答复并开始审理的百分比	- 100%的投诉在10个工作日之内发出收到答复
2. 在有效时限内完成调查的百分比	- 在收到投诉后的6个月里完成调查的比例不低于90%

## 第4章 国际准则及法律事务

### 预期成果1：本组织的管理和计划实施工作遵守规章制度

绩效指标	2017年具体目标 38 C/5 名义零增长预算（6.53亿美元）
1. 向本组织及其理事机构提供高质量的法律咨询意见	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 为本组织的理事机构审核所起草文件的规范性</li> <li>- 执行局公约与建议委员会秘书处</li> <li>- 大会法律委员会和全权证书委员会秘书处</li> <li>- 国际准则及法律事务办公室参加本组织理事机构各个委员会的会议</li> </ul>
2. 切实有效地保护本组织的权利	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 提醒在法律诉讼方面的特权和豁免权</li> <li>- 在缔结协议时保护教科文组织的名称</li> <li>- 在私法纠纷中代表教科文组织</li> <li>- 审核有关活动和工作人员的条例是否得到执行</li> <li>- 在国际劳工组织行政法庭（TAOIT）代表本组织</li> <li>- 完善合同的编制工作</li> <li>- 为总部外办事处提供有关法律问题（合同、特权和豁免权……）的培训</li> </ul>
3. 修订和改进有关本组织活动、资金和财产的内部条例，更好地保障本组织的利益	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 积极参与修订《行政手册》第I卷，在修订时向机构内部服务部门提供法律意见</li> <li>- 继续协助人力资源管理局，以更好地编制关于工作人员和《人力资源手册》内容的行政通函</li> <li>- 为更好地管理第1类机构做出积极贡献</li> <li>- 积极参与有关工作人员的内部司法改革</li> </ul>
4. 就建立和运作负责落实相关公约的政府间机构，包括新成立的机构问题提出法律咨询意见	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 审核主要公约的工作文件的合法性</li> <li>- 为主要公约的会议提供法律意见</li> </ul>
5. 协调本组织准则性文书的监督落实工作	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 加强审核执行局通过的监督程序是否得到执行</li> <li>- 在编制监督公约执行情况的研究机构届会文件时更好地协调各项法律意见</li> <li>- 在网站上定期更新准则性文书</li> </ul>

## 第5章：伦理

### 预期成果1：在本组织形成符合伦理的工作环境

绩效指标	2017年具体目标 38 C/5 名义零增长预算（6.53亿美元）
1. 向所有教科文组织工作人员就一般性和具体的伦理问题提供保密的咨询意见	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 保持对所有请求、后续行动和所提供咨询意见的最新保密记录</li> <li>- 及时确认收到请求</li> </ul>
2. 内部监督办公室根据正式或非正式的举报，以保密方式处理有关教科文组织工作人员有悖伦理的违规行为和错误行为	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 保持对所收到的举报、进行的谈话和与举报者及第三方商定的行动计划的最新的、完整的和保密的记录</li> </ul>
3. 相关工作人员向伦理办公室提交一份初步材料，申报2013年1月1日至12月31日期间涉及自己利益的事项	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 维持并完善一个根据公认的个人数据保护标准以适当、保密的方式收集、存储和处置的自动系统</li> <li>- 对所有P5及以上级别工作人员的年度申报进行初步审查</li> </ul>
4. 提高工作人员的伦理认识	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 在所有工作人员均可登录的网站上公布最新标准信息</li> <li>- 开发一个伦理入门电子学习课程</li> <li>- 编制一份年度报告，加强对伦理办公室的授权及其在本组织所提供的相关服务中的地位，查明发展趋势，采取行动以匿名形式解决问题</li> <li>- 与管理人和各部门负责人，特别是总部外的这类人员保持联系，使其切实能够就可能遇到的挑战所涉及的伦理问题获得咨询意见</li> </ul>

## I.C 参与联合国系统联合机构活动（JUNM）

根据对有关财务和预算安排做出具体规定的协议，教科文组织应分担联合国系统的运作费用。第I篇C中的18,794,900美元预算拨款是一个估计数。教科文组织对各种联合机构运作费用的实际承担额，只有在有关机构批准了其预算并要求联合国系统各参与机构支付时方能知道。秘书处各个部门负责与其相关的那部分联合机构活动，其临时预算具体如下：

### 人力资源管理局负责：

- 国际公务员制度委员会（ICSC）：680,000美元
- 联合国系统职员学院：50,000美元
- 联合国系统管理问题高级别委员会人力资源管理网：110,000美元
- 国际劳工组织行政法庭：374,000美元

### 支助服务管理局负责：

- 向联合国安全和安保部支付的法定费用：3,677,100美元
- 总部外工作人员的安全需求：9,000,000美元
- 恶意行为保险：244,800美元
- 联合国系统管理问题高级别委员会的信息通信技术协调活动：70,000美元

### 财务管理局负责：

- 联合国系统管理问题高级别委员会财务和预算网：75,000美元

### 战略规划编制局负责：

- 联合国系统方案问题高级别委员会：44,000美元
- 驻地协调员费用分担安排：4,000,000美元

### 内部监督办公室负责：

- 联合国联合检查组：450,000美元
- 联合国评价小组：20,000美元



## 第II篇 — 计划和与计划有关的业务

### 第II篇A — 计划

# 重大计划 I

教育



# 重大计划 I

## 教育

正常预算									
	37 C/5 批准额	相对应的 转账 转入/转出	经调整的 37 C/5 批准额	重计费用 /技术调整	延迟系数 调整 (0%至5%)	38 C/5 实际增加/ (减少)	38 C/5名义 零增长方案 (6.53亿美元) 建议额	增加	38 C/5名义 零增长+方案 (6.67亿美元) 建议额
	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$
业务预算	50 306 000	-	50 306 000	1 925 000	-	15 497 300	67 728 300	5 323 500	73 051 800
人事预算	67 658 600	97 400	67 756 000	1 944 400	(2 704 500)	(15 609 900)	51 386 000	-	51 386 000
<b>重大计划 I, 共计</b>	<b>117 964 600</b>	<b>97 400</b>	<b>118 062 000</b>	<b>3 869 400</b>	<b>(2 704 500)</b>	<b>(112 600)</b>	<b>119 114 300</b>	<b>5 323 500</b>	<b>124 437 800</b>

以上栏目的详细解释, 请参见《技术性说明和附件》中“关于《2016-2017年计划与预算草案》(38 C/5) 预算编制方法的技术性说明”。

工作重点 / 预期成果 (ER)	38 C/5草案名义零增长方案 (6.53亿美元)			增加	38 C/5草案名义零增长+方案 (6.67亿美元)			预算外 资金 <sup>(1)</sup>
	业务预算	人事预算	共计		业务预算	人事预算	共计	
	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$
<b>工作重点1: 支持会员国发展教育系统, 促进包容和高质量的全民终身学习</b>	<b>28 347 300</b>	<b>36 275 900</b>	<b>64 623 200</b>	<b>2 118 600</b>	<b>30 465 900</b>	<b>36 275 900</b>	<b>66 741 800</b>	<b>63 724 900</b>
预期成果1 加强国家在终身学习框架内制定和执行政策和计划的能力	6 964 100	7 848 000	14 812 100	512 400	7 476 500	7 848 000	15 324 500	11 840 100
预期成果2 加强国家扩大包容和促进性别平等的优质扫盲计划的能力	5 300 600	6 369 300	11 669 900	385 800	5 686 400	6 369 300	12 055 700	35 995 300
预期成果3 加强会员国设计和实施改革职业技术教育与培训政策的能力	4 599 700	5 373 600	9 973 300	333 200	4 932 900	5 373 600	10 306 500	6 538 900
预期成果4 加强国家制定循证高等教育政策的能力, 以应对公平、质量、包容、扩大、流动及问责制等方面的挑战	2 962 000	4 793 200	7 755 200	243 500	3 205 500	4 793 200	7 998 700	3 107 700
预期成果5 通过地区合作等方式, 加强国家制定和执行教师政策和战略以提高教育质量和促进性别平等的能力	5 729 800	7 292 000	13 021 800	418 000	6 147 800	7 292 000	13 439 800	3 500 600
预期成果6 加强会员国推动、监测和评估以能力为本的学习过程和成果的能力	1 857 600	2 957 100	4 814 700	152 700	2 010 300	2 957 100	4 967 400	1 975 500
预期成果7 加强国家制定和执行教育技术政策的能力, 特别是在师资培训和职业发展方面	933 500	1 642 700	2 576 200	73 000	1 006 500	1 642 700	2 649 200	766 800
<b>工作重点2: 增强学习者的能力, 使其成为具有创造力和负责任的全球公民</b>	<b>4 747 300</b>	<b>7 152 900</b>	<b>11 900 200</b>	<b>374 200</b>	<b>5 121 500</b>	<b>7 152 900</b>	<b>12 274 400</b>	<b>8 488 500</b>

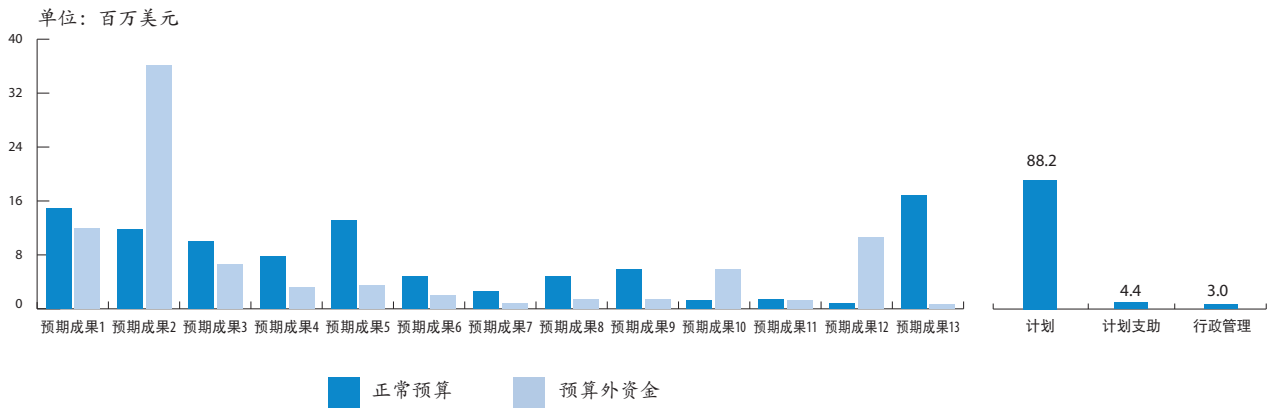
工作重点 / 预期成果 (ER)	38 C/5草案名义零增长方案 (6.53亿美元)			增加	38 C/5草案名义零增长+方案 (6.67亿美元)			预算外 资金 <sup>(1)</sup>
	业务预算	人事预算	共计		业务预算	人事预算	共计	
	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$
预期成果8 各会员国将和平与人权教育内容纳入教育政策与实践	1 938 200	2 862 500	4 800 700	156 100	2 094 300	2 862 500	4 956 800	1 325 100
预期成果9 会员国将可持续发展教育纳入教育和学习的能力得到提高, 国际政策议程更加重视可持续发展教育	2 550 800	3 346 400	5 897 200	197 300	2 748 100	3 346 400	6 094 500	1 363 800
预期成果10 会员国提供高质量的健康教育、艾滋病教育和全面的性教育, 推动健康的生活方式和性别平等	258 300	944 000	1 202 300	20 800	279 100	944 000	1 223 100	5 799 600
<b>工作重点3 推进全民教育, 构想未来国际教育议程</b>	<b>11 102 500</b>	<b>7 957 200</b>	<b>19 059 700</b>	<b>870 600</b>	<b>11 973 100</b>	<b>7 957 200</b>	<b>19 930 300</b>	<b>12 360 300</b>
预期成果11 在教科文组织及其他机构的相关研究和前景分析基础上拟定未来的教育议程和全球教育政策	601 700	782 100	1 383 800	51 400	653 100	782 100	1 435 200	1 195 300
预期成果12 促进和监测行使受教育权的情况和实现国际教育目标的进展情况, 并为政策对话提供所收集的实据	436 500	434 900	871 400	37 800	474 300	434 900	909 200	10 483 400
预期成果13 全球、地区和国家发展议程中对教育的政治承诺得到加强, 合作方式得到推动	10 064 300	6 740 200	16 804 500	781 400	10 845 700	6 740 200	17 585 900	681 600
<b>教科文组织科学机构<sup>(2)</sup></b>	<b>23 531 200</b>	<b>-</b>	<b>23 531 200</b>	<b>1 960 100</b>	<b>25 491 300</b>	<b>-</b>	<b>25 491 300</b>	
教科文组织国际教育局 (IBE)	6 509 500	-	6 509 500	553 800	7 063 300	-	7 063 300	
教科文组织国际教育规划研究所 (IIEP)	6 882 600	-	6 882 600	585 500	7 468 100	-	7 468 100	
教科文组织终身学习研究所 (UIL)	2 520 400	-	2 520 400	214 500	2 734 900	-	2 734 900	
教科文组织教育信息技术研究所 (ITE)	1 153 900	-	1 153 900	98 200	1 252 100	-	1 252 100	
教科文组织非洲国际能力培养研究所 (IICBA)	3 185 400	-	3 185 400	271 000	3 456 400	-	3 456 400	
教科文组织拉丁美洲及加勒比地区高等教育研究所 (IESALC)	2 786 400	-	2 786 400	237 100	3 023 500	-	3 023 500	
教科文组织圣雄甘地和平与可持续发展教育研究所 (MGIEP)	493 000	-	493 000	-	493 000	-	493 000	
<b>重大计划I, 共计</b>	<b>67 728 300</b>	<b>51 386 000</b>	<b>119 114 300</b>	<b>5 323 500</b>	<b>73 051 800</b>	<b>51 386 000</b>	<b>124 437 800</b>	<b>84 573 700</b>

(1) 将于2016-2017年实施的、已收讫资金或已获可靠资金承诺的项目, 外加计划支助费 (PSC) 收入供资的职位。

(2) 教育机构的正常预算额为正常预算的财政拨款, 以后可能用作业务费和/或人事费。教育机构还可能直接收到未列入本表的其他预算外资金。



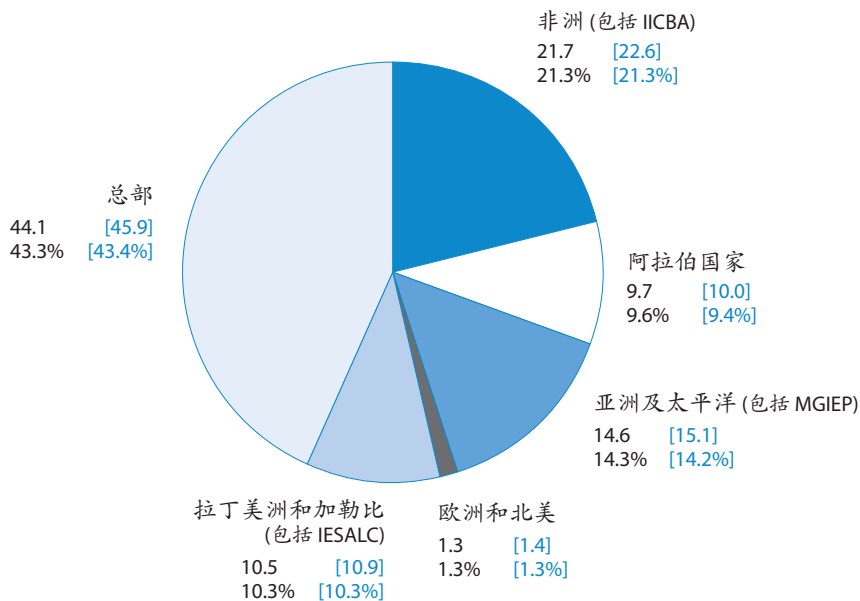
38 C/5草案名义零增长方案（6.53亿美元）各项成果的正常计划和预算外资金总额（人事和业务预算）以及按成果预算制类别（计划/计划支助/行政管理）分列的正常计划



38 C/5 草案名义零增长方案（6.53亿美元）和名义零增长 + 方案（6.67亿美元）各地区和总部正常计划资金的分配比例（人事和业务预算）

单位：百万美元

6.53亿美元 [6.67亿美元]



部门为总体优先事项的指示性出资额

	总体优先事项--非洲		总体优先事项--性别平等	
	\$	%	\$	%
38 C/5草案名义零增长方案（6.53亿美元）	13 685 300	20.2%	5 600 000	8.3%
38 C/5草案名义零增长+方案（6.67亿美元）	14 813 500	20.3%	6 000 100	8.2%

# 重大计划 I

## 教育

### 名义零增长方案和名义零增长+方案的主要影响

在名义零增长预算方案下，重大计划I的整体预算规模将比37 C/5批准本中的水平略高。这将使教育部门得以继续按照会员国的决定及37 C/5批准本增补件2批准的预算优先等级实施实现四年期预期成果的活动。与此同时，教育部门将努力在保有最低限度工作人员的情况下，使教育始终为全球发展议程的重要议题。

总部和所有总部外办事处均按成果预算制编制含费用估算的初步工作计划，因而得以进一步突出对预期成果的资金分配重点。2016—2017年，为使教科文组织为在实施2015年后教育议程中发挥重要作用做好充分准备，工作重点3通过追加正常计划资金得到进一步加强（相较于37 C/5批准本）。

在名义零增长+方案下，增加的534万美元将完全用于资助业务活动，工作人员数量将与名义零增长方案持平。教科文组织教育机构的拨款将增加196万美元，其余（338万美元）将主要划拨给有关实施2015年后发展议程和实现可持续发展教育目标的活动。将优先考虑加强对非洲的支持和确定最需要帮助的国家。更具体而言：

- 名义零增长+方案下用于第1类机构的196万美元额外资金将主要拨给规划方（教科文组织国际教育规划研究所）的能力建设和非洲地区的教师及其继续职业培训。这笔资金还将用于审查重点关注性别问题的教师政策和有关教育中的信息和通信技术的政策建议；
- 在全部门政策和规划领域（预期成果1），教育部门将更好地应对会员国提出的政策审查要求，并为至少一个额外国家提供政策审查支持；
- 在扫盲（预期成果2）和职业技术教育与培训（预期成果3）领域，将有可能增加对非洲地区的支持，设立扫盲计划并支持青年过渡以及培养工作和生活技能；
- 在高等教育（预期成果4）领域，除了组织有关技术驱动型教学模型的国际和地区性会议之外，教育部门还将推广和分享重点关注非洲地区的最佳做法，通过这一手段提供关于将技术纳入高等教育的战略建议。

惠及非洲和性别平等这两个总体优先事项的工作也将得到加强，这是由于所筹集到的和各捐助方，特别是中国（海南信托基金）、瑞典（为全民教育能力发展计划）、挪威（给各教育机构，具体用于援助非洲）和巴基斯坦（马拉拉基金）认捐的预算外资金以及世界银行为最近与联合国妇女署缔结的共同伙伴关系提供的预算外资金大幅增加。

下文载有为反映6.53亿美元预算方案而修订的37 C/5批准本的所有预期成果。下文还酌情包括对37 C/5批准本叙述部分的修订内容。

## 工作重点1：支持会员国发展教育系统，促进包容和高质量的全民终身学习

### 预期成果1：加强国家在终身学习框架内制定和执行政策和计划的能力

绩效指标	2017年具体目标 38 C/5 名义零增长预算（6.53亿美元）
1. 在审查教育政策方面得到教科文组织支持以便纳入终身学习观点的国家数量	- 19个会员国
2. 在修订国家教育蓝图、全部门战略和计划方面得到教科文组织支持的国家数量	- 15个会员国
3. 受危机影响并从紧急或重建支持中受益的国家数量	- 19个会员国

### 预期成果2：加强国家扩大包容和促进性别平等的优质扫盲计划的能力

绩效指标	2017年具体目标 38 C/5 名义零增长预算（6.53亿美元）
1. 在执行和扩大促进性别平等的扫盲计划过程中教科文组织支持的国家数量	- 25个国家
2. 得到教科文组织支持且已经制定失学儿童优质扫盲计划的国家数量	- 10个国家

## 3. 职业技术教育与培训：帮助青年从教育向职业生涯过渡

**01015**

教科文组织的职业技术教育与培训结合了政策经验、监测与评估、研究、国际对话与伙伴关系。这种综合性的办法将会职业技术教育与培训战略评估、第三届国际职业技术教育与培训大会的各项建议（所谓《上海共识》）的基础上得到进一步加强，并且将以2015年后可持续发展目标（SDG），更具体而言，以有关工作和生活技能的具体目标为指导。教科文组织的广泛行动领域将涵盖：

- (c) **审查准则性文书和制定资质认可框架：** 教科文组织的标准制定职能将会得到进一步发挥，以便实现以下目标：(i) 经理事机构批准后，将修订《2001年关于技术和职业教育的建议书》；(ii) 进一步绘制职业生涯技能培养的概念范围以及落实可持续发展成果的相关做法；(iii) 在统计研究所的支持下，加强职业技术教育与培训统计工作的标准化以

及会员国制定决策指标的能力；以及 (iv) 创造有利于就职业技术教育与培训资格的认可和质量保证问题开展地区和全球对话的条件。

- (d) **加强国际合作，促进职业技术教育与培训的发展：** 教科文组织将利用其召集会议权力，并且发挥国际合作推动者的作用，加强在职业技术教育与培训方面的战略伙伴关系。将组织开展第三届国际职业技术教育与培训大会的后续活动，教科文组织将继续通过职业技术教育与培训问题机构间工作组等机构，推动建立及协调各种战略伙伴关系。由教科文组织国际职业技术教育与培训中心领导的教科文组织国际职业技术教育与培训中心网络将为这些工作做出重要贡献。

### 预期成果3：加强会员国设计和实施改革职业技术教育与培训政策的能力

绩效指标	2017年具体目标 38 C/5 名义零增长预算 (6.53亿美元)
1. 制度已经转变为支持青年过渡并为工作和生活培养技能的国家数量	- 20个会员国
2. 教科文组织为推动和监测全球职业技术教育与培训发展而编制的文书和指导方针的数量	- 1份文书和3份指导方针
3. 参与各种计划且有助于生产各种知识产品的教科文组织国际职业技术教育与培训中心的数量	- 50个教科文组织国际职业技术教育与培训中心

### 预期成果4：加强国家制定循证高等教育政策的能力，以应对公平、质量、包容、扩大和流动及问责制等方面的挑战

绩效指标	2017年具体目标 38 C/5 名义零增长预算 (6.53亿美元)
1. 加入教科文组织准则性高等教育文书并在执行这些文书方面得到教科文组织支持的国家数量	- 15个国家加入这些文书 - 5个国家在执行这些法律文书方面得到支持
2. 利用教科文组织的支持就高等教育方面主要政策问题组织的国际和地区会议，包括关于技术驱动型教学模式的国际和地区会议	- 组织3次国际或地区会议
3. 得到支持并参与高等教育改革的国家数量	- 8个国家得到支持

**预期成果5：通过地区合作等方式，加强国家制定和执行教师政策和战略以提高教育质量和促进性别平等的能力**

绩效指标	2017年具体目标 38 C/5 名义零增长预算（6.53亿美元）
1. 已开始改革和/或审查教师政策和系统且比较关注性别问题的国家数量	- 至少30个会员国
2. 师资培训和继续职业培养政策得到加强的国家数量	- 至少30个会员国
3. 撒哈拉以南非洲地区得到加强且充分运作的师资培训机构数量	- 全世界至少60个师资培训机构得到加强，其中至少25个在撒哈拉以南非洲会员国

**预期成果6：加强会员国推动、监测和评估以能力为本的学习过程和成果的能力**

绩效指标	2017年具体目标 38 C/5 名义零增长预算（6.53亿美元）
1. 参加和/或受益于围绕学习质量培养和共享知识的国家数量	- 全世界30个会员国
2. 得到教科文组织支持且制定了支持注重能力型学习的全面和包容性课程的国家数量	- 全世界40个会员国
3. 已经按照有关注重能力型学习的全球框架和国家基准开发和/或加强评价学习成果的国家评估工具的国家数量	- 非洲、亚洲及太平洋、阿拉伯国家和拉丁美洲和加勒比地区35个会员国

**预期成果7：加强国家制定和执行教育技术政策的能力，特别是在师资培训和职业发展方面**

绩效指标	2017年具体目标 38 C/5 名义零增长预算（6.53亿美元）
1. 为支持实现2015年后教育目标在制定和实施教育领域可升级的信息通信技术政策或计划方面得到教科文组织支持的国家数量	- 20个会员国

绩效指标	2017年具体目标 38 C/5 名义零增长预算 (6.53亿美元)
2. 参考教科文组织教师信息与传播技术能力框架，在制定和实施为使教师在教学中有效利用信息通信技术的基于标准的国家或机构计划方面得到教科文组织支持的国家数量	- 20个会员国
3. 在制定和采用开放式教育资源方面得到教科文组织支持的国家数量	- 18个会员国

## 工作重点2：增强学习者的能力，使其成为具有创造力和责任的全球公民

### 8. 促进和平与人权教育

#### 预期成果8：各会员国将和平与人权教育内容纳入教育政策与实践

绩效指标	2017年具体目标 38 C/5 名义零增长预算 (6.53亿美元)
1. 收到支助且已将和平与人权（全球公民意识）教育纳入其教育政策和计划的国家数量	- 20个会员国
2. 已记录的有关全球公民意识教育学习成果的质量评估	- 1项用于衡量和平与人权教育学习成果的评估工具 - 10个国家使用该工具
3. 收到支助且已实施关于和平与人权的质量计划和项目以及其他教科文组织和联合国优先事项的教科文组织联系学校项目网成员的数量	- 教科文组织联系学校项目网20%的成员

### 9. 加强可持续发展教育

01028

通过开展关于可持续发展教育的工作，教科文组织旨在重新调整全世界的教育方向，使所有人都有机会获得促进可持续发展所必需的价值观、态度、技能和知识。可持续发展教育（ESD）需要将关键的可持续发展挑战纳入教育与学习的所有领域和层面。它还要求采用参与式的教学方式，让每个人都能积极参与可持续发展。联合国可持续发展教育十年（DESD，2005-2014年）及其后续的可持续发展教育计划框架划定了教科文组织在该领域的行动框架，教科文组织是该框架的牵头机构。在联合国可持续发展会议（里约+20会议）的成果文件“我们希望的未来”中，会员国承诺“促进可持续发展教育并在联合国可持续发展教育十年结束之后更积极地将可持续发展纳入教育。”



## 新段落：

联合国可持续发展教育十年（DESD，2005-2014年）结束后，《全球可持续发展教育行动计划》（GAP）为教科文组织在可持续发展教育领域的行动提供了框架。大会第三十七届会议批准了《全球可持续发展教育行动计划》，将其作为可持续发展教育十年的后续行动和对实施2015年后发展议程的贡献。该计划在教科文组织与日本政府成功合作举办的世界可持续发展教育大会（2014年11月10—12日，爱知县名古屋）上启动。联合国大会注意到《全球可持续发展教育行动计划》作为可持续发展教育十年的后续行动，并请教科文组织作为可持续教育的牵头机构，继续为其实施提供协调（A/RES/69/211）。这为教科文组织规定了一项重要任务，即加强促进可持续发展教育的工作。可持续发展教育有助于让教育更贴近现实。

### 01029

2014--2015年，教科文组织在可持续发展教育方面的工作将由以下内容构成：

#### 第01029段后新加入一段：

2016--2017年，教科文组织在可持续发展教育方面的工作将由以下内容构成：

- (a) 在全球一级协调《全球可持续发展教育行动计划》：正如《全球可持续发展教育行动计划实施路线图》中所概括的，教科文组织将在全球一级领导和协调《全球可持续发展教育行动计划》的实工作，为可持续发展教育利益攸关方在《全球可持续发展教育行动计划》的以下五个优先行动领域提供战略性指导：推进政策，改变学习环境和培训环境，培养教育工作者和培训人员的能力，增强青年能力并调动他们的积极性，在地方层面加速推广可持续发展解决方案。这方面工作的关键战略包括创造新的势头、利用伙伴关系（通过合作伙伴网络）、促进全球实践社区（通过全球论坛和信息交流中心）以及展示良好做法（通过教科文组织-日本可持续发展教育奖）。教科文组织将监督《全球可持续发展教育行动计划》的实施并继续在全球政策进程中宣传可持续发展教育。
- (b) 通过旗舰项目、政策建议和技术援助实施《全球可持续发展教育行动计划》：教科文组织将与合作伙伴一起实施《全球可持续发展教育行动计划》所有五个优先行动领域的主要活动。教科文组织将在可持续发展教育领域提供政策建议、培养能力和传播良好做法，继续支持会员国将可持续发展教育纳入教育政策、计划和课程，包括纳入非正规教育和终身学习。气候变化框架公约缔约方会议第二十一届会议（COP 21）后续工作中的气候变化问题仍将是一个重要的核心主题。

## 预期成果9：会员国将可持续发展教育纳入教育和学习的能力得到提高，国际政策议程更加重视可持续发展教育

绩效指标	2017年具体目标
1. 与教科文组织共同启动和实施《全球可持续发展教育行动计划》的合作伙伴数量	38 C/5 名义零增长预算（6.53亿美元） - 启动《全球可持续发展教育行动计划》 - 80个主要利益攸关方伙伴与教科文组织共同实施《全球可持续发展教育行动计划》

绩效指标	2017年具体目标 38 C/5 名义零增长预算 (6.53亿美元)
2. 国际一级政策文件提及可持续发展教育的次数	- 5次
3. 为其提供支助以便将整体的可持续发展教育办法纳入课程并侧重于气候变化、减少灾害风险和生物多样性的国家的数量	- 30个会员国

## 10. 教育促进健康

**01033**

在健康教育的背景下，教科文组织将通过学校健康计划支助各会员国解决在教育机构以及学校之外的非正式和非正规设施中存在的优先的健康问题，包括与月经教育、营养不良和全球儿童肥胖流行症有关的问题，这些健康问题正日益影响所有地区的儿童和青年的健康，以学校为基础的办法提供了解决这些问题的巨大潜力。教科文组织还将支持会员国为教育部门培养应对如埃博拉大爆发等健康危机的能力。

### 预期成果10：会员国提供高质量的健康教育、艾滋病毒教育和全面的性教育，倡导健康的生活方式和性别平等

绩效指标	2017年具体目标 38 C/5 名义零增长预算 (6.53亿美元)
1. 具备解决学校环境中的艾滋病毒问题的多部门战略的国家的数量	- 93% (170/182) 的国家将教育部门纳入其多部门战略
2. 至少有50%的学校在上一个学年提供基于生活技能的艾滋病毒和性教育的国家的数量	- 至少占联合国艾滋病毒/艾滋病联合规划署提出的38个受害最深的国家中的74% (38个国家中的28个)
3. 已经向相关的教育机构利益相关方发送内容涉及人身安全、污名化、歧视、性骚扰和性虐待问题的教育部门规章及工作人员与学生准则的国家的数量	- 至少占联合国艾滋病毒/艾滋病联合规划署提出的38个受害最深的国家中的60% (38个国家中的23个)

### 工作重点3：推进全民教育，构想未来国际教育议程

**01034**

在新的发展议程正在制定之际，教科文组织将继续寻求提高教育在相互竞争的发展优先事项中的级别，并带头讨论全民教育以及2015年后与教育有关的千年发展目标。在通过新的可持续发展议程之后，教科文组织将继续提高教育在相互竞争的发展优先事项中的级别，并带头协调和监督将纳入2015年后可持续发展议程的2015年后教育议程。



01035

对于工作重点3，教科文组织的工作将着眼于指导关于教育方面的关键问题和新出现的挑战的国际辩论。国际社会期待本组织指导关于教育的未来的辩论，监督全球教育进展，动员教育伙伴关系并在全球和地区一级发挥协调作用。教科文组织将协调教育相关方，并推动发展中国家与捐助方之间的平等伙伴关系和技术合作。教科文组织将通过建立广泛的教育伙伴关系联盟来促进改变当前的发展动态，其核心是在教育伙伴之间共享知识和经验。它还将继续倡导南南合作和北南南合作，通过项目和网络，推动最佳做法的交流，促进跨国合作，以便实现全民教育目标和与教育相关的千年发展目标。因此教科文组织将特别关注该工作重点中列出的三个专题领域。

## 11. 牵头全球对话并开展预测和研究

01038

提出了三个主要的工作方向：

- (a) **制定新的教育议程：**2015年之前，教科文组织将宣传国际教育辩论并组织关于2015年后教育议程的分地区和地区辩论。2015年，教科文组织将组织一次全球大会通过新的教育议程，为今后几年提供指示和指导。在2015年之后，教科文组织将就新议程的各个方面促进政策对话，产生知识。
- (b) **促进研究和预测：**教科文组织将动员国际研究网络，监督教育研究的状况和形势，分析新出现的发展趋势及其对教育的影响，并通过关于各种教育问题的循证对话促进全球政策议程。各会员国通过各种专业网络将自身丰富的专门知识和经验提供给教科文组织，并由教科文组织内各部门的专业知识以及第1和第2类研究所予以补充，这将是推动这项工作的主要力量。
- (c) **开创新的学习范例：**利用在上一个双年度开展的工作，特别是鉴于1990年代中期以来发生的社会转型对教科文组织的两份标志性出版物《学习成就未来》（1972年）和《学习：内在的财富》（1996年）进行的重大审查，教科文组织将进一步辩论和讨论在一个不断变化的世界中学习的问题，并有可能考虑与二十一世纪的教育和学习有关的《新世界报告》可能的发展。

### 预期成果11：在教科文组织及其他机构的相关研究和前景分析基础上拟定未来的教育议程和全球教育政策

绩效指标	2017年具体目标
	38 C/5 名义零增长预算（6.53亿美元）
1. 在国家和地区一级实施、公布并传播的关于教育与学习新挑战的比较分析和个案研究的数量	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 2-4份前瞻性研究（包括研究所计划开展的研究）</li> <li>- 3项关于全球教育趋势的专题研究</li> <li>- 4个地区/分地区研究项目</li> </ul>
2. 教科文组织和研究伙伴共同组织进行的国际/地区研讨会活动的次数	- 4次全球会议和/或政策论坛
3. 出版影响力大的全球教育前瞻性报告	- 以多种语言出版1期《世界教育报告》

## 12. 监测受教育权和全球教育发展情况

01039

循证决策和宣传的必要性日益增加，为实现受教育权，越来越有必要加强和改善衡量国家承诺和问责的工具。为此，教科文组织将继续在监督遵守各种国际准则性文书方面发挥核心作用，改善受教育权的方方面面，推动实现六个全民教育目标。37 C/5号文件期间确定了这项工作的两个关键领域：

- (a) 监测全球教育发展：依据教科文组织统计研究所（UIS）在收集比较教育统计数字方开展的重要工作，以及其他国际比较分类数据和相关的政策分析，到2015年之前，教科文组织将继续公布《全民教育全球监测报告》（GMR），介绍在全民教育目标方面取得的进展。通过独立的《全民教育全球监测报告》传播的证据和分析将在宣传关于2015年后教育议程的辩论方面发挥关键作用：将于2013年年底出版的《全球监测报告》将提供教育促进发展的证据，阐明2015年的教育目标，特别是确定高素质教师在改善公平学习方面的重要作用。将于2015年年初出版的下一期《全球监测报告》将对2000年以来整个期间的目标进行全球盘点，宣传将在2015年举行的全球全民教育大会。该报告将以会员国在教科文组织和其他联合国伙伴的支持下开展的一系列国家全民教育评估以及地区报告作为补充。认识到《全球监测报告》已在建立强大的证据基础宣传和传播政策方面发挥了至关重要的作用，教科文组织将继续开展工作，监督在推进未来的教育相关国际发展目标和更广泛地实现受教育权方面的趋势和进展。2016—2017年，教科文组织将继续出版全球教育监测报告，以便监测依据教科文组织统计研究所（UIS）在收集比较教育统计数字方开展的重要工作以及其他国际比较分类数据和相关的政策分析而制定的2015年后国际教育目标和具体目标。这一新的全球教育监测报告将取代《全民教育全球监测报告》（EFA GMR）。自2016年起，一个新的系列报告将监测可持续发展目标（SDG）的新框架内的教育状况。通过这份独立报告传播的证据和分析将在为新教育议程的监测提供基准方面发挥重要作用。2016年报告将重点关注教育和重要发展部门之间的复杂相互关系和联系，而且还将确定哪些教育战略、政策和计划能够最有效地与新的可持续发展议程在经济、社会、环境和政治领域的优先事项结合起来。报告还将为教育建立新的监测框架，并审议2015年后这一时期的重要供资和治理挑战。2017年报告将审议监测和教育领域的问责问题。

### 预期成果12：促进并监测行使受教育权的情况和实现国际教育目标的进展情况，并为政策对话提供实据

绩效指标	2017年具体目标
	38 C/5 名义零增长预算（6.53亿美元）
1. 就实施反对教育歧视公约和建议进行第九次磋商并使提交报告和批准公约的国家数量增加	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 完成磋商，以6种语言编制报告，其成果提交给理事机构</li> <li>- 提交报告的国家增加12%</li> <li>- 5个新国家批准公约</li> </ul>
2. 实施教科文组织的指南（分析框架）以审查其国家教育法的国家数量	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 至少6个会员国实施指南</li> <li>- 收到反馈和改进工具</li> </ul>

绩效指标	2017年具体目标 38 C/5 名义零增长预算 (6.53亿美元)
3. 加强对受教育权的监测，促进宣传，特别是通过业务化，更新和进一步开发数据库，定期汇报为教育部门准则性文书的实施所采取的措施，编制一本关于受教育权（RTE）的手册	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 更新和进一步开发数据库</li> <li>- 完成手册</li> <li>- 编制有关受教育权的报告</li> </ul>
4. 全球监测报告发布活动的次数和与该报告有关的媒体文章的数量，以及政策影响实例	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 至少50次2016年报告和2017年报告发布活动</li> <li>- 至少600篇有关2016年报告和2017年报告的媒体文章</li> </ul>

## 13. 促进教育伙伴关系和协调

01041

- (c) 促进新的合作方式和新的世界教育议程：近年来，新兴经济体在国际教育合作领域发挥的作用越来越明显。公平的合作伙伴关系和南南合作变得更为普遍，技术和知识转让所占比重超出了传统的金钱转让。教科文组织将促进这些合作方式，并运用其号召力团结从南到北的所有伙伴在2015年之后提供一个共同的参与平台，促进涉及所有人的国际教育议程，与联合国即将在2015年通过的更广泛的发展议程建立强有力的联系。

### 新段落：

2015年后全球教育议程将制定完成，国际教育界也将在2015年5月的世界教育论坛（WEF 2015）和随后于2015年9月在纽约举办的联合国可持续发展特别峰会上就与教育相关的目标和具体目标达成一致。2016—2017年，教科文组织将继续发挥在教育领域的领导作用和全球协调作用，进一步扩大和加强其伙伴关系，并在2015年后教育议程的实施中为会员国提供支持。教科文组织在2016—2017年间的重点工作领域如下：

- (a) “建立新的全球和地区协调机制”：基于过去在教育领域全球行动协调工作中的领导作用，教科文组织将与世界教育论坛的共同召集机构密切合作，建立全球和地区协调机制，以便动员对新教育议程的承诺。它将保持为编制2015年后教育议程而产生的“合作势头”并以过去的地区全民教育协调机制（如阿拉伯全民教育论坛、全民教育/拉丁美洲及加勒比地区教育项目、亚太全民教育问题专题工作组、撒哈拉以南非洲全民教育协调小组）为基础，在全球一级则通过全民教育指导委员会、年度全球全民教育大会（GEM）以及全民教育高级别论坛继续改进在全球和地区一级的协调工作。
- (b) 实施2015年后教育议程：2015年世界教育论坛上，来自国际教育界的参加者将就“行动框架”达成一致，该行动框架将在联合国特别峰会通过2015年后发展议程之后最终完成。该行动框架的目的是指导2015年后教育议程的实施。教科文组织将根据技术咨询小组（TAG）之前就2015年后指标开展的工作，继续关于确定适当指标来衡量新目标方面的工作。将向各国提供必要技术支持，帮助它们确定适当的国家目标和相应指标，为2015年后教育议程的国家监测框架打下基础。

**预期成果13：全球、地区和国家发展议程中对教育的政治承诺得到加强，合作方式得到推动**

绩效指标	2017年具体目标 38 C/5 名义零增长预算（6.53亿美元）
1. 建立全球和地区协调机制并召开会议	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 召开年度全球协调会议</li> <li>- 各地区召开年度协调会议</li> </ul>
2. 在教科文组织的支持下将全球议程转化为国家目标和/或建立监测系统的国家数量	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 向35个国家提供支持，包括最不发达国家</li> </ul>
3. 开展研究，编制政策简讯	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 在2015年后教育议程的各专题领域编写和传播1份政策简讯</li> </ul>

# 总体优先事项

## 总体优先事项：性别平等

预期成果：从性别平等和提高能力的角度规划、实施和评估会员国的教育政策、过程和实践

绩效指标	2017年具体目标 38 C/5 名义零增长预算 (6.53亿美元)
1. 在教科文组织的支持下从性别分析的角度审议教育政策并且加入终身学习观点的国家数量	- 19个会员国
2. 在执行和扩大促进性别平等的扫盲政策、计划和行动方面获得支持的国家数量，通过正规和非正规计划，并考虑到不具备识字技能或技能极差的妇女和女童的具体处境和需求	- 35个会员国 - (其中25个会员国在青年和成人扫盲方面获得支持，10个会员国在失学儿童和青年方面获得支持)
3. 获得支助并且已经制订和/或实施促进性别平等的政策和计划以确保为小学毕业水平的女童和妇女获得多样化的学习和技能培养选择提供平等机会的国家数量	- 20个会员国
4. 在教科文组织的支持下从性别平等的角度系统地审查教育从业人员的职业发展政策和计划的会员国数量	- 25个会员国
5. 促进各种形式的改变性别平等局面的教育/学习，包括全球公民素质、生活技能教育、可持续发展教育等，在国家教育系统中加速实现性别平等主流化的会员国数量	- 35个会员国
6. 提供高质量的健康教育、艾滋病毒教育和全面的性教育，倡导健康生活方式和性别平等的会员国数量	- 10-15个会员国
7. 报告教育权利问题规范性文书履约情况的会员国数量，重点是性别平等问题	- 会员国提交的所有报告

## 国际教育局（IBE）

下文载有为反映6.53亿美元预算方案而修订的37 C/5批准本的所有预期成果。下文还酌情包括对37 C/5批准本叙述部分的修订内容。

**01101** 作为课程示范中心，国际教育局的使命是，主要通过下述三个重要行动领域内的举措和活动，支持教科文组织会员国公正合理地提高学生的学习质量：(1) 机构和个人的能力建设，以及技术支持和咨询；(2) 与课程有关的知识、经验和专门知识的获取；(3) 使各利益相关方参与以实据为基础的政策对话。

**01102** 2014--2017年期间的总体目标是，通过促进和支持优秀课程编制过程和产品，提高学生的学习质量。在这一总体目标范围内，国际教育局的主要目标是：

- 产生并分享有关课程产品、过程、战略、趋势以及当前重要的课程问题的知识；
- 收集、分析、总结和传播有关课程的信息；
- 在课程与学习方面，帮助教科文组织会员国提高个人和机构能力，为它们提供技术支持和咨询以及其他服务；
- 促进并倡导智力、政策和技术对话与知识交流，增进学习机会，改进学习过程和结果；
- 促进南南和北南南合作；
- 与学术机构和政策性机构合作，支持有原创性、以行动为导向的科研活动，分析、总结和传播现有研究成果；
- 促进各国教育部长和世界范围内其他相关行为体就提高全民教育质量问题开展国际对话。

**01103** 由于国际教育局侧重于作为质量和包容的一个关键要素的课程设置，它对重大计划I的战略性目标、工作重点和专题领域的贡献是全面的。国际教育局还将加强课程和学习方面的技术支持和政策咨询，从而促进日益全球化的世界上的公民意识（或者全球公民意识）、人权和可持续发展教育，以及幼儿保育和教育及包容性教育。尤其是，国际教育局将为实现下述预期成果做出贡献：



### 工作重点1 – 预期成果6：加强会员国推动、监测和评估以能力为本的学习过程和成果的能力

绩效指标	2017年具体目标
1. 参与能力建设活动、支持优质课程改革和管理的国家数量	- 40个
2. 声称在工作场所改进了自己的做法的文凭获得者的百分比	- 至少 75%
3. 为支持优质课程改革和管理而开发/审查、使用和散发的课程创新和改革学习工具和培训模块的数量	- 15个
4. 在为强化学习而编制全面、包容的课程方面，所支持的国家，特别是受冲突影响国家的数量	- 12个
5. 为强化学习而修订和通过的政策与课程文件	- 7份
6. 积极应用教育系统质量分析/诊断总框架解决提供高质量、响应发展需求的教育和有效的全民学习方面的系统性限制因素的国家数量	- 15个

### 工作重点3 – 预期成果11：在教科文组织及其它机构的相关研究和前景分析基础上拟定未来的教育议程和全球教育政策

绩效指标	2017年具体目标
1. 改进课程编制过程和产品信息的供应和获取	- 网站流量和下载量翻一番
2. 编制和传播的有关课程设置趋势和问题的案例研究、比较分析和出版物的数量	- 至少 30份
3. 增加期刊《展望》的传播和使用量，对其重新定位，侧重于课程设置、学习和评估	- 60个国家的200家公司、5000个学术和政府机构

# 教科文组织国际教育规划研究所（IIEP）

下文档有为反映6.53亿美元预算方案而修订的37 C/5批准本的所有预期成果。下文还酌情包括对37 C/5批准本叙述部分的修订内容。

**01202**

国际教育规划研究所放眼全球。不过，它特别重视在实现千年发展目标和全民教育目标以及关于教育的2015年后可持续发展目标和具体目标方面最落后的国家，尤其是非洲国家。它依托一个合作伙伴网络开展工作，其中包括各国教育部、国家级相关机构和国际发展伙伴。它支持可能使受益者取得更好结果的战略联盟和伙伴关系。此外，国际教育规划研究所在与国家级合作伙伴共同开展工作时，奉行传输能力的原则。这一原则的根据在于相信，如果国家机构以可持续的方式建设能力并依托支助结构运作，那么其能力就能得到增强。

## 预期成果

### 工作重点1 – 预期成果1：加强国家在终身学习框架内制定和执行政策和计划的能力

- 受益国家的规划人员和管理人员可以组织安排规划活动，领导计划编制、实施和审查工作
- 教育部的政策制定者和高级管理人员了解战略规划的价值，利用其规划人员的技术能力
- 教育规划培训机构逐步在教育部赢得作为培训提供者的公信力
- 国际教育规划研究所创造和收集整理知识被视为其目标受众的参考

绩效指标	2017年具体目标
1. 规划单位负责人声称国际教育规划研究所的能力建设活动对提高其组织绩效有效果的百分比	- 85%
2. 国际教育规划研究所参训人员的上级称有关个人或团队的绩效有所提高的百分比	- 90%
3. 到2017年，为满足从国家到分地区对中高级教育规划人员和管理人员的培训需求，而强化的培训机构培训计划数量	- 8-9项
4. 参加国际教育规划研究所专项活动的决策人员表示对有效规划之于克服迫在眉睫的教育挑战的重要性的认识有所提高的百分比	- 80%



工作重点3 – 预期成果11：在教科文组织及其它机构的相关研究和前景分析基础上拟定未来的教育议程和全球教育政策

绩效指标	2017年具体目标
1. 声称国际教育规划研究所的研究具有极大的现实意义的利益攸关方面的百分比	– 95%

# 教科文组织终身学习研究所（UIL）

下文档有为反映6.53亿美元预算方案而修订的37 C/5批准本的所有预期成果。下文还酌情包括对37 C/5批准本叙述部分的修订内容。

**01301** 作为教科文组织以成人教育、继续教育、扫盲以及非正规基础教育为重点的全球终身学习示范中心，教科文组织终身学习研究所（UIL）将从事终身学习方面的研究、能力建设、联网协作和出版工作，重点是成人教育、继续教育、扫盲和非正规基础教育。它支持会员国建设以弱势和边缘化群体为重点、广泛提供面向全民的终身学习机会的能力。

**01302** 在2014--2017四年度期间，活动将按三个计划领域和具体干预领域分组：

- (a) 终身学习政策和战略：主要干预领域包括：i) 强化制定国家终身学习政策和战略的能力；ii) 加强循证研究并提供技术援助，协助发展承认非正规和非正式学习成果的国家结构和程序；iii) 扩大教科文组织的全球学习城市网络（UNESCO GNLC）。
- (b) 扫盲与基本技能：主要干预领域包括：i) 将扫盲与基本技能纳入国家政策、战略和计划；ii) 开展面向行动的政策性研究，从而提高增强能力的扫盲政策和计划的相关性和质量；iii) 提高扫盲工作相关方从终身学习角度改进计划设计、管理和评价的能力；iv) 创建多利益攸关方的扫盲伙伴关系。
- (c) 成人学习与教育：主要干预领域包括：i) 通过教科文组织的成人学习与教育全球报告监测国际成人教育大会议程的实施情况；ii) 支持会员国实施《贝伦行动框架》；iii) 加深对于成人学习与教育的认识，提高其相关性，包括监测教科文组织《关于成人学习与教育的建议书》的实施情况。

## 预期成果

### 工作重点1 – 预期成果1：加强国家在终身学习框架内制定和执行政策和计划的能力

绩效指标	2017年具体目标
1. 得到支持，国家当局制定包容和促进性别平等的终身学习政策及/或促进并扩大面向全民的良好终身学习机会的会员国数量	- 40个会员国制定/修订国家终身学习政策
2. 得到支持，依照承认、验证和认证（RVA）系统以及国家资历框架（NQF）制定并执行国家政策的会员国数量	- 40个会员国提供制定国家承认、验证和认证架构的证据

## 工作重点1 – 预期成果2: 加强国家扩大包容和促进性别平等的优质扫盲计划的能力

绩效指标	2017年具体目标
1. 得到支持，将扫盲与基本技能纳入支持和平、社会融合和可持续发展的国家发展战略的会员国数量	- 6个会员国制定/修订国家终身学习政策
2. 得到支持，利用研究证据，通过创新、综合、一体化（“嵌入式”）方法，为更多学习者——以及难以触及的学习者——提供切合需要、高质量且能增强能力的扫盲与基本技能学习机会的会员国数量	- 12个会员国开展面向行动的扫盲与基本技能研究
3. 得到支持，开展了以下活动的会员国数量：a) 改进计划设计、管理和评价；及/或 b) 将扫盲与基本技能作为终身学习的基础纳入本国承认、验证和认证框架与机制；及/或 c) 利用有关战略和工具，使人们，尤其是弱势和处境不利的青年和成人能够获得并顺利完成基础（技能）教育	- 12个会员国开展扫盲与基本技能计划的设计、管理和评价方面的能力建设

## 工作重点3 – 预期成果11: 在教科文组织及其它机构的相关研究和前景分析基础上拟定未来的教育议程和全球教育政策

绩效指标	2017年具体目标
1. 在终身学习方面，以成人和继续教育、扫盲和非正规基础教育为重点，改善发展过程与产品信息的供应和获取	- 网站流量和下载量翻一番
2. 编制的政策简报、举办的研究讨论会、与终身学习研究所建立伙伴关系的研究网络	- 16个
3. 在终身学习方面，以成人教育、继续教育、扫盲和非正规基础教育为重点编制并传播的有关趋势与问题的案例研究、比较分析和出版物的数量	- 20个
4. 广泛传播并利用期刊《国际教育评论》	- 增加该期刊被引用的次数，使其畅销7 500多家机构和组织

**工作重点3 – 预期成果12：促进并监测行使受教育权的情况和实现国际教育目标的进展情况，并为政策对话提供实据**

绩效指标	2017年具体目标
1. 得到支持，利用地区和国家成人学习与教育战略和监测机制的会员国数量	- 110个会员国按照《贝伦行动框架》进一步实施国际成人教育大会的后续行动
2. 得到支持，切实执行促进性别平等并确保为青年和成人提供技能的成人学习与教育政策和计划的会员国数量	- 30个会员国设计/实施为青年和成人提供技能的计划
3. 利用教科文组织的准则性文书《关于发展成人教育的建议书》修订国家政策	- 20个会员国积极参与修订这项教科文组织建议书

# 教科文组织教育信息技术研究所（IITE）

下文档有为反映6.53亿美元预算方案而修订的37 C/5批准本的所有预期成果。下文还酌情包括对37 C/5批准本叙述部分的修订内容。

## 工作重点1 – 预期成果7：加强国家制定和执行教育技术政策的能力，特别是在师资培训和职业发展方面

绩效指标	2017年具体目标
1. 为指导各国将信息通信技术应用于教育所进行的循证研究数量	- 4组循证研究
2. 在信息通信技术应用于教育方面得到政策建议的国家数量	- 10个国家
3. 为了将技术适当应用于教育并最终使教师的信息通信技术能力框架本土化，教科文组织在制定和/或审查师资标准方面所支持的国家数量	- 15个国家
4. 在制定和/或审查国家或机构的开放式教育资源方面，教科文组织支持的国家数量	- 5个国家
5. 所产生并传播的关于将信息通信技术应用于教育的最佳做法数量	- 5个案例研究
6. 为实施关于为未来学习的良好计划和项目所支持的联系学校项目网中的成员数量	- 40个会员国的100个联系学校项目网中的学校

## 工作重点3 – 预期成果11：在教科文组织及其它机构的相关研究和前景分析基础上拟定未来的教育议程和全球教育政策

绩效指标	2017年具体目标
1. 在国家和地区层面进行、发表和传播的关于新出现的教育与学习挑战的比较分析和案例研究数量	- 5项地区性研究

# 教科文组织非洲国际能力培养研究所（IICBA）

下文档有为反映6.53亿美元预算方案而修订的37 C/5批准本的所有预期成果。下文还酌情包括对37 C/5批准本叙述部分的修订内容。

**01502**

2016--2017年期间拟开展的活动与教科文组织《中期战略》（2014--2021年）及研究所的战略性计划（2014--2021年）步调一致。研究所将继续支持非洲会员国实现全民教育目标及与教育有关的千年发展目标，支持2015年后教育发展目标，同时使各项活动与非洲联盟“第二个非洲教育十年行动计划”（2006--2015年）协调一致并在教科文组织的教师战略和教师倡议框架内开展。

## 预期成果

### 工作重点1 – 预期成果5：通过地区合作等方式，加强国家制定和执行教师政策和战略以提高教育质量和促进性别平等的能力

绩效指标	2017年具体目标
1. 以性别问题为重点，在制定和/或审查教师政策方面支持的会员国数量	- 8个
2. 在通过本国教师培训机构开展教师培训以及继续职业发展方面所支持的会员国数量	- 15个
3. 推动利用基于信息通信技术的教学法和开放式远程学习支持师资培养和管理管理的会员国数量	- 20个

### 工作重点3 – 预期成果11：在教科文组织及其它机构的相关研究和前景分析基础上拟定未来的教育议程和全球教育政策

绩效指标	2017年具体目标
1. 通过咨询和伙伴关系出版的关于教师问题的出版物（包括政策简报、技术论文和研究报告）的数量和开展的相关政策对话数量	- 9个
2. “师范教育发展基础知识”丛书	- 3套

# 教科文组织拉丁美洲及加勒比地区国际高等教育研究所 (IESALC)

下文档有为反映6.53亿美元预算方案而修订的37 C/5批准本的所有预期成果。下文还酌情包括对37 C/5批准本叙述部分的修订内容。

## 工作重点1 – 预期成果4：加强国家制定循证高等教育政策的能力，以应对公平、质量、包容、扩大和流动及问责制等方面的挑战

绩效指标	2017年具体目标
1. 加入1974年《拉丁美洲及加勒比地区承认高等教育学历和文凭的地区公约》的国家数量	- 至少一半拉丁美洲和加勒比国家
2. 加强该地区教科文组织高等教育教席之间的合作	- 在教科文组织教席之间建立网络并组织第二次座谈会

## 工作重点3 – 预期成果11：在教科文组织及其他机构的相关研究和前景分析基础上拟定未来的教育议程和全球教育政策

绩效指标	2017年具体目标
1. 在教科文组织支持下组织的关于高等教育方面主要政策问题的地区会议，包括关于技术驱动型教学模式的会议（OER）	- （每年）与高等教育网络和大学校长全国理事会的2次地区会议 - 1次加勒比高等教育问题会议

# 教科文组织圣雄甘地和平与可持续发展教育研究所 (MGIEP)

圣雄甘地和平与可持续发展教育研究所的目的是提高会员国和重要的利益攸关者的能力，强化国际和国家的有关政策，推动将和平、可持续发展和全球公民意识教育纳入正规与非正规教育和学习。研究所将动员包括青年在内的广大利益攸关者，鼓励文化互动和互动式信息交流，就和平与可持续发展问题形成一个范围更广的谋求共识进程。它还设想利用教育增强几代全球公民在建设更加和平和可持续的世界过程中彼此共同负责并创造一个共同未来的能力。

圣雄甘地和平与可持续发展教育研究所通过变革性教育，将各级正规和非正规教育与全球发展、可持续性、和平和安全目标相联系——以批判性思维和社会变革为宗旨的教育，这种教育并不局限于培养职业技能和谋职能力，还要建设可持续的和平，形成可持续的发展。研究所的工作包括动员中小学校和大学将和平、可持续性和全球公民意识等概念纳入主流课程和科目，促进学习和教学方法创新，以使学生更加牢固地掌握这些概念，通过体验式学习增强青年人的主动性。教育过程中的这三项干预措施，再加上实施和进行改进教育政策研究的协作网络的创建，将有助于增强会员国及一切利益攸关方引导变革、建设一个更加和平和可持续的未来的能力。

在2016-2017年期间，圣雄甘地和平与可持续发展教育研究所将通过为工作重点2关于和平与人权教育的预期成果8、关于可持续发展教育的预期成果9以及工作重点3关于研究与展望的预期成果11做出贡献，促进重大计划的实施。

研究所2016-2017年的工作将根据教科文组织教育部门的战略性计划目标、联合国秘书长的教育第一全球倡议（GEFI）以及教科文组织2015年后教育议程来拟定，其目标如下：

- A. **课程：**将和平、可持续发展和全球公民意识方面的知识、技能、价值观和态度纳入各级教育课程；
- B. **学习过程：**使和平、可持续发展和全球公民意识教育方面的创新教学与学习方法成为正规和非正规教育机构中的主流；
- C. **青年：**使青年能够引领促进和平与可持续发展的变革，增强其这方面的权能；
- D. **研究与展望：**将和平、可持续发展和全球公民意识教育纳入国家和国际公开讨论和政策讨论。



## 预期成果

### 工作重点2 - 预期成果8：各会员国将和平与人权教育内容纳入教育政策与实践

绩效指标	2017年具体目标
1. 在亚太地区举行关于和平、可持续发展和全球公民意识教育状况的审查活动	- 1份涵盖亚太地区20个会员国的报告
2. 使亚太地区各国部委和教育机构认识到和平、可持续发展和全球公民意识教育	- 针对亚太地区的1次和平、可持续发展和全球公民意识教育问题国际会议
3. 将和平、可持续发展和全球公民意识教育概念植入各种课程	- 为部分会员国开发1个将和平、可持续发展和全球公民意识教育概念植入各种课程的培训模块，供教科书编写者使用

### 工作重点2 - 预期成果9：会员国将可持续发展教育纳入教育和学习的能力得到提高，国际政策议程更加重视可持续发展教育

绩效指标	2017年具体目标
1. 以采用信息通信技术的创新方法，对青年进行和平、可持续发展和全球公民意识教育	- 开发1款关于和平、可持续发展和全球公民意识教育的游戏并在全球发布
2. 促进将信息技术/数字游戏作为和平、可持续发展和全球公民意识教育的教育工具	- 举行1次有40个国家的教育工作者、国际游戏界和相关国际政策制定者参加国际游戏会议，
3. 为和平、可持续发展和全球公民意识教育制定创新教学方法	- 为亚太地区5个会员国建立5个虚拟学习实验室
4. 在引领促进和平与可持续发展的变革方面得到培训/指导的青年人数	- 从世界各地选拔60名教科文组织圣雄甘地和平与可持续发展教育研究所青年领袖并对其进行和平、可持续发展和全球公民意识教育方面的指导
5. 教育机构中的和平、可持续发展和全球公民意识教育青年团体的数量	- 在20个会员国的大学校园内成立20个教科文组织圣雄甘地和平与可持续发展教育研究所青年团体

工作重点3 - 预期成果11：在教科文组织及其他机构的相关研究和前景分析基础上拟定未来的教育议程和全球教育政策

绩效指标	2017年具体目标
1. 面向青年和政策制定者组织的关于和平、可持续发展和全球公民意识教育的政策对话次数	- 组织2次教科文组织圣雄甘地和平与可持续发展教育研究所TAG（代际对话）对话、4次重要讲座和2次关于未来的讲习班
2. 开展和平、可持续发展和全球公民意识教育和变革性教育方面的研究	- 4篇关于和平、可持续发展和全球公民意识教育的同行审查工作文件
3. 加强关于全球公民意识教育的研究	- 制订并启动关于全球公民意识教育的全球行动研究议程

# 重大计划 II

自然科学



# 重大计划 II

## 自然科学

正常预算									
	37 C/5 批准额	相对应的 转账 转入/转出	经调整的 37 C/5 批准额	重计费用 /技术调整	延迟系数 调整 (0%至5%)	38 C/5 实际增加/ (减少)	38 C/5名义 零增长方案 (6.53亿美元) 建议额	增加	38 C/5名义 零增长+方案 (6.67亿美元) 建议额
	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$
业务预算	19 223 100	-	19 223 100	921 500	-	2 175 600	22 320 200	2 595 400	24 915 600
人事预算	43 181 000	243 000	43 424 000	1 131 000	(2 218 900)	(176 100)	42 160 000	274 600	42 434 600
重大计划 II, 共计	62 404 100	243 000	62 647 100	2 052 500	(2 218 900)	1 999 500	64 480 200	2 870 000	67 350 200

以上栏目的详细解释, 请参见《技术性说明和附件》中“关于《2016-2017年计划与预算草案》(38 C/5) 预算编制方法的技术性说明”。

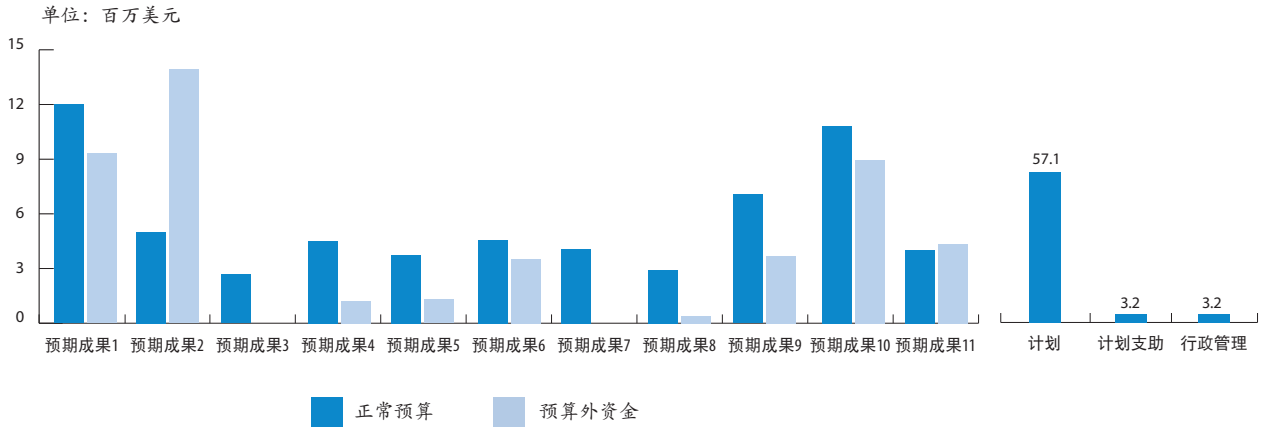
工作重点 / 预期成果 (ER)	38 C/5草案名义零增长方案 (6.53亿美元)			增加	38 C/5草案名义零增长+方案 (6.67亿美元)			预算外 资金 <sup>(1)</sup>
	业务预算	人事预算	共计		业务预算	人事预算	共计	
	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$
工作重点1 加强科技与创新政策、治理及科学-政策-社会间的互动	3 391 800	9 011 200	12 403 000	572 100	3 856 800	9 118 300	12 975 100	9 609 700
预期成果1 加强科技与创新政策、科学-与政策的互动以及与社会的联系, 包括与小岛屿发展中国家和原住民等弱势群体的联系	3 391 800	9 011 200	12 403 000	572 100	3 856 800	9 118 300	12 975 100	9 609 700
工作重点2 建设科学和工程学方面的机构能力	4 071 100	3 845 800	7 916 900	352 400	4 407 000	3 862 300	8 269 300	14 392 300
预期成果2 通过信息通信技术等手段, 加强自然科学研究和教育方面的能力	2 744 600	2 425 600	5 170 200	229 100	2 960 000	2 439 300	5 399 300	14 380 200
预期成果3 推动并应用有利于可持续发展的跨学科工程学研究教育	1 326 500	1 420 200	2 746 700	123 300	1 447 000	1 423 000	2 870 000	12 100
工作重点3 增进知识和能力, 保护和可持续管理海洋与沿海地区	4 705 800	8 564 600	13 270 400	590 500	5 296 300	8 564 600	13 860 900	6 262 000
预期成果4 会员国促进和利用对海洋和海岸过程的科学认识, 更好地管理人类与海洋之间的关系	1 749 200	2 914 300	4 663 500	217 100	1 966 300	2 914 300	4 880 600	1 270 000
预期成果5 减少海洋危害的风险和影响, 采取适应和减缓气候变化的措施, 会员国制订和实施促进健康海洋生态系统的政策	1 342 900	2 535 600	3 878 500	212 100	1 555 000	2 535 600	4 090 600	1 340 000
预期成果6 增强会员国的机构能力, 以保护和可持续管理海洋和沿海地区资源	1 613 700	3 114 700	4 728 400	161 300	1 775 000	3 114 700	4 889 700	3 652 000

工作重点 / 预期成果 (ER)	38 C/5草案名义零增长方案 (6.53亿美元)			增加	38 C/5草案名义零增长+方案 (6.67亿美元)			预算外 资金 <sup>(1)</sup>
	业务预算	人事预算	共计		业务预算	人事预算	共计	
	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$
工作重点4 促进地球系统、生物多样性 和降低灾害风险方面的国际科学合作	2 309 400	4 906 700	7 216 100	509 600	2 791 600	4 934 100	7 725 700	418 800
预期成果7 扩大生态和地质科学领域的全球合作	1 555 500	2 648 900	4 204 400	459 300	2 003 800	2 659 900	4 663 700	18 300
预期成果8 进一步降低风险，加强自然灾害的早期预警，提高备灾能力和复原力	753 900	2 257 800	3 011 700	50 300	787 800	2 274 200	3 062 000	400 500
工作重点5 强化生态科学和生物圈保护区的作用	2 001 900	5 301 700	7 303 600	145 000	2 119 400	5 329 200	7 448 600	3 806 300
预期成果9 将生物圈保护区作为促进公平的可持续发展以及减缓和适应气候变化的学习场所	2 001 900	5 301 700	7 303 600	145 000	2 119 400	5 329 200	7 448 600	3 806 300
工作重点6 加强淡水安全	4 825 200	10 530 000	15 355 200	700 400	5 429 500	10 626 100	16 055 600	13 742 800
预期成果10 加强当地、地区和全球水安全问题的应对措施	3 202 300	7 989 900	11 192 200	524 300	3 649 700	8 066 800	11 716 500	9 260 300
预期成果11 通过加强国际合作，增强水安全方面的认识、创新、政策及人员和机构能力	1 622 900	2 540 100	4 163 000	176 100	1 779 800	2 559 300	4 339 100	4 482 500
教科文组织科学机构 <sup>(2)</sup>	1 015 000	-	1 015 000	-	1 015 000	-	1 015 000	139 153 200
教科文组织-国际水利环境工程学院水教育研究所 (UNESCO-IHE)	-	-	-	-	-	-	-	85 183 200
阿卜杜勒·萨拉姆国际理论物理中心 (ICTP)	1 015 000	-	1 015 000	-	1 015 000	-	1 015 000	53 970 000
重大计划II, 共计	22 320 200	42 160 000	64 480 200	2 870 000	24 915 600	42 434 600	67 350 200	187 385 100

(1) 将于2016-2017年实施的、已收讫资金或已获可靠资金承诺的项目，外加计划支助费 (PSC) 收入供资的职位。

(2) 教科文组织-国际水利环境工程学院水教育研究所的正常预算额为正常预算的财政拨款，以后可能用作业务费和/或人事费。

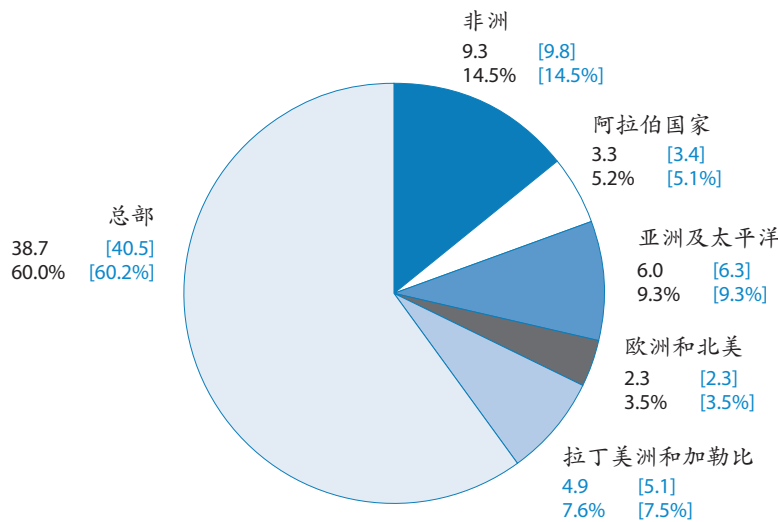
38 C/5草案名义零增长方案（6.53亿美元）各项成果的正常计划和预算外资金总额（人事和业务预算）以及按成果预算制类别（计划/计划支助/行政管理）分列的正常计划



38 C/5 草案名义零增长方案（6.53亿美元）和名义零增长 + 方案（6.67亿美元）各地区和总部正常计划资金的分配比例（人事和业务预算）

单位：百万美元

6.53亿美元 [6.67亿美元]



部门为总体优先事项的指示性出资额

	总体优先事项--非洲		总体优先事项--性别平等	
	\$	%	\$	%
38 C/5草案名义零增长方案（6.53亿美元）	5 386 400	24.1%	1 896 000	8.5%
38 C/5草案名义零增长+方案（6.67亿美元）	6 019 500	24.2%	2 110 400	8.5%

# 重大计划 II

## 自然科学

### 名义零增长方案和名义零增长+方案的主要影响

采用名义零增长+预算（6.67亿美元而非6.53亿美元），重大计划II将额外制订一项科学治理促进公益计划。在如何推动研究议程方面存在全球性争议，有时可以说这些争议并不一定是为了世界公民的利益，也不是为了地球的可持续发展。研究议程的内容包括科学治理、政策和外交，其基础是日益重视监测和评估以及开发GO-SPIN等工具。将以非洲为重点，制订一项有关性别问题和科学、技术、工程学和数学（STEM）教育的计划。小岛屿发展中国家（SIDS）在气候变化和经济动荡等全球挑战面前处于弱势，还将给予它们更多强调和资金。此外，加大科学投资和本地与土著知识将对实现可持续发展目标产生增效作用。上述的6.67亿美元提案包括人事费和活动费。它还将允许为加强筹资活动设立一个正常计划职位。

6.67亿美元的名义零增长+方案将使政府间海洋学委员会能够进一步应对70%为中低收入国家的会员国的能力发展需要，尤其是通过海委会的三个分委员会（非洲和邻近岛屿国家分委员会、加勒比及邻近地区分委员会以及西太平洋分委员会）根据需求提供量身订造的应对方案。将为促进小岛屿发展中国家和最不发达国家参与海委会的全球计划提供额外资金拨款。正常预算的增长将使海委会能够更好地满足伙伴组织的期望，还可作为种子基金和催化剂，从需要共同供资的多边捐赠者（EC、全球环境基金等）那里吸引更多预算外资金。

下文载有为反映6.53亿美元预算方案而修订的37 C/5批准本的所有预期成果。下文还酌情包括对37 C/5批准本叙述部分的修订内容。

在2014--2017年四年期（37 C/5和38 C/5），按照《2014-2021年中期战略》（37 C/4）的战略目标4和5，重大计划II 将把力量集中在以下计划优先领域：

重大计划 II						
37 C/4 战略性 目标	<b>战略性目标4:</b> 在国家、地区和全球层面加强科技与创新体系和政策		<b>战略性目标5:</b> 促进国际科学合作，应对可持续发展的主要挑战			
工作重点	<b>工作重点1:</b> 加强科技与创新政策、治理及科学-政策-社会间的互动	<b>工作重点2:</b> 建设科学和工程学方面的机构能力	<b>工作重点3:</b> 增进知识和能力，保护和可持续管理海洋与沿海地区	<b>工作重点4:</b> 促进地球系统、生物多样性和降低灾害风险方面的国际科学合作	<b>工作重点5:</b> 强化生态科学和生物圈保护区的作用	<b>工作重点6:</b> 加强淡水安全
预期成果	<b>预期成果1:</b> 加强科技与创新政策、科学-与政策的互动以及与社会之间的联系，包括与小岛屿发展中国家和原住民等弱势群体的联系	<b>预期成果2:</b> 通过信息通信技术等手段，加强自然科学研究和教育方面的能力 <b>预期成果3:</b> 推动并应用有利于可持续发展的跨学科工程学研究	<b>预期成果4:</b> 会员国促进和利用对海洋和海岸过程的科学认识，更好地管理人类与海洋之间的关系 <b>预期成果5:</b> 减少海洋危害的风险和影响，采取适应和减缓气候变化的措施，会员国制订和实施促进健康海洋生态系统的政策 <b>预期成果6:</b> 增强会员国的机构能力，以保护和可持续管理海洋和沿海地区资源	<b>预期成果7:</b> 扩大生态和地质科学领域的全球合作 <b>预期成果8:</b> 进一步降低风险，加强自然灾害的早期预警，提高备灾能力和复原力	<b>预期成果9:</b> 将生物圈保护区作为促进公平的可持续发展以及减缓和适应气候变化的学习场所	<b>预期成果10:</b> 加强当地、地区和全球水安全问题的应对措施 <b>预期成果11:</b> 通过加强国际合作，增强水安全方面的认识、创新、政策及人员和机构能力



## 战略性目标4: 在国家、地区和全球层面加强科技与创新体系和政策

### 工作重点1: 加强科技与创新政策、治理及科学-政策-社会间的互动

02002

通过鼓励和发展科技与创新,使社会掌握知识和技能,以应对今天在前所未有的环境变化、资源枯竭和社会转型背景下,在发展方面遇到的复杂挑战。为了收获科技与创新带来的收益,必须加强科学、政策和社会之间的联系,从而将它们与社会密切集合,借此创建知识型社会,使政策制订者和决策者及公民有能力,也有权力,为地球及其人民选择我们希望的未来。各国政府必须通过实施有效的国家科学政策和健全的科学治理制度,投资建设科技与创新推动型社会。它们还必须投资鼓励建立科技与创新伙伴关系,教育公民并提高其认识,使之能够利用科学的力量和循证研究,在注重调查研究的文化氛围中,作出政治的、职业的和个人的明智选择。

预期成果1、2和3合并为一项,具体如下:

#### 预期成果1: 加强科技与创新政策、科学与政策的互动以及与社会的联系,包括与小岛屿发展中国家和原住民等弱势群体的联系

绩效指标	2017年具体目标 38 C/5 名义零增长预算 (6.53亿美元)
1. 为开发其科技与创新系统采用科技与创新政策、政策工具和治理工具的受支助会员国的数量	<ul style="list-style-type: none"><li>- 三个地区至少16个会员国的科技与创新系统有所改进</li><li>- 至少12个国家被纳入GO-SPIN平台</li><li>- 至少建立两个关于科技与创新政策培训的北南南大学网络</li><li>- 至少3个会员国的议会增进对科技与创新系统的价值与用途的理解</li><li>- 至少启动/建立3个科学园区和技术企业孵化器</li><li>- 至少5个会员国建立多功能科学中心/博物馆并改进其治理机构</li></ul>

绩效指标	2017年具体目标 38 C/5 名义零增长预算 (6.53亿美元)
<p>2. 在多个层面展示并有助于加强教科文组织为其做出明显增值贡献的科学与政策互动的具体行动方法数量</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 2016和2017年部分实施、2018年提交四份地区性和一份全球性《生物多样性和生态系统服务政府间科学政策平台 (IPBES) 评估报告》</li> <li>- 至少实施四次对生物圈保护区的次全球评估</li> <li>- 2017年之前，在教科文组织对“未来地球”主要研究专题的实质性投入下，至少制定8项“未来地球”核心项目，特别关注那些关于水、生物多样性和生态服务的专题，并在5个非洲国家和1个拉丁美洲和加勒比地区国家实施一项教科文组织“未来地球”能力动员项目</li> <li>- 至少有10个会员国将可持续性科学纳入国家政策和计划</li> </ul>
<p>3. 在多个层面促进小岛屿发展中国家的可持续发展并在环境评估中动员当地人和土著人的知识体系 (LINKS) 的行动数量</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 两个小岛屿发展中国家地区通过和利用促进科技与创新和可持续生活的政策工具和框架，特别针对青年人</li> <li>- 举办至少3次地区/地区间及10次国家级小岛屿发展中国家气候变化教育/能力建设活动，妇女参与者至少占50%</li> <li>- 所有小岛屿发展中国家地区至少有25个会员国对全球在线环境变化数据库做出积极贡献并能够利用该数据库</li> <li>- 在全球科学评估中，包括在政府间气候变化专门委员会第五次评估报告、生物多样性和生态系统服务政府间科学政策平台和“未来地球”中，当地和土著知识占据显著地位</li> <li>- (在北极、撒哈拉以南非洲、太平洋小岛屿发展中国家和印度洋小岛屿发展中国家) 建立至少3个地区适应网络，以应对全球变化，包括气候变化</li> <li>- 在至少5个国家实施加强知识和语言传播的倡议，重点是拉丁美洲、太平洋小岛屿发展中国家和印度洋小岛屿发展中国家</li> </ul>
<p>4. 根据教科文组织提出或参与的科技与创新政策促进发展倡议，为科技与创新政策制定者举行的有关最佳做法的地区、地区间和国际辩论的数量</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 世界科学论坛 (2017年)</li> <li>- 全球创新论坛 (2016年)</li> <li>- 举办关于科技与创新促进发展的至少两个高级别地区论坛和至少两个国际论坛</li> <li>- 发起至少一项机构间伙伴关系</li> <li>- 启动至少两项有关科学外交的倡议</li> </ul>

## 工作重点2：建设科学和工程学方面的机构能力

### 预期成果2：通过信息通信技术等手段，加强自然科学研究和教育方面的能力

绩效指标	2017年具体目标 38 C/5 名义零增长预算 (6.53亿美元)
<p>1. 包括在2014—2024年联合国“人人享有可持续能源”十年的背景下，为可持续地利用可再生能源做出过贡献和/或予以推广的受益会员国数量，以及在国家发展计划中纳入利用可再生能源的会员国数量</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 参加地区暑期学校的国家中有至少50%通过课程和教学工具拓宽可再生能源的用途</li> <li>- 至少两个国家采用关于促进全球可持续性的可再生能源用途和应用新战略</li> <li>- 至少15个会员国将利用可再生能源纳入其国家发展计划</li> </ul>
<p>2. 一些会员国引入跨学科科学教育倡议，包括各个层面的创新教学方法</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 借助至少3个单元，拓展和传播跨学科科学知识</li> <li>- 会员国从阿卜杜勒·萨拉姆国际理论物理中心的网站上获取阿卜杜勒·萨拉姆国际理论物理中心的全部在线文凭课程讲座</li> <li>- 发展中国家的教师积极利用在线科学教学课程</li> <li>- 至少4个最不发达国家</li> <li>- 至少50%的参加非洲教师培训讲习班的学校，利用全球微观科学实验</li> </ul>
<p>3. 通过合作行动和网络加强科研能力的国家，特别是非洲国家的数量</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 在发展中国家，尤其是在非洲发展中国家，至少建立4个用于生物科学研究和培训的专业化中心</li> <li>- 非洲至少20%的科技与创新机构拥有强大的南南和南北合作计划</li> <li>- 设置至少3个教科文组织数学和物理学教席</li> </ul>
<p>4. 在能够提供可持续发展知识的基础科学方面，从培训机会中受益的会员国数量，以及接受培训的青年科学家数量</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 以非洲和最不发达国家为重点，以青年和妇女为目标，至少12个会员国推行促进可持续发展的基础科学（数学、物理学、生物信息学和纳米技术）方面的教师培训资料和学习方法</li> <li>- 制定至少6项生物技术方面的培训活动</li> <li>- 至少160名学生进入阿卜杜勒·萨拉姆国际理论物理中心就读博士、交替教育培训课程和学历课程</li> <li>- 至少6个有助于促进会员国在基础科学方面机构能力的第2类中心或教科文组织教席在其设立过程中获得支助</li> </ul>

绩效指标	2017年具体目标 38 C/5 名义零增长预算 (6.53亿美元)
5. 通过开放获取机会建立了虚拟科学实验室并获得了教师培训资料的大学数量	- 至少20所大学 (仅由预算外资金资助)

## 02017

工程学对于解决医疗卫生、农业、饮用水、工业、建筑、能源、运输、减灾和减少贫穷等人类基本需求，以及对于解决气候变化等全球挑战，极为重要。一个越来越令人关切的问题是，学习工程学的学生日益减少，这削弱了实现可持续发展的努力。借助教科文组织在工程学方面的工作，本组织旨在鼓励学生学习工程学，尤其是发展中国家的青年妇女和男子，并更新工程学课程，使之包含跨学科科学并运用工程学解决方案满足国际发展目标所界定的基本需求。

### 前第02013段现移至第02017段之后

工程能力，即利用科学技术开发有用的产品和服务的能力，对于寻找可持续发展挑战的解决方案至关重要，尤其是在极度缺乏工程师的非洲。教科文组织在工程方面的工作，将以支持对工程学课程的改革为重点，以应对可持续发展的挑战并吸引更多青年妇女和男子投身于工程学职业。为了推进科学、技术和工程方面的能力建设，教科文组织将越来越重视信息通信技术的作用，使发达国家和发展中国家均能有更多机会从科学、技术和工程受益。

### 预期成果3：推动并应用有利于可持续发展的跨学科工程学研究与应用

绩效指标	2017年具体目标 38 C/5 名义零增长预算 (6.53亿美元)
1. 在工程学方面加强宣传和能力建设的会员国大学数量，参与全球可持续性议程工程学平台的大学数量，与部委、学术专业人员和产业界伙伴共同制定一项非洲工程学教育行动计划	- 每个地区至少两所大学，此外再外加两所大学，建立一个全球工程学平台，至少50%的参与平台的大学共享关于将可持续性纳入工程学课程的资料、经验和最佳做法，至少50%的参与平台的非洲部长和利益攸关方积极参与
2. 将用于团队研究项目的创新、跨学科、跨国方法纳入工程学课程的、广受支持的倡议数量	- 发展中国家参加工程学领导力讲习班的人，至少有50%运用基于问题的工程学 - 采取新的多国办法，与产业界伙伴一道确定至少有两个关于高质量工程学的大型网络，促进可持续性
3. 受支助的青年工程学会联盟的数量，联盟旨在提高青年工程师在促进可持续发展的工程学方面的领导力	- 发起联结5个地区的组织的超组织
4. 积极参与收集工程学数据的会员国数量增加以及在工程学教育和研究方面解决了“大数据”挑战的受援助会员国的比例	- 至少50%的参与的会员国

## 战略性目标5：促进国际科学合作，应对可持续发展的主要挑战

### 工作重点3：增进知识和能力，保护和可持续管理海洋与沿海地区

**02019** 根据2012年联合国可持续发展会议（Rio+20），各国政府商定制定一系列可持续发展目标（SDGs），特别是有关单独制定一项海洋可持续发展目标的建议，表明了对海洋的保护和可持续利用以及各国为实现相关国际目标在科技方面的能力建设需求的重视。鉴于在有关海洋科学、能力建设和海洋管理科学依据的问题上，海委会在联合国系统中具有独特作用，这种新的可持续发展框架规定了海委会的义务。下述观点与其使命和任务一致，将指导该委员会的行动和活动：对变化中的世界气候和海洋生态系统的深刻了解和系统观察，将是对健康海洋进行全球治理，以及对海洋风险和机遇进行全球、地区和国家管理的基础。

**02024** 建立持久的全球海洋观测系统（GOOS），依靠对旨在解决科学和社会问题的观察要求的共同界定，以及对各国从太空和现场所做的观察工作进行政府间协调，使之成为一个基于各项标准和共同努力的全球系统。全球海洋观测系统为这种合作和国家能力建设提供一个平台。气象组织-海委会联合海洋学和海洋气象学技术委员会（JCOMM）是全球海洋观测系统的重要执行机构。气象组织-海委会-国际科学理事会的世界气候研究计划和气象组织-海委会联合海洋学和海洋气象学技术委员会都为气象组织-海委会-环境署-国际科学理事会的全球气候观测系统做出了贡献。海委会的国际海洋学数据和信息交换委员会（IODE）借助其海洋数据门户网站（ODP）、海洋生物地理信息系统（OBIS）、海洋文件电子信息库、海洋知识门户网站和其他项目，协调数据和信息管理活动。全球环境基金（GEF）供资的计划，例如大型海洋生态系统（LME）网络，是提供关于环境各方面变化的数量信息和指数的合适平台，以及在适当范围内进行科学比对的工具。

### 预期成果4：会员国促进和利用对海洋和海岸过程的科学认识，更好地管理人类与海洋之间的关系

绩效指标	2017年具体目标
1. 加强世界气候研究方案与海委会在世界气候研究方案项目和计划活动领域内的科学优先事项和计划之间联系的国际举措数量	38 C/5 名义零增长预算（6.53亿美元） <ul style="list-style-type: none"><li>- 根据海委会大会的建议对世界气候研究方案提供全面财务支助</li><li>- 设立一个关于气候变化和上升流系统变化的影响的工作组，为期两年</li><li>- 海委会为北冰洋下2000千米一艘海洋快艇的“基地挑战”任务做出贡献</li><li>- 设立一个关于从物理学角度理解极地海洋对气候变化的反应的工作组，为期两年</li><li>- 通过支持世界气候研究方案参与国际极地计划，促进海委会在极地地区的观测活动</li></ul>



绩效指标	2017年具体目标 38 C/5 名义零增长预算 (6.53亿美元)
<p>2. (i) 制定和实施的有关标准和方法的国际协议的数量(ii) 国际碳计划和机构之间共享的数据增长</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 在最不发达国家和小岛屿发展中国家的两个站点实施后，确定观测海洋酸化影响所需的生物参数（最佳做法）</li> <li>- 在最不发达国家和小岛屿发展中国家的三个站点实施观测沿海蓝碳生态系统的最佳做法</li> <li>- 开发和落实一个囊括生物、化学和物理参数的全球海洋酸化数据门户</li> <li>- 开发和落实一个全球沿海碳环境数据库</li> <li>- 至少10个国家研究机构出版最佳做法指南和实施方案</li> <li>- 洋面二氧化碳数据库（SOCAT）内的海洋碳数据至2015年底增长15%</li> </ul>
<p>3. 会员国继续并多样化投资，保持气候和天气的海洋现场及太空观测的实施水平</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 会员国大幅提高全球范围持续海洋观测的协调服务和战略指导水平，重点关注气候和海洋服务需求</li> <li>- 通过全面资助全球海洋观测系统地区联盟，提高促进当地会员国优先事项的海洋观测的地区性实施</li> <li>- 通过秘鲁项目办事处进一步充分协调印度洋和太平洋岛屿地区的会员国观测活动</li> <li>- 改进通过数据挖掘和培训获得的海平面时间序列</li> </ul>
<p>4. 所规定的重要海洋变量（EOV）长期观测要求和所实施的防范等级评估的数量增加，包括地球化学、生物学和生态系统变量的观测和防范；将长期观测这些变量的新观测网络纳入全球海洋观测系统和/或海洋学和海洋气象学联合技术委员会</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 会员国制定战略目标并实施纳入全球海洋观测系统的观测网络，其重点是监测海洋健康</li> <li>- 两个新的非物理学重要海洋变量观测网络加入全球海洋观测系统</li> <li>- 海委会会员国能够为海洋可持续发展目标的监测工作做出集体贡献</li> </ul>
<p>5. (i) 通过国际海洋学数据和信息交换委员会数据中心和海洋图书馆网络共享数据和信息的会员国机构数量 (ii) 通过海洋生物地理信息系统（OBIS）和海洋数据门户（ODP）网站、海洋文件电子信息库、海洋知识门户网可查阅的数据记录的数量 (iii) 提及海洋生物地理信息系统的出版物的数量</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 不少于117个机构参与国际海洋学数据和信息交换委员会网络和相关门户</li> <li>- 国际海洋学数据和信息交换委员会数据库的数据记录数量达到4400万；海洋数据门户的数据集数量增至300；海洋文件电子信息库的书目记录数量达到8000</li> <li>- 到2017年底达到300次引用</li> </ul>

绩效指标	2017年具体目标 38 C/5 名义零增长预算 (6.53亿美元)
6. 侧重海洋生态系统的功能以及变化和变量对生态系统服务的影响并有国家研究机构参与的国际科学倡议的数量	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 编制一份全球生态学船载时间序列评估——国际海洋生态学时间序列组</li> <li>- 建立一个全球科学家网络，为关于海洋脱氧的研究提供支持</li> <li>- 支持科学家建立重点研究气候变化对水母的影响的科学</li> <li>- 实施至少15项可以相互比较的海洋生态系统评估</li> </ul>

02030

营养盐负荷的增加与有害藻类的大量繁殖有关，导致缺氧甚至中毒，对渔业资源、生态系统和人类健康或者休闲带来有害影响。向海洋排放的磷，与工业化之前的水平相比，增长了三倍，氮的增长幅度甚至更大，尤其是在最近40年间。国际预防藻类大量繁殖方案是用来观测、示范和管理营养盐负荷以及当地和地区范围有害藻类繁殖事件的适当方案。

海委会为2015年出版的第一次联合国世界海洋评估（WOA）的编写工作做出了贡献，将以此为基础增加对与海洋有关的全球评估进程发展的技术和科学支持，例如联合国气候变化框架公约、生物多样性和生态系统服务政府间科学政策平台和世界海洋评估。

### 预期成果5：减少海洋危害的风险和影响，采取适应和减缓气候变化的措施，会员国制订和实施促进健康海洋生态系统的政策

绩效指标	2017年具体目标 38 C/5 名义零增长预算 (6.53亿美元)
1. (i) 所有四个地区的会员国都参与统一和标准化的沿海灾害监测和预警系统 (ii) 会员国，特别是受沿海灾害影响的最脆弱国家，采用统一减灾和适应计划	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 4个地区的飓风预警系统正在统一和互操作过程中</li> <li>- 加强对政府间协调组技术工作组参与工作的支持，以便确保会员全面参与，每年至少召开一次会议</li> <li>- 在实施整体风险评估、管理和缓解框架中，4个地区的会员国参加至少4个有关沿海灾害评估的讲习班</li> <li>- 太平洋岛屿国家（PIC）的国家海啸预警中心（NTWC）增强能力，能够做出可靠的预警决策并24小时提供国家/本地服务。5个太平洋岛屿国家已制定/更新海啸计划/标准作业程序</li> </ul>
2. 关于 (i) 有害藻类繁殖事件及其影响 (ii) 营养盐负荷的进一步监测和管理的国际科学和提高能力倡议的数量以及参与这些倡议的国家研究机构的数量.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 会员国大力参与至少8项提高能力的活动</li> <li>- 至少35个国家研究机构参与海委会科学活动的实施</li> <li>- 至少6个促进国际研究的专家/科学讲习班</li> </ul>

绩效指标	2017年具体目标 38 C/5 名义零增长预算（6.53亿美元）
3. 受益于能力提高的业务化海洋预报系统的会员国数量	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 出版业务化海洋预报系统指南</li> <li>- 协助2个新会员国开发本地海洋安全服务</li> <li>- 通过培训和预报增加小岛屿发展中国家群体对海平面相关灾害的抗御能力</li> </ul>
4. 通过“海洋教师”培训平台获得关于预警系统（EWS）、缓解和适应的能力的学生数量	- 240名学生
5. 获得开展海洋评估的能力和为世界海洋评估、生物多样性和生态系统服务政府间科学政策平台和政府间气候变化专门委员会的相关评估做出贡献的能力的会员国数量	- 3个地区至少30个会员国

#### 02031

因为没有任何政治或者地理屏障能够阻隔海洋，在一国水域的活动，可能会影响全球海洋，因此，对所有国家来说，至关重要是协调行动和活动，并拥有必要能力，管理它们的合法管辖权之内的水域。自1960年以来，海委会通过它的大会和地区机构，协调海洋学倡议，并通过外联活动宣传这一作用。为了实现它的全球议程，海委会对里约+20大会及其成果文件“我们希望的将来”作出了巨大贡献。如海委会的章程所规定并得到联大的承认，海委会的一项核心目标是在海洋科学和海洋观测方面加强国家能力建设，以便使所有沿海国家都能受益于保护和可持续利用海洋及海洋资源。然而，为了有效引导国际支持，需要适当的手段来发现不足，并定期总结会员国在海洋科学方面的需要与投入，包括机构和个人的技术能力。正是在这种背景下，2013年7月召开的海委会第27次大会审议了秘书处关于编制全球海洋科学报告（GOSR）的提议，并决定利用预算外资金，设立一个闭会期间不限成员名额的工作组，以便让会员国进一步探讨和完善该提议。通过全球海洋科学报告收集的信息还将提供国家和地区层面现有科学能力的概览，有助于衡量一些海洋可持续发展目标。

**第02031段后新加入两段，其行文如下：**

海委会将领导决策辅助工具的开发工作，提高沿海国家在基于生态系统的框架内管理其海洋和沿海资源的能力。增加海洋经济发展机会并同时确保保护海洋和沿海生物多样性与生态系统服务的双重方法将为海委会的海洋空间规划战略提供支柱。为取得这一成果，将实施一项海洋空间规划做法的总体评估，于2016年举办一次国际会议，编制有关基于生态系统的管理的新技术指南并在各个地区散发，还将与全球环境基金和联合国开发计划署合作建立大型海洋生态系统（LME）全球网络，由海委会提供支持。

海委会作为联合国系统内海洋科学的协调中心，将继续参与联合国海洋和沿海地区网络（UN-Oceans）等相关联合国机构间活动、联合国小岛屿发展中国家会议的相关后续工作以及2015年后发展议程。



海委会将（在其第二十八届会议上）通过一项新的能力发展（CD）战略，该战略将大力改善对会员国国民的海洋科学高等教育，包括通过地区培训（和研究）中心及相关活动。这些海委会能力发展倡议的目标是，确保会员国拥有非常合格的核心海洋科学家，能够就海洋和沿海地区的管理问题向政府提供咨询意见，与此同时，通过国家培训倡议，拓展这一核心群体的专门知识。海洋教师全球学院（及其地区培训中心网络）的受培训者将在整个职业生涯中受到监测，并被当面考察所获得的专门知识的利用情况。

### 预期成果6：增强会员国的机构能力，以保护和可持续管理海洋和沿海地区资源

绩效指标	2017年具体目标/基准 38 C/5 名义零增长预算（6.53亿美元）
1. 实施治理机构和分支机构工作计划（依据需求和可用资源设定优先事项）的会员国数量	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 至少65%来自海委会加勒比及邻近地区分委员会、西太平洋分委员会和非洲和邻近岛屿国家分委员会的海委会会员国参与其各自地区分支会议和工作计划相关实施工作</li> </ul>
2. 在其国家计划的开发、管理和评估中使用海委会基于生态系统的管理指南和沿海灾害/气候变化适应工具的国家数量	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 至少有40个国家应用海委会指南管理其沿海和海洋区域</li> <li>- 至少2个地区的20个国家参与关于沿海灾害/气候空间规划的地区干预活动的制定和实施</li> <li>- 一个关于海洋空间规划现状的国际会议</li> </ul>

绩效指标	2017年具体目标/基准 38 C/5 名义零增长预算 (6.53亿美元)
<p>3. 利用其技能支持国家政府的受训科学工作者数量</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 国际海洋学数据和信息交换委员会和海洋生物地理信息系统: (i) 不少于400名学生接受关于国际海洋学数据和信息交换委员会和海洋生物地理信息系统的培训</li> <li>- (ii) 接受培训的学生发表不少于5份提及国际海洋学数据和信息交换委员会或海洋生物地理信息系统的著作</li> <li>- 转让海洋技术 (TMT): 设计网站、宣传册、培训材料并举办一次联合国海洋事务和海洋法处-海委会 (DOALOS-IOC) 试点培训讲习班</li> <li>- 海委会非洲和邻近岛屿国家分委员会 (IOCAFRICA): (i) 2016年和2017年举办两个非洲暑期学校, 重点为建模和遥感在沿海管理中的应用; (ii) 为向至少10名非洲被培训者提供硕士和博士培训的海洋科学领域的教科文组织教席提供支助; (iii) 向新建立的海洋教师全球学院地区培训中心提供支助</li> <li>- 海委会加勒比及邻近地区分委员会 (IOCARIBE): (i) 举办暑期学校; (ii) 向新建立的海洋教师全球学院地区培训中心提供支助</li> <li>- 海委会西太平洋分委员会 (WESTPAC): 建立地区培训研究中心, 组织启动课程, 使地区培训研究中心开始运行</li> </ul>
<p>4. 参与全球海洋科学报告并为其提供信息的国家数量 (仅由预算外资金资助)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 采用定量文献计量学分析判断科学进展</li> <li>- 对网络和科学地区合作进行分析</li> <li>- 通过特别问卷调查获得定性信息</li> </ul>

## 工作重点4：促进地球系统、生物多样性和降低灾害风险方面的国际科学合作

02033

地球系统（无论是气候、生态系统和生物多样性还是与地质过程有关的系统）的运行是复杂和相互关联的。要实现可持续发展，我们必须了解这些复杂的地球系统的运行，认识人类如何与其相互作用，以及我们如何能够在从地球资源中获取好处的同时为后代保护好地球资源。在国际间开展合作，制定管理地球资源的共同方式，是教科文组织在科学领域的任务核心，它不仅能够推动可持续发展，而且有助于建立一种和平与对话的文化。联合国教科文组织的“人与生物圈”（MAB）计划探讨了具体生态区中人与自然的关系，并在世界生物圈保护区网络（WNBR）中建立了一个独特的、有关可持续发展具体站点实例的全球网络。四十多年来，国际地质科学计划集中世界各地的地质学家，按照降低灾害风险和合理使用矿产资源等越来越关乎社会的主题，研究地球与地质过程。教科文组织支助的全球地质公园网络促进建立作为当地可持续发展基础且具有突出地质价值的站点。教科文组织将继续与伙伴组织一起支助这些计划。同时，本组织在被共同纳入教科文组织在生物多样性方面的工作的科学、教育、文化和传播领域的任务的支持和引导下，通过参与生物多样性和生态系统服务政府间科学政策平台(IPBES)，以及促进《生物多样性公约》和“未来地球”倡议，在制定生物多样性科学的国际议程中发挥了重要作用。

02035

教科文组织在生物多样性方面的工作在2014-2015双年度被并入工作重点4项下，它将关注提高会员国和国际社会解决生物多样性危机的科学能力。会员国将在当前生物保护科学服务能力差且生物多样性十分丰富的国家里为教科文组织教席和第2类中心探索各种机会。在国际一级，教科文组织将进一步积极参与地球观测小组生物多样性观察网(GEO BON)，并促进生态系统基本变量的定义、使用和评估。与全球生物多样性信息中心(GBIF)、海洋生物地理信息系统(OBIS)、拉姆萨尔公约、生物多样性公约(CBD)和其他伙伴方建立伙伴关系，也将有助于全球科学的保护。在生物多样性研究议程方面，将继续与“未来地球”和次全球评估网络开展合作，以按照生物多样性和生态系统服务政府间科学政策平台所预计的那样，促进教科文组织各站点进一步参与生物多样性和生态系统服务的多级评估。自2016年起，这些活动将在预期成果1、4和9项下开展。

### 预期成果7：扩大生态和地质科学领域的全球合作

绩效指标	2017年具体目标 38 C/5 名义零增长预算 (6.53亿美元)
1. 科学家通过关注地质灾害、矿产资源的利用和气候变化主要专题领域的国际地球科学计划(IGCP)项目积极参与南北合作和南南合作的发展中会员国的百分比	- 至少 50%的科学家来自发展中国家
2. 为通过非洲地球科学研究所网络(ANESI)制定非洲的“地球科学倡议”做出机构贡献的会员国数量	- 至少20个新的研究所在非洲地球科学研究所网络内开展合作（仅由预算外资金资助）
3. 将地球科学纳入学校课程的会员国数量	- 至少5个国家

绩效指标	2017年具体目标 38 C/5 名义零增长预算（6.53亿美元）
4. 拥有世界地质公园的会员国数量	- 尤其是在非洲和拉丁美洲，至少指定40个新的世界地质公园，其中4个为跨界地质公园

#### 预期成果8：进一步降低风险，加强自然灾害的早期预警，提高备灾能力和复原力

绩效指标	2017年具体目标 38 C/5 名义零增长预算（6.53亿美元）
1. 受支助会员国为宣传降低灾害风险（DRR）的重要性而建立的新的伙伴关系数量	- 在全球和地区一级至少建立4个新的伙伴关系
2. 受支助会员国已增强复原力并提高降低灾害风险能力的数量	- 至少60个国家，其中至少7个在非洲
3. 通过科学技术信息交流会在全球、地区和国家一级建立/加强的网络数量	- 至少加强5个网络

#### 工作重点5：强化生态科学和生物圈保护区的作用

#### 预期成果9：将生物圈保护区作为促进公平的可持续发展以及减缓和适应气候变化的学习场所

绩效指标	2017年具体目标 38 C/5 名义零增长预算（6.53亿美元）
1. 加入教科文组织世界生物圈保护区网络（WNBR）这一可持续发展学习站点网络的新生物圈保护区（BR）的数量	- 尤其是在发展中国家或最不发达国家里，至少设立50个新的生物圈保护区，其中3个为跨界生物圈保护区
2. 实施《马德里行动计划》建议并按照《塞维利亚战略》原则和法定框架标准运作的受支助生物圈保护区的百分比	- 为实现该目标，尚未执行《塞维利亚战略》的生物圈保护区至少80%实现转型，其余站点受到教科文组织项目支助

绩效指标	2017年具体目标 38 C/5 名义零增长预算 (6.53亿美元)
3. 制定和实施了支持人与生物圈计划战略 (2014—2021年) 的行动计划的会员国数量, 人与生物圈计划国际协调理事会批准人与生物圈计划及其世界生物圈保护区网络的新战略文件	- 至少50%的会员国支持2014—2021年战略 - 人与生物圈计划国际协调理事会在其第二十六届 (2014年) 和第二十七届会议 (2015年) 上批准该战略文件草案
4. 在生物圈保护区内进行的、促进可持续性科学和可持续发展的研究计划/项目的数量	- 每个地区或专题网络至少一个研究计划/项目

## 工作重点6: 加强淡水安全

### 预期成果10: 加强当地、地区和全球水安全问题的应对措施

绩效指标	2017年具体目标 38 C/5 名义零增长预算 (6.53亿美元)
1. 在与极端气候有关的洪水和干旱风险管理方面已开展研究和培训计划的受支助机构的数量	- 三个地区至少20个机构
2. 会员国在地方、国家和跨界一级改善地下水和江河流域的治理	- 至少20个会员国参与地下水监测网络 (GGMN) - 至少35个会员国应用跨界含水层评估方法 - 根据至少五项有关跨界含水层和/或江河流域分地区案例研究制定补充含水层的指导方针
3. 从解决缺水和水质问题的创新工具和方法中获益的会员国的数量	- 各地区至少60个会员国
4. 已制定水管理综合性创新办法的、受支助的城市地区的数量	- 至少50个城市地区
5. 已应用水与生态系统综合资源管理指导方针并为之做出贡献的、受支助会员国的数量	- 至少10个会员国
6. 已在各级加强水教育方法以促进水安全的、受支助会员国的数量	- 至少35个会员国, 尤其是在非洲 - 至少建立一个水与大众媒体专业人员网络

**预期成果11：通过加强国际合作，增强水安全方面的认识、创新、政策及人员和机构能力**

绩效指标	2017年具体目标 38 C/5 名义零增长预算（6.53亿美元）
1. 旨在支持会员国在国家、地区和国际一级通过实施相关合作机制加强水治理的决议数量	- 由国际水文计划理事会通过8项政府间决议
2. 通过教科文组织水家庭计划,在初等教育、中等教育、学士、硕士、博士或博士后层次或者在非正规课程中毕业或得到培训且具备解决水安全问题技能的学生或专业人员数量，以及接受培训在供水服务和基础设施方面提供帮助的技术人员数量	- 至少2,000名，主要来自发展中国家，其中至少30%为女性
3. 带有切合政策制定者需要的数据的与水有关的全球评估报告数量	- 教科文组织领导的世界水资源评估计划（WWAP）至少交付四份《世界水开发报告》和有关水安全主题的相关案例研究 - 在科学和非科学出版物中至少引用世界水资源评估计划800次
4. 积极参与全球综合框架以加强相互间有关水科学、教育和创新的协同的教科文组织水家庭计划的机构数量	- 各地区至少30个机构
5. 帮助改进科技信息分析和综合，以支持政策制定者的决定和课程内容的专家数量	- 400名专家审查生成政策相关信息的文献（暂停筹集预算外资金）

# 总体优先事项：性别平等

总体优先事项：性别平等

## 预期成果4：促进妇女有效参与制订科学议程和科学政策的高级别进程

绩效指标	基准	基线
6. 教科文组织主持召开的科学大会和高级别会议以及科学议程和科学政策的女性参与者百分比	- 40%	- 30%

## 教科文组织 — 国际水利环境工程学院水教育研究所 (UNESCO-IHE)

37 C/5批准本的第02101至02105段中有关教科文组织 — 国际水利环境工程学院水教育研究所的信息保持不变。

## 阿卜杜勒·萨拉姆国际理论物理中心 (ICTP)

37 C/5批准本的第02201至02208段中有关阿卜杜勒·萨拉姆国际理论物理中心 (ICTP) 的信息保持不变。



# 重大计划 III

社会科学及人文科学



# 重大计划 III

## 社会科学及人文科学

正常预算									
	37 C/5 批准额	相对应的 转账 转入/转出	经调整的 37 C/5 批准额	重计费用 /技术调整	延迟系数 调整 (0%至5%)	38 C/5 实际增加/ (减少)	38 C/5名义 零增长方案 (6.53亿美元) 建议额	增加	38 C/5名义 零增长+方案 (6.67亿美元) 建议额
	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$
业务预算	11 251 400		11 251 400	493 500	-	269 400	12 014 300	1 497 300	13 511 600
人事预算	21 945 600	(55 000)	21 890 600	678 900	(1 132 500)	81 000	21 518 000		21 518 000
<b>重大计划 III, 共计</b>	<b>33 197 000</b>	<b>(55 000)</b>	<b>33 142 000</b>	<b>1 172 400</b>	<b>(1 132 500)</b>	<b>350 400</b>	<b>33 532 300</b>	<b>1 497 300</b>	<b>35 029 600</b>

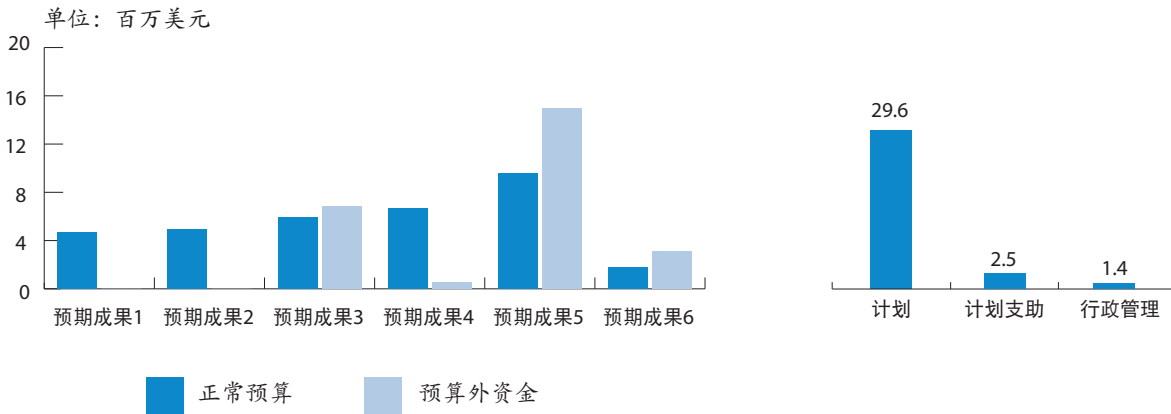
以上栏目的详细解释, 请参见《技术性说明和附件》中“关于《2016-2017年计划与预算草案》(38 C/5) 预算编制方法的技术性说明”。

工作重点 / 预期成果 (ER)	38 C/5草案名义零增长方案 (6.53亿美元)			增加	38 C/5草案名义零增长+方案 (6.67亿美元)			预算外 资金 <sup>(1)</sup>
	业务预算	人事预算	共计		业务预算	人事预算	共计	
	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$
<b>工作重点1 鼓励面向未来的研究、知识和决策, 支持社会变革、社会包容和文化间对话</b>	<b>5 347 800</b>	<b>10 172 900</b>	<b>15 520 700</b>	<b>695 400</b>	<b>6 043 200</b>	<b>10 172 900</b>	<b>16 216 100</b>	<b>6 872 500</b>
预期成果1 通过应用可持续性科学以及充分包容的、立足人权、重视性别平等的倡议, 促进关于社会变革和文化间对话的、面向未来的社会科学和人文科学研究, 加强国家社会科学政策和国际科学合作	1 652 000	3 013 200	4 665 200	208 000	1 860 000	3 013 200	4 873 200	-
预期成果2 制定教育、文化、科学、传播和信息领域立足人权方法的举措, 支持社会变革, 推动形成更具包容性的社会和扩大文化间对话	2 129 700	2 807 900	4 937 600	216 100	2 345 800	2 807 900	5 153 700	-
预期成果3 加强决策者、民间社会组织和其他重要有关方面的能力, 重点针对弱势群体拟定并实施创新建议, 以制定有利于社会包容和文化间对话的公共政策	1 566 100	4 351 800	5 917 900	271 300	1 837 400	4 351 800	6 189 200	6 872 500
<b>工作重点2 增强会员国管理科学技术挑战带来的伦理、法律、环境和社会影响的能力, 努力实现包容和可持续发展的社会发展</b>	<b>2 509 800</b>	<b>4 154 900</b>	<b>6 664 700</b>	<b>295 000</b>	<b>2 804 800</b>	<b>4 154 900</b>	<b>6 959 700</b>	<b>500 500</b>

工作重点 / 预期成果 (ER)	38 C/5草案名义零增长方案 (6.53亿美元)			增加	38 C/5草案名义零增长+方案 (6.67亿美元)			预算外 资金 <sup>(1)</sup>
	业务预算	人事预算	共计		业务预算	人事预算	共计	
	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$
预期成果4 加强会员国的能力，以管理生物伦理挑战并充分参与关于生物伦理和关于如何确定前沿科学、新兴技术及其应用对可持续发展的伦理、法律和社会影响的辩论	2 509 800	4 154 900	6 664 700	295 000	2 804 800	4 154 900	6 959 700	500 500
工作重点3 在青年和体育运动领域有关方面的参与下制定政策；支持青年发展和公民参与	4 156 700	7 190 200	11 346 900	506 900	4 663 600	7 190 200	11 853 800	18 046 100
预期成果5 加强会员国的能力，以设计和实施多方参与的包容性公共青年政策，使青年男女参与社区建设和民主进程	3 608 500	5 978 300	9 586 800	425 800	4 034 300	5 978 300	10 012 600	14 979 000
预期成果6 会员国在体育教育、体育运动和反兴奋剂领域设计和实施多方参与的包容性公共政策	548 200	1 211 900	1 760 100	81 100	629 300	1 211 900	1 841 200	3 067 100
<b>重大计划 III, 共计</b>	<b>12 014 300</b>	<b>21 518 000</b>	<b>33 532 300</b>	<b>1 497 300</b>	<b>13 511 600</b>	<b>21 518 000</b>	<b>35 029 600</b>	<b>25 419 100</b>

(1) 将于2016-2017年实施的、已收讫资金或已获可靠资金承诺的项目，外加计划支助费（PSC）收入供资的职位。

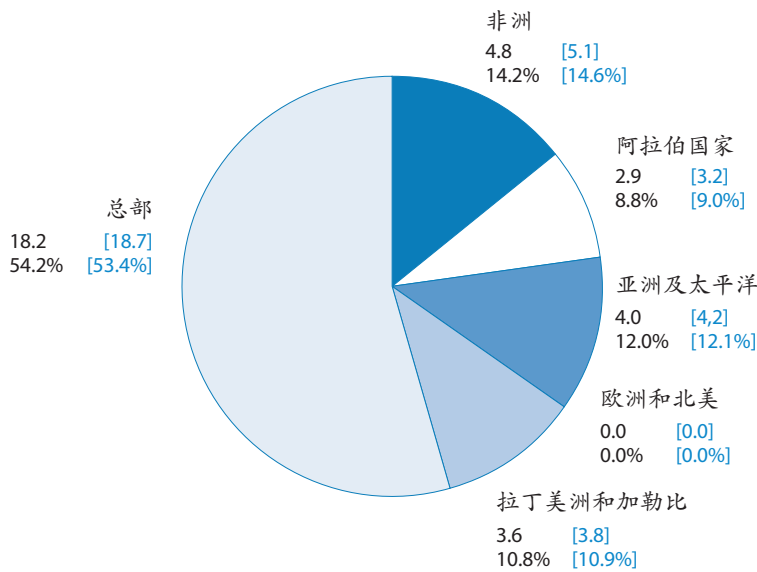
38 C/5草案名义零增长方案（6.53亿美元）各项成果的正常计划和预算外资金总额（人事和业务预算）以及按成果预算制类别（计划/计划支助/行政管理）分列的正常计划



38 C/5 草案名义零增长方案（6.53亿美元）和名义零增长 + 方案（6.67亿美元）各地区和总部正常计划资金的分配比例（人事和业务预算）

单位：百万美元

6.53亿美元 [6.67亿美元]



部门为总体优先事项的指示性出资额

	总体优先事项--非洲		总体优先事项--性别平等	
	\$	%	\$	%
38 C/5草案名义零增长方案（6.53亿美元）	2 665 100	22.2%	3 274 600	27.3%
38 C/5草案名义零增长+方案（6.67亿美元）	3 000 400	22.2%	3 725 800	27.6%

# 重大计划 III

## 社会科学及人文科学

### 名义零增长方案和名义零增长+方案的主要影响

根据指示性预算总额，重大计划III在6.53亿美元预算方案下将有总计33,532,300美元的预算开展活动；若6.67亿美元的名义零增长+方案获得批准，则有总计35,029,600美元。不过，名义零增长+方案增加的1,497,300美元将全部用来加强业务活动，主要是总部外的业务活动，人事费仍固定在名义零增长方案的水平上。

除业务活动费与人事费的比率总体上有所改善之外，总体优先事项也得到加强。从多部门地区办事处的活动预算和人员情况来看，对非洲的下放得到加强。将继续致力于在其各项计划活动中解决性别平等问题。

38 C/5草案提高了总体业务预算的下放率，使其达到至少62.9%。非洲得到的份额最大（22.8%），阿拉伯国家、亚洲及太平洋、拉丁美洲和加勒比分别得到业务预算的13.3%。

下文献有为反映6.53亿美元预算方案而修订的37 C/5批准本的所有预期成果。下文还酌情包括对37 C/5批准本叙述部分的修订内容。

考虑到上文概要说明的共同横向目标和方式，重大计划 III 将围绕三个工作重点来安排工作。相对于37 C/5批准本，原先的预期成果2和预期成果8合并成为新的预期成果2，原先的预期成果4和预期成果5合并成为新的预期成果4。

重大计划 III：社会科学及人文科学			
37 C/4 战略性目标	<b>战略性目标6</b> 支持包容性社会发展，促进文化间对话以实现文化和睦，倡导伦理原则		
37 C/5 工作重点	<b>工作重点1：</b> 鼓励面向未来的研究、知识和决策，支持社会变革、社会包容和文化间对话	<b>工作重点2：</b> 增强会员国管理科学技术挑战带来的伦理、法律、环境和社会影响的能力，努力实现包容和可持续的社会发展	<b>工作重点3：</b> 在青年和体育运动领域有关方面的参与下制定政策；支持青年发展和公民参与
预期成果	<p><b>预期成果1：</b> 通过应用可持续性科学以及充分包容的、立足人权、重视性别平等的倡议，促进关于社会变革和文化间对话的、面向未来的社会科学和人文科学研究，加强国家社会科学政策和国际科学合作</p> <p><b>预期成果2：</b> 制定教育、文化、科学、传播和信息领域立足人权方法的举措，支持社会变革，推动形成更具包容性的社会和扩大文化间对话</p> <p><b>预期成果3：</b>加强决策者、民间社会组织和其他重要有关方面的能力，重点针对弱势群体拟定并实施创新建议，以制定有利于社会包容和文化间对话的公共政策</p>	<p><b>预期成果4：</b>加强会员国的能力，以管理生物伦理挑战并充分参与关于生物伦理和关于如何确定前沿科学、新兴技术及其应用对可持续发展的伦理、法律和社会影响的辩论</p>	<p><b>预期成果5：</b>加强会员国的能力，以设计和实施多方参与的包容性公共青年政策，使青年男女参与社区建设和民主进程</p> <p><b>预期成果6：</b>会员国在体育教育、体育运动和反兴奋剂领域设计和实施多方参与的包容性公共政策</p>

## 工作重点1: 鼓励面向未来的研究、知识和决策, 支持社会变革、社会包容和文化间对话

03013

2012--2013年, 在社会变革管理计划 (MOST) 背景下推出的新的社会包容计划将继续进行。该计划旨在培养国家和市镇的机构能力, 评估、比较和改革国家政策和监管框架, 以提高其包容性和社会可持续性。联合国人权监督机制, 特别是普遍定期审议 (UPR) 机制的结果将提供有关活动的情况, 指出排斥和性别不平等现象的模式以及阻碍最弱势群体的社会包容和/或非歧视、使其不能普遍享受良好服务的障碍和结构性原因。在这方面, 本组织将: a) 促进和改进评估公共政策和监管框架包容水平和社会可持续性的方法; b) 开展协调的和参与式的国家政策分析和审查, 确定政策方面的好做法及差距, 拟定国家政策改革的具体方案 (包括费用); c) 为政府和政策方案的实施责任者提供技术支持和政策咨询, 设计能够认识和考虑到男女作用和贡献的社会包容政策和计划程序。整个组织都将做出努力, 将人权包括妇女权利进一步纳入本组织的各项计划和活动。在这方面, 将重点加强关于在教科文组织教育、科学、文化和传播计划范围内应用立足人权方法 (HRBA) 之意义的知识库, 调整联合国系统产生的现有工具和知识资源。此外, 将履行协调职能, 确保整个组织展开对话与互动, 对相关机构间进程做出协调一致、系统全面的贡献。将通过学术界和国际网络的参与, 以及通过庆祝世界哲学日等活动创造交流空间, 宣传哲学和批判性思考能力。

### 预期成果:

**预期成果1: 通过应用可持续性科学以及充分包容的、立足人权、重视性别平等的倡议, 促进关于社会变革和文化间对话的、面向未来的社会科学和人文科学研究, 加强国家社会科学政策和国际科学合作**

绩效指标	2017年具体目标 38 C/5 名义零增长预算 (6.53亿美元)
1. 通过加强社会变革管理计划, 改进社会科学和人文科学的跨学科合作	- 在50个国家建立社会变革管理计划联络委员会或其他适当的国家机制, 包括与全国委员会的结构性合作
2. 制定国家社会变革、社会包容和文化间对话领域的创新跨学科研究计划	- 利用国家和国际研究计划提供的资金, 在每一个地区至少建立并运作一个社会变革管理计划专题网络
3. 通过运用展望技术、批判性哲学思考以及社会创新, 围绕未来的可能性促进国际包容性对话	- 每年庆祝世界哲学日 - 组织2017年世界人文科学会议 - 在每个地区至少组织一次高级别面向未来活动



**预期成果2：制定教育、文化、科学、传播和信息领域立足人权方法的举措，支持社会变革，推动形成更具包容性的社会和扩大文化间对话**

绩效指标	2017年具体目标 38 C/5 名义零增长预算（6.53亿美元）
1. 采取的举措，特别是解决与2015年后议程有关挑战的举措数量	- 与其他重大计划协调采取3项举措
2. 将人权纳入教科文组织的各项计划中，优先在开始实施联合国发展援助框架的国家以及冲突后和灾后国家中编制计划	- 教科文组织的至少两个部门在其工作计划中和拟定教科文组织国别计划文件（UCPD）时使用立足人权方法 - 在相关工作计划、报告、教科文组织国别计划文件和普遍定期审议分析建议中，更多地提及人权原则和标准 - 设计、测试并调整以实施可持续发展目标为重点、以地区组织（例如非洲联盟）和市政当局等教科文组织的主要合作伙伴为对象的立足人权方法模块，供在线使用 - 在至少两个地区开发并测试将立足人权方法纳入与教科文组织任务相关的可持续发展目标的监测和评估工具
3. 在教科文组织对联合国发展集团的人权主流化机制及其他机构间机制的贡献方面加强协调	- 向人权事务高级专员提交42份普遍定期审议的分析资料 - 教科文组织在机构间机制范围内，在实施与其任务相关的具体活动中发挥牵头作用

**预期成果3：加强决策者、民间社会组织和其他重要有关方面的能力，重点针对弱势群体拟定并实施创新建议，以制定有利于社会包容和文化间对话的公共政策**

绩效指标	2017年具体目标 38 C/5 名义零增长预算（6.53亿美元）
1. 依靠既有工具和良好经验确定方法手段并开发在线互动式模块，以在教科文组织的各个主管领域内利用普遍定期审议等人权监督机制的建议，评估公共政策和监管框架的包容水平和社会可持续性	- 与合作伙伴协作并借助实物捐助，编写或改编最先进的方法研究报告或出版物，用以衡量社会包容性，指导政策制定工作 - 至少在4个地区启动与合作伙伴合作进行的政策制定活动 - 在至少3个总部外办事处（非洲及其他地区）设计并测试一种在线政策工具



绩效指标	2017年具体目标 38 C/5 名义零增长预算 (6.53亿美元)
2. 以协调和参与方式开展国家和/或市镇关于纳入性别平等和推动社会包容政策建议的评估，有关部门批准政策制定或改革路线图	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 使用展望手段，在至少10个国家进行国家或市镇的社会政策评估和审查，包括支持联合国发展援助框架和教科文组织国别计划文件（UCPD）的社会包容成果，确保其包容性，优先与社会变革管理计划联络委员会和教科文组织教席合作</li> <li>- 在国家和市镇层面进行的地区政府评估与审查的基础上，在至少4个特定地区组织关于包容性公共政策的设计与制定的利益攸关者讲习班</li> </ul>

**工作重点2：增强会员国管理科学技术挑战带来的伦理、法律、环境和社会影响的能力，努力实现包容和可持续的社会发展**

**预期成果4：加强会员国的能力，以管理生物伦理挑战并充分参与关于生物伦理和关于如何确定前沿科学、新兴技术及其应用对可持续发展的伦理、法律和社会影响的辩论**

绩效指标	2017年具体目标 38 C/5 名义零增长预算 (6.53亿美元)
1. 获得支持的拥有和/或加强其生物伦理能力的国家数量	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 6-12个国家</li> <li>- 针对伦理教师和/或国家生物伦理委员会的12次能力建设培训（协助生物伦理委员会和伦理教育计划框架）</li> <li>- 建立2个国家生物伦理委员会</li> <li>- 7所大学引入核心课程</li> <li>- 为具有战略意义的有关方面（法官和记者）开发并启动1个新的生物伦理培训课程</li> <li>- 在非洲地区建立并支持一个新的ABC网络</li> <li>- 支持非洲与拉丁美洲和加勒比地区展开地区间对话</li> <li>- 在编制联合国发展援助框架和教科文组织国别计划文件时提出生物伦理项目</li> <li>- 出版供法官使用的培训材料</li> </ul>
2. 作为全球有关科学技术的伦理、法律和社会影响的思考结果，所编制的具有具体政策指南并特别强调生物伦理的报告数量	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 3份报告，每一份都考虑到人权和性别平等</li> <li>- 国际生物伦理委员会：2份</li> <li>- 世界科学知识与技术伦理委员会：1份</li> </ul>

## 工作重点3：在青年和体育运动领域有关方面的参与下制定政策；支持青年发展和公民参与

第03034段前移，成为第03013段

### 预期成果5：加强会员国的能力，以设计和实施多方参与的包容性公共青年政策，使青年男女参与社区建设和民主进程

绩效指标	2017年具体目标 38 C/5 名义零增长预算（6.53亿美元）
1. 获得支持、在青年男女的参与下开启制定和/或审查本国青年问题公共政策（包括性别平等问题）的多利益攸关方和包容性进程的国家数量	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 至少7个国家（至少非洲3个，其他地区各1个）开启制定和/或根据证据审查其青年问题公共政策的多利益攸关方和包容性进程</li> <li>- 在7项有关青年的公共政策规划中至少有4项涵盖性别平等问题</li> <li>- 在7个国家（至少非洲3个，其他地区各1个）启动或加强具有代表性的、青年主导的国家机构，使青年能够参与公共政策的制定</li> </ul>
2. 支持国家发展和社区建设并使青年公民能够参与的青年主导的项目数量	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 15个青年主导的社会创新或创业项目（其中3个在非洲），以在教科文组织所有主管领域落实青年论坛的精神；</li> <li>- 由弱势青年，包括在教科文组织各主管领域受到暴力影响的青年主导的15个社区建设项目（其中6个在非洲）</li> </ul>
3. 加强转型期国家的青年，特别是青年妇女对民主进程的参与	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 在至少2个（可适用联合国发展援助框架和教科文组织国别计划文件的）转型期国家提高青年的参与水平</li> <li>- 在所开展的行动中至少40%的参与者是青年妇女</li> </ul>
4. 主要通过青年发展机构间网络，加强教科文组织的内部协调以及对联合国青年问题合作工作的参与	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 制定、更新、监督并评估关于教科文组织青年计划的全教科文组织实施计划，提出活动、期限和资源</li> <li>- 至少10项反映并纳入教科文组织贡献的联合国合作活动、项目和举措，包括联合国发展援助框架和教科文组织国别计划文件中的活动、项目和举措</li> </ul>

**预期成果6：会员国在体育教育、体育运动和反兴奋剂领域设计和实施多方参与的包容性公共政策**

绩效指标	2017年具体目标 38 C/5 名义零增长预算（6.53亿美元）
<p><b>1.</b> 会员国出台制定保证全民参与体育运动、性别平等并改善学校体育教育状况的国家政策框架的准则</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 至少12个国家举行了全国利益攸关方会议</li> <li>- 12个地区或分地区后续会议分析第五次国际体育运动部长和高级官员会议精神的落实情况</li> </ul>
<p><b>2.</b> 在体育机构、政府及其他利益攸关方之间交流信息的国际平台投入使用，以解决体育运动中的腐败和操纵体育竞赛问题；推出相关培训工具，供有关当局使用</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 测试并备好一套供有关当局使用的培训工具</li> </ul>
<p><b>3.</b> 根据2005年《反对在体育运动中使用兴奋剂国际公约》制定国家反兴奋剂政策</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 185个公约缔约国</li> <li>- 75% 的缔约国达到了合规水平</li> <li>- 在相关基金下批准了90 个项目</li> </ul>

# 重大计划 IV

文化



# 重大计划 IV

## 文化

正常预算									
	37 C/5 批准额	相对应的 转账 转入/转出	经调整的 37 C/5 批准额	重计费用 /技术调整	延迟系数 调整 (0%至5%)	38 C/5 实际增加/ (减少)	38 C/5名义 零增长方案 (6.53亿美元) 建议额	增加	38 C/5名义 零增长+方案 (6.67亿美元) 建议额
	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$
业务预算	15 277 700	-	15 277 700	657 700	-	3 819 100	19 754 500	2 424 900	22 179 400
人事预算	38 844 000	(115 000)	38 729 000	1 153 000	(1 840 400)	(3 074 000)	34 967 600	-	34 967 600
<b>重大计划 IV, 共计</b>	<b>54 121 700</b>	<b>(115 000)</b>	<b>54 006 700</b>	<b>1 810 700</b>	<b>(1 840 400)</b>	<b>745 100</b>	<b>54 722 100</b>	<b>2 424 900</b>	<b>57 147 000</b>

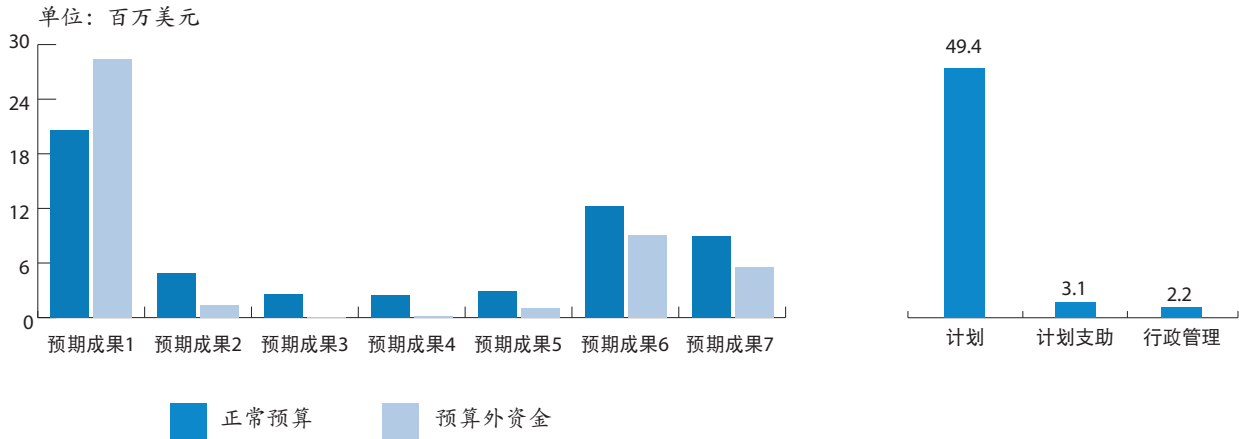
以上栏目的详细解释, 请参见《技术性说明和附件》中“关于《2016-2017年计划与预算草案》(38 C/5) 预算编制方法的技术性说明”。

工作重点 / 预期成果 (ER)	38 C/5草案名义零增长方案 (6.53亿美元)			增加	38 C/5草案名义零增长+方案 (6.67亿美元)			预算外 资金 <sup>(1)</sup>
	业务预算	人事预算	共计		业务预算	人事预算	共计	
	\$	\$	\$		\$	\$	\$	
<b>工作重点1</b> 保护、保存、宣传并 传承文化、遗产和历史, 促进对话与发展	<b>11 928 500</b>	<b>21 511 400</b>	<b>33 439 900</b>	<b>1 813 800</b>	<b>13 742 300</b>	<b>21 511 400</b>	<b>35 253 700</b>	<b>32 628 700</b>
预期成果1 会员国重点通过切实 实施1972年公约, 对 物质遗产加以鉴定、 保护、监测和可持 续管理	6 475 800	14 071 200	20 547 000	1 152 000	7 627 800	14 071 200	21 699 000	28 986 000
预期成果2 促进政策对话, 通过 改进和加强国际合作 以及提高国际合作的 效率, 包括实施1970 年公约和提高博物馆 的能力, 打击文化财 产非法进出口及所有 权非法转让	1 946 800	2 911 800	4 858 600	163 900	2 110 700	2 911 800	5 022 500	1 386 800
预期成果3 通过切实实施1954年 公约及其两项议定 书, 制定并实施全球 性、战略性和前瞻 性的方针, 实现乘 数效应	1 238 500	1 342 100	2 580 600	341 400	1 354 800	1 567 200	2 922 000	59 500
预期成果4 通过切实实施2001年 公约, 制定并实施全 球性、战略性和前瞻 性的方针, 实现乘 数效应	708 600	1 792 300	2 500 900	51 100	984 800	1 567 200	2 552 000	174 500
预期成果5 通过宣传共有历史和 记忆, 增加获取知 识的机会, 促进和解 与对话	1 558 800	1 394 000	2 952 800	105 400	1 664 200	1 394 000	3 058 200	1 021 900
<b>工作重点2</b> 支持并促进文化表现 形式多样性、非物质 文化遗产的保护及文 化和创意产业的发展	<b>7 826 000</b>	<b>13 456 200</b>	<b>21 282 200</b>	<b>611 100</b>	<b>8 437 100</b>	<b>13 456 200</b>	<b>21 893 300</b>	<b>14 523 200</b>

工作重点 / 预期成果 (ER)	38 C/5草案名义零增长方案 (6.53亿美元)			增加	38 C/5草案名义零增长+方案 (6.67亿美元)			预算外 资金 <sup>(1)</sup>
	业务预算	人事预算	共计		业务预算	人事预算	共计	
	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$
预期成果6 通过切实实施2003年公约，增强并利用各国保护非物质文化遗产包括土著语言和濒危语言的能力	4 211 700	8 081 500	12 293 200	336 300	4 548 000	8 081 500	12 629 500	9 036 400
预期成果7 主要通过切实实施2005年公约，增强并利用各国制定政策和措施促进文化表现形式多样性的能力	3 614 300	5 374 700	8 989 000	274 800	3 889 100	5 374 700	9 263 800	5 486 800
<b>重大计划 IV, 共计</b>	<b>19 754 500</b>	<b>34 967 600</b>	<b>54 722 100</b>	<b>2 424 900</b>	<b>22 179 400</b>	<b>34 967 600</b>	<b>57 147 000</b>	<b>46 151 900</b>

(1) 将于2016-2017年实施的、已收讫资金或已获可靠资金承诺的项目，外加计划支助费（PSC）收入供资的职位。

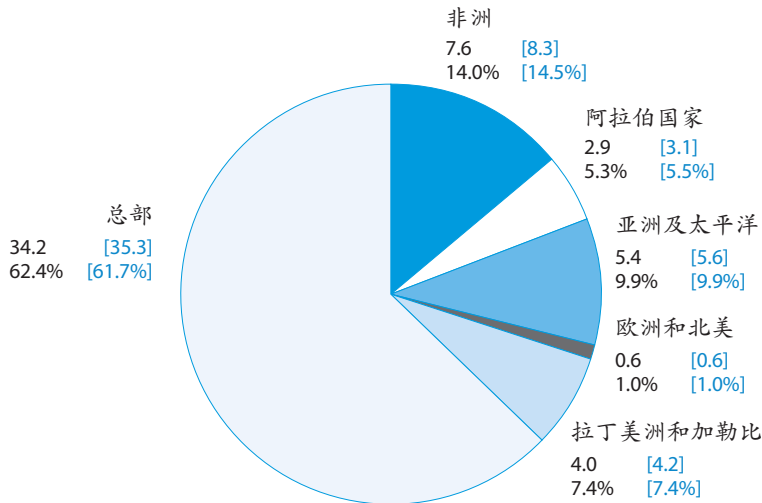
38 C/5草案名义零增长方案（6.53亿美元）各项成果的正常计划和预算外资金总额（人事和业务预算）以及按成果预算制类别（计划/计划支助/行政管理）分列的正常计划



38 C/5 草案名义零增长方案（6.53亿美元）和名义零增长+方案（6.67亿美元）各地区和总部正常计划资金的分配比例（人事和业务预算）

单位：百万美元

6.53亿美元 [6.67亿美元]



部门为总体优先事项的指示性出资额

	总体优先事项--非洲		总体优先事项--性别平等	
	\$	%	\$	%
38 C/5草案名义零增长方案（6.53亿美元）	2 700 000	13.7%	1 329 900	6.7%
38 C/5草案名义零增长+方案（6.67亿美元）	3 320 000	15.0%	1 579 600	7.1%

# 重大计划 IV

## 文化

### 名义零增长方案和名义零增长+方案的主要影响

采用名义零增长+预算（6.67亿美元而非6.53亿美元），重大计划IV就能扩大其政策咨询、能力建设和技术援助在地区和国家的覆盖面。例如，在预期成果1项下，将有可能向另外10处世界遗产地的工作人员提供能力建设援助（总共170处，而在名义零增长预算下只有160处）；在预期成果2项下，至少120个而非110个国家能够得益于提高认识活动。关于预期成果5，名义零增长+预算将允许增加有助于更好地了解 and 认识奴隶贸易与奴隶制的机构（从15个增至20个）、调查研究（从4项增至5项）、网络（从5个增至17个）和活动（从15项增至20项）。名义零增长+预算还意味着有可能发展知识管理能力和系统，开展提高全球认识的工作。至于预期成果6，将有可能援助36个而非32个国家修订或制定有关政策，并加强60个而非57个国家的人员和机构资源；在预期成果7项下，将有可能在28个而非25个国家做到这一点。最后，拟议的综合遗产教育计划（预期成果1、2、3、4和6共有）可以根据正常预算而非至今还不存在的预算外资金来制订。

下文档有为反映6.53亿美元预算方案而修订的37 C/5批准本的所有预期成果。下文还酌情包括对37 C/5批准本叙述部分的修订内容。



**04001** 《2014-2021年中期战略》（37 C/4）第二个双年度（38 C/5）的工作将促进文化、遗产和创造力的中枢作用，将它们作为实现可持续发展与和平的一个手段。为此，将通过2个工作重点和7项预期成果，实施战略性目标7“保护、促进和传承遗产”和战略性目标8“促进创造力和文化表现形式多样性”，从而以本组织的旗舰计划和规范性文件展现出文化作为和平与可持续发展的推动者和促进者的力量。

**04002** 教科文组织将通过其作为标准制定者、能力建设者和国际合作促进者的核心职能，保持并加强在文化方面的领导地位，特别是在国际、地区和国家等层面开展活动，并将文化维度进一步纳入国家和国际发展政策与战略。这项工作将在联合国改革和“一体行动”、实现国际商定的发展目标以及文化作为推动和促进力量推动实施2015年后联合国发展议程的背景下进行。

**04004** 第一个工作重点题为“保护、保存、宣传并传承遗产和历史，促进对话与发展”。根据该工作重点，保护、保存和宣传遗产的工作依然是主要优先事项，以便彰显遗产在促进各国内部和之间，特别是城市地区的可持续发展、和解与对话方面的关键作用。还将开展向青年人宣传遗产价值的专门活动。加强与《生物多样性公约》和《拉姆萨尔公约》等其他有关公约，以及政府间海洋学委员会和人与生物圈计划等政府间计划的关系，对这些不可替代的资产进行尽可能明智和可持续的管理。还将实施关于文化互动和文化间对话的旗舰活动，例如奴隶之路项目，以及将教科文组织的通史和地区史特别是《非洲通史》用于宣传教育。将利用博物馆作为文化间对话媒介的社会和教育作用，发展它们与所有文化公约的连接，特别是1970年公约以便更好地打击非法贩卖文化财产行为。

## 战略性目标7：保护、促进和传承遗产

### 工作重点1：保护、保存、宣传并传承文化、遗产和历史，促进对话与发展

**04013** 冲突和自然灾害日益频发，殃及文化和自然遗产，这证明迫切需要倡导并支持制定和实施灾害风险预防和管理战略，包括能力建设战略，这些战略也应考虑到土著知识的贡献。还将特别把冲突后和自然灾害后国家作为援助目标，根据联合国发出的倡议，在和解与重建过程中也要酌情考虑到文化因素。在冲突和灾害期间，特别重视保护遗产，促进可持续发展和复原力，加强备灾工作，降低风险并对风险加以管理。

**04014** 与公约及其议定书的主要相关方以及与主要的人道主义、安保和发展方面发展伙伴关系，其中包括但不限于联合国维持和平行动部、联合国毒品和犯罪问题办公室、联合国海洋事务和海洋法司、红十字国际委员会、国际刑事警察组织、世界海关组织、国际统一私法协会、国际博物馆理事会、国际古迹遗址理事会、世界保护自然联盟、国际文化财产保护与修复研究中心、国际档案理事会、国际图书馆员协会和图书馆联合会、国际蓝盾委员会、国际艺术市场中的行为体、军事和执法机构以及文化遗产专业人员。

**04018** 青年教育与志愿者活动依然是优先事项，它们能为儿童和青年提供有关遗产保护和价值的基本知识，在参与国的师生之间形成相互了解和网络，并提高当地社区对于其遗产的认识。在新的起点，通过综合遗产教育计划，努力为所有与遗产有关的公约编制补充性工具。

**预期成果1：会员国重点通过切实实施1972年公约，对物质遗产加以鉴定、保护、监测和可持续管理**

绩效指标	2017年具体目标 38 C/5 名义零增长预算 (6.53亿美元)
1. 有效地组织法定会议，支持1972年公约的理事机构	- 召开四届政府间委员会常会和两届大会
2. 通过与第2类机构和中心的合作提高工作人员能力的世界遗产地数量	- 至少160处
3. 制定新的或修订的预备名单的缔约国数量和符合规定要求的申报材料百分比	- 70 个会员国编制新的或修订的预备名单 - 75%的申报材料符合规定的要求 - 符合规定要求的申报材料中，17%来自列入较少或没有遗产列入的缔约国
4. 有益于可持续发展的世界遗产数量	- 每个地区至少有6个案例研究证明世界遗产管理如何促进可持续发展 - 重点地区和国家的至少35个世界遗产地得益于同濒危名录、冲突、灾害、旅游管理、城市化和气候变化等议题相关的特定保护项目
5. 对保护、专题重点和提高认识作出贡献的利益相关方数量	- 涉及青年教育、濒危遗产地、非洲或社区的14个保护方面伙伴关系（新的或续延的） - 1,500 人参与世界遗产志愿者活动 - 两个地区试验配合预期成果2、3、4和6制定的综合遗产教育计划
6. 体现男性和妇女为保护作出均衡贡献的世界遗产地数量	- 至少25处

**预期成果2：促进政策对话，通过改进和加强国际合作以及提高国际合作的效率，包括实施1970年公约和提高博物馆的能力，打击文化财产非法进出口及所有权非法转让**

绩效指标	2017年具体目标 38 C/5 名义零增长预算 (6.53亿美元)
1. 有效地组织法定会议，支持理事机构	- 组织8次与公约及送回和归还文化财产相关的法定会议 - 缔约国会议通过实施1970年公约的操作指南

绩效指标	2017年具体目标 38 C/5 名义零增长预算 (6.53亿美元)
2. 送回和归还文化财产的案例审议数量	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 向促使文化财产送回原有国或归还非法占有的文化财产政府间委员会 (ICPRCP) 提交或通过秘书处的斡旋解决至少2项新的送回和归还请求</li> <li>- 提出2宗调解或和解案件</li> </ul>
3. 1970年公约缔约国数量增加	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 新增10个批准国家</li> </ul>
4. 对保护、专题重点和提高认识作出贡献的利益相关方数量	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 至少2个地区试验配合预期成果1、3、4和6开发的综合遗产教育工具</li> <li>- 至少25个国家得益于能力建设活动</li> <li>- 至少110个国家得益于提高认识活动</li> </ul>
5. 分析和监测缔约方提供的有关实施1970年公约的国家报告数量	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 至少50份国家报告</li> </ul>
6. 与实施1970年公约以及博物馆作用有关的个人和机构能力讲习班的专家/代表的性别均衡状况得以改善	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 至少40% 的专家/代表为女性</li> </ul>
7. 促进博物馆作为可持续发展和文化间对话媒介的社会、经济和教育作用, 提升博物馆专业人员的能力	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 为宣传新的博物馆文书, 举办至少4个地区会议或讲习班 (预算外)</li> <li>- 举办4次定制的培训活动, 重点在非洲和最不发达国家, 以协助会员国调整本国法律框架 (预算外)</li> </ul>
8. 提升博物馆在管理藏品, 尤其是打击非法贩卖文化财产方面的作用	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 为强化博物馆专业人员的能力, 举办4个地区培训班或讲习班 (预算外)</li> <li>- 完善3个名录 (预算外)</li> </ul>

**预期成果3: 通过切实实施1954年公约及其两项议定书, 制定并实施全球性、战略性和前瞻性的方针, 实现乘数效应**

绩效指标	2017年具体目标 38 C/5 名义零增长预算 (6.53亿美元)
1. 有效地组织法定会议, 支持1954年公约及其1999年第二议定书的理事机构	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 组织8次法定会议</li> <li>- 4次在武装冲突的情况下保护文化财产委员会常会</li> <li>- 2次1954年海牙公约缔约方常会</li> <li>- 2次海牙公约第二议定书缔约方常会</li> </ul>
2. 根据第二议定书开展国际援助或其他援助; 武装冲突情况下保护文化财产基金的捐款增加	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 5项补助金</li> </ul>

绩效指标	2017年具体目标 38 C/5 名义零增长预算 (6.53亿美元)
3. “重点保护文化财产名录” 增列新的文化财产，提交新的预备清单	- 6项文化财产列入名录 - 提交10份预备清单
4. 申报遗产地列入《世界遗产名录》，包括根据1954年《海牙公约》1999年第二议定书授予重点保护地位的备选内容	- 申报6个遗产地
5. 1954年公约（及其两项议定书） 约方增加	- 公约及两项议定书批准国家新增12个（至少各有4个在非洲）
6. 对保护、专题重点和提高认识进行捐助的利益相关方数量	- 政府和非政府利益相关方实质性参与至少2个重要国际性活动 - 2个地区试验配合预期成果1、2、4和6开发的综合遗产教育工具
7. 关于《海牙公约》及其两项议定书实施情况的国家报告数量	- 30 份报告

**预期成果4：通过切实实施2001年公约，制定并实施全球性、战略性和前瞻性的方针，实现乘数效应**

绩效指标	2017年具体目标 38 C/5 名义零增长预算 (6.53亿美元)
1. 有效地组织法定会议，支持2001年公约的理事机构	- 组织6次法定会议 - 2次缔约方会议 - 组织4次咨询机构会议和援助特派团
2. 2001年公约缔约国数量增加	- 批准国家至少新增12个 - 至少2次地区会议
3. 对保护、专题重点和提高认识进行捐助的利益相关方数量	- 政府和非政府利益相关方实质性参与，提高能力 - 2个地区试验配合预期成果1、2、3和6制定的综合遗产教育计划 - 至少一份出版物 - 至少一次科学会议
4. 缔约国切实有效地实施公约；充分协调统一国家法律	- 举办至少2个培训班 - 援助至少2个专门探讨法律修订问题的活动

## 预期成果5：通过宣传共有历史和记忆，增加获取知识的机会，促进和解与对话

绩效指标	2017年具体目标 38 C/5 名义零增长预算（6.53亿美元）
1. 有助于更好地了解与认识奴隶贸易与奴隶制的机构、调查研究、网络和活动数量	- 至少15个机构、4项多学科研究、5个网络和15个活动
2. 非洲国家将基于《非洲通史》的教学内容纳入正规和非正规教育的数量	- 为非洲中小学编制3项内容、3本教师指南和3本相关材料，为高等教育编制1项内容，并在30个非洲国家使用（预算外）
3. 起草并由科学委员会批准的第九卷的章数	- 至少起草并批准240章（预算外）
4. 帮助宣传阿拉伯和伊斯兰世界对人类整体进步所做贡献的合作伙伴数量	- 至少 70 个（预算外）
5. 加入丝绸之路网络在线平台并宣传丝绸之路知识的合作伙伴数量	- 至少 35个（预算外）

## 战略性目标8：促进创造力和文化表现形式多样性

### 工作重点2：支持并促进文化表现形式多样性、非物质文化遗产的保护及文化和创意产业的发展

04032

利用预算外资源，进一步发展创意城市网络，更好地利用城市和地方政府，将它们作为重要合作伙伴，通过发达国家和发展中国家城市间国际合作促进可持续发展。在这方面，该网络将继续探究迅速城市化和城市更新改造带来的挑战，进一步推动城市作为创造与创新的中心。特别重视该网络在城市数量和交流质量两方面的发展，尤其是支持发展中国家和非洲加强相关方面——公共和私营部门、政策制定者和民间社会——之间的互动。与各个城市联合制定减贫及增进各个社区之间社会平衡的计划。

**预期成果6：通过切实实施2003年公约，增强并利用各国保护非物质文化遗产包括土著语言和濒危语言的能力**

绩效指标	2017年具体目标 38 C/5 名义零增长预算 (6.53亿美元)
1. 由于有效地组织其法定会议，2003年公约的理事机构得以进行健全的治理	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 组织2次大会、4次委员会会议和9次咨询机构会议；</li> <li>- 组织2次专家会议、1个工作组</li> </ul>
2. 得到支持、利用强化的人员和机构资源促进非物质文化遗产并将非物质文化遗产纳入国家政策的会员国数量	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 32个国家制定或修订政策，57个国家加强人员和机构资源</li> <li>- 2个地区试验配合预期成果1、2、3和4制定的综合遗产教育计划</li> </ul>
3. 在接受过教科文组织培训的女性文化专业人员中，随后推动了国家层面文化领域政策制定工作的人员百分比	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 15%接受过教科文组织培训的女性文化专业人员</li> </ul>
4. 会员国制定并/或实施的非物质文化遗产包括土著语言和濒危语言保护计划的数量	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 制定并/或实施200项计划</li> <li>- 为10个会员国的实施工作提供技术援助</li> </ul>
5. 会员国提出并切实落实的国际援助申请数量，会员国提出的申报数量，以及会员国提出并由它们及其他利益相关方传播的最佳做法数量	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 处理60项国际援助申请，实施15个项目</li> <li>- 提出130项申报，宣传一项最佳做法</li> </ul>
6. 缔约国提交并由委员会审议的国家实施公约情况定期报告的数量，以及涉及性别问题并说明了促进平等获得和参与文化生活的政策的报告数量	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 105份报告，其中60份涉及性别问题</li> </ul>
7. 公约缔约国数量增加	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 新增15个缔约国，其中4个来自非洲</li> </ul>
8. 促进计划实施的联合国系统内外的组织、民间社会和私营部门的数量	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 认可30个非政府组织，续延40个非政府组织</li> <li>- 至少7个第2类中心全力帮助支持教科文组织切实实施2003年公约的计划</li> </ul>
9. 参与公约实施工作、为知识管理系统贡献资料的利益相关方数量	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 至少720个利益相关方贡献资料</li> <li>- 新增175页专门涉及能力建设和政策基准的资料</li> </ul>



**预期成果7：主要通过切实实施2005年公约，增强并利用各国制定政策和措施促进文化表现形式多样性的能力**

绩效指标	2017年具体目标 38 C/5 名义零增长预算（6.53亿美元）
1. 有效地组织法定会议，支持2005年公约的理事机构	- 组织2次缔约方会议和4次政府间委员会会议
2. 制定并/或加强促进文化表现形式多样性、包括文化产品、服务和活动的国家政策 and 措施以及人员 和机构资源的数量	- 25个国家制定或修订政策措施、加强人员和机构资源
3. 处理国际援助请求，有效实施和监督项目（IFCD）	- 处理400项国际援助请求，实施并监测100个项目
4. 处理并分析各缔约方提供的国家层面实施公约的四年期定期报告	- 处理并分析100份报告 - 收集并传播50个最佳做法，其中20%宣传妇女参与文化产品和服务的创造、生产和传播
5. 使公约缔约方有所增多	- 新增15个缔约方
6. 通过知识管理系统提供参与公约实施的各利益相关方所拥有的知识	- 80个利益相关方作出贡献 - 专门针对能力建设和政策基准、指标制订/数据收集的资料页数翻一番
7. 促进计划实施的联合国系统内外政府间组织、民间社会和私营部门的数量	- 建立或更新了5个正式伙伴关系 - 民间社会对公约管理机制的参与增加30%
8. 工业化国家和发展中国家的城市开展合作，促进创造性与创意经济的发展	- 至少40个城市（包括非洲、阿拉伯国家、加勒比地区与太平洋地区的15个城市）新加入创意城市网络（预算外） - 为加强城市在经济、社会和文化发展中的作用而共同设计8项网络活动（预算外）
9. 以发展中国家为重点，把创意、艺术和设计作为促进可持续发展的手段	- 国际文化发展基金资助至少32个文项目，其中至少70%在发展中国家（预算外）； - 缔结或更新5项伙伴关系协定，谋划北南合作和南南合作，确保在80个奖学金项目中艺术和设计领域至少占70个（预算外）
10. 通过艺术加强青年人在文化表达与创意、对话和社会凝聚力方面的能力	- 第三届世界艺术教育大会（预算外）

# 重大计划 V

传播和信息





# 重大计划 V

## 传播和信息

正常预算									
	37 C/5 批准额	相对应的 转账 转入/转出	经调整的 37 C/5 批准额	重计费用 /技术调整	延迟系数 调整 (0%至5%)	38 C/5 实际增加/ (减少)	38 C/5名义 零增长方案 (6.53亿美元) 建议额	增加	38 C/5名义 零增长+方案 (6.67亿美元) 建议额
	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$
业务预算	13 378 600		13 378 600	653 400	-	139 700	14 171 700	1 468 400	15 640 100
人事预算	19 336 000	(62 000)	19 274 000	693 000	(985 900)	(249 000)	18 732 100		18 732 100
<b>重大计划 V, 共计</b>	<b>32 714 600</b>	<b>(62 000)</b>	<b>32 652 600</b>	<b>1 346 400</b>	<b>(985 900)</b>	<b>(109 300)</b>	<b>32 903 800</b>	<b>1 468 400</b>	<b>34 372 200</b>

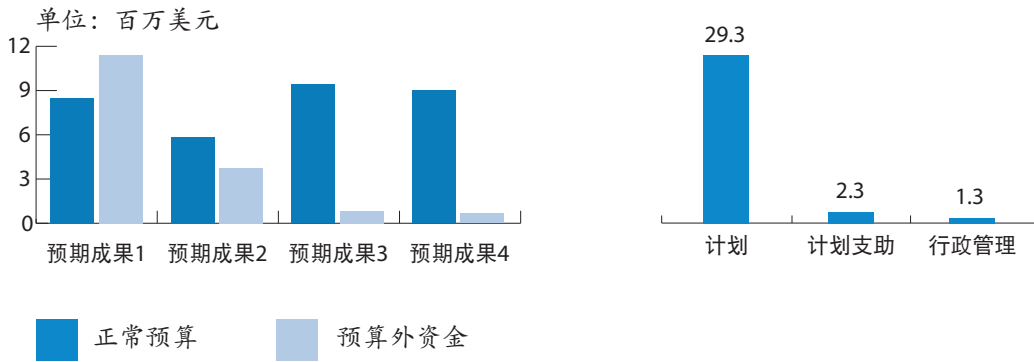
以上栏目的详细解释, 请参见《技术性说明和附件》中“关于《2016-2017年计划与预算草案》(38 C/5) 预算编制方法的技术性说明”。

工作重点 / 预期成果 (ER)	38 C/5草案名义零增长方案 (6.53亿美元)			增加	38 C/5草案名义零增长+方案 (6.67亿美元)			预算外 资金 <sup>(1)</sup>
	业务预算	人事预算	共计		业务预算	人事预算	共计	
	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$
<b>工作重点1</b> 促进有利于表达自由、新闻自由和记者安全的环境, 推动媒体多元化和参与媒体, 支持可持续和独立的媒体机构	<b>5 810 400</b>	<b>8 585 200</b>	<b>14 395 600</b>	<b>602 000</b>	<b>6 412 400</b>	<b>8 585 200</b>	<b>14 997 600</b>	<b>15 205 500</b>
预期成果1 借助有利的政策和做法以及对国家媒体机构的支持, 为线上和线下媒体平台强化有利于表达自由、新闻自由、记者安全和自律的环境, 特别是在冲突后国家和转型期国家	3 684 600	4 831 100	8 515 700	381 800	4 066 400	4 831 100	8 897 500	11 445 500
预期成果2 通过采用对性别问题有敏感认识的政策以及支持加强社区媒体的政策和做法, 扶持多元媒体机构, 同时通过提高媒体和信息素养, 增强公民, 特别是青年的能力	2 125 800	3 754 100	5 879 900	220 200	2 346 000	3 754 100	6 100 100	3 760 000
<b>工作重点2</b> 推动信息和知识的普遍获取与保存	<b>8 361 300</b>	<b>10 146 900</b>	<b>18 508 200</b>	<b>866 400</b>	<b>9 227 700</b>	<b>10 146 900</b>	<b>19 374 600</b>	<b>1 507 100</b>
预期成果3 在会员国中推广知识社会开放式解决方案(开放式教育资源、开放式获取、自由与开放源码软件、开放式培训平台、开放数据和开放云), 提高信息通信技术的可获得性, 包括使残疾人和使用各语种的人都能够获得此类技术	4 393 200	5 062 200	9 455 400	455 300	4 848 500	5 062 200	9 910 700	847 900

工作重点 / 预期成果 (ER)	38 C/5草案名义零增长方案 (6.53亿美元)			增加	38 C/5草案名义零增长+方案 (6.67亿美元)			预算外 资金 <sup>(1)</sup>
	业务预算	人事预算	共计		业务预算	人事预算	共计	
	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$
预期成果4 加强信息的普遍获取，通过强化的世界记忆计划保护一切形式的文献遗产，并支持会员国落实信息社会世界首脑会议 (WSIS) 成果	3 968 100	5 084 700	9 052 800	411 100	4 379 200	5 084 700	9 463 900	659 200
<b>重大计划 V, 共计</b>	<b>14 171 700</b>	<b>18 732 100</b>	<b>32 903 800</b>	<b>1 468 400</b>	<b>15 640 100</b>	<b>18 732 100</b>	<b>34 372 200</b>	<b>16 712 600</b>

(1) 将于2016-2017年实施的、已收讫资金或已获可靠资金承诺的项目，外加计划支助费 (PSC) 收入供资的职位。

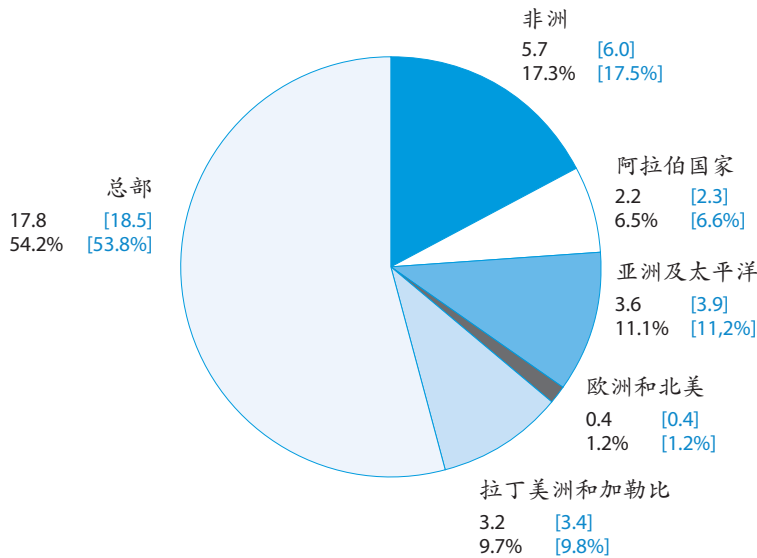
38 C/5草案名义零增长方案（6.53亿美元）各项成果的正常计划和预算外资金总额（人事和业务预算）以及按成果预算制类别（计划/计划支助/行政管理）分列的正常计划



38 C/5 草案名义零增长方案（6.53亿美元）和名义零增长 + 方案（6.67亿美元）各地区和总部正常计划资金的分配比例（人事和业务预算）

单位：百万美元

6.53亿美元 [6.67亿美元]



部门为总体优先事项的指示性出资额

	总体优先事项--非洲		总体优先事项--性别平等	
	\$	%	\$	%
38 C/5草案名义零增长方案（6.53亿美元）	2 811 000	19.8%	8 930 000	63.0%
38 C/5草案名义零增长+方案（6.67亿美元）	3 108 400	19.9%	9 890 000	63.2%

# 重大计划 V

## 传播和信息

### 名义零增长方案和名义零增长+方案的主要影响

在32,903,800美元的名义零增长方案下，重大计划V将对总部（46%）和总部外（54%）直接计划活动的总体预算分配与37 C/5批准本保持一致。非洲和性别平等两项总体优先事项的资金计划同样保持不变，而从全球来看，非洲大陆获得的下放资金比例最高，达20.5%。由于传播和信息部门采用性别平等主流化和直接计划干预的双管齐下方式取得了成效，性别问题的拨款实际有所增加。预算短缺通过对总部和总部外空缺职位降级得到了一定程度的补偿。

如果采用6.67亿美元的名义零增长+方案，拨给重大计划V的额外150万美元将使教科文组织总部外办事处的技术知识得到加强，还可用于加强其计划。资金拨款将用于通过开放式信息通信技术进一步促进信息和知识的普遍获取，并促进线上和线下的表达自由，因为表达自由以及信息和知识的获取是可持续发展、理解不同文化以及在不同社会之间培养包容、宽容及合作的重要因素。

下文档有为反映6.53亿美元预算方案而修订的37 C/5批准本的所有预期成果。下文还酌情包括对37 C/5批准本叙述部分的修订内容。

## 战略性目标9：促进表达自由、媒体发展以及信息和知识的获取

重大计划 V：传播和信息		
37 C/4 战略性目标	战略性目标9：促进表达自由、媒体发展以及信息和知识的获取	
工作重点	<b>工作重点1：</b> 促进有利于表达自由、新闻自由和记者安全的环境，推动媒体多元化和参与媒体，支持可持续和独立的媒体机构。	<b>工作重点2：</b> 推动信息和知识的普遍获取与保存。
预期成果	<b>预期成果1：</b> 借助有利的政策和做法以及对国家媒体机构的支持，为线上和线下媒体平台强化有利于表达自由、媒体自由、记者安全和自律的环境，特别是在冲突后国家和转型期国家。  <b>预期成果2：</b> 通过采用对性别问题有敏感认识的政策以及支持加强社区媒体的政策和做法，扶持多元媒体机构，同时通过提高媒体和信息素养（MIL），增强公民，特别是青年的能力。	<b>预期成果3：</b> 在会员国中推广知识社会开放式解决方案（开放式教育资源、开放式获取、自由与开放源码软件、开放式培训平台、开放数据和开放云），提高信息通信技术的可获得性，包括使残疾人和使用各语种的人都能够获得此类技术。  <b>预期成果4：</b> 加强信息的普遍获取，通过强化的世界记忆计划保护一切形式的文献遗产，并支持会员国落实信息社会世界首脑会议（WSIS）成果。

### 工作重点1：促进有利于表达自由、新闻自由和记者安全的环境，推动媒体多元化和参与媒体，支持可持续和独立的媒体机构

预期成果1和3已合并为预期成果1，具体如下：

**预期成果1：借助有利的政策和做法以及对国家媒体机构的支持，为线上和线下媒体平台强化有利于表达自由、新闻自由、记者安全和自律的环境，特别是在冲突后国家和转型期国家**

绩效指标	2017年具体目标
1. 加强对作为基本人权的表达和信息获取自由的宣传、监测和提倡，执行国际公认的相关法律、伦理和职业标准	38 C/5 名义零增长预算（6.53亿美元）  - 通过出版物、指导方针以及教科文组织年度世界新闻自由奖，促进新闻自由，包括因特网上的新闻自由。每年在世界新闻自由日当天，至少在80个国家举办重大活动和地方性活动；开展促进新闻自由的国际宣传运动  - 至少在 16个国家强化有利于表达自由、信息自由和新闻自由的政策和规范，包括至少在6个国家的选举期间支持媒体  - 与媒体协会合作，至少在12个国家加强建立在媒体问责制度基础上的自律，至少在20个国家加强职业标准和伦理标准

绩效指标	2017年具体目标 38 C/5 名义零增长预算 (6.53亿美元)
2. 围绕记者安全 and 有罪不罚的危害问题，加强国际和国内的宣传工作和能力建设	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 在至少7个国家执行联合国关于记者安全和有罪不罚问题的行动计划，并且加强国际层面的协调机制</li> <li>- 通过关于记者安全问题的适当培训增强至少400名媒体从业人员和政府主管部门的能力，在至少15个国家促进相关指导方针</li> <li>- 提交关于至少90个国家的相关资料，为联合国人权理事会的普遍定期审议进程做出贡献</li> </ul>
3. 在转型期国家和冲突后局势下，促成有利于自由和独立媒体的环境，支持治理和民主	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 在至少7个国家，特别是非洲，通过媒体立法保障媒体独立，加强信息自由和编辑独立</li> <li>- 至少在5个冲突后国家和转型期国家，通过独立协会、组织和工会等方式提升记者的专业素质，酌情制定自愿性质的自律准则和建立相关机构</li> <li>- 在至少7个冲突后国家和转型期国家增强新闻调查能力</li> </ul>
4. 会员国从国际传播发展计划支持的特别倡议和知识驱动型媒体发展项目中受益	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 在各个地区的至少80个发展中国家开展至少240个媒体发展项目，包括2016—2017年的140个项目；通过国际传播发展计划网站的知识驱动型媒体发展项目数据库，可以查询关于所有项目的详细资料，包括执行和评估报告</li> <li>- 将国际传播发展计划数据库作为良好做法的范本，争取12家国际媒体支助组织生成、分享和利用媒体发展知识</li> <li>- 采用教科文组织媒体发展指标，在至少14个国家完成国家媒体概况评估，并将评估工作纳入旨在加强这些国家媒体发展的计划。大规模参与在国际传播发展计划理事会届会期间围绕媒体发展问题举办的两次专题辩论</li> <li>- 有至少1,000名记者，包括2016—2017年的400名，采用新的新闻报道技术，其中女性占50%；有至少1,000名记者，包括2016—2017年度的250名，报道科学和发展问题，其中女性占50%；制定至少10份探讨民主治理、可持续发展与和平问题的新的教学大纲，包括2016—2017年度的6份，并作为示范课程的补充内容加以推广</li> </ul>

**预期成果2：通过采用对性别问题有敏感认识的政策以及支持加强社区媒体的政策和做法，扶持多元媒体机构，同时通过提高媒体和信息素养，增强公民，特别是青年的能力**

绩效指标	2017年具体目标 38 C/5 名义零增长预算（6.53亿美元）
<p><b>1.</b> 制定有旨在促进多元媒体，特别是社区媒体、以扩大包容和参与的良好做法和政策的会员国的数量</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 有至少50家社区广播电台修改节目编制指导方针，以增强妇女和青年的代表权；有至少10个监管机构采用社区媒体可持续发展政策，在至少3个国家试行社区媒体筹资示范方法</li> <li>- 每年在至少40个国家庆祝世界无线电日，加强广播多元化</li> </ul>
<p><b>2.</b> 采纳教科文组织开发的媒体性别问题敏感认识指标（GSIM）或开展对性别问题有敏感认识的其他行动的媒体机构</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 有至少6个国际/地区媒体机构协会推广媒体性别问题敏感认识指标，加强性别问题与媒体伙伴关系全球机制</li> <li>- 有至少30个媒体机构和20家新闻学院采用媒体性别问题敏感认识指标</li> <li>- 有至少60个媒体合作伙伴每年为“妇女报道新闻”行动做出贡献</li> </ul>
<p><b>3.</b> 借助媒体的力量，特别是通过提高媒体和信息素养，让更多公民、特别是青年能够参与知识社会</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 有至少30门师范培训课程包含媒体和信息素养内容，至少有10个会员国制定了相关国家政策和战略</li> <li>- 有至少3个国际伙伴关系致力于促进媒体和信息素养</li> <li>- 有至少20个青年协会从事媒体和信息素养工作</li> </ul>



## 工作重点2：推动信息和知识的普遍获取与保存

预期成果3：在会员国中推广知识社会开放式解决方案（开放式教育资源、开放式获取、自由与开放源码软件、开放式培训平台、开放数据和开放云），提高信息通信技术的可获得性，包括使残疾人和使用各语种的人都能够获得此类技术

绩效指标	2017年具体目标 38 C/5 名义零增长预算（6.53亿美元）
<p>1. 在利用信息通信技术、移动设备和开放式解决方案来普遍获取信息和知识方面制定政策框架并采取具体措施且重点关注教师、学习者、研究者、信息工作者和/或科学工作者的会员国数量</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 有至少40个会员国，包括2016—2017年的20个，采用包括通过增强能力的国家机构和开放式教育资源、开放式获取、自由与开放源码软件、开放数据和信息可获性领域的全球论坛等方式，通过了国家或地区政策</li> <li>- 有至少60个国家级机构，包括2016—2017年的30个，在开放式教育资源、开放式获取、信息可获性领域实施多语种、可获取和可升级的倡议，包括为大批教师和科学工作者开发资源、工具和能力建设</li> <li>- 30个机构通过关于智能手机应用促进可持续发展的计划；以开放式科学知识管理自由与开放源码软件工具和具有开放式证书的地理信息系统（GIS）数据为基础的参与式《减少灾害风险战略》，重点关注青年，特别是青年妇女，以及当地社区</li> </ul>
<p>2. 在职业实践中有效利用信息通信技术、促进高质量的学习环境的教师数量</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 至少10所师范教育机构使用信息通信技术教师能力框架（ICT-CFT）</li> </ul>
<p>3. 利用开放式解决方案促进开放、远程、灵活和在线（电子学习）教育的政策支持倡议</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 开发至少10种促进开放、远程、灵活和在线（电子学习）学习的政策支持工具和自我指导的学习工具</li> </ul>

预期成果5和6已合并为预期成果4，其行文如下：



**预期成果4：加强信息的普遍获取，通过强化的世界记忆计划保护一切形式的文献遗产，并支持会员国落实信息社会世界首脑会议（WSIS）成果**

绩效指标	2017年具体目标 38 C/5 名义零增长预算（6.53亿美元）
<p><b>1.</b> 促进会员国保护、保存和利用信息和文献遗产，包括通过准则性文书的实施</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 在《世界记忆名录》中至少 新增55个项目</li> <li>- 至少建立15个新的世界记忆国家委员会并开始运作</li> <li>- 启动新的“教科文组织世界语言地图”在线平台，建立实践社区，加强对至少10个国家语言机构的监测能力，确保准则性文书建议书在全球层面的宣传</li> <li>- 会员国的有关机构建立至少25个新的数字图书馆，包括2016—2017年的7个</li> </ul>
<p><b>2.</b> 通过落实信息社会世界首脑会议审查的成果和联合国信息社会小组的优先事项，加强会员国扩大利用包容和注重性别平等的信息通信技术的能力</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 通过共同举办4次WSIS全球会议，包括2016—2017年的2次，以及2次重点关注性别问题和非洲的地区性会议，增进信息通信技术、知识共享和多方伙伴关系建设领域的2015年后信息社会世界首脑会议国际合作</li> </ul>
<p><b>3.</b> 在国际辩论中突出教科文组织主管领域内的互联网治理（IG）问题</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 通过举办4次开放式论坛，包括2016—2017年的2次，以及确保提出2项关于互联网的教科文组织新倡议，加强全球互联网治理议程</li> </ul>
<p><b>4.</b> 将教科文组织在全民信息计划优先领域的优质政策制定资源/活动（宣言、准则、研究、能力建设举措）纳入其国家信息政策的会员国数量</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 4个会员国将信息政策资源纳入其国家信息战略中</li> </ul>
<p><b>5.</b> 在信息伦理和媒体信息素养方面实施了循证评估战略和行动的会员国数量</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 4个小岛屿发展中国家和4个发展中国家在伦理问题方面实施了相关战略和行动</li> <li>- 依据教科文组织全球媒体和信息素养评估框架，完成对至少5个国家的准备和能力水平的评估，将循证数据纳入媒体和信息素养行动计划，开发在线自动化自我评估工具</li> </ul>

教科文组织统计研究所 (UIS)

总部外办事处管理

总部外网络改革补充资金

II.B – 与计划有关的业务

II.C – 参与计划和奖学金

# 教科文组织统计研究所 (UIS)

## 统计研究所

正常预算									
	37 C/5 批准额	相对应的 转账 转入/转出	经调整的 37 C/5 批准额	重计费用 /技术调整	延迟系数 调整 (0%至5%)	38 C/5 实际增加/ (减少)	38 C/5建议额 6.53亿美元	加强	38 C/5建议额 6.67亿美元
	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$
教科文组织统计 研究所	9 200 000	-	9 200 000	200 100	-	(167 200)	9 232 900	415 900	9 648 800

以上栏目的详细解释，请参见《技术性说明和附件》中“关于《2016-2017年计划与预算草案》（38C/5）预算编制方法的技术性说明”。

## 名义零增长方案和名义零增长+方案的主要影响

2012至2015年期间，尽管人事和基础设施费用有所增加，但教科文组织统计研究所的预算基本保持名义零增长，为1250万美元。这一预算被视为保持研究所核心服务所需的绝对最低金额。

由于预算大幅削减，教科文组织给统计研究所的拨款自2010—2011双年度的920万美元跌至2014—2015双年度的760万美元。行政和计划领域均已采取成本控制和紧缩措施，统计研究所已削减主要业务，如全球媒体统计调查。在从预算外来源筹集的资金的补充下，教科文组织正常计划预算的拨款用于支付在科学、文化和传播领域编制数据的相关费用。拨款还用于支持教育领域的数据处理和用于监测实现全民教育和相关目标进展的大量指标的编制工作。《全民教育全球监测报告》和其他合作伙伴广泛发表了这些数据。

2016—2017年，会员国、捐助方和民间社会组织期待统计研究所发挥带头作用，编制监测2015年后全球发展议程教育目标的新指标和框架。这些期待明确反映了研究所在全民教育监测工作方面的声誉和经验。然而，研究所的财务状况，包括对预算外资金日益增长的依赖性，直接威胁到研究所不辜负国际发展界对其寄予的厚望的能力。

鉴于预算外来源已保证足够资金，统计研究所将继续在名义零增长预算方案内实施37 C/5批准的计划，并把重点进一步放在努力实现2015年后发展议程的工作上。统计研究所将以2014—2015双年度取得的成绩为基础，努力实现为整个四年期批准的全部10项预期成果。绩效指标和2017年相关具体目标已作出相应调整。

在名义零增长+方案下，统计研究所的拨款比名义零增长方案增加约416 000美元。有了这笔拨款，统计研究所建议扩大其计划的优先领域，例如扩大教育数据统计方法的工作（预期成果2），扩大在编制和使用国家可比教育数据方面的能力建设活动的覆盖面（预期成果3和4），最终完成和发表扫盲评估和监测计划（LAMP）的成果（预

期成果5)；在科技与创新领域，在创新目录中增加至少100项创新调查，从而扩大数据库（预期成果6)；改进文化领域的统计数据，包括故事片电影部门的数据，扩大能力建设活动（预期成果7)；进一步提高统计研究所的数据质量，包括通过制定可拓展到科学和创新领域的数据库质量评估框架（DQAF）战略。

下文载有为反映6.53亿美元预算方案而修订的37 C/5批准本的所有预期成果。下文还酌情包括对37 C/5批准本叙述部分的修订内容。

## 工作重点1：制定教育指标，推动数据的使用和分析

### 预期成果1：提高所编制的教育统计数据和指标的相关性和及时性

绩效指标	2017年具体目标 38 C/5 名义零增长预算（6.53亿美元）
1. 可满足2015年后目标需要的、更加全面相关的全球教育数据	- 每年开展新的、旨在收集与政策有关的可比信息的全球数据收集活动
2. 可满足地区和国家政策和监测需要的、更加全面相关的地区和国家教育数据	- 每年与地方合作伙伴一道设计新的地区模块，解决地区信息需要 - 开展试验性数据收集活动，收集国家以下各级的重要指标
3. 能够提供按特定人群分类的教育数据	- 将通过普查和调查取得的教育指标，特别是有关群体差异的指标，纳入统计研究所的数据库并加以传播

### 预期成果2：制订、维持和完善适当的教育数据统计方法和标准

绩效指标	2017年具体目标 38 C/5 名义零增长预算（6.53亿美元）
1. 按照《国际教育分类标准》2011年修订本更新本国教育制度规划的会员国数量	- 至少120个国家发布按照《国际教育分类标准》2011年修订本作出的规划
2. 在统计研究所的数据收集活动中实施修订后的教育学科分类法（ISCED-F 2013）	- 统计研究所所有按照教育学科分类收集数据的调查均实施修订后的教育学科分类法

绩效指标	2017年具体目标 38 C/5 名义零增长预算 (6.53亿美元)
3. 统计研究所发布描述新的概念框架和对统计研究所的方法和指标增进理解的文献	- 4份方法学文献 (其中2份发表于2014—2015年期) 和2份发表于2016—2017年、领域待定的文献
4. 统计研究所数据中心提供了平均上学年数 (MYS) 的国家数量	- 提供130个国家1950—2016年的数据
5. 利用统计研究所数据库内的数据监测2015年后教育目标的指标数量	- 统计研究所数据库拥有其数值可由现有数据计算得出的、用于制订监测2015年后教育目标的所有指标所需的数据,

### 预期成果3：增强各国统计人员编制和使用国家可比教育数据的能力

绩效指标	2017年具体目标 38 C/5 名义零增长预算 (6.53亿美元)
1. 为所有各地区的教育规划人员和政策制定者举办培训班，介绍如何使用和分析数据，进行注重结果的决策	- 12-16个地区培训班 (每年3-4个)
2. 提供技术指导和/或进行数据质量评估，各会员国落实有关建议	- 在至少16个会员国开展技术考察或数据质量评估并落实建议 (每年4个)

### 预期成果4：推动教育数据的使用和分析

绩效指标	2017年具体目标 38 C/5 名义零增长预算 (6.53亿美元)
1. 编制基于数据的专题报告	- 每15个月与分析伙伴共同发布一份旗舰专题报告 - 每年通过统计研究所数据中心发布两次教育统计数据
2. 数据的编排更加直观	- 通过统计研究所网站提供新平台上的电子地图集和其他可视化专题内容
3. 编制技术、分析和信息产品	- 每年一份技术文件，一份政策说明和六份数据表

## 工作重点2：编制关于教育成果的国际统计数据

### 预期成果5：国际教育界利用一个共同框架对学习成果进展情况进行比较分析和国际监测

绩效指标	2017年具体目标 38 C/5 名义零增长预算（6.53亿美元）
1. 设立并由会员国使用国家和国际一级学童学习成果评估计划目录	- 分析至少100个国家的学生评估计划
2. 确认良好工作做法并将其用于阅读熟练程度的口头评估	- 测量工作有关方达成共识。促进共同框架。

## 工作重点3：发展关于科技与创新、文化以及传播和信息的国际统计学

### 预期成果6：向会员国提供及时的统计信息以及对研发与创新统计数据进行分析

绩效指标	2017年具体目标 38 C/5 名义零增长预算（6.53亿美元）
1. 扩充科技与创新数据库	- 统计研究所进行研发调查的国家净响应率达到32% - 创新调查收到30个答复 - 向在统计研究所数据库拥有研发数据的所有国家提供研发元数据
2. 发展方法学，协助会员国开展科技与创新调查	- 每年至少5个发展中国家要求在开展研发调查或创新调查方面获得援助 - 向大会第三十九届会议提交业经修订的1978年《教科文组织关于科技统计国际标准化的建议书》
3. 提高了收集科技与创新统计数据能力的国家/参与方数量	- 40个国家参加2个地区讲习班（每年10个国家/1个地区讲习班） - 16个技术援助讲习班（每年4个）
4. 编制推动利用科技与创新指标、宣传它们与发展问题的联系的报告及其他电子材料	- 统计研究所收到50个研发和创新数据要求（每年25个）



### 预期成果7：向会员国提供与政策有关的及时统计信息以及对文化统计数据 的分析

绩效指标	2017年具体目标 38 C/5 名义零增长预算（6.53亿美元）
1. 为支持全球文化统计数据编制工作而编制的方法学资源文献数量增加	- 编制至少2项方法学资源
2. 编制国际可比数据和指标并反映在众多全球报告中	- 为统计研究所电影调查和文化职业统计数据调查提供可传播的新的数据和指标
3. 参加过收集、分析和使用文化统计数据的国家统计人员和文化官员数量增加	- 举办至少4个地区培训班（每年1个）

### 预期成果8：向会员国提供与政策有关的及时统计信息以及对传播统计数据的 分析

绩效指标	2017年具体目标 38 C/5 名义零增长预算（6.53亿美元）
1. 提供并定期更新信息通信技术应用于教育的全球数据	- 2017年信息通信技术应用于教育全球调查的响应率达到60%

## 工作重点4：加强横向统计活动

### 预期成果9：不断监测并提高统计研究所编制的 数据质量

绩效指标	2017年具体目标 38 C/5 名义零增长预算（6.53亿美元）
1. 加强治理和质量框架	- 为统计研究所所有调查活动公布统计研究所调查响应率和及时性的关键绩效指标 - 为统计研究所教育调查和研发调查公布数据覆盖范围和完成度的关键绩效指标 - 统计研究所所有内部相关方均参与的调查的规划和实施
2. 提高与其他组织进行数据交换的效率和效益	- 在教育调查方面与经合组织和欧统局实现全自动数据交换

绩效指标	2017年具体目标 38 C/5 名义零增长预算 (6.53亿美元)
3. 考虑到整个数据生命周期，提高统计研究所内部协调、流程、数据和元数据管理以及工具的效率和效益	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 将数据收集和处理成本降低10%</li> <li>- 根据模块化问卷和地区/全球数据收集调整制度和流程</li> <li>- 建立数据编制指导委员会并起草一个优先计划</li> </ul>
4. 在统计研究所总部外工作人员的干预下，统计能力得到提高的会员国数量	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 阿拉伯国家：7个</li> <li>- 亚洲及太平洋：40个</li> <li>- 拉丁美洲和加勒比：50个</li> <li>- 撒哈拉以南非洲：50个</li> </ul>

### 预期成果10：使统计研究所数据的获取和使用更方便、更快捷、更适合用户需求

绩效指标	2017年具体目标 38 C/5 名义零增长预算 (6.53亿美元)
1. 与数据中介（第三方网站）建立或加强伙伴关系，以改进统计研究所的传播工作	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 与数据中介建立至少两个新的伙伴关系</li> <li>- 在教科文组织总部网站和教科文组织地区网站上直观介绍统计研究所的数据</li> <li>- 实施统计研究所开放数据网络服务</li> <li>- 将至少五个数据陈旧/过时的外部网站转变为新的自动化方法，确保数据始终最新</li> </ul>
2. 统计研究所网站和数据中心的产品和服务保持更新、相关并定期改进	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 每年增加至少1种新产品</li> <li>- 在本双年度期间将统计研究所在线数据产品增长10%</li> <li>- 每年对统计研究所数据中心进行两次改进</li> <li>- 每年利用在线调查对统计研究所在线数据中心的用户体验进行至少一次监测并用其结果确定需要改进的领域</li> </ul>
3. 提高内部传播做法的效率和效益	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 将至少5个目前为手动传播的数据库转变为采用自动化方法</li> <li>- 将所有数据库的传播方式转变为有更新时自动通知伙伴</li> <li>- 在外部传播的数据库和统计研究所数据中心之间协调数据</li> </ul>



# 总部外办事处管理

本章在6.53亿美元方案和6.67亿美元方案下的预算建议额是相同的。

## 总部外 - 1

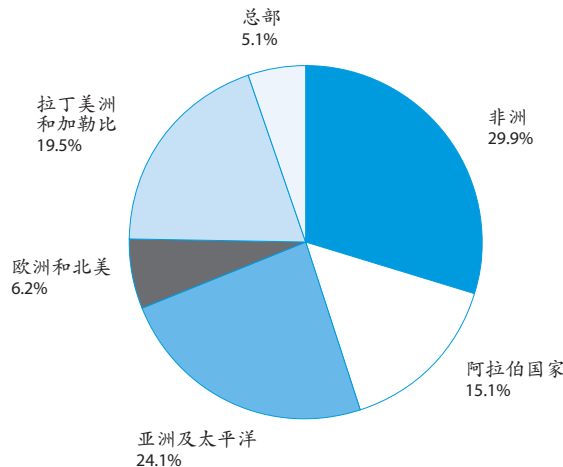
正常预算								38 C/5 建议额 6.53亿美元/ 6.67亿美元	预算外 资金 <sup>(1)</sup>
总部外办事处管理	37 C/5 批准额	相对应的 转账 转入/转出	经调整的 37 C/5 批准额	重计费用 /技术调整	延迟系数 调整 (0%至5%)	38 C/5 实际增加/ (减少)			
	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$	
1 总部外办事处运作 费用	23 953 000	-	23 953 000	1 014 600	-	1 423 500	26 391 100	1 224 500	
2 总部外管理非集中化 计划 (人事费)	66 000 000	(1 293 000)	64 707 000	(26 000)	(3 050 700)	(3 667 600)	57 962 700	-	
<b>总部外办事处管理, 共计</b>	<b>89 953 000</b>	<b>(1 293 000)</b>	<b>88 660 000</b>	<b>988 600</b>	<b>(3 050 700)</b>	<b>(2 244 100)</b>	<b>84 353 800</b>	<b>1 224 500</b>	

以上栏目的详细解释, 请参见《技术性说明和附件》中“关于《2016-2017年计划与预算草案》(38 C/5) 预算编制方法的技术性说明”。

(1) 将于2016-2017年实施的、已收讫资金或已获可靠资金承诺的项目, 外加计划支助费(PSC)收入和自筹资金供资的职位。

地区/总部	按地区分列的正常预算			
	总部外管理 非集中化计划 (人事费)	总部外办事处 运作费用	共计	
	\$	\$	\$	%
非洲	16 961 100	8 248 300	25 209 400	29.9%
阿拉伯国家	9 810 700	2 940 300	12 751 000	15.1%
亚洲及太平洋	13 691 800	6 672 700	20 364 500	24.1%
欧洲和北美	3 371 600	1 884 200	5 255 800	6.2%
拉丁美洲和加勒比	12 239 800	4 235 600	16 475 400	19.5%
总部外, 共计	<b>56 075 000</b>	<b>23 981 100</b>	<b>80 056 100</b>	<b>94.9%</b>
总部, 共计	<b>1 887 700</b>	<b>2 410 000</b>	<b>4 297 700</b>	<b>5.1%</b>
<b>总部外办事处管理, 总计</b>	<b>57 962 700</b>	<b>26 391 100</b>	<b>84 353 800</b>	<b>100.0%</b>

## 正常预算



支出项目	正常预算			预算外 资金 <sup>(1)</sup>
	业务预算	人事预算	38 C/5 建议额 6.53亿美元/ 6.67亿美元	
		\$	\$	
1. 总部外管理非集中化计划				
人事费（常设职位）		57 962 700	57 962 700	-
2. 总部外办事处运作费用				1 224 500
I. 总部外办事处运作费用				
临时人员	4 650 000		4 650 000	
加班费	129 300		129 300	
工作人员差旅费	1 310 000		1 310 000	
顾问和专家费	-		-	
外包服务	3 175 000		3 175 000	
外部培训、补助金和其他转账	450 000		450 000	
办公用品、消耗品和其他运作 费用	16 276 800		16 276 800	
其他支出	-		-	
小计	<b>25 991 100</b>	-	<b>25 991 100</b>	<b>1 224 500</b>
II. 加强总部外办事处的资金				
教科文组织参与“一个联合国” 的试点行动	400 000		400 000	
小计	<b>400 000</b>	-	<b>400 000</b>	-
总部外办事处管理共计	<b>26 391 100</b>	<b>57 962 700</b>	<b>84 353 800</b>	<b>1 224 500</b>

(1) 将于2016-2017年实施的、已收讫资金或已获可靠资金承诺的项目，外加计划支助费（PSC）收入和自筹资金供资的职位。

下文档有为反映6.53亿美元预算方案而修订的37 C/5批准本的所有预期成果。下文还酌情包括对37 C/5批准本叙述部分的修订内容。

**07002** 大会第三十六届会议决定的总部外网络改革方案基于一个两级模式，一级是数量有限的地区多部门办事处，另一级是国家办事处，包括项目办公室和联络组。这项改革在非洲地区的实施工作正在进行，它将继续借鉴在新结构、计划、财务与后勤的功效率和效率方面取得的具体经验，并与整个联合国系统保持一致。在整个改革过程中，将继续与会员国和各地区组进行磋商。

**07004** 战略规划编制局在其职责范围内，以总部外计划报告、计划协调和计划实施情况监测为切入点，充当总部外管理的协调平台。在这方面，战略规划编制局通过协调总部统一和连贯一致的反应与行动，为总部外办事处提供支持。

**07005** 财务管理局提供财务管理支助和技术支持，处理总部外办事处的运作开支、预算和行政程序。这方面的工作包括：确保行政单位有效的人员编制结构；监督各总部外办事处的业务开支并采取具有成本效益的措施。财务管理局通过监督和指导计划，支持和帮助总部外办事处落实审计建议和提高行政管理能力。财务管理局将在总部外网络改革决定的指导下，参与行政管理支助平台的构建工作，确保其有效运作。财务管理局将参与联合国全系统的改革进程，该进程涉及财务和预算方面以及统一业务做法；主要通过向总部外办事处提供指导来便利联合国国家工作队执行和理解共同程序。

**删除第07006段**

**预期成果1：进一步实施总部外存在战略**

绩效指标	2017年具体目标 38 C/5 名义零增长预算 (6.53亿美元)
1. 教科文组织总部外网络改革第一阶段的工作（非洲）得到巩固	- 按照教科文组织理事机构的决定，将总部外改革推广到其他地区
2. 协调总部和总部外单位之间有关复杂管理问题的交流	- 按照教科文组织理事机构的决定，将总部外改革推广到其他地区
3. 完成对所有总部外办事处主任和负责人的绩效评估	- 2017年底完成对所有总部外办事处主任/负责人的绩效评估
4. 提高总部外办事处的管理能力：制订地区行政管理平台的替代解决方案，强化多部门和地区办事处的行政单位；对总部外办事处行政单位进行人员配置和评估；为总部外办事处分配运作预算并加以监督并为所有总部外办事处行政单位提供支持	- 为每个地区设立一个采购干事职位（共4个）和一个采购助理职位（共4个） - 到2017年底，完成对所有总部外办事处行政干事的绩效评估 - 为所有有空缺职位的总部外办事处行政单位提供支持，并酌情提供指导

# 总部外网络改革补充资金

本章在6.53亿美元方案和6.67亿美元方案下的预算建议额是相同的。

## 总部外网络改革

	正常预算							预算外 资金 <sup>(1)</sup>
	37 C/5 批准额	相对应的 转账 转入/转出	经调整的 37 C/5 批准额	重计费用 /技术调整	延迟系数 调整 (0%至5%)	38 C/5 实际增加/ (减少)	38 C/5 建议额 6.53亿美元/ 6.67亿美元	
	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$
总部外网络改革补充资金								
业务预算	1 000 000	-	1 000 000	-	-	-	1 000 000	-
人事预算	4 000 000	-	4 000 000	-	(210 500)	210 500	4 000 000	-
<b>总部外网络改革共计</b>	<b>5 000 000</b>	<b>-</b>	<b>5 000 000</b>	<b>-</b>	<b>(210 500)</b>	<b>210 500</b>	<b>5 000 000</b>	<b>-</b>

以上栏目的详细解释，请参见《技术性说明和附件》中“关于《2016-2017年计划与预算草案》（38C/5）预算编制方法的技术性说明”。

(1) 将于2016-2017年实施的、已收讫资金或已获可靠资金承诺的项目，外加计划支助费（PSC）收入和自筹资金供资的职位。

该预算项目包括38 C/5期间逐步实施教科文组织总部外网络改革所需的额外经常性和非经常性费用。

## 第II篇B — 与计划有关的业务

下列各章在6.53亿美元方案和6.67亿美元方案下的预算建议额是相同的。

### 第II篇B - 1

与计划有关的业务	正常预算						38 C/5 建议额 6.53亿美元/ 6.67亿美元	预算外 资金 <sup>(1)</sup>
	37 C/5 批准额	相对应的 转账转入/ 转出	经调整的 37 C/5 批准额	重计费用 /技术调整	延迟系数 调整 (0%至5%)	38 C/5 实际增加/ (减少)		
	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$
<b>第1章 协调和监督惠及非洲的行动</b>								
业务预算	3 142 000	-	3 142 000	126 200	-	1 014 500	<b>4 282 700</b>	-
人事预算	5 197 000	(41 000)	5 156 000	140 000	(205 200)	(1 192 000)	<b>3 898 800</b>	-
第1章, 共计	<b>8 339 000</b>	<b>(41 000)</b>	<b>8 298 000</b>	<b>266 200</b>	<b>(205 200)</b>	<b>(177 500)</b>	<b>8 181 500</b>	-
<b>第2章 协调和监督实施性别平等的行动</b>								
业务预算	577 000	-	577 000	24 600	-	24 100	<b>625 700</b>	-
人事预算	1 640 000	-	1 640 000	60 000	(85 000)	-	<b>1 615 000</b>	377 000
第2章, 共计	<b>2 217 000</b>	-	<b>2 217 000</b>	<b>84 600</b>	<b>(85 000)</b>	<b>24 100</b>	<b>2 240 700</b>	<b>377 000</b>
<b>第3章 教科文组织应对冲突后和灾后形势</b>								
业务预算	919 900	-	919 900	41 800	-	(171 600)	<b>790 100</b>	-
人事预算	994 100	(359 000)	635 100	31 900	(34 800)	28 100	<b>660 300</b>	-
第3章, 共计	<b>1 914 000</b>	<b>(359 000)</b>	<b>1 555 000</b>	<b>73 700</b>	<b>(34 800)</b>	<b>(143 500)</b>	<b>1 450 400</b>	-
<b>第4章 战略规划、计划监督及预算编制</b>								
业务预算	1 524 000	-	1 524 000	70 200	-	1 263 700	<b>2 857 900</b>	865 000
人事预算	6 392 000	513 000	6 905 000	248 000	(292 700)	(1 299 000)	<b>5 561 300</b>	6 808 100
第4章, 共计	<b>7 916 000</b>	<b>513 000</b>	<b>8 429 000</b>	<b>318 200</b>	<b>(292 700)</b>	<b>(35 300)</b>	<b>8 419 200</b>	<b>7 673 100</b>
<b>第5章 整个组织的知识管理</b>								
业务预算	369 000	-	369 000	22 100	-	262 400	<b>653 500</b>	-
人事预算	4 679 000	-	4 679 000	196 000	(231 500)	(245 000)	<b>4 398 500</b>	2 775 200
第5章, 共计	<b>5 048 000</b>	-	<b>5 048 000</b>	<b>218 100</b>	<b>(231 500)</b>	<b>17 400</b>	<b>5 052 000</b>	<b>2 775 200</b>
<b>第6章 对外关系与公众宣传</b>								
业务预算	2 380 000	-	2 380 000	112 600	-	2 649 400	<b>5 142 000</b>	200 000
人事预算	22 199 000	377 000	22 576 000	821 600	(1 025 900)	(2 879 600)	<b>19 492 100</b>	691 400
第6章, 共计	<b>24 579 000</b>	<b>377 000</b>	<b>24 956 000</b>	<b>934 200</b>	<b>(1 025 900)</b>	<b>(230 200)</b>	<b>24 634 100</b>	<b>891 400</b>
业务预算, 共计	<b>8 911 900</b>	-	<b>8 911 900</b>	<b>397 500</b>	-	<b>5 042 500</b>	<b>14 351 900</b>	<b>1 065 000</b>
人事预算, 共计	<b>41 101 100</b>	<b>490 000</b>	<b>41 591 100</b>	<b>1 497 500</b>	<b>(1 875 100)</b>	<b>(5 587 500)</b>	<b>35 626 000</b>	<b>10 651 700</b>
第II篇B, 总计	<b>50 013 000</b>	<b>490 000</b>	<b>50 503 000</b>	<b>1 895 000</b>	<b>(1 875 100)</b>	<b>(545 000)</b>	<b>49 977 900</b>	<b>11 716 700</b>

以上栏目的详细解释, 请参见《技术性说明和附件》中“关于《2016-2017年计划与预算草案》(38 C/5) 预算编制方法的技术性说明”。

(1) 将于2016-2017年实施的、已收论资金或已获可靠资金承诺的项目, 外加计划支助费(PSC)收入和自筹资金供资的职位。

第II篇B - 2

支出项目		正常预算		38 C/5 建议额 6.53亿美元/ 6.67亿美元	预算外 资金 <sup>(1)</sup>
		业务预算	人事预算		
		\$	\$	\$	\$
第1章	协调和监督惠及非洲的行动				
	I. 人事费 (常设职位)		3 898 800	3 898 800	-
	II. 其他费用:				-
	临时人员	568 600		568 600	
	加班费	-		-	
	代表和外部人员差旅费	696 000		696 000	
	工作人员差旅费	620 000		620 000	
	顾问和专家费	-		-	
	外包服务	650 000		650 000	
	外部培训、补助金和其他转账	-		-	
	办公用品、消耗品和其他运作费用	1 248 100		1 248 100	
	其他支出	500 000		500 000	
	第1章, 共计	<b>4 282 700</b>	<b>3 898 800</b>	<b>8 181 500</b>	-
第2章	协调和监督实施性别平等的行动				
	I. 人事费 (常设职位)		1 615 000	1 615 000	377 000
	II. 其他费用:				-
	临时人员	237 000		237 000	
	代表和外部人员差旅费	40 000		40 000	
	工作人员差旅费	150 000		150 000	
	顾问和专家费	30 000		30 000	
	外包服务	60 000		60 000	
	外部培训、补助金和其他转账	30 000		30 000	
	办公用品、消耗品和其他运作费用	61 100		61 100	
	其他支出	17 600		17 600	
	第2章, 共计	<b>625 700</b>	<b>1 615 000</b>	<b>2 240 700</b>	<b>377 000</b>
第3章	教科文组织应对冲突后和灾后形势				
	I. 人事费 (常设职位)		660 300	660 300	-
	II. 其他费用:				-
	临时人员	70 000		70 000	
	代表和外部人员差旅费	61 000		61 000	
	工作人员差旅费	193 000		193 000	
	顾问和专家费	320 000		320 000	
	外包服务	81 000		81 000	
	外部培训、补助金和其他转账	25 000		25 000	
	办公用品、消耗品和其他运作费用	22 100		22 100	
	其他支出	18 000		18 000	
	第3章, 共计	<b>790 100</b>	<b>660 300</b>	<b>1 450 400</b>	-
第4章	战略规划、计划监督及预算编制				
	I. 人事费 (常设职位)		5 561 300	5 561 300	6 808 100
	II. 其他费用:				865 000
	临时人员	500 000		500 000	
	代表和外部人员差旅费	310 000		310 000	
	工作人员差旅费	525 000		525 000	
	顾问和专家费	340 000		340 000	
	外包服务	300 000		300 000	
	外部培训、补助金和其他转账	300 000		300 000	
	办公用品、消耗品和其他运作费用	515 900		515 900	
	其他支出	67 000		67 000	
	第4章, 共计	<b>2 857 900</b>	<b>5 561 300</b>	<b>8 419 200</b>	<b>7 673 100</b>

(1) 将于2016-2017年实施的、已收讫资金或已获可靠资金承诺的项目, 外加计划支助费 (PSC) 收入和自筹资金供资的职位。

支出项目		正常预算		38 C/5 建议额 6.53亿美元/ 6.67亿美元	预算外 资金 <sup>(1)</sup>
		业务预算	人事预算		
		\$	\$	\$	\$
第5章	整个组织的知识管理				
	I. 人事费 (常设职位)		4 398 500	4 398 500	2 775 200
	II. 以整个组织的名义管理的资金	653 500		653 500	-
	第5章, 共计	<b>653 500</b>	<b>4 398 500</b>	<b>5 052 000</b>	<b>2 775 200</b>
第6章	对外关系与公众宣传				
	I. 人事费 (结构调整后的常设职位)		19 492 100	19 492 100	691 400
	II. 其他费用:				200 000
	临时人员	370 000		370 000	
	加班费	100 000		100 000	
	代表和外部人员差旅费	950 000		950 000	
	工作人员差旅费	900 000		900 000	
	顾问和专家费	850 000		850 000	
	外包服务	533 800		533 800	
	外部培训、补助金和其他转账	495 200		495 200	
	办公用品、消耗品和其他运作费用	943 000		943 000	
	其他支出	-		-	
	第6章, 共计	<b>5 142 000</b>	<b>19 492 100</b>	<b>24 634 100</b>	<b>891 400</b>
	第II篇B, 总计	<b>14 351 900</b>	<b>35 626 000</b>	<b>49 977 900</b>	<b>11 716 700</b>

(1) 将于2016-2017年实施的、已收讫资金或已获可靠资金承诺的项目, 外加计划支助费 (PSC) 收入和自筹资金供资的职位。

# 第1章 协调和监督惠及非洲的行动

下文载有为反映6.53亿美元预算方案而修订的37 C/5批准本的所有预期成果。下文还酌情包括对37 C/5批准本叙述部分的修订内容。

**预期成果1：更好地确定非洲大陆在发展方面的优先需要，特别是与非洲联盟和联合国系统的其他机构一起和（或）通过旨在支持非洲这一总体优先事项的倡议和旗舰计划汇聚民间社会和私营部门的双边和多边伙伴网络联合（共同）实施，扩大和增强教科文组织计划在非洲的影响**

绩效指标	2017年具体目标 38 C/5 名义零增长预算（6.53亿美元）
<b>1.</b> 建立和运行包括教科文组织、非洲联盟/非洲发展新伙伴关系、地区经济共同体、政府间组织、民间社会和私营部门的协商框架和伙伴关系	<ul style="list-style-type: none"><li>- 非洲联盟/教科文组织在南南和北南合作的框架内通过共同筹集的预算外资金开展的项目数量（3）</li><li>- 为实施具体项目与专业政府间组织、地区性银行和私营部门伙伴签署3项合作协议</li><li>- 3个非洲和地区性移居社区非政府组织与教科文组织建立正式关系</li></ul>
<b>2.</b> 在实质、技术和领导层积极参与共同计划和联合国系统在非洲的地区协调机制，特别是涉及教科文组织负责的专题组/分组的协调工作	<ul style="list-style-type: none"><li>- 协调多国科学和分地区教育、文化及青年办事处</li></ul>
<b>3.</b> 在前瞻领域（“智库”）建立一个重点关注教科文组织主管领域的优先需求和课题的非洲和其他地区跨学科机构网络	<ul style="list-style-type: none"><li>- 由教科文组织的伙伴关系协议构成的学者网络</li></ul>
<b>4.</b> 在2015年后发展议程和该网络的行动框架内，针对关于非洲和/或涉及其利益的优先问题举办会议和研讨会，编制和散发出版物	<ul style="list-style-type: none"><li>- 举办4项会议/研讨会并散发相关出版物</li></ul>



## 预期成果2：动员非洲地区组织、会员国和民间社会支持和平文化并参加非洲联盟的“为了和平行动起来”的运动

绩效指标	2017年具体目标
	38 C/5 名义零增长预算（6.53亿美元）
1. 通过在国家层面实施提高意识的行动参与“为了和平行动起来”，特别是庆祝9月21日和平日，的国家数量	- 超过25个非洲国家
2. 与非洲联盟和地区经济共同体合作建立思考机制（地区或分地区论坛）和动员民间社会的机制	- 与非洲联盟委员会和地区经济共同体合作举办一个年度论坛

## 第2章 协调和监督实施性别平等的行动

下文档有为反映6.53亿美元预算方案而修订的37 C/5批准本的所有预期成果。下文还酌情包括对37 C/5批准本叙述部分的修订内容。

**08206** 为了协调和监督这一优先事项的实施，总干事办公室性别平等处在以下三个层面开展工作：

- (i) 将性别问题纳入各部门的工作，并使之制度化；
- (ii) （在内部和外部）建立并保持合作关系、协调和联网；
- (iii) 提供技术和专业知识，协助将性别平等问题纳入政策、计划和行动。

**08207** 前两个层面的工作完全由总干事办公室性别平等处直接负责。第三个层面的工作则由各计划部门、中央服务部门、总部外办事处和各中心及机构的工作人员参与，从两个方面加以实施：有性别针对性的计划编制工作--重点是提高男女公民的社会、政治和经济权能，并改变传统的男女性别标准；将性别平等的原则纳入相关政策、计划和行动。

**08208** 根据理事机构的相关决定，并根据当前对实施性别平等优先事项开展的外部评估的结论和建议，总干事办公室性别平等处将在《2014--2021年性别平等行动计划》框架内，借助所有计划编制领域的成功经验，继续重视作出进一步的承诺并加强在计划编制中切实落实这一优先事项的能力和力量。

**08209** 在支持和指导计划编制工作方面，为确保协调一致并取得成果，总干事办公室性别平等处将把重点放在37 C/4和37 C/5确定的九项战略性目标上，以便：

- （战略目标5）确保可持续发展的政策旨在改变性别偏见，让男女共同参加能力建设活动，使这些政策为尽可能广泛的群体的需求服务；

**08211** 支持改进性别分类数据的收集和分析工作，促进性别平等优先事项在计划编制中的落实。在教科文组织开展活动的众多领域中缺乏一致、可靠和可比的性别分类数据，阻碍了支持性别平等和提高妇女权能的循证决策。数据往往是零碎的，各国和各时期收集的方法也不一致，而且各国的数据收集系统往往不够充分，这些都产生了负面的影响。总干事办公室性别平等处将与所有教科文组织计划部门和统计研究所协作，在明确数据缺口后，集中力量为消除性别偏见的决策和计划编制工作列出具体的数据需求，并尽可能地提供数据，或间接地支持各国提高收集数据的能力。

**08212** 为了解决具体计划编制领域中的重大性别差异问题，促进跨学科与多学科的协调工作，总干事办公室性别平等处将继续启动、协调和支持制定与实施针对性别问题的计划。除了全力支持教育、科学及传播/信息计划职能领域的现有各项行动，如女童和妇女教育全球伙伴计划、教科文组织与欧莱雅的“女科学工作者”项目、注重性别问题的媒体指标等以外，总干事办公室性别平等处将在相关内部和外部伙伴的参与下，尽量牵头开展以下行动。

#### 删除第08216 段

**08217** 在性别问题主流化方面，将注重扩大前一个《中期战略》期间在工作人员和机构能力建设活动中所取得的成果并加以落实，使性别平等问题在所有相关政策、战略、业务和行政文件以及在各项活动中都得到体现。尤其将重视：

- 为六个关键领域的性别问题主流化提供战略性和技术性指导。这六个领域是：问责制、注重结果的性别平等问题主流化、监督和报告、能力培养、协调一致及知识和信息的管理；
- 进一步提高工作人员将性别平等问题有效地纳入各项业务活动的的能力，将性别问题主流化的能力建设和培训工作推广到中央服务机构和非计划部门；
- 为有利于性别平等的人力资源管理提供技术咨询意见--包括工作人员职业机会均等，为兼顾工作与生活做出适当的工作安排，以及逐步提高妇女在秘书处决策层中的代表性，实现性别平衡。

**08218** 为了支持切实贯彻性别平等优先事项，总干事办公室性别平等处将继续协调和加强现有的伙伴关系和网络，同时尽量发展内部和外部新的创新型伙伴关系，具体措施包括：

- 代表教科文组织出席联合国妇女地位委员会（CSW）和消除对妇女歧视委员会届会；

**08219** 将加强并扩大教科文组织提高妇女权能和促进性别平等工作的影响力，以动员新的伙伴关系。

**08221** 总干事办公室性别平等处将与所有内部和外部伙伴密切合作，包括计划和非计划部门、中央服务机构、总部外办事处和机构的特定工作人员，履行其协调和监督实施这一优先事项的职责任。教科文组织的网络和教席、全国委员会、整个联合国系统，特别是联合国妇女署、经合组织性别平等网和经合组织发展中心、其他双边和多边机构，包括妇女组织在内的民间社会组织、学术界和私营部门将构成更广泛的合作伙伴网。

总干事办公室性别平等处将借助性别平等问题协调员网络（2014年已得到续延）的技能和能力。性别平等处将与该网络共同努力，改进各个计划部门、总部外办事处和机构性别主流化和有性别针对性的预算编制工作的管理和实施。通过建立在线平台和实践社区确保能更好地相互交流经验与信息，从而加强性别平等问题协调员网络。

**预期成果1：在提高能力、实现持久和平与可持续发展两大总体目标的过程中，教科文组织确保在其专业知识领域为性别平等和提高妇女能力做出系统和全面的贡献**

绩效指标	2017年具体目标 38 C/5 名义零增长预算（6.53亿美元）
1. 在联合国全系统办法指标中，教科文组织达到要求的百分比	- 100%
2. 将性别平等因素贯穿于整个项目周期的相关工作计划的百分比	- 70%
3. 本组织有性别针对性的计划和工作计划数量	- 5项有性别针对性的计划 - 30项有性别针对性的工作计划
4. 侧重于性别陈规定型观念、妇女的领导能力或基于性别的暴力的活动数量	- 10项
5. 接受过教科文组织性别平等培训者中利用新获得的知识和技能的百分比	- 75% 的受训者
6. 参加性别平等培训课的教科文组织工作人员数量，按级别和性别分列	- 250名工作人员，其中男女各50%，至少30% 为P4及以上职级人员

**预期成果2：教科文组织作为有影响力的行动方，在国际、地区和国家层面通过宣传、联网和建立创新伙伴关系等方式，在其所有职能领域倡导性别平等**

绩效指标	2017年具体目标 38 C/5 名义零增长预算（6.53亿美元）
1. 教科文组织应邀为其做出实质性贡献的联合国机构间有关性别平等协调机制的数量	- 8-10个
2. 整个组织签署的侧重于性别平等或增强妇女权能的有效合作伙伴关系协定的数量	- 10项
3. 为支持《2014-2021年性别平等行动计划》的重点领域建立的研究中心和网络数量	- 3个
4. 影响较大的关于性别平等的报告或者有一章/部分专门论述性别平等的报告数量	- 10份

**预期成果3：教科文组织的组织文化倡导工作人员的平等职业机会和决策层的性别均等**

绩效指标	2017年具体目标 38 C/5 名义零增长预算（6.53亿美元）
1. D级及以上职级男女工作人员的百分比	- 50%
2. 将性别平等纳入其所管理工作人员绩效评估标准的主管人员百分比	- 60-70%
3. 其职位说明中规定20%的工作时间用于性别平等协调工作的性别平等协调员的百分比	- 60-70%
4. 总资源中分配给性别平等工作的百分比	- 35% [最少]

## 第3章 教科文组织应对冲突后和灾后形势

下文载有为反映6.53亿美元预算方案而修订的37 C/5批准本的所有预期成果。下文还酌情包括对37 C/5批准本叙述部分的修订内容。

**预期成果1：支持总部外办事处并提升它们参与应对危机形势的能力，从而有效应对危机形势，将有关计划和协调的行动纳入总的人道主义应急行动中，通过联合国呼吁及其他筹资方法为危机应对项目提供资金**

绩效指标	2017年具体目标
	38 C/5 名义零增长预算（6.53亿美元）
1. 通过参与损失和需求评估工作以及联合国协调的规划进程，加强教科文组织及时应对人道主义需求的能力	- 教科文组织系统参与应对一切重大危机
2. 被列入联合国协调的呼吁的教科文组织项目获得资助的百分比	- 30 %的拟议项目获得资助

**预期成果2：参与联合国（及其他）全球危机协调机制和进程并为其做出贡献**

绩效指标	2017年具体目标
	38 C/5 名义零增长预算（6.53亿美元）
1. 积极参与联合国和国际协调机制、论坛和网络	- 教科文组织发展新的伙伴关系并系统参与主要的全球和地区协调机制

**预期成果3：主要通过提供知识管理服务，支持提高内部能力，促进备灾、冲突预防和建设和平活动**

绩效指标	2017年具体目标
	38 C/5 名义零增长预算（6.53亿美元）
1. 在备灾和危机应对方面提高影响力和应对能力	- 通过网上密集宣传活动和内部知识管理平台，促进教科文组织的所有备灾和危机应对活动

## 第4章 战略规划、计划监督及预算编制

下文载有为反映6.53亿美元预算方案而修订的37 C/5批准本的所有预期成果。下文还酌情包括对37 C/5批准本叙述部分的修订内容。

**08401**

战略规划编制局（BSP）是秘书处的中央协调中心，负责协调所有战略、计划和预算编制问题、总部外协调以及与预算外财源的合作和公私伙伴关系，并就这些问题向总干事提出建议。该局由战略规划编制局助理总干事（ADG/BSP）领导，下设计划和预算处（BSP/PB）、与预算外财源合作处（BSP/CFS）以及总部外协调和联合国改革工作组。

**08402**

在计划编制和监督方面，该局的主要职责包括：

- 与秘书处所有单位密切合作，编制本组织2016-2017双年度预算以及四年度计划和双年度预算（39 C/5），确保它们符合相关的地区优先事项、理事机构制定的指导方针、总干事的指示以及注重结果的规划、计划编制和预算编制原则。编制C/5文件的职责包括：拟订总干事的初步建议；分析来自会员国、准会员、政府间组织和非政府组织的答复；为编制双年度预算草案和四年度计划草案制定计划和指导方针；就制定战略以及确定预期结果、C/5的绩效指标及相关基线以及定量和/或定性目标，向各部门/局提供咨询意见和协助。这些工作应充分考虑到各项评估的结果和审计建议；
- 通过预算外资金补充性追加计划（CAP），协调预算外活动的先期计划编制工作，包括要达到的资源动员具体目标以及供38 C/5使用的预算外资源；
- 定期审查注重结果的计划和预算实施情况，立足于结果管理制和注重结果的预算编制方法，监督并评估计划与预算批准本（37 C/5）和预算外项目的实施情况；
- 通过编制相关的法定报告，例如四年度C/3号文件、年度EX/4号文件以及有关网络版文件，向理事机构汇报计划与预算批准本及其工作计划的实施情况，并提供战略评估、计划实施和成果报告；
- 继续调整结果管理制，确保其体现发展变化的各种新需求，比如由于非集中化政策和联合国改革的迫切需要，制定和举办必要的培训和能力建设活动以支持总部、总部外办事处、第1类机构以及会员国所产生的需求等；
- 领导风险管理委员会，确保委员会定期举行会议，并逐步深入审查本组织最大的风险，监督目前正在制定的本组织风险管理框架和程序；
- 对改进和发展教科文组织的中央计划管理系统（SISTER系统）提出建议，确保该系统体现不断变化的新需求，加强成果管理制和注重结果的预算编制方法。战略规划局进一步开发并向会员国介绍SISTER系统；
- 向新的合同委员会提供指导意见。



**08403**

在其总部外协调的职权范围内，战略规划编制局将在教科文组织切实有效的总部外网络战略的实施和不断调整方面，发挥战略、咨询和监督作用，以便确保在地区和国家层面最有效地实施计划。

- 它将通过与有关部门和机构开展联合审查，监督总部外办事处的总体绩效。在这方面，它将监督总部外资金的下放情况，就总部外办事处人员配置的总体协调以及总部外网络范围内财政资源始终一致和有效的下放，与有关部门和机构联络。它还确保在其所负责的所有地区人力资源方面，对总部外办事处加以总体协调并给予其支持，管理并监督战略规划编制局总部外人员的整个配置情况；
- 战略规划编制局负责制定、调整和实施总部外网络改革战略，并根据联合国全系统一致性的要求对其加以调整。战略规划编制局还负责在总部外网络范围内切实执行问责制和报告程序；
- 战略规划编制局与相关计划部门、与计划有关的部门和机构内部服务部门一道负责总部外办事处主任/负责人的绩效评估，以及制定共同的综合绩效目标以及相应的绩效指标，综合绩效目标包含他们的职责的所有方面（计划领域、人力资源、财政资源和安全方面的领导和管理，预算外资源的动员，对外关系和伙伴关系的管理）。

**08405**

战略规划编制局充当本组织的协调中心，促进并监督支持最不发达国家（LDCs）实施2011年通过的《伊斯坦布尔行动纲领》和目前正在的谈判的2015年后发展议程的计划活动。

**08406**

在资源动员方面，战略规划编制局将：

- 协调与现有双边政府捐助者的伙伴关系和合作协议，倡导与现有的和新的捐助者建立多年度计划伙伴关系。更加重视新兴捐助者和合作伙伴的具体利益。还将进一步开发自力模式的潜力，通过为实现可持续发展目标动员国内资源，应对中等收入国家发展的挑战。
- 通过举行年度协调会议、交流上游政策、共同宣传和能力建设以及共同为项目，特别是国家一级的项目出资，继续与欧洲联盟和多边开发银行发展合作伙伴关系；
- 实施并完善全组织的筹资战略，侧重于加强传统捐助方渠道并使之多样化以及采用新的战略和方法，尤其是征求全国委员会的意见和与私营部门合作；
- 通过设计并传播用于宣传重点领域和更好地管理与众多合作伙伴的通用工具，以及通过总部和总部外的培训课程，提升资源动员能力。

**08407**

在全球、地区和国家层面，战略规划编制局还要引导并协调教科文组织参与联合国系统的机构间活动，特别是有关总体计划问题的活动和旨在使全系统更加协调一致的活动，并为其作出贡献，包括在“一体行动”背景下的活动和联合国驻地协调员系统内的活动。它将就共同国家计划编制工作以及其他联合国改革问题，向总部和总部外办事处的所有工作人员提供指导、能力培训和支持。战略规划编制局还在编制教科文组织国别计划文件（UCPDs）方面为总部外办事处提供总体指导。为此，它还负责管理占计划资金2%的共集资金，该资金由总干事指定用于为参与编制共同国家计划的教科文组织总部外工作人员提供支助。战略规划编制局作为教科文组织的代表，参加行政首长协调理事会（CEB）各附属机构，特别是其计划问题高级别委员会（HLCP），以及联合国发展集团（UNDG）及其相关小组，包括助理总干事/

助理秘书长级别的联合国发展集团咨询小组与计划有关的活动和讨论。战略规划编制局与各个计划部门、联络处和所有相关服务部门密切协作，协调教科文组织参与制定2015年后发展议程的工作，确保教科文组织的计划优先事项得到反映并在随后得到落实。战略规划编制局还受命把所有国际商定的发展目标（IADGs），包括千年发展目标（MDGs）以及《联合国千年宣言》、2005年和2010年世界首脑会议成果文件以及相关政府间进程和会议的其他相关规定纳入教科文组织的各项计划活动。此外，战略规划编制局同时负责拟订与联合国系统各组织的谅解备忘录（MoUs）形式的战略伙伴关系协定。

**预期成果1：按照教科文组织的结果管理制和注重结果的预算编制方法，遵照理事机构和总干事制定的战略方针、计划编制框架和优先事项，履行计划编制、监督和报告职责**

绩效指标	2017年具体目标 38 C/5 名义零增长预算（6.53亿美元）
1. 根据大会批准的教科文组织结果管理制和注重结果的预算编制方法，编制《2016--2017年预算草案》和《2018--2021年计划与预算草案》（39 C/5）	- 依照理事机构的决定编制《2016--2017年预算草案》和39 C/5草案
2. 编制关于计划执行情况的定期报告，提高信息质量	- 依照理事机构的决定编制EX/4的新格式并将其充分应用到信息技术工具之中
3. 为所有总部外办事处主任/负责人提供战略/管理咨询意见和支持，使各个办事处有效发挥职能	- 改善总部外网络的运转情况，同时简化报告程序和问责制

**预期成果2：增加预算外资金额，拓展筹资渠道和方法，特别是利用新型捐助者、私营部门伙伴关系和创新筹资方法**

绩效指标	2017年具体目标 38 C/5 名义零增长预算（6.53亿美元）
1. 预算外捐款总额	- 3.50 亿至 3.60 亿美元之间
2. 与私营部门合作伙伴签订的协议数量	- 四年内增加20%
3. 每年为开展联合规划和审查举行的审查/指导委员会会议次数	- 每年15至20次审查/指导委员会会议
4. 与新型捐助者签订的协议数量，包括通过自利协议动员国内资源的情况	- 四年内增加10%



### 预期成果3：在国家、地区和全球层面明确并加强教科文组织在计划上对联合国改革和联合国机构间合作的参与

绩效指标	2017年具体目标 38 C/5 名义零增长预算（6.53亿美元）
1. 在全球/机构间层面积极参与联合国系统的各种机制（如，联合国发展集团、联合国方案问题高级别委员会、联合国系统行政首长协调委员会、联合国国家工作队），更好地确定教科文组织的战略关切和对重要的联合国联合行动的计划投入	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 教科文组织派代表参加全球/机构间层面重要的联合国改革活动；</li> <li>- 教科文组织的战略和计划关切反映在重要的全球层面联合国联合活动和大多数国家层面活动之中，其中包括共同国家评估/联合国发展援助框架、一体行动/标准作业程序试验，等等</li> </ul>
2. 包括通过及时提供来自2%模式的强化资金，支持了多少个总部外办事处参与共同国家和/或地区计划编制活动（联合国发展援助框架及其他类似活动；联合国发展集团区域小组）	<ul style="list-style-type: none"> <li>- （应要求）支持联合国发展援助框架推广活动</li> <li>- 每个双年度（应要求）至少对每一位R/UNDG代表给予一次支持</li> </ul>

## 第5章 整个组织的知识管理

下文档有为反映6.53亿美元预算方案而修订的37 C/5批准本的所有预期成果。下文还酌情包括对37 C/5批准本叙述部分的修订内容。

### 预期成果1：实施知识管理和信息通信技术战略

绩效指标	2017年具体目标 38 C/5 名义零增长预算（6.53亿美元）
1. 知识管理和信息通信技术战略中确定的战略方向有重大的明显改进	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 提高透明度，改进对计划专家的系统支持</li> <li>- 流程简化和系统一体化，使工作人员节省时间</li> <li>- 协作平台的使用成为惯常做法</li> <li>- 建立一体化的文件管理和多媒体系统</li> </ul>
2. 利用知识管理和信息通信技术优化业务流程，以切实有效和高效率地实施计划	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 重新设计核心信息系统，便于计划实施（需要预算外资金）</li> </ul>

## 第6章 对外关系与公众宣传

下文档有为反映6.53亿美元预算方案而修订的37 C/5批准本的所有预期成果。下文还酌情包括对37 C/5批准本叙述部分的修订内容。

**预期成果1：主要通过各国常驻教科文组织代表团以及在教科文组织建立的会员国团体，加强与会员国的合作；改善信息工具和资料的获取方式；改进网络内容的质量**

绩效指标	2017年具体目标 38 C/5 名义零增长预算（6.53亿美元）
1. 协调总干事对会员国的访问及与会员国的双边会晤	- 完善后续行动
2. 在秘书处支持下组织既有会员国团体的全体会议	- 组织20次会议
3. 组织面向新任常驻代表的情况介绍会	- 7次 研讨会

**预期成果2：通过开展定期磋商、交流和能力建设活动，改善全国委员会为在各个层面执行和审查教科文组织计划做出的贡献，并使之更加有效**

绩效指标	2017年具体目标 38 C/5 名义零增长预算（6.53亿美元）
1. 每年组织强化全国委员会业务能力的国际会议	- 得到支持的国家数量有所增加。与会者人数——150人
2. 发布全国委员会年度报告，制定/制作其他传播工具	- 除年度报告之后，改进全国委员会在线数据库

**预期成果3：加强教科文组织对联合国系统的参与，强调本组织在重点领域的牵头作用；在教科文组织的主管领域，强化与政府间组织的合作，特别是通过签订谅解备忘录；振兴、续延和拓展与教科文组织缔结正式伙伴关系的非政府组织网络，并提高其知名度**

绩效指标	2017年具体目标 38 C/5 名义零增长预算（6.53亿美元）
1. 与之缔结正式伙伴关系的来自代表性不足地区的新非政府组织数量	- 比率为 75/25
2. 与非政府国际组织-教科文组织联络委员会合作组织的、关于教科文组织优先专题的或庆祝国际日的活动数量	- 8个活动
3. 对伙伴关系进行定期筛查并落实各项建议	- 进一步改善新的数据库平台（在线提供经过更新的信息）
4. 使教科文组织及其核心职能在联合国会议、文件和决定中得到体现	- 教科文组织在实施2015年后发展议程中特有的战略性作用得到更加广泛的公认
5. 及时编写教科文组织为秘书长给联合国大会、经社理事会及其他联合国机构间机制和理事机构的报告提供的资料	- 教科文组织为联合国报告提供的资料质量得到会员国的认可

**预期成果4：在国内和国际重要媒体上更多和更加正面地报道教科文组织的活动和优先事项，让受众通过媒体更好地了解教科文组织的使命和任务**

绩效指标	2017年具体目标 38 C/5 名义零增长预算（6.53亿美元）
1. 世界性新闻媒体（227,000个来源）上提及教科文组织的文章数量；排名前10%的新闻来源（9,429 个来源）中，在标题或第一段中提及教科文组织的文章数量	- 有40,000篇以上的文章涉及教科文组织；采用各种工具和方法，使教科文组织在顶级主流新闻媒体和广播媒体上得到更多报道

**预期成果5：社交媒体、主流电视节目和其他多媒体信息渠道更多地使用教科文组织的音像资料，包括录像和图片，从而提高教科文组织的知名度**

绩效指标	2017年具体目标 38 C/5 名义零增长预算（6.53亿美元）
1. 从教科文组织多媒体网页上下载的录像短片和照片数量	- 下载500次
2. 网上（多媒体网页和Youtube）咨询	- 700万次
3. 在线发行和/或订购的教科文组织活动照片的数量	- 25,000张照片

**预期成果6：改变出版做法，对于教科文组织编写的内容采取开放式获取政策；与重要伙伴合作实施战略性出版项目，从而加强出版计划；提升教科文组织的品牌宣传和商品营销能力，更好地评估教科文组织的名称和标志的影响力，完善其名称和标志的使用策略**

绩效指标	2017年具体目标 38 C/5 名义零增长预算（6.53亿美元）
1. 下载数量有所增加	- 下载10 00万次
2. 教科文组织出版物翻译和改编的数量有所增加	- 85种
3. 关于教科文组织出版物的新闻稿、在线资料和博客的数量有所增加	- 350篇
4. 联合冠名伙伴关系数量有所增加	- 45个
5. 年度报告的语言版本增多并增加网络版	- 年度报告采用6种正式语言

**预期成果7：通过一体化网络内容管理平台和采用多种语言的社交媒体渠道，促进知识和信息的传播，宣传教科文组织的优先事项和活动**

绩效指标	2017年具体目标 38 C/5 名义零增长预算 (6.53亿美元)
<p><b>1.</b> 所有总部外网站均并入教科文组织的一体化平台。所有部门和计划均并入教科文组织的一体化平台</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 改进一体化网络内容管理平台</li> <li>- 废弃内容的处置与存档</li> <li>- 通过一体化网络平台，加强部门间和总部外办事处的内容创造工作</li> </ul>
<p><b>2.</b> 在线用户及通信技术（网络社交媒体和移动通信）新潮流的追随者当中，我们的全球受众有所增加</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 教科文组织网络传播渠道显著增多</li> <li>- 优化传播语言，以传播到更广泛的受众</li> </ul>
<p><b>3.</b> 总部和总部外办事处创造并翻译成所有教科文组织正式语言的内容明显增加。关于下放内容和翻译的质量保证的协议</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 总部和总部外办事处方便地提供所创造的内容和译文</li> <li>- 协调统一并改进内容提供者之间的协调工作</li> </ul>

## 第II篇C — 参与计划和奖学金

下列各章在6.53亿美元方案和6.67亿美元方案下的预算建议额是相同的。

### 第II篇C - 1

	正常预算						38 C/5 建议额 6.53亿美元/ 6.67亿美元	预算外 资金 <sup>(1)</sup>
	37 C/5 批准额	相对应的 转账 转入/转出	经调整的 37 C/5 批准额	重计费用 /技术调整	延迟系数 调整 (0%至5%)	38 C/5 实际增加/ (减少)		
	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$	
参与计划和奖学金								
业务预算	16 888 000	-	16 888 000	376 300	-	(421 400)	16 842 900	-
人事预算	1 917 000	-	1 917 000	48 000	(82 300)	(319 900)	1 562 800	-
第II篇C, 共计	<b>18 805 000</b>	-	<b>18 805 000</b>	<b>424 300</b>	<b>(82 300)</b>	<b>(741 300)</b>	<b>18 405 700</b>	-

以上栏目的详细解释, 请参见《技术性说明和附件》中“关于《2016-2017年计划与预算草案》(38C/5) 预算编制方法的技术性说明”。

(1) 将于2016-2017年实施的、已收讫资金或已获可靠资金承诺的项目, 外加计划支助费(PSC)收入和自筹资金供资的职位。

### 第II篇C - 2

支出项目	正常预算案		38 C/5 建议额 6.53亿美元/ 6.67亿美元	预算外 资金 <sup>(1)</sup>
	业务预算	人事预算		
	\$	\$	\$	\$
参与计划和奖学金				
I. 人事费(结构调整后的常设职位)		1 562 800	1 562 800	-
II. 其他费用:				-
临时人员	15 000		15 000	
工作人员差旅费	20 000		20 000	
顾问和专家费	15 000		15 000	
外包服务	20 000		20 000	
办公用品、消耗品和其他运作费用	20 000		20 000	
家具与设备	20 000		20 000	
其他支出	-		-	
财务支持(参与计划)	15 832 900		15 832 900	
奖学金和研究金(奖学金)	900 000		900 000	
参与计划和奖学金, 共计	<b>16 842 900</b>	<b>1 562 800</b>	<b>18 405 700</b>	-

(1) 将于2016-2017年实施的、已收讫资金或已获可靠资金承诺的项目, 外加计划支助费(PSC)收入和自筹资金供资的职位。

下文档有为反映6.53亿美元预算方案而修订的37 C/5批准本的所有预期成果。下文还酌情包括对37 C/5批准本叙述部分的修订内容。

## 第1章 参与计划

**预期成果1：显著改进计划管理工作，以增强透明度，加强问责机制，提升本组织的形象，加强其行动的影响力，切实重视非洲及其他优先目标国家（最不发达国家、小岛屿发展中国家、发展中国家以及冲突后和灾后国家）**

绩效指标	2017年具体目标
	38 C/5 名义零增长预算（6.53亿美元）
1. 所提交的参与计划有所增加，准确拟定和提出要求	- 所批准的有利于有需要的国家，特别是非洲国家、最不发达国家、小岛屿发展中国家和发展中国家的项目数量有所增加

## 第2章 奖学金计划

**预期成果1：专题领域与本组织的战略性目标相一致。通过在大学本科和研究生中开展知识共享和提高技能活动，提高奖学金受益者（特别是来自非洲和最不发达国家的受益者）在重点领域里的能力**

绩效指标	2017年具体目标
	38 C/5 名义零增长预算（6.53亿美元）
1. 发送公告函，接收申请	- 共计1050份奖学金，更多的用于支持来自非洲和最不发达国家的受益者



# 第III篇 — 机构内部服务

下列各章在6.53亿美元方案和6.67亿美元方案下的预算建议额是相同的。

## 第III篇 - 1

机构内部服务	正常预算						38 C/5 建议额 6.53亿美元/ 6.67亿美元	预算外 资金 <sup>(1)</sup>
	37 C/5 批准额	相对应的 转账 转入/转出	经调整的 37 C/5 批准额	重计费用 /技术调整	延迟系数 调整 (0%至5%)	38 C/5 实际增加/ (减少)		
	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$
<b>A. 人力资源管理</b>								
1. 人力资源管理								
业务预算	5 088 000	-	5 088 000	155 600	-	316 000	5 559 600	-
人事预算	13 935 000	658 000	14 593 000	483 200	(729 500)	(486 200)	13 860 500	530 400
2. 整个组织的工作人员培训 与发展	1 000 000	-	1 000 000	30 600	-	969 400	2 000 000	-
3. 非全额参保人员的医疗保 险基金 (MBF) 纳款和行政 管理费	12 000 000	-	12 000 000	-	-	-	12 000 000	-
第III篇A, 共计	<b>32 023 000</b>	<b>658 000</b>	<b>32 681 000</b>	<b>669 400</b>	<b>(729 500)</b>	<b>799 200</b>	<b>33 420 100</b>	<b>530 400</b>
<b>B. 财务管理</b>								
1. 财务管理								
业务预算	760 000	-	760 000	40 500	-	202 700	1 003 200	-
人事预算	13 717 000	-	13 717 000	298 000	(707 100)	127 000	13 434 900	4 140 400
2. 整个组织的保险费	378 000	(378 000)	-	-	-	-	-	-
第III篇B, 共计	<b>14 855 000</b>	<b>(378 000)</b>	<b>14 477 000</b>	<b>338 500</b>	<b>(707 100)</b>	<b>329 700</b>	<b>14 438 100</b>	<b>4 140 400</b>
<b>C. 支助服务管理</b>								
1. 支助服务和采购的管理与 协调								
业务预算	224 000	-	224 000	7 400	-	16 400	247 800	-
人事预算	3 636 000	-	3 636 000	121 000	(194 900)	140 100	3 702 200	-
第III篇C.1, 小计	<b>3 860 000</b>	<b>-</b>	<b>3 860 000</b>	<b>128 400</b>	<b>(194 900)</b>	<b>156 500</b>	<b>3 950 000</b>	<b>-</b>
2. 语言和文件管理								
业务预算	1 145 000	(20 000)	1 125 000	37 000	-	1 235 300	2 397 300	550 000
人事预算	20 581 000	(1 293 000)	19 288 000	618 100	(782 300)	(4 261 000)	14 862 800	1 778 800
第III篇C.2, 小计	<b>21 726 000</b>	<b>(1 313 000)</b>	<b>20 413 000</b>	<b>655 100</b>	<b>(782 300)</b>	<b>(3 025 700)</b>	<b>17 260 100</b>	<b>2 328 800</b>
3. 设施、安保、会议和文化 活动管理								
业务预算	5 597 000	398 000	5 995 000	205 900	-	4 150 200	10 351 100	95 900
人事预算	15 615 000	712 000	16 327 000	412 300	(768 800)	(1 364 200)	14 606 300	8 033 000
第III篇C.3, 小计	<b>21 212 000</b>	<b>1 110 000</b>	<b>22 322 000</b>	<b>618 200</b>	<b>(768 800)</b>	<b>2 786 000</b>	<b>24 957 400</b>	<b>8 128 900</b>
第III篇C- 业务预算, 共计	<b>6 966 000</b>	<b>378 000</b>	<b>7 344 000</b>	<b>250 300</b>	<b>-</b>	<b>5 401 900</b>	<b>12 996 200</b>	<b>645 900</b>
第III篇C- 人事预算, 共计	<b>39 832 000</b>	<b>(581 000)</b>	<b>39 251 000</b>	<b>1 151 400</b>	<b>(1 746 000)</b>	<b>(5 485 100)</b>	<b>33 171 300</b>	<b>9 811 800</b>
第III篇C, 合计	<b>46 798 000</b>	<b>(203 000)</b>	<b>46 595 000</b>	<b>1 401 700</b>	<b>(1 746 000)</b>	<b>(83 200)</b>	<b>46 167 500</b>	<b>10 457 700</b>

以上栏目的详细解释, 请参见《技术性说明和附件》中“关于《2016-2017年计划与预算草案》(38 C/5) 预算编制方法的技术性说明”。

(1) 将于2016-2017年实施的、已收讫资金或已获可靠资金承诺的项目, 外加计划支助费 (PSC) 收入和自筹资金供资的职位。

正常预算								预算外 资金 <sup>(1)</sup>
机构内部服务	37 C/5 批准额	相对应的 转账 转入/转出	经调整的 37 C/5 批准额	重计费用 /技术调整	延迟系数 调整 (0%至5%)	38 C/5 实际增加/ (减少)	38 C/5 建议额 6.53亿美元/ 6.67亿美元	
	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$
<b>D. 信息系统和通信管理</b>								
业务预算	1 412 000	-	1 412 000	46 400	-	846 400	2 304 800	-
人事预算	10 367 000	-	10 367 000	370 000	(488 600)	(965 900)	9 282 500	819 000
第III篇D, 共计	<b>11 779 000</b>	<b>-</b>	<b>11 779 000</b>	<b>416 400</b>	<b>(488 600)</b>	<b>(119 500)</b>	<b>11 587 300</b>	<b>819 000</b>
业务预算	27 604 000	-	27 604 000	523 400	-	7 736 400	35 863 800	645 900
人事预算	77 851 000	77 000	77 928 000	2 302 600	(3 671 200)	(6 810 200)	69 749 200	15 301 600
第III篇, 共计	<b>105 455 000</b>	<b>77 000</b>	<b>105 532 000</b>	<b>2 826 000</b>	<b>(3 671 200)</b>	<b>926 200</b>	<b>105 613 000</b>	<b>15 947 500</b>

以上栏目的详细解释, 请参见《技术性说明和附件》中“关于《2016-2017年计划与预算草案》(38 C/5) 预算编制方法的技术性说明”。

(1) 将于2016-2017年实施的、已收讫资金或已获可靠资金承诺的项目, 外加计划支助费(PSC)收入和自筹资金供资的职位。

## 第III篇 - 2

支出项目	正常预算			预算外 资金 <sup>(1)</sup>
	业务预算	人事预算	38 C/5 建议额 6.53亿美元/ 6.67亿美元	
	\$	\$	\$	
<b>A. 人力资源管理</b>				
I. 人事费(常设职位)		13 860 500	13 860 500	530 400
II. 其他费用:				-
临时人员	10 000		10 000	
加班费	-		-	
与会者(代表)旅费	11 250		11 250	
工作人员差旅费	177 250		177 250	
顾问和专家费	144 000		144 000	
外包服务	1 529 700		1 529 700	
外部培训、补助金和其他转账	246 000		246 000	
办公用品、消耗品和其他运作费用	453 400		453 400	
其他支出	6 000		6 000	
青年专业人员计划(任命和旅费) <sup>(2)</sup>	100 000		100 000	
III. 人力资源管理局代表整个组织管理的资金:				
培训	2 000 000		2 000 000	
非全额参保人员的医疗保险基金(MBF)纳 款和行政管理费	12 000 000		12 000 000	
医疗保险基金的报销和公证费用	2 300 000		2 300 000	
工作人员补偿计划	129 600		129 600	
赞助同仁会	72 400		72 400	
赞助退休人员协会(AAFU)	30 000		30 000	
儿童俱乐部和幼儿园(JCU)	350 000		350 000	
第III篇A, 总计	<b>19 559 600</b>	<b>13 860 500</b>	<b>33 420 100</b>	<b>530 400</b>
<b>B. 财务管理</b>				
I. 人事费(常设职位)		13 434 900	13 434 900	4 140 400
II. 其他费用:				-
临时人员	50 000		50 000	
工作人员差旅费	100 000		100 000	
顾问和专家费	50 000		50 000	
外包服务	120 000		120 000	
外部培训、补助金和其他转账	100 100		100 100	
办公用品、消耗品和其他运作费用	583 100		583 100	
其他支出	-		-	
第III篇B, 总计	<b>1 003 200</b>	<b>13 434 900</b>	<b>14 438 100</b>	<b>4 140 400</b>

(1) 将于2016-2017年实施的、已收讫资金或已获可靠资金承诺的项目, 外加计划支助费(PSC)收入和自筹资金供资的职位。

(2) 青年专业人员将直接被任命到部门/局相应的职位。

支出项目	正常预算			预算外 资金 <sup>(1)</sup>
	业务预算	人事预算	38 C/5 建议额 6.53亿美元/ 6.67亿美元	
	\$	\$	\$	
<b>C. 支助服务管理</b>				
<b>第1章 支助服务和采购的管理与协调</b>				
I. 人事费（常设职位）		3 427 600	3 427 600	-
II. 其他费用：				-
临时人员	10 000		10 000	
工作人员差旅费	8 000		8 000	
顾问和专家费	-		-	
外包服务	20 000		20 000	
外部培训、补助金和其他转账	-		-	
办公用品、消耗品和其他运作费用	129 800		129 800	
其他支出	-		-	
III. 代表整个组织管理的资金：				
上诉委员会秘书处	80 000	274 600	354 600	
<b>第1章，小计</b>	<b>247 800</b>	<b>3 702 200</b>	<b>3 950 000</b>	-
<b>第2章 语言和文件管理</b>				
I. 人事费（常设职位）		14 862 800	14 862 800	1 778 800
II. 其他费用：				550 000
临时人员	222 600		222 600	
工作人员差旅费	8 000		8 000	
顾问和专家费	-		-	
外包服务	139 000		139 000	
外部培训、补助金和其他转账	-		-	
办公用品、消耗品和其他运作费用	1 862 700		1 862 700	
其他支出	-		-	
邮费	165 000		165 000	
<b>第2章，小计</b>	<b>2 397 300</b>	<b>14 862 800</b>	<b>17 260 100</b>	<b>2 328 800</b>
<b>第3章 设施、安保、会议和文化活动管理</b>				
I. 人事费（常设职位）		14 606 300	14 606 300	8 033 000
II. 其他费用：				95 900
临时人员	154 700		154 700	
加班费	400 000		400 000	
工作人员差旅费	10 000		10 000	
顾问和专家费	-		-	
外包服务	-		-	
外部培训、补助金和其他转账	-		-	
办公用品、消耗品和其他运作费用	348 900		348 900	
其他支出	410 000		410 000	
总部安保	3 727 500		3 727 500	
楼房和基础设施的维修、养护和翻新	5 300 000		5 300 000	
<b>第3章，小计</b>	<b>10 351 100</b>	<b>14 606 300</b>	<b>24 957 400</b>	<b>8 128 900</b>
<b>第III篇C，共计</b>	<b>12 996 200</b>	<b>33 171 300</b>	<b>46 167 500</b>	-
<b>D. 信息系统和通信管理</b>				
I. 人事费（常设职位）		9 282 500	9 282 500	819 000
II. 其他费用：				-
临时人员	97 500		97 500	
工作人员差旅费	40 000		40 000	
顾问和专家费	-		-	
外包服务	1 158 500		1 158 500	
外部培训、补助金和其他转账	50 000		50 000	
办公用品、消耗品和其他运作费用	358 800		358 800	
其他支出	600 000		600 000	
<b>第III篇D，共计</b>	<b>2 304 800</b>	<b>9 282 500</b>	<b>11 587 300</b>	<b>819 000</b>
<b>第III篇，共计</b>	<b>35 863 800</b>	<b>69 749 200</b>	<b>105 613 000</b>	<b>15 947 500</b>

((1) 将于2016-2017年实施的、已收讫资金或已获可靠资金承诺的项目，外加计划支助费（PSC）收入和自筹资金供资的职位。

((2) 青年专业人员将直接被任命到部门/局相应的职位。

## 第III篇A — 人力资源管理

下文载有为反映6.53亿美元预算方案而修订的37 C/5批准本的所有预期成果。下文还酌情包括对37 C/5批准本叙述部分的修订内容。

### 预期成果1：实施2011--2016年人力资源管理战略行动计划

绩效指标	2017年具体目标 38 C/5 名义零增长预算（6.53亿美元）
1. 实施各优先点行动	- 充分实施2011--2016年人力资源管理战略；拟订新战略
2. 实施简化的人员配置流程，纳入流动性	- 进一步简化招聘流程，在总部外办事处推广电子招聘工具 - 全面实施地域流动计划
3. 实施接班规划机制	- 实施接班规划机制
4. 测试能力的面试	- 制订并实施测试能力的面试
5. 高效和及时的招聘	- 到2017年底，大多数职位得到填补 - 进一步简化招聘流程，在总部外办事处推广电子招聘工具
6. 地域平衡得到改善	- 提高有国民任职的国家和符合限额的国家百分比 - 加强外联工作，开展有针对性的招聘活动
7. 改善高级管理职位的性别均衡	- 提高女性在D级及以上职级所占的百分比 - 针对中高级女性工作人员的领导能力和管理计划
8. 确保人事行政管理工作高效和及时	- 审查并精简人事行政管理 workflow - 制订并实施支持提高成本效率的 workflow - 实施服务协议书

## 预期成果2：在绩效管理中树立注重可交付成果的文化，支持计划的实施和职业发展

绩效指标	2017年具体目标 38 C/5 名义零增长预算（6.53亿美元）
1. 实施机构内部学习计划；审查学习与 发展委员会	- 实施机构内部学习计划；审查学习与 发展委员会
2. 实施绩效管理制度，实现高合规率 实施针对主管人员的180度绩效反馈制度	- -80%以上的合规率 - 实施针对主管人员的180度绩效反馈制度
3. 为有效实施计划，使特定工作人员具备 所需的技能和能力	- 为支持计划实施工作，继续开发电子学 习工具/课程 - 培训计划专家和高级工作人员
4. 实施突出业绩表彰制度	- 实施个人和团队绩效计划

## 预期成果3：确保工作人员社会保险计划的有效性和财务稳健性

绩效指标	2017年具体目标 38 C/5 名义零增长预算（6.53亿美元）
1. 依照大会决议引入新的医疗保险基金治 理结构并确保其得到落实	- 发布关于咨询委员会提名的行政通函和 通告 - 从全组织的角度出发，为离职后健康保 险负债拨备资金
2. 根据联合国全系统对医疗保护/离职后医 疗保护的重要审查结果，审查医疗保险 基金的规则和程序，确保对医疗保险基 金进行具有成本效益和高效率的管理	- 对于有在医疗保险基金注册的工作人员 参与的预算外项目，征收离职后医疗保 险费用 - 审查信息技术及相关流程和程序，以进 行简化
3. 改进现有工作方法并鼓励改进协同的新 办法	- 使行政管理流程合理化 - 推广计算机化和电子工具，以期提高服 务质量和生产力

## 第III篇B — 财务管理

下文档有为反映6.53亿美元预算方案而修订的37 C/5批准本的所有预期成果。下文还酌情包括对37 C/5批准本叙述部分的修订内容。

**11001** 财务管理局是一个直接向总干事报告工作的机构内部服务单位，由首席财务官（CFO）负责管理。仅与总部外业务有关的活动预算，以及对计划的直接行政支助活动预算，在第II篇内编列。

**11002** 财务管理局的业务在2012年重新确定为以下四个领域：提供财务和会计服务；财务业绩的监督和报告；制定财务政策和流程并监督其遵守情况；为总部外业务及其他部门和各局提供行政支助。2013年，财务管理局将制定并监督合同/采购政策的职责与对总部外办事处适用该政策及管理其合同的业务支助职责整合在一起。

**11004** 财务管理局的主要职责是促进有依据的决策和保护本组织的资产，为此：

- 对财务业绩与风险进行监督和分析，并向计划实施部门、高级管理层和理事机构提交报告；拟订计划开支报告、捐助方财务报告以及编制符合《国际公共部门会计标准》的财务报表。
- 评估财务风险，加强内部监控系统；制定财务管理政策；监督实施过程中的合规情况，包括为高价值和高风险合同提供保证的“一站店”活动。
- 提供会计服务，包括随时做必要的财务记录；按照本组织的投资政策管理资金和投资；提供发薪服务；管理银行账户和银行业务、外汇和兑换以及信用风险。
- 更新财务管理政策、程序和流程，以便采取最佳做法，提高效率，减少行政管理时间和成本，并对计划和行政人员给予培训和指导。
- 协调外部审计/财务核查，为捐助者认证和框架协议的财务管理工作提供支持。
- 向计划部门和各局提供行政办公室服务，并支持总部外办事处。
- 对总部外办事处的业务预算进行监督和管理。
- 参与联合国全系统财务和预算改革进程以及业务做法的协调统一。

## 预期成果1：提高财务管理能力，促进有依据的决策

绩效指标	2017年具体目标 38 C/5 名义零增长预算（6.53亿美元）
1. 定期向理事机构、高级管理团队、计划实施部门和供资方提供财务业绩分析报告	及时编制： - 高级管理团队、行政办公室和总部外办事处的月度财务管理一览表 - 执行局的半年度计划执行情况统计表 - 财务管理局的季度项目/计划财务业绩监督报告
2. 对计划和行政人员的财务管理培训	- 培训所有行政干事和计划专家 - 确定25人接受培训员培训，以提供地区支持和培训
3. 以注重原则的方式进行政策指导	- 减少克减申请数量
4. 编制符合《国际公共部门会计标准》的年度财务报表	- 编制符合《国际公共部门会计标准》的年度财务报表以及总干事关于财务业绩的报告

## 预期成果2：保证从监控文化走向问责制：实现计划实施的自主化，对本组织有能力管理一个健全的内部监控环境更具信心

绩效指标	2017年具体目标 38 C/5 名义零增长预算（6.53亿美元）
1. 制订风险问责制框架，纳入向总部外办事处和计划部门下放财务管理权和问责制	- 制订并实施风险问责制框架，并修订权力下放表
2. 有关财务管理问题的内部和外部审计建议在12个月内得到落实	- 75%有关财务管理问题的内部和外部审计建议在12个月内得到落实
3. 实施监督与合规框架并为其编制有关文件	- 实施监督框架 - 开展年度合规工作
4. 降低所确定的监控方面风险	- 将被确定为不合规的相关框架监控点减少25 % - 内部监控的年度自我评估：在所有领域中得分为1和2的项目超过95%
5. 对财务报表的年度无保留审计意见	- 年度无保留审计意见



**预期成果3：在教科文组织开展业务活动的地区建立财务管理能力中心，加强能力建设，提高成本效益和减少行政管理时间**

绩效指标	2017年具体目标 38 C/5 名义零增长预算（6.53亿美元）
<p><b>1.</b> 通过使会计和财务工作达到服务协议的要求，以及通过联合国全系统改革中业务做法的协调统一，促进计划实施</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 财务管理局的一览表中纳入有关实施财务、预算管理和会计工作服务标准的报告</li> <li>- 参与联合国全系统财务和预算事项改革，协调统一业务做法</li> </ul>
<p><b>2.</b> 在总部外办事处、各机构和总部，完善一个干练的财务管理网络</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 行政办公室和行政平台的职位空缺率不超过5%</li> <li>- 确定行政干事和财务管理局人员职业发展路径</li> </ul>
<p><b>3.</b> 在人力资源、采购和项目管理方面，减少财务管理流程的行政管理时间</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 通过同知识管理与信息系统处合作简化业务流程，将行政管理时间减少25%</li> </ul>

## 第III篇C — 支助服务管理

下文档有为反映6.53亿美元预算方案而修订的37 C/5批准本的所有预期成果。下文还酌情包括对37 C/5批准本叙述部分的修订内容。

**12001** 支助服务管理局确保为教科文组织在采购、电信、会议、语言、文件、设施管理及安保方面的计划实施提供切实有效的支助。

**12003** 首要目标是通过采用新的支助服务方式和引入更合理、高效和精简的业务结构，提高效率。

### 预期成果1：提高效率和成本效益

绩效指标	2017年具体目标 38 C/5 名义零增长预算（6.53亿美元）
1. 便利共同物品的采购和合同管理	- 通过采购共同物品和服务的长期协议，实现最高性价比
2. 在教科文组织总部的业务实践中纳入可持续性管理和绿色举措	- 为所有业务活动制订可持续管理指标并减少总部的温室气体排放

## 第2章 语言和文件管理

### 预期成果2：确保多语言使用以及翻译和文件服务的质量保证

绩效指标	2017年具体目标 38 C/5 名义零增长预算（6.53亿美元）
1. 能够对翻译和文件服务进行管理	- 通过及时发布高质量的文件，提高客户的满意度
2. 能够对翻译和文件服务的绩效进行度量	- 通过翻译和文件服务方面的服务水平协议，加强问责和责任感
3. 提高翻译和文件业务的效率和成本效益	- 提高电子工作流程的效率，收回全部成本

## 第3章 设施、安保、会议和文化活动管理

12019

安保服务确保在充分考虑联合国最低业务安全标准的情况下，保障总部和总部外工作环境的安全，尽可能降低相关风险。

### 预期成果3：确保安全、舒适和便利的工作环境

绩效指标	2017年具体目标 38 C/5 名义零增长预算 (6.53亿美元)
1. 确保总部技术设施与设备的持续运转，最大程度地降低风险	- 改进楼房的维修、养护和翻新，确保安全、卫生和业务连续性
2. 根据当前的形势与风险，评估并更新安保措施	- 改进总部和总部外安保设施的运转情况，使其达到更严格的程度
3. 能够对总部和总部外的各种会议和文化活动进行法定管理	- 采用会议和文化活动管理方面的最佳做法，提高客户满意度，改进会议和文化活动空间，使其达到更严格的合规水平，并且使总部容积利用率最大化

## 第III篇D — 信息系统和通信管理

下文档有为反映6.53亿美元预算方案而修订的37 C/5批准本的所有预期成果。下文还酌情包括对37 C/5批准本叙述部分的修订内容。

**13001** 在知识管理（KM）和信息通信技术战略框架内，利用现有资源，按照一套重要的基本优先事项，对本组织的信息通信技术基础设施、应用程序、音频/视频会议工具、电子记录、本组织的档案、图书以及文献数据库（UNESDOC）进行管理，确保现有基础设施和系统的可持续运转。首要目标是通过提供符合本组织需要的信息通信技术、图书、档案和记录管理服务，促进各项计划的实施。

**13002** 具体重点是确保对基础设施和应用程序进行具有成本效益的维护与管理，为此力争：

- 把操作性工作下放到成本较低廉的国家；
- 酌情采用外包模式；
- 加强联合国系统内的合作，实现解决方案的重复使用或联合采购；
- 简化知识管理和信息通信技术架构，降低维护成本。

**13003** 优先工作是通过能满足本组织不断变化的要求的新功能和手段，确保业务连续性和改善服务。在这方面，将特别注重改进通信系统和协作工具，以及与总部外单位的连通性，并通过确保适当执行和准确应用政策与规则，支持计划实施工作。

### 预期成果1：便于计划实施

绩效指标	2017年具体目标 38 C/5 名义零增长预算（6.53亿美元）
1. 保障基础设施包括电子邮件和互联网服务的可用性、灾后恢复，并实施相关政策和标准	<ul style="list-style-type: none"><li>- 确保基础设施的可用性</li><li>- 强化总的信息技术业务</li><li>- 实施业务连续性计划和灾后恢复机制</li><li>- 实施网络安全补充措施</li><li>- 更换电话系统（需要额外预算外资金）</li></ul>
2. 保证组织记忆的获取和保存	<ul style="list-style-type: none"><li>- 制定数字保存战略</li><li>- 向总部外推广电子档案</li><li>- 将1945年以来的所有理事机构文件和过去的某些多媒体记录数字化并实现在线获取</li></ul>

绩效指标	2017年具体目标 38 C/5 名义零增长预算 (6.53亿美元)
3. 提出明显有益于计划实施的新技术	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 整合会议和即时信息解决方案</li> <li>- 引入新的移动特色</li> <li>- 整合总部外通信</li> </ul>

# 人员调整和离职后医疗保险长期负债 (ASHI) 储备金

本章在6.53亿美元方案和6.67亿美元方案下的预算建议额是相同的。

## 人员调整和离职后医疗保险长期负债储备金

	正常预算							38 C/5 建议额 6.53亿美元/ 6.67亿美元	预算外 资金 <sup>(1)</sup>
	37 C/5 批准额	相对应的 转账 转入/转出	经调整的 37 C/5 批准额	重计费用 /技术调整	延迟系数 调整 (0%至5%)	38 C/5 实际增加/ (减少)			
	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$	
人员调整 (职位定级和 协商离职) 储备金	1 300 000	-	1 300 000	-	-	1 700 000	3 000 000	-	
离职后 医疗保险长期负债 (ASHI) 储备金	-	-	-	-	-	3 748 000	3 748 000	-	

以上栏目的详细解释，请参见《技术性说明和附件》中“关于《2016-2017年计划与预算草案》(38 C/5) 预算编制方法的技术性说明”。

(1) 将于2016-2017年实施的、已收讫资金或已获可靠资金承诺的项目，外加计划支助费 (PSC) 收入和自筹资金供资的职位。

拨备人员调整储备金，是为了在本双年度期间视情况需要支付职位重新定级和协商离职计划的费用。该储备金总额为3,000,000美元。

还应指出，教科文组织保有一项医疗保险计划，为在职和退休工作人员提供医疗保险。同参与共同制度的其他联合国机构一样，退休之时参加该保险计划满十年并至少达到55岁的工作人员，可以选择参加离职后医疗保险计划 (ASHI)。依照第37 C/85号决议的规定，即“考虑自2016年1月1日起，针对所有供资来源，收取人事费总额的1%，为在职工作人员的离职后医疗保险负债提供资金的可能性，但这受预算编制技术所含的现实延迟系数是否持续适用的影响”，已为偿付离职后医疗保险负债拨备了3,748,000美元，相当于人事费的1%。

# 第IV篇 一 总部楼房翻新及国际教育局楼房的贷款偿还

本章在6.53亿美元方案和6.67亿美元方案下的预算建议额是相同的。

## 第IV篇

	正常预算						38 C/5 建议额 6.53亿美元/ 6.67亿美元	预算外 资金 <sup>(1)</sup>
	37 C/5 批准额	相对应的 转账 转入/转出	经调整的 37 C/5 批准额	重计费用 /技术调整	延迟系数 调整 (0%至5%)	38 C/5 实际增加/ (减少)		
	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$
总部楼房翻新及国际教育局 楼房的贷款偿还	14 074 000	-	14 074 000	8 400	-	-	14 082 400	-

以上栏目的详细解释，请参见《技术性说明和附件》中“关于《2016-2017年计划与预算草案》（38 C/5）预算编制方法的技术性说明”。

(1) 将于2016-2017年实施的、已收讫资金或已获可靠资金承诺的项目，外加计划支助费（PSC）收入和自筹资金供资的职位。

在第38 C/5号文件中，第IV篇包括14,082,400美元的准备金，即2016-2017年偿还总部翻新计划贷款（贝尔蒙计划）13,784,000美元和教科文组织国际教育局的楼房贷款298,400美元所需的金额。



# 第V篇 — 预计费用增长

本章在6.53亿美元方案和6.67亿美元方案下的预算建议额是相同的。

## 第V篇

	正常预算						38 C/5 建议额 6.53亿美元/ 6.67亿美元	预算外 资金 <sup>(1)</sup>
	37 C/5 批准额	相对应的 转账 转入/转出	经调整的 37 C/5 批准额	重计费用 /技术调整	延迟系数 调整 (0%至5%)	38 C/5 实际增加/ (减少)		
预计费用增长	\$ 13 041 000	\$ -	\$ 13 041 000	\$ 628 300	\$ -	\$ (8 392 300)	\$ 5 277 000	\$

以上栏目的详细解释，请参见《技术性说明和附件》中“关于《2016-2017年计划与预算草案》（38 C/5）预算编制方法的技术性说明”。

(1) 将于2016-2017年实施的、已收讫资金或已获可靠资金承诺的项目，外加计划支助费（PSC）收入和自筹资金供资的职位。

根据第37 C/92号决议批准的预算编制技术，预算第I—IV篇的人事费、货物和服务费是根据截至2015年12月31日的费用概算计算的，2016--2017年双年度预计的因法定因素和通货膨胀而造成的增长以及技术性调整并未计入第I至IV篇，而是单列在预算第V篇。

2016--2017年预计费用增长概算为5,277,000美元。使用本篇预算的拨款须事先经执行局批准。



联合国教育、  
科学及文化组织

2016-2017年

38 C/5

增补件1

技术性说明和附件





联合国教育、  
科学及文化组织

2016-2017年

38 C/5

增补件1

技术性说明和附件

联合国教育、科学及文化组织于2015年出版  
巴黎丰特努瓦广场7号（75352 Paris 07 SP）

教科文组织车间排版和印刷

封面图片：© Shutterstock/Godruma

© 教科文组织，2015年

印于法国

# 目录

## 38 C/5 草案 – 增补件1 – 技术性说明和附件

	页码
I – 关于《2016-2017年计划与预算草案》(38 C/5) 预算编制方法的技术性说明	5
II – 附件	
附件 I - 各工作重点的正常预算和预算外资金总表	33
附件 II - 正常计划各级别常设职位总表：37 C/5批准本和38 C/5建议案的对比	39
附件 III - 各地区非集中化情况总表	45
附件 IV - 教科文组织内部滚动评估计划（2014-2017年）	58
附件 V - 主要支出项目正常预算总表	60
附件 VI - 预算外业务项目总表	62
附件 VII - 自筹资金（预算外）总表	65

# 关于《2016-2017年计划与预算草案》 (38 C/5) 预算编制方法的技术性说明

38 C/5草案基于：

6.53亿美元名义零增长（ZNG）上限；及

6.67亿美元名义零增长+（ZNG+）上限

**T001**

总干事在关于38 C/5草案的初步建议（第195 EX/13和195 EX/13.INF号文件）中综述了将用于编制《2016-2017年计划与预算草案》的方法、技术和做法。为提供信息之目的，该文件还介绍了基于当时秘书处可用最新信息得出的实际零增长（ZRG）预算需求额概算。

**T002**

此外，初步建议中介绍了38 C/5草案预算上限的三种方案：

- 第一种方案相当于**6.818亿美元实际零增长（ZRG）预算上限**，比37 C/5批准本高2,880万美元。不过，这一增加额（通常被称为实际零增长需求额）并不表示实际的资金增加额，因为它仅够抵消从一个双年度到下一个双年度发生的通货膨胀和法定费用增长以及技术性调整项目。就此而论，实际零增长上限只会使本组织保持与37 C/5批准本中相同的购买力。
- 第二种方案是**6.53亿美元的名义零增长（ZNG）方案**。在这一方案中，本组织保持与37 C/5中相同的预算上限批准额。不过，这必然意味着本组织将不得不通过进一步压缩其结构和活动水平来吸收全部通货膨胀和法定增长。然而，鉴于自财务危机开始（即2011年）以来已经对本组织实施了大幅削减，进一步实际减少2 000多万美元将对本组织产生严重影响。
- 关于这一点，作为一个折衷提案，总干事提出了第三个方案，即**名义零增长+方案**。在该方案中，将提高预算上限以抵消一部分实际零增长需求额（即提高1 440万美元），目的是维持各项计划以及尽可能确保教科文组织积极参与2015年后发展议程。

不过，这一增加额不足以抵消所有通货膨胀和法定增长，因此，本组织将不得不通过额外的费用减少和效率提高来吸收剩余部分的实际零增长需求额（即1 440万美元）。

**T003**

在审议了第195 EX/13和195 EX/13.INF号文件后，执行局，除其他外，请总干事向其第一九六届会议提交一项预算草案，其中有基于6.53亿美元和6.67亿美元预算上限的两个方案，它们分别相当于“名义零增长”方案和“名义零增长+”方案。

**T004**

在第195 EX/13号决定第14段中，执行局还请总干事：

- (a) 按照外聘审计员的具体建议编制预算草案，即所有数字都应有据可依并在预算过程的所有阶段必须有迹可循；
- (b) 编制预算草案时尽可能贴近实际人事费，同时考虑到因国际公务员制度委员会（ICSC）的决定和建议而已经实施或计划实施的整套报酬办法的变化；
- (c) 自38 C/5文件开始，增设一个单独的预算项目，专门为适用薪金表上的级内加薪供资；
- (d) 按照大会第37 C/85号决议第3段的要求，在预算草案中提出一个现实的延迟系数并对提议的数字和计算方式加以解释；
- (e) 提供不可压缩费用（含数额）的最新清单；
- (f) 编写有关人事费的报告，提出各种节省方案，尤其是建立以绩效为依据的级内加薪制度；
- (g) 向国际公务员制度委员会转达会员国关于不断增长的人事费对本组织具有重大预算影响的意见，并要求国际公务员制度委员会，特别是在其目前对联合国共同制度整套报酬办法进行全面审查的背景下，研究其建议对执行共同制度的组织的预算有何影响；
- (h) 将总部外网络改革与维持的各种供资方案列入预算草案，包括由正常计划和预算外资金供资的方案，其中要考虑到第194 EX/ 4 (IV) 号决定要求提交的报告的结论；
- (i) 为其第一九六届会议编写一份关于正在进行和拟议进行的改革的报告，其中包括附有成本估算和时限的中期措施，以确定有哪些资源可用于加强计划的实施，并且每年提交相关进展报告；
- (j) 按照第5X/EX/2号决定确定的优先顺序，为5.07亿美元支出计划分配计划预算；

执行局还指出，在编制38 C/5草案时设想了修订恒值美元汇率。由于这一修订，出现在38 C/5批准本中的预算上限将不同于38 C/5草案中所显示的数额（即名义零增长方案6.53亿美元，名义零增长+方案6.67亿美元）。这是因为以欧元计的预算部分和分摊会费将采用经修订的恒值美元汇率转换为美元。不过，应该注意的是，要求所有会员国以欧元和美元缴纳的会费总额将不受这一重新估算的影响，在其他变量相同的情况下，将与37 C/5中的相同。

**T005**

按照上述决定，总干事向执行局提交38 C/5草案（2016-2017年），供其审议，其中包含两个方案：第一个方案以6.53亿美元名义零增长（ZNG）预算上限为基础，第二个方案以6.67亿美元名义零增长+（ZNG+）上限为基础。

**T006**

除了执行局在第195EX/13号决定中要求进行的修订之外，在编制38 C/5草案时采用了与37 C/ 92号决议所规定的相同预算技术和方法。下文题为“预算编制技术”的部分详细介绍了编制38 C/5草案时采用的技术和假设。



下节还提供了关于第195 EX/ 13号决定各项内容的补充信息：

- (a) 按照提及成果预算制（RBB）方法的第195 EX/13号决定第4段，在为五个重大计划编制预算的过程中引入了一项根本性变化。根据这一新方法，作为预算草案的重要依据，由总部和总部外所有负责的计划专家拟订初步工作计划，而在过去工作计划是在大会通过计划与预算后制定。编写初步工作计划的目的是把注意力集中在实现各项预期成果所需的资源上，以及在正常预算和预算外资金项下为各项活动建议估算业务费和人力资源。这项工作是通过一个专门为此开发的信息技术工具进行的。这一新的成果预算制方法的特点可以说是紧锣密鼓的由下而上的磋商，以及使得各计划部门能够在各项预期成果下选择一个一致的活动组合。

秘书处打算在编制接下来的39 C/5时，根据所取得的经验教训进一步加以改进，从而将这一成果预算制方法扩大到五个重大计划以外的领域。与此同时，还打算重新审议如何能够更好地拟定预期成果和绩效指标，以及如何能够一如既往地改进对计划的监测和评估，所有这些都是成果预算制取得成功的关键因素。

- (b) 至于要求在尽可能贴近实际人事费的基础上编制预算（第195 EX/13号决定第14段b小段），秘书处经过与人力资源管理局（该局始终关注着国际公务员制度委员会（ICSC）中进行的讨论）密切磋商后确定，与第195 EX/13号文件所述实际零增长估计数相比，38 C/5的人事费总额能减少670万美元。这相当于第I-IV篇的核算变动额估计数减少370万美元，第V篇中减少300万美元。减少的主要原因是最初在2015年预计的与巴黎的工作地点差价调整以及专业类工作人员应计养恤金薪酬有关的可能增加额被取消了。

因此，2016-2017经修订的实际零增长需求额目前估计为2,210万美元，而不是以前报告的2,880万美元。调低后的重计费用需求额反映在第2卷各章的介绍性表格中以及本“技术性说明”的表2中。

- (c) 第195 EX/13号决定第14段c小段要求总干事自38 C/5文件开始，单设一个资金项目，专门为级内加薪供资，关于这一点，秘书处想要指出的是，与该项目有关的费用估计每个双年度约为200万美元，但在对其可行性和影响以及所涉费用的规模进行详尽考察后，38 C/5草案并未为此提供一个单独的预算项目。本“技术性说明”末尾的“附录 1”就这一事项作出了更为详细的解释。

- (d) 第195 EX/13号决定第14段d小段涉及适用一个现实的延迟系数，关于这一点，应该注意的是，在38 C/5草案中，总干事建议对人事费适用5%的延迟系数。这意味着将在其估计费用的95%的基础上为所有人事费编制预算。这一调整的财务影响见第2卷各章的介绍性表格以及下文表2中题为“延迟系数调整”（从0%到5%）的单独一栏。不过，适用这样一个比率需要密切监测空缺职位，并且可能需要推迟某些职位的招聘以顾及对正常预算的适当管理，同时尽量减少对计划实施工作的影响。本“技术性说明”末尾的“附录 2”对适用的延迟系数及该决定背后的逻辑做出了更为详细的解释。

此外，按照第37 C/ 85号决议第3段，38 C/5 草案在一个单独的拨款项目中为离职后医疗保险（ASHI）长期负债拨款370万美元，这相当于人事费总额的1%。

要注意的是，教科文组织医疗保险基金允许达到规定工作年限的雇员退休后继续享受医疗保险。根据《国际公共部门会计标准》相关原则，必须借助精算估值来估算该负债，并在财务报表中予以确认。这一精算估值称为离职后医疗保险负债，截至2014年底估计为12亿美元（2013年为8.26亿美元）。

迄今为止，教科文组织主要采用“现收现付”制来支付医疗保险基金实际支出的费用，不像一些联合国机构一贯地专门为此留出一笔储备金。

大会第三十七届会议考虑了自2016年1月1日起针对所有供资来源收取人事费总额的1%为在职工作人员的离职后医疗保险负债提供资金的可能性，但这受预算编制技术所含的现实延迟系数是否继续适用的影响。因此，38 C/5草案包括1%的离职后医疗保险负债准备金。

虽然与现有负债的规模相比，1%是一个象征性的数额，但这是朝着正确的方向迈出的一步，就这一点而言应被看作是能够为此留出的一个最低数额。

- (e) 按照第195 EX/13号决定第14段e小段，对所有部门和局估算了2016-2017年本组织不可压缩的费用。这一估算还只是初步尝试，因为对不可压缩费用规定清楚准确的定义和标准经证明是相当困难的。不过，秘书处通过一个严格的标准进行了估算，其总额为大约8.800万美元（不包括人事费），在为各部门和局编制最初的预算总额时考虑了这些不可压缩费用，以反映其对于任何预算缩减要求而言的实际能力。本“技术性说明”末尾的“附录3”同样就不可压缩费用做出了更为详细的解释。
- (f) 第195 EX/13号决定第14段(f)至(i)小段中要求的各种报告和其他信息将在向执行局第一九六届会议提交的其他文件中提供。
- (g) 此外，按照第195 EX/13号决定第14段h小段，在6.53亿美元方案和6.67亿美元方案中为总部外网络改革补充资金留出了500万美元。不过，遗憾的是，在（分别为5.07亿美元和5.18亿美元的）支出计划中，无法列入这笔拨款。
- (h) 关于38 C/5支出计划的信息在38 C/5草案增补件2中提供。
- (i) 此外，第195 EX/13号决定第11段注意到总部楼房管理和使用方面近期发生的变化将为正常计划腾出额外资金，按照该段，与37 C/5相比，38 C/5中将由正常计划支付的共同费用（总部公用事业费用和维修费）的拨款总额减少了180万美元（即从820万美元降至640万美元）。这些节余为其他业务费腾出了资金并且充分体现在38 C/5草案的名义零增长方案和名义零增长+方案及其支出计划方案中。

#### T008

鉴于以上所述，总干事不得不就预算总额的分配作出几项决定。下文表1显示两个预算方案按预算主要篇章分列的业经调整的37 C/5批准本与38 C/5草案之间的差异。在两个方案中为维持计划尽了一切努力。在6.53亿美元方案中，除其在37 C/5批准本中的数额外，五个重大计划还得到了430万美元的补充资金。此外，补充资金还提供给了：第I篇C — 参与联合国联合机构（350万美元）；第III篇A — 人力资源管理：整个组织的工作人员培训与发展（人力资源管理净增70万美元是因为培训增加了100万美元）；人员调整储备金（170万美元）；以及离职后医疗保险（ASHI）负债储备金（380万美元）。在6.67亿美元方案中，重大计划和教科文组

织统计研究所甚至得到了进一步加强，因为专门向这些拨款项目分配了总共1 400万美元的补充资金。

**T009**

然而，这些补充资金是以牺牲其他非计划部门/局的利益为代价得来的，因为与其在37 C/5批准本中的水平相比，它们的预算不得进一步缩减。尤其是，总部外办事处管理（第II篇A项下）总共减少了430万美元，第V篇与37 C/5批准本相比减少了780万美元。

表 1 – 按预算主要篇章分列的 38 C/5草案与业经调整的37 C/5批准额之间的差异

(单位: 千美元)

	经调整的 37 C/5批准额	差异额	38 C/5名义 零增长方案 (6.53亿美元) 建议额	增加	38 C/5名义零增 长+方案 (6.67 亿美元) 建议额
<b>第 I 篇 - 总政策和领导机构</b>					
A. 理事机构	10 769	(257)	10 512	-	10 512
B. 领导机构	20 323	(74)	20 249	-	20 249
C. 参与联合国系统联合机构活动	15 283	3 512	18 795	-	18 795
第 I 篇, 共计	<b>46 375</b>	<b>3 182</b>	<b>49 557</b>	-	<b>49 557</b>
<b>第 II 篇 - 计划和与计划有关的业务</b>					
A. 计划					
其中:					
五个重大计划和统计研究所	309 710	4 275	313 986	14 000	327 986
总部外办事处管理和总部外网络改革	93 660	(4 306)	89 354	-	89 354
第 II 篇 A, 共计	<b>403 370</b>	<b>(31)</b>	<b>403 339</b>	<b>14 000</b>	<b>417 339</b>
B. 与计划有关的业务	50 503	(525)	49 978	-	49 978
C. 参与计划和奖学金	18 805	(399)	18 406	-	18 406
第 II 篇, 共计	<b>472 678</b>	<b>(955)</b>	<b>471 723</b>	<b>14 000</b>	<b>485 723</b>
<b>第 III 篇 - 机构内部服务</b>					
A. 人力资源管理	32 681	739	33 420	-	33 420
B. 财务管理	14 477	(39)	14 438	-	14 438
C. 支助服务管理	46 595	(427)	46 168	-	46 168
D. 信息系统和通信管理	11 779	(192)	11 587	-	11 587
第 III 篇, 共计	<b>105 532</b>	<b>81</b>	<b>105 613</b>	-	<b>105 613</b>
人员调整 (职位定级和协商离职) 储备金	1 300	1 700	3 000	-	3 000
离职后医疗保险长期负债 (ASHI) 储备金	-	3 748	3 748	-	3 748
第 IV 篇 - 总部楼房翻新及国际教育局楼房的贷款偿还	14 074	8	14 082	-	14 082
第 V 篇 - 预计费用增长	13 041	(7 764)	5 277	-	5 277
第 I-V 篇, 总计	<b>653 000</b>	-	<b>653 000</b>	<b>14 000</b>	<b>667 000</b>

由于四舍五入, 各数相加之和可能与总数不完全相等。

**T0010**

下文表2对业经调整的37 C/5批准本与38 C/5草案进行了更为详细的对比, 本“技术性说明”将经常提及该表。

表 2 – 按主要拨款项目分列的38 C/5草案与业经调整的37 C/5批准额之间的差异

(单位: 千美元)

主要拨款项目	37 C/5 批准额	相对应的 转账	经调整的 37 C/5 批准额	38 C/5名义零增长方案和业经调整的37 C/5批准额之间的差异									38 C/5名义 零增长方案 (6.53亿美元) 建议额	增加	38 C/5名义 零增长+方案 (6.67亿美元) 建议额	
				重计费用 (通胀、法定费用增长和技术性调整)			重计费用 总额	延迟 系数 调整 (0% to 5%)	实际增加/ (减少)	差异总额 (与业经调整的 37 C/5 批准额相比)						
				业务费用 重计额和 技术性 调整	人事费重计额											
					(根据第 195 EX/13 号文件的) 人事费 重计额	人事费 重计额 修订					人事费 重计额					
	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$	%	\$	\$	\$	
<b>第I篇 - 总政策和领导机构</b>																
A. 理事机构	10 834	(65)	10 769	299	63	(23)	40	338	(111)	(484)	(257)	-2.4%	10 512	-	10 512	
B. 领导机构	21 164	(841)	20 323	81	939	(313)	626	706	(858)	78	(74)	-0.4%	20 249	-	20 249	
C. 参与联合国系统联合机构活动	13 759	1 524	15 283	3 874	-	-	-	3 874	-	(362)	3 512	23.0%	18 795	-	18 795	
<b>第I篇, 共计</b>	<b>45 757</b>	<b>618</b>	<b>46 375</b>	<b>4 254</b>	<b>1 001</b>	<b>(336)</b>	<b>665</b>	<b>4 919</b>	<b>(968)</b>	<b>(769)</b>	<b>3 182</b>	<b>6.9%</b>	<b>49 557</b>	<b>-</b>	<b>49 557</b>	
<b>第II篇 - 计划与与计划有关的业务</b>																
A. 计划																
重大计划I - 教育	117 965	97	118 062	1 925	2 526	(582)	1 944	3 869	(2 705)	(113)	1 052	0.9%	119 114	5 324	124 438	
重大计划II - 自然科学	62 404	243	62 647	922	1 589	(458)	1 131	2 053	(2 219)	2 000	1 833	2.9%	64 480	2 870	67 350	
重大计划III - 社会科学及人文科学	33 197	(55)	33 142	494	931	(252)	679	1 172	(1 133)	350	390	1.2%	33 532	1 497	35 030	
重大计划IV - 文化	54 122	(115)	54 007	658	1 561	(408)	1 153	1 811	(1 840)	745	715	1.3%	54 722	2 425	57 147	
重大计划V - 传播和信息	32 715	(62)	32 653	653	881	(188)	693	1 346	(986)	(109)	251	0.8%	32 904	1 468	34 372	
教科文组织统计研究所	9 200	-	9 200	200	-	-	-	200	-	(167)	33	0.4%	9 233	416	9 649	
总部外办事处管理	89 953	(1 293)	88 660	1 015	139	(165)	(26)	989	(3 051)	(2 244)	(4 306)	-4.9%	84 354	-	84 354	
总部外网络改革补充资金	5 000	-	5 000	-	-	-	-	-	(211)	211	-	0.0%	5 000	-	5 000	
<b>第II篇A, 小计</b>	<b>404 555</b>	<b>(1 185)</b>	<b>403 370</b>	<b>5 866</b>	<b>7 627</b>	<b>(2 053)</b>	<b>5 574</b>	<b>11 440</b>	<b>(12 143)</b>	<b>672</b>	<b>(31)</b>	<b>-0.0%</b>	<b>403 339</b>	<b>14 000</b>	<b>417 339</b>	
B. 与计划有关的业务																
1. 协调和监督惠及非洲的行动	8 339	(41)	8 298	126	215	(75)	140	266	(205)	(178)	(117)	-1.4%	8 182	-	8 182	
2. 协调和监督实施性别平等的行动	2 217	-	2 217	25	88	(28)	60	85	(85)	24	24	1.1%	2 241	-	2 241	
3. 教科文组织应对冲突后和灾后形势	1 914	(359)	1 555	42	51	(19)	32	74	(35)	(144)	(105)	-6.7%	1 450	-	1 450	
4. 战略规划、计划监督及预算编制	7 916	513	8 429	70	344	(96)	248	318	(293)	(35)	(10)	-0.1%	8 419	-	8 419	
5. 整个组织的知识管理	5 048	-	5 048	22	278	(82)	196	218	(232)	17	4	0.1%	5 052	-	5 052	
6. 对外关系与公众宣传	24 579	377	24 956	113	1 091	(269)	822	934	(1 026)	(230)	(322)	-1.3%	24 634	-	24 634	
<b>第II篇B, 小计</b>	<b>50 013</b>	<b>490</b>	<b>50 503</b>	<b>398</b>	<b>2 067</b>	<b>(569)</b>	<b>1 498</b>	<b>1 895</b>	<b>(1 875)</b>	<b>(545)</b>	<b>(525)</b>	<b>-1.0%</b>	<b>49 978</b>	<b>-</b>	<b>49 978</b>	
C. 参与计划和奖学金	18 805	-	18 805	376	60	(12)	48	424	(82)	(741)	(399)	-2.1%	18 406	-	18 406	
<b>第II篇, 共计</b>	<b>473 373</b>	<b>(695)</b>	<b>472 678</b>	<b>6 640</b>	<b>9 754</b>	<b>(2 634)</b>	<b>7 120</b>	<b>13 759</b>	<b>(14 101)</b>	<b>(614)</b>	<b>(955)</b>	<b>-0.2%</b>	<b>471 723</b>	<b>14 000</b>	<b>485 723</b>	

(单位: 千美元)

主要拨款项目	37 C/5 批准额	相对应的 转账	经调整的 37 C/5 批准额	38 C/5名义零增长方案和业经调整的37 C/5批准额之间的差异									38 C/5名义 零增长方案 (6.53亿美元) 建议额	增加	38 C/5名义 零增长+方案 (6.67亿美元) 建议额	
				重计费用 (通胀、法定费用增长和技术性调整)					重计费用 总额	延迟 系数 调整 (0% to 5%)	实际增加/ (减少)	差异总额 (与业经调整的 37 C/5 批准额相比)				
				业务费用 重计额和 技术性 调整	人事费重计额		人事费 重计额									
					(根据第 195 EX/13 号文件的) 人事费 重计额	人事费 重计额 修订										
	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$	%	\$	\$	\$		
<b>第III篇 - 机构内部服务</b>																
<b>A. 人力资源管理</b>																
1. 人力资源管理	19 023	658	19 681	156	632	(149)	483	639	(730)	(170)	(261)	-1.3%	19 420	-	19 420	
2. 整个组织的工作人员培训与发展	1 000	-	1 000	31	-	-	-	31	-	969	1 000	100.0%	2 000	-	2 000	
3. 非全额参保人员的医疗保险基金 (MBF) 纳款和行政管理费	12 000	-	12 000	-	-	-	-	-	-	-	-	0.0%	12 000	-	12 000	
第III篇A, 小计	<b>32 023</b>	<b>658</b>	<b>32 681</b>	<b>186</b>	<b>632</b>	<b>(149)</b>	<b>483</b>	<b>669</b>	<b>(730)</b>	<b>799</b>	<b>739</b>	<b>2.3%</b>	<b>33 420</b>	-	<b>33 420</b>	
<b>B. 财务管理局</b>																
1. 财务管理	14 477	-	14 477	41	463	(165)	298	339	(707)	330	(39)	-0.3%	14 438	-	14 438	
2. 整个组织的保险费	378	(378)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	n/a	-	-	-	
第III篇B, 小计	<b>14 855</b>	<b>(378)</b>	<b>14 477</b>	<b>41</b>	<b>463</b>	<b>(165)</b>	<b>298</b>	<b>339</b>	<b>(707)</b>	<b>330</b>	<b>(39)</b>	<b>-0.3%</b>	<b>14 438</b>	-	<b>14 438</b>	
<b>C. 支助服务管理</b>																
1. 支助服务和采购的管理与协调	3 860	-	3 860	7	172	(51)	121	128	(195)	157	90	2.3%	3 950	-	3 950	
2. 语言和文件管理	21 726	(1 313)	20 413	37	839	(221)	618	655	(782)	(3 026)	(3 153)	-15.4%	17 260	-	17 260	
3. 设施、安保、会议和文化活动管理	21 212	1 110	22 322	206	467	(55)	412	618	(769)	2 786	2 635	11.8%	24 957	-	24 957	
第III篇C, 小计	<b>46 798</b>	<b>(203)</b>	<b>46 595</b>	<b>250</b>	<b>1 478</b>	<b>(327)</b>	<b>1 151</b>	<b>1 402</b>	<b>(1 746)</b>	<b>(83)</b>	<b>(427)</b>	<b>-0.9%</b>	<b>46 168</b>	-	<b>46 168</b>	
<b>D. 信息系统和通信管理</b>																
第III篇, 共计	<b>11 779</b>	-	<b>11 779</b>	<b>46</b>	<b>483</b>	<b>(113)</b>	<b>370</b>	<b>416</b>	<b>(489)</b>	<b>(120)</b>	<b>(192)</b>	<b>-1.6%</b>	<b>11 587</b>	-	<b>11 587</b>	
第I - III篇, 合计	<b>624 585</b>	-	<b>624 585</b>	<b>11 417</b>	<b>13 811</b>	<b>(3 724)</b>	<b>10 087</b>	<b>21 504</b>	<b>(18 740)</b>	<b>(456)</b>	<b>2 308</b>	<b>0.4%</b>	<b>626 893</b>	<b>14 000</b>	<b>640 893</b>	
人员调整 (职位定级和协商离职) 储备金	1 300	-	1 300	-	-	-	-	-	-	1 700	1 700	130.8%	3 000	-	3 000	
离职后医疗保险 (ASHI) 长期负债储备金	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3 748	3 748	n/a	3 748	-	3 748	
第IV篇 - 总部楼房翻新及国际教育局楼房的贷款偿还	14 074	-	14 074	8	-	-	-	8	-	-	8	0.1%	14 082	-	14 082	
第V篇 - 预计费用增长	13 041	-	13 041	5 572	(1 932)	(3 012)	(4 943)	628	-	(8 392)	(7 764)	-59.5%	5 277	-	5 277	
第I - V篇, 总计	<b>653 000</b>	-	<b>653 000</b>	<b>16 997</b>	<b>11 879</b>	<b>(6 735)</b>	<b>5 144</b>	<b>22 141</b>	<b>(18 740)</b>	<b>(3 401)</b>	-	<b>0.0%</b>	<b>653 000</b>	<b>14 000</b>	<b>667 000</b>	

由于四舍五入, 各数相加之和可能与总数不完全相等。



# 预算编制技术

## T0011

如上文所述，除执行局在第195 EX/13号决定中批准的修订之外，编制38 C/5草案时使用了与大会在第37 C/92号决议中批准的相同预算编制技术和方法。下节介绍编制38 C/5草案时使用的预算编制技术，并强调依据上述决定做出的改变。

### (i) 恒值美元原则和币值波动

编制本预算草案时采用的正常预算概算按照1美元等于0.869欧元的汇率计算，与编制2014-2015年预算时使用的汇率相同。不过，作为一个良好的业务惯例并依据第190 EX/19号决定第II部分第4(c)段和第195 EX/13号决定第5段，将修改恒值美元汇率以体现38 C/5草案通过之前的通行汇率。

从预算角度来说，列入正常预算的欧元收支在预算报告中将以（预算获得批准时确定的）恒值美元汇率入账。但从账户角度来说（根据《国际公共部门会计标准》），欧元收支将以联合国业务汇率（UNORE）入账。预算和账目采取两种不同的依据所产生的差额将在财务报表的对账/对比报告中列明。

### (ii) 通货膨胀处理办法

分两步计算抵消特定双年度的通货膨胀和法定增长所需的总体需求额。

#### ■ 通过重新计算第I-IV篇的费用来确定新的预算基数概算

预算编制方法的第一步是确定38 C/5的预算基数（第I-IV篇）。为此，将首先对37 C/5中批准的人事和活动费预算（预计费用增长除外）进行调整，使其与38 C/5的拟议结构具有一致性和可比性。下文T0012段概述了在这方面做出的结构性和可比性转换。整个C/5文件都在“经调整的37 C/5批准额”标题下列报体现这一业经调整的结构37 C/5数字。

要注意的是，业经调整的37 C/5批准本第I-IV篇均以2013年12月31日的薪金和价格水平为基础进行计算。为编制下一个双年度的预算，必须重新计算第I-IV篇的计划和人事结构，以体现下一个双年度之初（2015年12月31日）的预计价格水平。重新评估本双年度的预算基数以便将2014-2015双年度将要出现的所有法定增长、通货膨胀和其他费用增长考虑在内，这种做法就称为重计费用。下文T0017-T0022段进一步详细解释了计算重计费用概算额时使用的各个要素，概算额见T0022段之后的表格。

#### ■ 确定预计2016-2017年将出现的预计费用增长

预算编制方法的第二步是确定2016-2017年的预计费用增长。如上所述，对38 C/5（第I-IV篇）重算的预算基数是以2015年12月31日的价格水平为基础估算的，并未考虑到2016--2017双年度期间不可避免要出现的费用增长。因此，2016-2017年的预计费用增长是依据起草文件时秘书处所能掌握的有关薪金和消费价格指数的信息预测的。这些预计的额外费用单独列入预算第V篇。经执行局事先批准之后才能使用来自预算这一篇的资金。第V篇的拨款额单独计算，不会重复计算法定增长和通货膨胀的重计费用估计数。下文T0023段对第V篇的2016-2017年预计通货膨胀和法定增长做出了解释。

在成果预算制（RBB）的背景下，秘书处不建议改变这种用于确定特定双年度的整体通货膨胀和法定增长需求额的二步骤方法。此外，在第190 EX/19号决定第II部分第5段，执行局请总干事继续在一个单独的拨款项目下列报第V篇--预计费用增长。

### **(iii) 人事费预算标准的适用**

人事费总额是通过确定各个级别和各个任职地点常设职位的平均费用，再乘以各级别的职位数量计算得出的。这些人事费概算所依据的是国际公务员制度委员会（ICSC）公布的最新基薪表和相关福利以及对本双年度期间出现的实际支出趋势进行的分析，因此其中考虑了2014-2015年人事费方面的法定增长。适用于38 C/5的标准费用因而与2015年12月31日的费用预测相吻合，其中并未考虑2016--2017双年度期间可能出现的法定增长。如上所述，在获得执行局的事先批准之后，这一费用增长将由上文所述的预算第V篇抵消。

需要注意的是，在使用平均标准费用的体系中，一个职位的实际人事费几乎总是不同于标准费用。不过，预计这些差异将在总体层面相互抵消，即一个特定职位或部门的盈余抵消另一个职位或部门的赤字。需要在总体层面平衡人事费预算集中管理人事费的原因之一。

不过，按照成果预算制（RBB），应授予各部门和总部外办事处在使用所分配资源方面更大的自主权，以后各双年度的标准人事费或者将进一步精算（例如按照总部各职位的职级、工作地点甚至部门计算）；或者将不得不设想一个更为分散的人事费管理办法，其中尽可能以各职位的实际费用估计数（而不是平均费用）为基础计算各部门/办事处的人事费预算。

### **(iv) 因工作人员更替和招聘延迟而进行的调整**

按照以前批准的预算编制做法，应采用“延迟系数”来调整对人事费总额的计算，以便将预计的工作人员更替和招聘延迟考虑在内。作为参考，37 C/5批准本适用的延迟系数为0%，这是预计到该双年度将开展的重新部署工作以及当前的资金紧缺情况。

执行局在第190 EX/19号决定第II部分第5段请总干事使用一个基于更接近实际空缺水平的比率的延迟系数来编制预算。此外，第195 EX/13号决定第14段d小段要求总干事按照大会第37 C/85号决议第3段的要求，在预算草案中提出一个现实的延迟系数并对所提议的数字和计算方式加以解释。

在这方面，总干事建议对38 C/5适用5%的延迟系数。在本“技术说明”末尾的“附录2”中将其逻辑和理由作出解释。

此外，按照第37 C/85号决议第3段，38 C/5草案在人事费下的一个单独拨款项目中为离职后医疗保险（ASHI）长期负债拨款370万美元。这一数额相当于重计人事费总额的1%（不包括人员调整储备金和第IV和V篇）。



## (v) 预算列报

在第37 C/6号文件（第191 EX/ 15号决定第I.B部分第2.71段）中，执行局建议大会：

- 要求38 C/5按照工作重点分列拨款决议，以及
- 考虑给予更大的灵活性余地，以便可以在工作重点内部和工作重点之间进行预算转移。

在这方面，38 C/5草案的预算数字列报如下：

- “拨款决议表”列示五个重大计划（第II篇A）的工作重点以及其他部门/局的主要拨款项目。
- 同样地，为了确保计划管理工作具有足够的灵活性，秘书处建议允许总干事进行拨款项目间的预算转移，但最多不得超过原拨款额的5%（在37 C/5中是2%）。不过，在五个重大计划（第II篇A）中，建议允许总干事进行工作重点（拨款项目）之间的预算转移，数额不限。按照现行程序，秘书处将在转账后的届会上以书面形式将转账的详细情况及理由通知执行局。

### 五个重大计划的预算分类

- 在第2卷各章的开头提供了五个重大计划的预算信息。这些表格列示预期成果以及人事费和业务费。
- 还提供了一张汇总图，按计划费用、计划支助费用和管理费用显示正常计划资金的分布。为按照这些类别确定预算需求，按照以下方式划分业务费预算和人事费预算：
  - 业务费预算：间接费用如公用事业、维修和信息技术许可费等共同费用以及办公用品和材料所需的运作费用被划归为管理费。与助理总干事办公室有关的间接费用被划归为计划支助费。重大计划项下的所有其他费用都被认为是对计划执行的直接贡献，因而被划归为计划费用。
  - 人事费预算：与行政干事和技术维护有关的职位被划归为管理费类别。计划支助包括助理总干事办公室、执行办公室和信息管理项下的职位。重大计划项下的所有其他职位都被认为是对计划执行的直接贡献，因此被划归为计划费用类别。

### 非计划部门/局的预算分类

- 第2卷中为非计划部门/局提供的预算信息按人事费和业务费列报。业务费进一步细分为主要支出项目。关于这一点，应该注意的是，在38 C/5草案中，对支出用途的类别进行了修订，以反映《国际公共部门会计标准》的类别。虽然类别的标题可能与37 C/5批准本中所显示的标题相似，但实际构成可能不同。因此，38 C/5草案在按主要支出项目列报预算方面是一个过渡步骤，因而在本技术说明的表3中无法提供按支出用途对37 C/5和38 C/5草案进行的全面对比。

## (vi) 预算外资金的列报

C/5文件中的预算外数字代表的是计划在下一个双年度实施且在编制38 C/5草案时资金已收讫或在签订的捐款协议中已获可靠承诺的预算外项目的数额。为显示资金的整体情况，预算外资金还包括计划支助费（PSC）收入和自筹资金供资的职位的费用。预算外资金按相关预期成果和拨款项目列示，并归纳在第2卷有关重大计划和中央服务的介绍性预算表以及附件I和附件VI中。还应注意的是，预算外项目的收支不是按照恒值美元汇率而是按照每月公布的联合国业务汇率入账。

## (vii) 预算报告采用的业经修订的收付实现制

按照《国际公共部门会计标准》，将依据“权责发生制”列示财务报表。但是，预算报告将继续采用修订后的“收付实现制”。由此产生的差异也将纳入财务报表的对账/对比报告。

# 37 C/5与38 C/5的对比

## （对比所需的预算调整）

### T0012

为详细对比本双年度和下一个双年度的预算，必须调整37 C/5批准本的人事费和业务费预算，以体现38 C/5的拟议预算结构。体现这一调整后结构的37 C/5数字出现在整个C/5文件中“经调整的37 C/5批准额”的标题下。为了得出“经调整的37 C/5批准额”而进行的调整包括：

### (i) 对预算列报的结构性调整

在38 C/5草案中，结构性调整是指由于组织重组而改变拨款项目的列报，其中一般包括：将一个拨款项目从预算的某一篇转至另一篇；创设新的拨款项目；或者删除、分立或合并现有项目。对38 C/5草案进行了以下结构性调整，以期提高预算结构的透明度和一致性：

#### (a) 整个组织的保险费

整个组织的保险费管理已由财务管理局转移至支助服务管理局（MSS）。因此，以前在第III篇B-财务管理局项下一个单独的拨款项目中列报的整个组织的保险费预算被纳入了第III篇C.3-设施、安保和会议管理。

		业务费	人事费
		美元	美元
从：	第III篇B – 财务管理	(378 000)	–
转移至：	第III篇C.3设施、安保和会议管理	378 000	–

## (b) 信息系统和通信管理

以前作为第Ⅲ篇C“支助服务管理”下的一个章节列示的“信息系统和通信管理”拨款项目如今作为一个单独部分即第Ⅲ篇D-信息系统和通信管理列示。作出这一修订是为了更加清晰地反映总干事的决定，即将知识管理办公室的汇报关系从支助服务管理局转至副总干事。

因此，在38 C/5草案中，如今在第Ⅲ篇-机构内部服务项下提出了下述四个子部分：

- 第Ⅲ篇A – 人力资源管理
- 第Ⅲ篇B – 财务管理
- 第Ⅲ篇C – 支助服务管理
- 第Ⅲ篇D – 信息系统和通信管理

## (c) 支助服务管理

在支助服务管理（MSS）-第Ⅱ篇C中进行了调整，以加强本组织总部房屋设施管理中的协同作用和一致性。尤其是，会议与文化活动管理科从以前的会议、语言及文件处转到了总部管理处（195 EX/3.INF）。鉴于这些调整，两个相关章节重新命名如下：

- 第Ⅲ篇C – 第2章：语言和文件管理
- 第Ⅲ篇C – 第3章：设施、安保和会议管理

此外，如下所示，这一部分的人事费和业务费预算从第Ⅲ篇C.2-语言和文件管理转到了第Ⅲ篇C.3-设施、安保和会议管理：

		业务费	人事费
		美元	美元
从：	第Ⅲ篇C.2 – 语言和文件管理	(20 000)	(1 764 000)
转移至：	第Ⅲ篇C.3 – 设施、安保和会议管理	20 000	1 764 000

## (d) 人员调整储备金

重新定级/择优晋升储备金更名为人员调整储备金。对该预算项目建议拨款300万美元以支付职位定级和协商离职的费用。

## (e) 离职后医疗保险（ASHI）长期负债储备金

按照第37 C/ 85号决议创设了一个题为“离职后医疗保险长期负债（ASHI）储备金”的单独拨款项目，其预算拨款总额为370万美元，相当于38 C/5中人事费重计额的1%。

## (ii) 可比转移

可比转移对应的是为使37 C/5批准本的预算基数与38 C/5草案的拟议结构保持一致以便让这两个预算具有可比性而在拨款项目之间进行的人事费和业务费预算转移。这样的转移包括为体现组织重组情况而在拨款项目之间转移业务费和人事费预算以及从一个部门或局向另一个部门或局转移职位费用。

为使37 C/5批准本与38 C/5草案具有可比性而对前者进行的可比转移列于下一节，并在上文表2中进行了总结：

- (a) 外聘审计员的建议（195 EX/23 INF.2建议9）要求秘书处停止在工作人员标准费用项下记录与工作人员有关的安全和安保费用，按照该建议，以前包括在各拨款项目下人事费中的总部外安全和安保费用拨款转入了第I篇C-参与联合国系统联合机构业务预算：

		业务费	人事费
		美元	美元
从：	人事费	-	(1 523 600)
	（有总部外职位的部门/局的）		
	受影响的主要拨款项目包括：		
	第II篇A – 教育部门（ED）		(256 600)
	第II篇A – 自然科学部门（SC）		(116 000)
	第II篇A – 社会科学及人文科学部门（SHS）		(55 000)
	第II篇A – 文化部门（CLT）		(115 000)
	第II篇A – 传播和信息部门（CI）		(62 000)
	第II篇A – 总部外办事处管理		(900 000)
	第II篇B – 对外关系与公众宣传（ERI）		(13 000)
转移至：	业务费	1 523 600	-
	第I篇C -参与联合国系统联合机构		

- (b) 另外，与组织结构合理化相一致的各种同级职位转移也体现为可比转移。

### T0013

一旦确定可比基数，业经调整的37 C/5批准本与38 C/5草案之间的差额可按拨款项目逐个进行分析。通常这种差异可划归为以下任意一类：

- 通货膨胀、法定增长和技术性调整导致的费用增长，
- 延迟系数假设方面的变化导致的增长，以及
- 实际增长/减少。

### T0014

段下的表2按主要预算项目提供了这些差异的详细细目，该表显示，通货膨胀、法定增长和技术性调整导致的2,210万美元的增加总额（第I-V篇）被因延迟系数从0%调整为5%而导致的1 870万美元的人事费减少额抵消了一部分。剩下的340万美元为实际的资金减少。

**T0015**

下一节概述用于确定通货膨胀、法定增长和技术性调整导致的的增长的方法。

## 38 C/5草案中法定增长和其他费用增长的处理

(预计费用增长的重计和拨款)

**T0016**

第37 C/92号决议，除其他外，请总干事在编制2016-2017年预算时继续采用批准的预算编制技术，按照该决议，在“重计费用”和“预计费用增长”方面，编制38 C/5草案时采用了下述方式。

### 重计费用（涉及第I-IV篇）

**T0017**

“重计费用”活动分析和考虑了各种要素，以计算本双年度（2014-2015年）已经出现或预计将出现的增长。

**T0018**

人事费方面的法定增长估计数包含了以下要素：

- (i) 本双年度结束之前预见的各职级工作人员的“级内加薪”平均数概算；
- (ii) 最新基薪表（2014年1月生效的专业人员及以上职类基薪表，2014年9月生效的一般事务职类基薪表，以及总部外各工作地点本国专业职位和当地职位的最新基薪表）；
- (iii) 根据对截至2014年11月的最新指数的分析，对总部和总部外工作地点专业人员的职位调整分类；
- (iv) 用于估算本组织对养恤基金的缴费的最新应计养恤金薪金表（2013年2月生效的专业人员及以上职类的应计养恤金薪金表和2014年9月生效的一般事务人员职类的应计养恤金薪金表）；
- (v) 2012年1月起生效的关于本组织对医疗保险基金的缴费的现行（业已修订的）原则；
- (vi) 根据最近几年的支出模式和各类工作人员的最新情况计算得出的其他津贴（家庭补助、教育补助、外派津贴、住房补贴、调动/艰苦环境津贴、公务出差费等）；
- (vii) 预计在本双年度结束之前将生效的与基薪表、工作地点差价调整数指数、应计养恤金薪金表和其他工作人员应享权利有关的未来法定增长方面的其他任何可靠信息。

**T0019**

依据从以下几个方面获得的信息估算得出货物和服务价格的增长：

- (i) 对上一个双年度和本双年度的支出趋势的分析；
- (ii) 国家统计局和经济研究所（法国INSEE）截至2014年6月公布的经济和统计指标；
- (iii) 截至2014年4月国际货币基金组织（IMF）的报告《世界经济展望》和统计数字公布的消费价格指数估计数。

## 技术性调整

### T0020

除上述法定增长和通胀需求额之外，在已批准的预算中还有其他一些因素可造成本组织一般无法控制的费用差异。针对这类因素，秘书处分析了所收到的发票、支出趋势和其他具体因素，以确定额外需求额。为计算38 C/5的预算基数，这些项目作为技术性调整列示，这种方法与编制37 C/5批准本时使用的方法一致。

技术性调整	额外需求额 (百万美元)
总部外安保费用（包括联合国安全和安保部以及恶意行为保险的费用）	0.9
联合国驻地协调员（费用分摊机制）*	2.9
共计	3.8

\* 自195 EX/13发布以来，教科文组织对联合国驻地协调员费用分摊机制的缴费估计数向上修订了。50万美元的修订数被看作是重计费用增加额。  
由于四舍五入，各数相加之和可能与总数不完全相等。

### T0021

基于这些因素，38 C/5草案第I-IV篇预算的总体重计费用需求额大约为2,150万美元，相当于年增长率为1.7%。

### T0022

下表3按主要支出项目类别汇总了2014-2015年人事费和业务费的重计费用需求额和技术性调整。

表 3 – 38 C/5草案 (6.53亿美元) 的核算和技术性增长

(单位: 千美元)

支出项目	经调整的 37 C/5 批准额	重计费用 (通胀、法定费 用增长和技术 性调整)	重计额的 年均百分比	37 C/5 重计额	38 C/5 增加/ (减少)			38 C/5 名义 零增长方案 (6.53亿美元) 建议额
					延迟系数调整 额 (0% to 5%)	实际增加/ (减少)	共计	
	\$	\$	%	\$	\$	\$	\$	\$
第I - III篇								
(a) 工作人员薪金和津贴 <sup>(1)</sup>								
净薪酬	289 724	8 333	1.4	298 057	(13 566)	(26 743)	(40 309)	257 748
养恤基金纳款	61 556	11	0.0	61 567	(2 798)	(5 605)	(8 403)	53 164
医疗保险基金纳款	14 337	1 632	5.5	15 969	(726)	(1 445)	(2 171)	13 798
其他津贴: (家庭津贴、人员调动/艰苦地区岗位津贴、总部外网络改革的经常性费用、 教育补助金、语言津贴、回籍假补贴等)	36 433	111	0.2	36 544	(1 650)	(3 543)	(5 193)	31 351
人员调整 (职位定级和协商离职) 储备金	1 300	-	-	1 300	-	1 700	1 700	3 000
离职后医疗保险长期负债 (ASHI) 储备金	-	-	n/a	-	-	3 748	3 748	3 748
人事费, 共计	<b>403 350</b>	<b>10 087</b>	<b>1.2</b>	<b>413 438</b>	<b>(18 740)</b>	<b>(31 888)</b>	<b>(50 629)</b>	<b>362 809</b>
(b) 货物与劳务费	196 082	7 582	1.9	203 665	-	36 245	36 245	239 910
(c) 技术性调整								
第I篇C - 总部外机构安保费用	8 300	700	4.1	9 000	-	-	-	9 000
第I篇C - 联合国安全和安保部 (UNDSS) 和恶意行为保险 (MAIP) 缴款	4 153	235	2.8	4 387	-	(465)	(465)	3 922
第I篇C - 联合国驻地协调员 (费用共担机制)	1 000	2 900	97.5	3 900	-	100	100	4 000
第II篇A - 总部外网络改革	1 000	-	-	1 000	-	1 000	1 000	2 000
第III篇A - 非全额参保人员的医疗保险基金纳款	12 000	-	-	12 000	-	-	-	12 000
第IV篇 - 总部楼房翻新及国际教育局楼房的贷款偿还	14 074	8	0.0	14 082	-	-	-	14 082
技术性调整, 共计	<b>40 527</b>	<b>3 843</b>	<b>4.6</b>	<b>44 370</b>	<b>-</b>	<b>635</b>	<b>635</b>	<b>45 004</b>
货物与劳务费及技术性调整, (b) + (c), 共计	<b>236 609</b>	<b>11 425</b>	<b>2.4</b>	<b>248 034</b>	<b>-</b>	<b>36 880</b>	<b>36 880</b>	<b>284 914</b>
第I - IV篇, 合计	<b>639 959</b>	<b>21 513</b>	<b>1.7</b>	<b>661 472</b>	<b>(18 740)</b>	<b>4 992</b>	<b>(13 749)</b>	<b>647 723</b>
第V篇 - 预计费用增长	13 041	628	n/a	13 669	-	(8 392)	(8 392)	5 277
总计	<b>653 000</b>	<b>22 141</b>	<b>1.7</b>	<b>675 141</b>	<b>(18 740)</b>	<b>(3 401)</b>	<b>(22 141)</b>	<b>653 000</b>

1. 工作人员薪金和津贴也可细分为总部、总部外、人员调整储备金和离职后医疗保险储备金, 具体如下:



(单位: 千美元)

支出项目	经调整的 37 C/5 批准额	重计费用 (通胀、法定费 用增长和技术 性调整)	重计额的 年均百分比	37 C/5 重计额	38 C/5 增加/ (减少)			38 C/5 名义 零增长方案 (6.53亿美元) 建议额
					延迟系数调整 额 (0% to 5%)	实际增加/ (减少)	共计	
	\$	\$	%	\$	\$	\$	\$	\$
人事费:								
总部	253 281	8 486	1.7	261 767	(11 709)	(27 588)	(39 297)	222 470
总部外	148 769	1 602	0.5	150 371	(7 031)	(9 748)	(16 779)	133 591
人员调整 (职位定级和协商离职) 储备金	1 300	-	-	1 300	-	1 700	1 700	3 000
离职后医疗保险长期负债 (ASHI) 储备金	-	-	n/a	-	-	3 748	3 748	3 748
人事费, 共计	403 350	10 087	1.2	413 438	(18 740)	(31 888)	(50 629)	362 809

## 2016-2017年预计费用增长（第V篇）

**T0023** 与2016-2017双年度期间预计将出现的通货膨胀和法定因素有关的费用增长单独列于预算第V篇。从第V篇向其他拨款项目转移资金以抵消此类费用增长需经执行局事先批准。

**T0024** 正如在前几个双年度一样，总干事不得把资金优先用于加强各项计划及其他优先领域，并因此大幅削减预算的其他部分，包括第V篇。在这方面，38 C/5第V篇的建议额为530万美元，与37 C/5批准本相比减少了780万美元（60%）。鉴于该数额相当低，本组织将不得不严密监测2016-2017年将出现的费用增长，并在这一拨款范围内确定其供资顺序。

**T0025** 表4列出了2016-2017年人事费和业务费的预计费用增长细目。

表 4 – 2016-2017年预计费用增长（第V篇）

(单位：千美元)

支出项目	38 C/5 第I-IV篇	2016-2017年预计费用增长			
		总部	总部外	共计	%
	\$	\$	\$	\$	%
(a) 工作人员薪金和津贴					
净薪酬	257 748	2 390	1 221	3 611	1.4
养恤基金纳款	53 164	344	186	530	1.0
医疗保险基金纳款	13 798	642	382	1 024	7.4
其他津贴： (家庭津贴、人员调动/艰苦地区岗位津贴、总部外网络改革的经常性费用、教育补助金、语言津贴、回籍假补贴等)	31 351	70	44	113	0.4
人员调整（职位定级和协商离职）储备金	3 000	-	-	-	-
离职后医疗保险长期负债（ASHI）储备金	3 748	-	-	-	-
人事费，小计	<b>362 809</b>	<b>3 445</b>	<b>1 832</b>	<b>5 277</b>	<b>1.5</b>
(b) 货物与劳务费 - 共计	<b>284 914</b>	-	-	-	-
总计	<b>647 723</b>	<b>3 445</b>	<b>1 832</b>	<b>5 277</b>	<b>0.8</b>

由于四舍五入，各数相加之和可能与总数不完全相等。

## 附录 1

### 审查需求额以为级内加薪费用的供资单列一个预算项目

1. 在当前由本组织正常预算供资的人员配置结构下，与级内加薪有关费用估计数约为每个双年度200万美元。不过，按照目前基于标准费用的人事费预算编制方法，这些级内加薪费用被认为大部分会被工作人员变动（即离职、任命和升职）抵消。因此，只要在标准费用的基础上编制人事费预算，人事费总体预算就会反映这样一个水平：工作人员级内加薪导致的额外费用被工作人员变动抵消。因此，单列这一特殊费用没有预算方面的好处。不过，理论上说，这200万美元的费用仍可从人事费预算中分离出来（即按比例地减少所有部门/局的人事费）并列入一个独立的预算项目。
2. 然而，从人事费支出的监控、管理和记账角度看，这样做会带来相当大的工作量。每当发生工作人员级内加薪的情况，就会出现这样的工作量增加，因为与加薪有关费用需记入单独的预算项目，而对该工作人员的基本支出需记入部门/局的人事费预算。这一程序需要进行以下操作：
  - 每个月对每名符合条件的工作人员的支出需记入两个不同的预算项目，因为各工作人员在其任职或最近一次升职的周年获得其级内加薪；
  - 此外，受级内加薪影响的各费用项目（支出项目）（基薪、工作地点差价调整数、养恤基金缴费、医疗保险基金缴费）需针对每名工作人员分解为基础部分和边际增量部分；
  - 需监测每名工作人员的每次级内加薪的周年/到期日。
3. 此外，为确保对上述操作进行可靠的自动化处理，财务系统尤其是工资管理系统方面的技术大发展和大投资是必需的。
4. 还应注意的是，按照现在的工作人员情况，只有大约40%的工作人员每年获得级内加薪，30%每两年获得一次级内加薪。剩下的30%根本得不到级内加薪，因为他们不是因业绩问题受阻，就是已经达到了其职级的最高一档。与级内加薪有关的200万美元的估计费用相当于预算总额（5.7亿美元）的0.4%或人事费总额的0.6%。
5. 此外，国际公务员制度委员会目前正在进行一项报酬审查，其中将研究对准予级内加薪的可能变更。因此，发展教科文组织的财务制度以便为该项目设立并管理一个单独的预算项目，如果不可避免地需要这样做的话，将得益于国际公务员制度委员会的审查结论，该审查结论预计将在2015年年底向大会提交。
6. 由于这些原因，秘书处希望会员国能够谅解在38 C/5中暂不设立一个单独的预算项目来为级内加薪提供资金。

## 附录 2

### 适用于38 C/5草案的延迟系数（5%）

#### I. 职位空缺率预测

1. 为了确定一个现实和便于管理的延迟系数水平，对未来2016-2017双年度工作人员的职位空缺率进行了预测。为便于参考和计算，该预测中的“职位空缺率”仅涉及正常计划职位并以职位数表示。另外，为了能够进行更加深入的分析，按本组织各主要领域，即五个重大计划、总部外管理等进行了职位空缺率预测。
2. 显然，预测的基础综合了有关职位取消频率、招聘速度和周期、内部招聘与外部招聘之间的区别、计划外离职等的各种假设。对该预测进行了几项敏感性分析，以便进一步评估其可靠性，并且随着各种假设的变化来把握职位空缺率的范围。下文描述对预测而言的一种基本情况：

	2014年末	2015年末	2016年末	2017年末
5个重大计划领域	8.1%	8.2%	9.7%	10.6%
总部外管理	13.1%	5.4%	4.4%	4.9%
其他（中央服务）	6.0%	7.3%	6.8%	9.2%
<b>整个组织</b>	<b>8.5%</b>	<b>7.2%</b>	<b>7.4%</b>	<b>8.8%</b>

3. 经过某些敏感性分析，这种情况被认为多少代表了职位空缺率的“最低”水平，相对于可能采用的其他假设而言，该计算中采用的假设一般倾向于使预测的空缺职位数量最小化。因此，2016-2017年期间的一般职位空缺率可以被认为在8-9%左右。

#### II. 费用方面的职位空缺率

4. 鉴于延迟系数与以美元金额表示的预算空缺有关，上述职位空缺率预测如果转化为费用而不是职位数的话被认为将更有参考价值。通过以其平均费用为权数对各类职位（例如专业职位、一般事务职位、总部、总部外等）的空缺职位预测数进行加权处理来进行这一转化。
5. 因此，以费用为权数的职位空缺率（即费用方面的职位空缺率）预测结果如下：

#### 费用方面的职位空缺率预测

	2014年末	2015年末	2016年末	2017年末
5个重大计划领域	9.6%	11.3%	11.5%	11.6%
总部外管理	10.9%	6.9%	5.1%	4.6%
其他（中央服务）	8.1%	8.5%	6.8%	9.8%
<b>整个组织</b>	<b>9.3%</b>	<b>9.2%</b>	<b>8.3%</b>	<b>9.3%</b>

6. 这表明费用方面的职位空缺率高于职位数方面的职位空缺率，即8.3%-9.3%对7.4%-8.8%。这是因为总部和总部外专业及以上职类的空缺职位一般较多，而这些职位费用更高。按费用预测的这一占美元金额的8.3%-9.3%的比率可以被认为是在讨论延迟系数时一个更有意义的参考值。

### III. 适用于2016-2017年的延迟系数

7. 要注意的是，适用于人事费预算的延迟系数相当于预期的人员更替和招聘延迟造成的可能的预算减少。延迟系数不应被解释为等于在某个时间观察到的实际的职位空缺率。它显示的是在考虑了对招聘临时人员来履行空缺职位的职能（其资金将来自这些空缺职位的节余）的需要等因素后，空缺职位产生的未来预算节余的水平。在这个意义上，延迟系数应被视为适用于下一个双年度的作为一个“管理”目标的职位空缺率。因此，一旦确定延迟系数，本组织应尽一切努力监测和控制人事费支出（尤其是用于招聘临时助理人员的空缺职位节余资金的使用），以遵守经过压缩的人事费上限。对这一监测和控制工作一直都有一个核心职能。
8. 一旦预测了职位空缺率，确定实际的和适当的延迟系数中的一个关键因素就是对招聘临时人员来从事空缺职位工作的需求水平。
9. 关于这一点，一方面，本组织需要确保计划的实施不因职位空缺而受阻，尤其是在重大计划部门，在这些部门由临时人员顶替是非常重要的。另一方面，应尽快针对空缺职位进行招聘，以便长期人员能够承担相关工作。另外，在目前的财务状况下，本组织需要不断查明可能的预算节余以便将资金调拨给高度优先领域。
10. 负责工作人员、职位、预算和支出管理的部门讨论了这些方面，并且确定了为顶替未来空缺职位所需的临时人员水平方面的一些符合实际的假设。基于这些假设，可预测的职位空缺率（预算方面的）如下：

	2014年末	2015年末	2016年末	2017年末
5个重大计划领域	3.8%	4.5%	4.6%	4.6%
总部外管理	5.4%	3.4%	2.6%	2.3%
其他（中央服务）	5.6%	5.9%	4.8%	6.9%
<b>整个组织</b>	<b>4.9%</b>	<b>4.8%</b>	<b>4.2%</b>	<b>4.9%</b>

11. 就该预测而言，基本假设是，一般说来，未来大约一半的空缺职位需要/可以由临时人员顶替。显然，聘用的临时人员越多，职位空缺率（预算方面的）将变得越低。不论采用什么延迟系数，人事费将在基于标准费用的完整估计数的基础上按延迟系数百分比全面缩减。因此，本组织将致力于将人事费支出控制在这一缩减后的预算范围内。与本双年度（37 C/5）相比，这会带来更严格的支出控制义务，还有可能妨碍本组织的实施能力。
12. 根据上述分析，并且考虑到这样的风险，总干事建议对38 C/5（2016-2017年）人事费预算适用5%的延迟系数，以便将人事费总额控制在一个尽可能低的水平，并在会员国确定的预算上限的范围内为业务活动提供最高预算。

## 附录 3

### 不可压缩费用估算

1. 确定“不可压缩费用”被认为是出于下述目的：
  - 在38 C/5草案中为各部门/局确定初步的预算总额，以防在需要削减预算的情况下其预算被削减，从而使得剩下资金的预算优先次序更加明确；
  - 确定被认为不受本组织控制的刚性费用的权重，这将有助于理解本组织的费用结构的性质；
  - 分析这些费用的长期变化；
  - 确定在什么领域可以设想一些基本的业务改造以便进一步削减费用。
2. 由于只有各部门/局了解详细和准确的费用内容，必须从所有部门和局收集必要信息。另外，必须尽可能清晰地定义不可压缩费用，尽管这样的定义似乎并非唾手可得。
3. 各部门/局估算其不可压缩费用时要注意以下几点：
4. 不可压缩费用的标准：用于确定一个费用项目是否应被视为不可压缩费用的标准不仅取决于费用的内容，而且还取决于时间跨度、改革和业务重组前景、合同条件和义务、对外承诺状况等等。因此，某些费用项目在一个双年度可以被认为是不可压缩费用，而在下一个双年度并非如此，反之亦然。另外，从一个双年度到另一个双年度，其数额可能/应该会发生变化。
5. 就5个重大计划而言，确定了下述费用：
  - 法定费用：这些费用涉及理事机构指定的法定强制性会议的计划费用。不过，对2016-2017年这些会议的估计应在考虑所有可能的费用节省措施后得出一个最低水平。
  - 其他不可避免的 plan 费用：强制性的或法律要求的计划实施费用。不过，不要将这些与“重要的”或“高度优先的”计划相混淆。

对于非计划部门/局，审议了下述费用：

- 2016-2017年将收到的不受教科文组织控制的、必须支付的账单费用（例如向联合国系统联合机构缴费、还贷、保险费等）。
- 2016-2017年一般房舍条件下维修费用的最小固定部分，例如水电、暖气、安保、许可等的费用。
- 已经为2016-2017年确定的、有法律约束力的合同所产生的费用，等等。

6. 还决定在这个阶段人事费（职位）将被排除在不可压缩费用之外，尽管一部分人事费可能是不可压缩的。一旦确定了一个双年度的人员配置结构，为该结构提供资金的费用至少在该双年度期间将变得不可避免，因此，是不可压缩的，除非进行结构调整。不过，秘书处明白，有必要继续精简该结构，在这个意义上，人事费在中长期将具有可压缩性。
7. 对各部门/局估算的不可压缩费用进行了调整，以避免高估。尤其是，在一些情况下，费用项目本身具有不可压缩（或不可避免）的性质，但今天对该费用所要求的数额被认为是能够通过某种方式缩减的。不过，难以确定对这些项目来说最低水平应该是多高。在这种情况下，这些项目未被纳入不可压缩费用中。另外，必须强调的是，对重大计划部门来说，这一类别严格局限于“法定”费用，其中大多数涉及经批准的计划下强制性会议的费用。

在技术方面，不可压缩费用信息对38 C/5草案预算制定工作的影响经证明不是太大。不过，如上所述，在短期（2016-2017年）和长期（未来几个双年度）监测这些不可压缩费用既是重要的，也是有用的。

8. 下文列示38 C/5草案中不可压缩费用的初步概算：



## 不可压缩费用估算 - 38 C/5草案

	\$	备注
<b>第I篇 - 总政策和领导机构</b>		
A. 理事机构	7 269 000	大会和执行局的费用。
B. 领导机构	-	
C. 参与联合国系统联合机构活动	16 794 900	应向联合国系统联合机构活动支付的各种账单估算。
<b>第II篇 - 计划和与计划有关的业务</b>		
<b>A. 计划</b>		
重大计划 I - 教育	-	五个重大计划下不可压缩的费用仅限于“法定费用”。这些费用主要涉及各部门计划下的法定会议。
重大计划 II - 自然科学	1 712 500	
重大计划 III - 社会科学及人文科学	641 600	
重大计划 IV - 文化	5 779 200	
重大计划 V - 传播和信息	500 000	
教科文组织统计研究所	-	
总部外办事处管理	14 129 400	涉及总部外办事处公用事业、租赁、楼房维护、通信、银行手续费、保险等合同承诺额以及全球信息技术网络的维护费用。
<b>B. 与计划有关的业务</b>		
1. 协调和监督惠及非洲的行动	-	
2. 协调和监督实施性别平等的行动	-	
3. 教科文组织应对冲突后和灾后形势	-	
4. 战略规划、计划监督及预算编制	-	
5. 整个组织的知识管理	-	
6. 对外关系与公众宣传	610 000	全国委员会的地区间会议、口译费、非政府组织会议、亲善大使年度会议。
C. 参与计划和奖学金	-	
<b>第III篇 - 机构内部服务</b>		
A. 人力资源管理	16 050 200	医疗保险基金管理费 (Van Breda)、保险、信息技术许可费、为退休人员缴纳的医疗保险基金纳款、教科文组织幼儿园和儿童俱乐部纳款、工作人员协会纳款等。
B. 财务管理	210 600	财务管理系统的维护、合同费、IMSAS工作组等。
C. 支助服务管理	2 618 900	消防设备和维修、总部楼房保险、文件制作设备的租赁和维护等。
整个组织的间接开支 (总部维护和公用事业费, 信息技术许可费)	7 807 500	总部楼房的维护和公用事业费及信息技术许可的合同义务。这些费用分摊到各个部门/局。
<b>第IV篇 - 总部楼房翻新及国际教育局楼房的贷款偿还</b>	14 082 400	按贷款偿还时间表偿还贷款。
<b>总计</b>	<b>88 206 200</b>	

# 附件



# 附件 I - 各工作重点的正常预算和预算外资金总表

6.53亿美元

篇	正常预算			预算外 资金 <sup>(1)</sup>
	业务预算	人事预算	38 C/5草案 名义零增长方案 (6.53亿美元)	
	\$	\$	\$	\$
<b>第I篇 - 总政策和领导机构</b>				
A. 理事机构	8 411 800	2 100 500	10 512 300	-
B. 领导机构				
1. 总干事室	876 000	1 835 400	2 711 400	-
2. 总干事办公室	1 877 000	4 432 300	6 309 300	2 082 000
3. 内部监督	715 700	5 163 300	5 879 000	899 000
4. 国际准则及法律事务	388 100	4 204 700	4 592 800	-
5. 伦理	96 600	660 300	756 900	-
第I篇B, 共计	<b>3 953 400</b>	<b>16 296 000</b>	<b>20 249 400</b>	<b>2 981 000</b>
C. 参与联合国系统联合机构活动	18 794 900	-	18 794 900	-
第I篇, 共计	<b>31 160 100</b>	<b>18 396 500</b>	<b>49 556 600</b>	<b>2 981 000</b>
<b>第II篇 - 计划和与计划有关的业务</b>				
A. 计划				
I 教育				
I.1 支持会员国发展教育系统, 促进包容和高质量的全民终身学习	28 347 300	36 275 900	64 623 200	63 724 900
I.2 增强学习者的能力, 使其成为具有创造力和负责责任的全球公民	4 747 300	7 152 900	11 900 200	8 488 500
I.3 推进全民教育, 构想未来国际教育议程	11 102 500	7 957 200	19 059 700	12 360 300
I, 共计	<b>44 197 100</b>	<b>51 386 000</b>	<b>95 583 100</b>	<b>84 573 700</b>
教科文组织教育机构 (正常预算财政拨款可能包括人事费和活动费)				
教科文组织国际教育局 (IBE)	6 509 500	-	6 509 500	-
教科文组织国际教育规划研究所 (IIEP)	6 882 600	-	6 882 600	-
教科文组织终身学习研究所 (UIL)	2 520 400	-	2 520 400	-
教科文组织教育信息技术研究所 (IITE)	1 153 900	-	1 153 900	-
教科文组织非洲国际能力培养研究所 (IICBA)	3 185 400	-	3 185 400	-
教科文组织拉丁美洲及加勒比地区国际高等教育研究所 (IESALC)	2 786 400	-	2 786 400	-
教科文组织圣雄甘地和平与可持续发展教育研究所 (MGIEP)	493 000	-	493 000	-
教科文组织教育机构, 共计	<b>23 531 200</b>	<b>-</b>	<b>23 531 200</b>	<b>-</b>
重大计划I, 共计	<b>67 728 300</b>	<b>51 386 000</b>	<b>119 114 300</b>	<b>84 573 700</b>
II 自然科学				
II.1 加强科技与创新政策、治理及科学-政策-社会间的互动	3 391 800	9 011 200	12 403 000	9 609 700
II.2 建设科学和工程学方面的机构能力	4 071 100	3 845 800	7 916 900	14 392 300
II.3 增进知识和能力, 保护和可持续管理海洋与沿海地区	4 705 800	8 564 600	13 270 400	6 262 000
II.4 促进地球系统、生物多样性和降低灾害风险方面的国际科学合作	2 309 400	4 906 700	7 216 100	418 800
II.5 强化生态科学和生物圈保护区的作用	2 001 900	5 301 700	7 303 600	3 806 300
II.6 加强淡水安全	4 825 200	10 530 000	15 355 200	13 742 800
第II篇, 共计	<b>21 305 200</b>	<b>42 160 000</b>	<b>63 465 200</b>	<b>48 231 900</b>
教科文组织科学机构 (正常预算财政拨款可能包括人事费和活动费)				
教科文组织-国际水利环境工程学院水教育研究所 (UNESCO-IHE)	-	-	-	85 183 200
阿卜杜勒·萨拉姆国际理论物理中心 (ICTP)	1 015 000	-	1 015 000	53 970 000
教科文组织科学机构, 共计	<b>1 015 000</b>	<b>-</b>	<b>1 015 000</b>	<b>139 153 200</b>
重大计划II, 共计	<b>22 320 200</b>	<b>42 160 000</b>	<b>64 480 200</b>	<b>187 385 100</b>
III 社会科学及人文科学				
III.1 鼓励面向未来的研究、知识和决策, 支持社会变革、社会包容和文化间对话	5 347 800	10 172 900	15 520 700	6 872 500

(1) 将于2016-2017年实施的、已收讫资金或已获可靠资金承诺的项目, 外加计划支助费 (PSC) 收入和自筹资金供资的职位费用。

## 6.53亿美元

篇	正常预算			预算外 资金 <sup>(1)</sup>
	业务预算	人事预算	38 C/5草案 名义零增长方案 (6.53亿美元)	
	\$	\$	\$	\$
III.2 增强会员国管理科学技术挑战带来的伦理、法律、环境和社会影响的能力, 努力实现包容和可持续的社会发展	2 509 800	4 154 900	6 664 700	500 500
III.3 在青年和体育运动领域有关方面的参与下制定政策; 支持青年发展和公民参与	4 156 700	7 190 200	11 346 900	18 046 100
重大计划III, 共计	<b>12 014 300</b>	<b>21 518 000</b>	<b>33 532 300</b>	<b>25 419 100</b>
<b>IV 文化</b>				
IV.1 保护、保存、宣传并传承文化、遗产和历史, 促进对话与发展	11 928 500	21 511 400	33 439 900	31 628 700
IV.2 支持并促进文化表现形式多样性、非物质文化遗产的保护及文化和创意产业的发展	7 826 000	13 456 200	21 282 200	14 523 200
重大计划IV, 共计	<b>19 754 500</b>	<b>34 967 600</b>	<b>54 722 100</b>	<b>46 151 900</b>
<b>V 传播和信息</b>				
V.1 促进有利于表达自由、新闻自由和记者安全的环境, 推动媒体多元化和参与媒体支持可持续和独立的媒体机构	5 810 400	8 585 200	14 395 600	15 205 500
V.2 推动信息和知识的普遍获取与保存	8 361 300	10 146 900	18 508 200	1 507 100
重大计划V, 共计	<b>14 171 700</b>	<b>18 732 100</b>	<b>32 903 800</b>	<b>16 712 600</b>
教科文组织统计研究所 (正常预算财政拨款可能包括人事费和活动费)	9 232 900	-	9 232 900	-
总部外办事处管理	26 391 100	57 962 700	84 353 800	1 224 500
总部外网络改革补充资金	1 000 000	4 000 000	5 000 000	-
第II篇A, 共计	<b>172 613 000</b>	<b>230 726 400</b>	<b>403 339 400</b>	<b>361 466 900</b>
<b>B. 与计划有关的业务</b>				
1. 协调和监督惠及非洲的行动	4 282 700	3 898 800	8 181 500	-
2. 协调和监督实施性别平等的行动	625 700	1 615 000	2 240 700	377 000
3. 教科文组织应对冲突后和灾后形势	790 100	660 300	1 450 400	7 673 100
4. 战略规划、计划监督及预算编制	2 857 900	5 561 300	8 419 200	-
5. 整个组织的知识管理	653 500	4 398 500	5 052 000	2 775 200
6. 对外关系与公众宣传	5 142 000	19 492 100	24 634 100	891 400
第II篇B, 共计	<b>14 351 900</b>	<b>35 626 000</b>	<b>49 977 900</b>	<b>11 716 700</b>
<b>C. 参与计划和奖学金</b>				
第II篇, 共计	<b>16 842 900</b>	<b>1 562 800</b>	<b>18 405 700</b>	<b>-</b>
<b>第III篇 - 机构内部服务</b>				
<b>A. 人力资源管理</b>				
1. 人力资源管理	5 559 600	13 860 500	19 420 100	530 400
2. 整个组织工作人员的培训与发展	2 000 000	-	2 000 000	-
3. 非全额参保人员的医疗保险基金 (MBF) 纳款和行政管理费	12 000 000	-	12 000 000	-
第III篇A, 共计	<b>19 559 600</b>	<b>13 860 500</b>	<b>33 420 100</b>	<b>530 400</b>
<b>B. 财务管理</b>				
1. 财务管理	1 003 200	13 434 900	14 438 100	4 140 400
2. 整个组织的保险费	-	-	-	-
第III篇B, 共计	<b>1 003 200</b>	<b>13 434 900</b>	<b>14 438 100</b>	<b>4 140 400</b>
<b>C. 支助服务管理</b>				
1. 支助服务和采购的管理与协调	247 800	3 702 200	3 950 000	-
2. 语言和文件管理	2 397 300	14 862 800	17 260 100	2 328 800
3. 设施、安保、会议和文化活动管理	10 351 100	14 606 300	24 957 400	8 128 900
第III篇C, 共计	<b>12 996 200</b>	<b>33 171 300</b>	<b>46 167 500</b>	<b>10 457 700</b>

(1) 将于2016-2017年实施的、已收讫资金或已获可靠资金承诺的项目, 外加计划支助费 (PSC) 收入和自筹资金供资的职位费用。

## 6.53亿美元

篇	正常预算			预算外 资金 <sup>(1)</sup>
	业务预算	人事预算	38 C/5草案 名义零增长方案 (6.53亿美元)	
	\$	\$	\$	\$
D. 信息系统和通信管理	2 304 800	9 282 500	11 587 300	819 000
第III篇, 共计	<b>35 863 800</b>	<b>69 749 200</b>	<b>105 613 000</b>	<b>15 947 500</b>
第I - III篇, 共计	<b>270 831 700</b>	<b>356 060 900</b>	<b>626 892 600</b>	<b>392 112 100</b>
人事调整 (职位定级和协商离职) 储备金	-	3 000 000	3 000 000	-
离职后医疗保险长期负债 (ASHI) 储备金	-	3 748 000	3 748 000	-
第IV篇 - 总部和国际教育局楼房翻新的贷款偿还	14 082 400	-	14 082 400	-
第V篇 - 预计费用增长	-	5 277 000	5 277 000	-
第I - V篇, 共计	<b>284 914 100</b>	<b>368 085 900</b>	<b>653 000 000</b>	<b>392 112 100</b>

(1) 将于2016-2017年实施的、已收讫资金或已获可靠资金承诺的项目, 外加计划支助费 (PSC) 收入和自筹资金供资的职位费用。

# 附件 I - 各工作重点的正常预算和预算外资金总表

6.67亿美元

篇	正常预算			预算外资金 <sup>(1)</sup>
	业务预算	人事预算	38 C/5草案 名义零增长+方案 (6.67亿美元)	
	\$	\$	\$	\$
<b>第I篇 - 总政策和领导机构</b>				
A. 理事机构	8 411 800	2 100 500	10 512 300	-
B. 领导机构				
1. 总干事室	876 000	1 835 400	2 711 400	-
2. 总干事办公室	1 877 000	4 432 300	6 309 300	2 082 000
3. 内部监督	715 700	5 163 300	5 879 000	899 000
4. 国际准则及法律事务	388 100	4 204 700	4 592 800	-
5. 伦理	96 600	660 300	756 900	-
<b>第I篇B, 共计</b>	<b>3 953 400</b>	<b>16 296 000</b>	<b>20 249 400</b>	<b>2 981 000</b>
C. 参与联合国系统联合机构活动	18 794 900	-	18 794 900	-
<b>第I篇, 共计</b>	<b>31 160 100</b>	<b>18 396 500</b>	<b>49 556 600</b>	<b>2 981 000</b>
<b>第II篇 - 计划和与计划有关的业务</b>				
A. 计划				
I 教育				
I.1 支持会员国发展教育系统, 促进包容和高质量的全民终身学习	30 465 900	36 275 900	66 741 800	63 724 900
I.2 增强学习者的能力, 使其成为具有创造力和责任的全球公民	5 121 500	7 152 900	12 274 400	8 488 500
I.3 推进全民教育, 构想未来国际教育议程	11 973 100	7 957 200	19 930 300	12 360 300
<b>I, 共计</b>	<b>47 560 500</b>	<b>51 386 000</b>	<b>98 946 500</b>	<b>84 573 700</b>
<b>教科文组织教育机构</b>				
(正常预算财政拨款可能包括人事费和活动费)				
教科文组织国际教育局 (IBE)	7 063 300	-	7 063 300	-
教科文组织国际教育规划研究所 (IIEP)	7 468 100	-	7 468 100	-
教科文组织终身学习研究所 (UIL)	2 734 900	-	2 734 900	-
教科文组织教育信息技术研究所 (IITE)	1 252 100	-	1 252 100	-
教科文组织非洲国际能力培养研究所 (ICBA)	3 456 400	-	3 456 400	-
教科文组织拉丁美洲及加勒比地区国际高等教育研究所 (IESALC)	3 023 500	-	3 023 500	-
教科文组织圣雄甘地和平与可持续发展教育研究所 (MGIEP)	493 000	-	493 000	-
<b>教科文组织教育机构, 共计</b>	<b>25 491 300</b>	<b>-</b>	<b>25 491 300</b>	<b>-</b>
<b>重大计划I, 共计</b>	<b>73 051 800</b>	<b>51 386 000</b>	<b>124 437 800</b>	<b>84 573 700</b>
II 自然科学				
II.1 加强科技与创新政策、治理及科学-政策-社会间的互动	3 856 800	9 118 300	12 975 100	9 609 700
II.2 建设科学和工程学方面的机构能力	4 407 000	3 862 300	8 269 300	14 392 300
II.3 增进知识和能力, 保护和可持续管理海洋与沿海地区	5 296 300	8 564 600	13 860 900	6 262 000
II.4 促进地球系统、生物多样性和降低灾害风险方面的国际科学合作	2 791 600	4 934 100	7 725 700	418 800
II.5 强化生态科学和生物圈保护区的作用	2 119 400	5 329 200	7 448 600	3 806 300
II.6 加强淡水安全	5 429 500	10 626 100	16 055 600	13 742 800
<b>第II篇, 共计</b>	<b>23 900 600</b>	<b>42 434 600</b>	<b>66 335 200</b>	<b>48 231 900</b>
<b>教科文组织科学机构</b>				
(正常预算财政拨款可能包括人事费和活动费)				
教科文组织-国际水利环境工程学院水教育研究所 (UNESCO-IHE)	-	-	-	85 183 200
阿卜杜勒·萨拉姆国际理论物理中心 (ICTP)	1 015 000	-	1 015 000	53 970 000
<b>教科文组织科学机构, 共计</b>	<b>1 015 000</b>	<b>-</b>	<b>1 015 000</b>	<b>139 153 200</b>
<b>重大计划II, 共计</b>	<b>24 915 600</b>	<b>42 434 600</b>	<b>67 350 200</b>	<b>187 385 100</b>
<b>III 社会科学及人文科学</b>				
III.1 鼓励面向未来的研究、知识和决策, 支持社会变革、社会包容和文化间对话	6 043 200	10 172 900	16 216 100	6 872 500

(1) 将于2016-2017年实施的、已收讫资金或已获可靠资金承诺的项目, 外加计划支助费 (PSC) 收入和自筹资金供资的职位费用。

## 6.67亿美元

篇	正常预算			38 C/5草案 名义零增长+方案 (6.67亿美元)	预算外 资金 <sup>(1)</sup>
	业务预算	人事预算			
	\$	\$		\$	\$
III.2 增强会员国管理科学技术挑战带来的伦理、法律、环境和社会影响的能力, 努力实现包容和可持续的社会发展	2 804 800	4 154 900		6 959 700	500 500
III.3 在青年和体育运动领域有关方面的参与下制定政策; 支持青年发展和公民参与	4 663 600	7 190 200		11 853 800	18 046 100
重大计划III, 共计	13 511 600	21 518 000		35 029 600	25 419 100
<b>IV 文化</b>					
IV.1 保护、保存、宣传并传承文化、遗产和历史, 促进对话与发展	13 742 300	21 511 400		35 253 700	31 628 700
IV.2 支持并促进文化表现形式多样性、非物质文化遗产的保护及文化和创意产业的发展	8 437 100	13 456 200		21 893 300	14 523 200
重大计划IV, 共计	22 179 400	34 967 600		57 147 000	46 151 900
<b>V 传播和信息</b>					
V.1 促进有利于表达自由、新闻自由和记者安全的环境, 推动媒体多元化和参与媒体支持可持续和独立的媒体机构	6 412 400	8 585 200		14 997 600	15 205 500
V.2 推动信息和知识的普遍获取与保存	9 227 700	10 146 900		19 374 600	1 507 100
重大计划V, 共计	15 640 100	18 732 100		34 372 200	16 712 600
教科文组织统计研究所 (正常预算财政拨款可能包括人事费和活动费)	9 648 800	-		9 648 800	-
总部外办事处管理	26 391 100	57 962 700		84 353 800	1 224 500
总部外网络改革补充资金	1 000 000	4 000 000		5 000 000	-
第II篇A, 共计	186 338 400	231 001 000		417 339 400	361 466 900
<b>B. 与计划有关的业务</b>					
1. 协调和监督惠及非洲的行动	4 282 700	3 898 800		8 181 500	-
2. 协调和监督实施性别平等的行动	625 700	1 615 000		2 240 700	377 000
3. 教科文组织应对冲突后和灾后形势	790 100	660 300		1 450 400	7 673 100
4. 战略规划、计划监督及预算编制	2 857 900	5 561 300		8 419 200	-
5. 整个组织的知识管理	653 500	4 398 500		5 052 000	2 775 200
6. 对外关系与公众宣传	5 142 000	19 492 100		24 634 100	891 400
第II篇B, 共计	14 351 900	35 626 000		49 977 900	11 716 700
<b>C. 参与计划和奖学金</b>					
	16 842 900	1 562 800		18 405 700	-
第II篇, 共计	217 533 200	268 189 800		485 723 000	373 183 600
<b>第III篇 - 机构内部服务</b>					
<b>A. 人力资源管理</b>					
1. 人力资源管理	5 559 600	13 860 500		19 420 100	530 400
2. 整个组织工作人员的培训与发展	2 000 000	-		2 000 000	-
3. 非全额参保人员的医疗保险基金 (MBF) 纳款和行政管理费	12 000 000	-		12 000 000	-
第III篇A, 共计	19 559 600	13 860 500		33 420 100	530 400
<b>B. 财务管理</b>					
1. 财务管理	1 003 200	13 434 900		14 438 100	4 140 400
2. 整个组织的保险费	-	-		-	-
第III篇B, 共计	1 003 200	13 434 900		14 438 100	4 140 400
<b>C. 支助服务管理</b>					
1. 支助服务和采购的管理与协调	247 800	3 702 200		3 950 000	-
2. 语言和文件管理	2 397 300	14 862 800		17 260 100	2 328 800
3. 设施、安保、会议和文化活动管理	10 351 100	14 606 300		24 957 400	8 128 900
第III篇C, 共计	12 996 200	33 171 300		46 167 500	10 457 700

(1) 将于2016-2017年实施的、已收讫资金或已获可靠资金承诺的项目, 外加计划支助费 (PSC) 收入和自筹资金供资的职位费用。



## 6.67亿美元

篇	正常预算			预算外 资金 <sup>(1)</sup>
	业务预算	人事预算	38 C/5草案 名义零增长+方案 (6.67亿美元)	
	\$	\$	\$	\$
D. 信息系统和通信管理	2 304 800	9 282 500	11 587 300	819 000
第III篇, 共计	<b>35 863 800</b>	<b>69 749 200</b>	<b>105 613 000</b>	<b>15 947 500</b>
第I - III篇, 共计	<b>284 557 100</b>	<b>356 335 500</b>	<b>640 892 600</b>	<b>392 112 100</b>
人事调整 (职位定级和协商离职) 储备金	-	3 000 000	3 000 000	-
离职后医疗保险长期负债 (ASHI) 储备金	-	3 748 000	3 748 000	-
第IV篇 - 总部和国际教育局楼房翻新的贷款偿还	14 082 400	-	14 082 400	-
第V篇 - 预计费用增长	-	5 277 000	5 277 000	-
第I - V篇, 共计	<b>298 639 500</b>	<b>368 360 500</b>	<b>667 000 000</b>	<b>392 112 100</b>

(1) 将于2016-2017年实施的、已收讫资金或已获可靠资金承诺的项目, 外加计划支助费 (PSC) 收入和自筹资金供资的职位费用。

## 附件 II - 正常计划各级别常设职位总表：37 C/5批准本和38 C/5建议案（6.53亿美元）的对比

注：38 C/5建议案（6.53亿美元）的支出采用5%的延迟系数，37 C/5批准本的支出未采用任何延迟系数

部门/单位	总部职位						总部外职位						总部和总部外合计		
	总干事/ 副总干事/ 助理总干事	D	P	一般 事务 人员	总部共计		D	P	国家 专业 干事	L	总部外共计		职位	费用	
					职位	费用					职位	费用			
						\$								\$	
<b>第I篇 - 总政策和领导机构</b>															
A. 理事机构	37 C/5 批准本		1	2	5	8	2 223 000						8	2 223 000	
	38 C/5 建议案 6.53亿美元		1	2	6	9	2 100 500						9	2 100 500	
B. 领导机构	37 C/5 批准本	2	6	39	20	67	19 169 500		1		1	347 000	68	19 516 500	
	38 C/5 建议案 6.53亿美元	2	3	38	13.5	56.5	16 296 000				-	-	56.5	16 296 000	
<b>第I篇 共计</b>	<b>37 C/5 批准本</b>	<b>2</b>	<b>7</b>	<b>41</b>	<b>25</b>	<b>75</b>	<b>21 392 500</b>	<b>1</b>		<b>1</b>	<b>347 000</b>	<b>76.0</b>	<b>21 739 500</b>		
	<b>38 C/5 建议案 6.53亿美元</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>40</b>	<b>19.5</b>	<b>65.5</b>	<b>18 396 500</b>					<b>65.5</b>	<b>18 396 500</b>		
<b>第II篇 - 计划和与计划有关的业务</b>															
A. 计划															
教育部门 (ED)	37 C/5 批准本	1	6	69	40	116	30 722 000	2	83	32	4	121	36 936 600	237	67 658 600
	38 C/5 建议案 6.53亿美元	1	4	49	31	85	21 764 900	1	68	31	11	111	29 621 100	196	51 386 000
自然科学部门 (SC)	37 C/5 批准本	2	5	55	44	106	27 011 000		40	12		52	16 170 000	158	43 181 000
	38 C/5 建议案 6.53亿美元	2	3	60	31	96	25 304 600		39	20.0	3.5	62.5	16 855 400	158.5	42 160 000
(包括政府间海洋学委员会)	37 C/5 批准本	1	1	11.5	9	22.5	5 781 000		6.5	1.5		8	2 390 000	30.5	8 171 000
	38 C/5 建议案 6.53亿美元	1		14	8	23	6 024 900		6	2.5		8.5	2 539 400	31.5	8 564 300
社会科学及人文科学部门 (SHS)	37 C/5 批准本	1	4	35	17	57	14 497 600		19	5		24.0	7 448 000	81	21 945 600
	38 C/5 建议案 6.53亿美元	1	2	34	14	51	13 705 700		22	2.5		24.5	7 812 300	75.5	21 518 000
文化部门 (CLT)	37 C/5 批准本	1	4	57	39	101	25 574 000		30	21		51	13 270 000	152	38 844 000
	38 C/5 建议案 6.53亿美元	1	3	52	37	93	22 435 200		28	24.0	2.0	54.0	12 532 400	147	34 967 600

部门/单位	总部职位							总部外职位						总部和总部外合计	
	总干事/ 副总干事/ 助理总干事	D	P	一般 事务 人员	总部共计		D	P	国家 专业 干事	L	总部外共计		职位	费用	
					职位	费用					职位	费用			
						\$					\$		\$		
传播和信息部门 (CI)	37 C/5 批准本	1	2	24	18	45	11 621 000		17	11		28	7 715 000	73	19 336 000
	38 C/5 建议书 6.53亿美元	1	2	24	17	44	11 288 800		15	16.0	1.0	32.0	7 443 300	76	18 732 100
总部外办事处实施非集中化计划 (BFC)	37 C/5 批准本			5	2	7	1 924 000	36	62	9	296	403	64 076 000	410	66 000 000
	38 C/5 建议书 6.53亿美元			5	2	7	1 887 700	30	65	8	286	389	56 075 000	396	57 962 700
总部外网络改革补充资金	37 C/5 批准本														4 000 000
	38 C/5 建议书 6.53亿美元														4 000 000
<b>B. 与计划有关的业务</b>															
协调和监督惠及非洲的行动 (AFR)	37 C/5 批准本	1	2	8	6	17	4 725 000		1	1		2	472 000	19	5 197 000
	38 C/5 建议书 6.53亿美元	1	1	6	5	13	3 593 800		1			1	305 000	14	3 898 800
协调和监督实施性别平等的行动 (GE)	37 C/5 批准本		1	3	1	5	1 640 000							5	1 640 000
	38 C/5 建议书 6.53亿美元		1	3	1	5	1 615 000							5	1 615 000
教科文组织应对冲突后和灾后形势	37 C/5 批准本			3		3	994 100							3	994 100
	38 C/5 建议书 6.53亿美元			2		2	660 300							2	660 300
战略规划、计划监督及预算编制 (BSP)	37 C/5 批准本		2	13	8	23	6 392 000							23	6 392 000
	38 C/5 建议书 6.53亿美元	1	1	10	7	19	5 561 300							19	5 561 300
整个组织的知识管理 (OKM)	37 C/5 批准本		1	13	3	17	4 679 000							17	4 679 000
	38 C/5 建议书 6.53亿美元		1	13	2	16	4 398 500							16	4 398 500
对外关系与公众宣传 (ERI)	37 C/5 批准本	1	3	39	40	83	19 944 000		6			6	2 255 000	89	22 199 000
	38 C/5 建议书 6.53亿美元	1	2	42	30	75	18 046 200		4			4	1 445 900	79	19 492 100
<b>C. 参与计划和奖学金</b>															
第II篇, 共计	37 C/5 批准本	8	30	326	226	590	151 640 700	38	258	91	300	687	148 342 600	1 277	303 983 300
	38 C/5 建议书 6.53亿美元	9	20	302	183	514	131 824 800	31	242	102	304	678	132 090 400	1 192	267 915 200

部门/单位	总部职位						总部外职位						总部和总部外合计	
	总干事/ 副总干事/ 助理总干事	D	P	一般 事务 人员	总部共计		D	P	国家 专业 干事	L	总部外共计		职位	费用
					职位	费用					职位	费用		
						\$								\$
<b>第III篇 - 机构内部服务</b>														
A. 人力资源管理 (HRM)	37 C/5 批准本	1	24	39	64	13 935 000							64	13 935 000
	38 C/5 建议案 6.53亿美元	1	28	33	62	13 860 500							62	13 860 500
B. 财务管理 (BFM)	37 C/5 批准本	1	28	30	59	13 717 000							59	13 717 000
	38 C/5 建议案 6.53亿美元	2	27	29	58	13 434 900							58	13 434 900
C. 支助服务管理 (MSS)	经调整的 37 C/5 批准本	2	49	157	208	39 832 000							208	39 832 000
	38 C/5 建议案 6.53亿美元	2	39	136	177	33 171 300							177	33 171 300
D. 信息系统和通信管理	经调整的 37 C/5 批准本		21	29	50	10 367 000							50	10 367 000
	38 C/5 建议案 6.53亿美元		21	25	46	9 282 500							46	9 282 500
第III篇, 共计	37 C/5 批准本	4	122	255	381	77 851 000							381	77 851 000
	38 C/5 建议案 6.53亿美元	5	115	223	343	69 749 200							343	69 749 200
第I - III篇, 共计	37 C/5 批准本	10	41	489	506	1 046 250 884 200	38	259	91	300	688	148 689 600	1 734	403 573 800
	38 C/5 建议案 6.53亿美元	11	29	457	425.5	922.5 219 970 500	31	242	102	304	678	132 090 400	1 600.5	356 060 900

## 附件 II - 正常计划各级别常设职位总表：37 C/5 批准本和38 C/5 建议案（6.67亿美元）的对比

注：38 C/5 建议案（6.67亿美元）的支出采用5%的延迟系数，37 C/5 批准本的支出未采用任何延迟系数

部门/单位	总部职位						总部外职位						总部和总部外合计		
	总干事/ 副总干事/ 助理总干事	D	P	一般 事务 人员	总部共计		D	P	国家 专业 干事	L	总部外共计		职位	费用	
					职位	费用					职位	费用			
						\$							\$	\$	
<b>第I篇 - 总政策和领导机构</b>															
A. 理事机构	37 C/5 批准本	1	2	5	8	2 223 000								8	2 223 000
	38 C/5 建议案 6.67亿美元	1	2	6	9	2 100 500								9	2 100 500
B. 领导机构	37 C/5 批准本	2	6	39	20	67	19 169 500	1			1	347 000		68	19 516 500
	38 C/5 建议案 6.67亿美元	2	3	38	13.5	56.5	16 296 000				-	-		56.5	16 296 000
<b>第I篇，共计</b>															
	37 C/5 批准本	2	7	41	25	75	21 392 500	1			1	347 000		76.0	21 739 500
	38 C/5 建议案 6.67亿美元	2	4	40	19.5	65.5	18 396 500							65.5	18 396 500

## 第II篇 - 计划和与计划有关的业务

## A. 计划

教育部门 (ED)	37 C/5 批准本	1	6	69	40	116	30 722 000	2	83	32	4	121	36 936 600	237	67 658 600
	38 C/5 建议案 6.67亿美元	1	4	49	31	85	21 764 900	1	68	31	11	111	29 621 100	196	51 386 000
自然科学部门 (SC)	37 C/5 批准本	2	5	55	44	106	27 011 000	40	12			52	16 170 000	158	43 181 000
	38 C/5 建议案 6.67亿美元	2	3	61	31	97	25 579 200	39	20	3.5		62.5	16 855 400	159.5	42 434 600
(包括政府间海洋学委员会)	37 C/5 批准本	1	1	11.5	9	22.5	5 781 000	6.5	1.5			8	2 390 000	30.5	8 171 000
	38 C/5 建议案 6.67亿美元	1		14	8	23	6 024 900	6	2.5			8.5	2 539 700	31.5	8 564 600
社会科学及人文科学部门 (SHS)	37 C/5 批准本	1	4	35	17	57	14 497 600	19	5			24.0	7 448 000	81	21 945 600
	38 C/5 建议案 6.67亿美元	1	2	34	14	51	13 705 700	22	2.5			24.5	7 812 300	75.5	21 518 000
文化部门 (CLT)	37 C/5 批准本	1	4	57	39	101	25 574 000	30	21			51	13 270 000	152	38 844 000
	38 C/5 建议案 6.67亿美元	1	3	52	37	93	22 435 200	28	24.0	2.0		54.0	12 532 400	147	34 967 600

部门/单位	总部职位						总部外职位						总部和总部外合计		
	总干事/ 副总干事/ 助理总干事	D	P	一般 事务 人员	总部共计		D	P	国家 专业 干事	L	总部外共计		职位	费用	
					职位	费用					职位	费用			
						\$					\$		\$		
传播和信息部门 (CI)	37 C/5 批准本	1	2	24	18	45	11 621 000	17	11		28	7 715 000	73	19 336 000	
	38 C/5 建议案 6.67亿美元	1	2	24	17	44	11 288 800	15	16.0	1.0	32.0	7 443 300	76	18 732 100	
总部外办事处实施非集中化计划 (BFC)	37 C/5 批准本			5	2	7	1 924 000	36	62	9	296	403	64 076 000	410	66 000 000
	38 C/5 建议案 6.67亿美元			5	2	7	1 887 700	30	65	8	286	389	56 075 000	396	57 962 700
总部外网络改革补充资金	37 C/5 批准本													4 000 000	
	38 C/5 建议案 6.67亿美元													4 000 000	
<b>B. 与计划有关的业务</b>															
协调和监督惠及非洲的行动 (AFR)	37 C/5 批准本	1	2	8	6	17	4 725 000	1	1		2	472 000	19	5 197 000	
	38 C/5 建议案 6.67亿美元	1	1	6	5	13	3 593 800	1			1	305 000	14	3 898 800	
协调和监督实施性别平等的行动 (GE)	37 C/5 批准本		1	3	1	5	1 640 000						5	1 640 000	
	38 C/5 建议案 6.67亿美元		1	3	1	5	1 615 000						5	1 615 000	
教科文组织应对冲突后和灾后形势	37 C/5 批准本			3		3	994 100						3	994 100	
	38 C/5 建议案 6.67亿美元			2		2	660 300						2	660 300	
战略规划、计划监督及预算编制 (BSP)	37 C/5 批准本		2	13	8	23	6 392 000						23	6 392 000	
	38 C/5 建议案 6.67亿美元	1	1	10	7	19	5 561 300						19	5 561 300	
整个组织的知识管理 (OKM)	37 C/5 批准本		1	13	3	17	4 679 000						17	4 679 000	
	38 C/5 建议案 6.67亿美元		1	13	2	16	4 398 500						16	4 398 500	
对外关系与公众宣传 (ERI)	37 C/5 批准本	1	3	39	40	83	19 944 000	6			6	2 255 000	89	22 199 000	
	38 C/5 建议案 6.67亿美元	1	2	42	30	75	18 046 200	4			4	1 445 900	79	19 492 100	
<b>C. 参与计划和奖学金</b>	37 C/5 批准本			2	8	10	1 917 000						10	1 917 000	
	38 C/5 建议案 6.67亿美元			2	6	8	1 562 800						8	1 562 800	
第II篇, 共计	37 C/5 批准本	8	30	326	226	590	151 640 700	38	258	91	300	687	148 342 600	1 277	303 983 300
	38 C/5 建议案 6.67亿美元	9	20	303	183	515	132 099 400	31	242	101.5	303.5	678	132 090 400	1 193	268 189 800

部门/单位	总部职位						总部外职位						总部和总部外合计	
	总干事/ 副总干事/ 助理总干事	D	P	一般 事务 人员	总部共计		D	P	国家 专业 干事	L	总部外共计		职位	费用
					职位	费用					职位	费用		
						\$								\$
<b>第III篇 - 机构内部服务</b>														
A. 人力资源管理 (HRM)	37 C/5 批准本	1	24	39	64	13 935 000						64	13 935 000	
	38 C/5 建议案 6.67亿美元	1	28	33	62	13 860 500						62	13 860 500	
B. 财务管理 (BFM)	37 C/5 批准本	1	28	30	59	13 717 000						59	13 717 000	
	38 C/5 建议案 6.67亿美元	2	27	29	58	13 434 900						58	13 434 900	
C. 支助服务管理 (MSS)	经调整的 37 C/5 批准本	2	49	157	208	39 832 000						208	39 832 000	
	38 C/5 建议案 6.67亿美元	2	39	136	177	33 171 300						177	33 171 300	
D. 信息系统和通信管理	经调整的 37 C/5 批准本		21	29	50	10 367 000						50	10 367 000	
	38 C/5 建议案 6.67亿美元		21	25	46	9 282 500						46	9 282 500	
第III篇, 共计	37 C/5 批准本	4	122	255	381	77 851 000						381	77 851 000	
	38 C/5 建议案 6.67亿美元	5	115	223	343	69 749 200						343	69 749 200	
第I - III篇, 共计	37 C/5 批准本	10	41	489	506	1 046 250 884 200	38	259	91	300	688	148 689 600	1 734	403 573 800
	38 C/5 建议案 6.67亿美元	11	29	458	425.5	923.5 220 245 100	31	242	101.5	303.5	678	132 090 400	1 601.5	356 335 500



## 附件 III - 各地区非集中化情况总表

总部外办事处一览表 (不包括教科文组织的机构和中心)

### 非洲

#### 多部门地区办事处

阿布贾  
达喀尔  
哈拉雷  
内罗毕  
雅温得

#### 国别办事处

阿比让  
阿克拉  
巴马科  
布拉柴维尔  
布琼布拉  
达累斯萨拉姆  
朱巴  
金沙萨  
利伯维尔  
马普托  
温得和克

### 阿拉伯国家

#### 多国办事处和地区办事处

贝鲁特, 兼地区教育办事处  
开罗, 兼地区科学办事处  
多哈  
拉巴特

#### 国别办事处

安曼  
伊拉克 (安曼 / 巴格达)  
喀土穆  
拉马拉

### 亚洲及太平洋

#### 多国办事处和地区办事处

阿拉木图  
阿皮亚  
曼谷, 兼地区教育办事处  
北京  
雅加达, 兼地区科学办事处  
新德里  
德黑兰

#### 国别办事处

达卡  
河内  
伊斯兰堡  
喀布尔  
加德满都  
金边  
塔什干

### 欧洲和北美

#### 多国办事处和地区办事处

威尼斯, 兼欧洲地区科学和文化办事处

#### 与联合国系统的联络处

亚的斯亚贝巴, 兼国别办事处  
布鲁塞尔  
日内瓦  
纽约

### 拉丁美洲和加勒比

#### 多国办事处和地区办事处

哈瓦那, 兼地区文化办事处  
金斯敦  
蒙得维的亚, 兼地区科学办事处  
基多  
圣何塞

#### 国别办事处

巴西利亚  
危地马拉  
利马  
墨西哥  
太子港  
圣地亚哥, 兼地区教育办事处

表 1 - 按地区和下放的预算外资金分列的正常计划 (5个重大计划、统计研究所、总部外管理、非洲部、对外关系与公众宣传)

6.53亿美元

重大计划 / 工作重点 / 单位	正常预算							38 C/5草案 名义零增长方案 (6.53亿美元)	下放的 预算外资金 <sup>(1)</sup>
	总部	总部外					总部外共计		
		非洲	阿拉伯国家	亚洲及太平洋	欧洲和北美	拉丁美洲 和加勒比			
	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$	
<b>教育</b>									
I. 人事费(常设职位) <sup>(2)</sup>	21 764 900 42.4%	9 241 700 18.0%	5 798 900 11.3%	8 294 300 16.1%	1 344 300 2.6%	4 941 900 9.6%	<b>29 621 100</b> <b>57.6%</b>	51 386 000 100.0%	-
II. 活动费									
I.1	13 108 500	6 048 200	3 196 400	3 993 700	-	2 000 500	<b>15 238 800</b>	28 347 300	58 670 500
I.2	2 930 900	657 900	160 700	653 500	-	344 300	<b>1 816 400</b>	4 747 300	4 483 600
I.3	6 332 500	2 556 600	590 900	1 166 200	-	456 300	<b>4 770 000</b>	11 102 500	631 600
教科文组织教育机构(非洲国际能力培养研究所、拉丁美洲及加勒比地区国际高等教育研究所和圣雄甘地和平与可持续发展教育研究所)	-	3 185 400	-	493 000	-	2 786 400	<b>6 464 800</b>	6 464 800	-
活动费, 共计 <sup>(3)</sup>	22 371 900 44.2%	12 448 100 24.6%	3 948 000 7.8%	6 306 400 12.4%	- 0.0%	5 587 500 11.0%	<b>28 290 000</b> <b>55.8%</b>	50 661 900 100.0%	63 785 700
教育(不包括国际教育局、国际教育规划研究所、终身学习研究所和教育信息技术研究所), 共计	<b>44 136 800</b> <b>43.3%</b>	<b>21 689 800</b> <b>21.3%</b>	<b>9 746 900</b> <b>9.6%</b>	<b>14 600 700</b> <b>14.3%</b>	<b>1 344 300</b> <b>1.3%</b>	<b>10 529 400</b> <b>10.3%</b>	<b>57 911 100</b> <b>56.7%</b>	<b>102 047 900</b> <b>100.0%</b>	<b>63 785 700</b>
教科文组织教育机构(国际教育局、国际教育规划研究所、终身学习研究所和教育信息技术研究所)	-	-	-	-	-	-	-	<b>17 066 400</b>	-
教育(包括国际教育局、国际教育规划研究所、终身学习研究所和教育信息技术研究所), 共计	<b>44 136 800</b> <b>37.1%</b>	<b>21 689 800</b> <b>18.2%</b>	<b>9 746 900</b> <b>8.2%</b>	<b>14 600 700</b> <b>12.3%</b>	<b>1 344 300</b> <b>1.1%</b>	<b>10 529 400</b> <b>8.8%</b>	<b>57 911 100</b> <b>48.6%</b>	<b>119 114 300</b> <b>100.0%</b>	<b>63 785 700</b>

(1) 将于2014-2015年实施的、已收讫资金或已获可靠资金承诺的项目, 外加计划支助费(PSC)收入和/或自筹资金供资的职位。

(2) 常设职位不包括教科文组织教育机构。

(3) 不包括其活动的地区分布情况不详的教育机构(国际教育局、国际教育规划研究所、终身学习研究所和教育信息技术研究所)。

重大计划 / 工作重点 / 单位	正常预算							38 C/5草案 名义零增长方案 (6.53亿美元)	下放的 预算外资金 <sup>(1)</sup>
	总部	总部外					总部外共计		
		非洲	阿拉伯国家	亚洲及太平洋	欧洲和北美	拉丁美洲 和加勒比			
	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$	
<b>自然科学</b>									
I. 人事费(常设职位)	25 304 000	5 905 850	1 901 700	4 143 300	2 035 350	2 869 800	<b>16 856 000</b>	42 160 000	-
	60.0%	14.0%	4.5%	9.8%	4.8%	6.8%	<b>40.0%</b>	100.0%	
II. 活动费									
II.1	1 722 800	846 000	113 200	305 400	1 200	403 200	<b>1 669 000</b>	3 391 800	7 524 500
II.2	2 720 700	553 000	457 400	13 700	800	325 500	<b>1 350 400</b>	4 071 100	7 734 700
II.3	3 558 200	438 300	45 000	454 400	-	209 900	<b>1 147 600</b>	4 705 800	-
II.4	1 203 600	323 500	117 900	334 200	99 100	231 100	<b>1 105 800</b>	2 309 400	-
II.5	1 338 300	220 800	122 900	118 900	63 000	138 000	<b>663 600</b>	2 001 900	1 176 400
II.6	2 819 400	585 800	517 300	395 800	67 500	439 400	<b>2 005 800</b>	4 825 200	10 266 200
教科文组织科学机构(国际理论物理中心和水教育研究所)	-	456 700	50 700	253 800	0	253 800	<b>1 015 000</b>	1 015 000	139 153 200
活动费共计	13 363 000	3 424 100	1 424 400	1 876 200	231 600	2 000 900	<b>8 957 200</b>	22 320 200	165 855 000
	59.9%	15.3%	6.4%	8.4%	1.0%	9.0%	<b>40.1%</b>	100.0%	
自然科学, 共计	<b>38 667 000</b>	<b>9 329 950</b>	<b>3 326 100</b>	<b>6 019 500</b>	<b>2 266 950</b>	<b>4 870 700</b>	<b>25 813 200</b>	<b>64 480 200</b>	<b>165 855 000</b>
	<b>60.0%</b>	<b>14.5%</b>	<b>5.2%</b>	<b>9.3%</b>	<b>3.5%</b>	<b>7.6%</b>	<b>40.0%</b>	<b>100.0%</b>	
自然科学(不包括科学机构), 共计	<b>38 667 000</b>	<b>8 873 250</b>	<b>3 275 400</b>	<b>5 765 700</b>	<b>2 266 950</b>	<b>4 616 900</b>	<b>24 798 200</b>	<b>63 465 200</b>	<b>26 701 800</b>
	<b>60.9%</b>	<b>14.0%</b>	<b>5.2%</b>	<b>9.1%</b>	<b>3.6%</b>	<b>7.3%</b>	<b>39.1%</b>	<b>100.0%</b>	
<b>社会科学及人文科学</b>									
I. 人事费(常设职位)	13 705 700	2 025 300	1 342 400	2 433 900	-	2 010 700	<b>7 812 300</b>	21 518 000	-
	63.7%	9.4%	6.2%	11.3%	0.0%	9.3%	<b>36.3%</b>	100.0%	
II. 活动费									
III.1	1 940 900	1 230 100	725 600	725 600	-	725 600	<b>3 406 900</b>	5 347 800	6 461 800
III.2	925 200	572 100	337 500	337 500	-	337 500	<b>1 584 600</b>	2 509 800	-
III.3	1 593 800	940 900	540 600	540 700	-	540 700	<b>2 562 900</b>	4 156 700	11 561 000
活动费, 共计	4 459 900	2 743 100	1 603 700	1 603 800	-	1 603 800	<b>7 554 400</b>	12 014 300	18 022 800
	37.1%	22.8%	13.3%	13.3%	0.0%	13.3%	<b>62.9%</b>	100.0%	
社会科学及人文科学, 共计	<b>18 165 600</b>	<b>4 768 400</b>	<b>2 946 100</b>	<b>4 037 700</b>	<b>-</b>	<b>3 614 500</b>	<b>15 366 700</b>	<b>33 532 300</b>	<b>18 022 800</b>
	<b>54.2%</b>	<b>14.2%</b>	<b>8.8%</b>	<b>12.0%</b>	<b>0.0%</b>	<b>10.8%</b>	<b>45.8%</b>	<b>100.0%</b>	

(1) 将于2014-2015年实施的、已收讫资金或已获可靠资金承诺的项目, 外加计划支助费(PSC)收入和/或自筹资金供资的职位。

6.53亿美元

重大计划 / 工作重点 / 单位	正常预算							38 C/5草案 名义零增长方案 (6.53亿美元)	下放的 预算外资金 <sup>(1)</sup>
	总部	总部外					总部外共计		
		非洲	阿拉伯国家	亚洲及太平洋	欧洲和北美	拉丁美洲 和加勒比			
	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$	
<b>文化</b>									
I. 人事费 (常设职位)	22 435 200	4 813 650	1 784 100	3 296 500	346 750	2 291 400	<b>12 532 400</b>	34 967 600	-
	64.2%	13.8%	5.1%	9.4%	1.0%	6.6%	<b>35.8%</b>	100.0%	
II. 活动费									
IV.1	6 610 500	2 080 600	661 900	1 330 300	146 000	1 099 200	<b>5 318 000</b>	11 928 500	9 032 800
IV.2	5 127 000	752 600	460 900	789 400	63 900	632 200	<b>2 699 000</b>	7 826 000	577 100
活动费, 共计	11 737 500	2 833 200	1 122 800	2 119 700	209 900	1 731 400	<b>8 017 000</b>	19 754 500	9 609 900
	59.4%	14.3%	5.7%	10.7%	1.1%	8.8%	<b>40.6%</b>	100.0%	
<b>文化, 共计</b>	<b>34 172 700</b>	<b>7 646 850</b>	<b>2 906 900</b>	<b>5 416 200</b>	<b>556 650</b>	<b>4 022 800</b>	<b>20 549 400</b>	<b>54 722 100</b>	<b>9 609 900</b>
	<b>62.4%</b>	<b>14.0%</b>	<b>5.3%</b>	<b>9.9%</b>	<b>1.0%</b>	<b>7.4%</b>	<b>37.6%</b>	<b>100.0%</b>	
<b>传播和信息</b>									
I. 人事费 (常设职位)	11 288 850	2 780 650	1 180 850	1 558 000	406 600	1 517 150	<b>7 443 250</b>	18 732 100	
	60.3%	14.8%	6.3%	8.3%	2.2%	8.1%	<b>39.7%</b>	100.0%	
II. 活动费									
V.1	2 683 200	1 194 000	398 000	852 900	0	682 300	<b>3 127 200</b>	5 810 400	5 119 400
V.2	3 861 300	1 718 200	572 700	1 227 300	0	981 800	<b>4 500 000</b>	8 361 300	996 500
活动费, 共计	6 544 500	2 912 200	970 700	2 080 200	-	1 664 100	<b>7 627 200</b>	14 171 700	6 115 900
	46.2%	20.5%	6.8%	14.7%	0.0%	11.7%	<b>53.8%</b>	100.0%	
<b>传播和信息, 共计</b>	<b>17 833 350</b>	<b>5 692 850</b>	<b>2 151 550</b>	<b>3 638 200</b>	<b>406 600</b>	<b>3 181 250</b>	<b>15 070 450</b>	<b>32 903 800</b>	<b>6 115 900</b>
	<b>54.2%</b>	<b>17.3%</b>	<b>6.5%</b>	<b>11.1%</b>	<b>1.2%</b>	<b>9.7%</b>	<b>45.8%</b>	<b>100.0%</b>	
重大计划活动费 (不包括国际教育局、国际教育规划研究所、终身学习研究所和教育信息技术研究所), 小计	<b>58 476 800</b>	<b>24 360 700</b>	<b>9 069 600</b>	<b>13 986 300</b>	<b>441 500</b>	<b>12 587 700</b>	<b>60 445 800</b>	<b>118 922 600</b>	<b>263 389 200</b>
	<b>49.2%</b>	<b>20.5%</b>	<b>7.6%</b>	<b>11.8%</b>	<b>0.4%</b>	<b>10.6%</b>	<b>50.8%</b>	<b>100.0%</b>	
重大计划活动费 (包括国际教育局、国际教育规划研究所、终身学习研究所和教育信息技术研究所), 小计	<b>58 476 800</b>						<b>60 445 800</b>	<b>135 989 000</b>	<b>263 389 200</b>

(1) 将于2014-2015年实施的、已收讫资金或已获可靠资金承诺的项目, 外加计划支助费 (PSC) 收入和/或自筹资金供资的职位。

6.53亿美元

重大计划 / 工作重点 / 单位	正常预算							38 C/5草案 名义零增长方案 (6.53亿美元)	下放的 预算外资金 <sup>(1)</sup>
	总部	总部外					总部外共计		
		非洲	阿拉伯国家	亚洲及太平洋	欧洲和北美	拉丁美洲 和加勒比			
	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$	
	43.0%						44.4%	100.0%	
教科文组织统计研究所									
II. 活动费 <sup>(4)</sup>	-	-	-	-	-	-	9 232 900	9 232 900	-
总部外办事处管理									
A. 总部外非集中化计划的管理 - 人事费 (常设职位)	1 887 700	16 961 100	9 810 700	13 691 800	3 371 600	12 239 800	56 075 000	57 962 700	-
B. 总部外办事处运作费用	2 410 000	8 248 300	2 940 300	6 672 700	1 884 200	4 235 600	23 981 100	26 391 100	1 224 500
总部外管理, 共计	4 297 700	25 209 400	12 751 000	20 364 500	5 255 800	16 475 400	80 056 100	84 353 800	1 224 500
	5.1%	29.9%	15.1%	24.1%	6.2%	19.5%	94.9%	100.0%	
总部外网络改革补充资金 (FNR)									
I. 人事费 (常设职位)	-	1 000 000	3 000 000	-	-	-	4 000 000	4 000 000	-
II. 活动费	-	200 000	800 000	-	-	-	1 000 000	1 000 000	-
总部外网络改革, 共计	-	1 200 000	3 800 000	-	-	-	5 000 000	5 000 000	-
	0.0%	24.0%	76.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	100.0%	
第II篇A (不包括国际教育局、国际教育规划研究所、终身学习研究所、教育信息技术研究所、统计研究所), 小计	157 273 150	75 537 250	37 628 550	54 076 800	9 830 300	42 694 050	219 766 950	377 040 100	264 613 700
	41.7%	20.0%	10.0%	14.3%	2.6%	11.3%	58.3%	100.0%	
第II篇A (包括所有有关机构的财政拨款), 小计	157 273 150						228 999 850	403 339 400	264 613 700
	39.0%						56.8%	100.0%	
第II篇B.1									
协调和监督惠及非洲的行动									
I. 人事费 (常设职位)	3 593 800	305 000	-	-	-	-	305 000	3 898 800	-
II. 活动费	4 009 700	273 000	-	-	-	-	273 000	4 282 700	-
第II篇B.1, 小计	7 603 500	578 000	-	-	-	-	578 000	8 181 500	-
	92.9%	7.1%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	7.1%	100.0%	

(1) 将于2014-2015年实施的、已收讫资金或已获可靠资金承诺的项目, 外加计划支助费 (PSC) 收入和/或自筹资金供资的职位。

(4) 统计研究所活动预算的地区分布情况不详。

6.53亿美元

重大计划 / 工作重点 / 单位	正常预算							38 C/5草案 名义零增长方案 (6.53亿美元)	下放的 预算外资金 <sup>(1)</sup>
	总部	总部外					总部外共计		
		非洲	阿拉伯国家	亚洲及太平洋	欧洲和北美	拉丁美洲 和加勒比			
	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$	
<b>第II篇B.5</b>									
对外关系与公众宣传									
I. 人事费(常设职位)	18 046 200	-	-	267 900	807 500	370 500	1 445 900	19 492 100	-
II. 活动费(运作费用)	5 052 000	-	-	30 000	30 000	30 000	90 000	5 142 000	-
<b>第II篇B.5, 小计</b>	<b>23 098 200</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>297 900</b>	<b>837 500</b>	<b>400 500</b>	<b>1 535 900</b>	<b>24 634 100</b>	<b>-</b>
	<b>93.8%</b>	<b>0.0%</b>	<b>0.0%</b>	<b>1.2%</b>	<b>3.4%</b>	<b>1.6%</b>	<b>6.2%</b>	<b>100.0%</b>	
人事费, 共计	118 026 350	43 033 250	24 818 650	33 685 700	8 312 100	26 241 250	136 090 950	254 117 300	-
	46.4%	16.9%	9.8%	13.3%	3.3%	10.3%	53.6%	100.0%	
活动费(不包括国际教育局、国际教育规划研究所、终身学习研究所、教育信息技术研究所、统计研究所), 共计	69 948 500	33 082 000	12 809 900	20 689 000	2 355 700	16 853 300	85 789 900	155 738 400	264 613 700
	44.9%	21.2%	8.2%	13.3%	1.5%	10.8%	55.1%	100.0%	
活动费, 共计 (包括所有机构)	69 948 500						95 022 800	182 037 700	264 613 700
	38.4%						52.2%	100.0%	
总计	187 974 850						231 113 750	436 155 000	264 613 700
	43.1%						53.0%	100.0%	

(1) 将于2014-2015年实施的、已收讫资金或已获可靠资金承诺的项目, 外加计划支助费(PSC)收入和/或自筹资金供资的职位。

	正常预算	预算外
	\$	\$
38 C/5 建议额	653 000 000	392 112 100
下放的资金	231 113 750	264 613 700
下放率	35.4%	67.5%

表 1 - 按地区和下放的预算外资金分列的正常计划 (5个重大计划、统计研究所、总部外管理、非洲部、对外关系与公众宣传)

6.67亿美元

重大计划 / 工作重点 / 单位	正常预算							38 C/5草案 名义零增长方案 (6.67亿美元)	下放的 预算外资金 <sup>(1)</sup>
	总部	总部外					总部外共计		
		非洲	阿拉伯国家	亚洲及太平洋	欧洲和北美	拉丁美洲 和加勒比			
	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$	
<b>教育</b>									
I. 人事费 (常设职位) <sup>(2)</sup>	21 764 900	9 241 700	5 798 900	8 294 300	1 344 300	4 941 900	<b>29 621 100</b>	51 386 000	-
	42.4%	18.0%	11.3%	16.1%	2.6%	9.6%	<b>57.6%</b>	100.0%	
II. 活动费									
I.1	14 154 600	6 465 800	3 359 500	4 321 300	23 500	2 141 200	<b>16 311 300</b>	30 465 900	58 670 500
I.2	3 156 200	712 000	173 700	707 200	12 600	359 800	<b>1 965 300</b>	5 121 500	4 483 600
I.3	6 871 200	2 726 200	619 800	1 262 000	18 400	475 500	<b>5 101 900</b>	11 973 100	631 600
教科文组织教育机构 (非洲国际能力培养研究所、拉丁美洲及加勒比地区国际高等教育研究所和圣雄甘地和平与可持续发展教育研究所)	-	3 456 400	-	493 000	-	3 023 500	<b>6 972 900</b>	6 972 900	-
活动费, 共计 <sup>(3)</sup>	24 182 000	13 360 400	4 153 000	6 783 500	54 500	6 000 000	<b>30 351 400</b>	54 533 400	63 785 700
	44.3%	24.5%	7.6%	12.4%	0.1%	11.0%	<b>55.7%</b>	100.0%	
教科文组织的教育机构 (国际教育局、国际教育规划研究所、终身学习研究所和教育信息技术研究所)	<b>45 946 900</b>	<b>22 602 100</b>	<b>9 951 900</b>	<b>15 077 800</b>	<b>1 398 800</b>	<b>10 941 900</b>	<b>59 972 500</b>	<b>105 919 400</b>	<b>63 785 700</b>
	<b>43.4%</b>	<b>21.3%</b>	<b>9.4%</b>	<b>14.2%</b>	<b>1.3%</b>	<b>10.3%</b>	<b>56.6%</b>	<b>100.0%</b>	
教科文组织的教育机构 (国际教育局、国际教育规划研究所、终身学习研究所和教育信息技术研究所)	-	-	-	-	-	-	<b>18 518 400</b>	<b>18 518 400</b>	-
教育 (包括国际教育局、国际教育规划研究所、终身学习研究所和教育信息技术研究所), 共计	<b>45 946 900</b>	<b>22 602 100</b>	<b>9 951 900</b>	<b>15 077 800</b>	<b>1 398 800</b>	<b>10 941 900</b>	<b>78 490 900</b>	<b>124 437 800</b>	<b>63 785 700</b>
	<b>36.9%</b>	<b>18.2%</b>	<b>8.0%</b>	<b>12.1%</b>	<b>1.1%</b>	<b>8.8%</b>	<b>63.1%</b>	<b>100.0%</b>	

(1) 将于2014-2015年实施的、已收讫资金或已获可靠资金承诺的项目, 外加计划支助费 (PSC) 收入和/或自筹资金供资的职位。

(2) 常设职位不包括教科文组织教育机构。

(3) 不包括其活动的地区分布情况不详的教育机构 (国际教育局、国际教育规划研究所、终身学习研究所和教育信息技术研究所)。

6.67亿美元

重大计划 / 工作重点 / 单位	正常预算							38 C/5草案 名义零增长方案 (6.67亿美元)	下放的 预算外资金 <sup>(1)</sup>
	总部	总部外					总部外共计		
		非洲	阿拉伯国家	亚洲及太平洋	欧洲和北美	拉丁美洲 和加勒比			
	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$	
<b>自然科学</b>									
I. 人事费(常设职位)	25 578 600 60.3%	5 905 850 13.9%	1 901 700 4.5%	4 143 400 9.8%	2 035 250 4.8%	2 869 800 6.8%	<b>16 856 000</b> 39.7%	42 434 600 100.0%	-
II. 活动费									
II.1	1 957 000	962 900	128 700	347 800	1 500	458 900	<b>1 899 800</b>	3 856 800	7 524 500
II.2	2 977 900	586 300	470 900	15 700	1 000	355 200	<b>1 429 100</b>	4 407 000	7 734 700
II.3	4 023 300	487 600	45 000	506 500	-	233 900	<b>1 273 000</b>	5 296 300	-
II.4	1 463 200	380 100	144 600	367 000	139 400	297 300	<b>1 328 400</b>	2 791 600	-
II.5	1 360 200	240 400	147 000	142 900	84 700	144 200	<b>759 200</b>	2 119 400	1 176 400
II.6	3 159 700	754 800	516 200	486 800	72 500	439 500	<b>2 269 800</b>	5 429 500	10 266 200
教科文组织科学机构(国际理论物理中心和水教育研究所)	-	456 700	50 700	253 800	-	253 800	<b>1 015 000</b>	1 015 000	139 153 200
活动费, 共计	14 941 300 60.0%	3 868 800 15.5%	1 503 100 6.0%	2 120 500 8.5%	299 100 1.2%	2 182 800 8.8%	<b>9 974 300</b> 40.0%	24 915 600 100.0%	165 855 000
自然科学, 共计	<b>40 519 900</b> 60.2%	<b>9 774 650</b> 14.5%	<b>3 404 800</b> 5.1%	<b>6 263 900</b> 9.3%	<b>2 334 350</b> 3.5%	<b>5 052 600</b> 7.5%	<b>26 830 300</b> 39.8%	<b>67 350 200</b> 100.0%	<b>165 855 000</b>
自然科学(不包括科学机构), 共计	<b>40 519 900</b> 61.1%	<b>9 317 950</b> 14.0%	<b>3 354 100</b> 5.1%	<b>6 010 100</b> 9.1%	<b>2 334 350</b> 3.5%	<b>4 798 800</b> 7.2%	<b>25 815 300</b> 38.9%	<b>66 335 200</b> 100.0%	<b>26 701 800</b>
<b>社会科学及人文科学</b>									
I. 人事费(常设职位)	13 705 700 63.7%	2 025 300 9.4%	1 342 400 6.2%	2 433 900 11.3%	- 0.0%	2 010 700 9.3%	<b>7 812 300</b> 36.3%	21 518 000 100.0%	-
II. 活动费									
III.1	2 182 600	1 393 600	823 800	823 800	-	819 400	<b>3 860 600</b>	6 043 200	6 461 800
III.2	1 027 600	641 600	379 200	379 200	-	377 200	<b>1 777 200</b>	2 804 800	-
III.3	1 793 300	1 053 300	606 900	606 900	-	603 200	<b>2 870 300</b>	4 663 600	11 561 000
活动费, 共计	5 003 500 37.0%	3 088 500 22.9%	1 809 900 13.4%	1 809 900 13.4%	- 0.0%	1 799 800 13.3%	<b>8 508 100</b> 63.0%	13 511 600 100.0%	18 022 800
社会科学及人文科学, 共计	<b>18 709 200</b> 53.4%	<b>5 113 800</b> 14.6%	<b>3 152 300</b> 9.0%	<b>4 243 800</b> 12.1%	<b>-</b> 0.0%	<b>3 810 500</b> 10.9%	<b>16 320 400</b> 46.6%	<b>35 029 600</b> 100.0%	<b>18 022 800</b>

(1) 将于2014-2015年实施的、已收讫资金或已获可靠资金承诺的项目, 外加计划支助费(PSC)收入和/或自筹资金供资的职位。



重大计划 / 工作重点 / 单位	正常预算							38 C/5草案 名义零增长方案 (6.67亿美元)	下放 预算外资金 <sup>(1)</sup>
	总部	总部外					总部外共计		
		非洲	阿拉伯国家	亚洲及太平洋	欧洲和北美	拉丁美洲 和加勒比			
	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$	
<b>文化</b>									
I. 人事费(常设职位)	22 435 200	4 813 650	1 784 100	3 296 500	346 750	2 291 400	12 532 400	34 967 600	-
	64.2%	13.8%	5.1%	9.4%	1.0%	6.6%	35.8%	100.0%	
II. 活动费									
IV.1	7 325 100	2 515 700	887 500	1 554 600	166 400	1 293 000	6 417 200	13 742 300	9 032 800
IV.2	5 509 300	962 500	474 500	792 100	64 100	634 600	2 927 800	8 437 100	577 100
活动费, 共计	12 834 400	3 478 200	1 362 000	2 346 700	230 500	1 927 600	9 345 000	22 179 400	9 609 900
	57.9%	15.7%	6.1%	10.6%	1.0%	8.7%	42.1%	100.0%	
文化, 共计	35 269 600	8 291 850	3 146 100	5 643 200	577 250	4 219 000	21 877 400	57 147 000	9 609 900
	61.7%	14.5%	5.5%	9.9%	1.0%	7.4%	38.3%	100.0%	
<b>传播和信息</b>									
I. 人事费(常设职位)	11 288 850	2 780 650	1 180 850	1 558 000	406 600	1 517 150	7 443 250	18 732 100	
	60.3%	14.8%	6.3%	8.3%	2.2%	8.1%	39.7%	100.0%	
II. 活动费									
V.1	2 954 200	1 320 400	440 100	943 200	-	754 500	3 458 200	6 412 400	5 119 400
V.2	4 251 100	1 900 200	633 400	1 357 200	-	1 085 800	4 976 600	9 227 700	996 500
活动费, 共计	7 205 300	3 220 600	1 073 500	2 300 400	-	1 840 300	8 434 800	15 640 100	6 115 900
	46.1%	20.6%	6.9%	14.7%	0.0%	11.8%	53.9%	100.0%	
传播和信息, 共计	18 494 150	6 001 250	2 254 350	3 858 400	406 600	3 357 450	15 878 050	34 372 200	6 115 900
	53.8%	17.5%	6.6%	11.2%	1.2%	9.8%	46.2%	100.0%	
重大计划活动费(不包括国际教育局、国际教育规划研究所、终身学习研究所和教育信息技术研究所), 小计	64 166 500	27 016 500	9 901 500	15 361 000	584 100	13 750 500	66 613 600	130 780 100	263 389 200
	49.1%	20.7%	7.6%	11.7%	0.4%	10.5%	50.9%	100.0%	
重大计划活动费(包括国际教育局、国际教育规划研究所、终身学习研究所和教育信息技术研究所), 小计	64 166 500						85 132 000	149 298 500	263 389 200

(1) 将于2014-2015年实施的、已收讫资金或已获可靠资金承诺的项目, 外加计划支助费(PSC)收入和/或自筹资金供资的职位。

6.67亿美元

正常预算									
重大计划 / 工作重点 / 单位	总部	总部外					总部外共计	38 C/5草案 名义零增长方案 (6.67亿美元)	下放的 预算外资金 <sup>(1)</sup>
		非洲	阿拉伯国家	亚洲及太平洋	欧洲和北美	拉丁美洲 和加勒比			
	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$
	43.0%						57.0%	100.0%	
教科文组织统计研究所									
II. 活动费 <sup>(4)</sup>	-	-	-	-	-	-	9 648 800	9 648 800	-
总部外办事处管理									
A. 总部外非集中化计划的管理 - 人事费 (常设职位)	1 887 700	16 961 100	9 810 700	13 691 800	3 371 600	12 239 800	56 075 000	57 962 700	-
B. 总部外办事处运作费用	2 410 000	8 248 300	2 940 300	6 672 700	1 884 200	4 235 600	23 981 100	26 391 100	1 224 500
总部外管理, 共计	4 297 700	25 209 400	12 751 000	20 364 500	5 255 800	16 475 400	80 056 100	84 353 800	1 224 500
	5.1%	29.9%	15.1%	24.1%	6.2%	19.5%	94.9%	100.0%	
总部外网络改革补充资金 (FNR)									
I. 人事费 (常设职位)	-	1 000 000	3 000 000	-	-	-	4 000 000	4 000 000	-
II. 活动费	-	200 000	800 000	-	-	-	1 000 000	1 000 000	-
总部外网络改革, 共计	-	1 200 000	3 800 000	-	-	-	5 000 000	5 000 000	-
	0.0%	24.0%	76.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	100.0%	
第II篇A (不包括国际教育局、国际教育规划研究所、终身学习研究所、教育信息技术研究所、统计研究所), 小计	163 237 450	78 193 050	38 460 450	55 451 600	9 972 800	43 856 850	225 934 750	389 172 200	264 613 700
	41.9%	20.1%	9.9%	14.2%	2.6%	11.3%	58.1%	100.0%	
第II篇A (包括所有有关机构的财务拨款), 小计	163 237 450						254 101 950	417 339 400	264 613 700
	39.1%						60.9%	100.0%	
第II篇B.1									
协调和监督惠及非洲的行动									
I. 人事费 (常设职位)	3 593 800	305 000	-	-	-	-	305 000	3 898 800	-
II. 活动费	4 009 700	273 000	-	-	-	-	273 000	4 282 700	-
第II篇B.1, 小计	7 603 500	578 000	-	-	-	-	578 000	8 181 500	-
	92.9%	7.1%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	7.1%	100.0%	

(1) 将于2014-2015年实施的、已收讫资金或已获可靠资金承诺的项目, 外加计划支助费 (PSC) 收入和/或自筹资金供资的职位。

(4) 统计研究所活动预算的地区分布情况不详。

重大计划 / 工作重点 / 单位	正常预算							38 C/5草案 名义零增长方案 (6.67亿美元)	下放的 预算外资金 <sup>(1)</sup>
	总部	总部外					总部外共计		
		非洲	阿拉伯国家	亚洲及太平洋	欧洲和北美	拉丁美洲 和加勒比			
	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$	
<b>第II篇B.5</b>									
对外关系与公众宣传									
I. 人事费(常设职位)	18 046 200	-	-	267 900	807 500	370 500	1 445 900	19 492 100	-
II. 活动费(运作费用)	5 052 000	-	-	30 000	30 000	30 000	90 000	5 142 000	-
<b>第II篇B.5, 小计</b>	<b>23 098 200</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>297 900</b>	<b>837 500</b>	<b>400 500</b>	<b>1 535 900</b>	<b>24 634 100</b>	<b>-</b>
	<b>93.8%</b>	<b>0.0%</b>	<b>0.0%</b>	<b>1.2%</b>	<b>3.4%</b>	<b>1.6%</b>	<b>6.2%</b>	<b>100.0%</b>	
人事费, 共计	118 300 950	43 033 250	24 818 650	33 685 800	8 312 000	26 241 250	136 090 950	254 391 900	-
	46.5%	16.9%	9.8%	13.2%	3.3%	10.3%	53.5%	100.0%	
活动费(不包括国际教育局、国际教育规划研究所、终身学习研究所、教育信息技术研究所、统计研究所), 共计	75 638 200	35 737 800	13 641 800	22 063 700	2 498 300	18 016 100	91 957 700	167 595 900	269 468 500
	45.1%	21.3%	8.1%	13.2%	1.5%	10.7%	54.9%	100.0%	
活动费, 共计 (包括所有机构)	75 638 200						120 124 900	195 763 100	264 613 700
	38.6%						61.4%	100.0%	
<b>总计</b>	<b>193 939 150</b>						<b>256 215 850</b>	<b>450 155 000</b>	<b>264 613 700</b>
	<b>43.1%</b>						<b>56.9%</b>	<b>100.0%</b>	

(1) 将于2014-2015年实施的、已收讫资金或已获可靠资金承诺的项目, 外加计划支助费(PSC)收入和/或自筹资金供资的职位。

	正常预算	预算外
	\$	\$
38 C/5 建议额	667 000 000	392 112 100
下放的资金	256 215 850	264 613 700
下放率	38.4%	67.5%

表 2 - 各地区和各类别的总部外正常预算常设职位

6.53亿美元

重大计划 / 部门 / 单位	地区/总部外职位数																			总部外 共计	
	非洲				阿拉伯国家				亚洲及太平洋				欧洲和北美				拉丁美洲和加勒比				
	主任	专业人员/ 国家 专业 干事	当地 招聘 职位	共计	主任	专业人员/ 国家 专业 干事	当地 招聘 职位	共计	主任	专业人员/ 国家 专业 干事	当地 招聘 职位	共计	主任	专业人员/ 国家 专业 干事	当地 招聘 职位	共计	主任	专业人员/ 国家 专业 干事	当地 招聘 职位		共计
重大计划I - 教育 <sup>(1)</sup>	-	33	2	35	1	14	2	17	-	29	5	34	-	4	-	4	-	19	2	21	111
重大计划II - 自然科学 <sup>(1)</sup>	-	20	1.5	21.5	-	7	1	8	-	16	1	17	-	6	-	6	-	10	-	10	62.5
(包括政府间海洋学委员会)	-	1	-	1	-	-	-	-	-	2.5	-	2.5	-	3	-	3	-	2	-	2	8.5
重大计划III - 社会科学及人文 科学	-	6	-	6	-	4	-	4	-	8	-	8	-	-	-	-	-	6.5	-	6.5	24.5
重大计划 IV - 文化	-	22	-	22	-	6	-	6	-	14	1	15	-	1	-	1	-	9	1	10	54
重大计划V - 传播和信息	-	11	-	11	-	4	1	5	-	8	-	8	-	1	-	1	-	7	-	7	32
总部外办事处管理	6	28	96	130	5	13	43	61	9	16	80	105	3	2	7	12	7	14	60	81	389
第II篇A, 共计 <sup>(2)</sup>	6	120	99.5	225.5	6	48	47	101	9	91	87	187	3	14	7	24	7	65.5	63	135.5	673
第II篇B																					
非洲部	-	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
对外关系与公众宣传部	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	2	-	2	-	1	-	1	4
下放职位, 共计 % <sup>(3)</sup>	6	121	99.5	226.5	6	48	47	101	9	92	87	188	3	16	7	26	7	67	63	136.5	678
				33 %				15 %				28 %				4 %				20 %	100 %

(1) 不包括教科文组织的教育和科学机构。

(2) 不包括教科文组织统计研究所。

(3) 该百分比表示各地区总部外职位数在教科文组织组织总部外网络中的比重。

职位总数	1 600.5
下放职位数	678
下放职位的百分比	42%

表 2 - 各地区和各类别的总部外正常预算常设职位

6.67亿美元

重大计划 / 部门 / 单位	地区/总部外职位数																			总部外 共计	
	非洲				阿拉伯国家				亚洲及太平洋				欧洲和北美				拉丁美洲和加勒比				
	主任	专业人员/ 国家 专业 干事	当地 招聘 职位	共计	主任	专业 人员/ 国家 专业 干事	当地 招聘 职位	共计	主任	专业 人员/ 国家 专业 干事	当地 招聘 职位	共计	主任	专业 人员/ 国家 专业 干事	当地 招聘 职位	共计	主任	专业 人员/ 国家 专业 干事	当地 招聘 职位		共计
重大计划I - 教育 <sup>(1)</sup>	-	33	2	35	1	14	2	17	-	29	5	34	-	4	-	4	-	19	2	21	111
重大计划II - 自然科学 <sup>(1)</sup>	-	20	1.5	21.5	-	7	1	8	-	16	1	17	-	6	-	6	-	10	-	10	62.5
(包括政府间海洋学委员会)	-	1	-	1.0	-	-	-	-	-	2.5	-	2.5	-	3	-	3	-	2	-	2	8.5
重大计划III - 社会科学及人文 科学	-	6	-	6	-	4	-	4	-	8	-	8	-	-	-	-	-	6.5	-	6.5	24.5
重大计划 IV - 文化	-	22	-	22	-	6	-	6	-	14	1	15	-	1	-	1	-	9	1	10	54
重大计划V - 传播和信息	-	11	-	11	-	4	1	5	-	8	-	8	-	1	-	1	-	7	-	7	32
总部外办事处管理	6	28	96	130	5	13	43	61	9	16	80	105	3	2	7	12	7	14	60	81	389
第II篇A, 共计 <sup>(2)</sup>	6	120	99.5	225.5	6	48	47	101	9	91	87	187	3	14	7	24	7	65.5	63	135.5	673
第II篇B																					
非洲部	-	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
对外关系与公众宣传部	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	2	-	2	-	1	-	1	4
下放职位, 共计 % <sup>(3)</sup>	6	121	100	226.5	6	48	47	101	9	92	87	188	3	16	7	26	7	67	63	136.5	678
				33 %				15 %				28 %				4 %				20 %	100 %

(1) 不包括教科文组织的教育和科学机构。

(2) 不包括教科文组织统计研究所。

(3) 该百分比表示各地区总部外职位数在教科文组织组织总部外网络中的比重。

职位总数	1 601.5
下放职位数	678
下放职位的百分比	42%

## 附件 IV - 教科文组织内部滚动评估计划（2014-2017年）

教科文组织四年期评估计划（2014—2017年）是对37 C/4中期战略和教科文组织评估政策所载或从中产生的评估重点进行综合评判的结果。该计划涵盖教科文组织评估范围内的关键领域，包括重大计划、非集中化机构、非集中化评估体系的支持、联合国全系统评估和内部监督办公室法定报告。这是一个滚动计划，须定期修订，以反映新出现的组织优先事项、新的项目和特殊要求。内部监督办公室将继续争取会员国的资金支持，以便于开展评估工作。

灰色背景项目的资金尚未确定。

重点领域	2014年	2015年	2016年	2017年
教育		<ul style="list-style-type: none"> <li>• 职业技术教育（TVET）</li> <li>• 全民教育全球和区域协调机制</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 区域性高等教育公约</li> <li>• 联系学校网络</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 移动学习（教育中的信息和通信技术）</li> <li>• 女童教育</li> </ul>
自然科学	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 《马德里生物圈保护区行动计划》</li> <li>• 国际水文计划—第VII阶段</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 世界水资源评估计划（2014—2015年）</li> <li>• 科学、技术和创新（STI）政策</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 国际基础科学计划（IBSP）</li> <li>• 审议教科文组织在可再生能源方面的工作</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 国际地球科学计划（IGCP）</li> <li>• 审议教科文组织在工程方面的工作</li> </ul>
社会和人文科学			<ul style="list-style-type: none"> <li>• 生物伦理学</li> </ul>	
文化	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 1972年《保护世界文化和自然遗产公约》的评估</li> <li>• 1970年《关于采取措施禁止并防止文化财产非法进出口和所有权非法转让公约》的评估</li> <li>• 2005年《保护和促进文化表现形式多样性公约》的评估</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 文化与发展</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 1954年《关于发生武装冲突时保护文化财产的公约》及其两个议定书</li> <li>• 2001年《保护水下文化遗产公约》</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 评估能力建设机制和工具（包括博物馆和各项《公约》）</li> </ul>
传播和信息			<ul style="list-style-type: none"> <li>• 教科文组织支持表达自由的行动</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 世界记忆计划</li> </ul>
交叉领域	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 对教科文组织成果报告最终报告的形成性评估</li> <li>• 对教科文组织与周年庆祝活动关联性的评估</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 自然科学部门政府间计划非集中化协调和管理</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 青年优先</li> <li>• 教科文组织战略伙伴关系政策框架</li> <li>• 教科文组织在冲突后和灾后情况下的行动</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 非洲优先业务战略</li> <li>• 性别平等优先（GEAP II）</li> <li>• 教科文组织“远见”行动</li> <li>• 审查外部独立评估和其他重要改革工作后续行动的进展情况</li> </ul>
非集中化机构		<ul style="list-style-type: none"> <li>• 教科文组织非洲总部外改革</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 巴西利亚办事处（在青年优先项目评估背景下）</li> <li>• 教科文组织国别计划文件（UCPD）</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 教科文组织派驻拉丁美洲机构</li> </ul>
			<ul style="list-style-type: none"> <li>• 教科文组织派驻亚洲机构</li> </ul>	

重点领域	2014年	2015年	2016年	2017年
非集中化评估体系的质量保证和支持		<ul style="list-style-type: none"> <li>建立教科文组织非集中化评估重点网络</li> <li>为非集中化评估提供咨询支持</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>编制技术指南（《非集中化评估手册》）</li> <li>为非集中化评估提供咨询支持</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>为非集中化评估提供咨询支持</li> </ul>
全系统评估			<ul style="list-style-type: none"> <li>联合国发展援助框架（UNDAF）</li> <li>国家能力建设统计数据</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>主题待定</li> <li>主题待定</li> </ul>
法定报告		<ul style="list-style-type: none"> <li>对已完成的评估进行综合审查和元评估</li> <li>内部监督办公室完成的年度报告和定期评估报告</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>战略成果报告（SRR）</li> <li>对已完成的评估进行综合审查和元评估</li> <li>内部监督办公室完成的年度报告和定期评估报告</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>对已完成的评估进行综合审查和元评估</li> <li>内部监督办公室完成的年度报告和定期评估报告</li> </ul>

## 附件 V - 主要支出项目正常预算总表

6.53 亿美元

正常预算													2016-2017 年 估算总额
主要预算项目	职工福利				差旅费		顾问和 专家费	外包服务 (如文件 编制、研究、 外包讲习班 和会议等)	外部培训、 补助金和 其他转账	办公用品、 消耗品和 其他运作 费用	其他支出		
	常设职位费用		临时人员	其他职工福利 (如非全额 参保者的 医疗保险 基金纳款等)	代表和外部 个人差旅费	工作人员 差旅费							
	总部	总部外											
	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$	
<b>第I篇 - 总政策和领导机构</b>													
A. 理事机构	2 100 500	-	1 006 700	-	1 100 000	15 000	3 241 700	1 307 400	-	1 741 000	-	-	10 512 300
B. 领导机构	16 296 000	-	330 000	-	30 000	1 750 000	167 000	891 500	132 000	604 900	48 000	-	20 249 400
C. 参与联合国系统联合机构活动	-	-	110 300	-	-	-	-	5 417 000	10 801 100	2 466 500	-	-	18 794 900
第I篇, 共计	<b>18 396 500</b>	<b>-</b>	<b>1 447 000</b>	<b>-</b>	<b>1 130 000</b>	<b>1 765 000</b>	<b>3 408 700</b>	<b>7 615 900</b>	<b>10 933 100</b>	<b>4 812 400</b>	<b>48 000</b>	<b>-</b>	<b>49 556 600</b>
<b>第II篇 - 计划和与计划有关的业务</b>													
A. 计划	96 386 350	134 340 050	20 030 100	-	12 972 900	14 959 000	23 043 000	33 073 400	38 290 400	29 025 600	1 218 600	-	403 339 400
B. 与计划有关的业务	33 875 100	1 750 900	1 845 600	-	2 057 000	2 388 000	1 540 000	1 624 800	850 200	3 443 700	602 600	-	49 977 900
C. 参与计划和奖学金	1 562 800	-	15 000	-	-	20 000	15 000	20 000	16 732 900	40 000	-	-	18 405 700
第II篇, 共计	<b>131 824 250</b>	<b>136 090 950</b>	<b>21 890 700</b>	<b>-</b>	<b>15 029 900</b>	<b>17 367 000</b>	<b>24 598 000</b>	<b>34 718 200</b>	<b>55 873 500</b>	<b>32 509 300</b>	<b>1 821 200</b>	<b>-</b>	<b>471 723 000</b>
<b>第III篇 - 机构内部服务</b>													
A. 人力资源管理	13 860 500	-	10 000	12 100 000	11 250	177 250	144 000	3 829 700	2 246 000	453 400	588 000	-	33 420 100
B. 财务管理	13 434 900	-	50 000	-	-	100 000	50 000	120 000	100 100	583 100	-	-	14 438 100
C. 支助服务管理	33 171 300	-	387 300	-	80 000	26 000	-	159 000	-	11 933 900	410 000	-	46 167 500
D. 信息系统和通信管理	9 282 500	-	97 500	-	-	40 000	-	1 158 500	50 000	358 800	600 000	-	11 587 300
第III篇, 共计	<b>69 749 200</b>	<b>-</b>	<b>544 800</b>	<b>12 100 000</b>	<b>91 250</b>	<b>343 250</b>	<b>194 000</b>	<b>5 267 200</b>	<b>2 396 100</b>	<b>13 329 200</b>	<b>1 598 000</b>	<b>-</b>	<b>105 613 000</b>
第I - III篇, 共计	<b>219 969 950</b>	<b>136 090 950</b>	<b>23 882 500</b>	<b>12 100 000</b>	<b>16 251 150</b>	<b>19 475 250</b>	<b>28 200 700</b>	<b>47 601 300</b>	<b>69 202 700</b>	<b>50 650 900</b>	<b>3 467 200</b>	<b>-</b>	<b>626 892 600</b>
人员调整 (职位定级和协商离职) 储备金	1 853 400	1 146 600	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3 000 000
离职后医疗保险长期负债 (ASHI) 储备金	2 315 500	1 432 500	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3 748 000
<b>第IV篇 - 总部和国际教育局楼房翻新 的贷款偿还</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	14 082 400	14 082 400
<b>第V篇 - 预计费用增长</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5 277 000	5 277 000
第I - V篇, 共计	<b>224 138 850</b>	<b>138 670 050</b>	<b>23 882 500</b>	<b>12 100 000</b>	<b>16 251 150</b>	<b>19 475 250</b>	<b>28 200 700</b>	<b>47 601 300</b>	<b>69 202 700</b>	<b>50 650 900</b>	<b>22 826 600</b>	<b>-</b>	<b>653 000 000</b>



# 附件 V - 主要支出项目正常预算总表

6.67亿美元

主要预算项目	正常预算											2016-2017年 估算总额
	职工福利				差旅费		顾问和 专家费	外包服务 (如文件 编制、研究、 外包讲习班 和会议等)	外部培训、 补助金和 其他转账	办公用品、 消耗品和 其他运作 费用	其他支出	
	常设职位费用		临时人员	其他职工福利 (如非全额 参保者的 医疗保险 基金纳款等)	代表和外部 个人差旅费	工作人员 差旅费						
总部	总部外											
	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$
<b>第I篇 - 总政策和领导机构</b>												
A. 理事机构	2 100 500	-	1 006 700	-	1 100 000	15 000	3 241 700	1 307 400	-	1 741 000	-	10 512 300
B. 领导机构	16 296 000	-	330 000	-	30 000	1 750 000	167 000	891 500	132 000	604 900	48 000	20 249 400
C. 参与联合国系统联合机构活动	-	-	110 300	-	-	-	-	5 417 000	10 801 100	2 466 500	-	18 794 900
第I篇, 共计	<b>18 396 500</b>	<b>-</b>	<b>1 447 000</b>	<b>-</b>	<b>1 130 000</b>	<b>1 765 000</b>	<b>3 408 700</b>	<b>7 615 900</b>	<b>10 933 100</b>	<b>4 812 400</b>	<b>48 000</b>	<b>49 556 600</b>
<b>第II篇 - 计划和与计划有关的业务</b>												
A. 计划	96 660 950	134 340 050	21 818 700	-	14 179 600	16 156 000	25 057 200	36 853 000	41 164 300	29 703 800	1 405 800	417 339 400
B. 与计划有关的业务	33 875 100	1 750 900	1 845 600	-	2 057 000	2 388 000	1 540 000	1 624 800	850 200	3 443 700	602 600	49 977 900
C. 参与计划和奖学金	1 562 800	-	15 000	-	-	20 000	15 000	20 000	16 732 900	40 000	-	18 405 700
第II篇, 共计	<b>132 098 850</b>	<b>136 090 950</b>	<b>23 679 300</b>	<b>-</b>	<b>16 236 600</b>	<b>18 564 000</b>	<b>26 612 200</b>	<b>38 497 800</b>	<b>58 747 400</b>	<b>33 187 500</b>	<b>2 008 400</b>	<b>485 723 000</b>
<b>第III篇 - 机构内部服务</b>												
A. 人力资源管理	13 860 500	-	10 000	12 100 000	11 250	177 250	144 000	3 829 700	2 246 000	453 400	588 000	33 420 100
B. 财务管理	13 434 900	-	50 000	-	-	100 000	50 000	120 000	100 100	583 100	-	14 438 100
C. 支助服务管理	33 171 300	-	387 300	-	80 000	26 000	-	159 000	-	11 933 900	410 000	46 167 500
D. 信息系统和通信管理	9 282 500	-	97 500	-	-	40 000	-	1 158 500	50 000	358 800	600 000	11 587 300
第III篇, 共计	<b>69 749 200</b>	<b>-</b>	<b>544 800</b>	<b>12 100 000</b>	<b>91 250</b>	<b>343 250</b>	<b>194 000</b>	<b>5 267 200</b>	<b>2 396 100</b>	<b>13 329 200</b>	<b>1 598 000</b>	<b>105 613 000</b>
第I - III篇, 共计	<b>220 244 550</b>	<b>136 090 950</b>	<b>25 671 100</b>	<b>12 100 000</b>	<b>17 457 850</b>	<b>20 672 250</b>	<b>30 214 900</b>	<b>51 380 900</b>	<b>72 076 600</b>	<b>51 329 100</b>	<b>3 654 400</b>	<b>640 892 600</b>
人员调整 (职位定级和协商离职) 储备金	1 854 200	1 145 800	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3 000 000
离职后医疗保险长期负债 (ASHI) 储备金	2 316 600	1 431 400	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3 748 000
<b>第IV篇 - 总部和国际教育局楼房翻新的贷款偿还</b>												
第V篇 - 预计费用增长	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	14 082 400
第I - V篇, 共计	<b>224 415 350</b>	<b>138 668 150</b>	<b>25 671 100</b>	<b>12 100 000</b>	<b>17 457 850</b>	<b>20 672 250</b>	<b>30 214 900</b>	<b>51 380 900</b>	<b>72 076 600</b>	<b>51 329 100</b>	<b>23 013 800</b>	<b>667 000 000</b>

# 附件 VI - 预算外业务项目总表

本表内的数字代表将于2016-2017年实施的、已收讫资金或已获可靠资金承诺的项目，包括计划支助费收入和（或）其他预算外资金供资的职位。

篇	非洲	阿拉伯国家	亚洲及太平洋	欧洲和北美	拉丁美洲和加勒比	地区间和全球	共计
	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$
<b>第I篇 - 总政策和领导机构</b>							
<b>A. 理事机构</b>	-	-	-	-	-	-	-
<b>B. 领导机构</b>							
1. 总干事室	-	-	-	-	-	-	-
2. 总干事办公室	-	-	-	-	-	2 082 000	2 082 000
3. 内部监督	-	-	-	-	-	899 000	899 000
4. 国际准则及法律事务	-	-	-	-	-	-	-
5. 伦理	-	-	-	-	-	-	-
第I篇B, 共计	-	-	-	-	-	2 981 000	2 981 000
<b>C. 参与联合国系统联合机构活动</b>	-	-	-	-	-	-	-
第I篇, 共计	-	-	-	-	-	2 981 000	2 981 000
<b>第II篇 - 计划和与计划有关的业务</b>							
<b>A. 计划</b>							
<b>I. 教育</b>							
人事费（常设职位）	-	-	-	-	-	775 100	775 100
<b>活动费</b>							
I.1 支持会员国发展教育系统，促进和包容高质量的全民终身学习	2 708 400	21 466 100	35 393 100	-	275 600	3 881 700	63 724 900
I.2 增强学习者的能力，使其成为具有创造力和负责任的全球公民	2 632 000	-	890 800	-	1 180 000	3 276 700	7 979 500
I.3 推进全民教育（EFA），构想未来国际教育议程	-	-	-	-	631 600	11 462 700	12 094 300
I, 共计	5 340 400	21 466 100	36 283 900	-	2 087 200	19 396 200	84 573 800
<b>教科文组织教育机构</b>							
<i>(正常预算分配的资金可能包括人事费和活动费)</i>							
教科文组织国际教育局（IBE）	-	-	-	-	-	-	-
教科文组织国际教育规划研究所（IIEP）	-	-	-	-	-	-	-
教科文组织终身学习研究所（UIL）	-	-	-	-	-	-	-
教科文组织教育信息技术研究所（IITE）	-	-	-	-	-	-	-
教科文组织非洲国际能力培养研究所（IICBA）	-	-	-	-	-	-	-
教科文组织拉丁美洲及加勒比地区国际高等教育研究所（IESALC）	-	-	-	-	-	-	-
教科文组织圣雄甘地和平与可持续发展教育研究所（MGIEP）	-	-	-	-	-	-	-
教科文组织的教育机构，共计	-	-	-	-	-	-	-
重大计划I, 共计	5 340 400	21 466 100	36 283 900	-	2 087 200	19 396 200	84 573 800
<b>II. 自然科学</b>							
人事费（常设职位）	-	-	-	-	-	728 400	728 400
<b>活动费</b>							
II.1 加强科技与创新政策、治理及科学-政策-社会间的互动	1 103 600	-	190 200	-	7 334 300	873 100	9 501 200
II.2 建设科学和工程学方面的机构能力	3 279 100	1 036 000	540 200	350 000	-	9 152 200	14 357 500
II.3 增进知识和能力，保护和可持续管理海洋与沿海地区	100 000	-	250 000	235 000	450 000	5 227 000	6 262 000
II.4 促进地球系统、生物多样性和降低灾害风险方面的国际科学合作	-	-	-	-	375 000	-	375 000
II.5 强化生态科学和生物保护圈的作用	783 300	105 000	110 000	456 400	920 000	1 010 000	3 384 700
II.6 加强淡水安全	246 000	4 899 000	190 200	-	3 340 000	4 948 000	13 623 200
II, 共计	5 512 000	6 040 000	1 280 600	1 041 400	12 419 300	21 938 700	48 232 000

篇	非洲	阿拉伯国家	亚洲及太平洋	欧洲和北美	拉丁美洲和加勒比	地区间和全球	共计
	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$
<b>教科文组织科学机构</b>							
(正常预算分配的资金可能包括人事费和活动费)							
教科文组织-国际基础结构、水利和环境工程学院水教育研究所 (UNESCO-IHE)	-	-	-	-	-	85 183 200	85 183 200
阿卜杜勒·萨拉姆国际理论物理中心 (ICTP)	-	-	-	-	-	53 970 000	53 970 000
教科文组织科学机构, 总计	-	-	-	-	-	139 153 200	139 153 200
重大计划II, 共计	5 512 000	6 040 000	1 280 600	1 041 400	12 419 300	161 091 900	187 385 200
<b>III 社会科学及人文科学</b>							
人事费 (常设职位)	-	-	-	-	-	357 400	357 400
活动费							
III.1 鼓励面向未来的研究、知识和决策, 支持社会变革、社会包容和文化间对话	-	74 800	-	-	6 387 000	410 600	6 872 400
III.2 增强会员国管理科学技术挑战带来的伦理、法律、环境和社会影响的能力, 努力实现包容和可持续的社会发展	-	23 300	-	-	-	119 800	143 100
III.3 在青年和体育运动领域有关方面的参与下制定政策; 支持青年发展和公民参与	-	-	-	-	11 561 000	6 485 100	18 046 100
重大计划III, 共计	-	98 100	-	-	17 948 000	7 372 900	25 419 000
<b>IV 文化</b>							
人事费 (常设职位)	-	-	-	-	-	1 512 100	1 512 100
活动费							
IV.1 保护、保存、宣传并传承文化、遗产和历史, 促进对话与发展	5 097 600	8 031 800	4 087 200	1 340 900	130 000	11 959 600	30 647 100
IV.2 支持并促进文化表现形式多样性、非物质文化遗产的保护及文化和创意产业的发展	1 029 700	355 700	247 300	-	-	12 360 000	13 992 700
重大计划IV, 共计	6 127 300	8 387 500	4 334 500	1 340 900	130 000	25 831 700	46 151 900
<b>V 传播和信息</b>							
人事费 (常设职位)	-	-	-	-	-	437 800	437 800
活动费							
V.1 促进有利于表达自由、新闻自由和记者安全的环境, 推动媒体多元化和参与媒体, 支持可持续和独立的媒体机构	3 761 600	4 860 200	1 402 300	-	-	5 181 400	15 205 500
V.2 推动信息和知识的普遍获取与保存	653 500	343 000	-	-	-	72 800	1 069 300
重大计划V, 共计	4 415 100	5 203 200	1 402 300	-	-	5 692 000	16 712 600
<b>教科文组织统计研究所</b>							
(正常预算分配的资金可能包括人事费和活动费)							
总部外办事处管理	-	929 500	150 000	80 000	-	65 000	1 224 500
总部外网络改革补充资金	-	-	-	-	-	-	-
第II篇A, 共计	21 394 800	42 124 400	43 451 300	2 462 300	32 584 500	219 449 700	361 467 000
<b>B. 与计划有关的业务</b>							
1. 协调和监督惠及非洲的行动	-	-	-	-	-	-	-
2. 协调和监督实施性别平等的行动	-	-	-	-	-	377 000	377 000
3. 教科文组织应对冲突后和灾后形势	-	-	-	-	-	-	-
4. 战略规划、计划监督及预算编制	-	-	-	-	-	7 673 100	7 673 100
5. 整个组织的知识管理	-	-	-	-	-	2 775 200	2 775 200
6. 对外关系与公众宣传	-	-	-	-	-	891 400	891 400
第II篇B, 共计	-	-	-	-	-	11 716 700	11 716 700

篇	非洲	阿拉伯国家	亚洲及太平洋	欧洲和北美	拉丁美洲和加勒比	地区间和全球	共计
	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$
C. 参与计划和奖学金							
第II篇, 共计	21 394 800	42 124 400	43 451 300	2 462 300	32 584 500	231 166 400	373 183 700
第III篇 - 机构内部服务							
A. 人力资源管理	-	-	-	-	-	530 400	530 400
B. 财务管理	-	-	-	-	-	4 140 400	4 140 400
C. 支助服务管理							
1. 支助服务和采购的管理与协调	-	-	-	-	-	-	-
2. 语言和文件管理	-	-	-	-	-	2 328 800	2 328 800
3. 设施、安保、会议和文化活动管理	-	-	-	-	-	8 128 900	8 128 900
第III篇C, 共计	-	-	-	-	-	10 457 700	10 457 700
D. 信息系统和通信管理	-	-	-	-	-	819 000	819 000
第III篇, 共计	-	-	-	-	-	15 947 500	15 947 500
总计	21 394 800	42 124 400	43 451 300	2 462 300	32 584 500	250 094 900	392 112 200

## 附件 VII - 自筹资金（预算外）总表

本表按《2016-2017年计划与预算》各篇章列出其相关的预算外财源（自筹资金）的主要行政和预算数据。

### (a) 收取预算外项目计划支助费用的特别账户

收入		支出	
	总额		总额
	\$		\$
A. 信托基金管理费账户 (FITOCA)		A. 信托基金管理费账户 (FITOCA)	
由从预算外项目扣除的计划支助费用收入提供资金，目的是支付教科文组织对项目承担的行政和技术支助费。		常设职位 (67)	21 381 400
	37 296 800	其他费用	15 915 400
		A, 共计	37 296 800
总计	37 296 800	总计	37 296 800



### (c) 公众宣传、联络和关系基金

收入			支出		
	\$	总额		\$	总额
A. 教科文组织代用券计划		\$	A. 教科文组织代用券计划		\$
(1) 手续费	4 000		I. 行政管理费		1 000
(2) 利息	35 000		II. 转入储备金		38 000
A, 共计		39 000	A, 共计		39 000
B. 集邮和收藏钱币计划			B. 集邮和收藏钱币计划		
销售收入		300 000	I. 人事费:		
			常设职位 (1)	181 000	
			I, 小计		181 000
			II. 行政管理费		
			出售物品的费用		119 000
			B, 共计		300 000
总计		339 000	总计		339 000

## (d) 出版物和音像材料基金

收入					支出				
	出版物	BAM	图像材料	总额		出版物	BAM	图像材料	总额
	\$	\$	\$	\$		\$	\$	\$	\$
A. 销售额	346 000	-	50 000	396 000	I. 人事费:				
					常设职位 (1)	-	144 000		144 000
					临时人员和加班费	50 000		5 000	55 000
B. 版税	64 000	200 000	-	264 000	II. 制作费用	190 000	56 000	22 000	268 000
					III. 版税	10 000	-	-	10 000
					IV. 手续费	10 000	-	-	10 000
					V. 运费/邮费	70 000	-	3 000	73 000
					VI. 设备和用品	30 000	-	20 000	50 000
					VII. 推销和发行	50 000	-	-	50 000
总计	410 000	200 000	50 000	660 000	总计	500 000	200 000	140 000	840 000



## (e) 口译特别账户

收入		支出	
	总额		总额
	\$		\$
A. 向以下部门收取的口译服务费：		I. 人事费：	
教科文组织各部门（正常计划和预算外资金）	3 000 000	常设职位 (4)	913 000
非教科文组织用户（代表团，非政府组织等）	800 000	临时人员	2 887 000
总计	<b>3 800 000</b>	总计	<b>3 800 000</b>

## (f) 文件特别账户

收入		支出	
	总额		总额
	\$		\$
A. 文件制作收入	3 200 000	A. 文件制作支出	
		I. 常设职位(3)	590 800
		II. 加班费、临时人员、服务合同	327 000
		III. 制作外包合同	1 250 200
		IV. 设备租赁和维护	325 000
		V. 软件应用维护	39 000
		VI. 生产用品	275 000
		VII. 设备购置	348 000
		VIII. 工作人员培训	45 000
		I - VIII, 共计	3 200 000
B. 多功能设备服务收入	600 000	B. 多功能设备服务支出	
		I. 多功能设备租赁	450 000
		II. 加班费、临时人员、服务合同	25 000
		III. 软件应用维护	43 000
		IV. 消耗品购置	60 000
		V. 设备购置	15 000
		VI. 工作人员培训	7 000
		I - VI, 共计	600 000
C. 收发邮件服务收入	1 022 000	C. 邮件收发服务支出	
		I. 正常邮件派送服务	450 000
		II. 特快邮件派送服务	435 000
		III. 加班费、临时人员、服务合同	35 000
		IV. 软件应用维护	15 000
		V. 消耗品购置	55 000
		VI. 设备购置	25 000
		VII. 工作人员培训	7 000
		I - VII, 共计	1 022 000
D. 收发邮件服务收入翻译收入	2 500 000	D. 翻译支出	
		I. 常设职位(3)	675 000
		II. 临时人员	80 000
		III. 翻译外包合同	1 745 000
		I - III, 共计	2 500 000
E. 其他收入	20 000	E. 其他支出	20 000
总计	7 342 000	总计	7 342 000

## (g) 教科文组织工作人员储贷所

收入		支出	
	总额		总额
	\$		\$
A. 工作人员贷款利息	2 700 000	I. 人事费： 常设职位 (10)	2 600 000
B. 银行和投资利息	10 800 000	II. 行政支出	340 000
		III. 贷款保险费	170 000
		IV. 计算机支出	140 000
		V. 其他费用	200 000
		I - V, 共计	3 450 000
		VI. 外聘审计员费用摊款	24 800
		VII. 银行服务费摊款	105 000
		VI - VII, 共计	3 579 800
		支付给工作人员和储备金的利息	9 920 200
总计	13 500 000	总计	13 500 000



联合国教育、  
科学及文化组织

2016-2017年

38 C/5

增补件2

基于预期分摊会费的  
支出计划





联合国教育、  
科学及文化组织

2016-2017年

38 C/5

增补件2

基于预期分摊会费的  
支出计划

联合国教育、科学及文化组织于2015年出版  
巴黎丰特努瓦广场7号（75352 Paris 07 SP）

教科文组织车间排版和印刷

封面图片：© Shutterstock/Godruma

© 教科文组织，2015年

印于法国

# 目录

	段落	页码
总干事序言		5
各部门/各单位正常计划和预算外资金总表		7
<b>第 I 篇 总政策和领导机构</b>		
<b>I.A 理事机构</b>	00101-00106	11
<b>I.B 领导机构</b>	00201-00604	13
第 1 章 总干事室	00201	13
第 2 章 总干事办公室	00301	14
第 3 章 内部监督	00401-00405	15
第 4 章 国际准则及法律事务	00501-00503	16
第 5 章 伦理	00601-00604	18
<b>I.C 参与联合国系统联合机构活动 (JUNM)</b>	00701	19
<b>第 II 篇 计划和与计划有关的业务</b>		
<b>II.A 计划</b>	01000-07006	21
重大计划 I 教育	01000-01603	23
重大计划 II 自然科学	02000-02208	49
重大计划 III 社会科学及人文科学	03000-03034	75
重大计划 IV 文化	04000-04032	91
重大计划 V 传播和信息	05000-05021	107
教科文组织统计研究所 (UIS)	06000-06029	125
总部外办事处管理	07000-07006	133
<b>II.B 与计划有关的业务</b>	08100-08618	137
第 1 章 协调和监督惠及非洲的行动	08101-08115	139
第 2 章 协调和监督实施性别平等的行动	08201-08223	141
第 3 章 教科文组织应对冲突后和灾后形势	08301-08306	143
第 4 章 战略规划、计划监督及预算编制	08401-08406	144
第 5 章 整个组织的知识管理	08501-08503	145
第 6 章 对外关系与公众宣传	08601-08618	146

	段落	页码
<b>II.C 参与计划和奖学金</b>	<b>09000-09201</b>	<b>151</b>
第 1 章    参与计划	09101-09103	152
第 2 章    奖学金计划	09201	152
<b>第 III 篇 机构内部服务</b>		
<b>III.A 人力资源管理</b>	<b>10000-10002</b>	<b>156</b>
<b>III.B 财务管理</b>	<b>11000-11005</b>	<b>158</b>
<b>III.C 支助服务管理</b>	<b>12000-12019</b>	<b>160</b>
<b>III.D 信息系统和通信管理</b>	<b>13000-13003</b>	<b>162</b>
<b>人员调整和离职后医疗保险长期负债（ASHI）储备金</b>		<b>163</b>
<b>第 IV 篇 总部楼房翻新及国际教育局楼房的贷款偿还</b>		<b>165</b>
<b>第 V 篇 预计费用增长</b>		<b>167</b>
<b>附件</b>		
附件 I    各工作重点的正常预算和预算外资金总表 – 5.07亿美元和5.18亿美元支出计划		<b>171</b>
附件 II    正常计划各级别常设职位总表 – 5.07亿美元和5.18亿美元支出计划		<b>175</b>



# 序言

**依**照第195 EX/13号决定的要求，我们编制了总额为5.07亿美元和5.18亿美元的两个支出计划，它们分别对应38 C/5草案的名义零增长预算方案（6.53亿美元）和名义零增长+预算方案（6.67亿美元）。5.18亿美元的名义零增长+支出计划比5.07亿美元支出计划多出的1100万美元，已全部分配给五个重大计划和统计研究所。因此，对于五个重大计划和统计研究所以外的预算项目而言，两个支出计划的预算额相同。此外，在五个重大计划项下，我们竭力按照第5 X/EX/ 2号决定确定的供资优先次序，同时考虑到正常预算和预算外的所有可用资金，以成果预算制（RBB）方法拟订5.07亿美元支出计划的预算。

# 正常计划和预算外资金总表

正常预算	38 C/5名义零增长支出计划 (5.07亿美元)			增加	38 C/5名义零增长+支出计划 (5.18亿美元)			预算外 资金 <sup>(1)</sup>
	业务预算	人事预算	共计		业务预算	人事预算	共计	
	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$
<b>第I篇 - 总政策和领导机构</b>								
A. 理事机构	7 696 800	2 100 500	9 797 300	-	7 696 800	2 100 500	9 797 300	-
B. 领导机构	2 274 900	16 159 200	18 434 100	-	2 274 900	16 159 200	18 434 100	2 981 000
C. 参与联合国系统联合机构活动	16 794 900	-	16 794 900	-	16 794 900	-	16 794 900	-
<b>第I篇, 共计</b>	<b>26 766 600</b>	<b>18 259 700</b>	<b>45 026 300</b>	<b>-</b>	<b>26 766 600</b>	<b>18 259 700</b>	<b>45 026 300</b>	<b>2 981 000</b>
<b>第II篇 - 计划和与计划有关的业务</b>								
A. 计划								
教育	27 899 900	51 386 000	79 285 900	3 972 600	31 872 500	51 386 000	83 258 500	84 573 700
自然科学	11 754 900	34 259 400	46 014 300	2 294 100	12 480 100	35 828 300	48 308 400	187 385 100
(包括政府间海洋学委员会)	2 540 700	7 132 100	9 672 800	482 200	2 748 400	7 406 600	10 155 000	6 262 000
社会科学及人文科学	5 350 400	17 528 900	22 879 300	1 145 200	6 495 600	17 528 900	24 024 500	25 419 100
文化	9 558 000	33 042 900	42 600 900	2 114 900	11 672 900	33 042 900	44 715 800	46 151 900
传播和信息	5 333 600	16 703 200	22 036 800	1 101 900	6 435 500	16 703 200	23 138 700	16 712 600
教科文组织统计研究所 (UIS)	7 323 500	-	7 323 500	371 300	7 694 800	-	7 694 800	-
总部外办事处管理	25 101 100	55 635 200	80 736 300	-	25 101 100	55 635 200	80 736 300	1 224 500
总部外网络改革补充资金	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>第II篇A, 小计</b>	<b>92 321 400</b>	<b>208 555 600</b>	<b>300 877 000</b>	<b>11 000 000</b>	<b>101 752 500</b>	<b>210 124 500</b>	<b>311 877 000</b>	<b>361 466 900</b>
B. 与计划有关的业务								
1. 协调和监督惠及非洲的行动 (AFR)	598 500	3 574 900	4 173 400	-	598 500	3 574 900	4 173 400	-
2. 协调和监督实施性别平等的行动 (GE)	316 100	1 293 000	1 609 100	-	316 100	1 293 000	1 609 100	377 000
3. 教科文组织应对冲突后和灾后形势	314 500	660 300	974 800	-	314 500	660 300	974 800	-
4. 战略规划、计划监督及预算编制 (BSP)	1 140 200	5 561 300	6 701 500	-	1 140 200	5 561 300	6 701 500	7 673 100
5. 整个组织的知识管理 (OKM)	318 500	4 398 500	4 717 000	-	318 500	4 398 500	4 717 000	2 775 200
6. 对外关系与公众宣传 (ERI)	1 454 200	18 220 000	19 674 200	-	1 454 200	18 220 000	19 674 200	891 400
<b>第II篇B, 小计</b>	<b>4 142 000</b>	<b>33 708 000</b>	<b>37 850 000</b>	<b>-</b>	<b>4 142 000</b>	<b>33 708 000</b>	<b>37 850 000</b>	<b>11 716 700</b>
C. 参与计划和奖学金	11 986 900	1 562 800	13 549 700	-	11 986 900	1 562 800	13 549 700	-
<b>第II篇, 共计</b>	<b>108 450 300</b>	<b>243 826 400</b>	<b>352 276 700</b>	<b>11 000 000</b>	<b>117 881 400</b>	<b>245 395 300</b>	<b>363 276 700</b>	<b>373 183 600</b>
<b>第III篇 - 机构内部服务</b>								
A. 人力资源管理 (HRM)	16 460 600	12 697 700	29 158 300	-	16 460 600	12 697 700	29 158 300	530 400
B. 财务管理 (BFM)	947 200	11 394 300	12 341 500	-	947 200	11 394 300	12 341 500	4 140 400
C. 支助服务管理 (MSS)	7 331 700	28 888 800	36 220 500	-	7 331 700	28 888 800	36 220 500	11 793 600
D. 信息系统和通信管理	1 158 800	8 510 100	9 668 900	-	1 158 800	8 510 100	9 668 900	819 000
<b>第III篇, 共计</b>	<b>25 898 300</b>	<b>61 490 900</b>	<b>87 389 200</b>	<b>-</b>	<b>25 898 300</b>	<b>61 490 900</b>	<b>87 389 200</b>	<b>17 283 400</b>
<b>第I - III篇, 合计</b>	<b>161 115 200</b>	<b>323 577 000</b>	<b>484 692 200</b>	<b>11 000 000</b>	<b>170 546 300</b>	<b>325 145 900</b>	<b>495 692 200</b>	<b>393 448 000</b>
人员调整储备金		-	-	-	-	-	-	-
离职后医疗保险长期负债 (ASHI) 储备金		3 406 100	3 406 100	-	-	3 406 100	3 406 100	-
<b>第IV篇 - 总部楼房翻新及国际教育局楼房的贷款偿还</b>		-	14 082 400	-	14 082 400	-	14 082 400	-
<b>第V篇 - 预计费用增长</b>		4 819 300	4 819 300	-	-	4 819 300	4 819 300	-
<b>第I - V篇, 总计</b>	<b>175 197 600</b>	<b>331 802 400</b>	<b>507 000 000</b>	<b>11 000 000</b>	<b>184 628 700</b>	<b>333 371 300</b>	<b>518 000 000</b>	<b>393 448 000</b>

(1) 将于2016-2017年实施的、已收讫资金或已获可靠资金承诺的项目，外加计划支助费 (PSC) 收入和自筹资金供资的职位。

关于38 C/5预算编制结构的变化和相应转账的详细情况，请参见《技术性说明和附件》中“关于《2016-2017年计划与预算》(38 C/5) 预算编制方法的技术性说明”。

# 第I篇 — 总政策和领导机构

## 第I篇 - 1

正常预算				38 C/5 建议额 5.07亿美元/ 5.18亿美元	预算外 资金 <sup>(1)</sup>
总政策和领导机构		业务预算	人事预算		
		\$	\$	\$	\$
A.	理事机构	7 696 800	2 100 500	9 797 300	-
B.	领导机构				
	第 1 章 总干事室	876 000	1 698 600	2 574 600	-
	第 2 章 总干事执行办公室	600 500	4 432 300	5 032 800	2 082 000
	第 3 章 内部监督	513 700	5 163 300	5 677 000	899 000
	第 4 章 国际准则及法律事务	188 100	4 204 700	4 392 800	-
	第 5 章 伦理办公室	96 600	660 300	756 900	-
	第I篇B, 共计	2 274 900	16 159 200	18 434 100	2 981 000
C.	参与联合国系统联合机构活动	16 794 900	-	16 794 900	-
	第I篇, 总计	26 766 600	18 259 700	45 026 300	2 981 000

(1) 将于2016-2017年实施的、已收讫资金或已获可靠资金承诺的项目，外加计划支助费（PSC）收入和自筹资金供资的职位。

## 第I篇 - 2

支出项目		正常预算			38 C/5 建议额 5.07亿美元/ 5.18亿美元	预算外 资金 <sup>(1)</sup>
		业务预算	人事预算			
		\$	\$	\$	\$	
A.	理事机构					
	I. 人事费（常设职位）		2 100 500	2 100 500	-	
	II. 其他费用：					
	大会				-	
	外部审计费用	434 000		434 000		
	与会者（代表）旅费	130 000		130 000		
	口译、笔译和文件服务	2 510 000		2 510 000		
	与大会运作有关的其他费用	236 600		236 600		
	大会, 小计	3 310 600	-	3 310 600	-	
	执行局				-	
	执行局委员旅费和日补贴	997 000		997 000		
	口译、笔译和文件服务	2 740 000		2 740 000		
	与执行局运作有关的其他费用	649 200		649 200		
	执行局, 小计	4 386 200	-	4 386 200	-	
	第I篇A, 共计	7 696 800	2 100 500	9 797 300	-	

(1) 将于2016-2017年实施的、已收讫资金或已获可靠资金承诺的项目，外加计划支助费（PSC）收入和自筹资金供资的职位。

支出项目	正常预算			预算外资金 <sup>(1)</sup>
	业务预算	人事预算	38 C/5 建议额 5.07 亿美元/ 5.18 亿美元	
	\$	\$	\$	\$
<b>B. 领导机构</b>				
<b>第 1 章 总干事室</b>				
I. 人事费 (常设职位)		1 698 600	1 698 600	-
II. 其他费用:				-
临时人员	-		-	
加班费	20 000		20 000	
对会员国的行政领导支助	600 000		600 000	
顾问和专家费	-		-	
外包服务	-		-	
外部培训、补助金和其他转账	120 000		120 000	
办公用品、消耗品和其他运作费用	91 000		91 000	
其他支出	45 000		45 000	
<b>第1章, 共计</b>	<b>876 000</b>	<b>1 698 600</b>	<b>2 574 600</b>	<b>-</b>
<b>第 2 章 总干事执行办公室</b>				
I. 人事费 (常设职位)		4 432 300	4 432 300	1 355 000
II. 其他费用:				727 000
对会员国的行政领导支助	400 000		400 000	
办公用品、消耗品和其他运作费用	200 500		200 500	
<b>第2章, 共计</b>	<b>600 500</b>	<b>4 432 300</b>	<b>5 032 800</b>	<b>2 082 000</b>
<b>第 3 章 内部监督</b>				
I. 人事费 (常设职位)		5 163 300	5 163 300	899 000
II. 其他费用:				-
临时人员	20 000		20 000	
加班费	30 000		30 000	
工作人员差旅费	150 000		150 000	
顾问和专家费	60 000		60 000	
外包服务	92 000		92 000	
外部培训、补助金和其他转账	-		-	
办公用品、消耗品和其他运作费用	161 700		161 700	
其他支出	-		-	
<b>第3章, 共计</b>	<b>513 700</b>	<b>5 163 300</b>	<b>5 677 000</b>	<b>899 000</b>
<b>第 4 章 国际准则及法律事务</b>				
I. 人事费 (常设职位)		4 204 700	4 204 700	-
II. 其他费用:				-
临时人员	-		-	
加班费	-		-	
工作人员差旅费	45 000		45 000	
顾问和专家费	7 000		7 000	
外包服务	10 000		10 000	
外部培训、补助金和其他转账	-		-	
办公用品、消耗品和其他运作费用	123 100		123 100	
其他支出	3 000		3 000	
<b>第4章, 共计</b>	<b>188 100</b>	<b>4 204 700</b>	<b>4 392 800</b>	<b>-</b>
<b>第 5 章 伦理办公室</b>				
I. 人事费 (常设职位)		660 300	660 300	-
II. 其他费用:				-
临时人员	-		-	
加班费	-		-	
工作人员差旅费	48 000		48 000	
顾问和专家费	-		-	
外包服务	25 000		25 000	
外部培训、补助金和其他转账	-		-	
办公用品、消耗品和其他运作费用	23 600		23 600	
其他支出	-		-	
<b>第5章, 共计</b>	<b>96 600</b>	<b>660 300</b>	<b>756 900</b>	<b>-</b>
<b>第I篇B, 共计</b>	<b>2 274 900</b>	<b>16 159 200</b>	<b>18 434 100</b>	<b>2 981 000</b>

(1) 将于2016-2017年实施的、已收讫资金或已获可靠资金承诺的项目, 外加计划支助费 (PSC) 收入和自筹资金供资的职位。

支出项目	正常预算			预算外资金 <sup>(1)</sup>
	业务预算	人事预算	38 C/5 建议额 5.07亿美元/ 5.18亿美元	
	\$	\$	\$	\$
<b>C. 参与联合国系统联合机构活动</b>				
1. 国际公务员制度委员	680 000		680 000	
2. 联合国系统职员学院	50 000		50 000	
3. 联合国"关怀计划"和双职工家庭支助计划及工作人员流动计划	-		-	
4. 联合国系统管理问题高级别委员会:				
- 人力资源管理网络	110 000		110 000	
- 财务与预算网络	75 000		75 000	
- 信息通信技术的协调活动	70 000		70 000	
5. 驻地协调员费用分担安排	2 000 000		2 000 000	
6. 联合国系统方案问题高级别委员会	44 000		44 000	
7. 联合国联合检查组	450 000		450 000	
8. 联合国评价小组	20 000		20 000	
9. 联合国安全保障部的法定捐款	3 677 100		3 677 100	
10. 总部外工作人员的安保需求	9 000 000		9 000 000	
11. 国际劳工组织行政法庭	374 000		374 000	
12. 恶意行为保险	244 800		244 800	
<b>第I篇C, 共计</b>	<b>16 794 900</b>	<b>-</b>	<b>16 794 900</b>	<b>-</b>
<b>第I篇, 共计</b>	<b>26 766 600</b>	<b>18 259 700</b>	<b>45 026 300</b>	<b>2 981 000</b>

(1) 将于2016-2017年实施的、已收讫资金或已获可靠资金承诺的项目，外加计划支助费（PSC）收入和自筹资金供资的职位。

## I.A 理事机构

实施5.07亿美元的支出计划意味着：

- 鉴于（在取消职位、重新部署、退休等安排之后）执行局秘书处和大会秘书处临时团队中的正式工作人员已减少到最低限度，理事会届会期间的增援减少；
- 无法在理事机构届会期间，为会议、语言及文件处各单位提供必要的额外支持（纸质文件和翻译费已大幅削减；处理逐字记录/简要记录方面的积压工作；出版亟需的理事机构秘书处信息手册）；
- 延迟增多，原因是在文件存档方面存在积压工作（理事机构秘书处保管了大量文件）；
- 可能需要举行的与执行局相关的特别会议次数减少（例如审查计划优先事项；在执行局正常届会之外举行的预算方针辩论会；筹备组和/或工作组会议；面向执行局新委员的情况介绍会；执行局闭会期间的情况通报会；在大会之前面向常驻代表团的情况介绍会，等等）；
- 难以通过支付处境困难国家（例如冲突后国家、灾后国家、面临较大经济困难的发展中国家和转型期国家、仍无力支付旅费的太平洋小岛屿发展中国家，等等）代表的额外旅费，确保执行局和大会的普遍性，因为只能向最不发达国家提供旅费援助。

### 预期成果1：提高大会运作的合理性和成本效益

绩效指标	2017年具体目标 38 C/5 5.07亿美元支出计划
1. 预算开支得到控制	<ul style="list-style-type: none"><li>- 进一步减少用纸量</li><li>- 使议程、会议规划和工作方法更加合理化</li></ul>

### 预期成果2：提高执行局运作的合理性和成本效益

绩效指标	2017年具体目标 38 C/5 5.07亿美元支出计划
1. 预算开支得到控制	<ul style="list-style-type: none"><li>- 进一步减少用纸量</li><li>- 通过重新组合，使项目分布更加合理，重点在于提高效率和节约成本</li><li>- 对延会和夜会进行预先规划，借助时间表改进届会的规划</li></ul>
2. 革新工作方法，提高效率	<ul style="list-style-type: none"><li>- 优化专题会议和情况通报会的组织</li><li>- 提出多种提案，使会员国得以自愿选择不接收印刷版文件</li><li>- 对项目加以适当重组，使执行局决定、大会决议落实情况报告（EX/5号文件）中的项目分布进一步合理化</li></ul>

# I.B 领导机构

## 第1章 总干事室

实施5.07亿美元的支出计划意味着对改革议程的投入减少，对本组织的效率和相关性产生负面影响：

### 预期成果1：提供行政领导和指导

绩效指标	2017年具体目标 38 C/5 5.07亿美元支出计划
1. 通过更加健全的监督和问责制，降低领导层的政治、声誉和管理风险并相应减少用来监督的时间	- 改进高级管理团队的内部治理，根据全球议程校正组织工作
2. 改进高级管理团队的后续行动和问责制	- 更加及时、高效地落实总干事的管理决定和任务

### 预期成果2：创造基本条件—内部协调一致、机构内部监管和以战略性目标为准绳—从而提供切实有效的战略指导，支持会员国，实现各项成果

绩效指标	2017年具体目标 38 C/5 5.07亿美元支出计划
1. 有效利用高级管理团队的电子平台推动团队合作、变革和战略思考，从而提高组织绩效	- 加强高级管理团队的共治和团队合作，尤其是在实施本组织的核心优先事项方面
2. 更加严格地以本组织的战略方向为准绳并遵守各项政策、程序和流程，从而提高高级管理团队最大限度地减少政治、声誉和管理风险的能力	- 证实整个机构内部协调一致并以理事机构的决定和文件提供的战略方向为准绳
3. 教科文组织在适应其宗旨方面取得进展，以加强计划的有效实施，理顺工作流程	- 计划和计划外层面的共同流程/任务更加合理

## 第2章 总干事办公室

实施5.07亿美元的支出计划意味着：

- 分析性监测方面的政策支持和过程审查减少；
- 对联合国全系统活动和进程的参与减少，因而对教科文组织在会员国和联合国系统中的存在和定位产生负面影响，其结果是愈加严重地损害教科文组织特定职能（如准则、政策制订）的相关性和公认度；
- 对高级管理层的政策指导和监督支持减少。

**预期成果1：在与本组织工作相关的众多战略、政治、管理和行政问题上，及时为总干事提供高质量支助，包括与会员国进行切实有效的联络**

绩效指标	2017年具体目标 38 C/5 5.07亿美元支出计划
1. 提高会员国对总干事出访筹备工作、参与和落实情况的满意度，以及其对本组织影响力、外联和定位的影响	- 制订加强各个计划和非计划部门互动的运作方法
2. 高效、及时地回应会员国	- 在国家层面实现更具战略性的全面定位和领导
3. 提高总干事办公室对管理、控制和遵规的指导水平	- 为计划和非计划部门提供及时、高效的以服务为导向的支助

**预期成果2：对教科文组织各个联络处进行有效监督并与之互动，从而加强本组织的领导工作和行动在联合国范围内的战略定位，特别注重联合国全系统协调一致，依照全系统行动计划（UN-SWAP）切实实施性别平等这一总体优先事项和对冲突后、转型期和灾后国家作出紧急反应**

绩效指标	2017年具体目标 38 C/5 5.07亿美元支出计划
1. 无论是在世界范围内、联合国系统中，还是针对会员国，教科文组织的讯息都更加协调、一致和连贯	- 支持计划部门参与机构间协调机制和联合国全系统改革进程，从而保持教科文组织在联合国系统内的存在和定位



**预期成果3：与各个计划部门、机构内部服务部门——包括总干事室的直属部门和负责监督落实情况的部门——的高级管理人员进行切实有效的协调和互动**

绩效指标	2017年具体目标 38 C/5 5.07亿美元支出计划
1. 更多地使用高级管理团队共同决策平台	- 优化决策流程
2. 有效利用总干事办公室通报会，为政策方向和计划的制订工作提供信息	- 继续进行政策指导并监测对计划部门和非计划部门的支持

## 第3章 内部监督

实施5.07亿美元的支出计划意味着：

- 对教科文组织战略性横向优先事项的评估范围缩小，因而使为未来的战略性成果报告提供的资料十分有限；
- 能力降低，无法确保下放评估系统的质量；
- 通过总部外特派团评估收集的数据减少；
- 对于内部监控系统效能的保证水平有限（达不到预期水平）。这主要是由于对总部外办事处和第1类机构的内部审计范围缩小了。此外，补充内部审计能力的外部专门知识将被限制在最低水平，这会危害对信息技术系统等专门领域的全面保证。
- 专业人员的继续职业教育和培训将会大大低于专业标准的要求。

**预期成果1：强化教科文组织的风险管理、内部控制、遵守规定和成本效益机制**

绩效指标	2017年具体目标 38 C/5 5.07亿美元支出计划
1. 因内部监督办公室的工作成果和服务（如审计、建议、提供咨询）而出现改进的重要实例的数量	- 每年至少有6个重要实例
2. 内部监督办公室为教科文组织风险管理和控制提供的保证程度	- 为教科文组织风险管理和控制程序的设计和运作提供有限的保证

**预期成果2：通过有针对性的评估活动和支持改进组织学习、完善计划和问责制的咨询服务，强化教科文组织的评估文化和成果管理制文化**

绩效指标	2017年具体目标 38 C/5 5.07亿美元支出计划
1. 教科文组织决策层利用评估结论作为制定政策和计划的依据	- 行动计划、政策和计划文件提及已经得到改进之处（每年至少6例）
2. 计划部门工作人员利用内部监督办公室的指导材料和技术支持来评估其预算外活动	- 质量得到监督并应要求获得技术支持的教科文组织预算外资金方案至少达到50%

**预期成果3：巩固教科文组织的问责制，强化规章条例的遵守**

绩效指标	2017年具体目标 38 C/5 5.07亿美元支出计划
1. 收到的投诉在10个工作日之内发出收到答复并开始审理的百分比	- 100%的投诉在10个工作日之内发出收到答复
2. 在有效时限内完成调查的百分比	- 在收到投诉后的6个月里完成调查的比例不低于90%

## 第4章 国际准则及法律事务

实施5.07亿美元的支出计划会削弱国际准则及法律事务办公室在其各个工作领域履行职责的能力，因而会影响到本组织的管理和计划实施工作遵守本组织监管框架的情况，加大法律风险，使本组织遭遇法律和名誉方面挑战的风险增加。资源减少会影响国际准则及法律事务办公室的工作，不利于本组织、理事机构、条约机构、中心和机构的方面包括：

- 为下述机构提供法律咨询意见和指导：教科文组织总部外办事处、计划和行政部门、理事机构（大会、执行局和附属机构）、会员国、教科文组织机构、公约和条约机构、国际和政府间计划以及各种国际委员会，等等。
- 保护本组织在下述方面的权益：
  - (a) 与私营部门伙伴，包括提供预算外支持的那些私营部门伙伴的合同谈判和纠纷；
  - (b) 人事和雇用事项，包括遵守本组织的监管框架以及在国际劳工组织行政法庭为本组织辩护。
- 改进并加强本组织的合同、人事及其他行政/管理事项的管理，包括通过以下方式：
  - (a) 审查现有标准格式或模板的合同，根据需要编制新范本；

- (b) 对高级管理层（总部和总部外）开展合同谈判和纠纷处理培训；
  - (c) 为减少工作人员向国际劳工组织行政法庭提出的申诉、争议和案件数量，对管理人员开展人事管理各个方面的培训；
  - (d) 审查教科文组织的内部司法制度（以提高效率和满意度）；
  - (e) 审查保证教科文组织各个机构和中心完全按照教科文组织的准则和要求管理的程序；
  - (f) 对起草/审查行政通函以及修正/修订《人力资源手册》和《行政手册》给予支持。
- 支持公约和条约机构、国际和政府间计划以及各种国际委员会（就公约和议事规则提供咨询意见）。
  - 协调并跟踪准则性文书的实工作，尤其难以继续就为各种法定会议编写的文件提供法律咨询意见并采取始终一致的方法，难以定期更新网站上有关准则性文书的资料。

### 预期成果1：本组织的管理和计划实施工作遵守规章制度

绩效指标	2017年具体目标 38 C/5 5.07亿美元支出计划
1. 向本组织及其理事机构提供高质量的法律咨询意见	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 为本组织的理事机构审核所起草文件的规范性</li> <li>- 执行局公约与建议委员会秘书处</li> <li>- 大会法律委员会和全权证书委员会秘书处</li> </ul>
2. 切实有效地保护本组织的权利	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 提醒在法律诉讼方面的特权和豁免权</li> <li>- 在缔结协议时保护教科文组织的名称</li> <li>- 在私法纠纷中代表教科文组织</li> <li>- 审核有关活动和工作人员的条例是否得到执行</li> </ul>
3. 修订和改进有关本组织活动、资金和财产的内部条例，更好地保障本组织的利益	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 审核对《行政手册》的修改意见</li> <li>- 审核对《人力资源手册》的修改意见</li> </ul>
4. 就建立和运作负责落实相关公约的政府间机构，包括新成立的机构问题提出法律咨询意见	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 审核主要公约的工作文件的合法性</li> </ul>
5. 协调本组织准则性文书的监督落实工作	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 加强审核执行局通过的监督程序是否得到执行</li> </ul>

## 第5章：伦理

### 预期成果1：在本组织形成符合伦理的工作环境

绩效指标	2017年具体目标 38 C/5 5.07亿美元支出计划
1. 向所有教科文组织工作人员就一般性和具体的伦理问题提供保密的咨询意见	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 保持对所有请求、后续行动和所提供咨询意见的最新保密记录</li> <li>- 及时确认收到请求</li> </ul>
2. 内部监督办公室根据正式或非正式的举报，以保密方式处理有关教科文组织工作人员有悖伦理的违规行为和错误行为	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 保持对所收到的举报、进行的谈话和与举报者及第三方商定的行动计划的最新的、完整的和保密的记录</li> </ul>
3. 相关工作人员向伦理办公室提交一份初步材料，申报2013年1月1日至12月31日期间涉及自己利益的事项	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 维持并完善一个根据公认的个人数据保护标准以适当、保密的方式收集、存储和处置的自动系统</li> <li>- 对所有P5及以上级别工作人员的年度申报进行初步审查</li> </ul>
4. 提高工作人员的伦理认识	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 在所有工作人员均可登录的网站上公布最新标准信息</li> <li>- 开发一个伦理入门电子学习课程</li> <li>- 编制一份年度报告，加强对伦理办公室的授权及其在本组织所提供的相关服务中的地位，查明发展趋势，采取行动以匿名形式解决问题</li> <li>- 与管理人和各部门负责人，特别是总部外的这类人员保持联系，使其切实能够就可能遇到的挑战所涉及的伦理问题获得咨询意见</li> </ul>

## I.C 参与联合国系统联合机构活动 (JUNM)

根据对有关财务和预算安排做出具体规定的协议，教科文组织应分担联合国系统的运作费用。第I篇C中的16,794,900美元预算拨款是一个估计数。教科文组织对各种联合机构运作费用的实际承担额，只有在有关机构批准了其预算并要求联合国系统各参与机构支付时方能知道。秘书处各个部门负责与其相关的那部分联合机构活动，其临时预算具体如下：

### 人力资源管理局负责：

- 国际公务员制度委员会 (ICSC)：680,000美元
- 联合国系统职员学院：50,000美元
- 联合国系统管理问题高级别委员会人力资源管理网：110,000美元
- 国际劳工组织行政法庭：374,000美元

### 支助服务管理局负责：

- 向联合国安全和安保部支付的法定费用：3,677,100美元
- 总部外工作人员的安全需求：9,000,000美元
- 恶意行为保险：244,800美元
- 联合国系统管理问题高级别委员会的信息通信技术协调活动：70,000美元

### 财务管理局负责：

- 联合国系统管理问题高级别委员会财务和预算网：75,000美元

### 战略规划编制局负责：

- 联合国系统方案问题高级别委员会：44,000美元
- 驻地协调员费用分担安排：2,000,000美元

### 内部监督办公室负责：

- 联合国联合检查组：450,000美元
- 联合国评价小组：20,000美元

# 第II篇 — 计划和与计划有关的业务

## 第II篇A — 计划

# 重大计划 I

## 教育

工作重点 / 预期成果 (ER)	预算 优先 等级 <sup>(1)</sup>	名义零增长支出计划 (5.07亿美元)				增加	名义零增长+支出计划 (5.18亿美元)				预算外 资金 <sup>(2)</sup>
		业务预算	人事预算	共计	占6.53亿 美元的 百分比		业务预算	人事预算	共计	占6.67亿 美元的 百分比	
		\$	\$	\$	%	\$	\$	\$	\$	%	\$
<b>工作重点1: 支持会员国发展教育系统, 促进包容和高质量的终身学习</b>		<b>9 757 200</b>	<b>36 275 900</b>	<b>46 033 100</b>	<b>71%</b>	<b>1 019 800</b>	<b>10 777 000</b>	<b>36 275 900</b>	<b>47 052 900</b>	<b>70%</b>	<b>63 724 900</b>
预期成果1 加强国家在终身学习框架内制定和执行政策和计划的能力	A	2 309 200	7 848 000	10 157 200	69%	230 300	2 539 500	7 848 000	10 387 500	68%	11 840 100
预期成果2 加强国家扩大包容和促进性别平等的优质扫盲计划的能力	A	1 725 400	6 369 300	8 094 700	69%	181 300	1 906 700	6 369 300	8 276 000	69%	35 995 300
预期成果3 加强会员国设计和实施改革职业技术教育与培训政策的能力	A	1 581 100	5 373 600	6 954 700	70%	167 200	1 748 300	5 373 600	7 121 900	69%	6 538 900
预期成果4 加强国家制定循证高等教育政策的能力, 以应对公平、质量、包容、扩大、流动及问责制等方面的挑战	B	1 080 200	4 793 200	5 873 400	76%	124 800	1 205 000	4 793 200	5 998 200	75%	3 107 700
预期成果5 通过地区合作等方式, 加强国家制定和执行教师政策和战略以提高教育质量和促进性别平等的能力	A	1 978 100	7 292 000	9 270 100	71%	180 800	2 158 900	7 292 000	9 450 900	70%	3 500 600
预期成果6 加强会员国推动、监测和评估以能力为本的学习过程和成果的能力	C	699 400	2 957 100	3 656 500	76%	90 900	790 300	2 957 100	3 747 400	75%	1 975 500
预期成果7 加强国家制定和执行教育技术政策的能力, 特别是在师资培训和职业发展方面	B	383 800	1 642 700	2 026 500	79%	44 500	428 300	1 642 700	2 071 000	78%	766 800
<b>工作重点2: 增强学习者的能力, 使其成为具有创造力和负责任的全球公民</b>		<b>1 884 300</b>	<b>7 152 900</b>	<b>9 037 200</b>	<b>76%</b>	<b>208 400</b>	<b>2 092 700</b>	<b>7 152 900</b>	<b>9 245 600</b>	<b>75%</b>	<b>8 488 500</b>
预期成果8 各会员国将和平与人权教育内容纳入教育政策与实践	B	743 900	2 862 500	3 606 400	75%	86 800	830 700	2 862 500	3 693 200	75%	1 325 100

(1) 第 5 X/EX/2号决定附件和第37C/6号文件所列2014-2015年5.07亿美元支出计划优先排序中所标明的预算优先等级。

(2) 将于2016-2017年实施的、已收讫资金或已获可靠资金承诺的项目, 外加计划支助费 (PSC) 收入供资的职位。

(3) 教育机构的正常预算额为正常预算的财政拨款, 以后可能用作业务费和/或人事费。教育机构还可能直接收到未列入本表的其他预算资金。

工作重点 / 预期成果 (ER)	预算 优先 等级 <sup>(1)</sup>	名义零增长支出计划 (5.07亿美元)				增加	名义零增长+支出计划 (5.18亿美元)				预算外 资金 <sup>(2)</sup>
		业务预算	人事预算	共计	占6.53亿 美元的 百分比		业务预算	人事预算	共计	占6.67亿 美元的 百分比	
		\$	\$	\$	%	\$	\$	\$	\$	%	\$
预期成果9 会员国将可持续发展教育纳入教育和学习的能力得到提高, 国际政策议程更加重视可持续发展教育	B	1 031 500	3 346 400	4 377 900	74%	103 800	1 135 300	3 346 400	4 481 700	74%	1 363 800
预期成果10 会员国提供高质量的健康教育、艾滋病教育和全面的性教育, 推动健康的生活方式和性别平等	C	108 900	944 000	1 052 900	88%	17 800	126 700	944 000	1 070 700	88%	5 799 600
工作重点3 推进全民教育, 构想未来国际教育议程		<b>3 760 200</b>	<b>7 957 200</b>	<b>11 717 400</b>	<b>61%</b>	<b>422 600</b>	<b>4 182 800</b>	<b>7 957 200</b>	<b>12 140 000</b>	<b>61%</b>	<b>12 360 300</b>
预期成果11 在教科文组织及其他机构的相关研究和前景分析基础上拟定未来的教育议程和全球教育政策	C	219 000	782 100	1 001 100	72%	35 200	254 200	782 100	1 036 300	72%	1 195 300
预期成果12 促进和监测行使受教育权的情况和实现国际教育目标的进展情况, 并为政策对话提供所收集的实据	C	166 100	434 900	601 000	69%	32 200	198 300	434 900	633 200	70%	10 483 400
预期成果13 全球、地区和国家发展议程中对教育的政治承诺得到加强, 合作方式得到推动	B	3 375 100	6 740 200	10 115 300	60%	355 200	3 730 300	6 740 200	10 470 500	60%	681 600
教科文组织教育机构 <sup>(3)</sup>		<b>12 498 200</b>	-	<b>12 498 200</b>	<b>53%</b>	<b>2 321 800</b>	<b>14 820 000</b>	-	<b>14 820 000</b>	<b>58%</b>	
教科文组织国际教育局 (IBE)		3 392 200	-	3 392 200	52%	655 900	4 048 100	-	4 048 100	57%	
教科文组织国际教育规划研究所 (IIEP)		3 586 600	-	3 586 600	52%	693 600	4 280 200	-	4 280 200	57%	
教科文组织终身学习研究所 (UIL)		1 313 500	-	1 313 500	52%	253 900	1 567 400	-	1 567 400	57%	
教科文组织教育信息技术研究所 (IITE)		601 300	-	601 300	52%	116 300	717 600	-	717 600	57%	
教科文组织非洲国际能力培养研究所 (IICBA)		1 659 600	-	1 659 600	52%	321 300	1 980 900	-	1 980 900	57%	
教科文组织拉丁美洲及加勒比地区高等教育研究所 (IESALC)		1 452 000	-	1 452 000	52%	280 800	1 732 800	-	1 732 800	57%	
教科文组织圣雄甘地和平与可持续发展教育研究所 (MGIEP)		493 000	-	493 000	100%	-	493 000	-	493 000	100%	
重大计划I, 共计		<b>27 899 900</b>	<b>51 386 000</b>	<b>79 285 900</b>	<b>67%</b>	<b>3 972 600</b>	<b>31 872 500</b>	<b>51 386 000</b>	<b>83 258 500</b>	<b>67%</b>	<b>84 573 700</b>

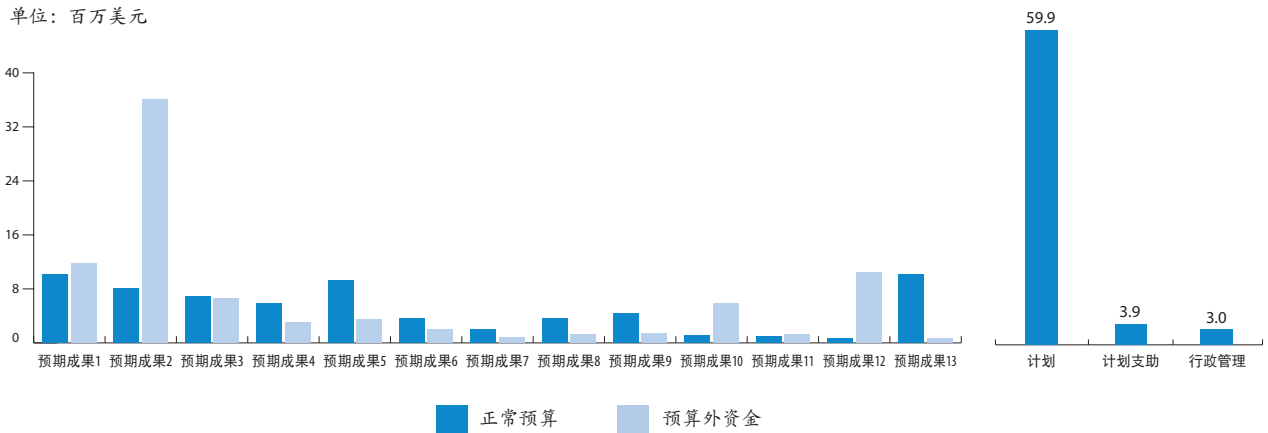
(1) 第 5 X/EX/2号决定附件和第37C/6号文件所列2014-2015年5.07亿美元支出计划优先排序中所标明的预算优先等级。

(2) 将于2016-2017年实施的、已收讫资金或已获可靠资金承诺的项目, 外加计划支助费 (PSC) 收入供资的职位。

(3) 教育机构的正常预算额为正常预算的财务拨款, 以后可能用作业务费和/或人事费。教育机构还可能直接收到未列入本表的其他预算外资金。



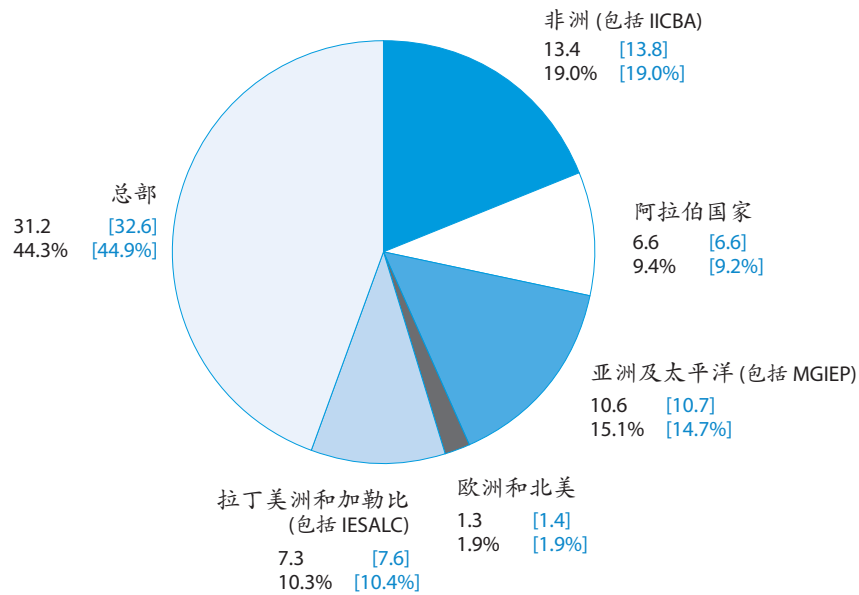
38 C/5草案名义零增长支出计划（5.07亿美元）各项成果的正常计划和预算外资金总额（人事和业务预算）以及按成果预算制类别（计划/计划支助/行政管理）分列的正常计划



38 C/5 草案支出计划（5.07亿美元和5.18亿美元）各地区和总部正常计划资金的分配比例（人事和业务预算）

单位：百万美元

5.07亿美元 [5.18亿美元]



部门为总体优先事项的指示性出资额

	总体优先事项--非洲		总体优先事项--性别平等	
	\$	%	\$	%
5.07亿美元支出计划	5 646 800	20.2	2 070 100	7.4
5.18亿美元支出计划	5 662 000	17.8	2 306 000	7.2

## 重大计划 I – 教育

在2014-2015双年度，重大计划I根据5.07亿美元支出计划调整了其计划优先事项、预算和人员配置，取消了若干空缺职位，将这些职位的任务重新分配给现有工作人员，并削减了对第1类机构的资金支持。为弥补业务活动正常计划拨款减少的数额，动员了预算外资金。

名义零增长方案和名义零增长+方案下有关重大计划I的提案，是根据上个双年度的情况拟订的。因此，无论是5.07亿美元支出计划还是5.18亿美元支出计划，对于本组织满足和响应会员国日益高涨的需求，特别是实施2015年后可持续发展议程方面的需求，以及为实现关于教育的可持续发展目标切实发挥引领协调作用的能力，均会产生极大影响。

人事费预算总额已达到所能接受的最低水平，因此在名义零增长方案和名义零增长+方案下均保持不变。结果，某些教科文组织业务活动的范围就得缩减，同时须进一步突出计划重点，优先开展针对非洲和最需要帮助的国家行动。举例而言，如重大计划I的预算表所显示，在全部门政策（预期成果1）、扫盲（预期成果2）、职业技术教育与培训（预期成果3）和教师（预期成果5）等被会员国排在预算的较优先位置的工作领域，名义零增长方案分配给业务活动的正常计划资金低于80%这一最低限度。要保有最低限度的工作人员，正常计划预算减少的部分就得通过大幅增加预算外资金来弥补。期望2014-2015双年度期间捐助者提供支持的积极趋势，在下个双年度继续发展下去。迄今为止，2016-2017年已获可靠承认的预算外资金总计为8260万美元，其中44%是承诺给扫盲的，14%给全部门和教育政策，12%给受教育权，8%给职业技术教育与培训，7%给健康教育。不过，在保持核心（正常计划）资金供给与对预算外资金供给的依赖之间的适当平衡方面，依然存在挑战，因为预算外资金的供给并非总是可持续的。

分配给与教学和学习质量（预期成果6）、健康教育（预期成果10）、教育研究和前景分析（预期成果11）和受教育权监测（预期成果12）相关工作的正常计划资金比例，超过了会员国在排列预算优先次序时确定的上限。为了将有效开展这些方面工作所需的人员配置保持在最低限度，以及考虑到已经承诺为实施业务活动提供预算外资金，这是必要的。

同2014-2015双年度的情况一样，5.07亿美元支出计划会限制本部门2016-2017年给予第1类机构的资金支持，因而令人严重关切这些机构经费的可持续性。教科文组织教育信息技术研究所和拉丁美洲及加勒比地区国际高等教育研究所的问题特别明显，因为尽管教科文组织正常计划为这两个机构提供了核心资金，但是它们无力负担教科文正式工作人员的费用。其经费状况进一步受限，可能意味着要取消这两个机构的某些非空缺职位。在5.18亿美元支出计划下，情况会好些，但也不能解决全部问题。

下列表格列出在5.07亿美元和5.18亿美元支出计划下重大计划I各项预期成果的绩效指标以及经调整的相关2017年具体目标：

### 预期成果1：加强国家在终身学习框架内制定和执行政策和计划的能力

绩效指标	2017年具体目标	
	38 C/5 5.07亿美元支出计划	38 C/5 5.18亿美元支出计划
1. 在审查教育政策方面得到教科文组织支持以便纳入终身学习观点的国家数量	- 15个会员国	- 16个会员国
2. 在修订国家教育蓝图、全部门战略和计划方面得到教科文组织支持的国家数量	- 12个会员国	- 12个会员国
3. 受危机影响并从紧急或重建支持中受益的国家数量	- 15个会员国	- 15个会员国

### 预期成果2：加强国家扩大包容和促进性别平等的优质扫盲计划的能力

绩效指标	2017年具体目标	
	38 C/5 5.07亿美元支出计划	38 C/5 5.18亿美元支出计划
1. 在执行和扩大促进性别平等的扫盲计划过程中教科文组织支持的国家数量	- 20个国家	- 20个国家
2. 得到教科文组织支持且已经制定失学儿童优质扫盲计划的国家数量	- 5个国家	- 5个国家

### 预期成果3：加强会员国设计和实施改革职业技术教育与培训政策的能力

绩效指标	2017年具体目标	
	38 C/5 5.07亿美元支出计划	38 C/5 5.18亿美元支出计划
1. 制度已经转变为支持青年过渡并为工作和生活培养技能的国家数量	- 15个会员国	- 15个会员国
2. 教科文组织为推动和监测全球职业技术教育与培训发展而编制的文书和指导方针的数量	- 1份文书和2份指导方针	- 1份文书和2份指导方针
3. 参与各种计划且有助于生产各种知识产品的教科文组织国际职业技术教育与培训中心的数量	- 50个教科文组织国际职业技术教育与培训中心	- 50个教科文组织国际职业技术教育与培训中心

**预期成果4：加强国家制定循证高等教育政策的能力，以应对公平、质量、包容、扩大和流动及问责制等方面的挑战**

绩效指标	2017年具体目标	
	38 C/5 5.07亿美元支出计划	38 C/5 5.18亿美元支出计划
1. 加入教科文组织准则性高等教育文书并在执行这些文书方面得到教科文组织支持的国家数量	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 15个国家加入这些文书</li> <li>- 3个国家在执行这些法律文书方面得到支持</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 15个国家加入这些文书</li> <li>- 3个国家在执行这些法律文书方面得到支持</li> </ul>
2. 利用教科文组织的支持就高等教育方面主要政策问题组织的国际和地区会议，包括关于技术驱动型教学模式的国际和地区会议	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 组织2次国际或地区会议</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 组织2次国际或地区会议</li> </ul>
3. 得到支持并参与高等教育改革的国家数量	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 4个国家得到支持</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 8个国家得到支持</li> </ul>

**预期成果5：通过地区合作等方式，加强国家制定和执行教师政策和战略以提高教育质量和促进性别平等的能力**

绩效指标	2017年具体目标	
	38 C/5 5.07亿美元支出计划	38 C/5 5.18亿美元支出计划
1. 已开始改革和/或审查教师政策和系统且比较关注性别问题的国家数量	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 至少20个会员国（主要是非洲和亚洲及太平洋地区国家）</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 至少25个会员国（主要是非洲、亚洲及太平洋地区和阿拉伯国家）</li> </ul>
2. 师资培训和继续职业培养政策得到加强的国家数量	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 至少20个会员国（主要是非洲及拉丁美洲和加勒比地区国家）</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 至少30个会员国（包括非洲、拉丁美洲和加勒比地区及阿拉伯国家）</li> </ul>
3. 撒哈拉以南非洲地区得到加强且充分运作的师资培训机构数量	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 15个撒哈拉以南非洲会员国中至少29个师资培训机构得到加强</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 20个撒哈拉以南非洲会员国中至少总计40个师资培训机构得到加强，</li> </ul>

### 预期成果6：加强会员国推动、监测和评估以能力为本的学习过程和成果的能力

绩效指标	2017年具体目标	
	38 C/5 5.07亿美元支出计划	38 C/5 5.18亿美元支出计划
1. 参加和/或受益于围绕学习质量培养和共享知识的国家数量	- 10个会员国(主要是亚洲及太平洋地区国家)	- 15个会员国(主要是非洲和亚洲及太平洋地区国家)
2. 得到教科文组织支持且制定了支持注重能力型学习的全面和包容性课程的国家数量	- 10个会员国	- 35个会员国
3. 已经按照有关注重能力型学习的全球框架和国家基准开发和/或加强评价学习成果的国家评估工具的国家数量	- 15个会员国(主要是拉丁美洲和加勒比地区国家)	- 20个会员国(拉丁美洲和加勒比地区和亚洲及太平洋地区)

### 预期成果7：加强国家制定和执行教育技术政策的能力，特别是在师资培训和职业发展方面

绩效指标	2017年具体目标	
	38 C/5 5.07亿美元支出计划	38 C/5 5.18亿美元支出计划
1. 为支持实现2015年后教育目标在制定和实施教育领域可升级的信息通信技术政策或计划方面得到教科文组织支持的国家数量	- 15个会员国	- 15个会员国
2. 参考教科文组织教师信息与传播技术能力框架，在制定和实施为使教师在教学中有效利用信息通信技术的基于标准的国家或机构计划方面得到教科文组织支持的国家数量	- 15个会员国	- 15个会员国
3. 在制定和采用开放式教育资源方面得到教科文组织支持的国家数量	- 12个会员国	- 12个会员国

**预期成果8: 各会员国将和平与人权教育内容纳入教育政策与实践**

绩效指标	2017年具体目标	
	38 C/5 5.07亿美元支出计划	38 C/5 5.18亿美元支出计划
1. 收到支助且已将和平与人权（全球公民意识）教育纳入其教育政策和计划的国家数量	- 至少又有10个国家将和平、HRS和全球公民意识教育纳入教育政策和计划	- 至少又有10个国家将和平、HRS和全球公民意识教育纳入教育政策和计划
2. 已记录的有关全球公民意识教育学习成果的质量评估	- 10个国家使用全球公民意识教育评估工具	- 10个国家使用全球公民意识教育评估工具
3. 收到支助且已实施关于和平与人权的质量计划和项目以及其他教科文组织和联合国优先事项的教科文组织联系学校项目网成员的数量	- 教科文组织联系学校项目网20%的成员	- 教科文组织联系学校项目网20%的成员

**预期成果9: 会员国将可持续发展教育纳入教育和学习的能力得到提高，国际政策议程更加重视可持续发展教育**

绩效指标	2017年具体目标	
	38 C/5 5.07亿美元支出计划	38 C/5 5.18亿美元支出计划
1. 与教科文组织共同启动和实施《全球可持续发展教育行动计划》的合作伙伴数量	- 启动《全球可持续发展教育行动计划》 - 50个主要利益攸关方伙伴与教科文组织共同实施《全球可持续发展教育行动计划》	- 启动《全球可持续发展教育行动计划》 - 55个主要利益攸关方伙伴与教科文组织共同实施《全球可持续发展教育行动计划》
2. 国际一级政策文件提及可持续发展教育的次数	- 5次	- 5次
3. 为其提供支助以便将整体的可持续发展教育办法纳入课程并侧重于气候变化、减少灾害风险和生物多样性的国家的数量	- 25个会员国	- 26个会员国



**预期成果10：会员国提供高质量的健康教育、艾滋病毒教育和全面的性教育，倡导健康的生活方式和性别平等**

绩效指标	2017年具体目标	
	38 C/5 5.07亿美元支出计划	38 C/5 5.18亿美元支出计划
1. 具备解决学校环境中的艾滋病毒问题的多部门战略的国家的数量	- 93% (170/182) 的国家将教育部门纳入其多部门战略	- 93% (170/182) 的国家将教育部门纳入其多部门战略
2. 至少有50%的学校在上一个学年提供基于生活技能的艾滋病毒和性教育的国家的数量	- 至少占联合国艾滋病毒/艾滋病联合规划署提出的38个受害最深的非洲国家中的72% (25个国家中的18个)	- 至少占联合国艾滋病毒/艾滋病联合规划署提出的38个受害最深的非洲国家中的72% (25个国家中的18个)
3. 已经向相关的教育机构利益相关方发送内容涉及人身安全、污名化、歧视、性骚扰和性虐待问题的教育部门规章及工作人员与学生准则的国家的数量	- 至少占联合国艾滋病毒/艾滋病联合规划署提出的受害最深的非洲国家中的60% (25个国家中的15个)	- 至少占联合国艾滋病毒/艾滋病联合规划署提出的受害最深的非洲国家中的60% (25个国家中的15个)

**预期成果11：在教科文组织及其他机构的相关研究和前景分析基础上拟定未来的教育议程和全球教育政策**

绩效指标	2017年具体目标	
	38 C/5 5.07亿美元支出计划	38 C/5 5.18亿美元支出计划
1. 在国家和地区一级实施、公布并传播的关于教育与学习新挑战的比较分析和个案研究的数量	- 2-4份前瞻性研究 (包括研究所计划开展的研究) - 3项关于全球教育趋势的专题研究 - 4个地区/分地区研究项目	- 2-4份前瞻性研究 (包括研究所计划开展的研究) - 3项关于全球教育趋势的专题研究 - 4个地区/分地区研究项目
2. 教科文组织和研究伙伴共同组织进行的国际/地区研讨会活动的次数	- 4次全球会议和/或政策论坛	- 4次全球会议和/或政策论坛
3. 出版影响力大的全球教育前瞻性报告	- 以多种语言出版1期《世界教育报告》	- 以多种语言出版1期《世界教育报告》

**预期成果12：促进并监测行使受教育权的情况和实现国际教育目标的进展情况，并为政策对话提供实据**

绩效指标	2017年具体目标	
	38 C/5 5.07亿美元支出计划	38 C/5 5.18亿美元支出计划
1. 就实施反对教育歧视公约和建议进行第九次磋商并使提交报告和批准公约的国家数量增加	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 完成磋商</li> <li>- 以6种语言编制报告，其成果提交给理事机构</li> <li>- 提交报告的国家增加10%</li> <li>- 4个新国家批准公约</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 完成磋商</li> <li>- 以6种语言编制报告，其成果提交给理事机构</li> <li>- 提交报告的国家增加10%</li> <li>- 4个新国家批准公约</li> </ul>
2. 实施教科文组织的指南（分析框架）以审查其国家教育法的国家数量	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 至少4个会员国实施指南</li> <li>- 收到反馈和改进工具</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 至少5个会员国实施指南</li> <li>- 收到反馈和改进工具</li> </ul>
3. 加强对受教育权的监测，促进宣传，特别是通过业务化，更新和进一步开发数据库，定期汇报为教育部门准则性文书的实施所采取的措施，编制一本关于受教育权（RTE）的手册	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 更新和进一步开发数据库</li> <li>- 完成手册</li> <li>- 编制有关受教育权的报告</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 更新和进一步开发数据库</li> <li>- 完成手册</li> <li>- 编制有关受教育权的报告</li> </ul>
4. 全球监测报告发布活动的次数和与该报告有关的媒体文章的数量，以及政策影响实例	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 至少45次2016年报告和2017年报告发布活动</li> <li>- 至少550篇有关2016年报告和2017年报告的媒体文章</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 至少45次2016年报告和2017年报告发布活动</li> <li>- 至少550篇有关2016年报告和2017年报告的媒体文章</li> </ul>



预期成果13：全球、地区和国家发展议程中对教育的政治承诺得到加强，合作方式得到推动

绩效指标	2017年具体目标	
	38 C/5 5.07亿美元支出计划	38 C/5 5.18亿美元支出计划
1. 建立全球和地区协调机制并召开会议	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 召开年度全球协调会议</li> <li>- 各地区每两年召开一次协调会议</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 召开年度全球协调会议</li> <li>- 各地区每两年召开一次协调会议</li> </ul>
2. 在教科文组织的支持下将全球议程转化为国家目标和/或建立监测系统的国家数量	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 向15个国家提供支持，包括最不发达国家</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 向20个国家提供支持，包括最不发达国家</li> </ul>
3. 开展研究，编制政策简讯	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 编写并传播2个特定领域的政策简讯</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 编写并传播3个特定领域的政策简讯</li> </ul>

## 总体优先事项：性别平等

### 预期成果1：从性别平等和提高能力的角度规划、实施和评估会员国的教育政策、过程和实践

绩效指标	2017年具体目标	
	38 C/5 5.07亿美元支出计划	38 C/5 5.18亿美元支出计划
1. 在教科文组织的支持下从性别分析的角度审议教育政策并且加入终身学习观点的国家数量	- 15个会员国	- 15个会员国
2. 在执行和扩大促进性别平等的扫盲政策、计划和行动方面获得支持的国家数量，通过正规和非正规计划，并考虑到不具备识字技能或技能极差的妇女和女童的具体处境和需求	- 25个会员国	- 25个会员国 - 其中20个会员国在青年和成人扫盲方面，5个在失学儿童年和青年方面)
3. 获得支助并且已经制订和/或实施促进性别平等的政策和计划以确保为小学毕业水平的女童和妇女获得多样化的学习和技能培养选择提供平等机会的国家的数量	- 15个会员国	- 15个会员国
4. 在教科文组织的支持下从性别平等的角度系统地审查教育从业人员的职业发展政策和计划的会员国数量	- 20个会员国	- 20个会员国
5. 促进各种形式的改变性别平等局面的教育/学习，包括全球公民教育、生活技能教育、可持续发展教育等，在国家教育系统中加速实现性别平等主流化的会员国数量	- 30个会员国	- 30个会员国
6. 提供高质量的健康教育、艾滋病毒教育和全面的性教育，倡导健康生活方式和性别平等的受支助会员国数量	- 至少10个会员国	- 至少10个会员国
7. 报告教育权利问题规范性文书履约情况的会员国数量，重点是性别平等问题	- 会员国提交的所有报告	- 会员国提交的所有报告

## 总体优先事项：非洲

### 旗舰计划2：加强教育系统以促进非洲可持续发展：提高公平性、质量和相关性

预期成果1：会员国拥有最新的教育部门分析报告，并有能力制定、实施和监测教育战略和计划，重点关注各级教师，包括教学与学习环境

绩效指标	2017年具体目标	
	38 C/5 5.07亿美元支出计划	38 C/5 5.18亿美元支出计划
1. 获得教科文组织支持并已制定和/或审查了教师政策的国家数量	- 至少12个会员国	- 至少12个会员国

预期成果2：制定并有效实施国家和地区教育人员资质框架

绩效指标	2017年具体目标	
	38 C/5 5.07亿美元支出计划	38 C/5 5.18亿美元支出计划
1. 在制定国家或地区教育人员（教师、教师培训师、校长）资质框架方面受到支助的国家的数量	- 8个会员国	- 8个会员国

预期成果3：教师招聘、培养和职业发展计划与教育和课程改革充分衔接

绩效指标	2017年具体目标	
	38 C/5 5.07亿美元支出计划	38 C/5 5.18亿美元支出计划
1. 撒哈拉以南非洲地区得到加强并且正在运行的教师培训机构（TTI）的数量	- 15个会员国的至少29个教师培训机构	- 15个会员国的至少29个教师培训机构

重大计划 I 项下侧重于上述专题领域的活动的预期成果：

#### 预期成果4：加强非洲国家在终身学习框架内制定和实施政策与计划的能力

绩效指标	2017年具体目标	
	38 C/5 5.07亿美元支出计划	38 C/5 5.18亿美元支出计划
1. 获得教科文组织支持并且审查了教育政策以纳入终身学习视角的国家的数量	- 至少8个非洲会员国	- 至少8个非洲会员国
2. 获得教科文组织支持并且已经修订全部部门计划的国家的数量	- 4个非洲会员国	- 4个非洲会员国
3. 获得教科文组织支持、相关的全部门M&E系统已经建立或巩固并且正在运行的国家的数量	- 4个非洲会员国	- 4个非洲会员国

#### 预期成果5：加强国家扩大注重包容和性别平等的优质扫盲计划的能力

绩效指标	2017年具体目标	
	38 C/5 5.07亿美元支出计划	38 C/5 5.18亿美元支出计划
1. 在教科文组织支持下实施促进性别平等的扩大行动计划的国家数量	- 至少12个非洲会员国	- 至少12个非洲会员国
2. 获得教科文组织支助且已针对失学儿童设计了优质扫盲计划的国家数量	- 至少4个非洲会员国	- 至少4个非洲会员国

#### 预期成果6：强化非洲会员国设计和实施改革职业技术教育与培训政策的能力

绩效指标	2017年具体目标	
	38 C/5 5.07亿美元支出计划	38 C/5 5.18亿美元支出计划
1. 已经将系统转型为支持青年过渡以及培养工作和生活技能的国家数量	- 至少8个非洲会员国	- 至少8个非洲会员国

绩效指标	2017年具体目标	
	38 C/5 5.07亿美元支出计划	38 C/5 5.18亿美元支出计划
2. 参与各项方案且促进产生知识产品的教科文组织国际职业技术教育与培训中心的数量	- 非洲的15个教科文组织国际职业技术教育与培训中心	- 非洲的15个教科文组织国际职业技术教育与培训中心

**预期成果7：加强国家能力，以便制定循证的高等教育政策，解决公平、质量、包容扩大和流动及问责制等方面的挑战**

绩效指标	2017年具体目标	
	38 C/5 5.07亿美元支出计划	38 C/5 5.18亿美元支出计划
1. 加入教科文组织的高等教育准则性文书并在实施这些文书方面获得支持的国家的数量	- 8个新的非洲会员国加入这些文书 - 3个非洲会员国在实施这些文书方面获得支持	- 8个新的非洲会员国加入这些文书 - 3个非洲会员国在实施这些文书方面获得支持
2. 获得教科文组织的支助而组织的关于高等教育关键政策问题，包括技术驱动型教学模型的地区会议	- 在非洲组织1次地区会议	- 在非洲组织1次地区会议
3. 受益于高等教育改革技术支助的国家数量	- 至少3个非洲会员国获得支助	- 至少3个非洲会员国获得支助

# 教科文组织第1类教育机构

下列表格列出在5.07亿美元和5.18亿美元支出计划下教科文组织第1类教育机构各项预期成果的绩效指标以及经调整的相关2017年具体目标：

## 国际教育局（IBE）

### 工作重点1 – 预期成果6：加强会员国推动、监测和评估以能力为本的学习过程和成果的能力

绩效指标	2017年具体目标	
	38 C/5 5.07亿美元支出计划	38 C/5 5.18亿美元支出计划
1. 参与能力建设活动、支持优质课程改革和管理的国家数量	- 40个	- 40个
2. 声称在工作场所改进了自己的做法的文凭获得者的百分比	- 至少 75%	- 至少 75%
3. 为支持优质课程改革和管理而开发/审查、使用和散发的课程创新和改革学习工具和培训模块的数量	- 10个	- 10个
4. 在为强化学习而编制全面、包容的课程方面，所支持的国家，特别是受冲突影响国家的数量	- 10个	- 10个
5. 为强化学习而修订和通过的政策与课程文件	- 5份	- 5份
6. 积极应用教育系统质量分析/诊断总框架解决提供高质量、响应发展需求的教育和有效的全民学习方面的系统性限制因素的国家数量	- 10个	- 10个

工作重点3 – 预期成果11：在教科文组织及其它机构的相关研究和前景分析基础上拟定未来的教育议程和全球教育政策

绩效指标	2017年具体目标	
	38 C/5 5.07亿美元支出计划	38 C/5 5.18亿美元支出计划
1. 改进课程编制过程和产品信息的供应和获取	- 网站流量和下载量增加50%	- 网站流量和下载量增加50%
2. 编制和传播的有关课程设置趋势和问题的案例研究、比较分析和出版物的数量	- 至少 20份	- 至少 20份
3. 增加期刊《展望》的传播和使用量，对其重新定位，侧重于课程设置、学习和评估	- 60个国家的200家公司、5000个学术和政府机构	- 60个国家的200家公司、5000个学术和政府机构

# 教科文组织国际教育规划研究所（IIEP）

## 工作重点1 – 预期成果1：加强国家在终身学习框架内制定和执行政策和计划的能力

绩效指标	2017年具体目标	
	38 C/5 5.07亿美元 支出计划	38 C/5 5.18亿美元 支出计划
1. 规划单位负责人声称国际教育规划研究所的能力建设活动对提高其组织绩效有效果的百分比	- 85%	- 85%
2. 国际教育规划研究所参训人员的上级称有关个人或团队的绩效有所提高的百分比	- 90%	- 90%
3. 到2017年，为满足从国家到分地区对中高级教育规划人员和管理人员的培训需求，而强化的培训机构培训计划数量	- 5-8项	- 5-8项
4. 参加国际教育规划研究所专项活动的决策人员表示对有效规划之于克服迫在眉睫的教育挑战的重要性的认识有所提高的百分比	- 80%	- 80%

## 工作重点3 – 预期成果11：在教科文组织及其它机构的相关研究和前景分析基础上拟定未来的教育议程和全球教育政策

绩效指标	2017年具体目标	
	38 C/5 5.07亿美元 支出计划	38 C/5 5.18亿美元 支出计划
1. 声称国际教育规划研究所的研究具有极大的现实意义的利益攸关方面的百分比	- 95%	- 95%



# 教科文组织终身学习研究所（UIL）

## 工作重点1 – 预期成果1：加强国家在终身学习框架内制定和执行政策和计划的能力

绩效指标	2017年具体目标	
	38 C/5 5.07亿美元支出计划	38 C/5 5.18亿美元支出计划
1. 得到支持，国家当局制定包容和促进性别平等的终身学习政策及/或促进并扩大面向全民的良好终身学习机会的会员国数量	- 20个会员国制定/修订国家终身学习政策	- 22个会员国制定/修订国家终身学习政策
2. 得到支持，依照承认、验证和认证（RVA）系统以及国家资历框架（NQF）制定并执行国家政策的会员国数量	- 20个会员国提供制定国家承认、验证和认证架构的证据	- 22个会员国提供制定国家承认、验证和认证架构的证据

## 工作重点1 – 预期成果2：加强国家扩大包容和促进性别平等的优质扫盲计划的能力

绩效指标	2017年具体目标	
	38 C/5 5.07亿美元支出计划	38 C/5 5.18亿美元支出计划
1. 得到支持，将扫盲与基本技能纳入支持和平、社会融合和可持续发展的国家发展战略的会员国数量	- 4个会员国制定/修订国家终身学习政策	- 5个会员国制定/修订国家终身学习政策
2. 得到支持，利用研究证据，通过创新、综合、一体化（“嵌入式”）方法，为更多学习者——以及难以触及的学习者——提供切合需要、高质量且能增强能力的扫盲与基本技能学习机会的会员国数量	- 9个会员国开展面向行动的扫盲与基本技能研究	- 10个会员国开展面向行动的扫盲与基本技能研究
3. 得到支持，开展了以下活动的会员国数量：a)改进计划设计、管理和评价；及/或b) 将扫盲与基本技能作为终身学习的基础纳入本国承认、验证和认证框架与机制；及/或c) 利用有关战略和工具，使人们，尤其是弱势和处境不利的青年和成人能够获得并顺利完成基础（技能）教育	- 10个会员国开展扫盲与基本技能计划的设计、管理和评价方面的能力建设	- 10个会员国开展扫盲与基本技能计划的设计、管理和评价方面的能力建设

**工作重点3 – 预期成果11：在教科文组织及其它机构的相关研究和前景分析基础上拟定未来的教育议程和全球教育政策**

绩效指标	2017年具体目标	
	38 C/5 5.07亿美元支出计划	38 C/5 5.18亿美元支出计划
1. 在终身学习方面，以成人和继续教育、扫盲和非正规基础教育为重点，改善发展过程与产品信息的供应和获取	- 网站流量和下载量翻一番	- 网站流量和下载量翻一番
2. 编制的政策简报、举办的研究讨论会、与终身学习研究所建立伙伴关系的研究网络	- 10个	- 10
3. 在终身学习方面，以成人教育、继续教育、扫盲和非正规基础教育为重点编制并传播的有关趋势与问题的案例研究、比较分析和出版物的数量	- 10个	- 10
4. 广泛传播并利用期刊《国际教育评论》	- 增加该期刊被引证的次数，使其畅销7500多家机构和组织	- 增加该期刊被引证的次数，使其畅销7500多家机构和组织

**工作重点3 – 预期成果12：促进并监测行使受教育权的情况和实现国际教育目标的进展情况，并为政策对话提供实据**

绩效指标	2017年具体目标	
	38 C/5 5.07亿美元支出计划	38 C/5 5.18亿美元支出计划
1. 得到支持，利用地区和国家成人学习与教育战略和监测机制的会员国数量	- 110个会员国按照《贝伦行动框架》进一步实施国际成人教育大会的后续行动	- 115个会员国按照《贝伦行动框架》进一步实施国际成人教育大会的后续行动
2. 得到支持，切实执行促进性别平等并确保为青年和成人提供技能的成人学习与教育政策和计划的会员国数量	- 10个会员国设计/实施为青年和成人提供技能的计划	- 10个会员国设计/实施为青年和成人提供技能的计划
3. 利用教科文组织的准则性文书《关于发展成人教育的建议书》修订国家政策	- 20个会员国积极参与修订这项教科文组织建议书	- 20个会员国积极参与修订这项教科文组织建议书

# 教科文组织教育信息技术研究所 (IITE)

## 工作重点1 – 预期成果7: 加强国家制定和执行教育技术政策的能力, 特别是在师资培训和职业发展方面

绩效指标	2017年具体目标	
	38 C/5 5.07亿美元支出计划	38 C/5 5.18亿美元支出计划
1. 为指导各国将信息通信技术应用于教育所进行的循证研究数量	- 2组循证研究	- 3组循证研究
2. 在信息通信技术应用于教育方面得到政策建议的国家数量	- 5个国家	- 7个国家
3. 为了将技术适当应用于教育并最终使教师的信息通信技术能力框架本土化, 教科文组织在制定和/或审查师资标准方面所支持的国家数量	- 10个国家	- 12个国家
4. 在制定和/或审查国家或机构的开放式教育资源方面, 教科文组织支持的国家数量	- 3个国家	- 4个国家
5. 所产生并传播的关于将信息通信技术应用于教育的最佳做法数量	- 5个案例研究	- 5个案例研究
6. 为实施关于为未来学习的良好计划和项目所支持的联系学校项目网中的成员数量	- 40个会员国的100个联系学校项目网中的学校	- 40个会员国的100个联系学校项目网中的学校

## 工作重点3 – 预期成果11: 在教科文组织及其它机构的相关研究和前景分析基础上拟定未来的教育议程和全球教育政策

绩效指标	2017年具体目标	
	38 C/5 5.07亿美元支出计划	38 C/5 5.18亿美元支出计划
1. 在国家和地区层面进行、发表和传播的关于新出现的教育与学习挑战的比较分析和案例研究数量	- 5项地区性研究	- 5项地区性研究

# 教科文组织非洲国际能力培养研究所（IICBA）

工作重点1 – 预期成果5：通过地区合作等方式，加强国家制定和执行教师政策和战略以提高教育质量和促进性别平等的能力

绩效指标	2017年具体目标	
	38 C/5 5.07亿美元支出计划	38 C/5 5.18亿美元支出计划
1. 以性别问题为重点，在制定和/或审查教师政策方面支持的会员国数量	- 5个	- 7个
2. 在通过本国教师培训机构开展教师培训以及继续职业发展方面所支持的会员国数量	- 8个	- 12个
3. 推动利用基于信息通信技术的教学法和开放式远程学习支持师资培养 and 管理的会员国数量	- 10个	- 15个

工作重点3 – 预期成果11：在教科文组织及其它机构的相关研究和前景分析基础上拟定未来的教育议程和全球教育政策

绩效指标	2017年具体目标	
	38 C/5 5.07亿美元支出计划	38 C/5 5.18亿美元支出计划
1. 通过咨询和伙伴关系出版的关于教师问题的出版物（包括政策简报、技术论文和研究报告）的数量和开展的相关政策对话数量	- 2个	- 5个
2. “师范教育发展基础知识”丛书	- 1套	- 2套

# 教科文组织拉丁美洲及加勒比地区国际高等教育研究所 (IESALC)

工作重点1 – 预期成果4: 加强国家制定循证高等教育政策的能力, 以应对公平、质量、包容、扩大和流动及问责制等方面的挑战

绩效指标	2017年具体目标	
	38 C/5 5.07亿美元支出计划	38 C/5 5.18亿美元支出计划
1. 加入1974年《拉丁美洲及加勒比地区承认高等教育学历和文凭的地区公约》的国家数量	- 至少一半拉丁美洲和加勒比国家	- 至少一半拉丁美洲和加勒比国家
2. 加强该地区教科文组织高等教育教席之间的合作	- 在教科文组织教席之间建立网络并组织第二次座谈会	- 在教科文组织教席之间建立网络并组织第二次座谈会

工作重点3 – 预期成果11: 在教科文组织及其他机构的相关研究和前景分析基础上拟定未来的教育议程和全球教育政策

绩效指标	2017年具体目标	
	38 C/5 5.07亿美元支出计划	38 C/5 5.18亿美元支出计划
1. 在教科文组织支持下组织的关于高等教育方面主要政策问题的地区会议, 包括关于技术驱动型教学模式的会议 (OER)	- (每年) 与高等教育网络和大学校长全国理事会的2次地区会议	- (每年) 与高等教育网络和大学校长全国理事会的2次地区会议

# 教科文组织圣雄甘地和平与可持续发展教育研究所 (MGIEP)

## 工作重点2 - 预期成8: 各会员国将和平与人权教育内容纳入教育政策与实践

绩效指标	2017年具体目标	
	38 C/5 5.07亿美元支出计划	38 C/5 5.18亿美元支出计划
1. 在亚太地区举行关于和平、可持续发展和全球公民意识教育状况的审查活动	- 1份涵盖亚太地区20个会员国的报告	- 1份涵盖亚太地区20个会员国的报告
2. 使亚太地区各国部委和教育机构认识到和平、可持续发展和全球公民意识教育	- 针对亚太地区的1次和平、可持续发展和全球公民意识教育问题国际会议	- 针对亚太地区的1次和平、可持续发展和全球公民意识教育问题国际会议
3. 将和平、可持续发展和全球公民意识教育概念植入各种课程	- 为部分会员国开发1个将和平、可持续发展和全球公民意识教育概念植入各种课程的培训模块，供教科书编写者使用	- 为部分会员国开发1个将和平、可持续发展和全球公民意识教育概念植入各种课程的培训模块，供教科书编写者使用

## 工作重点2 - 预期成果9: 会员国将可持续发展教育纳入教育和学习的能力得到提高，国际政策议程更加重视可持续发展教育

绩效指标	2017年具体目标	
	38 C/5 5.07亿美元支出计划	38 C/5 5.18亿美元支出计划
1. 以采用信息通信技术的创新方法，对青年进行和平、可持续发展和全球公民意识教育	- 开发一款关于和平、可持续发展和全球公民意识教育的游戏并在全球发布	- 开发一款关于和平、可持续发展和全球公民意识教育的游戏并在全球发布

绩效指标	2017年具体目标	
	38 C/5 5.07亿美元支出计划	38 C/5 5.18亿美元支出计划
2. 促进将信息技术/数字游戏作为和平、可持续发展和全球公民意识教育的教育工具	- 举行1次有40个国家的教育工作者、国际游戏界和相关国际政策制定者参加国际游戏会议,	- 举行1次有40个国家的教育工作者、国际游戏界和相关国际政策制定者参加国际游戏会议,
3. 为和平、可持续发展和全球公民意识教育制定创新教学方法	- 为亚太地区5个会员国建立5个虚拟学习实验室	- 为亚太地区5个会员国建立5个虚拟学习实验室
4. 在引领促进和平与可持续发展的变革方面得到培训/指导的青年人数	- 从世界各地选拔60名圣雄甘地和平与可持续发展教育研究所青年领袖并对其进行和平、可持续发展和全球公民意识教育方面的指导	- 从世界各地选拔60名圣雄甘地和平与可持续发展教育研究所青年领袖并对其进行和平、可持续发展和全球公民意识教育方面的指导
5. 教育机构中的和平、可持续发展和全球公民意识教育青年团体的数量	- 在20个会员国的大学校园内成立20个圣雄甘地和平与可持续发展教育研究所青年团体	- 在20个会员国的大学校园内成立20个圣雄甘地和平与可持续发展教育研究所青年团体

**工作重点3- 预期成果11：在教科文组织及其他机构的相关研究和前景分析基础上拟定未来的教育议程和全球教育政策**

绩效指标	2017年具体目标	
	38 C/5 5.07亿美元支出计划	38 C/5 5.18亿美元支出计划
1. 面向青年和政策制定者组织的关于和平、可持续发展和全球公民意识教育的政策对话次数	- 组织2次圣雄甘地和平与可持续发展教育研究所TAG（代际对话）对话、4次重要讲座和2次关于未来的讲习班	- 组织2次圣雄甘地和平与可持续发展教育研究所TAG（代际对话）对话、4次重要讲座和2次关于未来的讲习班



绩效指标	2017年具体目标	
	38 C/5 5.07亿美元支出计划	38 C/5 5.18亿美元支出计划
2. 开展和平、可持续发展和全球公民意识教育和变革性教育方面的研究	- 4篇关于和平、可持续发展和全球公民意识教育的同行审查工作文件	- 4篇关于和平、可持续发展和全球公民意识教育的同行审查工作文件
3. 加强关于全球公民意识教育的研究	- 制订并启动关于全球公民意识教育的全球行动研究议程	- 制订并启动关于全球公民意识教育的全球行动研究议程



# 重大计划 II

## 自然科学

工作重点 / 预期成果 (ER)	预算 优先 等级 <sup>(1)</sup>	名义零增长支出计划 (5.07亿美元)				增加	名义零增长+支出计划 (5.18亿美元)				预算外 资金 <sup>(2)</sup>
		业务预算	人事预算	共计	占6.53亿 美元的 百分比		业务预算	人事预算	共计	占6.67亿 美元的 百分比	
		\$	\$	\$	%	\$	\$	\$	\$	%	\$
工作重点1 加强科技与创新政策、治理及科学-政策-社会间的互动		1 844 900	7 555 400	9 400 300	76%	231 000	1 926 800	7 704 500	9 631 300	74%	9 609 700
预期成果1 加强科技与创新政策、科学与政策的互动以及与社会联系，包括与小岛屿发展中国家和原住民等弱势群体的联系	B/B/C	1 844 900	7 555 400	9 400 300	76%	231 000	1 926 800	7 704 500	9 631 300	74%	9 609 700
工作重点2 建设科学和工程学方面的机构能力		566 600	3 006 300	3 572 900	45%	145 900	664 200	3 054 600	3 718 800	45%	14 392 300
预期成果2 通过信息技术等手段，加强自然科学研究和教育方面的能力	C	449 700	2 111 300	2 561 000	50%	103 700	522 600	2 142 100	2 664 700	49%	14 380 200
预期成果3 推动并应用有利于可持续发展的跨学科工程学研究	C	116 900	895 000	1 011 900	37%	42 200	141 600	912 500	1 054 100	37%	12 100
工作重点3 增进知识和能力，保护和可持续管理海洋与沿海地区		2 540 700	7 132 100	9 672 800	73%	482 200	2 748 400	7 406 600	10 155 000	73%	6 262 000
预期成果4 会员国促进和利用对海洋和海岸过程的科学认识，更好地管理人类与海洋之间的关系	A	855 800	2 335 400	3 191 200	68%	274 600	924 500	2 541 300	3 465 800	71%	1 270 000
预期成果5 减少海洋危害的风险和影响，采取适应和减缓气候变化的措施，会员国制订和实施促进健康海洋生态系统的政策	A	714 500	2 132 200	2 846 700	73%	96 500	765 300	2 177 900	2 943 200	72%	1 340 000
预期成果6 增强会员国的机构能力，以保护和可持续管理海洋和沿海地区资源	B	970 400	2 664 500	3 634 900	77%	111 100	1 058 600	2 687 400	3 746 000	77%	3 652 000
工作重点4 促进地球系统、生物多样性和降低灾害风险方面的国际科学合作		813 700	3 669 100	4 482 800	62%	186 300	893 900	3 775 200	4 669 100	60%	418 800
预期成果7 扩大生态和地质科学领域的全球合作	C	339 200	1 714 500	2 053 700	49%	90 600	409 400	1 734 900	2 144 300	46%	18 300

(1) 第 5 X/EX/2号决定附件和第37C/6号文件所列2014-2015年5.07亿美元支出计划优先排序中所标明的预算优先等级。

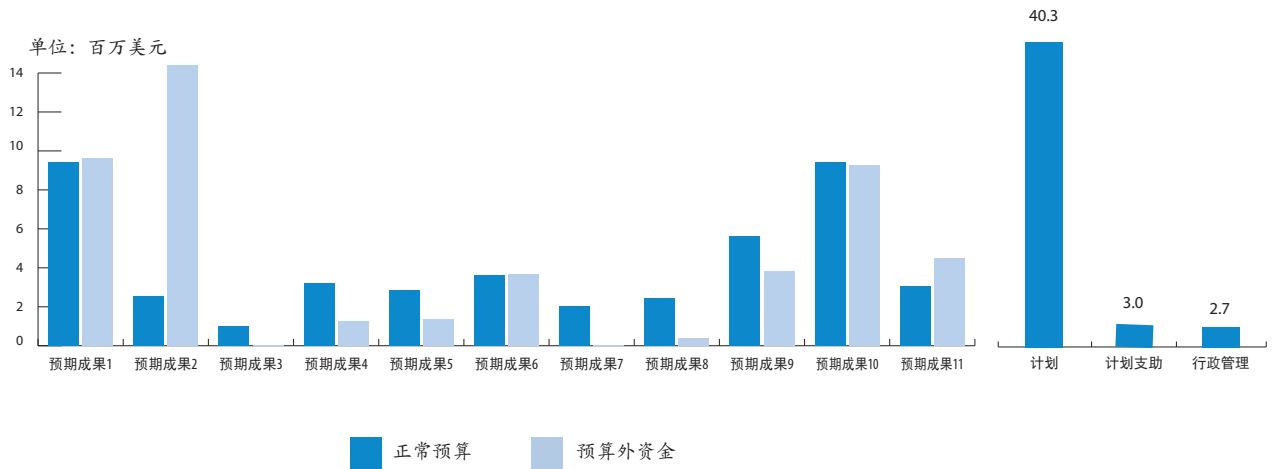
(2) 将于2016-2017年实施的、已收讫资金或已获可靠资金承诺的项目，外加计划支助费 (PSC) 收入供资的职位。

(3) 水教育研究所的正常预算额为正常预算的财政拨款，以后可能用作业务费和/或人事费。

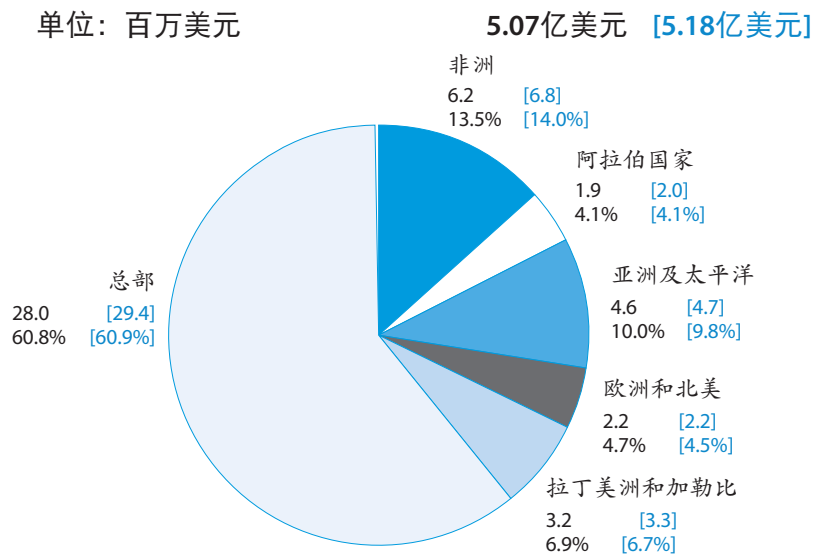
工作重点 / 预期成果 (ER)	预算 优先 等级 <sup>(1)</sup>	名义零增长支出计划 (5.07亿美元)				增加	名义零增长+支出计划 (5.18亿美元)				预算外 资金 <sup>(2)</sup>
		业务预算	人事预算	共计	占6.53亿 美元的 百分比		业务预算	人事预算	共计	占6.67亿 美元的 百分比	
		\$	\$	\$	%	\$	\$	\$	\$	%	\$
预期成果8 进一步降低风险, 加强自然灾害的早期预警, 提高备灾能力和复原力	B	474 500	1 954 600	2 429 100	81%	95 700	484 500	2 040 300	2 524 800	82%	400 500
工作重点5 强化生态科学和生物圈保护区的作用		<b>1 323 100</b>	<b>4 292 900</b>	<b>5 616 000</b>	<b>77%</b>	<b>461 800</b>	<b>1 363 000</b>	<b>4 714 800</b>	<b>6 077 800</b>	<b>82%</b>	<b>3 806 300</b>
预期成果9 将生物圈保护区作为促进公平的可持续发展以及减缓和适应气候变化的学习场所	B	1 323 100	4 292 900	5 616 000	77%	461 800	1 363 000	4 714 800	6 077 800	82%	3 806 300
工作重点6 加强淡水安全		<b>3 846 500</b>	<b>8 603 600</b>	<b>12 450 100</b>	<b>81%</b>	<b>786 900</b>	<b>4 064 400</b>	<b>9 172 600</b>	<b>13 237 000</b>	<b>82%</b>	<b>13 742 800</b>
预期成果10 加强当地、地区和全球水安全问题的应对措施	A	2 604 200	6 802 100	9 406 300	84%	377 900	2 755 800	7 028 400	9 784 200	84%	9 260 300
预期成果11 通过加强国际合作, 增强水安全方面的认识、创新、政策及人员和机构能力	A	1 242 300	1 801 500	3 043 800	73%	409 000	1 308 600	2 144 200	3 452 800	80%	4 482 500
教科文组织科学机构 <sup>(3)</sup>		<b>819 400</b>	-	<b>819 400</b>	<b>81%</b>	-	<b>819 400</b>	-	<b>819 400</b>	<b>81%</b>	<b>139 153 200</b>
教科文组织-国际水利环境工程学院水教育研究所 (UNESCO-IHE)		-	-	-	-	-	-	-	-	-	85 183 200
阿卜杜勒·萨拉姆国际理论物理中心 (ICTP)		819 400	-	819 400	81%	-	819 400	-	819 400	81%	53 970 000
重大计划II, 共计		<b>11 754 900</b>	<b>34 259 400</b>	<b>46 014 300</b>	<b>71%</b>	<b>2 294 100</b>	<b>12 480 100</b>	<b>35 828 300</b>	<b>48 308 400</b>	<b>72%</b>	<b>187 385 100</b>

- (1) 第 5 X/EX/2号决定附件和第37C/6号文件所列2014-2015年5.07亿美元支出计划优先排序中所标明的预算优先等级。  
(2) 将于2016-2017年实施的、已收讫资金或已获可靠资金承诺的项目, 外加计划支助费 (PSC) 收入供资的职位。  
(3) 水教育研究所的正常预算额为正常预算的财政拨款, 以后可能用作业务费和/或人事费。

38 C/5草案名义零增长支出计划（5.07亿美元）各项成果的正常计划和预算外资金总额（人事和业务预算）以及按成果预算制类别（计划/计划支助/行政管理）分列的正常计划



38 C/5 草案支出计划（5.07亿美元和5.18亿美元）各地区和总部正常计划资金的分配比例（人事和业务预算）



部门为总体优先事项的指示性出资额

	总体优先事项--非洲		总体优先事项--性别平等	
	\$	%	\$	%
5.07亿美元支出计划	2 547 615	21.7	844 400	7.2
5.18亿美元支出计划	2 719 400	21.8	877 000	7.0

## 重大计划 II – 自然科学

采用名义零增长+支出计划（5.18亿美元而非5.07亿美元），重大计划II将能更好地推进水、海洋和生物多样性方面的科学可持续发展目标（SDG）。将通过拓展所援助国家特别是非洲国家网络，提高科学政策和科学能力建设方面的成效。在科学外交方面也将开展更多工作。将增加地质科学通过国际地球科学计划对国际项目的参与，使更多的会员国受益于降低灾害风险网络，对非洲和阿拉伯国家制定人与生物圈计划给予更多援助，并在地下水的跨界管理方面，以及为解决水资源匮乏问题，开展更多活动。在人员配置方面，采用5.18亿美元预算就能在非洲、亚洲和拉丁美洲设立更多国家干事职位，增加教科文组织科学计划在会员国中的影响力。

至于政府间国际海洋学委员会，5.18亿美元的名义零增长+方案使海委会得以在海洋技术转让方面协助更多的小岛屿发展中会员国，建设能力并恢复海委会加勒比及邻近地区分委员会负责人的正式地位。

下列表格列出在5.07亿美元和5.18亿美元支出计划下重大计划II各项预期成果的绩效指标以及经调整的相关2017年具体目标：

### 预期成果1：加强科技与创新政策、科学与政策的互动以及与社会的联系，包括与小岛屿发展中国家和原住民等弱势群体的联系

绩效指标	2017年具体目标	
	38 C/5 5.07亿美元支出计划	38 C/5 5.18亿美元支出计划
1. 为开发其科技与创新系统采用科技与创新政策、政策工具和治理工具的受支助会员国的数量	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 三个地区至少12个会员国的科技与创新系统有所改进</li> <li>- 至少12个国家被纳入GO-SPIN平台</li> <li>- 至少建立1个关于科技与创新政策培训研究的北南南大学网络</li> <li>- 至少2个会员国的议会增进对科技与创新系统的价值与用途的理解</li> <li>- 至少启动/建立2个科学园区和技术企业孵化器</li> <li>- 至少2个会员国建立多功能科学中心/博物馆并改进其治理机构</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 三个地区至少14个会员国的科技与创新系统有所改进</li> <li>- 至少12个国家被纳入GO-SPIN平台</li> <li>- 至少建立1个关于科技与创新政策培训研究的北南南大学网络</li> <li>- 至少2个会员国的议会增进对科技与创新系统的价值与用途的理解</li> <li>- 至少启动/建立2个科学园区和技术企业孵化器</li> <li>- 至少2个会员国建立多功能科学中心/博物馆并改进其治理机构</li> </ul>

绩效指标	2017年具体目标	
	38 C/5 5.07亿美元支出计划	38 C/5 5.18亿美元支出计划
2. 在多个层面展示并有助于加强教科文组织为其做出明显增值贡献的科学与政策互动的具体行动方法数量	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 再启动至少两个联合国秘书长科学咨询委员会工作流，并交付相关成果</li> <li>- 教科文组织在生物多样性和生态系统服务政府间科学政策平台2014-2018年工作计划范围内组织或合作组织至少2次该平台的实质性会议</li> <li>- 教科文组织组织或合作组织并主办至少2次关于未来地球的实质性会议</li> <li>- 在教科文组织在全部五个地区的安全研究基础上，组织并主办一个关于可持续性科学的专家讲习班及其他类似讲习班</li> <li>- 在经社理事会和联合国科学与技术促进发展委员会等相关高级别会议背景下，组织至少2个关于科技与创新对可持续发展的贡献的全球性活动</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 再启动至少两个联合国秘书长科学咨询委员会工作流，并交付相关成果</li> <li>- 教科文组织在生物多样性和生态系统服务政府间科学政策平台2014-2018年工作计划范围内组织或合作组织至少2次该平台的实质性会议</li> <li>- 教科文组织组织或合作组织并主办至少2次关于未来地球的实质性会议</li> <li>- 在教科文组织在全部五个地区的安全研究基础上，组织并主办一个关于可持续性科学的专家讲习班及其他类似讲习班</li> <li>- 在经社理事会和联合国科学与技术促进发展委员会等相关高级别会议背景下，组织至少2个关于科技与创新对可持续发展的贡献的全球性活动</li> </ul>
3. 在多个层面促进小岛屿发展中国家的可持续发展并在环境评估中动员当地人和土著人的知识体系（LINKS）的行动数量	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 在全部三个小岛屿发展中国家地区的小岛屿发展中国家实施优先行动</li> <li>- 将有关当地和土著人知识体系的程序和准则纳入至少一个国际环境评估平台</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 在全部三个小岛屿发展中国家地区的小岛屿发展中国家实施优先行动，重点更多地放大太平洋小岛屿发展中国家</li> <li>- 将有关当地和土著人知识体系的程序和准则纳入至少一个国际环境评估平台</li> </ul>

绩效指标	2017年具体目标	
	38 C/5 5.07亿美元支出计划	38 C/5 5.18亿美元支出计划
4. 根据教科文组织提出或参与的科技与创新政策促进发展倡议，为科技与创新政策制定者举行的有关最佳做法的地区、地区间和国际辩论的数量	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 世界科学论坛 (2017年)</li> <li>- 全球创新论坛 (2016年)</li> <li>- 举办关于科技与创新促进发展的至少一个高级别地区论坛和至少两个国际论坛</li> <li>- 发起至少一项机构间伙伴关系</li> <li>- 启动至少一项有关科学外交的倡议</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 世界科学论坛 (2017年)</li> <li>- 全球创新论坛 (2016年)</li> <li>- 举办关于科技与创新促进发展的至少一个高级别地区论坛和至少两个国际论坛</li> <li>- 发起至少一项机构间伙伴关系</li> <li>- 启动至少两项有关科学外交的倡议</li> </ul>

#### 预期成果2：通过信息通信技术等手段，加强自然科学研究和教育方面的能力

绩效指标	2017年具体目标	
	38 C/5 5.07亿美元支出计划	38 C/5 5.18亿美元支出计划
1. 包括在2014—2024年联合国“人人享有可持续能源”十年的背景下，为可持续地利用可再生能源做出过贡献和/或予以推广的受益会员国数量，以及在国家发展计划中纳入利用可再生能源的会员国数量	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 至少15个会员国参加地区暑期学校</li> <li>- 至少5个会员国将利用可再生能源纳入其国家发展计划</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 至少20个会员国参加地区暑期学校</li> <li>- 至少7个会员国将利用可再生能源纳入其国家发展计划</li> </ul>
2. 一些会员国引入跨学科科学教育倡议，包括各个层面的创新教学方法	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 13项跨学科科学教育倡议</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 至少16项跨学科科学教育倡议</li> </ul>
3. 通过合作行动和网络加强科研能力的国家，特别是非洲国家的数量	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 10个会员国通过合作行动和网络加强了科研能力</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 12个会员国通过合作行动和网络加强了科研能力</li> </ul>
4. 在能够提供可持续发展知识的基础科学方面，从培训机会中受益的会员国数量，以及接受培训的青年科学家数量	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 至少85名学生进入阿卜杜勒·萨拉姆国际理论物理中心就读博士、交替教育培训课程和学历课程</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 至少85名学生进入阿卜杜勒·萨拉姆国际理论物理中心就读博士、交替教育培训课程和学历课程</li> </ul>

绩效指标	2017年具体目标	
	38 C/5 5.07亿美元支出计划	38 C/5 5.18亿美元支出计划
5. 通过开放获取机会建立了虚拟科学实验室并获得了教师培训资料的大学数量	- 至少 20 所大学 (仅由预算外资金资助)	- 至少 20 所大学 (仅由预算外资金资助)

### 预期成果3：推动并应用有利于可持续发展的跨学科工程学研究教育

绩效指标	2017年具体目标	
	38 C/5 5.07亿美元支出计划	38 C/5 5.18亿美元支出计划
1. 在工程学方面加强宣传和能力建设的会员国大学数量，参与全球可持续性议程工程学平台的大学数量，与部委、学术专业人员和产业界伙伴共同制定一项非洲工程学教育行动计划	- 每个地区（阿拉伯国家、非洲、欧洲和北美、拉丁美洲和加勒比、亚洲及太平洋）至少两所大学	- 每个地区（阿拉伯国家、非洲、欧洲和北美、拉丁美洲和加勒比、亚洲及太平洋）至少两所大学，此外再加两所大学
2. 将用于团队研究项目的创新、跨学科、跨国方法纳入工程学课程的、广受支持的倡议数量	- 在本方案下不实施	- 在本方案下不实施
3. 受支助的青年工程学会联盟的数量，联盟旨在提高青年工程师在促进可持续发展的工程学方面的领导力	- 在本方案下不实施	- 在本方案下不实施
4. 积极参与收集工程学数据的会员国数量增加以及在工程学教育和研究方面解决了“大数据”挑战的受援助会员国的比例	- 阿拉伯国家、欧洲和北美、拉丁美洲和加勒比至少各两个国家，亚洲及太平洋和非洲至少各三个国家	- 阿拉伯国家、欧洲和北美、拉丁美洲和加勒比至少各两个国家，亚洲及太平洋和非洲至少各四个国家



预期成果4：会员国促进和利用对海洋和海岸过程的科学认识，更好地管理人类与海洋之间的关系

绩效指标	2017年具体目标	
	38 C/5 5.07亿美元支出计划	38 C/5 5.18亿美元支出计划
1. 加强世界气候研究方案与海委会在世界气候研究方案项目和计划活动领域内的科学优先事项和计划之间联系的国际举措数量	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 根据海委会大会的建议对世界气候研究方案提供四分之一的财务支助</li> <li>- 通过支持世界气候研究方案参与国际极地计划，促进海委会在极地地区的观测活动</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 根据海委会大会的建议对世界气候研究方案提供四分之一的财务支助</li> <li>- 通过支持世界气候研究方案参与国际极地计划，促进海委会在极地地区的观测活动</li> </ul>
2. (i) 制定和实施的有关标准和方法的国际协议的数量  (ii) 国际碳计划和机构之间共享的数据增长	<ul style="list-style-type: none"> <li>- (i) 至少在最不发达国家和小岛屿发展中国家的两个站点确定观测海洋酸化影响所需的生物参数（最佳做法）</li> <li>- (ii) 开发和落实一个囊括生物、化学和物理参数的全球海洋酸化数据门户</li> <li>- (iii) 至少10个国家研究机构出版最佳做法指南和实施方法</li> <li>- (iv) 洋面二氧化碳数据库（SOCAT）内的海洋碳数据至2015年底增长15%</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- (i) 确定观测海洋酸化影响所需的生物参数（最佳做法），不实施</li> <li>- (ii) 开发和落实一个囊括生物、化学和物理参数的全球海洋酸化数据门户</li> <li>- (iii) 至少10个国家研究机构出版最佳做法指南和实施方法</li> <li>- (iv) 洋面二氧化碳数据库（SOCAT）内的海洋碳数据至2015年底增长15%</li> </ul>
3. 会员国继续并多样化投资，保持气候和天气的海洋现场及太空观测的实施水平	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 会员国借助基本的全球范围持续海洋观测的协调服务和战略指导，重点关注气候和海洋服务需求</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 会员国借助基本的全球范围持续海洋观测的协调服务和战略指导，重点关注气候和海洋服务需求</li> </ul>



绩效指标	2017年具体目标	
	38 C/5 5.07亿美元 支出计划	38 C/5 5.18亿美元 支出计划
4. 所规定的重要海洋变量 (EOV) 长期观测要求和所实施的防范等级评估的数量增加, 包括地球化学、生物学和生态系统变量的观测和防范; 将长期观测这些变量的新观测网络纳入全球海洋观测系统和/或海洋学和海洋气象学联合技术委员会	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 会员国在基本的核心指导下, 以机会性方式纳入新的参数和观测网, 重点是监测海洋健康</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 会员国在基本的核心指导下, 以机会性方式纳入新的参数和观测网, 重点是监测海洋健康</li> <li>- 一个新的非物理学重要海洋变量观测网络加入全球海洋观测系统</li> </ul>
<p>5. (i) 通过国际海洋学数据和信息交换委员会数据中心和海洋图书馆网络共享数据和信息的会员国机构数量</p> <p>(ii) 通过海洋生物地理信息系统 (OBIS) 和海洋数据门户 (ODP) 网站、海洋文件电子信息库、海洋知识门户网可查阅的数据记录的数量</p> <p>(iii) 提及海洋生物地理信息系统的出版物的数量</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 不少于91个机构参与国际海洋学数据和信息交换委员会网络和相关门户</li> <li>- (ii) 国际海洋学数据和信息交换委员会数据库的数据记录数量达到4200万; 海洋数据门户的数据集数量增至220; 海洋文件电子信息库的书目记录数量达到6500</li> <li>- (iii) 到2017年底达到2400次引用</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 不少于94个机构参与国际海洋学数据和信息交换委员会网络和相关门户</li> <li>- (ii) 国际海洋学数据和信息交换委员会数据库的数据记录数量达到4200万; 海洋数据门户的数据集数量增至230; 海洋文件电子信息库的书目记录数量达到7000</li> <li>- (iii) 到2017年底达到2500次引用</li> </ul>
6. 侧重海洋生态系统的功能以及变化和变量对生态系统服务的影响并有国家研究机构参与的国际科学倡议的数量	<ul style="list-style-type: none"> <li>- (i) 编制一份全球生态学船载时间序列评估——国际海洋生态学时间序列组</li> <li>- (ii) 支持海洋脱氧研究</li> <li>- 实施至少15项可以相互比较的海洋生态系统评估</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- (i) 编制一份全球生态学船载时间序列评估——国际海洋生态学时间序列组</li> <li>- (ii) 支持海洋脱氧研究</li> <li>- 实施至少15项可以相互比较的海洋生态系统评估</li> </ul>

**预期成果5：减少海洋危害的风险和影响，采取适应和减缓气候变化的措施，会员国制订和实施促进健康海洋生态系统的政策**

绩效指标	2017年具体目标	
	38 C/5 5.07亿美元支出计划	38 C/5 5.18亿美元支出计划
<p><b>1.</b> (i) 所有四个地区的会员国都参与统一和标准化的沿海灾害监测和预警系统</p> <p>(ii) 会员国，特别是受沿海灾害影响的最脆弱国家，采用统一减灾和适应计划</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- (i) 4个地区的飓风预警系统正在统一和互操作过程中</li> <li>- (ii) 在实施整体风险评估、管理和缓解框架中，4个地区的会员国参加至少2个有关沿海灾害评估的讲习班</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- (i) 4个地区的飓风预警系统正在统一和互操作过程中</li> <li>- (ii) 在实施整体风险评估、管理和缓解框架中，4个地区的会员国参加至少2个有关沿海灾害评估的讲习班</li> </ul>
<p><b>2.</b> 关于(i) 有害藻类繁殖事件及其影响(ii) 营养盐负荷的进一步监测和管理的国际科学和提高能力倡议的数量以及参与这些倡议的国家研究机构的数量</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 会员国大力参与至少6项提高能力的活动</li> <li>- 至少35个国家研究机构参与海委会科学活动的实施</li> <li>- 至少4个促进国际研究的专家/科学讲习班</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 会员国大力参与至少6项提高能力的活动</li> <li>- 至少35个国家研究机构参与海委会科学活动的实施</li> <li>- 至少4个促进国际研究的专家/科学讲习班</li> </ul>
<p><b>3.</b> 受益于能力提高的业务化海洋预报系统的会员国数量</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 出版业务化海洋预报系统指南</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 出版业务化海洋预报系统指南</li> </ul>
<p><b>4.</b> 通过“海洋教师”培训平台获得关于预警系统（EWS）、缓解和适应的能力的学生数量</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 150 名学生</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 170 名学生</li> </ul>
<p><b>5.</b> 获得开展海洋评估的能力和为世界海洋评估、生物多样性和生态系统服务政府间科学政策平台和政府间气候变化专门委员会的相关评估做出贡献的能力的会员国数量</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 2个地区至少10个会员国</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 2个地区至少12个会员国</li> </ul>

预期成果6：增强会员国的机构能力，以保护和可持续管理海洋和沿海地区资源

绩效指标	2017年具体目标	
	38 C/5 5.07亿美元支出计划	38 C/5 5.18亿美元支出计划
1. 实施治理机构和分支机构工作计划（依据需求和可用资源设定优先事项）的会员国数量	- 至少50%来自海委会加勒比及邻近地区分委员会、西太平洋分委员会和非洲和邻近岛屿国家分委员会的海委会会员国参与其各自地区分支会议和工作计划相关实施工作	- 至少60%来自海委会加勒比及邻近地区分委员会、西太平洋分委员会和非洲和邻近岛屿国家分委员会的海委会会员国参与其各自地区分支会议和工作计划相关实施工作
2. 在其国家计划的开发、管理和评估中使用海委会基于生态系统的管理指南和沿海灾害/气候变化适应工具的国家数量	- 至少有22个国家应用海委会指南管理其沿海和海洋地区 - 至少1个地区的16个国家参与关于沿海灾害/气候空间规划的地区干预活动的制定和实施	- 至少有25个国家应用海委会指南管理其沿海和海洋地区 - 至少1个地区的18个国家参与关于沿海灾害/气候空间规划的地区干预活动的制定和实施 - 一个关于海洋空间规划现状的国际会议
3. 利用其技能支持国家政府的受训科学工作者数量	- 国际海洋学数据和信息交换委员会和海洋生物地理信息系统：(i) 不少于355名学生接受关于国际海洋学数据和信息交换委员会和海洋生物地理信息系统的培训 - (ii) 接受培训的学生发表约4份提及国际海洋学数据和信息交换委员会或海洋生物地理信息系统的著作	- 国际海洋学数据和信息交换委员会和海洋生物地理信息系统：(i) 不少于360名学生接受关于国际海洋学数据和信息交换委员会和海洋生物地理信息系统的培训 - (ii) 接受培训的学生发表约4份提及国际海洋学数据和信息交换委员会或海洋生物地理信息系统的著作

绩效指标	2017年具体目标	
	38 C/5 5.07亿美元支出计划	38 C/5 5.18亿美元支出计划
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 转让海洋技术(TMT): 无法实施</li> <li>- 海委会非洲和邻近岛屿国家分委员会(IOC AFRICA): (i) 无非洲暑期学校; (ii) 不向教科文组织教席提供支助; (iii) 不向新建立的海洋教师全球学院地区培训中心提供支助</li> <li>- 海委会加勒比及邻近地区分委员会(IOC ARIBE): 不举办暑期学校; (ii) 不向新建立的海洋教师全球学院地区培训中心提供支助</li> <li>- 海委会西太平洋分委员会(WESTPAC): 建立极少的几个地区培训研究中心, 有可能不举办启动课程</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 转让海洋技术(TMT): 无法实施</li> <li>- 海委会非洲和邻近岛屿国家分委员会(IOC AFRICA): (i) 无非洲暑期学校; (ii) 不向教科文组织教席提供支助; (iii) 不向新建立的海洋教师全球学院地区培训中心提供支助</li> <li>- 海委会加勒比及邻近地区分委员会(IOC ARIBE): 不举办暑期学校; (ii) 不向新建立的海洋教师全球学院地区培训中心提供支助</li> <li>- 海委会西太平洋分委员会(WESTPAC): 建立极少的几个地区培训研究中心, 有可能不举办启动课程</li> </ul>
4. 参与全球海洋科学报告并为其提供信息的国家数量 (仅由预算外资金资助)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 不采用定量文献计量学分析判断科学进展</li> <li>- 不对网络和科学地区合作进行分析</li> <li>- 通过特别问卷调查获得定性信息</li> <li>- 至少30个国家对海委会关于国家海洋科学能力的调查作出答复</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 不采用定量文献计量学分析判断科学进展</li> <li>- 不对网络和科学地区合作进行分析</li> <li>- 通过特别问卷调查获得定性信息</li> <li>- 至少30个国家对海委会关于国家海洋科学能力的调查作出答复</li> </ul>

## 预期成果7：扩大生态和地质科学领域的全球合作

绩效指标	2017年具体目标	
	38 C/5 5.07亿美元支出计划	38 C/5 5.18亿美元支出计划
1. 科学家通过关注地质灾害、矿产资源的利用和气候变化主要专题领域的国际地球科学计划(IGCP)项目积极参与南北合作和南南合作的发展中会员国的百分比	- 在有科学家参与者国际地球科学计划项目的会员国中，45% 是发展中国家	- 至少50%的科学家来自发展中国家
2. 为通过非洲地球科学研究所网络(ANESI)制定非洲的“地球科学倡议”做出机构贡献的会员国数量	- 至少新增20个会员国	- 至少新增20个会员国
3. 将地球科学纳入学校课程的会员国数量	- 至少一个国家	- 至少一个国家
4. 拥有全球地质公园的会员国数量	- 至少15个会员设立新的世界地质公园并针对性地在世界上数量偏低的地区有发展新的世界地质公园	- 至少20个会员设立新的世界地质公园并针对性地在世界上数量偏低的地区有发展新的世界地质公园

## 预期成果8：进一步降低风险，加强自然灾害的早期预警，提高备灾能力和复原力

绩效指标	2017年具体目标	
	38 C/5 5.07亿美元支出计划	38 C/5 5.18亿美元支出计划
1. 受支助会员国为宣传降低灾害风险(DRR)的重要性而建立的新的伙伴关系数量	- 在全球和地区一级至少建立4个新的伙伴关系	- 在全球和地区一级至少建立4个新的伙伴关系
2. 受支助会员国已增强复原力并提高降低灾害风险能力的数量	- 至少40个国家，其中至少7个在非洲	- 至少40个国家，其中至少7个在非洲
3. 通过科学技术信息交流会在全球、地区和国家一级建立/加强的网络数量	- 至少加强/建立5个网络	- 至少加强/建立5个网络

预期成果9：将生物圈保护区作为促进公平的可持续发展以及减缓和适应气候变化的学习场所

绩效指标	2017年具体目标	
	38 C/5 5.07亿美元支出计划	38 C/5 5.18亿美元支出计划
1. 加入教科文组织世界生物圈保护区网络（WNBR）这一可持续发展学习站点网络的新生物圈保护区（BR）的数量	- 尤其是在发展中国家或最不发达国家里，至少设立50个新的生物圈保护区，其中3个为跨界生物圈保护区	- 尤其是在发展中国家或最不发达国家里，至少设立50个新的生物圈保护区，其中3个为跨界生物圈保护区
2. 实施《马德里行动计划》建议并按照《塞维利亚战略》原则和法定框架标准运作的受资助生物圈保护区的百分比	- 为实现该目标，尚未执行《塞维利亚战略》的生物圈保护区至少80%实现转型，其余站点受到教科文组织项目支助	- 实现该目标，尚未执行《塞维利亚战略》的生物圈保护区至少80%实现转型，其余站点受到教科文组织项目支助
3. 制定和实施了支持人与生物圈计划战略（2014—2021年）的行动计划 的会员国数量，人与生物圈计划国际协调理事会批准人与生物圈计划及其世界生物圈保护区网络的新战略文件	- 至少50%的会员国支持2014—2021年战略 - 人与生物圈计划国际协调理事会在其第二十六届（2014年）和第二十七届会议（2015年）上批准该战略文件草案	- 至少50%的会员国支持2014—2021年战略 - 人与生物圈计划国际协调理事会在其第二十六届（2014年）和第二十七届会议（2015年）上批准该战略文件草案
4. 在生物圈保护区内进行的、促进可持续性科学和可持续发展的研究计划/项目的数量	- 每个地区或专题网络至少一个研究计划/项目	- 每个地区或专题网络至少一个研究计划/项目



## 预期成果10：加强当地、地区和全球水安全问题的应对措施

绩效指标	2017年具体目标	
	38 C/5 5.07亿美元支出计划	38 C/5 5.18亿美元支出计划
1. 在与极端气候有关的洪水和干旱风险管理方面已开展研究和培训计划的受支助机构的数量	- 三个地区至少20个机构	- 三个地区至少20个机构
2. 会员国在地方、国家和跨界一级改善地下水和江河流域的治理	- 至少10个会员国参与地下水监测网络 (GGMN) - 至少30个会员国应用跨界含水层评估方法	- 至少11个会员国参与地下水监测网络 (GGMN) - 至少25个会员国应用跨界含水层评估方法
3. 从解决缺水和水质问题的创新工具和方法中获益的会员国的数量	- 各地区至少60个会员国	- 各地区至少60个会员国，其中至少5个来自阿拉伯国家，5个来自非洲
4. 已制定水管理综合性创新办法的、受支助的城市地区的数量	- 至少50个城市地区	- 至少50个城市地区
5. 已应用水与生态系统综合资源管理指导方针并为之做出贡献的、受支助会员国的数量	- 至少5个会员国	- 至少6个会员国
6. 已在各级加强水教育方法以促进水安全的、受支助会员国的数量	- 至少35个会员国，尤其是在非洲 - 至少建立一个水与大众媒体专业人员网络	- 至少35个会员国，尤其是在非洲 - 至少建立一个水与大众媒体专业人员网络

**预期成果11：通过加强国际合作，增强水安全方面的认识、创新、政策及人员和机构能力**

绩效指标	2017年具体目标	
	38 C/5 5.07亿美元支出计划	38 C/5 5.18亿美元支出计划
1. 旨在支持会员国在国家、地区和国际一级通过实施相关合作机制加强水治理的决议数量	- 由国际水文计划理事会通过8项政府间决议	- 由国际水文计划理事会通过8项政府间决议
2. 通过教科文组织水家庭计划,在初等教育、中等教育、学士、硕士、博士或博士后层次或者在非正规课程中毕业或得到培训且具备解决水安全问题技能的学生或专业人员数量, 以及接受培训在供水服务和基础设施方面提供帮助的技术人员数量	- 至少1500名, 主要来自发展中国家, 其中至少30%为女性	- 至少1500名, 主要来自发展中国家, 其中至少30%为女性
3. 带有切合政策制定者需要的数据的与水有关的全球评估报告数量	- 教科文组织领导的世界水资源评估计划 (WWAP) 至少交付三份《世界水开发报告》和有关水安全主题的相关案例研究 - 在科学和非科学出版物中至少引用世界水资源评估计划300次	- 教科文组织领导的世界水资源评估计划 (WWAP) 至少交付三份《世界水开发报告》和有关水安全主题的相关案例研究 - 在科学和非科学出版物中至少引用世界水资源评估计划300次
4. 积极参与全球综合框架以加强相互间有关水科学、教育和创新的协同的教科文组织水家庭计划的机构数量	- 各地区至少20 个机构	- 至少 22 个机构
5. 帮助改进科技信息分析和综合, 以支持政策制定者的决定和课程内容的专家数量	- 100名专家审查生成政策相关信息的文献 (暂停筹集预算外资金)	- 100名专家审查生成政策相关信息的文献 (暂停筹集预算外资金)



## 总体优先事项：性别平等

预期成果1：向女学生和青年科学家宣传作为榜样和导师的女科学家，从而增强妇女在教科文组织科学领域的的能力

绩效指标	2017年具体目标	
	38 C/5 5.07亿美元支出计划	38 C/5 5.18亿美元支出计划
1. 通过教科文组织的活动接受辅导的女学生和青年科学家的人数	- 至少250名学生	- 至少350名学生

预期成果2：加强各科学领域和各地区的女科学家网络，包括借助教科文组织—姊妹大学项目教席

绩效指标	2017年具体目标	
	38 C/5 5.07亿美元支出计划	38 C/5 5.18亿美元支出计划
1. 加强现有的女科学工作者网络的数量	- 至少10个网络	- 至少10个网络
2. 新建的女科学工作者网络的数量	- 至少3个网络	- 至少3个网络

预期成果3：确定、测量和评估按性别分列的数据，汇总影响科学领域性别平等的政策工具

绩效指标	2017年具体目标	
	38 C/5 5.07亿美元支出计划	38 C/5 5.18亿美元支出计划
1. 关于科学、技术、工程和数学政策工具和性别指标的清单和差距分析	- 1份清单	- 1份清单
2. 调查科学、技术、工程和数学政策工具以促进性别平等的会员国数量	- 30个国家	- 30个国家

#### 预期成果4：促进妇女有效参与制订科学议程和科学政策的高级别进程

绩效指标	2017年具体目标	
	38 C/5 5.07亿美元支出计划	38 C/5 5.18亿美元支出计划
1. 教科文组织主持召开的科学大会、会议和科学政策讲习班的女性参与者百分比	- 40%	- 40%
2. 由教科文组织任命担任高级别科学委员会成员的女性百分比	- 40%	- 40%

## 总体优先事项：非洲

### 旗舰计划3：利用科技创新和知识，促进非洲可持续的社会经济发展

#### 预期成果1：联系科技与创新政策以及相关的治理和监测结构，建立国家创新制度

绩效指标	2017年具体目标	
	38 C/5 5.07亿美元支出计划	38 C/5 5.18亿美元支出计划
1. 已制定和实施科技与创新政策的受支助国家数量	- 至少10个国家	- 至少10个国家
2. 参与科技与创新全球评估倡议（STIGAP）和全球科技与创新政策工具观测站（GO-SPIN）倡议的非洲国家数量	- 至少10个新的非洲国家参与GO-SPIN平台	- 至少10个新的非洲国家参与GO-SPIN平台

#### 预期成果2：加强教科文组织所属网络和非洲各机构网络，发挥领导作用并就教科文组织科学职能领域的相关战略问题提供指导意见

绩效指标	2017年具体目标	
	38 C/5 5.07亿美元支出计划	38 C/5 5.18亿美元支出计划
1. 在地区一级进行政策对话的受支助网络数量	- 4个地区网络积极进行政策对话	- 4个地区网络积极进行政策对话

绩效指标	2017年具体目标	
	38 C/5 5.07亿美元支出计划	38 C/5 5.18亿美元支出计划
2. 受支助的非洲网络就非洲的知识生产和与知识有关的政策所编制的政策简报数量	- 每年至少在非洲制作和传播2份政策简报	- 每年至少在非洲制作和传播2份政策简报
3. 制定和实施可再生能源政策的国家和/或地区实体的数量	- 至少4个会员国和/或地区实体	- 至少4个会员国和/或地区实体

**预期成果3：加强机构和人员的能力，提高技术预测、评估、谈判、获取、转让、经销和国际化能力，积累科技与创新制度管理方面的基本知识**

绩效指标	2017年具体目标	
	38 C/5 5.07亿美元支出计划	38 C/5 5.18亿美元支出计划
1. 为非洲引入新的或经改进的科技与创新课程与研究项目的受支助非洲高等教育机构的数量	- 帮助10所非洲大学进行与科技与创新有关的课程开发和研究项目 - 非洲3所大学修订其工程与信息通信技术活动	- 帮助10所非洲大学进行与科技与创新有关的课程开发和研究项目 - 非洲3所大学修订其工程与信息通信技术活动
2. 提高了使用和管理可再生能源能力的受支助会员国的数量	- 至少8个国家	- 至少8个国家
3. 技术转让和技术管理方面的非洲专家的数量	- 举办若干讲习班，至少200位技术转让和技术管理方面的非洲专家	- 举办若干讲习班，至少200位技术转让和技术管理方面的非洲专家

#### 预期成果4：加强非洲及其他发达和发展中国家在科技与创新政策和能力建设方面的南南和南北合作

绩效指标	2017年具体目标	
	38 C/5 5.07亿美元支出计划	38 C/5 5.18亿美元支出计划
1. 与其他发展中国家进行合作的受支助非洲研究机构和非洲专家的数量（阿卜杜勒·萨拉姆国际理论物理中心和第三世界科学院，等等）	- 非洲新增16个拥有正在运行的南南和南北合作项目的科技与创新机构	- 非洲新增16个拥有正在运行的南南和南北合作项目的科技与创新机构
2. 非洲和发达国家伙伴方之间联合开展的新研究项目数量	- 至少建立10个新的联合研究项目	- 至少建立10个新的联合研究项目
3. 已制定/审查科技与创新政策的受支助非洲会员国的数量	- 至少制定6项培训活动	- 至少制定6项培训活动
4. 已制定/审查科技与创新政策的受支助非洲会员国的数量	- 至少8个非洲国家	- 至少8个非洲国家

#### 预期成果5：为非洲青年人才尤其是女科学家建立数学和物理中心

绩效指标	2017年具体目标	
	38 C/5 5.07亿美元支出计划	38 C/5 5.18亿美元支出计划
1. 所建立的数学和物理中心或教席的数量	- 建立起2个中心和2个教席	- 建立起2个中心和2个教席
2. 为几内亚湾的海平面上升和地区气候变化问题开发数学模型	- 开发1个模型并投入使用	- 开发1个模型并投入使用
3. 为有天赋的非洲学生开发培训机会的数量	- 开发6个培训项目	- 开发6个培训项目
4. 在培训项目中提高性别平等	- 至少45%的学员为妇女	- 至少45%的学员为妇女
5. 与各种伙伴方一起开展的确保妇女和青年参与的活动数量	- 至少开展4项活动	- 至少开展4项活动

## 预期成果6：调动知识资源，促进创新与科技文化

绩效指标	2017年具体目标	
	38 C/5 5.07亿美元支出计划	38 C/5 5.18亿美元支出计划
1. 获得技术援助的技术园区和技术企业孵化器（TBI）的数量	- 至少2个获得技术援助	- 至少2个获得技术援助
2. 举办的培训讲习班的数量	- 至少4个倡议	- 至少4个倡议

## 预期成果7：通过网络空间提倡和使用多种语言，普及利用和保存信息，提高信息通信技术和开放式解决方案，增强会员国建设包容的知识社会的能力，为可持续发展与和平创造条件（借助重大计划V的贡献）

绩效指标	2017年具体目标	
	38 C/5 5.07亿美元支出计划	38 C/5 5.18亿美元支出计划
1. 在利用信息通信技术、移动设备和开放式解决方案来普遍获取信息和知识方面制定政策框架并采取具体措施且重点关注教师、学习者、研究者、信息工作者和/或科学工作者的会员国数量	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 至少3个会员国采用包括通过加强国家机构能力和开放式教育资源、开放式获取、自由与开放源码软件、开放数据和信息可获性领域的全球论坛等方式通过了国家或地区政策</li> <li>- 在开放式获取方面开发2种自我指导的学习课程，培训100名开放式获取管理人员、学生和其他利益攸关方</li> <li>- 开发有关信息和信息通信技术可获性的开放式教育资源格式的培训资源并在3个国家教育机构测试</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 至少4个会员国采用包括通过加强国家机构能力和开放式教育资源、开放式获取、自由与开放源码软件、开放数据和信息可获性领域的全球论坛等方式通过了国家或地区政策</li> <li>- 在开放式获取方面开发2种自我指导的学习课程，培训200名开放式获取管理人员、学生和其他利益攸关方</li> <li>- 开发有关信息和信息通信技术可获性的开放式教育资源格式的培训资源并在4个国家教育机构测试</li> </ul>

绩效指标	2017年具体目标	
	38 C/5 5.07亿美元支出计划	38 C/5 5.18亿美元支出计划
	- 在1个进行试点的会员国中测试教师“能力评估指标”	- 在1个进行试点的会员国中测试教师“能力评估指标”
2. 实施国家促进普遍获取信息和知识及规范性文件中所载规定政策的会员国数量。	- 至少2个会员国通过信息可获性政策及信息通信技术可获性政策	- 至少2个会员国通过信息可获性政策及信息通信技术可获性政策
3. 关于促进和使用多种语言及普遍利用网络空间的建议	- 至少3个会员国针对“关于促进和使用多种语言及普遍利用网络空间的建议”提交相关措施报告 - 研究和公布有关办公自动化的至少2种最佳做法	- 至少4个会员国针对“关于促进和使用多种语言及普遍利用网络空间的建议”提交相关措施报告 - 研究和公布有关办公自动化的至少2种最佳做法
4. 在职业实践中有效利用信息通信技术促进高质量的学习环境的教师数量	- 至少2所师范教育机构使用信息通信技术教师能力框架 (ICT-CFT)	- 至少3所师范教育机构使用信息通信技术教师能力框架 (ICT-CFT)
5. 利用开放式解决方案促进开放、远程、灵活和在线（电子学习）教育的政策支持倡议	- 开发至少1种促进开放、远程、灵活和在线（电子学习）学习的政策支持工具和自我指导的学习工具	- 开发至少1种促进开放、远程、灵活和在线（电子学习）学习的政策支持工具和自我指导的学习工具

预期成果8：通过开发多种多样的移动电话应用程序，使非洲青年人更多地参与并积极协助解决本地的可持续发展和生计问题（借助重大计划V的贡献）

绩效指标	2017年具体目标	
	38 C/5 5.07亿美元支出计划	38 C/5 5.18亿美元支出计划
1. 在地方一级，对非洲男女儿童进行高质量的、能激发其兴趣的相关培训，指导他们开发移动电话应用程序	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 利用具有开放许可证的开放教育资源培训材料，对至少500名男女儿童进行充分培训，以便开发促进可持续发展的移动电话应用程序</li> <li>- 出版第一本非洲和全球移动电话应用程序竞赛汇编，推出激励措施和途径，鼓励学习者提交应用程序</li> <li>- 在NetExplo等国际活动中着重介绍排在前十名的应用程序</li> <li>- 与移动设备制造商以及软件开发商、网络供应商和学校建立伙伴关系</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 利用具有开放许可证的开放教育资源培训材料，对至少800名男女儿童进行充分培训，以便开发促进可持续发展的移动电话应用程序</li> <li>- 出版第一本非洲和全球移动电话应用程序竞赛汇编，推出激励措施和途径，鼓励学习者提交应用程序</li> <li>- 在NetExplo等国际活动中着重介绍排在前十名的应用程序</li> <li>- 与移动设备制造商以及软件开发商、网络供应商和学校建立伙伴关系</li> </ul>



**预期成果9：通过世界记忆计划促进文献遗产的保存，便利知识的获取（借助重大计划V的贡献）**

绩效指标	2017年具体目标	
	38 C/5 5.07亿美元支出计划	38 C/5 5.18亿美元支出计划
1. 在会员国加强信息和文献遗产的保护、保存和可获取性，包括通过准则性文书的实施	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 至少2个新的文献遗产列入《世界记忆名录》</li> <li>- 至少建立1个新的世界记忆国家委员会并开始运作</li> <li>- 启动新的“教科文组织世界语言地图”在线平台，建立实践社区，加强对至少1个国家语言机构的监测能力，确保准则性文书建议书在全球层面的宣传</li> <li>- 会员国的有关机构建立至少1个新的数字图书馆</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 至少3个新的文献遗产列入《世界记忆名录》</li> <li>- 至少建立1个新的世界记忆国家委员会并开始运作</li> <li>- 启动新的“教科文组织世界语言地图”在线平台，建立实践社区，加强对至少1个国家语言机构的监测能力，确保准则性文书建议书在全球层面的宣传</li> <li>- 会员国的有关机构建立至少1个新的数字图书馆</li> </ul>

**旗舰计划4：推动科学为可持续管理非洲自然资源和降低灾害风险服务**

**预期成果1：解决非洲各会员国在海洋科学、海洋观测、海洋减灾和数据管理方面对科学知识和能力发展的需求**

绩效指标	2017年具体目标	
	38 C/5 5.07亿美元支出计划	38 C/5 5.18亿美元支出计划
1. 参与为审查《全球海洋科学报告》建议做出贡献的国家数量	- 根据审查结果和执行局后续决定待定	- 根据审查结果和执行局后续决定待定
2. 各地区每个会员国中海洋科学家的比例	- 新增3%	- 新增3%



绩效指标	2017年具体目标	
	38 C/5 5.07亿美元支出计划	38 C/5 5.18亿美元支出计划
3. 在工作中运用通过海洋教师获得的专门知识的科学家的比例	- 接受海洋教师培训的专家中有25%报告称他们在日常工作中利用所获得的专门知识	- 25%的科学家在工作中运用通过海洋教师获得的专门知识

### 预期成果2：增强非洲管理地质资源的能力

绩效指标	2017年具体目标	
	38 C/5 5.07亿美元支出计划	38 C/5 5.18亿美元支出计划
1. 培养具有地质和其他地球科学专门知识（包括非洲矿产资源部门的环境管理）的毕业生的非洲地球科学机构的数量	- 至少建立15个非洲地球科学机构	- 至少建立15个非洲地球科学机构
2. 参与利用地球科学知识这一工具在社会层面促进可持续发展，包括地质遗产的会员国数量	- 再增加2个会员国	- 再增加2个会员国

### 预期成果3：扩大教科文组织国际指定站点（包括成功管理共有水资源和/或生态系统资源的跨界站点）的网络，促进可持续的社会经济发展

绩效指标	2017年具体目标	
	38 C/5 5.07亿美元支出计划	38 C/5 5.18亿美元支出计划
1. 为实现可持续发展已采取措施特别是制订和实施绿色和蓝色经济活动的教科文组织指定站点（世界自然遗产地、生物圈保护区和未来可能的地质公园）的数量	- 至少15个站点	- 至少15个站点
2. 采取措施以设立和共同管理跨界生物圈保护区和世界自然遗产地的非洲国家的数量	- 至少3个国家	- 至少3个国家
3. 参与“促进非洲和平的水资源”计划的跨界江河流域的数量	- 至少5个	- 至少5个

**预期成果4：改善非洲的淡水资源管理，使之更加安全，特别关注与水有关的挑战，包括干旱、洪水、基础设施的设计和管理以及城市化**

绩效指标	2017年具体目标	
	38 C/5 5.07亿美元支出计划	38 C/5 5.18亿美元支出计划
1. 使用解决全球变化、水、降低灾害风险（DRR）和相关挑战的新工具、标准或指导方针的非洲会员国的数量	- 至少10个国家	- 至少11个国家
2. 参加“非洲水资源能力建设计划”的国家数量	- 至少15个	- 至少15个

**预期成果5：非洲会员国在评估风险和提供自然灾害预警并把降低自然灾害风险纳入国家计划方面的能力得到提高**

绩效指标	2017年具体目标	
	38 C/5 5.07亿美元支出计划	38 C/5 5.18亿美元支出计划
1. 统一和标准化的沿海灾害监测预警系统覆盖非洲海岸	- 1个系统	- 1个系统
2. 通过知识的产生/传播、培训、工具和宣传提高复原力和增强降低灾害风险能力的受支助国家的数量	- 至少 10个国家	- 至少10个国家

**预期成果6：在土著知识和科学知识持有者当中开展联合行动，发挥双方智慧以应对全球气候变化带来的挑战**

绩效指标	2017年具体目标	
	38 C/5 5.07亿美元支出计划	38 C/5 5.18亿美元支出计划
1. 拥有气候适应方面促进可持续发展科技与创新政策的小岛屿发展中国家的数量	- 至少3个小岛屿发展中国家	- 至少3个小岛屿发展中国家
2. 能够记录和分享关于适应气候变化知识的土著游牧社区的数量	- 4个社区接受关于记录与分享的培训	- 4个社区接受关于记录与分享的培训

# 重大计划 III

## 社会科学及人文科学

工作重点 / 预期成果 (ER)	预算 优先 等级 <sup>(1)</sup>	名义零增长支出计划 (5.07亿美元)				增加	名义零增长+支出计划 (5.18亿美元)				预算外 资金 <sup>(2)</sup>
		业务预算	人事预算	共计	占6.53亿 美元的 百分比		业务预算	人事预算	共计	占6.67亿 美元的 百分比	
		\$	\$	\$	%	\$	\$	\$	\$	%	\$
工作重点1 鼓励面向未来的研究、知识和决策，支持社会变革、社会包容和文化间对话		2 283 500	8 104 800	10 388 300	67%	518 400	2 801 900	8 104 800	10 906 700	67%	6 872 500
预期成果1 通过应用可持续性科学以及充分包容的、立足人权、重视性别平等的倡议，促进关于社会变革和文化间对话的、面向未来的社会科学和人文科学研究，加强国家社会科学政策和国际科学合作	A	842 400	3 076 900	3 919 300	84%	192 400	1 034 800	3 076 900	4 111 700	84%	-
预期成果2 制定教育、文化、科学、传播和信息领域立足人权方法的举措，支持社会变革，推动形成更具包容性的社会和扩大文化间对话	B/C	526 200	1 494 900	2 021 100	41%	103 000	629 200	1 494 900	2 124 100	41%	-
预期成果3 加强决策者、民间社会组织和其他重要有关方面的能力，重点针对弱势群体拟定并实施创新建议，以制定有利于社会包容和文化间对话的公共政策	A	914 900	3 533 000	4 447 900	75%	223 000	1 137 900	3 533 000	4 670 900	75%	6 872 500
工作重点2 增强会员国管理科学技术挑战带来的伦理、法律、环境和社会影响的能力，努力实现包容和可持续的社会发展		1 468 900	3 857 800	5 326 700	80%	266 700	1 735 600	3 857 800	5 593 400	80%	500 500
预期成果4 加强会员国的能力，以管理生物伦理挑战并充分参与关于生物伦理和关于如何确定前沿科学、新兴技术及其应用对可持续发展的伦理、法律和社会影响的辩论	A/C	1 468 900	3 857 800	5 326 700	80%	266 700	1 735 600	3 857 800	5 593 400	80%	500 500

(1) 第 5 X/EX/2号决定附件和第37C/6号文件所列2014-2015年5.07亿美元支出计划优先排序中所标明的预算优先等级。  
(2) 将于2016-2017年实施的、已收讫资金或已获可靠资金承诺的项目，外加计划支助费 (PSC) 收入供资的职位。

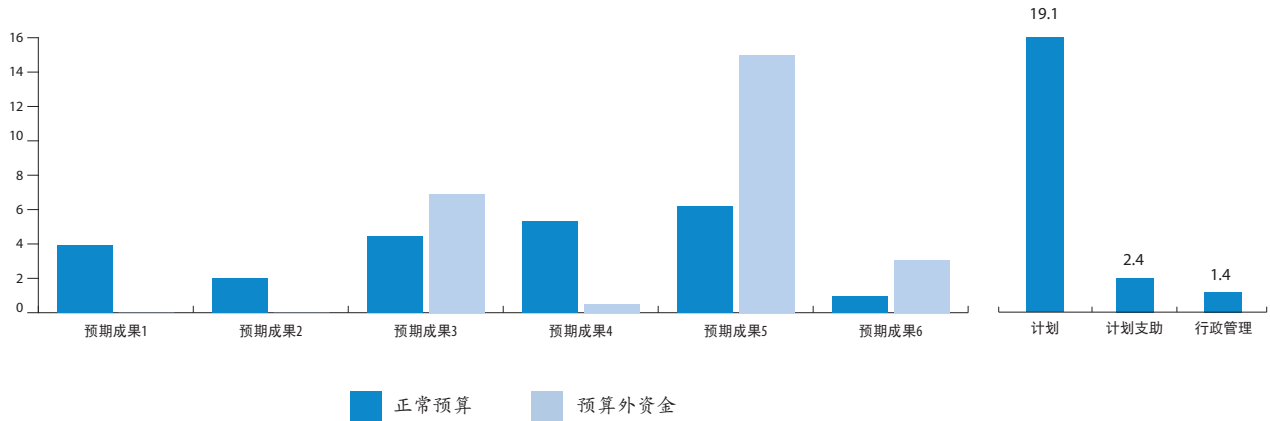
工作重点 / 预期成果 (ER)	预算 优先 等级 <sup>(1)</sup>	名义零增长支出计划 (5.07亿美元)				增加	名义零增长+支出计划 (5.18亿美元)				预算外 资金 <sup>(2)</sup>
		业务预算	人事预算	共计	占6.53亿 美元的 百分比		业务预算	人事预算	共计	占6.67亿 美元的 百分比	
		\$	\$	\$	%	\$	\$	\$	\$	%	\$
工作重点3 在青年和体育运动领域有关方面的参与下制定政策；支持青年发展和公民参与		1 598 000	5 566 300	7 164 300	63%	360 100	1 958 100	5 566 300	7 524 400	63%	18 046 100
预期成果5 加强会员国的能力，以设计和实施多方参与的包容性公共青年政策，使青年男女参与社区建设和民主进程	B	1 388 800	4 790 900	6 179 700	64%	309 700	1 698 500	4 790 900	6 489 400	65%	14 979 000
预期成果6 会员国在体育教育、体育运动和反兴奋剂领域设计和实施多方参与的包容性公共政策	B	209 200	775 400	984 600	56%	50 400	259 600	775 400	1 035 000	56%	3 067 100
重大计划III，共计		5 350 400	17 528 900	22 879 300	68%	1 145 200	6 495 600	17 528 900	24 024 500	69%	25 419 100

(1) 第 5 X/EX/2号决定附件和第37C/6号文件所列2014-2015年5.07亿美元支出计划优先排序中所标明的预算优先等级。

(2) 将于2016-2017年实施的、已收讫资金或已获可靠资金承诺的项目，外加计划支助费 (PSC) 收入供资的职位。

38 C/5草案名义零增长支出计划（5.07亿美元）各项成果的正常计划和预算外资金总额（人事和业务预算）以及按成果预算制类别（计划/计划支助/行政管理）分列的正常计划

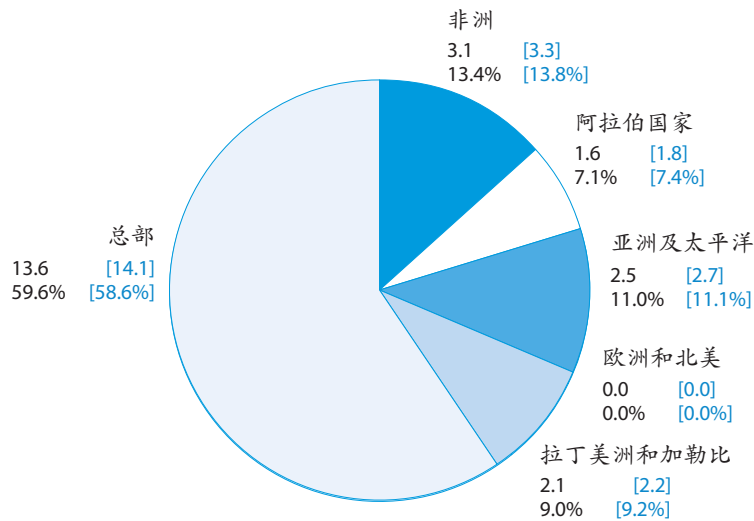
单位：百万美元



38 C/5 草案支出计划（5.07亿美元和5.18亿美元）各地区和总部正常计划资金的分配比例（人事和业务预算）

单位：百万美元

5.07亿美元 [5.18亿美元]



部门为总体优先事项的指示性出资额

	总体优先事项--非洲		总体优先事项--性别平等	
	\$	%	\$	%
5.07亿美元支出计划	1 068 300	20.0	1 517 500	28.4
5.18亿美元支出计划	1 313 400	20.2	1 862 600	28.7

## 重大计划 III – 社会科学及人文科学

根据指示性预算总额，重大计划III在5.07亿美元支出计划下将有总计22,879,300美元的预算开展活动；若5.18亿美元支出计划获得批准，则有总计24,024,500美元。总体而言，在5.07亿美元支出计划下只能开展范围十分有限的计划活动。尽管在两个方案中都加强了非集中化方面的努力，但在数额较少的预算方案下，主要是在国家层面开展的政策咨询和相关能力建设活动会大幅缩减。不过，（5.18亿美元方案）所增加的1,145,200美元将全部用来加强总部外业务活动，人事费在两个计划下都保持在17,528,900美元不变。

除了业务活动费与人事费的比率总体上有所改善之外，总体优先事项也得到加强。从多部门地区办事处的活动预算和人员情况来看，对非洲的下放得到加强。将继续致力于在其各项计划活动中解决性别平等问题。

38 C/5草案的提案提高了5.07亿美元支出计划总体业务预算的下放率，使其达到至少56.6%，而非50%。非洲得到的份额最大（20.8%），阿拉伯国家、亚洲及太平洋、拉丁美洲和加勒比分别得到业务预算的12.2%。

下列表格列出在5.07亿美元和5.18亿美元支出计划下重大计划III各项预期成果的绩效指标以及经调整的相关2017年具体目标：

### 预期成果1：通过应用可持续性科学以及充分包容的、立足人权、重视性别平等的倡议，促进关于社会变革和文化间对话的、面向未来的社会科学和人文科学研究，加强国家社会科学政策和国际科学合作

绩效指标	2017年具体目标	
	38 C/5 5.07亿美元支出计划	38 C/5 5.18亿美元支出计划
1. 通过加强社会变革管理计划，改进社会科学和人文科学的跨学科合作	- 建立社会变革管理计划联络委员会，涵盖至少50个国家	- 建立社会变革管理计划联络委员会，涵盖至少50个国家
2. 制定国家社会变革、社会包容和文化间对话领域的创新跨学科研究计划	- 通过社会变革管理计划联络委员会，在每个地区与至少一个国家网络建立伙伴关系，促进国家研究界以综合和前瞻的方式参与进来，旨在利用国家和国际研究计划的资助，纳入至少4个社会变革管理计划赞助的国际研究网络	- 通过社会变革管理计划联络委员会，在每个地区与至少一个国家网络建立伙伴关系，促进国家研究界以综合和前瞻的方式参与进来，旨在利用国家和国际研究计划的资助，纳入至少4个社会变革管理计划赞助的国际研究网络

绩效指标	2017年具体目标	
	38 C/5 5.07亿美元支出计划	38 C/5 5.18亿美元支出计划
3. 通过运用展望技术、批判性哲学思考以及社会创新，围绕未来的可能性促进国际包容性对话	- 至少四项活动，包括庆祝世界哲学日	- 每年庆祝世界哲学日 - 组织2017年世界人文科学会议

**预期成果2：制定教育、文化、科学、传播和信息领域立足人权方法的举措，支持社会变革，推动形成更具包容性的社会和扩大文化间对话**

绩效指标	2017年具体目标	
	38 C/5 5.07亿美元支出计划	38 C/5 5.18亿美元支出计划
1. 采取的举措，特别是解决与2015年后议程有关的挑战的举措数量	- 与其他重大计划协调采取3项举措	- 与其他重大计划协调采取3项举措
2. 将人权纳入教科文组织的各项计划中，优先在开始实施联合国发展援助框架的国家以及冲突后和灾后国家中编制计划	- 教科文组织的两个部门在其工作计划中和拟定教科文组织国别计划文件（UCPD）时使用立足人权方法 - 在相关工作计划、报告、教科文组织国别计划文件和普遍定期审议分析建议中，更多地提及人权原则和标准 - 设计1个立足人权方法模块	- 检测在5.07亿美元方案下设计的立足人权方法模块，重点放在非洲并为在线使用加以调整
3. 在教科文组织对联合国发展集团的人权主流化机制及其他机构间机制的贡献方面加强协调	- 向人权事务高级专员提交30份普遍定期审议的分析资料 - 在机构间机制编制的联合文件中，更多地提及教科文组织及其任务	- 向人权事务高级专员提交30份普遍定期审议的分析资料 - 在机构间机制编制的联合文件中，更多地提及教科文组织及其任务

**预期成果3：加强决策者、民间社会组织和其他重要有关方面的能力，重点针对弱势群体拟定并实施创新建议，以制定有利于社会包容和文化间对话的公共政策**

绩效指标	2017年具体目标	
	38 C/5 5.07亿美元支出计划	38 C/5 5.18亿美元支出计划
1. 依靠既有工具和良好经验确定方法手段并开发在线互动式模块，以在教科文组织的各个主管领域内利用普遍定期审议等人权监督机制的建议，评估公共政策和监管框架的包容水平和社会可持续性	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 与合作伙伴协作并借助实物捐助，编写或改编最先进的方法研究报告或出版物，用以衡量社会包容性，指导政策制定工作</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 在最先进的方法研究报告发表后，至少在两个地区与合作伙伴合作启动指导政策拟定工作的活动</li> <li>- 在非洲的一个总部外办事处测试一种在线政策工具</li> </ul>
2. 以协调和参与方式开展国家和/或市镇关于纳入性别平等和推动社会包容政策建议的评估，有关部门批准政策制定或改革路线图	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 使用展望手段，在至少10个国家进行国家或市镇的社会政策评估和审查，包括支持联合国发展援助框架和教科文组织国别计划文件（UCPD）的社会包容成果，确保其包容性，优先与社会变革管理计划联络委员会和教科文组织教席合作</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 在国家和市镇层面进行的地区政府评估与审查的基础上，在至少2个特定地区开展包容性公共政策的设计与制定方面的能力建设活动，包括与社会变革管理计划合作开展</li> </ul>



**预期成果4：加强会员国的能力，以管理生物伦理挑战并充分参与关于生物伦理和关于如何确定前沿科学、新兴技术及其应用对可持续发展的伦理、法律和社会影响的辩论**

绩效指标	2017年具体目标	
	38 C/5 5.07亿美元支出计划	38 C/5 5.18亿美元支出计划
1. 获得支持的拥有和/或加强其生物伦理能力的国家数量	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 6个国家</li> <li>- 针对伦理教师和/或国家生物伦理委员会的8次能力建设培训（协助生物伦理委员会和伦理教育计划框架）</li> <li>- 建立2个国家生物伦理委员会</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 6个国家</li> <li>- 针对伦理教师和/或国家生物伦理委员会的8次能力建设培训（协助生物伦理委员会和伦理教育计划框架）</li> <li>- 建立2个国家生物伦理委员会</li> <li>- 在非洲地区建立并支持一个新的ABC网络</li> <li>- 出版核心课程的更新版</li> </ul>
2. 作为全球有关科学技术的伦理、法律和社会影响的思考结果，所编制的具有具体政策指南并特别强调生物伦理的报告数量	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 3份报告，每一份都考虑到人权和性别平等</li> <li>- 国际生物伦理委员会：2份</li> <li>- 世界科学知识与技术伦理委员会：1份</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 3份报告，每一份都考虑到人权和性别平等</li> <li>- 国际生物伦理委员会：2份</li> <li>- 世界科学知识与技术伦理委员会：1份</li> </ul>

预期成果5: 加强会员国的能力, 以设计和实施多方参与的包容性公共青年政策, 使青年男女参与社区建设和民主进程

绩效指标	2017年具体目标	
	38 C/5 5.07亿美元支出计划	38 C/5 5.18亿美元支出计划
1. 获得支持、在青年男女的参与下开启制定和/或审查本国青年问题公共政策(包括性别平等问题)的多利益攸关方和包容性进程的国家数量	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 3至7个国家(至少非洲3个, 其他地区各1个)开启制定和/或根据证据审查其青年问题公共政策的多利益攸关方和包容性进程</li> <li>- 在7项有关青年的公共政策规划中至少有4项涵盖性别平等问题</li> <li>- 在7个国家(至少非洲3个, 其他地区各1个)启动或加强具有代表性的、青年主导的国家机构, 使青年能够参与公共政策的制定</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 3至7个国家(至少非洲3个, 其他地区各1个)开启制定和/或根据证据审查其青年问题公共政策的多利益攸关方和包容性进程</li> <li>- 在7项有关青年的公共政策规划中至少有4项涵盖性别平等问题</li> <li>- 在7个国家(至少非洲3个, 其他地区各1个)启动或加强具有代表性的、青年主导的国家机构, 使青年能够参与公共政策的制定</li> </ul>
2. 支持国家发展和社区建设并使青年公民能够参与的青年主导的项目数量	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 15个青年主导的社会创新或创业项目(其中3个在非洲), 以在教科文组织所有主管领域落实青年论坛的精神;</li> <li>- 由弱势青年, 包括在教科文组织各主管领域受到暴力影响的青年主导的15个社区建设项目(其中6个在非洲)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 15个青年主导的社会创新或创业项目(其中3个在非洲), 以在教科文组织所有主管领域落实青年论坛的精神;</li> <li>- 由弱势青年, 包括在教科文组织各主管领域受到暴力影响的青年主导的15个社区建设项目(其中6个在非洲)</li> </ul>

绩效指标	2017年具体目标	
	38 C/5 5.07亿美元支出计划	38 C/5 5.18亿美元支出计划
3. 加强转型期国家的青年，特别是青年妇女对民主进程的参与	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 在至少2个（可适用联合国发展援助框架和教科文组织国别计划文件的）转型期国家提高青年的参与水平</li> <li>- 在所开展的行动中至少40%的参与者是青年妇女</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 在至少2个（可适用联合国发展援助框架和教科文组织国别计划文件的）转型期国家提高青年的参与水平</li> <li>- 在所开展的行动中至少40%的参与者是青年妇女</li> </ul>
4. 主要通过青年发展机构间网络，加强教科文组织的内部协调以及对联合国青年问题合作工作的参与	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 制定、更新、监督并评估关于教科文组织青年计划的全教科文组织实施计划，提出活动、期限和资源</li> <li>- 至少10项反映并纳入教科文组织贡献的联合国合作活动、项目和举措，包括联合国发展援助框架和教科文组织国别计划文件中的活动、项目和举措</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 制定、更新、监督并评估关于教科文组织青年计划的全教科文组织实施计划，提出活动、期限和资源</li> <li>- 至少10项反映并纳入教科文组织贡献的联合国合作活动、项目和举措，包括联合国发展援助框架和教科文组织国别计划文件中的活动、项目和举措</li> </ul>

预期成果6: 会员国在体育教育、体育运动和反兴奋剂领域设计和实施多方参与的包容性公共政策

绩效指标	2017年具体目标	
	38 C/5 5.07亿美元支出计划	38 C/5 5.18亿美元支出计划
1. 会员国出台制定保证全民参与体育运动、性别平等并改善学校体育教育状况的国家政策框架的准则	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 12个国家举行了全国利益攸关方会议</li> <li>- 12个地区或分地区后续会议分析第五次国际体育运动部长和高级官员会议精神的落实情况</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 12个国家举行了全国利益攸关方会议</li> <li>- 12个地区或分地区后续会议分析第五次国际体育运动部长和高级官员会议精神的落实情况</li> </ul>
2. 在体育机构、政府及其他利益攸关方之间交流信息的国际平台投入使用,以解决体育运动中的腐败和操纵体育竞赛问题;推出相关培训工具,供有关当局使用	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 测试并备好一套供有关当局使用的培训工具</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 测试并备好一套供有关当局使用的培训工具</li> </ul>
3. 根据2005年《反对在体育运动中使用兴奋剂国际公约》制定国家反兴奋剂政策	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 185个公约缔约国</li> <li>- 75%的缔约国达到了合规水平</li> <li>- 在相关基金下批准了90个项目</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 185个公约缔约国</li> <li>- 75%的缔约国达到了合规水平</li> <li>- 在相关基金下批准了90个项目</li> </ul>

## 总体优先事项：性别平等

### 预期成果1：通过性别视角评估公共政策的包容程度

绩效指标	2017年具体目标	
	38 C/5 5.07亿美元支出计划	38 C/5 5.18亿美元支出计划
1. 已评估的体现出性别平等角度的包容性公共政策的数量	- 不同地区的8-10项政策	- 不同地区的8-10项政策
2. 参与性别暴力问题宣传活动的受训者百分比	- 75%的受训者	- 75%的受训者

### 预期成果2：就社会变革给男女造成的影响和冲击提供政策咨询

绩效指标	2017年具体目标	
	38 C/5 5.07亿美元支出计划	38 C/5 5.18亿美元支出计划
1. 根据数据和研究成果制订的促进性别平等的政策数量	- 不同地区的8-10项政策	- 不同地区的8-10项政策

### 预期成果3：促进妇女参与生物伦理委员会和相关能力建设活动

绩效指标	2017年具体目标	
	38 C/5 5.07亿美元支出计划	38 C/5 5.18亿美元支出计划
1. 作为现任成员参加国家生物伦理委员会和参加生物伦理问题培训的妇女人数	- 在4个国家生物伦理委员会中，女性成员占30% - 在关于生物伦理问题的能力建设活动中，有30%的受益者是女性	- 在4个国家生物伦理委员会中，女性成员占30% - 在关于生物伦理问题的能力建设活动中，有30%的受益者是女性

**预期成果4：在公共青年政策中以及在社区建设和民主进程中，充分体现出性别平等观点**

绩效指标	2017年具体目标	
	38 C/5 5.07亿美元支出计划	38 C/5 5.18亿美元支出计划
1. 包含性别平等观点的公共青年政策的数量	- 在预期的10份公共青年政策中，至少有3份	- 在预期的10份公共青年政策中，至少有3份
2. 促进青年妇女更多地参与社区建设和民主进程	- 至少有30%的行动参与者是青年妇女	- 至少有30%的行动参与者是青年妇女

**预期成果5：会员国在体育教育、体育运动和反兴奋剂领域制订和实施涉及多个利益攸关方的包容政策**

绩效指标	2017年具体目标	
	38 C/5 5.07亿美元支出计划	38 C/5 5.18亿美元支出计划
1. 修订国家体育政策框架，确保全民参与体育运动、性别平等和改善校内体育教育状况的会员国数量	- 6个国家体育政策框架 - 10个国家的校内体育教育状况得到改善，8个国家增加了残疾人从事体育运动的机会，并将性别平等观点纳入政策框架	- 6个国家体育政策框架 - 10个国家的校内体育教育状况得到改善，8个国家增加了残疾人从事体育运动的机会，并将性别平等观点纳入政策框架
2. 在生物伦理、青年和反对在体育运动中使用兴奋剂等领域包含有性别分列数据的项目数量	- 2-3个项目完善或开始收集和分析可靠的按性别分列数据	- 2-3个项目完善或开始收集和分析可靠的按性别分列数据

## 总体优先事项：非洲

### 旗舰计划1：促进和平与非暴力文化

预期成果1：将和平、公民意识、民主及人权教育纳入到正规与非正规教育体系，增强相互理解和社会凝聚力（借助重大计划 I 的贡献）

绩效指标	2017年具体目标	
	38 C/5 5.07亿美元 支出计划	38 C/5 5.18亿美元 支出计划
1. 将和平与人权（全球公民）教育纳入其教育政策和计划的受支助国家数量	- 至少5个新国家将和平、人权和全球公民教育纳入教育政策和计划	- 至少5个新国家将和平、人权和全球公民教育纳入教育政策和计划

预期成果2：在小学到大学的各级教育体制中引进并传授《非洲通史》，以及关于非洲、奴隶贸易、奴隶制、文化间相互作用方面的知识，充分宣传非洲和非裔对现代社会的贡献，以文化遗产和现代艺术创作为变革工具促进对话与和平（借助重大计划 IV 的贡献）

绩效指标	2017年具体目标	
	38 C/5 5.07亿美元 支出计划	38 C/5 5.18亿美元 支出计划
1. 根据《非洲通史》编制并纳入非洲的正规和非正规教育的教学材料和辅助材料的数量	- 为非洲中小学编制3份材料、3本教师手册和3份辅助材料，为高等教育编制1份材料并在30个非洲国家使用这些材料（预算外） - 基线：为正规教育编制1份材料	- 为非洲中小学编制3份材料、3本教师手册和3份辅助材料，为高等教育编制1份材料并在30个非洲国家使用这些材料（预算外） - 基线：为正规教育编制1份材料
2. 为第九卷的编纂、出版、翻译和传播做出贡献的非洲和非裔历史学家和专家的数量	- 基准：250位非洲和非裔历史学家和其他学科的学者做出贡献（预算外） - 基线：25位专家	- 基准：250位非洲和非裔历史学家和其他学科的学者做出贡献（预算外） - 基线：25位专家



绩效指标	2017年具体目标	
	38 C/5 5.07亿美元支出计划	38 C/5 5.18亿美元支出计划
3. 为关于奴隶贸易、奴隶制及其影响的研究发展和提高意识工作做出贡献的非洲和非裔机构、网络和专家的数量	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 基准：至少20个机构、4项多学科研究、6个网络和20项活动</li> <li>- 基线：5</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 基准：至少20个机构、4项多学科研究、6个网络和20项活动</li> <li>- 基线：5</li> </ul>

**预期成果3：利用非物质文化遗产的元素，展现非洲及非裔的文化实践在促进和解、社会包容与和平方面的作用（借助重大计划 IV 的贡献）**

绩效指标	2017年具体目标	
	38 C/5 5.07亿美元支出计划	38 C/5 5.18亿美元支出计划
1. 会员国制定和/或实施的包括土著语言和濒危语言在内的非物质文化遗产保护计划的数量	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 基准：制定和/或实施30个计划</li> <li>- 基线：20个</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 基准：制定和/或实施30个计划</li> <li>- 基线：20个</li> </ul>
2. 会员国提交并切实落实的国际援助请求的数量，会员国提交的申报数量，会员国提交并由它们和其他有关方传播的最佳做法的数量	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 基准：处理20项国际援助请求，实施10个项目，处理15项申报</li> <li>- 基线：处理10项国际援助请求，实施6个项目，处理15项申报</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 基准：处理20项国际援助请求，实施10个项目，处理15项申报</li> <li>- 基线：处理10项国际援助请求，实施6个项目，处理15项申报</li> </ul>

**预期成果4：为非洲的主要河流流域建立跨境合作框架，配备商定的适当管理工具，以使各国共享的生态系统得到可持续使用。将对在本土人口和科学家之间建立联合行动予以特别关注，发挥双方智慧以应对全球气候变化带来的挑战（借助重大计划 II 的贡献）**

绩效指标	2017年具体目标	
	38 C/5 5.07亿美元支出计划	38 C/5 5.18亿美元支出计划
1. 水文地理或水文地质流域确认以及合作框架建立的数量	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 至少批准建立4个水文地理或水文地质流域合作框架</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 至少批准建立4个水文地理或水文地质流域合作框架</li> </ul>



绩效指标	2017年具体目标	
	38 C/5 5.07亿美元支出计划	38 C/5 5.18亿美元支出计划
2. 在适当的合作与管理框架内通过协商和协调进程支持开展一定数量的生物圈保护区、世界遗产地、全球地质公园跨境合作行动	- 至少2项有关生物圈保护区、世界遗产地以及全球地质公园的跨境合作行动正处在协商和协调阶段	- 至少2项有关生物圈保护区、世界遗产地以及全球地质公园的跨境合作行动正处在协商和协调阶段

预期成果5：获得教科文组织支持的社区广播成为有益于社会包容的跨文化/跨越代沟对话的空间。发挥社会媒体和移动电话网络的作用，面向非洲青年开展有益于对话与和平的宣传工作（借助重大计划 V 的贡献）

绩效指标	2017年具体目标	
	38 C/5 5.07亿美元支出计划	38 C/5 5.18亿美元支出计划
1. 支持青年和妇女媒体的良好政策和良好做法的数量	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 至少10个媒体机构应用教科文组织针对儿童和青年的广播工具包“以广播跨越代沟”</li> <li>- 通过与至少10个广播组织合作促进青年参与和性别均衡</li> <li>- 至少2个会员国采取行动促进媒体信息素养政策</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 至少15个媒体机构应用教科文组织针对儿童和青年的广播工具包“以广播跨越代沟”</li> <li>- 通过与至少10个广播组织合作促进青年参与和性别均衡</li> <li>- 至少2个会员国采取行动促进媒体信息素养政策</li> </ul>

**预期成果6：通过包容性的青年政策以及由青年主导的和平文化行动，增进非洲男女青年的权能、公民参与和民主参与（借助重大计划 III 的贡献）**

绩效指标	2017年具体目标	
	38 C/5 5.07亿美元支出计划	38 C/5 5.18亿美元支出计划
1. 启动有青年参加的制定或修订青年政策进程的非洲会员国数量	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 2-3个非洲会员国启动有青年参加的制定或修订青年政策进程</li> <li>- 在至少2个非洲会员国创设全国性青年代表机构，使青年参与到国家青年政策制定工作之中</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 2-3个非洲会员国启动有青年参加的制定或修订青年政策进程</li> <li>- 在至少2个非洲会员国创设全国性青年代表机构，使青年参与到国家青年政策制定工作之中</li> </ul>
2. 培训一定数量的青年实现自主创业及社区发展等方面的计划，旨在推动和平文化及非洲青年的公民参与	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 至少培训10名男女青年实现旨在推动和平文化的一项计划</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 至少培训10名男女青年实现旨在推动和平文化的一项计划</li> </ul>
3. 在教科文组织青年论坛后续工作范围内，由非洲青年开展的旨在推动和平文化的项目数量	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 在教科文组织青年论坛后续工作范围内，由非洲青年开展的旨在推动和平文化的项目至少3个</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 在教科文组织青年论坛后续工作范围内，由非洲青年开展的旨在推动和平文化的项目至少3个</li> </ul>
4. 投入到“促成和平”运动及推广《非洲青年宪章》工作的知名人士（包括青年）及社会网络与团体的数量	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 超过50位知名人士及100个民间社会组织支持教科文组织/非盟的宣传活动并通过提高认识的信息和活动推广《非洲青年宪章》</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 超过50位知名人士及100个民间社会组织支持教科文组织/非盟的宣传活动并通过提高认识的信息和活动推广《非洲青年宪章》</li> </ul>

# 重大计划 IV

## 文化

工作重点 / 预期成果 (ER)	预算 优先 等级 <sup>(1)</sup>	名义零增长支出计划 (5.07亿美元)				增加	名义零增长+支出计划 (5.18亿美元)				预算外 资金 <sup>(2)</sup>
		业务预算	人事预算	共计	占6.53亿 美元的 百分比		业务预算	人事预算	共计	占6.67亿 美元的 百分比	
		\$	\$	\$	%	\$	\$	\$	\$	%	\$
<b>工作重点1</b> 保护、保存、宣传并传承文化、遗产和历史，促进对话与发展		<b>5 397 800</b>	<b>20 343 100</b>	<b>25 740 900</b>	<b>77%</b>	<b>1 193 400</b>	<b>6 591 200</b>	<b>20 343 100</b>	<b>26 934 300</b>	<b>76%</b>	<b>31 628 700</b>
预期成果1 会员国重点通过切实实施1972年公约，对物质遗产加以鉴定、保护、监测和可持续管理	B-A	2 983 200	13 845 800	16 829 000	82%	632 000	3 615 200	13 845 800	17 461 000	80%	28 986 000
预期成果2 促进政策对话，通过改进和加强国际合作以及提高国际合作的效率，包括实施1970年公约和提高博物馆的能力，打击文化财产非法进出口及所有权非法转让	B-A	1 069 700	2 809 400	3 879 100	80%	237 200	1 306 900	2 809 400	4 116 300	82%	1 386 800
预期成果3 通过切实实施1954年公约及其两项议定书，制定并实施全球性、战略性和前瞻性的方针，实现乘数效应	B-A	494 300	1 269 400	1 763 700	68%	113 200	607 500	1 269 400	1 876 900	64%	59 500
预期成果4 通过切实实施2001年公约，制定并实施全球性、战略性和前瞻性的方针，实现乘数效应	B-A	479 300	1 269 400	1 748 700	70%	83 200	562 500	1 269 400	1 831 900	72%	174 500
预期成果5 通过宣传共有历史和记忆，增加获取知识的机会，促进和解与对话	C	371 300	1 149 100	1 520 400	51%	127 800	499 100	1 149 100	1 648 200	54%	1 021 900
<b>工作重点2</b> 支持并促进文化表现形式多样性、非物质文化遗产的保护及文化和创意产业的发展		<b>4 160 200</b>	<b>12 699 800</b>	<b>16 860 000</b>	<b>79%</b>	<b>921 500</b>	<b>5 081 700</b>	<b>12 699 800</b>	<b>17 781 500</b>	<b>81%</b>	<b>14 523 200</b>
预期成果6 通过切实实施2003年公约，增强并利用各国保护非物质文化遗产包括土著语言和濒危语言的能力	B-A	2 382 900	7 501 200	9 884 100	80%	548 700	2 931 600	7 501 200	10 432 800	83%	9 036 400

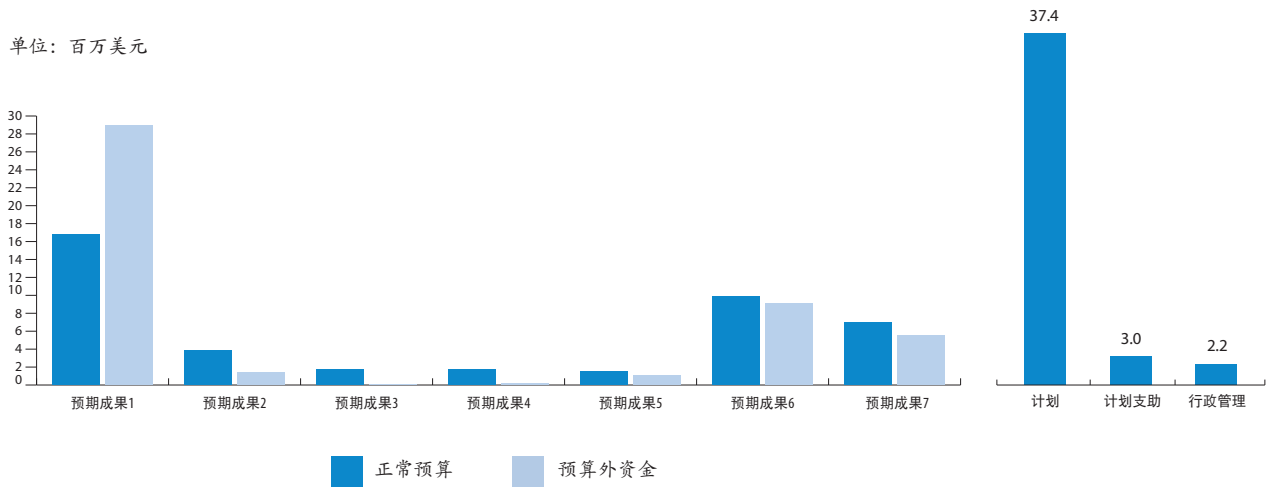
(1) 第5 X/EX/2号决定附件和第37C/6号文件所列2014-2015年5.07亿美元支出计划优先排序中所标明的预算优先等级。  
(2) 将于2016-2017年实施的、已收讫资金或已获可靠资金承诺的项目，外加计划支助费 (PSC) 收入供资的职位。

工作重点 / 预期成果 (ER)	预算 优先 等级 <sup>(1)</sup>	名义零增长支出计划 (5.07亿美元)				增加	名义零增长+支出计划 (5.18亿美元)				预算外 资金 <sup>(2)</sup>
		业务预算	人事预算	共计	占6.53亿 美元的 百分比		业务预算	人事预算	共计	占6.67亿 美元的 百分比	
预期成果7 主要通过切实实施2005年公约，增强并利用各国制定政策和措施促进文化表现形式多样性的能力	B-A/C	\$ 1 777 300	\$ 5 198 600	\$ 6 975 900	78%	\$ 372 800	\$ 2 150 100	\$ 5 198 600	\$ 7 348 700	79%	\$ 5 486 800
重大计划IV，共计		<b>9 558 000</b>	<b>33 042 900</b>	<b>42 600 900</b>	<b>78%</b>	<b>2 114 900</b>	<b>11 672 900</b>	<b>33 042 900</b>	<b>44 715 800</b>	<b>78%</b>	<b>46 151 900</b>

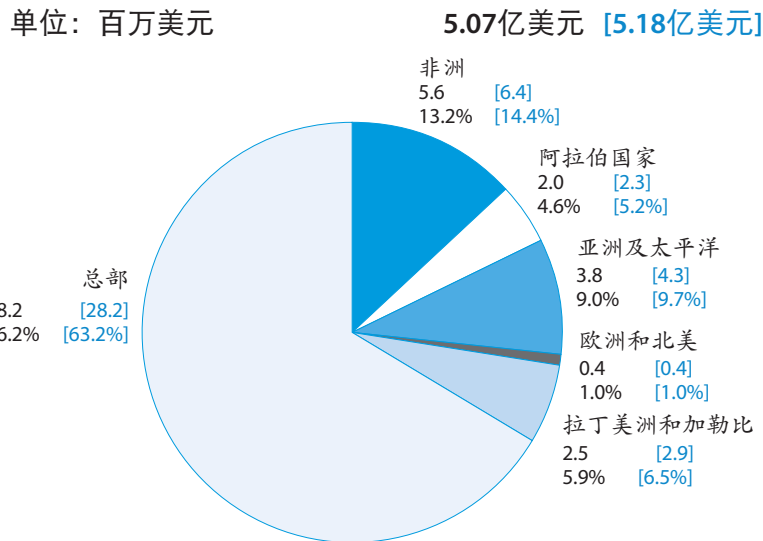
(1) 第 5 X/EX/2号决定附件和第37C/6号文件所列2014-2015年5.07亿美元支出计划优先排序中所标明的预算优先等级。

(2) 将于2016-2017年实施的、已收讫资金或已获可靠资金承诺的项目，外加计划支助费 (PSC) 收入供资的职位。

38 C/5草案名义零增长支出计划（5.07亿美元）各项成果的正常计划和预算外资金总额（人事和业务预算）以及按成果预算制类别（计划/计划支助/行政管理）分列的正常计划



38 C/5 草案支出计划（5.07亿美元和5.18亿美元）各地区和总部正常计划资金的分配比例（人事和业务预算）



部门为总体优先事项的指示性出资额

	总体优先事项--非洲		总体优先事项--性别平等	
	\$	%	\$	%
5.07亿美元支出计划	870 000	9.1	247 500	2.6
5.18亿美元支出计划	1 670 000	14.3	471 400	4.0

## 重大计划 IV – 文化

采用名义零增长+支出计划（5.18亿美元而非5.07亿美元），重大计划IV就能加强对总部外的活动下放。由此可以推断，在5.18亿美元方案下，下放率会大幅提高，从24%提高到37%，它们将被用来支持会员国的能力建设活动。在两个方案之下，总部管理的资金数额都一样，它们用来支付开展6项文化公约工作的固定成本（不可压缩）。不过，在两个支出计划下所能得到的资金都不足以满足国家层面对文化部门工作的所有需求，这种情况将继续依靠预算外资金来解决。

下列表格列出在5.07亿美元和5.18亿美元支出计划下重大计划IV各项预期成果的绩效指标以及经调整的相关2017年具体目标：

### 预期成果1：会员国重点通过切实实施1972年公约，对物质遗产加以鉴定、保护、监测和可持续管理

绩效指标	2017年具体目标	
	38 C/5 5.07亿美元支出计划	38 C/5 5.18亿美元支出计划
1. 有效地组织法定会议，支持1972年公约的理事机构	- 召开四届政府间委员会常会和两届大会	- 召开四届政府间委员会常会和两届大会
2. 通过与第2类机构和中心的合作提高工作人员能力的世界遗产地数量	- 至少140处	- 至少150处
3. 制定新的或修订的预备名单的缔约国数量和符合规定要求的申报材料百分比	- 60 个会员国编制新的或修订的预备名单 - 75%的申报材料符合规定的要求 - 符合规定要求的申报材料中，15%来自列入较少或没有遗产列入的缔约国	- 65 个会员国编制新的或修订的预备名单 - 75%的申报材料符合规定的要求 - 符合规定要求的申报材料中，17%来自列入较少或没有遗产列入的缔约国

绩效指标	2017年具体目标	
	38 C/5 5.07亿美元支出计划	38 C/5 5.18亿美元支出计划
4. 有益于可持续发展的世界遗产数量	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 每个地区至少有4个案例研究证明世界遗产管理如何促进可持续发展</li> <li>- 重点地区和国家的至少30个世界遗产地得益于同濒危名录、冲突、灾害、旅游管理、城市化和气候变化等议题相关的特定保护项目</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 每个地区至少有5个案例研究证明世界遗产管理如何促进可持续发展</li> <li>- 重点地区和国家的至少30个世界遗产地得益于同濒危名录、冲突、灾害、旅游管理、城市化和气候变化等议题相关的特定保护项目</li> </ul>
5. 对保护、专题重点和提高认识作出贡献的利益相关方数量	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 涉及青年教育、濒危遗产地、非洲或社区的12个保护方面伙伴关系（新的或续延的）</li> <li>- 1,500 人参与世界遗产志愿者活动</li> <li>- 两个地区试验配合预期成果2、3、4和6制定的综合遗产教育计划（预算外）</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 涉及青年教育、濒危遗产地、非洲或社区的12个保护方面伙伴关系（新的或续延的）</li> <li>- 1,500 人参与世界遗产志愿者活动</li> <li>- 两个地区试验配合预期成果2、3、4和6制定的综合遗产教育计划（预算外）</li> </ul>
6. 体现男性和妇女为保护作出均衡贡献的世界遗产地数量	- 至少15处	- 至少20处

**预期成果2：促进政策对话，通过改进和加强国际合作以及提高国际合作的效率，包括实施1970年公约和提高博物馆的能力，打击文化财产非法进出口及所有权非法转让**

绩效指标	2017年具体目标	
	38 C/5 5.07亿美元支出计划	38 C/5 5.18亿美元支出计划
1. 有效地组织法定会议，支持理事机构	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 组织8次与公约及送回和归还文化财产相关的法定会议</li> <li>- 缔约国会议通过实施1970年公约的操作指南</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 组织8次与公约及送回和归还文化财产相关的法定会议</li> <li>- 缔约国会议通过实施1970年公约的操作指南</li> </ul>
2. 送回和归还文化财产的案例审议数量	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 向促使文化财产送回原有国或归还非法占有的文化财产政府间委员会（ICPRCP）提交或通过秘书处的斡旋解决至少1项新的送回和归还请求</li> <li>- 提出1宗调解或和解案件</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 向促使文化财产送回原有国或归还非法占有的文化财产政府间委员会（ICPRCP）提交或通过秘书处的斡旋解决至少2项新的送回和归还请求</li> <li>- 提出1宗调解或和解案件</li> </ul>
3. 1970年公约缔约国数量增加	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 新增5个批准国家</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 新增8个批准国家</li> </ul>
4. 对保护、专题重点和提高认识作出贡献的利益相关方数量	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 政府或非政府利益攸关方实质性地参与至少2项重大国际活动</li> <li>- 1个地区试验配合预期成果1、3、4和6开发的综合遗产教育工具（预算外）</li> <li>- 至少20个国家得益于能力建设活动</li> <li>- 至少90个国家得益于提高认识活动</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 国家或非国家利益攸关方实质性地参与至少2项重大国际活动</li> <li>- 1个地区试验配合预期成果1、3、4和6开发的综合遗产教育工具（预算外）</li> <li>- 至少22个国家得益于能力建设活动</li> <li>- 至少95个国家得益于提高认识活动</li> </ul>
5. 分析和监测缔约方提供的有关实施1970年公约的国家报告数量	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 至少40份国家报告</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 至少45份国家报告</li> </ul>



绩效指标	2017年具体目标	
	38 C/5 5.07亿美元支出计划	38 C/5 5.18亿美元支出计划
6. 与实施1970年公约以及博物馆作用有关的个人和机构能力讲习班的专家/代表的性别均衡状况得以改善	- 至少35% 的专家/代表为女性	- 至少40% 的专家/代表为女性
7. 促进博物馆作为可持续发展和文化间对话媒介的社会、经济和教育作用，提升博物馆专业人员的能力	- 为宣传新的博物馆文书，举办至少4个地区会议或讲习班（预算外） - 举办4次定制的培训活动，重点在非洲和最不发达国家，以协助会员国调整本国法律框架（预算外）	- 为宣传新的博物馆文书，举办至少4个地区会议或讲习班（预算外） - 举办4次定制的培训活动，重点在非洲和最不发达国家，以协助会员国调整本国法律框架（预算外）
8. 提升博物馆在管理藏品，尤其是打击非法贩卖文化财产方面的作用	- 为强化博物馆专业人员的能力，举办4个地区培训班或讲习班（预算外） - 完善3个名录（预算外）	- 为强化博物馆专业人员的能力，举办4个地区培训班或讲习班（预算外） - 完善3个名录（预算外）

**预期成果3：通过切实实施1954年公约及其两项议定书，制定并实施全球性、战略性和前瞻性的方针，实现乘数效应**

绩效指标	2017年具体目标	
	38 C/5 5.07亿美元支出计划	38 C/5 5.18亿美元支出计划
1. 有效地组织法定会议，支持1954年公约及其1999年第二议定书的理事机构	- 组织8次法定会议 - 4次在武装冲突的情况下保护文化遗产委员会常会 - 2次1954年海牙公约缔约方常会 - 2次海牙公约第二议定书缔约方常会	- 组织8次法定会议 - 4次在武装冲突的情况下保护文化遗产委员会常会 - 2次1954年海牙公约缔约方常会 - 2次海牙公约第二议定书缔约方常会

绩效指标	2017年具体目标	
	38 C/5 5.07亿美元 支出计划	38 C/5 5.18亿美元 支出计划
2. 根据第二议定书开展国际援助或其他援助；武装冲突情况下保护文化财产基金的捐款增加	- 3项补助金	- 3项补助金
3. “重点保护文化财产名录”增列新的文化财产，提交新的预备清单	- 3项文化财产列入名录 - 提交8份预备清单	- 5项文化财产列入名录 - 提交10份预备清单
4. 申报遗产地列入《世界遗产名录》，包括根据1954年《海牙公约》1999年第二议定书授予重点保护地位的备选内容	- 申报3个遗产地	- 申报5个遗产地
5. 1954年公约（及其两项议定书）约方增加	- 公约及两项议定书批准国家新增10个（至少各有4个在非洲）	- 公约及两项议定书批准国家新增12个（至少各有4个在非洲）
6. 对保护、专题重点和提高认识进行捐助的利益相关方数量	- 政府和非政府利益相关方实质性参与至少1个重要国际性活动 - 2个地区试验配合预期成果1、2、4和6开发的综合遗产教育工具（预算外）	- 政府和非政府利益相关方实质性参与至少1个重要国际性活动 - 2个地区试验配合预期成果1、2、4和6开发的综合遗产教育工具（预算外）
7. 关于《海牙公约》及其两项议定书实施情况的国家报告数量	- 20份报告	- 22份报告

**预期成果4：通过切实实施2001年公约，制定并实施全球性、战略性和前瞻性的方针，实现乘数效应**

绩效指标	2017年具体目标	
	38 C/5 5.07亿美元 支出计划	38 C/5 5.18亿美元 支出计划
1. 有效地组织法定会议，支持2001年公约的理事机构	- 组织6次法定会议 - 2次缔约方会议 - 组织4次咨询机构会议和援助特派团	- 组织6次法定会议 - 2次缔约方会议 - 组织4次咨询机构会议和援助特派团

绩效指标	2017年具体目标	
	38 C/5 5.07亿美元支出计划	38 C/5 5.18亿美元支出计划
2. 2001年公约缔约国数量增加	- 批准国家至少新增10个	- 批准国家至少新增12个
3. 对保护、专题重点和提高认识进行捐助的利益相关方数量	- 政府和非政府利益相关方更多地参与 - 2个地区试验配合预期成果1、2、3和6制定的综合遗产教育计划 - 至少一份出版物	- 政府和非政府利益相关方更多地参与 - 2个地区试验配合预期成果1、2、3和6制定的综合遗产教育计划 - 至少一份出版物
4. 缔约国切实有效地实施公约；充分协调统一国家法律	- 举办至少1个培训班（预算外） - 援助至少2个专门探讨法律修订问题的活动（预算外）	- 举办至少1个培训班 - 至少1项实施2001年公约磋遗产地保护和非法贩运的规定的活动（预算外）

#### 预期成果5：通过宣传共有历史和记忆，增加获取知识的机会，促进和解与对话

绩效指标	2017年具体目标	
	38 C/5 5.07亿美元支出计划	38 C/5 5.18亿美元支出计划
1. 有助于更好地了解与认识奴隶贸易与奴隶制的机构、调查研究、网络和活动数量	- 至少10个机构、2项多学科研究、2个网络和10个活动	- 至少12个机构、2项多学科研究、3个网络和10个活动
2. 非洲国家将基于《非洲通史》的教学内容纳入正规和非正规教育的数量	- 为非洲中小学编制3项内容、3本教师指南和3本相关材料，为高等教育编制1项内容，并在30个非洲国家使用（预算外）	- 为非洲中小学编制3项内容、3本教师指南和3本相关材料，为高等教育编制1项内容，并在30个非洲国家使用（预算外）
3. 起草并由科学委员会批准的第九卷的章数	- 至少起草并批准240章（预算外）	- 至少起草并批准240章（预算外）
4. 帮助宣传阿拉伯和伊斯兰世界对人类整体进步所做贡献的合作伙伴数量	- 至少70个（预算外）	- 至少70个（预算外）

绩效指标	2017年具体目标	
	38 C/5 5.07亿美元支出计划	38 C/5 5.18亿美元支出计划
5. 加入丝绸之路网络在线平台并宣传丝绸之路知识的合作伙伴数量	- 至少35个（预算外）	- 至少35个（预算外）

**预期成果6：通过切实实施2003年公约，增强并利用各国保护非物质文化遗产包括土著语言和濒危语言的能力**

绩效指标	2017年具体目标	
	38 C/5 5.07亿美元支出计划	38 C/5 5.18亿美元支出计划
1. 由于有效地组织其法定会议，2003年公约的理事机构得以进行健全的治理	- 组织2次大会、4次委员会会议和9次咨询机构会议	- 组织2次大会、4次委员会会议和9次咨询机构会议
2. 得到支持、利用强化的人员和机构资源促进非物质文化遗产并将非物质文化遗产纳入国家政策的会员国数量	- 27个国家制定或修订政策，50个国家加强人员和机构资源 - 2个地区试验配合预期成果1、2、3和4制定的综合遗产教育计划（预算外）	- 30个国家制定或修订政策，55个国家加强人员和机构资源 - 2个地区试验配合预期成果1、2、3和4制定的综合遗产教育计划（预算外）
3. 在接受过教科文组织培训的女性文化专业人员中，随后推动了国家层面文化领域政策制定工作的人员百分比	- 15%接受过教科文组织培训的女性文化专业人员	- 15%接受过教科文组织培训的女性文化专业人员
4. 会员国制定并/或实施的非物质文化遗产包括土著语言和濒危语言保护计划的数量	- 制定并/或实施200项计划	- 制定并/或实施200项计划
5. 会员国提出并切实落实的国际援助申请数量，会员国提出的申报数量，以及会员国提出并由它们及其他利益相关方传播的最佳做法数量	- 处理60项国际援助申请，实施10个项目 - 提出130项申报，宣传一项最佳做法	- 处理60项国际援助申请，实施10个项目 - 提出130项申报，宣传一项最佳做法
6. 缔约国提交并由委员会审议的国家实施公约情况定期报告的数量，以及涉及性别问题并说明了促进平等获得和参与文化生活的政策的报告数量	- 105份报告，其中50份涉及性别问题	- 105份报告，其中50份涉及性别问题

绩效指标	2017年具体目标	
	38 C/5 5.07亿美元支出计划	38 C/5 5.18亿美元支出计划
7. 公约缔约国数量增加	- 新增15个缔约国，其中4个来自非洲	- 新增18个缔约国，其中4个来自非洲
8. 促进计划实施的联合国系统内外的组织、民间社会和私营部门的数量	- 认可30个非政府组织，续延40个非政府组织 - 至少7个第2类中心全力帮助支持教科文组织切实实施2003年公约的计划	- 认可30个非政府组织，续延40个非政府组织 - 至少7个第2类中心全力帮助支持教科文组织切实实施2003年公约的计划
9. 参与公约实施工作、为知识管理系统贡献资料的利益相关方数量	- 至少650个利益相关方贡献资料 - 新增130页专门涉及能力建设和政策基准的资料	- 至少700个利益相关方贡献资料 - 新增140页专门涉及能力建设和政策基准的资料

**预期成果7：主要通过切实实施2005年公约，增强并利用各国制定政策和措施促进文化表现形式多样性的能力**

绩效指标	2017年具体目标	
	38 C/5 5.07亿美元支出计划	38 C/5 5.18亿美元支出计划
1. 有效地组织法定会议，支持2005年公约的理事机构	- 组织2次缔约方会议和4次政府间委员会会议	- 组织2次缔约方会议和4次政府间委员会会议
2. 制定并/或加强促进文化表现形式多样性、包括文化产品、服务和活动的国家政策和措施以及人员和机构资源的数量	- 编制培训模块，支持能力建设活动（在国家层面，技术援助依赖于预算外支助） - 举办4个地区培训师培训班（国内长期技术援助依赖于预算外支助）	- 编制培训模块，支持能力建设活动（在国家层面，技术援助依赖于预算外支助） - 举办5个地区培训师培训班 - 举办8个国家培训班（国内长期技术援助依赖于预算外支助）

绩效指标	2017年具体目标	
	38 C/5 5.07亿美元 支出计划	38 C/5 5.18亿美元 支出计划
3. 处理国际援助请求，有效实施和监督项目（IFCD）	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 处理400项国际援助请求，实施并监测70个项目</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 处理400项国际援助请求</li> <li>- 实施并监测80个项目</li> <li>- 实施结果管理制框架，以监测项目</li> </ul>
4. 处理并分析各缔约方提供的国家层面实施公约的四年期定期报告	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 处理并分析80份报告、</li> <li>- 收集并传播40个最佳做法，其中20%促进妇女参与文化产品和服务的创造、生产和传播</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 处理并分析80份报告、</li> <li>- 收集并传播60个最佳做法，其中20%促进妇女参与文化产品和服务的创造、生产和传播</li> </ul>
5. 使公约缔约方有所增多	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 新增15个缔约方</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 新增15个缔约方</li> </ul>
6. 通过知识管理系统提供参与公约实施的各利益相关方所拥有的知识	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 50个利益相关方作出贡献</li> <li>- 专门针对能力建设和政策基准、指标制订/数据收集的资料页数增加60%</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 60个利益相关方作出贡献</li> <li>- 专门针对能力建设和政策基准、指标制订/数据收集的资料页数增加80%</li> </ul>
7. 促进计划实施的联合国系统内外政府间组织、民间社会和私营部门的数量	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 建立或更新了2个正式伙伴关系</li> <li>- 民间社会对公约管理机制的参与增加20%</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 建立或更新了3个正式伙伴关系</li> <li>- 民间社会对公约管理机制的参与增加20%</li> </ul>
8. 工业化国家和发展中国家的城市开展合作，促进创造性与创意经济的发展	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 只有预算外</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 只有预算外</li> </ul>
9. 以发展中国家为重点，把创意、艺术和设计作为促进可持续发展的手段	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 只有预算外</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 只有预算外</li> </ul>
10. 通过艺术加强青年人在文化表达与创意、对话和社会凝聚力方面的能力	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 只有预算外</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 只有预算外</li> </ul>



## 总体优先事项：性别平等

### 预期成果1：通过加强宣传、完善数据收集和知识管理，进一步认识到妇女对于文化生活的贡献

绩效指标	2017年具体目标	
	38 C/5 5.07亿美元支出计划	38 C/5 5.18亿美元支出计划
1. 说明促进平等获取和参与文化生活的政策的定期报告数量	- 基准：50 份定期报告 - 基线：11份定期报告	- 基准：50份定期报告 - 基线：11份定期报告
2. 由教科文组织主办，宣传性别平等原则，特别是妇女在遗产或创造力方面的作用的讲习班、活动和能力建设计划数量	- 基准：至少 30个 - 基线：数据不详	- 基准：至少 30个 - 基线：数据不详
3. 将促进妇女为文化生活做出贡献的政策/措施作为最佳做法加以宣传的会员国数量	- 基准：收集和传播50个最佳做法 - 基线：数据不详	- 基准：收集和传播50个最佳做法 - 基线：数据不详
4. 反映出性别平等原则、与公约有关的法定业务文件数量	- 基准：至少 1个 - 基线：国际文化多样性基金申请表包含多个与性别有关的问题	- 基准：至少 1个 - 基线：国际文化多样性基金申请表包含多个与性别有关的问题

### 预期成果2：拓宽和鼓励妇女和女童的创造空间

绩效指标	2017年具体目标	
	38 C/5 5.07亿美元支出计划	38 C/5 5.18亿美元支出计划
1. 出台了旨在拓宽妇女和女童创造空间的能力建设政策的会员国数量	- 基准：至少 4个 - 基线：数据不详	- 基准：至少 4个 - 基线：数据不详

绩效指标	2017年具体目标	
	38 C/5 5.07亿美元支出计划	38 C/5 5.18亿美元支出计划
2. 教科文组织资助的旨在增强妇女和女童权能的活动的受益人比例	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 基准：教科文组织资助的创造力和文化多样性活动（包括专项基金）的受益人的20%以上</li> <li>- 基线：估计为10%</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 基准：教科文组织资助的创造力和文化多样性活动（包括专项基金）的受益人的20%以上</li> <li>- 基线：估计为10%</li> </ul>
3. 与性别问题有关网络建立伙伴关系与合作	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 基准：至少新建或延续5个伙伴关系/合作</li> <li>- 基线：2个新的伙伴关系/合作</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 基准：至少新建或延续5个伙伴关系/合作</li> <li>- 基线：2个新的伙伴关系/合作</li> </ul>

### 预期成果3：文化政策尊重性别平等、妇女权利和表达自由，并确保妇女能够担任决策职位和参与决策过程

绩效指标	2017年具体目标	
	38 C/5 5.07亿美元支出计划	38 C/5 5.18亿美元支出计划
1. 加强与1954年、1970年、1972年、2001年、2003年和2005年公约实施工作有关的人力资源和机构能力讲习班的专家/参与者的性别均衡	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 基准：在专家/参与者当中，妇女至少占40%</li> <li>- 基线：（1972年、2003年和2005年公约）的女性参与者比例平均为36.6%到40%</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 基准：在专家/参与者当中，妇女至少占40%</li> <li>- 基线：（1972年、2003年和2005年公约）的女性参与者比例平均为36.6%到40%</li> </ul>
2. 在接受教科文组织的培训之后为文化领域的国家决策过程做出贡献的女性文化专业人员的比例（例如，由教科文组织、政府和民间组织确定的培训师或专家）	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 基准：根据培训后影响监测，至少为25%</li> <li>- 基线：数据不详</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 基准：根据培训后影响监测，至少为25%</li> <li>- 基线：数据不详</li> </ul>
3. 在教科文组织的支持下实施对性别敏感的和促进性别平等的国家文化政策的会员国数量	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 基准：至少15个</li> <li>- 基线：数据不详</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 基准：至少15个</li> <li>- 基线：数据不详</li> </ul>



**预期成果4：扩大妇女和女童对于文化生活的获取和参与，包括文化遗产、创造性表达和享有文化产品和服务**

绩效指标	2017年具体目标	
	38 C/5 5.07亿美元支出计划	38 C/5 5.18亿美元支出计划
1. 由教科文组织主办，宣传性别平等原则，特别是妇女在非物质遗产方面的作用的讲习班和能力建设计划数量	- 基准：8个 - 基线：数据不详	- 基准：8个 - 基线：数据不详
2. 通过能力建设课程，将促进妇女为文化生活做出贡献的政策/措施作为最佳做法加以宣传的会员国数量	- 基准：5 - 基线：数据不详	- 基准：5 - 基线：数据不详
3. 2015 年关于2005年公约的全球监测报告中发表的性别分析的引用次数	- 基准：10 - 基线：数据不详	- 基准：10 - 基线：数据不详

**总体优先事项：非洲**

**旗舰计划5：在地区一体化的背景下利用文化的力量促进可持续发展与和平**

**预期成果1：在会员国中建立并/或加强文化政策框架和战略，改进对遗产的保护和保卫，形成更加生机勃勃的文化部门**

绩效指标	2017年具体目标	
	38 C/5 5.07亿美元支出计划	38 C/5 5.18亿美元支出计划
1. 在文化和创意产业或遗产领域建立的新机构和加强的现有机构的数量	- 至少30个	- 至少30个
2. 制定或修订的关于文化和创意产业和/或遗产的政策、战略和法律的数量	- 至少30个	- 至少30个

## 预期成果2：改进对遗产的改善、保护和保卫工作

绩效指标	2017年具体目标	
	38 C/5 5.07亿美元支出计划	38 C/5 5.18亿美元支出计划
1. 在文化遗产领域培训的人员数量	- 至少100名非洲文化官员、遗产专家、博物馆专业人员和从业者得益于培训活动	- 至少100名非洲文化官员、遗产专家、博物馆专业人员和从业者得益于培训活动
2. 批准各项文化公约的国家数量	- 每项公约至少新增3个批准国	- 每项公约至少新增3个批准国
3. 在遗产和创造力领域提供的一揽子资金援助的数量	- 给予至少100项资金援助	- 给予至少100项资金援助

## 预期成果3：通过正规、非正规和非正式教育、媒体和信息通信技术，使公众，特别是青年人认识到遗产的价值，动员他们保护和保卫遗产

绩效指标	2017年具体目标	
	38 C/5 5.07亿美元支出计划	38 C/5 5.18亿美元支出计划
1. 为促进和提升遗产所编制的，特别是根据《非洲通史》编制的教学材料数量	- 10份教学材料（预算外）	- 10份教学材料（预算外）
2. 为在青年人当中传播遗产价值和知识而开展的正规和非正规教育与宣传活动的数量	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 关于《非洲通史》的1个视频、1张DVD光盘和1本宣传册</li> <li>- 6个志愿者项目</li> <li>- 7个缔约国参与世界遗产教育计划</li> <li>- 4项教育活动/倡议发动非洲青年参与</li> <li>- 制作并向学校传播1集动画片</li> <li>- 基线：1项正规教育产品</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 关于《非洲通史》的1个视频、1张DVD光盘和1本宣传册</li> <li>- 6个志愿者项目</li> <li>- 7个缔约国参与世界遗产教育计划</li> <li>- 4项教育活动/倡议发动非洲青年参与</li> <li>- 制作并向学校传播1集动画片</li> <li>- 基线：1项正规教育产品</li> </ul>

# 重大计划 V

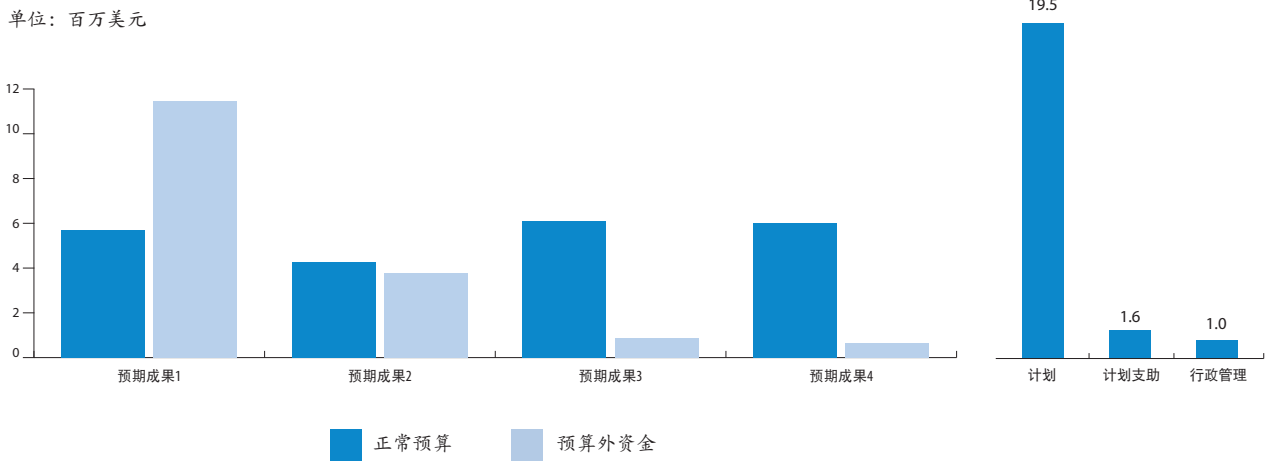
## 传播和信息

工作重点 / 预期成果 (ER)	预算 优先 等级 <sup>(1)</sup>	名义零增长支出计划 (5.07亿美元)				增加	名义零增长+支出计划 (5.18亿美元)				预算外 资金 <sup>(2)</sup>
		业务预算	人事预算	共计	占6.53亿 美元的 百分比		业务预算	人事预算	共计	占6.67亿 美元的 百分比	
		\$	\$	\$	%	\$	\$	\$	\$	%	\$
工作重点1 促进有利于表达自由、新闻自由和记者安全的环境，推动媒体多元化和参与媒体，支持可持续和独立的媒体机构		2 186 800	7 767 100	9 953 900	69%	451 800	2 638 600	7 767 100	10 405 700	69%	15 205 500
预期成果1 借助有利的政策和做法以及对国家媒体机构的支持，为线上和线下媒体平台强化有利于表达自由、新闻自由、记者安全和自律的环境，特别是在冲突后国家和转型期国家	B/C	1 386 800	4 312 300	5 699 100	67%	286 500	1 673 300	4 312 300	5 985 600	67%	11 445 500
预期成果2 通过采用对性别问题有敏感认识的政策以及支持加强社区媒体的政策和做法，扶持多元媒体机构，同时通过提高媒体和信息素养，增强公民，特别是青年的能力	B	800 000	3 454 800	4 254 800	72%	165 300	965 300	3 454 800	4 420 100	72%	3 760 000
工作重点2 推动信息和知识的普遍获取与保存		3 146 800	8 936 100	12 082 900	65%	650 100	3 796 900	8 936 100	12 733 000	66%	1 507 100
预期成果3 在会员国中推广知识社会开放式解决方案（开放式教育资源、开放式获取、自由与开放源码软件、开放式培训平台、开放数据和开放云），提高信息通信技术的可获得性，包括使残疾人和使用各语种的人都能够获得此类技术	A	1 653 400	4 425 500	6 078 900	64%	341 600	1 995 000	4 425 500	6 420 500	65%	847 900
预期成果4 加强信息的普遍获取，通过强化的世界记忆计划保护一切形式的文献遗产，并支持会员国落实信息社会世界首脑会议（WSIS）成果	A/C	1 493 400	4 510 600	6 004 000	66%	308 500	1 801 900	4 510 600	6 312 500	67%	659 200
<b>重大计划V，共计</b>		<b>5 333 600</b>	<b>16 703 200</b>	<b>22 036 800</b>	<b>67%</b>	<b>1 101 900</b>	<b>6 435 500</b>	<b>16 703 200</b>	<b>23 138 700</b>	<b>67%</b>	<b>16 712 600</b>

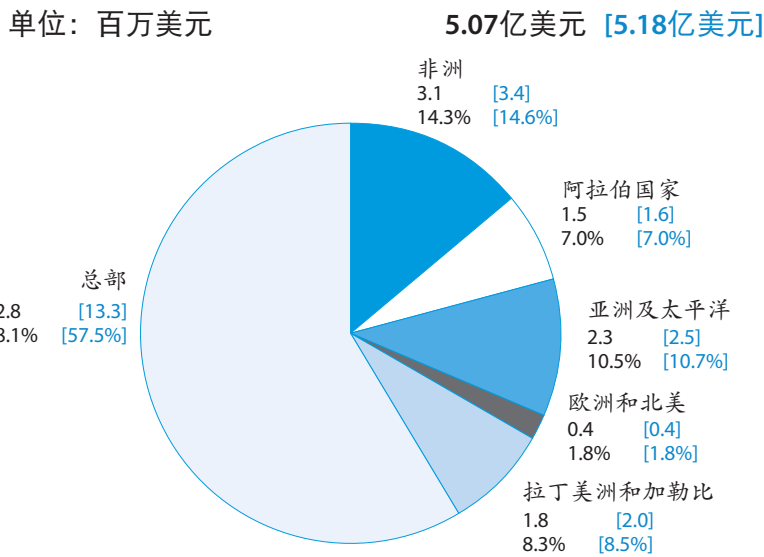
(1) 第 5 X/EX/2号决定附件和第37C/6号文件所列2014-2015年5.07亿美元支出计划优先排序中所标明的预算优先等级。

(2) 将于2016-2017年实施的、已收讫资金或已获可靠资金承诺的项目，外加计划支助费（PSC）收入供资的职位。

38 C/5草案名义零增长支出计划（5.07亿美元）各项成果的正常计划和预算外资金总额（人事和业务预算）以及按成果预算制类别（计划/计划支助/行政管理）分列的正常计划



38 C/5 草案支出计划（5.07亿美元和5.18亿美元）各地区和总部正常计划资金的分配比例（人事和业务预算）



部门为总体优先事项的指示性出资额

	总体优先事项--非洲		总体优先事项--性别平等	
	\$	%	\$	%
5.07亿美元支出计划	1 004 638	18.8	3 260 000	61.1
5.18亿美元支出计划	1 225 756	19.0	3 970 000	61.7

## 重大计划 V – 传播和信息

在5.07亿美元支出计划中，传播和信息部门（CI）被迫取消总部外办事处的某些重要职位或将其降级，因而面临种种困难，无法满足那些仍期望教科文组织交付超出其资源允许范围的成果的利益攸关方的期望，并增加教科文组织的信誉风险。对教科文组织各种服务的需求量相当大，会员国继续请求在表达自由、记者安全、媒体发展、信息通信技术促进发展以及网络空间所有资料的普遍获得方面，得到规范和业务（国家、地区）层面的积极干预。

通过结构调整和取消层级，重大计划V已有可能大幅提高效率，但这也使传播和信息部门过于冒进，取消了某些对计划实施至关重要的职位。

除非在5.18亿美元方案范围内增加给重大计划V的拨款，否则上述情况会继续下去，威胁其计划实施的稳定性。鉴于“自由、独立和多元化的媒体”和“信息通信技术促进发展”这两个计划专题的重要性和适时性，应考虑从资金上加强它们。况且，教科文组织将推动将这两个专题纳入2015年后发展议程。

在重大计划V范围内，5.18亿美元支出计划比5.07亿美元支出计划多出的拨款将完全用于提高直接计划活动预算。

下列表格列出在5.07亿美元和5.18亿美元支出计划下重大计划V各项预期成果的绩效指标以及经调整的相关2017年具体目标：

### 预期成果1：借助有利的政策和做法以及对国家媒体机构的支持，为线上和线下媒体平台强化有利于表达自由、新闻自由、记者安全和自律的环境，特别是在冲突后国家和转型期国家

绩效指标	2017年具体目标	
	38 C/5 5.07亿美元支出计划	38 C/5 5.18亿美元支出计划
1. 加强对作为基本人权的表达和信息获取自由的宣传、监测和提倡，执行国际公认的相关法律、伦理和职业标准	- 通过出版物、指导方针以及教科文组织年度世界新闻自由奖，促进新闻自由，包括因特网上的新闻自由。每年在世界新闻自由日当天，至少在50个国家举办重大活动和地方性活动；开展促进表达自由的国际宣传运动	- 通过出版物、指导方针以及教科文组织年度世界新闻自由奖，促进新闻自由，包括因特网上的新闻自由。每年在世界新闻自由日当天，至少在50个国家举办重大活动和地方性活动；开展促进表达自由的国际宣传运动

绩效指标	2017年具体目标	
	38 C/5 5.07亿美元支出计划	38 C/5 5.18亿美元支出计划
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 至少在 12个国家强化有利于表达自由、信息自由和新闻自由的政策和规范，包括至少在3个国家的选举期间支持媒体</li> <li>- 与媒体协会合作，至少在8个国家加强建立在媒体问责制度基础上的自律，至少在12个国家加强职业标准和伦理标准</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 至少在 14个国家强化有利于表达自由、信息自由和新闻自由的政策和规范，包括至少在4个国家的选举期间支持媒体</li> <li>- 与媒体协会合作，至少在10个国家加强建立在媒体问责制度基础上的自律，至少在15个国家加强职业标准和伦理标准</li> </ul>
2. 围绕记者安全和有罪不罚的危害问题，加强国际和国内的宣传工作和能力建设	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 在至少4个国家执行联合国关于记者安全和有罪不罚问题的行动计划，并且加强国际层面的协调机制</li> <li>- 通过关于记者安全问题的适当培训增强至少150名媒体从业人员和政府主管部门的能力，在至少5个国家促进相关指导方针</li> <li>- 提交关于至少90个国家的相关资料，为联合国人权理事会的普遍定期审议进程做出贡献</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 在至少5个国家执行联合国关于记者安全和有罪不罚问题的行动计划，并且加强国际层面的协调机制</li> <li>- 通过关于记者安全问题的适当培训增强至少250名媒体从业人员和政府主管部门的能力，在至少8个国家促进相关指导方针</li> <li>- 提交关于至少90个国家的相关资料，为联合国人权理事会的普遍定期审议进程做出贡献</li> </ul>

绩效指标	2017年具体目标	
	38 C/5 5.07亿美元支出计划	38 C/5 5.18亿美元支出计划
3. 在转型期国家和冲突后局势下，促成有利于自由和独立媒体的环境，支持治理和民主	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 在至少4个国家，特别是非洲，通过媒体立法保障媒体独立，加强信息自由和编辑独立</li> <li>- 至少在2个冲突后国家和转型期国家，通过独立协会、组织和工会等方式提升记者的专业素质，酌情制定自愿性质的自律准则和建立相关机构</li> <li>- 在至少4个冲突后国家和转型期国家增强新闻调查能力</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 在至少5个国家，特别是非洲，通过媒体立法保障媒体独立，加强信息自由和编辑独立</li> <li>- 至少在3个冲突后国家和转型期国家，通过独立协会、组织和工会等方式提升记者的专业素质，酌情制定自愿性质的自律准则和建立相关机构</li> <li>- 在至少5个冲突后国家和转型期国家增强新闻调查能力</li> </ul>
4. 会员国从国际传播发展计划支持的特别倡议和知识驱动型媒体发展项目中受益	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 在各个地区的至少80个发展中国家开展至少140个媒体发展项目；通过国际传播发展计划网站的知识驱动型媒体发展项目数据库，可以查询关于所有项目的详细资料，包括执行和评估报告</li> <li>- 将国际传播发展计划数据库作为良好做法的范本，争取6家国际媒体支助组织生成、分享和利用媒体发展知识</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 在各个地区的至少80个发展中国家开展至少140个媒体发展项目；通过国际传播发展计划网站的知识驱动型媒体发展项目数据库，可以查询关于所有项目的详细资料，包括执行和评估报告</li> <li>- 将国际传播发展计划数据库作为良好做法的范本，争取8家国际媒体支助组织生成、分享和利用媒体发展知识</li> </ul>



绩效指标	2017年具体目标	
	38 C/5 5.07亿美元支出计划	38 C/5 5.18亿美元支出计划
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 采用教科文组织媒体发展指标，在至少8个国家完成国家媒体概况评估，并将评估工作纳入旨在加强这些国家媒体发展的计划。大规模参与在国际传播发展计划理事会届会期间围绕媒体发展问题举办的两次专题辩论</li> <li>- 有至少200名记者采用新的新闻报道技术，其中女性占50%；有至少100名记者报道科学和发展问题，其中女性占50%；制定至少5份探讨民主治理、可持续发展与和平问题的新的教学大纲，并作为示范课程的补充内容加以推广</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 采用教科文组织媒体发展指标，在至少10个国家完成国家媒体概况评估，并将评估工作纳入旨在加强这些国家媒体发展的计划。大规模参与在国际传播发展计划理事会届会期间围绕媒体发展问题举办的两次专题辩论</li> <li>- 有至少300名记者采用新的新闻报道技术，其中女性占50%；有至少150名记者报道科学和发展问题，其中女性占50%；制定至少5份探讨民主治理、可持续发展与和平问题的新的教学大纲，并作为示范课程的补充内容加以推广</li> </ul>



**预期成果2：通过采用对性别问题有敏感认识的政策以及支持加强社区媒体的政策和做法，扶持多元媒体机构，同时通过提高媒体和信息素养，增强公民，特别是青年的能力**

绩效指标	2017年具体目标	
	38 C/5 5.07亿美元支出计划	38 C/5 5.18亿美元支出计划
1. 制定有旨在促进多元媒体，特别是社区媒体、以扩大包容和参与的良好做法和政策的会员国的数量	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 有至少30家社区广播电台修改节目编制指导方针，以增强妇女和青年的代表权；有至少5个监管机构采用社区媒体可持续发展政策，在至少2个国家试行社区媒体筹资示范方法</li> <li>- 每年在至少25个国家庆祝世界无线电日，加强广播多元化</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 有至少40家社区广播电台修改节目编制指导方针，以增强妇女和青年的代表权；有至少8个监管机构采用社区媒体可持续发展政策，在至少2个国家试行社区媒体筹资示范方法</li> <li>- 每年在至少30个国家庆祝世界无线电日，加强广播多元化</li> </ul>
2. 采纳教科文组织开发的媒体性别问题敏感认识指标（GSIM）或开展对性别问题有敏感认识的其他行动的媒体机构	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 有至少4个国际/地区媒体机构协会推广媒体性别问题敏感认识指标，加强性别问题与媒体伙伴关系全球机制</li> <li>- 有至少20个媒体机构和10家新闻学院采用媒体性别问题敏感认识指标</li> <li>- 有至少40个媒体合作伙伴每年为“妇女报道新闻”行动做出贡献</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 有至少4个国际/地区媒体机构协会推广媒体性别问题敏感认识指标，加强性别问题与媒体伙伴关系全球机制</li> <li>- 有至少25个媒体机构和15家新闻学院采用媒体性别问题敏感认识指标</li> <li>- 有至少50个媒体合作伙伴每年为“妇女报道新闻”行动做出贡献</li> </ul>

绩效指标	2017年具体目标	
	38 C/5 5.07亿美元 支出计划	38 C/5 5.18亿美元 支出计划
3. 借助媒体的力量，特别是通过提高媒体和信息素养，让更多公民、特别是青年能够参与知识社会	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 有至少15门师范培训课程包含媒体和信息素养内容，至少有5个会员国制定了相关国家政策和战略</li> <li>- 有至少3个国际伙伴关系致力于促进媒体和信息素养</li> <li>- 有至少12个青年协会从事媒体和信息素养工作</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 有至少20门师范培训课程包含媒体和信息素养内容，至少有5个会员国制定了相关国家政策和战略</li> <li>- 有至少7个国际伙伴关系致力于促进媒体和信息素养</li> <li>- 有至少15个青年协会从事媒体和信息素养工作</li> </ul>

**预期成果3：在会员国中推广知识社会开放式解决方案（开放式教育资源、开放式获取、自由与开放源码软件、开放式培训平台、开放数据和开放云），提高信息通信技术的可获得性，包括使残疾人和使用各语种的人都能够获得此类技术**

绩效指标	2017年具体目标	
	38 C/5 5.07亿美元 支出计划	38 C/5 5.18亿美元 支出计划
1. 在利用信息通信技术、移动设备和开放式解决方案来普遍获取信息和知识方面制定政策框架并采取具体措施且重点关注教师、学习者、研究者、信息工作者和/或科学工作者的会员国数量	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 有至少7个会员国采取了相关的国家或地区政策，包括通过增强国家机构在开放式教育资源、开放式获取、自由与开放源码软件、开放数据和信息可获性方面的能力</li> <li>- 有至少10个国家级机构在开放式教育资源、开放式获取、信息可获性领域实施多语种、可获取和可升级的倡议，包括为大批教师 and 科学工作者开发资源、工具和能力建设</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 有至少12个会员国采取了相关的国家或地区政策，包括通过增强国家机构在开放式教育资源、开放式获取、自由与开放源码软件、开放数据和信息可获性方面的能力</li> <li>- 有至少15个国家级机构在开放式教育资源、开放式获取、信息可获性领域实施多语种、可获取和可升级的倡议，包括为大批教师 and 科学工作者开发资源、工具和能力建设</li> </ul>

绩效指标	2017年具体目标	
	38 C/5 5.07亿美元支出计划	38 C/5 5.18亿美元支出计划
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 10个机构通过关于智能手机应用促进可持续发展的计划；以开放式科学知识管理、自由与开放源码软件工具和具有开放式证书的地理信息系统（GIS）数据为基础的参与式《减少灾害风险战略》，重点关注青年，特别是青年妇女，以及当地社区</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 15个机构通过关于智能手机应用促进可持续发展的计划；以开放式科学知识管理、自由与开放源码软件工具和具有开放式证书的地理信息系统（GIS）数据为基础的参与式《减少灾害风险战略》，重点关注青年，特别是青年妇女，以及当地社区</li> </ul>
2. 在职业实践中有效利用信息通信技术、促进高质量的学习环境的教师数量	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 至少7所师范教育机构使用信息技术教师能力框架</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 至少8所师范教育机构使用信息技术教师能力框架</li> </ul>
3. 利用开放式解决方案促进开放、远程、灵活和在线（电子学习）教育的政策支持倡议	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 开发至少2种促进开放、远程、灵活和在线（电子学习）学习的政策支持工具和自我指导的学习工具</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 开发至少2种促进开放、远程、灵活和在线（电子学习）学习的政策支持工具和自我指导的学习工具</li> </ul>

**预期成果4：加强信息的普遍获取，通过强化的世界记忆计划保护一切形式的文献遗产，并支持会员国落实信息社会世界首脑会议（WSIS）成果**

绩效指标	2017年具体目标	
	38 C/5 5.07亿美元支出计划	38 C/5 5.18亿美元支出计划
1. 促进会员国保护、保存和利用信息和文献遗产，包括通过准则性文书的实施	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 在《世界记忆名录》中至少新增55个项目</li> <li>- 至少建立15个新的世界记忆国家委员会并开始运作</li> <li>- 启动新的“教科文组织世界语言地图”在线平台</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 在《世界记忆名录》中至少新增55个项目</li> <li>- 至少建立15个新的世界记忆国家委员会并开始运作</li> <li>- 启动新的“教科文组织世界语言地图”在线平台</li> <li>- 会员国的有关机构建立至少5个新的数字图书馆</li> </ul>
2. 通过落实信息社会世界首脑会议审查的成果和联合国信息社会小组的优先事项，加强会员国扩大利用包容和注重性别平等的信息通信技术的能力	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 通过共同举办1次WSIS全球会议，增进信息通信技术、知识共享和多方伙伴关系建设领域的2015年后信息社会世界首脑会议国际合作</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 通过共同举办2次WSIS全球会议，增进信息通信技术、知识共享和多方伙伴关系建设领域的2015年后信息社会世界首脑会议国际合作</li> </ul>
3. 在国际辩论中突出教科文组织主管领域内的互联网治理（IG）问题	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 通过举办1次开放式论坛，加强全球互联网治理议程</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 通过举办2次开放式论坛，加强全球互联网治理议程</li> </ul>
4. 将教科文组织在全民信息计划优先领域内的优质政策制定资源/活动（宣言、准则、研究、能力建设举措）纳入其国家信息政策的会员国数量	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 4个会员国将信息政策资源纳入其国家信息战略中</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 4个会员国将信息政策资源纳入其国家信息战略中</li> </ul>

绩效指标	2017年具体目标	
	38 C/5 5.07亿美元支出计划	38 C/5 5.18亿美元支出计划
5. 在信息伦理和媒体信息素养方面实施了循证评估战略和行动的会员国数量	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 4个小岛屿发展中国家和4个发展中国家在伦理问题方面实施了相关战略和行动</li> <li>- 依据教科文组织全球媒体和信息素养评估框架，完成对至少2个国家的准备和能力水平的评估，将循证数据纳入媒体和信息素养行动计划</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 4个小岛屿发展中国家和4个发展中国家在伦理问题方面实施了相关战略和行动</li> <li>- 依据教科文组织全球媒体和信息素养评估框架，完成对至少3个国家的准备和能力水平的评估，将循证数据纳入媒体和信息素养行动计划</li> </ul>

## 总体优先事项：性别平等

### 预期成果1：制定和执行对性别问题有敏感认识的新闻学以及媒体政策和指标

绩效指标	2017年具体目标	
	38 C/5 5.07亿美元支出计划	38 C/5 5.18亿美元支出计划
1. 采用教科文组织提出的性别问题敏感认识指标或参与其他性别问题敏感认识行动的媒体机构，包括在领导层实现性别均等	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 至少17个媒体和民间社会合作伙伴每年为“妇女报道新闻”行动做出贡献</li> <li>- 至少5个媒体机构和5所新闻学院采用了媒体性别问题敏感认识指标</li> <li>- 至少3个国际/地区媒体机构协会推广媒体性别问题敏感认识指标；至少2个会员国采取措施审查支持对性别问题有敏感认识的媒体的国家政策和战略</li> <li>- 至少20个当局（政府、监管者、立法者等）接受有关媒体运营和新闻内容中的性别平等问题的培训</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 至少20个媒体和民间社会合作伙伴每年为“妇女报道新闻”行动做出贡献</li> <li>- 至少7个媒体机构和7所新闻学院采用了媒体性别问题敏感认识指标</li> <li>- 至少4个国际/地区媒体机构协会推广媒体性别问题敏感认识指标；至少3个会员国采取措施审查支持对性别问题有敏感认识的媒体的国家政策和战略</li> <li>- 至少40个当局（政府、监管者、立法者等）接受有关媒体运营和新闻内容中的性别平等问题的培训</li> </ul>
2. 得到支持并且制订良好做法和有利政策用于发展多元媒体的会员国数量，特别是社区媒体，以扩大包容和参与	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 至少10个社区广播电台调整节目编制准则，提高妇女和青年人的代表性</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 至少25个社区广播电台调整节目编制准则，提高妇女和青年人的代表性</li> </ul>

绩效指标	2017年具体目标	
	38 C/5 5.07亿美元支出计划	38 C/5 5.18亿美元支出计划
3. 记者接受培训，采用新的新闻报道技术和报道科学与发展问题	- 至少200名记者增强了报道科学和发展问题的能力，其中妇女占50%；至少100名记者增强了新闻报道新技术的能力，其中妇女占50%	- 至少300名记者增强了报道科学和发展问题的能力，其中妇女占50%；至少150名记者增强了新闻报道新技术的能力，其中妇女占50%
4. 接受培训以便利用媒体和信息素养作为一项工具来宣传性别平等的青年、成人和专业人员	- 至少100名青年、成人和专业人员接受了关于媒体以及媒体和信息素养的培训，能够运用新的能力来宣传性别平等	- 至少150名青年、成人和专业人员接受了关于媒体以及媒体和信息素养的培训，能够运用新的能力来宣传性别平等
5. 支持全球媒体和性别联盟，与媒体有关的民间社会方面建立国际/地区伙伴关系，以促进宣传当前的性别不平等和推动改变现状	- 至少2个国际/地区伙伴关系得到增强，在关于性别平等和媒体问题的联合项目的合作方面达成共识	- 至少2个国际/地区伙伴关系得到增强，在关于性别平等和媒体问题的联合项目的合作方面达成共识
6. 在教科文组织的支持下运用自身能力来改善女记者的安全状况和发展相关伙伴关系的媒体组织	- 至少6个组织改善女记者的安全状况	- 至少8个组织改善女记者的安全状况



**预期成果2：将性别平等方法纳入旨在增强妇女和女童的信息通信技术能力的战略和实践之中以及信息通信技术及知识社会论坛之中，在获取信息和知识的问题上增强性别包容**

绩效指标	2017年具体目标	
	38 C/5 5.07亿美元支出计划	38 C/5 5.18亿美元支出计划
1. 采用开放式证书的开放式教育资源对青少年进行培训，开发具有地方针对性的自由与开放源码移动应用软件，以促进可持续发展和性别平等	<p>通过“青年移动”倡议：</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 采用开放式证书的开放教育资源培训资料为至少500名青少年提供全面培训，开发具有地方针对性的自由与开放源码移动应用软件，以促进可持续发展和性别平等</li> <li>- 与移动设备制造商和软件开发商、网络运营商和学校建立至少2个伙伴关系</li> </ul>	<p>通过“青年移动”倡议：</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 采用开放式证书的开放教育资源培训资料为至少800名青少年提供全面培训，开发具有地方针对性的自由与开放源码移动应用软件，以促进可持续发展和性别平等；</li> <li>- 与移动设备制造商和软件开发商、网络运营商和学校建立至少2个伙伴关系</li> </ul>
2. 免费便捷地获取性别方面的知识和按性别分列的数据的教科文组织数据库的使用比例	- 免费便捷地获取性别方面的知识的在线数据库数量增加50%	- 免费便捷地获取性别方面的知识的在线数据库数量增加50%
3. 建立开放式获取论文和开放式数据存储库，以促进性别平等研究	- 发布至少75篇新的关于性别平等的经同行评议的学术论文，供开放获取，并发布具有开放式数据证书的相关研究数据集	- 发布至少150篇新的关于性别平等的经同行评议的学术论文，供开放获取，并发布具有开放式数据证书的相关研究数据集



绩效指标	2017年具体目标	
	38 C/5 5.07亿美元支出计划	38 C/5 5.18亿美元支出计划
4. 支持会员国获取、开发和分享知识资源，包括通过增强型宽带的信息通信技术、移动设备和开放式解决方案，重点针对教师、研究者、信息专业人士和科研人员	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 制定4项有关获取信息（包括针对残疾妇女和女童）的战略和最佳做法，并在会员国试行</li> <li>- 将非洲历史上的10名女性伟人纳入针对妇女开发的非洲历史电子学习平台，将其作为《非洲通史》第二阶段的补充内容；类似的做法逐步在其他地区推广</li> <li>- 在教育领域利用信息通信技术进行高质量的教学和学习、以性别问题为重点并强调增强妇女和女童能力的5项最佳做法</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 制定4项有关获取信息（包括针对残疾妇女和女童）的战略和最佳做法，并在会员国试行</li> <li>- 将非洲历史上的15名女性伟人纳入针对妇女开发的非洲历史电子学习平台，将其作为《非洲通史》第二阶段的补充内容；类似的做法逐步在其他地区推广</li> <li>- 在教育领域利用信息通信技术进行高质量的教学和学习、以性别问题为重点并强调增强妇女和女童能力的7项最佳做法</li> </ul>
5. 在信息社会世界首脑会议相关论坛框架内所举办的明确以性别为议题的会议数量	- 至少举办4次性别问题会议	- 至少举办4次性别问题会议

## 总体优先事项：非洲

### 旗舰计划6：促进有利于表达自由和媒体发展的环境

预期成果1：借助有利的政策和做法，为线上和线下媒体平台强化有利于表达自由、新闻自由、记者安全和自律的环境，特别是在冲突后国家和转型期国家

绩效指标	2017年具体目标	
	38 C/5 5.07亿美元支出计划	38 C/5 5.18亿美元支出计划
1. 加强宣传、监测和提倡表达自由和获取知识是一项基本人权，执行国际公认的相关法律、伦理和职业标准	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 通过出版物、指导方针以及教科文组织年度世界新闻自由奖，促进新闻自由，包括因特网上的新闻自由。每年在世界新闻自由日（5月3日）当天，至少在5个非洲国家举办重大活动和地方性活动；开展促进新闻自由的国际宣传运动</li> <li>- 至少在2个非洲国家强化有利于表达自由、新闻自由和信息自由的政策和规范，包括在选举期间支持媒体</li> <li>- 1个非洲国家撤销关于诽谤和煽动的刑事罪名</li> <li>- 与媒体协会合作，至少在2个非洲国家支持建立在媒体问责制度基础上的自律，至少在2个国家加强职业标准和伦理标准</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 通过出版物、指导方针以及教科文组织年度世界新闻自由奖，促进新闻自由，包括因特网上的新闻自由。每年在世界新闻自由日（5月3日）当天，至少在10个非洲国家举办重大活动和地方性活动；开展促进新闻自由的国际宣传运动</li> <li>- 至少在3个非洲国家强化有利于表达自由、新闻自由和信息自由的政策和规范，包括在选举期间支持媒体</li> <li>- 2个非洲国家撤销关于诽谤和煽动的刑事罪名</li> <li>- 与媒体协会合作，至少在3个非洲国家支持建立在媒体问责制度基础上的自律，至少在3个国家加强职业标准和伦理标准</li> </ul>

绩效指标	2017年具体目标	
	38 C/5 5.07亿美元支出计划	38 C/5 5.18亿美元支出计划
2. 围绕记者安全和有罪不罚的危害问题，加强国际和国内的宣传工作和能力建设	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 至少在1个非洲国家执行联合国关于记者安全和有罪不罚问题的行动计划，并且加强国际层面的协调机制</li> <li>- 至少在6个非洲国家为至少100名媒体从业人员和政府主管部门开展关于记者安全问题的培训，促进相关指导方针</li> <li>- 提交关于至少6个非洲国家的相关资料，为联合国人权理事会的普遍定期审议进程做出贡献</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 至少在1个非洲国家执行联合国关于记者安全和有罪不罚问题的行动计划，并且加强国际层面的协调机制</li> <li>- 至少在6个非洲国家为至少150名媒体从业人员和政府主管部门开展关于记者安全问题的培训，促进相关指导方针</li> <li>- 提交关于至少6个非洲国家的相关资料，为联合国人权理事会的普遍定期审议进程做出贡献</li> </ul>

**预期成果2：重点通过创新的、与政策有关和能够加深认识的国际传播发展计划项目，以及为新闻记者和新闻学院开展能力建设，增强国家媒体机构的独立性和可持续性**

绩效指标	2017年具体目标	
	38 C/5 5.07亿美元支出计划	38 C/5 5.18亿美元支出计划
1. 增加新闻记者、新闻教育工作者及其机构的数量，增强他们的能力	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 至少有50名记者采用新的新闻报道技术，其中女性占50%；至少有25名记者报道科学和发展问题，其中女性占50%；至少制定3份探讨民主治理、可持续发展与和平问题的新的教学大纲，并作为示范课程的补充内容加以推广</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 至少有100名记者采用新的新闻报道技术，其中女性占50%；至少有50名记者报道科学和发展问题，其中女性占50%；至少制定4份探讨民主治理、可持续发展与和平问题的新的教学大纲，并作为示范课程的补充内容加以推广</li> </ul>

绩效指标	2017年具体目标	
	38 C/5 5.07亿美元支出计划	38 C/5 5.18亿美元支出计划
2. 会员国制定或加强良好政策和做法，促进包括媒体和信息素养在内的多元化媒体	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 至少10个当局（政府、监管者、立法者等）的官员通过有关国际标准治理社区广播的培训增强能力</li> <li>- 至少15个媒体机构应用教科文组织针对儿童和青年的广播工具包“以广播跨越代沟”</li> <li>- 与至少10个广播组织合作促进青年媒体</li> <li>- 在至少20个非洲国家将世界无线电日作为一项每年庆祝的教科文组织重大活动，从而促进广播多元化</li> <li>- 每年庆祝媒体和信息素养周并在互联网上加以推广，在至少2个国家举办地方性活动</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 至少20个当局（政府、监管者、立法者等）的官员通过有关国际标准治理社区广播的培训增强能力</li> <li>- 至少20个媒体机构应用教科文组织针对儿童和青年的广播工具包“以广播跨越代沟”</li> <li>- 与至少10个广播组织合作促进青年媒体</li> <li>- 在至少20个非洲国家将世界无线电日作为一项每年庆祝的教科文组织重大活动，从而促进广播多元化</li> <li>- 每年庆祝媒体和信息素养周并在互联网上加以推广，在至少2个国家举办地方性活动</li> </ul>

# 教科文组织统计研究所（UIS）

## 统计研究所

正常预算			
	名义零增长支出计划 (5.07亿美元)	增加	名义零增长+支出计划 (5.18亿美元)
	\$	\$	\$
教科文组织统计研究所	7 323 500	371 300	7 694 800

以上栏目的详细解释，请参见《技术性说明和附件》中“关于《2016-2017年计划与预算草案》（38C/5）预算编制方法的技术性说明”。

就统计研究所在工作重点1（制定教育指标，推动数据的使用和分析）下的工作而言，预算从6.53亿美元削减到5.07亿美元会对统计研究所向会员国和全球发展界提供核心数据服务的能力产生多种负面影响。尤其是，没有足够的资金支持编制用以监测2015年后议程的现有指标和新指标。统计研究所还不得不削减为会员国国家统计局人员提供的培训和能力建设服务（例如每年只举办一个地区培训班，而非四个）。这些缩减直接影响了教科文组织全球教育数据库的质量和覆盖面，能够报告数据的国家减少了，所报告的数据也减少了。鉴于教科文组织要在制定2015年后可持续发展目标中的教育目标和具体目标方面发挥牵头作用，上述情况给整个教科文组织造成巨大风险。该数据库也是全民教育全球监测报告以及联合国伙伴机构发表的重要教育报告（世界儿童状况报告、人类发展报告、千年发展目标报告及许多其他报告）所使用数据的主要来源。

预算削减还影响到统计研究所的分析工作，以及制订将数据表转化为政策相关资料的举措工作，并不得不暂停相关的互动式工具，尽管会员国和伙伴组织需要这些产品。

预算削减还严重影响到统计研究所在工作重点3（发展关于科技与创新、文化以及传播和信息的国际统计学）下的活动。统计研究所将不得不暂停其全球创新调查，这项调查能够提供关于发展中国家工商部门运作情况的重要信息。创新调查也将中断，即使它旨在帮助各国制订和改进本国的调查。此外，统计研究所不得不削减其科技与创新能力建设活动（每年只举办一个地区讲习班，而非两个）。因此，将只能得到较少国家的较少数据。值得注意的是，国家技术支持讲习班的数量不会受到影响，因为这些活动是由请求国提供资金。最后，修订《关于科技统计国际化的建议书》的工作将会停止。这是教科文组织早在1978年通过的正式建议书。许多会员国要求对其加以修订。

在文化领域，统计研究所将不得不暂停全球故事片调查，这项调查用来协助监测文化表现形式的多样性。这些调查数据广大合作伙伴也会使用，并会反映在各种国际出版物中，例如《世界电影市场趋势》（欧洲音像观察机构）、《联合国统计年鉴》和《全球创新指数》（WIPO）。能力建设活动也会减少，这将影响到新的文化职业调查所产生数据的质量。

同样，预算削减会影响传播和信息领域的能力建设活动（在本双年度期间只举办一个地区讲习班，而非两个），其结果是对于新的信息通信技术应用于教育全球调查的响应率会较低。必须指出，由于预算削减，统计研究所在2014年暂停了媒体调查。

下列表格列出在5.07亿美元和5.18亿美元支出计划下统计研究所各项预期成果的绩效指标以及经调整的相关2017年具体目标：

## 工作重点1：制定教育指标，推动数据的使用和分析

### 预期成果1：提高所编制的教育统计数据和相关性和及时性

绩效指标	2017年具体目标	
	38 C/5 5.07亿美元支出计划	38 C/5 5.18亿美元支出计划
1. 可满足2015年后目标需要的、更加全面相关的全球教育数据	- 不适用（活动暂停）	- 不适用（活动暂停）
2. 可满足地区和国家政策和监测需要的、更加全面相关的地区和国家教育数据	- 每年与地方合作伙伴一道设计新的地区模块，解决地区信息需要 - 开展试验性数据收集活动，收集国家以下各级的重要指标	- 每年与地方合作伙伴一道设计新的地区模块，解决地区信息需要 - 开展试验性数据收集活动，收集国家以下各级的重要指标
3. 能够提供按特定人群分类的教育数据	- 将通过普查和调查取得的教育指标，特别是有关群体差异的指标，纳入统计研究所的数据库并加以传播	- 将通过普查和调查取得的教育指标，特别是有关群体差异的指标，纳入统计研究所的数据库并加以传播

## 预期成果2：制订、维持和完善适当的教育数据统计方法和标准

绩效指标	2017年具体目标	
	38 C/5 5.07亿美元支出计划	38 C/5 5.18亿美元支出计划
1. 按照《国际教育分类标准》2011年修订本更新本国教育制度规划的会员国数量	- 至少80个国家发布按照《国际教育分类标准》2011年修订本作出的规划	- 至少80个国家发布按照《国际教育分类标准》2011年修订本作出的规划
2. 在统计研究所的数据收集活动中实施修订后的教育学科分类法（ISCED-F 2013）	- 统计研究所所有按照教育学科分类收集数据的调查均实施修订后的教育学科分类法	- 统计研究所所有按照教育学科分类收集数据的调查均实施修订后的教育学科分类法
3. 统计研究所发布描述新的概念框架和对统计研究所的方法和指标增进理解的文献	- 2份方法学文献	- 2份方法学文献
4. 统计研究所数据中心提供了平均上学年数（MYS）的国家数量	- 提供130个国家1950—2016年的数据	- 提供130个国家1950—2016年的数据
5. 利用统计研究所数据库内的数据监测2015年后教育目标的指标数量	- 统计研究所数据库拥有其数值可由现有数据计算得出的、用于制订监测2015年后教育目标的所有指标所需的数据	- 统计研究所数据库拥有其数值可由现有数据计算得出的、用于制订监测2015年后教育目标的所有指标所需的数据



### 预期成果3：增强各国统计人员编制和使用国家可比教育数据的能力

绩效指标	2017年具体目标	
	38 C/5 5.07亿美元支出计划	38 C/5 5.18亿美元支出计划
1. 为所有各地区的教育规划人员和政策制定者举办培训班，介绍如何使用和分析数据，进行注重结果的决策	- 8个地区培训班（每年1-2个）	- 8-12个地区培训班（每年2-3个）
2. 提供技术指导和/或进行数据质量评估，各会员国落实有关建议	- 在至少8个会员国开展技术考察或数据质量评估并落实建议（每年2个）	- 在至少12个会员国开展技术考察或数据质量评估并落实建议（每年3个）

### 预期成果4：推动教育数据的使用和分析

绩效指标	2017年具体目标	
	38 C/5 5.07亿美元支出计划	38 C/5 5.18亿美元支出计划
1. 编制基于数据的专题报告	- 每年通过统计研究所数据中心发布两次教育统计数据	- 每年通过统计研究所数据中心发布两次教育统计数据
2. 数据的编排更加直观	- 通过统计研究所网站提供新平台上的电子地图集和其他可视化专题内容	- 通过统计研究所网站提供新平台上的电子地图集和其他可视化专题内容
3. 编制技术、分析和信息产品	- 每年六份数据表	- 每年六份数据表



## 工作重点2：编制关于教育成果的国际统计数据

### 预期成果5：国际教育界利用一个共同框架对学习成果进展情况进行比较分析和国际监测

绩效指标	2017年具体目标	
	38 C/5 5.07亿美元支出计划	38 C/5 5.18亿美元支出计划
1. 设立并由会员国使用国家和国际一级学童学习成果评估计划目录	- 分析至少100个国家的学生评估计划	- 分析至少100个国家的学生评估计划
2. 确认良好工作方法并将其用于阅读熟练程度的口头评估	- 测量工作有关方达成共识。促进共同框架	- 测量工作有关方达成共识。促进共同框架

## 工作重点3：发展关于科技与创新、文化以及传播和信息的国际统计学

### 预期成果6：向会员国提供及时的统计信息以及对研发与创新统计数据进行分析

绩效指标	2017年具体目标	
	38 C/5 5.07亿美元支出计划	38 C/5 5.18亿美元支出计划
1. 扩充科技与创新数据库	- 统计研究所进行研发调查的国家净响应率达到25% - 向在统计研究所数据库拥有研发数据的所有国家提供研发元数据	- 统计研究所进行研发调查的国家净响应率达到25% - 向在统计研究所数据库拥有研发数据的所有国家提供研发元数据
2. 发展方法学，协助会员国开展科技与创新调查	- 每年至少5个发展中国家要求在开展研发调查或创新调查方面获得援助	- 每年至少5个发展中国家要求在开展研发调查或创新调查方面获得援助

绩效指标	2017年具体目标	
	38 C/5 5.07亿美元支出计划	38 C/5 5.18亿美元支出计划
3. 提高了收集科技与创新统计数据能力的国家/参与方数量	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 14个国家参加2个地区讲习班（每二年1个地区讲习班）</li> <li>- 8个技术援助讲习班（每年4个）</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 20个国家参加2个地区讲习班（每二年1个地区讲习班）</li> <li>- 8个技术援助讲习班（每年4个）</li> </ul>
4. 编制推动利用科技与创新指标、宣传它们与发展问题的联系的报告及其他电子材料	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 统计研究所收到50个研发和创新数据要求（每年25个）</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 统计研究所收到50个研发和创新数据要求（每年25个）</li> </ul>

### 预期成果7：向会员国提供与政策有关的及时统计信息以及对文化统计数据的分析

绩效指标	2017年具体目标	
	38 C/5 5.07亿美元支出计划	38 C/5 5.18亿美元支出计划
1. 为支持全球文化统计数据编制工作而编制的方法学资源文献数量增加	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 编制至少2项方法学资源</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 编制至少2项方法学资源</li> </ul>
2. 编制国际可比数据和指标并反映在众多全球报告中	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 为统计研究所文化职业统计数据调查提供可传播的新的数据和指标</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 为统计研究所文化职业统计数据调查提供可传播的新的数据和指标</li> </ul>
3. 参加过收集、分析和使用文化统计数据的国家统计人员和文化官员数量增加	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 举办至少2个地区培训班（每两年1个）</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 举办至少2个地区培训班（每两年1个）</li> </ul>

### 预期成果8：向会员国提供与政策有关的及时统计信息以及对传播统计数据的分析

绩效指标	2017年具体目标	
	38 C/5 5.07亿美元支出计划	38 C/5 5.18亿美元支出计划
1. 提供并定期更新信息和通信技术应用于教育的全球数据	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 2017年信息通信技术应用于教育全球调查的响应率达到45%</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 2017年信息通信技术应用于教育全球调查的响应率达到45%</li> </ul>

## 工作重点4：加强横向统计活动

### 预期成果9：不断监测并提高统计研究所编制的数据库质量

绩效指标	2017年具体目标	
	38 C/5 5.07亿美元 支出计划	38 C/5 5.18亿美元 支出计划
1. 加强治理和质量框架	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 为统计研究所所有调查活动公布统计研究所调查响应率和及时性的关键绩效指标</li> <li>- 为统计研究所教育调查和研发调查公布数据覆盖范围和完成度的关键绩效指标</li> <li>- 统计研究所所有内部相关方均参与的调查的规划和实施</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 为统计研究所所有调查活动公布统计研究所调查响应率和及时性的关键绩效指标</li> <li>- 为统计研究所教育调查和研发调查公布数据覆盖范围和完成度的关键绩效指标</li> <li>- 统计研究所所有内部相关方均参与的调查的规划和实施</li> </ul>
2. 提高与其他组织进行数据交换的效率和效益	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 在教育调查方面与经合组织和欧统局实现全自动数据交换</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 在教育调查方面与经合组织和欧统局实现全自动数据交换</li> </ul>
3. 考虑到整个数据生命周期，提高统计研究所内部协调、流程、数据和元数据管理以及工具的效率和效益	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 将数据收集和处成本降低10%</li> <li>- 根据模块化问卷和地区/全球数据收集调整制度和流程</li> <li>- 建立数据编制指导委员会并起草一个优先计划</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 将数据收集和处成本降低10%</li> <li>- 根据模块化问卷和地区/全球数据收集调整制度和流程</li> <li>- 建立数据编制指导委员会并起草一个优先计划</li> </ul>
4. 在统计研究所总部外工作人员的干预下，统计能力得到提高的会员国数量	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 阿拉伯国家：7个</li> <li>- 亚洲及太平洋：30个</li> <li>- 拉丁美洲和加勒比：35个</li> <li>- 撒哈拉以南非洲地区：35个</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 阿拉伯国家：7个</li> <li>- 亚洲及太平洋：30个</li> <li>- 拉丁美洲和加勒比：35个</li> <li>- 撒哈拉以南非洲地区：35个</li> </ul>

预期成果10：使统计研究所数据的获取和使用更方便、更快捷、更适合用户需求

绩效指标	2017年具体目标	
	38 C/5 5.07亿美元支出计划	38 C/5 5.18亿美元支出计划
1. 与数据中介（第三方网站）建立或加强伙伴关系，以改进统计研究所的传播工作	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 与数据中介建立至少两个新的伙伴关系</li> <li>- 在教科文组织总部网站和教科文组织地区网站上直观介绍统计研究所的数据</li> <li>- 实施统计研究所开放数据网络服务</li> <li>- 将至少五个数据陈旧/过时的外部网站转变为新的自动化方法，确保数据始终最新</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 与数据中介建立至少两个新的伙伴关系</li> <li>- 在教科文组织总部网站和教科文组织地区网站上直观介绍统计研究所的数据</li> <li>- 实施统计研究所开放数据网络服务</li> <li>- 将至少五个数据陈旧/过时的外部网站转变为新的自动化方法，确保数据始终最新</li> </ul>
2. 统计研究所网站和数据中心的产品和服务保持更新、相关并定期改进	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 每年对统计研究所数据中心进行两次改进</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 每年对统计研究所数据中心进行两次改进</li> </ul>
3. 提高内部传播做法的效率和效益	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 将至少5个目前为手动传播的数据库转变为采用自动化方法</li> <li>- 将所有数据库的传播方式转变为有更新时自动通知伙伴</li> <li>- 在外部传播的数据库和统计研究所数据中心之间协调数据</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 将至少5个目前为手动传播的数据库转变为采用自动化方法</li> <li>- 将所有数据库的传播方式转变为有更新时自动通知伙伴</li> <li>- 在外部传播的数据库和统计研究所数据中心之间协调数据</li> </ul>

# 总部外办事处管理

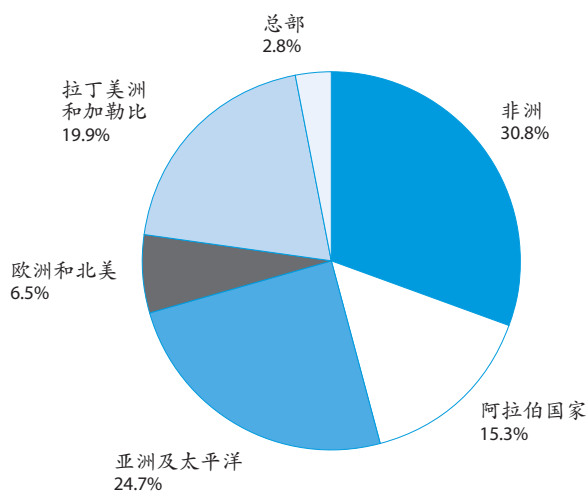
## 总部外 - 1

正常预算		38 C/5 建议额 5.07亿美元/ 5.18亿美元	预算外 资金 <sup>(1)</sup>
总部外办事处管理		\$	\$
1	总部外办事处运作费用	25 101 100	1 224 500
2	总部外管理非集中化计划 (人事费)	55 635 200	-
总部外办事处管理, 共计		80 736 300	1 224 500

(1) 将于2016-2017年实施的、已收讫资金或已获可靠资金承诺的项目, 外加计划支助费 (PSC) 收入和自筹资金供资的职位。

地区/总部	按地区分列的正常预算			
	总部外管理 非集中化计划 (人事费)	总部外办事处 运作费用	共计	
	\$	\$	\$	%
非洲	16 599 200	8 250 700	24 849 900	30.8
阿拉伯国家	9 434 500	2 922 900	12 357 400	15.3
亚洲及太平洋	13 279 500	6 660 300	19 939 800	24.7
欧洲和北美	3 371 600	1 879 800	5 251 400	6.5
拉丁美洲和加勒比	11 834 100	4 229 400	16 063 500	19.9
总部外, 共计	54 518 900	23 943 100	78 462 000	97.2
总部, 共计	1 116 300	1 158 000	2 274 300	2.8
总部外办事处管理, 总计	55 635 200	25 101 100	80 736 300	100.0

## 正常预算



总部外 - 2

支出项目	正常预算			预算外资金 <sup>(1)</sup>
	业务预算	人事预算	38 C/5 建议额 5.07亿美元/ 5.18亿美元	
		\$	\$	
1. 总部外管理非集中化计划				
人事费（常设职位）		55 635 200	55 635 200	-
2. 总部外办事处运作费用				
I. 总部外办事处运作费用				1 224 500
临时人员	4 650 000		4 650 000	
加班费	129 300		129 300	
工作人员差旅费	1 310 000		1 310 000	
顾问和专家费	-		-	
外包服务	2 175 000		2 175 000	
外部培训、补助金和其他转账	450 000		450 000	
办公用品、消耗品和其他运作费用	16 276 800		16 276 800	
其他支出	-		-	
小计	<b>24 991 100</b>	-	<b>24 991 100</b>	<b>1 224 500</b>
II. 加强总部外办事处的资金				
教科文组织参与“一个联合国”的试点行动	110 000		110 000	
小计	<b>110 000</b>	-	<b>110 000</b>	-
总部外办事处运作费用，共计	<b>25 101 100</b>	-	<b>25 101 100</b>	<b>1 224 500</b>
总部外办事处管理，共计	<b>25 101 100</b>	<b>55 635 200</b>	<b>80 736 300</b>	<b>1 224 500</b>

(1) 将于2016-2017年实施的、已收讫资金或已获可靠资金承诺的项目，外加计划支助费（PSC）收入和自筹资金供资的职位。

实施5.07亿美元支出计划意味着：

- 无法向其他地区推广总部外改革，导致目前的双重结构（非洲经改革的网络与世界其他地区的三级结构）继续存在，因而阻碍结构、计划实施、报告和问责渠道实现统一；
- 由于运作费用有限，总部外办事处的计划实施能力受到局限；
- 由于旅费预算非常少，总部外办事处主任/负责人难以确保履行代表职能；
- 没有应急资金来应对紧急情况/意外情况（如房屋搬迁）；
- 由于减少了定期职位（支助/行政管理）的数量，须依靠临时人员履行该办公室的正常职能。

预期成果1：进一步实施总部外存在战略

绩效指标	2017年具体目标 38 C/5 5.07亿美元支出计划
1. 教科文组织总部外网络改革第一阶段的工作（非洲）得到巩固	- 完成非洲的教科文组织总部外改革；按照教科文组织理事机构的决定，将总部外改革推广到其他地区
2. 协调总部和总部外单位之间有关复杂管理问题的交流	- 支持各个地区的总部外办事处，酌情为其提供解答/指导
3. 完成对所有总部外办事处主任和负责人的绩效评估	- 2017年底完成对所有总部外办事处主任/负责人的绩效评估
4. 提高总部外办事处的管理能力；制订地区行政管理平台的替代解决方案，强化多部门和地区办事处的行政单位；对总部外办事处行政单位进行人员配置和评估；为总部外办事处分配运作预算并加以监督并为所有总部外办事处行政单位提供支持	- 2017年底，完成对所有总部外办事处行政干事的绩效评估 - 为所有有空缺职位的总部外办事处行政单位提供支持，并酌情提供指导





# 第II篇B – 与计划有关的业务

## 第II篇B - 1

正常预算		38 C/5 建议额 5.07 亿美元/ 5.18 亿美元	预算外 资金 <sup>(1)</sup>
与计划有关的业务			
		\$	\$
第1章	协调和监督惠及非洲的行动		
	业务预算	598 500	-
	人事预算	3 574 900	-
	第1章, 共计	<b>4 173 400</b>	-
第2章	协调和监督实施性别平等的行动		
	业务预算	316 100	-
	人事预算	1 293 000	377 000
	第2章, 共计	<b>1 609 100</b>	<b>377 000</b>
第3章	教科文组织应对冲突后和灾后形势		
	业务预算	314 500	-
	人事预算	660 300	-
	第3章, 共计	<b>974 800</b>	-
第4章	战略规划、计划监督及预算编制		
	业务预算	1 140 200	865 000
	人事预算	5 561 300	6 808 100
	第4章, 共计	<b>6 701 500</b>	<b>7 673 100</b>
第5章	整个组织的知识管理		
	业务预算	318 500	-
	人事预算	4 398 500	2 775 200
	第5章, 共计	<b>4 717 000</b>	<b>2 775 200</b>
第6章	对外关系与公众宣传		
	业务预算	1 454 200	200 000
	人事预算	18 220 000	691 400
	第6章, 共计	<b>19 674 200</b>	<b>891 400</b>
	业务预算, 共计	4 142 000	1 065 000
	人事预算, 共计	33 708 000	10 651 700
	第II篇B, 总计	<b>37 850 000</b>	<b>11 716 700</b>

(1) 将于2016-2017年实施的、已收讫资金或已获可靠资金承诺的项目，外加计划支助费（PSC）收入和自筹资金供资的职位。

第II篇B - 2

支出项目	正常预算			预算外资金 <sup>(1)</sup>
	业务预算	人事预算	38 C/5建议额 5.07亿美元/ 5.18亿美元	
	\$	\$	\$	\$
<b>第1章</b>	<b>协调和监督惠及非洲的行动</b>			
I.	人事费（常设职位）			-
II.	其他费用：			-
	临时人员			
	78 000		78 000	
	加班费			
	-		-	
	代表和外部人员差旅费			
	82 000		82 000	
	工作人员差旅费			
	80 000		80 000	
	顾问和专家费			
	-		-	
	外包服务			
	94 000		94 000	
	外部培训、补助金和其他转账			
	-		-	
	办公用品、消耗品和其他运作费用			
	199 100		199 100	
	其他支出			
	65 400		65 400	
	<b>598 500</b>	<b>3 574 900</b>	<b>4 173 400</b>	
<b>第2章</b>	<b>协调和监督实施性别平等的行动</b>			
I.	人事费（常设职位）			377 000
II.	其他费用：			-
	临时人员			
	20 000		20 000	
	代表和外部人员差旅费			
	25 000		25 000	
	工作人员差旅费			
	150 000		150 000	
	顾问和专家费			
	15 000		15 000	
	外包服务			
	20 000		20 000	
	外部培训、补助金和其他转账			
	25 000		25 000	
	办公用品、消耗品和其他运作费用			
	56 100		56 100	
	其他支出			
	5 000		5 000	
	<b>316 100</b>	<b>1 293 000</b>	<b>1 609 100</b>	<b>377 000</b>
<b>第3章</b>	<b>教科文组织应对冲突后和灾后形势</b>			
I.	人事费（常设职位）			-
II.	其他费用：			-
	临时人员			
	30 000		30 000	
	代表和外部人员差旅费			
	11 000		11 000	
	工作人员差旅费			
	73 000		73 000	
	顾问和专家费			
	130 000		130 000	
	外包服务			
	31 000		31 000	
	外部培训、补助金和其他转账			
	-		-	
	办公用品、消耗品和其他运作费用			
	21 500		21 500	
	其他支出			
	18 000		18 000	
	<b>314 500</b>	<b>660 300</b>	<b>974 800</b>	-
<b>第4章</b>	<b>战略规划、计划监督及预算编制</b>			
I.	人事费（常设职位）			6 808 100
II.	其他费用：			865 000
	临时人员			
	150 000		150 000	
	代表和外部人员差旅费			
	5 000		5 000	
	工作人员差旅费			
	260 000		<b>260 000</b>	
	顾问和专家费			
	120 000		120 000	
	外包服务			
	50 000		50 000	
	外部培训、补助金和其他转账			
	40 000		40 000	
	办公用品、消耗品和其他运作费用			
	475 900		475 900	
	其他支出			
	39 300		39 300	
	<b>1 140 200</b>	<b>5 561 300</b>	<b>6 701 500</b>	<b>7 673 100</b>

(1) 将于2016-2017年实施的、已收讫资金或已获可靠资金承诺的项目，外加计划支助费（PSC）收入和自筹资金供资的职位。

支出项目	正常预算			38 C/5 建议额 5.07亿美元/ 5.18亿美元	预算外 资金 <sup>(1)</sup>
	业务预算	人事预算			
	\$	\$		\$	\$
第5章 整个组织的知识管理					
I. 人事费 (常设职位)		4 398 500		4 398 500	2 775 200
II. 以整个组织的名义管理的资金	318 500			318 500	-
第5章, 共计	318 500	4 398 500		4 717 000	2 775 200
第6章 对外关系与公众宣传					
I. 人事费 (结构调整后的常设职位)		18 220 000		18 220 000	691 400
II. 其他费用:					200 000
临时人员	200 000			200 000	
加班费	5 500			5 500	
代表和外部人员差旅费	80 000			80 000	
工作人员差旅费	300 000			300 000	
顾问和专家费	70 000			70 000	
外包服务	70 000			70 000	
外部培训、补助金和其他转账	50 000			50 000	
办公用品、消耗品和其他运作费用	678 700			678 700	
其他支出					-
第6章, 共计	1 454 200	18 220 000		19 674 200	891 400
第II篇B, 总计	4 142 000	33 708 000		37 850 000	11 716 700

(1) 将于2016-2017年实施的、已收论资金或已获可靠资金承诺的项目，外加计划支助费 (PSC) 收入和自筹资金供资的职位。

## 第1章 协调和监督惠及非洲的行动

在5.07亿美元支出计划范围内对2007年基准进行修订的主要原因，是非洲部的预算拨款减少和由此导致的工作人员数量减少。其结果是在动员合作伙伴方面的影响力下降，协商框架、项目、活动和出版物数量减少。参与“为了和平行动起来”宣传活动的国家数量也同样受到影响。

**预期成果1：更好地确定非洲大陆在发展方面的优先需要，特别是与非洲联盟和联合国系统的其他机构一起和（或）通过旨在支持非洲这一总体优先事项的倡议和旗舰计划汇聚民间社会和私营部门的双边和多边伙伴网络联合（共同）实施，扩大和增强教科文组织计划在非洲的影响**

绩效指标	2017年具体目标 38 C/5 5.07亿美元支出计划
1. 建立和运行包括教科文组织、非盟/非洲发展新伙伴关系、地区经济共同体、政府间组织、民间社会和私营部门的协商框架和伙伴关系	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 非洲联盟/教科文组织在南南和北南合作的框架内通过共同筹集的预算外资金开展共同计划数量（3）</li> <li>- 为实施具体项目与专业政府间组织、地区性银行和私营部门伙伴签署2项合作协议</li> <li>- 5个地区级的非洲和移居社区非政府组织与教科文组织建立正式关系</li> </ul>
2. 在实质、技术和领导层积极参与共同计划和联合国系统在非洲的地区协调机制，特别是涉及教科文组织负责的专题组/分组的协调工作	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 协调多国科学和分地区教育、文化及青年办事处</li> </ul>
3. 在前瞻领域（“智库”）建立一个重点关注教科文组织主管领域的优先需求/课题的非洲和其他地区跨学科机构网络	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 由伙伴关系协议构成的网络</li> </ul>
4. 在2015年后世界发展议程和该网络的行动框架内，针对关于非洲和/或涉及其利益的优先问题举办会议和研讨会，编制和散发出版物	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 举办2个会议/研讨会并散发相关出版物</li> </ul>

**预期成果2：动员非洲地区组织、会员国和民间社会支持和平文化并参加非洲联盟的“为了和平行动起来”的运动**

绩效指标	2017年具体目标 38 C/5 5.07亿美元支出计划
1. 通过在国家层面实施提高意识的行动参与“为了和平行动起来”宣传活动，特别是庆祝9月21日和平日的国家数量	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 超过10个非洲国家</li> </ul>
2. 与非洲联盟和地区经济共同体合作建立思考机制（地区或分地区论坛）和动员民间社会的机制	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 与非洲联盟委员会和地区经济共同体合作举办一个半年一度的论坛</li> </ul>

## 第2章 协调和监督实施性别平等的行动

实施5.07亿美元支出计划意味着：

- 在对性别平等这一总体优先事项工作计划的拟订和分析给予经常性的、系统的支持方面，减少了流程审查和培训活动，以及矫正培训活动，特别是针对总部外办事处和各个机构的培训活动。
- 取消合规和监督职能。性别平等处2013年试点开展的实时监督活动需要暂停，导致：(i) 暂停从受益者角度进行的效果评估；(ii) 为有效实施项目和取得性别平等成果建立一个知识库；(iii) 建立总部外具体效果方面的证据库。
- 降低基于上述活动的分析报告能力。
- 减少倡导和宣传活动，特别是需要外部专家参加的活动，因此对教科文组织的影响力以及筹措资金和发展伙伴关系的可能性产生了负面影响。
- 对联合国全系统活动和进程的参与减少，因而对教科文组织在会员国和联合国系统中的存在和定位产生负面影响，其结果是损害教科文组织在其主管领域内涉及性别平等的特定职能（如准则、政策制订）的相关性和公认度。

**预期成果1:在提高能力、实现持久和平与可持续发展两大总体目标的过程中，教科文组织确保在其专业知识领域为性别平等和提高妇女能力做出系统和全面的贡献**

绩效指标	2017年具体目标 38 C/5 5.07亿美元支出计划
1. 在联合国全系统办法指标中，教科文组织达到要求的百分比	- 80%
2. 将性别平等因素贯穿于整个项目周期的相关工作计划的百分比	- 45%
3. 本组织有性别针对性的计划和工作计划数量	- 3项有性别针对性的计划 - 15-20项有性别针对性的工作计划
4. 侧重于性别陈规定型观念、妇女的领导能力或基于性别的暴力的活动数量	- 6项
5. 接受过教科文组织性别平等培训者中利用新获得的知识和技能的比例	- 60%的受训者
6. 参加性别平等培训课的教科文组织工作人员数量，按级别和性别分列	- 150名工作人员，其中男女各50%，至少30%为P4及以上职级人员

**预期成果2：教科文组织作为有影响力的行动方，在国际、地区和国家层面通过宣传、联网和建立创新伙伴关系等方式，在其所有职能领域倡导性别平等**

绩效指标	2017年具体目标 38 C/5 5.07亿美元支出计划
1. 教科文组织应邀为其做出实质性贡献的联合国机构间有关性别平等协调机制的数量	- 6个
2. 整个组织签署的侧重于性别平等或增强妇女权能的有效合作伙伴关系协定的数量	- 6项
3. 为支持《2014-2021年性别平等行动计划》的重点领域建立的研究中心和网络数量	- 1个
4. 影响较大的关于性别平等的报告或者有一章/部分专门论述性别平等的报告数量	- 5份

**预期成果3：教科文组织的组织文化倡导工作人员的平等职业机会和决策层的性别均等**

绩效指标	2017年具体目标 38 C/5 5.07亿美元支出计划
1. D级及以上职级男女工作人员的百分比	- 40-42%
2. 将性别平等纳入其所管理工作人员绩效评估标准的主管人员百分比	- 40%
3. 其职位说明中规定20%的工作时间用于性别平等协调工作的性别平等协调员的百分比	- 30%
4. 总资源中分配给性别平等工作的百分比	- 10-20%

## 第3章 教科文组织应对冲突后和灾后形势

实施5.07亿美元支出计划会削弱教科文组织以全面系统的方式快速、协调地应对各种危机和过渡形势的能力。作为积极的“应对者”，教科文组织参与损害和需求评估活动及联合国协调的规划工作，并提供启动资金满足紧急需要。采用5.07亿美元支出计划，教科文组织就需要采取有选择的方法，不能从一开始就响应某些重大危机。

此外，在危机方面，教科文组织的能见度和高级别宣传也会减少。5.07亿美元支出计划意味着确保教科文组织定位为全球倡导者，特别是冲突期间保护教育和文化的全球倡导者的活动大幅减少。这又可能使筹集资金和建立伙伴关系的机会减少。

**预期成果1：支持总部外办事处并提升它们参与应对危机形势的能力，从而有效应对危机形势，将有关计划和协调的行动纳入总的人道主义应急行动中，通过联合国呼吁及其他筹资方法为危机应对项目提供资金**

绩效指标	2017年具体目标 38 C/5 5.07亿美元支出计划
1. 通过参与损失和需求评估工作以及联合国协调的规划进程，加强教科文组织及时应对人道主义需求的能力	- 教科文组织有选择性地参与联合国协调的应对重大危机行动
2. 被列入联合国协调的呼吁的教科文组织项目获得资助的百分比	- 20 %的拟议项目获得资助

**预期成果2：参与联合国（及其他）全球危机协调机制和进程并为其做出贡献**

绩效指标	2017年具体目标 38 C/5 5.07亿美元支出计划
1. 积极参与联合国和国际协调机制、论坛和网络	- 教科文组织加强现有的重要伙伴关系并参与某些影响大的全球协调机制

**预期成果3：主要通过提供知识管理服务，支持提高内部能力，促进备灾、冲突预防和建设和平活动**

绩效指标	2017年具体目标 38 C/5 5.07亿美元支出计划
1. 在备灾和危机应对方面提高影响力和应对能力	- 在线及通过内部知识管理平台，促进重点领域危机防备和应对工作



## 第4章 战略规划、计划监督及预算编制

5.07亿美元支出计划意味着要削减战略规划编制局的业务预算（相较于6.53亿美元方案，削减三分之二；相较于其2014-2015年工作计划，削减14%），使其为非集中化单位提供切实有效和及时支持的能力进一步下降，进而减少对总部外办事处在联合国改革、成果管理制和资金筹集方面的能力建设培训；预算和报告方面的能力也将进一步下降，对预算编制和新定计划执行报告及相关机制的应用产生负面影响。这还会限制战略规划编制局支持筹资活动和与潜在捐助者和合作伙伴进行探索性磋商的能力。此外，战略规划编制局协调和支持总部外单位（包括通过2%模式）的能力也会受到影响。得到适当培训和支持的教科文组织工作人员的减少，尤其是总部外这类人员的减少，可能对计划制订、监督和报告的质量以及对各种联合国机制的参与，具有负面影响。

**预期成果1：按照教科文组织的结果管理制和注重结果的预算编制方法，遵照理事机构和总干事制定的战略方针、计划编制框架和优先事项，履行计划编制、监督和报告职责**

绩效指标	2017年具体目标 38 C/5 5.07亿美元支出计划
1. 根据大会批准的教科文组织成果管理制和成果预算制方法，编制《2016--2017年预算草案》和《2018--2021年计划与预算草案》（39 C/5）	- 依照理事机构的决定编制《2016--2017年预算草案》和39 C/5草案
2. 编制关于计划执行情况的定期报告，提高信息质量	- 依照理事机构的决定编制EX/4的新格式
3. 为所有总部外办事处主任/负责人提供战略/管理咨询意见和支持，使各个办事处有效发挥职能	- 改善总部外网络的运转情况，同时简化报告程序和问责制

**预期成果2：增加预算外资金额，拓展筹资渠道和方法，特别是利用新型捐助者、私营部门伙伴关系和创新筹资方法**

绩效指标	2017年具体目标 38 C/5 5.07亿美元支出计划
1. 预算外捐款总额	- 3.40 亿至 3.50 亿美元之间
2. 与私营部门合作伙伴签订的协议数量	- 四年内增加10%
3. 每年为开展联合规划和审查举行的审查/指导委员会会议次数	- 每年10至15次审查/指导委员会会议



绩效指标	2017年具体目标 38 C/5 5.07亿美元支出计划
4. 与新型捐助者签订的协议数量，包括通过自力协议动员国内资源的情况	- 四年内增加5%

**预期成果3：在国家、地区和全球层面明确并加强教科文组织在计划上对联合国改革和联合国机构间合作的参与**

绩效指标	2017年具体目标 38 C/5 5.07亿美元支出计划
1. 在全球/机构间层面积极参与联合国系统的各种机制（如，联合国发展集团、联合国方案问题高级别委员会、联合国系统行政首长协调委员会、联合国国家工作队），更好地确定教科文组织的战略关切和对重要的联合国联合行动的投入	- 教科文组织派代表参加全球/机构间层面重要的联合国改革活动； - 教科文组织的战略和计划关切反映在重要的全球层面联合国联合活动和大多数国家层面活动之中，其中包括共同国家评估/联合国发展援助框架、一体行动/标准作业程序试验，等等
2. 包括通过及时提供来自2%模式的强化资金，支持了多少个总部外办事处参与共同国家和/或地区计划编制活动（联合国发展援助框架及其他类似活动；联合国发展集团地区小组）	- （应要求）支持至少75%的联合国发展援助框架推广活动 - 每个双年度（应要求）至少对每一位R/UNDG代表给予一次支持

## 第5章 整个组织的知识管理

实施5.07亿美元支出计划意味着：

- 无钱投资于知识和信息系统，这阻碍本组织高效率、有成效和现代化地实施计划
- 知识管理与信息系统处的软件开发能力依然太低，将只能侧重于维护；所有新的开发都需要额外资金

## 预期成果1：实施知识管理和信息通信技术战略

绩效指标	2017年具体目标 38 C/5 5.07亿美元支出计划
1. 知识管理和信息通信技术战略中确定的战略方向有重大的明显改进	<ul style="list-style-type: none"><li>- 提高透明度，改进对计划专家的系统支持</li><li>- 简化流程，使工作人员节省时间</li><li>- 协作平台的使用成为惯常做法</li></ul>
2. 利用知识管理和信息通信技术优化业务流程，以切实有效和高效率地实施计划	<ul style="list-style-type: none"><li>- （需要预算外资金）</li></ul>

## 第6章 对外关系与公众宣传

自从大会上届会议以来，对外关系与公众宣传部门进行了重大结构调整，其目的是建立一个简化、合理的结构。某些工作人员被调到需要加强的部门，并出台了新的行动方法，以进一步提高效率、降低成本。这一目标已经顺利实现，该部门的人事费削减了40%，活动预算削减了50%。

面对目前这种财务状况，本组织必须在为会员国提供各种服务的同时，增加其能见度和外联。

若对外关系与公众宣传部门进一步削减，其人员配置情况将岌岌可危，无法提供会员国和合作伙伴正当期望的高质量服务，甚至有可能损害所提供的服务。

## 预期成果1：主要通过各国常驻教科文组织代表团以及在教科文组织建立的会员国团体，加强与会员国的合作；改善信息工具和资料的获取方式；改进网络内容的质量

绩效指标	2017年具体目标 38 C/5 5.07亿美元支出计划
1. 协调总干事对会员国的访问及与会员国的双边会晤	<ul style="list-style-type: none"><li>- 改进有关总干事访问的简报</li><li>- 在筹备和落实这些访问中加强与计划部门的协调</li></ul>
2. 在秘书处支持下组织既有会员国团体的全体会议	<ul style="list-style-type: none"><li>- 组织15次会议</li></ul>
3. 组织面向新任常驻代表的情况介绍会	<ul style="list-style-type: none"><li>- 5次研讨会</li></ul>

**预期成果2：通过开展定期磋商、交流和能力建设活动，改善全国委员会为在各个层面执行和审查教科文组织计划做出的贡献，并使之更加有效**

绩效指标	2017年具体目标 38 C/5 5.07亿美元支出计划
1. 每年组织强化全国委员会业务能力的国际会议	- 在这些会议中尤其给予非洲、最不发达国家、冲突后国家和小岛屿发展中国家支持 - 与会者总人数——130人
2. 发布全国委员会年度报告，制定/制作其他传播工具	- 包括140个以上国家贡献的资料

**预期成果3：加强教科文组织对联合国系统的参与，强调本组织在重点领域的牵头作用；在教科文组织的主管领域，强化与政府间组织的合作，特别是通过签订谅解备忘录；振兴、续延和拓展与教科文组织缔结正式伙伴关系的非政府组织网络，并提高其知名度**

绩效指标	2017年具体目标 38 C/5 5.07亿美元支出计划
1. 与之缔结正式伙伴关系的来自代表性不足地区的新非政府组织数量	- 比率为 75/25
2. 与非政府国际组织-教科文组织联络委员会合作组织的、关于教科文组织优先专题的或庆祝国际日的活动数量	- 4个活动
3. 对伙伴关系进行定期筛查并落实各项建议	- 提供关于最近两年的更新信息
4. 使教科文组织及其核心职能在联合国会议、文件和决定中得到体现	- 教科文组织在实施2015年后发展议程中特有的战略性作用得到更加广泛的公认
5. 及时编写教科文组织为秘书长给联合国大会、经社理事会及其他联合国机构间机制和理事机构的报告提供的资料	- 教科文组织为联合国报告提供的资料质量得到会员国的认可

**预期成果4：在国内和国际重要媒体上更多和更加正面地报道教科文组织的活动和优先事项，让受众通过媒体更好地了解教科文组织的使命和任务**

绩效指标	2017年具体目标 38 C/5 5.07亿美元支出计划
1. 世界性新闻媒体（227,000个来源）上提及教科文组织的文章数量；排名前10%的新闻来源（9,429个来源）中，在标题或第一段中提及教科文组织的文章数量	- 排名前10%的新闻网站中，每年有40,000篇文章在标题或第一段中提及教科文组织

**预期成果5：社交媒体、主流电视节目和其他多媒体信息渠道更多地使用教科文组织的音像资料，包括录像和图片，从而提高教科文组织的知名度**

绩效指标	2017年具体目标 38 C/5 5.07亿美元支出计划
1. 从教科文组织多媒体网页上下载的录像短片和照片数量	- 400个录像短片/张照片
2. 网上（多媒体网页和Youtube）咨询	- 500万次
3. 在线发行和/或订购的教科文组织活动照片的数量	- 2万张照片

**预期成果6：改变出版做法，对于教科文组织编写的内容采取开放式获取政策；与重要伙伴合作实施战略性出版项目，从而加强出版计划；提升教科文组织的品牌宣传和商品营销能力，更好地评估教科文组织的名称和标志的影响力，完善其名称和标志的使用策略**

绩效指标	2017年具体目标 38 C/5 5.07亿美元支出计划
1. 下载数量有所增加	- 下载800万次
2. 教科文组织出版物翻译和改编的数量有所增加	- 70种
3. 关于教科文组织出版物的新闻稿、在线资料和博客的数量有所增加	- 300篇
4. 联合冠名伙伴关系的数量有所增加	- 35个伙伴关系
5. 年度报告的语言版本增多并增加网络版	- 年度报告采用2种正式语言

**预期成果7：通过一体化网络内容管理平台和采用多种语言的社交媒体渠道，促进知识和信息的传播，宣传教科文组织的优先事项和活动**

绩效指标	2017年具体目标 38 C/5 5.07亿美元支出计划
<p>1. 所有总部外网站均并入教科文组织的一体化平台。所有部门和计划均并入教科文组织的一体化平台</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 改进一体化网络内容管理平台</li> <li>- 废弃内容的处置与存档</li> <li>- 通过一体化网络平台，加强部门间和总部外办事处的内容创造工作</li> </ul>
<p>2. 在线用户及通信技术（网络社交媒体和移动通信）新潮流的追随者当中，我们的全球受众有所增加</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 教科文组织网络传播渠道保持现状</li> <li>- 优化传播语言，以传播到更广泛的受众</li> </ul>
<p>3. 总部和总部外办事处创造并翻译成所有教科文组织正式语言的内容明显增加。关于下放内容和翻译的质量保证的协议</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 总部和总部外办事处提供所创造的内容</li> <li>- 协调统一并改进内容提供者之间的协调工作</li> </ul>

# 第II篇C — 参与计划和奖学金

## 第II篇C - 1

正常预算		38 C/5 建议额 5.07亿美元/ 5.18亿美元	预算外 资金 <sup>(1)</sup>
参与计划和奖学金			
参与计划和奖学金		\$	\$
业务预算		11 986 900	-
人事预算		1 562 800	-
第II篇C, 共计		13 549 700	-

(1) 将于2016-2017年实施的、已收讫资金或已获可靠资金承诺的项目，外加计划支助费（PSC）收入和自筹资金供资的职位。

## 第II篇C - 2

支出项目	正常预算		38 C/5 建议额 5.07亿美元/ 5.18亿美元	预算外 资金 <sup>(1)</sup>
	业务预算	人事预算		
	\$	\$	\$	\$
参与计划和奖学金				
I. 人事费（结构调整后的常设职位）		1 562 800	1 562 800	-
II. 其他费用：				-
临时人员	15 000		15 000	
工作人员差旅费	20 000		20 000	
顾问和专家费	15 000		15 000	
外包服务	20 000		20 000	
办公用品、消耗品和其他运作费用	20 000		20 000	
家具与设备	20 000		20 000	
其他支出	-		-	
财务支持（参与计划）	10 976 900		10 976 900	
奖学金和研究金（奖学金）	900 000		900 000	
参与计划和奖学金, 共计	11 986 900	1 562 800	13 549 700	-

(1) 将于2016-2017年实施的、已收讫资金或已获可靠资金承诺的项目，外加计划支助费（PSC）收入和自筹资金供资的职位。

## 第1章 参与计划

预期成果1：显著改进计划管理工作，以增强透明度，加强问责机制，提升本组织的形象，加强其行动的影响力，切实重视非洲及其他优先目标国家（最不发达国家、小岛屿发展中国家、发展中国家以及冲突后和灾后国家）

绩效指标	2017年具体目标 38 C/5 5.07亿美元支出计划
1. 所提交的参与计划有所增加，准确拟定和提出要求	- 提高所需财务和评估报告的质量，协助被暂停资格的会员国解决文件问题，使其能够再次得益于参与计划基金

## 第2章 奖学金计划

预期成果1：专题领域与本组织的战略性目标相一致。通过在大学本科和研究生中开展知识共享和提高技能活动，提高奖学金受益者（特别是来自非洲和最不发达国家的受益者）在重点领域里的能力

绩效指标	2017年具体目标 38 C/5 5.07亿美元支出计划
1. 发送公告函，接收申请	- 900 份奖学金

# 第III篇 — 机构内部服务

## 第III篇 - 1

正常预算		38 C/5 建议额 5.07亿美元/ 5.18亿美元	预算外 资金 <sup>(1)</sup>
机构内部服务			
		\$	\$
A.	人力资源管理		
1.	人力资源管理		
	业务预算	4 460 600	-
	人事预算	12 697 700	530 400
2.	整个组织的工作人员培训与发展	-	-
3.	非全额参保人员的医疗保险基金 (MBF) 纳款和行政管理费	12 000 000	-
	第III篇A, 共计	<b>29 158 300</b>	<b>530 400</b>
B.	财务管理		
1.	财务管理		
	业务预算	947 200	-
	人事预算	11 394 300	4 140 400
2.	整个组织的保险费	-	-
	第III篇B, 共计	<b>12 341 500</b>	<b>4 140 400</b>
C.	支助服务管理		
1.	支助服务和采购的管理与协调		
	业务预算	247 800	-
	人事预算	3 036 200	-
	第III篇C.1, 小计	<b>3 284 000</b>	-
2.	语言和文件管理		
	业务预算	2 183 700	550 000
	人事预算	12 959 200	2 178 800
	第III篇C.2, 小计	<b>15 142 900</b>	<b>2 728 800</b>
3.	设施、安保、会议和文化活动管理		
	业务预算	4 900 200	95 900
	人事预算	12 893 400	8 968 900
	第III篇C.3, 小计	<b>17 793 600</b>	<b>9 064 800</b>
	第III篇C - 业务预算, 共计	7 331 700	645 900
	第III篇C - 人事预算, 共计	28 888 800	11 147 700
	第III篇C, 合计	<b>36 220 500</b>	<b>11 793 600</b>
D.	信息系统和通信管理		
	业务预算	1 158 800	-
	人事预算	8 510 100	819 000
	第III篇D, 共计	<b>9 668 900</b>	<b>819 000</b>
	第III篇 - 业务预算, 共计	<b>25 898 300</b>	<b>645 900</b>
	第III篇 - 人事预算, 共计	<b>61 490 900</b>	<b>16 637 500</b>
	第III篇, 共计	<b>87 389 200</b>	<b>17 283 400</b>

(1) 将于2016-2017年实施的、已收讫资金或已获可靠资金承诺的项目，外加计划支助费 (PSC) 收入和自筹资金供资的职位。



支出项目	正常预算		38 C/5 建议额 5.07 亿美元/ 5.18 亿美元	预算外 资金 <sup>(1)</sup>
	业务预算	人事预算		
	\$	\$	\$	
<b>A. 人力资源管理</b>				
I. 人事费 (常设职位)		12 697 700	12 697 700	530 400
II. 其他费用:				-
临时人员			-	
加班费			-	
与会者 (代表) 旅费	11 250		11 250	
工作人员差旅费	147 250		147 250	
顾问和专家费	144 000		144 000	
外包服务	846 700		846 700	
外部培训、补助金和其他转账	-		-	
办公用品、消耗品和其他运作费用	423 400		423 400	
其他支出	6 000		6 000	
青年专业人员计划 (任命和旅费) <sup>(2)</sup>	-		-	
III. 人力资源管理局代表整个组织管理的资金:				
培训	-		-	
非全额参保人员的医疗保险基金 (MBF) 纳款和行政管理费	12 000 000		12 000 000	
医疗保险基金的报销和公证费用	2 300 000		2 300 000	
工作人员补偿计划	129 600		129 600	
养恤基金旅费 (UNJSPF) 包括工作人员差旅费和参与者旅费	-		-	
机构间运动会 (工作人员旅费补贴)	-		-	
赞助同仁会	72 400		72 400	
赞助退休人员协会 (AAFU)	30 000		30 000	
儿童俱乐部和幼儿园 (JCU)	350 000		350 000	
其他集中管理的资金	-		-	
第III篇A, 共计	<b>16 460 600</b>	<b>12 697 700</b>	<b>29 158 300</b>	<b>530 400</b>
<b>B. 财务管理</b>				
I. 人事费 (常设职位)		11 394 300	11 394 300	4 140 400
II. 其他费用:				-
临时人员	177 000		177 000	
工作人员差旅费	25 000		25 000	
其他集中管理的资金	-		-	
外包服务	115 000		115 000	
外部培训、补助金和其他转账	62 100		62 100	
办公用品、消耗品和其他运作费用	568 100		568 100	
其他支出	-		-	
第III篇B, 共计	<b>947 200</b>	<b>11 394 300</b>	<b>12 341 500</b>	<b>4 140 400</b>
<b>C. 支助服务管理</b>				
第1章 支助服务和采购的管理与协调				
I. 人事费 (常设职位)		2 761 600	2 761 600	-
II. 其他费用:				-
临时人员	10 000		10 000	
工作人员差旅费	8 000		8 000	
顾问和专家费	-		-	
外包服务	20 000		20 000	
外部培训、补助金和其他转账	-		-	
办公用品、消耗品和其他运作费用	129 800		129 800	
其他支出	-		-	
III. 代表整个组织管理的资金:				
上诉委员会秘书处	80 000	274 600	354 600	
第1章, 小计	<b>247 800</b>	<b>3 036 200</b>	<b>3 284 000</b>	<b>-</b>

(1) 将于2016-2017年实施的、已收讫资金或已获可靠资金承诺的项目, 外加计划支助费 (PSC) 收入和自筹资金供资的职位。

支出项目	正常预算		38 C/5 建议额 5.07亿美元/ 5.18亿美元	预算外 资金 <sup>(1)</sup>
	业务预算	人事预算		
	\$	\$	\$	
<b>第2章 语言和文件管理</b>				
I. 人事费 (常设职位)		12 959 200	12 959 200	2 178 800
II. 其他费用:				550 000
临时人员	9 000		9 000	
工作人员差旅费	8 000		8 000	
顾问和专家费	-		-	
外包服务	139 000		139 000	
外部培训、补助金和其他转账	-		-	
办公用品、消耗品和其他运作费用	1 862 700		1 862 700	
其他支出	-		-	
邮费	165 000		165 000	
第2章, 小计	<b>2 183 700</b>	<b>12 959 200</b>	<b>15 142 900</b>	<b>2 728 800</b>
<b>第3章 设施、安保、会议和文化活动管理</b>				
I. 人事费 (常设职位)		12 893 400	12 893 400	8 968 900
II. 其他费用:				95 900
临时人员	39 300		39 300	
加班费	400 000		400 000	
工作人员差旅费	10 000		10 000	
顾问和专家费	-		-	
外包服务	-		-	
外部培训、补助金和其他转账	-		-	
办公用品、消耗品和其他运作费用	348 900		348 900	
其他支出	410 000		410 000	
总部安保	1 133 000		1 133 000	
楼房和基础设施的维修、养护和翻新	2 559 000		2 559 000	
第3章, 小计	<b>4 900 200</b>	<b>12 893 400</b>	<b>17 793 600</b>	<b>9 064 800</b>
第III篇C, 共计	<b>7 331 700</b>	<b>28 888 800</b>	<b>36 220 500</b>	<b>11 793 600</b>
<b>D. 信息系统和通信管理</b>				
I. 人事费 (常设职位)		8 510 100	8 510 100	819 000
II. 其他费用:				-
临时人员	32 000		32 000	
工作人员差旅费	30 000		30 000	
顾问和专家费	-		-	
外包服务	550 000		550 000	
外部培训、补助金和其他转账	20 000		20 000	
办公用品、消耗品和其他运作费用	343 800		343 800	
其他支出	183 000		183 000	
第III篇D, 共计	<b>1 158 800</b>	<b>8 510 100</b>	<b>9 668 900</b>	<b>819 000</b>
第III篇, 共计	<b>25 898 300</b>	<b>61 490 900</b>	<b>87 389 200</b>	<b>17 283 400</b>

(1) 将于2016-2017年实施的、已收论资金或已获可靠资金承诺的项目, 外加计划支助费 (PSC) 收入和自筹资金供资的职位。

## III.A – 人力资源管理

实施5.07亿美元支出计划就不能充分实施会员国批准的2011-2016年人力资源管理战略行动计划所列优先行动。根据所能利用的资金情况，某些活动将不得不慢慢进行或放慢速度，并且/或者将不得不搁置或取消。重点将继续是为管理人员和工作人员提供法定的人力资源服务，审查和修订人力资源政策和程序，及时处理索偿和上诉，尽量凭借现有资源继续开发和实施信息技术工具。

实施5.07亿美元支出计划具体意味着：

- 不制订全组织内部培训计划；不制订学习战略；
- 不能为工作人员，尤其是总部外工作人员提供必要和创新的学习与培训活动；
- 中高级管理人员不参加联合国系统职员学院的领导能力培训班；
- 不为工作人员提供职业发展服务；
- 不开发和实施接班规划模块；
- 难以确保开展有针对性的外联活动，吸引无人任职或任职人数不足国家的合格候选人；
- 不支持青年专业人员计划或为其开展培训；
- 不完全实施地域流动政策；
- 推迟会员国要求进行的备选医疗保险计划研究；
- 不能审查管理医疗保险基金所需要的流程和程序，也不能进行相关的开发并实施新的系统应用程序；
- 不实施有关《工作人员条例和服务细则》、人力资源手册条款、顾问合同使用、临时人员使用等方面的合规/风险框架；
- 对联合国协调统一/审查和改革活动的参与受到限制；
- 继续开发和实施自动化工作流程的工作速度将锐减，而这项工作的目的是简化流程/程序。

### 预期成果1：实施2011--2016年人力资源管理战略行动计划

绩效指标	2017年具体目标 38 C/5 5.07亿美元支出计划
1. 实施各项优先行动	- 部分实施2011--2016年人力资源管理战略；开始拟订新战略

绩效指标	2017年具体目标 38 C/5 5.07亿美元支出计划
2. 实施简化的人员配置流程，纳入流动性	- 针对特定职业群体，分阶段实施地域流动计划
3. 测试能力的面试	- 制订并实施测试能力的面试
4. 高效和及时的招聘	- 到2017年底，大多数职位得到填补
5. 地域平衡得到改善	- 提高有国民任职的国家和符合限额的国家百分比
6. 改善高级管理职位的性别均衡	- 提高女性在D级及以上职级所占的百分比
7. 确保人事行政管理工作高效和及时	- 审查并精简人事行政管理工作流程 - 制订并实施支持提高成本效率的工作流程

### 预期成果2：在绩效管理中树立注重可交付成果的文化，支持计划的实施和职业发展

绩效指标	2017年具体目标 38 C/5 5.07亿美元支出计划
1. 实施绩效管理制度，实现高合规率	- 80%以上的合规率
2. 为有效实施计划，使特定工作人员具备所需的技能和能力	- 为支持计划实施工作，继续开发电子学习工具/课程

### 预期成果3：确保工作人员社会保险计划的有效性和财务稳健性

绩效指标	2017年具体目标 38 C/5 5.07亿美元支出计划
1. 依照大会决议引入新的医疗保险基金治理结构并确保其得到落实	- 发布关于咨询委员会提名的行政通函和通告
2. 根据联合国全系统对医疗保护/离职后医疗保护的重要审查结果，审查医疗保险基金的规则和程序，确保对医疗保险基金进行具有成本效益和高效率的管理	- 对于有在医疗保险基金注册的工作人员参与的预算外项目，征收离职后医疗保险费用
3. 改进现有工作方法并鼓励改进协同的新办法	- 使行政管理流程合理化

## III.B – 财务管理

实施5.07亿美元支出计划将减少：政策制定、流程审查和培训活动；合规和监督职能以及分析报告能力。财务管理局将侧重于会计以及预算审查和分配服务，特别是：

- 按照“适应其宗旨”项目的总体评估结果和为此目的确定的资金，编制并实施注重风险的问责制框架
- 不再进一步发展合规框架，只通过财务管理局集中化的认证职能实施第一级合规监管
- 关于政策和流程的培训与指导将削减，以缓解因预算从6.53亿美元削减而产生并被确定为高风险的主要财务风险领域；
- 当“适应其宗旨”项目的全面评估和/或联合国统一行动确认流程/政策审查至关重要时，才根据审计建议，在有资源可用的情况下进行流程/政策审查；
- 关于项目/计划财务绩效的季度分析监督报告将是有限的，可能达不到所有利益攸关方的期望，并且报告能力和工具的开发将大幅减少

风险包括：

- 财务管理和合同管理方面训练有素的工作人员的减少将影响计划的实施，并可能增加财务风险
- 将更加依赖内部和外部审计建议作为财务政策改革、培训和指导材料及主要财务风险领域报告的资料，因而减少了及早采取补救措施的可能性
- 制订政策和简化流程的能力将降低，而制订政策和简化流程对达到会员国、捐助方和管理层对于内部监控、报告和增效措施的期望是必不可少的
- 财务报告能力和工具的发展会受到制约，影响加强财务管理决策的能力

### 预期成果1：提高财务管理能力，促进有依据的决策

绩效指标	2017年具体目标 38 C/5 5.07亿美元支出计划
1. 定期向理事机构、高级管理团队、计划实施部门和供资方提供财务业绩分析报告	及时编制 - 高级管理团队、行政办公室和总部外办事处的月度财务管理一览表 - 执行局的半年度计划执行情况统计表
2. 对计划和行政人员的财务管理培训	- 培训100名行政干事和计划专家 - 确定25人提供地区支持
3. 以注重原则的方式进行政策指导	- 减少克减申请数量

绩效指标	2017年具体目标 38 C/5 5.07亿美元支出计划
4. 编制符合《国际公共部门会计标准》的年度财务报表	- 编制符合《国际公共部门会计标准》的年度财务报表以及总干事关于财务业绩的报告

**预期成果2：保证从监控文化走向问责制：实现计划实施的自主化，对本组织有能力管理一个健全的内部监控环境更具信心**

绩效指标	2017年具体目标 38 C/5 5.07亿美元支出计划
1. 有关财务管理问题的内部和外部审计建议在12个月内得到落实	- 75%有关财务管理问题的内部和外部审计建议在24个月内得到落实
2. 实施监督与合规框架并为其编制有关文件	- 实施监督框架
3. 降低所确定的监控方面风险	- 关于财务管理问题的审计建议的落实率达到75%，将使监控领域确定的风险水平降低
4. 对财务报表的年度无保留审计意见	- 年度无保留审计意见

**预期成果3：在教科文组织开展业务活动的地区建立财务管理能力中心，加强能力建设，提高成本效益和减少行政管理时间**

绩效指标	2017年具体目标 38 C/5 5.07亿美元支出计划
1. 通过使会计和财务工作达到服务协议的要求，以及通过联合国全系统改革中业务做法的协调统一，促进计划实施	- 参与联合国全系统财务和预算事项改革，协调统一业务做法
2. 在总部外办事处、各机构和总部，完善一个干练的财务管理人员网络	- 行政办公室和行政平台的职位空缺率不超过5% - 确定行政干事和财务管理局人员职业发展路径

## III.C – 支助服务管理

资源减少对支助服务管理局语言、文件和会议服务的及时性和质量将产生非常不利的影响。同样，总部安保也将受到影响，只能保证最低限度的安保。总部楼房的维修与养护会受到严重影响，因而增加了设备发生故障的风险，结果给业务的连续性造成真正的威胁。

### 第1章 支助服务和采购的管理与协调

#### 预期成果1：提高效率和成本效益

绩效指标	2017年具体目标 38 C/5 5.07亿美元支出计划
1. 便利共同物品的采购和合同管理	- 通过采购共同物品和服务的长期协议，实现最高性价比
2. 在教科文组织总部的业务实践中纳入可持续性管理和绿色举措	- 为所有业务活动制订可持续管理指标并减少总部的温室气体排放

### 第2章 语言和文件管理

#### 预期成果2：确保多语言使用以及翻译和文件服务的质量保证

绩效指标	2017年具体目标 38 C/5 5.07亿美元支出计划
1. 能够对翻译和文件服务进行管理	- 翻译和文件服务的及时性和质量受到不利影响，重新评估客户的期望值
2. 能够对翻译和文件服务的绩效进行度量	- 通过翻译和文件服务方面的服务水平协议，尽可能加强问责和责任感
3. 提高翻译和文件业务的效率和成本效益	- 尽可能提高电子工作流程的效率，收回全部成本

## 第3章 设施、安保、会议和文化活动管理

### 预期成果3：确保安全、舒适和便利的工作环境

绩效指标	2017年具体目标 38 C/5 5.07亿美元支出计划
1. 确保总部技术设施与设备的持续运转，最大程度地降低风险	- 将楼房安全、卫生和业务连续性方面的维修、养护和翻新保持在最低限度的合规水平上，存在设备发生故障的风险及对业务连续性的威胁
2. 根据当前的形势与风险，评估并更新安保措施	- 不按照第185 EX/30号决定的规定加强总部安保设施和安排的运作，进一步加大应对现有的和/或可能出现的新风险和威胁的能力差距
3. 能够对总部和总部外的各种会议和文化活动进行法定管理	- 尽量采用会议和文化活动管理方面的最佳做法，将客户满意度维持在可接受的水平，使总部会议和文化活动空间及容积利用率最大化



## III.D – 信息系统和通信管理

实施5.07亿美元支出计划意味着：

- 网络安全-用来减少网络安全和网络犯罪风险的人员配备和资金投入不足
- 没有灾后恢复措施，因此我们无法确保发生严重事故后的合理恢复时间
- 我们无法监视信息系统和基础设施的运行情况，这可能造成不必要事故，需要较多时间解决问题
- 陈旧的电话系统发生故障的风险很高，经常出问题
- 在保存和获取方面没有充足的资金投入会危及以下方面：(a) 本组织活动的长期数字保存；(b) 理事机构（较早）文件的在线获取；(c) 过去和现在的多媒体材料的保存和获取

### 预期成果1：便于计划实施

绩效指标	2017年具体目标 38 C/5 5.07亿美元支出计划
1. 保障基础设施包括电子邮件和互联网服务的可用性、灾后恢复，并实施相关政策 and 标准	<ul style="list-style-type: none"><li>- 确保基础设施的可用性</li><li>- 强化总的信息技术业务</li></ul>
2. 保证组织记忆的获取和保存	<ul style="list-style-type: none"><li>- 制定数字保存战略</li><li>- 向总部外推广电子档案</li></ul>
3. 提出明显有益于计划实施的新技术	<ul style="list-style-type: none"><li>- 整合会议和即时信息解决方案</li><li>- 引入新的移动特色</li></ul>

# 人员调整和离职后医疗保险长期负债 (ASHI) 储备金

## 人员调整和离职后医疗保险长期负债储备金

正常预算	38 C/5 建议额 5.07亿美元/ 5.18亿美元	预算外 资金 <sup>(1)</sup>
人员调整 (职位定级和协商离职) 储备金	\$ -	\$ -
离职后医疗保险长期负债 (ASHI) 储备金	<b>3 406 100</b>	-

(1) 将于2016-2017年实施的、已收讫资金或已获可靠资金承诺的项目，外加计划支助费 (PSC) 收入和自筹资金供资的职位。

还应指出，教科文组织保有一项医疗保险计划，为在职和退休工作人员提供医疗保险。同参与共同制度的其他联合国机构一样，退休之时参加该保险计划满十年并至少达到5岁的工作人员，可以选择参加离职后医疗保险计划 (ASHI)。依照第37 C/85号决议的规定，即“考虑自2016年1月1日起，针对所有资金来源，收取人事费总额的1%，为在职工作人员的离职后医疗保险负债提供资金的可能性，但这受预算编制技术所含的现实延时因素是否持续适用的影响”，已为偿付离职后医疗保险负债拨备了3,406,100美元，相当于人事费的1%。

# 第IV篇 一 总部楼房翻新及国际教育局楼房的贷款偿还

## 第IV篇

正常预算		38 C/5 建议额 5.07亿美元/ 5.18亿美元	预算外 资金 <sup>(1)</sup>
总部楼房翻新及国际教育局楼房的贷款偿还		\$ 14 082 400	\$ -

(1) 将于2016-2017年实施的、已收讫资金或已获可靠资金承诺的项目，外加计划支助费（PSC）收入和自筹资金供资的职位。

在38 C/5的支出计划中，第IV篇包括14,082,400美元的准备金，即2016-2017年偿还总部翻新计划贷款（贝尔蒙计划）13,784,000美元和教科文组织国际教育局的楼房贷款298,400美元所需的金额。

# 第V篇 — 预计费用增长

## 第V篇

正常预算	38 C/5 建议额 5.07亿美元/ 5.18亿美元	预算外 资金 <sup>(1)</sup>
预计费用增长	\$ <b>4 819 300</b>	\$ -

(1) 将于2016-2017年实施的、已收讫资金或已获可靠资金承诺的项目，外加计划支助费（PSC）收入和自筹资金供资的职位。

根据37 C/92号决议批准的预算编制技术，预算第I—IV篇的人事费、货物和服务费是根据截至2015年12月31日的费用概算计算的，2016--2017年双年度预计的因法定因素和通货膨胀而造成的增长以及技术性调整并未计入第I至IV篇，而是单列在预算第V篇。

2016--2017年预计费用增长概算为4,819,300美元。使用本篇预算的拨款须事先经执行局批准。

# 附件



# 附件 I - 各工作重点的正常预算和预算外资金总表 – 5.07亿美元和5.18亿美元支出计划

篇	正常预算 38 C/5名义零增长支出计划 (5.07亿美元)			增加	正常预算 38 C/5名义零增长+支出计划 (5.18亿美元)			预算外 资金 <sup>(1)</sup>
	业务预算	人事预算	共计		业务预算	人事预算	共计	
	\$	\$	\$		\$	\$	\$	\$
<b>第I篇 - 总政策和领导机构</b>								
<b>A. 理事机构</b>	7 696 800	2 100 500	<b>9 797 300</b>	-	7 696 800	2 100 500	<b>9 797 300</b>	-
<b>B. 领导机构</b>								
1 总干事室	876 000	1 698 600	<b>2 574 600</b>	-	876 000	1 698 600	<b>2 574 600</b>	-
2. 总干事办公室	600 500	4 432 300	<b>5 032 800</b>	-	600 500	4 432 300	<b>5 032 800</b>	2 082 000
3. 内部监督	513 700	5 163 300	<b>5 677 000</b>	-	513 700	5 163 300	<b>5 677 000</b>	899 000
4. 国际准则及法律事务	188 100	4 204 700	<b>4 392 800</b>	-	188 100	4 204 700	<b>4 392 800</b>	-
5. 伦理	96 600	660 300	<b>756 900</b>	-	96 600	660 300	<b>756 900</b>	-
<b>第I篇B, 共计</b>	<b>2 274 900</b>	<b>16 159 200</b>	<b>18 434 100</b>	-	<b>2 274 900</b>	<b>16 159 200</b>	<b>18 434 100</b>	<b>2 981 000</b>
<b>C. 参与联合国系统联合机构活动</b>	16 794 900	-	<b>16 794 900</b>	-	16 794 900	-	<b>16 794 900</b>	-
<b>第I篇, 共计</b>	<b>26 766 600</b>	<b>18 259 700</b>	<b>45 026 300</b>	-	<b>26 766 600</b>	<b>18 259 700</b>	<b>45 026 300</b>	<b>2 981 000</b>
<b>第II篇 - 计划与与计划有关的业务</b>								
<b>A. 计划</b>								
<b>I 教育</b>								
I.1 支持会员国发展教育系统, 促进包容和高质量的全民终身学习	9 757 200	36 275 900	<b>46 033 100</b>	<b>1 019 800</b>	10 777 000	36 275 900	<b>47 052 900</b>	63 724 900
I.2 增强学习者的能力, 使其成为具有创造力和负责任的全球公民	1 884 300	7 152 900	<b>9 037 200</b>	<b>208 400</b>	2 092 700	7 152 900	<b>9 245 600</b>	8 488 500
I.3 推进全民教育, 构想未来国际教育议程	3 760 200	7 957 200	<b>11 717 400</b>	<b>422 600</b>	4 182 800	7 957 200	<b>12 140 000</b>	12 360 300
<b>I, 共计</b>	<b>15 401 700</b>	<b>51 386 000</b>	<b>66 787 700</b>	<b>1 650 800</b>	<b>17 052 500</b>	<b>51 386 000</b>	<b>68 438 500</b>	<b>84 573 700</b>
<b>教科文组织教育机构</b>								
(正常预算财政拨款可能包括人事费和活动费)								
教科文组织国际教育局 (IBE)	3 392 200	-	<b>3 392 200</b>	<b>655 900</b>	4 048 100	-	<b>4 048 100</b>	-
教科文组织国际教育规划研究所 (IIEP)	3 586 600	-	<b>3 586 600</b>	<b>693 600</b>	4 280 200	-	<b>4 280 200</b>	-
教科文组织终身学习研究所 (UIL)	1 313 500	-	<b>1 313 500</b>	<b>253 900</b>	1 567 400	-	<b>1 567 400</b>	-
教科文组织教育信息技术研究所 (IITE)	601 300	-	<b>601 300</b>	<b>116 300</b>	717 600	-	<b>717 600</b>	-
教科文组织非洲国际能力培养研究所 (IICBA)	1 659 600	-	<b>1 659 600</b>	<b>321 300</b>	1 980 900	-	<b>1 980 900</b>	-
教科文组织拉丁美洲及加勒比地区国际高等教育研究所 (IESALC)	1 452 000	-	<b>1 452 000</b>	<b>280 800</b>	1 732 800	-	<b>1 732 800</b>	-
教科文组织圣雄甘地和平与可持续发展教育研究所 (MGIEP)	493 000	-	<b>493 000</b>	-	493 000	-	<b>493 000</b>	-
<b>教科文组织教育机构, 共计</b>	<b>12 498 200</b>	-	<b>12 498 200</b>	<b>2 321 800</b>	<b>14 820 000</b>	-	<b>14 820 000</b>	-
<b>重大计划I, 共计</b>	<b>27 899 900</b>	<b>51 386 000</b>	<b>79 285 900</b>	<b>3 972 600</b>	<b>31 872 500</b>	<b>51 386 000</b>	<b>83 258 500</b>	<b>84 573 700</b>

(1) 将于2016-2017年实施的、已收讫资金或已获可靠资金承诺的项目, 外加计划支助费 (PSC) 收入和自筹资金供资的职位费用。

篇	正常预算 38 C/5名义零增长支出计划 (5.07亿美元)			增加	正常预算 38 C/5名义零增长+支出计划 (5.18亿美元)			预算外 资金 <sup>(1)</sup>
	业务预算	人事预算	共计		业务预算	人事预算	共计	
	\$	\$	\$		\$	\$	\$	\$
<b>II 自然科学</b>								
II.1 加强科技与创新政策、治理及科学-政策-社会间的互动	1 844 900	7 555 400	<b>9 400 300</b>	<b>231 000</b>	1 926 800	7 704 500	<b>9 631 300</b>	9 609 700
II.2 建设科学和工程学方面的机构能力	566 600	3 006 300	<b>3 572 900</b>	<b>145 900</b>	664 200	3 054 600	<b>3 718 800</b>	14 392 300
II.3 增进知识和能力,保护和可持续管理海洋与沿海地区	2 540 700	7 132 100	<b>9 672 800</b>	<b>482 200</b>	2 748 400	7 406 600	<b>10 155 000</b>	6 262 000
II.4 促进地球系统、生物多样性和降低灾害风险方面的国际科学合作	813 700	3 669 100	<b>4 482 800</b>	<b>186 300</b>	893 900	3 775 200	<b>4 669 100</b>	418 800
II.5 强化生态科学和生物圈保护区的作用	1 323 100	4 292 900	<b>5 616 000</b>	<b>461 800</b>	1 363 000	4 714 800	<b>6 077 800</b>	3 806 300
II.6 加强淡水安全	3 846 500	8 603 600	<b>12 450 100</b>	<b>786 900</b>	4 064 400	9 172 600	<b>13 237 000</b>	13 742 800
<b>第II篇, 共计</b>	<b>10 935 500</b>	<b>34 259 400</b>	<b>45 194 900</b>	<b>2 294 100</b>	<b>11 660 700</b>	<b>35 828 300</b>	<b>47 489 000</b>	<b>48 231 900</b>
教科文组织科学机构 (正常预算财政拨款可能包括人事费和活动费)								
教科文组织-国际水利环境工程学院水教育研究所 (UNESCO-IHE)	-	-	-	-	-	-	-	85 183 200
阿卜杜勒·萨拉姆国际理论物理中心 (ICTP)	819 400	-	<b>819 400</b>	-	819 400	-	<b>819 400</b>	53 970 000
<b>教科文组织科学机构, 共计</b>	<b>819 400</b>	<b>-</b>	<b>819 400</b>	<b>-</b>	<b>819 400</b>	<b>-</b>	<b>819 400</b>	<b>139 153 200</b>
<b>重大计划II, 共计</b>	<b>11 754 900</b>	<b>34 259 400</b>	<b>46 014 300</b>	<b>2 294 100</b>	<b>12 480 100</b>	<b>35 828 300</b>	<b>48 308 400</b>	<b>187 385 100</b>
<b>III 社会科学及人文科学</b>								
III.1 鼓励面向未来的研究、知识和决策,支持社会变革、社会包容和文化间对话	2 283 500	8 104 800	<b>10 388 300</b>	<b>518 400</b>	2 801 900	8 104 800	<b>10 906 700</b>	6 872 500
III.2 增强会员国管理科学技术挑战带来的伦理、法律、环境和社会影响的能力,努力实现包容和可持续的社会发展	1 468 900	3 857 800	<b>5 326 700</b>	<b>266 700</b>	1 735 600	3 857 800	<b>5 593 400</b>	500 500
III.3 在青年和体育运动领域有关方面的参与下制定政策;支持青年发展和公民参与	1 598 000	5 566 300	<b>7 164 300</b>	<b>360 100</b>	1 958 100	5 566 300	<b>7 524 400</b>	18 046 100
<b>重大计划III, 共计</b>	<b>5 350 400</b>	<b>17 528 900</b>	<b>22 879 300</b>	<b>1 145 200</b>	<b>6 495 600</b>	<b>17 528 900</b>	<b>24 024 500</b>	<b>25 419 100</b>
<b>IV 文化</b>								
IV.1 保护、保存、宣传并传承文化、遗产和历史,促进对话与发展	5 397 800	20 343 100	<b>25 740 900</b>	<b>1 193 400</b>	6 591 200	20 343 100	<b>26 934 300</b>	31 628 700
IV.2 支持并促进文化表现形式多样性、非物质文化遗产的保护及文化和创意产业的发展	4 160 200	12 699 800	<b>16 860 000</b>	<b>921 500</b>	5 081 700	12 699 800	<b>17 781 500</b>	14 523 200
<b>重大计划IV, 共计</b>	<b>9 558 000</b>	<b>33 042 900</b>	<b>42 600 900</b>	<b>2 114 900</b>	<b>11 672 900</b>	<b>33 042 900</b>	<b>44 715 800</b>	<b>46 151 900</b>
<b>V 传播和信息</b>								
V.1 促进有利于表达自由、新闻自由和记者安全的环境,推动媒体多元化和参与媒体,支持可持续和独立的媒体机构	2 186 800	7 767 100	<b>9 953 900</b>	<b>451 800</b>	2 638 600	7 767 100	<b>10 405 700</b>	15 205 500
V.2 推动信息和知识的普遍获取与保存	3 146 800	8 936 100	<b>12 082 900</b>	<b>650 100</b>	3 796 900	8 936 100	<b>12 733 000</b>	1 507 100
<b>重大计划V, 共计</b>	<b>5 333 600</b>	<b>16 703 200</b>	<b>22 036 800</b>	<b>1 101 900</b>	<b>6 435 500</b>	<b>16 703 200</b>	<b>23 138 700</b>	<b>16 712 600</b>

(1) 将于2016-2017年实施的、已收讫资金或已获可靠资金承诺的项目,外加计划支助费(PSC)收入和自筹资金供资的职位费用。

篇	正常预算 38 C/5名义零增长支出计划 (5.07亿美元)			增加	正常预算 38 C/5名义零增长+支出计划 (5.18亿美元)			预算外 资金 <sup>(1)</sup>
	业务预算	人事预算	共计		业务预算	人事预算	共计	
教科文组织统计研究所 (正常预算财政拨款可能包括人事费和活动费)	\$ 7 323 500	\$ -	\$ 7 323 500	371 300	\$ 7 694 800	\$ -	\$ 7 694 800	\$ -
总部外办事处管理	25 101 100	55 635 200	80 736 300	-	25 101 100	55 635 200	80 736 300	1 224 500
总部外网络改革补充资金	-	-	-	-	-	-	-	-
第II篇A, 共计	92 321 400	208 555 600	300 877 000	11 000 000	101 752 500	210 124 500	311 877 000	361 466 900
<b>B. 与计划有关的业务</b>								
1. 协调和监督惠及非洲的行动	598 500	3 574 900	4 173 400	-	598 500	3 574 900	4 173 400	-
2. 协调和监督实施性别平等的行动	316 100	1 293 000	1 609 100	-	316 100	1 293 000	1 609 100	377 000
3. 教科文组织应对冲突后和灾后形势	314 500	660 300	974 800	-	314 500	660 300	974 800	7 673 100
4. 战略规划、计划监督及预算编制	1 140 200	5 561 300	6 701 500	-	1 140 200	5 561 300	6 701 500	-
5. 整个组织的知识管理	318 500	4 398 500	4 717 000	-	318 500	4 398 500	4 717 000	2 775 200
6. 对外关系与公众宣传	1 454 200	18 220 000	19 674 200	-	1 454 200	18 220 000	19 674 200	891 400
第II篇B, 共计	4 142 000	33 708 000	37 850 000	-	4 142 000	33 708 000	37 850 000	11 716 700
<b>C. 参与计划和奖学金</b>								
第II篇, 共计	11 986 900	1 562 800	13 549 700	-	11 986 900	1 562 800	13 549 700	-
<b>第III篇 - 机构内部服务</b>								
<b>A. 人力资源管理</b>								
1. 人力资源管理	4 460 600	12 697 700	17 158 300	-	4 460 600	12 697 700	17 158 300	530 400
2. 整个组织工作人员的培训与发展	-	-	-	-	-	-	-	-
3. 非全额参保人员的医疗保险基金 (MBF) 纳款和行政管理费	12 000 000	-	12 000 000	-	12 000 000	-	12 000 000	-
第III篇A, 共计	16 460 600	12 697 700	29 158 300	-	16 460 600	12 697 700	29 158 300	530 400
<b>B. 财务管理</b>								
第III篇B, 共计	947 200	11 394 300	12 341 500	-	947 200	11 394 300	12 341 500	4 140 400
<b>C. 支助服务管理</b>								
1. 支助服务和采购的管理与协调	247 800	3 036 200	3 284 000	-	247 800	3 036 200	3 284 000	-
2. 语言和文件管理	2 183 700	12 959 200	15 142 900	-	2 183 700	12 959 200	15 142 900	2 728 800
3. 设施、安保、会议和文化活动管理	4 900 200	12 893 400	17 793 600	-	4 900 200	12 893 400	17 793 600	9 064 800
第III篇C, 共计	7 331 700	28 888 800	36 220 500	-	7 331 700	28 888 800	36 220 500	11 793 600

(1) 将于2016-2017年实施的、已收讫资金或已获可靠资金承诺的项目，外加计划支助费 (PSC) 收入和自筹资金供资的职位费用。



篇	正常预算 38 C/5名义零增长支出计划 (5.07亿美元)			增加	正常预算 38 C/5名义零增长+支出计划 (5.18亿美元)			预算外 资金 <sup>(1)</sup>
	业务预算	人事预算	共计		业务预算	人事预算	共计	
	\$	\$	\$		\$	\$	\$	\$
D. 信息系统和通信管理	1 158 800	8 510 100	<b>9 668 900</b>	-	1 158 800	8 510 100	<b>9 668 900</b>	819 000
第III篇, 共计	<b>25 898 300</b>	<b>61 490 900</b>	<b>87 389 200</b>	-	<b>25 898 300</b>	<b>61 490 900</b>	<b>87 389 200</b>	<b>17 283 400</b>
第I - III篇, 共计	<b>161 115 200</b>	<b>323 577 000</b>	<b>484 692 200</b>	<b>11 000 000</b>	<b>170 546 300</b>	<b>325 145 900</b>	<b>495 692 200</b>	<b>393 448 000</b>
人员调整(职位定级和协商离职)储备金	-	-	-	-	-	-	-	-
离职后医疗保险长期负债(ASHI)储备金	-	3 406 100	<b>3 406 100</b>	-	-	3 406 100	<b>3 406 100</b>	-
第IV篇 - 总部和国际教育局楼房翻新的贷款偿还	14 082 400	-	<b>14 082 400</b>	-	14 082 400	-	<b>14 082 400</b>	-
第V篇 - 预计费用增长	-	4 819 300	<b>4 819 300</b>	-	-	4 819 300	<b>4 819 300</b>	-
第I - V篇, 共计	<b>175 197 600</b>	<b>331 802 400</b>	<b>507 000 000</b>	<b>11 000 000</b>	<b>184 628 700</b>	<b>333 371 300</b>	<b>518 000 000</b>	<b>393 448 000</b>

(1) 将于2016-2017年实施的、已收讫资金或已获可靠资金承诺的项目, 外加计划支助费(PSC)收入和自筹资金供资的职位费用。

## 附件 II - 正常计划各级别常设职位总表 - 5.07亿美元和5.18亿美元支出计划

部门/单位		总部职位						总部外职位						总部和总部外合计	
		总干事/ 副总干事/ 助理总干事	D	P	一般 职位	总部共计		D	P	国家 专业 干事	L	总部外共计		职位	费用
						职位	费用					职位	费用		
							\$						\$		
<b>第I篇 - 总政策和领导机构</b>															
A. 理事机构	5.07亿美元支出计划		1	2	6	9	2 100 500							9	2 100 500
	5.18亿美元支出计划		1	2	6	9	2 100 500							9	2 100 500
B. 领导机构	5.07亿美元支出计划	2	3	38	12.5	55.5	16 159 200							55.5	16 159 200
	5.18亿美元支出计划	2	3	38	12.5	55.5	16 159 200							55.5	16 159 200
第I篇, 共计	5.07亿美元支出计划	2	4	40	18.5	64.5	18 259 700			-		-	-	64.5	18 259 700
	5.18亿美元支出计划	2	4	40	18.5	64.5	18 259 700							64.5	18 259 700
<b>第II篇 - 计划和与计划有关的业务</b>															
<b>A. 计划</b>															
教育部门 (ED)	5.07亿美元支出计划	1	4	49	31	85	21 764 900	1	68	31	11	111	29 621 100	196	51 386 000
	5.18亿美元支出计划	1	4	49	31	85	21 764 900	1	68	31	11	111	29 621 100	196	51 386 000
自然科学部门 (SC)	5.07亿美元支出计划	2	3	47.5	28	80.5	21 276 500		32	13	2	47	12 982 900	127.5	34 259 400
	5.18亿美元支出计划	2	3	50.5	28	83.5	22 306 400		32	16	3	51	13 521 900	134.5	35 828 300
(包括政府间海洋学委员会)	5.07亿美元支出计划	1		10.5	5	16.5	4 781 300		0	1.5		7.5	2 350 800	24	7 132 100
	5.18亿美元支出计划	1		11.5	5	17.5	5 055 800		6	1.5		7.5	2 350 800	25	7 406 600
社会科学及人文科学部门 (SHS)	5.07亿美元支出计划	1	2	26	14	43	11 321 100		17	3.5		20.5	6 207 800	63.5	17 528 900
	5.18亿美元支出计划	1	2	26	14	43	11 321 100		17	3.5		20.5	6 207 800	63.5	17 528 900
文化部门 (CLT)	5.07亿美元支出计划	1	3	48	34	86	21 073 800		28	19	1	48	11 969 100	134	33 042 900
	5.18亿美元支出计划	1	3	48	34	86	21 073 800		28	19	1	48	11 969 100	134	33 042 900
传播和信息部门 (CI)	5.07亿美元支出计划		2	23	16	41	10 234 200		11	19.5	1	31.5	6 469 000	72.5	16 703 200
	5.18亿美元支出计划		2	23	16	41	10 234 200		11	19.5	1	31.5	6 469 000	72.5	16 703 200
总部外办事处实施非集中化计划 (BFC)	5.07亿美元支出计划			3	2	5	1 116 300	30	61	8	282	381	54 518 900	386	55 635 200
	5.18亿美元支出计划			3	2	5	1 116 300	30	61	8	282	381	54 518 900	386	55 635 200

部门/单位		总部职位						总部外职位						总部和总部外合计	
		总干事/ 副总干事/ 助理总干事	D	P	一般 职位	总部共计		D	P	国家 专业 干事	L	总部外共计		职位	费用
						职位	费用					职位	费用		
						\$				\$		\$			
<b>B. 与计划有关的业务</b>															
协调和监督惠及非洲的行动 (AFR)	5.07亿美元支出计划	1	1	5	5	12	3 269 900		1			1	305 000	13	3 574 900
	5.18亿美元支出计划	1	1	5	5	12	3 269 900		1			1	305 000	13	3 574 900
协调和监督实施性别平等的行动 (GE)	5.07亿美元支出计划		1	2	1	4	1 293 000							4	1 293 000
	5.18亿美元支出计划		1	2	1	4	1 293 000							4	1 293 000
教科文组织应对冲突后和灾后形势	5.07亿美元支出计划			2		2	660 300							2	660 300
	5.18亿美元支出计划			2		2	660 300							2	660 300
战略规划、计划监督及预算编制 (BSP)	5.07亿美元支出计划	1	1	10	7	19	5 561 300							19	5 561 300
	5.18亿美元支出计划	1	1	10	7	19	5 561 300							19	5 561 300
整个组织的知识管理 (OKM)	5.07亿美元支出计划		1	13	2	16	4 398 500							16	4 398 500
	5.18亿美元支出计划		1	13	2	16	4 398 500							16	4 398 500
对外关系与公众宣传 (ERI)	5.07亿美元支出计划	1	2	37	30	70	16 774 100		4			4	1 445 900	74	18 220 000
	5.18亿美元支出计划	1	2	37	30	70	16 774 100		4			4	1 445 900	74	18 220 000
C. 参与计划和奖学金	5.07亿美元支出计划			2	6	8	1 562 800							8	1 562 800
	5.18亿美元支出计划			2	6	8	1 562 800							8	1 562 800
第II篇, 共计	5.07亿美元支出计划	8	19	268.5	176	471.5	120 306 700	31	222	94	297	644	123 519 700	1 115.5	243 826 400
	5.18亿美元支出计划	8	19	271.5	176	474.5	121 336 600	31	222	97	298	648	124 058 700	1 122.5	245 395 300
<b>第III篇 - 机构内部服务</b>															
A. 人力资源管理 (HRM)	5.07亿美元支出计划		1	25	31	57	12 697 700							57	12 697 700
	5.18亿美元支出计划		1	25	31	57	12 697 700							57	12 697 700
B. 财务管理 (BFM)	5.07亿美元支出计划		1	23	26	50	11 394 300							50	11 394 300
	5.18亿美元支出计划		1	23	26	50	11 394 300							50	11 394 300
C. 支助服务管理 (MSS)	5.07亿美元支出计划		1	35	119	155	28 888 800							155	28 888 800
	5.18亿美元支出计划		1	35	119	155	28 888 800							155	28 888 800
D. 信息系统和通信管理	5.07亿美元支出计划			18	25	43	8 510 100							43	8 510 100
	5.18亿美元支出计划			18	25	43	8 510 100							43	8 510 100
第III篇, 共计	5.07亿美元支出计划		3	101	201	305	61 490 900							305	61 490 900
	5.18亿美元支出计划		3	101	201	305	61 490 900							305	61 490 900
第I - III篇, 共计	5.07亿美元支出计划	10	26	409.5	395.5	841	200 057 300	31	222	94	297	644	123 519 700	1 485	323 577 000
	5.18亿美元支出计划	10	26	412.5	395.5	844	201 087 200	31	222	97	298	648	124 058 700	1 492	325 145 900



联合国教育、  
科学及文化组织

# 38 C/5 草案 – 第2卷和增补件2

## 更正件2

巴黎，2015年4月8日

### 在2016-2017年预算草案第2卷重大计划 II – 自然科学中：

1. 预期成果6绩效指标2的具体目标1和2应修改如下：
  - 至少有40个国家应用海委会指南管理其沿海和海洋区域
  - 至少2个区域的20个国家参与关于沿海灾害/气候变化适应和海洋空间规划的区域干预活动的制定和实施
2. 预期成果6的绩效指标4新增一个具体目标4，具体如下：
  - 至少30个国家响应海委会关于国家海洋科学能力的调查

### 在增补件2基于预期分摊会费的支出计划的重大计划 II 中：

1. 有关自然科学的重大计划的标题应修改如下：

重大计划II—自然科学

2. 重大计划II的介绍性部分应修改如下：

至于政府间海洋学委员会，5.18亿美元的名义零增长+方案使海委会得以通过恢复部分能力建设计划和加强各个地区分委员会，在海洋技术转让方面协助更多的小岛屿发展中会员国。尤其是，海委会建议：

- 加强海啸和沿海海平面灾害防备并强化相关意识，重点关注小岛屿发展中国家和最不发达国家
- 加强与联合国各机构和进程的联系，包括监测海洋可持续发展目标和气候变化适应和减缓方面的技术指导和培训
- 确保恢复对有助于动员海委会所有成员国集体力量的核心海洋研究和观测活动的部分资金供给，重点关注能力建设、海洋数据和预报系统等基础设施的本地服务、以及海洋空间规划。

3. 预期成果4的绩效指标2和3的具体目标应修改如下：
  - (i) 在最不发达国家和小岛屿发展中国家的2个站点确定观测海洋酸化影响所需的生物参数（最佳做法）
4. 预期成果4绩效指标3的5.07亿美元支出计划具体目标应修改如下：
  - 会员国借助对于全球范围持续海洋观测的基本协调服务和战略指导，重点关注气候要求
5. 预期成果4绩效指标3的5.18亿美元支出计划具体目标应修改如下：
  - 会员国借助对于全球范围持续海洋观测的基本协调服务和战略指导，重点关注气候对海洋服务的要求
6. 预期成果6绩效指标2的5.07亿美元支出计划具体目标应修改如下：
  - 至少1个地区的16个国家参与制定和实施关于沿海灾害/气候变化适应与减缓和海洋空间规划的地区干预活动
7. 预期成果6绩效指标2的5.18亿美元支出计划具体目标应修改如下：
  - 至少1个地区的18个国家参与制定和实施关于沿海灾害/气候变化适应与减缓和海洋空间规划的地区干预活动
8. 预期成果6绩效指标3的下列具体目标应修改如下：
  - 海洋技术转让（TMT）：制作网站、手册、培训材料
  - 海委会非洲和邻近岛屿国家分委员会（IOCAFRICA）：1所非洲暑期学校
  - 海委会加勒比及邻近地区分委员会（IOCARIBE）：1所该分委员会的暑期学校
  - 海委会西太平洋分委员会（WESTPAC）：至少新建1个地区培训研究中心并举办1次课程
9. 预期成果6绩效指标4的具体目标应修改如下：
  - 开展定量文献计量学分析，以观察科学发展情况
  - 对网络和科学地区合作进行分析
  - 通过特别问卷调查获得定性信息
  - 至少30个国家对海委会关于国家海洋科学能力的调查作出答复
10. 在重大计划II的总体优先事项—性别平等中，预期成果4的绩效指标1应修改如下：
  - 教科文组织主持召开的科学大会及关于科学议程和科学政策的高级别会议的女性参与者百分比



联合国教育、  
科学及文化组织

2016-2017年

38 C/5

增补件3

## 全面伙伴关系战略

各类合作伙伴的具体目标和  
预期成果





联合国教育、  
科学及文化组织

2016-2017年

38 C/5

增补件3

## 全面伙伴关系战略

各类合作伙伴的具体目标和  
预期成果

联合国教育、科学及文化组织于2015年出版  
巴黎丰特努瓦广场7号（75352 Paris 07 SP）

教科文组织车间排版和印刷

封面图片：© Shutterstock/Godruma

© 教科文组织，2015年

印于法国



# 引言

**在** 第一九五届会议上审查关于《全面伙伴关系战略》的双年度合并报告期间，执行局要求总干事向其第一九六届会议提交一份38 C/5的附件，说明该伙伴关系战略涵盖的每一类合作伙伴的具体目标和预期成果。

每一类合作伙伴的预期成果之间都有连续性，既与37 C/5也相关联，也与38 C/5相关联。本附件提出的每一类合作伙伴的预期成果，主要基于第195 EX/4 Part IV号和第192 EX/5 INF号文件中提出的那些预期成果，仅在必要时对绩效指标或具体目标进行了微小调整。必须指出，由于《全面伙伴关系战略》完整版是在2013年9月提出的（192 EX/5.INF），以及由于它与C/4的8年周期相一致并且每4年审查一次，因此为确保该战略继续具有现实意义而对其的下一轮审查应于2017年进行。执行局还要求本附件用一张图表说明各类合作伙伴，特别是私营部门合作伙伴预计每年的捐款数量。虽然《全面伙伴关系战略》涵盖的合作伙伴达十一类之多，但只有两类合作伙伴为本组织提供了大量资金，那就是双边政府供资伙伴和私营部门。

双边政府供资伙伴和私营部门预计捐款数量的估算，是结合为C/5中每一项预期成果确定筹资目标这一更广泛、更复杂的工作进行的，其时间跨度要到执行局第一九六届会议之后。筹资目标将在大会第三十八届会议之前，根据对过去趋势的分析以及C/5每一项预期成果的需要和向潜在捐助者筹资的具体可能性，与C/5一并最终确定。资金须向广大捐助者筹集。除双边政府供资伙伴和私营部门外，有些捐助者并不属于《全面伙伴关系战略》所涵盖的合作伙伴种类。他们包括联合国供资来源和（非联合国）多边机构，特别是诸如欧洲联盟和多边开发银行的重要供资来源。

由于关于私营部门和双边政府供资伙伴每年预计捐款数量的数据需要在完成有关拟订C/5筹资目标的分析研究之前提交执行局，单独拟订双边政府供资伙伴和私营部门2016年和2017年年度供资目标，时机还不成熟。此时无法充分了解教科文组织将能筹集到的全部资金。然而，对2010年至2013年期间各类捐助者自愿捐款的情况（如下文所列）<sup>1</sup>加以分析，就能对私营部门和双边政府合作伙伴的预计捐款数量级进行大致评估。由于向紧急基金捐款不被视为一种周期性现象，这种自愿捐款的累积数额单独提供，在计算平均数时没有计及。

1. 这些数据所根据的是财务管理局提供的年度自愿捐款数字。在编写本文件时，还没有截至2014年12月底止的2014年自愿捐款数据。

## 年度自愿捐款（单位：百万美元）\*

合作伙伴种类	2010年	2011年	2012年	2013年	基于平均值的 指示性年度 数额
向紧急基金提供资金的私营 伙伴	-	20.02	0.08	0.01	-
其他提供资金的私营伙伴	20.0	30.4	33.6	50.7	30.1
向紧急基金提供资金的双边 伙伴	-	0.2	47.5	1.4	-
其他提供资金的双边伙伴	205.2	195.5	200.7	238.1	209.9

## A. 私营部门

预期成果	绩效指标(PI) (最多三项)	基线	验证方式 (M) (数据来源)	定量和/或定性目标/基准(T) (根据基线数据(b))
预期成果1 4年内与私营部门订立的协定数量增加20%	PI1: 每个日历年签署的协定数量 PI2:	2012年签署36份协定 (公司、基金会、个人等)	M1: 战略、任务和结果评估信息系统 (SISTER) 内创建的项目数量 M2: 财务与预算系统 (FABS) 内相应的财务信息	T 1和(b 1): 40 份
预期成果2 4年内私营部门捐助者群体扩大20%，包括来自金砖国家和新兴市场的新合作伙伴	PI1: 每个日历年来自金砖国家的新合作伙伴数量 PI2: 每个日历年来自新兴市场的新合作伙伴数量	2012年18个合作伙伴来自金砖国家	M1: 根据战略规划编制局与预算外财源合作处 (BSP/CFS) 提交执行局的报告, 所签署的新协定数量 M2: 战略规划编制局与预算外财源合作处的数据库获得更新	T 1和 (b 1): 20个 (17个) T 2和(b 2):

## B. 双边供资伙伴

预期成果	绩效指标 (PI) (最多三项)	基线	验证方式 (M)(数据来源)	定量和/或定性目标/基准(T) (根据基线数据(b))
预期成果1 双边政府捐助者提供的整体捐助水平企稳	PI: 年度自愿捐款	截至2012年12月 2.48亿美元	M 1: 截至每年12月31日财务管理局 (BFM) 关于年度捐款的数字	T 1和(b1): 双边政府捐助者的年度自愿捐款在2.4亿至2.5亿美元之间
预期成果2 保持与新捐助者的合作, 包括通过自利模式 (双边政府捐助者) 进行	PI: 包括通过自利模式与新捐助者签署的项目协定数量	(b1): 截至2012年12月签署33份项目协定	M1: 战略、任务和结果评估信息系统 (SISTER) 预算外项目的数据	T1和(b1): 4年内通过自利模式等方式与新捐助者签署的项目协定增加10%
预期成果3 与双边政府捐助者保持牢固的多年期伙伴关系	PI: 每年为联合规划和审议举行的审查会议数量	(b1): 2012年举行14次审议会议	M.1: 与预算外财源合作处的 Outlook 日历。项目干事的非集中化项目报告	T1 和 (b1): 每年与双边政府捐助者举办12至18次审查会议

### C. 非政府组织 (NGO)

预期成果	绩效指标 (PI) (最多三项)	基线	验证方式 (M)(数据来源)	定量和/或定性目标/基准(T) (根据基线数据(b))
预期成果1 振兴和拓宽与教科文组织保持正式伙伴关系的非政府组织网络，在地理多样性和合作状况方面更具代表性	PI 1: 新建立正式伙伴关系且来自代表性不足地区的非政府组织数量		M 1: 执行局数据库的法定文件	T 1和(b 1): 比率为75 : 25 (81 : 19)
	PI 2: 参加非政府组织国际会议 (2014和2015年) 的非政府组织数量		M 2: 执行局的法定文件	T 2和 (b 2): 160个 (130个)
	PI 3: 非政府组织集体组织的活动数量		M 3: 执行局的法定文件	T 3和 (b 3): 6个 (6个)
预期成果2 通过非政府组织的贡献促进本组织战略目标的实现	PI 1: 为项目规划所实施磋商做出贡献的非政府组织数量		M 1: 向执行局提交的报告	T 1和(b 1): 120个 (90个)
	PI 2: 与非政府组织合作伙伴开展的联合活动		M 2: 数据库	T 2和 (b 2): 15项 (11项)
预期成果3 改进对与非政府组织伙伴关系的评估和影响评价	PI 1: 定期筛查个别伙伴关系并落实建议 (包括伙伴关系的终止)		M 1: 数据库	T 1和(b 1): 1个 (1个)
	PI 2: 对与非政府组织的整体合作开展全球审议		M 2: 执行局和大会的法定文件	T 2和 (b 2): 1次(0次)

## D. 媒体

预期成果	绩效指标(PI) (最多三项)	基线	验证方式 (M) (数据来源)	定量和/或定性目标/基准(T) (根据基线数据(b))
预期成果1 通过可持续和积极的伙伴关系，改进和加强媒体伙伴关系以提高教科文组织的影响力	PI 1: 进一步发展媒体伙伴关系，从国家和媒体性质方面完善现有伙伴关系，以扩大受众覆盖率		M 1: 教科文组织公共信息部门 (DPI) 月度影响力报告: 文章/视频、访谈、社论等的数量	T 1和(b 1): 从合作伙伴处获得的报刊文章数量
	PI 2: 通过与媒体和/或广告机构的可持续伙伴关系，在最需要建立品牌的主要国家发展基于媒体的传播运动，主要以青年人为目标		M 2: 发展与媒体团队 (特别是管理、文件编制和伙伴关系团队) 的机构伙伴关系网络	T 2和(b 2): 已确立的媒体和传播伙伴关系的数量和性质
预期成果2 增进对民间社会实体的支助，进一步发展具体的传播项目，从而增加提高影响力的机会	PI 1: 根据三方模式: 教科文组织/媒体/私营赞助者，建立关于部门优先事项和战略活动的具体传播项目 (展览、出版物、国际会议等)。		M 1: 服务于部门具体传播需要 (教育、海洋、可持续发展等) 的传播项目数量	T 1和(b 1): 通过地区或全球传播项目，提高教科文组织在该地区的影响力
	PI 2: 创造与非政府组织、基金会、视听/电影制作公司、新闻机构等的交流机会，加强教科文组织活动伙伴网络和对主要活动的参与 (据此，教科文组织能够利用宝贵的交流平台以宣传其理念)		M 2: 每年更新活动和正在实施的与传播和媒体伙伴富有成效的伙伴关系	T 2和 (b 2): 与教科文组织合作举办活动的数量，以及关于重大活动伙伴关系的活动报道数量，说明受众的数量和概况

## E. 议员

预期成果	绩效指标(PI) (最多三项)	基线	验证方式 (M) (数据来源)	定量和/或定性目标/基准(T) (根据基线数据(b))
预期成果1 各国议员参与教科文组织准则性行动，包括批准国际公约和互派代表参加大会	PI 1: 提高教科文组织行动的影响力，特别是立法领域的标准制定行动		M 1: 教科文组织参与议会会议及由教科文组织举办议会会议	T 1和(b 1): 议会机构参与教科文组织全民教育委员会和国际公约
	PI 2: 让全国委员会参与推动与各国议员的伙伴关系，各国议员表决教科文组织所关注领域的国家预算作出并批准国际公约		M 2: 发展教科文组织、全国委员会和议员的三方伙伴关系，以提高对教科文组织计划、目标和优先事项的敏感认识和参与度。	T 2和(b 2): 提高全国委员会主要机构中议员的代表性
预期成果2 特别是在最不发达国家，确保扩大议员对教科文组织的支持	PI 1: 寻求教科文组织与国际和地区议会组织在准则性行动领域的合作		M 1: 通过增加参与教科文组织准则性行动的议员数量，特别是在全民教育、文化和科学领域，扩大本组织在会员国的支持群体	T 1和(b 1): 提高教科文组织在决策圈的影响力，创造扩大本组织在会员国的支持群体的有利条件
				T 2和(b 2): 全国委员会和总部外办事处在各自所在国家，特别是在最不发达国家，大力动员和促进议员的参与

## F. 教科文组织协会、中心和俱乐部

预期成果	绩效指标(PI) (最多三项)	基线	验证方式 (M) (数据来源)	定量和/或定性目标/基准(T) (根据基线数据(b))
预期成果1 确保各协会、中心和俱乐部支持教科文组织的行动	PI 1: 教科文组织协会、俱乐部和中心根据教科文组织的使命和目标开展的活动		M 1: 教科文组织全国委员会对教科文组织俱乐部展开调查的结果	T和 (b) 1: 增加符合教科文组织目标和优先事项的活动数量, 在教科文组织俱乐部调查和全国委员会活动报告中作专题介绍 (b1: 动员教科文组织协会、中心和俱乐部世界联合会 (WFUCA) 和教科文组织俱乐部地区联合会 (总共6个实体), 开展符合教科文组织使命和目标的活动)
	PI 2: 提高妇女和青年参与俱乐部活动的程度		M 2: 全国委员会在三方工作组行动计划框架内提交的活动报告	T和 (b) 2: 增加特别针对和/或让妇女和青年参与的俱乐部活动的数量 (b1: 动员教科文组织协会、中心和俱乐部世界联合会 (WFUCA) 和教科文组织俱乐部地区联合会 (总共6个实体), 开展针对这些群体的活动)
预期成果2 加强与俱乐部和全国委员会的伙伴关系	PI 1: 全国委员会酌情认证、监测和评估教科文组织在各自国家的协会、中心和俱乐部		M 1: 对国家层面与教科文组织协会、中心和俱乐部开展的总体合作的情况进行全面审查	T 1和 (b 1): 向教科文组织报告三方工作组行动计划建议6的落实情况
	PI 2: 教科文组织俱乐部正确使用教科文组织名称和标识。		M 2: 减少俱乐部对教科文组织名称、缩写、标识和因特网域名的滥用	T 2和(b 2): 提高100个全国委员会对其保证在为全国委员会组织的所有活动期间正确使用教科文组织名称和标识的职责的敏感认识, 并在国家层面宣传这一承诺



## G. 学术界--大学及其他高等教育机构、高等教育研究机构

预期成果	绩效指标(PI) (最多三项)	基线	验证方式 (M) (数据来源)	定量和/或定性目标/基准(T) (根据基线数据(b))
预期成果1 加强合作和网络建设，动员大学专业知识为教科文组织计划在其优先领域的实施提供服务	PI 1: 动员教科文组织姊妹大学及其大学网络计划/教科文组织教席以支助教科文组织优先领域的计划实施的数量		M 1: 年度报告或半年度报告	T 1和 (b 1): 50个教科文组织姊妹大学及其大学网络计划/教科文组织教席 (教育)

## H. 教科文组织联系学校项目网络 (ASPnet)

预期成果	绩效指标(PI) (最多三项)	基线	验证方式 (M) (数据来源)	定量和/或定性目标/基准(T) (根据基线数据(b))
预期成果1 支持各国在和平与人权及教科文组织和联合国的其他关键领域开发知识、价值和技能	PI 1: 在支持下完成有关和平、人权及其他教科文组织和联合国重点工作的优质计划和项目的联系学校项目网络成员的数量		M 1: 国家报告	T 1和(b 1): 20%的联系学校项目网络成员

## I. 教科文组织名誉大使和亲善大使

预期成果	绩效指标(PI) (最多三项)	基线	验证方式 (M) (数据来源)	定量和/或定性目标/基准(T) (根据基线数据(b))
预期成果1 所有名誉大使和亲善大使均有一项行动计划	PI 1: 与教科文组织计划、目标和优先事项匹配的全部行动计划的百分比		M 1: 名誉大使和亲善大使积极参与教科文组织举办的各类活动和会议	T 1和(b 1): 40% (16%)
	PI 2: 包括旨在提高教科文组织影响力的传播战略的全部行动计划的百分比		M 2: 扩大使用教科文组织的名称和标识	T 2和(b 2): 40% (16%)
预期成果2 加强教科文组织总部外办事处与名誉大使和亲善大使之间的合作	PI 1: 将访问教科文组织总部外办事处纳入其专业议程的名誉大使和亲善大使百分比		M1: 提高名誉大使和亲善大使参与教科文组织总部外办事处组织的活动和项目实施的程度	T 1和 (b 1): 40% (11%)
	PI2: 必要时与教科文组织总部外办事处建立直接联系的名誉大使和亲善大使百分比		M 2: 名誉大使和亲善大使发起符合教科文组织总部外办事处优先事项的活动	T 2和(b 2): 40% (11%)
预期成果3 名誉大使和亲善大使继续为教科文组织的计划目标和优先事项筹集资金	PI1: 本人为本组织优先计划、项目和活动提供财务捐助的名誉大使和亲善大使的百分比		M1: 名誉大使和亲善大使的财务捐助体现在教科文组织的传播工具中	T 1和(b 1): 25% (12%)
	PI2: 筹集预算外资源并与教科文组织密切合作制定共同筹资计划的名誉大使和亲善大使百分比		M2: 名誉大使和亲善大使与公共和私营伙伴的合作体现在教科文组织的传播工具中	T 2和 (b 2): 40% (22%)

## J. 教科文组织国际职业技术教育与培训中心网络

预期成果	绩效指标(PI) (最多三项)	基线	验证方式 (M) (数据来源)	定量和/或定性目标/基准(T) (根据基线数据(b))
<p>预期成果1 通过扩大能力建设和知识管理活动，加强国际职业技术教育与培训中心网络</p>	<p>PI 1: 为职业技术教育与培训在线数据库、有望成功的循证做法和电子论坛做出积极贡献的国际职业技术教育与培训中心的数量</p>		<p>M 1: 世界职业技术教育与培训数据库、有望成功的做法、电子论坛网络会议</p>	<p>T 1a和(b 1): 验证60个教科文组织国际职业技术教育与培训中心，升级职业技术教育与培训数据库；举办至少12个在线会议，来自至少25个国际职业技术教育与培训中心倡议的40个有望成功的循证做法</p>
	<p>PI 2: 从能力建设计划中获益的国际职业技术教育与培训中心的数量</p>		<p>M 2: 国际职业技术教育与培训中心活动报告（如会议报告、会议记录）</p>	<p>T 2和 (b 2): （到2017年）40个国际职业技术教育与培训中心获益</p>
	<p>PI 3: 成功续延其会员资格的国际职业技术教育与培训中心数量</p>		<p>M 3: 网络门户升级</p>	<p>T 3和(b 3): 50%成功续延其会员资格</p>

## K. 教科文组织支持的第2类机构和中心

预期成果	绩效指标(PI) (最多三项)	基线	验证方式 (M) (数据来源)	定量和/或定性目标/基准(T) (根据基线数据(b))
预期成果1 第2类机构和中心为教科文组织战略目标做出计划性贡献	PI 1: 为教科文组织正常计划做出贡献的第2类机构和中心的数量		M 1: 第2类机构和中心定期向教科文组织提交报告	T 1和(b 1): 更新关于95个第2类机构和中心的说明, 包括在线说明
			M 2: 教科文组织关于第2类机构和中心活动的整体报告	
预期成果2 加强与第2类机构和中心的合作, 进一步实施第2类机构和中心全面综合战略	PI 1: 举行第2类机构和中心国际、区域间和区域性会议的数量		M 1: 会议报告	T 1和 (b 1): 至少50%的第2类机构和中心参与年度和/或普通工作会议
	PI 2: 已续延的第2类机构和中心的数量		M 2: 续延评估	T 2和 (b 2): 第2类机构和中心全面综合战略指南和标准适用于100%的续延协定

更正件 3

38 C/5 草案 – 增补件 2 – 附件 2

在增补件 2 基于预期分摊会费的支出计划中

附件 2 的表格应修改如下：



联合国教育、  
科学及文化组织

## 附件 II - 正常计划各级别常设职位总表 - 5.07亿美元和5.18亿美元支出计划

部门/单位		总部职位						总部外职位						总部和总部外合计	
		总干事/ 副总干事/ 助理总干事	D	P	一般 职位	总部共计		D	P	国家 专业 干事	L	总部外共计		职位	费用
						职位	费用					职位	费用		
						\$						\$		\$	
<b>第I篇 - 总政策和领导机构</b>															
<b>A. 理事机构</b>	5.07亿美元支出计划		1	2	6	9	2 100 500							9	2 100 500
	5.18亿美元支出计划		1	2	6	9	2 100 500							9	2 100 500
<b>B. 领导机构</b>	5.07亿美元支出计划	2	3	38	12.5	55.5	16 159 200							55.5	16 159 200
	5.18亿美元支出计划	2	3	38	12.5	55.5	16 159 200							55.5	16 159 200
<b>第I篇, 共计</b>	5.07亿美元支出计划	2	4	40	18.5	64.5	18 259 700							64.5	18 259 700
	5.18亿美元支出计划	2	4	40	18.5	64.5	18 259 700							64.5	18 259 700
<b>第II篇 - 计划和与计划有关的业务</b>															
<b>A. 计划</b>															
教育部门 (ED)	5.07亿美元支出计划	1	4	49	31	85	21 764 900	1	68	31	11	111	29 621 100	196	51 386 000
	5.18亿美元支出计划	1	4	49	31	85	21 764 900	1	68	31	11	111	29 621 100	196	51 386 000
自然科学部门 (SC)	5.07亿美元支出计划	2	3	47.5	28	80.5	21 276 500		32	13	2	47	12 982 900	127.5	34 259 400
	5.18亿美元支出计划	2	3	50.5	28	83.5	22 306 400		32	16	3	51	13 521 900	134.5	35 828 300
(包括政府间海洋学委员会)	5.07亿美元支出计划	1		10.5	5	16.5	4 781 300		0	1.5		7.5	2 350 800	24	7 132 100
	5.18亿美元支出计划	1		11.5	5	17.5	5 055 800		6	1.5		7.5	2 350 800	25	7 406 600
社会科学及人文科学部门 (SHS)	5.07亿美元支出计划	1	2	26	14	43	11 321 100		17	3.5		20.5	6 207 800	63.5	17 528 900
	5.18亿美元支出计划	1	2	26	14	43	11 321 100		17	3.5		20.5	6 207 800	63.5	17 528 900
文化部门 (CLT)	5.07亿美元支出计划	1	3	48	34	86	21 073 800		28	19	1	48	11 969 100	134	33 042 900
	5.18亿美元支出计划	1	3	48	34	86	21 073 800		28	19	1	48	11 969 100	134	33 042 900
传播和信息部门 (CI)	5.07亿美元支出计划		2	23	16	41	10 234 200		11	19.5	1	31.5	6 469 000	72.5	16 703 200
	5.18亿美元支出计划		2	23	16	41	10 234 200		11	19.5	1	31.5	6 469 000	72.5	16 703 200
总部外办事处实施非集中化计划 (BFC)	5.07亿美元支出计划			3	2	5	1 116 300	30	61	8	282	381	54 518 900	386	55 635 200
	5.18亿美元支出计划			3	2	5	1 116 300	30	61	8	282	381	54 518 900	386	55 635 200

部门/单位		总部职位						总部外职位						总部和总部外合计	
		总干事/ 副总干事/ 助理总干事	D	P	一般 职位	总部共计		D	P	国家 专业 干事	L	总部外共计		职位	费用
						职位	费用					职位	费用		
							\$							\$	
<b>B. 与计划有关的业务</b>															
协调和监督惠及非洲的行动 (AFR)	5.07亿美元支出计划	1	1	5	5	12	3 269 900			1		1	305 000	13	3 574 900
	5.18亿美元支出计划	1	1	5	5	12	3 269 900		1		1	305 000	13	3 574 900	
协调和监督实施性别平等的行动 (GE)	5.07亿美元支出计划		1	2	1	4	1 293 000						4	1 293 000	
	5.18亿美元支出计划		1	2	1	4	1 293 000						4	1 293 000	
教科文组织应对冲突后和灾后形势	5.07亿美元支出计划				2	2	660 300						2	660 300	
	5.18亿美元支出计划				2	2	660 300						2	660 300	
战略规划、计划监督及预算编制 (BSP)	5.07亿美元支出计划	1	1	10	7	19	5 561 300						19	5 561 300	
	5.18亿美元支出计划	1	1	10	7	19	5 561 300						19	5 561 300	
整个组织的知识管理 (OKM)	5.07亿美元支出计划		1	13	2	16	4 398 500						16	4 398 500	
	5.18亿美元支出计划		1	13	2	16	4 398 500						16	4 398 500	
对外关系与公众宣传 (ERI)	5.07亿美元支出计划	1	2	37	30	70	16 774 100		4			4	1 445 900	74	18 220 000
	5.18亿美元支出计划	1	2	37	30	70	16 774 100		4			4	1 445 900	74	18 220 000
<b>C. 参与计划和奖学金</b>															
	5.07亿美元支出计划			2	6	8	1 562 800						8	1 562 800	
	5.18亿美元支出计划			2	6	8	1 562 800						8	1 562 800	
<b>第II篇, 共计</b>		<b>8</b>	<b>20</b>	<b>267.5</b>	<b>176</b>	<b>471.5</b>	<b>120 306 700</b>	<b>31</b>	<b>222</b>	<b>94</b>	<b>297</b>	<b>644</b>	<b>123 519 700</b>	<b>1 115.5</b>	<b>243 826 400</b>
		<b>8</b>	<b>20</b>	<b>270.5</b>	<b>176</b>	<b>474.5</b>	<b>121 336 600</b>	<b>31</b>	<b>222</b>	<b>97</b>	<b>298</b>	<b>648</b>	<b>124 058 700</b>	<b>1 122.5</b>	<b>245 395 300</b>
<b>第III篇 - 机构内部服务</b>															
<b>A. 人力资源管理 (HRM)</b>	5.07亿美元支出计划		1	25	31	57	12 697 700						57	12 697 700	
	5.18亿美元支出计划		1	25	31	57	12 697 700						57	12 697 700	
<b>B. 财务管理 (BFM)</b>	5.07亿美元支出计划		1	23	26	50	11 394 300						50	11 394 300	
	5.18亿美元支出计划		1	23	26	50	11 394 300						50	11 394 300	
<b>C. 支助服务管理 (MSS)</b>	5.07亿美元支出计划		2	34	119	155	28 888 800						155	28 888 800	
	5.18亿美元支出计划		2	34	119	155	28 888 800						155	28 888 800	
<b>D. 信息系统和通信管理</b>	5.07亿美元支出计划			18	25	43	8 510 100						43	8 510 100	
	5.18亿美元支出计划			18	25	43	8 510 100						43	8 510 100	
<b>第III篇, 共计</b>			<b>4</b>	<b>100</b>	<b>201</b>	<b>305</b>	<b>61 490 900</b>						<b>305</b>	<b>61 490 900</b>	
			<b>4</b>	<b>100</b>	<b>201</b>	<b>305</b>	<b>61 490 900</b>						<b>305</b>	<b>61 490 900</b>	
<b>第I - III篇, 共计</b>		<b>10</b>	<b>28</b>	<b>407.5</b>	<b>395.5</b>	<b>841</b>	<b>200 057 300</b>	<b>31</b>	<b>222</b>	<b>94</b>	<b>297</b>	<b>644</b>	<b>123 519 700</b>	<b>1 485</b>	<b>323 577 000</b>
		<b>10</b>	<b>28</b>	<b>410.5</b>	<b>395.5</b>	<b>844</b>	<b>201 087 200</b>	<b>31</b>	<b>222</b>	<b>97</b>	<b>298</b>	<b>648</b>	<b>124 058 700</b>	<b>1 492</b>	<b>325 145 900</b>