



Организация
Объединенных Наций по
вопросам образования,
науки и культуры

Исполнительный совет

Двухсотая сессия

200 EX/3 Part II

ПАРИЖ, 30 августа 2016 г.
Оригинал: английский

Пункт 3 предварительной повестки дня

Предлагаемая поправка к Статье 59 Правил процедуры Исполнительного совета

РЕЗЮМЕ

Настоящий пункт был включен в предварительную повестку дня 200-й сессии Исполнительного совета по просьбе Генерального директора.

Пояснительная записка и предлагаемое решение приводятся ниже.

Ожидаемые меры со стороны Исполнительного совета: предлагаемое решение в пункте 5.



ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

1. В последние годы в Организации осуществляется процесс реформ, направленных на достижение большей прозрачности, подотчетности и эффективности методов работы ЮНЕСКО, обеспечение большей согласованности ее деятельности с политикой, практикой и процедурами, действующими в рамках системы ООН в целом. Секретариат, взявший на себя руководство процессом реформ, достиг прогресса в ряде областей, в частности в отношении отчетности перед государствами-членами, проведения оценок, управления, основанного на принципах профессиональной этики с ориентацией на конечные результаты.

2. В первые годы существования Организации назначение на руководящие должности Секретариата не обсуждалось на закрытых заседаниях, а правило о проведении закрытых консультаций при назначении на должности старшего звена было установлено только в 1966 г. (решение 72 EX/9.2). В 1999 г. Исполнительный совет постановил внести поправку в соответствующую статью Правил процедуры, согласно которой Генеральный директор должен информировать Совет о таких назначениях (решение 156 EX/5.5 (6.В)).

3. Настоящим предлагается согласовать политику и практику ЮНЕСКО с порядком, действующим в большинстве других организаций системы ООН, согласно которому эти организации консультируются со своими руководящими органами или информируют их о назначении на должность или прекращении контракта только в отношении ряда отдельных должностей старшего уровня. В большинстве организаций консультации необходимы исключительно в отношении назначения руководителя службы надзора, принимая во внимание требование независимости надзорной функции. В то же время, учитывая, что в случае ЮНЕСКО, согласно резолюции 38 C/87¹, «Генеральный директор принимает решения о назначении, продлении, возобновлении и прекращении действия контракта юрисконсульта, советника по вопросам этики² и директора Службы внутреннего надзора (IOS)³ Организации в консультации с Исполнительным советом», предлагается, чтобы Генеральный директор в дальнейшем не представлял Исполнительному совету для сведения информацию о «любых назначениях, повышении по службе или продлении контрактов сотрудников, занимающих должности класса D-1 и выше», а только консультировался с Советом в ходе закрытого заседания в отношении трех указанных должностей. Следует напомнить, что все назначения на руководящие должности Секретариата осуществляются в рамках прозрачного процесса отбора. Более того, все назначения на должности класса D-1 и выше объявляются путем публикации служебной записки Генерального директора, которая размещается на сайте внутрикорпоративной сети ЮНЕСКО и на странице сайта Организации, посвященной государствам-членам.

4. В свете вышеизложенного на основании статьи 66 Правил процедуры Исполнительного совета предлагается внести изменения в пункт 1 статьи 59 «Назначение сотрудников Секретариата и консультации по его структуре» и изложить его в следующей редакции:

«1. Генеральный директор на закрытом заседании проводит консультации с Исполнительным советом о назначении на должность, продлении, возобновлении или прекращении контракта юрисконсульта, советника по вопросам этики и директора Службы внутреннего надзора (IOS) Организации».

¹ См. резолюцию 38 C/87.

² В соответствии с решением 191 EX/IV.4 (с) срок службы на этой должности по срочному контракту составляет четыре года без возможности его продления.

³ В соответствии с решением 194 EX/3.2, срок службы на этой должности по срочному контракту составляет шесть лет без возможности последующего трудоустройства в Организации.

Предлагаемое решение

5. Исполнительному совету предлагается принять следующий проект решения:

Исполнительный совет,

1. рассмотрев документ 200 EX/3 Part II,
2. постановляет внести изменения в пункт 1 статьи 59 Правил процедуры Исполнительного совета и изложить его в следующей редакции:
 - «1. Генеральный директор на закрытом заседании проводит консультации с Исполнительным советом о назначении на должность, продлении, возобновлении или прекращении контракта юрисконсульта, советника по вопросам этики и директора Службы внутреннего надзора (IOS) Организации».