



UNEVOC

ISSN 1020-9921

информационный бюллетень

Newsletter 时事通讯 Boletín

Международный центр  
технические и  
профессионально  
Образование и обучение



Promoting learning  
for the world of work

- 1 Колонка редактора
- 2 Вступительная статья: Шямал Мжумдар
- 3 Новости
- 4 Сеть UNEVOC
- 5 Источники
- 6 Онлайн Форум
- 7 Визиты в рамках UNEVOC



## 1. Колонка редактора

### Колонка редактора UNESCO-UNEVOC Бюллетень 20

2012 год — особый год для ЮНЕСКО-UNEVOC, т.к. мы отмечаем 10-тилетие. Вот уже десять лет со времени своего создания UNEVOC интенсивно поддерживает развитие технического и профессионального образования (ТПО) в разных странах, а также создал сеть UNEVOC, которая на данный момент насчитывает 287 центров в 167 странах. ЮНЕСКО-UNEVOC отметит это событие выпуском специального юбилейного издания, а также проведением юбилейного мероприятия в этом году. Для получения информации о празднованиях следите за сайтом UNEVOC. 2012 также является годом «Третьего международного конгресса по техническому и профессиональному образованию и обучению», который прошел в Шанхае, в Китае с 13 по 16 мая. Конгресс стал уникальной международной платформой обмена знаниями и мнениями по поводу будущего ТПО для тех, кто работает в этой сфере, для экспертов и должностных лиц со всего мира. Это новая веха в международном сотрудничестве со времени Сеульского конгресса, прошедшего в Южной Корее в 1999 году.

В последние годы заметно возрос интерес международного сообщества к ТПО, а страны-члены ЮНЕСКО испытывают все большую потребность в развитии ТПО на своих территориях. В то же время на международном уровне приобрели особо важное место вопросы устойчивого развития и концепция «зеленой» экономики и общества. Мир столкнулся с большими проблемами с точки зрения

соотношения амбициозных целей экономического развития с усилением изменения климата, энергетической безопасностью и плохой экологией. Глобальное рассмотрение вопроса о «зеленом» развитии означает необходимость системного подхода к данному вопросу для ТПО. Признавая значимость экологических вопросов для ТПО, UNEVOC организовал межведомственную рабочую группу для исследования этого важного глобального изменения.

UNEVOC нацелен на развитие своих внутренних ресурсов путем усиления сети UNEVOC, на создание условий для развития потенциала ТПО, на расширение онлайн-сообщества и обмена знаниями. Сегодня UNEVOC представляет собой центр управления знаниями, который включает в себя интерактивную платформу, соединяющую членов сети UNEVOC во всем мире. По мере роста глобального сообщества онлайн-форума, насчитывающего на данный момент более 2300 участников, UNEVOC инициировал проведение модерлируемых обсуждений важнейших проблем развития ТПО. Параллельно с этим UNEVOC работает в тесном сотрудничестве с главным офисом ЮНЕСКО в Париже с целью гармонизации своей деятельности и укрепления сотрудничества с заинтересованными сторонами.

Мы рады поделиться с вами 20-м выпуском бюллетеня ЮНЕСКО-UNEVOC Международного центра Технического и Профессионального образования и обучения. У бюллетеня обновленный дизайн, и он по-прежнему содержит актуальную информацию о последних событиях, происходящих в международном центре ТПО.

Шьямал Мажумдар,  
Глава ЮНЕСКО-UNEVOC

## 2. Вступительная статья: Шьямал Мажумдар

Шьямал Мажумдар  
Глава ЮНЕСКО-UNEVOC

ЮНЕСКО-UNEVOC приветствует нового директора Шьямала Мажумдара. Господин Мажумдар — гражданин Индии и перед тем, как начать свою деятельность в ЮНЕСКО, он возглавлял [Технический колледж Plan Staff в Коломбо](#) (CPSC), который является межправительственной организацией по развитию человеческих ресурсов в азиатско-тихоокеанском регионе и расположен в Маниле (Филиппины).

Как эксперт в области ТПО Шьямал Мажумдар принимал участие в различных организациях. Он работал в отделениях ЮНЕСКО в Бангкоке, Пекине и Каире, в GTZ и InWEnt (обе



эти организации теперь входят в GIZ), в CPSC (Consumr product safety commission - Комиссия по безопасности товаров народного потребления), в организации пищевой и сельскохозяйственной промышленности (FAO), в Азиатском банке развития (ADB), в Институте Азиатского банка развития (ADB), а также в Международном банке. Работая в тесном сотрудничестве с различными государственными учреждениями и техническими институтами в Азиатско-Тихоокеанском регионе, в Европе, на Ближнем Востоке и в США, он внес вклад в развитие и проведение программ и проектов в сфере образования, применяя свой большой и разносторонний опыт в области технического и профессионального образования и обучения (ТПО), обучения преподавателей технических областей, ИКТ, систем менеджмента качества (TQM – модель всеобщего менеджмента качества), формирования экологически-ориентированного ТПО, разработки рамок квалификаций для обеспечения качества ТПО.

Господин Мажумдар также был профессором и руководителем отделения компьютерной техники и инженерии в Национальном институте обучения преподавателей и исследований (NITTTTR) в г. Калькутте (Индия), который также является местом его рождения. Он имеет степень бакалавра в области электроники и средств связи, степень магистра в области техники дальней связи, а также докторскую степень в области программированного обучения.

Шьямал Мажумдар имеет ряд международных наград за вклад в ТПО, включая награду ЮНЕСКО-UNEVOC в области международного сотрудничества, премию CPSC в области качества и управления ТПО, а также награду IVETA (Международная ассоциация профессионального образования). Он также имеет более 40 международных и национальных благодарностей и сертификатов признательности за профессиональный и академический вклад и личное и профессиональное участие. Например, от президента Американской ассоциации профессионального образования и исследований (AVERA), от президента Международной ассоциации профессионального образования и обучения (IVETA), от бывшего главы ЮНЕСКО - UNEVOC, от президента Организации развития человеческих ресурсов Кореи, от директора Секретариата организации министров образования Юго-Восточной Азии (SEAMEO), а также из многих других стран.

#### **Контакты**

m.majumdar@unesco.org  
Телефон: +49 228 8150 100



### 3. Новости

#### Развитие умений для работы и жизни Третий международный конгресс ТПО, Шанхай, Китай 13-16 мая, 2012 г.

Первый Международный конгресс по ТПО, прошедший в Берлине в 1987, а также [Второй Международный Конгресс по ТПО](#) в Сеуле, Республика Корея, стали очень важными событиями для международного сообщества ТПО. Основываясь на результатах этих конгрессов и на Стратегии ЮНЕСКО по ТПО, которая была принята в 2009 году, 3-ий Международный Конгресс по ТПО имел своей целью анализ результатов развития со времен Сеульского Конгресса, определение и обсуждение настоящих и будущих проблем и задач в сфере ТПО, а также поиск их решений. Другой задачей Конгресса являлся обмен информацией о перспективах международного сотрудничества, а также определение стратегических направлений будущей работы и поддержки ТПО на национальном, региональном и международном уровнях.

Конгресс был организован ЮНЕСКО в сотрудничестве с [Международной Организацией Труда \(МОТ\)](#), [Организацией Экономического Сотрудничества и Развития \(ОЭСР\)](#), со [Всемирным Банком](#) и [Всемирной Организацией Здравоохранения](#), а также с [Европейским Фондом Образования \(ETF\)](#), [Азиатским Банком Развития \(ADB\)](#), [Африканским Банком Развития \(AFDB\)](#) и [Ассоциацией по Развитию Образования в Африке \(ADEA\)](#).

Конгресс предоставил уникальную международную платформу для обмена знаниями и обсуждения будущего ТПО примерно 800 профессионалам, экспертам и политикам со всего мира. Во время Конгресса, Генеральный Секретарь ЮНЕСКО, Ирина Бокова заявила, что “на сегодняшний день слишком мало молодежи и взрослых, которые получают навыки и знания, необходимые для трудоустройства на постоянно меняющемся современном рынке труда, где способность к обучению и адаптиванию является основной. Это одно из приоритетных направлений в политике во всем мире и требует согласованности при принятии решений”.

На протяжении 3-х дней Конгресса проводились различные пленарные заседания и круглые столы, посвященные теме глобального развития ТПО. Наряду с основными мероприятиями прошел и [Форум Лидеров в Образовании](#), организованный Microsoft совместно с ЮНЕСКО, ЮНЕСКО-UNEVOC, Nokia, Promethean и Open University, который позволил политикам, экспертам и представителям технологической индустрии обсудить возможности и проблемы, связанные с ИКТ (Информационно-



Коммуникационные Технологии) и ТПО на региональном уровне.

В четверг, 17 мая 2012, на следующий день после официального окончания Конгресса, состоялась встреча представителей более 20 центров сети UNEVOC, приехавших из разных стран мира. Во время встречи представители обсуждали направления развития систем ТПО в странах-членах ЮНЕСКО, возможности лучшего применения потенциала сети центров UNEVOC и практиков в сфере ТПО для развития сообщества ТПО, а также способы обмена знаниями, know-how и навыками по средствам передового опыта и инноваций в ТПО.

В результате Конгресса были представлены рекомендации относительно направлений дальнейшего развития и наращивания потенциала в странах-участниках на национальном, региональном и международном уровнях.

### [Рекомендации 3-го Международного Конгресса.](#)

Дополнительные ссылки  
[UNESCOPRESS о 3-м Конгрессе](#)  
[Основной рабочий документ](#) (English)  
[Веб-сайт 3-его Конгресса](#)  
[Video interview](#) с Qian Tang, помощник Генерального директора по вопросам образования  
[Фотогалерея](#) Форума Лидеров в Образовании

© Microsoft

---

### **Фотоконкурс ЮНЕСКО-UNEVOC 2012**

С целью показать различные образы обучающихся и работников, женщин и мужчин по всему миру ЮНЕСКО-UNEVOC был организован фото конкурс. Было собрано более тысячи работ. Лучшие фотографии конкурса войдут в юбилейный выпуск по случаю 10-и летия Международного Центра ЮНЕСКО-UNEVOC.

Победителей конкурса можно посмотреть по данной [ссылке](#)

---

### **Обсуждение на онлайн-форуме: ТПО в постконфликтных и посткризисных ситуациях Онлайн форум UNEVOC, 16-30 апреля 2012 г.**

Форум UNESCO-UNEVOC насчитывает уже более 2200 членов и продолжает расти. В этом году было оставлено более 300 сообщений.

Обсуждения, начатые в 2011 году, направлены на рассмотрение важнейших тем в области развития ТПО и на сбор ценных рекомендаций и мнений членов сообщества. Вторая такая дискуссия прошла на форуме с **16 по 30 апреля 2012 года**.

Темой обсуждения стало **ТПО в постконфликтных и посткризисных ситуациях**. Образование в чрезвычайных ситуациях было признано ЮНЕСКО как приоритетное направление при реализации программы «Обучение для всех» (EFA). В целом техническое и профессиональное образование (ТПО) может стать эффективным и необходимым инструментом, позволяющим людям освоить навыки, необходимые для построения мирного общества, и предотвращающие социальное отчуждение. Люди, обладающие техническими и профессиональными навыками, могут играть важную роль в процессе восстановления инфраструктуры, поврежденной во время войны или стихийного бедствия, а также в восстановлении экономической основы своей семьи и близких и в привлечении их к активному участию в общественной жизни.

Дискуссию вела Карина Вил, эксперт в области ТПО в постконфликтных и посткризисных ситуациях. К ней подключились более 170 человек из более, чем 60 стран, которые делились своим опытом в этой области. В настоящий момент готовится отчет об обсуждении, который будет опубликован в скором времени.

[Больше информации об обсуждении](#)

---

### **Первая встреча Межведомственной рабочей группы по «зеленому» ТПО и развитию компетенций Бонн, Германия, 10-11 апреля**



10-11 апреля 2012 в Бонне ЮНЕСКО-UNEVOC провел первую встречу Межведомственной рабочей группы по «зеленому» ТПО и развитию компетенций. Эта рабочая группа была сформирована после встречи в Женеве в декабре 2011 года. Ее деятельность направлена на объединение усилий международных организаций и всех заинтересованных сторон в сфере ТПО для обсуждения проблем, связанных с устойчивым развитием, а также на координацию действий в этой области. Эта первая встреча была посвящена формированию каналов связи и координации усилий заинтересованных сторон, а также рассмотрению направлений деятельности межведомственной рабочей группы (МРГ) в области ТПО и устойчивого развития. На встрече были высказаны идеи, сформулированы цели и задачи, определен состав и

масштаб деятельности рабочей группы в соответствии с приоритетами и планом развития ООН.

Во встрече приняли участие восемь организаций: [Азиатский Банк Развития](#) (ADB), [Европейский Центр Развития Профессионального Обучения](#) (Cedefop), [Европейский Фонд Обучения](#) (ETF), [Международная Организация Труда](#) (МОТ), [Организация Экономического Сотрудничества и Развития](#) (ОЭСР), ЮНЕСКО-UNEVOC, [Учебный и Научно-Исследовательский Институт ООН](#) (UNITAR), и [Европейская Экономическая Комиссия ООН](#) (UNECE). В то время как представители Cedefop, ETF, МОТ и ЮНЕСКО-UNEVOC лично приняли участие во встрече, представители остальных организаций внесли свой вклад посредством электронной почты или конференции по Skype.

За презентациями последовало обсуждение различных вопросов, касающихся «зеленого» ТПО и развития квалификаций. Участники встречи договорились о том, что сотрудничество между организациями должно ставить целью усиление роли ТПО и его реформирование в интересах устойчивого развития. Была сформирована рабочая группа по ТПО для устойчивого развития, которая входит в межведомственную рабочую группу.

*В скором времени появится больше информации о данной рабочей группе.*



### **Встреча экспертов по ТПО и развитию навыков в Афганистане Бонн, Германия, 12-16 марта 2012г.**

12-16 марта 2012 года в Международном центре ЮНЕСКО-UNEVOC в Бонне прошла встреча экспертов по вопросам содействия развитию компетенций в Афганистане.

4-х дневную встречу посетил заместитель министра образования Афганистана Мохаммад Асиф Нанга и директор по разработке стратегий и программ Министерства образования Афганистана Зеркуллах Таими. Кроме того, на встрече присутствовали эксперты в области ТПО из Афганистана, Камбоджи, Лаосской НДР и Германии, включая экспертов из организации «Немецкое общество по международному сотрудничеству» (Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit -GIZ), расположенной в Мангейме, и Федерального министерства экономического сотрудничества и развития (BMZ).

Встреча была организована Международным центром ЮНЕСКО-UNEVOC совместно с офисом ЮНЕСКО в Кабуле

при сотрудничестве секции ЮНЕСКО по ТПО. Задачи встречи включали в себя:

- Обсуждение проблем, вопросов и перспектив развития ТПО в глобальной перспективе;
- Обмен опытом и проблемами в ТПО, поиск путей развития компетенций в Афганистане;
- Рекомендации по учреждению и развитию Национального центра исследований ТПО в Афганистане (ANTVRC);
- Разработка Национальной стратегии ТПО в Афганистане (NTVETS);
- Предоставление возможностей для взаимного обучения и возможностей учебных визитов для обмена знаниями между партнерами по развитию и заинтересованными сторонами ТПО.

На встрече выступили: Глава ЮНЕСКО-UNEVOC Шьямал Мажумдар, заместитель министра образования Афганистана Мохаммад Асиф Нанг и Доктор Анке Дёрнер из [Комиссии Германии в ЮНЕСКО](#). Различные презентации и обсуждения также были частью встречи. В программу вошли и учебные визиты в [Федеральный институт профессионального образования и обучения](#) (BIBB) и в ["Немецкое объединение водного хозяйства"](#) (DWA), находящиеся в г. Бонн, а также в [центр UNEVOC](#) в Магдебурге.

Встреча предоставила отличную платформу для обсуждения значимости глобальных проблем в ТПО и для обмена опытом при создании национальной организации ANTVRC. В целом встреча позволила как организаторам, так и делегации из Афганистана обсудить возможности и проблемы, связанные со всеми направлениями успешной разработки и реализации эффективной национальной стратегии ТПО. Встреча заложила основу для определения приоритетных действий для дальнейшего развития ТПО в Афганистане.

[Программа и список участников](#)

---

### **Симпозиум по ТПО и рамкам квалификаций «Применение рамок на практике: спрос, разработка и принятие решений»**

**Берлин, Германия, 27-28 февраля 2012 года.**

27 февраля 2012 года глава ЮНЕСКО-UNEVOC Шьямал Мажумдар выступил с приветственной речью и возглавил техническую группу на Втором Азиатско-Европейском симпозиуме (ASEM) в Берлине. Симпозиум «Применение рамок на практике: спрос, разработка и принятие

решений», был посвящен рамкам квалификаций в ТПО. Этот симпозиум был организован [Федеральным](#)





[министерством образования и исследований](#) (BMBF, Германия) и [Федеральным институтом профессионального образования и обучения](#) (BIBB, Германия). В нем приняли участие 60 делегатов из 22 стран.

После приветствия доктора Вальтера Мёнига (BMBF) и Биргит Томанн (BIBB), с речью выступил г-н Шьямал Мажумдар. В своей речи он затронул вопросы о роли ТПО и важности развития умений для сферы труда, а также проблемы, с которыми сталкивается международное сообщество при реализации стратегии «Задачи развития для нового тысячелетия» (Millennium Development Goals – MDG), стратегии «Образование для всех» (Education for All - EFA), задач социально-экономического развития и повышения качества жизни как отдельных людей, так и сообществ. Он также обратил внимание на необходимость разработки рамок квалификаций, которые содействуют развитию мобильности и сотрудничества, совершенствованию управления национальных систем ТПО, ориентированных на спрос и повышение качества. Он подчеркнул, что рамки должны быть четкими, понятными, актуальными и достоверными.

Межрегиональный форум «Встреча Азии и Европы» (ASEM) является платформой для развития межгосударственного диалога и эффективного взаимовыгодного сотрудничества между Азией и Европой. [Образовательный секретариат ASEM](#) на данный момент возглавляется Германией и ставит своей целью усиление диалога между Азией и Европой в области образования, а также повышения роли ASEM в области развития образования.

[Информация о симпозиуме](#) (веб-сайт)

© DAAD / Tobias Bohm

---

## Лекция по международному развитию рабочей силы

7 февраля представители ЮНЕСКО-UNEVOC были приглашены на лекцию по международному развитию рабочей силы, которая состоялась в центре [UNEVOC - BIBB](#) (Федеральный институт профессионального образования и обучения) в Бонне (Германия).

BIBB недавно учредил «Международную консультативную академию», которая организует лекции выдающихся профессионалов в области международного консультирования по вопросам ТПО. Лекция доктора Дэвида Фретуелла (Scarcliffe Associates, Paso Roble, Калифорния, США) была посвящена вопросам международной занятости и образовательным программам и стратегиям. Доктор



Фретуелл, имеющий опыт работы во многих странах мира в различных международных организациях, включая Агентство США по международному развитию (USAID), Международный банк, Азиатский банк развития, Международную организацию труда (МОТ) и ЮНЕСКО, поделился своим опытом консультанта по развитию человеческих ресурсов. В своей презентации он подчеркнул следующие принципиально важные элементы глобального развития ТПО:

- Сбор информации о рынке труда как начальная точка отсчета для развивающихся систем ТПО;
- Акцент на ТПО, которое основано на спросе, а не предложении; Важность введения профориентации и консультирования в образовательных системах всех стран;
- Разработка национальных рамок квалификаций, которые актуальны для работодателей.

После презентации Доктор Фретуелл посетил Международный центр ЮНЕСКО-UNEVOC. Глава ЮНЕСКО-UNEVOC, господин Мажумдар, представил работу Центра и провел экскурсию по территории Центра.

---

### **Встреча Межведомственной рабочей группы по обучению предпринимателей в штаб-квартире Международной организации труда (МОТ)**

18 января 2012 года в Женеве (Швейцария) в штаб-квартире МОТ прошла встреча Межведомственной рабочей группы по обучению предпринимателей. ЮНЕСКО-UNEVOC и штаб-квартира ЮНЕСКО приняли участие во встрече в режиме видео-конференции. Эта Рабочая группа была сформирована в мае 2010 года с целью продвижения обмена знаниями, поддержки деятельности и для организации совместных мероприятий в области обучения предпринимателей. В нее входят представители МОТ, штаб-квартиры ЮНЕСКО, ЮНЕСКО-UNEVOC, GIZ и ETF (Европейский фонд образования).

Встреча началась с определения задач рабочей группы на ближайший год. Члены группы обсудили в неформальной обстановке достигнутые результаты и предложили различные идеи и мероприятия для сотрудничества в будущем. Например:

- Обмен опытом и практикой по определению ключевых индикаторов и оценке результатов в обучении предпринимательству;
- Обмен опытом лучших практик в обучении предпринимательству;
- Участие в Третьем международном конгрессе по ТПО;
- Обсуждение на онлайн-форуме темы социального предпринимательства.

Обучение в области предпринимательства направлено на формирование у студентов знаний, умений и мотивации для стимулирования предпринимательского успеха, как в сфере частного предпринимательства, так и развития предпринимательских подходов у уже работающих людей. Учитывая постоянно растущий уровень безработицы (среди молодежи), обучение предпринимательству становится все более важным для борьбы с этим явлением..

#### 4. Сеть UNEVOC

##### Новый член сети UNEVOC в Ямайке Технологический университет



Технологический университет — второе заведение в Ямайке, которое присоединилось к сети UNEVOC.

Заявка университета на получение статуса центра UNEVOC была поддержана офисом ЮНЕСКО в Кингстоне, а также Национальной комиссией Ямайки в ЮНЕСКО. Генеральный секретарь Эвертон Хэннем заявил в своем письме в ЮНЕСКО-UNEVOC: «Со времени своего образования около 40 лет назад Технологический университет постепенно расширял свои образовательные программы и на данный момент является одним из самых престижных университетов стран Карибского бассейна». Технологический университет - единственный на Ямайке - традиционно занимается подготовкой преподавателей ТПО как первого, так и второго уровня. В нем созданы все условия для преподавания ТПО, для исследований и развития, для разработки учебных программ, а также для развития человеческих ресурсов.

[Технологический университет веб-сайт](#)

[Справочник сети UNEVOC](#)

##### Новый член сети UNEVOC в Российской Федерации Башкирский институт социальных технологий (филиал) Академии труда и социальных отношений.

Башкирский институт социальных технологий Академии труда и социальных отношений станет четвертым учебным заведением Российской Федерации, присоединившимся к сети UNEVOC.

Международный центр ЮНЕСКО-UNEVOC и ранее сотрудничал с Башкирским институтом социальных технологий, когда тот проводил [региональную встречу UNEVOC для стран СНГ](#). Во время этой встречи участниками была принята резолюция по учреждению



центра UNEVOC в Республике Башкортостан (РФ). Правительство Республики и Комитет Башкортостана в ЮНЕСКО, при поддержке отделения ЮНЕСКО в Москве и комиссии РФ в ЮНЕСКО, предложили кандидатуру Башкирского института социальных технологий в качестве центра UNEVOC и активно поддерживали эту номинацию. По словам Вице-премьера республики Башкортостан и Председателя комитета республики в ЮНЕСКО, Зугуры Рахматуллиной, «Организация центра UNEVOC крайне важна для Башкортостана, так как наши власти принимают различные меры в направлении дальнейшего развития и совершенствования профессионального образования и обучения в регионе».

Целью центра станет дальнейшее развитие стратегий и практики профессионального образования, включая образование специалистов, которые смогут продемонстрировать высокий уровень профессиональных и культурных компетенций, необходимых для современного общества. В 2008 году Башкирскому институту социальных технологий был присвоен статус Образовательного и научного центра ЮНЕСКО республики Башкортостан. Он реализовал несколько совместных проектов с учреждениями ЮНЕСКО, провел ряд международных научных конференций, круглых столов (в режиме он-лайн), семинаров и обучающих программ для школьных учителей и преподавателей профессиональных учебных заведений.

[Башкирский институт социальных технологий](#) (веб-сайт)

[Справочник сети UNEVOC](#)

---

### **Новый член сети UNEVOC: NCTTE, Судан**

Национальный совет технического и технологического образования в Судане (NCTTE) присоединился к сети UNEVOC в январе 2011 г. Теперь сеть UNEVOC состоит из 286 центров в 166 странах. NCTTE зарегистрирован как часть министерства развития человеческих ресурсов Судана. Он является центральным субъектом ТПО в Судане и ставит целью улучшение технического и технологического образования в государстве.

К целям Совета относятся:

- Разработка и планирование учебных программ, основанных на последних достижениях научного и технического прогресса;
- Создание необходимых условий для реализации стремлений студентов и успешных учащихся средних школ с углубленной технологической специализацией при получении высшего технического образования и соответствующей квалификации;
- Оценка потребностей в технической рабочей силе, необходимой для экономического и социального развития; а также



- Контроль, оценка и отчетность о результатах и итогах развития ТПО в Судане.

Генеральный секретарь НСТТЕ Абдель Махмуд Осман Мансур и Административный секретарь Эльфатих Вахид Эльсхариф приняли участие в субрегиональной консультационной встрече, прошедшей 13-16 ноября 2011 в Найроби, в Кении.

---

### **Субрегиональное совещание сети UNEVOC в Африке: Роль центров UNEVOC в дальнейшем развитии Плана Действий Африканского Союза по Образованию в Африке, включая ТПО, на период второго десятилетия.**

**13-16 декабря, Найроби, Кения**

Международный центр ЮНЕСКО-UNEVOC в сотрудничестве с университетским колледжем Чепкойлел, являющимся частью университета Мой в Кении, а также [центром UNEVOC](#), организовал межрегиональное совещание для обсуждения роли центров UNEVOC в продвижении [Плана Действий Африканского Союза по Образованию в Африке, включая ТПО, на период второго десятилетия](#) в Найроби (Кения). Международный центр был представлен Тилуком Бхувани, главой сети UNEVOC.

Целью совещания являлась критическая оценка прогресса, достигнутого в первой половине реализации Плана Действий Африканского Союза по Образованию в Африке, включая ТПО, на период второго десятилетия. Данный план действий был начат в 2006 году в Африке и имел своей целью развитие качественного ТПО, которое отвечает требованиям рынка труда и разрабатывается и предоставляется образовательными и прочими учреждениями в тесном сотрудничестве с потенциальными работодателями. Во время интерактивных сессий членов конференции ознакомили с онлайн-форумом и TVETipedia для лучшего понимания онлайн-инструментов.

В конференции приняли участие директора или представители центров UNEVOC из Ботсваны, Бенина, Камеруна, Берега Слоновой Кости, Египта, Кении, Либерии, Малави, Мали, Маврикии, Мозамбика, Норвегии, Сьерра-Леоне, Судана, Свазиленда и Уганды. Во встрече также приняли участие представители регионального офиса ЮНЕСКО (BREDA) и других кластерных отделений ЮНЕСКО в Африке, а также члены SADC (Southern African Development Community – Южноафриканского сообщества по развитию) и ECOWAS (Economic Community Of West African States – Экономического сообщества стран Западной Африки).



Во время встречи всеми членами был разработан и согласован документ [«Участие Найроби»](#).

## 5. Источники

### **Итоговый отчет об обсуждении на онлайн форуме: Женщины и ТПО**

В 2011 году ЮНЕСКО-UNEVOC ввел новый вид обсуждений на своем онлайн-форуме, задачей которых является проведение дискуссий на важнейшие темы, связанные с развитием ТПО. С 5 по 15 декабря 2011 года прошла первая такая дискуссия на тему «Женщины в ТПО», модератором которой была доктор Хельга Фостер. В итоговом отчете кратко изложены различные мнения участников, отражены полученные уроки и предложения на будущее. В отчете сделан вывод о наличии в ТПО определенной предвзятости в отношении женщин и о необходимости структурных изменений для устранения барьеров, стоящих перед женщинами в ТПО.

Эксперты, участвовавшие в обсуждении, предложили ряд рекомендаций в этой области, например, в части обучения преподавателей (повышение числа женщин-преподавателей), разработки учебных программ, изменения методов обучения, улучшения учебной и рабочей атмосферы, а также в части более активного участия мужчин в отраслях ТПО, традиционно считавшихся женскими.

[Отчет можно прочитать по этой ссылке](#)

---

### **Отчет о встрече: региональная сетевая встреча в СНГ**

В Башкирском институте социальных технологий (филиал) Академии труда и социальных отношений, (Уфа, Республика Башкортостан) с 29 июня по 1 июля 2011 года состоялась первая встреча Региональной сети UNEVOC в СНГ. Ее целью был обмен знаниями, развитие сотрудничества и мобилизация компетенций и ресурсов для усиления роли ТПО в удовлетворении образовательных, экономических и социальных потребностей стран СНГ и регионов РФ.

[Прочитать отчет можно по этой ссылке](#)

## **Отчет о встрече: встреча международных экспертов по трансформации ТПО в соответствии с требованиями «зеленой экономики»**

Встреча международных экспертов, основанная на общей инициативе, состоялась в Бонне, Германия, 27-30 октября 2011. Целью встречи являлось повышение мотивации должностных лиц, преподавателей и специалистов в области ТПО для их дальнейшего участия в развитии ТПО на пути к «зеленому обществу» и «зеленой экономике» посредством обмена практикой и экспертными мнениями с различных точек зрения.

[Прочитать отчет можно по этой ссылке](#)

---

## **Отчет о встрече: Международная конференция по подготовке преподавателей ТПО нового поколения.**

Конференция проходила в Малайзии (Куала-Лумпур) с 12 по 13 декабря 2011 года и имела целью обсуждение важности глобальных проблем в области преподавания в системе ТПО, а также привлечение к дискуссии лиц, отвечающих за принятие решений и разработку стратегий, руководителей высшего звена, разработчиков учебных программ и преподавателей для улучшения их информированности относительно возникающих проблем и их вклада в развитие преподавания в системе ТПО.

[Прочитать отчет можно по этой ссылке](#)

## **6. UNEVOC Онлайн-форум**

### **Общие данные**

Количество пользователей на настоящий момент: 2323  
Сообщений: с начала января 2012 года было написано 576 сообщений

---

### **Горячие темы (январь-май 2012)**

Информация для тех, кто не является членом онлайн форума: вы можете прочитать сообщения на форуме, зайдя на <http://www.unevoc.unesco.org/forum.php> Для прочтения сообщений нужно зарегистрироваться. Если у вас нет аккаунта UNEVOC или вы не хотите его создать, используйте следующие данные для доступа к онлайн форуму в режиме «только чтение»: User «Bulletin», password «read».

## **Преподаватели-предприниматели**

Становится все более понятно, что предприниматели и предпринимательство играют ключевую роль в экономическом развитии. Это обсуждение затрагивало вопрос, нужно ли преподавателям быть предпринимателями, и если да, то как они могут повлиять на ситуацию в образовании.

## **Важные квалификации: при участии “Европейского Фонда Обучения” (ETF)**

В контексте 3-его конгресса ТПО в Шанхае эта дискуссия была проведена “Европейским Фондом Обучения” (ETF) в качестве подготовки к сессии «Важные квалификации — возможность более широкого использования своих профессиональных квалификаций как в своей стране, так и в других странах». Обсуждение было сосредоточено на эффективности рамок квалификаций и на их использовании для расширения возможностей обучения и трудоустройства..

## **Может, мы чересчур много анализируем?**

У нас есть какая-то конкретная цель, или мы просто отдаем дань моде? Такой вопрос был поставлен во время обсуждения ценности рамок квалификаций и профессиональных стандартов. В то время как концепция рамок квалификаций все чаще рассматривается как необходимая составляющая развития ТПО, доказанных результатов использования этих рамок пока мало.

## **Содержание профессиональных стандартов**

Как определяются профессиональные стандарты, и от чего они зависят? Эта дискуссия исследовала базовые основания профессиональных стандартов и необходимых компетенций, исходя из того, что работник делает, что ему следует делать и что он должен делать.

## **Превращение ТПО из «последней возможности» в престижное образование**

Во многих странах профессиональное образование считается второсортным. Обсуждение было направлено на выяснение причин, по которым люди предпочитают не выбирать ТПО. В качестве способов повышения привлекательности ТПО для потенциальных студентов были предложены финансовые инвестиции, развитие связи с потенциальными работодателями, а также внедрение рамок квалификаций.



## 7. Визиты в UNEVOC

### **UNEVOC принял делегацию KRIVET (Корейского научно-исследовательского института профессионального образования) 19 апреля 2012, Бонн, Германия**

19 апреля 2012 года Глава ЮНЕСКО-UNEVOC Шьямал Мажумдар принял в центре UNEVOC нового Президента Корейского научно-исследовательского института профессионального образования (KRIVET) Йонг-Бум Парка. Господина Парка сопровождала заместитель директора Джи Су Ким и г-жа Джанетт С. Хан, а также Майкл Хертель из [Федерального института профессионального образования и обучения](#) (BIBB) и Томас Микель из Европейского фонда компьютерных прав.



Господин Мажумдар рассказал о деятельности Центра в свете Стратегии ЮНЕСКО по ТПО, а Тилук Бхуване рассказал о работе членов сети UNEVOC в Азиатско-Тихоокеанском регионе. Господин Парк, в свою очередь, рассказал о деятельности KRIVET. После презентаций были обсуждены возможности развития сотрудничества и 3-ий Конгресс по ТПО, где г-н Йонг-Бум Парк будет возглавлять секцию, посвященную укреплению сети UNEVOC. KRIVET стал центром UNEVOC в 1995 году (ранее эта организация называлась Корейский институт развития образования) и является выдающимся региональным центром ЮНЕСКО в области ТПО.

[KRIVET](#) (веб-сайт)

[Справочник сети UNEVOC](#)



### **Эксперты ТПО из Болгарии посетили ЮНЕСКО-UNEVOC**

23 марта 2012 года представители Национального агентства профессионального образования и обучения Болгарии (NAVET), а также Юлия Шмидт из Федерального института ПТО в Германии (BIBB) посетили Международный центр ЮНЕСКО-UNEVOC в Бонне. Визит болгарских экспертов проходил в рамках их учебного визита в BIBB, который являлся частью проекта программы Леонардо да Винчи «Внедрение европейских инструментов и практик в национальные системы ТПО», осуществляемой при поддержке Европейской Комиссии.

Глава ЮНЕСКО-UNEVOC Шьямал Мажумдар принял гостей в Центре UNEVOC и рассказал о деятельности Центра. Делегация из Болгарии также обсудила возможность



создания нового центра UNEVOC в Болгарии. ЮНЕСКО-UNEVOC обновил информацию о текущей ситуации с центрами сети UNEVOC в Болгарии. В результате дискуссии по возвращении в Болгарию делегация свяжется с необходимыми инстанциями и с Болгарской национальной комиссией для начала процесса создания нового центра UNEVOC. После краткого обсуждения гостей провели по территории Центра и, в частности, показали Интерактивный пункт управления знаниями. Мы благодарим наших гостей из NAVET за их визит и за вклад в ТПО.

Члены делегации:

Аделина Кирилова Любомирова  
Николай Иорданов Николов  
Атанас Ненов Атанасов  
Василитанасов Христов  
Мариан Цетанов Цанков

---

### Комиссия Германии в ЮНЕСКО посетила UNEVOC

22 марта 2012 года глава ЮНЕСКО-UNEVOC Шьямал Мажумдар принял в центре UNEVOC в Бонне Генерального секретаря Комиссии Германии в ЮНЕСКО, доктора Роланда Бернекера, и Руководителя Отдела образования, коммуникаций и информации, доктора Анке Дернер. Доктор Бернекер посетил Центр для обсуждения тревожных тенденций, связанных с растущей безработицей среди молодежи во всем мире. Он подчеркнул острую необходимость развития высококачественного и актуального ТПО.

Господин Мажумдар выступил с презентацией о деятельности ЮНЕСКО-UNEVOC, о предстоящем конгрессе ТПО в Шанхае и о 10-летнем юбилее UNEVOC. Он также подчеркнул необходимость тесного сотрудничества с Германией, страной, в которой находится Центр. После открытого обсуждения гостей провели по территории центра и, в частности, показали Интерактивный пункт управления знаниями, который облегчает онлайн связь с партнерами по всему миру. Мы благодарим наших гостей за плодотворную встречу и надеемся на тесное сотрудничество в будущем.



## Представитель Фонда сберегательных банков по международному сотрудничеству (SBFIC – Savings Bank Foundation for International Cooperation) посетил ЮНЕСКО-UNEVOC.

31 января 2012 года Николь Бранд из SBFIC посетила ЮНЕСКО-UNEVOC с визитом для ознакомления с работой UNEVOC и обсуждения потенциальных возможностей сотрудничества в будущем. Николь Бранд также рассказала о работе фонда SBFIC и, в частности, об их проектах в Мьянме. Также были затронуты следующие темы:

- Отсутствие достаточного финансового, технического и человеческого капитала, необходимого для трансформации национальной экономики;
- Важность разработки четких стратегий и стимулов для поощрения участия частного сектора в программах развития;
- Усиление доступа к внешним источникам финансирования для повышения качества ТПО в развивающихся экономиках;
- Содействие участию частного сектора в программах развития;
- Формирование более эффективного макрофинансирования программ ТПО на национальном уровне.

Фонд SBFIC был основан Sparkassen-Finanzgruppe для поддержки финансовых учреждений и для содействия устойчивому экономическому и социальному развитию на местном, региональном и национальном уровнях.

Больше информации о SBFIC можно получить на сайте:  
<http://www.sparkassenstiftung.de/en/>

---

## UNEVOC посетили представители Министерства экономического сотрудничества и развития Германии (BMZ)

30 января 2012 года глава ЮНЕСКО-UNEVOC Шьямал Мажумдар принял в центре UNEVOC в Бонне Керстин Зивердингбек из Федерального министерства экономического сотрудничества и развития (BMZ) и Штефана Гуммельсхайма из Немецкого общества по международному сотрудничеству (GIZ). Целями визита было информирование BMZ о работе UNEVOC и обсуждение предстоящего сотрудничества. Шьямал Мажумдар рассказал о последних достижениях ЮНЕСКО-UNEVOC, планах на будущее и их связи с проектом, предложенным BMZ, которое с самого начала своей деятельности в 2002 году является важным партнером ЮНЕСКО-UNEVOC.

Керстин Зивердингбек и Штефан Гуммельсхайм написали в гостевой книге ЮНЕСКО-UNEVOC: «Спасибо вам за первый интересный взгляд «изнутри» на UNEVOC» и «Очень интересная встреча, большое спасибо.»





Мы выражаем благодарность госпоже Зивердингбек и господину Гуммельсхайму за их визит и благодарим BMZ за поддержку нашего центра.