



联合国教育、  
科学及文化组织

# 39 C/5 批准本

2018—2021 四年期  
第一个双年度

2018—2019年  
计划与预算

预发本



联合国教育、  
科学及文化组织

# 39 C/5 批准本

2018—2021 四年期

第一个双年度

2018—2019年  
计划与预算

预发本

联合国教育、科学及文化组织于2018年出版  
巴黎丰特努瓦广场7号（75352 Paris 07 SP）

教科文组织车间排版和印刷

封面图片：© Shutterstock/StarLine

© 教科文组织，2018年

印于法国

# 目录

	段落	页码
按业务预算和人事预算以及资金来源分列的综合预算资金总表		i
<b>第1部分 – 计划与预算</b>		
<b>第 I 篇</b>	<b>总政策和领导机构</b>	<b>3</b>
<b>I.A</b>	<b>理事机构</b>	<b>00101-00109 13</b>
<b>I.B</b>	<b>领导机构</b>	<b>00201-00504 16</b>
	第 1 章 总干事室	00201-00216 16
	第 2 章 内部监督	00301-00304 19
	第 3 章 国际准则及法律事务	00401-00402 20
	第 4 章 道德操守	00501-00504 22
<b>I.C</b>	<b>参与联合国系统联合机构活动 (JUNM)</b>	<b>00601 24</b>
<b>第 II 篇</b>	<b>计划和与计划有关的业务</b>	<b>25</b>
<b>II.A</b>	<b>计划</b>	<b>01000-08005 25</b>
	重大计划 I 教育	01000-01700 27
	重大计划 II 自然科学	02000-02083 87
	政府间海洋学委员会	03000-03064 127
	重大计划 III 社会科学及人文科学	04000-04077 157
	重大计划 IV 文化	05000-05069 183
	重大计划 V 传播和信息	06000-06080 225
	教科文组织统计研究所 (UIS)	07000-07085 257
	总部外办事处管理	08000-08005 283
	总部外网络改革补充资金	291
<b>II.B</b>	<b>与计划有关的业务</b>	<b>09100-09602 293</b>
	第 1 章 协调和监督惠及非洲的行动	09100-09112 303
	第 2 章 协调和监督实施性别平等的行动	09200-09223 308
	第 3 章 战略规划	09300-09304 315
	第 4 章 整个组织的知识管理	09400-09403 322
	第 5 章 对外关系与公众宣传	09500-09535 324
	第 6 章 总部外支助和协调	09600-09602 336
<b>II.C</b>	<b>参与计划和奖学金</b>	<b>10100-10202 341</b>
	第 1 章 参与计划	10100-10103 345
	第 2 章 奖学金计划	10201-10202 346

第 III 篇	机构内部服务		347
III.A	人力资源管理	11000-11003	355
III.B	财务管理	12000-12003	359
III.C	支助服务管理	13000-13016	363
III.D	信息通信技术基础设施与运作	14000-14003	367
III.E	安全和安保管理	15000-15004	369
	人员调整和离职后医疗保险长期负债（ASHI）储备金		371
第 IV 篇	总部楼房翻新及国际教育局楼房的贷款偿还		373
第 V 篇	预计费用增长和备急款		375

## 第2部分 – 附件

I – 基于5.952亿美元正常计划预算拨款的综合预算		379
附件I	预算总表	379
附件II	各级别常设职位总表	382
附件III	主要支出项目正常计划预算拨款总表	384
附件IV	创收基金总表	385
附件V	39 C/5评估计划（2018 – 2021年）	386
II – 基于5.18亿美元正常计划预算拨款（支出计划）的综合预算		387
附件I	预算总表	387
附件II	各级别常设职位总表	390
附件III	主要支出项目正常计划预算拨款总表	392
附件IV	创收基金总表	393
附件V	39 C/5评估计划（2018 – 2021年）	394

# 按业务预算和人事预算以及资金来源分列的综合预算资金总表

基于5.952亿美元正常计划预算拨款的综合预算

篇	按业务和人事预算分列			按资金来源分列					共计
	业务预算	人事预算	共计	5.952亿美元 正常计划 预算拨款 <sup>1</sup>	管理费 特别账户	创收基金	自愿捐款	缺口	
	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$
<b>第I篇 - 总政策和领导机构</b>									
<b>A. 理事机构</b>	8 047 900	2 251 500	10 299 400	10 299 400	-	-	-	-	10 299 400
<b>B. 领导机构</b>									-
1. 总干事室	1 283 000	7 961 300	9 244 300	6 055 500	3 188 800	-	-	-	9 244 300
2. 内部监督	590 100	6 554 700	7 144 800	4 680 100	2 464 700	-	-	-	7 144 800
3. 国际准则及法律事务	297 500	4 300 800	4 598 300	3 012 200	1 586 100	-	-	-	4 598 300
4. 道德操守	227 300	914 800	1 142 100	748 200	393 900	-	-	-	1 142 100
<b>C. 参与联合国系统联合机构活动</b>	20 994 600	-	20 994 600	20 994 600	-	-	-	-	20 994 600
<b>第I篇, 共计</b>	<b>31 440 400</b>	<b>21 983 100</b>	<b>53 423 500</b>	<b>45 790 000</b>	<b>7 633 500</b>	-	-	-	<b>53 423 500</b>
<b>第II篇 - 计划和与计划有关的业务</b>									
<b>A. 计划</b>									
教育	344 950 500	51 865 400	396 815 900	103 948 500	-	-	89 794 700	203 072 700	396 815 900
自然科学	144 161 800	28 604 300	172 766 100	46 320 500	-	-	83 132 500	43 313 100	172 766 100
政府间海洋学委员会	29 694 500	8 487 100	38 181 600	12 608 200	-	-	4 800 000	20 773 400	38 181 600
社会科学及人文科学	45 725 600	22 896 400	68 622 000	32 026 300	-	-	13 295 700	23 300 000	68 622 000
文化	83 055 100	35 118 600	118 173 700	50 497 500	-	-	56 342 500	11 333 700	118 173 700
传播和信息	37 298 500	18 282 300	55 580 800	29 404 800	-	-	5 763 000	20 413 000	55 580 800
教科文组织统计研究所	21 983 500	-	21 983 500	9 140 500	-	-	2 700 000	10 143 000	21 983 500
总部外办事处管理	40 305 000	53 694 400	93 999 400	87 204 700	-	141 800	6 652 900	-	93 999 400
总部外网络改革补充资金	659 800	3 080 200	3 740 000	3 740 000	-	-	-	-	3 740 000
<b>第II篇A, 共计</b>	<b>747 834 300</b>	<b>222 028 700</b>	<b>969 863 000</b>	<b>374 891 000</b>	-	<b>141 800</b>	<b>262 481 300</b>	<b>332 348 900</b>	<b>969 863 000</b>
<b>B. 与计划有关的业务</b>									
1. 协调和监督惠及非洲的行动	2 967 700	3 694 600	6 662 300	6 162 300	-	-	-	500 000	6 662 300
2. 协调和监督实施性别平等的行动	617 900	1 646 000	2 263 900	2 225 800	-	-	38 100	-	2 263 900
3. 战略规划	2 049 100	10 959 000	13 008 100	8 259 000	4 349 100	-	-	400 000	13 008 100
4. 整个组织的知识管理	5 327 500	8 991 100	14 318 600	10 318 600	-	-	4 000 000	-	14 318 600
5. 对外关系与公众宣传	6 443 000	18 597 600	25 040 600	22 110 000	-	2 930 600	-	-	25 040 600
6. 总部外支助和协调	850 800	1 565 400	2 416 200	2 216 200	-	-	200 000	-	2 416 200
<b>第II篇B, 共计</b>	<b>18 256 000</b>	<b>45 453 700</b>	<b>63 709 700</b>	<b>51 291 900</b>	<b>4 349 100</b>	<b>2 930 600</b>	<b>4 238 100</b>	<b>900 000</b>	<b>63 709 700</b>
<b>C. 参与计划和奖学金</b>	14 361 100	1 366 800	15 727 900	15 727 900	-	-	-	-	15 727 900
<b>第II篇, 共计</b>	<b>780 451 400</b>	<b>268 849 200</b>	<b>1 049 300 600</b>	<b>441 910 800</b>	<b>4 349 100</b>	<b>3 072 400</b>	<b>266 719 400</b>	<b>333 248 900</b>	<b>1 049 300 600</b>
<b>第III篇 - 机构内部服务</b>									
<b>A. 人力资源管理</b>	17 900 600	13 891 100	31 791 700	25 551 100	6 240 600	-	-	-	31 791 700
<b>B. 财务管理</b>	2 061 400	16 215 300	18 276 700	11 848 800	6 239 500	-	188 400	-	18 276 700
<b>C. 支助服务管理</b>	34 149 900	30 155 700	64 305 600	31 041 900	-	33 263 700	-	-	64 305 600
<b>D. 信息通信技术基础设施与运作</b>	1 200 500	6 786 200	7 986 700	5 231 700	2 755 000	-	-	-	7 986 700

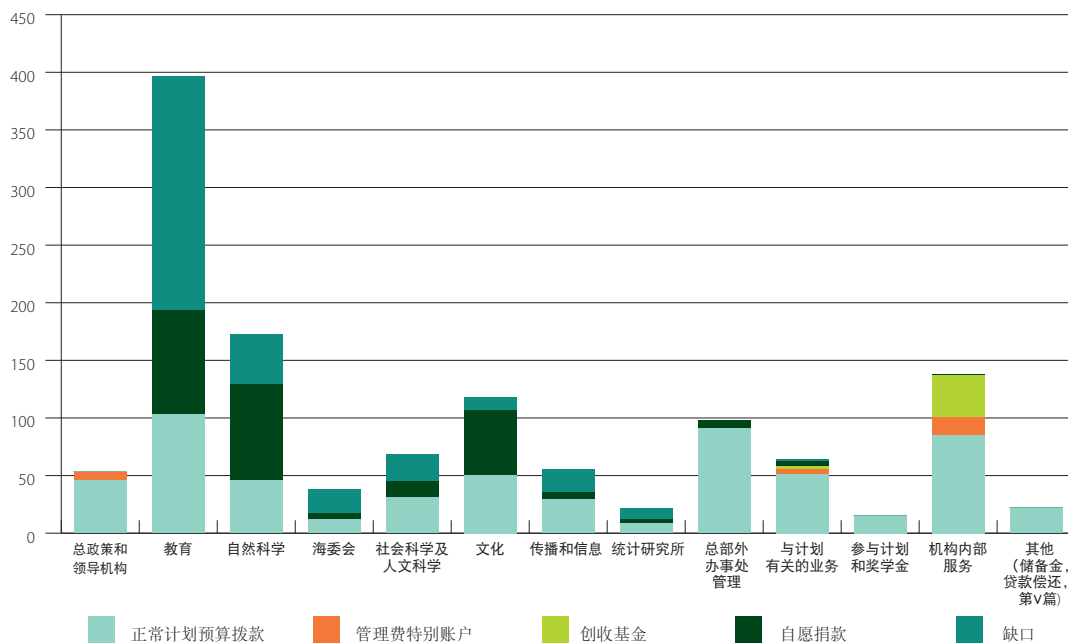
1 5.952亿美元正常计划预算拨款的资金来自5.812亿美元会员国分摊会费和1400万美元信托基金管理费账户储备金及其他来源的追加拨款。

篇	按业务和人事预算分列			按资金来源分列					共计
	业务预算	人事预算	共计	5.952亿美元 正常计划 预算拨款 <sup>1</sup>	管理费 特别账户	创收基金	自愿捐款	缺口	
	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$
E. 安保和安全管理	3 162 700	12 120 700	15 283 400	11 449 400	-	3 834 000	-	-	15 283 400
第III篇, 共计	58 475 100	79 169 000	137 644 100	85 122 900	15 235 100	37 097 700	188 400	-	137 644 100
第I-III篇, 共计	870 366 900	370 001 300	1 240 368 200	572 823 700	27 217 700	40 170 100	266 907 800	333 248 900	1 240 368 200
人员调整储备金	-	1 530 200	1 530 200	1 530 200	-	-	-	-	1 530 200
离职后医疗保险长期负债 (ASHI) 储备金	-	3 450 700	3 450 700	3 450 700	-	-	-	-	3 450 700
第IV篇 - 总部楼房翻新及国际教育 局楼房的贷款偿还	12 186 200	-	12 186 200	12 186 200	-	-	-	-	12 186 200
第V篇 - 预计费用增长和备急款	2 283 500	2 925 700	5 209 200	5 209 200	-	-	-	-	5 209 200
第I-V篇, 共计	884 836 600	377 907 900	1 262 744 500	595 200 000	27 217 700	40 170 100	266 907 800	333 248 900	1 262 744 500
与自愿捐款的管理成本回收有关的 抵销			(27 217 700)						(27 217 700)
与创收基金内部收费概算有关的调 整和抵销			(10 780 100)						(10 780 100)
总预算净额			1 224 746 700						1 224 746 700

1 5.952亿美元正常计划预算拨款的资金来自5.812亿美元会员国分摊会费和1400万美元信托基金管理费账户储备金及其他来源的追加拨款。

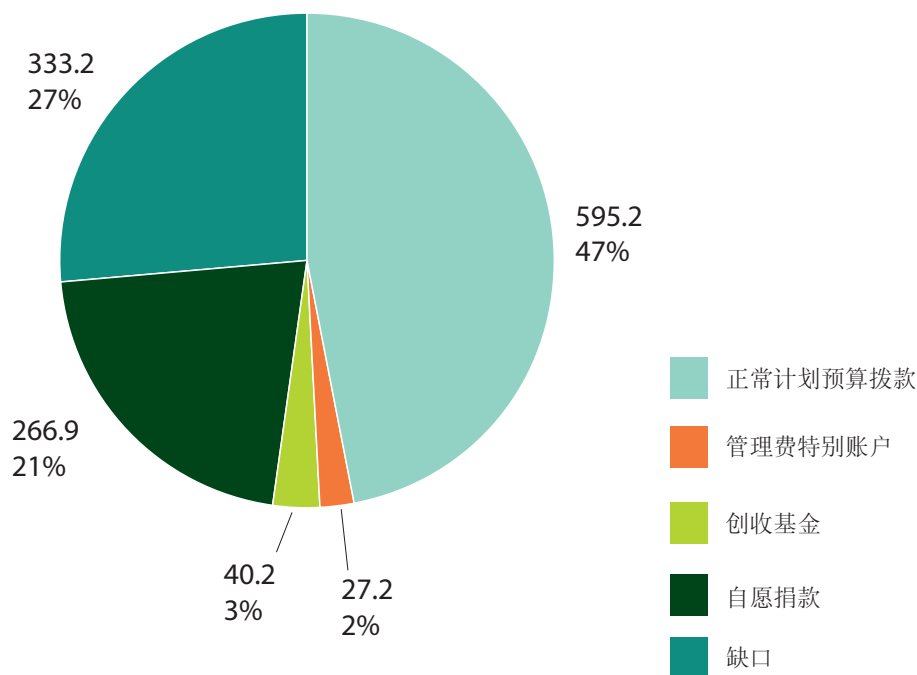
## 按计划部门和预算篇章分列的综合预算 (基于5.952亿美元正常计划预算拨款)

单位: 百万美元



## 按资金来源分列的39 C/5预算总额 (抵销调整前)

单位: 百万美元





基于5.18亿美元正常计划预算拨款（支出计划）的综合预算

篇	按业务和人事预算分列			按资金来源分列					
	业务预算	人事预算	共计	5.18亿美元 正常计划 预算拨款 <sup>1</sup>	管理费 特别账户	创收基金	自愿捐款	缺口	共计
	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$
<b>第I篇 - 总政策和领导机构</b>									
<b>A. 理事机构</b>	7 645 200	2 251 500	9 896 700	9 896 700	-	-	-	-	9 896 700
<b>B. B. 领导机构</b>									-
1. 总干事室	1 197 400	7 295 900	8 493 300	5 333 600	3 159 700	-	-	-	8 493 300
2. 内部监督	459 400	6 554 800	7 014 200	4 404 700	2 609 500	-	-	-	7 014 200
3. 国际准则及法律事务	188 200	4 300 800	4 489 000	2 819 000	1 670 000	-	-	-	4 489 000
4. 道德操守	223 300	914 800	1 138 100	714 700	423 400	-	-	-	1 138 100
<b>C. 参与联合国系统联合机构活动</b>	20 994 600	-	20 994 600	20 994 600	-	-	-	-	20 994 600
<b>第I篇, 共计</b>	<b>30 708 100</b>	<b>21 317 800</b>	<b>52 025 900</b>	<b>44 163 300</b>	<b>7 862 600</b>	-	-	-	<b>52 025 900</b>
<b>第II篇 - 计划和与计划有关的业务</b>									
<b>A. 计划</b>									
教育	329 116 000	51 696 700	380 812 700	82 621 900	-	-	89 794 700	208 396 100	380 812 700
自然科学	139 166 000	28 604 300	167 770 300	38 339 000	-	-	83 132 500	46 298 800	167 770 300
政府间海洋学委员会	20 235 500	8 022 200	28 257 700	10 681 300	-	-	4 800 000	12 776 400	28 257 700
社会科学及人文科学	42 900 500	19 143 400	62 043 900	25 448 200	-	-	13 295 700	23 300 000	62 043 900
文化	82 873 600	34 414 900	117 288 500	45 579 500	-	-	56 342 500	15 366 500	117 288 500
传播和信息	31 469 700	17 571 600	49 041 300	23 838 300	-	-	5 763 000	19 440 000	49 041 300
教科文组织统计研究所	20 963 200	-	20 963 200	8 122 800	-	-	2 700 000	10 140 400	20 963 200
总部外办事处管理	38 067 100	53 694 400	91 761 500	84 966 800	-	141 800	6 652 900	-	91 761 500
总部外网络改革补充资金	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>第II篇A, 共计</b>	<b>704 791 600</b>	<b>213 147 500</b>	<b>917 939 100</b>	<b>319 597 800</b>	-	<b>141 800</b>	<b>262 481 300</b>	<b>335 718 200</b>	<b>917 939 100</b>
<b>B. 与计划有关的业务</b>									
1. 协调和监督惠及非洲的行动	922 500	3 682 500	4 605 000	4 105 000	-	-	-	500 000	4 605 000
2. 协调和监督实施性别平等的行动	295 900	1 641 700	1 937 600	1 899 500	-	-	38 100	-	1 937 600
3. 战略规划	1 220 600	10 959 000	12 179 600	7 397 300	4 382 300	-	-	400 000	12 179 600
4. 整个组织的知识管理	4 724 700	8 991 100	13 715 800	9 715 800	-	-	4 000 000	-	13 715 800
5. 对外关系与公众宣传	6 217 000	18 597 600	24 814 600	19 464 000	-	2 930 600	-	2 420 000	24 814 600
6. 总部外支助和协调	686 100	1 565 400	2 251 500	2 051 500	-	-	200 000	-	2 251 500
<b>第II篇B, 共计</b>	<b>14 066 800</b>	<b>45 437 300</b>	<b>59 504 100</b>	<b>44 633 100</b>	<b>4 382 300</b>	<b>2 930 600</b>	<b>4 238 100</b>	<b>3 320 000</b>	<b>59 504 100</b>
<b>C. 参与计划和奖学金</b>	11 843 600	1 366 800	13 210 400	13 210 400	-	-	-	-	13 210 400
<b>第II篇, 共计</b>	<b>730 702 000</b>	<b>259 951 600</b>	<b>990 653 600</b>	<b>377 441 300</b>	<b>4 382 300</b>	<b>3 072 400</b>	<b>266 719 400</b>	<b>339 038 200</b>	<b>990 653 600</b>
<b>第III篇 - 机构内部服务</b>									
<b>A. 人力资源管理</b>	15 911 200	13 613 700	29 524 900	23 637 600	5 887 300	-	-	-	29 524 900
<b>B. 财务管理</b>	1 027 400	16 215 300	17 242 700	10 709 700	6 344 600	-	188 400	-	17 242 700
<b>C. 支助服务管理</b>	30 502 400	30 155 700	60 658 100	27 394 400	-	33 263 700	-	-	60 658 100
<b>D. 信息通信技术基础设施与运作</b>	581 400	6 786 200	7 367 600	4 626 700	2 740 900	-	-	-	7 367 600
<b>E. 安保和安全管理</b>	1 560 400	12 120 700	13 681 100	9 847 100	-	3 834 000	-	-	13 681 100
<b>第III篇, 共计</b>	<b>49 582 800</b>	<b>78 891 600</b>	<b>128 474 400</b>	<b>76 215 500</b>	<b>14 972 800</b>	<b>37 097 700</b>	<b>188 400</b>	-	<b>128 474 400</b>
<b>第I-III篇, 共计</b>	<b>810 992 900</b>	<b>360 161 000</b>	<b>1 171 153 900</b>	<b>497 820 100</b>	<b>27 217 700</b>	<b>40 170 100</b>	<b>266 907 800</b>	<b>339 038 200</b>	<b>1 171 153 900</b>
人员调整储备金	-	-	-	-	-	-	-	-	-
离职后医疗保险长期负债 (ASHI) 储备金	-	3 282 100	3 282 100	3 282 100	-	-	-	-	3 282 100

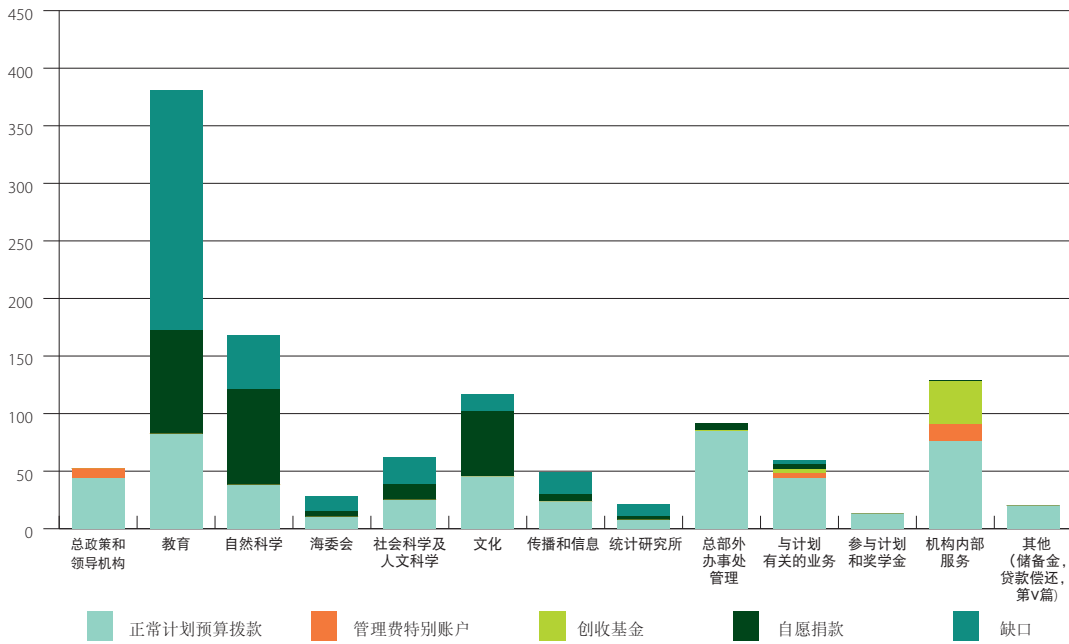
1 5.18亿美元正常计划预算拨款的资金来自5.07亿美元会员国分摊会费和1100万美元信托基金管理费账户储备金的追加拨款。

篇	按业务和人事预算分列			按资金来源分列					共计
	业务预算	人事预算	共计	5.18亿美元 正常计划 预算拨款 <sup>1</sup>	管理费 特别账户	创收基金	自愿捐款	缺口	
	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$
第IV篇 - 总部楼房翻新及国际教育 局楼房的贷款偿还	12 186 200	-	12 186 200	12 186 200	-	-	-	-	12 186 200
第V篇 - 预计费用增长和备急款	1 886 600	2 825 000	4 711 600	4 711 600	-	-	-	-	4 711 600
第I-V篇, 共计	825 065 700	366 268 100	1 191 333 800	518 000 000	27 217 700	40 170 100	266 907 800	339 038 200	1 191 333 800
与自愿捐款的管理成本回收有关的 抵销			(27 217 700)						(27 217 700)
与创收基金内部收费概算有关的调 整和抵销			(10 780 100)						(10 780 100)
总预算净额			1 153 336 000						1 153 336 000

1 5.18亿美元正常计划预算拨款的资金来自5.07亿美元会员国分摊会费和1100万美元信托基金管理费账户储备金的追加拨款。

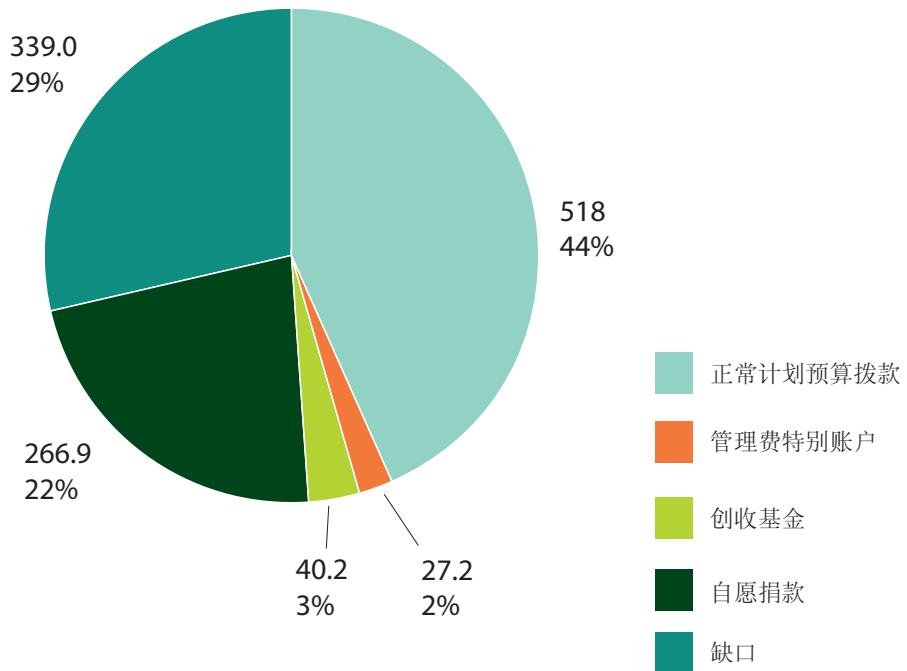
## 按计划部门和预算篇章分列的综合预算 (基于5.18亿美元正常计划预算拨款)

单位：百万美元



## 按资金来源分列的39 C/5预算总额 (抵销调整前)

单位：百万美元



# 第1部分

计划与预算

# 第一篇 总政策和领导机构

## 第一篇-1 基于5.952亿美元正常计划预算拨款的综合预算

预期成果	按业务和人事预算分列			按资金来源分列					共计
	业务预算	人事预算	共计	5.952亿美元正常计划预算拨款 <sup>1</sup>	管理费特别账户	创收基金	自愿捐款	缺口	
	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$
<b>A. 理事机构</b>									
I. 人事费 (常设职位)		2 251 500	2 251 500	2 251 500	-	-	-	-	2 251 500
II. 业务预算:	-			-	-				-
预期提高大会运作的合理性和成本效益	3 620 755		3 620 755	3 620 755	-	-	-	-	3 620 755
预期提高执行局运作的合理性和成本效益	4 427 145		4 427 145	4 427 145	-	-	-	-	4 427 145
业务预算, 小计	<b>8 047 900</b>	-	<b>8 047 900</b>	<b>8 047 900</b>	-	-	-	-	<b>8 047 900</b>
第I篇A, 共计	<b>8 047 900</b>	<b>2 251 500</b>	<b>10 299 400</b>	<b>10 299 400</b>	-	-	-	-	<b>10 299 400</b>
<b>B. 领导机构</b>									
<b>第1章 总干事室</b>									
I. 人事费 (常设职位)		7 961 300	7 961 300	4 772 500	3 188 800	-	-	-	7 961 300
II. 业务预算:				-	-				-
预期提供行政领导和指导	344 900		344 900	344 900	-	-	-	-	344 900
预期通过战略引导以及与会员国切实有效的联络, 保持教科文组织的相关性和影响力	352 100		352 100	352 100	-	-	-	-	352 100
预期对教科文组织各个联络处进行有效监督并与其互动, 从而加强本组织的领导工作和行动在联合国范围内的战略定位, 特别注重联合国全系统协调一致, 依照《联合国全系统性别平等和增强妇女权能行动计划》(Gender UN SWAP) 切实实施性别平等这一总体优先事项并对相关国家作出紧急反应	293 000		293 000	293 000	-	-	-	-	293 000
预期通过加强协调、互动和监督, 确保高级管理团队有效的内部管理	293 000		293 000	293 000	-	-	-	-	293 000
业务预算, 小计	<b>1 283 000</b>	-	<b>1 283 000</b>	<b>1 283 000</b>	-	-	-	-	<b>1 283 000</b>
第1章, 共计	<b>1 283 000</b>	<b>7 961 300</b>	<b>9 244 300</b>	<b>6 055 500</b>	<b>3 188 800</b>	-	-	-	<b>9 244 300</b>

1 正常计划预算拨款的资金来自会员国分摊会费和信托基金管理费账户储备金及其他来源的追加拨款。

预期成果	按业务和人事预算分列			按资金来源分列					共计
	业务预算	人事预算	共计	5.952亿美元正常计划预算拨款 <sup>1</sup>	管理费特别账户	创收基金	自愿捐款	缺口	
	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$
<b>第2章 内部监督</b>									
I. 人事费 (常设职位)		6 554 700	6 554 700	4 090 000	2 464 700	-	-	-	6 554 700
II. 业务预算:				-	-				-
预期成果7 通过相关审计和咨询建议, 强化教科文组织的治理、监控和风险管理工作, 从而得以全面实现批准的目标, 改进实施工作, 增强对本组织的信心	336 200		336 200	336 200	-	-	-	-	336 200
预期成果8 利用评价结果并实施相应的建议, 从而强化循证决策、组织学习、成果问责制和计划成效	159 000		159 000	159 000	-	-	-	-	159 000
预期成果9 巩固问责制, 强化对教科文组织规章条例的遵守	94 900		94 900	94 900	-	-	-	-	94 900
业务预算, 小计	<b>590 100</b>	-	<b>590 100</b>	<b>590 100</b>	-	-	-	-	<b>590 100</b>
第2章, 共计	<b>590 100</b>	<b>6 554 700</b>	<b>7 144 800</b>	<b>4 680 100</b>	<b>2 464 700</b>	-	-	-	<b>7 144 800</b>
<b>第3章 国际准则及法律事务</b>									-
I. 人事费 (常设职位)		4 300 800	4 300 800	2 714 700	1 586 100	-	-	-	4 300 800
II. 业务预算:				-	-				-
预期成果10 本组织的管理和计划实施工作遵守规章制度	297 500		297 500	297 500	-	-	-	-	297 500
第3章, 共计	<b>297 500</b>	<b>4 300 800</b>	<b>4 598 300</b>	<b>3 012 200</b>	<b>1 586 100</b>	-	-	-	<b>4 598 300</b>
<b>第4章 道德操守办公室</b>									
I. 人事费 (常设职位)		914 800	914 800	520 900	393 900	-	-	-	914 800
II. 业务预算:				-	-				-
预期成果11 支持本组织营造和维持符合道德规范的工作环境	227 300		227 300	227 300	-	-	-	-	227 300
第4章, 共计	<b>227 300</b>	<b>914 800</b>	<b>1 142 100</b>	<b>748 200</b>	<b>393 900</b>	-	-	-	<b>1 142 100</b>
第I篇B, 共计	<b>2 397 900</b>	<b>19 731 600</b>	<b>22 129 500</b>	<b>14 496 000</b>	<b>7 633 500</b>	-	-	-	<b>22 129 500</b>
<b>C. 参与联合国系统联合机构活动</b>									
I. 人事费 (常设职位)		-	-	-	-				-
II. 业务预算:	20 994 600		20 994 600	20 994 600	-				20 994 600
第I篇C, 共计	<b>20 994 600</b>	-	<b>20 994 600</b>	<b>20 994 600</b>	-	-	-	-	<b>20 994 600</b>
人事费 (常设职位), 共计	-	<b>21 983 100</b>	<b>21 983 100</b>	<b>14 349 600</b>	<b>7 633 500</b>	-	-	-	<b>21 983 100</b>
业务预算, 共计	<b>31 440 400</b>	-	<b>31 440 400</b>	<b>31 440 400</b>	-	-	-	-	<b>31 440 400</b>
第I篇, 共计	<b>31 440 400</b>	<b>21 983 100</b>	<b>53 423 500</b>	<b>45 790 000</b>	<b>7 633 500</b>	-	-	-	<b>53 423 500</b>

1 正常计划预算拨款的资金来自会员国分摊会费和信托基金管理费账户储备金及其他来源的追加拨款。

支出项目	按业务和人事预算分列			按资金来源分列					共计
	业务预算	人事预算	共计	5.952亿美元 正常计划 预算拨款 <sup>1</sup>	管理费 特别账户	创收基金	自愿捐款	缺口	
	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$
<b>A. 理事机构</b>									
I. 人事费 (常设职位)		2 251 500	2 251 500	2 251 500	-	-	-	-	2 251 500
II. 业务预算:			-	-	-	-	-	-	-
临时人员	1 000 000		1 000 000	1 000 000	-	-	-	-	1 000 000
代表和外部人员差旅费	1 000 000		1 000 000	1 000 000	-	-	-	-	1 000 000
工作人员差旅费	15 000		15 000	15 000	-	-	-	-	15 000
顾问和专家费	3 000 000		3 000 000	3 000 000	-	-	-	-	3 000 000
外包服务	1 594 200		1 594 200	1 594 200	-	-	-	-	1 594 200
外部培训、补助金和其他 转账	-		-	-	-	-	-	-	-
办公用品、消耗品和其他 运作费用	1 370 600		1 370 600	1 370 600	-	-	-	-	1 370 600
其他支出	68 100		68 100	68 100	-	-	-	-	68 100
业务预算, 小计	<b>8 047 900</b>	-	<b>8 047 900</b>	<b>8 047 900</b>	-	-	-	-	<b>8 047 900</b>
第I篇A, 共计	<b>8 047 900</b>	<b>2 251 500</b>	<b>10 299 400</b>	<b>10 299 400</b>	-	-	-	-	<b>10 299 400</b>
<b>B. 领导机构</b>									
第1章 总干事室									
I. 人事费 (常设职位)		7 961 300	7 961 300	4 772 500	3 188 800	-	-	-	7 961 300
II. 业务预算:			-	-	-	-	-	-	-
临时人员	-		-	-	-	-	-	-	-
工作人员差旅费	900 000		900 000	900 000	-	-	-	-	900 000
正式访问赠礼	5 600		5 600	5 600	-	-	-	-	5 600
高级管理团队机构	55 000		55 000	55 000	-	-	-	-	55 000
总干事/副总干事招待	25 000		25 000	25 000	-	-	-	-	25 000
外包服务	-		-	-	-	-	-	-	-
外部培训、补助金和其他 转账	-		-	-	-	-	-	-	-
办公用品、消耗品和其他 运作费用	297 400		297 400	297 400	-	-	-	-	297 400
其他支出	-		-	-	-	-	-	-	-
业务预算, 小计	<b>1 283 000</b>	-	<b>1 283 000</b>	<b>1 283 000</b>	-	-	-	-	<b>1 283 000</b>
第1章, 共计	<b>1 283 000</b>	<b>7 961 300</b>	<b>9 244 300</b>	<b>6 055 500</b>	<b>3 188 800</b>	-	-	-	<b>9 244 300</b>
第2章 内部监督									
I. 人事费 (常设职位)		6 554 700	6 554 700	4 090 000	2 464 700	-	-	-	6 554 700
II. 其他费用:			-	-	-	-	-	-	-
临时人员	-		-	-	-	-	-	-	-
代表和外部人员差旅费	80 000		80 000	80 000	-	-	-	-	80 000
工作人员差旅费	188 000		188 000	188 000	-	-	-	-	188 000
顾问和专家费	76 500		76 500	76 500	-	-	-	-	76 500
外包服务	20 700		20 700	20 700	-	-	-	-	20 700
外部培训、补助金和其他 转账	16 000		16 000	16 000	-	-	-	-	16 000
办公用品、消耗品和其他 运作费用	125 900		125 900	125 900	-	-	-	-	125 900
其他支出	83 000		83 000	83 000	-	-	-	-	83 000
业务预算, 小计	<b>590 100</b>	-	<b>590 100</b>	<b>590 100</b>	-	-	-	-	<b>590 100</b>
第2章, 共计	<b>590 100</b>	<b>6 554 700</b>	<b>7 144 800</b>	<b>4 680 100</b>	<b>2 464 700</b>	-	-	-	<b>7 144 800</b>
第3章 国际准则及法律事务									
I. 人事费 (常设职位)		4 300 800	4 300 800	2 714 700	1 586 100	-	-	-	4 300 800
II. 其他费用:			-	-	-	-	-	-	-

1 正常计划预算拨款的资金来自会员国分摊会费和信托基金管理费账户储备金及其他来源的追加拨款。

支出项目	按业务和人事预算分列			按资金来源分列					共计
	业务预算	人事预算	共计	5.952亿美元 正常计划 预算拨款 <sup>1</sup>	管理费 特别账户	创收基金	自愿捐款	缺口	
	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$
临时人员	40 000		40 000	40 000	-	-	-	-	40 000
代表和外部人员差旅费	-		-	-	-	-	-	-	-
工作人员差旅费	65 000		65 000	65 000	-	-	-	-	65 000
顾问和专家费	27 000		27 000	27 000	-	-	-	-	27 000
外包服务	20 000		20 000	20 000	-	-	-	-	20 000
外部培训、补助金和其他 转账	6 000		6 000	6 000	-	-	-	-	6 000
办公用品、消耗品和其他 运作费用	125 500		125 500	125 500	-	-	-	-	125 500
其他支出	14 000		14 000	14 000	-	-	-	-	14 000
业务预算, 小计	<b>297 500</b>	-	<b>297 500</b>	<b>297 500</b>	-	-	-	-	<b>297 500</b>
第3章, 共计	<b>297 500</b>	<b>4 300 800</b>	<b>4 598 300</b>	<b>3 012 200</b>	<b>1 586 100</b>	-	-	-	<b>4 598 300</b>
<b>第4章 道德操守办公室</b>									
I. 人事费 (常设职位)		914 800	914 800	520 900	393 900	-	-	-	914 800
II. 业务预算:				-	-	-	-	-	-
临时人员	23 900		23 900	23 900	-	-	-	-	23 900
代表和外部人员差旅费	-		-	-	-	-	-	-	-
工作人员差旅费	120 000		120 000	120 000	-	-	-	-	120 000
顾问和专家费	43 900		43 900	43 900	-	-	-	-	43 900
外包服务	-		-	-	-	-	-	-	-
外部培训、补助金和其他 转账	-		-	-	-	-	-	-	-
办公用品、消耗品和其他 运作费用	33 500		33 500	33 500	-	-	-	-	33 500
其他支出	6 000		6 000	6 000	-	-	-	-	6 000
业务预算, 小计	<b>227 300</b>	-	<b>227 300</b>	<b>227 300</b>	-	-	-	-	<b>227 300</b>
第4章, 共计	<b>227 300</b>	<b>914 800</b>	<b>1 142 100</b>	<b>748 200</b>	<b>393 900</b>	-	-	-	<b>1 142 100</b>
第I篇B, 共计	<b>2 397 900</b>	<b>19 731 600</b>	<b>22 129 500</b>	<b>14 496 000</b>	<b>7 633 500</b>	-	-	-	<b>22 129 500</b>
<b>C. 参与联合国系统联合机构活动</b>									
1. 国际公务员制度委员会	680 000		680 000	680 000	-	-	-	-	680 000
2. 联合国系统职员学院	50 000		50 000	50 000	-	-	-	-	50 000
3. 联合国医生网络	10 000		10 000	10 000	-	-	-	-	10 000
4. 联合国系统管理问题高级 别委员会	-		-	-	-	-	-	-	-
- 人力资源管理网络	110 000		110 000	110 000	-	-	-	-	110 000
- 财务与预算网络	75 000		75 000	75 000	-	-	-	-	75 000
- 信息通信技术的协调活动	70 000		70 000	70 000	-	-	-	-	70 000
5. 驻地协调员费用分担安排	4 571 400		4 571 400	4 571 400	-	-	-	-	4 571 400
6. 联合国系统方案问题高级 别委员会	44 000		44 000	44 000	-	-	-	-	44 000
7. 联合国联合检查组	450 000		450 000	450 000	-	-	-	-	450 000
8. 联合国评价小组	20 000		20 000	20 000	-	-	-	-	20 000
9. 向联合国安全和安保部支付 的法定费用	3 604 000		3 604 000	3 604 000	-	-	-	-	3 604 000
10. 总部外工作人员的安保需求	10 686 500		10 686 500	10 686 500	-	-	-	-	10 686 500
11. 国际劳工组织行政法庭	374 000		374 000	374 000	-	-	-	-	374 000
12. 恶意行为保险	249 700		249 700	249 700	-	-	-	-	249 700
业务预算, 小计	<b>20 994 600</b>	-	<b>20 994 600</b>	<b>20 994 600</b>	-	-	-	-	<b>20 994 600</b>
第I篇C, 共计	<b>20 994 600</b>	-	<b>20 994 600</b>	<b>20 994 600</b>	-	-	-	-	<b>20 994 600</b>
人事费 (常设职位), 共计	-	<b>21 983 100</b>	<b>21 983 100</b>	<b>14 349 600</b>	<b>7 633 500</b>	-	-	-	<b>21 983 100</b>
业务预算, 共计	<b>31 440 400</b>	-	<b>31 440 400</b>	<b>31 440 400</b>	-	-	-	-	<b>31 440 400</b>
第I篇, 共计	<b>31 440 400</b>	<b>21 983 100</b>	<b>53 423 500</b>	<b>45 790 000</b>	<b>7 633 500</b>	-	-	-	<b>53 423 500</b>

1 正常计划预算拨款的资金来自会员国分摊会费和信托基金管理费账户储备金及其他来源的追加拨款。



## 第 I 篇 - 1 基于 5.18 亿美元正常计划预算拨款的综合预算

预期成果	按业务和人事预算分列			按资金来源分列					共计
	业务预算	人事预算	共计	5.18 亿美元 正常计划 预算拨款 <sup>1</sup>	管理费 特别账户	创收基金	自愿捐款	缺口	
	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$
<b>A. 理事机构</b>									
I. 人事费 (常设职位)		2 251 500	2 251 500	2 251 500	-	-	-	-	2 251 500
II. 业务预算:		-			-				-
预期提高大会运作的合理性和 成果1 成本效益	3 532 200		3 532 200	3 532 200	-	-	-	-	3 532 200
预期提高执行局运作的合理性 成果2 和成本效益	4 113 000		4 113 000	4 113 000	-	-	-	-	4 113 000
业务预算, 小计	<b>7 645 200</b>	-	<b>7 645 200</b>	<b>7 645 200</b>	-	-	-	-	<b>7 645 200</b>
第 I 篇 A, 共计	<b>7 645 200</b>	<b>2 251 500</b>	<b>9 896 700</b>	<b>9 896 700</b>	-	-	-	-	<b>9 896 700</b>
<b>B. 领导机构</b>									
<b>第 1 章 总干事室</b>									
I. 人事费 (常设职位)		7 295 900	7 295 900	4 136 200	3 159 700	-	-	-	7 295 900
II. 业务预算:									
预期提供行政领导和指导 成果3	299 400		299 400	299 400	-	-	-	-	299 400
预期通过战略引导以及与会员 成果4 国切实有效的联络, 保持 教科文组织的相关性和影 响力	299 400		299 400	299 400	-	-	-	-	299 400
预期对教科文组织各个联络 成果5 处进行有效监督并与其 互动, 从而加强本组织的 领导工作和行动在联合 国范围内的战略定位, 特别注重联合国全系统 协调一致, 依照《联合 国全系统性别平等和增 强妇女权能行动计划》 (Gender UN SWAP) 切实 实施性别平等这一总体优 先事项并对相关国家作出 紧急反应	299 300		299 300	299 300	-	-	-	-	299 300
预期通过加强协调、互动和监 成果6 督, 确保高级管理团队有 效的内部管理	299 300		299 300	299 300	-	-	-	-	299 300
业务预算, 小计	<b>1 197 400</b>	-	<b>1 197 400</b>	<b>1 197 400</b>	-	-	-	-	<b>1 197 400</b>
第 1 章, 共计	<b>1 197 400</b>	<b>7 295 900</b>	<b>8 493 300</b>	<b>5 333 600</b>	<b>3 159 700</b>	-	-	-	<b>8 493 300</b>
<b>第 2 章 内部监督</b>									
I. 人事费 (常设职位)		6 554 800	6 554 800	3 945 300	2 609 500	-	-	-	6 554 800
II. 业务预算:									
预期通过相关审计和咨询建 成果7 议, 强化教科文组织的 治理、监控和风险管理 工作, 从而得以全面实现 批准的目标, 改进实施工 作, 增强对本组织的信心	261 700		261 700	261 700	-	-	-	-	261 700
预期利用评价结果并实施相应 成果8 的建议, 从而强化循证决 策、组织学习、成果问责 制和计划成效	124 000		124 000	124 000	-	-	-	-	124 000
预期巩固问责制, 强化对教科 成果9 文组织规章条例的遵守	73 700		73 700	73 700	-	-	-	-	73 700
业务预算, 小计	<b>459 400</b>	-	<b>459 400</b>	<b>459 400</b>	-	-	-	-	<b>459 400</b>
第 2 章, 共计	<b>459 400</b>	<b>6 554 800</b>	<b>7 014 200</b>	<b>4 404 700</b>	<b>2 609 500</b>	-	-	-	<b>7 014 200</b>

1 正常计划预算拨款的资金来自会员国分摊会费和信托基金管理费账户储备金的追加拨款。

预期成果	按业务和人事预算分列			按资金来源分列					共计
	业务预算	人事预算	共计	5.18亿美元 正常计划 预算拨款 <sup>1</sup>	管理费 特别账户	创收基金	自愿捐款	缺口	
	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$
<b>第3章 国际准则及法律事务</b>									-
I. 人事费 (常设职位)		4 300 800	4 300 800	2 630 800	1 670 000	-	-	-	4 300 800
II. 业务预算:				-	-				-
预期成果 本组织的管理和计划实施 工作遵守规章制度									
10	188 200		188 200	188 200	-	-	-	-	188 200
<b>第3章, 共计</b>	<b>188 200</b>	<b>4 300 800</b>	<b>4 489 000</b>	<b>2 819 000</b>	<b>1 670 000</b>	-	-	-	<b>4 489 000</b>
<b>第4章 道德操守办公室</b>									
I. 人事费 (常设职位)		914 800	914 800	491 400	423 400	-	-	-	914 800
II. 业务预算:				-	-				-
预期成果 支持本组织营造和维持符 合道德规范的工作环境									
11	223 300		223 300	223 300	-	-	-	-	223 300
<b>第4章, 共计</b>	<b>223 300</b>	<b>914 800</b>	<b>1 138 100</b>	<b>714 700</b>	<b>423 400</b>	-	-	-	<b>1 138 100</b>
<b>第I篇B, 共计</b>	<b>2 068 300</b>	<b>19 066 300</b>	<b>21 134 600</b>	<b>13 272 000</b>	<b>7 862 600</b>	-	-	-	<b>21 134 600</b>
<b>C. 参与联合国系统联合机构活动</b>									
I. 人事费 (常设职位)		-	-	-	-				-
II. 业务预算:	20 994 600		20 994 600	20 994 600	-				20 994 600
<b>第I篇C, 共计</b>	<b>20 994 600</b>	-	<b>20 994 600</b>	<b>20 994 600</b>	-	-	-	-	<b>20 994 600</b>
人事费 (常设职位), 共计	-	21 317 800	21 317 800	13 455 200	7 862 600	-	-	-	21 317 800
业务预算, 共计	30 708 100	-	30 708 100	30 708 100	-	-	-	-	30 708 100
<b>第I篇, 共计</b>	<b>30 708 100</b>	<b>21 317 800</b>	<b>52 025 900</b>	<b>44 163 300</b>	<b>7 862 600</b>	-	-	-	<b>52 025 900</b>

1 正常计划预算拨款的资金来自会员国分摊会费和信托基金管理费账户储备金的追加拨款。

## 第 I 篇 - 2 基于5.18亿美元正常计划预算拨款的综合预算

支出项目	按业务和人事预算分列			按资金来源分列					共计
	业务预算	人事预算	共计	5.18亿美元 正常计划 预算拨款 <sup>1</sup>	管理费 特别账户	创收基金	自愿捐款	缺口	
	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$
<b>A. 理事机构</b>									
I. 人事费 (常设职位)		2 251 500	2 251 500	2 251 500	-	-	-	-	2 251 500
II. 业务预算:									
临时人员	1 000 000		1 000 000	1 000 000	-	-	-	-	1 000 000
代表和外部人员差旅费	900 000		900 000	900 000	-	-	-	-	900 000
工作人员差旅费	15 000		15 000	15 000	-	-	-	-	15 000
顾问和专家费	3 000 000		3 000 000	3 000 000	-	-	-	-	3 000 000
外包服务	1 544 200		1 544 200	1 544 200	-	-	-	-	1 544 200
外部培训、补助金和其他 转账	-		-	-	-	-	-	-	-
办公用品、消耗品和其他 运作费用	1 117 900		1 117 900	1 117 900	-	-	-	-	1 117 900
其他支出	68 100		68 100	68 100	-	-	-	-	68 100
<b>业务预算, 小计</b>	<b>7 645 200</b>	-	<b>7 645 200</b>	<b>7 645 200</b>	-	-	-	-	<b>7 645 200</b>
<b>第I篇A, 共计</b>	<b>7 645 200</b>	<b>2 251 500</b>	<b>9 896 700</b>	<b>9 896 700</b>	-	-	-	-	<b>9 896 700</b>
<b>B. 领导机构</b>									
<b>第1章 总干事室</b>									
I. 人事费 (常设职位)		7 295 900	7 295 900	4 136 200	3 159 700	-	-	-	7 295 900
II. 业务预算:				-	-				-

1 正常计划预算拨款的资金来自会员国分摊会费和信托基金管理费账户储备金的追加拨款。

支出项目	按业务和人事预算分列			按资金来源分列					共计
	业务预算	人事预算	共计	5.18亿美元 正常计划 预算拨款 <sup>1</sup>	管理费 特别账户	创收基金	自愿捐款	缺口	
	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$
临时人员	-	-	-	-	-	-	-	-	-
工作人员差旅费	830 000	-	830 000	830 000	-	-	-	-	830 000
正式访问赠礼	5 000	-	5 000	5 000	-	-	-	-	5 000
高级管理团队机构	45 000	-	45 000	45 000	-	-	-	-	45 000
总干事/副总干事招待	20 000	-	20 000	20 000	-	-	-	-	20 000
外包服务	-	-	-	-	-	-	-	-	-
外部培训、补助金和其他 转账	-	-	-	-	-	-	-	-	-
办公用品、消耗品和其他 运作费用	297 400	-	297 400	297 400	-	-	-	-	297 400
其他支出	-	-	-	-	-	-	-	-	-
业务预算, 小计	<b>1 197 400</b>	-	<b>1 197 400</b>	<b>1 197 400</b>	-	-	-	-	<b>1 197 400</b>
第1章, 共计	<b>1 197 400</b>	<b>7 295 900</b>	<b>8 493 300</b>	<b>5 333 600</b>	<b>3 159 700</b>	-	-	-	<b>8 493 300</b>
<b>第2章 内部监督</b>									
I. 人事费 (常设职位)	-	6 554 800	6 554 800	3 945 300	2 609 500	-	-	-	6 554 800
II. 其他费用:									
临时人员	-	-	-	-	-	-	-	-	-
代表和外部人员差旅费	60 000	-	60 000	60 000	-	-	-	-	60 000
工作人员差旅费	128 000	-	128 000	128 000	-	-	-	-	128 000
顾问和专家费	56 500	-	56 500	56 500	-	-	-	-	56 500
外包服务	10 000	-	10 000	10 000	-	-	-	-	10 000
外部培训、补助金和其他 转账	16 000	-	16 000	16 000	-	-	-	-	16 000
办公用品、消耗品和其他 运作费用	125 900	-	125 900	125 900	-	-	-	-	125 900
其他支出	63 000	-	63 000	63 000	-	-	-	-	63 000
业务预算, 小计	<b>459 400</b>	-	<b>459 400</b>	<b>459 400</b>	-	-	-	-	<b>459 400</b>
第2章, 共计	<b>459 400</b>	<b>6 554 800</b>	<b>7 014 200</b>	<b>4 404 700</b>	<b>2 609 500</b>	-	-	-	<b>7 014 200</b>
<b>第3章 国际准则及法律事务</b>									
I. 人事费 (常设职位)	-	4 300 800	4 300 800	2 630 800	1 670 000	-	-	-	4 300 800
II. 其他费用:									
临时人员	-	-	-	-	-	-	-	-	-
代表和外部人员差旅费	-	-	-	-	-	-	-	-	-
工作人员差旅费	45 000	-	45 000	45 000	-	-	-	-	45 000
顾问和专家费	7 000	-	7 000	7 000	-	-	-	-	7 000
外包服务	10 000	-	10 000	10 000	-	-	-	-	10 000
外部培训、补助金和其他 转账	-	-	-	-	-	-	-	-	-
办公用品、消耗品和其他 运作费用	123 200	-	123 200	123 200	-	-	-	-	123 200
其他支出	3 000	-	3 000	3 000	-	-	-	-	3 000
业务预算, 小计	<b>188 200</b>	-	<b>188 200</b>	<b>188 200</b>	-	-	-	-	<b>188 200</b>
第3章, 共计	<b>188 200</b>	<b>4 300 800</b>	<b>4 489 000</b>	<b>2 819 000</b>	<b>1 670 000</b>	-	-	-	<b>4 489 000</b>
<b>第4章 道德操守办公室</b>									
I. 人事费 (常设职位)	-	914 800	914 800	491 400	423 400	-	-	-	914 800
II. 业务预算:									
临时人员	20 000	-	20 000	20 000	-	-	-	-	20 000
代表和外部人员差旅费	-	-	-	-	-	-	-	-	-
工作人员差旅费	120 000	-	120 000	120 000	-	-	-	-	120 000
顾问和专家费	43 900	-	43 900	43 900	-	-	-	-	43 900
外包服务	-	-	-	-	-	-	-	-	-

1 正常计划预算拨款的资金来自会员国分摊会费和信托基金管理费账户储备金的追加拨款。

支出项目	按业务和人事预算分列			按资金来源分列					共计
	业务预算	人事预算	共计	5.18亿美元 正常计划 预算拨款 <sup>1</sup>	管理费 特别账户	创收基金	自愿捐款	缺口	
	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$
外部培训、补助金和其他 转账	-	-	-	-	-	-	-	-	-
办公用品、消耗品和其他 运作费用	33 400	-	33 400	33 400	-	-	-	-	33 400
其他支出	6 000	-	6 000	6 000	-	-	-	-	6 000
业务预算, 小计	<b>223 300</b>	-	<b>223 300</b>	<b>223 300</b>	-	-	-	-	<b>223 300</b>
第4章, 共计	<b>223 300</b>	<b>914 800</b>	<b>1 138 100</b>	<b>714 700</b>	<b>423 400</b>	-	-	-	<b>1 138 100</b>
第I篇B, 共计	<b>2 068 300</b>	<b>19 066 300</b>	<b>21 134 600</b>	<b>13 272 000</b>	<b>7 862 600</b>	-	-	-	<b>21 134 600</b>
<b>C. 参与联合国系统联合机构活动</b>									
1. 国际公务员制度委员会	680 000	-	680 000	680 000	-	-	-	-	680 000
2. 联合国系统职员学院	50 000	-	50 000	50 000	-	-	-	-	50 000
3. 联合国医生网络	10 000	-	10 000	10 000	-	-	-	-	10 000
4. 联合国系统管理问题高级 别委员会	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- 人力资源管理网络	110 000	-	110 000	110 000	-	-	-	-	110 000
- 财务与预算网络	75 000	-	75 000	75 000	-	-	-	-	75 000
- 信息通信技术的协调活动	70 000	-	70 000	70 000	-	-	-	-	70 000
5. 驻地协调员费用分担安排	4 571 400	-	4 571 400	4 571 400	-	-	-	-	4 571 400
6. 联合国系统方案问题高级 别委员会	44 000	-	44 000	44 000	-	-	-	-	44 000
7. 联合国联合检查组	450 000	-	450 000	450 000	-	-	-	-	450 000
8. 联合国评价小组	20 000	-	20 000	20 000	-	-	-	-	20 000
9. 向联合国安全和安保部支付 的法定费用	3 604 000	-	3 604 000	3 604 000	-	-	-	-	3 604 000
10. 总部外工作人员的安保需求	10 686 500	-	10 686 500	10 686 500	-	-	-	-	10 686 500
11. 国际劳工组织行政法庭	374 000	-	374 000	374 000	-	-	-	-	374 000
12. 恶意行为保险	249 700	-	249 700	249 700	-	-	-	-	249 700
业务预算, 小计	<b>20 994 600</b>	-	<b>20 994 600</b>	<b>20 994 600</b>	-	-	-	-	<b>20 994 600</b>
第I篇C, 共计	<b>20 994 600</b>	-	<b>20 994 600</b>	<b>20 994 600</b>	-	-	-	-	<b>20 994 600</b>
人事费 (常设职位), 共计	-	<b>21 317 800</b>	<b>21 317 800</b>	<b>13 455 200</b>	<b>7 862 600</b>	-	-	-	<b>21 317 800</b>
业务预算, 共计	<b>30 708 100</b>	-	<b>30 708 100</b>	<b>30 708 100</b>	-	-	-	-	<b>30 708 100</b>
第I篇, 共计	<b>30 708 100</b>	<b>21 317 800</b>	<b>52 025 900</b>	<b>44 163 300</b>	<b>7 862 600</b>	-	-	-	<b>52 025 900</b>

1 正常计划预算拨款的资金来自会员国分摊会费和信托基金管理费账户储备金的追加拨款。

大 会，

1. 授权总干事：

(a) 在2018–2021年期间实施下列总政策和领导机构行动计划，以便：

- (i) 以最具成本效益的方式组织安排大会第四十届和第四十一届会议（2019年和2021年10月至11月）以及执行局的八至十届常会；
- (ii) 保证总干事室、总干事执行办公室以及构成本组织领导机构的各部门的运作；
- (iii) 分摊联合国系统联合机构的运作费；

(b) 为此，为2018–2019年划拨包括各种资金来源的综合预算53 423 500美元；

2. 要求总干事：

(a) 在法定报告中定期向理事机构汇报大会所通过计划的执行情况，以及下列预期成果的实现情况：

**理事机构**

- (1) 提高大会运作的合理性和成本效益；
- (2) 提高执行局运作的合理性和成本效益；

**总干事室和执行办公室**

- (3) 提供行政领导和指导；
- (4) 通过战略引导以及与会员国切实有效的联络，保持教科文组织的相关性和影响力；
- (5) 对教科文组织各个联络处进行有效监督并与之互动，从而加强本组织的领导工作和行动在联合国范围内的战略定位，特别注重联合国全系统协调一致，依照《联合国全系统性别平等和增强妇女权能行动计划》（Gender UN SWAP）切实实施性别平等这一总体优先事项并对相关国家作出紧急反应；
- (6) 通过加强协调、互动和监督，确保高级管理团队有效的内部管理；

## 内部监督

- (7) 通过相关审计和咨询建议，强化教科文组织的治理、监控和风险管理工作，从而得以全面实现批准的目标，改进实施工作，增强对本组织的信心；
- (8) 利用评价结果并实施相应的建议，从而强化循证决策、组织学习、成果问责制和计划成效；
- (9) 巩固问责制，强化对教科文组织规章条例的遵守；

## 国际准则及法律事务

- (10) 本组织的管理和计划实施工作遵守规章制度；

## 道德操守

- (11) 支持本组织营造和维持符合道德规范的工作环境。

## I.A 理事机构

- 00101** 大会：《组织法》第IV.B条确定了大会的职能。大会决定本组织的政策和工作方针，并就执行局提交大会的工作计划作出决定，通过将提交各会员国的教科文组织各主管领域的准则性文书，接受和审议会员国就这些准则性文书提交的报告。大会选举执行局委员以及对其他一些国际机构和政府间机构进行选举，并选举总干事。大会《议事规则》对大会的运作和架构作出了规定。
- 00102** 大会决定本组织的政策和工作方针。大会每两年举行一次届会。第四十届会议将于2019年10月-11月期间举行，第四十一届会议将于2021年10月-11月期间举行。两次届会的总会期不超过28个工作日，以便反映引入四年期计划编制周期后议程项目数量的不同。大会的工作将按照执行局根据以前大会就其工作安排所作决定提出的建议进行组织安排。
- 00103** 自1997年以来，大会建立了多个工作组，负责审议大会的工作方法并对其提出建议。大会第三十八届会议决定按照执行局的建议（第197 EX/28和44号决定），设立一个不限成员名额的教科文组织理事机构的治理、程序和工作方法问题工作组（第38 C/101号决议）。该工作组将向大会第三十九届会议提供其结论，总干事有关第四十届会议工作安排的建议将会考虑工作组的建议以及预算和环境方面的要求。
- 00104** 有关预算主要用于大会的组织费用（尤其是文件和口译），但这项预算拨款也用于（i）支付向大会负责、承担审计本组织账户工作的外聘审计员的酬金，（ii）本组织为确保会员国和准会员充分参与大会，向某类会员国及准会员出席大会届会代表团中的一名成员提供的公务旅行补贴。
- 00105** 执行局：执行局的职能和职责主要由《组织法》和大会制定的有关规则或指示确定。一方面，它审查总干事向其提交的本组织工作计划及相应之预算概算，随后连同其建议一起提交大会；另一方面，它根据大会例会之间出现之情况，负责执行大会通过之计划。
- 00106** 在2018-2021年期间，执行局的58位委员将举行八至十届常会，包括大会第四十届和第四十一届会议后举行的一届为期一天的会议。这些会议的总会期不超过120个工作日（考虑到引入四年期计划编制周期后议程项目数量的不同，2018-2019年为55个工作日，2020-2021年为63个工作日）。
- 00107** 此外，根据第197 EX/44号决定，执行局主席与总干事协商，在不修订《议事规则》的情况下，在2016-2017年期间试验性地举行为期一天的执行局委员会议，原则上每年举行六次。这类会议向执行局委员国开放，也向非执行局委员的会员国和秘书处开放，非执行局委员的会员国作为观察员列席，参会地位得到提高。这项决定还在试验期间暂停了筹备组会议和总干事与执行局之间的情况通报会。根据这项决定的具体规定，为期一天的执行局委员会议没有决策权。其目的是有益于双年度期间执行局正式常会上进行的讨论。

00108

理事机构秘书处（GBS）是中央协调中心，在大会和执行局的良好运转与协调中发挥重要作用。它向会员国、大会主席、执行局主席、总干事、教科文组织秘书处以及其他外部实体提供政策咨询和高质量的全面支助。秘书处负责推动决策进程和已作出的决定的落实工作；确保有成效和有效率的沟通；确保教科文组织《议事规则》和《基本文件》得到尊重和遵守；在形式和程序上提供支助职能。

00109

理事机构秘书处由作为各个理事机构秘书的理事机构主任总体领导。理事机构主任又由各个理事机构的副秘书长协助。理事机构秘书处的作用是推动会员国的会议和讨论；它的作用是中性的，因此秘书处并不作为授权参会者参与。理事机构秘书处发挥重要作用，确保所有后勤安排妥当，以期推动决策，实现最有效的进程，尽可能达到最高水平的共识和沟通。

### 预期成果1：提高大会运作的合理性和成本效益

<p>1. 预算开支得到控制</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 进一步减少用纸量（改进文件的在线分发和获取）</li> <li>- 使议程、会议规划和工作方法更加合理</li> <li>- 强化工具，改进提供给代表的信息</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 进一步减少用纸量（改进文件的在线分发和获取）</li> <li>- 使议程、会议规划和工作方法更加合理</li> <li>- 强化工具，改进提供给代表的信息</li> </ul>
--------------------	--	--

### 预期成果2：提高执行局运作的合理性和成本效益

绩效指标	2019年具体目标	
	5.952亿美元	5.18亿美元支出计划
<p>1. 预算开支得到控制</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 向会员国提供替代性的电子信息来源（通过超链接提供轻松获取在线文件的方式），进一步减少用纸量</li> <li>- 鼓励酌情对发言与讨论进行适当规划和时间管理，努力缩短执行局届会时间</li> <li>- 通过重新组合，使项目分布更加合理，重点在于提高效率 and 节约成本</li> <li>- 对延会和夜会进行预先规划，借助时间表改进届会的规划，以减少口译及其他费用</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 向会员国提供替代性的电子信息来源（通过超链接提供轻松获取在线文件的方式），进一步减少用纸量</li> <li>- 鼓励酌情对发言与讨论进行适当规划和时间管理，努力缩短执行局届会时间</li> <li>- 通过重新组合，使项目分布更加合理，重点在于提高效率 and 节约成本</li> <li>- 对延会和夜会进行预先规划，借助时间表改进届会的规划，以减少口译及其他费用</li> </ul>



<p>2. 革新工作方法，提高效率</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 改进筹备和规划，优化专题会议和情况通报会的组织</li> <li>- 提出多种提案，使会员国得以自愿选择不接收纸质文件，仅在重要情况下印刷补充文件</li> <li>- 通过按照主题适当重组，将执行局决定、大会决议落实情况报告（EX/5号文件）中的项目分布进一步合理化</li> <li>- 建立有助于避免预料之外/计划之外的要求的机制</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 改进筹备和规划，优化专题会议和情况通报会的组织</li> <li>- 提出多种提案，使会员国得以自愿选择不接收纸质文件，仅在重要情况下印刷补充文件</li> <li>- 通过按照主题适当重组，将执行局决定、大会决议落实情况报告（EX/5号文件）中的项目分布进一步合理化</li> <li>- 建立有助于避免预料之外/计划之外的要求的机制</li> </ul>
-----------------------	--	--

# I.B 领导机构

## 第1章 总干事室

**00201** 本章主要包括总干事、副总干事和总干事办公室的业务费用。总干事执行办公室为总干事和副总干事履行职责提供全方位支持。它与会员国、计划部门、机构内部服务部门、教科文组织各专门机构和联络处以及其他利益攸关方密切协作，支持决策以及内部治理和管理。

**00202** 下面简要说明总干事室在本四年期间计划达到的每一项预期成果的实施战略。

### 预期成果3：提供行政领导和指导

**00203** 总干事室将继续积极主动地参与、指导高级管理团队（SMT）范围内的内部治理，对这种治理进行有效监督和问责，从而为实现《2030年可持续发展议程》，确保教科文组织的定位更加贴近实地，加强教科文组织在其主管领域内对联合国系统的参与和引领，发展并强化教科文组织的各种伙伴关系。

**00204** 借助更加稳健的机制、磋商进程、严密监督和后续跟进，将通过总干事办公室和高级管理团队之间的积极协作，加强高级管理团队范围内的内部治理并根据全球性的《2030年可持续发展议程》校正组织工作。

**00205** 通过持续系统地发布指导说明、定期举行对话和磋商，特别是通过高级管理团队会议和会议记录，以及通过高级管理团队监督机制，一丝不苟地拟订、实施和落实总干事的管理决定和任务。

绩效指标	2019年具体目标	
	5.952亿美元	5.18亿美元支出计划
1. 致力于改革议程	<ul style="list-style-type: none"><li>- 加强透明的机构内部治理和管理，以有效利用教科文组织的一切资源、机制和工具，支持总干事改善全组织的绩效</li><li>- 扩大并由受益方使用透明度门户网站</li><li>- 审查并更新风险汇编</li><li>- 改善机构内部评估影响的工作</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>- 加强透明的机构内部治理和管理，以有效利用教科文组织的一切资源、机制和工具，支持总干事改善全组织的绩效</li><li>- 扩大并由受益方使用透明度门户网站</li><li>- 审查并更新风险汇编</li><li>- 改善机构内部评估影响的工作</li></ul>

## 预期成果4：通过战略引导以及与会员国切实有效的联络，保持教科文组织的相关性和影响力

**00206** 实现《2030年可持续发展议程》和引入成果管理制、成果预算制和有序筹资对话，就需要相当重视引导工作，加强响应会员国和利益攸关方的行动，以便推进本组织的各项战略性目标和预期成果。这需要在各个计划和非计划部门强化工作流程，提高效率和实效。

**00207** 总干事办公室将支持、协助实施旨在建立以交付为导向的综合行政管理部门的各种战略和倡议，包括率先根据“为高效实施而投资”倡议，在改革议程这一总体框架内作出努力，加强管理问责制、监督以及风险意识和管理，改进道德操守，强化治理责任，从而提高全组织的绩效。

**00208** 该战略的主要特征是，通过不断与会员国进行有质量的定期通信、磋商和对话，加强与会员国的沟通交流，进一步提高计划活动的透明度和问责制。

绩效指标	2019年具体目标	
	5.952亿美元	5.18亿美元支出计划
1. 积极参与计划和计划部门并为其提供政治、战略和管理方面的咨询意见	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 提供有质量的明达咨询意见，促进总干事与理事机构和政府间机构的协作</li> <li>- 本组织的文件和活动更加符合规定的质量标准 and 理事机构的决定</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 提供有质量的明达咨询意见，促进总干事与理事机构和政府间机构的协作</li> <li>- 本组织的文件和活动更加符合规定的质量标准 and 理事机构的决定</li> </ul>
2. 为高级管理层提供政策指导和有质量的咨询意见	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 核查为本组织会员国、理事机构、合作伙伴和其他利益攸关方起草的文件是否达标以及质量如何</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 核查为本组织会员国、理事机构、合作伙伴和其他利益攸关方起草的文件是否达标以及质量如何</li> </ul>

## 预期成果5：对教科文组织各个联络处进行有效监督并与之互动，从而加强本组织的领导工作和行动在联合国范围内的战略定位，特别注重联合国全系统协调一致，依照《联合国全系统性别平等和增强妇女权能行动计划》（Gender UN-SWAP）切实实施性别平等这一总体优先事项并对相关国家作出紧急反应

**00209** 各联络处将继续为教科文组织提供一个平台，使之能够作为全球性组织高效率且切实有效地表明其使命的相关性，谋求通过与会员国、伙伴组织以及其他利益攸关方和受益方更加密切的合作，在实施本组织的优先事项过程中产生强烈影响。为实现所有战略性目标，各联络处将与总部协调扩大并加强参与。它们将成为教科文组织在联合国全系统机制内进行战略和计划定位的重要推手，与欧洲联盟等重要伙伴机构就共同关心和重视的战略问题进行联络，并与非洲联盟及其各机构和非洲地区委员会就能力建设、技术知识、政策、通信、提高能见度和加强外联等问题进行联络。

00210

为确保实施《性别平等行动计划（2014–2021年）》，将提供强化支持，包括根据《联合国全系统性别平等和增强妇女权能行动计划》进行校正，更加完美地实现性别平等的结果、预期成果和具体目标。

绩效指标	2019年具体目标	
	5.952亿美元	5.18亿美元支出计划
1. 切实加强本组织在会员国中的定位和相关性	- 教科文组织派代表参加会员国当中的各主要论坛以及国际、地区和政府间平台；加强对联合国共同制度各种进程和机制的参与	- 教科文组织派代表参加会员国当中的各主要论坛以及国际、地区和政府间平台；加强对联合国共同制度各种进程和机制的参与

### 预期成果6：通过加强协调、互动和监督，确保高级管理团队有效的内部管理

00211

总干事办公室将集中力量开展三大重点工作：(i)确保本组织在履行其使命和优先事项中发挥战略引领作用并符合时代需要；(ii)在实施全球可持续发展议程的过程中，扩大并巩固教科文组织在其会员国和联合国系统中的地位；(iii)致力于改革议程，加强高效、透明的机构内部治理和管理。

00212

总干事办公室将继续通过加强参与、高层问责和改进机构内部的业务流程和机制等办法，强化决策与实施之间的联系，确保整个高级管理层的有效协调和持续互动。

00213

总干事办公室还将加强对计划和计划外部门的政策指导，促进内部协调，通过改进后的有效磋商支持计划实施和高效交付工作。

00214

内部治理、管理和支持问题将继续以成果管制和问责制这一本组织的总方针为指导。对教科文组织所有资源的切实有效和高效率的利用，以及本组织有成效、高效率的内部治理，将构成两个首要成果。

00215

将特别注意借助更加稳健的风险管理以及企业风险管理框架（ERM）在各个层面（战略规划、管理、监督和报告）的实施，在本组织内加强总体治理和问责制。

00216

为提高组织绩效、减少风险，总干事办公室将在落实内外部审计和评价建议方面率先实行问责制并起带头作用，确保高级管理层的反应始终协调一致。

绩效指标	2019年具体目标	
	5.952亿美元	5.18亿美元支出计划
1. 监督并审查本组织的内部流程和机制，提高机构内部的绩效	- 审查各种流程和工具，以提高内部流程的质量并对内部流程加以及时管理 - 实施高级管理团队监督机制的后续行动项目	- 审查各种流程和工具，以提高内部流程的质量并对内部流程加以及时管理 - 实施高级管理团队监督机制的后续行动项目

## 第2章 内部监督

**00301** 内部监督办公室（IOS）是一个综合监督机制，职能包括内部审计、评价、调查和其他有助于加强本组织运作的辅助管理。它负责确保有成效和高效率地实施各项计划和规划，确保战略管理信息的及时性和可靠性，鼓励不断改进方法和程序以及加强问责制，从而提高教科文组织的工作质量及其影响力。

**00302** 内部监督办公室的战略方针和工作计划是遵照注重风险、确定重点的模式提出的，涵盖全部计划活动。内部监督办公室的工作计划还包括一个战略重点，即集中力量开展当前本组织全面开展的关键改革工作。

**00303** 在这个综合监督机制中，有关职能目标是：

- **内部审计**为实现教科文组织的各项目标提供保障并强化其中的治理、风险管理、监控、经济效益和问责制。内部审计是对总部、总部外办事处和信息技术系统的特定活动进行评估，并对改进本组织的行政、管理和计划的实施提出建议。
- **评价**以强化政策制订工作为目的，提高计划的效率和成效，促进组织学习和加强成果问责制。评价是对计划、项目和政策的相关性、效率、成效、影响和可持续性作出评估。
- **调查**旨在通过对所称的不端行为和违规行为（比如欺诈、浪费、渎职行为和滥用权力等）进行评估，在整个教科文组织促进问责制。

**00304** 此外，内部监督办公室还应要求向高级管理层提供从战略性组织建议到业务指导等各方面的咨询服务。为了实现有关预期成果，内部监督办公室将根据先进经验，不断加强和改进其质量保证方法，并监测、支持和汇报内部监督办公室所提各项建议的实施情况。内部监督办公室的业务工作由监督咨询委员会负责审查，该委员会向总干事提供履行其监督职责所需的咨询意见，并每年向执行局提交一次报告。

**预期成果7：通过相关审计和咨询建议，强化教科文组织的治理、监控和风险管理**工作，从而得以全面实现批准的目标，改进实施工作，增强对本组织的信心

绩效指标	2019年具体目标	
	5.952亿美元	5.18亿美元支出计划
1. 审计的风险覆盖程度	- 审计对总部各重大风险全覆盖，而总部外审计每5年覆盖一次	- 审计对总部各重大风险全覆盖，而总部外审计每5年覆盖一次
2. 管理层在约定时限内落实所接受建议的百分比	- 在规定时限内落实70%的建议	- 在规定时限内落实70%的建议

**预期成果8：利用评价结果并实施相应的建议，从而强化循证决策、组织学习、成果问责制和计划成效**

绩效指标	2019年具体目标	
	5.952亿美元	5.18亿美元支出计划
1. 在约定时限内落实所接受的机构内部评价建议的百分比	- 80%所接受的建议在18个月内落实	- 80%所接受的建议在18个月内落实
2. 符合最低限度质量标准的评价报告百分比	- 75%的报告	- 75%的报告
3. 用于评价的业务预算支出（正常计划和预算外）的百分比	- 3%	- 3%

**预期成果9：巩固问责制，强化对教科文组织规章条例的遵守**

绩效指标	2019年具体目标	
	5.952亿美元	5.18亿美元支出计划
1. 发出回执并在10个工作日之内开始审理的投诉百分比	- 100%收到的投诉发出回执并在10个工作日之内开始审理	- 100%收到的投诉发出回执并在10个工作日之内开始审理
2. 在有效时限内完成的调查百分比	- 在收到投诉后的6个月里完成调查的比例不低于90%	- 在收到投诉后的6个月里完成调查的比例不低于90%

## 第3章 国际准则及法律事务

**00401**

国际准则及法律事务办公室(LA)是一个直接向总干事报告工作的机构内部服务单位。其职责如下：

- (i) 向大会、执行局和教科文组织所召开的各种会议，以及由大会和执行局建立的所有政府间机构和为实施有关公约而建立的机构提供法律咨询意见；
- (ii) 为本组织在以下方面遇到的问题提供法律咨询意见：本组织的《组织法》、法律文件和规章条例、特权和豁免权；本组织与会员国及其他组织之间协议的签订与执行以及本组织签订的合同；
- (iii) 在国际劳工组织行政法庭和其他国际法庭或争议解决委员会代表本组织出庭；



(iv) 协助制订和执行国际准则性文书，并代表总干事行使国际条约保管人的职能；

(v) 为执行局公约与建议委员会以及大会全权证书委员会和法律委员会提供秘书处服务。

00402

该办公室将继续维护本组织的利益，并继续集中精力做好以下两项中心工作：

(i) 确保本组织的规章、条例和程序得到遵守；

(ii) 继续改进本组织所开展的活动的法律保障。

### 预期成果10：本组织的管理和计划实施工作遵守规章制度

<p>1. 向本组织及其理事机构提供高质量的法律咨询意见</p>	<ul style="list-style-type: none"><li>- 为本组织的理事机构审核所起草文件的规范性</li><li>- 执行局公约与建议委员会秘书处</li><li>- 大会法律委员会和全权证书委员会秘书处</li><li>- 国际准则及法律事务办公室参加本组织理事机构的会议</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>- 为本组织的理事机构审核所起草文件的规范性</li><li>- 执行局公约与建议委员会秘书处</li><li>- 大会法律委员会和全权证书委员会秘书处</li></ul>
<p>2. 切实有效地保护本组织的权利</p>	<ul style="list-style-type: none"><li>- 在法律诉讼中提示特权和豁免权</li><li>- 在缔结协议时保护教科文组织的名称</li><li>- 在私法争端中代表教科文组织</li><li>- 审核有关活动和工作人员的条例是否得到遵守</li><li>- 在国际劳工组织行政法庭（ILOAT）代表本组织出庭</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>- 在法律诉讼中提示特权和豁免权</li><li>- 在缔结协议时保护教科文组织的名称</li><li>- 在私法争端中代表教科文组织</li><li>- 审核有关活动和工作人员的条例是否得到遵守</li></ul>
<p>3. 修订和改进有关本组织活动、资金和财产的内部条例，更好地保障本组织的利益</p>	<ul style="list-style-type: none"><li>- 积极参与修订《行政手册》第1卷，在修订时向本组织内部机构提供法律意见</li><li>- 继续协助人力资源管理局，以更好地编制关于工作人员和《人力资源手册》内容的行政通函</li><li>- 为更好地管理第1类机构作出积极贡献</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>- 审核《行政手册》的修订内容</li><li>- 审核《人力资源手册》的修订内容</li></ul>

绩效指标	2019年具体目标	
	5.952亿美元	5.18亿美元支出计划
4. 就建立和运作负责落实相关公约的政府间机构提出有依据的法律咨询意见	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 审核主要公约的工作文件的法律合规性</li> <li>- 在有关主要公约的会议上提供法律咨询意见（仅“应要求提供”）</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 审核主要公约的工作文件的法律合规性</li> </ul>
5. 协调对本组织准则性文书的监督	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 加强审核执行局通过的监督程序是否得到执行</li> <li>- 在编制监督公约执行情况的机构届会文件时提供的各项法律意见更为协调一致</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 加强审核执行局通过的监督程序是否得到执行</li> </ul>

## 第4章 道德操守

**00501** 道德操守办公室的任务是支持本组织营造和维持符合道德规范的工作环境。道德操守办公室发挥着重要的预防性咨询作用，就与道德操守有关的事宜向本组织以及本组织所有工作人员提供指导和秘密咨询意见，展现出本组织的价值观、原则和行为标准。特别是，道德操守办公室为担任领导职务的人员提供支持和指导，使他们能够以身作则、无可指摘。道德操守办公室还接受有关不道德行为的举报，协助教科文组织工作人员坚持专业和道德操守方面的高标准，并提供相关信息与咨询。

**00502** 道德操守办公室负责为本组织提供一整套信息和标准，既包括政策拟订（保护举报人、财务披露计划），也包括为内部利益攸关方拟订政策和程序提供意见和指导，确保将道德标准纳入组织框架。另外，道德操守办公室还开发并向所有教科文组织雇员提供培训，从而积极宣传道德标准。道德操守办公室就有关不道德行为的所有问题，为雇员和利益攸关方提供一对一的指导，其中包括：利益冲突、骚扰、权力滥用和歧视，并负责对精神骚扰和性骚扰投诉先进行初步审查，再移交有关方面进行调查或提出咨询意见。道德操守办公室独立于所有计划部门、与计划有关的部门以及机构内部的中央服务部门，直接向总干事负责。

**00503** 道德操守办公室还管理着财务披露计划和举报人政策，并负责处理报复指控。

**00504** 道德操守办公室发挥以下主要职能：

- 举报渠道：该渠道使教科文组织雇员、外部利益攸关方以及公众能够以秘密方式举报涉嫌违规行为或错误行为；
- 执行“保护举报人政策”：加强对举报违规行为或配合审计和调查的人员的保护，防止打击报复；
- 建议与咨询：向所有雇员提供秘密咨询意见，受理有关道德操守问题的投诉，营造符合道德规范的工作环境；



- 制定政策：执行有关骚扰问题的规章条例，报告不道德行为和利益冲突问题（外部活动、馈赠与酬劳、机密信息的使用、教科文组织财产和资产的使用情况，包括财务披露）；
- 外联与传播：倡导并提高整个教科文组织的道德价值观与行为标准；向总部和总部外（包括第1类机构）的所有雇员（无论其持有何种合同）提供强制性的道德操守单元培训；并提供反骚扰单元培训。

### 预期成果11：支持本组织营造和维持符合道德规范的工作环境

<p>1. 就一般性和具体的道德操守问题，向教科文组织的所有雇员提供秘密咨询意见</p>	<p>- 雇员提出问询后，及时得到咨询意见和支持</p>	<p>- 雇员提出问询后，及时得到咨询意见和支持</p>
<p>2. 道德操守办公室根据正式或非正式举报，秘密处理有关教科文组织雇员不道德行为和做法的指控</p>	<p>- 道德操守办公室对所有关于不道德行为和做法的指控均作出回应。除非取得投诉人的事先授权，否则所有案件均予以保密</p>	<p>- 道德操守办公室对所有关于不道德行为和做法的指控均作出回应。除非取得投诉人的事先授权，否则所有案件均予以保密</p>
<p>3. 符合条件的雇员向道德操守办公室提交涵盖1月1日至12月31日期间的披露表，申报涉及自己利益的事项</p>	<p>- 在次年第一季度结束前向所有应进行年度披露的雇员收集年度申报材料，除非有具体豁免。审查所有披露表，随后与每一名有潜在利益冲突的雇员进行咨询性约谈</p>	<p>- 在次年第一季度结束前向所有应进行年度披露的雇员收集年度申报材料，除非有具体豁免。审查所有披露表，随后与每一名有潜在利益冲突的雇员进行咨询性约谈</p>
<p>4. 提高工作人员有关道德操守的认识</p>	<p>- 在总部和总部外举办所有雇员均可参加的定期培训班，发布有关道德操守问题的定期简报</p>	<p>- 在总部和总部外举办所有雇员均可参加的定期培训班，发布有关道德操守问题的定期简报</p>

## I.C 参与联合国系统联合机构活动 (JUNM)

00601

根据对有关财务和预算安排作出具体规定的协议，教科文组织应分担联合国系统的运作费用。第I篇C中的20 994 600美元预算拨款是一个估计数。教科文组织对各种联合机构运作费用的实际承担额，只有在有关机构批准了其预算并要求联合国系统各参与机构支付时方能知道。秘书处各个部门负责与其相关的那部分联合机构活动，其临时预算具体如下：

### 人力资源管理局负责：

- 国际公务员制度委员会 (ICSC)：680 000美元
- 联合国系统职员学院：50 000美元
- 联合国医生网络：10 000美元
- 联合国系统管理问题高级别委员会人力资源管理网：110 000美元
- 国际劳工组织行政法庭：374 000美元

### 对外关系与公众宣传部门负责：

- 向联合国安全和安保部支付的法定费用：3 604 000美元
- 总部外工作人员的安全需求：10 686 500美元
- 恶意行为保险：249 700美元

### 知识管理与信息系统处负责：

- 联合国系统管理问题高级别委员会的信息通信技术协调活动：70 000美元

### 财务管理局负责：

- 联合国系统管理问题高级别委员会财务和预算网：75 000美元

### 战略规划编制局负责：

- 联合国系统方案问题高级别委员会：44 000美元
- 驻地协调员费用分担安排：4 571 400美元

### 内部监督办公室负责：

- 联合国联合检查组：450 000美元
- 联合国评价小组：20 000美元

# 第II篇 — 计划和与计划有关的业务

## II.A — 计划

# 重大计划 I

教育

# 重大计划 I

## 教育

### ED-1 基于5.952亿美元正常计划预算拨款的综合预算

工作重点/预期成果	按业务和人事预算分列			按资金来源分列					共计
	业务预算	人事预算	共计	5.952亿美元正常计划预算拨款 <sup>1</sup>	管理费特别账户	创收基金	自愿捐款	缺口	
	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$
人事预算		51 865 400	51 865 400	51 865 400		-	-	-	51 865 400
业务预算									
<b>工作重点1</b>	<b>支持会员国落实可持续发展目标4</b>	243 689 400	243 689 400	26 602 300	-	-	79 424 800	137 662 300	243 689 400
预期成果1	改进国家教育政策和规划，采用全系统终身学习方法，推进获得公平和优质的幼儿保育和教育、初等教育和中等教育的机会	42 342 300	42 342 300	5 551 600	-	-	9 004 100	27 786 600	42 342 300
预期成果2	建立公平和顺应需求的职业技术教育与培训系统，培养男女青年和成人掌握谋求就业、体面工作、创业和终身学习所需的相关技能	26 349 100	26 349 100	4 336 600	-	-	16 300 000	5 712 500	26 349 100
预期成果3	改善政策和规划，动员国际社会行动起来，强化、扩展（包括采用信息技术）和监测男女青年和成人的基本技能习得和终身学习机会	35 026 400	35 026 400	2 629 400	-	-	9 330 500	23 066 500	35 026 400
预期成果4	改进国家政策并加强国家能力，以增加所有男女获得公平、负担得起和有质量保障的高等教育的机会，促进对学历的承认	8 916 500	8 916 500	3 248 900	-	-	2 085 000	3 582 600	8 916 500
预期成果5	制定和/或落实国家教师政策，改进教师培训方案，以增加有积极性的合格教师人数	47 656 000	47 656 000	3 678 100	-	-	4 806 900	39 171 000	47 656 000
预期成果6	增强国家能力，培养学习者掌握过健康生活、促进可持续发展和作为负责任的全球公民参与国际事务所需的知识、技能、价值观和态度	31 831 400	31 831 400	4 272 100	-	-	12 608 600	14 950 700	31 831 400
预期成果7	增强国家能力，全面解决国家教育系统中的性别平等问题	27 426 500	27 426 500	1 236 200	-	-	15 011 300	11 179 000	27 426 500
预期成果8	改善政策、规划和学习机会，在教育领域加大对弱势群体的包容，特别关注学习困难者（包括残疾人）以及受危机影响群体	24 141 200	24 141 200	1 649 400	-	-	10 278 400	12 213 400	24 141 200
<b>工作重点2</b>	<b>牵头开展关于可持续发展目标4—2030年教育的协调和审查/监测工作</b>	25 459 100	25 459 100	7 185 300	-	-	1 233 600	17 040 200	25 459 100
预期成果9	通过教科文组织的全球牵头作用和任务，有效地协调可持续发展目标4—2030年教育的相关工作	11 294 400	11 294 400	6 634 200	-	-	135 800	4 524 400	11 294 400
预期成果10	关于可持续发展目标4—2030年教育的研究及预测、监测和报告，为推动可持续发展目标4的实现切实提出相关证据、建议和见解	14 164 700	14 164 700	551 100	-	-	1 097 800	12 515 800	14 164 700
	<b>业务预算，小计</b>	<b>269 148 500</b>	<b>269 148 500</b>	<b>33 787 600</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>80 658 400</b>	<b>154 702 500</b>	<b>269 148 500</b>

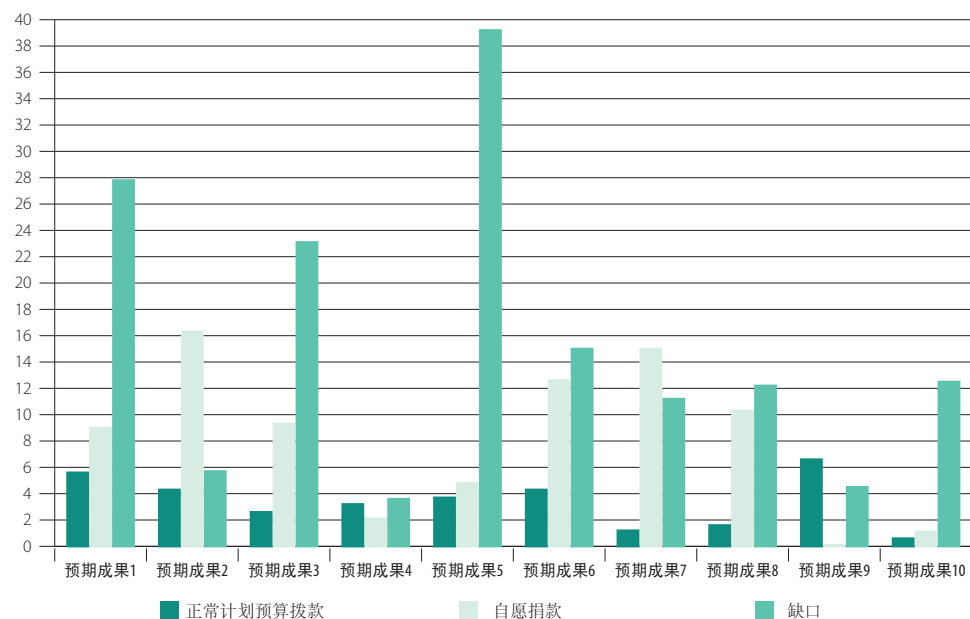
<sup>1</sup> 正常计划预算拨款的资金来自会员国分摊会费和信托基金管理费账户储备金及其他来源的追加拨款。

工作重点/预期成果	按业务和人事预算分列			按资金来源分列					共计
	业务预算	人事预算	共计	5.952亿美元正常计划预算拨款 <sup>1</sup>	管理费特别账户	创收基金	自愿捐款	缺口	
	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$
总部和总部外, 小计	269 148 500	51 865 400	321 013 900	85 653 000	-	-	80 658 400	154 702 500	321 013 900
<b>教科文组织的教育机构</b>									
教科文组织国际教育局 (IBE)	10 217 200	-	10 217 200	5 069 400	-	-	1 247 800	3 900 000	10 217 200
教科文组织国际教育规划研究所 (IIEP)	44 201 900	-	44 201 900	5 360 000	-	-	5 355 000	33 486 900	44 201 900
教科文组织终身学习研究所 (UIL)	8 479 700	-	8 479 700	1 962 900	-	-	533 500	5 983 300	8 479 700
教科文组织教育信息技术研究所 (IITE)	1 898 700	-	1 898 700	898 700	-	-	-	1 000 000	1 898 700
教科文组织非洲国际能力培养研究所 (ICBA)	4 480 700	-	4 480 700	2 480 700	-	-	-	2 000 000	4 480 700
教科文组织拉丁美洲及加勒比地区高等教育研究所 (IESALC)	3 170 000	-	3 170 000	2 170 000	-	-	-	1 000 000	3 170 000
圣雄甘地和平与可持续发展教育研究所 (MGIEP)	3 353 800	-	3 353 800	353 800	-	-	2 000 000	1 000 000	3 353 800
教科文组织教育机构, 小计	75 802 000	-	75 802 000	18 295 500	-	-	9 136 300	48 370 200	75 802 000
重大计划I, 共计	344 950 500	51 865 400	396 815 900	103 948 500	-	-	89 794 700	203 072 700	396 815 900

1 正常计划预算拨款的资金来自会员国分摊会费和信托基金管理费账户储备金及其他来源的追加拨款。

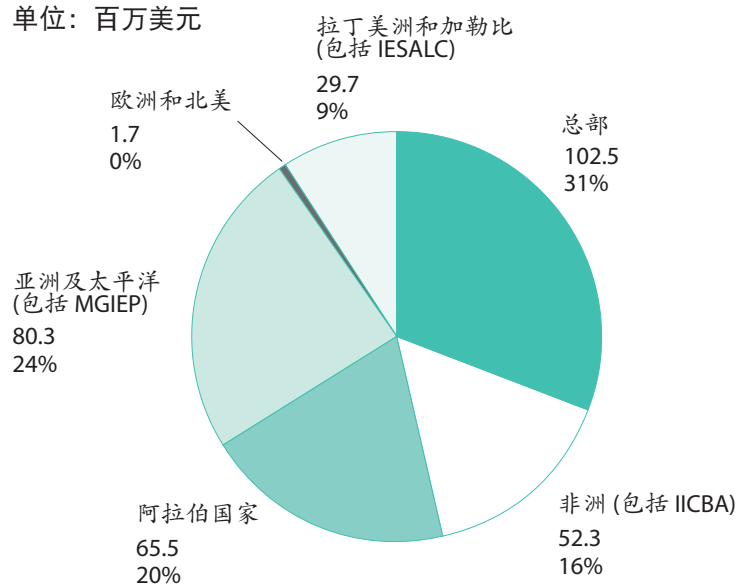
## 各项预期成果的业务预算总额 正常计划预算拨款、自愿捐款和缺口（5.952亿美元正常计划预算拨款）

单位：百万美元



## 各地区和总部所有资金的分配比例（人事和业务预算） （5.952亿美元正常计划预算拨款）

单位：百万美元



## 对总体优先事项的出资额

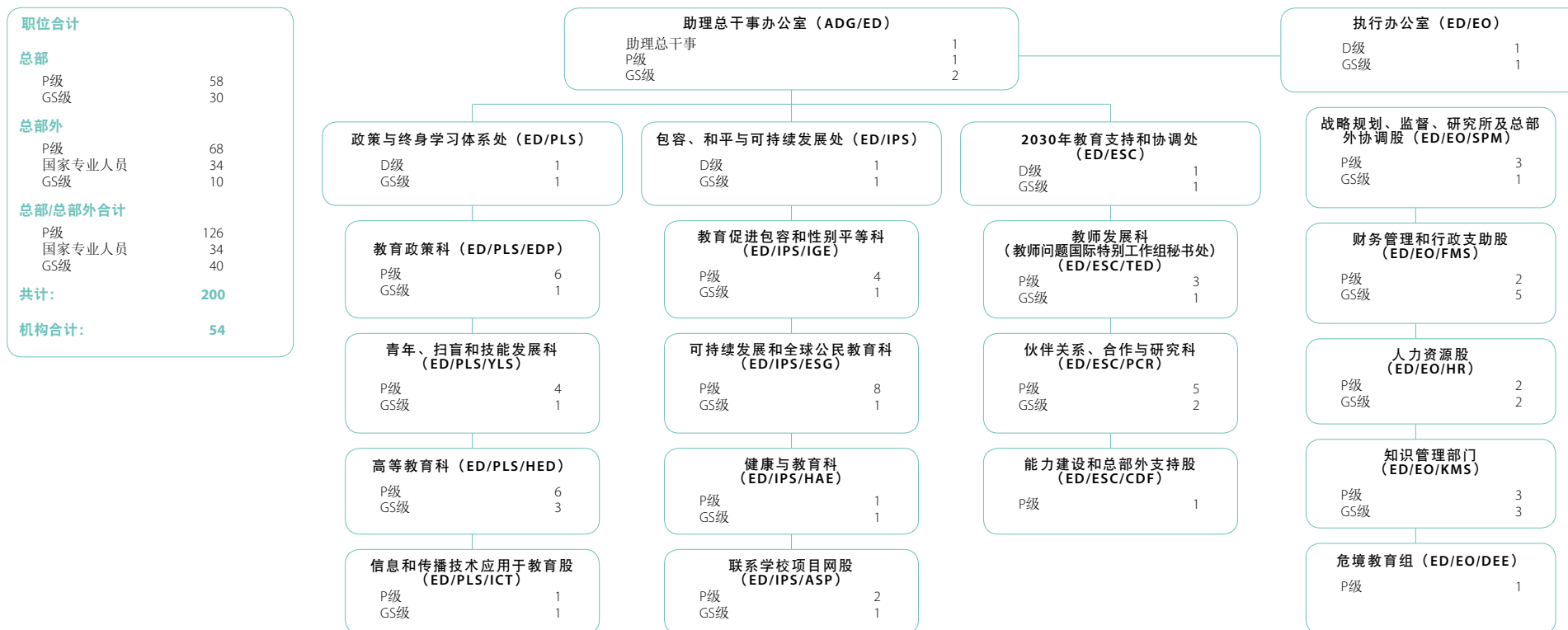
	总体优先事项——非洲		总体优先事项——性别平等	
	百万美元	%	百万美元	%
在业务预算总额内	43.5	13%	53.5	15%

教科文组织教育机构对重大计划I各项预期成果的贡献								
工作重点/预期成果	IBE	IIEP	UIL	IITE	IICBA	IESALC	MGIEP	共计
	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$
<b>工作 重点 1</b> 支持会员国落实可持续发展目标4	<b>10 217 200</b>	<b>38 013 600</b>	<b>7 970 900</b>	<b>1 898 700</b>	<b>4 480 700</b>	<b>3 170 000</b>	<b>2 515 300</b>	<b>68 266 400</b>
预期 成果1 改进国家教育政策和规划，采用全系统终身学习方法，推进获得公平和优质的幼儿保育和教育、初等教育和中等教育的机会	10 217 200	38 013 600	3 222 200	1 898 700	-	-	-	53 351 700
预期 成果2 建立公平和顺应需求的职业技术教育与培训系统，培养男女青年和成人掌握谋求就业、体面工作、创业和终身学习所需的相关技能	-	-	-	-	-	-	-	-
预期 成果3 改善政策和规划，动员国际社会行动起来，强化、扩展（包括采用信息技术）和监测男女青年和成人的基本技能习得和终身学习机会	-	-	4 748 700	-	-	-	-	4 748 700
预期 成果4 改进国家政策并加强国家能力，以增加所有男女获得公平、负担得起和有质量保障的高等教育的机会，促进对学历的承认	-	-	-	-	-	3 170 000	-	3 170 000
预期 成果5 制定和/或落实国家教师政策，改进教师培训方案，以增加有积极性的合格教师人数	-	-	-	-	4 480 700	-	-	4 480 700
预期 成果6 增强国家能力，培养学习者掌握过健康生活、促进可持续发展和作为负责任的全球公民参与国际事务所需的知识、技能、价值观和态度	-	-	-	-	-	-	2 515 300	2 515 300
预期 成果7 增强国家能力，全面解决国家教育系统中的性别平等问题	-	-	-	-	-	-	-	-
预期 成果8 改善政策、规划和学习机会，在教育领域加大对弱势群体的包容，特别关注学习困难者（包括残疾人）以及受危机影响群体	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>工作 重点 2</b> 牵头开展关于可持续发展目标4-2030年教育的协调和审查/监测工作	-	<b>6 188 300</b>	<b>508 800</b>	-	-	-	<b>838 500</b>	<b>7 535 600</b>
预期 成果9 通过教科文组织的全球牵头作用和任务，有效地协调可持续发展目标4—2030年教育的相关工作	-	-	-	-	-	-	-	-
预期 成果10 关于可持续发展目标4—2030年教育的研究及预测、监测和报告，为推动可持续发展目标4的实现切实提出相关证据、建议和见解	-	6 188 300	508 800	-	-	-	838 500	7 535 600
<b>共计</b>	<b>10 217 200</b>	<b>44 201 900</b>	<b>8 479 700</b>	<b>1 898 700</b>	<b>4 480 700</b>	<b>3 170 000</b>	<b>3 353 800</b>	<b>75 802 000</b>



# 教育部门 (ED) 结构图 (常设职位)

基于5.952亿美元正常计划预算拨款的综合预算



## 总部外办事处和地区性教育机构

非洲	阿拉伯国家	亚洲及太平洋	拉丁美洲和加勒比	欧洲和北美
P级: 20 国家专业人员: 13 GS级: 2	D级: 1 P级: 14 国家专业人员: 2 GS级: 1	P级: 19 国家专业人员: 9 GS级: 5	P级: 9 国家专业人员: 10 GS级: 2	P级: 5
非洲国际能力培养研究所 (IICBA), 埃塞俄比亚, 亚的斯亚贝巴 D级: 1 P级: 1 GS级: 5		圣雄甘地和平与可持续发展教育研究所 (MGIEP), 印度新德里 D级: 1	拉丁美洲及加勒比地区国际高等教育研究所 (IESALC), 委内瑞拉加拉加斯 D级: 1 P级: 1 GS级: 2	

## 全球教育机构

国际教育局 (IBE), 瑞士日内瓦 D级: 1 P级: 4 GS级: 2	国际教育规划研究所 (IIEP), 法国巴黎 D级: 2 P级: 15 GS级: 10	教育信息技术研究所 (IITE), 俄罗斯联邦莫斯科 D级: 1 GS级: 1	教科文组织终身学习研究所 (UIL), 德国汉堡 D级: 1 P级: 3 GS级: 2
--	--	---	--

工作重点/预期成果		按业务和人事预算分列			按资金来源分列					
		业务预算	人事预算	共计	5.18亿美元 正常计划预 算拨款 <sup>1</sup>	管理费 特别账户	创收基金	自愿捐款	缺口	共计
		\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$
人事预算			51 696 700	51 696 700	51 696 700	-	-	-	-	51 696 700
业务预算										
工作 重点1	支持会员国落实可持续发展目标4	233 961 300		233 961 300	12 679 900	-	-	79 424 800	141 856 600	233 961 300
预期 成果1	改进国家教育政策和规划，采用全系统终身学习方法，推进获得公平和优质的幼儿教育、初等教育和中等教育的机会	40 312 000		40 312 000	2 646 100	-	-	9 004 100	28 661 800	40 312 000
预期 成果2	建立公平和顺应需求的职业技术教育与培训系统，培养男女青年和成人掌握谋求就业、体面工作、创业和终身学习所需的相关技能	24 763 200		24 763 200	2 067 100	-	-	16 300 000	6 396 100	24 763 200
预期 成果3	改善政策和规划，动员国际社会行动起来，强化、扩展（包括采用信息通信技术）和监测男女青年和成人的基本技能习得和终身学习机会	34 065 000		34 065 000	1 253 300	-	-	9 330 500	23 481 200	34 065 000
预期 成果4	改进国家政策并加强国家能力，以增加所有男女获得公平、负担得起和有质量保障的高等教育的机会，促进对学历的承认	7 728 500		7 728 500	1 548 600	-	-	2 085 000	4 094 900	7 728 500
预期 成果5	制定和/或落实国家教师政策，改进教师培训方案，以增加有积极性的合格教师人数	46 311 000		46 311 000	1 753 200	-	-	4 806 900	39 750 900	46 311 000
预期 成果6	增强国家能力，培养学习者掌握健康生活、促进可持续发展和作为负责任的全球公民参与国际事务所需的知识、技能、价值观和态度	30 269 100		30 269 100	2 036 300	-	-	12 608 600	15 624 200	30 269 100
预期 成果7	增强国家能力，全面解决国家教育系统中的性别平等问题	26 974 600		26 974 600	589 300	-	-	15 011 300	11 374 000	26 974 600
预期 成果8	改善政策、规划和学习机会，在教育领域加大对弱势群体的包容，特别关注学习困难者（包括残疾人）以及受危机影响群体	23 537 900		23 537 900	786 000	-	-	10 278 400	12 473 500	23 537 900
工作 重点2	牵头开展关于可持续发展目标4—2030年教育的协调和审查/监测工作	22 828 200		22 828 200	3 425 300	-	-	1 233 600	18 169 300	22 828 200
预期 成果9	通过教科文组织的全球牵头作用和任务，有效地协调可持续发展目标4—2030年教育的相关工作	8 872 400		8 872 400	3 162 600	-	-	135 800	5 574 000	8 872 400
预期 成果10	关于可持续发展目标4—2030年教育的研究及预测、监测和报告，为推动可持续发展目标4的实现切实提出相关证据、建议和见解	13 955 800		13 955 800	262 700	-	-	1 097 800	12 595 300	13 955 800
业务预算，小计		256 789 500	-	256 789 500	16 105 200	-	-	80 658 400	160 025 900	256 789 500
总部和总部外，小计		256 789 500	51 696 700	308 486 200	67 801 900	-	-	80 658 400	160 025 900	308 486 200

1 正常计划预算拨款的资金来自会员国分摊会费和信托基金管理费账户储备金的追加拨款。

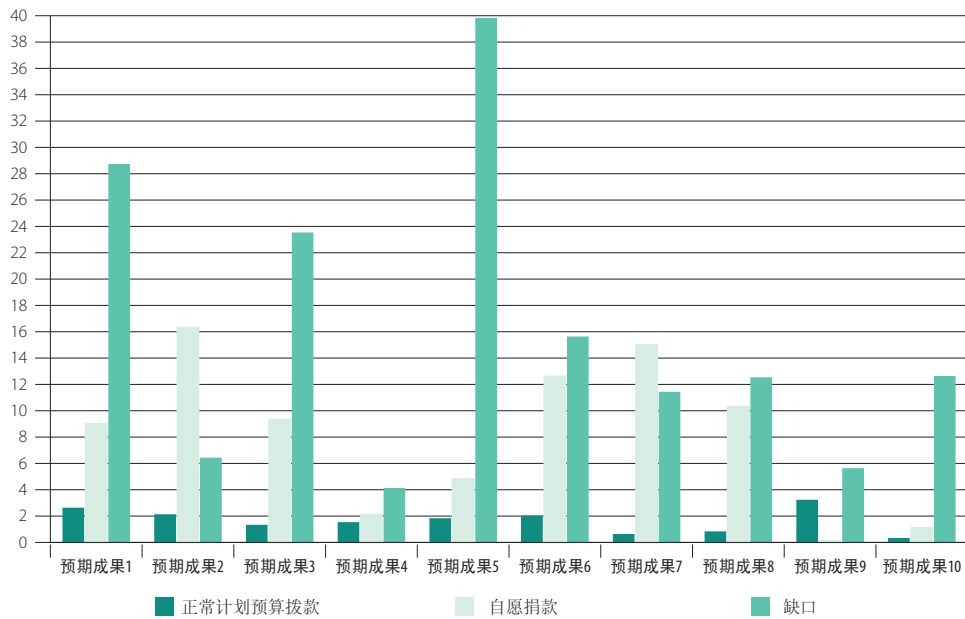
工作重点/预期成果	按业务和人事预算分列			按资金来源分列					共计
	业务预算	人事预算	共计	5.18亿美元 正常计划预 算拨款 <sup>1</sup>	管理费 特别账户	创收基金	自愿捐款	缺口	
	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$
<b>教科文组织的教育机构</b>									
教科文组织国际教育局 (IBE)	9 195 900	-	9 195 900	4 048 100	-	-	1 247 800	3 900 000	9 195 900
教科文组织国际教育规划研究所 (IIEP)	43 122 100	-	43 122 100	4 280 200	-	-	5 355 000	33 486 900	43 122 100
教科文组织终身学习研究所 (UIL)	8 084 200	-	8 084 200	1 567 400	-	-	533 500	5 983 300	8 084 200
教科文组织教育信息技术研究所 (ITE)	1 717 600	-	1 717 600	717 600	-	-	-	1 000 000	1 717 600
教科文组织非洲国际能力培养研究所 (ICBA)	3 980 900	-	3 980 900	1 980 900	-	-	-	2 000 000	3 980 900
教科文组织拉丁美洲及加勒比地区高等教育研究所 (IESALC)	2 732 800	-	2 732 800	1 732 800	-	-	-	1 000 000	2 732 800
圣雄甘地和平与可持续发展教育研究所 (MGIEP)	3 493 000	-	3 493 000	493 000	-	-	2 000 000	1 000 000	3 493 000
教科文组织教育机构, 小计	<b>72 326 500</b>	<b>-</b>	<b>72 326 500</b>	<b>14 820 000</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>9 136 300</b>	<b>48 370 200</b>	<b>72 326 500</b>
重大计划I, 共计	<b>329 116 000</b>	<b>51 696 700</b>	<b>380 812 700</b>	<b>82 621 900</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>89 794 700</b>	<b>208 396 100</b>	<b>380 812 700</b>

1 正常计划预算拨款的资金来自会员国分摊会费和信托基金管理费账户储备金的追加拨款。

### 各项预期成果的业务预算总额

#### 正常计划预算拨款、自愿捐款和缺口（5.18亿美元正常计划预算拨款）

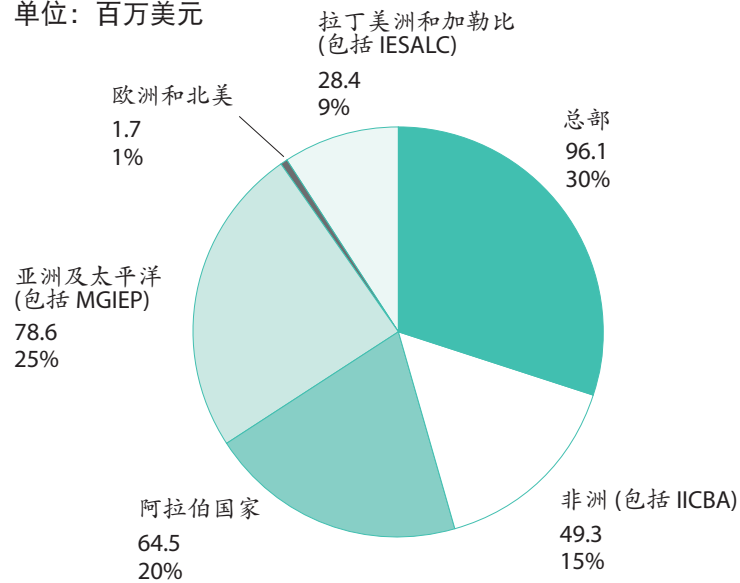
单位：百万美元



### 各地区和总部所有资金的分配比例（人事和业务预算）

#### （5.18亿美元正常计划预算拨款）

单位：百万美元



### 对总体优先事项的出资额

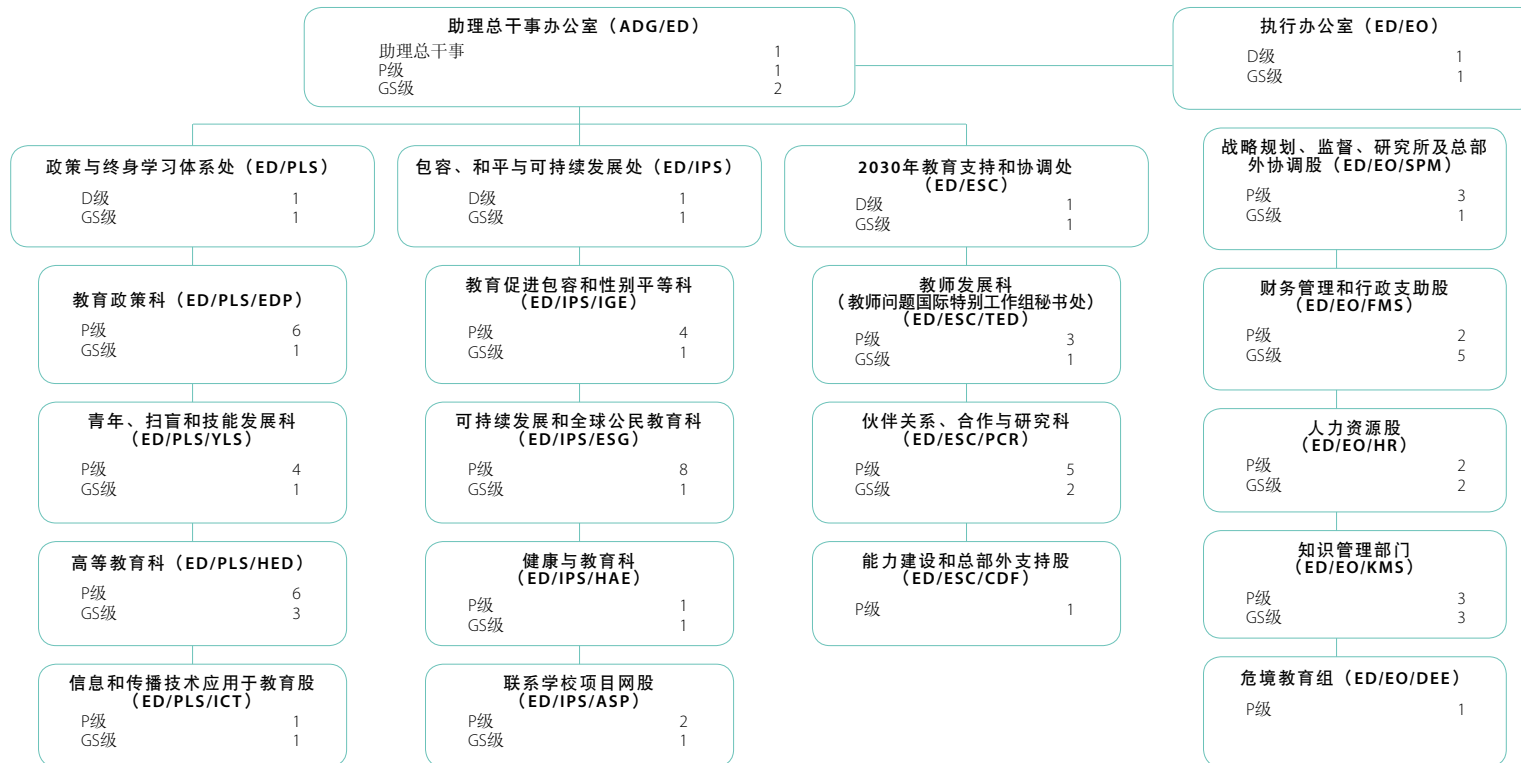
	总体优先事项——非洲		总体优先事项——性别平等	
	百万美元	%	百万美元	%
在业务预算总额内	40.5	12%	51.5	16%

教科文组织教育机构对重大计划I各项预期成果的贡献								
工作重点/预期成果	IBE	IIEP	UIL	IITE	IICBA	IESALC	MGIEP	共计
	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$
<b>工作</b> 支持会员国落实可持续发展目标4 <b>重点 1</b>	<b>9 195 900</b>	<b>37 085 000</b>	<b>7 599 200</b>	<b>1 717 600</b>	<b>3 980 900</b>	<b>2 732 800</b>	<b>2 619 800</b>	<b>64 931 200</b>
预期 改进国家教育政策和规划，采用全系统终身学 成果1 习方法，推进获得公平和优质的幼儿保育和教 育、初等教育和中等教育的机会	9 195 900	37 085 000	3 072 000	1 717 600	-	-	-	51 070 500
预期 建立公平和顺应需求的职业技术教育与培训系 成果2 统，培养男女青年和成人掌握谋求就业、体面 工作、创业和终身学习所需的相关技能	-	-	-	-	-	-	-	-
预期 改善政策和规划，动员国际社会行动起来，强 成果3 化、扩展（包括采用信息通信技术）和监测男 女青年和成人的基本技能习得和终身学习机会	-	-	4 527 200	-	-	-	-	4 527 200
预期 改进国家政策并加强国家能力，以增加所有男 成果4 女获得公平、负担得起和有质量保障的高等教 育的机会，促进对学历的承认	-	-	-	-	-	2 732 800	-	2 732 800
预期 制定和/或落实国家教师政策，改进教师培训方 成果5 案，以增加有积极性的合格教师人数	-	-	-	-	3 980 900	-	-	3 980 900
预期 增强国家能力，培养学习者掌握过健康生活、 成果6 促进可持续发展和作为负责任的全球公民参与 国际事务所需的知识、技能、价值观和态度	-	-	-	-	-	-	2 619 800	2 619 800
预期 增强国家能力，全面解决国家教育系统中的性 成果7 别平等问题	-	-	-	-	-	-	-	-
预期 改善政策、规划和学习机会，在教育领域加大 成果8 对弱势群体的包容，特别关注学习困难者（包 括残疾人）以及受危机影响群体	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>工作</b> 牵头开展关于可持续发展目标4-2030年教育的协调 <b>重点 2</b> 和审查/监测工作	-	<b>6 037 100</b>	<b>485 000</b>	-	-	-	<b>873 200</b>	<b>7 395 300</b>
预期 通过教科文组织的全球牵头作用和任务，有效 成果9 地协调可持续发展目标4—2030年教育的相关 工作	-	-	-	-	-	-	-	-
预期 关于可持续发展目标4—2030年教育的研究及预 成果 测、监测和报告，为推动可持续发展目标4的实 10 现切实提出相关证据、建议和见解	-	6 037 100	485 000	-	-	-	873 200	7 395 300
<b>共计</b>	<b>9 195 900</b>	<b>43 122 100</b>	<b>8 084 200</b>	<b>1 717 600</b>	<b>3 980 900</b>	<b>2 732 800</b>	<b>3 493 000</b>	<b>72 326 500</b>

# 教育部门 (ED) 结构图 (常设职位)

基于5.18亿美元正常计划预算拨款 (支出计划) 的综合预算

职位合计	
<b>总部</b>	
P级	58
GS级	30
<b>总部外</b>	
P级	68
国家专业人员	34
GS级	10
<b>总部/总部外合计</b>	
P级	126
国家专业人员	34
GS级	40
<b>共计:</b>	<b>200</b>
<b>机构合计:</b>	<b>54</b>



## 总部外办事处和地区性教育机构

非洲	阿拉伯国家	亚洲及太平洋	拉丁美洲和加勒比	欧洲和北美
P级: 20 国家专业人员: 13 GS级: 2	D级: 1 P级: 14 国家专业人员: 2 GS级: 1	P级: 19 国家专业人员: 9 GS级: 5	P级: 9 国家专业人员: 10 GS级: 2	P级: 5
非洲国际能力培养研究所 (IICBA), 埃塞俄比亚, 亚的斯亚贝巴 D级: 1 P级: 1 GS级: 5		圣雄甘地和平与可持续发展教育研究所 (MGIEP), 印度新德里 D级: 1	拉丁美洲及加勒比地区国际高等教育研究所 (IESALC), 委内瑞拉加拉加斯 D级: 1 P级: 1 GS级: 2	

## 全球教育机构

国际教育局 (IBE), 瑞士日内瓦 D级: 1 P级: 4 GS级: 2	国际教育规划研究所 (IIEP), 法国巴黎 D级: 2 P级: 15 GS级: 10	教育信息技术研究所 (IITE), 俄罗斯联邦莫斯科 D级: 1 GS级: 1	教科文组织终身学习研究所 (UIL), 德国汉堡 D级: 1 P级: 3 GS级: 2
--	--	---	--

# 重大计划 I

## 教育

### 01000 大会关于重大计划I的第39 C/2号决议

大会，

#### 1. 授权总干事：

- (a) 在2018—2021年期间，以可持续发展目标（SDG），尤其是可持续发展目标4—2030年教育议程“确保包容和公平的优质教育，让全民终身享有学习机会”为指导，围绕下列三个战略性目标及相应的工作重点实施重大计划I的行动计划；支持各国落实可持续发展目标4—2030年教育议程；并履行国际社会赋予教科文组织的任务，即牵头协调该议程并审查/监测实现国际商定的教育方面可持续发展目标的进展情况；
- (b) 为本组织促进性别平等和满足非洲需求的总体优先事项作出贡献，同时重点关注最不发达国家（LDC）和小岛屿发展中国家（SIDS）；满足青年的需求，关注边缘和最弱势社会群体，承认教育对于推动积极的社会变革、社会包容和文化间对话的作用，以便：

**战略性目标1：支持会员国发展教育系统，促进高质量和包容的全民终身学习**

**战略性目标2：增强学习者的能力，使其成为具有创造力和责任的全球公民**

- (i) 支持会员国在国家层面落实可持续发展目标4—2030年教育，为此：发展教育系统，使学习可以促进赋权，铺就将正规、非正规及非正式学习机会全面结合起来的灵活通道，并采用终身学习概念作为全部门综合性教育改革和应对新的社会经济挑战的一项重要原则；培养儿童、青年和成人掌握成为明智、负责任和积极上进的公民、找到体面工作、推动可持续增长、以及建设和平社会所需的知识、技能和价值观；解决合格教师严重短缺问题；特别注重促进女童和妇女教育；为包括残疾人和受危机影响群体在内的弱势群体提供优质的教育机会；在教育领域利用信息技术及新教学方式的潜力；坚持全方位教育方针，同时优先关注四个领域——全部门政策与规划（SWPP）、扫盲、职业技术教育与培训（TVET）和教师；

## 战略性目标3：引导并协调2030年教育议程

- (ii) 牵头开展可持续发展目标4—2030年教育在全球和国家层面的协调及审查/监测工作，为此侧重两方面工作：首先，在不断发展的全球教育治理结构的背景下促进全球和地区协调，建立和加强与联合国机构、国际组织和民间社会的伙伴关系，为2030年教育开展高级别的宣传活动；其次，审查和监测可持续发展目标4—2030年教育的落实情况，通过研究和预测确保全球2030年教育观察站功能，以指导全球政策并为关于未来教育的对话提供依据；
- (c) 为此，为2018–2019年划拨包括各种资金来源的综合预算396 815 900美元，其中75 802 000美元划拨给七个第1类教育机构；

### 2. 要求总干事：

- (a) 实施本决议授权的各项活动，同时充分实现非洲和性别平等两个总体优先事项涉及重大计划I的总体目标；
- (b) 在法定报告中定期向理事机构汇报大会所通过计划的执行情况，以及下列预期成果的实现情况：

## 工作重点1：支持会员国落实可持续发展目标4

- (1) 改进国家教育政策和规划，采用全系统终身学习方法，推进获得公平和优质的幼儿保育和教育、初等教育和中等教育的机会（有助于实现可持续发展目标的具体目标4.1和4.2）；
- (2) 建立公平和顺应需求的职业技术教育与培训系统，培养男女青年和成人掌握谋求就业、体面工作、创业和终身学习所需的相关技能（有助于实现可持续发展目标的具体目标4.3、4.4和8.6）；
- (3) 改善政策和规划，动员国际社会行动起来，强化、扩展（包括采用信息通信技术）和监测男女青年和成人的基本技能习得和终身学习机会（有助于实现可持续发展目标的具体目标4.6）；
- (4) 改进国家政策并加强国家能力，以增加所有男女获得公平、负担得起和有质量保障的高等教育的机会，促进对学历的承认（有助于实现可持续发展目标的具体目标4.3）；
- (5) 制定和/或落实国家教师政策，改进教师培训方案，以增加有积极性的合格教师人数（有助于实现可持续发展目标的具体目标4.c、4.1和4.2）；
- (6) 增强国家能力，培养学习者掌握过健康生活、促进可持续发展和作为负责任的全球公民参与国际事务所需的知识、技能、价值观和态度（有助于实现可持续发展目标的具体目标4.7、4.a、12.8、13.3以及可持续发展目标3）；



(7) 增强国家能力，全面解决国家教育系统中的性别平等问题（有助于实现可持续发展目标的具体目标4.5和可持续发展目标5）；

(8) 改善政策、规划和学习机会，在教育领域加大对弱势群体的包容，特别关注学习困难者（包括残疾人）以及受危机影响群体（有助于实现可持续发展目标的具体目标4.5和4.a）；

## **工作重点2：牵头开展关于可持续发展目标4—2030年教育的协调和审查/监测工作**

(9) 通过教科文组织的全球牵头作用和任务，有效地协调可持续发展目标4—2030年教育的相关工作（有助于实现可持续发展目标4和17）；

(10) 关于可持续发展目标4—2030年教育的研究及预测、监测和报告，为推动可持续发展目标4的实现切实提出相关证据、建议和见解（有助于实现可持续发展目标4和17）；

(c) 完全根据明确的评估标准，且在可行的情况下借鉴内部监督办公室（IOS）的评估和审计，在关于大会通过的计划执行情况战略成果报告（SSR）中纳入对工作重点及其预期成果的审查，包括对其延续、调整、退出战略或终止可能提出的建议，并将此审查报告提交执行局第二〇九届会议；

(d) 编制一份关于资金筹集情况的报告，包括对教科文组织总体战略性筹资情况的分析，提交执行局第二〇九届会议。

# 重大计划 I

## 教育

**01001** 为增进对于正义、法治、人权和基本自由的普遍尊重，无分种族、性别、语言和宗教，教科文组织从教育入手推动各国相互协作，从而促进和平与安全。教育是一项基本人权，同时也是一项辅助权利，可以有力地推动实现其他各项权利。教育是一项公益事业，由国家承担相应的责任。人类的各项成就、和平、可持续发展、经济增长、体面就业、性别平等以及负责任的全球公民，无不以教育作为基础。在这些原则的指导下，教科文组织在教育领域发挥的作用将促进全民享有包容和公平的优质教育以及终身学习机会，并确保这些原则蕴含在本组织的所有计划和业务中。

**01002** 2000–2015年间，教科文组织作为全民教育（EFA）运动的牵头机构和全民教育协调机制，盘点了教育领域为确保持续投入和支持实现全民教育方面取得的进步以及存在的不足。在拟定2015年后全球教育议程的过程中，教科文组织在确定可持续发展目标4（SDG 4）的问题上起到了决定性作用。这项目标立足于全民教育运动的全局视野，同时扩展了全民教育以及与教育有关的千年发展目标的涉及范围、政策重点和地域范围。可持续发展目标4是一项全球共同志向，是针对2030年之前的教育事业作出的一项政府间承诺。

**01003** 2018–2021年将是教科文组织全面调整自身计划和资源，力争实现宏远的可持续发展目标4以及与其他具体目标的第一个四年期，对于重大计划I（MP I）而言至关重要。重大计划I将围绕两项工作重点（MLA），采取双管齐下的工作方法：（a）借助八项预期成果，在国家层面支持落实可持续发展目标4—2030年教育；（b）借助两项预期成果，在全球和地区层面牵头开展关于可持续发展目标4—2030年教育的协调和审查/监测工作。

重大计划I — 教育	
37 C/4战略性目标1和2/工作重点1： 支持会员国落实可持续发展目标4	37 C/4战略性目标3/工作重点2： 牵头开展关于可持续发展目标4—2030年教育的协调和审查/监测工作
预期成果的专题领域：	
1. 幼儿保育和教育、初等教育和中等教育 2. 职业技术教育与培训 3. 扫盲和成人教育 4. 高等教育 5. 教师 6. 可持续发展教育和全球公民教育 7. 性别平等 8. 紧急情况下的包容和教育	9. 全球/地区协调 10. 审查和监测可持续发展目标4的落实情况

## 支持会员国实施《2030年议程》

01004

为与《2030年议程》充分保持一致，重大计划I确定了十项预期成果，意在直接促进实现可持续发展目标4的十项具体目标/执行手段当中的九项以及其他可持续发展目标，特别是涉及以下内容的目标：健康和福祉（可持续发展目标3）；性别平等（可持续发展目标5）；体面工作（可持续发展目标8）；负责任的消费和生产模式（可持续发展目标12）；气候变化（可持续发展目标13）；伙伴关系（可持续发展目标17）。此外，重大计划I回顾了教育为打破贫困的魔咒起到的重要作用，同时注意到弱势群体和边缘化群体的需求，将在其各项计划中促进消除贫困（可持续发展目标1）和减少不平等（可持续发展目标10）。

### 重大计划I——助力实现可持续发展目标和具体目标

重大计划I的预期成果	可持续发展目标和具体目标
预期成果1：改进国家教育政策和规划，采用全系统终身学习方法，推进获得公平和优质的幼儿教育和教育、初等教育和中等教育的机会	 <p>4.1：到2030年，确保所有男女儿童完成免费、公平和优质的中小学教育，并取得相关和有效的学习成果</p> <p>4.2：到2030年，确保所有男女儿童获得优质幼儿发展、看护和学前教育，为他们接受初级教育做好准备</p>
预期成果2：建立公平和顺应需求的职业技术教育与培训系统，培养男女青年和成人掌握谋求就业、体面工作、创业和终身学习所需的相关技能	  <p>4.3：到2030年，确保所有男女平等获得负担得起的优质技术、职业和高等教育，包括大学教育</p> <p>4.4：到2030年，大幅增加掌握就业、体面工作和创业所需相关技能，包括技术性和职业性技能的青年和成年人数</p> <p>8.6：促进持久、包容和可持续的经济增长，促进充分的生产性就业和人人获得体面工作</p>
预期成果3：改善政策和规划，动员国际社会行动起来，强化、扩展（包括采用信息技术）和监测男女青年和成人的基本技能习得和终身学习机会	 <p>4.6：到2030年，确保所有青年和大部分成年男女具有识字和计算能力</p>
预期成果4：改进国家政策并加强国家能力，以增加所有男女获得公平、负担得起和有质量保障的高等教育机会，促进对学历的承认	 <p>4.3：到2030年，确保所有男女平等获得负担得起的优质技术、职业和高等教育，包括大学教育</p>
预期成果5：制定和/或落实国家教师政策，改进教师培训方案，以增加有积极性的合格教师人数	 <p>4.c：到2030年，大幅增加合格教师人数，具体做法包括在发展中国家，特别是最不发达国家和小岛屿发展中国家开展师资培训方面的国际合作</p> <p>4.1：到2030年，确保所有男女儿童完成免费、公平和优质的中小学教育，并取得相关和有效的学习成果</p> <p>4.2：到2030年，确保所有男女儿童获得优质幼儿发展、看护和学前教育，为他们接受初级教育做好准备</p>

<p><b>预期成果6：</b>增强国家能力，培养学习者掌握过健康生活、促进可持续发展和作为负责任的全球公民参与国际事务所需的知识、技能、价值观和态度</p>	   	<p><b>4.7：</b>到2030年，确保所有进行学习的人都掌握可持续发展所需的知识和技能，具体做法包括开展可持续发展、可持续生活方式、人权和性别平等方面的教育、弘扬和平和非暴力文化、提升全球公民意识，以及肯定文化多样性和文化对可持续发展的贡献</p> <p><b>3：</b>确保健康的生活方式，促进各年龄段人群的福祉</p> <p><b>12.8：</b>到2030年，确保各国人民都能获取关于可持续发展以及与自然和谐的生活方式的信息并具有上述意识</p> <p><b>13.3：</b>加强气候变化减缓、适应、减少影响和早期预警等方面的教育和宣传，加强人员和机构在此方面的能力</p>
<p><b>预期成果7：</b>增强国家能力，全面解决国家教育系统中的性别平等问题</p>	 	<p><b>4.5：</b>到2030年，消除教育中的性别差距，确保残疾人、土著居民和处境脆弱儿童等弱势群体平等获得各级教育和职业培训</p> <p><b>5：</b>实现性别平等，增强所有妇女和女童的权能</p>
<p><b>预期成果8：</b>改善政策、规划和学习机会，在教育领域加大对弱势群体的包容，特别关注学习困难者（包括残疾人）以及受危机影响群体</p>		<p><b>4.5：</b>到2030年，消除教育中的性别差距，确保残疾人、土著居民和处境脆弱儿童等弱势群体平等获得各级教育和职业培训</p> <p><b>4.a：</b>建立和改善兼顾儿童、残疾和性别平等的教育设施，为所有人提供安全、非暴力、包容和有效的学习环境</p>
<p><b>预期成果9：</b>通过教科文组织的全球牵头作用和任务，有效地协调可持续发展目标4—2030年教育的相关工作</p>	 	<p><b>4：</b>确保包容和公平的优质教育，让全民终身享有学习机会</p> <p><b>17：</b>重振可持续发展全球伙伴关系</p>
<p><b>预期成果10：</b>关于可持续发展目标4—2030年教育的研究及预测、监测和报告，为推动可持续发展目标4的实现切实提出相关证据、建议和见解</p>	 	<p><b>4：</b>确保包容和公平的优质教育，让全民终身享有学习机会</p> <p><b>17：</b>重振可持续发展全球伙伴关系</p>

**01005** 为支持会员国实现可持续发展目标4的具体目标以及与教育有关的目标，重大计划I将围绕《2014–2021年中期战略》所述本组织五项主要职能展开工作：（a）思想实验室；（b）政策分析、监督和制定基准；（c）制定准则和标准，并支持其落实；（d）加强国际和地区合作，促进知识共享和业务伙伴关系；（e）提供政策咨询，提高机构和人员的能力。

**01006** 另一方面，重大计划I将战略重点放在教育部门的以下四个优先领域，着重关注国家层面的计划实施情况、全部门政策和规划（SWPP）、扫盲、职业技术教育与培训（TVET）以及教师。教科文组织将力争保持在这些工作领域的相对优势，具体方式包括第1类教育机构的核心职能以及由教科文组织引领的相关规范框架。在得到公认的既有成绩的基础上，重大计划I将倍加努力，在上述优先领域为会员国提供更多支持，而这些领域对于实现可持续发展目标4的各项具体目标意义重大。

## 总体优先事项——非洲

**01007** 从非洲这一总体优先事项来看，很多国家在实现全民教育目标方面取得进展。经调整后的初等教育净入学率最大绝对增幅出现在撒哈拉以南非洲，在1999至2012年间从59%增至79%。但前途依然挑战重重；约有35%的儿童仍然失学。在撒哈拉以南非洲，只有不到四分之三的学前教育教师和半数高中教师接受过培训。

**01008** 因此，2018–2021年，非洲仍将是重大计划I的优先事项。重点是与非洲部密切协作，在前一四年期非洲优先取得的成果基础上，实施教科文组织《2014–2021年非洲优先业务战略》及其旗舰计划，尤其是旗舰计划2“加强非洲可持续发展教育系统：提高公平性、质量和相关性”。将特别注重支持非洲联盟《2063年议程》及其《2013–2023年十年期实施计划》，尤其是其中的目标2（教育）、目标17（性别平等）和目标18（青年和儿童）。

**01009** 为克服上述挑战，重大计划I将从正常计划中拨付适当的财政资源和人力资源，并在必要时寻求预算外资金，用以在全部门政策和规划、职业技术教育与培训、扫盲和教师等四个优先领域制定并落实部门/跨部门计划/重要举措。此外，重大计划I还将为非洲会员国提供地区支持，通过协调这些国家为实现可持续发展目标4所作的努力，产生协同效应，确保非洲在全球教育治理中的代表性，并支持非洲参与全球教育治理。教科文组织非洲国家能力培养研究所（IICBA）将在提供政策支持方面继续发挥重要作用，增强会员国培养、保留和管理上进且合格教师的能力。

**01010** 重大计划I将充分利用非洲总部外网络的当前格局，深化与非洲联盟及地区经济共同体的协作，并切实参与联合国相关专题小组（包括联合国/非盟协调机制），以确定旨在开展机构能力建设的战略项目和计划。

## 总体优先事项——性别平等

- 01011** 由于会员国和国际社会在全民教育议程下协力合作，在推动教育领域性别均等方面取得显著成绩，尤以初等教育最为突出。2000年有43个国家的男女识字比率低于10比9，这些国家在实现性别均等问题上都取得了一定进展。在失学儿童当中，女童从未入学读书的可能性要高于男童（48%比37%），而男童辍学的可能性则更高一些（26%比20%）。一旦入学后，女童持续读到高年级的可能性就会更大。还需要加大工作力度，力争在教育领域实现性别平等，以期实现可持续发展目标4以及所有各项可持续发展目标。
- 01012** 重大计划I将在《第二个性别平等行动计划》（GEAP II，2018–2021年）框架内，继续致力于让促进性别平等成为各项计划的主流趋势。在教育部门的工作中，性别平等是一个横向问题，同时也是重大计划I单独列出的一项预期成果，有助于将计划行动的重点对准可持续发展目标的具体目标4.5和可持续发展目标5。
- 01013** 此外，为促进教育领域的性别平等开展定向干预措施，将与性别平等主流化工作形成互补，特别是在长期存在性别差距和性别歧视的情况下。将特别关注扫盲工作和小学后教育（包括职业技术教育与培训）中的性别平等问题。关于全部门政策和规划以及教师问题的各项计划将继续着重突出性别平等问题，并将继续支持会员国将性别平等的相关规定列入国家教育立法框架。教科文组织健康教育计划，特别是与艾滋病毒/艾滋病有关的健康教育计划，以及全球公民教育（GCED）的交付工作仍将以性别平等作为主要关切事项。
- 01014** 将通过创建于2011年的女童和妇女教育全球伙伴关系——“让生活更美好，让未来更美好”，继续支持会员国致力于消除教育领域的性别差距，并将继续支持与联合国女童教育倡议（UNGEI）开展合作。教科文组织与人口基金和妇女署等联合国机构合作开展的“通过教育手段增强少女权能联合计划”将继续动员合作伙伴在教育领域之外促成多部门全面计划编制工作。

## 跨部门合作

- 01015** 要实现可持续发展目标，需要采用跨部门方法，用统筹办法解决全球问题和本地问题。各项可持续发展目标彼此之间相互依存，而且已经广泛证实教育是实现各项发展目标的必经之路。因此，在《2030年可持续发展议程》中将教育单独列为一项目标，固然是对教育的重要性的承认，但可持续发展目标4—2030年教育则是打破了各自为政的工作方法。教科文组织肩负的跨学科使命是一项有利的相对优势，可以有效地支持会员国落实《2030年议程》和应对异常复杂的相关挑战。教科文组织将利用这一优势，制定跨部门计划，由教科文组织总部外办事处负责实施，并由总部单位提供技术支持。



01016

重大计划I将与其他各项重大计划密切合作，在以下两个跨部门工作领域起到牵头作用：

- **通过教育防止暴力极端主义（PVE-E）**：教科文组织支持会员国开展教育计划，培养青年对于暴力极端主义宣传具备抵御能力，树立积极正面的认同感和归属感。教育部门将加大工作力度，通过在预期成果6项下开展的各项工作，提高会员国在教育政策、课程开发和师资培训等领域的能力。将特别关注关于通过教育防止暴力极端主义的性别分析。在因特网上通过教育防止暴力极端主义的问题上与传播和信息部门合作，在青年的非正规和非正式教育问题上与社会科学及人文科学部门合作，在遗产教育方面与文化部门合作，将产生强大的协同效应。
- **信息通信技术（ICT）应用于教育和开放式教育资源（OER）**：利用信息通信技术和开放式教育资源开创灵活便捷的学习机会，在推动实现可持续发展目标和全民教育方面有着巨大的潜力。重大计划I将起到牵头作用，通过在预期成果1项下开展的各项工作，促进国际合作，制定政策，推广标准，协助传播良好做法，包括有效的网络学校模式。将在教师信息通信技术能力框架（ICT-CFT）、开放式教育资源和宽带委员会等问题上寻求与传播和信息部门密切合作。教育部门将与教育信息技术研究所（IITE）保持互动，推动在将信息通信技术引入各级教育方面开展合作和最佳做法交流。

01017

重大计划I还将在由自然科学部门牵头的以下工作领域开展合作：

- 教育部门将通过在预期成果6项下开展的《全球可持续发展教育行动计划》（GAP），为本组织减缓气候变化的工作作出贡献。
- 教育部门还将通过在预期成果7项下开展的工作，在**科学、技术、工程和数学（STEM）**领域促进性别公平和性别平等，重点是在中等教育阶段。借助其跨学科任务和性别平等优先事项，教科文组织在科学、技术、工程和数学教育领域占有重要的相对优势。作为减缓和适应气候变化所需的基础学科，科学、技术、工程和数学是支撑整部《2030年议程》的根基所在，特别是其中的可持续发展目标9（具体目标9.5）和目标12（具体目标12.a）。

## 计划执行

01018

将通过总部单位、总部外办事处与第1类教育机构之间的协调机制和业务来实施重大计划I。为确保在国家层面提高计划执行水平和提供更多服务，今后四年期在人力资源和财政资源两方面将继续执行高下放率。总部单位将为总部外办事处提供总体战略指导和计划支持，并开展以下方面的工作：监测可持续发展目标4的进展情况；监测规范性文书；制定全球教育政策；为开展对话、交流和发展伙伴关系搭建平台。地区办事处将着眼于可持续发展目标4，为本地区的总部外办事处提供直接支持，并领导地区协调机制和伙伴关系。国家办事处将为各国政府提供政策咨询、技术援助和能力建设等直接支持，并将与其他利益攸关方合作，包括在由各国主导的联合国联合行动的背景下，协助将可持续发展目标4列入国家政策和计划的主流内容。第1类教育机构将在各自权限范围内，同时在全球和国家层面继续履行能力建设、政策导向研究和知识分享等核心职能。

## 合作伙伴关系与资源筹集

01019

重大计划I将在既有伙伴关系的基础上，与各界伙伴广泛合作并通过对方开展工作，这其中包括可持续发展目标4的召集机构和联合国系统的其他成员、全球教育利益攸关方、公民社会行

为者、以及国家和地方教育团体，借助着眼于宣传、共同编制计划和筹集资源的伙伴关系，力争强化各方对于可持续发展目标4—2030年教育作出的共同承诺，并协助实现可持续发展目标4的各项具体目标。在教科文组织综合预算框架内，重大计划I将把正常预算和预算外资金提供的多种资源结合起来，用于开展综合计划。为此，重大计划I将争取与新兴捐助方建立多样化的伙伴关系，充分利用与捐助方之间现有的合作，并扩大已经产生积极成果的预算外计划。

## 工作重点1：支持会员国落实可持续发展目标4

01020

可持续发展目标4“确保包容和公平的优质教育，让全民终身享有学习机会”的核心内容是相信学习可以促进赋权，并铺就灵活的通道，将正规、非正规及非正式学习机会全面结合起来。这项目标还贴近终身学习概念，后者是推动全部门综合性教育改革和克服社会经济新挑战的一项重要原则。教育应培养儿童、青年和成人掌握要成长为明智、负责任和积极上进的公民、找到体面工作、推动可持续增长、以及建设和平社会所需的必备知识、技能和价值观。从长期来看，假如各国政府和重要伙伴能够持续开展工作，可持续发展目标4蕴含的这一伟大理想必将产生丰厚的回报。为落实工作重点1及其八项预期成果，教科文组织，包括其第1类教育机构，将努力支持会员国争取实现可持续发展目标4的七项具体目标和两项执行手段以及另外五项可持续发展目标。将因地制宜地根据上述预期成果开展行动，以期顺应和关注特定的地区需求以及当地实际条件。还将通过促进南南和北南南合作以及最佳做法交流，指导对会员国落实可持续发展目标4的支持工作，借助项目和网络促进跨国合作。

## 国家层面的能力建设

作为《2030年教育行动框架》的一项内容，教科文组织受命支持国家能力建设，以落实可持续发展目标4。为此，教科文组织将继续协助、协调并扩大本组织的能力建设活动，用以落实可持续发展目标4的各项具体目标。这方面的大部分工作都将利用教育能力建设计划（CapED）等预算外筹资机制，在国家层面展开。总部将为国家层面的计划执行工作提供后援支持。在不同的能力建设计划之间协助形成知识共享，通过合作开展规划、设计和落实教育计划来增强协同效应，可以扩大在国家层面造成的影响。教科文组织在教育领域开展的能力建设活动将继续奉行严格的国家自主权原则，也就是在国家主管机关的领导下开展规划和落实，与国家目标保持一致，利用现有的机构环境，同时考虑到个人、组织和机构层面的能力发展需求。将设法在总部、总部外办事处、第1类教育机构之间以及与教科文组织统计研究所（UIS）保持密切的合作与协调，确保本组织广泛的技术专业知识网络能够惠及国家能力建设干预措施。

## 提供公平、优质的幼儿保育和教育（ECCE）、初等教育和中等教育（有助于实现可持续发展目标的具体目标4.1和4.2）

01021

估算数据显示，2014年有2.63亿儿童和青年失学，在入学就读者当中也有很多人没能达到最基本的熟练读写水平。此外，虽然参与幼儿保育和教育计划极为有助于为终身学习奠定坚实的基础，但2014年全球各地接受学前教育的儿童人数还不足一半。为克服这些难题，可持续发展目标4的具体目标4.1呼吁普遍享有、参与并完成初等教育和中等教育，借以实现相关和有效的终身学习；具体目标4.2则肯定地指出，必须从儿童出生时起提供公平和优质的幼儿保



育和教育机会，并至少提供为期一年的优质免费义务学前教育。这两项具体目标都关注公平问题以及确保扩大免费义务教育入学机会的法律规定。借助关于入学准备、儿童生长发育和学习成绩的多项指标，这些具体目标还考虑到了质量的不同侧面。

#### 01022

教科文组织将在以下领域采取干预措施，以支持实现具体目标4.1和4.2：**全部门政策和规划；监测和评估系统，包括教育管理信息系统（EMIS）；教育权；课程；学习成果；信息通信技术应用于教育的相关政策和标准。**为与教科文组织在教育领域采取的综合终身学习方法保持一致，给予具体目标4.1和4.2的支持不会仅限于学前教育、初等教育和中等教育，而是遍及整个教育系统。

#### 01023

在这方面，教科文组织的行动将着重关注以下领域：

- (a) **在全部门政策和规划中实现可持续发展目标4的主流化：**实现可持续发展目标4—2030年教育的主流化，意味着调整国家政策和规划，使其与《2030年可持续发展议程》中的具体目标和重点保持一致。教科文组织将利用自身的相对优势，在《2030年教育行动框架》内支持会员国制定、实施、监测和评估教育政策、战略及计划。采用终身学习方法作为指导思想和战略政策原则的循证政策日益受到青睐，为满足这方面不断增加的需求，重大计划I将与国际教育规划研究所（IIEP）及教科文组织终身学习研究所（UIL）开展协作。国际教育规划研究所将在全部门规划和政策执行方面为会员国提供专门技术支持和能力建设支持；终身学习研究所将推动终身学习概念落实为具体的全部门战略以及具体的正规和非正规终身学习机会。本组织将继续推动教育政策审查，围绕政策的制定、落实和评估工作鼓励政策对话、交流经验、同行相互学习。本组织还将支持会员国将幼儿保育和教育（具体目标4.2）纳入全部门政策和计划，重点是鼓励提供至少为期一年的优质免费义务学前教育，帮助儿童做好入学准备，实现幼儿教育与小学之间的顺利衔接，同时关注这一政策领域的多部门性质和跨部委层面。
- (b) **改进全部门监测和评估系统，包括教育管理信息系统：**要制定完善、切合实际的政策和计划，需要分类更为细致的优质数据分析和信息。这项挑战可以分为两个方面：
  - （1）利益攸关方应参与政策对话，以具备在海量数据环境下开展工作所需的最基本的核心能力；
  - （2）各国应更新现有的信息管理和分析工具，例如教育信息管理系统、模拟模型和学校调查工具，并利用这些工具支持可持续发展目标4。此外，本着可持续发展目标4（特别是其中的具体目标4.1）对于相关和有效的学习成果的重视以及对于公平问题的再次强调，各国还应有能力充分利用国内及国际评估工作生成的数据，指导政策制定和改革。教科文组织将利用先进的技术和方法，力争为各个层面的决策工作填补信息缺口，将记录并分析各种新趋势、新需求、以及利用技术的新方法，以期丰富政策对话和相互学习。增强国家能力的目的不仅是为决策提供更多数据，也是为了在制定及落实政策时吸收更多证据和更加贴近实际。
- (c) **提倡基于权利的教育方针：**教科文组织承认国家是保护、尊重和践行教育权的最终责任主体，将指导并支持会员国审查和修订本国法律框架，从中体现出人人享有获得公平、包容、优质的教育和终身学习机会的权利，同时强调监测教科文组织教育领域规范性文书的遵守情况。将重点关注以下工作：增加1960年《反对教育歧视公约》的批准国数量，支持会员国执行这部公约；制定相关工具，在可持续发展目标4背景下监测教育权；指导各国将教育权纳入国家立法框架。这些行动是向着实现可持续发展目标4迈出的重要一步，其最直接的目标是协助受危机影响群体等弱势群体实现性别平等以及平等获取包容和优质的教育及终身学习机会。

- (d) **比照可持续发展目标4的愿景，创新和改进课程：**教科文组织，特别是其第1类教育机构——国际教育局（IBE），将开发工具，用于指导课程的未来发展方向，包括有效课程的具体内容。由127个会员国和其他重要利益攸关方构成的全球课程网络（GCN）将积极参与全球工具的制定和应用工作。另一方面，教科文组织将搭建论坛，供各方就以下问题上的有效课程改革战略开展辩论：未来能力；从价值观入手，通过教育防止暴力极端主义；根据关于学习问题的最新脑研究/神经系统科学知识，提出有效的教学和学习做法。将采用整体方法为课程改革和创新提供能力建设及技术支持，将未来能力列入国家课程设置，并从信息通信技术的角度来处理国家课程设置和相关问题。课程改革的动力还可能来自一些具体需求，例如阅读或幼儿保育和教育，以及通过教育防止暴力极端主义、和平教育、人权教育、可持续发展教育、全球公民教育（GCED）、性别平等、文化间了解和创业等横向问题的主流化。此外，还将通过颁发证书、设立研究生文凭和硕士学位等方式，在课程和学习领域提供短期及长期能力建设机会。
- (e) **为改进后的相关和有效的学习成果提供更多支持：**为增强各国在学前教育、小学及初中阶段的教育评估能力，以支持可持续发展目标4的具体目标4.1和4.2，重大计划I将为会员国提供能力建设支持，具体方法是在地区和国家层面持续运作既有网络以及现有的地区学习评估评价机制<sup>2</sup>，包括由第1类教育机构和教科文组织统计研究所（UIS）开展学习成果评估。此外，在上一个四年期所开展工作的基础上，教科文组织将继续会同其他合作伙伴，在支持会员国实现可持续发展目标4的具体目标4.1和4.2的工作中增强教科文组织各方力量的协调一致，放大协同效应。将特别关注促进全球及地区协调机制和支持机制，以及为在学习评估方面开展网络建设、分享知识和传播知识创造机会与搭建平台，具体方法是深化教科文组织与各类利益攸关方及倡议的广泛合作。另一个关注重点将是创造知识，目的是就学习评估如何提升系统的公平性和质量提供政策指导，以及在国家、分地区和地区层面开展关于使用（或错误使用）评估程序和评估结果的经验教训研究工作。
- (f) **制定信息通信技术应用于教育的政策和相关标准：**根据关于利用信息通信技术实现2030年教育的《青岛宣言》，教科文组织及其第1类教育机构——教育信息技术研究所（IITE）将加大工作力度，支持制定将信息通信技术应用于教育的国家计划、政策和标准，并付诸实施。在开展政策支持举措之余，还将为创新学习环境制定相关标准，同时进一步努力推广前不久刚刚更新的教师信息通信技术能力框架（ICT-CFT）。教科文组织认识到，必须慎重考虑将信息通信技术用于儿童教育涉及到的安全和伦理问题，将在参考最新科研证据的情况下出台这一领域的准则和标准。教科文组织将协助开展基准制定工作和会员国之间的同行相互学习，推动制定一系列国际可比指标和数据收集方法。此外，本组织还将在开放式教育资源和开放式教育做法领域继续起到牵头作用，支持制定关于采用开放式教育资源的国家政策和标准，推动知识和资源共享，监测各国采用开放式教育资源以及开放式教育资源促进实现2030年教育目标的情况。最后一点，教科文组织将提倡利用信息通信技术在各级教育中为所有人创造灵活便捷的学习机会。

<sup>2</sup> 例如拉丁美洲教育质量评估实验室（LLECE）。

预期成果1：改进国家教育政策和计划，采用全系统终身学习方法，推进获得公平及优质的幼儿保育和教育、初等教育和中等教育机会

绩效指标	基线	2019年具体目标	
		5.952亿美元	5.18亿美元 支出计划
1. 审查政策和教育部门计划（ESP）是否与可持续发展目标4保持一致的国家数量	关于政策审查的基线1：8个国家（包括3个非洲国家和1个小岛屿发展中国家） 关于教育部门计划的基线2：20个国家（包括10个非洲国家和1个小岛屿发展中国家）	- 关于政策审查的具体目标1：11个国家（包括6个非洲国家和1个小岛屿发展中国家），在所有这些国家促进性别分析 - 关于教育部门计划的具体目标2：22个国家（包括11个非洲国家和1个小岛屿发展中国家），在所有这些国家促进性别分析和有利于性别平等的教育部门计划（《第二个性别平等行动计划》；预期成果1，绩效指标1）	- 关于政策审查的具体目标1：10个国家（包括6个非洲国家和1个小岛屿发展中国家），在所有这些国家促进性别分析 - 关于教育部门计划的具体目标2：20个国家（包括10个非洲国家和1个小岛屿发展中国家），在所有这些国家促进性别分析和有利于性别平等的教育部门计划（《第二个性别平等行动计划》；预期成果1，绩效指标1）
2. 改进全部门监测和评估系统（包括教育管理信息系统）并在其中纳入性别平等视角的国家数量	18个国家（包括10个非洲国家和1个小岛屿发展中国家）	- 22个国家（包括11个非洲国家和2个小岛屿发展中国家），在所有这些国家促进按性别分列数据和更多的性别敏感度指标	- 20个国家（包括10个非洲国家和2个小岛屿发展中国家），在所有这些国家促进按性别分列数据和更多的性别敏感度指标
3. 审查或调整法律框架，以遵守教科文组织规范性文书、与可持续发展目标4保持一致、并在其中纳入性别平等视角的国家数量	1个国家（既不是非洲国家，也不是小岛屿发展中国家）	- 4个国家（包括3个非洲国家和1个小岛屿发展中国家），在所有这些国家促进性别平等、平等获取、以及平等的教育机会（《第二个性别平等行动计划》；预期成果1，绩效指标7）	- 5个国家（包括3个非洲国家和1个小岛屿发展中国家），在所有这些国家促进性别平等、平等获取、以及平等的教育机会（《第二个性别平等行动计划》；预期成果1，绩效指标7）

绩效指标	基线	2019年具体目标	
		5.952亿美元	5.18亿美元 支出计划
4. 在课程问题上采用系统方法并制定和/或完成课程改革的国家数量	基线1: 18个国家 基线2: 50个国家	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 具体目标1: 22个国家在教育系统的各个层次普遍开展课程开发和开发工作, 内容涉及与可持续发展目标4的若干具体目标(即, 全球公民教育以及科学、技术、工程和数学教育)有关的广泛问题</li> <li>- 具体目标2: 67个国家的从业者接受课程和学习方面的培训</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 具体目标1: 20个国家在教育系统的各个层次普遍开展课程开发和开发工作, 内容涉及与可持续发展目标4的若干具体目标(即, 全球公民教育以及科学、技术、工程和数学教育)有关的广泛问题</li> <li>- 具体目标2: 60个国家的从业者接受课程和学习方面的培训</li> </ul>
5. 在评估、监测和改进学习成果方面增强国家能力(方法之一是利用全球政策指南来改进相关系统)的国家数量	基线1: 35个国家[第三次地区比较和解释性研究(TERCE): 15个国家; 亚太教育质量监测网(NEQMAP): 20个国家] 基线2: 1份关于大规模学习评估的全球政策简报[2017年]	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 具体目标1: 43个国家</li> <li>- 具体目标2: 4份关于大规模学习评估的全球政策简报</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 具体目标1: 40个国家</li> <li>- 具体目标2: 4份关于大规模学习评估的全球政策简报</li> </ul>
6. 制定全部门政策和总体规划或信息通信技术应用于教育的国家计划, 以利用信息通信技术实现可持续发展目标4的国家数量	基线1: 15个国家 基线2: 10个国家	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 具体目标1: 16个国家(至少包括6个非洲国家和1个小岛屿发展中国家)制定或修订了关于信息通信技术应用于教育的全部政策和总体规划</li> <li>- 具体目标2: 11个国家利用开放式教育资源促进实现可持续发展目标4</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 具体目标1: 15个国家(至少包括5个非洲国家和1个小岛屿发展中国家)制定或修订了关于信息通信技术应用于教育的全部政策和总体规划</li> <li>- 具体目标2: 10个国家利用开放式教育资源促进实现可持续发展目标4</li> </ul>



## 平等获得负担得起的优质职业技术教育与培训，包括在大学阶段，促进就业和创业（有助于实现可持续发展目标的具体目标4.3、4.4和8.6）

01024

在《2030年可持续发展议程》背景下，掌握职业技术技能以促进就业、体面工作和创业的重要性及现实意义与日俱增。在职业技术教育与培训的提供方面，很多国家依然面临不平等现象，职业教育和培训机会（包括在大学阶段）在各国之间依然分配不均。2013年，在高中阶段选择职业技术教育与培训的学生约占23%。获得负担得起的优质职业技术教育与培训有望满足经济、社会和环境等方面的多重需求，协助青年和成人掌握谋求就业、体面工作和创业所需的必备技能，推动公平、包容和可持续的经济增长，支持向绿色经济和环境可持续性过渡。

01025

2018–2021年间，教科文组织将实施执行局通过的《职业技术教育与培训战略》（2016–2021年）及其路线图，从而在职业技术教育与培训领域推动实现可持续发展目标4—2030年教育，支持会员国提升职业技术教育与培训系统的针对性，培养所有青年和成人掌握谋求就业、体面工作、创业和终身学习所需的必备技能。根据教科文组织的相关战略，重大计划I将涉及以下领域，同时重点关注技能预测、监测和评估以及提高技能的透明度、知名度和国际可比性：

- (a) **支持青年就业和创业：**教科文组织将为改造职业技术教育与培训系统继续提供循证政策咨询。在国家层面，职业技术教育与培训政策审查、政策学习、政策制定以及针对国家决策者和机构开展的能力建设举措，将力争强化职业技术教育与培训系统。在地区层面，重大计划I将支持制定关于职业技术教育与培训的地区议程，并支持开展同行相互学习和知识分享。在全球层面，将促进并支持从终身学习角度出发推动职业技术教育与培训的多边举措。此外，还将注重支持提高职业技术教育与培训领域领导者和教师的能力。为此，教科文组织—国际职业技术教育与培训中心将扩大职业技术教育与培训领导计划，目的是增强职业技术教育与培训机构以及相关师资培训机构领导者的能力。此外，将增强师范学院的能力，使其能够充分利用信息通信技术。
- (b) **促进公平和性别平等：**教科文组织将支持会员国制定适当的政策措施，在职业技术教育与培训领域并借助这一领域促进公平。教科文组织还将制定指导方针，收集并分享可行的政策措施和解决方案，推动弱势群体融入职业技术教育与培训系统。此外，还将提供政策咨询和开展能力建设，支持会员国降低职业技术教育与培训的门槛，向所有处境不利者和弱势群体开放，方法之一是投资发展信息通信技术，作为扩大获取和提高参与率的创新手段。此外还将支持在审查和制定职业技术教育与培训政策、战略和活动时开展性别平等问题主流化工作，为可持续发展目标的具体目标4.5和可持续发展目标5作出直接贡献。
- (c) **促进向绿色经济和可持续社会过渡：**教科文组织将支持会员国制定国家绿色技能战略并建立同盟，将公共机关、工商界、教育、培训和劳动力市场利益攸关方结合起来。教科文组织—国际职业技术教育与培训中心将在其职业技术教育与培训领导计划内设置相关培训课程。此外，还将支持会员国利用数字技术。将以建立部门/国家协调机制作为优先事项，以便将不同利益攸关方结合起来，并确定可以采用哪些措施将数字技能和数字能力用于职业技术教育与培训。最后，本组织将与联合国粮食及农业组织（FAO）、国际劳工组织（ILO）、世界卫生组织（WHO）、其他联合国专门机构等相关国际组织合作，开发实用工具，支持会员国制定和实施关于技能要求、培养和应用的有效的战略，以期在健康、水资源、可持续工业化、能源和农业等其他相关领域实现预期发展成果。

**预期成果2：建立公平和顺应需求的职业技术教育与培训系统，培养男女青年和成人掌握谋求就业、体面工作、创业和终身学习所需的相关技能**

绩效指标	基线	2019年具体目标	
		5.952亿美元	5.18亿美元 支出计划
1. 根据2015年《关于职业技术教育与培训的建议书》修订政策，培养男女青年和成人掌握谋求就业、体面工作、创业和终身学习所需的必备技能的国家数量	8个国家（包括5个非洲国家和1个小岛屿发展中国家）  说明：职业技术教育与培训战略（2016–2021年）预计共有30个国家，每个双年度10个国家	- 33个国家（包括18个非洲国家和4个小岛屿发展中国家）	- 30个国家（包括15个非洲国家和3个小岛屿发展中国家）
2. 采取措施确保弱势群体更多地获得职业技术教育与培训机会以及将性别平等观点纳入职业技术教育与培训主流的国家数量	8个国家（包括5个非洲国家和1个小岛屿发展中国家）	- 11个国家（包括6个非洲国家和3个小岛屿发展中国家）	- 10个国家（包括5个非洲国家和2个小岛屿发展中国家）
3. 增强能力，制定技能培养战略，促进向绿色经济过渡的国家数量	8个国家（包括3个非洲国家和1个小岛屿发展中国家）	- 11个国家（包括6个非洲国家和3个小岛屿发展中国家）	- 10个国家（包括5个非洲国家和2个小岛屿发展中国家）
4. 职业技术教育与培训计划以及深化会员国之间的知识共享和相互学习惠及的职业技术教育与培训中心数量	22个教科文组织职业技术教育与培训中心（其中5个在非洲国家，2个在小岛屿发展中国家）  说明：职业技术教育与培训战略（2016–2021年）预计共有100个教科文组织职业技术教育与培训中心，每个双年度约30个	- 100个教科文组织职业技术教育与培训中心（其中30个在非洲国家，10个小岛屿发展中国家）	- 100个教科文组织职业技术教育与培训中心（其中30个在非洲国家，10个小岛屿发展中国家）

## 培养青年和成人掌握基本生活技能（有助于实现可持续发展目标的具体目标4.6）

01026

过去几十年来努力提高识字率，但取得的进展并不充分，而且在国家和地区之间依然分布不均。全民教育目标是到2015年将成人识字率提高50%，但大多数国家都没能实现这一目标。事实上，教科文组织统计研究所的最新数据显示，全球仍有7.58亿成人不具备基本读写能力，其中三分之二是女性。为此，教科文组织将继续把扫盲挑战作为实现终身学习的一个基本环节，同时也是落实全民教育权的一项必要内容，关注的重点是青年和成人。教科文组织将努力推动成人教育和培训，同时通过职业培训、继续教育和职业发展等方式，帮助青年和成人在功能性扫盲领域（包括读、写、计算能力和成人数字技能）达到相关且得到认可的熟练应用水平。在开展这项工作时，教科文组织将特别考虑到性别平等问题，并且重点关注非洲和小岛屿发展中国家。教科文组织在青年和成人扫盲以及成人教育领域开展的行动将力争实现以下目标：

- (a) **在识字、计算能力、数字技能、以及创造力、解决问题、产生共鸣、社交技能和持续学习能力等其他基本技能方面，增强制定计划、规划和计划执行能力：**教科文组织将与终身学习研究所合作，继续就识字、计算能力、数字技能和其他基本生活技能等问题提供循证政策咨询。将增强各国在制定、管理、监测和评估优质且包容的计划方面的能力，支持培养男女识字、计算能力、数字技能和其他基本技能。将特别支持会员国制定成人学习与成人教育政策及计划，包括承认、验证及认证以下领域的非正规和非正式学习成果的相关系统和机制：（a）识字、计算能力、数字技能和其他基本技能（可持续发展目标的具体目标4.6）；（b）将识字和计算能力技能融入职业培训和职业发展（可持续发展目标的具体目标4.3和4.4）；（c）将成人扫盲和成人教育与积极的公民素质结合起来，包括全球公民教育、可持续发展教育和健康教育（可持续发展目标的具体目标4.7）。在成人学习与成人教育问题上支持采用跨部门工作方针的概念和做法将受到特别关注，包括在卫生和农村发展等部门。教科文组织将借助“有效的识字和计算能力做法数据库”，帮助会员国吸收有效的学习方法，以实现2030年教育议程设定的识字和计算能力目标。
- (b) **利用信息通信技术提高成人扫盲和成人教育计划的质量，并扩大其规模：**为通过创新方法创造性地利用信息通信技术，本组织将支持开发开放式教育资源以及开办开放式在线课程，对象是成人教育工作者以及希望提高自身识字、计算和数字能力的男女学习者。将更加关注营造有利的环境，促进采用适当语言开发和分享相关数字内容，包括移动应用程序和教程，以满足学习者多样化的学习需求。
- (c) **动员国际社会行动起来，努力提高全球识字率：**教科文组织将在终身学习框架内继续推动成人学习，同时重点关注多利益攸关方伙伴关系的协调以及同心协力开展创新行动。此外，本组织还将强化关于成人教育筹资的伙伴关系，并支持相应促进筹资机制。在支持当地政府有效地动员全部部门资源促进终身学习和监测进展方面，教科文组织全球学习型城市网络将起到重要作用。就扫盲的意义以及相关困难开展宣传的主要机会将包括：国际扫盲日，由教科文组织及其合作伙伴主办；其他重要活动，例如移动学习周和世界教师日。教科文组织设立的两项国际扫盲奖也将是推动扫盲工作和促进识字环境的重要工具。
- (d) **监测和评估成人学习与成人教育：**重大计划I将重视开发相关框架和工具，用于监测、评估和评价面向男女两性的成人扫盲、成人学习和成人教育的学习成果。利用《成人

学习与教育全球报告》(GRALE) 监测成人学习与成人教育的进展情况，将有助于为第七届国际成人教育大会 (CONFINTEA VII, 2021年) 做好准备。教科文组织将通过第四期《成人学习与教育全球报告》，监测会员国对于2015年《关于成人学习与教育的建议书》的落实情况。此外，教科文组织还将协助会员国利用评估框架和扫盲评估工具，收集和分析关于扫盲、算术能力和成人学习成果的数据，以期增强会员国监测可持续发展目标4进展情况的能力。

- (e) **让终身学习机会成为国家教育政策和计划的一项长期内容：**教科文组织历来提倡将教育政策审查作为一项战略进程，目的是围绕教育和学习方面的各种挑战及相应对策，促进对话、交流和同行相互学习，扩大知识基础，强化国家能力，推动落实终身学习。开展这项工作的具体干预措施涉及到：终身学习政策文献中心；非正规和非正式学习成果承认、验证和认证 (RVA) 观察站；以及在家庭、社区和城市中兴学。教科文组织开展这些活动旨在协助会员国筹备国家教育改革，建立终身学习系统，并支持监测和落实相关系统。教科文组织将继续切实支持会员国努力落实全民终身学习，以实现可持续发展目标4。

**预期成果3：改善政策和规划，动员国际社会行动起来，强化、扩展（包括采用信息技术）和监测男女青年和成人的基本技能习得和终身学习机会**

绩效指标	基线	2019年具体目标	
		5.952亿美元	5.18亿美元 支出计划
1. 审查了促进性别平等的教育政策、战略和计划，将识字和算术技能内容纳入其中的国家数量	8个国家	- 11个国家（包括4个非洲国家和1个小岛屿发展中国家）	- 10个国家（包括3个非洲国家和1个小岛屿发展中国家）
2. 在制定、管理、监测和评估高质量、包容、促进性别平等的青年及成人扫盲和教育计划方面增强相关能力的国家数量	15个国家	- 21个国家（包括6个非洲国家和2个小岛屿发展中国家）	- 20个国家（包括5个非洲国家和2个小岛屿发展中国家）
3. 制定框架并开发工具，用于监测、评估和评价男女青年及成人扫盲和教育计划学习成果的国家数量	10个国家	- 21个国家（包括6个非洲国家和2个小岛屿发展中国家）	- 20个国家（包括5个非洲国家和2个小岛屿发展中国家）



绩效指标	基线	2019年具体目标	
		5.952亿美元	5.18亿美元 支出计划
4. 将信息通信技术用于改进和扩展男女青年及成人扫盲和教育计划的国家数量	8个国家	- 21个国家（包括6个非洲国家和2个小岛屿发展中国家）	- 20个国家（包括5个非洲国家和2个小岛屿发展中国家）
5. 采用《关于成人学习与教育的建议书》指导制定本国成人教育政策和计划的国家数量	30个国家	- 53个国家（包括17个非洲国家和6个小岛屿发展中国家）	- 50个国家（包括15个非洲国家和5个小岛屿发展中国家）

## 提供优质高等教育（有助于实现可持续发展目标的具体目标4.3）

### 01027

高等教育有史以来第一次在国际教育与发展议程中得到了承认。由于地方和全球劳动力市场的需求继续快速变化，对大学以及其他高等教育机构帮助毕业生做好准备以便为可持续发展和全球公民意识作出贡献的期望也越来越强烈。然而，在提供接受高等教育的机会方面，世界许多地方依然存在与性别、社会经济地位和地点有关的巨大差距。此外，由于工作场所的实际情况，高等教育系统和机构越来越多地被要求开发创新课程、学习计划以及其他学习途径，以便利用各种各样的在线、远程和开放教育、混合教学模式、大规模网上开放课程（MOOC）等短期技能课程以及开放教育资源提供的便利条件，消除传统学习与学习者之间的差距，提供获得高等教育的途径。高等教育领域这样的新动态和挑战要求人们采取新的方式，提高在线学习的相关性和可信性，支持职业发展和流动。亟需对以数字化方式强化的教学予以质量保证，这一质量保证应该如同对传统的在校学习的质量改进程序所期望的那般严格。创新的跨界认证和学分办法越来越被看作是拓展学习者积极就业和实现个人抱负途径的理想手段。

### 01028

为了满足这些需求，教科文组织将与高等教育利益攸关方合作，就涉及上文所述高等教育部门新出现的优先事项的政策问题提供建议和指导，包括通过与其第1类机构—拉丁美洲及加勒比地区国际高等教育研究所（IESALC）在该特定地区开展合作。此外，通过教科文组织教席/姊妹大学计划，本组织将继续促进跨国界知识和应用研究的交流，以促进可持续发展目标的实现。在实现这一目标方面，南南和北南南合作将得到积极支持。重大计划I将优先考虑三个主要领域，以支持会员国增强其高等教育系统的相关性和有效性：

- (a) **高等教育的获得和终身学习途径：**教科文组织将就以创新方式扩大参加高等教育培训、课程和学习计划的机会问题提供技术支持和建议，强调不但要在校园里而且还要在网上拓展新形式和新类别的学习机会，包括通过在不断变化的劳动力市场和可持续发展的背景下改革课程。将支持机构教员和教师为在线、远程和混合教学方式调整和发展传统的高等教育。

- (b) **提高质量和保证高等教育的提供：**教科文组织将力图为日益多样的高等教育提供方式和提供者的内部和外部质量监测方面的国家政策提供依据。还将向一些发展中国家提供技术支持以及跨界高等教育质量保证方面的全球政策指导方针，以便建立与资历框架挂钩的、目的明确的质量保证机制。国际教育规划研究所将通过应用研究和能力建设活动支持这些工作。将在各级举行关于承认高等教育资历公约的磋商会议，这也将有助于质量保证。
- (c) **学习、学习者和资历的国际流动性：**为了促进知识、教师、研究人员、学习和学习者的国际交流和流动，教科文组织将继续在全纳教育框架内促进六个关于承认高等教育资历和学分的地区规范性文书的修订和实施，包括有关难民和流离失所者的那些条款。在地区公约的基础上，考虑推动一个关于承认高等教育资历的全球公约的起草工作，以强化这一优先事项。

#### 预期成果4：改进国家政策并加强国家能力，以增加所有男女获得公平、负担得起和有质量保障的高等教育机会，促进对学历的承认

绩效指标	基线	2019年具体目标	
		5.952亿美元	5.18亿美元 支出计划
1. 拥有通过在线/利用信息技术提供教育的模式以及师资培训等方式扩大获得公平的、对性别问题有敏感认识的、有质量保障的高等教育机会的政策和计划的国家和高等教育机构的数量	10个国家在教科文组织技术支持下制定了新的/审查了高等教育政策	- 23个国家，其中7个国家进行了性别分析并为减少高等教育中的性别不平等采取了措施	- 20个国家（包括5个非洲国家），其中5个国家进行了性别分析并为减少高等教育中的性别不平等采取了措施
2. 为建立与资历框架挂钩的质量保障机制采取了措施的国家数量	5个国家在教科文组织技术支持下落实/改进了质量保证机构/机制	- 11个国家	- 10个国家（包括5个非洲国家）
3. 举行支持质量提高、终身学习和获得高等教育的国际和地区会议，正式通过规范性文书	基线1：没有规范性全球文书，但全球公约的起草工作已经启动 基线2：修订2项地区公约	- 具体目标1：通过1项全球公约 - 具体目标2：修订1项地区公约	- 具体目标1：通过1项全球公约 - 具体目标2：修订1项地区公约

绩效指标	基线	2019年具体目标	
		5.952亿美元	5.18亿美元 支出计划
4. 加入承认高等教育资历和学分的教科文组织规范性文书的国家数量	5个国家	- 16个国家	- 15个国家（包括10个非洲国家）

## 增加合格教师人数并向其提供支持（有助于实现可持续发展目标的具体目标4.c、4.1和4.2）

**01029** 在世界许多地区师资不足是一个越来越令人关注的问题。统计研究所报告说，要想实现初等和中等教育的普及，到2030年，各国必须聘用总共6 880万教师——2 440万小学教师和4 440万中学教师。虽然一些国家为解决师资不足的问题作出了努力，并且近年来增加了教师的数量，但教师的培训水平没有达到国家标准。师资方面的投资至关重要；这一迫切需要在可持续发展目标4中得到了承认，在可持续发展目标4中，增加合格教师的人数被看作是实现可持续发展目标4的七项具体目标的手段之一。教育系统不仅需要一支人员充足的教师队伍，而且这些教师还必须拥有足够的资历以应对环境、经济、文化和社会挑战。

**01030** 重大计划I，包括其第1类机构——非洲国际能力培养研究所（IICBA）和2030年教育教师问题国际特设工作组（TTF），将支持会员国将可持续发展目标的具体目标4.c转化为国家政策和计划，促进制定能够推进可持续发展目标4的战略。将关注从事各级教育（从学前教育到高等教育）和各类教育（正规、非正规）的教师，包括培养校长和其他学校管理人员，使其能够在得到有效和高效管理的教育系统内加强教师管理。还将强调有利于合格教师最为紧缺的学科领域（数学、科学、工程学和技术）的政策，尤其是就女童和妇女而言，强调利用信通技术在教学方面的潜力。在其现有工作的基础上，2018–2021年期间教科文组织将采取以下行动：

- (a) **教师政策的制定和审查：**教科文组织的计划编制工作将注重根据各种教师政策制定指南和工具<sup>3</sup>制定询证教师政策，并且实施和监测这些政策，同时特别考虑提高师资培训标准和能力。教科文组织将与会员国共同致力于提高教师组织有效参与同各国政府的社会对话以增强教学效果的能力。此外，国际教育规划研究所将通过应用研究和培训提供关于教师职业结构的指导。教科文组织将继续与劳工组织和实施关于教学人员建议书的联合专家委员会（CEART）合作，促进、鼓励和监测劳工组织/教科文组织规范性文书《关于教师地位的建议书》以及1997年《关于高等教育教学人员地位的建议书》的实施。
- (b) **支持师资培训机构：**教科文组织将增强主要师资培训机构制定能够增加有积极性的合格教师数量的战略和计划的能力。这将包括支持为教师的初始师资培训和持续的专业发展开发或改进课程，以及将信息通信技术纳入整个教学过程方面的专业发展。将向师资培训机构提供支持，以便它们装备并且能够恰当地使用信息通信技术，为在教育领域利用信息通信技术创新树立榜样，并进一步使培训和专业发展方案的好处惠及所有教师。

3 这包括2030年教育教师问题国际特设工作组（TTF）、《教师政策制定指南》和《教师教育政策和实践中的性别平等指南》。

- (c) **知识的创造、传播和宣传：**对于关于教师政策的制定、师资培训和持续专业发展方面创新主题的现有研究，教科文组织将进行研究、专题审查和综合，并且考虑到在地区层面取得的进展，将召集国际专家小组会议分享经验。将通过专门的网站、简报和2030年教育教师问题国际特设工作组（TTF）年度会议及其政策对话论坛继续为知识交流平台提供支持。每年庆祝世界教师日以及一年两次颁发教科文组织教师奖，将继续在2030年教育背景下加强对教师的宣传和承诺，并将以此为手段提高利益攸关方对教师在推进所有可持续发展目标中的重要性的意识。

**预期成果5：制定和/或落实国家教师政策，改进教师培训方案，以增加有积极性的合格教师人数**

绩效指标	基线	2019年具体目标	
		5.952亿美元	5.18亿美元 支出计划
1. 增强了按照劳工组织/教科文组织1966年《建议书》等规范性文件强化/制定教师政策和标准的能力的国家数量	基线1：20个国家（包括12个撒哈拉以南非洲国家和1个小岛屿发展中国家）目前正在进行教师政策改革  基线2：6个国家（亚洲）（试用统计研究所的工具）	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 具体目标1：10个国家增强了通过社会对话制定或改革教师政策和/或标准的能力（包括5个非洲国家）</li> <li>- 具体目标2：10个国家增强了监测有积极性的合格教师数量的能力（包括5个非洲国家）</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 具体目标1：10个国家增强了通过社会对话制定或改革教师政策和/或标准的能力（包括5个非洲国家）</li> <li>- 具体目标2：10个国家增强了监测有积极性的合格教师数量的能力（包括5个非洲国家）</li> </ul>
2. 能力得到增强并通过利用信通技术等方式提供有质量的、促进性别平等的职前和持续专业发展培训的国家师范教育机构数量	基线1：20个师范教育机构形成在师范教育中利用信息通信技术的能力  基线2：3个地区的30个国家开展关于教育课程和教学法的师资培训	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 具体目标1：47个师范教育机构（至少17个在非洲，2个在小岛屿发展中国家）得到加强并纳入性别平等观、促进性别平等的教学法和课堂管理</li> <li>- 具体目标2：6个国家能力得到增强并将性别平等观、促进性别平等的教学法和课堂管理纳入职前和持续专业发展师资培训</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 具体目标1：45个师范教育机构（至少15个在非洲，2个在小岛屿发展中国家）得到加强并纳入性别平等观、促进性别平等的教学法和课堂管理</li> <li>- 具体目标2：5个国家能力得到增强并将性别平等观、促进性别平等的教学法和课堂管理纳入职前和持续专业发展师资培训</li> </ul>



绩效指标	基线	2019年具体目标	
		5.952亿美元	5.18亿美元 支出计划
3. 宣传，创造知识并建立伙伴关系，以加强对推进可持续发展目标4.c的支持和承诺	<p>基线1：4个宣传活动和1项教师奖（2个世界教师日活动、2个2030年教育教师问题国际特设工作组政策对话论坛和1项教科文组织哈姆丹奖）</p> <p>基线2：2份全球报告（解读可持续发展目标4.c的系列全球报告中的前两份正在编写中，其主题为：“教学专业的要求”和“教师的积极性”）</p> <p>每年每个政策论坛有300名参与者</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 具体目标1：通过伙伴关系筹备并主办4个宣传活动和1项教师奖（2个世界教师日活动、2个2030年教育教师问题国际特设工作组政策对话论坛和1项教科文组织哈姆丹奖）</li> <li>- 具体目标2：编写并传播1份关于教学工作的全球报告</li> <li>- 具体目标3：加强利益攸关方对2030年教育教师问题国际特设工作组政策对话论坛的参与</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 具体目标1：通过伙伴关系筹备并主办4个宣传活动和1项教师奖（2个世界教师日活动、2个2030年教育教师问题国际特设工作组政策对话论坛和1项教科文组织哈姆丹奖）</li> <li>- 具体目标2：编写并传播1份关于教学工作的全球报告</li> <li>- 加强利益攸关方对2030年教育教师问题国际特设工作组政策对话论坛的参与</li> </ul>

## 掌握促进可持续发展所需的知识、技能、价值观和态度（有助于实现可持续发展目标的具体目标4.7、4.a、12.8、13.3以及可持续发展目标3）

### 01031

提高教育的质量和相关性正在获得极大关注，这表明教育的目的和作用发生了变化。国家官员、教育工作者、民间社会团体、家长和学习者比以往任何时候都更加强调促进可持续发展、和平共处以及身心健康的价值观、态度和技能的重要性。尤其是在世界许多地区政治剧变、极端主义抬头以及冲突加剧的时期，教育在使得民主价值观、参与社会生活和政治生活以及建设和平成为可能中的人文和道义作用极其重要。在这一背景下，人们日益要求确保教育系统培养学习者的社会情感、认知和行为技能，从而提高学习的质量和相关性创造新机会。

### 01032

教科文的干预行动将支持会员国向学习者提供终身学习的机会，使他们掌握过健康生活、促进可持续发展和作为负责任的全球公民参与全球事务所需的知识、技能、价值观和行为，并且教科文组织将通过所开展的工作，推动可持续发展目标的具体目标4.7和4.a的实现，并为与健康、可持续消费以及气候变化有关的其他可持续发展目标的实现作出贡献。实现这一目标的途径将是加强对强调学习的社会情感以及认知方面的新全面教育观的支持，以及协助各国将可持续发展、全球公民意识、人权、身心健康纳入教育政策、课程、师资培训和学生评估。为此，将执行下述实施战略：宣传和政策对话；伙伴关系和网络；准则性指导、技术支持和能力建设；以及可持续发展目标的具体目标4.7方面的全球进展研究和监测。

作为创新和质量的一个推动因素，教科文组织联系学校网（ASPnet）将在其11 000个成员机构中动员和支持学校和教师并促进合作式教学。教科文组织第1类机构—圣雄甘地和平与可持续发展教育研究所（MGIEP）将引导和增强青年领导，并在可持续发展教育、全球公民教育和通过教育手段预防暴力极端主义方面推荐创新的数字教学。国际教育局将为开发全球公民教育课程以及将全球公民教育纳入国内课程的主流向会员国提供技术支持，并且将进一步加强关于通过教育手段预防暴力极端主义的课程的作用和潜力。教科文组织将特别关注以下领域：

- (a) **可持续发展教育**：通过协调作为联合国可持续发展教育十年（联合国大会第69/211号决议）正式后续行动的《全球可持续发展教育行动计划》，将继续把重点放在牵头落实全球可持续发展教育议程以及倡导作为优质教育的有机组成部分和可持续发展的重要动力的可持续发展教育（联合国大会第70/209号决议）上。《全球行动计划》有五个优先行动领域——政策、教育机构、教育工作者、青年和地方社群——将在2019年之前实施。此外，将通过教科文组织—日本可持续发展教育奖继续促进创新的和影响大的可持续发展教育行动。本四年度前半程期间，教科文组织还将在《全球行动计划》五年阶段完成时为2019年后的可持续发展教育议程奠定基础。在《全球行动计划》之后，教科文组织将确定并牵头落实以可持续发展目标背景下的创新为重点的可持续发展教育议程。为了确保将各项可持续发展目标融入教学，教科文组织将在政策、规划、课程、教师和基于社区的学习等领域在可持续发展教育方面向会员国提供支持。根据2015年《巴黎协定》，气候变化仍是可持续发展教育的一个重要的专题领域。可持续的生活方式所需的价值观和态度也将受到特别关注。
- (b) **全球公民教育**：在为全球公民教育奠定概念基础并确立自己在该领域的领导地位之后，教科文组织将继续促进包括和平和人权教育在内的全球公民教育，并通过组织两年一次的全球公民教育论坛以及参加其他重要的全球和地区教育活动来维持全球势头。在国家一级，教科文组织将加大努力，支持在教育政策、课程开发和师资培训层面落实全球公民教育。这包括对通过教育手段预防暴力极端主义方面能力建设的技术支持。关于种族灭绝史的教育是教科文组织将继续推动的一个重要方面。关于监测在实现可持续发展目标具体目标4.7方面的全球进展，教科文组织将向会员国以及更广泛地向一般公众提供在线查询关于具体目标4.7的相关战略分析的便捷途径。为了支持这项工作，本组织将在制定标准和监测职责范围内发起关于实施1974年《关于促进国际了解、合作与和平的教育以及关于人权与基本自由的教育的建议书》的第七次国家磋商进程。
- (c) **身心健康教育**：教科文组织将通过采取一种学校卫生办法来促进这方面的教育，该办法包括政策和制度、基于技能的健康教育、安全和有利的学习环境以及与卫生服务的联系。按照教科文组织作为联合国艾滋病病毒/艾滋病联合方案（艾滋病规划署）的一个共同赞助机构的承诺，一个重点关注领域将是支持会员国提供针对性别不平等、过早/意外怀孕、青春期和月经等问题的优质艾滋病病毒教育和全面性教育，并包括与其他联合国机构一起广泛传播最新技术指南，这项工作将在2017年底完成。还将优先考虑让学习者获得安全、包容、有利于健康的学习环境，不受校园暴力、歧视和霸凌的伤害，包括为监测和报告预防校园暴力和霸凌的情况作出努力。一个监测校园暴力和霸凌的新平台将为未来与主要合作伙伴们一起开展的行动奠定基础，行动的目的是加强关于该问题的现有数据和新数据的收集，包括一个每半年编制一次的专题报告。

预期成果6：增强国家能力，培养学习者掌握过健康生活、促进可持续发展和作为负责任的全球公民参与国际事务所需的知识、技能、价值观和态度

绩效指标	基线	2019年具体目标	
		5.952亿美元	5.18亿美元 支出计划
1. 增强了在所有层面将全球公民教育和可持续发展教育包括人权教育纳入国家政策、课程、师资培训和学生评估的能力的国家数量	26个国家（包括8个非洲国家和5个小岛屿发展中国家）	- 53个国家（包括12个小岛屿发展中国家）	- 50个国家（包括10个小岛屿发展中国家）
2. 表达了对全球公民教育和可持续发展教育的政策承诺以及为确保全球公民教育和可持续发展教育被纳入国家政策、课程、师资培训和学生评估采取行动的决心的国家数量	57个国家（包括14个非洲国家和1个小岛屿发展中国家）	- 70个国家	- 70个国家
3. 参与关于可持续发展教育和全球公民教育包括文化间学习和人权教育的创新方案和项目的联系学校项目网成员机构	2 000个联系学校网络成员	- 5 000个联系学校网络成员	- 5 000个联系学校网络成员
4. 为加强基于生活技能的艾滋病毒和性教育的实施以及促进安全和性别公平的学习环境及所有学习者的身心健康增强了能力的国家数量	60个国家	- 60个国家（包括30个非洲国家和4个小岛屿发展中国家）	- 60个国家（包括30个非洲国家和4个小岛屿发展中国家）

绩效指标	基线	2019年具体目标	
		5.952亿美元	5.18亿美元 支出计划
5. 表达了对通过全球公民教育促进性别平等的政策承诺的国家数量（《第二个性别平等行动计划》；预期成果1，绩效指标5）	0个国家	- 10个国家	- 10个国家

## 教育领域的性别平等（有助于实现可持续发展目标的具体目标4.5和可持续发展目标5）

**01034** 尽管在初等教育的性别均等方面取得了进展，但教育领域的性别差距和不平等依然存在，女童继续在教育系统中终身处于严重不利地位。初等教育中的性别差距在全世界超过三分之一的国家依然存在，其中80%是女童处于不利地位。在地点、性别和作为男女青少年遭到排斥的一个重要原因的贫困的相互作用下，性别差距在初中和高中有所扩大。女童占全球失学儿童总数的53%，预计有1 500万女童从未上过学。有三分之二的成年文盲是女性，自2000年以来在降低这一比例方面没有多少进展。在学习成果方面也观察到性别差距，这与社会化、性别期待以及性别偏见和性别暴力有关。

**01035** 教育和性别平等是《2030年可持续发展议程》关注的焦点，正如通过可持续发展目标4（具体目标4.5）和关于性别平等的可持续发展目标5特别强调的。在教育领域实现性别平等需要针对根深蒂固的性别歧视以及不平等的权力关系采取行动，包括教育系统中的性别平等主流化以及有性别针对性的计划编制，以解决男童与女童在获得、参与、完成以及学习成果方面存在差别的问题。关于这一点，教科文组织将为下述领域作出贡献：

- (a) **通过教科文组织各项教育计划加强性别平等主流化：**由于认识到只有在性别平等问题得到解决时才能实现可持续发展目标，教科文组织将确保其各项计划将性别问题纳入主流并且在整个计划周期——包括制定、实施、监测和评估阶段——考虑性别平等问题。重大计划I，包括与教育有关的第1类机构，将确保通过内部协调机制将性别平等观点系统地纳入教育。
- (b) **宣传和建立伙伴关系：**教科文组织将把政策宣传工作的重点放在对教育领域的性别平等影响最大的投资上，并扩大与其他联合国机构、双边捐助方、基金会以及私营部门的伙伴关系。教科文组织将通过创建于2011年的女童和妇女教育全球伙伴关系——“让生活更美好，让未来更美好”，继续支持会员国致力于消除教育领域的性别差距，并且还将继续与联合国女童教育倡议（UNGEI）开展合作。教科文组织与人口基金和妇女署等其他联合国机构共同实施的“通过教育手段增强少女权能联合计划”将继续动员合作伙伴在教育部门之外促成多部门全面计划编制工作。



- (c) **支持有性别针对性的计划编制**：不断需要通过定向干预措施对性别平等主流化工作进行补充，以促进教育领域的性别平等，特别是在长期存在性别差距和性别歧视的情况下。这包括支持系统层面的改变以消除男童和女童在获得、参与和完成以及学习和学习成果方面的性别差距。对教科文组织来说，一个优先主题是解决学科选择和成就方面的性别差异问题，通过分析和计划工作查明差距最大的地方、其原因是什么以及什么干预手段最有可能奏效。

## 预期成果7：增强国家能力，全面解决国家教育系统中的性别平等问题

绩效指标	基线	2019年具体目标	
		5.952亿美元	5.18亿美元 支出计划
1. 为解决获得、参与、完成和学习成果方面的性别差距采取了定向干预措施的国家数量	13个国家	- 20个国家（包括10个非洲国家和2个小岛屿发展中国家）	- 20个国家（包括10个非洲国家和2个小岛屿发展中国家）
2. 为通过战略伙伴关系和基于证据的宣传促进教育领域性别平等实施多部门整体计划的国家数量	3个国家	- 6个国家（包括3个非洲国家）	- 6个国家（包括3个非洲国家）
3. 关于促进教育领域性别平等的战略性投资的知识生成和政策对话，目的是向政策制定者以及教育和非教育利益攸关方提供信息并施加影响	基线1：3个宣传活动和2个奖项 基线2：2份全球报告 基线3：逾200人参加4个全球政策论坛	- 具体目标1：通过伙伴关系筹备并主办6个宣传活动和2个奖项 - 具体目标2：编写并传播2份关于教育领域性别平等的全球报告 - 具体目标3：加强利益攸关方对性别平等政策对话论坛的参与	- 具体目标1：通过伙伴关系筹备并主办6个宣传活动和2个奖项 - 具体目标2：编写并传播2份关于教育领域性别平等的全球报告 - 具体目标3：加强利益攸关方对性别平等政策对话论坛的参与

## 确保处于弱势地位的人获得优质教育，特别关注学习困难者（包括残疾人）以及受危机影响的群体（有助于实现可持续发展目标的具体目标4.5和4.a）

**01036** 确保每个人都有平等的机会在教育方面取得进步在几乎所有国家仍是一个挑战。注重不让一个人掉队的《2030年可持续发展议程》承认2000年以来的教育扩张事实上并不意味着所有学习者的学习机会、过程和成果普遍得到了改善。传统归类中的残疾儿童在错失教育的儿童中所占比例过大。虽然缺乏关于残疾儿童的分列数据被认为是了解残疾儿童所面临阻碍的最大障碍之一，但据估计，在发展中国家大约6500万小学和初中学龄的残疾儿童中有多达一半是失学儿童。

**01037** 与此同时，在当前许多国家面临冲突并且其他一些国家面对自然灾害的严重后果的全球环境下，人们广泛认识到满足受危机影响群体复杂的教育需求的紧迫性。根据2016年的数据，被迫流离失所者的人数之众史无前例，这对教育系统造成巨大压力，估计全球有50%的难民儿童和75%的难民青年失学。边缘化群体，例如女童和残疾人，受影响最大。攻击教育的事件也与日俱增，导致数十万学生被剥夺了受教育权。有太多的儿童、年轻人、教师和教育工作人员生活在对攻击的恐惧中。

**01038** 为了应对这些挑战，教科文组织将致力于在会员国促进弱势群体和边缘化群体的融入，尤其是残疾儿童和学习困难儿童。教科文组织还将确保持续应对危机局势，并且将为预防和减少危机在教育领域和通过教育领域产生的影响提供支持，从而促进可持续发展目标的具体目标4.5和4.a的推进。它将继续在下述重要领域开展行动：

- (a) **全纳教育**：教科文组织将发挥自己的召集作用，加强各种伙伴关系和网络，并且将在相关论坛上鼓励关于全纳教育的政策和技术对话，以倡导全纳教育政策和计划。还将通过实施《教科文组织全纳和公平教育政策指导方针》以及监测教科文组织1960年《反对教育歧视公约》和联合国《残疾人权利公约》之类的规范性文件，支持各国改革与课程、教学和教师有关的政策。通过询证研究，教科文组织将通过记录使得全纳教育成为可能的与质量有关的因素来填补知识缺口。它还将支持为记录在获得、参与和完成学业方面面临诸多障碍的残疾儿童和青年的受教育状况作出的努力。
- (b) **紧急情况下的教育和受危机影响群体的教育**：教科文组织将支持各国教育系统提高能力，将流离失所的儿童和青年纳入国家教育系统，并提供灵活的教育选择，以满足受危机局势包括自然灾害影响的学生各种各样的特殊需求。这包括提供支持以确保足够数量的训练有素的教师以及用于有根据的政策和规划的可靠数据。教科文组织将参与危机局势中的人道主义响应，注重正规和非正规的学习机会，尤其是对受危机影响和/或被流离失所的青年而言，包括适应具体情况的职业和技术教育与培训。它将为支持危机局势中的高等教育机会作出努力，重点是长期危机局势。对本组织来说，一个优先主题将是难民、境内流离失所者（IDP）和寻求庇护者的受教育权，在这方面将利用国际规范以及对各个地区当前问题和应对之策的分析，为会员国提供一系列指导方针。国际教育规划研究所将通过技术援助、能力建设和准则性工作，支持各国将受危机影响的群体包括流离失所者群体纳入教育规划。

预期成果8：改善政策、规划和学习机会，在教育领域加大对弱势群体的包容，特别关注学习困难者（包括残疾人）以及受危机影响群体

绩效指标	基线	2019年具体目标	
		5.952亿美元	5.18亿美元 支出计划
1. 按照教科文组织1960年《反对教育歧视公约》和联合国《残疾人权利公约》针对在学习方面遇到各种挑战的人包括残疾人采取措施以促进全纳教育的国家数量	7个国家	- 14个国家	- 14个国家
2. 在全纳教育方面生成知识并加强伙伴关系，以便向政策制定者和主要利益攸关方提供信息并施加影响	基线1：2件知识和宣传产品 基线2：2个网络	- 具体目标1：5件知识和宣传产品 - 具体目标2：加强或建立5个全球性和地区性伙伴关系和网络	- 具体目标1：5件知识和宣传产品 - 具体目标2：加强或建立5个全球性和地区性伙伴关系和网络
3. 在一个国际应急响应背景下为满足由于冲突和自然灾害而受到危机影响的人的学习需求制定了措施的国家数量	不适用 (说明：鉴于紧急情况的不可预测性，无法确定紧急情况基准)	- 无法提前设定具体目标。 (说明：根据可用资源的情况，教科文组织将对联合国宣布为3级的紧急情况和长期危机局势作出反应)	- 无法提前设定具体目标。 (说明：根据可用资源的情况，教科文组织将对联合国宣布为3级的紧急情况和长期危机局势作出反应)

## 工作重点2：牵头开展关于可持续发展目标4—2030年教育的协调和审查/监测工作

01039

关于在工作重点1范围内为支持会员国实现可持续发展目标4—2030年教育而开展的工作，教科文组织将在全球和地区两极协调并审查/监测可持续发展目标4—2030年教育。在工作重点2的范围内，工作将以两个领域为重点。首先，通过牵头落实2030年教育议程，教科文组织将在不断发展的全球教育治理结构的背景下促进全球和地区协调，建立和加强与联合国机构、国际组织和民间社会的伙伴关系，为2030年教育开展高级别的宣传活动并且作为联合国可持续发展目标报告的一个组成部分汇报可持续发展目标4的情况。其次，教科文组织将通过研究

和预测确保一个全球2030年教育观测功能，以指导全球政策并为关于未来教育的对话提供依据，它还将为可持续发展目标4—2030年教育的落实确保一个审查和监测功能。该工作重点范围内的的工作将有助于可持续发展目标4和17的整体实现。

## 牵头落实2030年教育议程（有助于实现可持续发展目标4和17）

**01040** 在2015年9月通过可持续发展目标之后，教科文组织被委以牵头落实和协调可持续发展目标4—2030年教育这一具有挑战性的任务，尤其是通过以下方式：进行宣传以保持政治承诺；促进政策对话、知识共享和标准制定；监测实现教育具体目标的进展情况；召集全球、地区和国家利益攸关方会议以指导议程实施工作；在可持续发展目标的总体协调架构内发挥教育协调中心的功能。

**01041** 2018–2021年，教科文组织将在全球教育议程的背景下进一步发挥协调作用。活动将从促进全球、地区和国家各级的实施战略和将可持续发展目标4的具体目标置于背景中考虑转向支持在各级落实可持续发展目标4—2030年教育，并动员作出进一步承诺。活动将集中在下述领域：

- (a) **全球和地区协调：**牵头落实全球2030年议程战略的基础是确保一个强大的全球多利益攸关方协调平台，该平台为国家一级的传播和宣传、部门协调、实施和监测提供指导。可持续发展目标—2030年教育指导委员会是协调对全球教育工作的支持的主要全球机构。教科文组织将根据《全球教育监测（GEM）报告》的结果，继续每年召集可持续发展目标—2030年教育指导委员会会议，以便按照2030年教育议程为教育伙伴关系提供战略指导，并审查进展情况。指导委员会将在2018年召集一个全球教育会议（以及随后的一个会议，日期待定），以庆祝在推进可持续发展目标4方面取得的阶段性进展，查明差距，提供证据，供联合国可持续发展问题高级别政治论坛关于可持续发展目标的报告周期使用。为了确保全球与国家之间的有效结合，教科文组织将领导（分）地区伙伴小组的工作。包容和有效的地区和分地区协调将注重国家间同行审议；相互学习和交流良好做法；与所有相关合作伙伴的对话与合作；地区宣传战略和资源调动；能力建设和实施联合项目等方面。
- (b) **伙伴关系：**教科文组织的所有实体和平台都将在通过与教育界合作兑现2030年教育承诺方面发挥积极作用。教科文组织将继续与各召集机构（开发署、人口基金、难民署、儿基会、妇女署、世界银行和劳工组织）和合作伙伴（全球促进教育伙伴关系和经合组织）以及地区性组织开展密切合作。将通过与教育领域民间社会组织的主要合作机制“非政府组织集体磋商（CCNGO）”继续并加强与主要的民间社会行为体的合作。
- (c) **宣传：**教科文组织将继续处于全球宣传工作的前沿，以提高决策者和利益攸关方对可持续发展目标4—2030年教育的意识和认识，目的是对政策、规划和资源分配施加影响，尤其是通过多利益攸关方的可持续发展目标—2030年教育指导委员会，该委员会的工作将主要集中在宣传可持续发展目标4方面。为此，教科文组织将通过与合作伙伴合作，组织并促进全球、地区和国家各级主要的高级别宣传活动。教科文组织将促进政策对话，包括通过组织主要的国际论坛以及进一步开发传统的和新出现的传播渠道和平台（可持续发展目标4—2030年教育网站、博客、社交媒体宣传等等）。

预期成果9：通过教科文组织的全球牵头作用和任务，有效地协调可持续发展目标4—2030年教育的相关工作

绩效指标	基线	2019年具体目标	
		5.952亿美元	5.18亿美元 支出计划
1. 在全球和地区两极加强针对可持续发展目标4—2030年教育的多利益攸关方伙伴关系和协调机制	<p>基线1：3次指导委员会会议（2016年2次；2017年1次）</p> <p>基线2：8个地区（分地区）2030年教育磋商会议</p> <p>基线3：1次全球非政府组织集体磋商会议（2017年）</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 具体目标1：举行至少1次可持续发展目标4—2030年教育指导委员会年度会议</li> <li>- 具体目标2：在每个地区组织1次2030年教育磋商会议</li> <li>- 具体目标3：组织全球教育会议（2018年）；并且组织1次全球非政府组织集体磋商会议（2019年）</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 具体目标1：举行至少1次可持续发展目标4—2030年教育指导委员会年度会议</li> <li>- 具体目标2：在每个地区组织1次2030年教育磋商会议</li> <li>- 具体目标3：组织全球教育会议（2018年）；并且组织1次全球非政府组织集体磋商会议（2019年）</li> </ul>
2. 在全球对可持续发展目标4—2030年教育进行宣传，以确保作为实现2030年议程之关键的针对教育的持续政治承诺和资金承诺	<p>基线1：拟订了一项教育宣传战略草案</p> <p>基线2：不适用</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 具体目标1：由全球指导委员会设计并实施全球可持续发展目标4—2030年教育宣传战略</li> <li>- 具体目标2：在可持续发展问题高级别政治论坛（HLFP）之际组织高级别活动</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 具体目标1：由全球指导委员会设计并实施全球可持续发展目标4—2030年教育宣传战略</li> <li>- 具体目标2：在可持续发展问题高级别政治论坛（HLFP）之际组织高级别活动</li> </ul>
3. 为在国家和地区两级加强可持续发展目标4—2030年教育的协调和伙伴关系提供支持	<p>基线1：1个解读可持续发展目标4指南+1套可持续发展目标4技术指南</p> <p>基线2：3个地区性的2030年教育伙伴关系支助小组在运作[阿拉伯国家、亚太、西部和中部非洲]</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 具体目标1：编写了关于可持续发展目标4—2030年教育的战略指导材料</li> <li>- 具体目标2：协调并支持地区/分地区2030年教育伙伴关系支助小组</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 具体目标1：编写了关于可持续发展目标4—2030年教育的战略指导材料</li> <li>- 具体目标2：协调并支持地区/分地区2030年教育伙伴关系支助小组</li> </ul>



绩效指标	基线	2019年具体目标	
		5.952亿美元	5.18亿美元 支出计划
4. 确保对可持续发展目标4的审查和报告，正如联合国可持续发展目标总体协调机制要求的	<p>基线1：为可持续发展目标的全球报告工作作出年度贡献</p> <p>基线2：关于可持续发展目标4的全球报告：不适用</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 具体目标1：按照要求为地区/全球可持续发展目标报告作出贡献</li> <li>- 具体目标2：为2019年高级别政治论坛编写全球可持续发展目标4报告</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 具体目标1：按照要求为地区/全球可持续发展目标报告作出贡献</li> <li>- 具体目标2：为2019年高级别政治论坛编写全球可持续发展目标4报告</li> </ul>

## 审查和监测2030年教育议程的落实情况（有助于实现可持续发展目标4和17）

01042

在统计研究所的工作基础上，教科文组织将通过《全球教育监测报告》继续监测趋势，并审查可持续发展目标4以及与教育有关的其他可持续发展目标的实现进展。此外，在2030年教育议程的背景下，利益攸关方的多样性、教学体系的日益复杂以及不断发展的全球教育治理结构，这些都需要研究工作能够提供的新颖见解和不同观点。社会变化的动态及其对人类和社会幸福的影响不仅需要得到更好的理解，而且还需要预测这些动态对知识的作用和学习系统的性质有何影响。在持续审查研究成果、分析全球教育政策和新出现的大趋势的基础上，教科文组织将通过研究和预测加强其全球2030年教育观测功能，指导全球政策并为关于未来教育的对话提供依据。

- (a) 《全球教育监测报告》：《2030年教育行动框架》清楚地概述了《全球教育监测报告》的新任务，即作为“监测和报告可持续发展目标4及其他可持续发展目标中教育方面的机制”。在2018–2021年，《全球教育监测报告》将继续研究新出现的问题，分析全球教育趋势并倡导接下来的十年及其后有效的教育政策和做法，以便成为对所有国家来说一个必不可少的工具。作为主报告的配套资料，它还将公布针对具体政策问题包括公平、性别平等和教育援助的其他研究和宣传材料。本四年度期间要落实的全球跟踪和审查可持续发展目标架构中的一个特别活动将是2019年高级别政治论坛，该论坛也将以可持续发展目标4为重点。
- (b) 教科文组织将通过统计研究所继续牵头开展为监测可持续发展目标4—2030年教育制定指标和确定框架的全球工作。
- (c) 关于全球教育政策的知识生成：作为一个技术性机构，教科文组织通过为基于国家的政策建议和技术援助提供基本证据的对比教育研究及/或（分）部门审查生成了大量知识。然而，在全球一级的2030年教育协调中发挥牵头作用的教科文组织不仅必须为政策制定生成研究知识，而且还必须研究能够充实和指导全球教育辩论的政策。对政策的研究，尤其在全球一级，是对作为教科文组织教育知识生成特点的为政策的研究的必要补充。此外，教科文组织将继续出版针对今天的教育所面临的重要问题的经过同行审议的系列出版物《教育在行动》。

- (d) **开展前瞻性研究和预测研究：**根据本四年度开始时要制定的教科文组织教育研究战略，教科文组织在其第1类教育机构的支持下，将开展前瞻性研究，因为这是在一个日益复杂和不确定的世界上对关于教育的全球辩论的一大贡献。开展关于在日益复杂的背景下新出现的与知识和学习有关的问题的研究将需要教科文组织各部门开展内部协作跨学科研究，以及强化和扩大现有研究伙伴网络。

**预期成果10：关于可持续发展目标4—2030年教育的研究及预测、监测和报告，为推动可持续发展目标4的实现切实提出相关证据、建议和见解**

绩效指标	基线	2019年具体目标	
		5.952亿美元	5.18亿美元 支出计划
1. 通过关于战略性全球教育发展问题的知识生成提供政策和研究指导	基线1：绘制2010–2016年教科文组织教育研究图 基线2：2016–2017年15项全球/地区研究 基线3：一年两次的2030年教育政策文件	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 具体目标1：制定教科文组织教育研究战略</li> <li>- 具体目标2：编写10份关于教育领域新出现的主要问题的全球/地区研究报告</li> <li>- 具体目标3：发布关于全球教育政策问题的一年两次的2030年教育文件</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 具体目标1：制定教科文组织教育研究战略</li> <li>- 具体目标2：编写10份关于教育领域新出现的主要问题的全球/地区研究报告</li> <li>- 具体目标3：发布关于全球教育政策问题的一年两次的2030年教育文件</li> </ul>
2. 全球教育预测为关于未来教育的政策对话提供依据	基线1：两月一份的教育研究和预测（ERF）工作文件（2016–2017年12份） 基线2：2017年一份关于复杂世界中的学习系统的全球报告	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 具体目标1：发布关于未来教育的一年两份的教育研究和预测（ERF）工作文件</li> <li>- 具体目标2：在《反思教育》（2015年）的基础上发布一份全球预测报告</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 具体目标1：发布关于未来教育的一年两份的教育研究和预测（ERF）工作文件</li> <li>- 具体目标2：在《反思教育》（2015年）的基础上发布一份全球预测报告</li> </ul>



绩效指标	基线	2019年具体目标	
		5.952亿美元	5.18亿美元 支出计划
3. 关于可持续发展目标4的全球监测和报告机制向政策制定者以及教育和非教育利益攸关方提供信息并施加影响	<p>基线1: 发布2016年和2017年报告并在双年度编写2份性别问题审查报告</p> <p>基线2: 每年8个</p> <p>基线3: 下载量年增长4%; 媒体文章增长3%</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 具体目标1: 2018年和2019年《全球教育监测报告》以及本双年度2份性别问题审查报告</li> <li>- 具体目标2: 每年8个政策影响的例子</li> <li>- 具体目标3: 与上一年的指标相比下载量和媒体文章的数量每年增长5%</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 具体目标1: 2018年和2019年《全球教育监测报告》以及本双年度2份性别问题审查报告</li> <li>- 具体目标2: 每年8个政策影响的例子</li> <li>- 具体目标3: 与上一年的指标相比下载量和媒体文章的数量每年增长5%</li> </ul>
4. 为可持续发展目标4—2030年教育的监测和报告制定全球和专题指标框架	<p>基线1: 通过全球指标框架</p> <p>基线2: 提出专题指标框架</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 具体目标1: 制定并通过用于监测和报告可持续发展目标4的一整套全球指标</li> <li>- 具体目标2: 进一步为国家/地区监测和报告可持续发展目标4制定全套专题指标</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 具体目标1: 制定并通过用于监测和报告可持续发展目标4的一整套全球指标</li> <li>- 具体目标2: 进一步为国家/地区监测和报告可持续发展目标4制定全套专题指标</li> </ul>

## 教科文组织国际教育局（IBE）

### 01100 大会关于国际教育局的第39 C/3号决议

大 会，

注意到教科文组织国际教育局（IBE）2016–2017双年度的报告（39 C/REP/1），

认识到保持国际教育局的业务自主权，以确保其能够以主动灵活、切实有效、高效及时和可持续的方式向会员国提供服务的重要性，

欢迎大会第三十六届会议（第36 C/10号决议）通过的使国际教育局成为教科文组织在课程建设及相关领域的示范中心的战略落实进程，以及各方面为巩固和延续示范中心地位作出的一致努力，

1. 强调国际教育局为实现有关战略性目标和实施重大计划I的专题领域，特别是在课程建设、教学与评估、以及推动有效落实课程建设的系统环境方面，作出的特殊贡献，具体包括：
  - (a) 为课程建设决策者和执行者开办切合需要的、得到学术机构认证的培训课程，并制定有针对性的学习工具和培训材料；
  - (b) 扩大对会员国国家课程建设研究机构和专家的技术援助和咨询；
  - (c) 加强与课程建设相关的知识研究库，增强其知识管理和传播能力；
  - (d) 在与发展有关的课程建设、学习的科学和评估等前沿研究领域，加强智力领导职能以及知识传播媒介和信息交流中心职能；
  - (e) 促进循证的国际政策对话和行动，推动公平、包容的全民优质教育；
  - (f) 增强在课程建设和相关领域的全球规范职能，并建立全球课程网络（GCN），以确认并自主拥有指导未来课程建设发展方向的准则性文书；
2. 要求国际教育局理事会依照教育局的章程和本决议，在批准国际教育局预算时：
  - (a) 确保国际教育局的目标和活动始终符合教科文组织的战略性目标以及重大计划I的工作重点和预期成果；

- (b) 支持国际教育局的核心活动，以利于实现下文第6段所列的重大计划I的预期成果；
  - (c) 加强与总干事的合作，动员必要的人力和财力资源，从而使国际教育局能够进一步完成其作为课程建设及相关领域示范中心的职责；
3. 注意到国际教育局2018–2019年的综合预算为10 217 200美元，授权总干事从重大计划I的正常预算拨款中提供财政拨款5 069 400美元，支持国际教育局的工作；
  4. 感谢尼日利亚、塞舌尔和瑞士政府及其他机构和组织为国际教育局的活动提供智力或资金支持，并请它们在2018–2019年及其后继续提供支持；
  5. 呼吁会员国、政府间组织和国际非政府组织、捐助机构、基金会及私营部门通过资金及其他适当形式的捐助，帮助国际教育局按照其作为课程建设及相关领域示范中心的职责、重大计划I的工作重点和预期成果以及教科文组织2014–2021年战略性目标的要求，切实有效地开展和拓展服务于会员国的活动；
  6. 要求总干事在法定报告中定期向理事机构汇报国际教育局为实现重大计划I的下列预期成果作出的贡献：
    - (a) 改进国家教育政策和计划，采用全系统终身学习方法，推进获得公平和优质的幼儿保育和教育、初等教育和中等教育的机会（有助于实现可持续发展目标具体目标4.1和4.2）（工作重点1——预期成果1）；
    - (b) 关于可持续发展目标4—2030年教育的研究及预测、监测和报告，为推动可持续发展目标4的实现切实提出相关证据、建议和见解（有助于实现可持续发展目标4和17）（工作重点2——预期成果10）。

# 教科文组织国际教育规划研究所（IIEP）

## 01200 大会关于国际教育规划研究所的第39 C/4号决议

大 会，

注意到教科文组织国际教育规划研究所（IIEP）2016–2017双年度的报告（39 C/REP/2），

认识到保持国际教育规划研究所（IIEP）业务自主权，以确保其能够以主动灵活、切实有效、高效及时和可持续的方式向会员国提供服务的重要性，

还认识到国际教育规划研究所在实施重大计划I中的重要作用，

1. 要求国际教育规划研究所理事会依照研究所的章程和本决议，在批准研究所2018年和2019年的预算时：
  - (a) 确保研究所的目标和活动符合战略性目标以及重大计划I的优先事项和预期成果；
  - (b) 增强会员国规划和管理教育系统的能力；
  - (c) 与教科文组织其他的第1类教育机构、教科文组织统计研究所（UIS）以及总部外办事处合作，加强国家、分地区和地区间的教育规划、管理、评价和监测培训计划；
  - (d) 开展各种有关研究，从而更新教育规划与管理方面的知识，创造、共享和转让相关知识，在会员国中交流教育规划与管理方面的经验和信息；
  - (e) 在会员国实施其主管领域的技术援助项目；
2. 还注意到国际教育规划研究所2018–2019年的综合预算为44 201 900美元，授权总干事从重大计划I的正常预算拨款中提供财政拨款5 360 000美元，支持该研究所的工作；
3. 感谢会员国和相关组织通过自愿捐款或合同协议支持国际教育规划研究所的活动，还感谢为该研究所免费提供办公场所和定期为其供资的阿根廷和法国政府，并请它们在2018–2019年及其后继续提供支持；
4. 呼吁会员国为了依照国际教育规划研究所章程第VIII条的规定加强该研究所的活动，提供、继续提供或增加自愿捐款，以便该研究所可以利用额外资源以及法国和阿根廷两国政府提供的办公场所，更好地满足会员国为实现重大计划I的优先事项和教科文组织2014–2021年战略性目标工作的需求；
5. 要求总干事在法定报告中定期向理事机构汇报国际教育规划研究所为实现重大计划I的下列预期成果作出的贡献：

- (a) 改进国家教育政策和规划，采用全系统终身学习方法，推进获得公平和优质的幼儿保育和教育、初等教育和中等教育的机会（有助于实现可持续发展目标具体目标4.1和4.2）（工作重点1——预期成果1）；
- (b) 关于可持续发展目标4—2030年教育的研究及预测、监测和报告，为推动可持续发展目标4的实现切实提出相关证据、建议和见解（有助于实现可持续发展目标4和17）（工作重点2——预期成果10）。

# 教科文组织终身学习研究所（UIL）

## 01300 大会关于终身学习研究所的第39 C/5号决议

大 会，

注意到教科文组织终身学习研究所（UIL）2016–2017双年度的报告（39 C/REP/3），

认识到终身学习研究所作为教科文组织的一个主要教育机构的作用，它在其各专门知识领域为教科文组织的各项职能（思想实验室、标准制定者、信息交流中心、能力建设者和国际合作推动者）作出的贡献，以及它将自己重新定位为教育领域终身学习方面的全球示范中心的努力，

还认识到保持终身学习研究所（UIL）业务自主权，以确保其能够以主动灵活、切实有效、高效及时和可持续的方式向会员国提供服务的重要性，

又认识到终身学习这一总体概念对于教科文组织重大计划I的重要性，并重申对第六次国际成人教育大会（CONFINTEA VI）通过的《贝伦行动框架》的承诺，

1. 强调并高度评价终身学习研究所所以终身学习的政策与战略、扫盲与基本技能以及成人学习与教育为重点，为实现有关战略性目标和实施重大计划I的优先事项，特别是在通过宣传、能力建设、政策研究和联网协作促进全民终身学习方面作出的重要贡献；
2. 要求终身学习研究所理事会依照研究所的章程和本决议，在批准研究所2018–2019年的预算时：
  - (a) 确保研究所的目标和活动符合教科文组织的战略性目标以及重大计划I的优先事项和工作重点；
  - (b) 巩固并发展研究所的各项计划，以利于实现下文第6段所列的重大计划I的预期成果；
  - (c) 加强研究所作为终身学习方面全球示范中心的能力及其在扫盲及成人学习与教育方面的具体责任；
  - (d) 采取必要措施落实《贝伦行动框架》并监测其实施情况；
  - (e) 继续与总干事一道动员必要的人力和财力资源，使终身学习研究所能够完成其使命；
3. 注意到终身学习研究所2018–2019年的综合预算为8 479 700美元，授权总干事从重大计划I的正常预算拨款中提供财政拨款1 962 900美元，支持该研究所的工作；
4. 感谢德国政府继续支持终身学习研究所，为其提供大量的资助以及免费办公场所；还感谢为研究所的活动提供智力或资金支持的其他会员国和组织，尤其是瑞士发展合作署（SDC）、瑞典国际开发合作署（SIDA）、挪威政府及尼日利亚政府，并请它们在2018–2019年及其后继续提供支持；

5. 呼吁会员国、政府间组织和国际非政府组织、捐助机构、基金会及私营部门提供或继续提供资金及其他适当形式的捐助，使终身学习研究所能够为实施重大计划I的各优先事项和实现教科文组织2014–2021年的战略性目标作出贡献；
6. 要求总干事在法定报告中定期向理事机构汇报终身学习研究所为实现重大计划I的下列预期成果作出的贡献：
  - (a) 改进国家教育政策和计划，采用全系统终身学习方法，推进获得公平及优质的幼儿保育和教育、初等教育和中等教育机会（有助于实现可持续发展目标具体目标4.1和4.2）（工作重点1——预期成果1）；
  - (b) 改善政策和计划，动员国际社会行动起来，强化、扩展（包括采用信息通信技术）和监测青年及成人的基本技能习得和终身学习机会（有助于实现可持续发展目标具体目标4.6）（工作重点1——预期成果3）；
  - (c) 关于可持续发展目标4—2030年教育的研究及预测、监测和报告，为推动可持续发展目标4的实现切实提出相关证据、建议和见解（有助于实现可持续发展目标4和17）（工作重点2——预期成果10）。



# 教科文组织教育信息技术研究所（IITE）

## 01400 大会关于教育信息技术研究所的第39 C/6号决议

大 会，

注意到教科文组织教育信息技术研究所（IITE）2016–2017双年度的报告（39 C/REP/4），

欢迎在该双年度期间将教育信息技术研究所改革成为教育信息通信技术（ICT）领域的前沿研究与政策倡导中心这一积极发展，并认识到保持该研究所的业务自主权，以确保其能够以灵活、切实有效和高效率的方式向会员国提供服务的重要性，

1. 强调并高度评价教育信息技术研究所为实现教科文的有关战略性目标和实施重大计划I的优先事项，特别是在教育信息通信技术领域的政策倡导、能力培养与知识服务方面作出的重要贡献，具体包括：
  - (a) 关于信息通信技术应用于教育的循证政策研究、分析研究以及最佳做法的收集与传播；
  - (b) 在信息通信技术应用于教育方面提供技术援助，与会员国分享知识和信息，重点关注教师和课程的数字内容；
2. 要求教育信息技术研究所理事会依照研究所的章程和本决议，在批准研究所2018–2019年的预算时：
  - (a) 确保研究所的目标和活动符合教科文的战略性目标以及重大计划I的优先事项和工作重点；
  - (b) 继续与总干事一道动员必要的人力和财力资源，使研究所能够完成其使命；
3. 注意到教育信息技术研究所2018–2019年的综合预算为1 898 700美元，授权总干事从重大计划I的正常预算拨款中提供财政拨款898 700美元，支持该研究所的工作；
4. 感谢俄罗斯联邦政府为研究所提供财政资助并免费提供办公场所，还感谢为研究所的活动提供智力或资金支持的会员国和组织，并请它们在2018–2019年及其后继续提供支持；
5. 呼吁会员国、政府间组织和国际非政府组织、捐助机构、基金会及私营部门通过资金及其他适当形式的捐助，帮助教育信息技术研究所按照其使命切实开展服务于会员国的各项活动，使其能够更好地为重大计划I的优先事项作出贡献；
6. 要求总干事在法定报告中定期向理事机构汇报教育信息技术研究所为实现重大计划I的下列预期成果作出的贡献：

- (a) 改进国家教育政策和计划，采用全系统终身学习方法，推进获得公平和优质的幼儿保育和教育、初等教育和中等教育的机会（有助于实现可持续发展目标具体目标4.1和4.2）（工作重点1——预期成果1）；
- (b) 关于可持续发展目标4—2030年教育的研究及预测、监测和报告，为推动可持续发展目标4的实现切实提出相关证据、建议和见解（有助于实现可持续发展目标4和17）（工作重点2——预期成果10）。

# 教科文组织非洲国际能力培养研究所（IICBA）

## 01500 大会关于非洲国际能力培养研究所的第39 C/7号决议

大 会，

注意到教科文组织非洲国际能力培养研究所（IICBA）2016–2017双年度的报告（39 C/REP/6），

认识到保持该研究所的业务自主权，以确保其能够以灵活、切实有效和高效率的方式向会员国提供服务的重要性，

还认识到教师在提供优质教育以及满足会员国特别是非洲会员国需要、在培训、留住和管理合格教师的国家能力建设方面发挥的重要作用，

1. 建议非洲国际能力培养研究所在实施重大计划I支持非洲这一总体优先事项的行动中发挥重要作用；
2. 强调并高度评价非洲国际能力培养研究所为实现教科文组织有关战略性目标和实施重大计划I的优先事项，特别是在有关提高教育质量和改善教师职业发展方面作出的重要贡献，具体包括：
  - (a) 以制定并实施切实有效的教师政策为重点，主要通过教科文组织的教师战略和教师倡议，以及通过教科文组织的其他工具，支持改善各种教师教育课程质量、资历框架、性别分析，以及以创新的教师培养方式培训各级教师培训人员；
  - (b) 加强教师培训机构在下列领域的管理和质量保证方面的能力建设：注重信息通信技术应用的教师标准，规划信息通信技术在教育战略中的应用，开发信息通信技术与开放式远程学习（ODL），以及教师培训领域的在线证书培训计划；
3. 要求非洲国际能力培养研究所理事会根据该研究所的章程和本决议，在批准研究所2018–2019年的预算时：
  - (a) 确保研究所的目标和活动符合教科文组织的战略性目标以及重大计划I的优先事项和工作重点；
  - (b) 巩固和制定研究所的计划和项目，以帮助实现下文第7段所列的重大计划I的预期成果；
  - (c) 继续和总干事一道动员必要的人力和财力资源，使研究所可以完成其使命；
4. 注意到非洲能力培养研究所2018–2019年的综合预算为4 480 700美元，授权总干事从重大计划I的正常预算拨款中提供财政拨款2 480 700美元，支持该研究所的工作；
5. 感谢为非洲国际能力培养研究所的活动提供智力或资金支持的会员国和组织，并请它们在2018–2019年及其后继续提供支持；

6. 呼吁会员国、政府间组织和国际非政府组织、捐助机构、基金会以及私营部门通过提供资金及其他适当形式的捐助，帮助非洲国际能力培养研究所按照其使命、重大计划I的优先事项、教科文组织2014–2021年的战略性目标以及非洲国际能力培养研究所2014–2021年战略规划，切实开展服务于会员国的活动；
7. 要求总干事在法定报告中定期向理事机构汇报非洲国际能力培养研究所为实现重大计划I的下列预期成果作出的贡献：
  - (a) 制定和/或落实国家教师政策，改进师资培训方案，以增加有积极性的合格教师人数（有助于实现可持续发展目标具体目标4.c，4.1和4.2）（工作重点1——预期成果5）。

# 教科文组织拉丁美洲及加勒比地区国际高等教育研究所 (IESALC)

## 01600 大会关于拉丁美洲及加勒比地区国际高等教育研究所的第39 C/8号决议

大 会，

注意到教科文组织拉丁美洲及加勒比地区国际高等教育研究所（IESALC）2016–2017双年度的报告（39 C/REP/5），

认识到保持该研究所的业务自主权，以确保其能够以灵活和切实有效的方式向会员国提供服务的重要性，

还认识到该研究所在拉丁美洲及加勒比地区的会员国革新高等教育和推动科技发展方面的战略性作用，

1. 请拉丁美洲及加勒比地区国际高等教育研究所理事会在其计划中优先考虑下列目标：
  - (a) 提供一个地区性平台，促进大学间合作以及高等教育机构之间的协作，特别是要促进该地区教科文组织高等教育教席的积极参与和智力合作；
  - (b) 通过监督和指导1974年《关于承认高等教育学历、文凭和学位的地区公约》的未来发展，应对与该地区高等教育国际化相关的挑战；
2. 还请研究所理事会密切监督该所的战略方向与计划实施情况，确保重点突出；让研究所的方针和活动与教科文组织以及设在该地区的总部外办事处的方针和活动协调一致；在为该研究所的项目获得地区和国际支持方面发挥积极作用；
3. 注意到该研究所2018–2019年的综合预算为3 170 000美元，授权总干事从重大计划I的正常预算拨款中提供财政拨款2 170 000美元，支持该研究所的工作；
4. 感谢委内瑞拉玻利瓦尔共和国政府继续提供支助和免费为拉丁美洲及加勒比地区国际高等教育研究所提供办公场所；
5. 敦促各会员国、国际组织、捐助机构、基金会以及私营部门提供或继续提供支持，使该研究所能够实施2018–2021年四年期预期开展的计划活动；
6. 要求总干事在法定报告中定期向理事机构汇报拉丁美洲及加勒比地区国际高等教育研究所为实现重大计划I的下列预期成果作出的贡献：
  - (a) 改进国家政策并加强国家能力，以增加所有男女获得公平、负担得起和有质量保障的高等教育的机会，促进对学历的承认（有助于实现可持续发展目标具体目标4.3）（工作重点1——预期成果4）。

# 教科文组织圣雄甘地和平与可持续发展教育研究所 (MGIEP)

## 01700 大会关于圣雄甘地和平教育与可持续发展教育研究所的第39 C/9号决议

大 会，

注意到教科文组织圣雄甘地和平与可持续发展教育研究所（MGIEP）2016–2017双年度的报告（39 C/REP/7），

认识到圣雄甘地和平与可持续发展教育研究所对于实施重大计划I，特别是在全球公民教育、和平与人权教育、可持续发展教育方面的重要贡献，

还认识到保持该研究所业务自主权，以便确保其能够主动灵活、有效且高效率地为会员国提供服务的重要性，

欢迎将圣雄甘地和平与可持续发展教育研究所定位为培养全球公民的和平与可持续发展教育示范中心的进程，

1. 强调圣雄甘地和平与可持续发展教育研究所对于实施相关战略性目标和重大计划I的优先事项的特殊贡献，尤其是在加强会员国开展全球公民教育、和平与人权教育、可持续发展教育、研究和前景分析的能力方面的贡献，具体包括：
  - (a) 将有关和平、可持续发展和全球公民意识的技能、知识和看法纳入现有各种课程；
  - (b) 开展认知科学、变革性教育、信息通信技术工具和体验式学习研究，支持教学法方面的创新；
  - (c) 加强关于变革性教育促进和平与可持续发展方面的教育政策和实践研究库，以及知识管理和传播能力；
  - (d) 促进和平、可持续发展和全球公民意识方面的循证和包容的国际教育政策对话及在线青年教育方案，重点在于培养青年积极、长期参与公民和社会事务的能力；
2. 要求圣雄甘地和平与可持续发展教育研究所理事会依照研究所的章程和本决议，在批准研究所2018–2019年的预算时：
  - (a) 确保圣雄甘地和平与可持续发展教育研究所的目标和活动符合重大计划I中的教科文组织的战略性目标、工作重点和专题领域；
  - (b) 支持教科文组织的计划和项目，以利于实现重大计划I的预期成果；



- (c) 加强与总干事的合作，动员必要的人力和财力资源，从而使圣雄甘地和平与可持续发展教育研究所能够进一步完成其作为培养全球公民的和平与可持续发展教育示范中心的使命； 3. 注意到圣雄甘地和平与可持续发展教育研究所2018–2019年的综合预算为3 353 800美元，授权总干事从重大计划I的正常预算中提供财政拨款353 800美元，支持该研究所的工作；
4. 感谢为圣雄甘地和平与可持续发展教育研究所的活动提供智力或资金支持的印度政府、会员国及其他机构和组织，并请它们在2018–2019年及其后继续提供支持；
5. 呼吁会员国、政府间组织和国际非政府组织、捐助机构、基金会和私营部门，通过资金及其他适当形式的捐助，帮助圣雄甘地和平与可持续发展教育研究所切实有效地开展服务于会员国及争取实现重大计划I的优先事项和教科文组织2014–2021年战略性目标的活动；
6. 要求总干事在法定报告中定期向理事机构汇报圣雄甘地和平与可持续发展教育研究所为实现重大计划I的下列预期成果作出的贡献：
- (a) 增强国家能力，培养学习者掌握过健康生活、促进可持续发展和作为负责任的全球公民参与国际事务所需的知识、技能、价值观和态度（有助于实现可持续发展目标具体目标4.7、4.a、12.8、13.3以及可持续发展目标3）（工作重点1——预期成果6）；
- (b) 关于可持续发展目标4—2030年教育的研究及预测、监测和报告，为推动可持续发展目标4的实现切实提出相关证据、建议和见解（有助于实现可持续发展目标4和17）（工作重点2——预期成果10）。

# 重大计划 II

自然科学

# 重大计划 II

## 自然科学

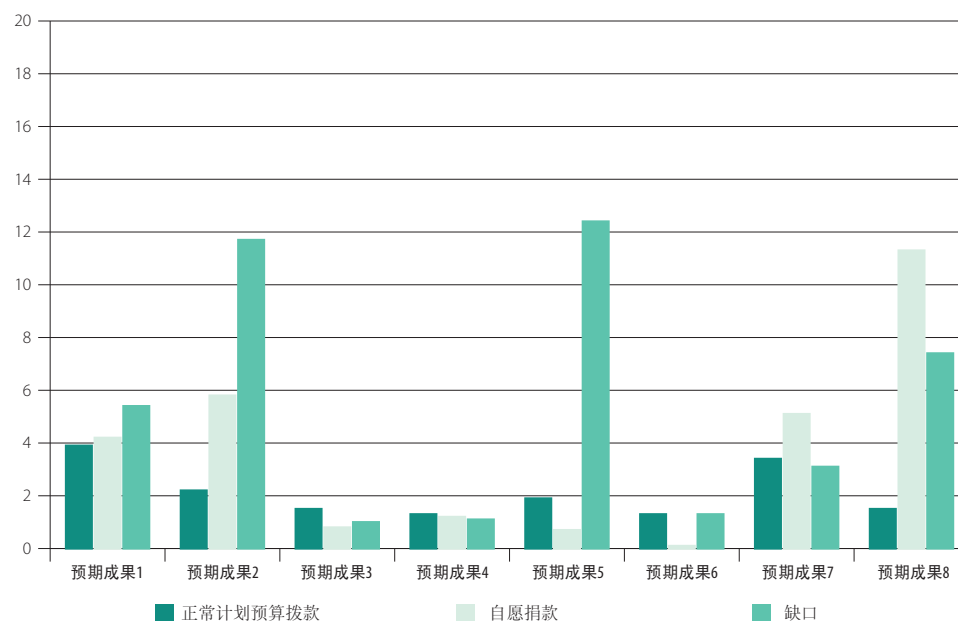
### SC-1 基于5.952亿美元正常计划预算拨款的综合预算

工作重点/预期成果	按业务和人事预算分列			按资金来源分列					共计
	业务预算	人事预算	共计	5.952亿美元正常计划预算拨款 <sup>1</sup>	管理费特别账户	创收基金	自愿捐款	缺口	
	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$
人事预算		28 604 300	28 604 300	28 604 300	-	-	-		28 604 300
业务预算									
工作重点1 利用包括基础科学在内的科学、技术与创新和知识，促进可持续发展	36 369 800		36 369 800	7 514 800	-	-	10 779 800	18 075 200	36 369 800
预期成果1 会员国增强发展和监测包容性科技与创新政策和知识体系的能力	13 471 000		13 471 000	3 870 400	-	-	4 215 600	5 385 000	13 471 000
预期成果2 会员国增强机构和人员创造、传播和应用科技与创新的能力	19 654 000		19 654 000	2 163 400	-	-	5 799 300	11 691 300	19 654 000
预期成果3 小岛屿发展中会员国、地方社群和土著人民增强利用本地知识体系并与科学协同增效的能力，以应对可持续发展的各种挑战	3 244 800		3 244 800	1 481 000	-	-	764 900	998 900	3 244 800
工作重点2 推动将科学用于自然资源可持续管理、减少灾害风险和气候变化行动	21 205 500		21 205 500	4 392 600	-	-	2 059 200	14 753 700	21 205 500
预期成果4 会员国加强地质资源和地质灾害风险管理，争取实现相关的可持续发展目标和具体目标	3 633 600		3 633 600	1 262 000	-	-	1 244 200	1 127 400	3 633 600
预期成果5 会员国加强自然资源管理，争取实现与生物多样性和适应气候变化有关的可持续发展目标和具体目标	14 971 100		14 971 100	1 858 300	-	-	740 000	12 372 800	14 971 100
预期成果6 会员国将教科文组织认定区域发展成为以包容性综合方法处理可持续发展的环境、经济和社会问题的学习基地	2 600 800		2 600 800	1 272 300	-	-	75 000	1 253 500	2 600 800
工作重点3 完善各个层面的知识和能力，实现水安全	31 811 300		31 811 300	4 933 600	-	-	16 393 500	10 484 200	31 811 300
预期成果7 会员国加强应对水安全挑战的工作，力争实现与水相关的可持续发展目标和具体目标，以及国际水议程上的其他目标	11 638 100		11 638 100	3 419 000	-	-	5 085 600	3 133 500	11 638 100
预期成果8 会员国通过科学合作，为促进水安全改进政策并提高机构和人员能力	20 173 200		20 173 200	1 514 600	-	-	11 307 900	7 350 700	20 173 200
业务预算，小计	89 386 600	-	89 386 600	16 841 000	-	-	29 232 500	43 313 100	89 386 600
总部和总部外，小计	89 386 600	28 604 300	117 990 900	45 445 300	-	-	29 232 500	43 313 100	117 990 900
教科文组织科学机构									
阿卜杜勒·萨拉姆国际理论物理中心 (ICTP)	54 775 200	-	54 775 200	875 200	-	-	53 900 000	-	54 775 200
教科文组织科学机构，小计	54 775 200	-	54 775 200	875 200	-	-	53 900 000	-	54 775 200
重大计划II，共计	144 161 800	28 604 300	172 766 100	46 320 500	-	-	83 132 500	43 313 100	172 766 100

<sup>1</sup> 正常计划预算拨款的资金来自会员国分摊会费和信托基金管理费账户储备金及其他来源的追加拨款。

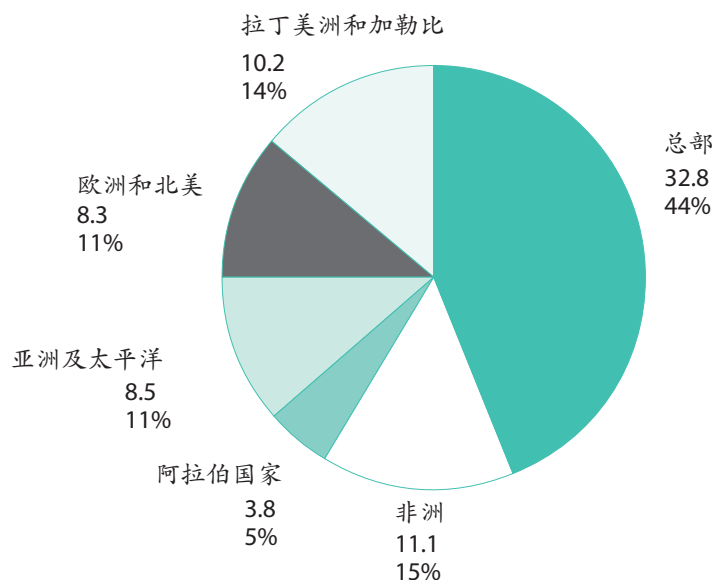
## 各项预期成果的业务预算总额 正常计划预算拨款、自愿捐款和缺口（5.952亿美元正常计划预算拨款）

单位：百万美元



## 各地区和总部所有资金(不包括ICTP和缺口)的分配比例（人事和业务预算） （5.952亿美元正常计划预算拨款）

单位：百万美元

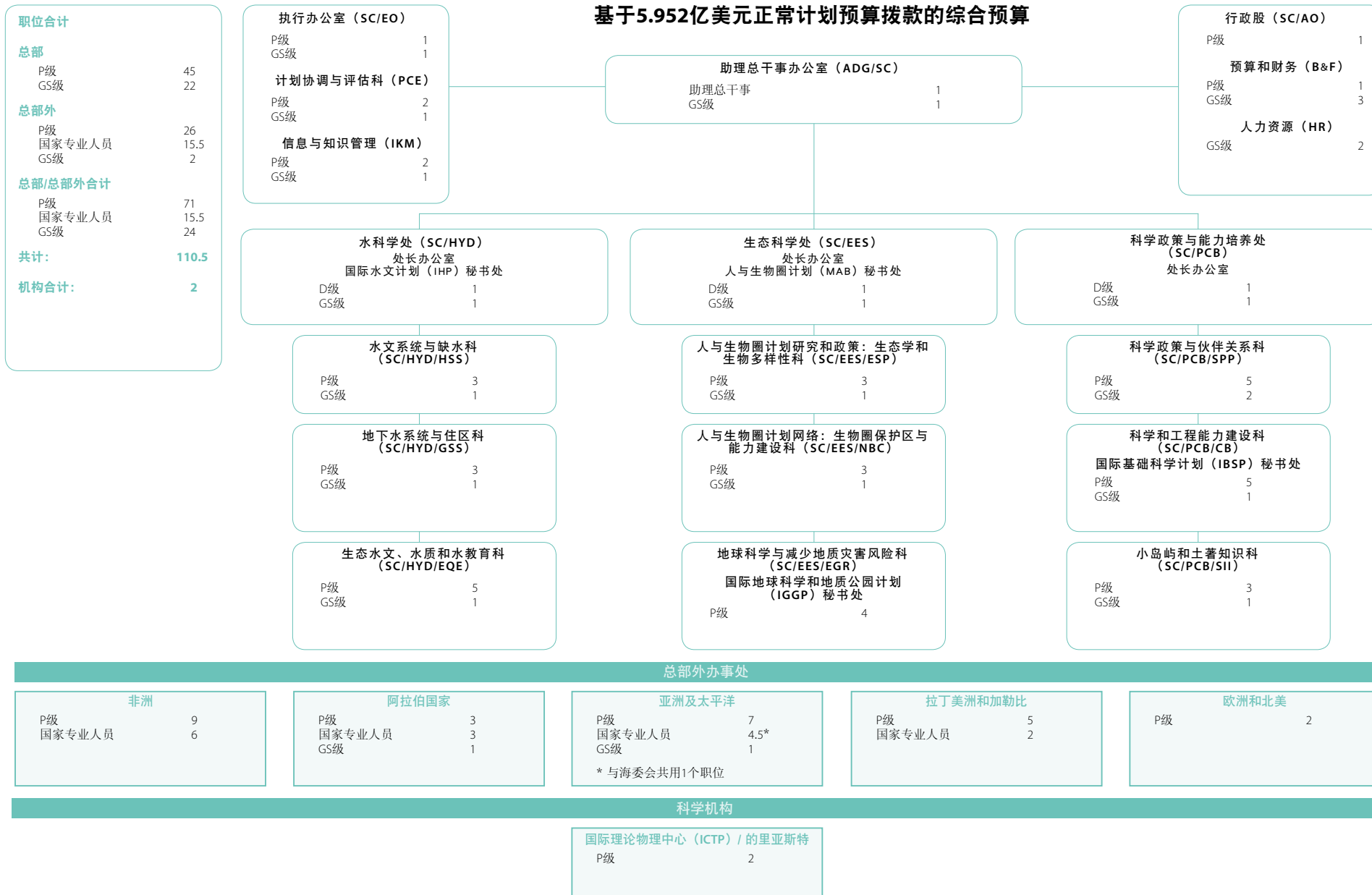


## 对总体优先事项的出资额

	总体优先事项——非洲		总体优先事项——性别平等	
	百万美元	%	百万美元	%
在业务预算总额内	37.8	26%	20.5	14%

# 自然科学部门 (SC) 结构图 (常设职位)

基于5.952亿美元正常计划预算拨款的综合预算



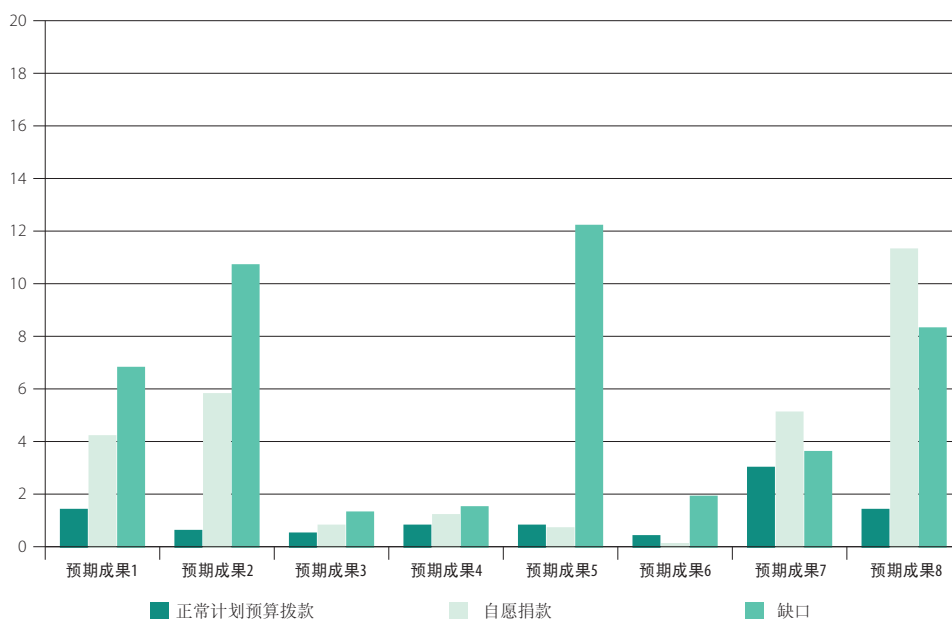
工作重点/预期成果	按业务和人事预算分列			按资金来源分列					共计
	业务预算	人事预算	共计	5.18亿美元 正常计划 预算拨款 <sup>1</sup>	管理费 特别账户	创收基金	自愿捐款	缺口	
	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$
人事预算		28 604 300	28 604 300	28 604 300	-	-	-		28 604 300
业务预算									
工作重点1 利用包括基础科学在内的科学、技术与创新和知识，促进可持续发展	32 114 700		32 114 700	2 478 900	-	-	10 779 800	18 856 000	32 114 700
预期成果1 会员国增强发展和监测包容性科技与创新政策和知识体系的能力	12 428 600		12 428 600	1 405 600	-	-	4 215 600	6 807 400	12 428 600
预期成果2 会员国增强机构和人员创造、传播和应用科技与创新的能力	17 155 400		17 155 400	607 500	-	-	5 799 300	10 748 600	17 155 400
预期成果3 小岛屿发展中会员国、地方社群和土著人民增强利用本地知识体系并与科学协同增效的能力，以应对可持续发展的各种挑战	2 530 700		2 530 700	465 800	-	-	764 900	1 300 000	2 530 700
工作重点2 推动将科学用于自然资源可持续管理、减少灾害风险和气候变化行动	19 614 000		19 614 000	2 021 200	-	-	2 059 200	15 533 600	19 614 000
预期成果4 会员国加强地质资源和地质灾害风险管理，争取实现相关的可持续发展目标和具体目标	3 496 500		3 496 500	796 900	-	-	1 244 200	1 455 400	3 496 500
预期成果5 会员国加强自然资源管理，争取实现与生物多样性和适应气候变化有关的可持续发展目标和具体目标	13 744 800		13 744 800	834 900	-	-	740 000	12 169 900	13 744 800
预期成果6 会员国将教科文组织认定区域发展成为以包容性综合方法处理可持续发展的环境、经济和社会问题的学习基地	2 372 700		2 372 700	389 400	-	-	75 000	1 908 300	2 372 700
工作重点3 完善各个层面的知识和能力，实现水安全	32 717 900		32 717 900	4 415 200	-	-	16 393 500	11 909 200	32 717 900
预期成果7 会员国加强应对水安全挑战的工作，力争实现与水相关的可持续发展目标和具体目标，以及国际水议程上的其他目标	11 612 700		11 612 700	2 967 700	-	-	5 085 600	3 559 400	11 612 700
预期成果8 会员国通过科学合作，为促进水安全改进政策并提高机构和人员能力	21 105 200		21 105 200	1 447 500			11 307 900	8 349 800	21 105 200
业务预算，小计	84 446 600	-	84 446 600	8 915 300	-	-	29 232 500	46 298 800	84 446 600
总部和总部外，小计	84 446 600	28 604 300	113 050 900	37 519 600	-	-	29 232 500	46 298 800	113 050 900
教科文组织科学机构									
阿卜杜勒·萨拉姆国际理论物理中心 (ICTP)	54 719 400	-	54 719 400	819 400	-	-	53 900 000	-	54 719 400
教科文组织科学机构，小计	54 719 400	-	54 719 400	819 400	-	-	53 900 000	-	54 719 400
重大计划II，共计	139 166 000	28 604 300	167 770 300	38 339 000	-	-	83 132 500	46 298 800	167 770 300

1 正常计划预算拨款的资金来自会员国分摊会费和信托基金管理费账户储备金的追加拨款。



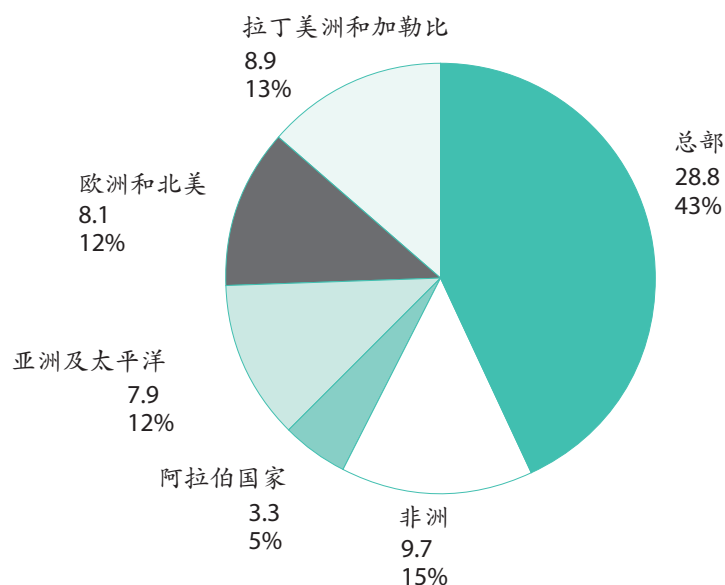
各项预期成果的业务预算总额  
正常计划预算拨款、自愿捐款和缺口（5.18亿美元正常计划预算拨款）

单位：百万美元



各地区和总部所有资金(不包括ICTP和缺口)的分配比例（人事和业务预算）  
（5.18亿美元正常计划预算拨款）

单位：百万美元



对总体优先事项的出资额

	总体优先事项——非洲		总体优先事项——性别平等	
	百万美元	%	百万美元	%
在业务预算总额内	34.5	25%	19.2	14%

# 自然科学部门 (SC) 结构图 (常设职位)

基于5.18亿美元正常计划预算拨款 (支出计划) 的综合预算



# 重大计划 II

## 自然科学

### 02000 大会关于重大计划II的第39 C/13号决议

大会，

#### 1. 授权总干事：

- (a) 在2018–2021年期间，围绕下列两个战略性目标及相应的三个工作重点，实施重大计划II的行动计划，尤其侧重非洲、性别平等、最不发达国家、小岛屿发展中国家、青年和包括土著人民在内的最弱势社会群体；
- (b) 在实施重大计划II的行动计划时，还应借助南南合作与北南南合作，将其作为实施计划的补充方式，并在制定计划的各个阶段继续发展与民间社会、私营部门、联合国系统各组织和其他国际组织的伙伴关系，以便：

#### 战略性目标4：在国家、地区和全球层面加强科技与创新体系和政策

- (i) 协助会员国开创和巩固有利的政策环境，以利用科技与创新促进可持续发展，包括加强科学、政策和社会之间的联系，促进公平和社会包容。这将包括调动所有科学学科来推动可持续发展并采用跨学科的方式来解决复杂且相互关联的全球难题。将通过阿卜杜勒·萨拉姆国际理论物理中心（ICTP）、促进发展中国家科学发展世界科学院（TWAS）、教科文组织附属中心和教科文组织教席等方面，借助与广大公共和私营伙伴合作开展的目标明确的活动，同时特别注重利用信息通信技术的力量，从而推进科学和工程学方面的研究与教育能力建设；

#### 战略性目标5：促进国际科学合作，应对可持续发展的主要挑战

- (ii) 通过开展国际科学合作，共同保护和可持续管理陆地生态系统、生物多样性、淡水安全，以及合理管理地球的地质资源，促进关于自然资源的知识的产生和分享以及能力建设。实施工作将主要包括如下方面：协调监测活动，开展科学评估，推进国际协作项目，开展能力建设，以及确定因地制宜促进可持续发展的实例。将努力降低与自然灾害有关的风险，尤其是通过早期预警系统能力建设，以及评估水灾、旱灾、滑坡及其他地质灾害，以期降低风险，加强备灾，增强恢复能力；
- (c) 为此，为2018–2019年划拨包括各种资金来源的综合预算172 766 100美元，其中54 775 200美元将划拨给阿卜杜勒·萨拉姆国际理论物理中心；

## 2. 要求总干事：

- (a) 实施本决议授权的各项活动，同时充分实现非洲和性别平等两个总体优先事项涉及重大计划II的总体目标；
- (b) 在法定报告中定期向理事机构汇报大会所通过计划的执行情况，以及下列预期成果的实现情况：

### **工作重点1：利用包括基础科学在内的科学、技术与创新和知识，促进可持续发展**

- (1) 会员国增强发展和监测包容性科技与创新政策和知识体系的能力；
- (2) 会员国增强机构和人员创造、传播和应用科技与创新的能力；
- (3) 小岛屿发展中会员国、地方社群和土著人民增强利用本地知识体系并与科学协同增效的能力，以应对可持续发展的各种挑战；

### **工作重点2：推动将科学用于自然资源可持续管理、减少灾害风险和气候变化行动**

- (4) 会员国加强地质资源和地质灾害风险管理，争取实现相关的可持续发展目标和具体目标；
- (5) 会员国加强自然资源管理，争取实现与生物多样性和适应气候变化有关的可持续发展目标和具体目标；
- (6) 会员国将教科文组织认定区域发展成为以包容性综合方法处理可持续发展的环境、经济和社会问题的学习基地；

### **工作重点3：完善各个层面的知识和能力，实现水安全**

- (7) 会员国加强应对水安全挑战的工作，力争实现与水相关的可持续发展目标和具体目标，以及国际水议程上的其他目标；
  - (8) 会员国通过科学合作，为促进水安全改进政策并提高机构和人员能力；
- (c) 在大会所通过的计划之执行情况的战略性成果报告中，纳入对工作重点及其预期成果的审查情况，包括根据明确的评估标准，以及在适用的情况下根据内部监督办公室的评估和审计就是否继续、调整或终止它们或者其退出战略可能提出的建议，并提交执行局第二〇九届会议审议；
  - (d) 编制关于资金筹集情况的报告，包括对教科文组织总体战略性筹资情况的分析，并提交执行局第二〇九届会议审议。

# 重大计划 II

## 自然科学

**02001** 科技与创新、知识共享和能力建设对于消除贫困、实现可持续发展至关重要，这一点在2012年联合国可持续发展大会上得到确认，并于2015年由联合国大会写入《2030年可持续发展议程》。加强科学、政策和社会之间的联系也被证实是必要的，由此可确保科学研究、技术发展和政策均针对社会需要并响应可持续性挑战。《2030年议程》将科技与创新列为实现全部17项可持续发展目标的一个手段，并设立了一个技术促进机制、一个科学、技术、创新促进可持续发展目标多利益攸关方论坛和一个联合国科学、技术、创新促进可持续发展目标跨机构任务小组，教科文组织均参与其中。鉴于重大计划II在37 C/4各项战略性目标内的任务，它在上述进程中，以及在推动实现大部分可持续发展目标并监测其进展方面，可以发挥重要作用。

**02002** 因此，在2018–2021四年期（39 C/5）期间，按照《2014–2021年中期战略》（37 C/4）的战略性目标4和5，重大计划II将集中力量取得下列预期成果：

重大计划II – 自然科学			
37 C/4 战略性目标	<b>战略性目标4:</b> 在国家、地区和全球层面加强科技与创新体系和政策	<b>战略性目标5:</b> 促进国际科学合作，应对可持续发展的主要挑战	
39 C/5 工作重点	<b>工作重点1:</b> 利用包括基础科学在内的科学、技术与创新和知识，促进可持续发展	<b>工作重点2:</b> 推动将科学用于自然资源可持续管理、减少灾害风险和气候变化行动	<b>工作重点3:</b> 完善各个层面的知识和能力，实现水安全
39 C/5 预期成果	<b>预期成果1:</b> 会员国增强发展和监测包容性科技与创新政策和知识体系的能力 <b>预期成果2:</b> 会员国增强机构和人员创造、传播和应用科技与创新的能力 <b>预期成果3:</b> 小岛屿发展中会员国、地方社群和土著人民增强利用本地知识体系并与科学协同增效的能力，以应对可持续发展的各种挑战	<b>预期成果4:</b> 会员国加强地质资源和地质灾害风险管理，争取实现相关的可持续发展目标和具体目标 <b>预期成果5:</b> 会员国加强自然资源管理，争取实现与生物多样性和适应气候变化有关的可持续发展目标和具体目标 <b>预期成果6:</b> 会员国将教科文组织认定区域发展成为以包容性综合方法处理可持续发展的环境、经济和社会问题的学习基地	<b>预期成果7:</b> 会员国加强应对水安全挑战的工作，力争实现与水相关的可持续发展目标和具体目标，以及相关国际水议程上的其他目标 <b>预期成果8:</b> 会员国通过科学合作，为促进水安全改进政策并提高机构和人员能力

## 支持会员国实施《2030年议程》

**02003** 有充分的实验证据证明，符合伦理标准的科技与创新是促进发展的关键所在，但在《2030年可持续发展议程》及其可持续发展目标中，国际社会才首次在全球范围内明确承认科技与创新是推动可持续发展的重要动力。科技与创新确实能够全面促进实现所有可持续发展目标，因而将是战略性目标4项下工作重点1的核心，这一核心将有助于实现全部可持续发展目标，重点是可持续发展目标4（教育）、5（性别平等）、9（创新）和17（执行手段）。教科文组织将支持会员国创造有利环境，促进综合的科技与创新体系、政策以及科技与创新和工程学方面的机构和人员能力建设。

**02004** 另一方面，科技与创新必须解决某些具体挑战，例如气候变化和自然灾害的影响、有限淡水资源的管理、生物多样性和生态系统服务的丧失、矿产资源管理、可持续的经济发展、创业和就业。具体应用科技与创新促进实现可持续发展目标6（水）、11（城市）、13（气候变化）和15（生物多样性），将是战略性目标5项下工作重点2和3的核心。国际水文计划（IHP）、人与生物圈计划（MAB）以及国际地质科学和地质公园计划（IGGP）在淡水、生态科学、地球科学以及科学促进减少灾害风险和气候变化行动等领域联手采取综合行动，加之那些由致力于可持续发展的认定区域（生物圈保护区和教科文组织世界地质公园）组成的独特全球网络，就会使教科文组织具有比较优势，契合发展具有复原力的社会的需要。


















**02005** 重大计划II的各项计划将旨在作为《2030年议程》及可持续发展目标的实施平台。《2030年议程》与关于发展筹资的《亚的斯亚贝巴行动议程》、《生物多样性公约》的2011年爱知生物多样性目标、《小岛屿发展中国家快速行动方式》、《最不发达国家伊斯坦布尔行动计划》、《2015–2030年仙台减少灾害风险框架》和《联合国气候变化框架公约巴黎协定》等其他议程密切相互关联。所有这一切都需要强大的科技与创新体系，需要循证制定政策和实施计划。它们还充分反映出《2030年议程》的各项可持续发展目标之间以及与上述发展议程之间的相互关联。

**02006** 下表概要说明重大计划II对会员国实现各项可持续发展目标的支持，包括对可持续发展目标的特定具体目标的直接影响和其他影响，上文的预期成果表也指明了这一点。

**02007** 应该指出，除下文所述贡献外，整个重大计划II及其预期成果还旨在协助实现关于消除贫困的可持续发展目标1和关于减少不平等的可持续发展目标10。



## 重大计划II 对实施《2030年议程》的贡献示意图表

重大计划 II																		
		SDG 1	SDG 2	SDG 3	SDG 4	SDG 5	SDG 6	SDG 7	SDG 8	SDG 9	SDG 10	SDG 11	SDG 12	SDG 13	SDG 14	SDG 15	SDG 16	SDG 17
39 C/5 预期成果	预期成果1: 会员国增强发展和监测包容性科技与创新政策和知识体系的能力				4.7	5.5 5.b		8.3	9.5 9.b 9.3					13.3		15.1 to 15.5 15.9		17.6 to 17.8 17.14 17.16 to 17.19
	预期成果2: 会员国增强机构和人员创造、传播和应用科技与创新的能力				4.3 to 4.5 4.b 4.c 4.7	5.5		7.a 7.b	9.5 9.b 9.c				12.a	13.3				17.9
	预期成果3: 小岛屿发展中会员国、地方社群和土著人民增强利用本地知识体系并与科学协同增效的能力, 以应对可持续发展的各种挑战	1.5	2.3 2.4 2.5		4.c 4.7						10.2	11.5 11.b 11.4	12.5 12.8	13.1 13.3 13.b 13.2	14.1 14.2	15.3 15.5 15.1 15.6		17.6 17.9 17.16 17.17
	预期成果4: 会员国加强地质资源和地质灾害风险管理, 争取实现相关的可持续发展目标和具体目标	1.5			4.7	5.5	6.5 6.6	8.3 8.9	9.1 9.5			11.4 11.5 11.b	12.2 12.1 12.b	13.1 13.3 13.b		15.3		17.9
	预期成果5: 会员国加强自然资源管理, 争取实现与生物多样性和适应气候变化有关的可持续发展目标和具体目标		2.4 2.a 2.5			5.5	6.3 6.5 6.6 6.a	8.9					12.a 12.b	13.1 13.3 13.b 13.2		All		17.17
	预期成果6: 会员国将教科文组织认定区域发展成为以包容性综合方法处理可持续发展的环境、经济和社会问题的学习基地	1.4	2.5		4.7	5.5	6.6	7.b	8.4 8.9 8.3	9.3 9.1		11.4 11.b	12.2 12.5 12.b 12.1	13.1 13.3	14.2	15.1 to 15.5 15.9		
	预期成果7: 会员国加强应对水安全挑战的工作, 力争实现与水相关的可持续发展目标和具体目标, 以及相关国际水议程上的其他目标	1.5		3.9	4.5	5.5	All			9.5 9.a		11.1 11.5 11.b	12.a	13.1 13.3 13.b		15.3		17.18
	预期成果8: 会员国通过科学合作, 为促进水安全改进政策并提高机构和人员能力	1.5		3.9	4.3 to 4.5	5.5	All			9.5 9.a		11.1 11.5 11.b		13.1 13.3 13.b		15.3		17.18

# 总体优先事项——非洲

**02008** 重大计划II将继续与非洲部密切协作，集中力量实施教科文组织的《2014–2021年非洲优先业务战略》及其旗舰计划，尤其是旗舰计划3（利用科技创新和知识，促进非洲可持续的社会经济发展）和旗舰计划4（推动科学为可持续管理非洲自然资源和降低灾害风险服务）。将特别注重支持非洲联盟《2063年议程》及其《2013–2023年十年实施计划》，尤其是《2063年议程》的目标2、4、6、7和17。<sup>1</sup>

**02009** 建立一个坚实的科技与创新框架对于支持非洲国家可持续发展的重要性已得到明确承认，而且在研发发展方面走在前列的那些国家，其绿色工作岗位和收入都在增长。重大计划II主要通过全球科学政策工具观察站（GO-SPIN）和有针对性的能力建设活动，支持非洲国家制定知识创造和科技与创新体系方面的政策和体制框架，重点关注妇女、青年、工作岗位的可持续创造以及逐步增加对信息通信技术的使用，包括通过非洲科学院网络这一地区性的科学院间伙伴关系网络。为此，国际基础科学计划（IBSP）将侧重于与阿卜杜勒·萨拉姆国际理论物理中心（ICTP）、促进发展中国家科学发展世界科学院（TWAS）、第2类中心和教科文组织教席开展联合活动。世界科学院本身有一项关于非洲最不发达国家的专门计划。为提高非洲自然科学方面的学术能力，将支持科学、技术、工程和数学（STEM）教育，重点放在女童身上。面对全球变化，重大计划II还侧重于利用地方和土著知识促进可持续发展。

**02010** 重大计划II将加强非洲的科研机构以及为消除贫困促进对自然资源进行可持续管理的各种网络，例如人与生物圈计划、国际水文计划以及国际地质科学和地质公园计划的那些网络，并依靠人与生物圈计划和国际水文计划现有国家委员会的支持。适应气候变化和抵御自然灾害的能力是国际水文计划和减少灾害风险的重点。重大计划II通过水灾和旱灾的预测与规划等手段，解决与气候变化有关的水问题。

**02011** 重大计划II将最有效地利用当前的非洲总部外改革，加强与地区经济共同体的协作，参加联合国的有关专题小组（即地区协调机制），确定以机构能力建设为目的的战略项目和计划。相对而言，分配给非洲的正常计划资金将增加大约20%，所增加的大部分资金将下放给非洲各总部外办事处。继规定所有重大计划均应以该地区为培训重点之后，预算外资金的筹集应有所增加。

<sup>1</sup> 非洲联盟《2063年议程》目标2：受到良好教育的公民和由科技与创新作后盾的技能革命；目标4：经济转型；目标6：蓝色/海洋经济促进经济加速增长；目标7：环境可持续和气候适应型的经济体与社区；目标17：生活各个领域完全性别平等。

# 总体优先事项——性别平等

**02012**

重大计划II致力于科学领域的性别平等，在过去几个双年度，依照教科文组织第二个性别平等行动计划（GEAP II）加强了对妇女参与科学的关注。重大计划II的工作将直接有助于实现关于性别平等与增强妇女权能的可持续发展目标5的具体目标5.5、5.a和5.c，以及其他可持续发展目标涉及性别平等的具体目标，包括具体目标1.4、4.5、4.7、4.b、6.2、13.b和17.18。STEM与促进性别平等项目（SAGA）同教科文组织统计研究所（UIS）联手，意图查明会员国和教科文组织在哪些领域可以采取最有效的干预措施加强妇女对科学的参与，它将继续制订和检验科学领域性别平等指标。该项目还协助会员国通过修订国家科技与创新政策，改善对女科学家的支持。国际水文计划将增加根本改变性别平等局面的活动数量。世界水资源评估计划（WWAP）的性别与水指标也将逐步推广使用，与国际社会共享，并应用于世界水资源评估计划和国际水文计划的活动之中。人与生物圈计划及国际地质科学和地质公园计划将增加促进性别平等的活动数量。鼓励所有国际/政府间科学计划（ISP）增进各自的理事机构和委员会的性别平衡，并制订促进性别平等的活动。

**02013**

旗舰式的教科文组织—欧莱雅妇女与科学伙伴关系力图提高自身的影响力，加强与其他相关计划的协同增效。教科文组织所有科学报告，包括全球科学政策工具观察站的国家概况、世界水资源开发报告（WWDR）、教科文组织科学报告和工程学报告，都将涉及科学领域的性别平等问题并纳入按性别分列的数据。将深化发展中世界妇女科学组织（OWSD）与重大计划II各项计划之间的联系，提高该组织的能见度和影响范围。有关妇女参与科学的重要性以及科学、发展和性别平等之间关系的国际宣传工作，将继续由科学、创新、技术和工程学领域性别问题小组并通过科学院间伙伴关系的妇女促进科学活动项目（两者均在世界科学院旗下）开展。相对而言，用于促进性别平等的资金将增加66%。

## 跨部门合作

### 重大计划II负责协调的跨部门专题合作

**02014**

在气候变化、减少灾害风险、小岛屿发展中国家和土著人民四个专题上，重大计划II负责进行全组织协调并为联合国全系统的工作作出贡献。

### 气候变化

**02015**

重大计划II主要通过国际水文计划、人与生物圈计划以及小岛屿和土著知识科，促进对气候变化的适应、缓解和抵御能力。总干事设立的教科文组织气候变化工作组负责促进实施《教科文组织气候变化行动战略》方面的部门间合作与协调及有关监测工作。该工作组由两位联合主席（科学部门人与生物圈计划和社会科学及人文科学部门）共同主持。它还确保在气候变化问题上与整个联合国系统，包括与联合国气候变化框架公约秘书处和政府间气候变化专门委员会协调一致、协同增效，并促进筹资工作，以逐步扩大教科文组织的气候行动。

## 减少灾害风险

**02016** 重大计划II致力于地质灾害和水文灾害的预测和报警系统，使各个社区能够通过加固基础设施和绘制应急设施图来防备灾害。重大计划II确保教科文组织减少灾害风险方面的任务、相关战略和计划被纳入各个机构间行动和倡议，例如在联合国减少灾害风险高级别委员会和方案、《联合国国际减少灾害战略》生态系统适应和减少灾害风险专题平台（PEDRR）、教育部门减少灾害风险以及抗灾能力全球联盟（GADRRRES）和国际多种灾害早期预警系统网络的范围内制订的机构间行动和倡议。这一组群由地球科学与减少地质灾害风险科牵头。

## 小岛屿发展中国家

**02017** 小岛屿和土著知识科支持小岛屿发展中国家的可持续发展努力，力图使土著人民能够弘扬自己的知识并将其传承给子孙后代。该科还代表重大计划II协调并协助教科文组织小岛屿国家行动计划的实施和监测工作，以及本组织对联合国全系统小岛屿发展中国家行动计划的贡献。

## 土著人民

**02018** 小岛屿和土著知识科主持的一个土著问题跨部门工作组负责协调教科文组织有关土著人民的工作和拟订与土著人民交往的政策。在土著人民问题上，该科还将加强与各个伙伴的协同增效，确保与联合国系统总体上协调一致。这包括本组织对落实《联合国土著人民权利宣言》的贡献，该宣言是《联合国土著人民全系统行动计划》一部分。

**02019** 将主要通过总部外跨部门活动，与一个或多个部门合作强化下列领域：

- 重大计划I：STEM教育；可持续发展教育（可持续发展目标4、5、15）；
- 政府间海洋学委员会：水研究综合管理和沿海地区管理（可持续发展目标6、11.5、13、14和15）；
- 重大计划III：青年和社会变革管理计划促进制定包容的科技与创新政策（可持续发展目标的具体目标16.6和16.7）；伦理考量（可持续发展目标的具体目标4.7、5.5和5.c）；可持续性科学；
- 重大计划IV：在所有教科文组织认定区域促进可持续的旅游业（可持续发展目标的具体目标8.9、15、11.5和12.b）；文化和生物多样性，以及符合人居三大会精神的可持续的城市/城市地区；
- 重大计划V：利用社交媒体和信息通信技术促进公民科学计划的发展（可持续发展目标的具体目标9.c、17.17和17.8）、早期预警系统以及科学奖项和国际日。

# 计划执行

## 协调的地区方法

**02020** 《2030年议程》及其17项可持续发展目标象征着一种多方面、相互关联的方法，实现它们的主导权掌握在会员国手中。将继续采用并加强现有的地区方法，使教科文组织的应对措施契合地区和个别会员国的需求，同时授权总部外办事处依照辅助原则确定地区和国家的优先事项和计划重点，规划和实施相关活动。将保证每一个地区均有每一专题领域足够多的专门知识，以便依照《2030年议程》及其他有关国际发展议程采用统筹方法。

## 总部、总部外办事处和联络处

**02021** 在总部，重大计划II将重点开展基本上由正常计划提供资金的上游工作，即：概念和战略、制定标准和规范、监测和报告、全球性项目、试点倡议和对总部外业务的支助。地区和国家层面计划实施工作的主体部分将由总部外办事处牵头，主要依靠预算外资金开展。地区办事处在管理地区网络、地区间南南合作和南北南三边合作方面将发挥举足轻重的作用。

**02022** 将更加注重联络处和某些总部外办事处的特定作用，尤其是关于联合国、欧洲联盟、非洲联盟和东南亚国家联盟各种议程的预测、监测、信息交流和投入。就欧盟而言，其中还包括积极支持为总部和总部外办事处筹措资金。

**02023** 为了筹资和实施计划，上述所有工作都需要总部、总部外办事处和联络处之间进行高效率的协调。重大计划II正在努力采取信息通信技术等创新工作方式，支持在所有各单位之间进行高效率的计划协调，强化计划执行工作，提高其各项活动的能见度。

## 教科文组织科学网络

**02024** 除了由国际社会认定区域构成的网络，重大计划II还有一个由专业组织和附属机构构成的庞大多元网络，其中包括逾65个第1类和第2类中心、大约170个教科文组织教席、以及校友和各类获奖者。在地区层面按照主要专题领域组合的这些网络若与教科文组织全国委员会和国际科学计划国家委员会联手，应能在实现教科文组织的计划目标以及协助会员国实现可持续发展目标方面起到更显著的作用。

## 改进的传播

**02025** 重大计划II将把预期成果全部预算的2%用于传播工作。这特别切合有序筹资对话和资源调动的需要。将以令人信服的宣传材料介绍重大计划II的广泛任务，包括各种国际日和奖项。传播工作还将宣传自然科学对《2030年议程》和《联合国气候变化框架公约巴黎协定》，以及对满足非洲需求的贡献。



## 伙伴关系

**02026** 重大计划II将继续与广大外部伙伴共同开展工作。在科技与创新政策方面，重大计划II将与国际电信联盟、联合国贸易和发展会议、联合国工业发展组织、联合国妇女署和世界知识产权组织等联合国机构，以及与欧洲联盟、经济合作与发展组织、世界银行和地区开发银行合作。水文学方面的主要合作伙伴包括联合国水机制、地方政府促进可持续发展协会（ICLEI）、世界气象组织和国际水文学协会。生态和生物多样性方面的主要合作伙伴包括联合国粮食及农业组织、生物多样性和生态系统服务政府间科学政策平台、国际自然保护联盟、联合国开发计划署、联合国环境规划署和联合国生物多样性公约秘书处。地球科学方面的主要合作伙伴包括世界地质公园网络和国际地质科学联合会。减少灾害风险方面的主要合作伙伴包括环境署、人居署、联合国儿童基金会、联合国减少灾害风险办公室、世界气象组织、世界银行全球减灾和灾后恢复基金以及地区开发银行和灾害管理机构。总体而言，国际科学理事会、国际社会科学理事会和“未来地球”倡议是教科文组织的优先合作伙伴。

## 资源筹集

**02027** 2018–2019年，重大计划II将根据全部门和地区资源筹集战略加强筹资工作。将下大力气筹集预算外资金，以保证有充足的资金用来达到为该双年度每一项预期成果确定的计划目标，包括跨部门合作和支持总体优先事项方面的目标。作为这项工作以及全组织筹资战略的一部分，重大计划II将通过双边和集体捐助磋商的形式与资源伙伴联络，最终形成有序的筹资对话，共同努力解决各种资金需求。

**02028** 在这一背景下，将想方设法使重大计划II的现有捐助群体多样化，特别是要继续努力得到（再次得到）全球环境基金、适应基金和绿色气候基金的认证并从它们那里争取到资金。还要探索自然科学方面的新基金会及其他资金来源，与资源伙伴建立更加长期、可预测的安排。还要着力保证更加灵活、不严格指定用途的资金比例越来越高。

## 工作重点1：利用包括基础科学在内的科学、技术与创新和知识，促进可持续发展

**02029** 工作重点1包含预期成果1：会员国增强发展和监测包容性科技与创新政策和知识体系的能力；预期成果2：会员国增强机构和人员创造、传播和应用科技与创新的能力；预期成果3：小岛屿发展会员国、地方社群和土著人民增强利用本地知识体系并与科学协同增效的能力，以应对可持续发展的各种挑战。

**02030** 让科技与创新和知识体系能够促进可持续发展将成为战略性目标4项下工作重点1的核心，这将有助于实现所有可持续发展目标，重点是可持续发展目标4、5、9和17。在这方面，教科文组织将重点支持会员国，尤其是非洲国家、最不发达国家和小岛屿发展中国家发展科技与创新体系、政策和能力。教科文组织制定科技与创新政策的包容性方法旨在减少在获取和参与科技与创新方面的不平等现象。它支持科学领域的性别平等，着眼于青年和共同创造知识，包括强化土著知识体系，从而创造基础广泛的包容性知识体系，促进可持续发展。

**02031** 2018–2021年期间，教科文组织将加强促进可持续发展的科学合作，以及相关的能力建设和监测活动。教科文组织支持会员国为综合性科技与创新系统、政策以及机构和人员科技与创新能力的建设创造有利环境，更加重视科技与创新政策与其他部门政策之间的联系，例如



就业、运输、经济、环境、农业和能源政策。将通过协同方式，把工程学纳入科技与创新框架，以囊括切实有效的科学体系的所有要件，包括科学治理、政策、科学和工程学领域的机构和人员能力建设、STEM教育以及公众对于科学的认识。在支持会员国发展健全的科技与创新政策和监测系统的同时，还将制订在发生暴力冲突或自然灾害时保护科技与创新能力的倡议。

**02032** 重大计划II促进科学领域性别平等的重要工作，将继续在旗舰式的教科文组织—欧莱雅妇女与科学伙伴关系、发展中世界妇女科学组织、科学、创新、技术和工程学领域性别问题小组以及STEM与促进性别平等项目等促进性别平等的项目范围内开展。

**02033** 教科文组织工程学方面计划的编制将成为科技与创新政策工作的主流，重点则是结合教科文组织科学报告以及“全球科学政策工具观测站”计划进行监测和定期报告。将推出一个工程学方面的旗舰计划，其中包括大张旗鼓的战略性合作，例如与空客公司合办的“让创意展翅高飞”活动。第2类工程学中心和教科文组织教席在数据收集和问题式学习方面将发挥重要作用。此外，会酌情将工程学纳入政府间科学计划。可再生能源协调中心负责协调总部、总部外办事处、国际理论物理中心、第2类可再生能源中心、相关教科文组织教席和联合国能源机制之间的合作。

**02034** 教科文组织因设有地方和土著知识体系（LINKS）计划，而被公认为联合国促进利用地方和土著知识的牵头机构。虽然小岛屿发展中国家是一组情况各异的会员国，但是由于经济体量小、所处地理位置与世隔绝、面对气候变化脆弱不堪，许多国家都面临相似的挑战。重大计划II将继续推进地方和土著知识体系及小岛屿发展中国家方面的计划，同时监测并报告教科文组织在履行任务中为土著人民以及在小岛屿发展中国家开展的行动。

## 支持发展和监测包容性科技与创新政策和知识体系

**02035** 对于会员国发展实现可持续发展目标的能力，科技与创新政策不可或缺。可持续发展目标的具体目标9.5明确提到需要加强科学与创新，而其他大部分可持续发展目标的实现也与包容、循证的科技与创新政策直接有关，其中包括可持续发展目标17，该目标需要在政府、私营部门和民间社会之间建立更多伙伴关系。在预期成果1项下，教科文组织将为技术促进机制（协助发展中国家获取适宜的技术）和最不发达国家技术库（专门协助最不发达国家进行科技与创新政策的审查和拟订）等联合国全系统倡议作出贡献。在与联合国秘书长的科学咨询委员会的成功合作经验基础上，教科文组织随时准备协助联合国秘书长和联合国系统今后设立的任何科学咨询机制。应会员国在2016年高级别政治论坛部长级宣言中提出的要求，重大计划II还将协助编写《全球可持续发展报告》。

**02036** 教科文组织将支持会员国——尤其是支持非洲会员国按照《2063年议程》中的非洲发展目标2、4和17，以及支持小岛屿发展中国家——以性别平等为导向，制定和审查科技与创新政策，将此类政策作为会员国实现可持续发展目标的重要工具。重大计划II将与其他重大计划，尤其是与重大计划I和重大计划III协作，进一步履行教科文组织的标准制定和思想实验室使命，制定会员国制定科技与创新政策和确定优先事项的准则，通过STEM与促进性别平等项目等关于STEM领域性别平等的活动，将重点尤其放在性别平等工具和方法上。在未来地球倡议的框架内，特别注重支持拟订包容的促进可持续发展的国家研究议程。重大计划II鼓励并支持主要由教科文组织教席、网络和第2类中心提供的科技与创新政策方面的培训和研究计

划，从而建设相关能力，促进会员国制定科技与创新政策。重大计划II还将与统计研究所合作推动机构能力建设，支持改善对科技与创新体系的监测、治理和循证制定政策工作。

**02037** 教科文组织还通过在包容性科技与创新政策促进可持续发展这一广阔领域制定并推出各种业务工具，尤其是促进和投资于科技与创新、创新与创业、青年参与科技与创新、科学、政策和社会之间联系的方方面面、科技与创新中的性别平等、以及提高公众对于科学的认识与参与方面的业务工具，支持实施科技与创新政策。重大计划II还通过全球科学政策工具观察站的调查和数据收集活动，通过编写全球科学政策工具观察站国别报告，以及通过由教科文组织科学报告提供的全球报告和关于工程学及其他与可持续发展目标有关的科技与创新政策问题的报告，支持为在会员国中实施此类科技与创新政策提供依据。因此，重大计划II将建立多个综合系统，用以收集、监测和提供关于科技与创新政策工具和法律框架的数据，以便通过全球科学政策工具观测站计划，测评并在会员国中分享最佳做法。重大计划II还将推动制定面向会员国的科技与创新政策工具设计准则。

**02038** 重大计划II将扩大当前在关于科技与创新和妇女参与科学的统计数据应用方面与统计研究所和欧莱雅基金会的合作。按性别分列的数据将成为科技与创新系统监测工作的重要组成部分。重大计划II将为联合国监测用来测算科技与创新对可持续发展目标各项具体目标的贡献的专题指标以及监测《2030年议程》总体进展情况的工作贡献力量。

**02039** STEM领域的性别平等属于教科文组织的优先事项，这是考虑到它不仅仅是一个人权问题，而且还会使会员国能够最有效地利用本国人力资源实现可持续发展目标。教科文组织将继续并加强与欧莱雅基金会在宣传成功女科学家的事业发展、提携青年后起之秀及为女童和妇女提供科学、技术、工程和数学方面的榜样和指导方面的合作。教科文组织还将加强行动，使利益攸关方和公众致力于实现《促进妇女参与科学宣言》的各项目标，从而加强科技与创新政策中的性别平等。重大计划II通过STEM与促进性别平等项目以及发展中世界妇女科学组织的数据报告，支持对性别平等进行更准确的衡量并完善相关政策；还将通过与会员国、民间社会和所有相关的利益攸关方合作庆祝妇女和女童参与科学国际日，以及通过与欧莱雅妇女与科学基金会在教科文组织系列科学报告框架内联合出版的一个出版物，提高全球的认识。

**02040** 重大计划II将有助于加强可持续发展目标相关领域内的全球研究议程。会员国实现可持续发展目标的能力，也十分仰赖科技与创新界、政策制定者以及遏制、滋养和引导着这一切（科学、政策和社会之间的联系）的更广大社会之间健康而又适当的互动。因此，重大计划II将以科学方面的联合国国际日和教科文组织科学奖项为媒介，强化科学、政策和社会之间的联系，推动公众参与科学促进发展活动。这些都是有力的宣传工具，通过与重大计划V合作开展的创新性传播活动和社交媒体的力量，向青年开展宣传。与包括科学中心和博物馆在内的各种科学传播网络建立伙伴关系，是一个扩大影响、将触角伸向全球的途径。通过参与世界科学论坛、未来地球论坛以及地区性开放科学论坛等重大峰会和论坛，谋求在科学家、创新者、政策制定者、科学传播者、青年、社群、教育工作者和大学等利益攸关方之间建立广泛的对话。教科文组织是全球倡导和利用科学促进和平的标杆。

**02041** 将科学与政策相联系，是实现各项可持续发展目标的另一个重要因素。各领域健全的政策需要有科学作依据。因此，教科文组织将推动在政府及其他国家机构建立，尤其是为议员建立尽可能高级别的科学咨询机制，并与国际政府科学顾问网和科学院间伙伴关系合作，协助建设相关能力。

## 预期成果1：会员国增强发展和监测包容性科技与创新政策和知识体系的能力<sup>1</sup>

绩效指标	基线	2019年具体目标	
		5.952亿美元	5.18亿美元 支出计划
1. 得到支持，设计、监测或审查了促进性别平等的包容性科技与创新政策的会员国数量	30个会员国，其中包括22个非洲国家和2个小岛屿发展中国家	- 13个会员国，其中包括4个非洲国家和2个小岛屿发展中国家	- 7个会员国，其中包括4个非洲国家和1个小岛屿发展中国家
2. 得到支持，采用了新的、改进的和促进性别平等的科技与创新政策工具的会员国数量	11个会员国，其中包括10个非洲国家	- 11个会员国，其中包括5个非洲国家和1个小岛屿发展中国家	- 8个会员国，其中包括3个非洲国家
3. 利用（包括从性别平等角度利用）教科文组织关于科技与创新系统评估和监测的全球报告的会员国数量	11个会员国，其中包括4个非洲国家	- 11个会员国，其中包括5个非洲国家和2个小岛屿发展中国家	- 11个会员国，其中包括5个非洲国家和1个小岛屿发展中国家
4. 得到支持，强化了，特别是以促进性别平等的方式强化了科学、政策和社会之间联系的会员国数量	30个会员国，其中包括22个非洲国家和2个小岛屿发展中国家	- 13个会员国，其中包括4个非洲国家和2个小岛屿发展中国家	- 7个会员国，其中包括4个非洲国家和1个小岛屿发展中国家

## 增强机构和人员创造、传播和应用科技与创新的能力

### 02042

特别是对青年男女来说，今天的大部分就业机会都在需要适当水平STEM教育的部门。重大计划II将以国际基础科学计划科学委员会和科学院间伙伴关系的科学教育计划全球理事会为磋商平台，通过与重大计划I以及与欧洲核研究组织、国际理论物理中心及相关教科文组织教席等合作伙伴协调，加大力度提供STEM教育。重大计划II与重大计划I一道，将侧重开展注重性别问题的STEM教师培训，以提高STEM教育在正式课程（包括STEM教学）中的教学质量，并与重大计划V在“开放式解决方案”计划的背景下开展合作。

<sup>1</sup> 关于所有预期成果和相关绩效指标，请参看重大计划II一章文末的补充信息。

**02043** 基础科学和应用科学是促进可持续发展的科学创新的重要驱动力。教科文组织将继续在相关领域开展能力建设工作，具体方法是支持、增强和扩大本组织在发展中国家、特别是非洲的研究机构及其附属中心网络。虽然教科文组织在界定科学政策包括基础科学政策的规范作用对于确定与科学有关的能力干预措施的适当框架至关重要，但自力更生性质的机构能力和人员能力条件也需要教科文组织的适当干预。因此，重大计划II将采用基于网络的方法来开展活动，以便在国际基础科学计划、国际理论物理中心、与科学有关的教科文组织第2类中心和教科文组织教席以及其他合作伙伴之间实现合作设计和共同实施局面。

**02044** 以得到阿卜杜勒·萨拉姆国际理论物理中心、促进发展中国家科学发展的世界科学院和发展中世界妇女科学组织青睐的能力建设方法提供培训工作，将继续得到实施和扩大，特别侧重于南南合作、非洲和小岛屿发展中国家，以及女科学家的培训。

**02045** 国际理论物理中心将通过强有力的研究活动以及面向发展中国家青年科学家的前沿培训，继续促进科学能力和知识。该中心将通过在选定的新兴国家推动并建立新的科学伙伴关系和机构，以及扩大其在线学习和基于互联网的科学传播计划，重振其作用，加强其外联工作。国际理论物理中心将继续：i) 促进物理和数学科学、定量生物学、可再生能源和高性能计算领域的高级研究的发展，特别是为发展中国家的杰出学者提供支持；ii) 制订考虑发展中国家需求的高级科学计划，为各国科学家提供国际科学交流平台；iii) 开展国际最高水准的研究，为该中心的整个群体和更广泛的对象保持良好的科学研究环境。世界科学院和发展中世界妇女科学组织将继续通过助研金、奖学金以及能力建设活动，推广优秀科学成果，促进年轻一代科学家脱颖而出，并加强全球南方女科学家的对话和经验交流活动。

**02046** 除欧洲核研究组织和国际理论物理中心的活动外，中东同步加速器辐射促进实验科学及应用科学国际中心将是阿拉伯地区能力建设与科学外交的一个重要中心。

**02047** 重大计划II的筹资战略包括针对刚刚脱离冲突后局势、愿意投资于STEM基础设施和教育的那些国家的自利计划，以此为手段促进社会的组织与稳定、可持续发展的经济以及工作岗位的创造。

**02048** 对于所构想和实施的所有活动，在设计和监测阶段均会对照可持续发展目标4、9、12、17的相关具体目标以及间接有关的可持续发展5、7和13，评估其相关性。

## 预期成果2：会员国增强机构和人员创造、传播和应用科技与创新的能力

绩效指标	基线	2019年具体目标*	
		5.952亿美元	5.18亿美元 支出计划
1. 得到支持、采取措施强化了STEM教育的获取机会和质量并特别关注女童和妇女的会员国数量	16个会员国，其中包括9个非洲国家和3个小岛屿发展中国家	- 30个会员国，其中包括13个非洲国家和7个小岛屿发展中国家*	- 20个会员国，其中包括10个非洲国家和5个小岛屿发展中国家*



绩效指标	基线	2019年具体目标*	
		5.952亿美元	5.18亿美元 支出计划
2. 得到支持、与教科文组织（包括第2类中心、教科文组织教席、国际基础科学计划及其合作伙伴）合作提高了科学和工程学方面能力的会员国数量	14个会员国，其中包括10个非洲国家和2个小岛屿发展中国家	- 30个会员国，其中包括13个非洲国家和7个小岛屿发展中国家*	- 20个会员国，其中包括10个非洲国家和5个小岛屿发展中国家*
3. 得到支持，以促进性别平等的方式提高了国际理论物理中心所推动的科研领域内的能力和知识水平的会员国数量	130个会员国，其中包括30个非洲国家和5个小岛屿发展中国家	- 130个会员国，其中包括30个非洲国家和5个小岛屿发展中国家	- 130个会员国，其中包括30个非洲国家和5个小岛屿发展中国家
4. 得到支持，以妇女和南南合作为重点，按照世界科学院的方法实施了促进性别平等的能力建设活动的会员国，尤其是非洲会员国的数量	12个会员国，其中包括5个非洲国家和1个小岛屿发展中国家	- 35个会员国，其中包括18个非洲国家和8个小岛屿发展中国家*	- 20个会员国，其中包括8个非洲国家和4个小岛屿发展中国家*

\*具体目标是累计的，即该数值是基线加上预计2019年底的新增数量。

## 尤其是在小岛屿发展中国家，利用地方知识体系并与科学协同增效

**02049**

全球环境变化过程威胁着世界各个地区土著人民、地方社群和小岛屿发展中国家的可持续未来。教科文组织《2014–2021年中期战略》着重指出的这些重要群体，面对生物多样性丧失、气候变化或自然灾害所带来的灾难频率和强度加大等环境变化，十分脆弱。他们地处分散、边远的地区，人口少但在不断增长，在国家或全球社会中往往被边缘化，这一切都加剧了他们的脆弱性。

**02050**

面对逆境，土著人民、地方社群和小岛屿发展中国家表现出其特有的韧性，这种韧性植根于他们对环境的深刻了解、他们的创新能力、他们的社会文化网络以及他们的休戚与共。他们的内生复原能力，以及教科文组织在倡导用土著知识制定环境科学政策方面的先锋作用，引起了政府间气候变化专门委员会、联合国气候变化框架公约和生物多样性公约等教科文之积极协作的全球政府间进程的极大关注。这也包括教科文组织作为生物多样性和生态系统服务政府间科学政策平台地方和土著知识系统工作组的技术支持部的作用。为应对环境变化带

来的全球挑战，将增强教科文组织会员国和弱势群体的能力，以利用地方和土著知识并与科学家和决策者形成合力。这种通盘考量方法支持会员国实现可持续发展目标1、13和15，以及《联合国气候变化框架公约巴黎协定》。

**02051**

将举办对话研讨会，使地方和土著知识的持有人、自然和社会科学家以及决策者汇聚一堂。重点在于撒哈拉以南非洲的最不发达国家（那里的游牧民族正在艰难适应气候变化，他们有助于实现非洲优先和非洲联盟《2063年议程》的目标6和7）和小岛屿发展中国家（那里的地方社群正在与海岸线侵蚀、海水倒灌和海平面上升搏斗）。这类跨学科对话将为共同制订本地知识与科学知识相结合的应对环境变化办法奠定基础，并支持地方社群的男男女女直接参与适应气候变化方面的决策。小岛屿发展中国家的青年和社群成员通过公民科学活动协助汇编环境观察结果和数据，而会员国和土著人民则将强化地方知识，支持借助根据土著知识以土著语言编制的教育材料进行代际传承。这些活动都注重促进性别平等，承认男女都能分享知识，而且男女所掌握的知识有所不同。

**02052**

通过重大计划II在小岛屿发展中国家问题上的全组织协调作用，将继续确保最有效地实施小岛屿发展中国家行动计划。这需要采取跨部门方法，从而制定该行动计划确定的五个优先领域的具体实地行动和政策。这五个优先领域是：通过可持续发展教育和职业技术教育等方法，增加受教育机会并提高教育质量；通过生态、淡水和海洋科学，增强复原力；管理社会变革，促进社会包容和社会公正；保护物质和非物质文化遗产；加强互联互通、信息管理和知识共享。重大计划II还负责协调全组织执行教科文组织关于与土著人民交往的政策工作。其中包括在土著人民及其问题上，支持各部门之间协调开展传播、宣传和增强能力工作。

**预期成果3：小岛屿发展中会员国、地方社群和土著人民增强利用本地知识体系并与科学协同增效的能力，以应对可持续发展的各种挑战**

绩效指标	基线	2019年具体目标*	
		5.952亿美元	5.18亿美元 支出计划
1. 通过公民科学和科学教育等手段加强了环境监测和复原力的小岛屿发展中会员国数量	3个	- 10个，其中包括2个非洲国家*	- 6个，其中包括1个非洲国家*
2. 采取措施实施教科文组织关于实施《萨摩亚途径》的小岛屿发展中国家行动计划的小岛屿发展中会员国数量	10个	- 13个，其中包括3个非洲国家*	- 10个，其中包括2个非洲国家*



绩效指标	基线	2019年具体目标*	
		5.952亿美元	5.18亿美元 支出计划
3. 利用、保护地方和土著知识并加强其传承的地方社群、土著群体和会员国数，重点是撒哈拉以南非洲、小岛屿发展中国家和北极等易受气候影响的地区	10个地方社群、土著群体和会员国，其中包括6个非洲的	- 15个地方社群、土著群体和会员国，其中包括8个非洲的和2个小岛屿发展中国家的*	- 10个地方社群、土著群体和会员国，其中包括6个非洲的和2个小岛屿发展中国家的*
4. 会员国和土著人民为使全球更加认可地方和土著知识并更多地利用这种知识应对环境挑战，而联合制定的程序和准则数量	2项	- 13项*	- 8项*

\*具体目标是累计的，即该数值是基线加上预计2019年底的新增数量。

## 工作重点2：推动将科学用于自然资源可持续管理、减少灾害风险和气候变化行动

**02053** 工作重点2包含预期成果4：会员国加强地质资源和地质灾害风险管理，争取实现相关的可持续发展目标和具体目标；预期成果5：会员国加强自然资源管理，争取实现与生物多样性和适应气候变化有关的可持续发展目标和具体目标；预期成果6：会员国将教科文组织认定区域发展成为以包容性综合方法处理可持续发展的环境、经济和社会问题的学习基地。

**02054** 为增强复原力，科学是会员国不可或缺的，唯此才能应对气候变化和自然灾害的影响、有限的淡水或矿产资源的的管理以及生物多样性和生态系统服务的丧失等挑战。科学还使会员国得以实现可持续发展的经济，令自然资源这一宝贵财富所产生的惠益源源不断，并创造绿色就业机会。具体应用科技与创新促进实现可持续发展目标6（水）、11（城市）、13（气候变化）和15（生物多样性），将是战略性目标5项下工作重点2的重点。人与生物圈计划以及国际地质科学和地质公园计划在淡水、生态科学、地球科学以及科学促进减少灾害风险和气候变化行动等领域联手采取综合行动，加之那些由致力于可持续发展的认定区域（生物圈保护区和教科文组织世界地质公园）组成的独特全球网络，就会使教科文组织在这些领域具有比较优势并契合时代需要。

**02055** 教科文组织的人与生物圈计划以及国际地质科学和地质公园计划所处地位独特，可以加强科学合作并为制定相关政策提供淡水、生物多样性、生态系统服务、地球科学和减少灾害风险方面的知识和证据。通过人与生物圈计划、国际地质科学和地质公园计划、地方和土著知识

体系以及国际水文计划（见工作重点3），重大计划II将在政府间生物多样性和生态系统服务平台及未来地球等论坛上，加强自然资源方面科学与政策的对接。此外，重大计划II将继续与重大计划III一道推广并应用可持续性科学等新兴学科。工程学教育和培训将酌情纳入到预期成果4、5和6之中。

## 加强地质资源和地质灾害风险管理

**02056** 了解地球的构造以及它是如何发挥作用的，对于支持会员国应对当今社会面临的许多挑战极其重要。无论是应对气候变化，还是要更好地管理对自然资源的利用并认识地震、滑坡和火山爆发等地质灾害带来的风险，地球科学都可以发挥重要作用。

**02057** 国际地质科学和地质公园计划在大会第三十八届会议上获得批准，它支持会员国的科学家参加国际科学协作，为更深入地了解地球的作用机制开辟共同路径，从而更利于更好地管理地球资源并增加经济利益。借助该计划，还能够认定具有突出的地质价值和地质多样性价值的区域，将其作为地方可持续发展的基准。国际地质科学计划（IGCP）将继续支持地球科学领域有关地质灾害、水文学、全球变化、地球资源和地球构造的科学合作，但也会拓宽自身的职权范围，支持更广泛的地球科学项目，从而帮助会员国，尤其是非洲国家和小岛屿发展中国家，增强这些国家的地质科学能力。将特别注意让更多女性和刚入职的年轻地球科学家参与和领导国际地质科学计划项目。国际地质科学计划有助于实现可持续发展目标1、4、5、6、9、13和17。

**02058** 教科文组织世界地质公园是促进可持续发展行动的另一个手段。教科文组织世界地质公园有助于实现可持续发展目标1、4、5、8、11、12、13和17，并且可以为增强会员国对本国自然资源进行可持续管理的能力起到重要的辅助作用。将特别关注教科文组织世界地质公园很少或根本没有的那些地区，包括非洲、拉丁美洲和加勒比地区、南亚、东南亚和太平洋地区，以及小岛屿发展中国家。教科文组织将在世界地质公园网络协助下，在上述地区开展能力建设活动。

**02059** 创建不久的非洲地球科学机构网络（ANESI）增进了各机构之间的协作与伙伴关系。将扩大并强化该网络，把它作为实现教科文组织促进非洲地球科学教育、研究和培训目标的平台。教科文组织将协助各机构增强影响力，设立并实施面向非洲地球科学家的流动助研金项目和特殊能力补助金项目，从而改进地质测绘培训。这将直接推动实施非洲这一总体优先事项和非洲联盟《2063年议程》，包括其《非洲采矿业展望》。非洲地球科学机构网络的一个目标是对地质科学家进行伦理培训，使非洲地质资源所产生的经济利益能够造福于非洲人民。

**02060** 由于采用多学科综合方法，教科文组织有关减少地质灾害风险的工作独具特色，人们日益认识到这种方法是减少多种灾害风险的关键要素。教科文组织的工作对于支持会员国加深对技术和政策问题的认识十分必要。其中包括通过创建不久的国际地震早期预警系统平台和国际滑坡协会倡导建立地质灾害早期预警系统；对重要的基础设施，特别是常常作为发生灾害时社区中心的学校设施进行风险和脆弱性评估；从地震工程和文化观点两方面倡导建筑环境安全，尤其是非工程建筑的建筑环境安全；增强教科文组织认定区域的复原力及利用信息通信技术应对自然灾害的能力。所有活动都将严格按照《2015–2030年仙台减少灾害风险框架》开展，并支持会员国落实可持续发展目标1、4、9、11、13和15的各项具体目标。教科文组织各项重大活动都将以增强发展中国家，特别是小岛屿发展中国家和非洲国家的能力为重点。

## 预期成果4：会员国加强地质资源和地质灾害风险管理，争取实现相关的可持续发展目标和具体目标

绩效指标	基线	2019年具体目标	
		5.952亿美元	5.18亿美元 支出计划
1. 得到支持，以促进性别平等的方式增强了国家地质科学能力的会员国数量	123个会员国，其中包括33个非洲国家	- 135个会员国，其中包括35个非洲国家和6个小岛屿发展中国家*	- 125个会员国，其中包括35个非洲国家和5个小岛屿发展中国家*
2. 设有新的教科文组织世界地质公园的会员国数量	35个会员国（127个教科文组织世界地质公园）	- 14个会员国，其中包括2个非洲国家	- 14个会员国，其中包括1个非洲国家
3. 得到支持，通过非洲地球科学机构网络增加了地质科学教育、研究和培训的非洲会员国数量	30个	- 43个*	- 40个*
4. 得到支持，通过以促进性别平等的方式预防新的和减少现有的灾害风险，增强了复原力的会员国数量	60个会员国，其中包括4个非洲国家和7个小岛屿发展中国家	- 76个会员国，其中包括7个非洲国家和9个小岛屿发展中国家*	- 70个会员国，其中包括6个非洲国家和8个小岛屿发展中国家*

\*具体目标是累计的，即该数值是基线加上预计2019年底的新增数量。

## 加强自然资源管理

### 02061

为使教科文组织人与生物圈计划在实施《2030年议程》和《联合国气候变化框架公约巴黎协定》中的贡献最大化，会员国更新了《2015–2025年人与生物圈战略》，提出了新的愿景和使命，以及人与生物圈计划及其世界生物圈保护区网络（WNBR）的全球性《2016–2025年利马行动计划》（LAP）。这一总方针以及会员国的新承诺将指导人与生物圈计划进一步整合科学，推动科学发展，应用科学制定可持续发展的解决方案，并巩固世界生物圈保护区网络，将其作为一个全球性机制，把可持续发展目标的各项具体目标与特定生态系统以及在各种经济、社会和文化发展背景下管理生物多样性和自然资源的人类社区联系起来。

### 02062

根据《人与生物圈计划战略》和《利马行动计划》，人与生物圈计划和世界生物圈保护区网络对可持续发展目标的具体贡献是，帮助会员国实现关于保护生物多样性、可持续管理、恢复和分享利益的可持续发展目标15的九项具体目标，关于减缓和适应气候变化能力的可持续

发展目标13及其具体目标13.1、13.2和13.3b，以及可持续发展目标17的具体目标17.9及17.14至17.17。人与生物圈计划和世界生物圈保护区网络还将作为会员国的主要战略工具，用于实施重要的多边环境协定（MEA），特别是《生物多样性公约》《联合国防治荒漠化公约》和《联合国气候变化框架公约》。通过在水、生物和文化多样性、可持续发展教育、绿色经济、社会包容、可持续的旅游业、增强青年和妇女权能、遗产公约以及促进和平文化等领域与其他计划和部门开展跨部门合作，加强这一职能的履行。

**02063** 《利马行动计划》载有一组全面而又简洁的行动及成果和绩效指标，目的是确保关键的几类利益攸关方在认定区域、国家和地区层面有效实施《人与生物圈计划战略》。人与生物圈计划秘书处通过提供技术援助和政策建议，支持《利马行动计划》的实施工作，特别是提高认识、创造知识、增强能力和技能以及改善网络框架。将向非洲国家提供具体支持，确保它们充分参与实现《人与生物圈计划战略》的目标。这也将确保对非洲联盟《2063年议程》的目标7作出重要贡献。为了增进人与生物圈界的性别平等，人与生物圈计划将谋求在其青年科学家奖计划、卡布斯苏丹奖和米歇尔·巴蒂斯奖的申請和颁奖中实现性别均等。

**02064** 人与生物圈计划将利用可持续性科学取得的经验教训、教育以及现代、开放、透明的方式，传播和分享有关最佳做法和创新解决方案的知识和信息。一项重要目标是确保世界生物圈保护区网络由有效运作、促进可持续发展的模范生物圈保护区组成，特别是要改善人与生物圈计划和世界生物圈保护区网络内的治理、合作和网络联系，响应最不发达国家、小岛屿发展中国家、妇女、弱势群体和青年的需求，为确保长盛不衰发展有效的外部伙伴关系，实施有效的质量保证程序，使网络内所有成员均坚持《世界生物圈保护区网络章程框架》所规定的标准。

**02065** 正常计划资金将仅作为启动资金使用，确保人与生物圈计划及其世界生物圈保护区网络的核心职能。跨界生物圈保护区的发展将使重大计划II的科学外交工作具备可操作性，而可再生能源活动将被纳入人与生物圈计划的主流工作，特别是在以预算外资金资助的生物圈保护区当中。

### 预期成果5：会员国加强自然资源管理，争取实现与生物多样性和适应气候变化有关的可持续发展目标和具体目标

绩效指标	基线	2019年具体目标	
		5.952亿美元	5.18亿美元 支出计划
1. 得到支持，设立了新的生物圈保护区包括跨界生物圈保护区的会员国数量（尤其是目前还没有生物圈保护区的会员国）	120个会员国设有生物圈保护区，其中包括28个非洲国家和9个小岛屿发展中国家	- 12个会员国，其中包括6个非洲国家和4个小岛屿发展中国家	- 10个会员国，其中包括3个非洲国家和2个小岛屿发展中国家

绩效指标	基线	2019年具体目标	
		5.952亿美元	5.18亿美元 支出计划
2. 得到支持，使与生物圈保护区相关的奖项更加性别均等的会员国数量	29个会员国，其中4个国家没有女性申请人与生物圈奖	- 43个国家的女获奖者至少占40%*	- 29个国家的女获奖者至少占40%*
3. 得到支持，为改进自然资源管理实施了试点科学项目的会员国数量	5个会员国，其中包括1个非洲国家和2个小岛屿发展中国家	- 22个会员国，其中包括4个非洲国家和1个小岛屿发展中国家*	- 18个会员国，其中包括2个非洲国家和2个小岛屿发展中国家*
4. 得到支持，加深了对人与生物圈计划养护、研究和可持续性原则的认识的会员国数量	15个会员国	- 22个会员国，其中包括5个非洲国家和5个小岛屿发展中国家*	- 15个会员国，其中包括3个非洲国家和3个小岛屿发展中国家*
5. 已充分运作、按照《人与生物圈计划战略》和《利马行动计划》促进了自然资源管理方面的创新、研究和合作的人与生物圈计划地区和专题网络数量	9个地区/分地区网络和7个专题网络	- 至少5个地区/分地区网络，其中包括1个非洲网络和1个小岛屿发展中国家网络 - 至少4个专题网络，其中包括2个非洲网络和1个有关小岛屿发展中国家的网络	- 至少5个地区/分地区网络，其中包括1个非洲网络和1个小岛屿发展中国家网络 - 至少2个在非洲和/或小岛屿发展中国家的专题网络
6. 通过对《教科文组织气候变化行动战略》进行全组织协调等方法，增强了适应气候变化能力的会员国数量	63个会员国将生物圈保护区或教科文组织世界地质公园作为气候变化观察站	- 100个会员国，其中包括25个非洲国家和15个小岛屿发展中国家*	- 80个会员国，其中包括15个非洲国家和11个小岛屿发展中国家*

\*具体目标是累计的，即该数值是基线加上预计2019年底的新增数量。



## 将教科文组织认定区域发展成为以包容的综合方法处理可持续发展的环境、经济和社会问题的学习基地

**02066** 生物圈保护区依照《教科文组织世界生物圈保护区网络章程框架》认定，并根据《利马行动计划》开展活动。教科文组织世界地质公园则依照《教科文组织世界地质公园操作指南》来认定。教科文组织根据《世界遗产公约》将对人类有突出普遍价值的遗产地列入名录，是《拉姆萨尔湿地公约》的保管人，并且保持和运作着联合国大家庭内规模最大的遗产地认定计划。这些遗产地有助于加深人类对多样性和遗产价值的认识，使人类的态度与行为发生深刻变化，引发实现可持续发展目标所需要的社会变革。为确保尽可能有效利用所有列入名录的此类遗产地，必须与世界遗产中心、粮农组织、生物多样性公约秘书处和环境署相协调。

**02067** 目前共有669个生物圈保护区，它们涵盖所有各类大型生态系统，可以根据当地现实情况和特定发展环境来履行教科文组织实现关于生物多样性的可持续发展目标15以及具体目标4.7、11.4、13.1和14.2的全球使命。共有120个教科文组织世界地质公园，它们是一支新的、快速崛起的国际力量，主要通过可持续的旅游业促进对地质多样性的保护、科学教育和地方可持续发展。

**02068** 人与生物圈计划秘书处和教科文组织世界地质公园秘书处各自在理事机构的政策指导下，通过提供技术援助和政策咨询，支持会员国将认定区域作为可持续发展的学习基地。为达此目的，尤其要提高认识，创造知识，增强能力和技能，改进网络框架。将特别注重性别平等以及在各个认定区域响应非洲、小岛屿发展中国家、弱势群体和青年的需求。在需要就建设和平开展文化间对话和合作的地区，尤其鼓励设立跨界区域。将给予非洲国家具体支持，促使它们充分参与关于教科文组织认定区域和《2030年议程》的活动并推动实现非洲联盟《2063年议程》的目标7和17。

**02069** 《2015–2025年人与生物圈计划战略》和《利马行动计划》提出了明确的预期成果和绩效指标，以便确保世界生物圈保护区网络由有效运作、促进可持续发展的模范生物圈保护区组成，尤其要探索和检验对生物多样性和自然资源进行可持续管理以及减缓和适应气候变化方面的政策、技术和创新。

**02070** 将作出具体努力，宣传这些认定区域对可持续发展目标和多边环境协定的贡献（包括案例研究、良好做法和经验教训），以及对在联合国内外形成新的机构伙伴关系的贡献。正常计划资金只用作启动资金，确保教科文组织认定区域的核心职能。



预期成果6：会员国将教科文组织认定区域发展成为以包容性综合方法处理可持续发展的环境、经济和社会问题的学习基地

绩效指标	基线	2019年具体目标	
		5.952亿美元	5.18亿美元 支出计划
1. 有效利用教科文组织认定区域作为可持续发展解决方案包括响应弱势群体需求并支持性别平等的绿色、包容经济体的示范地的会员国数量	(基线1): 155个会员国设有生物圈保护区和/或教科文组织世界地质公园 (基线2): 120个会员国设有生物圈保护区 (基线3): 35个会员国设有教科文组织世界地质公园	- 143个会员国利用生物圈保护区和教科文组织世界地质公园, 其中包括8个非洲国家和6个小岛屿发展中国家* - 占总数80%的生物圈保护区致力于促进可持续发展 - 40个会员国设有教科文组织世界地质公园, 其中包括2个非洲国家和1个小岛屿发展中国家*	- 130个会员国利用生物圈保护区和教科文组织世界地质公园, 其中包括7个非洲国家和5个小岛屿发展中国家* - 占总数75%的生物圈保护区致力于促进可持续发展 - 37个会员国设有教科文组织世界地质公园, 其中包括1个非洲国家和1个小岛屿发展中国家*
2. 利用生物圈保护区和/或教科文组织世界地质公园作为综合性的适应气候变化和抵御自然灾害能力观察站网络并利用公民科学的会员国数量	155个会员国设有生物圈保护区和/或教科文组织世界地质公园 120个会员国设有生物圈保护区 35个会员国设有教科文组织世界地质公园	- 60个会员国利用生物圈保护区, 其中包括7个非洲国家和5个小岛屿发展中国家 - 37个会员国利用教科文组织世界地质公园, 其中包括2个非洲国家和1个小岛屿发展中国家	- 50个会员国利用生物圈保护区, 其中包括7个非洲国家和5个小岛屿发展中国家 - 37个会员国利用教科文组织世界地质公园, 其中包括1个非洲国家和1个小岛屿发展中国家
3. 设立了跨界区域的会员国数量	24个会员国设有跨界的教科文组织认定区域, 其中4个既设有跨界生物圈保护区, 也设有跨界教科文组织世界地质公园	- 35个会员国设有跨界生物圈保护区	- 30个会员国设有跨界生物圈保护区, 其中包括4个非洲国家

\*具体目标是累计的, 即该数值是基线加上预计2019年底的新增数量。

## 工作重点3：完善各个层面的知识和能力，实现水安全

**02071** 工作重点3包含预期成果7：会员国加强应对水安全挑战的工作，力争实现与水相关的可持续发展目标和具体目标，以及相关国际水议程上的其他目标；预期成果8：会员国通过科学合作，为促进水安全改进政策并提高机构和人员能力。

**02072** 如有关除水以外的自然资源的工作重点2所述，战略性目标5项下的工作重点3特别重视对淡水资源的可持续管理。这个工作重点有助于实现所有与水相关的可持续发展目标之具体目标，主要是可持续发展目标6的各项具体目标。教科文组织国际水文计划（IHP）所处地位独特，可以加强科学合作并为制定相关政策提供淡水和水文灾害方面的知识和证据。通过国际水文计划和教科文组织水家庭，将特别侧重于教科文组织淡水领域的工作。国际水文计划的工作获得了高度认可，它将继续推进该计划第VIII阶段（IHP-VIII）的现有六个专题，从而增进水安全，应对地方、地区和全球挑战。上述六个专题与可持续发展目标6的各项具体目标和《2030年议程》的其他具体目标完全一致。教科文组织主办的世界水资源评估计划（WWAP）地位独特，能够通过出版世界水资源开发报告和关于可持续发展目标6的综合报告，协调监测可持续发展目标6的报告工作。

**02073** 国际水文计划的工作将是包容性的，根据教科文组织对环境和社会问题的侧重，注重性别平等这一本组织的优先事项以及青年和弱势群体。国际水文计划将加强水科学、治理和管理方面的性别平等。将利用世界水资源评估计划开发的按性别分列方法，支持将性别平等纳入会员国未来制定的与水有关的政策。注重非洲这一优先事项的办法是，按照《2025年非洲水资源展望》和非洲联盟《2063年议程》目标7的规定，支持会员国努力保证能够持续获得安全、充足的水和环境卫生，以满足他们的基本需要，促进发展，保护环境。国际水文计划还将特别关注小岛屿发展中国家的水需求。

## 加强应对地方、国家和地区水安全挑战的行动

**02074** 通过实施国际水文计划第VIII阶段专题1“与水有关的灾害和水文变化”的具体活动，国际水文计划将支持会员国增强预报能力和应对能力，以达到《仙台减少灾害风险框架》设定的具体目标以及可持续发展目标的具体目标11.5、13.1和13.3。由于教科文组织与欧洲经济委员会共同担任指标6.5.2“制定有水合作业务安排的跨界流域的比例”的监管机构，在专题2“不断变化环境中的地下水”项下，教科文组织国际水文计划将支持会员国在各级进行水资源综合管理，包括酌情开展跨境合作（具体目标6.5）。在专题3“解决缺水和水质问题”项下，国际水文计划将提供废水管理和再利用方面更加完善的知识和数据以及进行水质评估的能力，并在监测可持续发展目标的具体目标6.1和6.3以及涉及水传播疾病的具体目标3.3方面为会员国服务。在专题4“未来的水与人类住区”项下，国际水文计划将支持会员国减少水足迹，对其城市和农村地区的水资源进行可持续管理，并协助它们监测具体目标6.1、6.2、6.3、11.5和13.3的工作。在专题5“生态水文学：创造和谐、促进可持续发展的世界”项下，国际水文计划将与教科文组织生态水文学教席和第2类中心合作，为各国加深对各种水文和生物过程的科学认识提供服务，使它们能够从设立生态水文学示范区域中获益。这种区域有助于它们监测可持续发展目标的具体目标6.6和15.1。

**02075** 通过实施国际水文计划VIII阶段的工作，教科文组织将从多个角度推动落实《联合国气候变化框架公约巴黎协定》，其中包括支持气候变化适应战略（IHP-VIII专题1）、含水层补水管理（专题2）、使水资源选项多样化（专题3）、减少城市的水和能源足迹（专题4）和能力建设（专题6）。与可持续的水资源管理相关的工作将充实“水、粮食和能源之间的关系”。

**02076** 为响应可持续发展目标13，尤其是具体目标13.1和13.3，国际水文计划将重点支持增强会员国抵御预计将更加频繁和严重的水灾和旱灾的能力，为它们提供缺水时的替代办法（利用地下水、雨水收集、废水再利用等办法扩充现有水资源）以及减少城市环境中的水和能源足迹的技术创新。国际水文计划将继续大力推动实施《全球气候服务框架》，该框架有助于会员国和地方受益者获得与水有关的极端现象预报。关于与水有关的灾害，国际水文计划和教科文组织水家完全能够通过为水灾和旱灾的监测与防备工作作出至关重要的贡献，推动实现可持续发展目标的具体目标11.5。教科文组织将继续与联合国减少灾害风险办公室和世界气象组织协作，建设多种灾害早期预警系统。

**02077** 将研究人类行为、对水的文化信仰和态度、以及社会经济研究对深化关于不断变化的水资源环境的认识和开发适应这种环境的工具所起到的作用，为跨部门合作创造大量机会。按照《仙台框架》和《新城市议程》，这项工作将以气候变化、减少灾害风险和城市环境为重点。部门内部合作将继续与减少灾害风险小组整合城市水文和与水有关灾害方面的活动，与人与生物圈计划整合生态水文学活动，以及与国际地质科学和地质公园计划整合关于地下水的活动。

**02078** 国际水文计划的各种举措，如大河倡议、跨界含水层、特大城市联盟、FREEWAT，加之13项既定国际举措<sup>2</sup>，将会使重大计划II的科学外交工作切实可行并强化政策制定和水合作的科学基础。

### 预期成果7：会员国加强应对水安全挑战的工作，力争实现与水相关的可持续发展目标和具体目标，以及相关国际水议程上的其他目标

绩效指标	基线	2019年具体目标	
		5.952亿美元	5.18亿美元 支出计划
1. 得到支持，以促进性别平等的方式增强了应对气候变化、与水有关的灾害和缺水的能力的会员国数量	20个会员国	- 22个会员国，其中包括6个非洲国家和1个小岛屿发展中国家	- 20个会员国，其中包括5个非洲国家和1个小岛屿发展中国家

<sup>2</sup> 国际防洪行动（IFI）、根据国际试验和网络数据系列确定水流状态（FRIEND）、国际抗旱行动计划（IDI）、国际泥沙沉积计划（ISI）、人类活动和气候变化压力下的地下水资源评估（GRAPHIC）、国际共有含水层资源管理计划（ISARM）、干旱地区水资源及其发展全球信息网（GWADI）、水文学为环境、生命和政策服务（HELP）、管理含水层补水（MAR）、国际水文学同位素联合计划（JIHP）、从潜在的冲突到合作的可能（PCCP）、世界水文地图（WHYMAP）、水资源综合管理（IWRM）、国际水质倡议（IIWQ）、城市水资源管理计划（UWMP）。

绩效指标	基线	2019年具体目标	
		5.952亿美元	5.18亿美元 支出计划
2. 得到支持，以促进性别平等的方式改善了地下水资源包括跨界地下水资源的管理与治理的会员国数量	30个会员国	- 12个会员国，其中包括6个非洲国家	- 10个会员国，其中包括5个非洲国家
3. 得到支持，以促进性别平等的方式加强了人类住区抗灾能力的会员国数量	10个会员国	- 73个会员国，其中包括2个非洲国家	- 5个会员国，其中包括2个非洲国家
4. 得到支持，以促进性别平等的方式采用科学方法处理水质问题并采取生态水文学和工程学解决方案的会员国数量	30个会员国	- 22个会员国，其中包括2个非洲国家和1个小岛屿发展中国家	- 15个会员国，其中包括2个非洲国家和1个小岛屿发展中国家

## 为促进水安全改进政策并提高机构和人员能力

**02079** 发展中国家面临众多水方面的挑战，特别是与气候变化及其对经济发展的影响相关的挑战。与此同时，发展中国家往往缺少适当的政策环境、机构和人员来充分解决其需求。

**02080** 为编写联合国的旗舰报告《世界水资源开发报告》，教科文组织的世界水资源评估计划将继续对联合国水机制的成员加以协调。《世界水资源开发报告》的年度专题报告将重点探讨可持续的淡水管理在有效解决移民、创造就业机会和不让任何一个人掉队等当前全球问题中的作用。世界水资源评估计划作为联合国水机制工作队协调员，将编写关于可持续发展目标6的综合报告，作为对高级别政治论坛的重要投入。世界水资源评估计划将继续支持会员国通过其收集和分析按性别分类的水资源数据的方法，在国家水政策中采取性别变革行动方面取得进展。

**02081** 为应对上述挑战，必须找出差距，还需要强化发展中国家的人力资源能力及确保水安全的政策选项。

**02082** 预期成果7项下的五个国际水文计划专题均包含一个比重相当大的工具开发与培训形式的能力建设成分。它们与专题6“水资源教育，水安全的关键”一道支持会员国发展所期望的人力资源能力，重点是提升青年的知识和技能（包括利用水资源管理的开放源软件），使其有更好的就业机会。土木、化学和水利工程学教育也列在专题6之下。

教科文组织将通过巩固和促进联盟与科学交流，以及通过鼓励水安全方面的知识共享和业务伙伴关系，加强国际和地区水合作。为达此目的，将在教科文组织的水成员，例如国际水文计划国家委员会、世界水资源评估计划、与水有关的第2类中心、教科文组织教席和姊妹大学及其大学网络计划（UNITWIN）网络当中开展动员与合作。还必须把国际水文计划的国际举措和科学界的贡献纳入主流，以便强化水安全方面的知识、能力和政策。国际水文计划还将通过水资源信息网络系统（WINS）为会员国提供支持，该系统是一个为各国免费提供的网基平台，其目的是为各国提供各个层面与水有关问题的数据和信息。国际水文计划水资源信息网络系统将有助于弥合南北知识鸿沟，提高发展中国家的出版物数量。

### 预期成果8：会员国通过科学合作，为促进水安全改进政策并提高机构和人员能力

绩效指标	基线	2019年具体目标	
		5.952亿美元	5.18亿美元 支出计划
1. 得到支持，展示了在世界水资源评估计划出版物（世界水资源开展报告、关于可持续发展目标6的综合报告、性别平等与水工具包、移民与性别和就业，等等）启发下制定的最佳做法和政策的会员国数量	20个会员国	- 7个会员国，其中包括2个非洲国家和2个小岛屿发展中国家	- 5个会员国，其中包括1个非洲国家和1个小岛屿发展中国家
2. 得到支持，已在各层面加强水教育方法以促进水安全的会员国数量，以及各层面经过培训掌握了解决水安全和实现可持续发展目标与水有关的具体目标的技能的男女人数	20个会员国 10 000人(40%为女性)	- 36个会员国，其中包括5个非洲国家和1个小岛屿发展中国家 - 10 000人(40%为女性)	- 30个会员国，其中包括4个非洲国家和1个小岛屿发展中国家 - 9 000人(40%为女性)
3. 到支持，以促进性别平等的方式，尤其是以水资源信息网络系统（IHP-WINS），促进了致力于增强水安全的国际网络发展的会员国数量	68个会员国	- 12个会员国，其中包括4个非洲国家和1个小岛屿发展中国家	- 10个会员国，其中包括3个非洲国家和1个小岛屿发展中国家



## 有关重大计划II预期成果和相关绩效指标的补充信息

### 预期成果1：会员国增强发展和监测包容性科技与创新政策和知识体系的能力

绩效指标	根据下列方面评估：
1. 得到支持，设计、监测或审查了促进性别平等的包容性科技与创新政策的会员国数量	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 所设计的新的科技与创新政策和研究议程或所审查的现有科技与创新政策和议程</li> <li>- 加强或设立的科技与创新政策方面的培训和研究计划，包括教科文组织教席和网络</li> <li>- 会员国执行的制定科技与创新政策和确定优先事项的新准则</li> <li>- 新的或改善的监测、治理和循证政策制定能力与工具</li> </ul>
2. 得到支持，采用了新的、改进的和促进性别平等的科技与创新政策工具的会员国数量	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 所采用的促进和投资于科技与创新的工具</li> <li>- 全球科学政策工具观察站报告以及关于所使用工具的数据集</li> <li>- 教科文组织科学报告提供的信息</li> <li>- 促进创新与创业的工具</li> <li>- 促进青年参与科技与创新的工具</li> <li>- 所采用的实施科技与创新政策和设计工具的新准则</li> <li>- 在制定科学与创新政策过程中使用的新的性别平等工具</li> <li>- 动员公共和私营部门致力于实现《促进妇女参与科学宣言》各项目标的情况</li> </ul>
3. 利用（包括从性别平等角度利用）教科文组织关于科技与创新系统评估和监测的全球报告的会员国数量	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 国家官方文件援引教科文组织科学报告的情况</li> <li>- 国家官方文件援引工程学报告的情况</li> </ul>
4. 得到支持，强化了，特别是以促进性别平等的方式强化了科学、政策和社会之间联系的会员国数量	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 已有和强化的科学咨询机制和能力</li> <li>- 已有和强化的科学外交机制</li> <li>- 所推进的可持续发展目标相关领域的全球研究议程</li> <li>- 已有的科学普及机制以及加强民间社会参与科学的情况</li> </ul>



## 预期成果2：会员国增强机构和人员创造、传播和应用科技与创新的能力

绩效指标	根据下列方面评估
1. 得到支持，以促进性别平等的方式提高了国际理论物理中心所推动的科研领域内的能力和知识水平的会员国数量	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 所开发的新研究领域</li> <li>- 科学家学术水平的提升情况，按性别分列</li> <li>- 科技信息的获取情况</li> </ul>

## 预期成果3：小岛屿发展中会员国、地方社群和土著人民增强利用本地知识体系并与科学协同增效的能力，以应对可持续发展的各种挑战

绩效指标	根据下列方面评估
1. 通过公民科学和科学教育等手段加强了环境监测和复原力的小岛屿发展中会员国数量	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 加强社区对环境变化包括气候变化的监测的计划</li> <li>- 有关社群和政策制定者共同制定的增强复原力并有助于国家和全球评估的适应性应对措施</li> <li>- 各个社会行为体（青年、非政府组织、科学家、政策制定者）之间的合作水平</li> </ul>
2. 采取措施实施教科文组织关于实施《萨摩亚途径》的小岛屿发展中国家行动计划的小岛屿发展中会员国数量	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 在履行教科文组织的任务过程中所采取的支持小岛屿发展中国家可持续发展和增强复原力的针对性干预措施</li> </ul>
3. 利用、保护地方和土著知识并加强其传承的地方社群、土著群体和会员国数量，重点是撒哈拉以南非洲、小岛屿发展中国家和北极等易受气候影响的地区	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 借助地方和土著的观察结果与知识监测环境变化的社区项目</li> <li>- 地方知识持有人、科学家和决策者对跨学科对话研讨会的参与情况</li> <li>- 妇女作为知识持有人的参与情况</li> <li>- 地方知识持有人加入决策机构和进程的情况</li> <li>- 加强地方知识代际传承的倡议</li> </ul>

**预期成果4：会员国加强地质资源和地质灾害风险管理，争取实现相关的可持续发展目标和具体目标**

绩效指标	根据下列方面评估
1. 得到支持，以促进性别平等的方式增强了国家地质科学能力的会员国数量	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 妇女和青年作为参与者对国际地质科学计划项目的参与程度</li> <li>- 妇女和青年作为领导者对国际地质科学计划项目的参与程度</li> <li>- 国际地质科学计划各个项目组编写的科学文件数量</li> </ul>
2. 得到支持，通过非洲地球科学机构网络增加了地质科学教育、研究和培训的非洲会员国数量	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 成员机构之间的联合行动数量</li> <li>- 成员机构间进行良好做法交流的次数</li> <li>- 非洲女地质科学家的参与程度</li> </ul>
3. 得到支持、通过以促进性别平等的方式预防新的和减少现有的灾害风险，增强了复原力的会员国数量	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 相关科学知识的交流情况</li> <li>- 创建和/或加强的地质灾害早期预警系统</li> <li>- 加固非工程建筑和改进相关政策制定工作的情况</li> <li>- 通过教科文组织认定区域改进风险评估、减缓和社区宣传工作</li> <li>- 制订对重要基础设施的脆弱性评估和减缓行动</li> </ul>

**预期成果5：会员国加强自然资源管理，争取实现与生物多样性和适应气候变化有关的可持续发展目标和具体目标**

绩效指标	根据下列方面评估
1. 得到支持，设立了新的生物圈保护区包括跨界生物圈保护区的会员国数量（尤其是目前还没有生物圈保护区的会员国）	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 申报材料和人与生物圈计划国际协调理事会的决定</li> </ul>
2. 得到支持、使与生物圈保护区相关的奖项更加性别均等的会员国数量	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 获得人与生物圈青年科学家奖（YSA）、卡布斯苏丹奖和米歇尔·巴蒂斯奖（MBA）的男女比例</li> </ul>
3. 得到支持，为改进自然资源管理实施了试点科学项目的会员国数量	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 提交人与生物圈计划国际协调理事会的关于LA实施情况的国家报告</li> <li>- 通过人与生物圈计划青年科学家奖报告宣传的试点项目</li> <li>- 着重介绍所确定的良好做法的科学出版物和政策简报</li> </ul>

绩效指标	根据下列方面评估
4. 得到支持，加深了对人与生物圈计划养护、研究和可持续性原则的认识的会员国数量	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 扩大了人与生物圈界内外会员国之间的交流与知识共享</li> <li>- 各类利益攸关方对实施《人与生物圈计划战略》和《利马行动计划》的参与情况和拨款额</li> </ul>
5. 通过对《教科文组织气候变化行动战略》进行全组织协调等方法，增强了适应气候变化能力的会员国数量	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 会员国给人与生物圈计划国际协调理事会的关于《利马行动计划》行动A1.4的实施情况报告</li> <li>- 作为气候变化观察站有助于增强适应力的教科文组织认定区域</li> <li>- 会员国关于增强适应气候变化能力的报告</li> </ul>

### 预期成果6：会员国将教科文组织认定区域发展成为以包容性综合方法处理可持续发展的环境、经济和社会问题的学习基地

绩效指标	根据下列方面评估：
1. 有效利用教科文组织认定区域作为可持续发展解决方案包括响应弱势群体需求并支持性别平等的绿色、包容经济体的示范地的会员国数量	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 依照《利马行动计划》的要求提交人与生物圈计划国际协调理事会的定期审查报告和其他报告</li> <li>- 提交教科文组织世界地质公园理事会的定期审查报告</li> </ul>
2. 利用生物圈保护区和/或教科文组织世界地质公园作为综合性的适应气候变化和抵御自然灾害能力观察站网络并利用公民科学的会员国数量	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 依照《利马行动计划》的要求提交人与生物圈计划国际协调理事会的报告</li> <li>- 给教科文组织世界地质公园理事会的报告</li> </ul>
3. 设立了跨界区域的会员国数量	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 提交人与生物圈计划国际协调理事会的申报文件和报告</li> <li>- 提交教科文组织世界地质公园理事会的申报文件和报告</li> </ul>

### 预期成果7：会员国加强应对水安全挑战的工作，力争实现与水相关的可持续发展目标和具体目标，以及相关国际水议程上的其他目标

绩效指标	根据下列方面评估：
1. 得到支持，以促进性别平等的方式增强了应对气候变化、与水有关的灾害和缺水的能力的会员国数量	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 所设计和/或实施的包容性、促进性别平等、以科学为基础的战略</li> <li>- 所采用的促进水资源综合管理的创新工具和合作方法</li> <li>- 所制定和/或实施的水合作倡议</li> <li>- 妇女和科学家的参与水平</li> </ul>

绩效指标	根据下列方面评估：
2. 得到支持，以促进性别平等的方式改善了地下水资源包括跨界地下水资源的管理与治理的会员国数量	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 在共有的人类住区合作平台上交流有关知识（最佳案例、指南，等等）的情况</li> <li>- 增强陆地和沿海地区地下水资源对气候变化的适应力</li> <li>- 改进跨界含水层的管理和治理</li> </ul>
3. 得到支持，以促进性别平等的方式加强了人类住区抗灾能力的会员国数量	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 在共有的人类住区合作平台上交流有关知识（最佳案例、指南，等等）的情况</li> </ul>
4. 得到支持，以促进性别平等的方式采用科学方法处理水质问题并采取生态水文学和工程学解决方案的会员国数量	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 所进行的水质评估以及关于废水管理和安全再利用的方法学和案例研究</li> <li>- 设立的生态水文学示范区域和适用的相关指导方针</li> <li>- 国际水文计划水家庭培训的人员（按性别、年龄、机构和国家分列）</li> <li>- 参与政策制定过程的青年和水资源方面青年专业人员团体</li> </ul>

### 预期成果8：会员国通过科学合作，为促进水安全改进政策并提高机构和人员能力

绩效指标	根据下列方面评估：
1. 得到支持，展示了在世界水资源评估计划出版物（世界水资源开展报告、关于可持续发展目标6的综合报告、性别平等与水工具包、移徙与性别和就业，等等）启发下制定的最佳做法和政策的会员国数量	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 世界水资源评估计划收集和发表的案例研究报告</li> <li>- 应用了世界水资源评估计划开发的按性别分列数据和指标方法的会员国</li> </ul>
2. 得到支持，已在各层面加强水教育方法以促进水安全的会员国数量，以及各层面经过培训掌握了解决水安全和实现可持续发展目标与水有关的具体目标的技能的男女人数	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 国际水文计划水家庭培训的人员（按性别、年龄、机构和国家分列）</li> <li>- 参与政策制定过程的青年和水资源方面青年专业人员团体</li> </ul>
3. 到支持，以促进性别平等的方式，尤其是以水资源信息网络系统（IHP-WINS），促进了致力于增强水安全的国际网络发展的会员国数量	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 已设立且在运作的国际水文计划国家委员会</li> <li>- 与水有关的教科文组织教席和第2类中心对实施科研项目或联合活动的贡献</li> <li>- 国际水文计划国家委员会、第2类中心和教科文组织教席的地区会议</li> <li>- 与教科文组织水家庭一道确定和/或执行的地区（分地区）和/或全球实现可持续发展目标6及其他与水有关的具体目标的路线图</li> <li>- 与教科文组织水家庭中各机构的合作水平</li> </ul>

# 政府间海洋学委员会

IOC

# 政府间海洋学委员会

## 政府间海洋学委员会

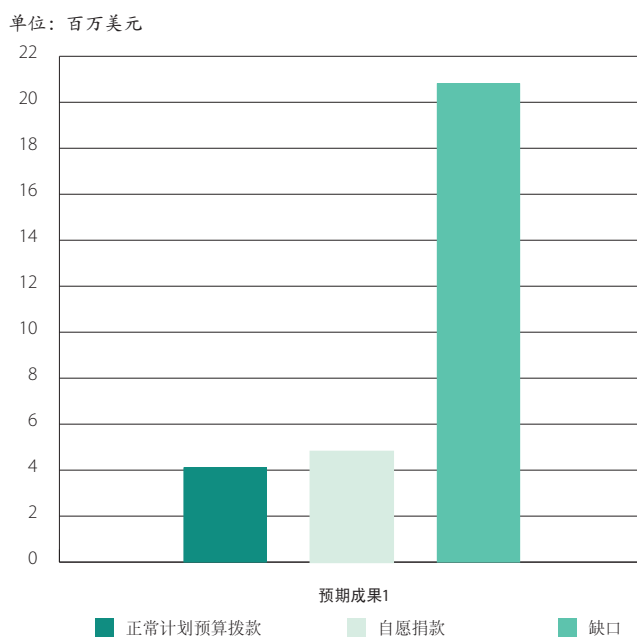
### IOC - 1 基于5.952亿美元正常计划预算拨款的综合预算

工作重点/预期成果	按业务和人事预算分列			按资金来源分列					共计	
	业务预算	人事预算	共计	5.952亿美元正常计划预算拨款 <sup>1</sup>	管理费特别账户	创收基金	自愿捐款	缺口		
	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$	
人事预算		8 487 100	8 487 100	8 487 100	-	-	-	-	8 487 100	
业务预算										
工作 重点 <sup>1</sup>	增进知识和能力，保护和可持续管理海洋与沿海地区	29 694 500	29 694 500	4 121 100	-	-	4 800 000	20 773 400	29 694 500	
预期 成果 <sup>1</sup>	会员国制定并实施以科学为依据的政策，减少面对海洋危害时的脆弱性，全面保护和可持续利用海洋及海洋资源，增强抵御和适应气候变化的能力，争取实现《2030年议程》	29 694 500	29 694 500	4 121 100	-	-	4 800 000	20 773 400	29 694 500	
	业务预算，小计	29 694 500	-	29 694 500	4 121 100	-	-	4 800 000	20 773 400	29 694 500
	政府间海洋学委员会，共计	29 694 500	8 487 100	38 181 600	12 608 200	-	-	4 800 000	20 773 400	38 181 600

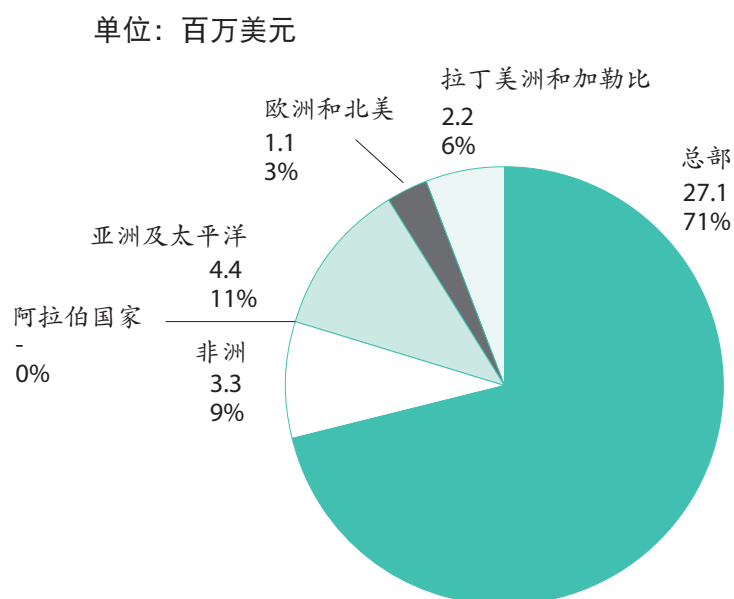
<sup>1</sup> 正常计划预算拨款的资金来自会员国分摊会费和信托基金管理费账户储备金及其他来源的追加拨款。



各项预期成果的业务预算总额  
正常计划预算拨款、自愿捐款和缺口（5.952亿美元正常计划预算拨款）



各地区和总部所有资金的分配比例（人事和业务预算）  
（5.952亿美元正常计划预算拨款）



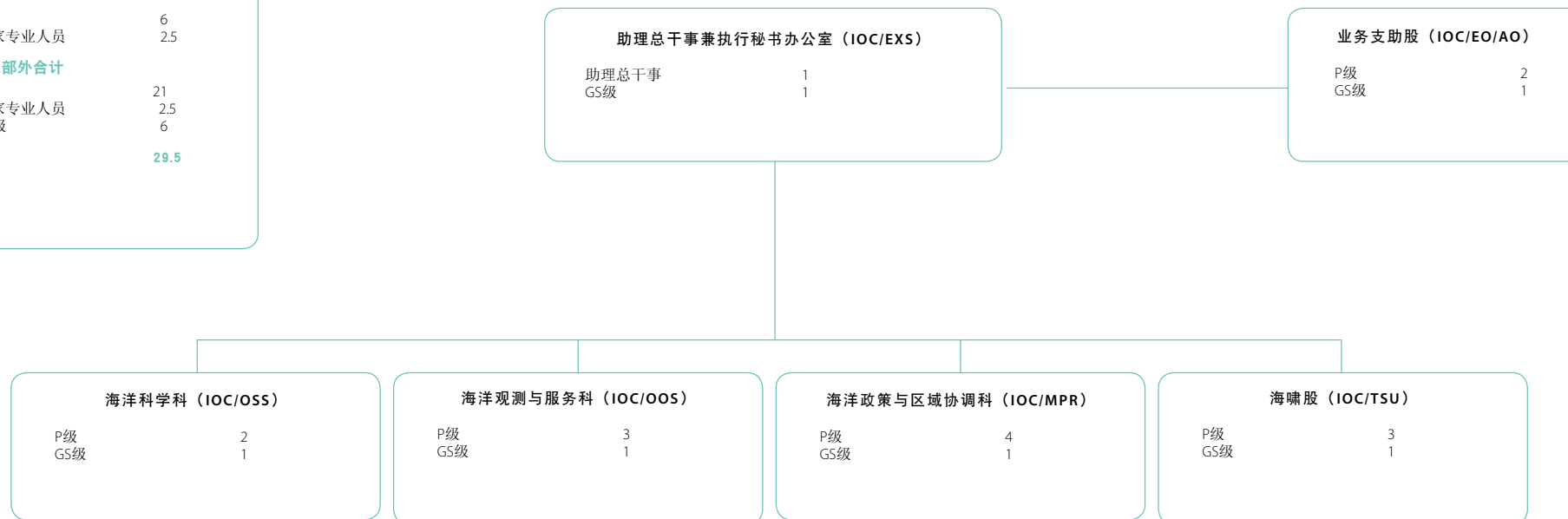
对总体优先事项的出资额

	总体优先事项——非洲		总体优先事项——性别平等	
	百万美元	%	百万美元	%
在业务预算总额内	7.7	26%	1.5	5%

# 政府间海洋学委员会 (IOC) 结构图 (常设职位)

基于5.952亿美元正常计划预算拨款的综合预算

职位合计	
<b>总部</b>	
P级	15
GS级	6
<b>总部外</b>	
P级	6
国家专业人员	2.5
<b>总部/总部外合计</b>	
P级	21
国家专业人员	2.5
GS级	6
<b>共计:</b>	<b>29.5</b>



## 总部外办事处

非洲	
P级	1

亚洲及太平洋	
P级	1
国家专业人员	1.5*

\* 与自然科学部门共用职位

拉丁美洲和加勒比	
P级	1
国家专业人员	1

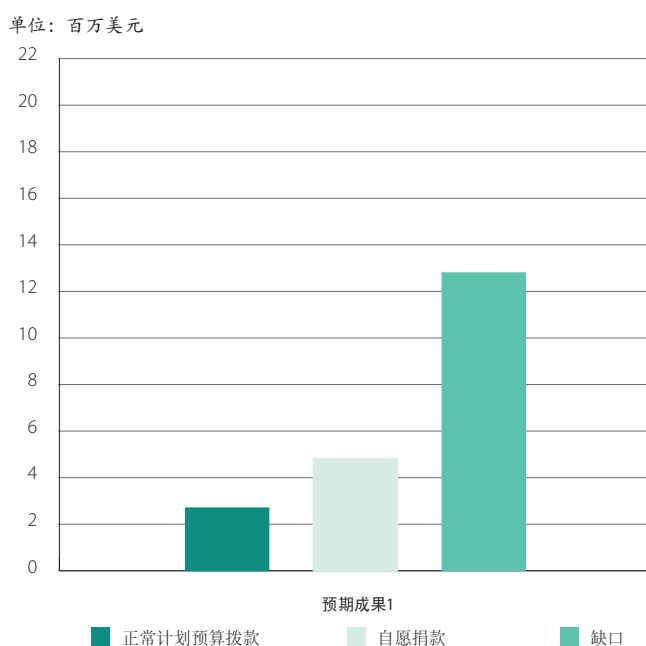
欧洲和北美	
P级	3

## 基于5.18亿美元正常计划预算拨款（支出计划）的综合预算

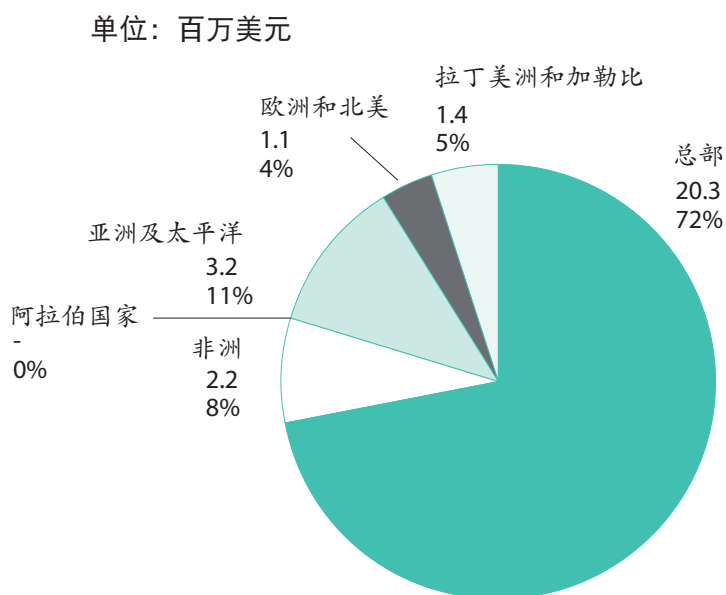
工作重点/预期成果	按业务和人事预算分列			按资金来源分列					共计	
	业务预算	人事预算	共计	5.18亿美元 正常计划预 算拨款 <sup>1</sup>	管理费 特别账户	创收基金	自愿捐款	缺口		
	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$	
人事预算		8 022 200	8 022 200	8 022 200	-	-	-	-	8 022 200	
业务预算										
工作 重点1	增进知识和能力，保护和可持续管 理海洋与沿海地区	20 235 500	20 235 500	2 659 100	-	-	4 800 000	12 776 400	20 235 500	
预期 成果1	会员国制定并实施以科学为依据 的政策，减少面对海洋危害时的 脆弱性，全面保护和可持续利 用海洋及海洋资源，增强抵御和 适应气候变化的能力，争取实现 《2030年议程》	20 235 500	20 235 500	2 659 100		-	4 800 000	12 776 400	20 235 500	
	业务预算，小计	20 235 500	-	20 235 500	2 659 100	-	-	4 800 000	12 776 400	20 235 500
	政府间海洋学委员会，共计	20 235 500	8 022 200	28 257 700	10 681 300	-	-	4 800 000	12 776 400	28 257 700

1 正常计划预算拨款的资金来自会员国分摊会费和信托基金管理费账户储备金的追加拨款。

各项预期成果的业务预算总额  
正常计划预算拨款、自愿捐款和缺口（5.18亿美元正常计划预算拨款）



各地区和总部所有资金的分配比例（人事和业务预算）  
（5.18亿美元正常计划预算拨款）



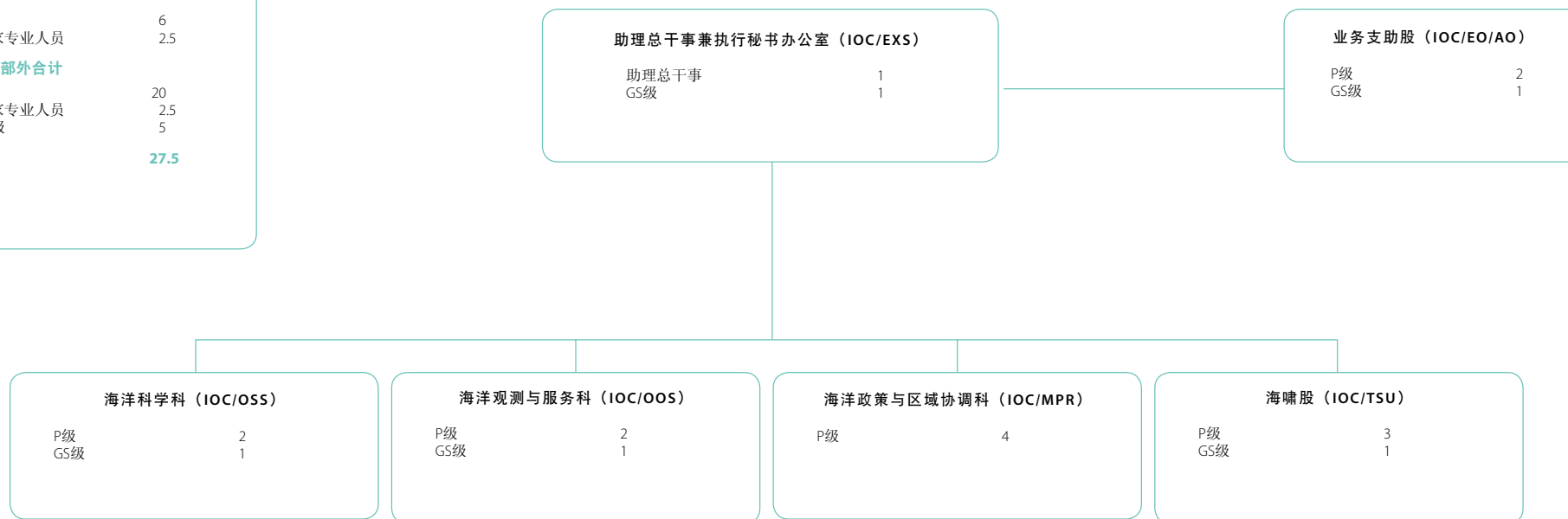
对总体优先事项的出资额

	总体优先事项——非洲		总体优先事项——性别平等	
	百万美元	%	百万美元	%
在业务预算总额内	4.7	23%	0.6	3%

# 政府间海洋学委员会 (IOC) 结构图 (常设职位)

基于5.18亿美元正常计划预算拨款 (支出计划) 的综合预算

职位合计	
<b>总部</b>	
P级	14
GS级	5
<b>总部外</b>	
P级	6
国家专业人员	2.5
<b>总部/总部外合计</b>	
P级	20
国家专业人员	2.5
GS级	5
<b>共计:</b>	<b>27.5</b>



## 总部外办事处

非洲	
P级	1

亚洲及太平洋	
P级	1
国家专业人员	1.5*
* 与自然科学部门共用职位	

拉丁美洲和加勒比	
P级	1
国家专业人员	1

欧洲和北美	
P级	3

# 政府间海洋学委员会（IOC）

## 03000 大会关于政府间海洋学委员会的第39 C/24号决议

大会，

认识到政府间海洋学委员会（IOC）作为教科文组织内具有职能自主权的机构的重要作用，即促进国际合作并协调研究、服务和能力建设计划，以增进对海洋及沿海地区特性和资源的了解，并将这些知识运用到提高管理水平、可持续发展、海洋环境保护及会员国的决策工作中，

忆及海委会2018–2021年行动计划有助于实现教科文组织《2014–2021年中期战略》中的下列两项战略性目标（它们已被融入海委会2014–2021年中期战略）：

**战略性目标4：在国家、地区和全球层面加强科技与创新体系和政策**

**战略性目标5：促进国际科学合作，应对可持续发展的主要挑战**

还忆及按照海委会2014–2021年中期战略以及海委会大会第XXVIII-3号决议，海委会的行动计划侧重于下列四个专题计划领域（高层次目标），尤其注重确保所有会员国都有能力达到这些目标：

- (i) 确保健康的海洋生态系统和维持生态系统服务；
- (ii) 对海啸等海洋危害进行有效早期预警；
- (iii) 增强抵御和适应气候变化及气候多变的能力；
- (iv) 增进关于新生问题的知识；

并由下列职能的概念框架支持：

- A. 促进海洋研究，从而深化对海洋和海岸过程以及人类对它们的影响的认识（海洋研究）；
- B. 维持、加强和整合全球海洋观测、数据和信息系统（观测系统与数据管理）；



- C. 开发早期预警系统并开展备灾工作，以减轻发生海啸和其他海洋相关危害的风险（早期预警和服务）；
  - D. 支持评估和宣传，以加强科学与政策之间的联系（政策评估和宣传）；
  - E. 通过共享知识库及改善地区合作，加强海洋治理（可持续的管理和治理）；
  - F. 作为一项横向职能，增强机构在上述所有职能领域的的能力（能力建设）；
1. 要求海委会理事机构在批准海委会2018–2019年计划与预算时，按照1999年11月16日第30 C/22号决议通过后生效的海委会章程和本决议：
    - (a) 在2018–2019年期间，围绕上述两个战略性目标和一个工作重点，实施海委会的行动计划，尤其侧重非洲、性别平等、最不发达国家、小岛屿发展中国家、青年和包括土著人民在内的最弱势社会群体，支持实现海委会执行理事会第EC-XLIX.2号决议通过的下列预期成果：
    - (b) 在实施海委会的行动计划时，还应借助南南合作与北南南合作，将其作为实施计划的方式，并在制定计划的各个阶段继续发展与民间社会、私营部门、联合国系统各组织和其他国际组织的伙伴关系，以便实现海委会的高层次目标，与海委会章程规定的其宗旨和职能保持一致；
    - (c) 实施本决议授权的各项活动，同时充分实现非洲和性别平等两个总体优先事项涉及海委会主管领域的总体目标；
  2. 授权总干事为此为2018–2019年划拨包括各种资金来源的综合预算38 181 600美元；
  3. 要求总干事在法定报告中定期向理事机构汇报下列预期成果的实现情况：

### **工作重点1：增进知识和能力，保护和可持续管理海洋与沿海地区**

- (1) 会员国制定并实施以科学为依据的政策，减少面对海洋危害时的脆弱性，全面保护和可持续利用海洋及海洋资源，增强抵御和适应气候变化的能力，争取实现《2030年议程》；
4. 呼吁会员国、国际组织、捐助机构、基金会和私营部门向海委会提供或继续提供支持，使其能够实施并扩大本决议中规定的活动。

# 政府间海洋学委员会 (IOC)

03001

近年来，全球环境治理领域发生重大变化，其中的海洋问题极为令人瞩目且敏感。这些年来，教科文组织政府间海洋学委员会（“海委会”）的相关性和影响力经受了一定程度的考验。教科文组织及其海委会积极参与里约+20会议（2012年）及后续活动，有力地推动了关于海洋的独立可持续发展目标14的通过。可持续发展目标14（保护和可持续利用海洋和海洋资源以促进可持续发展）承认海洋科学和海委会的标准制定工作为应对关于海洋可持续性的所有挑战以及这一问题的各个方面（例如污染、海洋酸化、渔业、沿海地区的生计）作出了重要贡献。海委会在这项认可的基础上全力履行作为促进全球海洋科学合作的联合国牵头机制的职责。

联合国大会（联大）第七十二届会议在关于海洋和海洋法的总括性决议有关海洋科学的第十一部分中决定宣布：

“联合国海洋科学促进可持续发展十年的十年期间从2021年1月1日开始，并呼吁政府间海洋学委员会与会员国、专门机构、基金、方案和机构以及其他政府间组织、非政府组织和有关利益攸关方协商，为这个十年编写执行计划。”

03002

联大的这一决定是教科文组织海委会历时两年的准备工作的结晶，期间，针对海洋科学十年配合落实《2030年议程》的概念和潜在价值问题，征求了会员国和其他相关方的意见。2018–2020年将侧重于编制十年执行计划。

03003

根据海委会执行理事会在2016年6月通过的EC-XLIX.2号决议，海委会的工作将力争实现如下成果：“会员国制定并实施以科学为依据的政策，减少面对海洋危害时的脆弱性，全面保护和可持续利用海洋及海洋资源，增强抵御和适应气候变化的能力，争取实现《2030年议程》。”

03004

根据海委会中期战略和海委会大会第XXVIII-3号决议，海委会在2018–2021年的四年期间将重点在以下四个专题计划领域开展工作，并且特别注重确保海委会所有成员国均有能力实现各自的目标。下文简要说明这四个领域。

## 确保健康的海洋生态系统和维持生态系统服务

03005

为按适当的时间尺度和分辨率产生有关海洋生态系统功能的知识，必须要开展能力建设，设立由全球统一管理并加以质量控制的知识库。海委会在这个领域的工作将包括：协调关于海洋生态系统健康状况的重要研究；扩大海洋观测系统，增设生物学和生态系统变量；着力加强现有的全球数据和信息中心网络，同时重视数据/信息产品/服务的开发；促进不间断地监测已确定的指标；支持世界海洋评估和其他相关程序；开展能力建设，确保在海洋管理问题上实现科学与政策的紧密联系。

## 对海啸等海洋危害进行有效早期预警

**03006** 海委会在这这方面的工作将继续着重关注四个领域：（i）支持对于地区统一的海啸预警系统实施政府间协调；（ii）加强地区海啸信息中心的工作，这些中心为编制教育和备灾材料起到了信息交流站的作用；（iii）开展有针对性的能力建设（CD）和技术援助，让会员国能够在多危害框架内开展备灾和宣传工作；（iv）支持使能研究和政策制定工作，改进与海啸和海洋有关的预警系统和备灾工作。

## 增强抵御和适应气候变化及气候多变的能力

**03007** 海委会解决这一问题将借助以科学为基础的服务及适应和减缓战略，并开展下列一整套活动：

- 首先建立一个海洋观测系统，用以持续监测重要的全球气候尺度（物理学和海洋碳汇），在提供沿海地区适应气候变化、应对气候变化和海洋酸化给海洋及沿海生态系统造成的影响所需当地信息方面做好准备并增强相关能力，将该系统与根据全球标准和最佳做法建立的数据管理系统相连接；
- 协调那些增进对于气候系统的认识并改善对于气候多变性和气候变化的预测的海洋气候研究，建立关于相互关联的海洋生态系统变化和适应战略的知识库；
- 在全球气候服务框架内开展合作，为海委会及其他评估进程提供依据；
- 运用科学知识改善各地区对于气候适应和减缓战略的管理及治理，通过示范项目和共享工具增强能力。

## 增进关于新生问题的知识

**03008** 出现了大量新生环境问题，例如新型污染物、入侵物种、海洋可再生能源、扩大和深入利用海洋资源、以及人类海洋活动的累积效应。海委会的工作将着重于完善人们对于海洋包括深海正在出现的各种机会和变化的认识。要制定和推广有科学依据的海洋经济/蓝色增长可持续原则，务必要持续协调围绕这些问题开展的科学研究工作，针对这些问题提出呼吁，并将呼吁传达给政策。




政府间海洋学委员会 “增进知识和能力，保护和可持续管理海洋与沿海地区”	
37 C/4战略性目标	<p><b>战略性目标5:</b> 促进国际科学合作，应对可持续发展的主要挑战</p> <p><b>战略性目标4:</b> 在国家、地区和全球层面加强科技与创新体系和政策</p>
海委会39 C/5预期成果 (2016年6月由海委会理事会批准)	会员国制定并实施以科学为依据的政策，减少面对海洋危害时的脆弱性，全面保护和可持续利用海洋及海洋资源，增强抵御和适应气候变化的能力，争取实现《2030年议程》
拟议专题领域	<p><b>1.确保健康的海洋生态系统和维持生态系统服务</b> (可持续发展目标14，以及可持续发展目标2、4、6、8、12、14和15)</p> <p><b>2.对海啸等海洋危害进行有效早期预警</b> (可持续发展目标11、13、1、2和3)</p> <p><b>3.增强抵御和适应气候变化及气候多变的能力</b> (可持续发展目标14、13、1、2和11)</p> <p><b>4.增进关于新生问题的知识</b> (可持续发展目标14、13和9)</p> <p>由机构能力建设(CD)提供支持，作为一项横向职能，重点关注非洲和性别平等两个总体优先事项(符合可持续发展目标5的具体目标5.5)以及小岛屿发展中国家(以上各项可持续发展目标)</p>

## 支持会员国实施《2030年议程》和其他与海洋有关的全球议程

**03009** 关于《2030年议程》的联合国大会第70/1号决议认识到“目标的整体性和它们之间的相互关联”。需要诸如海委会的政府间机构和机制支持对可持续发展目标的进展，包括对海洋及其在减缓和适应气候变化中的作用等贯穿不同领域的问题，进行专题审查，具体方法是促使“所有相关利益攸关方参与，并尽可能地融入和配合高级别政治论坛的周期”。海委会的工作方法完全符合上述认识和需要。

**03010** 与《2030年议程》相关的目标十分广泛，海委会具备相关专业知识，在监测和评估相关可持续发展目标之具体目标的落实进展方面，可以发挥强大的协调作用。因此，海委会已被确定为可持续发展目标14框架中关于海洋酸化(14.3)和海洋科学能力(14.a)具体目标的“托管机构”以及侧重于海洋污染(14.1)和生态系统管理(14.2)具体目标的关键技术伙伴。除可持续发展目标14外，大部分可持续发展目标都有赖于海洋，特别是目标2(粮食安全和改善营养状况)、目标4(终身学习机会)、目标8(经济增长和生产性就业)、目标11(有抵御灾害能力和可持续的城市)、和目标13(气候变化)。下表形象地表明海委会各专题领域对所有可持续发展目标的相关性，并按可持续发展目标14的具体目标详细分类。应该指出，海委会所有计划及其预期成果均有助于实现关于消除贫困的可持续发展目标1和关于减少不平等的目标10。

## 海委会对实施《2030年议程》的贡献示意表

政府间海洋学委员会 (IOC)		 SDG 1	 SDG 2	 SDG 3	 SDG 4	 SDG 5	 SDG 6	 SDG 7	 SDG 8	 SDG 9	 SDG 10	 SDG 11	 SDG 12	 SDG 13	 SDG 14	 SDG 15	 SDG 16	 SDG 17
海委会专题领域和预期成果	1. 确保健康的海洋生态系统和维持生态系统服务 海委会—预期成果		2.4		4.7		6.5		8.4				12.2		14.1 14.2 14.3 14.5 14.7 14.a 14.c	15.5		
	2. 对海啸等海洋危害进行有效早期预警 海委会—预期成果	1.5	2.4	3.9 3.d								11.b		13.1 13.3				
	3. 增强抵御和适应气候变化及气候多变的能力 海委会—预期成果	1.5	2.4										11.b	13.1 13.2 13.3 13.b	14.2 14.3			
	4. 增进关于新生问题的知识 海委会—预期成果								9.5					13.3	14.3 14.5 14.a			
	5. 能力建设 (横向专题领域) 海委会—预期成果	1.5		3.9 3.d	4.7	5.5	6.5		8.4	9.5			11.b	12.2 12.8 12.a	13.1 13.2 13.3 13.b	14.1 14.2 14.3 14.5 14.7 14.a 14.c	15.5	

**03011** 海委会可以通过自身的地区计划和全球倡议，推动可持续发展目标的落实和报告工作，例如海委会的《全球海洋科学报告》（GOSR）以及由国际海洋数据和信息交换委员会旗下各国海洋数据中心构成的全球网络。

**03012** 海洋的作用在联合国气候变化框架公约缔约方会议最近三次会议期间受到更多关注，但在关于气候变化的辩论中尚未得到充分承认。不过，国际社会现已就全球综合性气候机制达成共识，这为教科文组织及其海委会参与并推动《巴黎气候变化协定》的实施进程创造了条件。现已明确认识到系统性观测对于增进气候科学知识和支持决策至关重要，因此海委会参与气候变化制度的主要途径将继续是，通过全球海洋观测系统（GOOS）为全球气候观测系统（GCOS）作出海洋观测贡献，以及通过世界气候研究计划及其自身的科学计划为政府间气候变化专门委员会（IPCC）作出科学贡献。海委会今后的相关性取决于它能否动员会员国并与科学界及民间社会合作，在《联合国气候变化框架公约》缔约方大会下一次会议期间强调海洋与气候之间的关联。政府间气候变化专门委员会不久前决定发布一份关于海洋和冰冻圈的专题报告，海委会可借此机会作为联合国在全球海洋观测领域的牵头机构，利用气候问题各方面工作的重要数据和信息来源作出贡献。在这方面，海委会通过海洋学和海洋气象学联合技术委员会（JCOMM，由两个联合国机构联合组成的独特委员会），以及通过共同主办世界气候研究计划（专注气候知识、预测和研究应用的主要国际研究机构），与世界气象组织开展合作是非常重要的。



**03013**

2014年《小岛屿发展中国家快速行动方式》（萨摩亚途径）着重指出海平面上升的巨大风险以及气候变化带来的其他不利影响，并强调自然灾害的影响以及沿海和海洋生态系统的退化已经影响到小岛屿发展中国家的发展前景。《萨摩亚途径》要求国际社会更加重视极端天气事件、海平面上升、海岸侵蚀和海洋酸化问题，敦促为适应气候变化提供更多的技术、财政和能力建设支持，并要求提供援助以改善岛屿系统的基准监测工作。海委会在参与支持小岛屿发展中国家时将以会员国2016年6月根据《萨摩亚途径》通过的海委会小岛屿发展中国家行动计划和战略为指导，同时格外重视增强以下几个方面的小岛屿发展中国家行动：海啸早期预警系统，培养小岛屿发展中国家的海洋科学和技术能力，以及扩大在评估海洋酸化影响方面的合作。

**03014**

《2015–2030年仙台减少灾害风险框架》强调国际、地区、分地区和跨境合作，要求采取广泛且更加以人为本的防范方法应对灾害风险，并提出了七项全球目标，其中之一是需要到2030年大幅增加对于发展中国家的援助，以补充其国家行动，确保其能够进入多种危害预警系统并获取灾害风险信息 and 评估结果。海委会目前利用极为有限的预算协调着价值数亿美元的全球海啸预警系统，这项工作得到了在所有海啸多发地区设置的四个地区海啸预警系统的支持。海委会的危害预警系统与《仙台减少灾害风险框架》保持高度一致，并对小岛屿发展中国家和低海拔沿海国家有着很强的针对性。海委会将继续以持续观测及数据和信息管理为支撑发展各种相关服务，满足各国政府及广大公众对于预警和减缓各种沿海危害的需求，其中包括海啸、极端海浪情况和洪涝灾害、有害藻华以及海洋污染事件。通过全球海平面观测系统（GLOSS）监测海平面上升情况便是一例。

**03015**

关于利用全球评估和科学信息完善政策，海委会的比较优势在于作为政府间框架享有独特地位，可以通过合作行动推动研究，发现新的科学问题。海委会海洋科学计划的重点是协助其会员国应对脱氧作用、气候变化、浮游植物的全球趋势、以及“蓝碳”等新问题，同时在海洋酸化、海洋生态时间序列、海洋污染（包括塑料和塑料微粒污染）、营养物质富集以及有害藻华等问题的研究协调方面继续起到牵头作用。海委会将以此为全球科学与政策互动进程作出重要贡献，例如第二次联合国全球海洋评估（WOA-II）以及生物多样性和生态系统服务政府间科学政策平台（IPBES）。

**03016**

全球和地区海洋评估还将依托海委会国际海洋数据和信息交换委员会（IODE）、海洋生物地理信息系统（OBIS）及其遍布世界各地的数据和信息中心网络来开展。国际海洋数据和信息交换委员会是专职负责国际海洋数据交流工作的唯一组织框架，而海洋生物地理信息系统则是全球一流的海洋生物多样性数据库，有助于实现至少20项联合国生物多样性目标。要培养必要的能力以及建立由全球统一管理并实施质量控制的知识库，上述两个机构不可或缺。

**03017**

海委会是联合国在海洋空间规划发展方面的公认牵头机构——超过40个国家采纳了海委会的海洋管理指导方针就是证明，海委会将继续发挥这一作用。通过沿海地区综合管理计划，海委会将与其他联合国伙伴密切合作，向参与全球环境基金大型海洋生态系统17个地区项目（主要在发展中国家实施）的会员国提供技术支持，并将在国家和地区层面就生态系统管理问题开发新的工具和开展能力建设。

**03018**

海委会将推动根据《联合国海洋法公约》（UNCLOS）制定一部有关保护和可持续利用国家管辖范围以外区域（公海和“区域”）海洋生物多样性的、具有法律约束力的新文书，或将于2020年通过。这部文书主要涉及海洋科学研究、能力建设和海洋技术转让。



## 总体优先事项——非洲

**03019** 非洲联盟的《2063年议程》承认“非洲的蓝色经济将成为非洲大陆变革与增长的一大推手，促进海洋和水生生物技术知识发展、整个非洲航运业增长、海河湖运输和渔业发展以及深海矿藏及其他资源的开采与选矿。”非洲联盟还通过了《2050年非洲综合海洋战略》（AIMS2050），其中概要说明应当实施哪些行动来使非洲海洋产出更多财富，特别是要以环境上可持续的安全方式发展繁荣的可持续蓝色经济。《2050年非洲综合海洋战略》和可持续发展目标都特别承认教科文组织/海委会在促进科学研究、能力建设和海洋科学技术转让方面的作用。

**03020** 海委会的非洲及邻近岛屿国家分委员会（IOCAFRICA）对制定和实施在非洲培养具有海洋科学素养的公民的举措工作进行了协调，这些举措针对社会所有部门，促进了海洋科学家、教育工作者、政策制定者和私营部门等其他利益攸关方之间的合作。

**03021** 在下一个四年期，设在教科文组织内罗毕办事处的海委会非洲及邻近岛屿国家分委员会秘书处将和教育部门合作，与教科文组织威尼斯办事处共同为该地区重点开发一项示范项目。这项与非洲优先相关的跨部门举措的主要目标是：(i) 针对不同类型的用户，特别是资源管理者、研究和学术机构以及地区和国际计划，提供科学信息，以促进海洋和沿海环境及资源的综合管理；(ii) 发展和加强科学界与政府、地区和国际机构与计划（包括联合国机构和非政府组织）以及海洋科研成果的其他潜在使用者（包括公众）之间的联系；(iii) 在非洲提高海洋科学与政策之间的联系。

**03022** 海委会将从其正常计划中划拨适当财政和人力资源，如有必要，还将寻求预算外资金，以便制定和实施上述重要举措。海委会将通过其非洲及邻近岛屿国家分委员会，充分利用它在非洲的总部外机构，同时深化与地区经济共同体的协作，并参与相关的联合国专题小组（即地区协调机制），以确定重点开展机构能力建设的战略性项目和计划。

## 总体优先事项——性别平等

**03023** 海委会将继续实施本组织的性别平等总体优先事项，特别是通过2017年6月在联合国海洋大会发布的《全球海洋科学报告》所提供的信息。该报告以按性别分列的方式概要介绍了海洋科学各领域研究人员的分布情况。这些数据将作为基准，用于制定重要的双年度绩效指标和海委会在下一个四年期对可持续发展目标5、具体目标5.5的支持工作的具体目标。

**03024** 海洋科学领域的国际网络是促进全球，特别是小岛屿发展中国家、发展中国家和非洲海洋研究的重要因素。在下一个四年期，将拟定一系列综合行动，鼓励海委会各网络的领导层和成员实现性别平等。

## 跨部门合作

- 03025** 在跨部门合作方面，海委会积极推动由自然科学部门在减少灾害风险、小岛屿发展中国家和气候变化领域协调的全组织合作。除了这一合作以及与国际水文计划和文化部门分别在水资源综合管理和海洋空间规划方面的长久密切合作，还将努力加强与社会科学及人文科学部门在伦理与海洋方面的合作。还将邀请教科文组织各部门为海委会负责协调的联合国海洋科学促进可持续发展十年作出贡献。
- 03026** 此外，还将在地区一级，特别是在非洲开展跨部门行动，详见上文“总体优先事项——非洲”一节。

## 计划执行

### 伙伴关系

- 03027** 海委会计划进一步加强和扩大伙伴关系，办法是通过地区和其他附属机构加强与非政府组织、地区科学组织、从业者和公众的联系。为此，海委会需要实施有效率且因地制宜的传播战略，使其能够充分展示自身工作的影响力。鉴于海洋和海洋事务推动多种社会经济活动，海委会将与会员国及国际经济机构合作，在向相关利益攸关方展示海洋活动对于国家经济和增长的重要意义方面争取获得它们的支持。在普及海洋知识的问题上，海委会必须进一步重申其在科学界与决策界之间的调解斡旋作用。在联合国海洋网络范围内，海委会将与环境署、粮农组织和气象组织等其他成员合作，共同制定“有利于可持续发展目标的活动”。在联合国海洋科学促进可持续发展十年的背景下，海委会将促进跨部门联合行动的开展，配合落实《2030年议程》《联合国仙台减少灾害风险框架（2015–2030年）》《小岛屿发展中国家行动计划》以及联合国气候变化框架公约缔约方会议进程等，最大程度地发挥教科文组织在跨学科综合方法上的比较优势来解决这些重要的社会问题。

### 资源筹集

- 03028** 为了确保为其核心活动筹集足够的资金，海委会将以更具战略性的方式参与预算外项目或服务提供方面的管理和协调工作。海委会的目标是开发海洋学核心系统，这是一项充满挑战的工作，需要持续和专注的努力，但与此同时世界上有许多其他组织在利用海洋数据和观测产出提高自身影响力的产品。因此，有时难以向主要利益攸关方和供资方解释海委会在信息交付进程中的上游作用，向公众解释则更难。为了取得成功，海委会将仔细选择筹资目标并为其排列优先次序，还将制定一项有效率、因地制宜且卓有成效的传播战略，以便实现其总体组织目标，与相关利益攸关方开展有效合作，并展示其工作的影响力。
- 03029** 作为这项工作以及全组织资源筹集战略的一部分，海委会将在C/5获得批准后通过双边和集体捐助方磋商的形式与其资源伙伴进一步联络，最终形成有序的筹资对话，共同努力解决各种资金需求。
- 03030** 在这一背景下，将想方设法使海委会的现有捐助群体多样化，与资源伙伴建立更加长期、可预测的安排。还将着力确保更为灵活、不严格指定用途的资金比例越来越高。

## 计划的可持续性

**03031** 对海委会工作与能力的需求量很大，39 C/5调查问卷的答复再次证实了这一点，半数以上作出答复的会员国将可持续发展目标14（海洋）和可持续发展目标13（气候变化）列入需要最优先处理的五个优先事项。在这种情况下，海委会开展了一次广泛的摸底调查，并将其主要任务和核心职能同新的国际战略框架及海委会2018–2021年计划与预算草案建议相联系。摸底调查还以海委会理事机构商定的优先事项和指导方针为基础，包括2016年6月海委会执行理事会第四十九届会议对以下方面的审查：《战略性成果报告》、执行路线图《海委会未来发展》、以及教科文组织外聘审计员在关于2016年4月对海委会所进行审计的报告中提出的建议。这些战略审查和建议实施工作能够提升海委会的形象，彰显其在以下领域肩负的独特的核心任务：长期持续观测以及相关数据和信息管理、沿海危害早期预警系统、能力建设、海洋科学研究、海洋技术转让、科学与政策互动，以及将全球优先事项与地区及国家优先事项相结合。

**03032** 为了应对地球在今后数十年中要面对的多重挑战，海洋及其资源被日益认为是不可或缺的。这一点最近在2014–2015年通过的各项国际协定的制定工作中有所体现，海洋问题在这些协定中备受瞩目，高度敏感。这些年来，教科文组织海委会的相关性、影响力和稳定性经受了一定程度的考验。证据表明，海委会为联合国大会通过可持续发展目标（《2030年议程》），特别是关于海洋的独立目标14作出了强有力的贡献，《联合国气候变化框架公约2015年巴黎气候问题协定》《仙台减少灾害风险框架》和《萨摩亚途径》均承认海洋的作用，凡此种种都令人信服地表明，海委会正走在促成解决与海洋相关的当代重大挑战的正确道路上。外聘审计员在其报告（200 EX/20.INF.2）中强调指出了海委会“这种积极的，有时十分超前的作用。”

**03033** 联合国大会（联大）第七十二届会议宣布了由海委会负责协调的联合国海洋科学促进可持续发展十年，这是两年努力的结晶，也是对海委会作用和价值的又一次认可。它标志着海洋科学和海洋观测对于从信息资料上推动《2030年议程》以及更大范围的全球海洋议程的实施具有极为重要的作用。

**03034** 与此同时，众所周知，教科文组织遭受的财务危机对海委会造成重大影响。海委会不仅正常预算遭到削减，还损失了原本为海委会全球计划提供坚实资金基础的广泛自愿捐款。在过去三个双年度期间，为了尽可能保存计划实施能力，海委会大幅削减其人事、行政和协调费用，导致出现“长期人员不足”的局面（200 EX/20.INF.2）。海委会的预算尽管最近在38 C/5批准本中有所增加，但也仅占教科文组织总预算的1.96%，可会员国对海委会实施工作的期望和要求却在持续增长。在对39 C/5初步建议的评论中，大部分会员国（近三分之二）将海委会在其主管专题领域的相关性和比较优势评为“高”（200 EX/13 Part I）。

**03035** 然而此时，我们即将开始第四个预算紧缺的双年度，海委会的执行能力正面临威胁。海委会的秘书处极小，却肩负监督计划实施工作以及向专家组和海委会理事机构提供秘书处支持的任务，还必须响应教科文组织对计划监督、治理和报告的要求。秘书处的现有规模与海委会的活动范围不匹配，这是正常计划执行面临的主要风险。教科文组织外聘审计员对这一问题的描述十分贴切：“海委会正处在一个十字路口。它必须从2011年财务危机的冲击当中复苏，同时又要面对近来气候变化、可持续发展和海洋空间方面的国际发展所带来的重大挑战。”海委会在联合国海洋科学促进可持续发展十年筹备工作中的协调作用意味着新增许多工作量，对秘书处的压力进一步增加。

03036

鉴于上述背景，预算缩减影响了秘书处和海委会理事机构（包括地区和技术附属机构）履行最低法定义务和向会员国提供核心服务的能力。

03037

预算缩减还损害了教科文组织发挥通过海委会赋予本组织的牵头作用，特别是在可持续发展目标14的相关方面。海委会正在与相关联合国机构积极合作，为制定可持续发展目标14的具体目标的绩效指标提供指导。教科文组织海委会被指定为可持续发展目标14下两项具体目标的监管机构，分别是应对海洋酸化的影响以及为会员国开展海洋能力建设。这些责任对计划具有直接影响，需要在海委会下建立新的全球监测框架，以便收集、总结、评估和报告各国就可持续发展目标14提供的相关数据。海委会还深度参与联合国在其海洋法公约下建立关于在国家管辖范围以外区域保护海洋生物多样性的新法律制度的进程，为其提供信息。海委会海洋生物地理信息系统（OBIS）是世界一流的海洋生物多样性数据库，有助于实现20项联合国生物多样性具体目标中的至少2项。

03038

海委会对所有四个海啸多发海洋区域的地区海啸预警系统进行协调。提高认识和教育，包括定期举行海啸预警演习，是海啸预警系统的重要组成部分。海委会的这项工作对2015年3月仙台会议通过的《联合国减少灾害风险框架》作出了强有力的贡献。海委会还利用极为有限的预算协调着价值数亿美元的全球海啸预警系统。

03039

现已明确认识到系统性观测对加强与气候有关的科学知识和支持决策至关重要，因此海委会参与气候变化制度的主要途径是通过系统性海洋观测以及对政府间气候变化专门委员会（IPCC）评估所做的科学贡献。系统性海洋观测对全球气候观测系统（GCOS）的贡献通过全球海洋观测系统（GOOS）来协调，与会员国合作，由其每年提供10–20亿美元的投资，用以向所有人提供共享的系统性海洋观测，应对全球气候问题，提供业务化海洋服务，并越来越多地应对海洋健康在不断增长的人类压力之下所面临的气候变化等威胁。政府间气候变化专门委员会不久前决定发布一份关于气候变化、冰冻圈和海洋的专题报告，海委会可借此机会作为全球海洋观测领域的联合国牵头机构，利用气候问题各方面工作的重要数据和信息来源作出贡献。在海委会中，数据和信息管理是通过国际海洋数据和信息交换委员会（IODE）计划实现的。

03040

会员国和本组织外聘审计员可以并且有充分理由质疑这些活动的可持续性，以及教科文组织通过其海委会充分应对全球和地区挑战的能力。如果下一个双年度仍被削减，海委会将无法加强其地区影响或落实其《2015–2021年能力发展战略》。

03041

过去3个双年度期间，预算方面遭遇困难，海委会一直面对同样的重大挑战，需要在维持核心业务活动和确保履行海委会在海洋科学和海洋技术转让方面的核心任务之间保持平衡。与此同时，会员国继续对海洋科学和海洋观测基础设施作出大量投入。如果海委会因为财务限制没能利用这一点协调全球海洋观测系统并为世界海洋评估提供数据流，将会导致其丧失领导地位，对海洋学和海洋科学都会造成严重损害。在海洋学中（与许多其他地质科学领域相同）存在一股（在地方、地区和全球层面）开发持续观测系统的潮流。如果要求海委会和教科文组织有效发展海洋科学、服务及能力建设，我们必须确保应对持续海洋观测和业务化海洋学的机构，即海委会秘书处，能够获得充分支持，还要确保这些责任不会被交给其他组织。不保持在这些领域的合法引领作用，我们便无法名正言顺地在这些领域开展能力建设活动，因为我们失去了与有关社区的联系。在会员国特别需要技术援助和技术转让以便帮助实现它们在《2030年议程》和其他海洋相关公约下的目标之时，这种平衡行为从长远看是不可持续的，而且会使我们的大部分能力建设活动的资金来源转为极不稳定的预算外财源。



03042

尽管上述潜在核心问题仍将继续存在，需要予以解决，但总干事克服一切困难，为保护海委会预算创造了最低限度的喘息空间，使海委会得以解决加勒比海地区小岛屿发展中国家翘首企盼的加勒比海啸信息中心（CTIC）最为紧迫的人事问题，并巩固海洋政策和地区协调部门的人事安排，从而提高可持续发展目标使命的计划执行能力。主要关注重点是制定一项有针对性的能力建设计划，为会员国，特别是小岛屿发展中国家、最不发达国家和非洲国家提供支持，具体采用如下手段：(i) 以海委会《全球海洋科学报告》为依据，评估实施可持续发展目标14所需的能力；(ii) 加强国家统计和数据管理能力，改进海洋相关具体目标的国家报告机制；(iii) 通过海委会地区分委员会建立地区平台，促进海洋技术转让。然而，2017年必须再裁减海委会业务支助股的一个G级职位，才有可能实现这种增强。如此一来，海委会/执行办公室/行政股（IOC/EO/AO）的人事安排将减至2个职位，又会进一步增加总部四个P5级部门主管的报告和管理负担。

03043

海委会将继续依靠现有力量履行所确定的职能和计划，以极少的经费调动会员国每年对海洋科学、观测、数据系统以及向社会提供海洋相关信息方面投入的数十亿美元。为尽可能扩大海委会的影响和争取实现《2030年议程》以及联合国海洋科学十年的实施工作，海委会将根据如下方针调整计划和资源的重心：(i) 培养能力，安排创新和学习，促进转让海洋技术；(ii) 为各国提供规范支持，用以确立、实施、监测和汇报关于海洋问题的可持续发展目标14及其相关具体目标；(iii) 提供有科学依据的政策建议，促进实施海洋统筹治理和管理；(iv) 最大限度地发挥海委会的召集能力，汇集公共部门、私营部门、政策部门和科学部门的利益攸关方共同实施、监测和汇报与海洋有关的问题；(v) 以海委会第一份《全球海洋科学报告》（GOSR）提出的各项结论为基础，进一步落实《2015–2021年政府间海洋学委员会能力发展战略》。

## 增进知识和能力，保护和可持续管理海洋与沿海地区

03044

与海委会地区附属机构磋商制定完善的海委会计划与预算草案，已在2017年6月海委会大会第二十九届会议上获得批准。该草案的内容集中了上述各个方面，并通过关于职能、绩效指标和基准的概念框架提出了综合实施战略，还载有将地区优先事项纳入全球计划目标来共同制定规划的方法。

03045

下文列出的海委会成果框架是围绕海委会2014–2021年中期战略确定的海委会六项职能而制定的。这些职能以及海委会将在2018–2021年四年期间开展的拟议重要干预和活动的有关情况，在下文按照各项职能的落实工作予以列出：

### 海委会职能A：海洋研究

03046

世界气候研究计划（WCRP）由气象组织、海委会和国际科学理事会共同赞助，开展了大规模长期的气候科学观测与建模项目，还为评估进展和确定前瞻性研究方向提供了得到高度认可的国际论坛，以期增进气候知识并将其转变为大量实际应用，使社会直接受益。海委会与世界气候研究计划携手共同推进预测区域性气候变化所需的科学发展，深入认识和量化海洋作为二氧化碳天然碳汇的作用，对制定碳排放稳定化国际方案以及在充分考虑海洋进程的情况下预测未来气候至关重要。从全局角度了解不断变化的全球气候需要大量的国际科学合作与

协调。分别以海洋碳来源和碳汇、海洋酸化以及蓝碳生态系统为重点的研究活动各自通过国际海洋碳协调项目（IOCCP）、全球海洋酸化监测网络（GOA-ON）国际伙伴关系以及蓝碳倡议，就海洋碳、海洋酸化、蓝碳和减缓气候变化向海委会—教科文组织的会员国提供了科学和技术咨询。海委会是可持续发展目标14的海洋酸化指标（14.3）的监管机构。为了发挥这一作用，海委会正在通过全球海洋酸化监测网络的数据门户网站，集中所有可用并经质量控制的海洋酸化观测数据。为了更好地理解海洋生态系统的运转、气候变化与易变性以及海洋酸化和脱氧作用对生态系统服务的影响，正在通过海委会—教科文组织领导的一系列国际科学行动提供政策相关咨询和新工具，这些行动包括国际海洋生态时间序列小组（IGMETS）、海洋中的气候变化和浮游植物全球趋势专家组（TrendsPO）和海委会全球海洋含氧网络（GO2NE）。这些团体为各国的国家研究机构提供了一个平台，以便合作并加强政策和决策的知识库。

## 海委会职能B：观测系统和数据管理

**03047** 从海洋信息中产生社会福利需要一条价值链，其末端是以用户为中心的业务（如早期预警）或政策导向（如评估）服务、科学预报或分析措施、以及可互操作的海洋数据和信息管理系统；还需要持续的海洋观测为其提供支持。海洋相关服务的潜在用户数量巨大，涵盖领域包括气候（全球气候观测系统（GCOS）开展跨领域工作）、海洋业务和海洋健康。海洋持续观测综合系统和数据管理系统可将面向会员国的共同价值最大化。全球海洋观测系统（GOOS）及其地区联盟（GRA）和海委会—气象组织的海洋学和海洋气象学联合技术委员会（JCOMM）及其JCOMM实地观测计划支持中心（JCOMMOPS）的观测计划是海委会的核心计划，它们依据海洋观测框架来协调海洋持续观测体系，制定共同要求，协调观测活动，包括推行标准和最佳做法，并与海洋数据管理系统适当互动。应当根据共同标准协调这些观测活动，并为实现多种目的对其予以整合。在做好准备的情况下，应当纳入新的观测技术和变量，以及促进这些观测活动的全球能力，特别是通过地区一级的工作。

**03048** 这些计划依托会员国支持的观测网络，调动科学界的广大海洋持续观测系统操作者，他们大部分由有限期的研究资金提供支持，为会员国提供了一个更为协调、综合且更符合需求的海洋持续观测系统。

**03049** 为履行这一职能，需要达成的阶段性成果包括：

- 在基本海洋变量规范中具体提出共同要求和战略指导；
- 对进展、工作和风险指标进行跟踪，并可按流域、地区和会员国以及全球商定目标查阅；
- 推行标准和最佳做法，包括提高能力；
- 确保基于网络的数据管理的统一性和最佳做法；
- 向会员国的观测系统操作者提供持续的技术协调服务；
- 为持续观测提供一个传播和宣传平台。



**03050** 尽管许多会员国通过海观系统地区联盟参加了全球海洋观测系统（“书面记载”为104个会员国，其中包括5个非洲国家和39个小岛屿发展中国家），但海观系统地区联盟和科学评估与观测协调结构的影响力下降了。全球海洋观测系统以及海洋学和海洋气象学技术委员会中最大的观测网络约有60个活跃会员国参与，其中约30个会员国能够在全球海洋观测系统及海洋学和海洋气象学技术委员会中调动更为广泛的协调服务和战略指导。

**03051** 有了这一水平的财政支持（正常计划和所需的全部预算外资金），全球海洋观测系统以及海洋学和海洋气象学技术委员会便可充分满足更为广泛的使用者的需求和各种要求，例如：

- 维持物理观测，促进气候预测和服务；
- 向沿海扩大观测网络，更好地满足本地需求；
- 通过这类观测网络所需的协调、标准和最佳做法，大力参与编制地区和全球一级的指标与评估，扩大生物和生态系统变量观测，努力实现海洋健康和可持续发展目标14；
- 利用共同投资项目，大力促进海观系统地区联盟的发展。

**03052** 在这一价值链中，国际海洋数据和信息交换委员会负责海洋数据的管理和全球共享工作。通过上述观测系统收集的关于众多形形色色海洋变量的大量可靠数据集需要加以管理和全球共享。海洋生物地理信息系统（OBIS）将作为这一关联数据架构的组成部分，整合环境和生物多样性的数据。尽管国际海洋数据和信息交换委员会已经开发了自己的海洋数据门户网站，但该网站目前仍然不是全球系统，只是将有限的中心点连接起来。目前尚无法在发展中国家建立中心点。

**03053** 目前，会员国可以查阅和利用海洋生物地理信息系统科学与评估数据库中的4800万份记录、国际海洋数据和信息交换委员会专业研究知识文档资料库中的6900份共享文档以及国际海洋数据和信息交换委员会海洋数据门户网站中的500个数据集。没有可用的全球数据门户网站。

**03054** 有了这一水平的财政支持（正常预算和所需的全部预算外资金），国际海洋数据和信息交换委员会便可开始建立真正的全球海洋数据门户系统，使现有的国家和地区数据系统联合起来。此外，国际海洋数据和信息交换委员会网络还将扩大大约75%，覆盖海委会的大部分会员国。

**03055** 第二次国际印度洋探险（IIOE-2）是一项重大全球科学计划，将在2015–2020年间发动国际科学界合作开展从沿海环境到深海的海洋学和大气研究，发现关于印度洋的新信息，这对未来的可持续发展和扩大印度洋蓝色经济都至关重要。第二次国际印度洋探险的活动将重点关注印度洋周边各国的能力建设，以便针对这些国家自身社会经济需求和决策，对观测数据或研究成果加以理解和应用。有了这一水平的资金，就可对涉及第二次国际印度洋探险科学专题与业务需求的个人能力建设项目进行重大共同投资。

## 海委会职能C：早期预警和服务

- 03056** 社会抵御海洋危害的能力取决于是否能够有效利用科学知识库开展持续的早期预警服务，以保护沿海和海上生命、健康和财产，以及相关风险教育。
- 03057** 海委会的海啸计划，通过对地区预警系统的政府间协调、能力建设活动以及对国家和地区项目的支助，成为在全球一级减少海啸风险的关键利益攸关方。海委会海啸计划的核心活动之一，是利益攸关方的培训和教育。减少海啸造成的生命损失和生计损失，就需要评估海啸风险，实施海啸早期预警系统，并教育面临危险的社群如何采取防范措施。
- 03058** 提供对海冰、海浪、风暴潮和有害藻华等其他海洋危害的早期预警服务，需要进行政府间协调并推广共同标准和最佳做法。这样的服务多数以建立业务化海洋预报系统为支撑。与海冰、海浪和风暴潮有关的服务以及业务化海洋预报系统，通过气象组织—海委会的海洋学和海洋气象学联合委员会与全球海洋机构和气象服务机构，在政府间层面进行协调。最佳做法指南的编制为新参与者提供了便利，还可为能力建设活动奠定基础。
- 03059** 尽管某些微藻类在海洋中的出现或略咸水的出现是海洋生态系统的自然组成部分，但它们是一种严重危害，可造成鱼类大量死亡，污染海产食品，威胁公众健康，并以人类认为有害的方式改变生态系统。其经济和社会影响可能是巨大的。此外，一些有害藻类的出现还与富营养化和其他人为变化有关。海委会的国际有害藻华计划（I-HABP）是一个领先的国际合作平台，用于开发基于知识的产品，以便提高会员国在地方和地区层面对有害藻类事件的观测、建模和管理能力。

## 海委会职能D：为政策提供评估和信息

- 03060** 海洋科学与政策在国际、地区和国家一级的稳固联系是制定循证政策与决策的重要基石。海委会推动一系列旨在对海洋持续审查并跟踪海洋条件变化的全球评估进程，特别是通过联合国世界海洋评估、生物多样性和生态系统服务政府间科学政策平台以及政府间气候变化专门委员会新确立的海洋和冰冻圈特别报告。海委会担任可持续发展目标14一些具体目标的监管机构，意味着其科学、数据管理和能力建设计划又增加一项新责任，要为各国在落实海洋可持续发展目标的监测和报告中提供规范支持。为了帮助会员国减缓海洋威胁，需要一些特定工具。具体而言，营养盐负荷的增加与初级生产力增长有关，可能会导致有害藻华，造成缺氧，并为渔业资源、生态系统服务以及人类健康和休闲带来有害影响。向海洋排放的磷与工业化之前的水平相比增长了三倍，氮的增长幅度甚至更大，尤其是在最近40年间。要帮助技术和政策制定者设计和实施有效战略，以便从源头提高营养盐利用管理，特别是在农业部门，同时减少各种来源的过剩营养盐向环境流失，否则可能导致土地和水退化，威胁生态系统和人类健康。通过以全球营养盐管理工具箱进行的技术培训，会员国管理沿海生态系统营养盐负荷的能力有所提高。这一工具箱的开发利用了全球营养盐管理伙伴关系（GPNM）框架下开展的机构间合作，以及制定作为可持续发展目标14.1一项指标的沿海富营养化潜力指数（ICEP）的有针对性工作。海委会还与国际水文学组织（IHO）一道对世界大洋深度图（GEBCO）的编制工作给予支持，以便拓展与海底深度及其特点有关的知识，这对支持海洋研究以及建立沿海地区的海啸淹没模型都十分重要。会员国将利用高分辨率地图为本国水域的沿海和海洋管理计划提供支持。将向会员国，特别是那些最易受到沿海灾害和气候变化影响的国家提供技术支助，以便在现有的海委会工具的基础上，评估、设计和实施有科学依据的沿海灾害减缓和适应计划。还将寻求加入适应基金和绿色基金等资助机制。

## 海委会职能E：可持续管理和治理

**03061** 海委会作为联合国系统内海洋科学的协调中心，将依据其对可持续发展目标14的监管作用，继续参与相关联合国机构间活动，旨在帮助会员国实施《2030年议程》《巴黎气候变化协定》《萨摩亚途径》及《仙台减少灾害框架》。关于海委会一般政策和工作重点的总指南由海委会理事机构（海委会大会和理事会）提供，其地区性实施工作由下列地区级附属机构负责：海委会非洲和邻近岛屿国家分委员会（IOCAFRICA）、海委会加勒比及邻近地区分委员会（IOCARIBE）、海委会西太平洋分委员会（WESTPAC）以及新近恢复的海委会北中印度洋分委员会（IOCINDIO）。将在落实海委会总体优先事项的工作中加强海委会各计划和附属机构之间的协调。海委会将领导决策辅助工具的开发工作，提高沿海国家在基于生态系统的框架内管理其海洋和沿海资源的能力。增加海洋经济发展机会、同时确保保护海洋和沿海生物多样性与生态系统服务的双重方法将为海委会的海洋空间规划战略提供支柱。为取得这一成果，将向各国提供技术支持和扶持活动，帮助它们启动海洋空间规划，还将通过加强的海洋空间规划/基于生态系统的管理（MSP/EBM）的管理者网络跟进和汇报最佳做法。还将在至少两个地区落实决策辅助工具，其形式为内嵌数据系统的区域海洋地图集，作为沿海和生态系统管理的辅助工具。对基于生态系统的大型海洋生态系统及其沿海的全球治理将以如下方式开展：产生知识、开展能力建设、寻求公共和私营伙伴以及支持南南学习和南北学习。将通过与全球环境基金（GEF）和联合国开发计划署（UNDP）的合作为其提供支持。

## 海委会职能F：能力建设（横向）

**03062** 为使海委会所有会员国平等参与海委会全球计划并确保它们具有足够能力应对有关海洋的国家和地区性问题，正在制定一项广泛协调的泛海委会能力建设计划。

**03063** 海委会能力建设战略和相关的（全球和地区性）实施计划将满足这些需求。有了这一水平的财政支持和成功筹集的预算外资金，海委会将可满足实施这些计划的资金需求。将通过地区培训（和研究）中心全球网络提供培训和教育，该网络可能会采用一个共同电子学习平台。

**03064** 在海委会—教科文组织于2017年发布首份《全球海洋科学报告》（GOSR）之前，关于能够得到哪些海洋科学能力以及哪里有这种能力的问题，会员国、其机构和政策制定者没有一个综合信息来源。这对于规划、决策和应对海洋环境挑战是一大障碍。《全球海洋科学报告》有助于地方和国家政府、学术和研究机构以及国际组织和捐助方作出知情决定，例如在今后的研究投入方面。为了促进人人能够获取这些数据和分析并使数据得到更广泛的应用，《全球海洋科学报告》是作为永久在线资源而编制的。海委会是可持续发展目标的指标14.a.1的监管机构，编制这一指标所采用的定义和机制以海委会的《海洋技术转让标准和指导方针》为依据，是《全球海洋科学报告》数据收集和分析的组成部分。《全球海洋科学报告》和相关数据汇编将以这种方式支持海委会—教科文组织的会员国汇报其实现可持续发展目标各项具体目标的情况。

预期成果：会员国制定并实施以科学为依据的政策，减少面对海洋危害时的脆弱性，全面保护和可持续利用海洋及海洋资源，增强抵御和适应气候变化的能力，争取实现《2030年议程》

绩效指标	基线	2019年具体目标	
		5.952亿美元	5.18亿美元 支出计划
1. 得到支持，为应对海洋的各种具体挑战和人类对沿海区域的影响而开展新的海洋研究的会员国数量	<p>(i) 50个会员国参与世界气候研究方案（WCRP）下的国际科研行动，其中包括5个非洲国家和5个小岛屿发展中国家</p> <p>(ii) 89个会员国采纳观测海洋酸化和蓝碳生态系统的最佳做法、标准和方法，其中包括22个非洲国家和11个小岛屿发展中国家</p> <p>(iii) 76个会员国协助提高人们对海洋生态系统的运转以及变化对生态系统服务的影响的认识，其中包括6个非洲国家和2个小岛屿发展中国家</p>	<p>(i) 55个会员国，其中包括8个非洲国家和8个小岛屿发展中国家</p> <p>(ii) 96个会员国，其中包括26个非洲国家，14个小岛屿发展中国家</p> <p>(iii) 82个会员国，其中包括8个非洲国家和4个小岛屿发展中国家</p>	<p>(i) 52个会员国，其中包括7个非洲国家和7个小岛屿发展中国家</p> <p>(ii) 91个会员国，其中包括24个非洲国家和13个小岛屿发展中国家</p> <p>(iii) 80个会员国，其中包括8个非洲国家和4个小岛屿发展中国家</p>

绩效指标	基线	2019年具体目标	
		5.952亿美元	5.18亿美元 支出计划
2. 得到支持，为减少对海洋危害的脆弱性而维持、加强和整合全球海洋观测、数据和信息系统并受益于其成果的会员国数量	<p>(i) 104个会员国加入海观系统地区联盟，其中包括5个非洲国家和39个小岛屿发展中国家。参加和活跃水平各有不同，约60个会员国积极参加，其中包括5个非洲国家和8个小岛屿发展中国家</p> <p>(ii) 作为第二次国际印度洋探险 (IIOE-2) 的一项参与指数，13个会员国参加印度洋全球海洋观测系统 (IOGOOS)，其中包括5个非洲国家和1个小岛屿发展中国家</p> <p>(iii) 20个会员国为 JCOMM 实地观测计划支持中心 (JCOMMOPS) 作出贡献</p> <p>(iv) 84个会员国参加国际海洋数据和信息交换委员会网络并在数据和管理方面开展合作，其中包括19个非洲国家</p>	<p>(i) 73个会员国，其中包括10个非洲国家和16个小岛屿发展中国家</p> <p>(ii) 17个会员国，其中包括7个非洲国家和3个小岛屿发展中国家</p> <p>(iii) 25个会员国</p> <p>(iv) 110个会员国，其中包括22个非洲国家</p>	<p>(i) 60个会员国，其中包括5个非洲国家和8个小岛屿发展中国家</p> <p>(ii) 13个会员国，其中包括5个非洲国家和1个小岛屿发展中国家</p> <p>(iii) 20个会员国</p> <p>(iv) 90个会员国，其中包括22个非洲国家</p>



绩效指标	基线	2019年具体目标	
		5.952亿美元	5.18亿美元 支出计划
3. 得到支持，开发了早期预警系统并开展备灾工作，以减轻发生海啸和其他海洋相关危害的风险、提高复原力的会员国数量	<p>(i) 72个会员国拥有国家海啸预警中心，其中包括14个小岛屿发展中国家和6个非洲国家</p> <p>(ii) 5个会员国提高社区备灾能力，其中包括5个小岛屿发展中国家</p> <p>(iii) 3个会员国针对海啸和其他沿海危害评估开展能力建设，其中包括1个小岛屿发展中国家</p> <p>(iv) 9个会员国积极参加业务化海洋预报系统（0个非洲国家，0个小岛屿发展中国家）</p> <p>(v) 45个会员国针对有害藻类研究和管理开展能力建设</p>	<p>(i) 78个会员国，其中包括16个小岛屿发展中国家和6个非洲国家</p> <p>(ii) 12个会员国，其中包括5个小岛屿发展中国家</p> <p>(iii) 6个会员国，其中包括2个小岛屿发展中国家</p> <p>(iv) 19个会员国，其中包括5个非洲国家和5个小岛屿发展中国家</p> <p>(v) 55个会员国，其中包括8个非洲国家和5个小岛屿发展中国家</p>	<p>(i) 75个会员国，其中包括15个小岛屿发展中国家和6个非洲国家</p> <p>(ii) 9个会员国，其中包括5个小岛屿发展中国家</p> <p>(iii) 5个会员国，其中包括1个小岛屿发展中国家</p> <p>(iv) 13个会员国，其中包括2个非洲国家和2个小岛屿发展中国家</p> <p>(v) 45个会员国，其中包括6个非洲国家和5个小岛屿发展中国家</p>



绩效指标	基线	2019年具体目标	
		5.952亿美元	5.18亿美元 支出计划
4. 得到支持，依据《2030年议程》拥有支持健康海洋生态系统的海洋科学与政策互动机制的会员国数量	<p>(i) 8个会员国通过世界大洋深度图（GEBCO）对深度测量数据集作出贡献并对其加以利用</p> <p>(ii) 25个会员国为世界海洋评估（WOA）专家库以及生物多样性和生态系统服务政府间科学政策平台（IPBES）和政府间气候变化专门委员会的评估提名专家</p> <p>(iii) 通过国际海洋数据和信息交换委员会对国家海洋可持续发展目标数据集作出贡献的会员国数量——无基线</p> <p>(iv) 25个会员国参加关于营养盐评估和管理的科学与能力建设计划</p> <p>(v) 5个非洲会员国实施以科学为依据的减缓沿海灾害/适应气候变化工作指导方针</p>	<p>(i) 15个会员国，其中包括1个小岛屿发展中国家和1个非洲国家</p> <p>(ii) 30个会员国，其中包括6个小岛屿发展中国家和6个非洲国家</p> <p>(iii) 45个会员国，其中包括7个非洲国家</p> <p>(iv) 40个会员国，其中包括5个小岛屿发展中国家和10个非洲国家</p> <p>(v) 10个会员国，其中包括5个非洲国家和1个小岛屿发展中国家</p>	<p>(i) 12个会员国</p> <p>(ii) 25个会员国，其中包括5个小岛屿发展中国家和5个非洲国家</p> <p>(iii) 45个会员国，其中包括6个非洲国家</p> <p>(iv) 35个会员国，其中包括5个小岛屿发展中国家和7个非洲国家</p> <p>(v) 9个会员国，其中包括5个非洲国家，1个小岛屿发展中国家</p>

绩效指标	基线	2019年具体目标	
		5.952亿美元	5.18亿美元 支出计划
5. 得到支持，对生态系统进行有科学依据的管理并衡量可持续发展目标14实施进展的会员国数量	<p>(i) 74个会员国协助实施理事机构和地区附属机构的工作计划，其中包括16个非洲国家和8个小岛屿发展中国家</p> <p>(ii) 40个会员国制定海洋空间规划和可持续的海洋经济计划，其中包括5个非洲国家和3个小岛屿发展中国家</p> <p>(iii) 10个会员国参与实施机构间活动和外联计划，其中包括3个小岛屿发展中国家</p>	<p>(i) 95个会员国，其中包括18个非洲国家和12个小岛屿发展中国家</p> <p>(ii) 48个会员国，其中包括8个非洲国家和6个小岛屿发展中国家</p> <p>(iii) 15个会员国，其中包括5个小岛屿发展中国家</p>	<p>(i) 88个会员国，其中包括13个非洲国家和10个小岛屿发展中国家</p> <p>(ii) 45个会员国，其中包括6个非洲国家和5个小岛屿发展中国家</p> <p>(iii) 13个会员国，其中包括4个小岛屿发展中国家</p>

绩效指标	基线	2019年具体目标	
		5.952亿美元	5.18亿美元 支出计划
6. 得到支持，培养机构能力并将其用于海委会高层次目标的会员国数量	<p>(i) 为评估地区需求和提供海洋技术作出贡献的会员国数量——无基线</p> <p>(ii) 34个会员国对首份《全球海洋科学报告》作出贡献，其中包括6个非洲国家和2个小岛屿发展中国家</p> <p>(iii)</p> <p>(a) 通过IOCAFRICA、IOCARIBE、WESTPAC和IOCINDIO实施能力建设计划的会员国数量——由于没有通过任何能力建设计划，不适用</p> <p>(b) 80名工作者在地区分委员会确定的重点专题领域接受培训，其中20名来自非洲，4名来自小岛屿发展中国家</p> <p>(iv) 80名工作者在通过地区评估确定的重点专题领域接受培训，其中20名来自非洲，0名来自小岛屿发展中国家</p>	<p>(i) 12个会员国，其中包括2个非洲国家和1个小岛屿发展中国家</p> <p>(ii) 70个会员国，包括60个会员国提供的按性别分列的信息，其中包括10个非洲国家和10个小岛屿发展中国家</p> <p>(iii)</p> <p>(a) 能力建设实施计划得到通过并开始实施</p> <p>(b) 160名工作者，其中40名来自非洲，10名来自小岛屿发展中国家</p> <p>(iv) 280名工作者，其中60名来自非洲，10名来自小岛屿发展中国家，性别平衡目标：其中40%为女性（建立7个地区培训中心）</p>	<p>(i) 10个会员国，其中包括1个非洲国家和1个小岛屿发展中国家</p> <p>(ii) 60个会员国，包括45个会员国提供的按性别分列的人力资源信息，其中包括8个非洲国家和8个小岛屿发展中国家</p> <p>(iii)</p> <p>(a) 能力建设实施计划得到通过并利用最低种子资金开始实施，否则使用预算外资金</p> <p>(b) 120名会员国工作者，其中20名来自非洲，5名来自小岛屿发展中国家</p> <p>(iv) 100名工作者，其中30名来自非洲，0名来自小岛屿发展中国家，性别平衡目标：其中40%为女性（建立5个地区培训中心）</p>

# 重大计划 III

社会科学及人文科学

# 重大计划 III

## 社会科学及人文科学

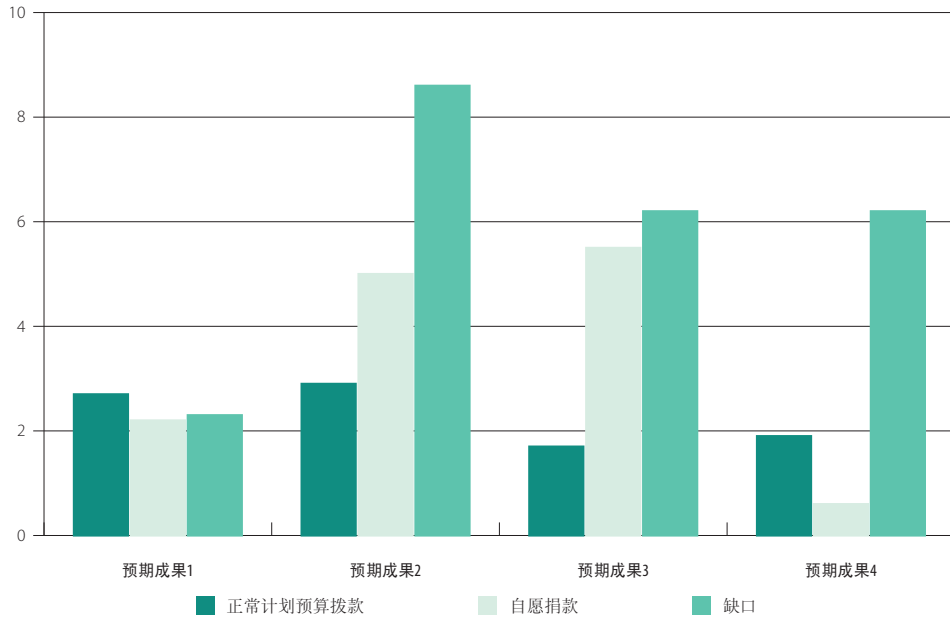
### SHS - 1 基于5.952亿美元正常计划预算拨款的综合预算

工作重点/预期成果	按业务和人事预算分列			按资金来源分列					共计
	业务预算	人事预算	共计	5.952亿美元正常计划预算拨款 <sup>1</sup>	管理费特别账户	创收基金	自愿捐款	缺口	
	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$
人事预算		22 896 400	22 896 400	22 896 400	-	-	-	-	22 896 400
业务预算									
工作 重点 1	调动知识，注重权利和伦理，促进并实现社会包容和公平社会	23 653 200	23 653 200	5 577 500	-	-	7 190 700	10 885 000	23 653 200
预期 成果1	以科学依据、人文知识、伦理和人权框架为基础，加强会员国的公共政策制定	7 229 800	7 229 800	2 715 700			2 189 100	2 325 000	7 229 800
预期 成果2	在各级加强各国机构和人员创造、管理和应用知识的能力，促进以伦理价值观和人权为基础的包容和公平的发展	16 423 400	16 423 400	2 861 800			5 001 600	8 560 000	16 423 400
工作 重点 2	促进文化间对话，调动青年男女的积极性，促进和平和参与性社会	22 072 400	22 072 400	3 552 400	-	-	6 105 000	12 415 000	22 072 400
预期 成果3	从地方到全球推动青年主导的行动，以应对社会挑战并巩固和平	13 401 500	13 401 500	1 691 500			5 500 000	6 210 000	13 401 500
预期 成果4	通过有针对性的宣传运动和提高认识举措，展示会员国对于促进包容、可持续与和平社会的全球议程的承诺	8 670 900	8 670 900	1 860 900			605 000	6 205 000	8 670 900
	业务预算，小计	45 725 600	45 725 600	9 129 900	-	-	13 295 700	23 300 000	45 725 600
	重大计划III，共计	45 725 600	68 622 000	32 026 300	-	-	13 295 700	23 300 000	68 622 000

<sup>1</sup> 正常计划预算拨款的资金来自会员国分摊会费和信托基金管理费账户储备金及其他来源的追加拨款。

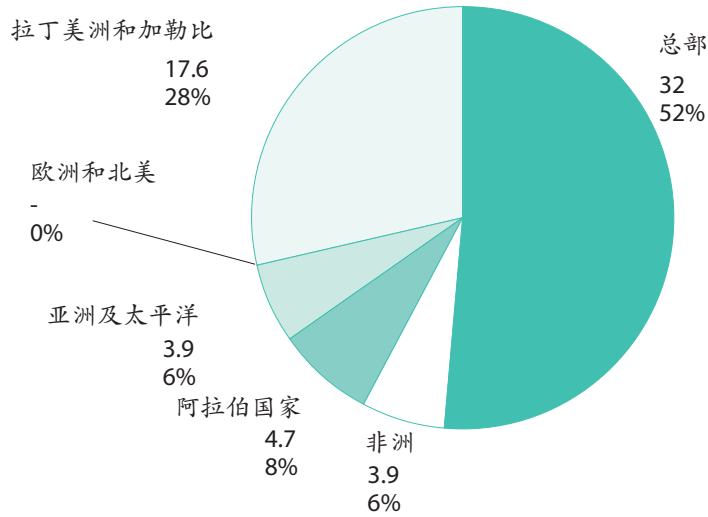
**各项预期成果的业务预算总额**  
**正常计划预算拨款、自愿捐款和缺口（5.952亿美元正常计划预算拨款）**

单位：百万美元



**各地区和总部所有资金的分配比例（人事和业务预算）**  
**（5.952亿美元正常计划预算拨款）**

单位：百万美元



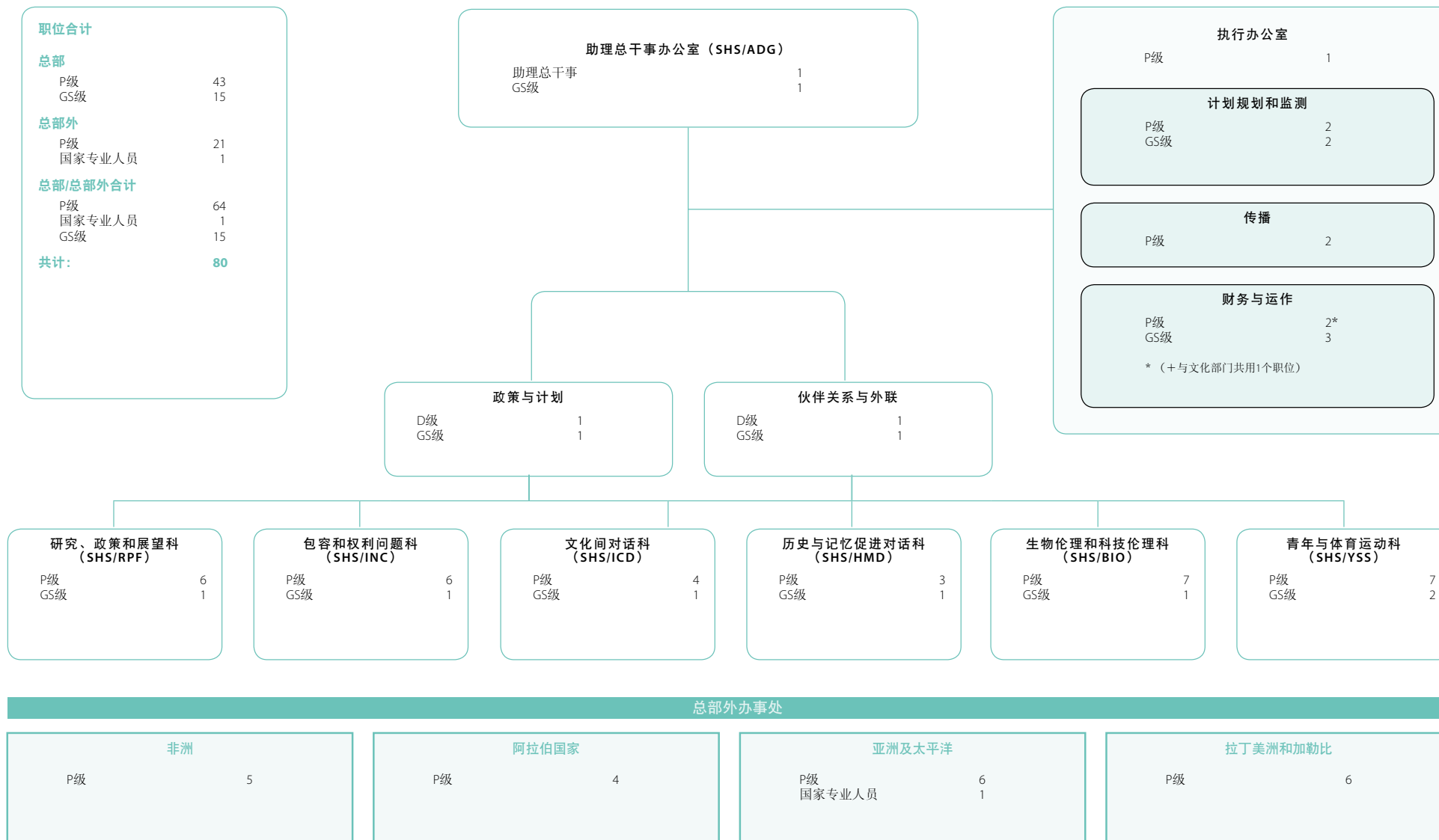
**对总体优先事项的出资额**

	总体优先事项——非洲		总体优先事项——性别平等	
	百万美元	%	百万美元	%
在业务预算总额内	2.9	6%	5.5	12%



# 社会科学及人文科学部门 (SHS) 结构图 (常设职位)

基于5.952亿美元正常计划预算拨款的综合预算

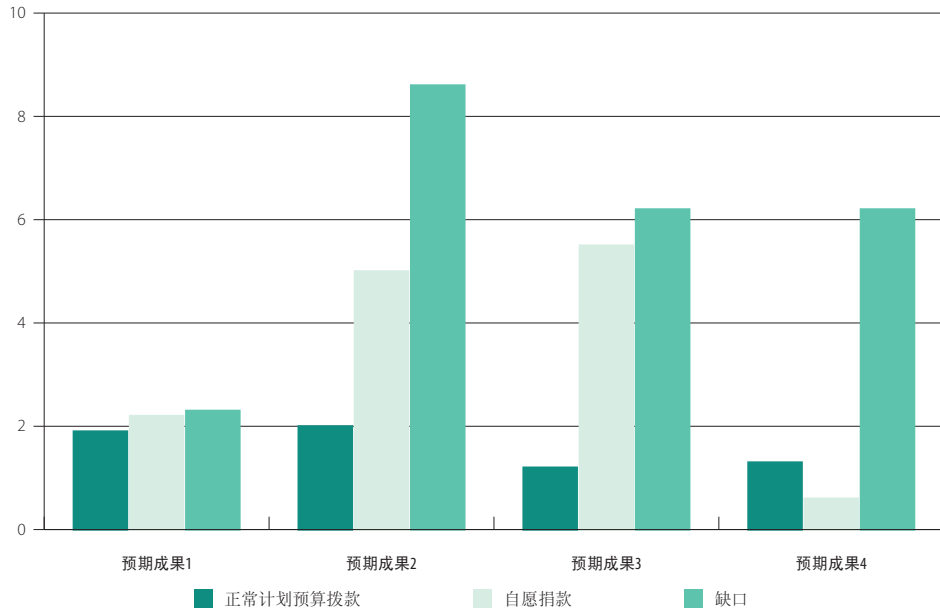


工作重点/预期成果	按业务和人事预算分列			按资金来源分列					共计
	业务预算	人事预算	共计	5.18亿美元 正常计划 预算拨款 <sup>1</sup>	管理费 特别账户	创收基金	自愿捐款	缺口	
	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$	
人事预算		19 143 400	19 143 400	19 143 400	-		-	-	19 143 400
业务预算									
工作 重点 1	调动知识，注重权利和伦理，促进并实现社会包容和公平社会	21 927 100	21 927 100	3 851 400	-		7 190 700	10 885 000	21 927 100
预期 成果1	以科学依据、人文知识、伦理和人权框架为基础，加强会员国的公共政策制定	6 389 500	6 389 500	1 875 400			2 189 100	2 325 000	6 389 500
预期 成果2	在各级加强各国机构和人员创造、管理和应用知识的能力，促进以伦理价值观和人权为基础的包容和公平的发展	15 537 600	15 537 600	1 976 000			5 001 600	8 560 000	15 537 600
工作 重点 2	促进文化间对话，调动青年男女的积极性，促进和平和参与性社会	20 973 400	20 973 400	2 453 400	-		6 105 000	12 415 000	20 973 400
预期 成果3	从地方到全球推动青年主导的行动，以应对社会挑战并巩固和平	12 878 100	12 878 100	1 168 100			5 500 000	6 210 000	12 878 100
预期 成果4	通过有针对性的宣传运动和提 高认识举措，展示会员国对于 促进包容、可持续与和平社会 的全球议程的承诺	8 095 300	8 095 300	1 285 300			605 000	6 205 000	8 095 300
	业务预算，小计	42 900 500	-	42 900 500	6 304 800	-	13 295 700	23 300 000	42 900 500
	重大计划III，共计	42 900 500	19 143 400	62 043 900	25 448 200	-	13 295 700	23 300 000	62 043 900

<sup>1</sup> 正常计划预算拨款的资金来自会员国分摊会费和信托基金管理费账户储备金的追加拨款。

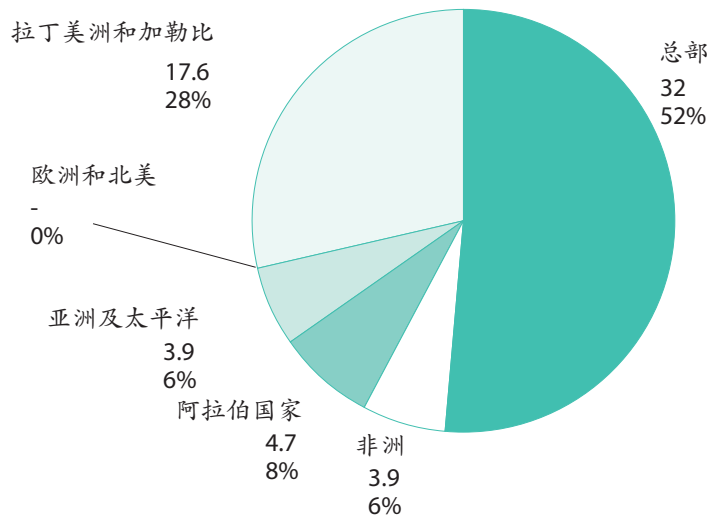
各项预期成果的业务预算总额  
正常计划预算拨款、自愿捐款和缺口（5.18亿美元正常计划预算拨款）

单位：百万美元



各地区和总部所有资金的分配比例（人事和业务预算）  
（5.18亿美元正常计划预算拨款）

单位：百万美元

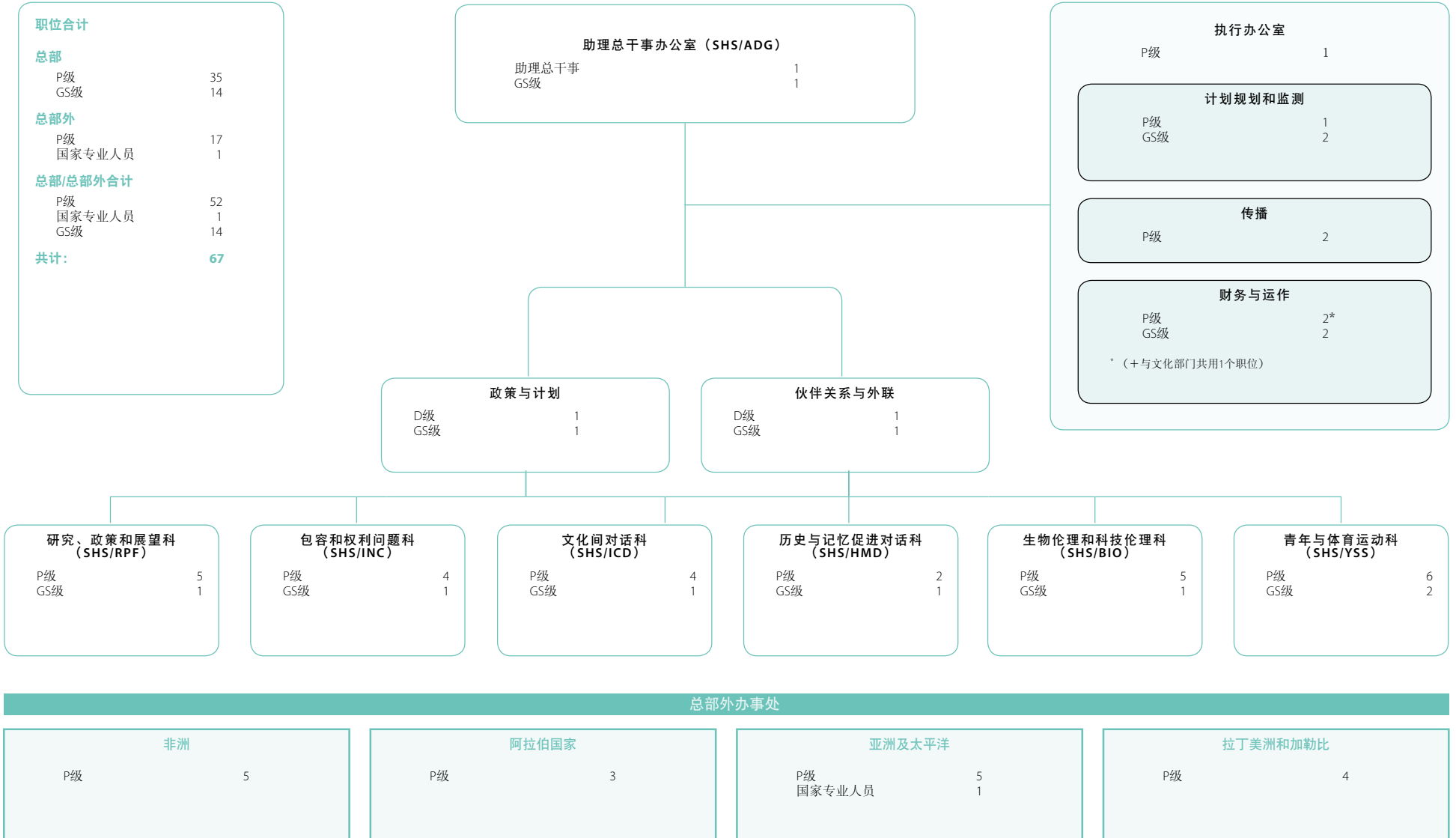


对总体优先事项的出资额

	总体优先事项——非洲		总体优先事项——性别平等	
	百万美元	%	百万美元	%
在业务预算总额内	2.3	5%	4.0	9%

# 社会科学及人文科学部门 (SHS) 结构图 (常设职位)

基于5.18亿美元正常计划预算拨款 (支出计划) 的综合预算



# 重大计划 III

## 社会科学及人文科学

### 04000 大会关于重大计划III的第39 C/27号决议

大会，

1. 授权总干事：

- (a) 在2018–2021年期间，围绕下列战略性目标及相应的两个工作重点，实施重大计划III的行动计划，尤其侧重非洲、性别平等、最不发达国家、小岛屿发展中国家、青年和包括土著人民在内的最弱势社会群体；
- (b) 在实施重大计划III的行动计划时，还应借助南南合作与北南南合作，将其作为实施计划的补充方式，并在制定计划的各个阶段继续发展与民间社会、私营部门、研究机构、学术界尤其是教科文组织教席、联合国系统各组织和其他国际组织的伙伴关系，以便：

### 战略性目标6：支持包容性社会发展，促进文化间对话以实现文化和睦，倡导伦理原则

- (i) 调动知识，注重权利和伦理，促进并实现社会包容和公平社会，为此：
  - 加强研究实践与基于社会科学和人文知识的政策制定工作之间的联系，促进循证决策文化，培养前瞻意识以应对新的和新出现的社会与伦理挑战；
  - 动员会员国及其他利益攸关方特别是通过城市一级的政策和实践促进人权、性别平等和全球公民意识；
  - 支持在国家层面发展组织机构、制定政策，使发展中国家能够应对伦理挑战，特别是生物伦理方面的挑战；
  - 为制定和审查横向的包容性公共政策及巩固政策性知识提供上游政策咨询；
  - 支持发展包容性体育运动和优质体育教育政策，保护体育运动的纯洁性，特别是通过实施《反对在体育运动中使用兴奋剂国际公约》，打击使用兴奋剂的行为；

- 在文化间对话和历史与记忆领域提供政策分析、咨询和监测；
- (ii) 促进文化间对话，调动青年男女的积极性，促进和平和参与性社会，为此：
- 青年全面参与，成为变革的推动者；
  - 借助实施国际文化和睦十年（2013–2022年）行动计划，促进并加强文化间对话，该计划是编制、宣传和评估对话成果的全面框架；
  - 与加强人文学科工作紧密结合，通过宣传共有历史、记忆和遗产，促进相互理解与文化间对话。
- (c) 为此，为2018–2019年划拨包括各种资金来源的综合预算68 622 000美元；

## 2. 要求总干事：

- (a) 实施本决议授权的各项活动，同时充分实现非洲和性别平等两个总体优先事项涉及重大计划III的总体目标；
- (b) 在法定报告中定期向理事机构汇报大会所通过计划的执行情况，以及下列预期成果的实现情况：

### **工作重点1：调动知识，注重权利和伦理，促进并实现社会包容和公平社会**

- (1) 以科学依据、人文知识、伦理和人权框架为基础，加强会员国的公共政策制定；
- (2) 在各级加强各国机构和人员创造、管理和应用知识的能力，促进以伦理价值观和人权为基础的包容和公平的发展；

### **工作重点2：促进文化间对话，调动青年男女的积极性，促进和平和参与性社会**

- (3) 从地方到全球推动青年主导的行动，以应对社会挑战并巩固和平；
- (4) 通过有针对性的宣传运动和提高认识举措，会员国展示其对于促进包容、可持续与和平社会的全球议程的承诺；
- (c) 在大会所通过的计划之执行情况的战略性成果报告中，纳入对工作重点及其预期成果的审查情况，包括根据明确的评估标准，以及在适用的情况下根据内部监督办公室的评估和审计就是否继续、调整或终止它们或者其退出战略可能提出的建议，并提交执行局第二〇九届会议审议；
- (d) 编制关于资金筹集情况的报告，包括对教科文组织总体战略性筹资情况的分析，并提交执行局第二〇九届会议审议。



# 重大计划 III

## 社会科学及人文科学

**04001** 社会科学及人文科学能够提高我们对当代挑战的认识，有助于国际社会通过实现《2030年可持续发展议程》和非洲联盟《2063年议程》提出的目标，更加有效地应对这些挑战。教科文组织通过其重大计划III（MP III），支持包容的可持续发展，促进文化间对话，帮助会员国将人权、价值观和伦理纳入社会、科学和技术发展之中。这种发展正在使当今日益复杂、多样且人口更加年轻的社会发生深刻的变化。然而，由于当今世界比以往任何时候都更加需要知识、技术和资源来面对全球性挑战，侵犯人权、不平等、排斥、歧视和暴力等现象仍在破坏教科文组织《中期战略》（37 C/4）战略性目标6所体现的建设持久和平的使命。

**04002** 重大计划III各项活动的主线，将是通过与我们的利益攸关方的对话，利用各类知识和价值观，使全社会更加能够理解和应对面临的挑战。将利用社会科学及人文科学的跨学科方法，理解认识当今世界伦理挑战和社会变革的复杂性，从而提升重大计划III的总体效果。

**04003** 重大计划III所有部分都将加强38 /5期间采取的、与横向方法相结合的部门内和部门间工作方法。两个工作重点和相应的预期成果采用共同模式阐述，并以综合方式拟定，涵盖社会科学及人文科学部门的所有专题领域。

重大计划III —— 社会科学及人文科学		
37 C/4战略性目标	<b>战略性目标6</b> 支持包容性社会发展，促进文化间对话以实现文化和睦，倡导伦理原则	
39 C/5工作重点	<b>工作重点1</b> 调动知识，注重权利和伦理，促进并实现社会包容和公平社会	<b>工作重点2</b> 促进文化间对话，调动青年男女的积极性，促进和平和参与性社会
39 C/5预期成果	<b>预期成果1:</b> 以科学依据、人文知识、伦理和人权框架为基础，加强会员国的公共政策制定  <b>预期成果2:</b> 在各级加强各国机构和人员创造、管理和应用知识的能力，促进以伦理价值观和人权为基础的包容和公平的发展	<b>预期成果3:</b> 从地方到全球推动青年主导的行动，以应对社会挑战并巩固和平  <b>预期成果4:</b> 通过有针对性的宣传运动和提高认识举措，会员国展示其对于促进包容、可持续与和平社会的全球议程的承诺

**04004** 《2030年议程》的社会维度和关于社会包容、消除极度贫困、减少不平等现象、包容性城市政策以及包容性和参与性决策的具体目标，与教科文组织承担的支持会员国管理当代社会变革的使命相呼应。文化间对话对于理解当代社会变革和确保社会安宁至关重要。教科文组织将与姊妹机构和其他合作伙伴合作，继续支持会员国实现《2030年可持续发展议程》和非洲联盟《2063年议程》提出的目标。这些目标的

实现取决于研究者和决策者、实践者和利益攸关方是否能够在—个协调的知识框架范围内分享关于其行动所涉社会各方面发展的准确信息。

**04005**

在会员国参与知识生产的同时，以基于人权和伦理原则的普遍价值观为指导，通过加强研究与政策的联系来有效利用研究成果，可以改进循证的公共政策，提升公共服务，提高公共辩论的质量。《2030年议程》及其17项可持续发展目标的整体性需要国家、地区和国际层面的政策更加协调—致，而加强社会科学研究和公共政策制定之间的联系可以达成此目的。同时，在联合国层面，加强机构间合作、创新实施机制和提高影响力衡量的准确性，将有助于会员国在如何更好地分配实现《2030年议程》成果所需资源方面作出更好的决策。

**04006**

重大计划III的工作侧重于政策建议和能力建设，对于支持会员国实现三项可持续发展目标能作出直接贡献。这三项可持续发展目标是：目标16“创建和平、包容的社会以促进可持续发展，让所有人都能诉诸司法，在各级建立有效、负责和包容的机构”（具体目标16.6和16.7），目标10“减少国家内部和国家之间的不平等”（具体目标10.3和10.7）以及目标11“建设包容、安全、有抵御灾害能力和可持续的城市和人类住区”（具体目标11.3）。重大计划III对于支持会员国实施其他三项可持续发展目标和某些相关具体目标也能作出间接贡献。这些可持续发展目标是：目标4“确保包容和公平的优质教育，让全民终身享有学习机会”（具体目标4.7），目标3“确保健康的生活方式，促进各年龄段人群的福祉”和目标13“采取紧急行动应对气候变化及其影响”。此外，根据教科文组织的“总体优先事项——性别平等”，重大计划III将有助于支持会员国实现可持续发展目标5“实现性别平等，增强所有妇女和女童的权能”，特别是具体目标5.1、5.5和5.c。

**04007**

下表概要说明重大计划III对会员国实现各项可持续发展目标的支持。应该指出，除下表所示贡献外，整个重大计划III及其预期成果还旨在协助实现关于消除贫困的可持续发展目标1和关于减少不平等的可持续发展目标10。

### 重大计划III对实施《2030年议程》的贡献示意图表

重大计划 III		 SDG 1	 SDG 2	 SDG 3	 SDG 4	 SDG 5	 SDG 6	 SDG 7	 SDG 8	 SDG 9	 SDG 10	 SDG 11	 SDG 12	 SDG 13	 SDG 14	 SDG 15	 SDG 16	 SDG 17
专题领域和预期成果	1. 加强研究和政策之间的联系 预期成果1、2、3、4				4.7	5.5 5.c											16.6 16.7	17.9 17.16 17.17
	2. 消除歧视，促进价值和权利 预期成果1、2、3、4					5.1 5.c					10.3 10.7	11.3					16.6 16.7	17.9 17.16 17.17
	3. 宣传伦理规范和标准， 应对科学发展给社会带来的挑战 预期成果1、2、3、4				3.d	5.5 5.c								13.3 13.b			16.6 16.7	17.9 17.16 17.17
	4. 体育运动促进发展 预期成果1、2、3、4			3.5 3.6		5.1 5.c											16.6 16.7	17.9 17.16 17.17
	5. 让青年成为变革推动者 预期成果1、2、3、4				4.7	5.5 5.c											16.6 16.7	17.9 17.16 17.17
	6. 历史、记忆和文化间对话 预期成果1、2、3、4				4.7	5.1 5.c												16.6 16.7

## 总体优先事项——非洲

04008

2018–2021年，非洲地区仍将是本组织和重大计划III的优先事项。重大计划III将继续与非洲部密切合作，在前一四年期通过非洲优先旗舰计划取得的成果基础上，集中力量实施教科文组织的《2014–2021年非洲优先业务战略》及其旗舰计划，尤其是旗舰计划1（促进和平与非暴力文化）。将特别重视支持非洲联盟《2063年议程》及其《2013–2023年十年期实施计划》，特别是目标11（捍卫民主价值观、民主实践以及人权、正义和法治等普遍原则）、目标14（一个稳定与和平的非洲）、目标17（所有生活领域的充分性别平等）和目标18（青年参与和赋权）。

04009

重大计划III侧重于两个重要方法。一是与所有合作伙伴一道确保非洲更加积极和公平地参与全球社会科学及人文科学进程、伦理磋商、体育治理、青年参与和文化间对话进程和倡议。重大计划III还将努力加大筹资力度，在非洲有效实施在《2063年议程》范围内并根据该议程表达的愿望所制定的活动。将重点加强性别平等和青年等优先领域的能力建设和政策咨询。将在地区、分地区或国家层面开展并加强两三个有针对性的行动，确保影响力并展示《非洲通史》和教科文组织支持《马里国家和平文化计划》的成果。

04010

重大计划III将从其正常计划中调配出适当的财政和人力资源，并在必要时寻求预算外资金，以便在能力建设和青年两个优先领域制定和实施部门/跨部门旗舰计划/关键举措。该部门将充分利用当前正在非洲开展的总部外改革，深化与非洲联盟和地区经济共同体的合作，并参与相关的联合国专题小组（包括联合国/非洲联盟地区协调机制），以确定重点开展机构能力建设的联合战略性方案和计划。非洲将获得重大计划III下最大份额的下放资源。

## 总体优先事项——性别平等

04011

通过更加注重社会变革管理计划（MOST）学校等现有平台内的协作，以及通过地中海青年网络等大规模青年项目，继续推行性别平等主流化。这项工作将借鉴各方自发开展行动所积累的经验，如萨尔瓦多社会变革管理计划学校从大力促进性别平等的角度来处理男性角色和男性气质等问题，以及借鉴地中海工具/方法来处理中美洲和其他地区的青年暴力问题等。还将利用国际反对种族主义城市联盟（ICCAR）的工作和经验，继续推行城市层面性别问题计划编制的循证最佳做法。而在印度开展的关于性别、青年和移民的活动，以及关于妇女和体育的工作，也是将要采取的注重性别平等方法的范例。

## 跨部门合作

- 04012** 根据教科文组织《气候变化行动战略》草案开展的可持续性科学和气候变化领域的行动本质上就是跨部门的，将在起草关于气候变化的伦理原则宣言草案的基础上，通过重大计划II和重大计划III的密切合作继续实施，重点是适应气候变化以及伦理的重大贡献。主要通过监督落实1974年《关于科学研究人员地位的建议书》，促进与重大计划II在生物伦理和科学政策中的科技伦理方面开展合作。发展包容性政策实验室，将依靠包括教育和自然科学在内的所有重大计划的贡献。同样，社会变革管理（MOST）计划关于数字技术对于社会变革的影响的工作，也将与重大计划V密切协作。
- 04013** 通过国际包容和可持续城市联盟（ICCAR）在城市层面的包容性活动，也将促使所有重大计划参与到2016年人居III会议通过的《新城市议程》的落实工作之中。教科文组织通过其多学科任务，通过参与建立和召集其各主管领域的城市一级行动者的全球网络，将继续与城市当局以及公共、私营、学术和民间社会部门等各种城市利益攸关方密切合作，开展从研究、政策支持 and 数据收集到公众宣传和公众参与等方面行动。在教科文组织现有城市网络的基础上，教科文组织“2030年城市”将在可持续城市发展领域的知识交流、政策支持、创新、网络建设、协作行动和宣传等方面，发挥其应有作用。
- 04014** 国际文化和睦十年行动计划（2013–2022年）和教科文组织和平与非暴力文化行动纲领的实施，贯穿教科文组织的所有专业领域。作为实施文化和睦十年的牵头机构，教科文组织通过向联合国大会定期提交报告，协调机构间报告和监测工作。还在通过跨部门合作，尤其是与教育、文化及传播和信息部门合作，实施通史和地区史特别是《非洲通史》项目、丝绸之路在线平台和奴隶之路项目。
- 04015** 在《青年业务战略》（2014–2021年）框架范围内，并根据第一次监测该战略实施情况的结果，努力进一步加强有关青年（特别是社会包容工作）、预防暴力和加强公民意识领域的跨部门合作。将借鉴前一个C/5的成就和经验，继续并复制诸如地中海青年网络项目等多学科项目，进一步在教科文组织和联合国机构间系统发挥青年协调中心网络的作用。

## 计划执行

- 04016** 重大计划III立足于支持会员国实施《2030年议程》，它将重新确定其计划活动的重点，以加强其所有工作流程的协调一致性。通过努力增强各专题领域间的协同增效，在计划执行过程中将推行更加统筹的方法。
- 04017** 采用一条共同的主线将多种多样的活动联系在一起：通过与我们的利益攸关方进行对话，利用各类知识和价值观，使全社会能够理解他们所面临的挑战，并且在应对这些挑战的过程中改变自己。为此，重大计划III将加强现有的、并开发新的跨学科、跨部门和以结果为导向的倡议，促进国际合作及参与。
- 04018** 重大计划III将通过加强总部与总部外的协同增效，来加强综合的计划执行工作。这将包括对活动进行联合设计、规划和质量控制，以及开展协调工作调动总部外合作伙伴网络，优化成果和影响——主要通过推广成功的试办项目和复制良好做法。

**04019** 重大计划III还将加强其非集中化工作，实现一种综合的宣传和推广方法作为全部门优先事项。以上工作可使计划变得更加灵活和便利，符合会员国的国家需求和优先事项。

**04020** 重大计划III负责协调所有重大计划实施《青年业务战略》（2014–2021年）的工作。为此，重大计划III将继续监测该战略的执行情况，并为有关青年问题的倡议提供前瞻性规划指导。将特别针对如下领域开展评估工作：青年参与建设有利于青年发展综合政策环境的程度；青年男女为向成人过渡以及随后的个人发展掌握技能和能力情况；青年男女积极参与民主建设、可持续社区与和平事业的情况。

## 资源筹集

**04021** 2018–2019年，重大计划III将加强其各项计划的筹资工作，重点开展作为全部门优先事项的宣传和推广工作。这应使重大计划III能够获得充足的资金，以便为包括跨部门合作领域的每项预期成果所确定的双年度规划目标都得以实现。作为该项工作以及全组织筹资战略的一部分，重大计划III将与其捐资伙伴开展双边和集体捐助协商，并在C/5批准之后进行有序的筹资对话，以期共同努力满足资金需求。

**04022** 在这种背景下，将努力使重大计划III的现有捐助者构成基础多样化，与公共和私营部门包括基金会的潜在新捐助者开展对话，并与捐资伙伴达成更长期、更可预计的捐资安排。确保更加灵活的、非严格专用资金呈增长趋势，也将是一个重点。

## 伙伴关系

**04023** 重大计划III将与联合国人权事务高级专员办事处（OHCHR）、联合国难民事务高级专员办事处（UNHCR）、联合国促进性别平等和增强妇女权能署（UN-Women）、世界卫生组织（WHO）、联合国经济和社会事务部（UNDESA）和地区经济委员会等相关联合国合作伙伴密切合作。

**04024** 教科文组织是联合国发展集团人权工作组（UNDG-HRWG）和全球移徙小组（GMG）等相关机构间平台的成员，将通过教科文组织的这一地位提高全球层面的协作水平，并与非洲联盟委员会及其各种机构、英联邦、世界反兴奋剂机构（WADA）和国际奥林匹克委员会等相关地区和全球政府间组织加强协作。

**04025** 在扩大教科文组织社会科学及人文科学知识库和应用这种知识方面，将努力巩固和利用与全球和地区社会科学及人文科学理事会的密切合作。

## 预期成果阐述的创新

**04026** 预期成果将重大计划III下的工作流整合成共同的行动平台，通过实施方式加以阐明，并与《2014–2021年中期战略》（37 C/4）所述的本组织主要职能保持一致。



- 04027** 在**政策咨询**领域，重大计划III将通过诸如读懂未来知识实验室、社会变革管理计划政策实验室和全球数据调查等工具，协助会员国加强循证决策，由此将导致建立全球文化间对话指数。作为机构间国家一级合作的一个关键角色，教科文组织将继续根据国家需要并通过一种综合的、注重青年的分析方法，为发展或审查关于青年的横向和包容性公共政策，提供上游政策咨询意见。
- 04028** 重大计划III将与会员国举行政策对话，以促进人权、性别平等、文化间对话、全球公民意识和权利，并改善公众对移民和难民的看法，特别是在城市一级。
- 04029** 在**能力建设**方面，将通过地区性举措加强国家生物伦理委员会建设并提倡伦理教育。将社会变革管理计划（MOST）学校组织起来，帮助各国提高能力，在《2030年议程》框架内更好地发挥知识在知情决策中的作用。
- 04030** 青年工作将继续致力于提供有利的环境，使青年掌握技能和能力，去实现相互关联的人生四大过渡：继续学习；开始工作；行使公民权；形成健康的生活方式。教科文组织将继续努力加强青年组织和妇女组织建设，增强青年人应对当代各种挑战和机遇的能力，并积极开展提高认识、培训以及吸引其他青年参与的工作。通过专用平台和传播/宣传活动展示并调动青年人的创意方案和创新意识。
- 04031** 重大计划III将努力与城市一级当局合作，制定框架，衡量处理各类歧视的良好做法，并促进包容性、文化扫盲和尊重多样性。在努力监督《反对在体育运动中使用兴奋剂国际公约》实施情况的同时，“杜绝在体育运动中使用兴奋剂基金”支持各国和地区开展相关的教育、立法和提高认识活动。
- 04032** 此外，还将开展如下行动：文化能力和文化扫盲方面的技能培养；开发历史教学工具，保护记忆遗址，了解奴隶制并促进共同遗产；以及制定培训材料，以加强在历史和记忆领域工作的专业人员的能力。
- 04033** 通过**宣传**，重大计划III将继续通过与民间社会和其他利益攸关方合作，促进提高对权利、包容和公民意识的认识，推动文化间对话和能力培养，从而维护人权和性别平等的普遍价值观。将努力传播伦理咨询机构（国际生物伦理委员会，世界科学知识与技术伦理委员会及政府间生物伦理委员会）的报告，以确保有关受众既熟悉主要的伦理挑战又掌握应对这些挑战的现有资源。
- 04034** 教科文组织将推动开辟专门空间，促进青年之间的创新互动，以及他们与当局、其他青年利益攸关方和教科文组织的对话；确定与教科文组织在计划层面合作的机会，并与青年组织合作开展其工作规划和实施活动。此外，还将与国际包容和可持续城市联盟（ICCAR）合作，推动青年机构和青年参与到包容城市工作之中。
- 04035** 教科文组织将着重通过开展青年主导的跨文化能力行动，提高知名度，推动参与和对话。将加强与教科文组织教席在文化间和宗教间对话以及其他专家网络中的伙伴关系，以促进冲突预防、包容、和解、社会融合与和平。
- 04036** 在**准则制定**方面，重大计划III将继续宣传生物伦理领域（《世界人类基因组与人权宣言》、《国际人类基因数据宣言》和《世界生物伦理与人权宣言》）、科技伦理领域以及体育道德领域（《反对在体育运动中使用兴奋剂国际公约》）的规范性文件。教科文组织将力争实现



普遍批准2005年《反对在体育运动中使用兴奋剂国际公约》，并监督其实施情况，旨在促使所有会员国拥有主动和协调的反兴奋剂政策。将宣传《国际体育教育、体育活动和体育运动宪章》、《柏林宣言》（2013年）和《喀山行动计划》（2017年），作为第六届国际体育教育与体育运动部长和高级官员会议（MINEPS VI）进程的后续行动。正在根据相关的大会决议，起草一份不具约束力的气候变化问题伦理原则宣言。

**04037** 重大计划III还将推动发挥本组织**思想实验室**的职能，针对促进青年公民参与、防止暴力极端主义、建设和平和其他相关新问题，巩固政策性知识，开发以青年为主导、注重实据的创新举措。将通过动员人权、文化间和宗教间对话、城市发展、移民和人权以及公民教育等领域教科文组织教席加强知识生产；支持针对新出现的伦理挑战开展前瞻性研究和预测展望，同时在教科文组织的使命范围内，继续推动对生物伦理的核心原则开展全球性思考。教科文组织将推动通史和地区史的交叉阅读以及“对话之路”项目，以进一步了解文化之间相互影响的进程，多元身份的建构，奴隶制的遗留影响，以及历史与记忆之间的辩证关系。

## 工作重点1: 调动知识，注重权利和伦理，促进并实现社会包容和公平社会

**04038** 为了支持会员国实施《2030年议程》，重大计划III将以面向未来的态度来认识社会变革，促进会员国在设计和审查循证、包容的公共政策时将和平、公正和人权等普遍价值观纳入其中。在这方面，通过制定国家政策——特别是青年政策——创造一个有利环境是非常重要的。

### 在会员国加强研究和政策之间的联系

**04039** 重大计划III将利用社会变革管理计划新战略，主要通过支持在各级建立更加有效、负责和透明的机构以及制定更具有包容性和参与性的决策（重点是最不发达国家和小岛屿发展中国家），加强研究、实践和决策之间的联系。

**04040** 加强研究与政策的联系需要制定分析框架和证据基础，以此评估政策干预对于实现可持续发展目标16的各项具体目标的影响。工作重点1的一项主要内容就是与相关学术机构和政策机构合作，为了实现这一目标而开展概念性和方法性工作，这项工作与工作重点2的活动还具有整体相关性。

**04041** 社会变革管理计划的科学合作政府间机制和网络，对于在全面战略范围实现工作重点1的知识导向和政策性目标来说，是一个宝贵的全球和地区平台。此外，将努力突出教科文组织在人文科学方面的独特作用，以2017年世界人文科学大会将制定的议程为指针，将系统发展并促进读懂未来，将其作为释放行动潜力的工具，进一步发挥教科文组织的知识中介作用。

### 消除歧视，促进价值观和权利

**04042** 实事求是地认识变革性挑战以及为应对挑战而采取行动的背景，对于制定、宣传并实施国际人权文书和伦理原则规范性声明所规定的原则是必要的。这些原则必须化为机构和政策并由此得到贯彻执行，机构和政策的设计和评估应促进公平和包容，以便弱势群体不被排除在实施《2030年议程》的惠利之外。

04043

为了营造一个“不让任何人掉队”的社会变革的有利环境，重大计划III将与民间社会、其他有关方面和利益群体合作，开展关于人权、包容和公民权的宣传和认识活动，维护人权的普遍价值，推动相互了解和性别平等。将重点应对剥夺最弱势群体权能的各式成见和偏见。具体说来，就是通过更加细致的媒体叙述和能力建设，改善公众对移民和难民的看法；为城市当局制定框架，衡量应对各种歧视和成见的良好做法；通过国际日和奖项，促进包容与尊重多样性和合作。将加强与相关联合国机构间平台和联合国人权监测机制的合作，并与国际反对种族主义城市联盟（ICCAR）合作，该联盟是一个促进全球团结的城市级平台的良好范例，可以促进包容性城市发展，应对正在上升的不宽容、歧视、暴力和仇外现象的紧迫挑战。

#### 宣传伦理规范和标准，应对科学发展给社会带来的挑战

04044

将特别重视从全球伦理的角度考虑科技发展对于人与环境安全、人权和性别平等的影响，以及如何确保公平分享科学惠益。国际生物伦理委员会（IBC）和世界科学与技术伦理委员会（COMEST）获得广泛认可的工作，就体现了这一思考。两个咨询机构还将与政府间生物伦理委员会（IGBC）一道，推动确定科技领域新的伦理挑战，并在必要时就可能的规范性行动提供咨询。这种思考与支持国家机构建立专门知识并将国际标准和全球生物伦理原则以及科学伦理纳入国家准则性文书的努力密切相关。

#### 体育运动促进发展

04045

在体育运动领域，对会员国的支持侧重于提供包容优质的体育教育，拟定国家体育运动政策，打击使用兴奋剂和其他玷污体育运动纯洁性的威胁，以及指导国家政策如何促进体育运动为实现可持续发展目标服务，例如将体育运动对健康、优质教育和性别平等的影响写入国家政策。将在教科文组织《国际体育教育、体育活动和体育运动宪章》和《反对在体育运动中使用兴奋剂国际公约》（2005年）职责范围内，利用第五届和第六届国际体育运动部长和高级官员会议（MINEPS V和MINEPS VI）的成果，并与政府间体育教育与体育运动委员会（CIGEPS）合作，宣传体育运动促进和平与发展。

## 1. 支持制定公共政策

04046

建设和平和包容的社会，取决于国家和地方各级的公共政策，这些政策来源于各国在尊重、保护并践行人权义务基础上理性、严格和系统的决策过程。

04047

教科文组织将支持会员国和其他利益攸关方，通过加强研究和政策之间的联系来改进多学科政策制定，具体包括：(a)以社会科学研究和人文知识为基础；(b)以科技伦理方面的健全政策为指导；(c)利用与全球体育运动和反兴奋剂议程有关的知识；(d)加强文化间对话，并纳入人权原则和标准；(e)在青年男女的积极参与下促进性别平等；以及(f)增强弱势群体权能，重点是处境最不利的妇女和女童。

04048

将开展创建、获取、分析、共享、协调和传播知识及全球可比数据的活动；加强研究成果的政策性利用；连接利益攸关方；加强应对性和包容性决策，以及在会员国建立有效、负责和透明的机构。

04049

拟开展的活动将直接关系到如何在国际和地区一级落实《2030年议程》，非洲的《2063年议程》，《教科文组织青年业务战略》（2014–2021年），《国际文化和睦十年行动计划》（2013–2022年），“非洲人后裔国际十年”（2015–2024年），以及通史和地区史及“对话之路”项目。也将针对各国所面临的具体的发展挑战，开展以知识为基础的国家或城市一级干预措施，协助实施新城市议程的相关规定。

04050

为取得成果，将围绕以下机制和平台发展主要伙伴关系：各种政府间组织和国际组织及基金会；社会科学及人文科学网络；联合国系统各机构和计划署；通过社会变革管理计划部长级论坛召开高级别政府官员会议；国际包容和可持续城市联盟（ICCAR）；教科文组织教席和第2类中心；丝绸之路网络和非洲通史合作伙伴；奴隶之路国际和国家委员会；对当代公共政策进行多学科和多元化思考的机构，如国际体育运动部长和高级官员国际会议（MINEPS）和《反对在体育运动中使用兴奋剂国际公约》缔约方会议等；诸如全球移徙小组、巴库文化间对话世界论坛，全球移徙与发展论坛和联合国发展集团（UNDG）人权工作组等平台。

04051

衡量社会科学及人文科学知识的政策影响，一直是一个公认的难题，这与决策过程本身的复杂性有关。为此，将采用一套替代性指标——反映知识的政策性利用，知识中介为决策带来的好处，以及知识传播在形成政策决定的辩论和议程中的影响——以衡量知识流的影响，这些知识来自教科文组织在与会员国合作的背景下动员的广泛的社会科学及人文科学专家和各方面的发展利益攸关方。

### 预期成果1：以科学依据、人文知识、伦理和人权框架为基础，加强会员国的公共政策制定

绩效指标	基线	2019年具体目标	
		5.952亿美元	5.18亿美元支出计划
1. 根据通过的公共政策文件、官方报告、关于注重性别问题的公共政策措施的报告显示，在设计公共政策时利用社会科学及人文科学知识的会员国和地方政府的数量	40个	- 至少70个，其中非洲15个，小岛屿发展中国家10个，且至少50%是注重性别问题的	- 至少60个，其中非洲10个，小岛屿发展中国家8个，且至少50%是注重性别问题的

绩效指标	基线	2019年具体目标	
		5.952亿美元	5.18亿美元 支出计划
2. 根据注重性别问题的措施以及设计并实施的研究/行动学习项目报告显示，受益于社会科学及人文科学知识中介活动的会员国数量	20个	- 至少60个，其中非洲12个，小岛屿发展中国家8个，且至少50%是注重性别问题的	- 至少50个，其中非洲10个，小岛屿发展中国家6个，且至少50%是注重性别问题的
3. 由社会科学及人文科学知识成果和性别平等内容所丰富的国家和国际公共政策辩论和议程的数量	1个	- 至少3次国际辩论 - 至少2个公共政策青年议程	- 至少3次地区辩论，其中非洲1次，小岛屿发展中国家1次
4. 根据政策回应记录报告计算，响应教科文组织倡导的议程，参与研究政策倡议促进社会科学及人文科学创新型跨学科模式的会员国数量	10个	- 至少10个，其中至少包括3个非洲国家	

## 2. 国家能力建设

**04052** 将通过有针对性的人员和机构能力建设，来支持会员国和相关利益攸关方更好地了解和管理当代社会变革，并更好地实现《2030年议程》中与社会包容、消除极端贫困、减少不平等、健康、包容性政策和参与决策等有关的具体目标。

**04053** 这种能力建设工作的宗旨是使会员国和相关利益攸关方能够创造、管理和应用相关的知识，以应对当代社会中的挑战和机遇，包括科学技术进步所带来的伦理困境。将设计相关活动，以加强如下领域工作的计划、决策和规划：包容性发展；公民意识；反歧视和反种族主义；青年；生物伦理学和科技伦理；体育和反兴奋剂；共同历史、记忆和遗产；以及和解、文化间对话和跨文化能力。

**04054** 所产生的知识将来自社会科学和人文科学领域的反思，也来自土著知识、参与性方法和各民族的实践。实现这一预期成果将会对会员国和相关利益攸关方构成支持，从而使得从知识的生产到应用的整个进程，都将以伦理为指引，以人权、文化多元和性别平等为基础。通过动员所有利益群体参与，特别是青年男女、残疾人、土著人民、移民和难民以及最脆弱群体参与，倡导能力建设的包容性方法。

04055

这一预期成果的关键模式将包括：教科文组织政府间社会变革管理计划；《国际文化和睦十年行动计划》（2013–2022年）；国际包容和可持续城市联盟和教科文组织其他城市平台；伦理教育计划（EEP）和协助各个生物伦理委员会（ABC）的项目；以及杜绝在体育运动中使用兴奋剂基金项下的国家项目。将对这些模式加以监测，以确保这些能力建设举措的持续相关性、适应性和有效性。

04056

主要合作伙伴将包括各种网络 and 平台，如：政府间体育教育与体育运动委员会（CIGEPS）及其常设咨询委员会；《反对在体育运动中使用兴奋剂国际公约》缔约方大会及其主席团；丝绸之路网络和《非洲通史》（GHA）；奴隶之路国家委员会；《非洲通史》国际艺术家联合会；教科文组织相关教席；电子学习网络；青年和妇女组织；非政府组织和其他相关网络。将在各级建立新的创新伙伴关系，以便与会员国进一步分享有前景的实践、数据和信息。

### 预期成果2：在各级加强国家机构和人员创造、管理和应用知识的能力，促进以伦理价值观和人权为基础的包容和公平的发展

绩效指标	基线	2019年具体目标	
		5.952亿美元	5.18亿美元 支出计划
1. 利益攸关方应用教科文组织和联合国相关规范性框架和建议的能力得到加强的国家数量	31个	- 至少22个，其中包括10个非洲国家和3个小岛屿发展中国家	- 至少20个，其中包括8个非洲国家和2个小岛屿发展中国家
2. 教育和研究系统、体制机制和模式以及人员在国内外创造和应用知识方面的能力得到加强的国家数量	20个	- 至少50个，其中包括18个非洲国家和6个小岛屿发展中国家	- 至少45个，其中包括15个非洲国家和5个小岛屿发展中国家
3. 所建立的新的或改进的能力建设网络以及开发并使用/实施的注重性别问题的工具和培训课程的数量	15个	- 至少20个，其中包括5个非洲的和3个小岛屿发展中国家的	- 至少18个，其中包括4个非洲的和1个小岛屿发展中国家的



## 工作重点2：促进文化间对话，调动青年男女的积极性，促进和平和参与性社会

**04057** 作为教科文组织计划的一个优先目标群体，青年男女在应对全球挑战方面是创新举措的重要行动者和合作伙伴。他们在确定解决方案、搭建桥梁和网络中的能量、创造力和批判精神，继续在全世界得到证明。教科文组织将坚持不懈地加大对研究、政策和计划的投资，为青年人，包括最弱势和最边缘化的青年人，特别是为青年妇女，创造有利条件，使其取得成功、行使权利并成为负责的公民和社会行动者。

**04058** 今天，令人日益不安的现象包括社会不公的蔓延、恐惧和偏见的扩散、仇恨言论和暴力的增加以及以下事实：大多数年轻人生活在世界上48个最不发达国家的脆弱、过渡和冲突环境中，他们面对失业、贫穷和缺乏技能等不利挑战。重大计划III将致力于用社会科学及人文科学来加强对话，以提高对紧张和冲突背后的动因的认识，促进制定对策，使公民参与建设更具包容、和平和参与性的社会。在这方面，青年男女作为变革促进者与和平建设者可以发挥关键作用。

**04059** 工作重点2与重大计划III关于调动知识评估影响和加强循证决策的横向重点相一致，将侧重于评估政策干预在文化间对话和青年领域的成效，并分享工作重点1有关活动中所使用的概念和方法。

### 让青年男女成为变革推动者

**04060** 《2014–2021年青年业务战略》为教科文组织提供了一个挖掘青年一代的潜力以促进建设性变革、可持续发展与和平的商定框架。在重大计划III的协调下，教科文组织将继续利用其多学科专门知识帮助男女青年参与本国社会，发挥他们作为社会和经济变革的能动者和主体的全部潜能。

**04061** 业务活动将通过下列三个互补、横向和互相关联的轴线来开展：(a) 在青年的参与下制定和审查政策；(b) 培养青年走向成年的能力；(c) 公民参与、民主参与和社会革新。

**04062** 根据联合国安全理事会关于青年、和平和安全的第2250号决议（2015年），这些努力也将用以解决造成青年脆弱性的主要原因，并支持青年男女在促进和平和对抗暴力极端主义方面发挥积极作用。教科文组织将根据其《小岛屿发展中国家行动计划和实施战略》，尽可能特别关注和支持来自最不发达国家和小岛屿发展中国家的青年。



## 利用历史、记忆和文化间对话，促进包容性社会

**04063** 作为联合国国际文化和睦十年（2013–2022年）的牵头机构，教科文组织将继续协调和促进《十年行动计划》的实施，该行动计划是编制、宣传和评估对话成果的全面框架。根据该行动计划，教科文组织将在以下重要领域重点加强跨部门和总部外的对策和创新合作：通过更加密切的机构间合作促进文化间和宗教间对话；通过跨文化能力工具和计划加强文化扫盲；制作关于《2030年议程》文化间对话的全球可比数据。教科文组织还将继续牵头编写联合国秘书长《关于促进和平文化和为了和平而促进宗教间和文化间的对话、了解与合作》的年度报告。

**04064** 此外，还将利用教科文组织国际公认的专门知识，并且与加强整个重大计划III的人文科学工作紧密结合，通过历史和记忆领域的工作，促进相互理解与对话。该领域的具体项目有：奴隶之路项目，抵抗、自由、遗产项目，《非洲通史》的教学应用项目，教科文组织通史和地区史的交叉阅读和丝绸之路在线平台。这项工作的开展将与总部外办事处、其他相关联合国组织和其他合作伙伴密切合作，并包括协调教科文组织对于“非洲人后裔国际十年”（2015–2024年）的贡献。

### 3. 推动青年主导的行动

**04065** 推动青年参与并融入建设和平和可持续社区工作，是整个教科文组织的《青年业务战略》（2014–2021年）范围的三个主要工作流程之一。其具体目标是利用青年男女的知识和技能，在教科文组织所有主管领域内的不同专题领域，应对社会挑战、发展社区并巩固和平。

**04066** 虽然所有重大计划都有大量针对青年男女的工作，以促进青年的领导和参与工作，但是如何让他们实质性地参与计划编制、开发并落实与青年有关的活动、项目和计划，仍然是一个挑战。这种参与性方法不仅使青年人的思想、创意和解决方案惠及教科文组织的行动，也体现出教科文组织青年工作的一个重要附加值。此外，在各个阶段都从男女（人数）均等和平等方面去考虑年轻妇女的参与问题，也是至关重要的。

**04067** 通过在这一预期成果框架内所开展的工作，青年利益攸关者（即青年民间社会组织，青年网络，基层青年领导的组织，国家或市政青年委员会，以及青年领导者个人）将通过有针对性的干预措施得到支持，作为活跃公民领导并参加各级行动，为可持续生计作出贡献，促进相互理解和对话，防止暴力极端主义，建设和巩固和平。将努力联系在与教科文组织主管领域有关的领域担任领导工作的青年男女，以及有超群视野和不凡经验可以分享的各种青年，包括弱势青年。这些工作还将有助于青年有效参与实施《2030年议程》。

**04068** 这种部门内和部门间工作将与工作重点1形成互补，后者突出强调青年参与相关公共政策进程。

### 预期成果3：从地方到全球推动青年主导的行动，以应对社会挑战并巩固和平

绩效指标	基线	2019年具体目标	
		5.952亿美元	5.18亿美元 支出计划
1. 青年人、青年组织或网络为应对社会挑战和巩固和平而制定的倡议数量	10个	- 12个，其中非洲3个，小岛屿发展中国家2个，60%关注性别问题	- 10个，其中非洲或小岛屿发展中国家2个
2. 青年人实质性参与教科文组织主导的倡议的国家数量	20个	- 15个，其中至少包括4个非洲国家和1个小岛屿发展中国家（以促进性别平等的方式）	- 10个，其中包括1个非洲或小岛屿发展中国家（以促进性别平等的方式）

## 4. 开展全球宣传，推动建设包容、可持续与和平的社会

**04069** 根据可持续发展目标“不让任何一个人掉队”的承诺，将与会员国、民间社会和其他相关利益攸关方合作，利用现有的和新创的联盟、平台和网络的变革性力量，开展一系列创新性、参与性和注重结果的宣传运动及提高认识活动，培育一种注重权利、性别平等和道德价值观的文化。

**04070** 持久的和平与公平和可持续的发展，比以往任何时候都更需要国际合作。根据这一预期成果开展的活动，将在建立业务伙伴关系和促进联盟以支持会员国实现其全球承诺的同时，将和平、可持续发展和立足人权的方法作为战略方向。

**04071** 为了实现这些目标，该预期成果下的活动将强调会员国之间的协调与合作。通过基于宣传的倡议和界定明确的信息，教科文组织将发挥其号召力和影响力支持会员国，动员广泛的实体应用各种专门知识并开展咨询和支助工作。本组织将充分参加联合国机构间机制，动员相关国际组织和政府间组织，重点开展南南合作和北南南合作。将寻求高效、鲜明、以行动为导向的伙伴关系，重点关注来自没有得到充分代表地区（特别是非洲）的组织，以及妇女和青年团体。重大计划III将努力扩大外联，包括与教科文组织教席和第2类中心和研究所合作，并采取创新型传播战略。

**04072** 例如，为了贯彻国际文化和睦十年和《2030年议程》的目标，并在教科文组织“对话之路”（丝绸之路和奴隶之路）以及地区史和通史框架内加强文化间对话和促进和平文化，实现该预期成果将有助于提高公众、当地社区和青年对公共遗产、多元身份以及不同文化背景所共有历史和价值观的认识，并推动他们参与相关行动。

**04073**

为了在移民和难民问题上促进人类尊严和权利保障，重大计划III从相关研究和调查中得出可用来为宣传运动和相关倡议提供信息参考的主要成果，例如：应确保移民融入接待社会，收集全面和适当数据为相关决策和服务对策提供信息，以及改善公众对移民和难民的看法。将特别通过教科文组织政府间社会变革管理计划、国际包容和可持续城市联盟和国际生物伦理委员会（IBC）开展相关活动，探讨与难民地位有关的伦理问题。

**04074**

此外，在促进临床医学、公共卫生和研究领域人类尊严和权利保障方面，重大计划III将利用其网络（特别是教科文组织教席和专家）进行体制建设和伦理学习，以促进人们理解如何将国际商定的规范和价值观应用于伦理上棘手的事例，包括去应对新技术带来的已有的和新出现的各种风险。教科文组织，尤其是作为联合国生物伦理机构间委员会（UNICAB）常设秘书处，将继续与主要利益攸关方合作发挥协调作用。在体育运动方面，社会科学及人文科学部门将与包括世卫组织在内的伙伴合作，开展关于体育运动的社会功效和健康惠益的宣传活动。

**04075**

为了建设没有歧视和种族主义且尊重多样性和相互理解成为主导价值观的包容性社会，教科文组织将进一步参与具体的提高认识和宣传倡议，与新老伙伴包括民间社会组织、青年和妇女团体一起开展公共宣传活动。这些活动与青年、体育、生物伦理和文化间对话等计划以及教科文组织城市平台特别相关。通过国际日活动和教科文组织奖项，重大计划III将在促进宽容、文化间理解、尊重多样性、人权和性别平等方面对全球宣传运动作出贡献。

**04076**

为了让青年在社会、文化和政治领域发挥关键作用，重大计划III将加强青年论坛作为宣传平台的作用，并将通过其原有的和新的倡议，展示青年在公民参与、气候变化应对和预防暴力极端主义方面所发挥的领导作用，并将在会员国中倡导充分的青年民主参与。教科文组织作为联合国青年发展机构间网络（IANYD）的创始成员和积极成员，将为此目的动员相关平台。

**04077**

教科文组织社会变革管理计划部长级论坛，将继续为会员国、研究人员和民间社会提供一个有活力的空间，旨在建立一个广泛的战略性联盟，以知识和研究结果为依据，制定有助于建设包容、可持续与和平的社会的公共政策。

**预期成果4：通过有针对性的宣传运动和提高认识举措，会员国展示其对于促进包容、可持续与和平社会的全球议程的承诺**

绩效指标	基线	2019年具体目标	
		5.952亿美元	5.18亿美元 支出计划
1. 与会员国和相关利益攸关方合作并在妇女和青年充分参与下，利用有利于包容、和平和人权的承诺和行动，开展宣传和认识活动的数量	15个	- 24个，其中非洲5个，小岛屿发展中国家1个	- 18个，其中非洲4个，小岛屿发展中国家1个
2. 利用社会科学及人文科学软实力的合作联盟和业务伙伴关系的数量	15个	- 动员现有联盟和业务伙伴关系，新建4个新的联盟和业务伙伴关系，其中2个在非洲	- 动员现有联盟和业务伙伴关系，新建4个新的联盟和业务伙伴关系，其中1个在非洲
3. 会员国向教科文组织报告其促进共同遗产、共同历史和价值观以及国际文化和睦十年的活动	20%	- 收到70%会员国的报告	- 收到70%会员国的报告

# 重大计划 IV

文化

# 重大计划 IV

## 文化

### CLT - 1 基于5.952亿美元正常计划预算拨款的综合预算

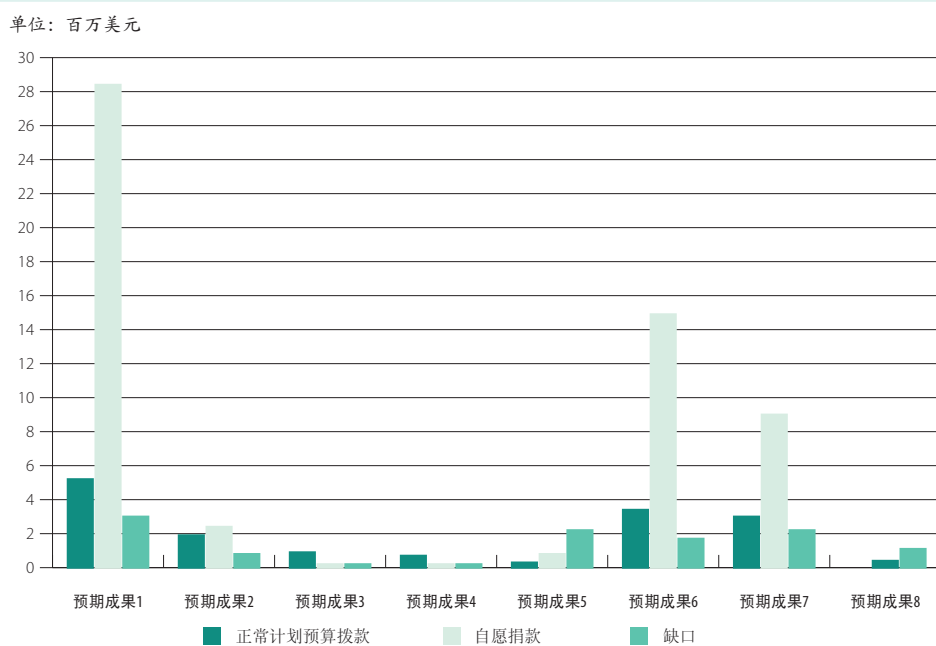
工作重点/预期成果	按业务和人事预算分列			按资金来源分列					共计	
	业务预算	人事预算	共计	5.952亿美元 正常计划 预算拨款 <sup>1</sup>	管理费 特别账户	创收基金	自愿捐款	缺口		
	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$	
人事预算		35 118 600	35 118 600	35 118 600	-	-	-	-	35 118 600	
业务预算										
工作 重点1	保护、保存、宣传并传承文化和遗产，促进对话与发展	47 283 500	47 283 500	8 978 300	-	-	31 968 400	6 336 800	47 283 500	
预期 成果1	会员国主要通过有效实施1972年《公约》，对物质遗产加以鉴定、保护、监测和可持续管理	36 539 600	36 539 600	5 161 900	-	-	28 366 400	3 011 300	36 539 600	
预期 成果2	会员国主要通过1970年《公约》的有效实施和促使文化财产送回原有国或归还非法占有的文化财产政府间委员会的工作，打击文化财产非法进出口及所有权非法转让；通过各利益攸关方实施教科文组织2015年关于博物馆和收藏的《建议书》，使博物馆的作用得到加强	5 121 000	5 121 000	1 940 200	-	-	2 382 800	798 000	5 121 000	
预期 成果3	会员国改进对文化财产的保护，特别是通过普遍批准并有效实施1954年《公约》及其两项《议定书》（1954年和1999年）	1 322 600	1 322 600	897 100	-	-	200 000	225 500	1 322 600	
预期 成果4	会员国对水下文化遗产加以鉴定、保护和可持续管理，特别是通过普遍批准并有效实施2001年《公约》	1 041 000	1 041 000	690 600	-	-	200 000	150 400	1 041 000	
预期 成果5	通过更好的备急应急，特别是通过有效执行教科文组织关于文化的准则性文书，在紧急情况下保护文化并促进文化多元化	3 259 300	3 259 300	288 500	-	-	819 200	2 151 600	3 259 300	
工作 重点2	促进创造力和文化表现形式多样性，保护非物质文化遗产，推动可持续发展	35 771 600	35 771 600	6 400 600	-	-	24 374 100	4 996 900	35 771 600	
预期 成果6	会员国和社群主要通过有效实施2003年《公约》，对非物质文化遗产加以鉴定和保护	20 051 800	20 051 800	3 436 900	-	-	14 928 700	1 686 200	20 051 800	
预期 成果7	会员国主要通过有效实施2005年《公约》，制定并实施促进文化表现形式多样性的政策和措施	14 219 800	14 219 800	2 963 700	-	-	9 045 400	2 210 700	14 219 800	
预期 成果8	会员国为有效实施《2030年可持续发展议程》，在国家 and 地方层面的政策和措施中纳入文化内容	1 500 000	1 500 000	-	-	-	400 000	1 100 000	1 500 000	
	业务预算, 小计	83 055 100	83 055 100	15 378 900	-	-	56 342 500	11 333 700	83 055 100	
	重大计划IV, 共计	83 055 100	35 118 600	118 173 700	50 497 500	-	-	56 342 500	11 333 700	118 173 700

1 正常计划预算拨款的资金来自会员国分摊会费和信托基金管理费账户储备金及其他来源的追加拨款。

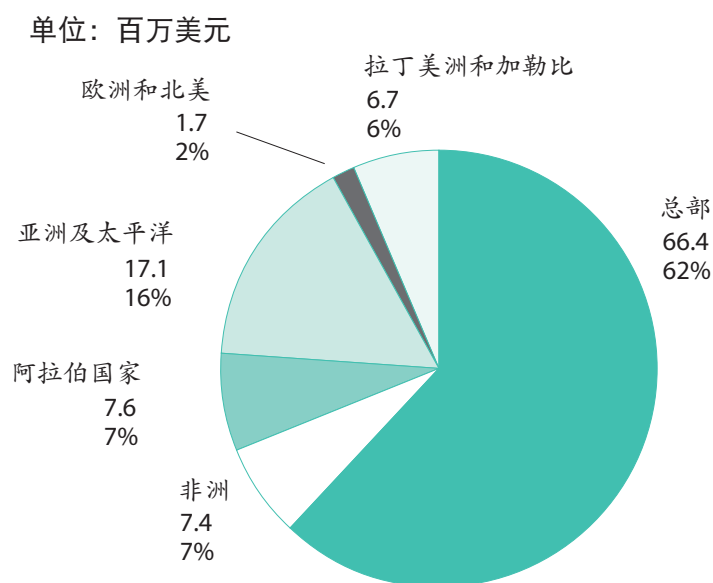


### 各项预期成果的业务预算总额

#### 正常计划预算拨款、自愿捐款和缺口（5.952亿美元正常计划预算拨款）



#### 各地区和总部所有资金(不包括缺口)的分配比例（人事和业务预算） （5.952亿美元正常计划预算拨款）



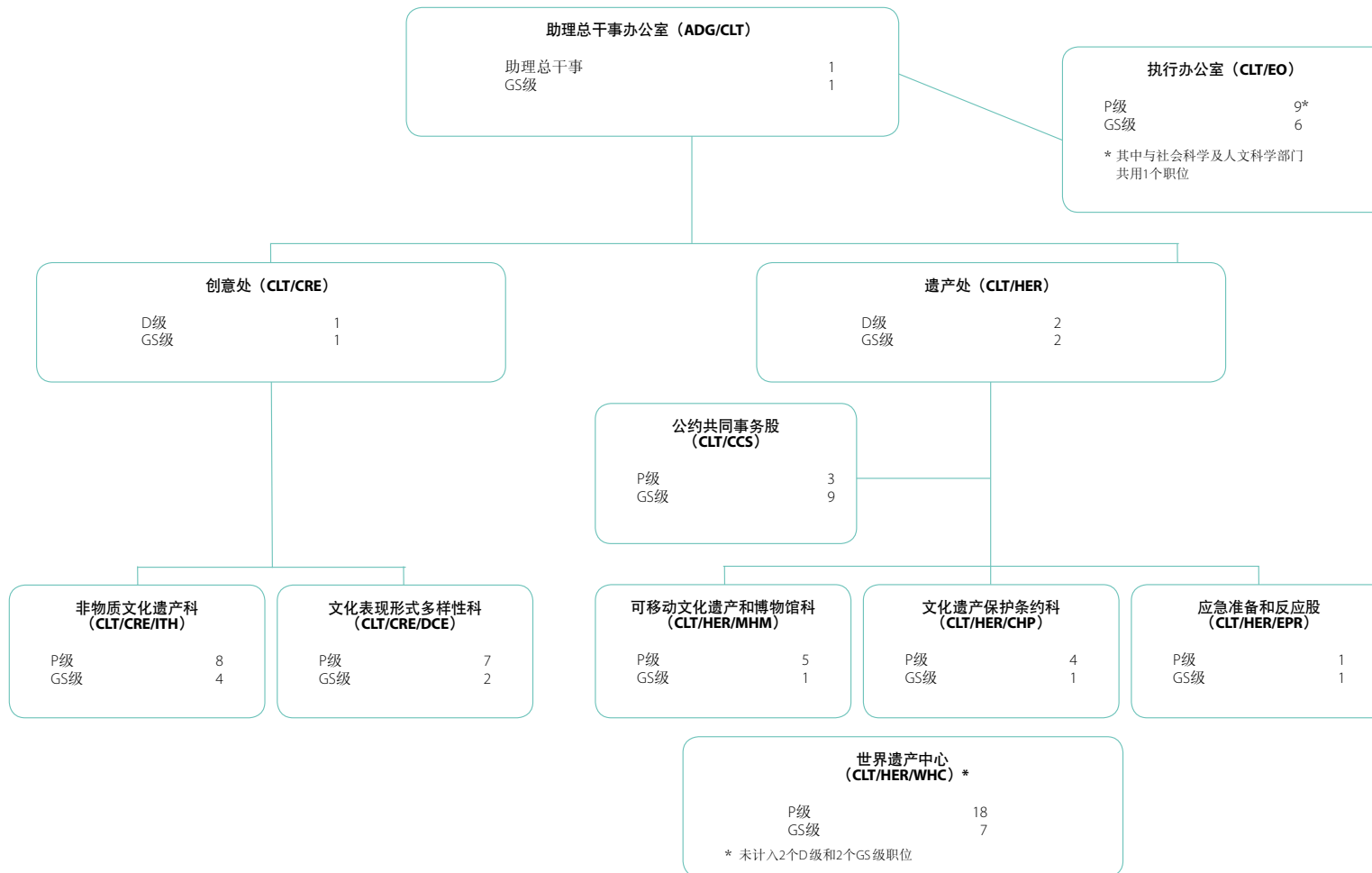
#### 对总体优先事项的出资额

	总体优先事项——非洲		总体优先事项——性别平等	
	百万美元	%	百万美元	%
在业务预算总额内	7.7	11%	3.9	5%

# 文化部门 (CLT) 结构图 (常设职位)

基于5.952亿美元正常计划预算拨款的综合预算

职位合计	
<b>总部</b>	
P级	59
GS级	35
<b>总部外</b>	
P级	26
国家专业人员	23
GS级	2
<b>总部/总部外合计</b>	
P级	85
国家专业人员	23
GS级	37
<b>共计:</b>	<b>145</b>



## 总部外办事处

非洲	
P级	6
国家专业人员	15

阿拉伯国家	
P级	5
国家专业人员	1

亚洲及太平洋	
P级	8
国家专业人员	6
GS级	1

拉丁美洲和加勒比	
P级	6
国家专业人员	1
GS级	1

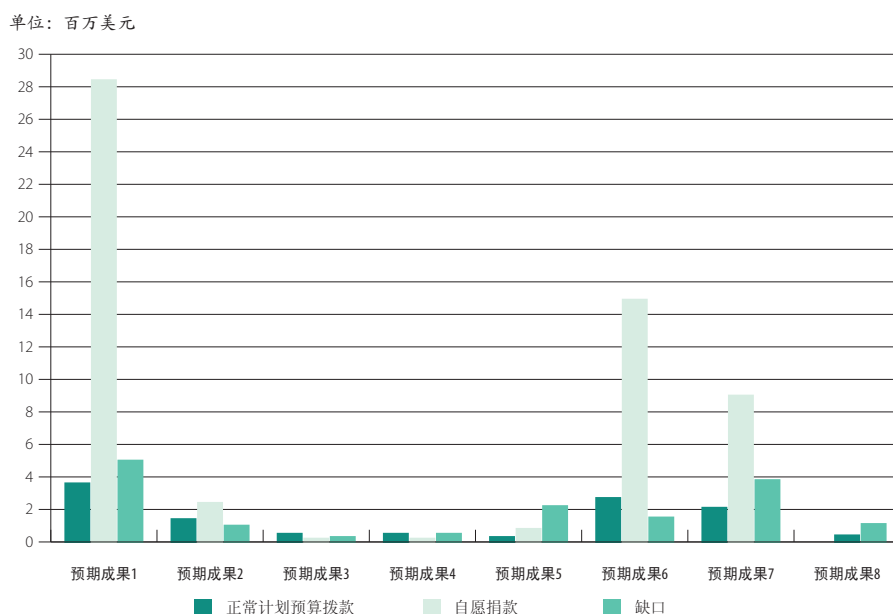
欧洲和北美	
P级	1

工作重点/预期成果	按业务和人事预算分列			按资金来源分列					共计
	业务预算	人事预算	共计	5.18亿美元正常计划预算拨款 <sup>1</sup>	管理费特别账户	创收基金	自愿捐款	缺口	
	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$
人事预算		34 414 900	34 414 900	34 414 900	-	-	-	-	34 414 900
业务预算									
工作重点1	保护、保存、宣传并传承文化和遗产，促进对话与发展	47 308 300	47 308 300	6 358 600	-	-	31 968 400	8 981 300	47 308 300
预期成果1	会员国主要通过有效实施1972年《公约》，对物质遗产加以鉴定、保护、监测和可持续管理	37 041 800	37 041 800	3 645 700	-	-	28 366 400	5 029 700	37 041 800
预期成果2	会员国主要通过1970年《公约》的有效实施和促使文化财产送回原有国或归还非法占有的文化财产政府间委员会的工作，打击文化财产非法进出口及所有权非法转让；通过各利益攸关方实施教科文组织2015年关于博物馆和收藏的《建议书》，使博物馆的作用得到加强	4 781 500	4 781 500	1 404 700	-	-	2 382 800	994 000	4 781 500
预期成果3	会员国改进对文化财产的保护，特别是通过普遍批准并有效实施1954年《公约》及其两项《议定书》（1954年和1999年）	1 014 100	1 014 100	513 600	-	-	200 000	300 500	1 014 100
预期成果4	会员国对水下文化遗产加以鉴定、保护和可持续管理，特别是通过普遍批准并有效实施2001年《公约》	1 203 700	1 203 700	514 600	-	-	200 000	489 100	1 203 700
预期成果5	通过更好的备急应急，特别是通过有效执行教科文组织关于文化的准则性文书，在紧急情况下保护文化并促进文化多元化	3 267 200	3 267 200	280 000	-	-	819 200	2 168 000	3 267 200
工作重点2	促进创造力和文化表现形式多样性，保护非物质文化遗产，推动可持续发展	35 565 300	35 565 300	4 806 000	-	-	24 374 100	6 385 200	35 565 300
预期成果6	会员国和社群主要通过有效实施2003年《公约》，对非物质文化遗产加以鉴定和保护	19 111 000	19 111 000	2 672 900	-	-	14 928 700	1 509 400	19 111 000
预期成果7	会员国主要通过有效实施2005年《公约》，制定并实施促进文化表现形式多样性的政策和措施	14 954 300	14 954 300	2 133 100	-	-	9 045 400	3 775 800	14 954 300
预期成果8	会员国为有效实施《2030年可持续发展议程》，在国家和地方层面的政策和措施中纳入文化内容	1 500 000	1 500 000	-	-	-	400 000	1 100 000	1 500 000
	业务预算，小计	82 873 600	-	82 873 600	11 164 600	-	56 342 500	15 366 500	82 873 600
	重大计划IV，共计	82 873 600	34 414 900	117 288 500	45 579 500	-	56 342 500	15 366 500	117 288 500

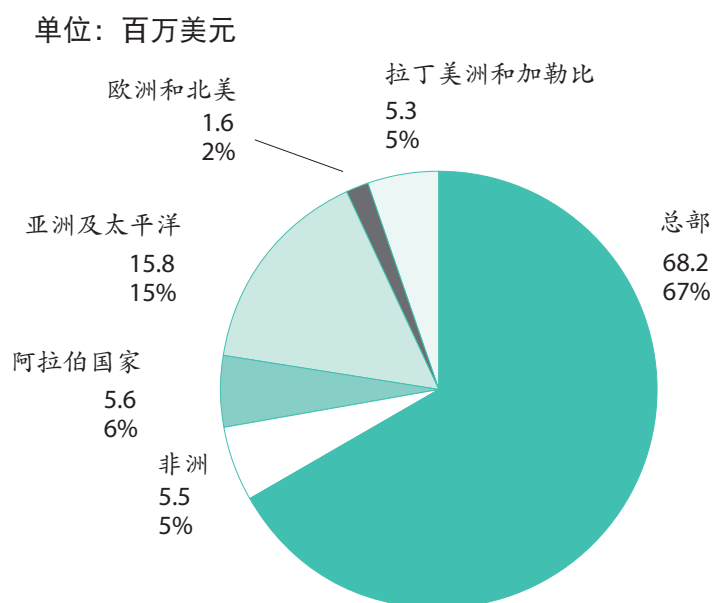
1 正常计划预算拨款的资金来自会员国分摊会费和信托基金管理费账户储备金的追加拨款。

### 各项预期成果的业务预算总额

#### 正常计划预算拨款、自愿捐款和缺口（5.18亿美元正常计划预算拨款）



#### 各地区和总部所有资金(不包括缺口)的分配比例（人事和业务预算） （5.18亿美元正常计划预算拨款）



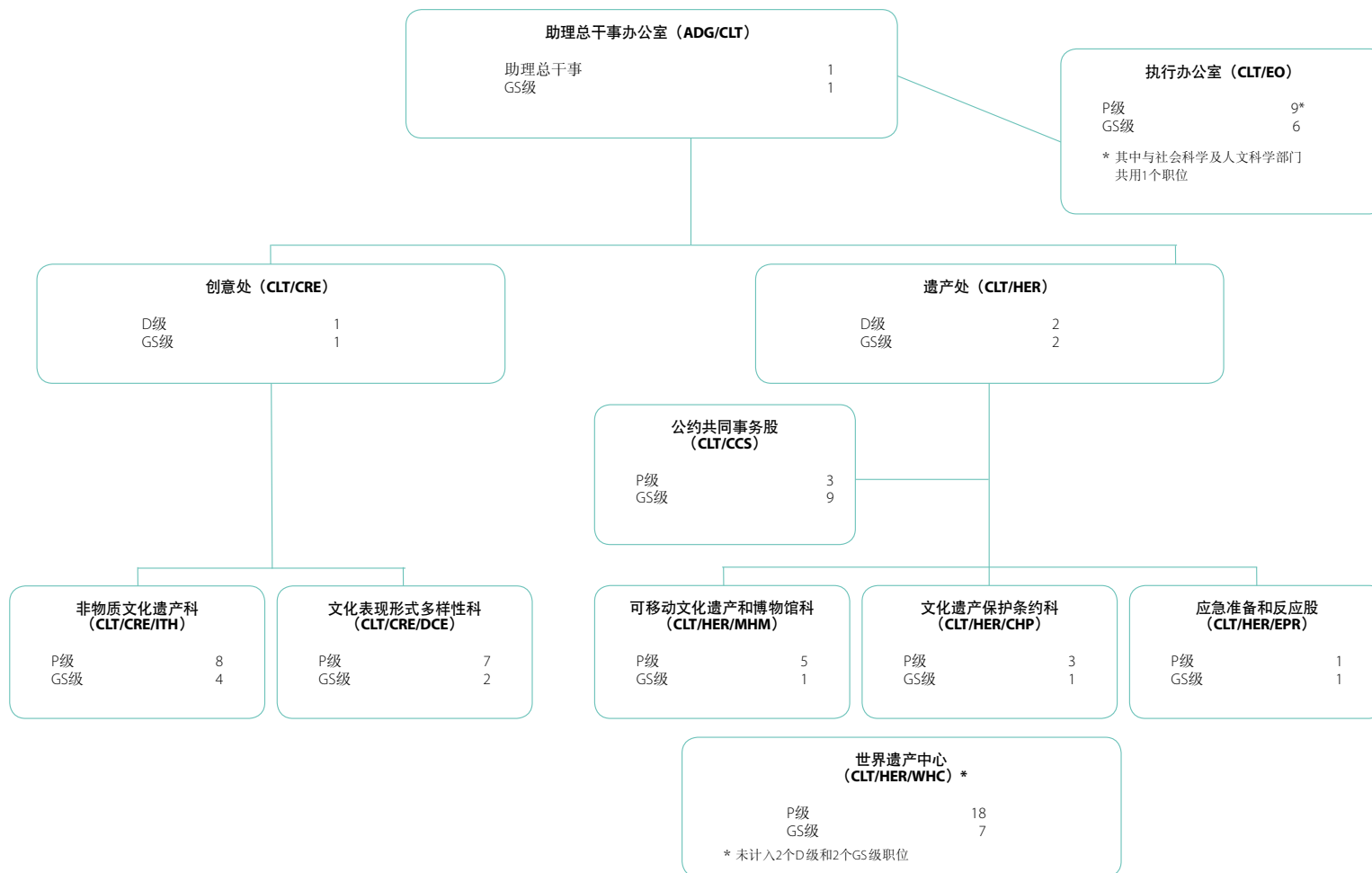
#### 对总体优先事项的出资额

	总体优先事项——非洲		总体优先事项——性别平等	
	百万美元	%	百万美元	%
在业务预算总额内	4.6	7%	3.0	4%

# 文化部门 (CLT) 结构图 (常设职位)

基于5.18亿美元正常计划预算拨款 (支出计划) 的综合预算

职位合计	
<b>总部</b>	
P级	58
GS级	35
<b>总部外</b>	
P级	25
国家专业人员	23
GS级	1
<b>总部/总部外合计</b>	
P级	83
国家专业人员	23
GS级	36
<b>共计:</b>	<b>142</b>



## 总部外办事处

非洲	
P级	6
国家专业人员	15

阿拉伯国家	
P级	5
国家专业人员	1

亚洲及太平洋	
P级	7
国家专业人员	6
GS级	1

拉丁美洲和加勒比	
P级	6
国家专业人员	1

欧洲和北美	
P级	1

# 重大计划 IV

## 文化

### 05000 大会关于重大计划IV的第39 C/33号决议

大会，

#### 1. 授权总干事：

- (a) 在2018–2021年期间，围绕下列两个战略性目标及相应的两个工作重点，实施重大计划IV的行动计划，尤其侧重非洲、性别平等、最不发达国家、小岛屿发展中国家、青年和包括土著人民在内的最弱势社会群体；
- (b) 在实施重大计划IV的行动计划时，还应借助南南合作与北南南合作，并在制定计划的各个阶段深化与民间社会、私营部门、联合国系统各组织及其他国际和地区组织的伙伴关系，以便：

#### 战略性目标7：保护、促进和传承遗产

- (i) 保护、促进和可持续管理一切形式的遗产，将它们作为知识的宝库，经济增长的推动力，以及对话与和解、合作和形成共同认识的媒介，并发挥其在促进可持续发展中的作用；
- (ii) 促进普遍批准所有物质文化遗产公约及其相关议定书，注重加大上游政策工作力度，目的是将这些文书的条款以及2011年关于城市历史景观的建议书和2015年关于博物馆和收藏的建议书的条款融入会员国的立法、政策和战略之中；
- (iii) 通过高效实施《关于加强教科文组织在发生武装冲突时保护文化和促进文化多元化的行动战略》等办法，重点开展能力建设、培训和以需求为导向的定向援助，以便更好地保存、保护、管理和宣传遗产，增强复原力，加强备灾并减轻风险；

#### 战略性目标8：促进创造力和文化表现形式多样性

- (iv) 通过保护非物质文化遗产和支持形成富有活力的文化和创意产业，包括通过监测1980年《关于艺术家地位的建议书》规定的实施，促进普遍批准并有效实施2003年《保护非物质文化遗产公约》和2005年《保护和促进文化表现形式多样性公约》，强化支持文化表现形式多样性的法律、政策和体制环境；



(v) 在各个层面开展能力建设，形成一个富有活力的文化和创意部门，为此特别鼓励创意、创新和创业，支持发展文化机构和文化产业，对文化专业人员开展培训，并增加文化和创意部门的就业机会，促进实现持续、包容和公平的经济增长和发展；

(vi) 支持会员国实施《2030年可持续发展议程》，特别倡导注重文化的可持续发展；

(c) 为此，为2018–2019年划拨包括各种资金来源的综合预算118 173 700美元；

## 2. 要求总干事：

(a) 实施本决议授权的各项活动，同时充分实现非洲和性别平等两个总体优先事项涉及重大计划IV的总体目标；

(b) 在法定报告中定期向理事机构汇报大会所通过计划的执行情况，以及下列预期成果的实现情况：

### 工作重点1：保护、保存、宣传并传承文化和遗产，促进对话与发展

(1) 会员国主要通过有效实施1972年《公约》，对物质遗产加以鉴定、保护、监测和可持续管理；

(2) 会员国主要通过1970年《公约》的有效实施和促使文化财产送回原有国或归还非法占有的文化财产政府间委员会的工作，打击文化财产非法进出口及所有权非法转让；通过各利益攸关方实施教科文组织2015年关于博物馆和收藏的《建议书》，使博物馆的作用得到加强；

(3) 会员国改进对文化财产的保护，特别是通过普遍批准并有效实施1954年《公约》及其两项《议定书》（1954年和1999年）；

(4) 会员国对水下文化遗产加以鉴定、保护和可持续管理，特别是通过普遍批准并有效实施2001年《公约》；

(5) 通过更好的备急应急，特别是通过有效执行教科文组织关于文化的准则性文书，在紧急情况下保护文化并促进文化多元化；

### 工作重点2：促进创造力和文化表现形式多样性，保护非物质文化遗产，推动可持续发展

(6) 会员国和社群主要通过有效实施2003年《公约》，对非物质文化遗产加以鉴定和保护；

- (7) 会员国主要通过有效实施2005年《公约》，制定并实施促进文化表现形式多样性的政策和措施；
- (8) 会员国为有效实施《2030年可持续发展议程》，在国家和地方层面的政策和措施中纳入文化内容；
- (c) 在大会所通过的计划之执行情况的战略性成果报告中，纳入对工作重点及其预期成果的审查情况，包括根据明确的评估标准，以及在适用的情况下根据内部监督办公室的评估和审计就是否继续、调整或终止它们或者其退出战略可能提出的建议，并提交执行局第二〇九届会议审议；
- (d) 编制关于资金筹集情况的报告，包括对教科文组织总体战略性筹资情况的分析，并提交执行局第二〇九届会议审议。

# 重大计划 IV

## 文化

**05001** 在第二个四年期（2018–2021年）期间，重大计划IV将继续努力实现本组织《中期战略》的战略性目标7“保护、促进和传承遗产”和战略性目标8“促进创造力和文化表现形式多样性”。将采取行动侧重于支持会员国实施六项文化公约，将公约作为实施《2030年可持续发展议程》的平台，协助会员国降低冲突和自然灾害对文化造成的影响。

**05002** 重大计划IV将保持38 C/5批准本的计划性结构，即两个工作重点：一是遗产，二是创造力；六项公约各有一项C/5预期成果。另外两项横向的C/5预期成果将有助于各项公约横向实施：一项针对紧急情况，以推动更加统一协调的反应；另一项针对《2030年议程》，为的是强化文化的作用，支持会员国以注重文化的方式实现可持续发展目标。

重大计划IV——文化		
37 C/4战略性目标	<b>战略性目标7</b> 保护、促进和传承遗产	<b>战略性目标8</b> 促进创造力和文化表现形式多样性
39 C/5工作重点	<b>工作重点1</b> 保护、保存、宣传并传承文化和遗产，促进对话与发展	<b>工作重点2</b> 促进创造力和文化表现形式多样性，保护非物质文化遗产，推动可持续发展
39 C/5预期成果	<p><b>预期成果1：</b>会员国主要通过有效实施1972年《公约》，对物质遗产加以鉴定、保护、监测和可持续管理</p> <p><b>预期成果2：</b>会员国主要通过1970年《公约》的有效实施和促使文化财产送回原有国或归还非法占有的文化财产政府间委员会的工作，打击文化财产非法进出口及所有权非法转让；通过各利益攸关方实施教科文组织2015年关于博物馆和收藏的《建议书》，使博物馆的作用得到加强</p> <p><b>预期成果3：</b>会员国改进对文化财产的保护，特别是通过普遍批准并有效实施1954年《公约》及其两项《议定书》（1954年和1999年）</p> <p><b>预期成果4：</b>会员国对水下文化遗产加以鉴定、保护和可持续管理，特别是通过普遍批准并有效实施2001年《公约》</p> <p><b>预期成果5：</b>通过更好的备急应急，特别是通过有效执行教科文组织关于文化的准则性文书，在紧急情况下保护文化并促进文化多元化</p>	<p><b>预期成果6：</b>会员国和社群主要通过有效实施2003年《公约》，对非物质文化遗产加以鉴定和保护</p> <p><b>预期成果7：</b>会员国主要通过有效实施2005年《公约》，制定并实施促进文化表现形式多样性的政策和措施</p> <p><b>预期成果8：</b>会员国为有效实施《2030年可持续发展议程》，在国家和地方层面的政策和措施中纳入文化内容</p>

**05003** 教科文组织将支持各项公约和建议书的实施并使之在国家和国际发展政策和战略中主流化，在文化方面发挥其领导作用。开展这项工作将以国际商定的发展目标为背景，既包括《2030年可持续发展议程》，也包括非洲联盟《2063年议程》、关于小岛屿发展中国家的《萨摩亚途径成果文件》《最不发达国家伊斯坦布尔行动计划》《2015–2030年仙台减少灾害风险框架》《巴黎气候变化协定》和《新城市议程》。在上述工作中，教科文组织将在文化领域发挥其全球标准制定者、能力建设者、国际合作促进者的作用。

**05004** 在通过各项公约促进可持续变革的工作中，重大计划IV将根据内部监督办公室对教科文组织文化准则制定工作的审计和评估报告中提出的各项建议，关注一系列明确的优先事项。将通过能力建设，支持缔约国落实各项公约的规定，同时政策支持将引导各项公约的条文和原则转化为法律、政策和体制框架。将加强定期报告制度和成果框架，使监测更加有效，进而使对影响的评估更富成效。这将需要使成果框架更系统地与可持续发展目标相衔接，还需要为会员国编制定期报告提供技术支持，以提高报告提交率。将对加入率较低的公约进行系统的宣传，提高其批准率，以代表性不足的地区为重点，并提供法律支持加以促进。最后，将借助国际援助体系对核心职能进行支持，主要关注对这一体系利用不足的情况。

**05005** 总部将为各种规范性文件提供秘书处服务并领导政策制定、全球监测和基准确定工作，同时与总部外办事处一道编制并实施计划，支持各项公约和建议书在国家层面的执行，进而强化规范制定和业务工作的关联。总部外办事处将支持在国家和地区发展战略以及联合国国别计划中纳入文化内容。


















## 支持会员国实施《2030年议程》

**05006** 将通过各项文化公约和建议书全方位实施《2030年议程》，把公约和建议书作为平台，促进和支持会员国以注重文化的方式实施《2030年议程》。将侧重政策支持、能力建设和监测工作。为此，将采取行动，依靠已包含可持续发展内容的规范性文件操作指南、指示和政策框架及其所体现的原则，设计衡量框架和方法，制定政策和技术指南。在这一方面，将努力使教科文组织的工作同联合国和地区性机构等其他战略伙伴的工作相结合，把知识、专业技能和资源调动起来。

**05007** 将特别关注可持续发展目标11“建设包容、安全、有抵御灾害能力和可持续的城市和人类住区”。为实现这一目标，教科文组织将以第三次联合国住房和城市可持续发展大会（人居三大会）通过的《新城市议程》等为背景，发挥其全球领导作用，提供政策支持和能力培养，牵头全球监测和基准确定工作。为此，将依靠根据相关公约和建议书建立的现有机制，并以《教科文组织关于文化促进可持续城市发展的全球报告》为基础，构筑伙伴关系，缔结多利益攸关方联盟。此外，正如下表所概要说明的，重大计划IV将支持会员国实现可持续发展目标。

**05008** 应该指出，同所有其他重大计划一样，除下文所述贡献外，整个重大计划IV及其各项C/5预期成果还旨在协助实现关于消除贫困的可持续发展目标1和关于减少不平等的可持续发展目标10。

# 重大计划IV对实施《2030年议程》的贡献示意图表

重大计划 IV																			
		SDG 1	SDG 2	SDG 3	SDG 4	SDG 5	SDG 6	SDG 7	SDG 8	SDG 9	SDG 10	SDG 11	SDG 12	SDG 13	SDG 14	SDG 15	SDG 16	SDG 17	
39 C/5预期成果	预期成果1: 会员国主要通过有效实施1972年《公约》，对物质遗产加以鉴定、保护、监测和可持续管理				4.7	5.5 5.c	6.6		8.9			11.4		13.1	14.5 14.7	15.1		17.9 17.14 17.16 17.17	
	预期成果2: 会员国主要通过1970年《公约》的有效实施和促使文化财产送回原有国或归还非法占有的文化财产政府间委员会的工作，打击文化财产非法进出口及所有权非法转让；通过各利益攸关方实施教科文组织2015年关于博物馆和收藏的《建议书》，使博物馆的作用得到加强				4.7	5.5 5.c						11.4						16.4 16.a	17.9 17.16 17.17
	预期成果3: 会员国改进对文化财产的保护，特别是通过普遍批准并有效实施1954年《公约》及其两项《议定书》（1954年和1999年）				4.7	5.5 5.c						11.4							17.9 17.16 17.17
	预期成果4: 会员国对水下文化遗产加以鉴定、保护和可持续管理，特别是通过普遍批准并有效实施2001年《公约》				4.7	5.5 5.c									14.7				17.9 17.16 17.17
	预期成果5: 通过更好的备急应急，特别是通过有效执行教科文组织关于文化的准则性文书，在紧急情况下保护文化并促进文化多元化				4.7	5.5 5.c						11.4 11.b		13.1				16.4 16.a	17.9 17.16 17.17
	预期成果6: 会员国和社群主要通过有效实施2003年《公约》，对非物质文化遗产加以鉴定和保护		2.4		4.7	5.5 5.c						11.4							17.9 17.14 17.16 17.17
	预期成果7: 会员国主要通过有效实施2005年《公约》，制定并实施促进文化表现形式多样性的政策和措施				4.4	5.c			8.3		10.a							16.7 16.10	17.19
	预期成果8: 会员国为有效实施《2030年可持续发展议程》，在国家 and 地方层面的政策和措施中纳入文化内容		2.4		4.4 4.7	5.5 5.c	6.6		8.3 8.9		10.a	11.4 11.b		13.1	14.5 14.7	15.1		16.4 16.7 16.10 16.a	17.9 17.14 17.16 17.17 17.19

**05009** 公约和建议书中提出的举措，有的是为了直接支持可持续发展目标的实现，有的则作为有助于实现可持续发展目标的进程和条件的推动因素，间接促进可持续发展目标的实现。其中包括作为社会经济发展的必要条件，促进一种和平与对话的环境，这种环境应是包容和参与性的，承认地方社群、其所处环境以及其文化和自然资源的重要性。

## 应对紧急情况

**05010** 教科文组织在冲突和灾害局势等紧急情况下保护文化的作用将得以深化，特别是通过实施《关于加强教科文组织在发生武装冲突时保护文化和倡导文化多元化的行动战略》，以及国际商定的灾害风险备急应急机制，这将有利于通过各项公约使应对工作更加统一协调。将既在政策层面采取行动，支持文化纳入相关战略和框架，也在技术层面向受影响的会员国提供支持。这一领域的工作还将有助于实现多项可持续发展目标，特别是可持续发展目标16“创建和平、包容的社会”。

# 总体优先事项——非洲

**05011** 2018–2021年，非洲地区仍将是本组织和重大计划IV的优先事项。重大计划IV将继续与非洲部密切合作，在前一四年期通过非洲优先旗舰计划取得的成果基础上，集中力量实施教科文组织的《2014–2021年非洲优先业务战略》及其旗舰计划，尤其是旗舰计划5（在区域一体化的背景下利用文化的力量促进可持续发展与和平）。将特别注重支持非洲联盟《2063年议程：我们希望的非洲》及其《2014–2023年十年实施计划》，侧重愿望5：“具有鲜明文化特性、共同遗产、价值观和伦理的非洲”，特别是关于“文化复兴”的目标16。

**05012** 将优先考虑支持非洲国家运用各项公约加强其文化遗产和自然遗产及创意产业的机构和法律框架。为此，将通过宣传和推广活动，集中关注加入率低的文书，鼓励普遍批准公约。工作重点将放在建设各国的国家专业能力，加强文化机构，促进各项公约的实施方面。将特别注重上游政策支持，使各项公约的条款纳入各国文化及其他相关领域的法律、政策和战略当中，例如教育领域和备急应急领域。非洲青年、小岛屿发展中国家及受冲突和自然灾害影响的社群将是实施举措的优先目标群体。为了就有关文化部门在非洲的重要性提供进一步证据，加强文化在公共发展政策的制定和《2063年议程》实施机制中的地位，特别是在《十年实施计划》的目标和指标中的地位，将投入力量创建国家层面的统计数据，并建设在发展的背景下对这些数据进行解读的能力。最后，将寻求同自然科学部门合作，作为一项跨部门旗舰行动，提高对于文化多样性与生物多样性关联的认识，促进非洲教科文组织认定区域的保护和评估，通过社群等的参与加强文化资源和自然资源的可持续管理。



**05013**

为支持上述各项工作，重大计划IV将继续把正常计划分配的人力和财政资源向非洲地区倾斜，将世界各地总共50个常设总部外职位中的21个设在非洲，并向多部门地区办事处下放迄今为止比例最高的业务预算。重大计划IV还将与非洲部和非洲总部外办事处合作，努力筹集必要的预算外资金，在能力建设这一优先领域制定并实施重点部门/跨部门举措，加强文化机构的能力，以落实各项公约，促进文化部门的蓬勃发展。文化部门将主要通过总部外办事处，充分利用当前正在非洲开展的总部外改革，强化与非洲联盟和地区经济共同体的协作，并参与相关的联合国专题小组（包括联合国/非盟地区协调机制及其“宣传、信息、传播和文化”专题组），确定以发展机构能力为目标的联合战略方案和计划。

## 总体优先事项——性别平等

**05014**

根据《第二个性别平等行动计划》并以2015年发布的文化与发展评估报告为基础，重大计划IV的行动将侧重各项公约法定工作中的性别问题主流化，以此作为支持可持续发展目标5和其他与性别平等相关的可持续发展目标的途径。为了在性别平等方面实现根本性变革，行动将主要集中在政策层面。根据前一四年期发布的首份《教科文组织性别平等报告：遗产与创意》所提出的建议，需要采取行动，将促进性别平等问题更好地纳入各项公约的定期报告制度和成果框架当中。这将有助于收集按性别分列的数据等信息，便于监测会员国按照相关公约规定的国际义务制定并通过的法律和政策框架，支持妇女平等享有、参与并推动文化生活和以文化为本的生活方式的权利。

**05015**

其次，能力建设举措及相关培训材料将加入性别视角，以鼓励公共利益攸关方制定并实施符合各项公约目标、旨在使性别平等方面实现根本性变革的政策和计划。

**05016**

最后，将通过实行以性别平等作为获得适当财务援助的一个标准等措施，鼓励利用公约所设基金的资源促进与性别相关的举措。

## 跨部门合作

**05017** 与其他重大计划的合作将侧重于为数有限的一些优先领域，在这些领域，多学科方法的增值效果最有助于实现可持续发展目标，因此将着重国家层面的实施。这将包括在重视文化多样性、支持可持续发展目标4方面与教育部门合作，其重点是在青年当中促进和传播遗产的价值，理解文化多样性，以利于促进和平教育、全球公民教育和防止暴力极端主义。将在艺术自由和促进媒体多样性方面深化与传播和信息部门的合作，以支持可持续发展目标16。文化部门和自然科学部门将通力合作，提高对文化多样性与生物多样性之间关联的认识，加强对于教科文组织认定区域的可持续管理，支持可持续发展目标11、13、14和15。依托为人居三大会议开展的跨部门合作和《教科文组织关于文化促进可持续城市发展的全球报告》，文化部门作为牵头部门，将采取可持续城市发展联合举措，把教科文组织各城市计划组织在一起，支持可持续发展目标11。最后，重大计划IV将促进本组织内部其他领域的合作，例如减少灾害风险和气候变化方面的合作。

## 计划执行

### 伙伴关系

**05018** 为了所有公约、建议书和相关计划，将深化与本组织各种机构伙伴的合作，其中包括教科文组织网络和教席、第2类中心、服务于各项公约的咨询和评估机构、专业机构，以及地区组织和私营部门。其目标是加强文化专业网络，建设文化专业人士和决策者的能力，分享良好做法，促进交流，同时促进南南合作和北南南合作。将特别注重同联合国系统相关机构和方案建立伙伴关系，支持以注重文化的方式实施《2030年议程》以及适当应对冲突和自然灾害。这将特别有助于实现可持续发展目标17。

### 资源筹集

**05019** 2018–2019年，重大计划IV将加强其财务和人员方面的资源筹集工作，以利于其各项计划。

**05020** 将尽一切力量筹集预算外资金，确保本双年度每一项重大计划C/5预期成果的各项计划目标均有充足的资金，包括跨部门合作的领域。为此，已制定一个总体“资源筹集框架”（RMF），以便指导与各类捐助方合作，按照有序的筹资对话（SFD）所确定的“统筹性、灵活性、可预测性、捐助方多样性和透明度”原则，共同努力弥补39 C/5指出的资金缺口。该框架将根据近期各项评估和审计提出的建议，确保能力建设和政策干预所必需的充足资金，将其作为各项公约的优先事项。考虑到每一项公约自身的具体需要和挑战，全球监测和基准确定工作，以及提高认识、知识管理和推广工作，应被视为较为次要的优先事项。作为这项工作以及全组织筹资战略的一部分，重大计划IV将通过双边和集体捐助磋商，包括通过有序的筹资对话，与资源合作伙伴联络，共同努力解决39 C/5批准本的各种资金需求。

**05021** 在这一背景下，将想方设法使重大计划IV的现有捐助群体多样化，以便与资源合作伙伴共同作出更加长期、可预测的安排。还将着力保证更为灵活、不严格指定用途的资金比例越来越高。

## 工作重点1: 保护、保存、宣传并传承文化和遗产, 促进对话与发展

- 05022** 随着冲突、故意毁坏和抢掠造成的破坏以及气候变化和自然灾害带来的威胁日益增多, 保存并保护文化和自然遗产比以往任何时候都更加重要, 尤其是考虑到《2030年议程》的通过, 以及赋予文化作为可持续经济和社会发展的推动力、知识和抵御灾害能力的源泉、对话与合作的动力地位。
- 05023** 将通过实施1954年、1970年、1972年、2001年《公约》保护并促进各种形式的物质文化和自然遗产, 并支持这些公约的理事机构作出完善的决策, 维护其公信力。对加入率较低的公约, 将促进对它们的批准工作。实施公约的行动将集中在能力建设举措上面, 这些举措是充分实现其潜能并最大限度地扩大影响的关键所在, 将在国家和地区层面制定, 侧重于为文化遗产和自然遗产从业人士编制实用工具和材料。政策咨询将是一个重要的优先事项, 为会员国建立适当的法律和制度框架提供支持, 使文化部门和其他部门的政策当中充分包含文化遗产内容, 并进而更好地融入国家发展政策当中。秘书处在支持这些工作时, 将确保有效管理各项基金, 筹集各种资源。这一战略方法将使遗产保护和文化及自然遗产地的保存工作得到改善, 解释工作和旅游管理得到改进, 社群参与得到增强。
- 05024** 应对紧急情况将构成实施公约的重要优先事项。将主要通过《关于加强教科文组织在发生武装冲突时保护文化和倡导文化多元化的行动战略》, 与遗产专业机构和公约的其他利益攸关方, 以及包括联合国系统行动方在内的主要人道主义、安全和建设和平行动方结成新的伙伴关系。将特别向因冲突及自然灾害而发生紧急情况或有发生紧急情况风险的国家提供有针对性的支持。
- 05025** 在开展上述行动时, 将根据《2016–2021年小岛屿发展中国家行动计划》, 特别注重非洲及小岛屿发展中国家的可持续的旅游业、风险管理和生物多样性保护工作。特别是对于应对气候变化的举措、备急应急包括减少灾害风险、以及教科文组织认定区域(生物圈保护区、地质公园和世界遗产地), 将采取跨部门和跨学科方法。
- 05026** 将根据《第二个性别平等行动计划》, 努力使妇女充分参与遗产保存、管理、保护和传承的工作, 主要侧重于性别平等方面。青年将继续作为优先目标群体, 以使他们参与遗产保护和知识与价值观的传承工作。
- 05027** 根据执行局通过的“可持续性标准”, 秘书处将努力使缔约国继续关心和承诺维护1972年《公约》的公信力, 并改善1954年、1970年和2001年《公约》的批准情况。维持计划执行的财政能力仍将至关重要, 因为可用的资源和需求之间差距日益加大。对自愿捐款、包括各项公约设立的基金和遗产紧急基金的依赖日渐严重, 将会削弱取得成果和应对新的优先事项的能力。将大力加强财务和人员支持方面的资源筹集, 解决这些持续存在的可持续性方面的挑战。

## 保护物质遗产（1972年《世界遗产公约》和2011年《关于城市历史景观的建议书》）

- 05028** 将努力促进1972年《世界遗产公约》和2011年《关于城市历史景观的建议书》的实施，提倡把遗产作为国际合作、相互理解和可持续发展的推动力。将根据《公约》理事机构的决定以及审计和评估建议，把重点集中在列入名录财产的长期保存和有效管理方面，以利于可持续发展目标11之具体目标4的实现。还将协同C/5预期成果5，优先考虑冲突和自然灾害情况的防止与应对。
- 05029** 世界遗产中心作为1972年《公约》的秘书处，将牵头政策制定和全球监测的工作。中心将向缔约国提供政策咨询和技术支持，分享最佳做法，并与总部外办事处合作，为缔约国落实理事机构决定和更好地保护列入名录的遗产地进行能力建设，特别关注最不发达国家和濒危遗产地。将通过实施世界遗产和可持续发展政策和开展遗产及环境影响评估能力建设，应对在保护性优先事项与工业和基础设施项目开发之间维持平衡带来的挑战。将为第三轮定期报告工作提供支助，这一工作已经得到加强，以便收集缔约国为促进可持续发展、按照《第二个性别平等行动计划》增加妇女对文化和自然遗产管理的参与所采取的政策和措施，使监测和影响评估工作有效进行。将继续努力提高其他法定进程的效率，例如就预备名单向缔约国提供的反应性监测和上游支持及其协调和提名工作。
- 05030** 将根据非洲联盟《2063年议程》中的“愿望5”和《2016–2021年小岛屿发展中国家行动计划》，采取行动支持非洲和小岛屿发展中国家保护生物多样性和减缓气候变化的影响，吸引地方社群参与提名进程和发展可持续旅游。将协助强化遗产保护和管理领域的制度和法律框架，并提高实施这些框架的能力。
- 05031** 将着重支持《公约》理事机构的决策进程，以实施《2012–2022年世界遗产战略行动计划》并与缔约国和其他主要利益攸关方一道探索提高世界遗产基金可持续性的途径。将通过发展伙伴关系，加强社群、妇女、从业人员、非政府组织和第2类中心对《世界遗产公约》实施工作的参与。作为一项旗舰行动，将通过与自然科学部门在其他文化遗产及生物多样性相关的《公约》和政府间计划方面开展跨部门合作，加强文化与自然之间的关联，以期促进对遗产资源和认定区域，特别是非洲的遗产资源和认定区域的可持续管理。按照可持续发展目标4之具体目标7，教育和志愿者行动将继续鼓励青年参与，将宣传遗产的价值，把相互理解作为一种有利于防止冲突的途径。

预期成果1：会员国主要通过有效实施1972年《公约》，对物质遗产加以鉴定、保护、监测和可持续管理<sup>1</sup>

绩效指标	基线	2019年具体目标	
		5.952亿美元	5.18亿美元 支出计划
1. 各理事机构作出的决议/决定表明，1972年《公约》实现健全治理	部分	- 是	- 是
2. 通过与第2类机构和中心协作等办法，保护和管理能力得到提高的世界遗产数量	119个，其中非洲38个，小岛屿发展中国家8个	- 130个，其中非洲44个，小岛屿发展中国家12个	- 120个，其中非洲41个，小岛屿发展中国家10个
3. 在教科文组织相关项目和举措的框架内促进世界遗产保护和世界遗产教育的民间社会利益攸关者包括青年和妇女的人数	2 100人，其中非洲400人，小岛屿发展中国家40人	- 2 300人，其中非洲480人，小岛屿发展中国家70人	- 2 200人，其中非洲460人，小岛屿发展中国家60人
4. 可持续发展目标和世界遗产可持续发展政策在保护和管理工作中主流化的世界遗产地数量	89个，其中非洲27个，小岛屿发展中国家4个	- 110个，其中非洲32个，小岛屿发展中国家6个	- 100个，其中非洲30个，小岛屿发展中国家5个
5. 制定新的或修订《预备名单》的缔约国数量和符合规定要求的申报材料百分比	(基线1)：50个缔约国，其中包括3个非洲国家和3个小岛屿发展中国家  (基线2)：81%，其中非洲7%，小岛屿发展中国家2%	- (具体目标1)：58个缔约国，其中包括7个非洲国家和5个小岛屿发展中国家  - (具体目标2)：82%，其中非洲10%，小岛屿发展中国家3%	- (具体目标1)：50个缔约国，其中包括5个非洲国家和4个小岛屿发展中国家  - (具体目标2)：80%，其中非洲10%，小岛屿发展中国家2%

<sup>1</sup> 如欲了解所有C/5预期成果及相关绩效指标，请查阅重大计划IV一章文末的补充信息。



## 打击非法进出口及转让文化财产（1970年《公约》）和教科文组织2015年关于博物馆和收藏的《建议书》

**05032** 1970年《公约》是有效打击非法贩运可移动财产的关键，为打击资助犯罪团伙及其活动发挥了核心作用，特别是在冲突对众多来源国造成影响的情况下，这种情况带来了新的支持要求。教科文组织将努力通过促进并实施《公约》及2015年关于博物馆和收藏的《建议书》，确定在保存可移动文化财产方面的领导作用。

**05033** 将鼓励批准1970年《公约》以及与之互补的1995年国际统一私法协会公约，以此作为本组织为有效保护文化遗产、打击非法贩运而采取的制定准则行动的优先必要条件。这一工作将通过宣传加以开展，重点是批准率低的地区，包括小岛屿发展中国家。同时，秘书处将把资源重点用于支持1970年《公约》的理事机构，以便为《公约》的实施提供战略和政策指导。就1970年《公约》和2015年《建议书》而言，能力建设对于加强会员国的机构、法律和技术能力以及协调其法律框架是至关重要的，在这方面将特别关注非洲并根据《2016–2021年小岛屿发展中国家行动计划》特别关注小岛屿发展中国家。将开展针对公共决策者和政策制定者、专家和民间社会的宣传和外联活动。将依据《第二个性别平等行动计划》，在教科文组织的机构伙伴，包括国际统一私法协会、国际刑警组织、世界海关组织、联合国毒品和犯罪问题办事处、国际博物馆理事会、国际文化财产保护与修复中心以及其他机构的支持下，采取注重性别平等的方法开展能力建设和外联工作。将努力与联合国系统和其他政府间或地区组织等行动方，以及与艺术品市场、学术界和旅游界等结成新的伙伴关系。四年期报告和新建立的大学网络提供的信息将有助于这一方面必要的需求评估。

**05034** 将参照C/5预期成果5，特别重视受紧急情况影响的国家。秘书处将继续开展能力建设活动，加强宣传工作，要求制定保护濒危遗产和博物馆的应急措施。秘书处将向会员国提供政策咨询和技术支持，使其加强应急准备，有效落实联合国安全理事会第2199号决议，并将深化与联合国制裁监测组在这方面的合作。秘书处还将支持促使文化财产送回原有国或归还非法占有的文化财产政府间委员会发挥其独特的智库作用，探索涉及文化遗产争端的替代性解决办法，支持可持续发展目标16之具体目标4。

**05035** 高级别论坛会议和能力建设举措将宣扬2015年《建议书》并支持它的实施，还将有助于调动利益攸关方的参与。关于《建议书》的四年期报告将用来审查各国的国家政策及其遵守条款的情况。将加强《建议书》的作用，促进博物馆与土著人民之间就归还文化财产开展对话。



预期成果2：会员国主要通过1970年《公约》的有效实施和促使文化财产送回原  
有国或归还非法占有的文化财产政府间委员会的工作，打击文化财产非法进出口  
及所有权非法转让；通过各利益攸关方实施教科文组织2015年关于博物馆和收藏  
的《建议书》，使博物馆的作用得到加强

绩效指标	基线	2019年具体目标	
		5.952亿美元	5.18亿美元 支出计划
1. 按照可持续发展目标实施1970年《公约》理事机构及送回和归还委员会的战略性决议/决定，实现健全治理	是	- 是	- 是
2. 1970年《公约》缔约国数量增加，特别是在加勒比、东非、东南亚和太平洋地区	134个缔约国，其中包括30个非洲国家和8个小岛屿发展中国家	- 141个缔约国，其中包括31个非洲国家和10个小岛屿发展中国家*	- 140个缔约国，其中包括31个非洲国家和10个小岛屿发展中国家*
3. 按照《公约》实施工作主要方面提交的、提供了实现可持续发展目标之具体目标的证据的四年期报告数量	58份，其中非洲4份	- 73份，其中非洲9份，小岛屿发展中国家5份	- 71份，其中非洲8份，小岛屿发展中国家5份
4. 根据可持续发展目标16之具体目标4，与伙伴组织和艺术品市场协作，送回或归还文化财产的成功案例数量，包括源自处于紧急情况下国家的文物和与资助恐怖主义相关的案例数量	不适用	- 14个，其中3个国家处于紧急情况下	- 14个，其中3个国家处于紧急情况下

绩效指标	基线	2019年具体目标	
		5.952亿美元	5.18亿美元 支出计划
5. 得到支持，已加强并促进博物馆在实现可持续发展目标及思考2015年《关于保护和加强博物馆与收藏及其多样性和社会作用的建议书》的作用的利益攸关方所采取的举措数量（仅预算外）	不适用	- 30个，其中非洲7个，小岛屿发展中国家2个	- 30个，其中非洲7个，小岛屿发展中国家2个

\*具体目标是累计的，即该数值是基线加上预计2019年底的新增数量。

### 在发生武装冲突时保护文化财产（1954年《公约》及其两项《议定书》（1954年和1999年））

- 05036** 将继续努力实施作为在平时时期和战争时期、包括占领时期保护文化财产主要国际框架的1954年《海牙公约》及其两项《议定书》（1954年和1999年）。将重点促进《公约》及其两项《议定书》得到最广范围的批准，并支持国家层面采取相关的行政、法律、军事和技术措施，加强对文化财产的保护。
- 05037** 秘书处将支持《海牙公约》缔约国法定会议、《第二议定书》缔约国会议和《第二议定书政府间委员会》会议的工作，支持缔约国有效落实各次会议的决定和决议。这种支持将侧重提供技术援助，协助缔约国确定并提交对文化财产保护加强资助的申请。将鼓励运用基金实施防备、应急和恢复措施，支持缔约国有效实施由这一机制供资的项目。
- 05038** 技术支持将侧重制定能力建设的举措，这将需要编制和分发培训资料和工具，以加强《海牙公约》及其两项《议定书》的业务应用。将特别重视强化军队的能力，推广应用前一四年期编制的“保护文化遗产”军人手册。还将努力培训执法人员，为此加强现有的伙伴关系，包括与红十字国际委员会和蓝盾国际委员会的伙伴关系，并努力结成新的伙伴关系。这些活动将按照C/5的预期成果5开展。
- 05039** 将寻求一种特别关注非洲地区、处于冲突中或冲突后局势的国家和小岛屿发展中国家的批准战略。在《2016–2021年小岛屿发展中国家行动计划》的后续行动中，秘书处还将支持拟订、修订和通过反映《海牙公约》及其两项《议定书》原则和条款的国家法律和政策。
- 05040** 将改进关于1954年《海牙公约》及其两项《议定书》实施情况的定期报告制度，特别是为国家报告的提交提供便利，修订报告格式，发布国家报告成果并予以广泛宣传，以鼓励分享和采纳最佳做法。

预期成果3：会员国改进对文化财产的保护，特别是通过普遍批准并有效实施1954年《公约》及其两项《议定书》（1954年和1999年）

绩效指标	基线	2019年具体目标	
		5.952亿美元	5.18亿美元 支出计划
1. 通过实施1954年《公约》及其1999年《第二议定书》理事机构的战略性决议/决定，实现健全治理	是	- 是	- 是
2. 1954年《公约》及其两项《议定书》（1954年和1999年）缔约国数量，特别是非洲和受武装冲突影响的国家数量增加	<p>(基线1)：1954年《海牙公约》：129个缔约国，其中包括26个非洲国家和4个小岛屿发展中国家</p> <p>(基线2)：《第一议定书》：107个缔约国，其中包括14个非洲国家和3个小岛屿发展中国家</p> <p>(基线3)：《第二议定书》：73个缔约国，其中包括8个非洲国家和2个小岛屿发展中国家</p>	<p>- (具体目标1)：1954年《海牙公约》：142个缔约国，其中包括30个非洲国家和5个小岛屿发展中国家*</p> <p>- (具体目标2)：《第一议定书》：112个缔约国，其中包括16个非洲国家和3个小岛屿发展中国家*</p> <p>- (具体目标3)：《第二议定书》：86个缔约国，其中包括15个非洲国家和2个小岛屿发展中国家*</p>	<p>- (具体目标1)：1954年《海牙公约》：138个缔约国，其中包括30个非洲国家和5个小岛屿发展中国家*</p> <p>- (具体目标2)：《第一议定书》：110个缔约国，其中包括16个非洲国家和3个小岛屿发展中国家*</p> <p>- (具体目标3)：《第二议定书》：83个缔约国，其中包括12个非洲国家和2个小岛屿发展中国家*</p>
3. 关于实施1954年《海牙公约》及其两项《议定书》（1954年和1999年）的国家报告提交数量	38份，其中非洲1份	- 15份，其中非洲7份	- 10份，其中非洲5份
4. 根据1999年《第二议定书》有效实施国际或其他类别援助的缔约国数量（仅预算外）	7个缔约国，其中包括1个非洲国家	- 9个缔约国，其中包括1个非洲国家	- 9个缔约国，其中包括1个非洲国家

绩效指标	基线	2019年具体目标	
		5.952亿美元	5.18亿美元 支出计划
5. 得到支持，对保护和宣传工作，包括对《关于加强教科文组织在发生武装冲突时保护文化和倡导文化多元化的行动战略》的各个部分，作出贡献的利益攸关方数量	9个，其中非洲7个	- 12个，其中非洲6个，小岛屿发展中国家1个	- 8个，其中非洲4个，小岛屿发展中国家1个

\*具体目标是累计的，即该数值是基线加上预计2019年底的新增数量。

## 保护水下文化遗产（2001年《公约》）

- 05041** 2001年《公约》的实施工作将侧重于打击对所有水域水下文化遗产进行的掠夺、商业开发和非法贩运或不道德回收。所采取的行动将侧重于加强对遗产地原处的技术和法律保护，为水下考古提供政策和科学咨询。
- 05042** 将优先考虑提高《公约》批准率，重点在于非洲和小岛屿发展中国家。秘书处将支持《公约》理事机构的工作，包括科学和技术咨询机构（STAB）的工作，并将支持缔约国有效实施理事机构的决议和决定。筹备和派遣咨询机构技术援助团将作为重要优先事项，及对缔约国保护其水下文化遗产进行直接支持的途径。将提供政策咨询，特别注重将《公约》的条款转变为国家法律以及两者之间的协调问题。
- 05043** 将开展有针对性的能力建设活动，支持缔约国在国家层面实施《公约》的工作，特别针对水下遗产地遭受掠夺、商业开发、非法贩运或不道德回收等威胁的情况。将通过宣传和推广工作，促进公众负责任地参观水下遗产资源。为此，将按照《2016–2021年小岛屿发展中国家行动计划》，特别关注非洲和小岛屿发展中国家。秘书处的工作中将考虑小岛屿发展中国家以及其他会员国在保存水下文化遗产工作中遇到的特殊挑战。将收集并传播水下遗产地管理方面的最佳做法。
- 05044** 将与各国执法机构、海军和国际刑警组织合作，并通过由活跃在水下遗产领域的非政府组织组成的庞大网络，加强防止水下遗产地遭受掠夺和商业开发等领域的工作。将采取教育和宣传举措，在青年当中宣传遗产的价值和水下文化遗产的保护。
- 05045** 将与政府间海洋学委员会进行跨部门合作，特别注重加强同联合国海洋网络的合作。将通过加强现有网络并努力结成新的伙伴关系，鼓励并加强潜水界、从业人员、民间社会、第2类中心、姊妹大学及其大学网络计划的水下考古网络和教科文组织教席参与实施《保护水下文化遗产公约》。

**预期成果4：会员国对水下文化遗产加以鉴定、保护和可持续管理，特别是通过普遍批准并有效实施2001年《公约》**

绩效指标	基线	2019年具体目标	
		5.952亿美元	5.18亿美元 支出计划
1. 通过实施2001年《公约》理事机构的战略性决议/决定，实现健全治理	是	- 是	- 是
2. 2001年《公约》缔约国，特别是非洲和小岛屿发展中缔约国数量增加	58个缔约国，其中包括10个非洲国家和10个小岛屿发展中国家	- 63个缔约国，其中包括12个非洲国家和11个小岛屿发展中国家*	- 61个缔约国，其中包括12个非洲国家和11个小岛屿发展中国家*
3. 得到支持，已经为实现2001年《公约》的目标而采取步骤制定或更新保护水下遗产政策的会员国数量	10个会员国，其中包括2个非洲国家和2个小岛屿发展中国家	- 18个会员国，其中包括2个非洲国家和4个小岛屿发展中国家	- 16个会员国，其中包括2个非洲国家和4个小岛屿发展中国家
4. 得到支持，已协助开展保护和宣传活动的利益攸关方数量	30个	- 38个*	- 36个*
5. 已提供实现相关可持续发展目标之具体目标方面证据的会员国数量 (仅预算外)	不适用	- 5个会员国	- 5个会员国

\*具体目标是累计的，即该数值是基线加上预计2019年底的新增数量。

**通过备急应急在紧急情况下保护文化**

**05046**

这一C/5预期成果的工作重点是进一步加强文化部门的备急应急计划，与国际商定的相关框架和政策保持一致，如《2015–2030年仙台减少灾害风险框架》，同时也要考虑有效执行《关于加强教科文组织在发生武装冲突时保护文化和倡导文化多元化的行动战略》。

05047

依托教科文组织文化公约提供的现有能力和规范性框架，重大计划IV将通过支持总部和总部外办事处的文化部门，加强它们的协同增效和影响，并增加会员国的相关惠益。实现这一点，靠的是提供政策咨询和技术支持、培训、知识管理服务以及筹集和管理遗产紧急基金的财政资源及其他资源，通过公约支持项目的开展，这已由专用绩效指标所表明。此外，将通过一份必要时可以随时派遣的专家名册建立一个快速反应机制，为会员国在损害评估、技术咨询和紧急保护措施方面提供支持。

05048

同时，本着文化是和平的强大推动力和社会和谐的基石这一信念，秘书处将主要与联合国系统其他实体和伙伴合作，努力把文化考虑纳入人道主义行动、安全战略以及人权、建设和平和维持和平的进程当中。在这样的背景下，教科文组织将吸引文化领域以外的相关利益攸方参与，建立创新的合作伙伴关系和途径，在其政策和计划中把对文化的关切主流化，加强相关的能力。

05049

教科文组织通过这些工作将能更好地评估紧急状态下与文化相关的风险和机会，主要包括联合国协调的灾后和冲突后需求评估机制，加强会员国在预防、减轻和恢复冲突和自然灾害带来的文化遗产损失方面的抵御能力。在这一背景下，将特别关注非洲、最不发达国家和世界上易发生危机和高风险地区，以及小岛屿发展中国家，主要关注自然灾害。

05050

制定的举措将主要通过预算外财源供资。

**预期成果5：通过更好的备急应急，特别是通过有效执行教科文组织关于文化的准则性文书，在紧急情况下保护文化并促进文化多元化**

绩效指标	基线	2019年具体目标	
		5.952亿美元	5.18亿美元 支出计划
1. 得到支持，已采取行动和政策有效实施教科文组织涉及紧急情况的准则性文书的会员国数量	不适用  (说明：鉴于紧急情况的不可预测性，无法确定紧急情况基准)	- 参阅重大计划IV一章文末的补充信息	- 参阅重大计划IV一章文末的补充信息
2. 得到支持的会员国和相关的政府间行动方在教科文组织的国际准则性文书框架内作出的使文化能够被纳入人道主义行动、安全战略、维持和平和建设和平进程之中的政策决定和采取的相关行动数量	8个	- 10个	- 10个



绩效指标	基线	2019年具体目标	
		5.952亿美元	5.18亿美元 支出计划
3. 通过快速反应机制在应对紧急情况中得到支持的会员国数量，包括非洲和小岛屿发展中国家的数量 (仅预算外)	不适用	- 10个会员国，其中包括1个非洲国家和2个小岛屿发展中国家	- 10个会员国，其中包括1个非洲国家和2个小岛屿发展中国家
4. 作为国际危机反应机制的组成部分，包括小岛屿发展中国家在内的会员国在教科文组织的技术和资金支持下有效开展的灾后和冲突后文化需求评估的数量 (仅预算外)	4项	- 5项	- 5项

## 工作重点2：促进创造力和文化表现形式多样性，保护非物质文化遗产，推动可持续发展

**05051** 将继续加强文化、创意和各种形式创新的力量，以推动可持续发展。文化在实施《2030年议程》中的横向作用将会得到增强，会员国将在挖掘文化的潜能方面得到支持。

**05052** 通过执行2003年和2005年《公约》和1980年《关于艺术家地位的建议书》，这些工作将得到落实。秘书处将与各缔约国一道，确保对各《公约》进行健全的治理。将努力提高2003年和2005年两项公约的批准率，以实现普及性，使这些规范性文件产生的影响达到最大广度和深度。将优先考虑通过能力建设、政策咨询、技术支持和知识管理对会员国进行支持，同时确保改进对各项国际基金的监测和有效管理。在这一工作中，将特别关注非洲，并根据《2016–2021年小岛屿发展中国家行动计划》关注小岛屿发展中国家。将按照《第二个性别平等行动计划》，把2014年发表的《教科文组织性别平等报告：遗产与创意》提出的建议作为依托，侧重政策层面并辅以能力建设，通过各项公约的法定职能寻求在性别平等方面实现根本性变革的举措。

**05053** 对会员国以注重文化的方式实施《2030年议程》也将给予全面支持。将通过六个相关文化公约，特别是借助操作指南、指示和政策文件来推行这些工作。行动将侧重于编制方法、指南和衡量框架及工具，以提供必要的的数据、分析和证据，说明会员国执行规范性框架有助于实

现可持续发展目标及其具体目标。为此，将努力与其他相关国际组织，包括联合国系统、民间社会组织和有关利益攸关方建立伙伴关系。这一方面的行动将完全由预算外财源供资。

**05054** 根据执行局通过的可持续性标准，秘书处将努力保持会员国对2003年和2005年《公约》现有的高度主导地位，这一点已经被各国积极参与两个公约理事机构的工作及各种机制和相关计划、这两项新公约喜人的批准率、技术和其他形式支持的要求量所证明。但是，保证计划实施的财政能力仍然至关重要，因为可用资源和缔约国不断增长的期望之间形成的巨大差距，以及对自愿捐款日渐依赖，使取得成果和应对新的优先主题的能力受到威胁。将尽一切努力加强资源筹集，应对这些持续不断的可持续性挑战，包括通过有序的筹资对话。

#### 保护非物质文化遗产（2003年《公约》）

**05055** 2003年《公约》为保护非物质文化遗产、确保其代代传承提供了一个独特的平台，将改善各社群的社会文化福祉，使其成为实现可持续发展目标的创新、文化上恰当的行动。所以，缔约国、从业人士及其他利益攸关方实现他们全部潜能的需求正在增加。

**05056** 秘书处将支持缔约国对《公约》进行健全的治理，不断有效地执行其核心法定职能，主要包括有效组织两个理事机构、评审机构及不限成员名额政府间工作组的法定会议。将努力提高定期报告制度和公约基金机制下的国际援助申请提交率，这两个制度均严重利用不足。所以，将加强技术支持和能力建设，进行适当监测，支持缔约国有效实施国际援助项目，对其国内的工作加以补充。

**05057** 将通过能力建设和政策咨询，给予会员国的工作以支持，以加强人力资源和机构资源，保护非物质文化遗产，目的是将非物质文化遗产纳入各项政策和战略，特别是使之有助于实现可持续发展目标。按照非洲联盟《2063年议程》，非洲将得到优先考虑。将采取具体行动，主要通过编制培训材料以及按照《第二个性别平等行动计划》在公约的监督和报告机制中使性别问题主流化，推进性别平等优先事项。秘书处将根据《2016–2021年小岛屿发展中国家行动计划》给予小岛屿发展中国家应有的关注，以加强保护和传承非物质文化遗产的能力，在开发就业机会和可持续旅游的潜力方面确保采用以社群为重的方法。将确定和传播那些与紧急情况相关、探讨非物质文化遗产保护作用的实例研究。将与教育部门开展跨部门合作，按照可持续发展目标4.7，在青年当中提倡和平教育、全球公民教育和文化多样性教育，打击暴力极端主义。

**05058** 将通过执行《公约》的总体成果框架确保监测和基准确定工作。总体成果框架还将支持能力建设计划，改进《公约》的定期报告制度，并努力以可衡量的方式探索非物质文化遗产对可持续发展的贡献，进而有助于可持续发展目标的实现。

**05059** 宣传和知识管理举措将进一步促进和推动对《公约》的理解。将制定一个建立伙伴关系的外联战略，针对保护的主要原则和伦理，改进沟通方式。网络知识管理工具和系统将继续得到改善，主要目的是支持外联战略。

**预期成果6：会员国和社群主要通过有效实施2003年《公约》，对非物质文化遗产加以鉴定和保护**

绩效指标	基线	2019年具体目标	
		5.952亿美元	5.18亿美元 支出计划
1. 通过并实施2003年《公约》理事机构的战略决议/决定，实现健全治理	部分	- 是	- 是
2. 得到支持，利用强化的人力和机构资源保护非物质文化遗产的会员国数量	70个会员国，其中包括30个非洲国家和5个小岛屿发展中国家	- 57个会员国，其中包括25个非洲国家和10个小岛屿发展中国家	- 55个会员国，其中包括25个非洲国家和10个小岛屿发展中国家
3. 得到支持，以促进性别平等的方式将非物质文化遗产作为促进实现可持续发展目标的推动力量纳入其规划、政策和计划的会员国数量	15个会员国，其中包括5个非洲国家和2个小岛屿发展中国家	- 25个会员国，其中包括10个非洲国家和5个小岛屿发展中国家	- 25个会员国，其中包括8个非洲国家和5个小岛屿发展中国家
4. 有效实施了对本国保护工作予以补充的国际援助项目包括非物质文化遗产基金的援助项目的缔约国数量	15个缔约国，其中包括10个非洲国家和1个小岛屿发展中国家	- 19个缔约国，其中包括15个非洲国家和2个小岛屿发展中国家	- 15个缔约国，其中包括10个非洲国家和2个小岛屿发展中国家
5. 得到支持，已加强对非物质文化遗产保护和2003年《公约》的认识与了解的会员国开展的举措数量	4个	- 19个，其中非洲10个，小岛屿发展中国家5个	- 15个，其中非洲5个，小岛屿发展中国家2个

## 促进文化表现形式多样性（2005年《公约》和1980年教科文组织《关于艺术家地位的建议书》）

- 05060** 2005年《公约》为制定和实施有关政策和措施提供了一个国际框架，从而支持创造、生产、传播和获取多元文化产品和服务，促进明达、透明和参与性的文化治理制度。《公约》倡导实行特惠待遇机制和措施，以应对全球文化产品和服务的不平衡状况和全球南方的艺术家及文化专业人士进入世界各地市场机会受限的状况。最后，《公约》与1980年《关于艺术家地位的建议书》一致赞成尊重人权和基本自由，特别是艺术自由和艺术家的地位，以及性别平等，使之赋予女性权利，成为文化产品和服务的创造者和生产者。
- 05061** 秘书处将以提供政策咨询和支持循证决策的方式，支持会员国制定或重新制定、实施和监测政策和措施。这一工作将通过能力建设，包括基于需求的技术支持、强化地方和地区专业知识、编制和推广培训材料和工具来实施。将特别关注非洲并按照《2016–2021年小岛屿发展中国家行动计划》关注小岛屿发展中国家，以此扩大这些地区的艺术家和创意产业专业人员、其文化产品和服务进入国际市场的机会。
- 05062** 为了在全世界对《公约》和可持续发展目标的实现进行有效监测和宣传，将通过缔约国的四年期定期报告加强信息、数据和最佳做法收集方面的国际合作。其成果将通过主要出版物，特别是关于《公约》影响的双年度全球报告进行发布和传播。
- 05063** 为了增强2005年《公约》的计划机制，将优先考虑对文化多样性国际基金的有效管理及其筹资战略的实施。将努力提高批准率，特别是小岛屿发展中国家和亚太地区国家的批准率，并通过战略决定的实施和优先行动支持对《公约》理事机构的健全治理。
- 05064** 利益攸关方的外联对实现公约的目标仍将至关重要。这项工作将包括与其他联合国、国际和地区性组织以及民间社会网络和私营部门建立伙伴关系，提高对《公约》的认识，支持会员国实施《2030年议程》。将努力在艺术自由和媒体多样性等领域开展与传播和信息部门的跨部门合作。
- 05065** 将通过预算外资金开展专题计划，包括教科文组织创意城市网络，其目的是将城市作为创意和创新的中心，通过国际合作推动可持续发展，为此也将努力建立新的合作伙伴关系。

**预期成果7：会员国主要通过有效实施2005年《公约》，制定并实施促进文化表现形式多样性的政策和措施**

绩效指标	基线	2019年具体目标	
		5.952亿美元	5.18亿美元 支出计划
1. 通过并实施2005年《公约》理事机构的战略性决议/决定，实现健全治理	是	- 是	- 是
2. 得到支持，以促进性别平等的方式制定、实施并监测相关政策和措施以促进文化表现形式多样性，助力实现2005年《公约》各项目标的会员国数量	70个会员国，其中包括10个非洲国家和2个小岛屿发展中国家	- 70个会员国，其中包括18个非洲国家和5个小岛屿发展中国家	- 70个会员国，其中包括15个非洲国家和4个小岛屿发展中国家
3. 得到支持，有效实施了国际援助项目包括文化多样性国际基金的援助项目的会员国和民间社会利益攸关方的数量	70个，其中非洲15个，小岛屿发展中国家5个	- 70个，其中非洲27个，小岛屿发展中国家11个	- 70个，其中非洲25个，小岛屿发展中国家10个
4. 得到支持，以促进性别平等的方式制定、实施并监测相关政策和措施以促进1980年《关于艺术家地位的建议书》，特别是艺术自由，助力实现2005年《公约》各项目标的会员国数量	30个会员国，其中包括5个非洲国家和2个小岛屿发展中国家	- 55个会员国，其中包括12个非洲国家和6个小岛屿发展中国家	- 50个会员国，其中包括10个非洲国家和4个小岛屿发展中国家
5. 得到支持的利益攸关方为增强创造力和加强城市创意经济而采取的举措数量（仅预算外）	60个，其中非洲15个，小岛屿发展中国家5个	- 60个，其中非洲15个，小岛屿发展中国家5个	- 60个，其中非洲15个，小岛屿发展中国家5个

## 监测和衡量文化在实现可持续发展目标中的作用

- 05066** 《2030年议程》要求制定能够发挥文化潜能——建筑遗产和自然遗产、文化景观、城市、非物质文化遗产、文化机构和博物馆、创意和艺术表现——的公共政策、规划和干预措施，将其作为促进社会经济包容和环境可持续性的资源。这一系列文化公约和建议书，以及“创意城市网络”等相关计划，将用来作为支持会员国这一方面工作的平台。教科文组织将在有预算外资金的情况下为此开展活动。
- 05067** 根据各项公约的操作指南、指示和政策文件，例如在1972年、2003年和2005年《公约》下通过的此类文件，将侧重于与教科文组织统计研究所合作制定指南、方法和衡量框架，开展试点研究并确定良好做法，为包括弱势社群、土著人民和男女群体在内的所有人实现根本性变革。专家会议和宣传材料将进一步加强对会员国的支持。
- 05068** 将特别关注文化能对其产生直接和显著影响的可持续发展目标。在这一方面，将努力支持可持续发展目标11——“建设包容、安全、有抵御灾害能力和可持续的城市和人类住区”的实现，教科文组织为此将在文化领域发挥其国际引领作用，提供政策咨询和能力培养，与其他计划部门开发跨学科方法。将采取行动在全球、地区、国家和地方层面巩固网络，增强利益攸关方的参与，包括传统文化行业以外的利益攸关方，重点促进可持续的城市发展。引言部分第05008段之下的表显示了将通过重大计划IV支持的可持续发展目标。
- 05069** 将与教科文组织总部外办事处联合制定这一横向C/5预期成果下的举措，确保在国家层面产生最大影响，并将按照《2063年议程：我们希望的非洲》及其《十年实施计划》，更加重视非洲；按照《2016–2021年小岛屿发展中国家行动计划》，更加重视小岛屿发展中国家；按照《伊斯坦布尔行动计划》，更加重视最不发达国家。

### 预期成果8：会员国为有效实施《2030年可持续发展议程》，在国家和地方层面的政策和措施中纳入文化内容

绩效指标	基线	2019年具体目标	
		5.952亿美元	5.18亿美元 支出计划
1. 得到支持，利用教科文组织文化公约和建议书促进可持续发展目标实现的会员国数量	40个	- 40个，其中包括10个非洲国家和5个小岛屿发展中国家	- 40个，其中包括10个非洲国家和5个小岛屿发展中国家
2. 得到支持，已监测和评估文化对可持续发展影响的会员国数量（主要为预算外）	13个	- 18个，其中包括1个非洲国家和1个小岛屿发展中国家	- 18个，其中包括1个非洲国家和1个小岛屿发展中国家



绩效指标	基线	2019年具体目标	
		5.952亿美元	5.18亿美元 支出计划
3. 得到支持，已在可持续发展目标11的落实工作中纳入文化内容的会员国数量 (主要为预算外)	不适用	- 29个，其中包括3个非洲国家和3个小岛屿发展中国家	- 29个，其中包括3个非洲国家和3个小岛屿发展中国家

#### 有关重大计划IV的C/5预期成果及相关绩效指标的补充信息

#### 预期成果1：会员国主要通过有效实施1972年《公约》，对物质遗产加以鉴定、保护、监测和可持续管理

绩效指标	根据下列方面评估：
1. 各理事机构作出的决议/决定表明，1972年《公约》实现健全治理	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 向缔约国提供实施《公约》的战略指导</li> <li>- 改进《公约》的工作方法</li> <li>- 将资金引向实施《公约》的主要优先事项</li> <li>- 有助于改善世界遗产地的保护状况</li> </ul>
2. 通过与第2类机构和中心协作等办法，保护和管理能力得到提高的世界遗产数量	
3. 在教科文组织相关项目和举措的框架内促进世界遗产保护和世界遗产教育的民间社会利益攸关者包括青年和妇女的人数	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 参加遗产志愿者运动和青年论坛</li> <li>- 非政府组织参与同教科文组织合作保护世界遗产工作的程度</li> <li>- 妇女参与同教科文组织合作保护世界遗产工作的程度</li> </ul>
4. 可持续发展目标和世界遗产可持续发展政策在保护和管理工作中主流化的世界遗产地数量	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 与濒危名录、旅游管理、城市化、包括非洲、最不发达国家、小岛屿发展中国家、冲突中（冲突后）或灾中（灾后）国家在内的优先地区重建与气候变化等专题相关的世界遗产地专项保护项目</li> <li>- 由缔约国编制的世界遗产地影响评估或管理规划</li> <li>- 世界遗产地定期报告提供证据表明可持续发展问题得到妥善解决</li> </ul>
5. 制定新的或修订《预备名单》的缔约国数量和符合规定要求的申报材料百分比	

预期成果2：会员国主要通过1970年《公约》的有效实施和促使文化财产送回原有国或归还非法占有的文化财产政府间委员会的工作，打击文化财产非法进出口及所有权非法转让；通过各利益攸关方实施教科文组织2015年关于博物馆和收藏的《建议书》，使博物馆的作用得到加强

绩效指标	根据下列方面评估：
<p>1. 按照可持续发展目标实施1970年《公约》理事机构及送回和归还委员会的战略性决议/决定，实现健全治理</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 改进1970年《公约》理事机构及送回和归还委员会的治理</li> <li>- 为缔约国实施1970年《公约》以及送回和归还委员会成员开展委员会工作提供战略性指导</li> <li>- 将资金用于实施1970年《公约》以及送回和归还委员会工作的主要优先事项</li> </ul>
<p>2. 1970年《公约》缔约国数量增加，特别是在加勒比、东非、东南亚和太平洋地区</p>	
<p>3. 按照《公约》实施工作主要方面提交的、提供了实现可持续发展目标之具体目标的证据的四年期报告数量</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 颁布/改进的法律和法规</li> <li>- 建立/改进的国家机构</li> <li>- 建立的创新伙伴关系</li> <li>- 教育与宣传举措，包括体现性别平等原则的举措</li> </ul>
<p>4. 根据可持续发展目标16之具体目标4，与伙伴组织和艺术品市场协作，送回或归还文化财产的成功案例数量，包括源自处于紧急情况国家的文物和与资助恐怖主义相关的案例数量</p>	
<p>5. 得到支持，已加强并促进博物馆在实现可持续发展目标及思考2015年《关于保护和加强博物馆与收藏及其多样性和社会作用的建议书》的作用的利益攸关方所采取的举措数量 (仅预算外)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 反映了可持续发展目标、性别平等原则和《建议书》核心目标的合作和能力建设项目、活动、新制定或重新制定的政策和指南</li> <li>- 所提交的四年期定期报告涉及为实现可持续发展目标和落实《建议书》而促进博物馆发展的政策和措施</li> <li>- 利益攸关方（博物馆、民间社会、私营部门、非政府组织、政府间组织等）的参与程度</li> </ul>

**预期成果3：会员国改进对文化财产的保护，特别是通过普遍批准并有效实施1954年《公约》及其两项《议定书》（1954年和1999年）**

绩效指标	根据下列方面评估：
<p>1. 通过实施1954年《公约》及其1999年《第二议定书》理事机构的战略性决议/决定，实现健全治理</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 通过1954年《公约》缔约国会议和1999年《第二议定书》缔约国会议的决议/决定确定的优先事项</li> <li>- 通过委员会的决定加强对文化财产的保护情况</li> </ul>
<p>2. 1954年《公约》及其两项《议定书》（1954年和1999年）缔约国数量，特别是非洲和受武装冲突影响的国家数量增加</p>	
<p>3. 关于实施1954年《海牙公约》及其两项《议定书》（1954年和1999年）的国家报告提交数量</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 包含1999年《第二议定书》第四章执行情况的国家报告</li> <li>- 所提交的提供有助于实现可持续发展目标各项具体目标的证据的国家报告</li> </ul>
<p>4. 根据1999年《第二议定书》有效实施国际或其他类别援助的缔约国数量（仅预算外）</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 所采取的防备和恢复措施</li> <li>- 向武装冲突中的文化财产保护基金的捐款</li> <li>- 为加强在发生武装冲突时对文化财产的保护而采取的应急措施</li> </ul>
<p>5. 得到支持，对保护和宣传工作，包括对《关于加强教科文组织在发生武装冲突时保护文化和倡导文化多元化的行动战略》的各个部分，作出贡献的利益攸关方数量</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 所制定的保护文化财产不受武装冲突可能造成的后果影响的政策</li> <li>- 关于发生武装冲突时保护文化财产的宣传和能力建设项目</li> <li>- 根据《战略》采取的举措</li> <li>- 非政府组织参与文化财产保护工作的程度</li> </ul>

预期成果4: 会员国对水下文化遗产加以鉴定、保护和可持续管理，特别是通过普遍批准并有效实施2001年《公约》

绩效指标	根据下列方面评估:
1. 通过实施2001年《公约》理事机构的战略性决议/决定，实现健全治理	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 所作出的为2001年《公约》的实施提供战略指导的决定</li> <li>- 小岛屿发展中国家参与理事机构工作，将其关切和目标带入辩论及由此作出的决定当中</li> </ul>
2. 2001年《公约》缔约国，特别是非洲和小岛屿发展中缔约国数量增加	
3. 得到支持，已经为实现2001年《公约》的目标而采取步骤制定或更新保护水下遗产政策的会员国数量	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 与《公约》协调一致的国家框架</li> <li>- 依照《全球战略》协调统一的国家政策</li> <li>- 为有效实施《公约》而制定或更新的法律</li> </ul>
4. 得到支持，已协助开展保护和宣传活动的利益攸关方数量	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 国家和非国家利益攸关方的参与程度</li> <li>- 青年教育和负责任的参与举措，包括水下遗产</li> <li>- 开始实施的宣传举措</li> </ul>
5. 已提供实现相关可持续发展目标之具体目标方面证据的会员国数量 (仅预算外)	

**预期成果5：通过更好的备急应急，特别是通过有效执行教科文组织关于文化的准则性文书，在紧急情况下保护文化并促进文化多元化**

绩效指标	根据下列方面评估：
<p>1. 得到支持，已采取行动和政策有效实施教科文组织涉及紧急情况的准则性文书的会员国数量</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 在世界遗产地实施的有关冲突中（冲突后）或灾中（灾后）国家包括非洲国家的具体备急应急保护项目（具体目标：5.952亿美元预算方案下20个，其中包括非洲2个；5.18亿美元支出计划下18个，其中包括非洲1个）</li> <li>- 将源自发生紧急情况的国家和/或涉及为恐怖主义筹资的文化财产送回和归还的成功案例（具体目标：5.952亿美元预算方案下3个；5.18亿美元支出计划下3个）</li> <li>- 根据《关于加强教科文组织在发生武装冲突时保护文化和倡导文化多元化的行动战略》实施1954年《公约》及其两项《议定书》的举措（具体目标：5.952亿美元预算方案下5个，其中包括非洲2个，小岛屿发展中国家1个；5.18亿美元支出计划下4个，其中包括非洲1个，小岛屿发展中国家1个）</li> <li>- 旨在将保护非物质文化遗产纳入应急工作，包括防备与恢复的规划、政策和计划（具体目标：5.952亿美元预算方案下4个；5.18亿美元支出计划下4个）</li> <li>- 包括在紧急情况下提升和保护艺术家地位和艺术自由的文化政策和措施，以及所提交的关于承认包括在紧急情况下承认艺术家社会和经济权利的政策的全局调查报告（具体目标：5.952美元预算方案下12个，其中包括非洲3个，小岛屿发展中国家2个；5.18亿美元支出计划下10个，其中包括非洲2个，小岛屿发展中国家1个）</li> <li>- 以建设更加宽容和包容的社会为目的、有利于促进文化多元化和尊重文化遗产的宣传和教育活动（具体目标：5.952亿美元预算方案下160个；5.18亿美元支出计划下149个）</li> </ul>
<p>2. 得到支持的会员国和相关的政府间行动方在教科文组织的国际准则性文书框架内作出的使文化能够被纳入人道主义行动、安全战略、维持和平和建设和平进程之中的政策决定和采取的相关行动数量</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 通过的决定，如联合国安全理事会、联合国大会或人权理事会的决议，以及在国家层面为实施这些决定所采取的行动</li> <li>- 为把文化纳入能力建设和宣传举措之中所采取的变革性行动</li> <li>- 与教科文组织结成的、反映了联合国的参与程度和危机协调机制的伙伴关系</li> </ul>

绩效指标	根据下列方面评估：
<p>3. 通过快速反应机制在应对紧急情况中得到支持的会员国数量，包括非洲和小岛屿发展中国家的数量 (仅预算外)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 经有关当局同意完成，包括在非洲完成的部署</li> <li>- 保有考虑到性别平等且地域代表性平衡的遗产专家名册</li> <li>- 所收到的关于为应急评估和保护所采取举措的考察报告</li> <li>- 地方社群的参与程度</li> </ul>
<p>4. 作为国际危机反应机制的组成部分，包括小岛屿发展中国家在内的会员国在教科文组织的技术和资金支持下有效开展的灾后和冲突后文化需求评估 (仅预算外)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 文化被纳入关于灾后/冲突后局势需求评估的最后报告的情况</li> <li>- 为灾后/冲突后文化修复动员捐助方的情况</li> </ul>



**预期成果6：会员国和社群主要通过有效实施2003年《公约》，对非物质文化遗产加以鉴定和保护**

绩效指标	根据下列方面评估：
<p>1. 通过并实施2003年《公约》理事机构的战略决议/决定，实现健全治理</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 就实施和监测《公约》向缔约国提供战略指导的能力得到加强，包括通过对提交的定期报告加以审查</li> <li>- 理事机构的工作方法得到改进</li> <li>- 落实理事机构所作的决定的供资水平</li> <li>- 在非物质文化遗产领域具有公认能力的非政府组织为《公约》的治理所作贡献的水平</li> </ul>
<p>2. 得到支持，利用强化的人力和机构资源保护非物质文化遗产的会员国数量</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 强化或新建的保护非物质文化遗产机构框架</li> <li>- 采取或加强面向社群的方法，重新登记非物质文化遗产或编制保护规划，包括反映性别平等方法的规划</li> </ul>
<p>3. 得到支持，以促进性别平等的方式将非物质文化遗产作为促进实现可持续发展目标的推动力量纳入其规划、政策和计划的会员国数量</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 与《公约》相关的报告提出旨在把保护非物质文化遗产与性别平等方法结合起来的规划、政策和计划，包括在紧急情况下，并提供实现可持续发展目标具体目标的证据</li> <li>- 为加强非物质文化遗产对可持续发展的促进和保障作用并支持实现可持续发展目标的国家规划而在文化部门内外建立的伙伴关系</li> <li>- 制定并实施的使非物质文化遗产内容纳入正规和非正规教育的举措（可持续发展目标4之具体目标7）</li> </ul>
<p>4. 有效实施了对本国保护工作予以补充的国际援助项目包括非物质文化遗产基金的援助项目的缔约国数量</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 缔约国利用非物质文化遗产基金有效补充其国家保护工作的情况</li> <li>- 为有效补充其国家保护工作，缔约国利用非物质文化遗产基金提供的准备/技术援助拟订国际援助申请的情况</li> </ul>
<p>5. 得到支持，已加强对非物质文化遗产保护和2003年《公约》的认识和了解的会员国开展的活动数量</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 遗产保护计划、项目或举措体现了2003年《公约》的原则和目标的证据，以及对于促进相关非物质文化遗产生命力的确凿效果</li> <li>- 根据《公约》的宣传和外联战略制定的推广和/或宣传举措</li> <li>- 所有涉及非物质文化遗产保护的行动方（政府和非政府）对相关举措的参与程度</li> </ul>

预期成果7：会员国主要通过有效实施2005年《公约》，制定并实施促进文化表现形式多样性的政策和措施

绩效指标	根据下列方面评估：
1. 通过并实施2005年《公约》理事机构的战略决议/决定，实现健全治理	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 通过缔约国会议决议确定的优先事项</li> <li>- 各项决议反映在政府间委员会工作计划中并通过政府间委员会的决定予以实施的情况</li> </ul>
2. 得到支持，以促进性别平等的方式制定、实施并监测相关政策和措施以促进文化表现形式多样性，助力实现2005年《公约》各项目标的会员国数量	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 制定或重新制定反映《公约》核心目标的政策</li> <li>- 所确定的政策实施措施和/或行动计划</li> <li>- 所提交的四年期定期报告涉及促进妇女作为文化产品和服务的创作者和制造者的政策和措施并提供实现可持续发展目标各项具体目标的进展证据</li> <li>- 民间社会利益攸关方的参与程度</li> </ul>
3. 得到支持，有效实施了国际援助项目包括文化多样性国际基金的援助项目的会员国和民间社会利益攸关方的数量	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 向文化多样性国际基金捐款水平</li> <li>- 提交的国际援助申请</li> <li>- 成功实施的项目举措</li> </ul>
4. 得到支持，以促进性别平等的方式制定、实施并监测相关政策和措施以促进1980年《关于艺术家地位的建议书》，特别是艺术自由的，助力实现2005年《公约》各项目标的会员国数量	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 促进和保护艺术自由的文化政策和措施</li> <li>- 所提交的关于承认艺术家社会经济权利的政策的全局调查</li> <li>- 实施政策和针对数字技术、移动性、艺术自由的措施和/或行动计划的证据</li> </ul>
5. 得到支持的利益攸关方为增强创造力和加强城市创意经济而采取的举措数量（仅预算外）	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 新城市加入创意城市网络</li> <li>- 网络举措加强城市在创意经济中的作用</li> <li>- 拟定/实施的南北和南南合作协议</li> </ul>

**预期成果8：会员国为有效实施《2030年可持续发展议程》，在国家和地方层面的政策和措施中纳入文化内容**

绩效指标	根据下列方面评估：
<p><b>1.</b> 得到支持，利用教科文组织文化公约和建议书促进可持续发展目标实现的会员国数量</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 宣传文化在可持续发展中的作用、具有文化针对性的政策，以及把文化横向纳入其他部门的政策</li> <li>- 宣传文化在可持续发展中的作用、具有文化针对性的计划或举措，以及把文化横向纳入其他部门的计划或举措</li> <li>- 宣传和促进文化和文化融入对经济社会包容和环境可持续性作用的举措、材料和活动</li> <li>- 文化相关举措中利益攸关方的参与程度</li> </ul>
<p><b>2.</b> 得到支持，已监测和评估文化对可持续发展影响的会员国数量 (主要为预算外)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 定期报告和与公约相关的其他报告提供了有助于监测和评估文化对可持续发展影响的证据</li> <li>- 运用教科文组织的工具衡量文化促进可持续发展的举措</li> </ul>
<p><b>3.</b> 得到支持，已在可持续发展目标11的落实工作中纳入文化内容的会员国数量 (主要为预算外)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 所采取的宣传文化在地方可持续发展中的作用、具有文化针对性的举措，以及把文化横向纳入其他部门的举措</li> </ul>

# 重大计划 V

传播和信息

# 重大计划 V

## 传播和信息

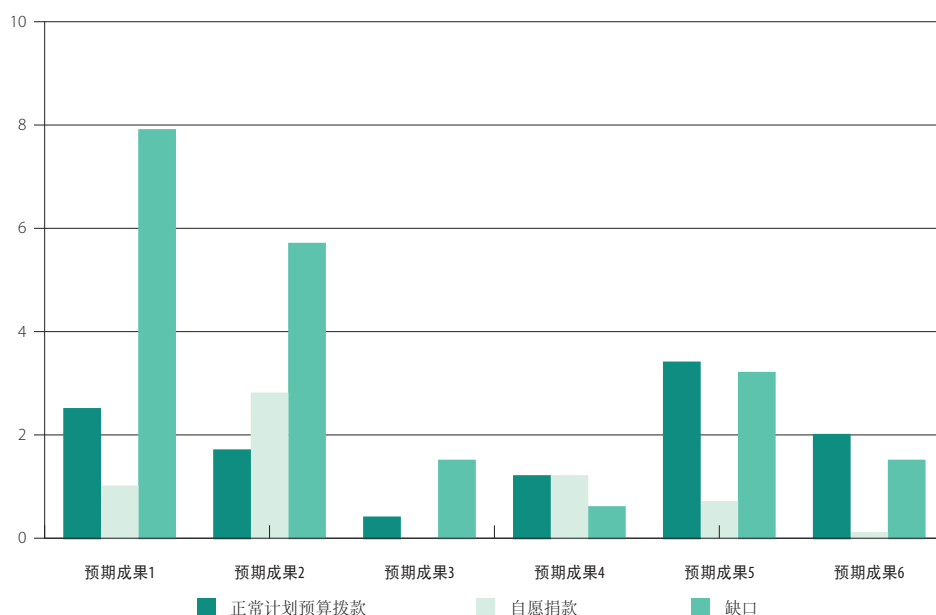
### CI-1 基于5.952亿美元正常计划预算拨款的综合预算

工作重点/预期成果	按业务和人事预算分列			按资金来源分列					共计	
	业务预算	人事预算	共计	5.952亿美元正常计划预算拨款 <sup>1</sup>	管理费特别账户	创收基金	自愿捐款	缺口		
	\$	\$	\$	\$	\$		\$	\$	\$	
人事预算		18 282 300	18 282 300	18 282 300	-	-	-	-	18 282 300	
业务预算										
工作重点1	促进线上及线下表达自由，全方位增进记者安全，促进媒体多样性和媒体参与，支持独立媒体	23 597 500	23 597 500	4 544 500	-	-	3 890 000	15 163 000	23 597 500	
预期成果1	会员国强化与表达自由有关的规范和政策，包括线上及线下的新闻自由和获取信息的权利，并落实《联合国关于记者安全和有罪不罚问题的行动计划》，增强记者安全	11 495 100	11 495 100	2 521 100	-	-	1 025 000	7 949 000	11 495 100	
预期成果2	在媒体中以及借助媒体的力量，推动媒体为多样性、性别平等和增强青年权能作出更大贡献，从而使会员国受益；通过媒体和信息素养计划以及媒体对紧急情况 and 灾害的有效应对，增强社会的权能	10 205 600	10 205 600	1 662 600	-	-	2 820 000	5 723 000	10 205 600	
预期成果3	强化媒体发展，改善会员国监督和报告系统，其成果得到国际传播发展计划支持的外部基层项目巩固	1 896 800	1 896 800	360 800	-	-	45 000	1 491 000	1 896 800	
工作重点2	利用信息通信技术，实现普遍获取及保存信息和知识，从而建设知识社会	13 701 000	13 701 000	6 578 000	-	-	1 873 000	5 250 000	13 701 000	
预期成果4	落实信息社会世界首脑会议的成果、全民信息计划以及相关规范框架，使会员国的能力得到增强	2 936 400	2 936 400	1 153 400	-	-	1 153 000	630 000	2 936 400	
预期成果5	会员国采取措施，通过开放和包容的解决方案以及创新利用信息技术促进信息的普遍获取，推动可持续发展	7 236 000	7 236 000	3 436 000	-	-	650 000	3 150 000	7 236 000	
预期成果6	借助世界记忆计划，在全球范围内以及在国家层面强化文献遗产的确定、保存、获取和传播工作	3 528 600	3 528 600	1 988 600	-	-	70 000	1 470 000	3 528 600	
	业务预算，小计	37 298 500	-	37 298 500	11 122 500	-	-	5 763 000	20 413 000	37 298 500
	重大计划V，共计	37 298 500	18 282 300	55 580 800	29 404 800	-	-	5 763 000	20 413 000	55 580 800

<sup>1</sup> 正常计划预算拨款的资金来自会员国分摊会费和信托基金管理费账户储备金及其他来源的追加拨款。

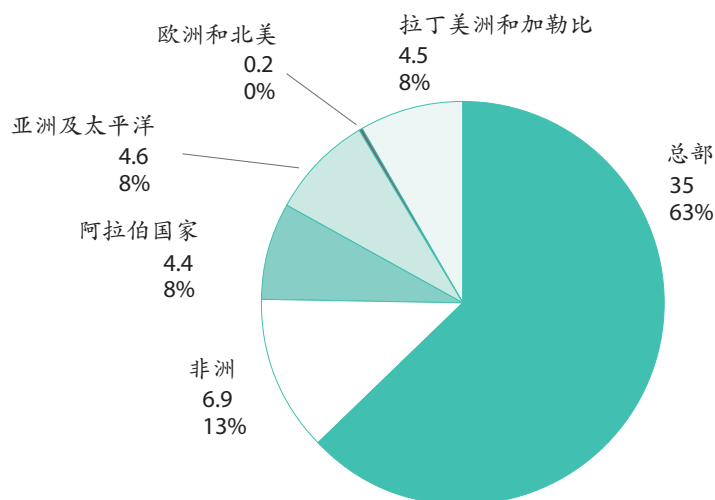
## 各项预期成果的业务预算总额 正常计划预算拨款、自愿捐款和缺口（5.952亿美元正常计划预算拨款）

单位：百万美元



## 各地区和总部所有资金的分配比例（人事和业务预算） （5.952亿美元正常计划预算拨款）

单位：百万美元



## 对总体优先事项的出资额

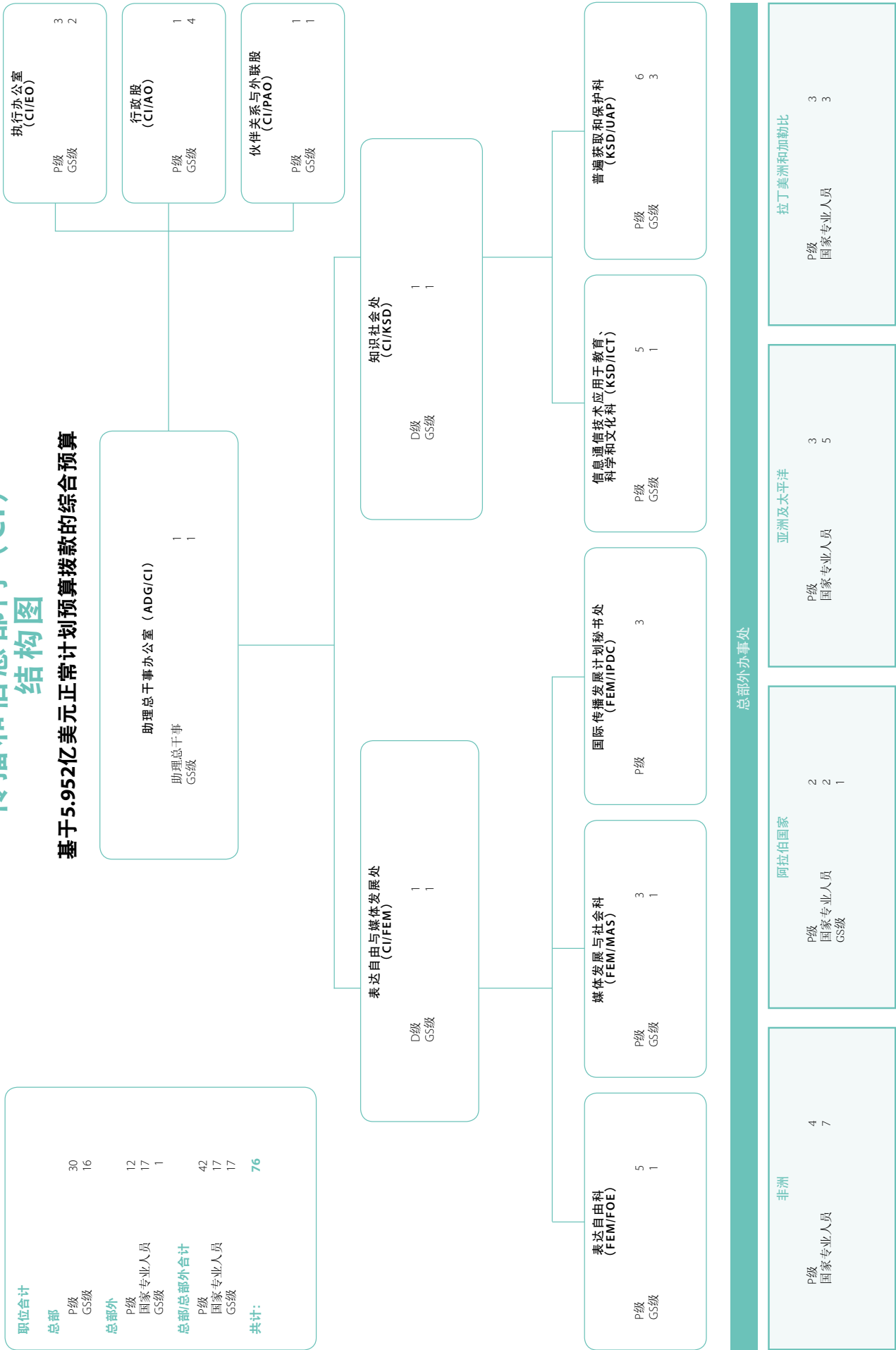
	总体优先事项——非洲		总体优先事项——性别平等	
	百万美元	%	百万美元	%
在业务预算总额内	4.9	13%	8.4	23%



# 传播和信息部门 (CI)

## 结构图

基于5.952亿美元正常计划预算拨款的综合预算



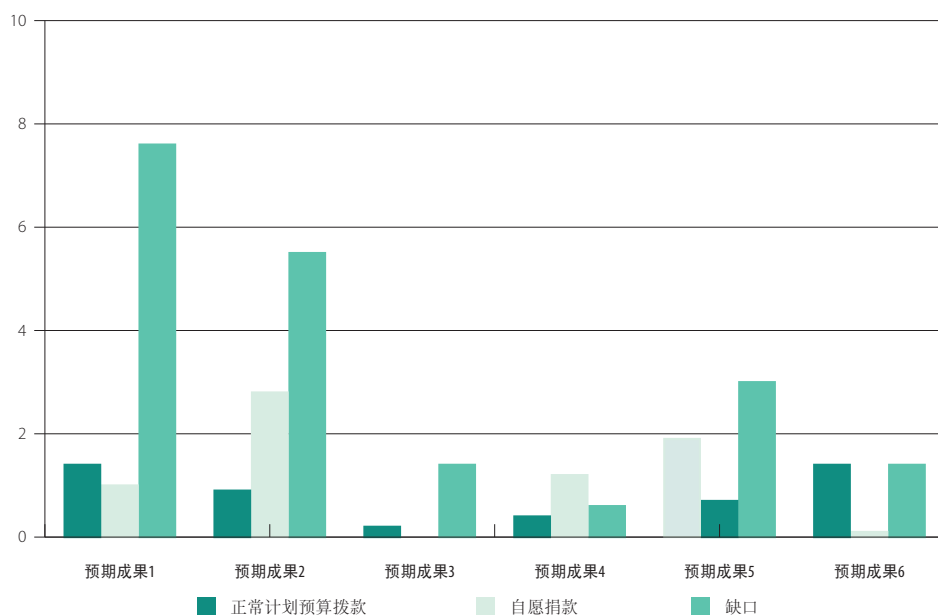
## 基于5.18亿美元正常计划预算拨款（支出计划）的综合预算

工作重点/预期成果	按业务和人事预算分列			按资金来源分列					共计	
	业务预算	人事预算	共计	5.18亿美元 正常计划 预算拨款 <sup>1</sup>	管理费 特别账户	创收基金	自愿捐款	缺口		
	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$	
人事预算		17 571 600	17 571 600	17 571 600	-	-	-	-	17 571 600	
业务预算										
工作 重点1	促进线上及线下表达自由，全方位增进记者安全，促进媒体多样性和媒体参与，支持独立媒体	20 890 500	20 890 500	2 560 500	-	-	3 890 000	14 440 000	20 890 500	
预期 成果1	会员国强化与表达自由有关的规范和政策，包括线上及线下的新闻自由和获取信息的权利，并落实《联合国关于记者安全和有罪不罚问题的行动计划》，增强记者安全	10 015 400	10 015 400	1 420 400	-	-	1 025 000	7 570 000	10 015 400	
预期 成果2	在媒体中以及借助媒体的力量，推动媒体为多样性、性别平等和增强青年权能作出更大贡献，从而使会员国受益；通过媒体和信息素养计划以及媒体对紧急情况和灾害的有效应对，增强社会的权能	9 176 000	9 176 000	906 000	-	-	2 820 000	5 450 000	9 176 000	
预期 成果3	强化媒体发展，改善会员国监督和报告系统，其成果得到国际传播发展计划支持的外部基层项目巩固	1 699 100	1 699 100	234 100	-	-	45 000	1 420 000	1 699 100	
工作 重点2	利用信息通信技术，实现普遍获取及保存信息和知识，从而建设知识社会	10 579 200	10 579 200	3 706 200	-	-	1 873 000	5 000 000	10 579 200	
预期成 果4	落实信息社会世界首脑会议的成果、全民信息计划以及相关规范框架，使会员国的能力得到增强	2 170 500	2 170 500	417 500	-	-	1 153 000	600 000	2 170 500	
预期成 果5	会员国采取措施，通过开放和包容的解决方案以及创新利用信息通信技术促进信息的普遍获取，推动可持续发展	5 585 900	5 585 900	1 935 900	-	-	650 000	3 000 000	5 585 900	
预期成 果6	借助世界记忆计划，在全球范围内以及在国家层面强化文献遗产的确定、保存、获取和传播工作	2 822 800	2 822 800	1 352 800	-	-	70 000	1 400 000	2 822 800	
	业务预算，小计	31 469 700	-	31 469 700	6 266 700	-	-	5 763 000	19 440 000	31 469 700
	重大计划V，共计	31 469 700	17 571 600	49 041 300	23 838 300	-	-	5 763 000	19 440 000	49 041 300

1 正常计划预算拨款的资金来自会员国分摊会费和信托基金管理费账户储备金的追加拨款。

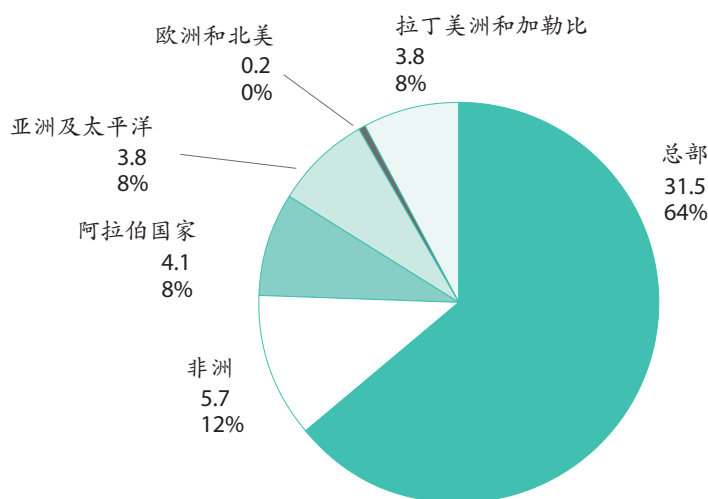
## 各项预期成果的业务预算总额 正常计划预算拨款、自愿捐款和缺口（5.18亿美元正常计划预算拨款）

单位：百万美元



## 各地区和总部所有资金的分配比例（人事和业务预算） （5.18亿美元正常计划预算拨款）

单位：百万美元



## 对总体优先事项的出资额

	总体优先事项——非洲		总体优先事项——性别平等	
	百万美元	%	百万美元	%
在业务预算总额内	3.9	12%	9.2	29%

# 传播和信息部门 (CI) 结构图

基于5.18亿美元正常计划预算拨款 (支出计划) 的综合预算

职位合计	
<b>总部</b>	
P级	29
GS级	16
<b>总部外</b>	
P级	11
国家专业人员	18
GS级	1
<b>总部/总部外合计</b>	
P级	40
国家专业人员	18
GS级	17
<b>共计:</b>	<b>75</b>

助理总干事办公室 (ADG/CI)	
助理总干事	1
GS级	1

执行办公室 (CI/EO)	
P级	3
GS级	2

行政股 (CI/AO)	
P级	1
GS级	4

伙伴关系与外联股 (CI/PAO)	
P级	1
GS级	1

表达自由与媒体发展处 (CI/FEM)	
D级	1
GS级	1

知识社会处 (CI/KSD)	
D级	1
GS级	1

表达自由科 (FEM/FOE)	
P级	5
GS级	1

媒体自由与社会科 (FEM/MAS)	
P级	3
GS级	1

国际传播发展计划秘书处 (FEM/IPDC)	
P级	3

信息通信技术应用于教育、科学和文化科 (KSD/ICT)	
P级	4
GS级	1

普遍获取和保护科 (KSD/UAP)	
P级	6
GS级	3

## 总部外办事处

非洲	
P级	3
国家专业人员	8

阿拉伯国家	
P级	2
国家专业人员	2
GS级	1

亚洲及太平洋	
P级	3
国家专业人员	5

拉丁美洲和加勒比	
P级	3
国家专业人员	3

# 重大计划 V

## 传播和信息

### 06000 大会关于重大计划V的第39C/38号决议

大会，

#### 1. 授权总干事：

- (a) 在2018–2021年期间，围绕下列战略性目标及相应的两个工作重点，实施重大计划V的行动计划，尤其侧重非洲、性别平等、最不发达国家、小岛屿发展中国家、青年和包括土著人民、残疾人和边缘化群体在内的最弱势社会群体；
- (b) 在实施重大计划V的行动计划时，还应借助南南合作与北南南合作，将其作为实施计划的补充方式，并在制定计划的各个阶段继续发展与民间社会、私营部门、联合国系统各组织以及其他国际和地区组织的伙伴关系，以便：

#### 战略性目标9：促进表达自由、媒体发展以及信息和知识的获取

- (i) 积极宣传、支持和促进表达自由以及线上线下信息获取，推进有关国际运动，以此作为一项不可剥夺的人权。实现这一目标的具体方法包括以下旗舰活动：世界新闻自由日（5月3日），一年一度的教科文组织/吉列尔莫·卡诺世界新闻自由奖、教科文组织/贾比尔·艾哈迈德·贾比尔·萨巴赫埃米尔数字技术增强残疾人人权能奖、国际残疾人日（12月3日）、终止针对记者犯罪不受惩罚现象国际日（11月2日），以及普遍获取信息国际日（9月28日）。还将与各国政府、媒体、民间社会和其他利益攸关方密切合作，制定和实施相关政策和法律框架，从而促进信息的自由流通。作为这些工作的补充，将在媒体问责制度的基础上巩固和加强自律，并努力制定和通过媒体行业的专业标准和伦理标准；
- (ii) 引领国际社会保护记者的工作，为此实施联合国关于记者安全和有罪不罚问题的行动计划，为联合国人权理事会的普遍定期审议工作作出贡献，监测杀害记者和有罪不罚情况，向各国政府和媒体宣传保证记者安全对于建设健康的民主制度的重要意义，推动实现可持续发展目标关于公众获得信息和保障基本自由的具体目标16.10；
- (iii) 支持营造有利于自由和独立媒体的环境，特别是在转型期国家和冲突后局势下。实现这一目标的具体方法是促进新闻教育、支持独立机构的创办和成长、鼓励各国政府营造有利于相关媒体的环境；

- (iv) 促进媒体多样性和多元化，为此牵头开展世界无线电日（2月13日）国际纪念活动，协助会员国支持社区媒体，并制定发生紧急情况和灾害时的有效媒体应对方案；
- (v) 借助促进性别平等的具体计划编制工作和性别问题主流化工作，消除性别不平等现象和针对妇女的暴力行为，为此与媒体机构合作应用教科文组织的媒体性别问题敏感指标（GSIM）。本组织将继续同媒体与性别平等全球联盟（GAMAG）及一年一度的“妇女报道新闻”活动开展合作，并支持教科文组织姊妹大学及其大学网络计划的性别平等、媒体和信息通信技术网络；
- (vi) 支持会员国在课程、政策方针和评估框架中采用和纳入媒体和信息素养（MIL），从而增强民众尤其是青年的权能，形成批判性思维和跨文化能力，并领导媒体和信息素养伙伴关系全球联盟（GAPMIL）；
- (vii) 制定并推广媒体发展标准，以便通过国际发展和传播计划（IPDC）推动自由、多元和独立的媒体作出更大贡献。将交流国际媒体合作中产生的良好做法和知识，从而协助会员国发展地方媒体；
- (viii) 支持会员国制定媒体政策，为此利用媒体发展指标（MDI）、记者安全指标（JSI）和一套新的互联网发展指标（基于教科文组织的“互联网普遍性”概念）等国际传播发展计划指标，编写关于媒体发展状况、记者安全以及互联网普遍性问题的研究报告；
- (ix) 以教科文组织示范课程作为这一领域示范机构的样本，增强新闻记者、新闻教育工作者及其机构的能力，同时鼓励培养女性新闻记者。增强记者报道科学、发展和民主治理等问题的能力，从而促进可持续发展；
- (x) 支持制定关于普遍获取信息、信息通信技术和开放式解决方案的政策框架，从而增强会员国弥合数字和知识鸿沟的能力，这种鸿沟会使最不发达国家人民、妇女和女童、青年及残疾人等相对弱勢的群体掉队；
- (xi) 借助世界记忆计划，加强文献遗产包括数字形式文献遗产的确定、传播、保存和获取工作；
- (xii) 利用信息通信技术、开放式教育资源（OER）、开放式获取科技信息（OA）、开放式数据、增强型宽带信息通信技术、移动设备和开放式解决方案，支持会员国普遍获取现有的信息和知识资源，重点针对教师、信息专业人员和科研人员；
- (xiii) 推动建设包容性知识社会，为此与有关方面共同举办信息社会世界首脑会议全球论坛，共同主持联合国信息社会小组（UNGIS），以及为互联网治理论坛（IGF）及其他支持在教科文组织主管领域内制定互联网治理政策与战略的活动作出贡献；
- (xiv) 加强全民信息计划（IFAP）优先领域的实施和外联工作，为此支持国际经验交流以及政策制定者和弱势群体的能力建设。该计划还将编制政策资源和应对框架，为会员国，尤其是发展中国家和小岛屿发展中国家提供支持，从而实现各项国际目标；



(c) 为此，为2018–2019年划拨包括各种资金来源的综合预算55 580 800美元；

2. 要求总干事：

- (a) 实施本决议授权的各项活动，同时充分实现非洲和性别平等两个总体优先事项涉及重大计划V的总体目标；
- (b) 在法定报告中定期向理事机构汇报大会所通过计划的执行情况，以及下列预期成果的实现情况：

**工作重点1：促进线上及线下表达自由，全方位增进记者安全，促进媒体多样性和媒体参与，支持独立媒体**

- (1) 会员国强化与表达自由有关的规范和政策，包括线上及线下的新闻自由和获取信息的权利，并落实《联合国关于记者安全和有罪不罚问题的行动计划》，增强记者安全；
- (2) 在媒体中以及借助媒体的力量，推动媒体为多样性、性别平等和增强青年权能作出更大贡献，从而使会员国受益；通过媒体和信息素养计划以及媒体对紧急情况和灾害的有效应对，增强社会的权能；
- (3) 强化媒体发展，改善会员国监督和报告系统，其成果得到国际传播发展计划支持的外部基层项目巩固；

**工作重点2：利用信息通信技术，实现普遍获取及保存信息和知识，从而建设知识社会**

- (4) 落实信息社会世界首脑会议的成果、全民信息计划以及相关规范框架，使会员国的能力得到增强；
  - (5) 会员国采取措施，通过开放和包容的解决方案以及创新利用信息通信技术促进信息的普遍获取，推动可持续发展；
  - (6) 借助世界记忆计划，在全球范围内以及在国家层面强化文献遗产的确定、保存、获取和传播工作。
- (c) 在大会所通过的计划之执行情况的战略性成果报告中，纳入对工作重点及其预期成果的审查情况，包括根据明确的评估标准，以及在适用的情况下根据内部监督办公室的评估和审计就是否继续、调整或终止它们或者其退出战略可能提出的建议，并提交执行局第二〇九届会议审议；
  - (d) 编制关于资金筹集情况的报告，包括对教科文组织总体战略性筹资情况的分析，并提交执行局第二〇九届会议审议。

# 重大计划 V

## 传播和信息

**06001** 教科文组织借助重大计划V（MP V），着力关注传播和信息为建设包容性知识社会及实现可持续发展作出的贡献，从而在联合国系统内成为应对当前及新兴全球挑战的一支重要力量。因此，传播和信息（CI）部门将继续通过以下两种方式强化表达自由、促进媒体发展、以及推动获取信息和知识：采用信息通信技术；支持教科文组织会员国努力建设和平，增进基本权利和自由。

**06002** 《2030年可持续发展议程》成就了新的大环境，重大计划V在这当中将对包容性知识社会的形成产生积极作用。具体说来，可持续发展目标（SDG）16确认了公众获取信息和享有基本自由的重要意义，并提出了实现和平、落实司法和建立强有力的机构等具体目标。

**06003** 2018–2021年间，重大计划V将支持会员国确保人们借助数字革命的力量维护人权、增强权能、作出明智的决策、推动人类发展、以及巩固和平的基石。

**06004** 传播和媒体是推动发展与维护民主的核心力量。表达自由权自下而上支撑着自由、独立、多元、包容的媒体生存环境和信息自由，同时促进符合新闻自由原则和联合国承认的普遍价值观的专业精神。在此基础上，公开获取信息、记者的人身安全、增强青年的权能、在媒体中以及借助媒体实现性别平等、媒体和信息素养、媒体的多样化和多元化、职业标准等诸多方面都会得到改善。记者也由此能够为实现《2030年可持续发展议程》作出自己的贡献。

**06005** 知识对于人类发展历来至关重要。信息通信技术的创新有利于学习和平等参与社会发展，这对于实现可持续发展目标4和目标11将具有重要意义。这两项目标呼吁以包容和平等方式接受优质教育，促进终身学习，而且要把边缘化程度最深的社会群体也包含在内。信息通信技术的进步和互联互通日益紧密的知识社会的发展还突显出通过“开放式解决方案”保障创造力和创新的重要性，以增强所有人的权能，促进他们融入社会和经济生活（可持续发展目标10，具体目标2）。有了这种方法，重大计划V可以支持会员国大幅减少未就业和未受教育或培训的青年比例（可持续发展目标8，具体目标6）。

**06006** 教科文组织主张将可持续发展与建设包容性知识社会结合起来，目的是确保人们充分利用信息通信技术开展以下工作：便利行使人权；改善人民生活 and 生计；拓展表达自由，扩大信息和知识的有效获取；进一步参与科研工作；推动普及全民优质教育；围绕文化和语言多样性问题，深化开展对话，加深相互理解；以及，协助应对威胁到人类未来前途的全球挑战，其中包括不安全局势、冲突、强迫迁徙、暴力极端主义和气候变化。

**06007** 将推广教科文组织提出的“普及互联网”概念，并落实“ROAM”原则，确保网络治理工作能够作到尊重人权（R）、公开（O）、向所有人开放（A）、并得益于多利益攸关方的参与（M）。传播和信息部门还将应对新出现的挑战，这是随着技术发展必然会出现的问题，例如物联网、决策算法和人工智能，其中包括与强化监控、性能分析、数据隐私有关的风险；与此同时，大数据和持续数字化给传播、新闻报道、就业、平等和赋权造成的影响则充满变数。重大计划V将支持会员国的相关机构努力跟上创新和变革的飞快脚步。重大计划V将设法

消弭不断扩大的数字鸿沟和知识鸿沟带来的风险，这种差距可能造成弱势群体的落后，例如最不发达国家（LDC）的民众、妇女和女童、青年、残疾人和所有社会中的边缘化群体。

**06008**

传播和信息部门要采取统筹方式，全面克服各项复杂的挑战，例如网络仇恨言论、激进行为和煽动暴力、针对记者和其他弱势群体（包括妇女和女童、残疾人、小语种使用者）的网络威胁、以及作为人类文化及社会记忆组成部分的数字遗产的长期保存和获取。

**06009**

传播和信息部门领导层正在根据公布的时间表，落实传播和信息部门外部审计建议（第200 EX/20 Part III号文件），这些建议在本文件中也有所体现。做出改变，将改善传播和信息部门在对于这部综合性方案与预算格外重要的各领域的工作情况，例如部门的资源筹集方法，并将作为指导框架，左右部门今后的发展方向。

重大计划V – 传播和信息		
37 C/4战略性目标	<b>战略性目标9：促进表达自由、媒体发展以及信息和知识的获取</b>	
39 C/5工作重点	工作重点1：促进线上及线下表达自由，全方位增进记者安全，促进媒体多样性和媒体参与，支持独立媒体	工作重点2：利用信息通信技术，实现普遍获取及保存信息和知识，从而建设知识社会
39 C/5预期成果	<p>预期成果1：会员国强化与表达自由有关的规范和政策，包括线上及线下的新闻自由和获取信息的权利，并落实《联合国关于记者安全和有罪不罚问题的行动计划》，增强记者安全</p> <p>预期成果2：在媒体中以及借助媒体的力量，推动媒体为多样性、性别平等和增强青年权能作出更大贡献，从而使会员国受益；通过媒体和信息素养计划以及媒体对紧急情况和灾害的有效应对，增强社会的权能</p> <p>预期成果3：强化媒体发展，改善会员国监督和报告系统，其成果得到国际传播发展计划支持的外部基层项目巩固</p>	<p>预期成果4：落实信息社会世界首脑会议的成果、全民信息计划以及相关规范框架，使会员国的能力得到增强</p> <p>预期成果5：会员国采取措施，通过开放和包容的解决方案以及创新利用信息通信技术促进信息的普遍获取，推动可持续发展</p> <p>预期成果6：借助世界记忆计划，在全球范围内以及在国家层面强化文献遗产的确定、保存、获取和传播工作</p>

## 支持会员国实施《2030年议程》

**06010**

在2015年《信息社会世界首脑会议十周年（WSIS+10）审查成果文件》中，联合国大会认识到，人权以及传播和信息创新将在决定今后社会的性质、全球民众生活质量以及到2030年能否实现可持续发展目标等方面起到重要作用。2018–2021年期间，重大计划V将落实以下战略重点和工作方法。

**06011**

传播和信息部门将扩充由两项工作重点（MLA）构成的现行计划框架。重大计划V的主要专题领域，例如表达自由、获取信息和知识、信息通信技术、线上及线下的自由公共媒体、私营媒体和社区媒体、信息社会的伦理内涵和使用多种语言，都将为实现各项可持续发展目标起到推动作用。

重大计划V将支持会员国力争实现各项可持续发展目标，相关概述见下表。除下文所述各项贡献之外，不应忘记整个重大计划V以及C/5文件为其制定的预期成果均旨在助力实现可持续发展目标1（消除贫困）和10（减少不平等）。具体说来，传播和信息部门将协助开展以下工作，以支持会员国实现可持续发展目标4、5、8、9、10、13、16和17，并以这些目标作为行动重点：

- 通过《教师信息通信技术能力框架》、开放式远程灵活学习、开放式教育资源（OER）以及媒体和信息素养（MIL）倡议等方式，支持优质教育和终身学习（可持续发展目标4）；
- 利用信息通信技术，在媒体中以及借助媒体的力量增强妇女权能，开展促进性别平等的具体计划编制工作和性别问题主流化工作，利用媒体性别问题敏感指标（GSIM）等工具，消除性别不平等现象（可持续发展目标5，具体目标b）；
- 通过相关计划培养青年掌握高端技能，以开发、推广和销售适合当地情况、可以解决当地发展问题的移动应用程序（APP），在移动产业/信息通信技术产业提供切实可靠的自主就业机会，从而减少未就业和未受教育或培训的青年比例（可持续发展目标8，具体目标6）；
- 教科文组织为宽带可持续发展委员会积极作出贡献，促进政策、能力和内容开发，从而强化以低廉价格普遍实现互联网接入（可持续发展目标9，具体目标c）；
- 开展“开放式解决方案”计划和“青年移动”倡议，增强所有人的权能，促进他们融入社会、经济和政治生活（可持续发展目标10，具体目标2）；
- 由自由、独立、多元的媒体报道气候变化和环境保护问题，借助参与式公民科学应用，开展宣传以及加强开放和包容的知识管理，以减缓气候变化（可持续发展目标13具体目标3以及《巴黎协定》）；
- 捍卫世界文化遗产（可持续发展目标11，具体目标4），重点是借助世界记忆计划（MoW）关注文献遗产，广泛宣传保存、传播和获取文献遗产（包括数字形式的文献遗产）的重要性，宣传这些遗产是人类的无价之宝，代表着不同民族与不同文化的丰富性和多样性；
- 促进建设和平、包容的社会（可持续发展目标16），确保公众可以获取信息并保障基本自由（可持续发展目标16，具体目标10），具体办法是促进获取信息、倡导信息社会的伦理内涵、促进使用多种语言、防止暴力极端主义、牵头落实《联合国关于记者安全和有罪不罚问题的行动计划》、增强媒体和信息素养，以及确保媒体多元化和多样性。教科文组织作出贡献的另一种方式是普遍定期监测由联合国统计委员会核准的各项指标，本组织是指标16.10.1的跟踪监测协助机构以及指标16.10.2的全球报告保存机构；
- 加强信息信息技术的使用（可持续发展目标17，具体目标8）、能力建设和伙伴关系建设倡议（可持续发展目标17），是传播和信息部门强化《2030年议程》实施工作的重要手段。

## 重大计划V 对实施《2030年议程》的贡献示意表

重大计划 V		 SDG 1	 SDG 2	 SDG 3	 SDG 4	 SDG 5	 SDG 6	 SDG 7	 SDG 8	 SDG 9	 SDG 10	 SDG 11	 SDG 12	 SDG 13	 SDG 14	 SDG 15	 SDG 16	 SDG 17	
39 C/5 预期成果	预期成果1：会员国强化与表达自由有关的规范和政策，包括线上及线下的新闻自由和获取信息的权利，并落实《联合国关于记者安全和有罪不罚问题的行动计划》，增强记者安全					5.b 5.c				9.c							16.10	17.9 17.16 17.17	
	预期成果2：在媒体中以及借助媒体的力量，推动媒体为多样性、性别平等和增强青年权能作出更大贡献，从而使会员国受益；通过媒体和信息素养计划以及媒体对紧急情况 and 灾害的有效应对，增强社会的权能				4.7	5.1 5.2 5.3 5.5 5.b 5.c												16.7 16.10 16.a	17.9 17.14 17.15 17.16 17.17
	预期成果3：强化媒体发展，改善会员国监督和报告系统，其成果得到国际传播发展计划支持的外部基层项目巩固				4.7	5.b 5.c												16.10	17.9 17.16 17.17
	预期成果4：落实信息社会世界首脑会议的成果、全民信息计划以及相关规范框架，使会员国的能力得到增强				4.1	5.b 5.c					9.c							16.10 16.a	17.8 17.16 17.17
	预期成果5：会员国采取措施，通过开放和包容的解决方案以及创新利用信息通信技术促进信息的普遍获取，推动可持续发展				4.1 4.b	5.b 5.c			8.6	9.c	10.2				13.3			16.a	17.8 17.16 17.17
	预期成果6：借助世界记忆计划，在全球范围内以及在国家层面强化文献遗产的确定、保存、获取和传播工作				4.7	5.b							11.4					16.10	17.8



## 总体优先事项——非洲

- 06013** 2018–2021年，非洲地区仍将是本组织和重大计划V的优先事项。传播和信息部门将继续与非洲部密切合作，在前一四年期通过非洲优先旗舰计划取得的成果基础上，集中力量实施教科文组织《2014–2021年非洲优先业务战略》及其旗舰计划，尤其是旗舰计划6（促进有利于表达自由和媒体发展的环境）。将特别注重支持非洲联盟《2063年议程：我们希望的非洲》及其《2013–2023年十年执行计划》，特别是其中的文化认同（16）、和平与安全（13、14）、民主、尊重人权、正义和法治（11）、包容性发展（1、2）以及性别平等（17）等目标。
- 06014** 重大计划V将从正常计划中拨出适当的财政资源和人力资源，并在必要时尽量争取预算外资金，用以在表达自由以及通过信息通信技术获取多语种信息和知识等优先领域，制定和落实部门/跨部门旗舰计划/重点倡议。
- 06015** 传播和信息部门将最充分利用当前非洲实地改革的格局，加强与非洲联盟、地区经济共同体及泛非议会的合作，参与相关的联合国专题小组（包括联合国/非盟地区协调机制及其“宣传、信息、传播和文化”专题群组），以期确定面向机构能力建设战略合作项目与计划。在6.67亿美元预算方案及新的综合预算编制框架内，分配给非洲的资源将增加20%左右，增幅部分大多将流向非洲总部外办事处，以支持当地的人员和活动。
- 06016** 教科文组织将在非洲深入开展行动，以支持《联合国关于记者安全和有罪不罚问题的行动计划》以及2003年《普及网络空间及促进并使用多种语言的建议书》（重大计划V的规范性文书之一）。重大计划V在非洲开展的活动将致力于完善有利于新闻自由的环境和进一步保护记者的安全。这项工作将从提高媒体机构和媒体专业人员的能力入手，同时推广社区媒体和加强地方广播电台，借以实现信息的自由流动和促进发展。将提供支持，以制定有利于实现线上及线下新闻自由的相关政策、规范条件和自律框架。
- 06017** 在促进媒体多样性和多元化的工作中，教科文组织将继续满足非洲国家的需求，增强非洲媒体和新闻教育机构的能力。非洲将继续作为国际传播发展计划（IPDC）开展项目的重点领域。此外，教科文组织还将致力于增强非洲民众的权能，着重培养全民媒体和信息素养（MIL），特别是青年和妇女。
- 06018** 为支持会员国建设非洲知识社会，教科文组织将协助开创有利的环境、制定相关政策和培养人才。工作之一是在非洲国家推广教科文组织提出的“普及互联网”概念。重大计划V还将支持开发适合当地情况的内容，重点关注妇女和青年。
- 06019** 这将有助于开展以下工作：提升获取、保存、创造及分享多语种教育、科学和文化信息的可能性；编制《非洲语言地图册》，作为教科文组织“世界语言地图册”倡议的一项内容。为在非洲扩大教科文组织“青年移动”倡议的规模，传播和信息部门将开发相关内容和基础信息的其他服务，在众多利益攸关方之间培养伙伴关系，以促进当地的信息通信技术划创新、为青年提供创业机会和鼓励青年自主创业。



## 总体优先事项——性别平等

**06020** 根据可持续发展目标5，重大计划V将通过促进性别平等的具体计划编制工作和性别问题主流化工作，继续努力消除性别不平等和暴力侵害妇女问题。借助媒体性别问题敏感指标（GSIM）作为工具，教科文组织鼓励媒体机构努力消除媒体运营和媒体内容当中存在的性别不平等现象。重大计划V将同媒体与性别平等全球联盟（GAMAG）以及姊妹大学及其大学网络计划（UNITWIN）性别平等、媒体和信息通信技术网络开展合作，助力落实《北京宣言》和《行动纲要》的后续工作以及《消除对妇女一切形式歧视公约》（CEDAW）。

**06021** 正如信息社会世界首脑会议（WSIS）所承认的那样，获取信息、知识和技术，可以有力地促进在社会、政治、经济和文化领域为妇女和女童（特别是她们当中的残疾人）提供平等机会。为便于有序开展性别问题主流化工作，传播和信息部门将确保在制定、分析和审查所有计划干预时采用的工作方法至少要对性别问题有敏感认识，在大多数情况下应促进性别平等，而且在可行时应扭转不平等的性别关系。

**06022** 教科文组织将支持会员国鼓励妇女和女童更多地为信息通信技术应用于教育、科学和文化领域作出积极贡献。重大计划V将协助落实并交流面向青年女性的地区、国家和地方计划，推广利用促进性别平等的信息技术教育促进创新和培养创造力的良好做法及相关政策。

**06023** 传播和信息部门将重点关注《第二个性别平等行动计划》（GEAP II，2014–2021年）的以下计划领域：

- 开放式解决方案——通过“青年移动”旗舰倡议，由教科文组织牵头，并与联合国、开发机构及私营部门合作；
- 信息社会世界首脑会议——教科文组织作为信息社会世界首脑会议成果的协调者、协助者和执行者，将与联合国妇女署和其他重要行为者密切合作，继续在联合国信息社会小组（UNGIS）和信息社会世界首脑会议论坛等多个国际论坛上提倡和促进性别平等；
- 媒体性别问题敏感指标（GSIM）——教科文组织将鼓励媒体机构努力消除性别不平等现象，包括暴力侵害妇女问题；
- 借助媒体力量实现赋权——具体方法是增进信息自由，保障女记者的安全（包括在线安全），同时特别关注冲突后局势；
- 教科文组织将与联合国机构、媒体合作伙伴及其他利益攸关方合作，共同领导媒体与性别平等全球联盟（GAMAG）。该联盟将聚合多方工作和资源，在媒体中并借助媒体的力量促进性别平等，提倡公民开展媒体对话；

- 姊妹大学及其大学网络计划（UNITWIN）性别平等、媒体和信息通信技术网络将协调大学与研究机构之间的研究工作与南北合作，共同致力于创造循证知识，以开展行动和激发变革，力争实现性别平等和妇女赋权；
- 为妇女和女童开展媒体和信息素养在线培训，利用这方面的知识提倡性别平等；
- 媒体：教科文组织通过自身工作，促进广播公司（特别是社区媒体）了解工作场所和内容制作方面的性别平等政策。世界无线电日（2月13日）也是促进性别平等的重要契机，在这一天里可以提倡媒体报道中的男女比例均衡，消除陈规定型观念；
- 全民信息计划（IFAP）根据其理事机构下达的任务，将优先关注以下两项工作——将促进性别平等的工作方法纳入各项政策和战略，通过信息通信技术增强妇女和女童的能力；
- 国际传播发展计划（IPDC）将继续把性别平等观点作为其政府间理事会审批项目时的一项重要标准；
- 世界记忆计划（MoW）将确保在文献遗产中记录下妇女作出的贡献，并实现普遍获取。

## 跨部门合作

**06024** 重大计划V将继续凭借教科文组织在五个计划部门拥有的深厚专业知识，确保针对各种复杂的新兴挑战拿出跨学科的应对办法。教科文组织针对信息社会世界首脑会议十周年（WSIS+10）采取的后续行动将涵盖所有部门，以期在国际和地区层面协助并落实以下行动方针：获取信息和知识；电子学习和电子科学；文化多样性与特征；语言多样性与本地内容；媒体；信息社会的道德内涵。

**06025** 还将围绕以下专题与教育部门（ED）以及社会科学及人文科学部门（SHS）开展合作：青年和社会凝聚力，制止极端主义和暴力，在媒体中更多地呈现青年视角的“地中海青年网络”项目。教科文组织的应对措施还包括在媒体和信息素养以及跨文化能力方面开展能力建设活动，从而增强青年人的权能。2019年，教科文组织将作为国际土著语言年的牵头机构。

**06026** 传播和信息部门将与以下部门密切合作：

- 与教育部门在开放式教育资源（OER）和《教师信息通信技术能力框架》等领域合作，利用这类资源和框架培养21世纪技能和机构能力；
- 与自然科学部门在减少灾害风险（DRR）、适应气候变化、开放式获取、信息通信技术和科学计划等方面合作。其他合作领域还包括在发生紧急情况或灾害时支持传播工作、促进媒体更多地报道气候变化问题；

- 与社会科学及人文科学部门在增强青年权能、信息伦理、社会融合、与残疾有关的问题上以及上述活动中合作；
- 与文化部门在艺术自由、文化和语言多样性（包括在媒体中）、世界记忆计划和教科文组织其他遗产计划方面合作。

## 计划执行

**06027** 传播和信息部门将继续利用教科文组织总部外办事处、研究所、中心、国家委员会构成的网络，与广大外部伙伴开展合作，以期深化其全球影响，延展覆盖范围。

**06028** 传播和信息部门将强化自身网络，并在全球、地区及国家层面进一步与会员国、联合国系统、多边组织、民间社会、技术业界、学术界和私营部门发展多利益攸关方伙伴关系，以扩大覆盖范围，实现所有目标。教科文组织将继续作为联合国信息社会小组（UNGIS）的主席之一，在信息通信技术和科学问题上进一步密切30个联合国机构之间的合作以及与国际电信联盟（ITU）及宽带可持续发展委员会的合作。

**06029** 筹集预算外资金对于以下工作意义重大：总部外计划执行；在传播和信息领域落实相关规范及标准；扶持国际及地区合作、联盟、知识交流、知识分享和业务伙伴关系。已经为传播和信息部门制定了独立的宣传和资源筹集战略，将在总部及总部外开展多项举措来落实这一战略。

**06030** 筹集资源和建立伙伴关系，是传播和信息部门领导层以及全体计划工作人员共同的责任。传播和信息部门将密切配合战略规划编制局（BSP），居中协调各项工作。传播和信息部门将继续加强和拓展伙伴关系网络，同时促进各地区的总部及总部外员工相互交流在筹集资源方面的成功经验。

**06031** 在国际层面，传播和信息部门将继续履行其作为思想实验室的职责，在传播和信息领域提出创新政策建议，并支持会员国落实这些政策。总部员工将继续执行规范性文书、支持国际合作、分析新的发展趋势、开展研究、强化并扩大网络、以及与众多外部伙伴合作主办高级别国际会议。

**06032** 监测传播和信息领域的规范及标准落实情况，在国家层面支持机构能力建设和人员能力培养工作，仍将作为传播和信息部门的高度优先事项。

**06033** 此外，重大计划V将以横向方式推动落实《小岛屿发展中国家（SIDS）行动计划》中与传播和信息部门的任务有关的各项承诺。具体的干预措施将旨在动员青年利用信息通信技术和互联网，为小岛屿发展中国家实现可持续发展作出贡献。

**06034** 通过上述各项活动，重大计划V将继续推动教科文组织为和平与可持续发展作出更大贡献。

## 工作重点1：促进线上及线下表达自由，全方位增进记者安全，促进媒体多样性和媒体参与，支持独立媒体

- 06035** 由于表达自由、媒体多样性和媒体发展有利于对话、民主和可持续发展，工作重点1的计划和行动是有助于实现各项可持续发展目标的重要力量。根据工作重点1开展的各项活动分属规范和计划层面，目的是协助营造有利环境、创造知识和开展能力建设。
- 06036** 在互联网时代，工作重点1采用整体工作方法，同时涵盖数字传播和非数字传播，目的是支持会员国针对新闻、媒体和全球公民等问题的线上及线下层面制定政策，并遵循教科文组织提出的“普及互联网”概念及其ROAM原则。
- 06037** 工作重点1涉及到传播问题的供需双方，前者包括媒体机构和互联网介质，后者关系到增强受众权能问题，由此涵盖了传播领域的生产和消费两个方面。
- 06038** 在根据教科文组织的优先事项落实以下计划时，将着重强调跨部门工作：性别平等；青年；小岛屿发展中国家；强迫迁徙；制止暴力极端主义；以及，与非洲有关的、有助于实现非洲联盟《2063年议程》的活动。

## 表达自由

- 06039** 教科文组织在这一领域的工作之一是借助以下旗舰活动开展宣传：世界新闻自由日（5月3日）；一年一度的教科文组织—吉列尔莫·卡诺世界新闻自由奖；终止针对记者犯罪不受惩罚现象国际日（11月2日）纪念活动；以及，普遍获取信息国际日（9月28日）。
- 06040** 教科文组织将为会员国制定政策和法律法规提供循证知识资源，包括《世界表达自由和媒体发展趋势》报告，目的是推广关于表达自由以及线上及线下获取信息的权利的相关政策和规范。
- 06041** 根据“普及互联网”概念和ROAM原则，教科文组织创造知识以支持会员国就围绕互联网出现的各种新问题制定政策，例如网络表达自由和隐私问题、网络仇恨言论、以及互联网介质的作用。
- 06042** 教科文组织作为《联合国关于记者安全和有罪不罚问题的行动计划》的协调员起到牵头作用，并将与各界伙伴广泛合作，协助确保拿出充足的应对措施，以保护记者安全，打击有罪不罚现象。这就需要向主要行为者开展宣传教育并提供技术支持，为建立防止、保护、以及必要时的起诉机制开展体制建设工作，以期确保记者安全和公众获取信息。要特别重视保障女记者的安全。
- 06043** 教科文组织还将在以下领域在会员国开展能力建设工作：关于表达自由和记者安全的国际标准；对冲突报告的新闻报道，包括在危机局势下；等等。还将为警员、安全部队和司法机构开展关于这些专题领域的培训。
- 06044** 为提高媒体独立性，教科文组织将支持自律媒体问责体系以及媒体从业者职业行为守则。
- 06045** 针对这一专题领域中与互联网有关的问题将开展跨部门工作，并将在艺术自由问题上与文化部门协同合作。跨机构工作对于落实《联合国关于记者安全和有罪不罚问题的行动计划》以及媒体在选举中和国家冲突后重建过程中发挥作用，都具有重要意义。

**预期成果1：会员国强化与表达自由有关的规范和政策，包括线上及线下的新闻自由和获取信息的权利，并落实《联合国关于记者安全和有罪不罚问题的行动计划》，增强记者安全**

绩效指标	基线	2019年具体目标	
		5.952亿美元	5.18亿美元 支出计划
1. 开展了宣传活动，包括庆祝世界新闻自由日（WPFJ）和普遍获取信息国际日（IDUI）的会员国数量	截至2016年底80个（10个非洲国家和5个处于危急情况下国家）	- 100个（15个非洲国家）*	- 90个（12个非洲国家）*
2. 其政策和规范得益于教科文组织“普及互联网”概念及其ROAM原则和/或教科文组织《世界表达自由和媒体发展趋势》报告的会员国数量	截至2016年底10个	- 50个（8个非洲国家）*	- 35个（7个非洲国家）*
3. 借助终止针对记者犯罪不受惩罚现象国际日（IDEI）宣传记者安全问题和/或加强或建立保护、防止和起诉机制的会员国数量	基线1：30个（5个非洲国家）（IDEI） 基线2：5个（机制）	- 具体目标1：27个（6个非洲国家）（IDEI） - 具体目标2：18个（6个非洲国家）（机制）	- 具体目标1：25个（5个非洲国家）（IDEI） - 具体目标2：17个（4个非洲国家）（机制）
4. 让女记者得益于对性别问题有敏感认识的建设和能力建设活动的会员国数量	不详	- 27个（7个非洲国家）	- 25个（5个非洲国家）
5. 在政策/法规/机构中采用国际公认的法律及伦理标准和/或在得到利益攸关方强化的媒体问责体系基础上实施自愿自律的会员国数量	15个	- 8个（2个非洲国家）	- 7个（2个非洲国家）

\*具体目标是累计的，即该数值是基线加上预计2019年底的新增数量。



## 媒体多样性和多元化

**06046** 教科文组织牵头开展世界无线电日（2月13日）国际纪念活动，支持内容、受众、来源和系统实现多样性，在会员国开展能力建设活动，并鼓励会员国营造有利的立法和政策环境，从而为媒体多样性和多元化作出贡献。在这一专题领域，媒体有效应对紧急情况 and 灾害的能力得到增强，社区媒体得到大力推广。

**06047** 在媒体中增进性别平等是另一个关注重点。媒体性别问题敏感指标（GSIM）规定了自我评估和监测标准，为培训活动建起了框架。由教科文组织发起的联盟和网络，例如媒体与性别平等全球联盟（GAMAG）以及姊妹大学及其大学网络计划性别平等、媒体和信息通信技术网络，以及一年一度的“妇女报道新闻”活动，都深化了性别平等领域的研究与宣传全球协作。

**06048** 传播和信息部门将培养媒体和信息素养（MIL），目的是增强民众的权能，使其能够参与媒体，反击网络仇恨言论和支持可持续发展。媒体和信息素养还可以培养批判思维和跨文化能力，从而防止网络激进言行发展成为暴力极端主义。借助课程开发、政策指南和评估框架等媒体和信息素养能力建设资源，教科文组织支持培养青年具备相关能力，特别是了解和利用媒体及信息技术的能力。为此，教科文组织支持会员国提倡媒体和信息素养，同时通过全球媒体和信息素养周、全球媒体和信息素养伙伴关系联盟（GAPMIL）以及媒体和信息素养大学网络，推动网络建设和研究工作。

**06049** 在根据教科文组织的优先事项促进性别平等、培养媒体和信息素养、开展青年相关活动时，着重强调跨部门和跨机构工作（例如与联合国妇女署及联合国不同文明联盟(UNAOC)合作）。由于这些活动涉及到尊重民主价值观和性别平等，因而直接有助于实现非洲联盟《2063年议程》。这些活动还支持各方在建设综合性非洲媒体网络的过程中开展磋商。要强化媒体面对紧急情况 and 灾害的应对措施，跨部门和跨机构工作是不可或缺的一环。

**预期成果2：在媒体中以及借助媒体的力量，推动媒体为多样性、性别平等和增强青年权能作出更大贡献，从而使会员国受益；通过媒体和信息素养计划以及媒体对紧急情况 and 灾害的有效应对，增强社会的权能**

绩效指标	基线	2019年具体目标	
		5.952亿美元	5.18亿美元 支出计划
1. 加强旨在促进媒体多样性和多元化（包括社区媒体）的相关做法和政策以及庆祝世界无线电日（WRD）的会员国数量	基线1：10个（10个非洲国家） 基线2：110个（40个非洲国家）(WRD)	- 具体目标1：至少8个 - 具体目标2：50个（14个非洲国家）(WRD)	- 具体目标1：至少7个 - 具体目标2：50个（12个非洲国家）(WRD)



绩效指标	基线	2019年具体目标	
		5.952亿美元	5.18亿美元 支出计划
2. 就青年和媒体中的性别平等问题制定政策的机构数量以及试行媒体性别问题敏感指标 (GSIM) 的机构数量	基线1: 25个机构 (25个非洲机构) 基线2: 25个机构 (25个非洲机构) (GSIM)	- 具体目标1: 12个 (8个非洲机构) - 具体目标2: 12个 (8个非洲机构) (GSIM)	- 具体目标1: 10个 (6个非洲机构) - 具体目标2: 10个 (6个非洲机构) (GSIM)
3. 在发生紧急情况 and 灾害时协助传播人道主义信息的媒体机构数量	不适用	- 28个	- 25个
4. 就媒体和信息素养 (MIL) 采取相关措施和/或庆祝媒体和信息素养周的会员国数量; 试行媒体和信息素养课程的培训机构数量	基线1: 30个会员国 (5个非洲国家) 基线2: 6个机构	- 具体目标1: 35个会员国 (10个非洲国家) - 具体目标2: 24个培训机构 (5个非洲机构)	- 具体目标1: 31个会员国 (10个非洲国家) - 具体目标2: 21个培训机构 (4个非洲机构)

## 媒体发展

**06050** 教科文组织通过创造知识和增强能力等方式，协助制定和推广媒体发展标准，目的是推动自由、多元和独立的媒体为各个社会实现可持续发展目标作出更大贡献。

**06051** 通过国际传播发展计划 (IPDC)，利用赠款等方式为适应教科文组织计划目标的基层媒体发展项目筹集资金。在这些得到支持的项目中，性别问题和社区媒体项目有助于实现预期成果2 (ER2)，关于安全和信息权的项目则可以强化行动，有助于实现预期成果1。“国际传播发展计划对话”活动为开展新型跨部门合作做好了准备，以分析各项可持续发展目标、获取信息和媒体发展之间的具体关联。

**06052** 为补充围绕预期成果1 (ER1) 开展的工作，人们可以利用国际传播发展计划记者安全和有罪不罚问题监测和报告机制来跟踪监测记者被害案件以及司法部门针对这些案件开展的后续工作。教科文组织支持会员国为此建立信息机制，用以监督和拿出相应对策。

**06053** 教科文组织将利用媒体发展指标 (MDI)、记者安全指标 (JSI) 和互联网发展指标 (基于“普及互联网概念”) 等国际传播发展计划指标，编写关于媒体发展状况、记者安全以及普及互联网问题的研究报告，借以支持会员国制定媒体政策。

**06054** 这方面的另一项工作是收集数据和编写关于可持续发展目标16.10落实情况的报告，确保开展可持续发展目标的后续行动。这项工作特别涉及到由联合国统计委员会核准的两项全球指标，分别指向记者安全问题以及获取信息权利的法律保障问题。将向联合国秘书长提交报告，以支持会员国监测可持续发展进程这一侧面的全球进展情况。

**06055** 新闻教育示范计划全球倡议与新闻学校合作开发新的课程和教学大纲，改善新闻教育，提升媒体质量和相关性。

**06056** 在各个专题领域开展涉及以下方面的计划时，着重强调跨部门和跨机构工作：媒体和气候变化；可持续发展目标监测；新闻教育。

### 预期成果3：强化媒体发展，改善会员国监督和报告系统，其成果得到国际传播发展计划支持的外部基层项目巩固

绩效指标	基线	2019年具体目标	
		5.952亿美元	5.18亿美元 支出计划
1. 根据媒体相关指标和教科文组织对于监测可持续发展目标之指标16.10.1和16.10.2的贡献，利用知识推动媒体发展的会员国数量	基线1：2016年5个会员国 基线2：2份关于可持续发展目标16.10的全球报告	- 具体目标1：10个会员国（4个非洲国家）（指标分析） - 具体目标2：2份关于可持续发展目标16.10的全球报告	- 具体目标1：8个会员国（3个非洲国家）（指标分析） - 具体目标2：2份关于可持续发展目标16.10的全球报告
2. 其监测和报告系统得到支持，对总干事关于提供杀害记者案的后续司法行动方面信息的要求作出回应的会员国数量	基线1：2个会员国（系统） 基线2：40个会员国	- 具体目标1：7个会员国（3个非洲国家）（系统） - 具体目标2：至少62个会员国（11个非洲国家）（答复）	- 具体目标1：6个会员国（2个非洲国家）（系统） - 具体目标2：61个会员国（11个非洲国家）（答复）
3. 采用教科文组织新闻教育示范课程和新的教学大纲的新闻教育机构数量	2016–2017年10个机构（4个非洲机构）	- 10个机构（4个非洲机构）	- 7个机构（3个非洲机构）

绩效指标	基线	2019年具体目标	
		5.952亿美元	5.18亿美元 支出计划
4. 每年实施已获核准的国际传播发展计划媒体发展项目并讨论媒体发展问题的会员国数量	基线1: 2016年65个会员国（17个非洲国家）批准实施71个项目 基线2: 每年2次国际传播发展计划理事会会议，1次主席团会议	- 具体目标1: 至少67个会员国（21个非洲国家） - 具体目标2: 1次国际传播发展计划理事会会议，2次主席团会议，4次国际传播发展计划对话	- 具体目标1: 至少65个会员国（19个非洲国家） - 具体目标2: 1次国际传播发展计划理事会会议，2次主席团会议，3次国际传播发展计划对话

## 工作重点2: 利用信息通信技术，实现普遍获取及保存信息和知识，从而建设知识社会

**06057** 教科文组织关于知识社会促进可持续发展的构想认识到新技术给社会、文化和经济带来的冲击是发展的核心问题。联合国大会在2015年作出的多项决定为国际社会制定了一份未来发展议程，主要内容包括信息社会世界首脑会议十周年（WSIS+10）、《2030年可持续发展议程》、以及《联合国气候变化框架公约（UNFCCC）巴黎协定》。

**06058** 教科文组织在自身任务范围内力争实现这些国际目标，动力是本组织为实现知识社会和普及互联网作出的承诺，目的是在所有国家正在经历而且今后十年必将继续经历的数字化程度不断加深的时代，在社会经济、教育、科学和文化领域实现积极向上的变革。同样是在今后十年，人们将审查大多数可持续发展目标的实现情况。根据工作重点2开展的工作与《2030年议程》充分保持一致，重点支持落实可持续发展目标4、5、8、9、10、11、13、16和17。

**06059** 教科文组织将助力落实《联合国残疾人权利公约》（2006年）和《消除对妇女一切形式歧视公约》（CEDAW），借助会员国通过的《开放式获取战略》，努力支持包容性知识社会的发展。

**06060** 教科文组织将在与工作重点2有关的问题上与会员国、重要利益攸关方（例如联合国机构、民间社会、私营部门）及双边捐助方缔结合作伙伴关系。

**06061** 为支持非洲优先，传播和信息部门将开展信息通信技术专项活动以增强机构能力，从而在非洲推动可持续发展和消除贫困。教科文组织将与非洲高等教育机构及民间社会密切合作，共同记录和提倡非洲语言多样性，方法之一是编写教科文组织《世界语言地图册》。

**06062** 此外，传播和信息部门还将确保开展的所有活动，包括按性别划分的计划编制工作，都能够促进性别平等，从而保障妇女和女童权利，改善她们的民生和教育情况，减少女性在获取和使用信息通信技术方面因性别原因遭受的排斥和差距。

# 知识社会

- 06063** 教科文组织将以协调方式全面推动落实信息社会世界首脑会议的成果，并将重点关注数字技术、传播和信息服务在今后十年（信息社会世界首脑会议二十周年到来之前）对整个经济、社会和文化产生的普遍影响。教科文组织将支持会员国格外重视在其核心能力方面可以预见到的各种机遇、挑战和影响以及信息社会世界首脑会议的六项行动方针——获取信息和知识；电子学习和电子科学；文化多样性与特征；语言多样性与本地内容；媒体；信息社会的道德内涵。
- 06064** 教科文组织将支持会员国制定政策和战略，加强立足于人权以及开放、获取和多利益攸关方参与原则（ROAM原则）的互联网和全民信息计划国家优先事项的实工作。
- 06065** 传播和信息部门将进一步协助会员国在国家信息战略中制定知识社会政策，重点是促进性别平等的包容性信息政策和纪念普遍获取信息国际日（9月28日）。
- 06066** 将借助多层次互动平台“世界语言地图册”，深化教科文组织《普及网络空间及促进并使用多种语言的建议书》（2003年）的落实工作，以期捍卫语言多样性、鼓励采用数字文献、保存多语种资料，同时激励土著民族等小语种使用者的公民参与。
- 06067** 公平获取信息和知识，对于实现各项可持续发展目标及其具体目标具有重要意义。全民信息计划将在其六项战略优先领域（在信息可得性、信息促进发展、信息伦理、信息素养、保存信息和网络空间使用多种语言）开展活动，从而支持各国交流经验，提升决策者和弱势群体的能力。这项计划还将开发政策资源和制定应对框架，用以支持会员国、特别是发展中国家和小岛屿发展中国家实现国际目标。
- 06068** 教科文组织将通过宽带可持续发展委员会，通过公布委员会年度报告等方法，提倡开展多利益攸关方联合行动，以促进制定国家政策和战略，降低宽带接入成本，提高家庭网络连接比例，增加网民数量，以及支持男女平等获取。

## 预期成果4：落实信息社会世界首脑会议的成果、全民信息计划以及相关规范框架，使会员国的能力得到增强

绩效指标	基线	2019年具体目标	
		5.952亿美元	5.18亿美元 支出计划
1. 采取措施落实《建议书》（2003年）、提高语言多样性以及在网络空间促进使用多种语言（包括通过应用信息技术使用土著语言）的会员国数量	22个（3个非洲国家）	- 32个（8个非洲国家，1个小岛屿发展中国家）*	- 30个（7个非洲国家，1个小岛屿发展中国家）*

绩效指标	基线	2019年具体目标	
		5.952亿美元	5.18亿美元 支出计划
2. 制定综合性信息素养框架的会员国数量	6个（1个小岛屿发展中国家）	- 13个（5个非洲国家）*	- 12个（4个非洲国家）*
3. 新发起的信息社会世界首脑会议活动数量	不详	- 新发起6项信息社会世界首脑会议活动	- 新发起4项信息社会世界首脑会议活动
4. 拟定政策和/或战略加强立足于人权以及开放、获取和多利益攸关方参与原则（ROAM原则）的互联网和全民信息计划国家优先事项实施工作的会员国数量	不详	- 18个（5个非洲国家）	- 15个（4个非洲国家）
5. 调整国家信息战略中的知识社会政策，增加处理性别平等、残疾和边缘化群体的其他获取问题的包容性做法的会员国数量	不详	- 18个（5个非洲国家）	- 15个（4个非洲国家）

\*具体目标是累计的，即该数值是基线加上预计2019年底的新增数量。

## 普遍获取信息

**06069** 教科文组织将支持围绕以下问题制定国家及地区政策：开放式教育资源（OER），开放式获取科技信息（OA），开放式数据和信息的可得性（包括提倡平等获取）。

**06070** 传播和信息部门将致力于在开放式教育资源、开放式获取以及信息可得性等问题上为会员国开展多语种、喜闻乐见和可以扩展的举措，其中包括由国家级机构开发资源和工具并为足够数量的教师和科技工作者开展能力建设。

**06071** 活动重点将瞄准2017年第二次世界开放式教育资源会议的后续工作，目的是从终身学习角度出发，支持各方将开放式教育资源普遍用于主流教学与学习，以推动实现可持续发展目标4。将利用在线、开放和灵活的学习模式支持实现各项可持续发展目标。此外，在师范教育领域旨在提倡使用技术的行动将得到进一步深化，重点是第三版《教师信息通信技术能力框架》。

**06072** 教科文组织在开放式获取（OA）领域开展的工作将继续利用会员国在2011年通过的相关战略。本组织将与所有相关利益攸关方缔结伙伴关系并促进与之合作，继续着力宣传、缩短科技差距、开展能力建设、以及传播开放式获取的相关工具、程序和内容。这一领域的活动还将增强所有人的权能，推动其实现社会、经济和政治包容，无论其年龄、性别、残疾状况、种族、族裔、出身、宗教、经济或其他状况如何，从而有助于实现可持续发展目标10的具体目标2。

**06073** 教科文组织将支持会员国制定长期战略，加大工作力度，更多地获取21世纪的必要技术能力以及自由开放源码软件（FOSS）工具和方法。教科文组织将继续利用移动互联设备的巨大潜力来解决可持续发展问题，具体方法包括“青年移动”倡议以及支持会员国制定相关计划。

**06074** 教科文组织将继续支持会员国将简便易行的开放式解决方案纳入政策框架和计划，用以增强全体公民的权能，同时重点关注残疾人问题，方法之一是组织各种活动，例如教科文组织/贾比尔·艾哈迈德·贾比尔·萨巴赫埃米尔数字技术增强残疾人权能奖和纪念国际残疾人日（12月3日）。

**06075** 传播和信息部门将与自然科学部门在减少灾害风险（DRR）、适应气候变化、开放式获取、以及信息通信技术和科学计划等方面开展合作，借以直接推动实现可持续发展目标13的具体目标3。

**预期成果5：会员国采取措施，通过开放和包容的解决方案以及创新利用信息通信技术促进信息的普遍获取，推动可持续发展**

绩效指标	基线	2019年具体目标	
		5.952亿美元	5.18亿美元 支出计划
1. 制定了政策框架并采取具体措施，力争实现普遍获取信息和知识，包括借助开放式教育资源、开放式获取和信息通信技术促进教育等方式实现开放式解决方案主流化的会员国数量	15个（3个非洲国家）	- 27个（6个非洲国家，1个小岛屿发展中国家）*	- 25个（5个非洲国家，1个小岛屿发展中国家）*



绩效指标	基线	2019年具体目标	
		5.952亿美元	5.18亿美元 支出计划
2. 会员国中促进包容的优质学习环境，借助信息通信技术获取信息和知识的师范教育机构数量	10个（非洲5个）	- 17个（8个非洲国家，1个小岛屿发展中国家）*	- 16个（7个非洲国家，1个小岛屿发展中国家）*
3. 得到支持、利用在线、开放和灵活的学习推动可持续发展的会员国数量	5个（1个非洲国家，2个小岛屿发展中国家）	- 12个（4个非洲国家，1个小岛屿发展中国家）*	- 10个（3个非洲国家，1个小岛屿发展中国家）*

\*具体目标是累计的，即该数值是基线加上预计2019年底的新增数量。

## 文献遗产

**06076** 教科文组织将继续进一步提升世界记忆计划的形象和知名度，扩大其作为保存、传播和获取文献遗产（包括数字形式）的重要性的全球宣传机制的影响力。要完成这项工作，需要落实2015年《关于保存和获取包括数字遗产在内的文献遗产的建议书》、传播最佳做法、开展能力建设活动、以及编制教材和课程。

**06077** 世界记忆计划作为全球性文献遗产保存计划，将助力推动网络建设，为确定和保护珍贵的文献遗产开展有效的国家、地区及国际合作。特别重视的一个问题将是确定和保存由于战争或自然灾害而面临风险的档案馆及图书馆藏品。为进一步确定濒危档案资料，将开展一次全球在线研究，重点关注非洲和小岛屿发展中国家。

**06078** 传播和信息部门将与会员国密切磋商，支持制定和落实综合性保护政策。为实现这一目标，传播和信息部门将主办能力建设讲习班，为大学教师开办培训，并开发教育课程模块。

**06079** 传播和信息部门将支持新建世界记忆计划国家委员会，以强化世界记忆计划。在这一过程中，非洲会员国以及小岛屿发展中国家的各项需求和要求将受到格外重视。

**06080** 传播和信息部门将开办更多的数字可持续性地区能力建设讲习班，并利用自愿捐款提供的资金支持，就数字连续性问题与记忆机构、政府和信息通信技术界（包括信息通信技术行业）开展对话，以加强教科文组织世界记忆计划的PERSIST项目。通过开展这些活动，传播和信息部门将为实现以下目标作出直接贡献：可持续发展目标4，具体目标7和5b；可持续发展目标11，具体目标4；可持续发展目标16，具体目标10。

**预期成果6：借助世界记忆计划，在全球范围内以及在国家层面强化文献遗产的确定、保存、获取和传播工作**

绩效指标	基线	2019年具体目标	
		5.952亿美元	5.18亿美元 支出计划
1. 建立国家委员会的会员国数量	73个	- 7个	- 6个
2. 《世界记忆名录》新收录的文献数量	至少30份新的文献（4份来自非洲国家）	- 至少38份新的文献（5份来自非洲国家）	- 至少35份新的文献（5份来自非洲国家）
3. 会员国强化文献遗产的保护和保存工作，并提高其可得性	不详	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 具体目标1：7个会员国通过并执行《关于保存和获取包括数字遗产在内的文献遗产的建议书》</li> <li>- 具体目标2：至少开办4次能力建设讲习班（1次在非洲）</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 具体目标1：6个会员国通过并执行《关于保存和获取包括数字遗产在内的文献遗产的建议书》</li> <li>- 具体目标2：至少开办3次能力建设讲习班（1次在非洲）</li> </ul>

教科文组织统计研究所（UIS）

总部外办事处管理

总部外网络改革补充资金

II.B – 与计划有关的业务

II.C – 参与计划和奖学金

# 教科文组织统计研究所 (UIS)

UIS - 1

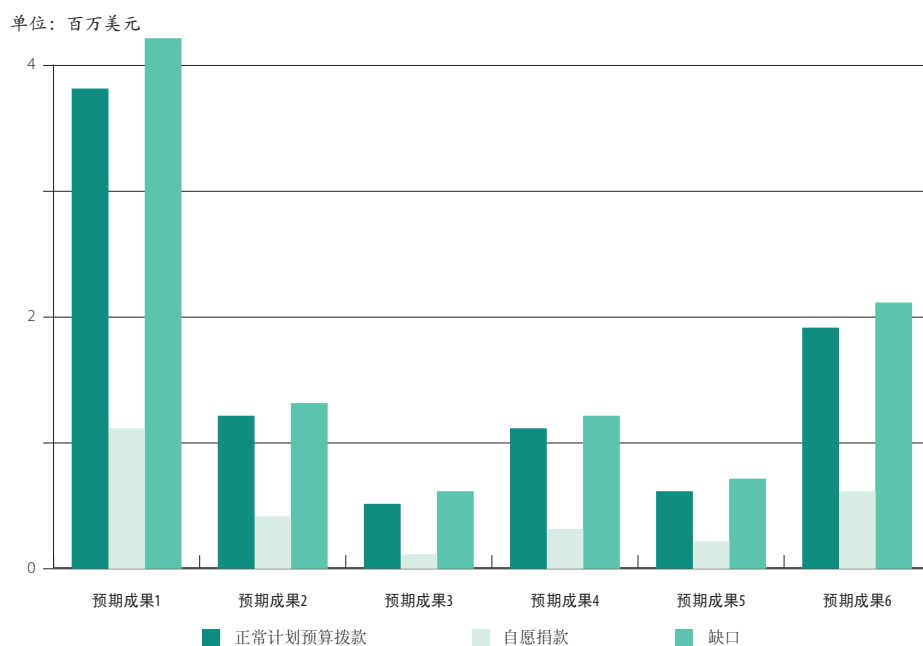
基于5.952亿美元正常计划预算拨款的综合预算

工作重点/预期成果	按业务和人事预算分列			按资金来源分列					共计
	业务预算	人事预算	共计	5.952亿美元	管理费	创收基金	自愿捐款	缺口	
				正常计划	特别账户				
	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$
人事预算		-	-	-	-	-	-	-	-
业务预算									
工作 重点1	制定教育指标, 推动数据的使用和分析	12 104 900	12 104 900	5 033 100	-	-	1 486 700	5 585 100	12 104 900
预期 成果1	向会员国和其他利益攸关方提供根据商定的规范、标准和方法及时编制的全球可比教育数据, 促进制定有依据的政策及监测实现可持续发展目标4的进展情况	9 205 600	9 205 600	3 827 600	-	-	1 130 600	4 247 400	9 205 600
预期 成果2	增强各国统计人员编制和使用国内和全球可比教育数据的能力	2 899 300	2 899 300	1 205 500	-	-	356 100	1 337 700	2 899 300
工作 重点2	编制关于学习成果的国际统计数据	1 202 300	1 202 300	499 900	-	-	147 700	554 700	1 202 300
预期 成果3	国际社会和会员国根据共同的标准、全球内容框架和协调一致的标准, 编制关于学习成果的高质量国内和全球可比数据	1 202 300	1 202 300	499 900	-	-	147 700	554 700	1 202 300
工作 重点3	编制关于科学、文化和传播的国际统计数据, 并促进数据分析和传播	4 151 500	4 151 500	1 726 100	-	-	509 900	1 915 500	4 151 500
预期 成果4	向会员国和其他利益攸关方提供根据商定的规范、标准和方法及时编制的科学、文化和传播领域全球可比数据, 促进制定有依据的政策并监测实现可持续发展目标的进展情况	2 612 600	2 612 600	1 086 300	-	-	320 900	1 205 400	2 612 600
预期 成果5	增强各国统计人员编制和使用有关科学、文化和传播的国内和全球可比数据的能力	1 538 900	1 538 900	639 800	-	-	189 000	710 100	1 538 900
工作 重点4	加强横向统计活动	4 524 800	4 524 800	1 881 400	-	-	555 700	2 087 700	4 524 800
预期 成果6	在全球和地区层面改善统计研究所教育、科学、文化和传播数据的获取和传播	4 524 800	4 524 800	1 881 400	-	-	555 700	2 087 700	4 524 800
	业务预算, 小计	21 983 500	21 983 500	9 140 500	-	-	2 700 000	10 143 000	21 983 500
	统计研究所, 共计	21 983 500	21 983 500	9 140 500	-	-	2 700 000	10 143 000	21 983 500

1 正常计划预算拨款的资金来自会员国分摊会费和信托基金管理费账户储备金及其他来源的追加拨款。

### 各项预期成果的业务预算总额

正常计划预算拨款、自愿捐款和缺口（5.952亿美元正常计划预算拨款）



工作重点/预期成果	按业务和人事预算分列			按资金来源分列					共计
	业务预算	人事预算	共计	5.18亿美元 正常计划 预算拨款 <sup>1</sup>	管理费 特别账户	创收基金	自愿捐款	缺口	
	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$
人事预算		-	-	-	-	-	-	-	-
业务预算									
工作 重点1	制定教育指标，推动数据的使用和分析	11 543 100	11 543 100	4 472 800	-	-	1 486 700	5 583 600	11 543 100
预期 成果1	向会员国和其他利益攸关方提供根据商定的规范、标准和方法及时编制的全球可比教育数据，促进制定有依据的政策及监测实现可持续发展目标4的进展情况	8 778 400	8 778 400	3 401 500	-	-	1 130 600	4 246 300	8 778 400
预期 成果2	增强各国统计人员编制和使用国内和全球可比教育数据的能力	2 764 700	2 764 700	1 071 300	-	-	356 100	1 337 300	2 764 700
工作 重点2	编制关于学习成果的国际统计数据	1 146 500	1 146 500	444 200	-	-	147 700	554 600	1 146 500
预期 成果3	国际社会和会员国根据共同的标准、全球内容框架和协调一致的标准，编制关于学习成果的高质量国内和全球可比数据	1 146 500	1 146 500	444 200	-	-	147 700	554 600	1 146 500
工作 重点3	编制关于科学、文化和传播的国际统计数据指标，并促进数据分析和传播	3 958 800	3 958 800	1 533 900	-	-	509 900	1 915 000	3 958 800
预期 成果4	向会员国和其他利益攸关方提供根据商定的规范、标准和方法及时编制的科学、文化和传播领域全球可比数据，促进制定有依据的政策并监测实现可持续发展目标的进展情况	2 491 300	2 491 300	965 300	-	-	320 900	1 205 100	2 491 300
预期 成果5	增强各国统计人员编制和使用有关科学、文化和传播的国内和全球可比数据的能力	1 467 500	1 467 500	568 600	-	-	189 000	709 900	1 467 500
工作 重点4	加强横向统计活动	4 314 800	4 314 800	1 671 900	-	-	555 700	2 087 200	4 314 800
预期 成果6	在全球和地区层面改善统计研究所教育、科学、文化和传播数据的获取和传播	4 314 800	4 314 800	1 671 900	-	-	555 700	2 087 200	4 314 800
	业务预算，小计	20 963 200	20 963 200	8 122 800	-	-	2 700 000	10 140 400	20 963 200
	统计研究所，共计	20 963 200	20 963 200	8 122 800	-	-	2 700 000	10 140 400	20 963 200

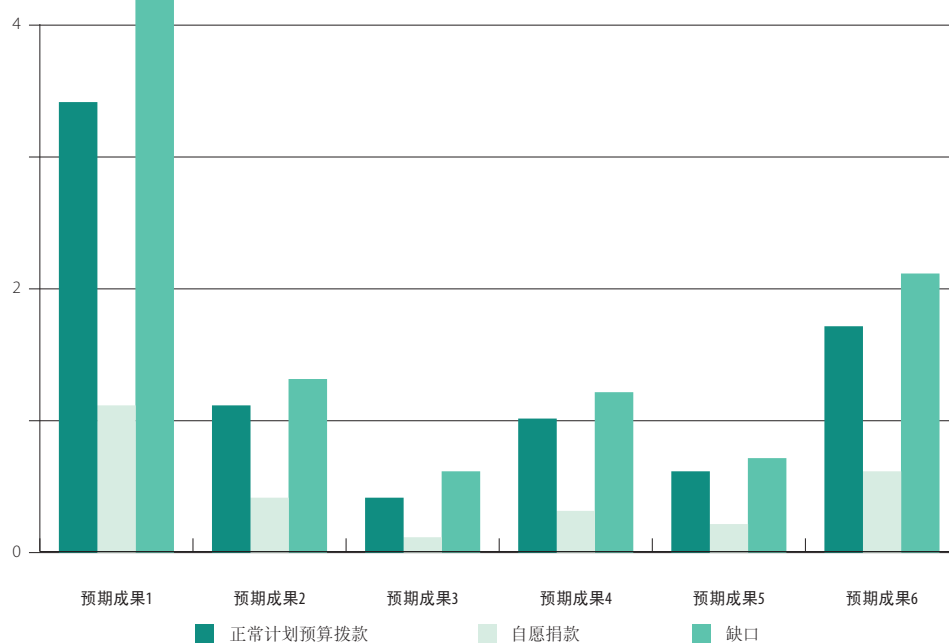
1 正常计划预算拨款的资金来自会员国分摊会费和信托基金管理费账户储备金的追加拨款。



## 各项预期成果的业务预算总额

正常计划预算拨款、自愿捐款和缺口（5.18亿美元正常计划预算拨款）

单位：百万美元



大 会，

注意到教科文组织统计研究所理事会2016年的报告，

1. 要求教科文组织统计研究所理事会确保研究所的计划侧重于以下优先事项，尤其重视非洲的需求、性别平等、青年、最不发达国家、小岛屿发展中国家和包括土著人民在内的最弱势社会群体，以便：
  - (a) 制定并保持考虑到各种需求与挑战、可适用于处在各个发展阶段国家的适当方法；
  - (b) 适用以《国际统计活动指导原则》为基础的最高专业标准，其中包括透明、问责制和资源的最有效利用；
  - (c) 收集、处理、核实、分析并传播关于教育、科学、文化和传播的高质量、相关、跨国可比的数据；
  - (d) 强化国家统计局及职能部委编制和利用高质量统计数据的能力；
  - (e) 为政府、国际组织、非政府组织、基金会、研究人员、新闻工作者和广大公众等不同类型的用户提供获取统计研究所数据及其他产品的开放途径；
2. 欢迎经修订的教科文组织统计研究所2017–2021年中期战略；
3. 注意到2018–2019年教科文组织统计研究所的综合预算为21 983 500美元，并授权总干事支持该研究所，从正常预算拨款中为其提供财政拨款9 140 500美元；
4. 请会员国、国际组织、开发机构、捐助机构、基金会和私营部门在资金上或以其他适当方式为教科文组织统计研究所开展和扩大活动提供支持；
5. 要求总干事在法定报告中定期向理事机构汇报下列预期成果的实现情况：

#### **工作重点1：制定教育指标，推动数据的使用和分析**

- (1) 向会员国和其他利益攸关方提供根据商定的规范、标准和方法及时编制的全球可比教育数据，促进制定有依据的政策及监测实现可持续发展目标4的进展情况；
- (2) 增强各国统计人员编制和使用国内和全球可比教育数据的能力；

## 工作重点2：编制关于学习成果的国际统计数据

- (3) 国际社会和会员国根据共同的标准、全球内容框架和协调一致的标准，编制关于学习成果的高质量的国内和全球可比数据；

## 工作重点3：编制关于科学、文化和传播的国际统计数据和指标，并促进数据分析和传播

- (4) 向会员国和其他利益攸关方提供根据商定的规范、标准和方法及时编制的科学、文化和传播领域全球可比数据，促进制定有依据的政策并监测实现可持续发展目标的进展情况；
- (5) 增强各国统计人员编制和使用有关科学、文化和传播的国内和全球可比数据的能力；

## 工作重点4：加强横向统计活动

- (6) 在全球和地区层面改善统计研究所教育、科学、文化和传播数据的获取和传播。

**07001** 教科文组织统计研究所（UIS）是教科文组织的统计机关以及联合国在教育、科学、文化和传播领域的可比统计数据库。统计研究所为国家和国际层面监测趋势和传播数据编制数据和方法。它为处在各个发展阶段的国家提供可比数据，以便人们对教科文组织的主管领域有一个全面深刻的认识。

**07002** 统计研究所为会员国、教科文组织和联合国系统以及一系列政府间组织、非政府组织、研究所和大学提供服务。统计研究所依靠分布在世界各地的统计顾问网络，利用其资源在国家和国际层面提高数据的质量和使用，促进有效决策。

**07003** 统计研究所具有比较优势，带头为《2030年可持续发展议程》框架制定了教育指标。同样，统计研究所在国家能力建设以及加强教育、科技与创新（STI）和文化领域国家统计工作方面的相关性和比较优势众所周知。

**07004** 由于已由联合国大会于2015年9月通过，《2030年可持续发展议程》设立了一个新的发展框架，其中包含到2030年底联合国会员国要实现的17项目标和169项相关具体目标。教育被认定为一项独立的目标（可持续发展目标4），同时还承认教育为其他大部分可持续发展目标提供基础并与这些目标相关联。可持续发展目标具有整体性，平衡兼顾可持续发展的三个方面：经济、社会和环境。因此，统计研究所在教育、科技与创新、文化以及信息和通信技术领域的任务是监测多项可持续发展目标及其具体目标，特别是可持续发展目标4、5、8、9、11、12和13。

**07005** 《2030年议程》显示出在国家和国际层面数据编制和使用方式上的战略转变。可持续发展目标远远超越了其前身千年发展目标。《议程》的范围更广泛，增加了减少不平等这个重点。《2030年议程》要求不同人口群体的分列指标，以便更好地衡量那些弱势群体的进展情况，并设法衡量与社会、技术和环境有关的技能。

- 07006** 在教育方面，新议程给衡量工作带来了许多重大挑战。首先，它采用终身学习方法，覆盖从幼儿到成年的教育和学习，包括正规教育系统之外的学习。它还关注两个重要主题：教育质量（用学习成果衡量）和公平——这两个领域在衡量方面都对各国提出了一系列的挑战，特别是在建立完备的监测系统方面。
- 07007** 2015年11月通过的《2030年教育行动框架》强调：“……统计研究所仍将是多国可比教育数据的官方来源。它将继续根据其年度教育调查以及其他确保国际可比性的数据来源，为超过200个国家和领土编制国际监测指标。除了收集数据，统计研究所还将与合作伙伴共同制定新的指标、统计方法和监测手段，以便更好地评估与教科文组织的任务有关的各项具体目标的进展情况”。
- 07008** 为了成为2030年教育和教科文组织主管领域可持续发展目标的总体监测和专题监测所需指标的主要数据来源，统计研究所设计了一项新战略。研究所将考虑一些新方法，以使其工作符合落实和跟踪《2030年议程》及其目标和具体目标的要求，包括更加关注数据，加强对制定监测基准的关注。
- 07009** 除了《2030年议程》的要求外，统计研究所必须扩大其工作领域，编制更加多种多样的数据和指标，满足教科文组织、其会员国和整个国际社会当前和新出现的需求。其经过修订的《2017–2021年中期战略》预见到更加多样化的信息来源、一个可靠的国际信息系统、各种指标框架、更加严格的标准以及更有创意的数据收集方法。
- 07010** 对统计研究所提出更多的要求恰逢其处在一个资源紧张的时期，这需要更加有效地利用人力和财力以及更加活跃的伙伴关系，伙伴关系对实施我们的工作方案至关重要。这些伙伴关系包括但不限于国际和地区组织、政策分析人员、捐助者、会员国、非政府组织等等。
- 07011** 为了应对统计新局面的种种挑战并维持其作为教科文组织各领域值得信赖的统计数据来源的定位，统计研究所在其经过修订的中期战略中以尽可能有效和高效的方式根据新的全球优先事项调整了自己的优先事项和资源。经过修订的战略以三大支柱为基础：(a) 规范、标准和方法；(b) 数据编制；(c) 数据分析和传播。

## 支柱A：规范、标准和方法

- 07012** 规范、标准和适当的方法，对于确保国家和国际层面数据编制的可比性和质量至关重要。它们是作为高质量数据编制之核心的强大统计系统的基础。统计研究所负责制定规范、标准和方法，供会员国使用。
- 07013** 统计研究所将酌情制定、维持和更新现有规范和标准。2018–2021年期间将优先考虑《2030年议程》最需要的标准。
- 07014** 统计研究所有望改进官方统计数据及其可比性；促进国际统计活动的密切协调；满足国际统计合作方面新出现的需求；在教育、科技与创新、文化以及传播和信息领域制定和采用统计标准。
- 07015** 作为教科文组织主管领域内联合国的跨国可比统计数据库，统计研究所还需制定和维持内部规范、标准和方法，用于它所收集的数据的処理和质量保证以及从新的来源得到的数据的处理。

## 支柱B：数据编制

- 07016** 作为教育、科学、文化和传播领域国际可比数据编制和传播方面的全球领军者，统计研究所将与会员国和国际社会接触，以便整合来自官方及其他可靠来源的数据、制定新指标以及开展新的数据收集工作，同时修订和改进其现有的指标体系。
- 07017** 在创新和开发新的统计流程和产品以满足《2030年议程》的需要方面压力很大，然而资源依然匮乏，并且许多发展中国家的统计系统薄弱。亟需更新这些系统，增强工作人员的能力并寻找新的数据来源，同时确保所编制数据的质量和完整性。这项要求适用于数据编制的所有参与者，尤其是作为数据主要提供者的会员国。
- 07018** 统计研究所将支持会员国提供国际可比统计数据，以便为相关的教育、科学、文化和传播政策提供依据，促进对可持续发展目标的总体监测和专题监测。
- 07019** 最后，认识到有必要开发新的数据来源并减少数据提供者的负担，统计研究所将积极寻求与相关国际和地区数据收集机构建立伙伴关系，以便以尽可能低的成本收集数据，同时确保可比性和质量并减少会员国的负担。

## 支柱C：数据分析和传播

- 07020** 数据分析和传播，是将数据与政策联系起来并对国内、地区和国际决策者产生强有力影响的关键支柱。此外，分析和传播涵盖数据编制周期的最后阶段，即在一个真实世界的环境下应用数据的阶段。该阶段还会揭示数据的质量，并为回应新的信息需求提供助力。这是统计研究所通过密切联系用户需求持续改进其数据的相关性和使用、标准以及其他统计产品的进程的一部分。
- 07021** 统计研究所将在数据分析、信息、创新和传播等与其相关的领域将自身建设成为领先且权威的资料中心。它将提高数据的价值，通过将数据编制与数据使用相联系提高数据的相关性和质量，同时支持利益攸关方使用和解读数据。利益攸关方使用和解读数据反过来又会提高统计研究所数据、标准和方法、分析和信息的可见度和使用。
- 07022** 统计研究所通过与合作伙伴密切合作，开发高质量的分析产品，从而将数据转化为信息。数据分析有助于推动数据的供需两方面。通过审视趋势和进行国家间对比以评估各国所报告的数据的质量，统计研究所的分析有助于提高数据的质量。分析结论引起人们更大的兴趣，提高可比数据的受关注程度，也为具体的新数据收集工作提供了所需的宝贵信息。通过发掘新领域激发了新的数据需求，从而转化为新的数据收集工作。
- 07023** 教科文组织统计研究所2018–2021年工作方案，将立足于下述四个工作重点和十三项预期成果。
- 07024** 如果预算总额从6.67亿美元削减为6.53亿美元，统计研究所约削减40万美元，由于研究所将努力从预算外财源筹集所需的资金，拟议的活动总体上不会受到影响。

## 总体优先事项——非洲

07025

在本四年期期间，统计研究所将在所有主要计划领域优先考虑非洲。在教育领域，非洲是一个优先地区，将继续努力提高教育统计数据的质量并推动使用为该地区专门开发的政策相关指标。2018–2021年期间将为撒哈拉以南非洲地区的所有国家开展培训。在科学、文化和传播领域，培训资料和讲习班将优先考虑非洲。将加强与非洲联盟以及其他合作伙伴的合作。

## 总体优先事项——性别平等

07026

性别平等是一个横向专题，贯穿全部可持续发展目标，并且它本身就是一个目标。本四年期期间，统计研究所在该领域的工作将涵盖按性别分列的数据的收集，这有助于突出性别差距并为在教科文组织主管领域减少不平等的政策提供依据。此外，统计研究所将继续确保性别平等深植于其统计工作方案中，具体办法是为编制性别平等方面的统计数据拟定合适的方法，这不仅仅是按性别分列的方式来提供有关性别问题的资料，更是要反映出性别的多样性以及尽量减少性别偏见。尤其是，统计研究所将为更好地衡量教育和科学、技术、工程及数学（STEM）领域的性别平等情况制定方法和标准。

### 工作重点1：制定教育指标，推动数据的使用和分析

07027

对监测可持续发展目标和2030年教育的进展情况亟需的数据的需求日益增长，为了满足这一需求，统计研究所2018–2021年期间的战略注重制定必要的指导方针、方法和标准；设计和实施全球数据收集工作；编制所需的跨国可比指标并提高数据质量；以及确保可以获得和定制数据以满足广大用户的需求。统计研究所将大幅拓展其指标范围，尤其是关于家庭和学校调查的指标，并纳入一切可用的分类。

07028

《2030年教育行动框架》确认统计研究所的任务是牵头设计、验证和实施衡量方法，以掌握新发展议程的数据需求。<sup>1</sup> 这一广泛的议程还支持更加系统的能力建设，以便在会员国收集和使用数据，并改进工具和方法。所有这些，对于为国家政策制定基准以及帮助为规划和政策制定提供依据，都至关重要。

<sup>1</sup> 教科文组织（2016年）。《仁川宣言和行动框架：实现包容和公平的全民优质教育和终身学习》。教科文组织：巴黎。



**07029** 随着在可持续发展目标中更加重视教育质量和公平问题，需要更多的关注和资源，用于制定收集、协调、传播和使用教育指标的共同方法，确保对数据进行分解以监测不平等情况，尤其是在弱势群体中。

**07030** 此外，为满足主要利益攸关方和更广泛的国际数据用户群体的需求，统计研究所将利用新技术来收集数据并将数据转变为信息，以更方便的形式，更快速高效地向更广泛的公众传播统计数据、元数据和分析。活动将注重改善数据的获取渠道，推动数据的使用、解释和分析。

**07031** 为了产生实际影响，统计研究所必须将数据转化为供不同范围受众和利益攸关方使用的相关信息。这些利益攸关方包括但不限于各级政府中的决策者、国家和国际统计人员、捐助者、媒体、民间社会团体、研究人员和全球参与的公民。确定各利益攸关方在信息需要、格式和粒度级别方面不同的需求并加以积极应对，是统计研究所面临的挑战。

## 基于商定的规范、标准和方法的全球可比教育数据

### 教育规范、标准和方法

**07032** 统计研究所将通过与会员国以及其他伙伴合作，牵头制定关于建立和落实教育领域推荐的指标框架的规范、标准和指南，包括落实和评估可持续发展目标4和2030年教育的各项具体目标。

**07033** 统计研究所将为家庭调查中与教育有关的模块设计以及数据处理和报告方面的统一做法建立共识。针对根据一系列数据来源进行指标计算和分析的方法，统计研究所还将改进现有文献并发布新的文献。

**07034** 将通过召集会员国、教育伙伴以及可持续发展目标4—2030年教育技术合作小组（TCG）中的其他专家，来完成针对可持续发展目标4专题指标的方法制定，这将有助于管理衡量日程表、确定需要进一步筹集资源的领域，并就落实可持续发展目标4的总体指标和专题指标框架提出建议。

### 及时的关键教育数据和指标

**07035** 2018–2021年期间，统计研究所的优先事项是使其教育数据收集和编制工作符合《2030年议程》对数据和指标的大量要求，同时在国家和国际两级大幅提高数据质量，并且尽一切努力减少会员国的报告负担。

**07036** 将通过每年一次的年度发布来传播数据，涵盖范围广泛的及时、可靠和与政策相关的教育数据和指标，包括关于教育的行政数据和根据扫盲、教育程度和平均上学年数等方面的家庭调查数据计算得出的指标。

- 07037** 2018–2021年期间对数据质量（例如方法可靠性、充分覆盖性、及时性、相关性、一致性等等）的改进将兼顾所有领域，但更加注重可持续发展目标4所涉及的领域，例如目前的数据和指标质量差的地方的教育经费、教师、学校环境、资源和公平。
- 07038** 统计研究所将继续扩充其根据人口普查、家庭调查以及其他数据来源计算的分类教育指标数据库，重点是监测可持续发展目标4和2030年教育所需的数据。基于调查的指标目前涉及学校参与、完成、教育程度和扫盲情况。将扩大指标系列，纳入超龄上学之类的领域。
- 07039** 基于调查的指标目前按照性别、地方和家庭财富进行不同程度的分解。为响应可持续发展目标和2030年教育框架对公平性的强调，将提高分解程度。将编制按残疾状况分列的数据。（除了性别均等外）将增加进一步衡量均等的标准，以比较城市与农村地区、财富五分位组的不同家庭以及有残疾和无残疾人口。
- 07040** 统计研究所将增加可以获得平均上学年数（计算人类发展指数所需的一个指标）估值的国家数量。统计研究所还将汇编并公布关于私人教育支出的数据。
- 07041** 统计研究所还将为想要了解教育公平衡量标准并评估各国在公平的教育系统方面取得的成就的教育领域利益攸关方提供资料。

## 关于教育的技术、分析和信息资源

- 07042** 统计研究所将公布来自包括学习评估、家庭调查等广泛数据来源的最新教育统计数据并参与对这些统计数据进行分析，以满足国内、地区和全球教育领域利益攸关方对监测可持续发展目标4和2030年教育的需求。
- 07043** 统计研究所将编写印刷版和电子版的分析、数据可视化以及其他产品，推动教育指标的使用，尤其是在跟踪可持续发展目标4—2030年教育议程的背景下。这包括龙头产品“可持续发展目标数据摘要”以及关于具体专题（例如失学儿童、教育筹资、公平以及性别与教育）的统计报告。
- 07044** 此外，将开发一些新产品以支持数据扫盲，这涉及使用和解读可持续发展目标专题框架和总体框架中的指标以及用于为教育系统绩效制定基准的其他一些关键指标。将生成可持续发展目标的简单指南及其他工具。

**预期成果1：向会员国和其他利益攸关方提供根据商定的规范、标准和方法及时编制的全球可比教育数据，促进制定有依据的政策及监测实现可持续发展目标4的进展情况**

绩效指标	基线	2019年具体目标	
		5.952亿美元	5.18亿美元 支出计划
1. 建立专题性教育指标框架，以满足国内和国际数据用户的需求	为2017年的报告建议29项用于监测可持续发展目标4的专题性教育指标	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 技术合作小组为2018年和2019年的报告建议35项用于监测可持续发展目标4的专题性教育指标</li> <li>- 扩大的框架中包含12项额外的教育指标</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 技术合作小组为2019年的报告建议32项用于监测可持续发展目标4的专题性教育指标</li> <li>- 扩大的框架中包含12项额外的教育指标</li> </ul>
2. 各国统计人员以及其他数据编制者可以利用收集和分析如下领域数据的方法和指南 指导方针：私人教育支出；根据家庭调查计算教育指标；以及平均上学年数	<p>基线1：统计研究所2016年11月公布的关于国民教育账户的方法指南</p> <p>基线2：在统计研究所网站可以查阅英文版根据家庭调查数据计算3项指标（结业率、失学率、超龄学生百分比）的指导方针</p> <p>基线3：2013年在统计研究所网站上使用的关于平均上学年数的统计研究所方法文献</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 具体目标1：在统计研究所网站可以查阅利用家庭调查收集私人教育支出数据的指导方针</li> <li>- 具体目标2：在统计研究所网站可以查阅英文、法文和西班牙文版根据家庭调查计算6项指标的指导方针</li> <li>- 具体目标3：在统计研究所网站可以查阅经过更新的关于计算平均上学年数的统计研究所方法文献</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 具体目标1：在统计研究所网站可以查阅利用家庭调查收集私人教育支出数据的指导方针</li> <li>- 具体目标2：在统计研究所网站可以查阅英文、法文和西班牙文版根据家庭调查计算4项指标的指导方针</li> <li>- 具体目标3：在统计研究所网站可以查阅经过更新的关于计算平均上学年数的统计研究所方法文献</li> </ul>

绩效指标	基线	2019年具体目标	
		5.952亿美元	5.18亿美元 支出计划
<p>3. 可以获得范围广泛的及时、可靠和全面的教育数据，包括用于评估实现可持续发展目标4和2030年教育进展情况的数据，以及来自家庭调查的分列教育指标</p>	<p>基线1:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 2016年6月和12月2次年度数据发布</li> <li>- 1次年度扫盲数据发布</li> <li>- 1次年度教育程度数据发布</li> <li>- 2次年度数据发布，涉及来自家庭调查数据的其他教育指标</li> </ul> <p>基线2: 在统计研究所数据中心通过API（应用程序编程接口）传播大约2 000个关于范围广泛的教育主题的变量和指标，例如获得、参与、进展、公平、投入教育的人力和财力、国际学生流动性、学校资源和教育领域的信通技术，时间序列涵盖1970–2015年</p> <p>基线3: 在统计研究所数据中心可以为2016年12月31日产生的43个专题指标中的35个获取数据</p> <p>基线4: 截至2016年12月31日，统计研究所数据中心有0个国家拥有关于私人教育支出的数据</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 具体目标1: 年度数据发布: <ul style="list-style-type: none"> <li>-1次年度行政数据发布</li> <li>-1次年度扫盲数据发布</li> <li>-1次年度教育程度数据发布</li> <li>-1次年度数据发布，涉及来自家庭调查数据的其他教育指标</li> </ul> </li> <li>- 具体目标2: 在统计研究所数据中心通过API（应用程序编程接口）传播大约2 600个关于范围广泛的教育主题的变量和指标，例如获得、参与、进展、公平、投入教育的人力和财力、国际学生流动性、学校资源和教育领域的信通技术，时间序列涵盖1970–2018年</li> <li>- 具体目标3: 在统计研究所数据中心可以为43个专题指标中的40个获取数据</li> <li>- 具体目标4: 统计研究所数据中心有50个国家拥有关于私人教育支出的数据</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 具体目标1: 年度数据发布: <ul style="list-style-type: none"> <li>-9月1次年度教育数据发布和1次数据更新，涉及行政数据、家庭调查指标和教育程度</li> <li>-1次双年度扫盲数据发布（2019年）</li> <li>-1次年度教育程度数据发布</li> <li>-2次年度数据发布，涉及来自家庭调查数据的其他教育指标</li> </ul> </li> <li>- 具体目标2: 在统计研究所数据中心通过API传播2 600个关于范围广泛的教育主题的变量和指标，例如获得、参与、进展、公平、投入教育的人力和财力、国际学生流动性、学校资源和教育领域的信通技术，时间序列涵盖1970–2018年</li> <li>- 具体目标3: 在统计研究所数据中心可以为43个专题指标中的38个获取数据</li> <li>- 具体目标4: 统计研究所数据中心有40个国家拥有关于私人教育支出的数据</li> </ul>

绩效指标	基线	2019年具体目标	
		5.952亿美元	5.18亿美元 支出计划
	<p>基线5: 截至2016年12月31日, 统计研究所数据中心有9个教育指标按性别、地域和财富分列</p> <p>没有按残疾状况分列指标</p> <p>基线6: 截至2016年12月31日, 统计研究所数据中心有109个国家和领土拥有按性别、地域(城乡)和家庭财富五分位分列的数据</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 具体目标5: 统计研究所数据中心有20个教育指标按性别、地域及(可能的话)财富和残疾状况分列</li> <li>- 具体目标6: 统计研究所数据中心有140个国家和领土拥有分列数据, 其中30个国家有按残疾状况分列的数据</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 具体目标5: 统计研究所数据中心有15个教育指标按性别、地域及(可能的话)财富和残疾状况分列</li> <li>- 具体目标6: 统计研究所数据中心有130个国家和领土拥有分列数据, 其中20个国家有按残疾状况分列的数据</li> </ul>
4. 统计研究所数据收集的质量和及时性得到改善	<p>基线1: 15个月用于收集和处理数据</p> <p>基线2: 年度教育调查响应率: 72%</p> <p>基线3: 主要指标覆盖率: 75%</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 具体目标1: 13个月用于收集和处理数据</li> <li>- 具体目标2: 年度教育调查响应率: 80%</li> <li>- 具体目标3: 主要指标覆盖率: 80%</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 具体目标1: 13个月用于收集和处理数据</li> <li>- 具体目标2: 年度教育调查响应率: 77%</li> <li>- 具体目标3: 主要指标覆盖率: 77%</li> </ul>
5. 为监测全球教育公平情况向会员国和全球教育领域利益攸关方提供的方法和数据库资源的数量	<p>统计研究所数据中心提供一个公平指数(比率)和相关术语表</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 编写并发布关于衡量教育公平情况的国际手册</li> <li>- 为制定一个监测弱势群体教育状况的路线图, 与主要伙伴签署两项伙伴关系协议</li> <li>- 编写一份针对弱势群体的教育质量数据评估报告并发布路线图</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 编写并发布关于衡量教育公平情况的国际手册</li> <li>- 为制定一个监测弱势群体教育状况的路线图, 与一个主要伙伴签署一项伙伴关系协议</li> <li>- 编写一份针对一个具体弱势群体的教育质量数据评估报告并发布路线图</li> </ul>



绩效指标	基线	2019年具体目标	
		5.952亿美元	5.18亿美元 支出计划
6. 会员国和教育领域利益攸关方使用统计研究所的数据和分析资料来监测可持续发展目标4的各项具体目标的进展情况，并制定更好的政策以实现改善教育质量、公平性和包容性的全球教育目标。	<p>基线1：2016年发布第一份可持续发展目标数据摘要</p> <p>基线2：没有数据报告</p> <p>基线3：只有一个网页介绍教育公平与包容国际观察站</p> <p>基线4：提供4个eAtlases/4个数据产品（信息图表、可视化产品）</p> <p>基线5：网络研讨会系列（试行）。没有网基资源</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 具体目标1：发布年度可持续发展目标摘要</li> <li>- 具体目标2：编写2份专题性数据报告</li> <li>- 具体目标3：教育公平与包容观察站额外增加4个网页</li> <li>- 具体目标4：增加2个eAtlases/数据产品</li> <li>- 具体目标5：基于网络的在线培训资源</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 具体目标1：年度可持续发展目标摘要</li> <li>- 具体目标2：编写1份专题性数据报告</li> <li>- 具体目标3：教育公平与包容观察站增加3个网页</li> <li>- 具体目标4：增加1个eAtlases/数据产品</li> <li>- 具体目标5：基于网络的在线培训资源</li> </ul>

## 编制和使用国内和全球可比教育数据方面的能力建设

**07045** 旨在提高数据编制、使用和报告质量的活动，取决于各国统计人员和专家的能力和投入，他们是统计研究所的重要合作伙伴。2018–2021年战略力图通过一些能力建设活动继续利用这一关系。统计研究所将继续与各国统计人员密切合作，增强其编制、使用和报告国际可比数据的能力，以监测可持续发展目标和2030年教育的进展，并通过应用一系列诊断工具评估改进国家教育信息系统和国际报告的步骤。

**07046** 统计研究所的地区和多国顾问，将在建设国家教育数据系统以及使用和分析统计结果以推动注重实据的政策制定方面，向会员国提供技术支持。此外，统计研究所将在地区、多国和国家各级定期举办教育统计培训讲习班，并且编写和散发培训资料。



## 预期成果2：增强各国统计人员编制和使用国内和全球可比教育数据的能力

绩效指标	基线	2019年具体目标	
		5.952亿美元	5.18亿美元 支出计划
1. 经由全球和地区培训活动，在收集、分析、使用和报告教育统计数据方面接受过培训的各国统计人员的人数	2016年培训285名各国统计人员	- 每年培训260名各国统计人员	- 每年培训250名各国统计人员
2. 经由统计研究所的干预行动，增强统计能力并改善国家在国际数据报告方面的准备情况的会员国的数量	2016年100个会员国	- 95个会员国	- 90个会员国
3. 统计研究所开发并提供给会员国的在线统计培训工具的数量	无	- 3个在线统计培训工具	- 3个在线统计培训工具

## 工作重点2：编制关于学习成果的国际统计数据

**07047** 随着越来越需要更多更好的跨国可比数据来衡量公平的学习机会——这是可持续发展目标4—2030年教育议程的主要愿景，统计研究所2018—2021年战略纳入了一个制定和改善学习成果国际统计数据的单独的工作流程。以学习为新重点强调了这样一个事实：尽管可以获得的学习成果数据日益增多，但严重缺乏可比性和全球标准来调和现有评估的多样性与对于跨国可比数据的需求。

**07048** 根据《2030年教育行动框架》赋予它的任务，统计研究所将带头制定全球标准、方法和工具，以便在跨国可比基础上衡量学习情况，并且将向全球社会提供关于学习成果的最新全球数据库，作为监测包含学习情况在内的所有可持续发展目标4的具体目标的主要资源。

**07049** 由于这对全球教育界来说是一个相对较新的领域，统计研究所正在作出巨大努力以确保充分构想和编制该领域国际统计数据。活动将涵盖需要解决的大量问题，以便为可靠且可持续监测奠定坚实的基础。将在统计研究所2016年发起的全球监测学习联盟（GAML）的支持下开

展这些活动。全球监测学习联盟召集参与学习评估的所有利益攸关方，目的是在全球一级制定和商定监测学习成果的国际标准，促进跨国对话，推动在全球、地区和国家各级监测可持续发展目标的具体目标4.1、4.2、4.4、4.6和4.7，所有这些具体目标的监测框架都包含了学习指标。

**07050** 统计研究所将开展学习成果方面的活动以实现两个主要目标：

- 为衡量学习成果开发全球公共产品并传播标准、方法和工具，以支持会员国为评估和改进其学习评估系统增强能力；
- 向会员国和所有利益攸关方提供一个在国家间可比层面监测学习的全球数据库，将其作为可持续发展目标4—2030年教育中与学习相关的具体目标的主要数据来源，并为实现可持续发展目标4议程的政策建议提供便利。

## 进行学习成果比较分析的共同框架

**07051** 统计研究所将通过与来自会员国的评估专家以及学习评估领域的其他利益攸关方合作，为在跨国可比基础上评估学习情况制定一个全球框架。这包括统计研究所牵头开展一些旨在为各国制定和确定关于评估、开发和落实学习评估系统的规范、标准和指导的项目。

**07052** 统计研究所将编制主要的方法学资料，以推动就共同的全球学习衡量标准达成共识，评估学习评估数据的质量，在将学习评估用作全球监测的主要来源方面加强透明度和问责制。

**07053** 将与会员国、国际组织、民间社会组织、学术研究人员以及其他教育伙伴合作，通过全球监测学习联盟（GAMI）的专题工作组来开展研究和制定方法。对于有学习指标的每一项具体目标（具体目标4.1、4.2、4.4、4.6和4.7），将为可靠的跨国可比指标编制一张路线图。此外，全球监测学习联盟将帮助确定需进一步筹集资源的领域，并就在可持续发展目标4的总体框架和专题框架中落实学习指标，向技术合作组提供技术性意见。

## 在跨国可比基础上监测学习的参考数据库

**07054** 统计研究所将增加可用于在全球范围内监测可持续发展目标4的数据，具体办法是开始开发包含关于学习评估的跨国可比数据的主要国际数据库。它将制定并与合作伙伴们一起验证用于调和国家学习评估多样性的可靠方法，将这些评估汇集在一起，产生一个关于学习成果的全球数据集。

**07055** 统计研究所将利用国际和地区学习评估来开发第一个数据库，以监测全球学习情况，确保指标具有跨国可比性并充分传达给所有利益攸关方。

**07056** 在开展制定共同的学习衡量标准和评价国家评估的可用性方面的工作之后，统计研究所将制定一个数据收集和验证程序，使各国能够以透明和可持续的方式提交来自国家学习评估的数据。

07057

此外，统计研究所将为没有学习成果数据的国家根据国际标准和方法建立自己的国家评估系统开发工具并拟定方法。

07058

统计研究所将与会员国签订数据验证和查证协议，确保所公布的数据的质量和透明性，以及会员国对关于学习的国际统计数据的所有权。

### 预期成果3：国际社会和会员国根据共同的标准、全球内容框架和协调一致的标准，编制关于学习成果的高质量的国内和全球可比数据

绩效指标	基线	2019年具体目标	
		5.952亿美元	5.18亿美元 支出计划
1. 为支持制定共同的学习衡量标准而编制的方法学资料数量	发布两份资料性文件	- 至少再编制3份方法学文件	- 至少再编制2份方法学文件
2. 全球教育界可用于评估学习评估系统是否符合全球既定标准并为全球、地区和国家实践提供信息的工具数量	提供一个工具；目录1.0及一个包括34个国家的数据库	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 编写并发布一份全球学习评估良好做法概略</li> <li>- 开发并发布针对学习评估系统的数据质量评估框架</li> <li>- 编制并发布包括3个模块的目录2.0</li> <li>- 涵盖至少40个国家的更加方便用户的目录数据库</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 编写并发布一份全球学习评估良好做法概略</li> <li>- 开发并发布针对学习评估系统的数据质量评估框架</li> <li>- 编制并发布包括2个模块的目录2.0</li> <li>- 涵盖至少40个国家的更加方便用户的目录数据库</li> </ul>
3. 制定并发布经过充分证明的共同衡量标准，用于衡量和报告读写算方面学习情况	无	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 制作国家读写算评估图表</li> <li>- 制定并发布全球共同内容参考框架</li> <li>- 开发用于根据全球共同内容参考框架衡量学习情况的工具和方法</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 制作国家读写算评估图表</li> <li>- 制定并发布全球共同内容参考框架</li> </ul>

绩效指标	基线	2019年具体目标	
		5.952亿美元	5.18亿美元 支出计划
4. 用于评估可持续发展目标4实现进展的学习成果数据，可供大量国家和指标使用	目前没有包含关于学习成果的跨国可比数据的数据库	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 在统计研究所数据中心可以获得至少70个国家包括5个指标和3个方面（性别、农村/城市以及社会经济状况/财富）的学习成果数据</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 视指标而定，在统计研究所数据中心可以获得至少40至60个国家包括4个指标和2个方面（性别、农村/城市以及社会经济状况/财富）的学习成果数据</li> </ul>
5. 为提交来自国家评估的数据，制定数据收集和验证程序	目前没有数据收集和验证程序	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 统计研究所开发并向会员国提供数据收集和验证手册及在线工具</li> <li>- 开发并实施一个试点调查项目，收集国家来源的学习成果数据</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 统计研究所开发并向会员国提供数据收集和验证手册及在线工具</li> </ul>

### 工作重点3：编制关于科学、文化和传播的国际统计数据 and 指标，并促进数据分析和传播

**07059** 统计研究所科学、文化和传播（SCC）科的主要目标是编制国际统计数据 and 指标以及分析、提升和传播科学、文化和传播数据。该科的工作围绕三个主要支柱组成：(a)制定并维持科学、文化和传播领域的国际规范和标准，包括分类，以及指标方法，确保统计研究所收集和传播的跨国可比科学、文化和传播数据的质量；(b)规划、确定和设计科学、文化和传播领域的的数据收集工作，开展数据收集工作以及为用户获取、处理、验证和传播数据和指标；以及 (c)分析所收集的数据并生产科学、文化和传播领域高质量的产品。能力建设是一项横向活动，尤其是就前两个支柱而言。与总部外团队密切合作以及与其他利益攸关方的伙伴关系，是该科工作的所有方面的一个基本组成部分。

**07060** 科技与创新（STI）是推动经济增长和增进社会福祉的一个关键因素。各会员国都在设法强化本国促进科技与创新的政策。为了制定、实施和监督这方面的有效政策，各国政府需要及时的且跨国可比的科技与创新指标，这些指标也将被用于监测可持续发展目标的具体目标9.5。

**07061** 为评估文化在经济和社会方面对社会和发展的贡献并支持制定有依据的政策，国际社会对于相关统计信息的需求日益增大。为此，统计研究所正在扩大关于文化问题的跨国可比数据的范围，制定支持各国提高编制和使用文化统计数据的能力所需的方法学准则，这些准则也将用于监测可持续发展目标的具体目标11.4。

**07062** 在传播和信息（CI）统计数据领域，2018–2021年期间的主要优先事项将是制定和实施一项新的传播和信息统计战略。这项战略将考虑到教科文组织监测可持续发展目标及其他与传播和信息部门有关的指标方面的需求。此外，还将指明方法学发展、全球数据收集和能力建设方面的优先事项。

## 根据商定的规范、标准和方法，编制科学、文化和传播领域全球可比数据，促进制定有依据的政策及监测实现可持续发展目标的进展情况

### 制定科学、文化和传播统计数据方面的适当规范、标准和方法

**07063** 统计研究所将开发和调整用于编制高质量的科学、文化和传播数据的方法学工具。

**07064** 在科技与创新方面，统计研究所将修订1978年《教科文组织关于科技统计国际化的建议书》。2018年将发布科学、技术、工程和数学以及性别提升项目（SAGA）工具箱，以便更好地衡量科学、技术、工程和数学（STEM）领域的性别平等情况。如有必要，将对可持续发展目标的科技与创新指标的专题清单加以修订。

**07065** 为促进实施2009年《教科文组织文化统计框架》，统计研究所将继续编制关于各主要专题的一系列方法学手册。这些指南旨在帮助会员国制定本国的行政和住户调查，编制文化领域的高质量数据。将编制文化卫星账户（CSA）的国际建议，并修订2009年《教科文组织文化数据统计框架》，以反映这一领域现有的和新出现的变化。

### 关于科学、文化和传播的及时统计信息

**07066** 研究与实验开发（R&D）的统计数据是全套科技与创新指标中一个不可或缺的部分。因此，统计研究所将继续保持目前的重点，即重点编制和传播高质量的研发统计数据。

**07067** 统计研究所将继续编制和传播关于故事片电影这一极为重要的文化产业以及文化就业的跨国可比数据。这些调查将每两年（每隔一年）进行一次。为支持对可持续发展目标之具体目标11.4的监测，统计研究所将实施一个关于遗产金融的新调查，该调查每年进行一次。

**07068** 关于传播和信息统计，2018–2021年的主要重点是传播和信息统计确定一个新的战略，包括开展新的全球数据收集工作。



## 开发关于科学、文化和传播的技术、分析和信息产品

**07069** 统计研究所将编制纸质和电子版出版物与可视化内容，推动利用科学、文化和传播数据及指标，宣传它们与发展问题的联系。科学、文化和传播数据还将用于多份外部报告和多个数据库，如全球创新指数、世界发展指标、教科文组织2005年《公约》全球报告、联合国统计司统计年鉴以及教科文组织科学报告。

**07070** 将发布关于科技与创新及文化对可持续发展目标所作贡献的定期监测报告。

**07071** 将编制关于科学、文化和传播数据收集成果的分析报告。此外，如有资金，研究所将尽可能在工程学、文化间对话和濒危语言等领域为总部的报告作出贡献。

**预期成果4：向会员国和其他利益攸关方提供根据商定的规范、标准和方法及时编制的科学、文化和传播领域全球可比数据，促进制定有依据的政策并监测实现可持续发展目标的进展情况**

绩效指标	基线	2019年具体目标	
		5.952亿美元	5.18亿美元 支出计划
<b>1.</b> 为支持全球科技创新、文化、传播和信息统计数据编制工作而编制的方法学资料的数量	2016年编制2份关于科学与创新的技术文件，1份关于文化的报告和1份关于传播和信息的技术文件	- 至少再编制4份资料	- 至少再编制3份资料
<b>2.</b> 回应科技与创新、文化、传播和信息调查的国家数量	基线1：30个国家回应了2015年研发调查 基线2：23个国家回应了2015年创新数据收集工作 基线3：76个国家回应了2014年故事片电影数据收集工作 基线4：64个国家回应了2015年文化就业调查 基线5：对遗产调查的回应：不详	- 具体目标1：37个国家回应2017年和2018年研发调查 - 具体目标2：33个国家回应2017年创新数据收集工作 - 具体目标3：90个国家回应故事片数据收集工作 - 具体目标4：80个国家回应文化就业调查 - 具体目标5：50个国家回应遗产调查	- 具体目标1：37个国家回应2017年和2018年研发调查 - 具体目标2：30个国家回应2017年创新数据收集工作 - 具体目标3：90个国家回应故事片数据收集工作 - 具体目标4：80个国家回应文化就业调查 - 具体目标5：50个国家回应遗产调查
<b>3.</b> 具有跨国可比性科技与创新、文化、传播和信息数据与指标的的报告数量	2016年1件分析产品	- 每个双年度4件分析产品	- 每个双年度3件分析产品



## 编制和使用科学、文化和传播领域国内和全球可比数据方面的能力建设

07072

为增强会员国的统计能力、提高对于全球调查的响应率并改进所得数据的质量，统计研究所将继续协助提高各国持续编制科学、文化和传播统计数据的能力。这需要地区和国家一级的定期培训讲习班、国内技术支持、加强与参与生成统计信息的主要国家机构、地区从业人员网络、专家和个别会员国的联系。

### 预期成果5：增强各国统计人员编制和使用有关科学、文化和传播的国内和全球可比数据的能力

绩效指标	基线	2019年具体目标	
		5.952亿美元	5.18亿美元 支出计划
1. 经由全球和地区培训活动，在收集、分析和使用科技与创新统计数据方面接受过培训的各国统计人员和科技创新官员的人数	2016年在1个地区讲习班和2个国家讲习班中培训了150名各国统计人员	- 在1个地区讲习班和2个国家讲习班中培训100名各国统计人员	- 60名各国统计人员
2. 经由全球和地区培训活动，在收集、分析和使用文化统计数据方面接受过培训的各国统计人员和文化官员的人数	2016年在一个讲习班中培训了80名各国统计人员	- 在1个地区讲习班和1个国家讲习班中培训60名各国统计人员	- 培训60名各国统计人员
3. 经由统计研究所的干预行动而增强统计能力并改善国家在国际数据报告方面的准备情况的会员国数量	2016年35个会员国	- 45个会员国	- 40个会员国

## 工作重点4：加强横向统计活动

- 07073** 旨在提高数据生产、使用和报告质量的活动，取决于各国统计人员和专家的能力和投入，他们是统计研究所的重要合作伙伴。2018–2021年战略力图通过一些能力建设活动继续利用这种关系。
- 07074** 除了全球范围的活动，针对具体地区的活动的开展对于提高统计数据的质量至关重要，因为这些活动有可能针对有时在全球层面构成挑战的地区和国家的特殊性。
- 07075** 在这方面，统计研究所地区团队的目标是指导这些针对具体地区的活动的实施，以便以最有效的方式编制数据。
- 07076** 所有组织都需要一个市场营销和传播战略，以便设计符合各主要利益攸关方群体需要的产品，并在这些产品既有针对性也有市场需求的时候利用最合适的渠道交付这些产品。统计研究所的传播工作方案为统计研究所的数据和数据产品实现这一目的。
- 07077** 统计研究所正在积极接触利益攸关方并利用各种各样的渠道，例如其网站、电邮简报、博客、脸书和推特。下一个双年度期间的重点将是为这些现有渠道进一步开发产品，包括可持续发展目标产品，并鼓励利益攸关方通过一个开放数据API，使用并分享统计研究所方便重复使用的嵌入式产品以及统计研究所的数据。

### 通过与战略性地区伙伴协调改进统计研究所统计数据的范围和质量，并在地区出版物和工具中传播统计研究所的统计数据

- 07078** 统计研究所地区团队将实施针对具体地区的行动，以改进统计研究所统计数据的范围和质量，推动将国际可比数据作为一个主要参考来源使用，以便为国内和国际辩论提供依据。
- 07079** 统计研究所旨在与各个组织发展伙伴关系并加强合作，以便在现有地区数据收集工作的基础上编制新指标，并根据地区需要和要求开展新的联合开展的地区数据收集工作。
- 07080** 为了传播和宣传统计研究所的统计数据，将每年生产两件关于教育的分析产品，对某个令人感兴趣的主要专题进行分析，以促进地区辩论。另外还将开展其他一些活动，例如研讨会、参加会议、在线研讨会等等，将这些活动整合进主要的地区论坛，以便对统计研究所的统计数据进行宣传 and 定位。
- 07081** 关于监测可持续发展目标的指标，统计研究所将支持地区和分地区组织设计指标监测框架，强调要与统计研究所直接负责的全球和专题级框架相一致。

## 改善统计研究所数据的获得和使用情况

**07082** 数据是统计研究所的核心资产。随着世界在迅速变小，技术突破不断加快，亟需不断创新和发现新方法，以便将数据转变为信息并把信息提供给消费者。统计研究所正在奋起应对这一挑战，具体办法是营造一个新的传播环境，这样一个生态系统旨在通过一切技术渠道支持最大范围的用户群体并向其提供统计研究所的数据和元数据。

**07083** 将改进统计研究所的网站和数据产品，目的是以新的创新方式传播数据，以吸引受众并向其提供信息。

**07084** 作为统计研究所传播战略的核心，统计研究所的开放数据API将得到加强。它将被嵌入统计研究所的所有传播产品和服务中。所有数据交换将从统计研究所开放数据API中寻找其数据来源。

**07085** 为了继续传播其数据，统计研究所将扩大不需要技术专门知识就可以毫不费力地“照原来的样子”嵌入外部网站、博客和社交媒体产品的可持续发展目标和非可持续发展目标数据产品的范围。

### 预期成果6：在全球和地区层面改善统计研究所教育、科学、文化和传播数据的获取和传播

绩效指标	基线	2019年具体目标	
		5.952亿美元	5.18亿美元 支出计划
1. 在地区组织开发的指标框架中，纳入可持续发展目标全球专题框架的概念和/或指标	不详	- 在用于监测教科文组织主管领域发展议程的所有地区/分地区指标框架中，纳入与可持续发展目标全球专题框架相一致的概念和/或指标	- 在用于监测教科文组织主管领域发展议程的所有地区/分地区指标框架中，纳入与可持续发展目标全球专题框架相一致的概念和/或指标
2. 在一系列地区报告中，凸显跨国可比的统计研究所数据和指标	2015–2016年1件	- 每个双年度4件地区分析产品	- 每个双年度2件地区分析产品

绩效指标	基线	2019年具体目标	
		5.952亿美元	5.18亿美元 支出计划
3. 统计研究所网站和数据中心保持时时更新、切合主题并定期增强功能	<p>基线1：统计研究所网站使用英语；统计研究所API和数据中心使用两种语言；eAtlas使用多种语言</p> <p>基线2：每3至5年进行一次功能增强</p> <p>基线3：每年推出2件新产品</p> <p>基线4：没有数据中心</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 具体目标1：统计研究所网站使用两种语言（英语和法语），主要数据产品使用多种语言</li> <li>- 具体目标2：每年进行两次功能增强</li> <li>- 具体目标3：每年推出至少2件新的数据产品</li> <li>- 具体目标4：2018年启动新数据中心</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 具体目标1：统计研究所网站使用两种语言（英语和法语），主要数据产品使用多种语言</li> <li>- 具体目标2：每年进行两次功能增强</li> <li>- 具体目标3：每年推出至少1件新的数据产品</li> <li>- 具体目标4：2018年启动新数据中心</li> </ul>
4. 在外部网站上可以更多地获得统计研究所的数据产品	<p>基线1：联合国数据；联合国数据目录；英国数据服务；教科文组织透明度门户网站和国别网页</p> <p>基线2：API响应时间：</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- API每小时能够响应10000个请求，响应时限为1秒</li> <li>- API每秒能够响应30个请求，响应时限为1秒</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 具体目标1：曼谷移动应用软件使用统计研究所的数据API</li> <li>- 世贸组织数据分享</li> <li>- 订立1项新的数据分享协议</li> <li>- 具体目标2：在欧洲、亚洲、拉丁美洲和加勒比地区及非洲，API响应时间与在北美洲同速</li> <li>- 可持续发展目标数据产品嵌入地区网站</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 具体目标1：曼谷移动应用软件使用统计研究所的数据API</li> <li>- 世贸组织数据分享</li> <li>- 具体目标2：在欧洲、亚洲、拉丁美洲和加勒比地区及非洲，API响应时间与在北美洲同速</li> <li>- 可持续发展目标数据产品嵌入地区网站</li> </ul>

## II.A - 总部外办事处管理

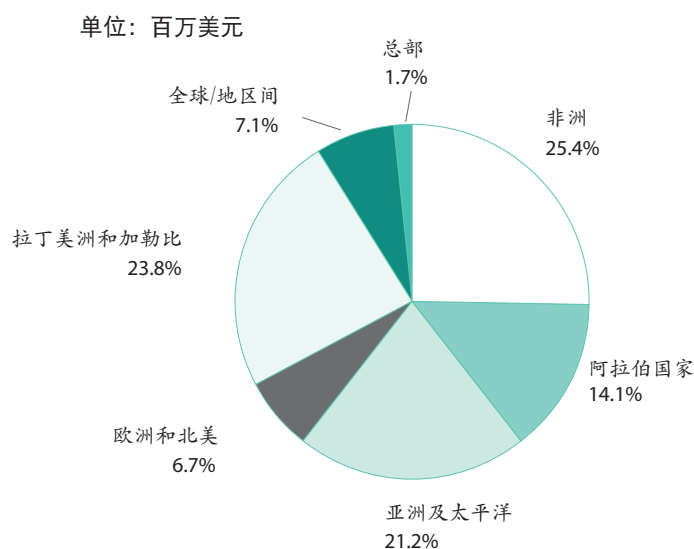
### 总部外 — 1 基于5.952亿美元正常计划预算拨款的综合预算

预期成果	按业务和人事预算分列			按资金来源分列					共计
	业务预算	人事预算	共计	5.952亿美元正常计划预算拨款 <sup>1</sup>	管理费特别账户	创收资金	自愿捐款	缺口	
	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$
预期成果1 加强总部外网络的反应能力和可持续性	-	32 502 700	32 502 700	32 502 700	-	-	-	-	32 502 700
预期成果2 通过改善财务管理和行政管理网络，满足当前和新出现的需求，加强总部外网络的可持续性	40 305 000	21 191 700	61 496 700	54 702 000	-	141 800	6 652 900	-	61 496 700
总部外办事处管理，共计	40 305 000	53 694 400	93 999 400	87 204 700	-	141 800	6 652 900	-	93 999 400

地区/总部	按地区分列的综合预算				按资金来源分列					共计
	总部外办事处运作费用	总部外管理非集中化计划(人事费)	共计		5.952亿美元正常计划预算拨款 <sup>1</sup>	管理费特别账户	创收资金	自愿捐款	缺口	
	\$	\$	\$	%	\$	\$	\$	\$	\$	\$
非洲	8 600 900	15 280 400	23 881 300	25.4%	23 822 300	-	59 000	-	-	23 881 300
阿拉伯国家	3 820 000	9 468 800	13 288 800	14.1%	13 206 000	-	82 800	-	-	13 288 800
亚洲及太平洋	7 000 800	12 963 300	19 964 100	21.2%	19 964 100	-	-	-	-	19 964 100
欧洲和北美	2 608 800	3 649 100	6 257 900	6.7%	6 257 900	-	-	-	-	6 257 900
拉丁美洲和加勒比	11 258 600	11 145 400	22 404 000	23.8%	15 751 100	-	-	6 652 900	-	22 404 000
全球/地区间	6 637 900	-	6 637 900	7.1%	6 637 900	-	-	-	-	6 637 900
总部外，共计	39 927 000	52 507 000	92 434 000	98.3%	85 639 300	-	141 800	6 652 900	-	92 434 000
总部	378 000	1 187 400	1 565 400	1.7%	1 565 400	-	-	-	-	1 565 400
总部外办事处管理，共计	40 305 000	53 694 400	93 999 400	100.0%	87 204 700	-	141 800	6 652 900	-	93 999 400

1 正常计划预算拨款的资金来自会员国分摊会费和信托基金管理费账户储备金及其他来源的追加拨款。

## 综合预算（5.952亿美元）



### 总部外 — 2 基于5.952亿美元正常计划预算拨款的综合预算

支出项目	按业务和人事预算分列			按资金来源分列					共计
	业务预算	人事预算	共计	5.952亿美元正常计划预算拨款 <sup>1</sup>	管理费特别账户	创收资金	自愿捐款	缺口	
	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$
<b>1. 总部外管理非集中化计划</b>									
人事费（常设职位）		53 694 400	53 694 400	53 694 400	-	-	-	-	53 694 400
<b>2. 总部外办事处运作费用</b>									
<b>1. 总部外办事处运作费用</b>	6 652 900		6 652 900	-	-	-	6 652 900	-	6 652 900
临时人员	7 254 700		7 254 700	7 254 700	-	-	-	-	7 254 700
代表和外部人员差旅费	-		-	-	-	-	-	-	-
工作人员差旅费	1 097 500		1 097 500	1 097 500	-	-	-	-	1 097 500
顾问和专家费	-		-	-	-	-	-	-	-
外包服务	454 300		454 300	454 300	-	-	-	-	454 300
外部培训、补助金和其他转账	4 838 400		4 838 400	4 838 400	-	-	-	-	4 838 400
办公用品、消耗品和其他运作费用	20 007 200		20 007 200	19 865 400	-	141 800	-	-	20 007 200
其他支出	-		-	-	-	-	-	-	-
总部外办事处运作费用，共计	<b>40 305 000</b>	-	<b>40 305 000</b>	<b>33 510 300</b>	-	<b>141 800</b>	<b>6 652 900</b>	-	<b>40 305 000</b>
总部外办事处管理，共计	<b>40 305 000</b>	<b>53 694 400</b>	<b>93 999 400</b>	<b>87 204 700</b>	-	<b>141 800</b>	<b>6 652 900</b>	-	<b>93 999 400</b>

1 正常计划预算拨款的资金来自会员国分摊会费和信托基金管理费账户储备金及其他来源的追加拨款。



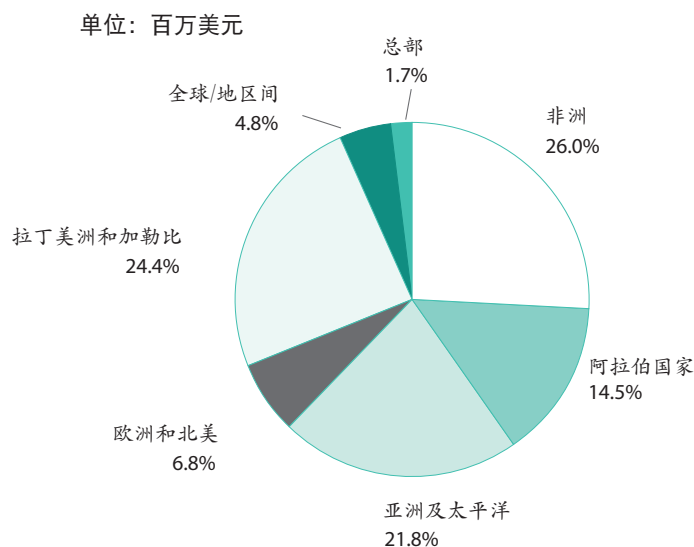
## 总部外 — 1 基于5.18亿美元正常计划预算拨款的综合预算

预期成果	按业务和人事预算分列			按资金来源分列					
	业务预算	人事预算	共计	5.18亿美元 正常计划 预算拨款 <sup>1</sup>	管理费 特别账户	创收资金	自愿捐款	缺口	共计
	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$
预期成果1 加强总部外网络的反应能力和可持续性	-	32 502 700	32 502 700	32 502 700	-	-	-	-	32 502 700
预期成果2 通过改善财务管理和行政管理网络，满足当前和新出现的需求，加强总部外网络的可持续性	38 067 100	21 191 700	59 258 800	52 464 100	-	141 800	6 652 900	-	59 258 800
总部外办事处管理， 共计	38 067 100	53 694 400	91 761 500	84 966 800	-	141 800	6 652 900	-	91 761 500

地区/总部	按地区分列的综合预算				按资金来源分列					
	总部外办事处 运作费用	总部外管理 非集中化 计划 (人事费)	共计		5.18亿美元 正常计划 预算拨款 <sup>1</sup>	管理费 特别账户	创收资金	自愿捐款	缺口	共计
	\$	\$	\$	%	\$	\$	\$	\$	\$	\$
非洲	8 600 900	15 280 400	23 881 300	26.0%	23 822 300	-	59 000	-	-	23 881 300
阿拉伯国家	3 820 000	9 468 800	13 288 800	14.5%	13 206 000	-	82 800	-	-	13 288 800
亚洲及太平洋	7 000 800	12 963 300	19 964 100	21.8%	19 964 100	-	-	-	-	19 964 100
欧洲和北美	2 608 800	3 649 100	6 257 900	6.8%	6 257 900	-	-	-	-	6 257 900
拉丁美洲和加勒比	11 258 600	11 145 400	22 404 000	24.4%	15 751 100	-	-	6 652 900	-	22 404 000
全球/地区间	4 400 000	-	4 400 000	4.8%	4 400 000	-	-	-	-	4 400 000
总部外，共计	37 689 100	52 507 000	90 196 100	98.3%	83 401 400	-	141 800	6 652 900	-	90 196 100
总部	378 000	1 187 400	1 565 400	1.7%	1 565 400	-	-	-	-	1 565 400
总部外办事处管理， 共计	38 067 100	53 694 400	91 761 500	100.0%	84 966 800	-	141 800	6 652 900	-	91 761 500

1 正常计划预算拨款的资金来自会员国分摊会费和信托基金管理费账户储备金的追加拨款。

## 综合预算（5.18亿美元）



### 总部外 — 2 基于5.18亿美元正常计划预算拨款的综合预算

支出项目	按业务和人事预算分列			按资金来源分列					共计
	业务预算	人事预算	共计	5.18亿美元 正常计划 预算拨款 <sup>1</sup>	管理费 特别账户	创收资金	自愿捐款	缺口	
	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$	
<b>1. 总部外管理非集中化计划</b>									
人事费（常设职位）		53 694 400	53 694 400	53 694 400	-	-	-	-	53 694 400
<b>2. 总部外办事处运作费用</b>									
<b>1. 总部外办事处运作费用</b>	6 652 900		6 652 900	-	-	6 652 900	-	-	6 652 900
临时人员	5 016 800		5 016 800	5 016 800	-	-	-	-	5 016 800
代表和外部人员差旅费	-		-	-	-	-	-	-	-
工作人员差旅费	1 097 500		1 097 500	1 097 500	-	-	-	-	1 097 500
顾问和专家费	-		-	-	-	-	-	-	-
外包服务	454 300		454 300	454 300	-	-	-	-	454 300
外部培训、补助金和其他转账	4 838 400		4 838 400	4 838 400	-	-	-	-	4 838 400
办公用品、消耗品和其他运作费用	20 007 200		20 007 200	19 865 400	-	141 800	-	-	20 007 200
其他支出	-		-	-	-	-	-	-	-
<b>总部外办事处运作费用，共计</b>	<b>38 067 100</b>	<b>-</b>	<b>38 067 100</b>	<b>31 272 400</b>	<b>-</b>	<b>141 800</b>	<b>6 652 900</b>	<b>-</b>	<b>38 067 100</b>
<b>总部外办事处管理，共计</b>	<b>38 067 100</b>	<b>53 694 400</b>	<b>91 761 500</b>	<b>84 966 800</b>	<b>-</b>	<b>141 800</b>	<b>6 652 900</b>	<b>-</b>	<b>91 761 500</b>

<sup>1</sup> 正常计划预算拨款的资金来自会员国分摊会费和信托基金管理费账户储备金的追加拨款。

大 会，

1. 授权总干事：

(a) 在2018–2021年期间实施关于总部外办事处管理的行动计划，以便：

- (i) 根据联合国全系统发展合作主要战略政策方向和业务模式以及大会第三十九届会议通过的相关决议，继续实施教科文组织总部外网络改革；
- (ii) 确保加强总部外办事处的问责制；
- (iii) 管理总部外办事处主任/负责人及其核心支助人员职位的人员配置，并评估主任/负责人的绩效；
- (iv) 定期监测总部外网络的整体绩效；
- (v) 控制、管理和监督总部外办事处业务经费的使用，并通过支持、培训以及评估人员编制需求，加强其行政管理能力；

(b) 为此，为2018–2019年划拨包括各种资金来源的综合预算93 999 400美元；

2. 要求总干事在法定报告中定期向理事机构汇报大会所通过计划的实施情况，以及下列预期成果的实现情况：

- (1) 加强总部外网络的反应能力和可持续性；
- (2) 通过改善财务管理和行政管理网络，满足当前和新出现的需求，加强总部外网络的可持续性。

**08001** 教科文组织行动的相关性和深度在很大程度上取决于其实地经验和专业知识，因此本组织将继续努力，开展更加贴近实地的工作。教科文组织将进一步加强其业务文化，完善总部外业务管理，以高效地协助会员国实现《2030年议程》的可持续发展目标。

**08002** 依照相关执行局决定和大会决议，铭记有关总部外网络改革的第185 EX/29号决定和第36 C/107号决议，将采取相应行动。大会第三十六届会议关于总部外网络改革决定的基础是一种两级模式，一级是数量有限的地区多部门办事处，另一级是国家级办事处，包括项目办公室和项目组。改革的目标仍然不变，并应以此为指导进一步加强总部外网络可持续性的工作，这项工作也可以汲取非洲地区落实总部外改革的经验。在整个改革过程中，将继续与会员国和各地区组进行磋商。

**08003** 总部外支助和协调处（FSC）作为总部外网络的核心协调和监督机构，将在其职责范围内管理总部外人员团队（总部外办事处主任/负责人及其核心支助人员），确保各办事处有效、高效运行，全面执行问责制和报告流程，具体措施包括：

- 为总部外办事处主任/负责人提供管理支持；
- 协助总部对总部外办事处的关切和行动作出统一和连贯一致的回应；
- 监督总部外办事处主任/负责人及核心支助人员团队的人员配置，维持其连贯性；
- 确保按照与总部外办事处主任/负责人主要职责有关的关键预期成果、绩效目标和指标对其进行绩效评估。

**08004** 财务管理局是直接向总干事报告工作的一个内部服务机构，由首席财务官（CFO）管理。

**08005** 财务管理局应当确保为总部外办事处提供协调有序的业务支持机制，包括行政单位的人员配置。这将包括管理和监督总部外办事处的运作成本，为总部外办事处提供业务指导，以及落实审计建议。财务管理局将确定预算和内部监控方面新出现的风险，监测风险并提出减少风险的措施。现有的总部外行政管理平台将得到优化，并对建立新平台开展可行性评估。财务管理局将采用连贯一致的方式，为应对实地不断变化的需求推出相应的机制。总部外办事处的行政能力将进一步得到加强，以确保计划实施达到最佳。为强化总部外办事处之间的合作，财务管理局将制订地区办事处对国别办事处的监督和支持机制，首先在非洲实施，然后再向其它地区推广。财务管理局将积极参与涵盖财务和预算方面以及业务活动战略（BOS）等统一业务做法的联合国全系统的改革进程向总部外办事处提供指导，促进在联合国国家工作队（UNCT）层面的理解和落实。

## 预期成果1：加强总部外网络的反应能力和可持续性

绩效指标	2019年具体目标	
	5.952亿美元	5.18亿美元支出计划
1. 根据本组织的优先事项和理事机构的决定管理总部外网络	- 总部外网络以可持续的方式运作；按要求定期监测和调整总部外办事处的有效性和高效性；按教科文组织理事机构的决定在其他地区实施总部外改革	- 总部外网络以可持续的方式运作；按要求定期监测和调整总部外办事处的有效性和高效性
2. 通过支持、监督和协调工作为总部外办事处主任/负责人提供有效支助	- 支持总部外办事处，提供必要的指导和建议	- 支持总部外办事处，提供必要的指导和建议
3. 完成对所有总部外办事处主任/负责人的绩效评估	- 对所有总部外办事处主任/负责人的绩效进行评估，在每个评估周期末提交报告	- 对所有总部外办事处主任/负责人的绩效进行评估，在每个评估周期末提交报告

**预期成果2：通过改善财务管理和行政管理网络，满足当前和新出现的需求，加强总部外网络的可持续性**

绩效指标	2019年具体目标	
	5.952亿美元	5.18亿美元支出计划
1. 按当前和新出现的需求确定办事处资源配置标准	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 查明在预算和内部监控方面的新风险，提出减少风险的措施，包括上报给适当的审计/调查或政策单位</li> <li>- 使用财务管理一览表监测内部监控风险</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 查明在预算和内部监控方面的新风险，提出减少风险的措施，包括上报给适当的审计/调查或政策单位</li> <li>- 使用财务管理一览表监测内部监控风险</li> </ul>
2. 优化行政平台（位于安曼的机构，总部外办事处和机构）	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 优化和完成安曼—伊拉克行政平台</li> <li>- 汲取安曼—伊拉克平台的经验，审查和完成非洲国际能力培养研究所（IICBA）—亚的斯亚贝巴、圣雄甘地和平教育与可持续发展研究所（MGIEP）—新德里以及阿卜杜勒·萨拉姆国际理论物理中心（ICTP）—第三世界科学院（TWAS）办事处行政平台</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 优化和完成安曼—伊拉克行政平台</li> <li>- 汲取安曼—伊拉克平台的经验，审查和完成非洲国际能力培养研究所（IICBA）—亚的斯亚贝巴、圣雄甘地和平教育与可持续发展研究所（MGIEP）—新德里以及阿卜杜勒·萨拉姆国际理论物理中心（ICTP）—第三世界科学院（TWAS）办事处行政平台</li> </ul>
3. 通过强化多部门和地区办事处（MSRO）的行政单位，制定地区行政管理平台的替代解决方案	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 在非洲设立一个多部门地区办事处监督国别办事处和分办事处的框架，确定在非洲以外可推广该模式的地点</li> <li>- 在每个地区办事处设立“一站式服务点”，支持采购和订约工作</li> <li>- 在每个地区办事处设立预算中继站，支持预算规划和报告工作</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 在非洲设立一个多部门地区办事处监督国别办事处和分办事处的框架，确定在非洲以外可推广该模式的地点</li> <li>- 在每个地区办事处设立“一站式服务点”，支持采购和订约工作</li> </ul>



# 总部外网络改革补充资金

## 总部外网络改革

基于5.952亿美元正常计划预算拨款的综合预算

	按业务和人事预算分列			按资金来源分列					合计
	业务预算	人事预算	合计	5.952亿美元 正常计划预 算拨款 <sup>1</sup>	管理费 特别账户	创收资金	自愿捐款	缺口	
	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$	
总部外网络改革 补充资金	659 800	3 080 200	<b>3 740 000</b>	3 740 000	-	-	-	-	<b>3 740 000</b>

1. 正常计划预算拨款的资金来自会员国分摊会费和信托基金管理费账户储备金及其他来源的追加拨款。

该预算项目包括39 C/5期间逐步实施教科文组织总部外网络改革所需的额外经常性和非经常性费用。

## II.B — 与计划有关的业务

## II.B — 1 基于5.952亿美元正常计划预算拨款的综合预算

预期成果	按业务和人事预算分列			按资金来源分列					共计
	业务预算	人事预算	共计	5.952亿美元正常计划预算拨款 <sup>1</sup>	管理费特别账户	创收基金	自愿捐款	缺口	
	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$
<b>第1章 协调和监督惠及非洲的行动</b>									
I. 人事费（常设职位）		3 694 600	3 694 600	3 694 600	-	-	-	-	3 694 600
II. 业务预算：									
预期成果1 通过加强协调、监测《2014-2021年非洲优先业务战略》以及深化对非洲发展机遇与挑战的认识，加强教科文组织在非洲的各项计划的影响力和知名度	2 273 200		2 273 200	1 773 200	-	-	-	500 000	2 273 200
预期成果2 与公共和私营利益攸关方建立更多、更高效的战略伙伴关系，加强对非洲优先的支持	694 500		694 500	694 500	-	-	-	-	694 500
业务预算，小计	<b>2 967 700</b>	-	<b>2 967 700</b>	<b>2 467 700</b>	-	-	-	<b>500 000</b>	<b>2 967 700</b>
第1章，共计	<b>2 967 700</b>	<b>3 694 600</b>	<b>6 662 300</b>	<b>6 162 300</b>	-	-	-	<b>500 000</b>	<b>6 662 300</b>
<b>第2章 协调和监督实施性别平等的行动</b>									
I. 人事费（常设职位）		1 646 000	1 646 000	1 646 000	-	-	-	-	1 646 000
II. 业务预算：									
预期成果1 在努力实现持久和平与可持续发展两个总体目标的过程中，确保在教科文组织专业知识领域，以变革的视角为性别平等和增进妇女权能作出系统和全面的贡献，能力得以提高	249 674		249 674	211 574	-	-	38 100	-	249 674
预期成果2 教科文组织作为有影响力的行动方，在国际、地区和国家层面通过宣传、建立网络和创新伙伴关系等方式，在其所有主管领域倡导性别平等	291 026		291 026	291 026	-	-	-	-	291 026
预期成果3 教科文组织的组织文化倡导工作人员的平等职业机会和决策层的性别均等	77 200		77 200	77 200	-	-	-	-	77 200
业务预算，小计	<b>617 900</b>	-	<b>617 900</b>	<b>579 800</b>	-	-	<b>38 100</b>	-	<b>617 900</b>
第2章，共计	<b>617 900</b>	<b>1 646 000</b>	<b>2 263 900</b>	<b>2 225 800</b>	-	-	<b>38 100</b>	-	<b>2 263 900</b>
<b>第3章 战略规划</b>									
I. 人事费（常设职位）		10 959 000	10 959 000	6 609 900	4 349 100	-	-	-	10 959 000
II. 业务预算：									
预期成果1 按照教科文组织成果管理和成果预算制方法，遵照理事机构和总干事制定的战略方针、计划编制框架和优先事项，履行计划编制、监督和报告职责	430 100		430 100	430 100	-	-	-	-	430 100

1 正常计划预算拨款的资金来自会员国分摊会费和信托基金管理费账户储备金及其他来源的追加拨款。

预期成果	按业务和人事预算分列			按资金来源分列					
	业务预算	人事预算	共计	5.952亿美元正常计划预算拨款 <sup>1</sup>	管理费特别账户	创收基金	自愿捐款	缺口	共计
	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$
预期成果2 确保全组织资源筹集工作协调，特别强调在本组织筹资方式方面实现更好的统筹性、可预测性和灵活性，提高透明度，促进捐助者多样化	1 292 600		1 292 600	892 600	-	-	-	400 000	1 292 600
预期成果3 在国家、地区和全球层面，更好地明确和加强教科文组织对联合国机构间合作的计划性贡献和定位，推动落实《2030年议程》	326 400		326 400	326 400	-	-	-	-	326 400
业务预算，小计	2 049 100	-	2 049 100	1 649 100	-	-	-	400 000	2 049 100
第3章，共计	2 049 100	10 959 000	13 008 100	8 259 000	4 349 100	-	-	400 000	13 008 100
<b>第4章 整个组织的知识管理</b>									
I. 人事费（常驻职位）		8 991 100	8 991 100	8 991 100	-	-	-	-	8 991 100
II. 业务预算：				-	-				-
预期成果1 通过更好地利用机构记忆、知识管理和创新的信息通信技术改善计划实施	5 327 500		5 327 500	1 327 500	-	-	4 000 000	-	5 327 500
第4章，共计	5 327 500	8 991 100	14 318 600	10 318 600	-	-	4 000 000	-	14 318 600
<b>第5章 对外关系与公众宣传</b>									
I. 人事费（常驻职位）		18 597 600	18 597 600	18 435 600	-	162 000	-	-	18 597 600
II. 业务预算：				-	-				-
预期成果1 主要通过各国常驻教科文组织代表团以及在教科文组织建立的会员国团体，加强与会员国的合作；改善信息工具和资料的获取方式；提高网络内容的质量	845 900		845 900	845 900	-	-	-	-	845 900
预期成果2 通过开展定期磋商、互动和能力建设活动，改善全国委员会为在各个层面执行和审查教科文组织计划作出的贡献，并使之更加有效	816 100		816 100	816 100	-	-	-	-	816 100
预期成果3 加强教科文组织对联合国系统的参与，强调本组织在重点领域中的牵头作用；在教科文组织的主管领域，主要通过签订谅解备忘录等方式，强化与政府间组织的合作；振兴、续延和拓展与教科文组织缔结正式伙伴关系的非政府组织网络，并提高其知名度	367 200		367 200	367 200	-	-	-	-	367 200
预期成果4 通过在教科文组织各种平台上传播本组织制作的文本、图像、信息图表、视频，并经由国家和国际媒体以及网络和社交媒体平台交叉推广、广泛报道，充分介绍教科文组织的活动和优先事项，让受众更好地了解教科文组织的使命和任务	477 600		477 600	477 600	-	-	-	-	477 600
预期成果5 通过创建和管理合作伙伴（媒体、赞助者、执行机构）生态系统，开展传播活动、传播和营销项目、总部公众信息和特别活动，提升教科文组织的机构形象	328 700		328 700	328 700	-	-	-	-	328 700

1 正常计划预算拨款的资金来自会员国分摊会费和信托基金管理费账户储备金及其他来源的追加拨款。

预期成果	按业务和人事预算分列			按资金来源分列					共计
	业务预算	人事预算	共计	5.952亿美元正常计划预算拨款 <sup>1</sup>	管理费特别账户	创收基金	自愿捐款	缺口	
	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$
预期成果6 通过在开放式获取政策下制作和传播并确保广泛受众的出版伙伴密切合作的教科文组织《信使》等高质量出版物，宣传教科文组织的智力贡献；通过品牌宣传和商品营销活动，使教科文组织的名称和标识得到重视、保护和促进；通过庆祝世界图书和版权日以及“世界图书之都”计划，礼赞并推广图书与阅读	3 211 200		3 211 200	442 600	-	2 768 600	-	-	3 211 200
预期成果7 通过服务于不同受众的多语言一体化网络内容管理平台，促进知识和信息的传播	396 300		396 300	396 300	-	-	-	-	396 300
业务预算，小计	<b>6 443 000</b>	-	<b>6 443 000</b>	<b>3 674 400</b>	-	<b>2 768 600</b>	-	-	<b>6 443 000</b>
第5章，共计	<b>6 443 000</b>	<b>18 597 600</b>	<b>25 040 600</b>	<b>22 110 000</b>	-	<b>2 930 600</b>	-	-	<b>25 040 600</b>
<b>第6章 总部外支助和协调</b>									
I. 人事费（常设职位）		1 565 400	1 565 400	1 565 400	-	-	-	-	1 565 400
II. 业务预算：				-	-				-
预期成果1 通过为总部外办事处提供战略指导、协调和支持，加强总部外网络的可持续性	466 800		466 800	266 800	-	-	200 000	-	466 800
预期成果2 教科文组织在危机防备和应对方面采纳全面和一致的体制方法	42 700		42 700	42 700	-	-	-	-	42 700
预期成果3 支持教科文组织总部外办事处防备和应对新旧危机	288 200		288 200	288 200	-	-	-	-	288 200
预期成果4 促进并融入联合国（及其他）全球危机协调机制和进程	53 100		53 100	53 100	-	-	-	-	53 100
业务预算，小计	<b>850 800</b>	-	<b>850 800</b>	<b>650 800</b>	-	-	<b>200 000</b>	-	<b>850 800</b>
第6章，共计	<b>850 800</b>	<b>1 565 400</b>	<b>2 416 200</b>	<b>2 216 200</b>	-	-	<b>200 000</b>	-	<b>2 416 200</b>
人事费（常设职位），共计	-	<b>45 453 700</b>	<b>45 453 700</b>	<b>40 942 600</b>	<b>4 349 100</b>	<b>162 000</b>	-	-	<b>45 453 700</b>
业务预算，共计	<b>18 256 000</b>	-	<b>18 256 000</b>	<b>10 349 300</b>	-	<b>2 768 600</b>	<b>4 238 100</b>	<b>900 000</b>	<b>18 256 000</b>
第II篇B，共计	<b>18 256 000</b>	<b>45 453 700</b>	<b>63 709 700</b>	<b>51 291 900</b>	<b>4 349 100</b>	<b>2 930 600</b>	<b>4 238 100</b>	<b>900 000</b>	<b>63 709 700</b>

1 正常计划预算拨款的资金来自会员国分摊会费和信托基金管理费账户储备金及其他来源的追加拨款。

支出项目	按业务和人事预算分列			按资金来源分列					共计
	业务预算	人事预算	共计	5.952亿美元正常计划预算拨款 <sup>1</sup>	管理费特别账户	创收基金	自愿捐款	缺口	
	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$
<b>第1章 协调和监督惠及非洲的行动</b>									
I. 人事费（常设职位）		3 694 600	3 694 600	3 694 600	-	-	-	-	3 694 600
II. 其他费用：	-		-	-	-	-	-	-	-
临时人员	575 000		575 000	575 000	-	-	-	-	575 000
代表和外部人员差旅费	360 000		360 000	360 000	-	-	-	-	360 000
工作人员差旅费	450 000		450 000	400 000	-	-	-	50 000	450 000
顾问和专家费	500 000		500 000	400 000	-	-	-	100 000	500 000
外包服务	326 000		326 000	226 000	-	-	-	100 000	326 000
外部培训、补助金和其他转账	300 000		300 000	100 000	-	-	-	200 000	300 000
办公用品、消耗品和其他运作费用	256 700		256 700	206 700	-	-	-	50 000	256 700
其他支出	200 000		200 000	200 000	-	-	-	-	200 000
业务预算，小计	<b>2 967 700</b>	-	<b>2 967 700</b>	<b>2 467 700</b>	-	-	-	<b>500 000</b>	<b>2 967 700</b>
第1章，共计	<b>2 967 700</b>	<b>3 694 600</b>	<b>6 662 300</b>	<b>6 162 300</b>	-	-	-	<b>500 000</b>	<b>6 662 300</b>
<b>第2章 协调和监督实施性别平等的行动</b>									
I. 人事费（常设职位）		1 646 000	1 646 000	1 646 000	-	-	-	-	1 646 000
II. 其他费用：				-	-	-	-	-	-
临时人员	42 100		42 100	42 100	-	-	-	-	42 100
代表和外部人员差旅费	52 000		52 000	52 000	-	-	-	-	52 000
工作人员差旅费	302 000		302 000	302 000	-	-	-	-	302 000
顾问和专家费	69 100		69 100	31 000	-	-	38 100	-	69 100
外包服务	42 000		42 000	42 000	-	-	-	-	42 000
外部培训、补助金和其他转账	52 000		52 000	52 000	-	-	-	-	52 000
办公用品、消耗品和其他运作费用	38 900		38 900	38 900	-	-	-	-	38 900
其他支出	19 800		19 800	19 800	-	-	-	-	19 800
业务预算，小计	<b>617 900</b>	-	<b>617 900</b>	<b>579 800</b>	-	-	<b>38 100</b>	-	<b>617 900</b>
第2章，共计	<b>617 900</b>	<b>1 646 000</b>	<b>2 263 900</b>	<b>2 225 800</b>	-	-	<b>38 100</b>	-	<b>2 263 900</b>
<b>第3章 战略规划</b>									
I. 人事费（常设职位）		10 959 000	10 959 000	6 609 900	4 349 100	-	-	-	10 959 000
II. 其他费用：				-	-	-	-	-	-
临时人员	400 000		400 000	400 000	-	-	-	-	400 000
代表和外部人员差旅费	5 000		5 000	5 000	-	-	-	-	5 000
工作人员差旅费	440 000		440 000	440 000	-	-	-	-	440 000
顾问和专家费	750 000		750 000	350 000	-	-	-	400 000	750 000
外包服务	100 000		100 000	100 000	-	-	-	-	100 000
外部培训、补助金和其他转账	50 000		50 000	50 000	-	-	-	-	50 000
办公用品、消耗品和其他运作费用	274 100		274 100	274 100	-	-	-	-	274 100
其他支出	30 000		30 000	30 000	-	-	-	-	30 000
业务预算，小计	<b>2 049 100</b>	-	<b>2 049 100</b>	<b>1 649 100</b>	-	-	-	<b>400 000</b>	<b>2 049 100</b>
第3章，共计	<b>2 049 100</b>	<b>10 959 000</b>	<b>13 008 100</b>	<b>8 259 000</b>	<b>4 349 100</b>	-	-	<b>400 000</b>	<b>13 008 100</b>

1 正常计划预算拨款的资金来自会员国分摊会费和信托基金管理费账户储备金及其他来源的追加拨款。

支出项目	按业务和人事预算分列			按资金来源分列					共计
	业务预算	人事预算	共计	5.952亿美元正常计划预算拨款 <sup>1</sup>	管理费特别账户	创收基金	自愿捐款	缺口	
	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$
<b>第4章 整个组织的知识管理</b>									
I. 人事费（常设职位）		8 991 100	8 991 100	8 991 100	-	-	-	-	8 991 100
II. 其他费用：									
临时人员	150 000		150 000	150 000	-	-	-	-	150 000
代表和外部人员差旅费	-		-	-	-	-	-	-	-
工作人员差旅费	25 000		25 000	25 000	-	-	-	-	25 000
顾问和专家费	275 000		275 000	275 000	-	-	-	-	275 000
外包服务	4 650 000		4 650 000	650 000	-	-	4 000 000	-	4 650 000
外部培训、补助金和其他转账	35 100		35 100	35 100	-	-	-	-	35 100
办公用品、消耗品和其他运作费用	192 400		192 400	192 400	-	-	-	-	192 400
其他支出	-		-	-	-	-	-	-	-
业务预算，小计	<b>5 327 500</b>	-	<b>5 327 500</b>	<b>1 327 500</b>	-	-	<b>4 000 000</b>	-	<b>5 327 500</b>
第4章，共计	<b>5 327 500</b>	<b>8 991 100</b>	<b>14 318 600</b>	<b>10 318 600</b>	-	-	<b>4 000 000</b>	-	<b>14 318 600</b>
<b>第5章 对外关系与公众宣传</b>									
I. 人事费（常设职位）		18 597 600	18 597 600	18 435 600	-	162 000	-	-	18 597 600
II. 其他费用：									
临时人员	2 196 900		2 196 900	1 297 900	-	899 000	-	-	2 196 900
代表和外部人员差旅费	120 000		120 000	120 000	-	-	-	-	120 000
工作人员差旅费	440 000		440 000	340 000	-	100 000	-	-	440 000
顾问和专家费	1 615 000		1 615 000	465 900	-	1 149 100	-	-	1 615 000
外包服务	1 015 500		1 015 500	470 000	-	545 500	-	-	1 015 500
外部培训、补助金和其他转账	-		-	-	-	-	-	-	-
办公用品、消耗品和其他运作费用	1 055 600		1 055 600	980 600	-	75 000	-	-	1 055 600
其他支出	-		-	-	-	-	-	-	-
业务预算，小计	<b>6 443 000</b>	-	<b>6 443 000</b>	<b>3 674 400</b>	-	<b>2 768 600</b>	-	-	<b>6 443 000</b>
第5章，共计	<b>6 443 000</b>	<b>18 597 600</b>	<b>25 040 600</b>	<b>22 110 000</b>	-	<b>2 930 600</b>	-	-	<b>25 040 600</b>
<b>第6章 总部外支助和协调</b>									
I. 人事费（常设职位）		1 565 400	1 565 400	1 565 400	-	-	-	-	1 565 400
II. 其他费用：									
临时人员	62 693		62 693	62 693	-	-	-	-	62 693
代表和外部人员差旅费	-		-	-	-	-	-	-	-
工作人员差旅费	128 000		128 000	128 000	-	-	-	-	128 000
顾问和专家费	140 000		140 000	140 000	-	-	-	-	140 000
外包服务	134 000		134 000	134 000	-	-	-	-	134 000
外部培训、补助金和其他转账	27 864		27 864	27 864	-	-	-	-	27 864
办公用品、消耗品和其他运作费用	243 189		243 189	43 189	-	-	200 000	-	243 189
其他支出	115 054		115 054	115 054	-	-	-	-	115 054
业务预算，小计	<b>850 800</b>	-	<b>850 800</b>	<b>650 800</b>	-	-	<b>200 000</b>	-	<b>850 800</b>
第6章，共计	<b>850 800</b>	<b>1 565 400</b>	<b>2 416 200</b>	<b>2 216 200</b>	-	-	<b>200 000</b>	-	<b>2 416 200</b>
人事费（常设职位），共计	-	<b>45 453 700</b>	<b>45 453 700</b>	<b>40 942 600</b>	<b>4 349 100</b>	<b>162 000</b>	-	-	<b>45 453 700</b>
业务预算，共计	<b>18 256 000</b>	-	<b>18 256 000</b>	<b>10 349 300</b>	-	<b>2 768 600</b>	<b>4 238 100</b>	<b>900 000</b>	<b>18 256 000</b>
第II篇B，共计	<b>18 256 000</b>	<b>45 453 700</b>	<b>63 709 700</b>	<b>51 291 900</b>	<b>4 349 100</b>	<b>2 930 600</b>	<b>4 238 100</b>	<b>900 000</b>	<b>63 709 700</b>

1 正常计划预算拨款的资金来自会员国分摊会费和信托基金管理费账户储备金及其他来源的追加拨款。



预期成果	按业务和人事预算分列			按资金来源分列					共计
	业务预算	人事预算	共计	5.18亿美元 正常计划 预算拨款 <sup>1</sup>	管理费 特别账户	创收基金	自愿捐款	缺口	
	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$
<b>第1章 协调和监督惠及非洲的行动</b>									
I. 人事费（常设职位）		3 682 500	3 682 500	3 682 500	-	-	-	-	3 682 500
II. 业务预算：									
预期成果1 通过加强协调、监测《2014-2021年非洲优先业务战略》以及深化对非洲发展机遇与挑战的认识，加强教科文组织在非洲的各项计划的影响力和知名度	791 200		791 200	291 200	-	-	-	500 000	791 200
预期成果2 与公共和私营利益攸关方建立更多、更高效的战略伙伴关系，加强对非洲优先的支持	131 300		131 300	131 300	-	-	-	-	131 300
业务预算，小计	<b>922 500</b>	-	<b>922 500</b>	<b>422 500</b>	-	-	-	<b>500 000</b>	<b>922 500</b>
第1章，共计	<b>922 500</b>	<b>3 682 500</b>	<b>4 605 000</b>	<b>4 105 000</b>	-	-	-	<b>500 000</b>	<b>4 605 000</b>
<b>第2章 协调和监督实施性别平等的行动</b>									
I. 人事费（常设职位）		1 641 700	1 641 700	1 641 700	-	-	-	-	1 641 700
II. 业务预算：									
预期成果1 在努力实现持久和平与可持续发展两个总体目标的过程中，确保在教科文组织专业知识领域，以变革的视角为性别平等和增进妇女权能作出系统和全面的贡献，能力得以提高	132 300		132 300	94 200	-	-	38 100	-	132 300
预期成果2 教科文组织作为有影响力的行动方，在国际、地区和国家层面通过宣传、建立网络和创新伙伴关系等方式，在其所有主管领域倡导性别平等	129 500		129 500	129 500	-	-	-	-	129 500
预期成果3 教科文组织的组织文化倡导工作人员的平等职业机会和决策层的性别均等	34 100		34 100	34 100	-	-	-	-	34 100
业务预算，小计	<b>295 900</b>	-	<b>295 900</b>	<b>257 800</b>	-	-	<b>38 100</b>	-	<b>295 900</b>
第2章，共计	<b>295 900</b>	<b>1 641 700</b>	<b>1 937 600</b>	<b>1 899 500</b>	-	-	<b>38 100</b>	-	<b>1 937 600</b>
<b>第3章 战略规划</b>									
I. 人事费（常设职位）		10 959 000	10 959 000	6 576 700	4 382 300	-	-	-	10 959 000
II. 业务预算：									
预期成果1 按照教科文组织成果管理和成果预算制方法，遵照理事机构和总干事制定的战略方针、计划编制框架和优先事项，履行计划编制、监督和报告职责	256 200		256 200	256 200	-	-	-	-	256 200
预期成果2 确保全组织资源筹集工作协调，特别强调在本组织筹资方式方面实现更好的统筹性、可预测性和灵活性，提高透明度，促进捐助者多样化	770 000		770 000	370 000	-	-	-	400 000	770 000
预期成果3 在国家、地区和全球层面，更好地明确和加强教科文组织对联合国机构间合作的计划性贡献和定位，推动落实《2030年议程》	194 400		194 400	194 400	-	-	-	-	194 400

1 正常计划预算拨款的资金来自会员国分摊会费和信托基金管理费账户储备金的追加拨款。

预期成果	按业务和人事预算分列			按资金来源分列					共计
	业务预算	人事预算	共计	5.18亿美元 正常计划 预算拨款 <sup>1</sup>	管理费 特别账户	创收基金	自愿捐款	缺口	
	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$
业务预算, 小计	1 220 600	-	1 220 600	820 600	-	-	-	400 000	1 220 600
第3章, 共计	1 220 600	10 959 000	12 179 600	7 397 300	4 382 300	-	-	400 000	12 179 600
<b>第4章 整个组织的知识管理</b>									
I. 人事费 (常设职位)		8 991 100	8 991 100	8 991 100	-	-	-	-	8 991 100
II. 业务预算:					-				-
预期成果1 通过更好地利用机构记忆、知识管理和创新的信息通信技术改善计划实施	4 724 700		4 724 700	724 700	-	-	4 000 000	-	4 724 700
第4章, 共计	4 724 700	8 991 100	13 715 800	9 715 800	-	-	4 000 000	-	13 715 800
<b>第5章 对外关系与公众宣传</b>									
I. 人事费 (常设职位)		18 597 600	18 597 600	18 435 600	-	162 000	-	-	18 597 600
II. 业务预算:					-				-
预期成果1 主要通过各国常驻教科文组织代表团以及在教科文组织建立的会员国团体, 加强与会员国的合作; 改善信息工具和资料的获取方式; 提高网络内容的质量	480 100		480 100	180 100	-	-	-	300 000	480 100
预期成果2 通过开展定期磋商、互动和能力建设活动, 改善全国委员会为在各个层面执行和审查教科文组织计划作出的贡献, 并使之更加有效	400 100		400 100	200 100	-	-	-	200 000	400 100
预期成果3 加强教科文组织对联合国系统的参与, 强调本组织在重点领域中的牵头作用; 在教科文组织的主管领域, 主要通过签订谅解备忘录等方式, 强化与政府间组织的合作; 振兴、续延和拓展与教科文组织缔结正式伙伴关系的非政府组织网络, 并提高其知名度	190 000		190 000	90 000	-	-	-	100 000	190 000
预期成果4 通过在教科文组织各种平台上传播本组织制作的文本、图像、信息图表、视频, 并经由国家和国际媒体以及网络和社交媒体平台交叉推广、广泛报道, 充分介绍教科文组织的活动和优先事项, 让受众更好地了解教科文组织的使命和任务	500 000		500 000	100 000	-	-	-	400 000	500 000
预期成果5 通过创建和管理合作伙伴(媒体、赞助者、执行机构)生态系统, 开展传播活动、传播和营销项目、总部公众信息和特别活动, 提升教科文组织的机构形象	352 000		352 000	52 000	-	-	-	300 000	352 000
预期成果6 通过在开放式获取政策下制作和传播并确保广泛受众的出版伙伴密切合作的教科文组织《信使》等高质量出版物, 宣传教科文组织的智力贡献; 通过品牌宣传和商品营销活动, 使教科文组织的名称和标识得到重视、保护和促进; 通过庆祝世界图书和版权日以及“世界图书之都”计划, 礼赞并推广图书与阅读	3 424 800		3 424 800	336 200	-	2 768 600	-	320 000	3 424 800

1 正常计划预算拨款的资金来自会员国分摊会费和信托基金管理费账户储备金的追加拨款。

预期成果	按业务和人事预算分列			按资金来源分列					共计
	业务预算	人事预算	共计	5.18亿美元 正常计划 预算拨款 <sup>1</sup>	管理费 特别账户	创收基金	自愿捐款	缺口	
	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$
预期成果7 通过服务于不同受众的多语言一体化网络内容管理平台，促进知识和信息的传播	870 000		870 000	70 000	-	-	-	800 000	870 000
业务预算，小计	<b>6 217 000</b>	-	<b>6 217 000</b>	<b>1 028 400</b>	-	<b>2 768 600</b>	-	<b>2 420 000</b>	<b>6 217 000</b>
第5章，共计	<b>6 217 000</b>	<b>18 597 600</b>	<b>24 814 600</b>	<b>19 464 000</b>	-	<b>2 930 600</b>	-	<b>2 420 000</b>	<b>24 814 600</b>
<b>第6章 总部外支助和协调</b>									
I. 人事费（常设职位）		1 565 400	1 565 400	1 565 400	-	-	-	-	1 565 400
II. 业务预算：				-	-				-
预期成果1 通过为总部外办事处提供战略指导、协调和支持，加强总部外网络的可持续性	396 600		396 600	196 600	-	-	200 000	-	396 600
预期成果2 教科文组织在危机防备和应对方面采纳全面和一致的体制方法	32 800		32 800	32 800	-	-	-	-	32 800
预期成果3 支持教科文组织总部外办事处防备和应对新旧危机	218 400		218 400	218 400	-	-	-	-	218 400
预期成果4 促进并融入联合国（及其他）全球危机协调机制和进程	38 300		38 300	38 300	-	-	-	-	38 300
业务预算，小计	<b>686 100</b>	-	<b>686 100</b>	<b>486 100</b>	-	-	<b>200 000</b>	-	<b>686 100</b>
第6章，共计	<b>686 100</b>	<b>1 565 400</b>	<b>2 251 500</b>	<b>2 051 500</b>	-	-	<b>200 000</b>	-	<b>2 251 500</b>
人事费（常设职位），共计	-	<b>45 437 300</b>	<b>45 437 300</b>	<b>40 893 000</b>	<b>4 382 300</b>	<b>162 000</b>	-	-	<b>45 437 300</b>
业务预算，共计	<b>14 066 800</b>	-	<b>14 066 800</b>	<b>3 740 100</b>	-	<b>2 768 600</b>	<b>4 238 100</b>	<b>3 320 000</b>	<b>14 066 800</b>
第II篇B，共计	<b>14 066 800</b>	<b>45 437 300</b>	<b>59 504 100</b>	<b>44 633 100</b>	<b>4 382 300</b>	<b>2 930 600</b>	<b>4 238 100</b>	<b>3 320 000</b>	<b>59 504 100</b>

1 正常计划预算拨款的资金来自会员国分摊会费和信托基金管理费账户储备金的追加拨款。

支出项目	按业务和人事预算分列			按资金来源分列					共计
	业务预算	人事预算	共计	5.18亿美元 正常计划 预算拨款 <sup>1</sup>	管理费 特别账户	创收基金	自愿捐款	缺口	
	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$
<b>第1章 协调和监督惠及非洲的行动</b>									
I. 人事费（常设职位）		3 682 500	3 682 500	3 682 500	-	-	-	-	3 682 500
II. 其他费用：	-		-	-	-	-	-	-	-
临时人员	40 000		40 000	40 000	-	-	-	-	40 000
代表和外部人员差旅费	35 000		35 000	35 000	-	-	-	-	35 000
工作人员差旅费	180 000		180 000	130 000	-	-	-	50 000	180 000
顾问和专家费	140 000		140 000	40 000	-	-	-	100 000	140 000
外包服务	125 000		125 000	25 000	-	-	-	100 000	125 000
外部培训、补助金和其他转账	230 000		230 000	30 000	-	-	-	200 000	230 000
办公用品、消耗品和其他运作费用	172 500		172 500	122 500	-	-	-	50 000	172 500
其他支出	-		-	-	-	-	-	-	-
业务预算，小计	<b>922 500</b>	-	<b>922 500</b>	<b>422 500</b>	-	-	-	<b>500 000</b>	<b>922 500</b>
第1章，共计	<b>922 500</b>	<b>3 682 500</b>	<b>4 605 000</b>	<b>4 105 000</b>	-	-	-	<b>500 000</b>	<b>4 605 000</b>
<b>第2章 协调和监督实施性别平等的行动</b>									
I. 人事费（常设职位）		1 641 700	1 641 700	1 641 700	-	-	-	-	1 641 700
II. 其他费用：				-	-	-	-	-	-
临时人员	16 800		16 800	16 800	-	-	-	-	16 800
代表和外部人员差旅费	21 000		21 000	21 000	-	-	-	-	21 000
工作人员差旅费	125 700		125 700	125 700	-	-	-	-	125 700
顾问和专家费	50 600		50 600	12 500	-	-	38 100	-	50 600
外包服务	16 800		16 800	16 800	-	-	-	-	16 800
外部培训、补助金和其他转账	21 000		21 000	21 000	-	-	-	-	21 000
办公用品、消耗品和其他运作费用	38 900		38 900	38 900	-	-	-	-	38 900
其他支出	5 100		5 100	5 100	-	-	-	-	5 100
业务预算，小计	<b>295 900</b>	-	<b>295 900</b>	<b>257 800</b>	-	-	<b>38 100</b>	-	<b>295 900</b>
第2章，共计	<b>295 900</b>	<b>1 641 700</b>	<b>1 937 600</b>	<b>1 899 500</b>	-	-	<b>38 100</b>	-	<b>1 937 600</b>
<b>第3章 战略规划</b>									
I. 人事费（常设职位）		10 959 000	10 959 000	6 576 700	4 382 300	-	-	-	10 959 000
II. 其他费用：				-	-	-	-	-	-
临时人员	140 000		140 000	140 000	-	-	-	-	140 000
代表和外部人员差旅费	5 000		5 000	5 000	-	-	-	-	5 000
工作人员差旅费	210 000		210 000	210 000	-	-	-	-	210 000
顾问和专家费	520 000		520 000	120 000	-	-	-	400 000	520 000
外包服务	30 000		30 000	30 000	-	-	-	-	30 000
外部培训、补助金和其他转账	40 000		40 000	40 000	-	-	-	-	40 000
办公用品、消耗品和其他运作费用	258 200		258 200	258 200	-	-	-	-	258 200
其他支出	17 400		17 400	17 400	-	-	-	-	17 400
业务预算，小计	<b>1 220 600</b>	-	<b>1 220 600</b>	<b>820 600</b>	-	-	-	<b>400 000</b>	<b>1 220 600</b>
第3章，共计	<b>1 220 600</b>	<b>10 959 000</b>	<b>12 179 600</b>	<b>7 397 300</b>	<b>4 382 300</b>	-	-	<b>400 000</b>	<b>12 179 600</b>

<sup>1</sup> 正常计划预算拨款的资金来自会员国分摊会费和信托基金管理费账户储备金的追加拨款。

支出项目	按业务和人事预算分列			按资金来源分列					共计
	业务预算	人事预算	共计	5.18亿美元 正常计划 预算拨款 <sup>1</sup>	管理费 特别账户	创收基金	自愿捐款	缺口	
	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$
<b>第4章 整个组织的知识管理</b>									
I. 人事费 (常设职位)		8 991 100	8 991 100	8 991 100	-	-	-	-	8 991 100
II. 其他费用:				-	-	-	-	-	-
临时人员	50 000		50 000	50 000	-	-	-	-	50 000
代表和外部人员差旅费	-		-	-	-	-	-	-	-
工作人员差旅费	25 000		25 000	25 000	-	-	-	-	25 000
顾问和专家费	75 000		75 000	75 000	-	-	-	-	75 000
外包服务	4 370 300		4 370 300	370 300	-	-	4 000 000	-	4 370 300
外部培训、补助金和其他转账	12 000		12 000	12 000	-	-	-	-	12 000
办公用品、消耗品和其他运作费用	192 400		192 400	192 400	-	-	-	-	192 400
其他支出	-		-	-	-	-	-	-	-
业务预算, 小计	<b>4 724 700</b>	-	<b>4 724 700</b>	<b>724 700</b>	-	-	<b>4 000 000</b>	-	<b>4 724 700</b>
第4章, 共计	<b>4 724 700</b>	<b>8 991 100</b>	<b>13 715 800</b>	<b>9 715 800</b>	-	-	<b>4 000 000</b>	-	<b>13 715 800</b>
<b>第5章 对外关系与公众宣传</b>									
I. 人事费 (常设职位)		18 597 600	18 597 600	18 435 600	-	162 000	-	-	18 597 600
II. 业务预算:	2 420 000		2 420 000	-	-	-	-	2 420 000	2 420 000
临时人员	969 000		969 000	70 000	-	899 000	-	-	969 000
代表和外部人员差旅费	70 000		70 000	70 000	-	-	-	-	70 000
工作人员差旅费	170 000		170 000	70 000	-	100 000	-	-	170 000
顾问和专家费	1 209 100		1 209 100	60 000	-	1 149 100	-	-	1 209 100
外包服务	709 500		709 500	164 000	-	545 500	-	-	709 500
外部培训、补助金和其他转账	-		-	-	-	-	-	-	-
办公用品、消耗品和其他运作费用	649 400		649 400	574 400	-	75 000	-	-	649 400
其他支出	20 000		20 000	20 000	-	-	-	-	20 000
业务预算, 小计	<b>6 217 000</b>	-	<b>6 217 000</b>	<b>1 028 400</b>	-	<b>2 768 600</b>	-	<b>2 420 000</b>	<b>6 217 000</b>
第5章, 共计	<b>6 217 000</b>	<b>18 597 600</b>	<b>24 814 600</b>	<b>19 464 000</b>	-	<b>2 930 600</b>	-	<b>2 420 000</b>	<b>24 814 600</b>
<b>第6章 总部外支助和协调</b>									
I. 人事费 (常设职位)		1 565 400	1 565 400	1 565 400	-	-	-	-	1 565 400
II. 业务预算:				-	-	-	-	-	-
临时人员	45 000		45 000	45 000	-	-	-	-	45 000
代表和外部人员差旅费	-		-	-	-	-	-	-	-
工作人员差旅费	96 000		96 000	96 000	-	-	-	-	96 000
顾问和专家费	105 000		105 000	105 000	-	-	-	-	105 000
外包服务	97 000		97 000	97 000	-	-	-	-	97 000
外部培训、补助金和其他转账	20 000		20 000	20 000	-	-	-	-	20 000
办公用品、消耗品和其他运作费用	256 500		256 500	56 500	-	-	200 000	-	256 500
其他支出	66 600		66 600	66 600	-	-	-	-	66 600
业务预算, 小计	<b>686 100</b>	-	<b>686 100</b>	<b>486 100</b>	-	-	<b>200 000</b>	-	<b>686 100</b>
第6章, 共计	<b>686 100</b>	<b>1 565 400</b>	<b>2 251 500</b>	<b>2 051 500</b>	-	-	<b>200 000</b>	-	<b>2 251 500</b>
人事费 (常设职位), 共计	-	<b>45 437 300</b>	<b>45 437 300</b>	<b>40 893 000</b>	<b>4 382 300</b>	<b>162 000</b>	-	-	<b>45 437 300</b>
业务预算, 共计	<b>14 066 800</b>	-	<b>14 066 800</b>	<b>3 740 100</b>	-	<b>2 768 600</b>	<b>4 238 100</b>	<b>3 320 000</b>	<b>14 066 800</b>
第II篇B, 共计	<b>14 066 800</b>	<b>45 437 300</b>	<b>59 504 100</b>	<b>44 633 100</b>	<b>4 382 300</b>	<b>2 930 600</b>	<b>4 238 100</b>	<b>3 320 000</b>	<b>59 504 100</b>

1 正常计划预算拨款的资金来自会员国分摊会费和信托基金管理费账户储备金的追加拨款。

# 第1章 协调和监督惠及非洲的行动

## 09100 大会关于协调和监督惠及非洲的行動的第39 C/47号决议

大 会，

1. 授权总干事：

- (a) 在2018–2021年期间，实施根据理事机构的相关决定并以内部监督办公室（IOS）2012年对非洲优先所作评估的结论和建议为依据制定的、关于确保惠及非洲的各项计划的连贯性和互补性的《2014–2021年非洲优先业务战略》，以便：
  - (i) 根据《2014–2021年非洲优先业务战略》，强化和改进对惠及非洲行动的协调和监督；
  - (ii) 通过在《2030年可持续发展议程》和非洲联盟2063年议程《我们希望的非洲》框架内分析和确定非洲的发展所面临的挑战和机遇，推动相关领域面向未来的思考和前瞻性行动；
  - (iii) 考虑到教科文组织的比较优势，通过确保加强对非洲发展议程的参与和贡献，特别是通过非洲地区协调机制（RCM），进一步加强与非洲会员国、非洲联盟委员会（AUC）、地区经济共同体及联合国机构的战略伙伴关系。在非洲总部外网络和计划部门的支持下，经教科文组织亚的斯亚贝巴联络处和非洲部协调，确保教科文组织对地区协调机制专题组作出战略性贡献；
  - (iv) 动员和扩展支持在非洲促进和平文化的伙伴关系和网络，包括组织“非洲和平文化泛非论坛”（罗安达双年论坛）、设立“非洲和平学校”，以及由当地和地区利益攸关方组织的特定活动；
  - (v) 在比较优势的基础上，扩大和加强本组织的行动与其他联合国系统在非洲开展行动的机构、基金会和计划的互补性；
  - (vi) 为推动“非洲优先”促进社会动员和外联工作；
  - (vii) 确保非洲优先旗舰计划作为各重大计划的一个组成部分来实施，并体现在部门规划过程之中；
  - (viii) 监督非洲优先、包括其旗舰计划，在正常活动和预算外活动的所有计划编制阶段和所有计划层面，是否均得到优先重视；
  - (ix) 加强非洲优先及其业务战略（2014–2021年）和六个旗舰计划的汇报工作，说明各个计划部门实施工作所产生的影响和取得的进展；



(x) 为实施非洲优先筹集预算外资金；

(b) 为此，为2018–2019年划拨包括各种资金来源的综合预算6 662 300美元；

2. 要求总干事在法定报告中定期向理事机构汇报大会所通过计划的实施情况，以及下列预期成果的实现情况：

(1) 通过加强协调、监测《2014–2021年非洲优先业务战略》以及深化对非洲发展机遇与挑战的认识，加强教科文组织在非洲的各项计划的影响力和知名度；

(2) 与公共和私营利益攸关方建立更多、更高效战略伙伴关系，加强对非洲优先的支持。

**09101** 第39个计划与预算隶属于2018–2021四年计划周期和2014–2021八年中期战略。就非洲而言，不仅应考虑到非洲大陆在本组织各主管领域已取得的进展，还应考虑在本中期战略实施期间会遇到的挑战。

**09102** 为此，教科文组织在39 C/5所涉期间在非洲的行动将继续由大会第三十七届会议通过的《2014–2021年非洲优先业务战略》支持。该战略是与教科文组织内外的所有利益攸关方和伙伴包括非洲联盟和地区经济共同体开展大规模磋商的成果。它还遵循了2012年教科文组织非洲优先评估报告中所载的建议。

**09103** 该业务战略确定了教科文组织在非洲开展干预活动的重要领域，并依据非洲会员国的要求，制定了涵盖各部门优先事项的六项旗舰计划和战略目标。六项旗舰计划有助于增强教科文组织在非洲的行动的知名度和影响力，还有助于实现本组织的两大总体目标，即：

- 通过打造包容的、和平的和有复原力的社会来建设和平；
- 加强机构能力，以实现可持续发展和消除贫困。

**09104** 第199 EX/5 (II, E)号决定强调“有必要使教科文组织的总体优先事项‘非洲’与《2030年可持续发展议程》和非洲联盟的《2063年议程：我们希望的非洲》保持一致”，因此，2016年9月进行了调整。调整的结果反映在第200 EX/13.INF号文件中，并表明《非洲优先业务战略》及其六个旗舰计划与《2030年可持续发展议程》和非洲联盟的《2063年议程》保持高度一致。该文件还指出，在下一个四年期，教科文组织可立足已取得的成果，发挥其比较优势，进一步利用其主管领域的专门知识，为两项议程作出重大贡献。

**09105** 执行局在第200 EX/13号决定中进而通过了一系列用于编制39 C/5草案的重要方针和原则，指出37 C/4对于性别平等和非洲两个总体优先事项继续具有现实意义。2016年12月至2017年1月中旬，非洲部在内部监督办公室（IOS）的支持下对非洲优先旗舰计划开展了内部审查，总部外办事处、计划部门和与计划有关的业务部门参与了这项工作。审查表明，这些旗舰计划与各部门的工作重点相一致，有助于提高教科文组织在非洲的工作价值。然而，审查还指出，这些旗舰计划应当进一步明确其重点，而且，作为重大计划的有机组成部分，还应当在部门规划进程中对其予以强调。

- 09106** 非洲部将依据执行局的决定，继续协调和监测《2014—2021年非洲优先业务战略》的总体实施情况，还将确保如39 C/5草案各重大计划引言中所指出，非洲这一总体优先事项的六个旗舰计划能够提升本组织在非洲开展的行动的知名度和影响力。
- 09107** 非洲部还将继续与战略规划编制局、各计划部门、非洲的总部外办事处及其他相关部门紧密合作，提供政策和战略支助，并为总干事提交理事机构的法定定期报告提供支持。
- 09108** 关于伙伴关系，非洲部将与地区性机构、私营部门和民间社会等开展南南和北南南合作，建立战略性和实质性伙伴关系。还将就非洲大陆在人口、气候变化、文化促进发展、青年、性别平等及和平文化方面的发展问题和新挑战共同开展宣传。非洲部将集中力量巩固六个旗舰计划所取得的成果。此外，它将与各部门和非洲总部外办事处紧密协调，制定并实施两个与萨赫勒地区和乍得湖有关的跨部门行动。这两项行动旨在保护乍得湖盆地和促进萨赫勒地区的可持续发展、和平与安全。非洲部还将为在科特迪瓦建立非洲和平学校、在安哥拉罗安达举办和平文化双年论坛以及在马里实施和平进程调动更多支持。
- 09109** 非洲部还将与活跃在非洲大陆或以非洲为对象的前瞻机构共同开展战略监督并促进对非洲变革、机遇和挑战的前瞻性思考。
- 09110** 将进一步加强与非洲联盟和地区经济共同体的合作，特别是在更新的联合国/非盟2017—2027年非洲一体化和发展议程伙伴关系（PAIDA）的框架内。为此，非洲部将通过亚的斯亚贝巴联络处，在计划部门的支持下，确保教科文组织参与联合国机构在非洲的地区协调机制，以便为非洲一体化和发展议程伙伴关系以及非洲发展新伙伴关系（NEPAD）提供充分技术支持。将继续开展并加强与布鲁塞尔、日内瓦和纽约的联络处的联合行动和协调，以期调动更多支持。
- 09111** 通过改进与主要计划部门的协调与协作，加强对《2014—2021年非洲优先业务战略》及其六个旗舰计划实施工作的协调与监测。将举办和参加高级别会议，还将通过各种交流方式提高总部外办事处与总部之间的信息共享，如定期举办季度性远程会议和年度性面对面会议，建立电子平台等，从而加强对《非洲优先业务战略》实施工作的协调和监督。
- 09112** 将制定外联和传播行动，以期在所有利益攸关方当中增进有关非洲优先的共识，并提高其知名度。具体包括举办特别活动以及调动亲善大使、国际媒体和其他伙伴的支持等。广泛传播教科文组织取得的成果可以加强合作伙伴的支持，从而扩大本组织在非洲大陆的行动的影响。

预期成果1：通过加强协调、监测《2014–2021年非洲优先业务战略》以及深化对非洲发展机遇与挑战的认识，加强教科文组织在非洲的各项计划的影响力和知名度

绩效指标	2019年具体目标	
	5.952亿美元	5.18亿美元支出计划
1. 对《非洲优先业务战略》及其六个旗舰计划实施工作加以更有力的协调和高效监督	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 组织和/或出席2个高级别会议，以期动员主要非洲利益攸关方（非洲联盟、地区经济共同体，等等）支持实施非洲优先</li> <li>- 在大会或总部其他会议期间，主要通过skype、电子手段以及面对面进行信息交流</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 组织和/或出席2个高级别会议，以期动员主要非洲利益攸关方（非洲联盟、地区经济共同体，等等）支持实施非洲优先</li> <li>- 在总部外办事处和总部之间开展积极的定期交流，促进信息共享，以期评估已取得的进展和面临的挑战，并就实施非洲优先的前进方向共同开展讨论</li> </ul>
2. 研究非洲发展挑战的跨学科机构（智库）与教科文组织增进联系	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 建立和/或巩固2–3个网络</li> <li>- 就非洲发展相关问题举办2个论坛/圆桌会议</li> <li>- 出版并传播1–2份有助于非洲发展与变革讨论的出版物</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 建立和/或巩固2个网络</li> <li>- 就非洲发展相关问题举办2个论坛/圆桌会议</li> <li>- 出版并传播1–2份有助于非洲发展与变革讨论的出版物</li> </ul>
3. 动员社会参与者为提高非洲优先的知名度作出贡献	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 支持提名2至3位非洲知名人士（如国际或地区知名的非洲演员/歌手、慈善家和/或运动员）作为亲善大使、和平艺术家或体育运动使者</li> <li>- 与国际媒体或电视台建立3项促进非洲优先的战略伙伴关系</li> <li>- 在非洲的重要战略性活动期间举办2项促进非洲优先的会外活动（例如：非盟峰会–非洲开发银行年度大会，–非洲总裁论坛）</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 支持提名2至3位非洲知名人士（如国际或地区知名的非洲演员/歌手、慈善家和/或运动员）作为亲善大使、和平艺术家或体育运动使者</li> <li>- 与国际媒体或电视台建立3项促进非洲优先的战略伙伴关系</li> <li>- 在非洲的重要战略性活动期间举办2项促进非洲优先的会外活动（例如：非盟峰会–非洲开发银行年度大会，–非洲总裁论坛）</li> </ul>
4. 有效协调与萨赫勒地区和乍得湖有关的两个跨部门行动的实施工作	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 在法定报告中汇报实施进展和取得的成果</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 在法定报告中汇报实施进展和取得的成果</li> </ul>

**预期成果2：与公共和私营利益攸关方建立更多、更高效的战略伙伴关系，加强对非洲优先的支持**

绩效指标	2019年具体目标	
	5.952亿美元	5.18亿美元支出计划
1. 与会员国、非洲联盟委员会、地区经济共同体、民间社会、私营部门及联合国专门机构在南南合作和北南南合作实施非洲优先的背景下建立的战略伙伴关系数量	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 与不同类型的伙伴（双边、多边、地区、私营部门等）建立2-3项战略伙伴关系</li> <li>- 与非洲联盟和地区经济共同体建立1-2个联合委员会</li> <li>- 有效协调并落实30次对非洲会员国的正式访问和与它们的双边会见</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 与不同类型的伙伴（双边、多边、地区、私营部门等）建立2-3项战略伙伴关系</li> <li>- 与非洲联盟和地区经济共同体建立1个联合委员会</li> <li>- 有效协调并落实30次对非洲会员国的正式访问和与它们的双边会见</li> </ul>
2. 为实施旗舰计划/重要行动筹集国内资金，在非洲部的支持下对合作伙伴和捐助方开展摸底调查的非洲总部外办事处的数量	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 2-3个总部外办事处</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 2-3个总部外办事处</li> </ul>
3. 为支持在非洲促进和平文化，包括举办“罗安达和平文化双年论坛”和建立非洲和平学校等活动所动员的伙伴关系和网络的数量	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 为在安哥拉罗安达举办和平文化双年论坛动员安哥拉政府和其他伙伴</li> <li>- 为在科特迪瓦建立非洲和平学校动员科特迪瓦政府和其他伙伴</li> <li>- 为支持在马里实施和平进程动员3-5个重要伙伴</li> <li>- 动员和支持2-3个基金会和研究机构网络以及促进和平文化的青年网络</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 为在安哥拉罗安达举办和平文化双年论坛动员安哥拉政府和其他伙伴</li> <li>- 为在科特迪瓦建立非洲和平学校动员科特迪瓦政府和其他伙伴</li> <li>- 为支持在马里实施和平进程动员3-4个重要伙伴</li> <li>- 动员和支持2-3个基金会和研究机构网络以及促进和平文化的青年网络</li> </ul>
4. 教科文组织参加地区协调机制年度会议以为审查非洲地区协调机制的工作建言献策，并参加群组/子群组旨在联合编制计划和实施的其他磋商会议	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 实质性参加1次地区协调机制会议并确保教科文组织的活动得到汇报</li> <li>- 组织和/或出席月度/半月度群组/子群组会议；在非洲地区协调机制框架内制定年度业务计划</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 实质性参加1次地区协调机制会议并确保教科文组织的活动得到汇报</li> <li>- 组织和/或出席月度/半月度群组/子群组会议；在非洲地区协调机制框架内制定年度业务计划</li> </ul>

## 第2章 协调和监督实施性别平等的行动

### 09200 大会关于协调和监督实施性别平等的行动的第39 C/48号决议

大 会，

#### 1. 授权总干事：

- (a) 在2018–2021年期间实施《2014–2021年性别平等行动计划》（GEAP II）——该计划根据理事机构的相关决定并以通过磋商和参与方式对实施性别平等优先事项所作外部评估的结论和建议为依据而制定，通过协调和监督机制来确保促进性别平等和增进妇女权能的各项工作的连贯性和互补性——并实现为2018–2021年设定的相应预期成果，以便：
  - (i) 支持秘书处高级管理层和理事机构强化教科文组织有关性别平等和增进妇女权能的准则和政策框架以及战略文件；
  - (ii) 领导和协调教科文组织倡导性别平等的计划编制工作，全面系统地强调要进一步承诺并加强在规划、计划编制、实施及监督/评估中切实落实这一优先事项的能力和力量；
  - (iii) 进一步加强联合国支持的双管齐下促进性别平等的方式并使之制度化：有性别针对性地编制计划，注重提高女性和男性的社会、政治和经济权能，转变关于男女性特质的普遍观念；在政策、计划和行动中纳入性别平等问题；
  - (iv) 协助各项计划应对不断加深的平等问题，尤其当性别与社会经济现状、民族、年龄和居住地等其他因素交叉作用时，同时应考虑到各地区的具体情况；
  - (v) 支持各项重大计划和教科文组织统计研究所改进性别分类数据的收集和分析，以支持循证决策和计划编制；
  - (vi) 为六个关键领域的性别问题主流化提供战略性和技术性指导。这六个领域是：问责制、注重结果的性别平等问题主流化、监督和报告、能力培养、协调一致及知识和信息的管理；
  - (vii) 就教科文组织在《2030年可持续发展议程》范围内参与联合国系统在全球、地区和国家层面开展的性别平等和增进妇女权能的工作与改革进程提供战略引导和支持；
  - (viii) 监督在正常活动和预算外活动的所有计划编制阶段和所有计划层面，“性别平等”这一总体优先事项均得到优先关注；
  - (ix) 通过持续开展对全体工作人员的能力培养和培训，进一步提高工作人员有效地将性别平等问题纳入各项业务活动的的能力；



- (x) 继续加强性别问题联络员网络的技能和能力，确保各计划部门更好地管理和实施性别问题主流化和有性别针对性的计划编制工作；
  - (xi) 针对有利于性别平等的人力资源和人事政策，向人力资源管理局（HRM）提供技术咨询服务——包括支持工作人员的职业机会均等，为兼顾工作与生活作出适当的工作安排，同时逐步提高妇女在秘书处决策层的代表性，实现性别平衡，并监督秘书处内的性别平衡问题；
  - (xii) 通报/宣传性别平等的成果，使更多的人了解教科文组织的行动；
  - (xiii) 协调和加强现有的伙伴关系和网络，开发内部和外部新型的创新关系与网络，倡导并在秘书处内部或与其他有关各方，包括教科文组织的相关网络和教席、全国委员会、民间社会组织特别是妇女组织、学术机构以及私营部门等，就促进性别平等和增进妇女权能问题开展政策对话，保护妇女和女童的权利；
  - (xiv) 与联合国相关机构，特别是联合国妇女署和其他双边及多边组织进行磋商与合作，通过建立伙伴关系和开展活动来推动性别平等和妇女赋权；
  - (xv) 代表教科文组织出席联合国机构、双边和多边机构以及民间社会组织召开的有关性别平等和增进妇女权能的各类会议；
  - (xvi) 代表教科文组织出席联合国妇女地位委员会（CSW）和消除对妇女歧视委员会（CEDAW）届会；
  - (xvii) 牵头教科文组织参与教科文组织领域内为联合国机构间有关性别平等和增进妇女权能的活动；
- (b) 为此，为2018–2019年划拨包括各种资金来源的综合预算2 263 900美元；

2. 要求总干事在法定报告中定期向理事机构汇报大会所通过计划的实施情况，以及下列预期成果的实现情况：

- (1) 在努力实现持久和平与可持续发展两个总体目标的过程中，确保在教科文组织专业知识领域，以变革的视角为性别平等和增进妇女权能作出系统和全面的贡献，能力得以提高；
- (2) 教科文组织作为有影响力的行动方，在国际、地区和国家层面通过宣传、建立网络和创新伙伴关系等方式，在其所有主管领域倡导性别平等；
- (3) 教科文组织的组织文化倡导工作人员的平等职业机会和决策层的性别均等。



- 09201** 教科文组织指定“性别平等”为整个《2014–2021年中期战略》期间贯穿其所有主管领域的两个总体优先事项之一。
- 09202** 教科文组织实现性别平等的愿景是与一系列国际协定相一致的：《消除对妇女一切形式歧视公约》（CEDAW）；《北京宣言》和《行动纲要》；2030年可持续发展议程和可持续发展目标（SDG）；安理会关于妇女、和平和安全的各项决议。教科文组织认为，性别平等是一项基本人权，是社会公正的基本要素，是经济发展的必要条件。性别平等对实现所有国际商定的发展目标以及作为目标本身都具有至关重要的意义。
- 09203** 教科文组织性别平等优先事项的最终目标是通过政策、计划和倡议加强本组织的能力，支持为各行各业的人们创造一个性别包容的有利环境，使其能促进并享受可持续发展与和平的惠益，可持续发展与和平是2014–2021年（37C/4）的两项总体目标。
- 09204** 教科文组织还致力于确保本组织为持久和平与可持续发展作出的贡献可以对提高全世界妇女的权能和实现性别平等发挥积极、持久的影响。教科文组织坚信，要在全球、地区和当地各层面实现可持续发展与和平，首先必须使所有人以性别包容和促进性别平等的变革性方式享有更广泛的平等机遇，有能力选择自由的生活，平等和充分地享有公民的尊严。教科文组织认为性别平等是建设与维护和平进程不可或缺的关键要素。
- 09205** 实施性别平等优先事项是秘书处所有工作人员的职责，总干事办公室性别平等处（ODG/GE）负责总体协调与监督，确保以协调、综合和有效的方式实施这一优先事项。
- 09206** 总干事办公室性别平等处在以下三个层面协调和监督这一优先事项的实施：
- (i) 将性别平等问题纳入各部门的工作，并使之制度化；
  - (ii) （在内部和外部）建立并保持合作关系、协调和联网；
  - (iii) 提供技术和专业知识，协助将性别平等问题纳入政策、计划和行动。
- 09207** 前两个层面的工作完全由总干事办公室性别平等处直接负责。第三个层面的工作则由各计划部门、中央服务部门、总部外办事处和各中心及机构的工作人员参与，从两个方面加以实施：有性别针对性的计划编制工作——重点是以性别包容和促进性别平等的变革性方式增进社会、政治和经济权能，转变传统的男女性气质标准；将性别平等的原则纳入相关政策、计划和倡议。
- 09208** 在教科文组织主管领域内，为会员国制定包容的性别平等政策提供建议和战略支持，为会员国提供性别平等立法方面的技术支持。
- 09209** 根据理事机构的相关决定，并根据当前对实施性别平等优先事项开展的外部评估的结论和建议，在《2014–2021年性别平等行动计划》框架内，总干事办公室性别平等处将借助所有计划编制领域的成功经验，继续重视作出进一步的承诺并加强在计划编制中切实落实这一优先事项的能力和力量。

**09210**

在支持和指导计划编制工作方面，为确保协调一致并取得成果，总干事办公室性别平等处将把重点放在37 C/4确定的九项战略性目标上，以便：

- （战略性目标1 & 2）在提供全纳和优质全民终身学习机会的框架内，确定具有性别针对性的具体目标和时限，支持培养各行各业人士的创新、全球化和性别包容的公民意识；
- （战略性目标3）确保性别平等成为全球教育议程，尤其是《2030年可持续发展议程》的组成内容，重点是“机会平等”和“成果平等”；
- （战略性目标4）确保在促进和平、可持续性和社会包容的国际科学合作中人人都以性别包容的方式拥有代表性和发言权，为所有人在缓解、适应、复原和可持续活动中发挥积极主动的作用创造条件；
- （战略性目标5）通过在能力建设活动中纳入性别包容性，确保可持续发展政策积极发挥促进性别平等的作用，使这些政策满足尽可能广泛的群体需求；
- （战略性目标6）确保支持社会变革和文化间对话的各项活动，以性别包容的方式承认并考虑到各行各业人士所发挥的作用、作出的贡献以及他们的意见和观点；
- （战略性目标7）支持会员国努力扩大妇女和女童的创造性视野，确保其平等进入和参与文化生活，包括获取有形、无形和文献遗产、创造性表达的能力以及享受文化产品和服务；
- （战略性目标8）支持会员国制定尊重性别平等、承认妇女权利平等和表达自由并确保妇女有机会担任决策职务的文化政策；
- （战略性目标9）确保所有人的表达自由，无论其性别和其他社会身份如何，并支持改变性别偏见的媒体发展。

**09211**

基于性别的不平等问题的持续存在和继续恶化有目共睹，这一问题得不到充分改善的原因之一是因为在制定和实施那些以解决这些不平等问题为初衷的政策时，并没有充分考虑到科学研究的结论和来自现实的证据。与此相关的另一个问题是政策性议程在解决这些不平等问题时所存在的困难。政策的制定需要有一定的综合性，在性别不平等问题上，当性别与社会经济现状、民族、年龄和地点等其他因素交叉作用时，在综合层面简单地区分男性和女性往往会掩盖更加微妙但却在不断加深的平等问题。教科文组织将采用针对地区性特点的方式方法，特别关注上述交叉作用的问题。

**09212**

将特别重视为改进性别分类数据的收集和分析工作提供支持，促进性别平等优先事项在计划编制中的落实。在教科文组织开展活动的众多领域中缺乏一致、可靠和可比的性别分类数据，阻碍了支持性别平等和提高妇女权能的循证决策。数据往往是零碎的，各国和各时期收集的方法也不一致，而且各国的数据收集系统往往不够健全，这些都产生了负面的影响。总干事办公室性别平等处将与所有教科文组织计划部门和统计研究所协作，在明确数据缺口后，集中力量为促进性别平等的决策和计划编制工作列出具体的数据需求，并尽可能地提供数据，包括大数据，或间接地支持各国提高收集数据的能力。

**09213** 为了解决具体计划编制领域中的重大性别差异问题，促进跨学科与多学科的协调工作，总干事办公室性别平等处将继续发起、协调和支持制定与实施针对性别问题的计划。除了全力支持各重大计划职能领域的现有各项行动以外，如教科文组织与欧莱雅的“妇女与科学”项目、注重性别问题的媒体指标等，总干事办公室性别平等处还将围绕性别不平等和其他脆弱因素间关联问题促进跨部门对话，在相关内部和外部伙伴的参与下尽可能牵头和/或协调开展以下行动：

**09214** 2030年议程的可持续发展目标5明确关注性别平等问题，性别平等也是贯穿其他可持续发展目标的主题。本着2030年议程的精神，为促进性别平等，增强妇女权能，教科文组织制定了一系列有针对性的计划，并与各界伙伴携手，通过有效地部门间合作加以实施。总干事办公室性别平等处负责协调工作，确保教科文组织各领域和团体充分、公平的参与。计划包括：教科文组织“通过教育增强女童和少女权能”联合计划、女童和妇女教育全球伙伴计划、TeachHer公私合作伙伴关系、妇女地位委员会、国际妇女节（3月8日）、国际女童日（10月11日）、消除对妇女的暴力行为国际日（11月25日）。

**09215** 性别平等地区研究与文献中心网络：侧重性别平等和妇女权能，建立了两所这样的中心：位于巴勒斯坦拉马拉的巴勒斯坦妇女研究与文献中心，以及刚果民主共和国金沙萨大湖地区的妇女、性别与和平建设地区研究与文献中心。在2014–2017年四年期所取得的成果和经验教训的基础上，教科文组织将继续为长期框架作出贡献。巴勒斯坦妇女研究与文献中心（PWRDC）正转型成为性别平等政策研究所（GPI）。教科文组织将负责管理过渡工作。过渡完成后，预计性别政策研究所可以自给自足，教科文组织仅在性别政策研究所咨询委员会担任成员。金沙萨中心方面，正在进行磋商，以确保该地区中心和现有国家中心的可持续性。

**09216** 妇女的领导力：在教科文组织的所有职能领域开展妇女领导力培训仍然是各部门的重点工作。上一个四年期已开发和试行了侧重女性参与政治和企业高层的管理者教育培训模块和c-套件。在这些成果和经验的基础上，将与总部外办事处和高等院校协作进一步制定培训计划，并与这些机构和参与的民间社会组织一起加以实施。

**09217** 性别暴力：总干事办公室性别平等处将继续协调和促进教科文组织参与全球消除各种形式性别暴力的活动，重点是消除学习环境中的性别暴力。长期存在的各种形式性别暴力显然阻碍了可持续和平的实现，因此，教科文组织参与消除性别暴力活动的同时，也将促进和平与非暴力。教科文组织的参与将立足于本组织的主管领域，努力充分了解性别暴力的社会与文化根源，通过教育、交流和文化转变来预防暴力事件的发生。总干事办公室性别平等处将确保各项计划实现性别包容，适宜时在性别平等方面实现根本性变革，办法包括研究大男子主义特征的主要构成，评估如何通过对其加以改变来预防暴力。将通过与学术机构、民间社会组织和其他联合国机构的外部伙伴关系，来协调和加强各计划部门的工作。

**09218** 在性别问题主流化方面，重点在于扩大前一个中期战略期间在工作人员和机构能力建设活动中所取得的成果并加以落实，使性别平等问题在所有政策、战略、业务和行政文件以及在各项活动中都得到体现。尤其将重视：

- 为六个关键领域的性别问题主流化提供战略性和技术性指导。这六个领域是：问责制、注重结果的性别平等问题主流化、监督和报告、能力培养、协调一致及知识和信息的管理；
- 进一步提高工作人员将性别平等问题有效地纳入各项业务活动的的能力，将性别问题主流化的能力建设和培训工作推广到中央服务机构和非计划部门；

- 为有利于性别平等的人力资源管理提供技术咨询意见——包括工作人员职业机会均等，为兼顾工作与生活做出适当的工作安排，同时逐步提高妇女在秘书处决策层中的代表性，以实现性别平衡。

**09219**

为支持切实贯彻性别平等优先事项，总干事办公室性别平等处将继续协调和加强现有的伙伴关系和网络，同时尽可能发展内部和外部新的创新型伙伴关系，具体措施包括：

- 倡导以权利为本的方式促进性别平等，增强妇女权能，并在秘书处内部或与其他有关各方就此开展政策对话；
- 支持教科文组织为实现有关性别平等的国际商定发展目标而付出的努力，包括相关的可持续发展目标，尤其是可持续发展目标5；
- 对教科文组织参与联合国系统在全球、地区和国家层面开展的性别平等和提高妇女能力的工作与改革进程，包括有关2030年可持续发展议程的思考提供战略引导和支持；
- 与联合国相关机构，特别是联合国妇女署和其他双边及多边组织、民间社会团体和私营部门进行磋商与合作，通过建立伙伴关系和开展活动来推动性别平等和增强妇女权能；
- 代表教科文组织出席联合国机构、双边和多边机构、民间社会组织召开的有关性别平等和增强妇女权能的各类会议；
- 代表教科文组织出席联合国妇女地位委员会（CSW）和消除对妇女歧视委员会（CEDAW）的会议；
- 牵头教科文组织参与在教科文组织领域内联合国机构间有关性别平等和增强妇女权能的工作。

**09220**

加强和拓宽教科文组织促进性别平等和增强妇女权能的工作的影响力，动员新的伙伴关系。将收集总部外的成功经验，宣传教科文组织对受益人生活的影响，将鼓励采用信息图表和其他通俗易懂的传播产品展示教科文组织通过各项计划和政策对性别平等作出的实质性贡献。

**09221**

性别平等优先事项的管理和实施：这一优先事项是秘书处各级每一个成员的职责，并且得到了会员国和高级管理层持续有力的支持。

**09222**

总干事办公室性别平等处将与所有内部和外部伙伴密切合作，包括计划和非计划部门、中央服务机构、总部外办事处和机构的特定工作人员，履行其协调和监督实施这一优先事项的职责。教科文组织的网络和教席、全国委员会、整个联合国系统，特别是联合国妇女署、经合组织性别平等网和经合组织发展中心、其他双边和多边机构，包括妇女组织在内的民间社会组织、学术界和私营部门将构成更广泛的合作伙伴网。

**09223**

总干事办公室性别平等处将借助性别平等问题协调员网络的技能和能力，改进各个计划部门、总部外办事处和机构性别主流化和有性别针对性的预算编制工作的管理和实施。

**预期成果1：在努力实现持久和平与可持续发展两个总体目标的过程中，确保在教科文组织专业知识领域，以变革的视角为性别平等和增进妇女权能作出系统和全面的贡献，能力得以提高**

绩效指标	2019年具体目标	
	5.952亿美元	5.18亿美元支出计划
<b>1.</b> 在联合国全系统行动计划指标中，教科文组织达标百分比	- 100%	- 100%
<b>2.</b> 将性别平等因素贯穿于整个项目周期的相关工作计划的百分比	- 75%	- 75%
<b>3.</b> 本组织有性别针对性的计划和/或工作计划数量	- 5项新的有性别针对性的计划 - 30项有性别针对性的工作计划	- 5项新的有性别针对性的计划 - 30项有性别针对性的工作计划
<b>4.</b> 向工作人员提供的关于性别平等的知识产品数量	- 10个	- 10个
<b>5.</b> 在工作中纳入了促进性别平等的变革性视角的教科文组织计划部门处室数量	- 10个	- 10个

**预期成果2：教科文组织作为有影响力的行动方，在国际、地区和国家层面通过宣传、建立网络和创新伙伴关系等方式，在其所有主管领域倡导性别平等**

绩效指标	2019年具体目标	
	5.952亿美元	5.18亿美元支出计划
<b>1.</b> 教科文组织应邀为其作出实质性贡献的联合国机构间有关性别平等协调机制的数量	- 8-10	- 8-10
<b>2.</b> 整个组织签署的侧重于性别平等或增强妇女权能的有效合作伙伴关系协定的数量	- 10	- 10
<b>3.</b> 影响较大的关于性别平等的报告或者有一章/部分专门论述性别平等的教科文组织报告数量	- 10	- 10



### 预期成果3：教科文组织的组织文化倡导工作人员的平等职业机会和决策层的性别均等

绩效指标	2019年具体目标	
	5.952亿美元	5.18亿美元支出计划
1. D级及以上职级男女工作人员的百分比	- 女性占50%	- 女性占50%
2. 其职位说明中规定20%的工作时间用于性别平等协调工作的性别平等协调员的百分比	- 80%	- 80%
3. 总资源中分配给性别平等工作的百分比	- 35–50%	- 35–50%

## 第3章 战略规划

### 09300 大会关于战略规划的第39 C/49号决议

大会，

1. 授权总干事：

A. 在2018–2021年期间实施关于战略规划的行动计划，以便：

(a) 按照教科文组织注重结果的管理和预算编制办法，遵照理事机构和总干事制定的战略方针、计划编制框架和优先事项，开展计划编制、监督和报告工作，具体方式包括：

(i) 与秘书处所有单位密切合作，确保本组织2020–2021双年度预算（40 C/5）、2022–2029年中期战略（41 C/4）、2022–2025四年期计划和2022–2023双年度预算（41 C/5）以及相关工作计划的编制工作，确保它们符合相关的全球、地区和国家优先事项、理事机构制定的指导方针、总干事的指示、成果管理制和成果预算制（RBM和RBB）、综合预算和有序筹资对话的原则，以及其他全组织战略框架，指导秘书处所有单位编制工作计划；其中包括酌情协调全组织战略框架的制定，并酌情制定成果管理制、战略规划、计划编制、预算编制、监测、报告、资源筹集和联合国协调等方面的政策、指导方针和相关培训；

(ii) 在有序筹资对话框架内，进一步完善C/5文件编制和呈现的方法和技术，使其成为涵盖分摊会费、自愿捐款、筹资缺口等内容的综合预算框架；



- (iii) 总体协调对批准的计划与预算的实施情况和计划绩效评估工作的监督，必要时就相关问题——包括在实施过程中为应对挑战而采取的纠正措施——向总干事提出建议；
  - (iv) 与所有相关单位合作，整体协调按照大会规定的格式（第38 C/99号决议）编制的关于批准的计划与预算实施情况的法定报告（EX/4文件），包括关于2014–2017年四年期执行情况的计划实施分析报告、每年执行局春季会议上提交的年度计划实施情况报告、执行局秋季会议前编写的在线总结报告、2020年战略性成果报告以及关于理事机构决定落实情况的报告（EX/5）；
  - (v) 制定和开发新的政策、方法和工具，支持与其他相关中央服务单位和部门合作进行有效和高效的战略规划、计划编制、预算编制、以及计划执行情况的监督和报告等工作，包括继续调整成果管理制的方法和培训，制定风险管理政策和方法；
  - (vi) 监督修订的第2类机构和中心综合战略的实施情况。必要时提供建议和指导，并与各计划部门合作，确保该战略得到遵守和有效落实；
- (b) 依照理事机构的决定和总干事的指示，保持并加强与预算外财源的合作：
- (i) 牵头实施全组织筹资战略，在本组织中全面协调资源筹集工作，包括对预算外资源、目标与缺口、筹资监督与报告作出适当的前期规划；
  - (ii) 协调与现有双边政府捐助者的良好捐助关系、集中化伙伴关系及合作协议事宜，倡导与新捐助者和定向捐助者建立战略性多年度计划伙伴关系；
  - (iii) 积极推动教科文组织与双边政府捐助者、新兴捐助者及私营部门的合作更加多样化，必要时开发自利模式，以应对发展挑战；
  - (iv) 通过举行年度协调会议、交流上游政策、共同宣传和能力建设以及为共同项目、特别是国家一级的项目出资，发展与欧洲联盟和多边开发银行的合作伙伴关系；
  - (v) 通过以下方式支持计划部门、总部外办事处和第1类机构的筹资努力：通过培训和促进知识交流，特别是总部外办事处之间的交流，以及完善相关系统和流程，提高项目设计、资源筹集、预算外资金管理和监督的能力；通过提供有关捐助者优先事项和模式的咨询建议和信息，为这些部门与捐助者合作提供支持；为计划部门提供有部门针对性的筹资战略和工作方面的咨询意见和支持；在与捐助者就新协议进行谈判时发挥牵头或支持作用，提供协议审查和处理的一站式综合服务；帮助计划部门、总部外办事处和第1类机构阐述教科文组织在可持续发展目标等方面的附加值；
- (c) 保持和加强教科文组织参与联合国系统的机构间活动并为之作出贡献，具体方式包括：

- (i) 引导和协调教科文组织参与联合国系统的机构间活动，特别是有关总体战略和计划问题的活动，以及旨在使全系统更加协调一致和切实有效的活动，并为其作出贡献。战略规划编制局将在行政首长协调委员会（CEB）充当总干事代表，并代表教科文组织参加行政首长协调委员会主要机构与计划有关的活动和讨论，特别是方案问题高级别委员会（HLCP）、联合国发展集团（UNDG）及其相关工作组和附属机构，包括助理秘书长级别的联合国发展集团小组；
- (ii) 与计划部门、联络处、总部外办事处和相关服务单位密切合作，在实施《2030年可持续发展议程》和其他政府间协定（《第三次发展筹资问题国际会议亚的斯亚贝巴行动议程》《巴黎气候变化协定》《仙台框架》《新城市议程》）的过程中，协调教科文组织在战略和计划方面的应对和参与，确保本组织的计划优先事项对这些议程作出充分贡献，并得到落实；
- (iii) 针对联合国全系统一致性和有效性问题和实施《2030年可持续发展议程》的影响，包括联合国国家工作队在地协调员系统下开展共同国家计划编制工作，为总部和总部外办事处工作人员提供协调、指导、能力建设和支持。为此，战略规划编制局将管理一项集合基金（占重大计划活动预算的1%），该基金由总干事指定用于为参与编制共同国家计划的教科文组织总部外办事处提供支助；
- (iv) 为总部外办事处提供关于编制教科文组织国家战略文件的总体指导；
- (v) 以谅解备忘录形式，编制与联合国系统各组织的战略伙伴关系协定；
- (vi) 作为教科文组织的协调中心，促进并监测支持最不发达国家实施《伊斯坦布尔行动纲领》的计划活动；

B. 为此，为2018–2019年划拨包括各种资金来源的综合预算13 008 100美元；

2. 要求总干事在法定报告中定期向理事机构汇报大会所通过计划的实施情况，以及下列预期成果的实现情况：

- (1) 按照教科文组织成果管理和成果预算制方法，遵照理事机构和总干事制定的战略方针、计划编制框架和优先事项，履行计划编制、监督和报告职责；
- (2) 确保全组织资源筹集工作协调，特别强调在本组织筹资方式方面实现更好的统筹性、可预测性和灵活性，提高透明度，促进捐助者多样化；
- (3) 在国家、地区和全球层面，更好地明确和加强教科文组织对联合国机构间合作的计划性贡献和定位，推动落实《2030年议程》。

**09301**

战略规划编制局（BSP）是秘书处的中央协调中心，负责协调所有战略、计划和预算编制问题、与预算外财源的合作和公私伙伴关系，以及在全球、地区和国家层面教科文组织在联合国系统中的战略定位，并就这些问题向总干事提出建议。

**09302**

在计划编制、监督和报告方面，2018–2021年该局的主要职责包括：

- 与秘书处所有单位密切合作，编制本组织2020–2021年双年度预算（40 C/5）、未来的2022–2029年中期战略（41 C/4）、四年度计划和双年度预算（41 C/5）以及相关工作计划，确保它们符合相关的全球、地区和国家优先事项、理事机构制定的指导方针、总干事的指示、成果管理制和成果预算制（RBM和RBB）、综合预算和有序筹资对话（SFD）的原则，以及其他全组织战略框架。
- 进一步完善C/5文件编制和呈现的方法和技术，使其成为有序筹资对话中涵盖分摊会费、自愿捐款、供资缺口等内容的综合预算框架。
- 总体协调监督批准的计划与预算（39 C/5）的实施情况和计划绩效评估工作，必要时就相关问题——包括在实施过程中为应对挑战而采取的纠正措施——向总干事提出建议。
- 与所有相关单位合作，总体协调按照大会规定的格式（第38 C/99号决议）编制的关于批准的计划与预算实施情况的法定报告（EX/4文件），包括关于2014–2017年四年期执行情况的计划实施分析报告、每年执行局春季会议上提交的年度计划实施情况报告、执行局秋季会议前准备的在线总结报告、2020年四年度战略性成果报告以及关于理事机构决定落实情况的报告（EX/5）。
- 开发新的政策、方法和工具，支持与其他相关中央服务单位和部门合作，进行有效和高效的战略规划、计划编制、预算编制、以及计划执行情况的监督和报告，包括继续调整成果管理制的方法和相关培训，制定风险管理政策和方法。
- 监督第2类机构和中心综合战略的实施情况。必要时提供建议和指导，并与各部门合作，确保该战略得到遵守和有效落实。

**09303**

在资源筹集方面，2018–2021年期间战略规划编制局将：

- 负责实施全组织筹资战略，在本组织中全面协调资源筹集工作。它将通过与会员国以及综合预算框架中的非政府捐助者和伙伴有序开展有序筹资对话，努力营造一个有利于筹资的整体环境，特别强调在本组织筹资方式方面实现更好的统筹性、可预测性和灵活性，提高透明度，促进捐助者多样化。它将促进在该领域开展切实有效的规划和能力建设，具体措施包括培训、信息交流、改进相关的工具和程序，以及对资源筹集的监督和报告。
- 协调与现有双边政府捐助者的良好捐助关系、集中化伙伴关系及合作协议事宜，倡导与新捐助者和定向捐助者建立战略性多年度计划伙伴关系。
- 积极推动教科文组织与双边政府捐助者、新兴捐助者和私营部门的合作更加多样化，必要时开发自利模式，以应对发展挑战。

- 通过举行年度协调会议、交流上游政策、共同宣传和能力建设以及为共同项目特别是国家一级的项目出资，发展与欧洲联盟和多边开发银行合作伙伴关系。
- 通过以下方式支持计划部门、总部外办事处和第1类机构的筹资努力：通过培训和促进知识交流，特别是总部外办事处之间的交流，以及完善相关系统和流程，提高项目设计、资源筹集、预算外资金管理和监督能力；通过提供有关捐助者优先事项和模式的咨询建议和信息，为这些部门与捐助者合作提供支持；为计划部门提供有部门针对性的筹资战略和工作方面的咨询意见和支持；在与捐助者就新协议进行谈判时发挥牵头或支持作用，提供（非标准化）协议审查和处理的一站式综合服务；帮助计划部门、总部外办事处和第1类机构体现教科文组织在可持续发展目标等方面的附加值。

#### 09304

2018–2021年，战略规划编制局将负责确定教科文组织为实施2030年可持续发展议程在全球、地区和国家层面在联合国系统中的总体战略定位。特别是，它将：

- 引导和协调教科文组织参与联合国系统的机构间活动，特别是有关总体战略和计划问题的活动和旨在使全系统更加协调一致和切实有效的活动，并为其作出贡献。它将在行政首长协调委员会（CEB）充当总干事代表，并代表教科文组织参加行政首长协调委员会主要机构与计划有关的活动和讨论，特别是方案问题高级别委员会（HLCP）、联合国发展集团（UNDG）及其相关工作组和附属机构，包括助理秘书长级别的联合国发展集团咨询小组；
- 与计划部门、联络处、总部外办事处和相关服务单位密切合作，在实施2030年发展议程和其他政府间协定（《发展筹资问题亚的斯亚贝巴行动议程》、《巴黎气候变化协定》、《仙台减少灾害风险框架》、《新城市议程》）的过程中，协调教科文组织在战略和计划方面的应对和参与，确保本组织的计划优先事项对这些议程作出充分贡献，并得到落实。
- 针对联合国全系统一致性和有效性问题和实施2030年发展议程的影响，包括联合国国别工作队在地协调员系统下开展的共同国家计划编制工作，为总部和总部外办事处工作人员提供协调、指导、能力建设和支持。为此，战略规划编制局将管理一项共集资金（占重大计划活动预算的1%），该资金由总干事指定用于为参与编制共同国家计划的教科文组织总部外工作人员提供支助。
- 为总部外办事处提供关于编制教科文组织国家战略文件的总体指导。
- 编制与联合国系统各组织谅解备忘录形式的战略伙伴关系协定。
- 作为教科文组织的协调中心，促进并监督支持最不发达国家实施《伊斯坦布尔行动纲领》的计划活动。

**预期成果1：按照教科文组织成果管理和成果预算制方法，遵照理事机构和总干事制定的战略方针、计划编制框架和优先事项，履行计划编制、监督和报告职责**

绩效指标	2019年具体目标	
	5.952亿美元	5.18亿美元支出计划
1. 根据教科文组织成果管理制/成果预算制原则和综合预算方法，编制《2020–2021年预算草案》（40 C/5），并由大会批准	- 编制《2020–2021年预算草案》（40 C/5），并由大会第四十届会议通过	- 编制《2020–2021年预算草案》（40 C/5），并由大会第四十届会议通过
2. 根据第38 C/99号决议规定的新格式和时间表，编制关于计划执行情况的定期报告	- 2018年执行局春季会议：计划执行情况分析报告（APIR）（2014–2017） - 2018年执行局秋季会议前，供查阅：在线总结报告； - 2019年执行局春季会议：2019年计划执行情况报告（PIR） - 2019年执行局秋季会议前，供查阅：在线总结报告	- 2018年执行局春季会议：计划执行情况分析报告（APIR）（2014–2017） - 2018年执行局秋季会议前，供查阅：在线总结报告； - 2019年执行局春季会议：2019年计划执行情况报告（PIR） - 2019年执行局秋季会议前，供查阅：在线总结报告

**预期成果2：确保全组织资源筹集工作协调，特别强调在本组织筹资方式方面实现更好的统筹性、可预测性和灵活性，提高透明度，促进捐助者多样化**

绩效指标	2019年具体目标	
	5.952亿美元	5.18亿美元支出计划
1. 与会员国和包括政府、欧盟和私营部门在内的捐助者，就39 C/5的供资展开有序筹资对话，以及其他非正式和正式磋商	- 在2018年和2019年进行有序筹资对话	- 在2018年和2019年进行有序筹资对话
2. 通过年度评审会议，维护并改善与捐助者的关系	- 与关键捐助者举行年度评审会议，包括与捐助者进行若干次磋商	- 与关键捐助者举行年度评审会议，包括与捐助者进行若干次磋商



<p>3. 签订多年期伙伴关系和计划协议，并完全依据C/5文件的精神，争取筹集更多的不指定用途和泛泛指定用途的资金</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 至少两项重要的多年期伙伴关系和计划协议规定了非严格指定用途的资金</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 至少两项重要的多年期伙伴关系和计划协议规定了非严格指定用途的资金</li> </ul>
<p>4. 编制和实施与综合预算规划和以有序筹资对话原则为基础的资源筹集有关的能力建设、指导材料、知识资源和新工具</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 应要求向各重大计划和总部外办事处推广资源筹集培训</li> <li>- 资源筹集指南</li> <li>- 总部外办事处资源筹集计划指导原则</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 应要求向各重大计划和总部外办事处推广资源筹集培训</li> <li>- 资源筹集指南</li> <li>- 总部外办事处资源筹集计划指导原则</li> </ul>

**预期成果3：在国家、地区和全球层面，更好地明确和加强教科文组织对联合国机构间合作的计划性贡献和定位，推动落实《2030年议程》**

绩效指标	2019年具体目标	
	5.952亿美元	5.18亿美元支出计划
<p>1. 有效参与全球和地区层面的联合国机构间机制和举措，以及共同国家方案举措（共同国家评估/联合国发展援助框架）</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 充分反映教科文组织对主要的机构间成果所作的贡献</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 充分反映教科文组织对主要的机构间成果所作的贡献</li> </ul>
<p>2. 加强教科文组织总部外办事处对联合国发展援助框架等联合国国别和地区机制的参与</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 为总部外办事处提供追加资源，以便参与这些机制</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 为总部外办事处提供追加资源，以便参与这些机制</li> </ul>
<p>3. 教科文组织对实施2030年议程的贡献在内部得到协调，对外部清晰展示</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 定期召开2030年议程工作组和部门间特设小组会议</li> <li>- 编制报告，制作传播工具</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 定期召开2030年议程工作组和部门间特设小组会议</li> <li>- 编制报告，制作传播工具</li> </ul>



## 第4章 整个组织的知识管理

### 09400 大会关于整个组织的知识管理的第39 C/50号决议

大 会，

1. 授权总干事进一步加强如39 C/5批准本第2卷第09401–09403段所述的整个组织的知识管理，并为此为2018–2019年划拨包括各种资金来源的综合预算14 318 600美元；
2. 要求总干事在法定报告中定期向理事机构汇报大会所通过计划的实施情况，以及下列预期成果的实现情况：
  - (1) 通过更好地利用机构记忆、知识管理和创新的信息通信技术方案改善计划实施。

**09401** 知识管理与信息系统处（KMI）是一个向副总干事报告工作的机构内部服务单位，由首席信息官（CIO）负责管理。知识管理与信息系统处的预算编列在第II篇和第III篇。第III篇包含有关管理和支持信息通信技术基础设施业务的所有活动。

**09402** 知识管理与信息系统处预算编列在第II篇的职责包括以下领域：

- 档案、图书馆和记录管理服务；
- 知识分享与获取服务，包括与文件创建、分享、协作和传播相关系统的开发、维护和支持；
- 机构内部应用程序的开发、维护和支持，包括但不限于成果预算制和成果管理制、财务、透明和人力资源系统。应用程序分为两类：一类主要使用SAP技术，另一类是定制应用程序。

**09403** 知识管理与信息系统处的业务框架是《2012–2017年知识管理和信息通信技术战略》（执行局第一九六届会议核准）以及年度行动计划，后者包含知识管理和信息通信技术咨询委员会提出的优先项目。教科文组织有关知识管理和信息通信技术的愿景，是通过对信息通信技术的创新使用以及实施基于知识共享文化的知识管理（KM），能够以最有效率和成效的方式进行计划编制、实施和评估工作。这将使教科文组织成为一个现代、透明、有韧性的学习型组织，能够适应不断变化着的世界，在联合国系统内充分发挥作用。2017年将审查此愿景和《知识管理和信息通信技术战略》，并为2018–2021年制定新的战略。经过更新的战略将强调数字转型的必要性，只有这样才能充分利用信息通信技术包括在线服务的优势。新战略还将涉及“为高效实施而投资”计划确定的优先领域的持续落实和完善工作，以及未来投资的必要性，以降低知识管理和信息通信技术业务中已确定的风险（如旧应用程序的更替、重要记录的数字化和信息技术安全）。

预期成果1：通过更好地利用机构记忆、知识管理和创新的信息通信技术方案改善计划实施

绩效指标	2019年具体目标	
	5.952亿美元	5.18亿美元支出计划
1. 确保机构记忆的获取和保护	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 通过完善档案说明和加强数字化，为秘书处、会员国和其他外部受众提供获取档案和图书馆信息的更加便利途径和查询服务</li> <li>- 公众可在线获取“为保护和促进教科文组织文献遗产筹资项目”所产生的数字化档案资料</li> <li>- 为上述数字化档案资料举办在线展览</li> <li>- 通过完善信息结构和系统，改善记录管理服务和对秘书处的支持</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 通过完善档案说明和加强数字化，为秘书处、会员国和其他外部受众提供获取档案和图书馆信息的更加便利途径和查询服务</li> <li>- 公众可在线获取“为保护和促进教科文组织文献遗产筹资项目”所产生的数字化档案资料</li> <li>- 通过完善信息结构和系统，改善记录管理服务和对秘书处的支持</li> </ul>
2. 利用知识管理和信息通信技术优化业务流程，有成效和高效地实施计划	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 核心业务职能和组织结构进一步整合和协调统一</li> <li>- 提高报告能力和透明度</li> <li>- 改善业务和用户体验</li> <li>- 引入创新方案</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 核心业务职能和组织结构进一步整合和协调统一</li> <li>- 提高报告能力和透明度</li> <li>- 改善业务和用户体验</li> </ul>
3. 实现切实有效的知识分享和再利用	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 完善和整合教科文组织在线协作平台</li> <li>- 实现教科文组织文件和多媒体资料库的现代化</li> <li>- 机构专业技能定位系统投入使用</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 完善和整合教科文组织在线协作平台</li> <li>- 实现教科文组织文件和多媒体资料库的现代化</li> </ul>

## 第5章 对外关系与公众宣传

### 09500 大会关于对外关系与公众宣传的第39 C/51号决议

大 会，

1. 授权总干事：

A. 在2018–2021年期间实施关于对外关系与公众宣传的行动计划，以便：

(a) 巩固与会员国的关系，为此：

- (i) 发展和维持与会员国、准会员、观察员和领土的关系；
- (ii) 监督与东道国的关系；
- (iii) 为教科文组织的外交使团和秘书处成员提供礼宾协助；
- (iv) 鼓励非会员国加入本组织；
- (v) 与常驻代表团和在教科文组织建立的会员国小组合作，为其提供必要支持；
- (vi) 重点关注最不发达国家、小岛屿发展中国家以及冲突后和灾后国家的特殊需求；
- (vii) 就具有战略意义的问题和优先活动，组织和协调常驻代表情况通报会和磋商会；
- (viii) 为新任常驻代表举办情况介绍会；
- (ix) 以在线方式为会员国提供具有相关性和针对性的信息；

(b) 加强与全国委员会的合作，为此：

- (i) 为新任秘书长和其他官员举办地区间年度会议、培训研讨会和讲习班，增强全国委员会的职能和业务能力；
- (ii) 增强全国委员会与民间社会网络的伙伴关系，包括非政府组织以及教科文组织俱乐部和中心；
- (iii) 加强与全国委员会以及全国委员会之间的交流；

- (c) 加强与联合国系统、国际政府组织和非政府组织的关系，为此：
  - (i) 积极参与政府间机构和机构间机制的工作；
  - (ii) 积极主动地参与教科文组织主管领域的工作，为实现《2030年可持续发展议程》作出贡献。本组织还将继续强化在多边系统中的存在和使命，并落实联合国理事机构作出的涉及教科文组织行动的相关决定；
  - (iii) 定期监测与联合国机构及国际政府间组织签订的所有谅解备忘录，评估已取得的成绩，并在必要时更新及修订现有备忘录或签订新的备忘录；
  - (iv) 建立切实有效且可持续的机制，监测和评估与非政府组织的关系；
  - (v) 改进与非政府组织—教科文组织联络委员会的集体合作机制的成效、效率和包容性；
- (d) 发展教科文组织的公众宣传，为此：
  - (i) 制作反映本组织计划与活动的多媒体编辑内容，并通过本组织的不同渠道进行传播（互联网和社交媒体）；
  - (ii) 深化与媒体的合作，为教科文组织的领导人和专家提供更多的媒体采访机会；
  - (iii) 监测媒体的新闻报道，进行定性和定量分析；
  - (iv) 发展传播合作伙伴关系，扩大影响，提升教科文组织的形象；
  - (v) 特别是通过重组访客服务，发展总部的公众宣传；
  - (vi) 开展维持本组织与其目标受众关系的活动；
  - (vii) 通过出版物理事会确保本组织出版物和知识产品的质量和相关性；
  - (viii) 通过开发合作出版伙伴关系和改进在线销售机制，促进出版物的传播；
  - (ix) 坚持开放式获取政策，以与此理念相符的形式，提供当前、以往及今后的内容；
  - (x) 利用专门为此划拨的预算外资金，每季度以六种语言发行印刷版和数字版的教科文组织《信使》杂志；
  - (xi) 协调世界图书和版权日庆祝活动以及与“世界图书之都”有关的所有活动；

(xii) 继续提供书店和礼品店服务，确保满足客户的需求；

(xiii) 巩固综合性一体化网络平台和UNESCO.org、UNESCO.int及UNESCOCOMMUNITY网站的管理，以满足相关受众的需求；

B. 为此，为2018–2019年划拨包括各种资金来源的综合预算25 040 600美元；

2. 要求总干事在法定报告中定期向理事机构汇报大会所通过计划的实施情况，以及下列预期成果的实现情况：

- (1) 主要通过各国常驻教科文组织代表团以及在教科文组织建立的会员国团体，加强与会员国的合作；改善信息工具和资料的获取方式；提高网络内容的质量；
- (2) 通过开展定期磋商、互动和能力建设活动，改善全国委员会为在各个层面执行和审查教科文组织计划作出的贡献，并使之更加有效；
- (3) 加强教科文组织对联合国系统的参与，强调本组织在重点领域的牵头作用；在教科文组织的主管领域，主要通过签订谅解备忘录等方式，强化与政府间组织的合作；振兴、续延和拓展与教科文组织缔结正式伙伴关系的非政府组织网络，并提高其知名度；
- (4) 通过在教科文组织各种平台上传播本组织制作的文本、图像、信息图表、视频，并经由国家和国际媒体以及网络和社交媒体平台交叉推广、广泛报道，充分介绍教科文组织的活动和优先事项，让受众更好地了解教科文组织的使命和任务；
- (5) 通过创建和管理合作伙伴（媒体、赞助者、执行机构）生态系统，开展传播活动、传播和营销项目、总部公众信息和特别活动，提升教科文组织的机构形象；
- (6) 通过在开放式获取政策下制作和传播并与确保广泛受众的出版伙伴密切合作的教科文组织《信使》等高质量出版物，宣传教科文组织的智力贡献；通过品牌宣传和商品营销活动，使教科文组织的名称和标识得到重视、保护和促进；通过庆祝世界图书和版权日以及“世界图书之都”计划，礼赞并推广图书与阅读；
- (7) 通过服务于不同受众的多语言一体化网络内容管理平台，促进知识和信息的传播。

## 1. 加强与会员国、全国委员会及合作伙伴的关系

**09501** 对外关系与公众宣传部门促进并支持本组织与其主要的利益攸关群体（会员国包括其全国委员会、民间社会、媒体以及广大公众）的合作与伙伴关系。为此，对外关系与公共宣传部门同所有计划部门以及其他服务部门开展密切合作。

**09502** 教科文组织需要向会员国、全国委员会、准会员和常驻代表团以及政府间合作伙伴提供全方位的服务，努力促进它们与秘书处的互动。这些工作将侧重三个主要方面：

### 1.1 巩固与会员国的关系

- 发展和维持与会员国、准会员、观察员和领土的关系，依然是对外关系与公众宣传部门的核心任务。这是该部门开展活动的重心。会员国是本组织的主要利益攸关方，在与计划部门、非洲部、总部外办事处、常驻代表团以及全国委员会共同筹备和落实总干事的会议与访问的工作中，将优先重视会员国；
- 该部门将监督本组织与东道国的关系，并为秘书处和派驻教科文组织的外交使团提供礼宾服务。
- 该部门将继续支持和鼓励非会员国加入本组织，以便确保尽可能广泛的普遍性。
- 将努力与常驻代表以及在教科文组织建立的会员国团体密切合作。将为这些机构提供必要的支持，以便于其召开全体会议。还将努力与新的会员国分组开展定期交流。
- 将重点关注在分地区和地区层面有着特殊需求的某几类国家（例如最不发达国家、危机后和灾后国家以及小岛屿发展中国家）。
- 将就重大问题和优先活动，定期召开常驻代表团信息通报会。将就战略问题与会员国召开磋商会议。
- 将为新任常驻代表举办情况介绍会。
- 为确保会员国了解具有相关性和针对性的信息，将通过专门网站继续提供透明、方便获取并定期更新的关于同会员国合作情况的分析、资料和数据，从而迅速应对信息需求。



**预期成果1：主要通过各国常驻教科文组织代表团以及在教科文组织建立的会员国团体，加强与会员国的合作；改善信息工具和资料的获取方式；提高网络内容的质量**

绩效指标	2019年具体目标	
	5.952亿美元	5.18亿美元支出计划
1. 协调总干事对会员国的访问及与会员国的双边会晤	- 强化监督	- 改进关于总干事访问活动的简报 - 针对这些访问的筹备和后续工作，与计划部门加强协调
2. 在秘书处支持下组织常驻教科文组织代表团的全体会议	- 组织18次会议	- 组织15次会议
3. 组织面向新任常驻代表的情况介绍会	- 6次介绍会	- 5次介绍会

## 1.2 加强与全国委员会的合作

### 09503

为落实执行局和大会批准的提议，制定了明确责任和时限的教科文组织与全国委员会合作行动计划（2013年），将引导教科文组织在这方面的活动。这些活动旨在增强全国委员会的作用和能力，推动其进一步深入参与民间社会合作伙伴的工作，加强其与秘书处的关系。

- 将为全国委员会的新任秘书长和其他官员举办地区间年度会议、培训研讨会和讲习班，从而持续增强全国委员会的职能和业务能力。将优先关注非洲、最不发达国家、冲突后国家和小岛屿发展中国家。如有可能，将在不同层面并利用不同的资金来源（正常预算、参与计划资金、预算外资金，等等）来开展这些活动，目的是改善全国委员会的治理、项目管理、筹资能力、面向民间社会和私营部门的宣传工作、传播，提高其知名度。在上一个双年度试行了电话会议模式，今后将扩大其使用范围。
- 将借助论坛、会议、讲习班以及国际日和国际年的庆祝活动，增强全国委员会与民间社会网络的伙伴关系，其中也包括非政府组织以及教科文组织俱乐部和中心。如能获得预算外资金，将为这些网络举办其他专项活动。将引导和培训全国委员会监督其国内合作伙伴恰当使用教科文组织的名称和标志。
- 将通过全国委员会年度报告、每月来函、教科文组织网站、出版物以及其他信息和传播渠道及工具，例如电子论坛和视频会议，加强与全国委员会之间的交流，为其参与教科文组织重大报告的发布工作提供更多援助。将持续改善和更新全国委员会及相关网络的在线数据库。将利用包括社交网络在内的低成本的现代信息通信技术，努力发展和强化秘书处与全国委员会之间更具互动性的双向交流。

**预期成果2：通过开展定期磋商、互动和能力建设活动，改善全国委员会为在各个层面执行和审查教科文组织计划作出的贡献，并使之更加有效**

绩效指标	2019年具体目标	
	5.952亿美元	5.18亿美元支出计划
1. 每年组织强化全国委员会业务能力的国际会议	- 派代表参加的全国委员会数量：140个	- 特别是在这些会议的框架范围，向非洲、最不发达国家、冲突后国家和小岛屿发展中国家提供支持。与会者人数——130人
2. 发布全国委员会年度报告，制定/制作其他传播工具	- 收到150份资料	- 纳入140项以上的国家内容

### 1.3 加强与联合国系统、国际政府组织和非政府组织的关系

**09504**

在所涉期间，教科文组织将继续致力于更好地融入联合国系统、加强本组织在联合国系统内的作用，并强化与其他专门机构、基金和计划的合作，以便在其职能领域为实现《2030年可持续发展议程》作出贡献。本组织也将继续强化在多边系统中的存在和使命，并确保落实联合国理事机构作出的涉及到教科文组织行动的相关决定。

- 本组织将继续积极参与政府间机构和机构间机制的工作，其中包括联合国大会、经济及社会理事会、联合国系统行政首长协调理事会(CCS)、以及联合国发展集团(GNUD)。
- 定期审查与联合国机构及其他国际政府间组织签订的所有谅解备忘录，评估已取得的成绩，并在必要时更新及修订现有协议、签订新的协议，以便根据教科文组织的战略优先事项，更好地协调本组织与各机构及组织的正式伙伴关系。

**09505**

根据《关于非政府组织对教科文组织活动所作贡献的四年期报告》(第38 C/34号文件)的成果、《关于教科文组织与非政府组织之伙伴关系的指示》(第36 C/108号决议)以及《关于教科文组织与基金会及其他类似机构之关系的指示》(第26 C/13.23、第28 C/13.5和第29 C/64号决议)，将加强本组织与非政府伙伴之间在本组织的不同计划和不同层面的互动与合作，从而继续树立真诚、活跃的合作风气，让非政府组织能够在确定教科文组织的目标和执行教科文组织的活动方面发挥更加有益的作用。为此，将在如下领域采取行动：

- 教科文组织将努力建立切实有效和可持续的机制，用以监督和评估本组织与非政府组织的伙伴关系。为此，将继续更新和改进关于非政府组织、基金会和类似机构的数据库，以此作为参考和评估的平台，同时将对伙伴关系进行全面评估，相关评估结果将根据有关《指示》，提交给大会第四十届会议。

- 教科文组织将与非政府组织—教科文组织联络委员会密切合作，致力于改善《指示》中所规定的集体合作机制的成效、效率和包容性，例如增进各个地区非政府组织合作伙伴的参与，以及在不同国家和地区举办国际非政府组织论坛。
- 继续努力改进本组织与非政府组织合作伙伴之间以及这些合作伙伴之间的交流，提升本组织与非政府组织合作的知名度，将成为一项优先工作（利用信息通信技术、因特网、社交网络，等等）。本组织还将与教科文组织全国委员会合作，促进接纳在国际和国家层面积极与本组织合作的非政府组织为正式伙伴，并促进其非政府组织网络更大的地域多样性，包括在可能范围内针对涉及教科文组织职能领域的国家、地区和国际层面的非政府组织开展摸底调查工作，重点关注代表性不足地区的相关合作伙伴。最后，本组织将继续为民间社会的贡献提供特殊空间，并促进非政府组织和会员国之间的建设性对话，包括发挥执行局非政府伙伴委员会（NGP）的桥梁作用。

**预期成果3：加强教科文组织对联合国系统的参与，强调本组织在重点领域的牵头作用；在教科文组织的主管领域，主要通过签订谅解备忘录等方式，强化与政府间组织的合作；振兴、续延和拓展与教科文组织缔结正式伙伴关系的非政府组织网络，并提高其知名度**

绩效指标	2019年具体目标	
	5.952亿美元	5.18亿美元支出计划
1. 新接纳为正式伙伴的来自代表性不足地区的非政府组织数量	- 比率78/22	- 比率78/22 (80/20)
2. 与非政府组织—教科文组织联络委员会合作举办的关于教科文组织优先事项、专题或庆祝国际日的活动数量	- 3个活动	- 3个活动
3. 对非政府组织伙伴关系进行定期筛查并评估新的申请	- 至少40%	- 至少30%
4. 发展和/或更新与政府间组织的战略伙伴关系	- 2个	- 2个
5. 及时编写教科文组织为联合国秘书长给联合国大会、经社理事会及其他联合国机构间机制和理事机构的报告提供的资料	- 教科文组织为联合国报告提供的资料质量得到会员国的认可	- 教科文组织为联合国报告提供的资料质量得到会员国的认可

## 2. 公众宣传

- 09506** 传播和公共宣传职能对本组织具有战略意义。这一职能不仅包括通过不同渠道确保信息传播的技术工作，而且，根据联合国联合检查组的意见（JIU/REP/2015/4），在促进和支持教科文组织目标及优先事项的实施方面发挥着更重要的作用。
- 09507** 本组织的传播工作应从其计划出发，以计划取得的成绩为基础。它必须是连贯和多样的，以便能够有效地传递到与本组织互动的众多受众。互为补充的传播信息和各种传播手段，应促进与教科文组织公众的这种互动，并推动透明和共建式组织文化。
- 09508** 本组织应利用所有传播手段，申明其在联合国系统内的定位，并展示其对实现可持续发展目标的影响和贡献，特别是通过其在实地开展的工作，以及对奠定其所有工作基础的那些基本原则的不断弘扬：人权，性别平等，和平文化，包容、对话及尊重多样性的原则。
- 09509** 教科文组织利用其全球声誉和品牌实力，精心管理着一切形式的联名活动，无论事关机构和文化活动或项目，还是涉及到与公共及私营伙伴或民间社会的合作。鉴于其影响力巨大，如何提升品牌价值，使之成为伙伴关系战略、动员预算外资金以及计划实施的一个基本要素，一直得到持续关注。
- 09510** 为了最有效地影响目标受众，传播工作应该灵动、清晰、注重多语言和可视化。它显然也必须是与时俱进的，能够追随技术发展和最新的实践。确保传播有质量并且符合上述战略原则，是本组织所有方面（计划领域、总部外办事处、研究所、支助事务、理事机构等）的责任。而协调和战略指导则是公共宣传处的职责，由公共宣传处界定各方的作用和责任，以及与传播计划相关的关键信息，并确保对影响和知名度进行监测和评估。

### 2.1 编辑和媒体服务

- 09511** 随着教科文组织与需要联系到的诸多社区建立联系的新机遇的出现，本组织的传播战略也不断发展。这主要得益于在线媒体和社交媒体快速发展。目前基本上可以借用三个主要平台向这些社区宣传教科文组织的计划，其中包括我们网络门户的多语言拓展，主要由Facebook、Twitter、Instagram、Kontakt、微博等推动的我们的社交媒体，以及我们的媒体关系。借助这些平台，教科文组织得以向地方、国家和国际媒体介绍本组织的工作。虽然三个平台各有特色，通常情况下还是三者并用，彼此互为补充。
- 09512** 内容至关重要，也是教科文组织一个强大的比较优势。为相关平台量身定制我们的信息同样至关重要，并且是我们传播战略的一个关键要素。原则上，这意味着讲故事是最大的目标。大多数情况下，这有赖于强大的编辑内容，而专题报道则为各种不同的编辑产品提供素材。照片、视频和信息图表可以发挥主要作用或辅助作用，推动教科文组织目标社区关注其各类产品。Twitter是通过短视频、信息图表、照片、测验和调查与Twitter社区互动以及交叉推广的有效工具。Facebook则继续朝着既有望成为教科文组织生产的所有类型材料的来源同时也是参与和交流空间这样一个平台的方向发展。
- 09513** 教科文组织将继续与新闻和信息媒体合作。它将主动开展工作，为新闻记者提供涉及范围更广、编写得当且具有针对性的材料，包括图像、视频和社交媒体信息，宣传本组织的优先事项和各项活动；为教科文组织的领导人和专家提供更多的媒体采访机会；帮助新闻记者了解

本组织所处理的各种问题及所开展的各项行动的广泛性与复杂性，以期鼓励媒体定期、全面报道关于本组织的新闻。它将与主要合作伙伴建立媒体合作伙伴关系，以扩大其影响范围。

**09514** 将密切监测全世界所有媒体的报道，以及媒体对可能影响到对教科文组织认识的意见领袖的报道。

**预期成果4：**通过在教科文组织各种平台上传播本组织制作的文本、图像、信息图表、视频，并经由国家和国际媒体以及网络和社交媒体平台交叉推广、广泛报道，充分介绍教科文组织的活动和优先事项，让受众更好地了解教科文组织的使命和任务

绩效指标	2019年具体目标	
	5.952亿美元	5.18亿美元支出计划
<b>1.</b> 在网络上发布本组织制作的多语言专题报道的数量	- 100个专题报道	- 80个专题报道
<b>2.</b> 全球新闻媒体中提及教科文组织的文章数量（基于Cision数据库）	- 每月55 000篇文章	- 每月50 000篇文章

## 2.2 公共关系、伙伴关系和运动

**09515** 为扩大与合作伙伴的潜在协同配合，加强教科文组织的网络和影响，在全球层面打造本组织的形象至关重要。推动合作伙伴和公众认同并支持教科文组织理念和价值观的机构性宣传工作，具有巨大的增长潜力。

**09516** 通过建立和管理基于伙伴关系的全球运动和传播项目，教科文组织将动员主要媒体、私营部门和主要机构行动者开展宣传活动和重大行动，提高公众认识并促进公众参与本组织活动。

**09517** 与各部门一起开展的动员专业群体和专家群体的传播行动，将包括开展国际活动和文化活动，以及与媒体和社交网络的联合行动。

**09518** 针对教科文组织总部公众以及国际活动（缔约方大会，国际展览会等）打造本组织在当地的形象，将是该团队工作的另一个重要支柱。将通过公共动员和公共关系来开展这样的公共活动，也将面向越来越多的国际公众开发访问总部的服务，并在巴黎举办教科文组织青年校园活动。

**09519** 教科文组织将继续发展和管理合作伙伴生态系统，启动并与民间社会相关利益攸关方（如媒体、音像制作人、通讯社、基金会、视听和电影产业的行动者等）开展传播项目。



预期成果5：通过创建和管理合作伙伴（媒体、赞助者、执行机构）生态系统，开展传播活动、传播和营销项目、总部公众信息和特别活动，提升教科文组织的机构形象

绩效指标	2019年具体目标	
	5.952亿美元	5.18亿美元支出计划
1. 传播伙伴关系数量	- 5个新的传播伙伴关系	- 4个新的传播伙伴关系
2. 公共宣传规模(特别活动和访问)	- 每年22 000人	- 每年20 000人

## 2.3 出版物、开放式获取和品牌管理

### 开放式获取、无障碍访问及扩大影响范围

**09520** 教科文组织的开放获取政策，是我们自2013年以来传播战略的支柱，并可以通过日益增长的教科文组织出版物发行量加以衡量。通过使用专用的开放式获取平台和技术标识跟踪应用情况，可以衡量我们新政策的影响，并为开发提供信息。

**09521** 开放式获取将扩展到我们的内容的所有领域，包括网络、照片、视听和数据。扩展访问权限也需要将多语言内容策略性地发布在相关且易于被互联网用户发现的地方。与主流媒体内容平台（如维基媒体、谷歌、Youtube等）建立合作伙伴关系将是我们的优先事项之一。解决视障者及有阅读障碍者的无障碍访问问题，也需要规范文件和网络内容，以供那些有障碍的人士使用。

**09522** 教科文组织的出版物将通过开发电子商店分享，以便于以结构化和模块化形式向世界各地的内容集成商和图书馆提供。这一工具将发挥教科文组织门户网站的核心作用，作为提升本组织整体知名度的重要资源。

### 提高出版物的质量和协调性

**09523** 自2008年开始实施的整个质量保证框架，特别是2011年出版物理事会的创立，在计划部门形成了自我完善的动能。质量控制（及预算紧缩）正在转变成对出版物的战略思考。公共宣传处（DPI）必须领导这一进程，并与各部门合作，以制作数量虽少但却更有影响力的出版物。目前，正在酝酿构思一个教科文组织报告新旗舰系列。

### 教科文组织年度报告

**09524** 教科文组织年度报告由于其简明且有吸引力的内容，已成为本组织的核心传播工具。内容应更加网络化和多语化，以便覆盖更广泛的受众群体。



## 品牌宣传和商品营销

**09525** 已经与PAMP和Harper Collins等品牌一起开发联合品牌伙伴关系，将与认同教科文组织价值观和目标的其他品牌继续发展这种关系。作为品牌推广活动的一部分，教科文组织书店将开发本组织品牌和联合品牌的产品，通过电子商店平台以及总部外办事处、博物馆和其他网点（世界遗产地等）等分销网络销售。

## 世界图书和版权日与“世界图书之都”计划

**09526** 教科文组织每年邀请国际社会通过在世界各地组织和/或参加各种活动，如会议、讲习班、辩论、文学奖典礼、艺术表演等，庆祝世界图书和版权日。该国际日活动的成功离不开相关各方（作者、出版者、教师、书商、机构、媒体等）的大力支持。

**09527** “世界图书之都”每年由代表图书业三大领域的国际组织遴选出来。图书业的新年始于4月23日——世界图书和版权日，这一天出版人、作者和图书业欢聚一堂，推广并礼赞图书与阅读。

**09528** 教科文组织目前正在为这两个项目寻求出资合作伙伴。

## 教科文组织《信使》

**09529** 得益于中国联合国教科文组织全国委员会的财政承诺，教科文组织《信使》杂志将于2017年开始重新刊行。初始资助为期5年，以阿拉伯文、中文、英文、法文、西班牙文和俄文出版发行。

**09530** 《信使》报导与教科文组织使命相关并引起普遍兴趣的问题和主题。为了应对我们时代的巨大挑战，《信使》刊发著名知识分子、专家和艺术家的文章，以及来自不同文化和地域背景的记者的报道。

**09531** 新版《信使》的传播，很大程度上取决于不同平台的电子投放，以及社交媒体的推广。

预期成果6：通过在开放式获取政策下制作和传播并与确保广泛受众的出版伙伴密切合作的教科文组织《信使》等高质量出版物，宣传教科文组织的智力贡献；通过品牌宣传和商品营销活动，使教科文组织的名称和标识得到重视、保护和促进；通过庆祝世界图书和版权日以及“世界图书之都”计划，礼赞并推广图书与阅读

绩效指标	2019年具体目标	
	5.952亿美元	5.18亿美元支出计划
1. 下载数量增加	- 1000万下载量	- 1000万下载量
2. 教科文组织出版物翻译和改编的数量增加	- 38份正式衍生出版物	- 35份正式衍生出版物
3. 关于教科文组织出版物的新闻稿、在线资料和博客的数量增加	- 60篇	- 60篇
4. 联合冠名伙伴关系数量增加	- 28个	- 25个
5. 《教科文组织信使》六种语言版本下载数量	- 300万次	- 300万次

## 2.4 一体化网络平台和社交媒体

**09532** 一体化网络平台是本组织与每个月数百万访问者接触的第一联络站点，同时也是秘书处的一种主要工作手段。为了做到可信、适切、夺目、有效，它必须能够表明其存在价值并展现本组织的宗旨、范围和成就。

**09533** 网络平台是教科文组织传播战略的支柱。它由面向广大公众的UNESCO.org、面向会员国和主要的利益攸关方的UNESCO.int以及面向教科文组织工作人员的UNESCOCOMMUNITY组成。几个社交媒体账户作为该平台的补充，负责日常活动的运行。该平台旨在提供高质量、具视觉吸引力和多语言服务，以支持机构性和计划性传播。

**09534** 平台的技术开发仍然是一个持续的挑战，因为它需要在快速变化的环境中整合若干功能。创新的技术和解决方案正循序渐进并根据专业标准纳入教科文组织网络架构。

**09535** 网络平台和社交媒体账户的管理，直接支持并服务于公共宣传领域其他预期成果的实施。

## 预期成果7：通过服务于不同受众的多语言一体化网络内容管理平台，促进知识和信息的传播

绩效指标	2019年具体目标	
	5.952亿美元	5.18亿美元支出计划
1. 网络分析	- 平均700万网页浏览； 每月访问量300万，独立访客200万	- 平均700万网页浏览； 每月访问量300万，独立访客200万
2. 所有语言和所有账户的社交媒体关注/粉丝数量	- 570万点赞/关注/粉丝	- 530万点赞/关注/粉丝

## 第6章 总部外支助和协调

### 09600 大会关于总部外支助和协调的第39 C/52号决议

大会，

1. 授权总干事：

- (a) 在2018–2021年期间，实施关于总部外支助和协调的行动计划，以便：
- (i) 制定和实施教科文组织总部外网络战略，根据联合国发展系统重要的全系统发展合作和国家级办法的战略政策方针和业务办法，为实施本组织共同计划作出贡献；
  - (ii) 确保总部外网络的总体管理；
  - (iii) 通过教科文组织总部外办事处，规划并实施本组织在国家和地区层面的计划与行动，并确保总部外办事处根据国家和地区优先事项，积极参与国家和地区层面的联合国共同计划编制工作及活动；
  - (iv) 利用适当的绩效管理工具监测总部外网络的绩效；
  - (v) 评估总部外办事处主任和负责人的个人绩效；
  - (vi) 协调教科文组织的危机防备和应对工作，并担任相应机构间机制的联络点；
  - (vii) 在国际、地区和国家层面与联合国机构密切合作，监督和发展相关的行政管理机构和机制，以支持教科文组织应对新旧危机的活动；

(b) 为此，为2018–2019年划拨包括各种资金来源的综合预算2 416 200美元；

2. 要求总干事在法定报告中定期向理事机构汇报大会所通过计划的实施情况，以及下列预期成果的实现情况：

- (1) 通过为总部外办事处提供战略指导、协调和支持，加强总部外网络的可持续性；
- (2) 教科文组织在危机防备和应对方面采纳全面和一致的体制方法；
- (3) 支持教科文组织总部外办事处防备和应对新旧危机；
- (4) 促进并融入联合国（及其他）全球危机协调机制和进程。

**09601**

总部外支助和协调处（FSC）是协调和监督总部外网络的核心机构，也是总部外管理、支助和协调平台，其目的是加强问责，确保总部外网络和总部之间高效和有效的交流。为此，本处负责：

1. 为总干事和高级管理层就与总部外网络有关的政策、新倡议、挑战和主要趋势提供战略性意见和建议，协调关于教科文组织总部外办事处存在未来发展方向战略性思考；
2. 监测总部外网络的绩效，以确保总部外网络具有可持续性，并满足会员国的需求；
3. 与计划部门和机构内部服务部门合作，通过协调的方法、及时的回应和一致的行动，发挥作为总部外办事计划支助、协调、监测和报告的单一入口的作用；
4. 协助总部外办事处增强管理自主性和问责制；
5. 推动和促进总部外办事处与总部之间的相互配合；
6. 建立改善信息流的系统和流程；
7. 监测并确保总部外办事处主任/负责人及核心支助人员团队的人员配置最优化，并向计划部门和机构内部服务部门就总部外办事处人员配置提供建议；
8. 与计划部门和机构内部服务部门合作，评估总部外办事处主任/负责人的绩效，包括制定共同的绩效目标和指标。

**09602**

总部外支助和协调处还在总部和总部外办事处开展的教科文组织危机防备和应对工作中发挥联络中心的作用，协助计划制定、协调和支持工作。本处支持教科文组织在危机和转型阶段采用体制性的方法。它为总部外办事处提供计划和业务方面的指导与支助，确保教科文组织及时对特定危机进行回应，推动恢复和重建进程。为此，本处负责：

1. 为总部外行动的定位提供战略指导，提供有关教科文组织在该领域的立场、优先事项和职权范围的信息；
2. 促进计划部门和中央服务部门提供协调均衡的支持；
3. 制定和更新危机情况下适用的特别行政程序；
4. 维护一个记录和支持教科文组织行动和最佳实践的知识管理平台；
5. 为处理/面临危机情况的办事处确定培训需求和最适合的培训模式；
6. 针对处理危机的总部外办事处提出的要求提供直接的后续行动。

**预期成果1：通过为总部外办事处提供战略指导、协调和支持，加强总部外网络的可持续性**

绩效指标	2019年具体目标	
	5.952亿美元	5.18亿美元支出计划
<b>1.</b> 为总干事和高级管理团队持续提供战略和政策建议	- 发布战略指导文件，简化问责与报告流程，制定有关总部外工作的综合战略	- 发布战略指导文件，简化问责与报告流程，制定有关总部外工作的综合战略
<b>2.</b> 定期审查和调整总部外网络的相关性和绩效	- 通过开发和应用相关工具定期审查和调整总部外网络的相关性和绩效；依照教科文组织理事机构的决定进一步制定和实施总部外改革战略	- 定期审查和调整总部外网络的相关性和绩效
<b>3.</b> 在总部外办事处与总部以及总部外办事处之间建立有效互动	- 为总部外办事处在各业务领域提供有效支持；动员计划部门和中央服务部门提供持续支持	- 为总部外办事处在各业务领域提供有效支持；动员计划部门和中央服务部门提供持续支持
<b>4.</b> 评估总部外办事处主任/负责人的绩效	- 对所有总部外办事处主任/负责人的绩效进行评估，并在每个评估周期末提交报告	- 对所有总部外办事处主任/负责人的绩效进行评估，并在每个评估周期末提交报告
<b>5.</b> 建立高效的传播和知识分享渠道	- 创建系统、流程和数据分享工具，优化信息流	- 创建系统、流程和数据分享工具，优化信息流

## 预期成果2：教科文组织在危机防备和应对方面采纳全面和一致的体制方法

绩效指标	2019年具体目标	
	5.952亿美元	5.18亿美元支出计划
1. 制定和通过整个教科文组织的危机防备和应对战略，落实全组织危机防备和应对协调机制，为联络处和总部外办事处定期提供战略指导，以便更好参与相关联合国规划与协调机构	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 协助各办事处将危机防备和应对战略框架纳入教科文组织国别计划文件</li> <li>- 开发和利用试验性主题培训包，为选定的总部外办事处（需应对长期危机的办事处）制定危机防备与应对专题培训计划</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 协助各办事处将危机防备和应对战略框架纳入教科文组织国别计划文件</li> <li>- 为选定的总部外办事处（需应对长期危机的办事处）制定危机防备与应对专题培训计划</li> </ul>

## 预期成果3：支持教科文组织总部外办事处防备和应对新旧危机

绩效指标	2019年具体目标	
	5.952亿美元	5.18亿美元支出计划
1. 开始实施快速程序(FTP)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 已批准的快速程序通告生效并实施</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 已批准的快速程序通告生效并实施</li> </ul>
2. 与38 C/5时期相比，总部外办事处更多参与人道主义呼吁机制以及灾后需求评估(PDNA)和冲突后需求评估(PCNA)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 每年教科文组织参与的呼吁平均为20项</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 每年教科文组织参与的呼吁平均为20项</li> </ul>
3. 建立、更新和使用危机防备和应对知识平台	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 在危机防备和应对方面的预算外资金筹措提高25%</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 在危机防备和应对方面的预算外资金筹措提高20%</li> </ul>



#### 预期成果4：促进并融入联合国（及其他）全球危机协调机制和进程

绩效指标	2019年具体目标	
	5.952亿美元	5.18亿美元支出计划
1. 优先重视危机协调机制和进程的战略筹划	- 定期参与已确定的所有相关危机协调机制和进程	- 定期参与已确定的所有相关危机协调机制和进程
2. 确立机构间常设委员会(IASC)的成员地位	- 教科文组织作为机构间常设委员会(IASC)的观察员定期参与其工作	- 教科文组织作为机构间常设委员会(IASC)的观察员定期参与其工作

## II.C — 参与计划和奖学金

### II.C — 1 基于5.952亿美元正常计划预算拨款的综合预算

预期成果	按业务和人事预算分列			按资金来源分列					共计
	业务预算	人事预算	共计	5.952亿美元 正常计划 预算拨款 <sup>1</sup>	管理费 特别账户	创收基金	自愿捐款	缺口	
	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$
<b>参与计划和奖学金</b>									
I. 人事费（常设职位）		1 366 800	1 366 800	1 366 800	-	-	-	-	1 366 800
II. 业务预算：									
预期成果1 显著改进计划管理工作，以增强透明度，加强问责机制，提升本组织的形象，加强其行动的影响力，切实重视非洲及其他优先目标国家（最不发达国家、小岛屿发展中国家、发展中国家以及冲突后和灾后国家）	12 837 700		12 837 700	12 837 700	-	-	-	-	12 837 700
预期成果2 专题领域与本组织的战略性目标相一致。通过在本科和研究生阶段开展知识共享和提高技能活动，提高奖学金受益者（特别是来自非洲国家和最不发达国家的受益者）在计划重点领域里的能力	1 523 400		1 523 400	1 523 400	-	-	-	-	1 523 400
业务预算，小计	<b>14 361 100</b>	-	<b>14 361 100</b>	<b>14 361 100</b>	-	-	-	-	<b>14 361 100</b>
参与计划和奖学金， 共计	<b>14 361 100</b>	<b>1 366 800</b>	<b>15 727 900</b>	<b>15 727 900</b>	-	-	-	-	<b>15 727 900</b>

1 正常计划预算拨款的资金来自会员国分摊会费和信托基金管理费账户储备金及其他来源的追加拨款。

### II.C — 2 基于5.952亿美元正常计划预算拨款的综合预算

支出项目	按业务和人事预算分列			按资金来源分列					共计
	业务预算	人事预算	共计	5.952亿美元 正常计划 预算拨款 <sup>1</sup>	管理费 特别账户	创收基金	自愿捐款	缺口	
	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$
<b>参与计划和奖学金</b>									
I. 人事费（常设职位）		1 366 800	1 366 800	1 366 800	-	-	-	-	1 366 800
II. 其他费用：									
临时人员	20 000		20 000	20 000	-	-	-	-	20 000
代表和外部人员差旅费	-		-	-	-	-	-	-	-
工作人员差旅费	20 000		20 000	20 000	-	-	-	-	20 000
顾问和专家费	20 000		20 000	20 000	-	-	-	-	20 000
外包服务	20 000		20 000	20 000	-	-	-	-	20 000
外部培训、补助金和其他转账	-		-	-	-	-	-	-	-
办公用品、消耗品和其他运作费用	24 600		24 600	24 600	-	-	-	-	24 600
财务支持（参与计划）	12 736 500		12 736 500	12 736 500	-	-	-	-	12 736 500
奖学金（PEL）	1 520 000		1 520 000	1 520 000	-	-	-	-	1 520 000
其他支出	-		-	-	-	-	-	-	-
业务预算，小计	<b>14 361 100</b>	-	<b>14 361 100</b>	<b>14 361 100</b>	-	-	-	-	<b>14 361 100</b>
参与计划和奖学金， 共计	<b>14 361 100</b>	<b>1 366 800</b>	<b>15 727 900</b>	<b>15 727 900</b>	-	-	-	-	<b>15 727 900</b>

1 正常计划预算拨款的资金来自会员国分摊会费和信托基金管理费账户储备金及其他来源的追加拨款。

## II.C - 1

## 基于5.18亿美元正常计划预算拨款的综合预算

预期成果	按业务和人事预算分列			按资金来源分列					共计
	业务预算	人事预算	共计	5.18亿美元 正常计划 预算拨款 <sup>1</sup>	管理费 特别账户	创收基金	自愿捐款	缺口	
	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$
<b>参与计划和奖学金</b>									
I. 人事费（常设职位）		1 366 800	1 366 800	1 366 800	-	-	-	-	1 366 800
II. 业务预算：									-
预期 显著改进计划管理工作，以增强 成果1 透明度，加强问责机制，提升本 组织的形象，加强其行动的影响 力，切实重视非洲及其他优先目 标国家（最不发达国家、小岛屿 发展中国家、发展中国家以及冲 突后和灾后国家）	10 933 400		10 933 400	10 933 400	-	-	-	-	10 933 400
预期 专题领域与本组织的战略性目标 成果2 相一致。通过在本科和研究生阶 段开展知识共享和提高技能活 动，提高奖学金受益者（特别是 来自非洲国家和最不发达国家的 受益者）在计划重点领域里的 能力	910 200		910 200	910 200	-	-	-	-	910 200
业务预算，小计	<b>11 843 600</b>	-	<b>11 843 600</b>	<b>11 843 600</b>	-	-	-	-	<b>11 843 600</b>
参与计划和奖学金， 共计	<b>11 843 600</b>	<b>1 366 800</b>	<b>13 210 400</b>	<b>13 210 400</b>	-	-	-	-	<b>13 210 400</b>

1 正常计划预算拨款的资金来自会员国分摊会费和信托基金管理费账户储备金的追加拨款。

## II.C - 2

## 基于5.18亿美元正常计划预算拨款的综合预算

支出项目	按业务和人事预算分列			按资金来源分列					共计
	业务预算	人事预算	共计	5.18亿美元 正常计划 预算拨款 <sup>1</sup>	管理费 特别账户	创收基金	自愿捐款	缺口	
	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$
<b>参与计划和奖学金</b>									
I. 人事费（常设职位）		1 366 800	1 366 800	1 366 800	-	-	-	-	1 366 800
II. 其他费用：									-
临时人员	20 000		20 000	20 000	-	-	-	-	20 000
代表和外部人员差旅费	-		-	-	-	-	-	-	-
工作人员差旅费	20 000		20 000	20 000	-	-	-	-	20 000
顾问和专家费	20 000		20 000	20 000	-	-	-	-	20 000
外包服务	20 000		20 000	20 000	-	-	-	-	20 000
外部培训、补助金和其他转账	-		-	-	-	-	-	-	-
办公用品、消耗品和其他运作费用	52 100		52 100	52 100	-	-	-	-	52 100
财务支持（参与计划）	10 811 500		10 811 500	10 811 500	-	-	-	-	10 811 500
奖学金（PEL）	900 000		900 000	900 000	-	-	-	-	900 000
其他支出	-		-	-	-	-	-	-	-
业务预算，小计	<b>11 843 600</b>	-	<b>11 843 600</b>	<b>11 843 600</b>	-	-	-	-	<b>11 843 600</b>
参与计划和奖学金， 共计	<b>11 843 600</b>	<b>1 366 800</b>	<b>13 210 400</b>	<b>13 210 400</b>	-	-	-	-	<b>13 210 400</b>

1 正常计划预算拨款的资金来自会员国分摊会费和信托基金管理费账户储备金的追加拨款。

# 参与计划和奖学金

## 10100 大会关于参与计划和奖学金计划的第39 C/60号决议

大 会，

### A. 参与计划

1. 授权总干事在2018–2021年期间根据大会第三十九届会议批准的原则和条件，实施参与会员国活动的计划；
2. 请总干事：
  - (a) 及时将修改或拒绝所申请的款额的理由通知有关教科文组织全国委员会，或在没有全国委员会的情况下，通知指定的政府机构，以便于改进参与计划项目的编制、实施和评估；
  - (b) 将国际非政府组织在各国开展的、由参与计划资助的所有项目和活动，通知各有关全国委员会，或在没有全国委员会的情况下，通知指定的政府机构；
  - (c) 向执行局每届秋季会议提交一份包括以下内容的报告：
    - (i) 参与计划项下和紧急援助项下批准的项目清单，以及批准的资助金额和与其有关的任何其他费用和支助；
    - (ii) 针对国际非政府组织，拟定一份与上文第(i)分段的规定相同的清单；
  - (d) 确保参与计划资金中用于紧急援助、国际非政府组织和地区活动的百分比分别不超过该双年度参与计划拨款总额的7%、5%和3%；
  - (e) 在需要时，募集预算外资金用以补充2018–2019年紧急援助计划资金；
  - (f) 确定在下一个双年度期间如何加强有利于最不发达国家、发展中国家、冲突后和灾后国家、小岛屿发展中国家和转型期国家的参与计划的办法；
3. 要求总干事在法定报告中定期向理事机构汇报大会所通过计划的实施情况，以及下列预期成果的实现情况：
  - (1) 显著改进计划管理工作，以增强透明度，加强问责机制，提升本组织的形象，加强其行动的影响力，切实重视非洲及其他优先目标国家（最不发达国家、小岛屿发展中国家、发展中国家以及冲突后和灾后国家）；

## B. 奖学金计划

1. 授权总干事在2018–2021年期间实施关于奖学金计划的行动计划，以便：
  - (a) 通过发放和管理奖学金，为加强教科文组织的战略性目标和计划优先事项——尤其是非洲和性别平等——密切相关领域的人力资源及国家能力建设作出贡献；
  - (b) 与相关捐助者商谈以现金或实物形式分担费用的安排，通过联合赞助奖学金计划为奖学金提供资金；
  - (c) 探索通过与民间社会和非政府组织合作来加强奖学金计划的可能性；
2. 要求总干事在法定报告中定期向理事机构汇报大会所通过计划的实施情况，以及下列预期成果的实现情况：
  - (1) 专题领域与本组织的战略性目标相一致。通过在本科和研究生阶段开展知识共享和提高技能活动，提高奖学金受益者（特别是来自非洲国家和最不发达国家的受益者）在计划重点领域里的能力；

## C. 给参与计划和奖学金计划的拨款

1. 授权总干事：
  - (a) 为2018–2019年参与计划计划包括各种资金来源的综合预算12 736 500美元作为直接计划费；
  - (b) 还为2018–2019年的奖学金计划计划包括各种资金来源的综合预算1 520 000美元，以履行教科文组织在联合赞助奖学金计划框架内与捐助者分担费用安排所规定的义务；
  - (c) 另外为2018–2019年参与计划和奖学金计划科室的人事费和业务费计划包括各种资金来源的综合预算1 471 400美元。

## 第1章 参与计划

**10101** 参与计划继续在本组织主管领域，根据会员国和准会员自己确定的重点，为他们的行动提供直接的帮助。这种旨在促进国家、分地区、地区间和地区性活动的援助必须符合本组织的总体优先事项及其战略性计划目标。参与计划的目的是要加强本组织与其会员国之间以及本组织与那些和教科文组织有正式伙伴关系的非政府组织之间的合作。

**10102** 秘书处将继续努力，根据外部审计的各项建议，改进参与计划的成果管理制，以提高所提交项目的质量，优化整个参与计划的评估流程。秘书处将采取必要措施，确保参与计划经费的公平分配和批款的快速支付。跨部门参与计划委员会将确保优先考虑非洲、性别平等以及各国相关优先群体。

**10103** 在申请评估和批准的整个过程当中，将更加注重改善与会员国、非政府组织、计划部门协调人以及总部外办事处的沟通。通过与财务管理局以及所涉会员国的密切合作，参与计划和奖学金计划科将继续努力改进项目结束后所提交报告的质量，确保批款得到妥善使用。

**预期成果1：显著改进计划管理工作，以增强透明度，加强问责机制，提升本组织的形象，加强其行动的影响力，切实重视非洲及其他优先目标国家（最不发达国家、小岛屿发展中国家、发展中国家以及冲突后和灾后国家）**

绩效指标	2019年具体目标	
	5.952亿美元	5.18亿美元支出计划
1. 所批准的有利于有需要的国家，特别是非洲国家、最不发达国家、小岛屿发展中国家和发展中国家的项目数量有所增加	- 所批准的有利于非洲国家、最不发达国家、小岛屿发展中国家和发展中国家的项目数量有所增加	- 提高所需财务和评估报告的质量，协助被暂停资格的会员国解决文件问题，使其能够再次得益于参与计划基金



## 第2章 奖学金计划

**10201** 在所涉期间，教科文组织将通过向非洲、妇女以及最不发达国家提供奖学金的方式，推动机构能力建设，促进国际理解以及知识共享。教科文组织将采取积极主动的政策，通过联合赞助奖学金计划，争取与相关捐助方达成费用分担的安排或开展相关的协商。将努力通过潜在的伙伴关系，筹集预算外资金。

**10202** 奖学金的发放将密切配合C/4和C/5确定的教科文组织优先事项。将继续与联合国系统开展合作，在奖学金管理以及最佳做法信息交流方面协调政策、标准、准则和支付。

**预期成果1：专题领域与本组织的战略性目标相一致。通过在本科和研究生阶段开展知识共享和提高技能活动，提高奖学金受益者（特别是来自非洲国家和最不发达国家的受益者）在计划重点领域里的能力**

绩效指标	2019年具体目标	
	5.952亿美元	5.18亿美元支出计划
<b>1.</b> 发送公告函，接收申请，参与遴选，优先考虑来自非洲、最不发达国家和发展中国家的受益人	- 发放的奖学金份数有所增加（520份）	- 依照与相关捐助国所商定的条件发放470份奖学金

# 第III篇 — 机构内部服务

## 第III篇 — 1 基于5.952亿美元正常计划预算拨款的综合预算

预期成果	按业务和人事预算分列			按资金来源分列					共计
	业务预算	人事预算	共计	5.952亿美元正常计划预算拨款 <sup>1</sup>	管理费特别账户	创收基金	自愿捐款	缺口	
	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$
<b>A. 人力资源管理</b>									
I. 人事费（常设职位）		13 891 100	13 891 100	7 650 500	6 240 600	-	-	-	13 891 100
II. 业务预算：									
预期成果1 制定和实施2017-2022年人力资源管理战略行动计划	462 800		462 800	462 800	-	-	-	-	462 800
预期成果2 提高工作人员能力，确保绩效优良	2 450 700		2 450 700	2 450 700	-	-	-	-	2 450 700
预期成果3 创建一个有利且吸引人的工作环境	14 987 100		14 987 100	14 987 100	-	-	-	-	14 987 100
业务预算，小计	<b>17 900 600</b>	-	<b>17 900 600</b>	<b>17 900 600</b>	-	-	-	-	<b>17 900 600</b>
第III篇A，共计	<b>17 900 600</b>	<b>13 891 100</b>	<b>31 791 700</b>	<b>25 551 100</b>	<b>6 240 600</b>	-	-	-	<b>31 791 700</b>
<b>B. 财务管理</b>									
I. 人事费（常设职位）		16 215 300	16 215 300	9 975 800	6 239 500	-	-	-	16 215 300
II. 业务预算：									
预期成果1 通过财务报告促进知情决策	662 400		662 400	503 000	-	-	159 400	-	662 400
预期成果2 增强本组织实施健全的内部控制的能力	632 400		632 400	603 400	-	-	29 000	-	632 400
预期成果3 提供有效的业务服务，增强财务管理能力	766 600		766 600	766 600	-	-	-	-	766 600
业务预算，小计	<b>2 061 400</b>	-	<b>2 061 400</b>	<b>1 873 000</b>	-	-	<b>188 400</b>	-	<b>2 061 400</b>
第III篇B，共计	<b>2 061 400</b>	<b>16 215 300</b>	<b>18 276 700</b>	<b>11 848 800</b>	<b>6 239 500</b>	-	<b>188 400</b>	-	<b>18 276 700</b>
<b>C. 支助服务管理</b>									
<b>第1章 支助服务与采购的管理和协调</b>									
预期成果1 提高效率 and 成本效益									
I. 人事费（常设职位）		3 293 500	3 293 500	3 293 500	-	-	-	-	3 293 500
II. 业务预算：	771 900		771 900	771 900	-	-	-	-	771 900
第1章，小计	<b>771 900</b>	<b>3 293 500</b>	<b>4 065 400</b>	<b>4 065 400</b>	-	-	-	-	<b>4 065 400</b>

1 正常计划预算拨款的资金来自会员国分摊会费和信托基金管理费账户储备金及其他来源的追加拨款。

预期成果	按业务和人事预算分列			按资金来源分列					共计
	业务预算	人事预算	共计	5.952亿美元正常计划预算拨款 <sup>1</sup>	管理费特别账户	创收基金	自愿捐款	缺口	
	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$
<b>第2章 语言和文件管理</b>									
预期 确保多语言使用以及翻译和文件服务的质量 成果2									
I. 人事费（常设职位）		15 871 800	15 871 800	13 086 800	-	2 785 000	-	-	15 871 800
II. 业务预算：	12 149 900		12 149 900	1 883 900	-	10 266 000	-	-	12 149 900
第2章，小计	<b>12 149 900</b>	<b>15 871 800</b>	<b>28 021 700</b>	<b>14 970 700</b>	-	<b>13 051 000</b>	-	-	<b>28 021 700</b>
<b>第3章 设施、会议和文化活动管理</b>									
预期 确保舒适和便利的工作环境 成果3									
I. 人事费（常设职位）		10 990 400	10 990 400	5 184 400	-	5 806 000	-	-	10 990 400
II. 业务预算：	21 228 100		21 228 100	6 821 400	-	14 406 700	-	-	21 228 100
第3章，小计	<b>21 228 100</b>	<b>10 990 400</b>	<b>32 218 500</b>	<b>12 005 800</b>	-	<b>20 212 700</b>	-	-	<b>32 218 500</b>
第III篇C，共计	<b>34 149 900</b>	<b>30 155 700</b>	<b>64 305 600</b>	<b>31 041 900</b>	-	<b>33 263 700</b>	-	-	<b>64 305 600</b>
<b>D. 信息技术基础设施与运作</b>									
I. 人事费（常设职位）		6 786 200	6 786 200	4 031 200	2 755 000	-	-	-	6 786 200
II. 业务预算：				-	-				-
预期 通过提供坚实可靠的信息通信技术基础设施促进计划实施 成果1	1 200 500		1 200 500	1 200 500	-	-	-	-	1 200 500
第III篇D，共计	<b>1 200 500</b>	<b>6 786 200</b>	<b>7 986 700</b>	<b>5 231 700</b>	<b>2 755 000</b>	-	-	-	<b>7 986 700</b>
<b>E. 安全和安保管理</b>									
I. 人事费（常设职位）		12 120 700	12 120 700	8 286 700	-	3 834 000	-	-	12 120 700
II. 业务预算：				-	-				-
预期 加强工作环境的安全和安保 成果1	3 162 700		3 162 700	3 162 700	-	-	-	-	3 162 700
第III篇E，共计	<b>3 162 700</b>	<b>12 120 700</b>	<b>15 283 400</b>	<b>11 449 400</b>	-	<b>3 834 000</b>	-	-	<b>15 283 400</b>
人事费（常设职位），共计	-	<b>79 169 000</b>	<b>79 169 000</b>	<b>51 508 900</b>	<b>15 235 100</b>	<b>12 425 000</b>	-	-	<b>79 169 000</b>
业务预算，共计	<b>58 475 100</b>	-	<b>58 475 100</b>	<b>33 614 000</b>	-	<b>24 672 700</b>	<b>188 400</b>	-	<b>58 475 100</b>
第III篇，共计	<b>58 475 100</b>	<b>79 169 000</b>	<b>137 644 100</b>	<b>85 122 900</b>	<b>15 235 100</b>	<b>37 097 700</b>	<b>188 400</b>	-	<b>137 644 100</b>

1 正常计划预算拨款的资金来自会员国分摊会费和信托基金管理费账户储备金及其他来源的追加拨款。

## 第III篇 — 2 基于5.952亿美元正常计划预算拨款的综合预算

支出项目	按业务和人事预算分列			按资金来源分列					共计
	业务预算	人事预算	共计	5.952亿美元正常计划预算拨款 <sup>1</sup>	管理费特别账户	创收基金	自愿捐款	缺口	
	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$
<b>A. 人力资源管理</b>									
I. 人事费（常设职位）		13 891 100	13 891 100	7 650 500	6 240 600	-	-	-	13 891 100
II. 其他费用：				-	-	-	-	-	-
临时人员	144 000		144 000	144 000	-	-	-	-	144 000
代表和外部人员差旅费	-		-	-	-	-	-	-	-
工作人员差旅费	119 000		119 000	119 000	-	-	-	-	119 000
顾问和专家费	175 000		175 000	175 000	-	-	-	-	175 000
外包服务	847 700		847 700	847 700	-	-	-	-	847 700

1 正常计划预算拨款的资金来自会员国分摊会费和信托基金管理费账户储备金及其他来源的追加拨款。

支出项目	按业务和人事预算分列			按资金来源分列					共计
	业务预算	人事预算	共计	5.952亿美元 正常计划预 算拨款 <sup>1</sup>	管理费 特别账户	创收基金	自愿捐款	缺口	
	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$
外部培训、补助金和其他转账	-	-	-	-	-	-	-	-	-
办公用品、消耗品和其他运作费用	466 100	-	466 100	466 100	-	-	-	-	466 100
其他支出	23 600	-	23 600	23 600	-	-	-	-	23 600
<b>III. 人力资源管理局代表整个组织管理的资金：</b>				-	-	-	-	-	-
培训	1 805 800	-	1 805 800	1 805 800	-	-	-	-	1 805 800
非全额参保人员的医疗保险基金 (MBF) 纳款和行政管理费	11 100 000	-	11 100 000	11 100 000	-	-	-	-	11 100 000
医疗保险基金的报销和公证费用	2 600 000	-	2 600 000	2 600 000	-	-	-	-	2 600 000
工作人员补偿计划	129 600	-	129 600	129 600	-	-	-	-	129 600
养恤基金差旅费 (联合国合办养恤基金)，包括工作人员差旅费和参加者旅费	37 400	-	37 400	37 400	-	-	-	-	37 400
机构间运动会 (工作人员旅费补贴)	-	-	-	-	-	-	-	-	-
赞助同仁会	72 400	-	72 400	72 400	-	-	-	-	72 400
赞助退休人员协会 (AAFU)	30 000	-	30 000	30 000	-	-	-	-	30 000
儿童俱乐部和幼儿园 (JCU)	350 000	-	350 000	350 000	-	-	-	-	350 000
其他集中管理的资金	-	-	-	-	-	-	-	-	-
业务预算，小计	<b>17 900 600</b>	-	<b>17 900 600</b>	<b>17 900 600</b>	-	-	-	-	<b>17 900 600</b>
第III篇A，共计	<b>17 900 600</b>	<b>13 891 100</b>	<b>31 791 700</b>	<b>25 551 100</b>	<b>6 240 600</b>	-	-	-	<b>31 791 700</b>
<b>B. 财务管理</b>									
I. 人事费 (常设职位)	-	16 215 300	16 215 300	9 975 800	6 239 500	-	-	-	16 215 300
II. 其他费用：				-	-	-	-	-	-
临时人员	699 300	-	699 300	699 300	-	-	-	-	699 300
代表和外部人员差旅费	-	-	-	-	-	-	-	-	-
工作人员差旅费	28 800	-	28 800	25 000	-	-	3 800	-	28 800
顾问和专家费	58 500	-	58 500	25 000	-	-	33 500	-	58 500
外包服务	537 700	-	537 700	485 700	-	-	52 000	-	537 700
外部培训、补助金和其他转账	155 500	-	155 500	75 500	-	-	80 000	-	155 500
办公用品、消耗品和其他运作费用	581 100	-	581 100	562 500	-	-	18 600	-	581 100
其他支出	500	-	500	-	-	-	500	-	500
业务预算，小计	<b>2 061 400</b>	-	<b>2 061 400</b>	<b>1 873 000</b>	-	-	<b>188 400</b>	-	<b>2 061 400</b>
第III篇B，共计	<b>2 061 400</b>	<b>16 215 300</b>	<b>18 276 700</b>	<b>11 848 800</b>	<b>6 239 500</b>	-	<b>188 400</b>	-	<b>18 276 700</b>
<b>C. 支助服务管理</b>									
I. 人事费 (常设职位)	-	30 155 700	30 155 700	21 564 700	-	8 591 000	-	-	30 155 700
II. 其他费用：				-	-	-	-	-	-
临时人员	5 044 400	-	5 044 400	30 000	-	5 014 400	-	-	5 044 400
代表和外部人员差旅费	40 000	-	40 000	40 000	-	-	-	-	40 000
工作人员差旅费	40 000	-	40 000	40 000	-	-	-	-	40 000
顾问和专家费	40 000	-	40 000	40 000	-	-	-	-	40 000
外包服务	6 225 000	-	6 225 000	1 170 000	-	5 055 000	-	-	6 225 000
外部培训、补助金和其他转账	55 000	-	55 000	40 000	-	15 000	-	-	55 000

1 正常计划预算拨款的资金来自会员国分摊会费和信托基金管理账户储备金及其他来源的追加拨款。

支出项目	按业务和人事预算分列			按资金来源分列					共计
	业务预算	人事预算	共计	5.952亿美元 正常计划预 算拨款 <sup>1</sup>	管理费 特别账户	创收基金	自愿捐款	缺口	
	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$
办公用品、消耗品和其他运作费用	18 997 000		18 997 000	4 409 700	-	14 587 300	-	-	18 997 000
其他支出	3 708 500		3 708 500	3 707 500	-	1 000	-	-	3 708 500
				-	-				-
业务预算, 小计	34 149 900	-	34 149 900	9 477 200	-	24 672 700	-	-	34 149 900
第III篇C, 共计	34 149 900	30 155 700	64 305 600	31 041 900	-	33 263 700	-	-	64 305 600
<b>D. 信息通信技术基础设施与运作</b>									
I. 人事费(常设职位)		6 786 200	6 786 200	4 031 200	2 755 000	-	-	-	6 786 200
II. 其他费用:				-	-	-	-	-	-
临时人员	110 000		110 000	110 000	-	-	-	-	110 000
代表和外部人员差旅费	-		-	-	-	-	-	-	-
工作人员差旅费	12 000		12 000	12 000	-	-	-	-	12 000
顾问和专家费	150 000		150 000	150 000	-	-	-	-	150 000
外包服务	698 000		698 000	698 000	-	-	-	-	698 000
外部培训、补助金和其他转账	24 100		24 100	24 100	-	-	-	-	24 100
办公用品、消耗品和其他运作费用	206 400		206 400	206 400	-	-	-	-	206 400
其他支出	-		-	-	-	-	-	-	-
业务预算, 小计	1 200 500	-	1 200 500	1 200 500	-	-	-	-	1 200 500
第III篇D, 共计	1 200 500	6 786 200	7 986 700	5 231 700	2 755 000	-	-	-	7 986 700
<b>E. 安全和安保管理</b>									
I. 人事费(常设职位)		12 120 700	12 120 700	8 286 700	-	3 834 000	-	-	12 120 700
II. 业务预算:				-	-	-	-	-	-
临时人员	696 000		696 000	696 000	-	-	-	-	696 000
代表和外部人员差旅费	-		-	-	-	-	-	-	-
工作人员差旅费	87 000		87 000	87 000	-	-	-	-	87 000
顾问和专家费	-		-	-	-	-	-	-	-
外包服务	1 495 700		1 495 700	1 495 700	-	-	-	-	1 495 700
外部培训、补助金和其他转账	65 000		65 000	65 000	-	-	-	-	65 000
办公用品、消耗品和其他运作费用	545 000		545 000	545 000	-	-	-	-	545 000
其他支出	274 000		274 000	274 000	-	-	-	-	274 000
业务预算, 小计	3 162 700	-	3 162 700	3 162 700	-	-	-	-	3 162 700
第III篇E, 共计	3 162 700	12 120 700	15 283 400	11 449 400	-	3 834 000	-	-	15 283 400
人事费(常设职位), 共计	-	79 169 000	79 169 000	51 508 900	15 235 100	12 425 000	-	-	79 169 000
业务预算, 共计	58 475 100	-	58 475 100	33 614 000	-	24 672 700	188 400	-	58 475 100
第III篇, 共计	58 475 100	79 169 000	137 644 100	85 122 900	15 235 100	37 097 700	188 400	-	137 644 100

1 正常计划预算拨款的资金来自会员国分摊会费和信托基金管理费账户储备金及其他来源的追加拨款。

### 第III篇 — 1 基于5.18亿美元正常计划预算拨款的综合预算

预期成果	按业务和人事预算分列			按资金来源分列					共计
	业务预算	人事预算	共计	5.18亿美元 正常计划预 算拨款 <sup>1</sup>	管理费 特别账户	创收基金	自愿捐款	缺口	
	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$
<b>A. 人力资源管理</b>									
I. 人事费（常设职位）		13 613 700	13 613 700	7 726 400	5 887 300	-	-	-	13 613 700
II. 业务预算：									
预期 制定和实施2017-2022年人力 成果1 资源管理战略行动计划	462 800		462 800	462 800	-	-	-	-	462 800
预期 提高工作人员能力，确保绩 成果2 效优良	644 900		644 900	644 900	-	-	-	-	644 900
预期 创建一个有利且吸引人的工 成果3 作环境	14 803 500		14 803 500	14 803 500	-	-	-	-	14 803 500
业务预算，小计	<b>15 911 200</b>	-	<b>15 911 200</b>	<b>15 911 200</b>	-	-	-	-	<b>15 911 200</b>
第III篇A，共计	<b>15 911 200</b>	<b>13 613 700</b>	<b>29 524 900</b>	<b>23 637 600</b>	<b>5 887 300</b>	-	-	-	<b>29 524 900</b>
<b>B. 财务管理</b>									
I. 人事费（常设职位）		16 215 300	16 215 300	9 870 700	6 344 600	-	-	-	16 215 300
II. 业务预算：									
预期 通过财务报告促进知情决策 成果1	235 300		235 300	75 900	-	-	159 400	-	235 300
预期 增强本组织实施健全的内部控 成果2 制的的能力	273 400		273 400	244 400	-	-	29 000	-	273 400
预期 提供有效的业务服务，增强财 成果3 务管理能力	518 700		518 700	518 700	-	-	-	-	518 700
业务预算，小计	<b>1 027 400</b>	-	<b>1 027 400</b>	<b>839 000</b>	-	-	<b>188 400</b>	-	<b>1 027 400</b>
第III篇B，共计	<b>1 027 400</b>	<b>16 215 300</b>	<b>17 242 700</b>	<b>10 709 700</b>	<b>6 344 600</b>	-	<b>188 400</b>	-	<b>17 242 700</b>
<b>C. 支助服务管理</b>									
<b>第1章 支助服务与采购的管理和协调</b>									
预期 提高效率和成本效益 成果1									
I. 人事费（常设职位）		3 293 500	3 293 500	3 293 500	-	-	-	-	3 293 500
II. 业务预算：	771 900		771 900	771 900	-	-	-	-	771 900
第1章，小计	<b>771 900</b>	<b>3 293 500</b>	<b>4 065 400</b>	<b>4 065 400</b>	-	-	-	-	<b>4 065 400</b>
<b>第2章 语言和文件管理</b>									
预期 确保多语言使用以及翻译和文 成果2 件服务的质量									
I. 人事费（常设职位）		15 871 800	15 871 800	13 086 800	-	2 785 000	-	-	15 871 800
II. 业务预算：	12 149 900		12 149 900	1 883 900	-	10 266 000	-	-	12 149 900
第2章，小计	<b>12 149 900</b>	<b>15 871 800</b>	<b>28 021 700</b>	<b>14 970 700</b>	-	<b>13 051 000</b>	-	-	<b>28 021 700</b>
<b>第3章 设施、会议和文化活动管理</b>									
预期 确保舒适和便利的工作环境 成果3									
I. 人事费（常设职位）		10 990 400	10 990 400	5 184 400	-	5 806 000	-	-	10 990 400
II. 业务预算：	17 580 600		17 580 600	3 173 900	-	14 406 700	-	-	17 580 600
第3章，小计	<b>17 580 600</b>	<b>10 990 400</b>	<b>28 571 000</b>	<b>8 358 300</b>	-	<b>20 212 700</b>	-	-	<b>28 571 000</b>
第III篇C，共计	<b>30 502 400</b>	<b>30 155 700</b>	<b>60 658 100</b>	<b>27 394 400</b>	-	<b>33 263 700</b>	-	-	<b>60 658 100</b>

1 正常计划预算拨款的资金来自会员国分摊会费和信托基金管理费账户储备金的追加拨款。



预期成果	按业务和人事预算分列			按资金来源分列					共计
	业务预算	人事预算	共计	5.18亿美元 正常计划预 算拨款 <sup>1</sup>	管理费 特别账户	创收基金	自愿捐款	缺口	
	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$
<b>D. 信息技术基础设施与运作</b>									
I. 人事费（常设职位）		6 786 200	6 786 200	4 045 300	2 740 900	-	-	-	6 786 200
II. 业务预算：				-	-				-
预期 通过提供坚实可靠的信息通信 成果1 技术基础设施促进计划实施	581 400		581 400	581 400	-	-	-	-	581 400
第III篇D, 共计	<b>581 400</b>	<b>6 786 200</b>	<b>7 367 600</b>	<b>4 626 700</b>	<b>2 740 900</b>	-	-	-	<b>7 367 600</b>
<b>E. 安全和安保管理</b>									
I. 人事费（常设职位）		12 120 700	12 120 700	8 286 700	-	3 834 000	-	-	12 120 700
II. 业务预算：				-	-				-
预期 加强工作环境的安全和安保 成果1	1 560 400		1 560 400	1 560 400	-	-	-	-	1 560 400
第III篇E, 共计	<b>1 560 400</b>	<b>12 120 700</b>	<b>13 681 100</b>	<b>9 847 100</b>	-	<b>3 834 000</b>	-	-	<b>13 681 100</b>
人事费（常设职位）， 共计	-	<b>78 891 600</b>	<b>78 891 600</b>	<b>51 493 800</b>	<b>14 972 800</b>	<b>12 425 000</b>	-	-	<b>78 891 600</b>
业务预算， 共计	<b>49 582 800</b>	-	<b>49 582 800</b>	<b>24 721 700</b>	-	<b>24 672 700</b>	<b>188 400</b>	-	<b>49 582 800</b>
第III篇, 共计	<b>49 582 800</b>	<b>78 891 600</b>	<b>128 474 400</b>	<b>76 215 500</b>	<b>14 972 800</b>	<b>37 097 700</b>	<b>188 400</b>	-	<b>128 474 400</b>

1 正常计划预算拨款的资金来自会员国分摊会费和信托基金管理费账户储备金的追加拨款。

## 第III篇 — 2 基于5.18亿美元正常计划预算拨款的综合预算

支出项目	按业务和人事预算分列			按资金来源分列					共计
	业务预算	人事预算	共计	5.18亿美元 正常计划预 算拨款 <sup>1</sup>	管理费 特别账户	创收基金	自愿捐款	缺口	
	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$
<b>A. 人力资源管理</b>									
I. 人事费（常设职位）		13 613 700	13 613 700	7 726 400	5 887 300	-	-	-	13 613 700
II. 其他费用：				-	-	-	-	-	-
临时人员	144 000		144 000	144 000	-	-	-	-	144 000
代表和外部人员差旅费	-		-	-	-	-	-	-	-
工作人员差旅费	119 000		119 000	119 000	-	-	-	-	119 000
顾问和专家费	175 000		175 000	175 000	-	-	-	-	175 000
外包服务	847 700		847 700	847 700	-	-	-	-	847 700
外部培训、补助金和其他转账	-		-	-	-	-	-	-	-
办公用品、消耗品和其他运作 费用	466 100		466 100	466 100	-	-	-	-	466 100
其他支出	15 000		15 000	15 000	-	-	-	-	15 000
III. 人力资源管理局代表整个组织 管理的资金：				-	-	-	-	-	-
培训	-		-	-	-	-	-	-	-

1 正常计划预算拨款的资金来自会员国分摊会费和信托基金管理费账户储备金的追加拨款。

支出项目	按业务和人事预算分列			按资金来源分列					共计
	业务预算	人事预算	共计	5.18亿美元 正常计划预 算拨款 <sup>1</sup>	管理费 特别账户	创收基金	自愿捐款	缺口	
	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$
非全额参保人员的医疗保险基金 (MBF) 纳款和行政管理费	11 100 000		11 100 000	11 100 000	-	-	-	-	11 100 000
医疗保险基金的报销和公证费用	2 600 000		2 600 000	2 600 000	-	-	-	-	2 600 000
工作人员补偿计划	129 600		129 600	129 600	-	-	-	-	129 600
养恤基金差旅费 (联合国合办养恤基金), 包括工作人员差旅费和参加者旅费	37 400		37 400	37 400	-	-	-	-	37 400
机构间运动会 (工作人员旅费补贴)	-		-	-	-	-	-	-	-
赞助同仁会	72 400		72 400	72 400	-	-	-	-	72 400
赞助退休人员协会 (AAFU)	30 000		30 000	30 000	-	-	-	-	30 000
儿童俱乐部和幼儿园 (JCU)	175 000		175 000	175 000	-	-	-	-	175 000
其他集中管理的资金	-		-	-	-	-	-	-	-
业务预算, 小计	15 911 200	-	15 911 200	15 911 200	-	-	-	-	15 911 200
第III篇A, 共计	15 911 200	13 613 700	29 524 900	23 637 600	5 887 300	-	-	-	29 524 900
<b>B. 财务管理</b>									
I. 人事费 (常设职位)		16 215 300	16 215 300	9 870 700	6 344 600	-	-	-	16 215 300
II. 其他费用:				-	-	-	-	-	-
临时人员	10 000		10 000	10 000	-	-	-	-	10 000
代表和外部人员差旅费	-		-	-	-	-	-	-	-
工作人员差旅费	28 800		28 800	25 000	-	-	3 800	-	28 800
顾问和专家费	58 500		58 500	25 000	-	-	33 500	-	58 500
外包服务	193 000		193 000	141 000	-	-	52 000	-	193 000
外部培训、补助金和其他转账	155 500		155 500	75 500	-	-	80 000	-	155 500
办公用品、消耗品和其他运作费用	581 100		581 100	562 500	-	-	18 600	-	581 100
其他支出	500		500	-	-	-	500	-	500
业务预算, 小计	1 027 400	-	1 027 400	839 000	-	-	188 400	-	1 027 400
第III篇B, 共计	1 027 400	16 215 300	17 242 700	10 709 700	6 344 600	-	188 400	-	17 242 700
<b>C. 支助服务管理</b>									
I. 人事费 (常设职位)		30 155 700	30 155 700	21 564 700	-	8 591 000	-	-	30 155 700
II. 其他费用:				-	-	-	-	-	-
临时人员	5 044 400		5 044 400	30 000	-	5 014 400	-	-	5 044 400
代表和外部人员差旅费	40 000		40 000	40 000	-	-	-	-	40 000
工作人员差旅费	40 000		40 000	40 000	-	-	-	-	40 000
顾问和专家费	40 000		40 000	40 000	-	-	-	-	40 000
外包服务	6 225 000		6 225 000	1 170 000	-	5 055 000	-	-	6 225 000
外部培训、补助金和其他转账	55 000		55 000	40 000	-	15 000	-	-	55 000
办公用品、消耗品和其他运作费用	18 997 000		18 997 000	4 409 700	-	14 587 300	-	-	18 997 000
其他支出	61 000		61 000	60 000	-	1 000	-	-	61 000
业务预算, 小计	30 502 400	-	30 502 400	5 829 700	-	24 672 700	-	-	30 502 400
第III篇C, 共计	30 502 400	30 155 700	60 658 100	27 394 400	-	33 263 700	-	-	60 658 100

1 正常计划预算拨款的资金来自会员国分摊会费和信托基金管理费账户储备金的追加拨款。

支出项目	按业务和人事预算分列			按资金来源分列					共计
	业务预算	人事预算	共计	5.18亿美元 正常计划预 算拨款 <sup>1</sup>	管理费 特别账户	创收基金	自愿捐款	缺口	
	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$
<b>D. 信息通信技术基础设施与运作</b>									
I. 人事费（常设职位）		6 786 200	6 786 200	4 045 300	2 740 900	-	-	-	6 786 200
II. 其他费用：									
临时人员	10 000		10 000	10 000	-	-	-	-	10 000
代表和外部人员差旅费	-		-	-	-	-	-	-	-
工作人员差旅费	12 000		12 000	12 000	-	-	-	-	12 000
顾问和专家费	50 000		50 000	50 000	-	-	-	-	50 000
外包服务	298 000		298 000	298 000	-	-	-	-	298 000
外部培训、补助金和其他转账	5 000		5 000	5 000	-	-	-	-	5 000
办公用品、消耗品和其他运作费用	206 400		206 400	206 400	-	-	-	-	206 400
其他支出	-		-	-	-	-	-	-	-
业务预算，小计	<b>581 400</b>	-	<b>581 400</b>	<b>581 400</b>	-	-	-	-	<b>581 400</b>
第III篇D，共计	<b>581 400</b>	<b>6 786 200</b>	<b>7 367 600</b>	<b>4 626 700</b>	<b>2 740 900</b>	-	-	-	<b>7 367 600</b>
<b>E. 安全和安保管理</b>									
I. 人事费（常设职位）		12 120 700	12 120 700	8 286 700	-	3 834 000	-	-	12 120 700
II. 业务预算：									
临时人员	191 700		191 700	191 700	-	-	-	-	191 700
代表和外部人员差旅费	-		-	-	-	-	-	-	-
工作人员差旅费	50 000		50 000	50 000	-	-	-	-	50 000
顾问和专家费	-		-	-	-	-	-	-	-
外包服务	480 000		480 000	480 000	-	-	-	-	480 000
外部培训、补助金和其他转账	30 000		30 000	30 000	-	-	-	-	30 000
办公用品、消耗品和其他运作费用	620 100		620 100	620 100	-	-	-	-	620 100
其他支出	188 600		188 600	188 600	-	-	-	-	188 600
业务预算，小计	<b>1 560 400</b>	-	<b>1 560 400</b>	<b>1 560 400</b>	-	-	-	-	<b>1 560 400</b>
第III篇E，共计	<b>1 560 400</b>	<b>12 120 700</b>	<b>13 681 100</b>	<b>9 847 100</b>	-	<b>3 834 000</b>	-	-	<b>13 681 100</b>
人事费（常设职位），共计	-	<b>78 891 600</b>	<b>78 891 600</b>	<b>51 493 800</b>	<b>14 972 800</b>	<b>12 425 000</b>	-	-	<b>78 891 600</b>
业务预算，共计	<b>49 582 800</b>	-	<b>49 582 800</b>	<b>24 721 700</b>	-	<b>24 672 700</b>	<b>188 400</b>	-	<b>49 582 800</b>
第III篇，共计	<b>49 582 800</b>	<b>78 891 600</b>	<b>128 474 400</b>	<b>76 215 500</b>	<b>14 972 800</b>	<b>37 097 700</b>	<b>188 400</b>	-	<b>128 474 400</b>

1 正常计划预算拨款的资金来自会员国分摊会费和信托基金管理费账户储备金的追加拨款。

## III.A — 人力资源管理

### 11000 大会关于人力资源管理的第39 C/62号决议

大 会，

1. 授权总干事：

(a) 在2018–2021年期间实施人力资源管理行动计划，以便：

- (i) 定期评估在实施2017–2022年人力资源管理战略方面所取得的进展，并根据需要，调整行动计划使之与本组织的优先重点相配合，与所分配的财力和人力相适应；
- (ii) 继续实施人力资源政策并进行必要的修订，从而确保其有效地促进和支持教科文组织的计划活动——尤其确保高质量招聘并加强地域流动性；同时特别关注地域分布和性别平衡的改善，以及与联合国共同制度协调一致的必要性；
- (iii) 实施创新和有针对性的学习与发展计划，特别强调提高管理和领导能力以及加强伙伴关系的能力；
- (iv) 倡导注重结果的管理文化，确保有助于绩效管理的参与和交流；

(b) 为此，为2018–2019年划拨包括各种资金来源的综合预算31 791 700美元；

2. 要求总干事在法定报告中定期向理事机构汇报关于大会批准计划的实施情况，以及下列预期成果的实现情况：

- (1) 制定和实施2017–2022年人力资源管理战略行动计划；
- (2) 提高工作人员能力，确保绩效优良；
- (3) 创造一个有利且吸引人的工作环境。

**11001** 切实有效的人力资源管理对成功实现本组织的战略性目标至关重要。为此，本组织应当力争创造有利环境，通过采用合理高效的人力资源战略、政策、程序、系统和员工服务，支持招聘、培养和留用一支多样化、高素质、爱岗敬业、灵活机动的世界一流工作队伍，为计划执行提供支持。

**11002** 人力资源管理局是直接向总干事报告的机构内部服务单位。人力资源管理局通过制定和实施尽量与联合国共同制度相一致的人力资源政策和计划，在确保本组织的人力资源能力符合其使命和任务的要求方面起着战略性作用。人力资源管理局还为管理层和工作人员提供政策与咨询服务和人力资源解决方案。

**11003** 管理局的职责包括人力资源管理的各个方面：政策制定、组织设计和岗位分类、招聘和遴选、人力资源规划、公平的地域分配和性别均等、工作人员流动（包括机构间流动）、人力资源伙伴关系、绩效管理、工作人员学习和职业发展。管理局还依据联合国共同制度有关报酬、津贴和福利的规定对工作人员服务进行管理，并管理社会保障计划和医疗服务，包括为工作人员提供的福利方面一般性支助。

**预期成果1：制定和实施2017–2022年人力资源管理战略行动计划，侧重于：**

- 1a) 确保高质量招聘；
- 1b) 改善地域代表性；
- 1c) 实现性别均等，特别是在高级管理层；
- 1d) 加强流动性。

	绩效指标	2019年具体目标	
		5.952亿美元	5.18亿美元支出计划
<b>1a)</b>	(i) 平均招聘时间 (ii) 空缺率降低 (iii) 与计划部门/服务部门一道制定和实施人力资源计划的百分比 (iv) 采用新的外联战略和工具 (v) 来自目标国家的申请人数量增加	(i) 国际专业职类岗位招聘时间为5个月 (ii) 总部和总部外空缺率为9% (iii) 80%所制定和实施的人力资源计划 (iv) 通过外联活动进行宣传的职位数量 (v) 至少提高20%	(i) 国际专业职类岗位招聘时间为5个月 (ii) 总部和总部外空缺率为9% (iii) 80%所制定和实施的人力资源计划 (iv) 通过外联活动进行宣传的职位数量 (v) 至少提高20%
<b>1b)</b>	(i) 在秘书处有国民任职的会员国百分比 (ii) 符合限额的国家数量增加 (iii) 与会员国举行的会议数量	(i) 到2022年达到85% (ii) 到2022年达到40% (iii) 每个双年度2次	(i) 到2022年达到85% (ii) 到2022年达到40% (iii) 每个双年度2次

<b>1c)</b>	(i) 高级管理层女性员工百分比 (ii) 符合资格的女性候选人数增加 (iii) 接受领导能力和管理计划培训的中高级别女性员工百分比	(i) 到2022年D级及以上职级女性比例达到50% (ii) 至少提高20% (iii) 50%的中高级别女性员工接受培训	(i) 到2022年D级及以上职级女性比例达到50% (ii) 至少提高20% (iii) 50%的中高级别女性员工接受培训
<b>1d)</b>	(i) 制定和实施有管理的流动计划 (ii) 地域流动百分比	(i) 发布行政通函 (ii) 处于轮换岗位或类似职位的国际专业职类工作人员流动百分比超过5%	(i) 发布行政通函 (ii) 处于轮换岗位或类似职位的国际专业职类工作人员流动百分比超过5%

## 预期成果2：提高工作人员能力，确保绩效优良，侧重于：

2a) 确保采用成本效益高、有针对性和创新的学习举措；

2b) 加强和改进绩效管理，特别是管理绩效；

2c) 引入个人和团队绩效认可机制。

	绩效指标	2019年具体目标	
		5.952亿美元	5.18亿美元支出计划
<b>2a)</b>	(i) 制定和实施学习举措 (ii) 接受培训的工作人员数量增加	(i) 向工作人员通报相关举措信息 (ii) 至少增加50%	(i) 向工作人员通报相关举措信息 (ii) 至少增加30%
<b>2b)</b>	(i) 为每个工作人员制定绩效目标 (ii) 实施管理能力评估	(i) 合规率达90% (ii) 80%的关键培训需求得到满足	(i) 合规率达80% (ii) 60%的关键培训需求得到满足
<b>2c)</b>	(i) 制定和实施（团队和个人）出色绩效认可机制 (ii) 颁发奖项的数量	(i) 发布信息通报 (ii) 每个双年度至少4个奖项	(i) 发布信息通报 (ii) 每个双年度至少2个奖项



**预期成果3：创建一个有利且吸引人的工作环境，具体措施包括：**

3a) 确保工作人员社会保障计划的有效性和财务稳健性；

3b) 营造一个包容、健康的工作场所；

3c) 加强和转变人力资源职能，改进客户服务和交付。

	绩效指标	2019年具体目标	
		5.952亿美元	5.18亿美元支出计划
<b>3a)</b>	(i) 优化在职人员和退休人员的社会保障	(i) 为在职人员和退休人员提供平价、全面的医疗保险 (ii) 工作人员伤残赔偿保险充分覆盖 (iii) 及时处理养恤金 (iv) 参与联合国共同制度（如离职后医疗保险工作组）	(i) 为在职人员和退休人员提供平价、全面的医疗保险 (ii) 工作人员伤残赔偿保险充分覆盖 (iii) 及时处理养恤金 (iv) 参与联合国共同制度（如离职后医疗保险工作组）
<b>3b)</b>	(i) 引入灵活的工作安排 (ii) 组织的疾病预防健康宣传活动数量 (iii) 开展的工作人员调查数量	(i) 发布政策，并确保向工作人员进行宣传 (ii) 每年3次 (iii) 每个双年度1次	(i) 发布政策，并确保向工作人员进行宣传 (ii) 每年3次 (iii) 每个双年度1次
<b>3c)</b>	(i) 有服务水平协议（SLA）的关键人力资源流程百分比 (ii) 审查、简化和/或自动化的关键人力资源流程百分比 (iii) 制定和实施人力资源传播战略 (iv) 为人力资源部门工作人员提供人力资源关键职能领域培训；落实招聘、补偿金和其他服务	(i) 至少25% (ii) 30%的关键人力资源流程经审查、简化和/或自动化 (iiia) 更新人力资源网站（取决于资金情况） (iiib) 向所有工作人员传播关于人力资源问题的行政和信息通告 (iv) 40%的人力资源部门工作人员接受培训	(i) 至少25% (ii) 30%的关键人力资源流程经审查、简化和/或自动化 (iiia) 更新人力资源网站（取决于资金情况） (iiib) 向所有工作人员传播关于人力资源问题的行政和信息通告 (iv) 25%的人力资源部门工作人员接受培训

## III.B — 财务管理

### 12000 大会关于财务管理的第39 C/63号决议

大 会，

1. 授权总干事：

(a) 在2018–2021年期间实施财务管理行动计划，以便：

(i) 对正常预算进行监督，

(ii) 妥善保持账簿记录，并

(iii) 根据《财务条例和细则》切实有效地履行资金管理与财务监督职能；

(b) 为此，为2018–2019年划拨包括各种资金来源的综合预算18 276 700美元；

2. 要求总干事在法定报告中定期向理事机构汇报关于大会批准计划的实施情况，以及下列预期成果的实现情况：

(1) 通过财务报告促进知情决策；

(2) 增强本组织实施健全的内部控制的能力；

(3) 提供有效的业务服务，增强财务管理能力。

**12001** 财务管理局是一个直接向总干事报告工作的机构内部服务单位，由首席财务官（CFO）负责管理。

**12002** 财务管理局提供以客户为导向的计划实施支助服务，并力求通过以下措施实现从监控向问责制的转变：加强财务管理决策；提供有效业务服务；在健全的监控环境下提高财务管理能力。业务涉及四个领域：提供财务和会计服务；财务业绩的监测和报告；制定财务政策和流程并监督其遵守情况；为总部外业务及其他部门和各局提供行政支助。财务管理局还负责制定并监测合同/采购政策，为总部外办事处提供政策实施的业务支持。仅与总部外业务有关的活动预算，以及对计划的直接行政支助活动预算，在第II篇内编制。

**12003** 财务管理局的主要职责是促进有依据的决策和保护本组织的资产，为此：

- 对财务业绩与风险进行监测，并向计划实施部门、高级管理层和理事机构提交分析报告；拟订计划支出报告、捐助方财务报告以及编制符合《国际公共部门会计标准》的财务报表。

- 通过财务风险评估、财务管理政策制订和实施过程中的合规监督，包括为高价值和高风险合同提供保障的“一站式服务”，加强内部监控系统。作为增强地区办事处实施能力工作的一部分，计划在每个地区办事处设立支持采购和订约的“一站式服务”中转点。
- 提供会计服务，包括妥善编制财务记录；按照本组织的投资政策管理资金和投资；提供发薪服务；管理银行账户和银行业务、外汇和兑换以及信用风险。
- 更新财务管理政策、程序和流程，以便采取最佳做法，提高效率，减少行政管理时间和成本，并对计划和行政人员给予培训和指导。
- 协调外部审计/财务核查，为捐助方认证和框架协议的财务管理工作提供支持。
- 向部门和各局提供行政办公室服务，并支持总部外办事处。
- 对总部外办事处的业务预算进行监督和管理。
- 参与联合国全系统财务和预算改革进程以及业务做法的协调统一。

### 预期成果1：通过财务报告促进知情决策

绩效指标	2019年具体目标	
	5.952亿美元	5.18亿美元支出计划
1. 定期向理事机构、高级管理团队、计划实施部门和供资方提供财务业绩分析报告	法定报告： <ul style="list-style-type: none"> <li>- 向执行局提交的半年度计划执行情况管理图表</li> <li>- 向执行局和大会提交的有关会员国分摊会费缴纳和管理情况的报告</li> <li>- 向公约理事机构和总部委员会提交的年度/双年度财务报表</li> </ul> 内部管理报告： <ul style="list-style-type: none"> <li>- 高级管理团队、行政办公室和总部外办事处的月度财务管理一览表</li> <li>- 有关预算外项目的季度部门通知</li> <li>- 财务业绩季度监测报告</li> </ul>	法定报告： <ul style="list-style-type: none"> <li>- 向执行局提交的半年度计划执行情况管理图表</li> <li>- 向执行局和大会提交的有关会员国分摊会费缴纳和管理情况的报告</li> <li>- 向公约理事机构和总部委员会提交的年度/双年度财务报表</li> </ul> 内部管理报告： <ul style="list-style-type: none"> <li>- 高级管理团队、行政办公室和总部外办事处的月度财务管理一览表</li> <li>- 有关预算外项目的季度部门通知</li> <li>- 财务业绩季度监测报告</li> </ul>
2. 编制符合《国际公共部门会计标准》的年度财务报表	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 编制符合《国际公共部门会计标准》、无保留审计意见的年度财务报表以及总干事关于财务业绩的报告</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 编制符合《国际公共部门会计标准》、无保留审计意见的年度财务报表以及总干事关于财务业绩的报告</li> </ul>

3. 内部监控说明	- 编制年度内部监控说明，提供内部监控情况的相关信息，包括现有的反欺诈监控	- 编制年度内部监控说明，提供内部监控情况的相关信息，包括现有的反欺诈监控
-----------	---------------------------------------	---------------------------------------

## 预期成果2：增强本组织实施健全的内部控制的能力

绩效指标	2019年具体目标	
	5.952亿美元	5.18亿美元支出计划
1. 编制和实施监督与合规框架	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 制定风险问责框架</li> <li>- 制定并实施风险监测和合规框架</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 制定风险问责框架</li> <li>- 制定并实施风险监测和有限合规框架</li> </ul>
2. 有关财务管理的内部、联检组和外部审计建议	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 75%有关财务管理问题的内部、联检组和外部审计高风险建议在12个月内得到落实</li> <li>- 作为外部审计建议的协调中心，财务管理局的目标是与相关计划部门/局/总部外办事处/机构合作，落实60%的高风险建议</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 50%有关财务管理问题的内部、联检组和外部审计高风险建议在12个月内得到落实</li> <li>- 作为外部审计建议的协调中心，财务管理局的目标是与相关计划部门/局/总部外办事处/机构合作，落实50%的高风险建议</li> </ul>
3. 财务、预算、行政和会计领域监控项目的风险水平下降	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 合规审查、自我评估、捐助方审查和审计结果显示风险水平降低，在对发现有问题的领域进行的后续审计中，高风险建议减少60%</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 合规审查、自我评估、捐助方审查和审计结果显示风险水平降低，在对发现有问题的领域进行的后续审计中，高风险建议减少50%</li> </ul>
4. 为计划和行政人员审查并实施培训课程和工具	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 对所有新聘用工作人员进行培训，并且/或者根据双年度需求评估开展复习和高级阶段培训。重点在于自学工具</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 对所有新聘用工作人员进行培训，并且/或者根据双年度需求评估开展复习和高级阶段培训。重点在于自学工具</li> </ul>
5. 使教科文组织注重风险的财务政策，包括问责制原则，与理事机构和捐助方的期待协调一致	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 确保在审计或捐助方认证/核查过程中不就教科文组织的财务政策提出重大问题</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 确保在审计或捐助方认证/核查过程中不就教科文组织的财务政策提出重大问题</li> </ul>

### 预期成果3：提供有效的业务服务，增强财务管理能力

绩效指标	2019年具体目标	
	5.952亿美元	5.18亿美元支出计划
1. 通过提供有效的业务服务，促进计划实施	- 为高风险业务制定、实施并监督财务、预算管理和会计服务标准	- 为高风险业务制定、实施并监督财务、预算管理和会计服务标准
2. 通过改进流程和参与联合国全系统改革，协调统一业务做法并使之合理化	- 对所有业务流程进行定期评估，以便提出并实施教科文组织改革举措	- 仅对少量高度优先项目提出并实施教科文组织改革举措
3. 向总部外办事处和计划部门进一步下放财务管理权，增强问责制	- 定期评估所有业务流程，以便在风险评估和减轻措施的基础上进一步下放权力，确定并实施流程精减措施。加强非集中化的地区结构	- 在风险评估和减轻措施的基础上进一步下放权力，只对少量优先流程实施精简措施
4. 为行政办公室和财务管理局工作人员寻找并提供国际公认的会计资质培训机会	- 为行政办公室和财务管理局工作人员寻找并提供国际公认的会计资质培训机会	- 为行政办公室和财务管理局工作人员寻找并提供国际公认的会计资质培训机会

## III.C — 支助服务管理

### 13000 大会关于支助服务管理的第39 C/64号决议

大 会，

1. 授权总干事：

(a) 在2018–2021年期间实施支助服务管理行动计划，其目的是为有效实施教科文组织的计划提供支持，并确保如下共同支助服务的有效管理：

(i) 支助服务与采购的管理和协调；

(ii) 语言和文件管理；

(iii) 口译服务、总部设施、会议和文化活动以及艺术藏品管理；

(b) 为此，为2018–2019年划拨包括各种资金来源的综合预算64 305 600美元；

2. 要求总干事在法定报告中定期向理事机构汇报关于大会批准计划的实施情况，以及下列预期成果的实现情况：

(1) 提高效率 and 成本效益；

(2) 确保多语言使用以及翻译和文件服务的质量；

(3) 确保舒适和便利的工作环境。

**13001** 支助服务管理局的任务是确保为教科文组织在采购、会议、语言、文件及设施管理方面的计划实施提供切实有效的支助。

**13002** 管理局是直接向总干事报告的一个机构内部服务单位。

**13003** 其首要目标是通过采用新的支助服务方式，引入更合理、高效和精简的业务结构，提高效率。

**13004** 管理局的主要职责包括：



# 支助服务与采购的管理和协调

**13005** 管理局不同单位协调配合，努力实现总体预期成果，并与其他机构内部服务单位协作，确保信息畅通以及决策和落实工作的顺利进行。

**13006** 注重为本组织提供以用户为导向的支助服务的经济性、效力和效率。

**13007** 因此，货物、工程和支助服务的采购以提高效率和成本效益为最大目标，通过标准化、集中采购、长期协议以及其他专业采购解决方案等主要机制，为教科文组织实现大幅度 and 可持续的成本削减。在这方面，总部负责货物和服务采购的业务科有责任确保合同得到切实有效的管理，对供应商绩效进行评估，并保障合同服务水平。它还通过改善不同服务单位的活动协调和资源共享，确保支助服务不同领域间的协调一致。

## 预期成果1：提高效率和成本效益

绩效指标	2019年具体目标	
	5.952亿美元	5.18亿美元支出计划
1. 提高采购流程的效率、开放性和透明度	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 降低采购过程的交易成本，缩短采购时间。增添新的长期协议（LTA）。引入电子采购</li> <li>- 公平、平等地对待采购过程参与方，包括公开披露采购规定、采购机会公示、公布采购流程结果。所有长期协议与合同均在内网上公布</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 降低交易成本。增添新的长期协议（LTA）</li> <li>- 公平、平等地对待采购过程参与方，包括公开披露采购规定、采购机会公示、公布采购流程结果。所有长期协议与合同均在内网上公布</li> </ul>
2. 确保采购人员的专业性	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 采购人员具备处理日益复杂的采购工作的条件，能够监管合同，使成本效益最大化。所有总部采购人员均达到英国皇家采购与供应学会（CIPS）五级水平</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 采购人员具备处理日益复杂的采购工作的条件，使成本效益最大化。所有总部采购人员均达到英国皇家采购与供应学会（CIPS）四级水平</li> </ul>

## 语言和文件管理

**13008** 提供教科文组织六种正式语言的翻译以及文件服务，首要目标是维持多语言使用，同时保障相关服务的质量并精简结构。

**13009** 重点是进一步增强服务的协同效应，消除活动的重复和重叠，为用户建立针对所有相关活动的单一服务窗口。

**13010** 尽可能采用内部与外部译者相结合的方法，提供理事机构文件和旗舰出版物的翻译服务。其他文件的翻译可由各部门、局、办事处自行负责。为促进这一方法的采用并对翻译质量保证流程进行管理和微调，将维持和扩展现有的高素质外部译者网络。

**13011** 文件管理服务的目标是加强整个组织的电子工作流程，使其更加智能、合理和一体化，具体方式包括改善客户特征分析、按需印制、引入XML创作环境和电子分发服务。内部制作能力将维持在最低水平。邮件、储存和分发业务将自动化，并酌情外包。

### 预期成果2：确保多语言使用以及翻译和文件服务的质量

绩效指标	2019年具体目标	
	5.952亿美元	5.18亿美元支出计划
1. 能够对翻译和文件服务进行管理	- 通过及时发布高质量的文件，提高客户的满意度	- 翻译和文件服务的及时性和质量受到不利影响，重新评估客户的期望值
2. 能够对翻译和文件服务的绩效进行度量	- 通过改善与所有相关方，特别是与各部门的规划和协作，加强翻译和文件服务工作中的问责和责任意识	- 通过改善与所有相关方，特别是与各部门的规划和协作，尽量加强翻译和文件服务工作中的问责和责任意识
3. 提高翻译和文件业务的效率和成本效益	- 提高电子工作流程的效率，确保全额成本回收	- 尽量提高电子工作流程的效率，确保全额成本回收

## 设施、会议和文化活动管理

- 13012** 与总部委员会合作管理教科文组织的巴黎总部房舍，首要目标是为教科文组织代表、工作人员和来访者提供一个安全、便利和节能的工作环境。
- 13013** “基本建设总规划”为教科文组织总部房舍的维护和翻新规定了指导原则和框架，在现有资源范围内对其予以落实。
- 13014** 房屋服务部门确保在设施管理和保养、房舍及相关资产的维护、办公区管理等方面继续提供支持，并按照总部场地外租基金的规定，出租办公室。
- 13015** 会议服务将成为包括规划、安排和协调会议与文化活动的站式服务点，提供所需各种语言的口译服务，目标是维持多语言使用，确保总部和总部外所有服务的质量。
- 13016** 在艺术品委员会的指导下，在艺术品捐赠可用资源范围内，对总部和总部外的艺术藏品进行保护和管理。

### 预期成果3：确保舒适和便利的工作环境

绩效指标	2019年具体目标	
	5.952亿美元	5.18亿美元支出计划
1. 在教科文组织总部的业务实践中纳入可持续性管理和绿色倡议	- 减少碳足迹	- 报告碳足迹
2. 总部技术设施与设备持续运转，风险水平	- 确保业务连续性 - 开展翻新工作 - 风险降至最低	- 尽可能确保业务连续性
3. 能够对总部的各种会议和文化活动以及总部外的法定会议进行管理	- 采用会议和文化活动管理方面的最佳做法，提高客户满意度，改进会议和文化活动空间，使其达到更严格的合规水平，并且使总部容积利用率最大化	- 尽可能采用会议和文化活动管理方面的最佳做法，将客户满意度保持在可接受的水平，总部会议和文化活动空间以及容积利用率最大化

## III.D — 信息通信技术基础设施与运作

### 14000 大会关于信息通信技术基础设施与运作的第39 C/65号决议

大 会，

1. 授权总干事确保对信息系统和通信进行最佳管理，以便如39 C/5批准本第2卷第14001–14003段所述，促进有效且高效地实施教科文组织各项计划，并为此为2018–2019年划拨包括各种资金来源的综合预算7 986 700美元；
2. 要求总干事在法定报告中定期向理事机构汇报关于大会批准计划的实施情况，以及下列预期成果的实现情况：
  - (1) 通过提供坚实可靠的信息通信技术基础设施促进计划实施。

**14001** 知识管理与信息系统处（KMI）是一个向副总干事直接报告工作的机构内部服务单位，由首席信息官（CIO）负责管理。知识管理与信息系统处的预算编列于第II篇和第III篇。第II篇包含有关档案、记录与知识管理、知识共享以及机构内部应用的开发、维护和支持的所有活动。

**14002** 知识管理与信息系统处编列于预算第III篇的职责包括以下领域：

- 信息通信技术系统和网络的管理，确保教科文组织数据中心和本组织在全球的信息通信技术网络及当地基础设施正常、稳定地运行；
- 为用户提供帮助、管理桌面信息技术资产的服务台；
- 音频和视频交流工具，包括为会议和活动提供高水平技术服务；
- 信息通信技术安全，包括确保网络安全，不受网络威胁侵害。

**14003** 坚实可靠的信息通信技术基础设施是有效和高效地开展计划和行政工作的基础。它能为教科文组织用户和外部伙伴提供信息通信技术方案和服务。通过持续审查和评估新技术、寻求创新方式促进计划执行、利用在线服务等新技术提高服务质量等方式，信息技术基础设施发挥重要作用，让技术与业务战略相匹配。

预期成果1：通过提供坚实可靠的信息通信技术基础设施促进计划实施

绩效指标	2019年具体目标	
	5.952亿美元	5.18亿美元支出计划
1. 信息通信技术系统及基础设施的可用性	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 维持和改善现有可用性</li> <li>- 每年对灾后恢复站点进行测试</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 维持现有可用性</li> <li>- 每年对灾后恢复站点进行测试</li> </ul>
2. 服务台、会议和活动支持	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 提高服务水平</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 维持服务水平</li> </ul>
3. 信息通信技术安全风险管	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 依据《信息通信技术安全行动计划》实施减少风险的措施（需要资金）</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 依据《信息通信技术安全行动计划》实施减少风险的措施（需要资金）</li> </ul>

## III.E — 安全和安保管理

### 15000 大会关于安保和安全管理第39 C/66号决议

大会，

重申寻求最佳安保，对于确保教科文组织各项计划有效实施以及本组织无论是在总部还是总部外都拥有必不可少的平安工作环境，是十分必要的，

1. 请总干事：

- (a) 在2018–2019年期间继续致力于加强总部的安保措施；
- (b) 根据第185 EX/30号和第199 EX/17号决定以及总部委员会的建议，继续实施安保和安全行动计划；
- (c) 寻求各种预算调整，以支持有效实施该计划；
- (d) 为此，为2018–2019年划拨包括各种资金来源的综合预算15 283 400美元；

2. 要求总干事在法定报告中定期向理事机构汇报关于大会批准计划的实施情况，以及下列预期成果的实现情况：

- (1) 加强工作环境的安全和安保。

**15001** 安保科继续在总部和总部外为所有代表、工作人员和访客提供安全和有保障的工作环境，同时考虑到教科文组织必定会被视为敌对行动的潜在目标。

**15002** 在总部，参考联合国最低业务安全标准制定的2009年“中期安保计划”和2016年安保行动计划规定了指导原则和业务框架，尽最大可能把当前和未来的风险降至最低：这些计划的规定只能在现有资源范围内予以落实。（参考文件：182 EX/44, 185EX/30, 199 EX/17）

**15003** 为此，安保科将在安保行动计划通过后确保新措施的落实（制服、武器等），并举办内部和外部培训，目的是加强工作人员的专业性，在教科文组织培养安保文化。

**15004** 在总部外，安保科力求落实2016年12月审计的建议，特别是有关预算管理和控制，以及总部外工作人员安保责任意识方面的建议。



预期成果：加强工作环境的安全和安保

绩效指标	2019年具体目标	
	5.952亿美元	5.18亿美元支出计划
1. 确保总部技术设施与设备的持续运转，将风险降至最低	- 在安全、安保和业务连续性方面得到改善，使合规水平在最低限度的基础上有所提高	- 在安全、安保和业务连续性方面将维持最低限度的合规
2. 根据当前的形势和风险，评估并更新总部和总部外的安全和安保系统	- 通过相应增加工作人员数量，更加严格地遵守规定，落实安保行动计划的措施，改进总部和总部外安保与安全设施的运转情况	- 安全和安保设施的运行质量有所提高，但仍有缺憾。只能在最低程度落实安保行动计划的措施。尽管在安保人员方面作出了努力（增加8名保安），面对当前和/或新出现的风险和威胁仍有能力削弱的风险

# 人员调整和离职后医疗保险长期负债 (ASHI) 储备金

## 人员调整和离职后医疗保险长期负债储备金

基于5.952亿美元正常计划预算拨款的综合预算

	按业务和人事预算分列			按资金来源分列					共计
	业务预算	人事预算	共计	5.952亿美元 正常计划 预算拨款 <sup>1</sup>	管理费 特别账户	创收基金	自愿捐款	缺口	
	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$	
人员调整储备金 (职位定级和协商离职)		1 530 200	1 530 200	1 530 200	-	-	-	-	1 530 200
离职后医疗保险长期负债 (ASHI) 储备金		3 450 700	3 450 700	3 450 700	-	-	-	-	3 450 700

1 正常计划预算拨款的资金来自会员国分摊会费和信托基金管理费账户储备金及其他来源的追加拨款。

拨备人员调整储备金，是为了在本双年度期间视情况需要支付职位重新定级和协商离职计划的费用。该储备金总额为1 530 200美元。

还应指出，教科文组织保有一项医疗保险计划，为在职和退休工作人员提供医疗保险。同参与共同制度的其他联合国机构一样，退休之时参加该保险计划满十年并至少达到55岁的工作人员，可以选择参加离职后医疗保险计划（ASHI）。依照第37 C/85号决议的规定，即“考虑自2016年1月1日起，针对所有资金来源，收取人事费总额的1%，为在职工作人员的离职后医疗保险负债提供资金的可能性，但这受预算编制技术所含的现实延迟系数是否持续适用的影响”，已为偿付离职后医疗保险负债拨备了3 450 700美元，相当于人事费的1%。

## 人员调整和离职后医疗保险长期负债储备金

### 基于5.18亿美元正常计划预算拨款的综合预算

	按业务和人事预算分列			按资金来源分列					共计
	业务预算	人事预算	共计	5.18亿美元 正常计划 预算拨款 <sup>1</sup>	管理费 特别账户	创收基金	自愿捐款	缺口	
	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$	
人员调整储备金（职位定级和协商离职）	-	-	-	-	-	-	-	-	-
离职后医疗保险长期负债（ASHI）储备金	3 282 100	3 282 100	3 282 100	3 282 100	-	-	-	-	3 282 100

1 正常计划预算拨款的资金来自会员国分摊会费和信托基金管理费账户储备金的追加拨款。

教科文组织保有一项医疗保险计划，为在职和退休工作人员提供医疗保险。同参与共同制度的其他联合国机构一样，退休之时参加该保险计划满十年并至少达到55岁的工作人员，可以选择参加离职后医疗保险计划（ASHI）。依照第37 C/85号决议的规定，即“考虑自2016年1月1日起，针对所有资金来源，收取人事费总额的1%，为在职工作人员的离职后医疗保险负债提供资金的可能性，但这受预算编制技术所含的现实延迟系数是否持续适用的影响”，已为偿付离职后医疗保险负债拨备了3 282 100美元，相当于人事费的1%。

# 第IV篇 一 总部楼房翻新及国际教育局楼房的贷款偿还

## 第IV篇

基于5.952亿美元和5.18亿美元正常计划预算拨款的综合预算

	按业务和人事预算分列			按资金来源分列					共计
	业务预算	人事预算	共计	正常计划 预算拨款 <sup>1</sup>	管理费 特别账户	创收基金	自愿捐款	缺口	
	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$
总部楼房翻新及国际教育局楼房的贷款偿还	12 186 200		<b>12 186 200</b>	12 186 200	-	-	-	-	<b>12 186 200</b>

1 正常计划预算拨款的资金来自会员国分摊会费和信托基金管理费账户储备金及其他来源的追加拨款。

在第39 C/5号文件中，第IV篇包括12 186 200美元的准备金，即2018–2019年偿还总部翻新计划贷款（贝尔蒙计划）11 910 000美元和教科文组织国际教育局的楼房贷款276 200美元所需的金额。

# 第V篇 — 预计费用增长和备急款

## 第V篇 基于5.952亿美元正常计划预算拨款的综合预算

	按业务和人事预算分列			按资金来源分列					共计
	业务预算	人事预算	共计	5.952亿美元 正常计划 预算拨款 <sup>1</sup>	管理费 特别账户	创收基金	自愿捐款	缺口	
	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$
预计费用增长和备急款	2 283 500	2 925 700	5 209 200	5 209 200	-	-	-	-	5 209 200

1 正常计划预算拨款的资金来自会员国分摊会费和信托基金管理费账户储备金及其他来源的追加拨款。

根据第38 C/98号决议批准的预算编制技术，正常预算第I至IV篇的人事费、货物和服务费是根据截至2017年12月31日的费用概算计算的，2018–2019双年度正常预算预计的因法定因素和通货膨胀而造成的增长以及技术性调整并未计入第I至IV篇，而是单列在预算第V篇。此外，39 C/5第V篇还包括2018–2019双年度可能产生的额外需求（备急款）。

2018–2019年正常预算的预计费用增长和备急款估计为5 209 200美元。使用本篇预算的拨款须事先经执行局批准。

## 第V篇

## 基于5.18亿美元正常计划预算拨款的综合预算

	按业务和人事预算分列			按资金来源分列					共计
	业务预算	人事预算	共计	5.18亿美元 正常计划 预算拨款 <sup>1</sup>	管理费 特别账户	创收基金	自愿捐款	缺口	
	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$
预计费用增长和备急款	1 886 600	2 825 000	<b>4 711 600</b>	4 711 600	-	-	-	-	<b>4 711 600</b>

1 正常计划预算拨款的资金来自会员国分摊会费和信托基金管理费账户储备金的追加拨款。

根据第38 C/98号决议批准的预算编制技术，正常预算第I至IV篇的人事费、货物和服务费是根据截至2017年12月31日的费用概算计算的，2018–2019双年度正常预算预计的因法定因素和通货膨胀而造成的增长以及技术性调整并未计入第I至IV篇，而是单列在预算第V篇。此外，39 C/5第V篇还包括2018–2019双年度可能产生的额外需求（备急款）。

2018–2019年正常预算的预计费用增长和备急款估计为4 711 600美元。使用本篇预算的拨款须事先经执行局批准。



# 第2部分

附件

# I — 基于5.952亿美元正常计划预算拨款的综合预算

## 附件 I – 预算总表

篇	按业务和人事预算分列			按资金来源分列					共计
	业务预算	人事预算	共计	5.952亿美元 正常计划 预算拨款 <sup>1</sup>	管理费 特别账户	创收基金	自愿捐款	缺口	
	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$
<b>第I篇 - 总政策和领导机构</b>									
<b>A. 理事机构</b>	8 047 900	2 251 500	10 299 400	10 299 400	-	-	-	-	10 299 400
<b>B. 领导机构</b>									
1. 总干事室	1 283 000	7 961 300	9 244 300	6 055 500	3 188 800	-	-	-	9 244 300
2. 内部监督	590 100	6 554 700	7 144 800	4 680 100	2 464 700	-	-	-	7 144 800
3. 国际准则及法律事务	297 500	4 300 800	4 598 300	3 012 200	1 586 100	-	-	-	4 598 300
4. 道德操守	227 300	914 800	1 142 100	748 200	393 900	-	-	-	1 142 100
<b>第I篇B, 共计</b>	<b>2 397 900</b>	<b>19 731 600</b>	<b>22 129 500</b>	<b>14 496 000</b>	<b>7 633 500</b>	-	-	-	<b>22 129 500</b>
<b>C. 参与联合国系统联合机构活动</b>	20 994 600		20 994 600	20 994 600	-	-	-	-	20 994 600
<b>第I篇, 共计</b>	<b>31 440 400</b>	<b>21 983 100</b>	<b>53 423 500</b>	<b>45 790 000</b>	<b>7 633 500</b>	-	-	-	<b>53 423 500</b>
<b>第II篇 - 计划和与计划有关的业务</b>									
<b>A. 计划</b>									
<b>I 教育</b>		51 865 400	51 865 400	51 865 400	-	-	-	-	51 865 400
I.1 支持会员国落实可持续发展目标4	243 689 400		243 689 400	26 602 300	-	-	79 424 800	137 662 300	243 689 400
I.2 牵头开展关于可持续发展目标4—2030年教育的协调和审查/监测工作	25 459 100		25 459 100	7 185 300	-	-	1 233 600	17 040 200	25 459 100
<b>I, 共计</b>	<b>269 148 500</b>	<b>51 865 400</b>	<b>321 013 900</b>	<b>85 653 000</b>	-	-	<b>80 658 400</b>	<b>154 702 500</b>	<b>321 013 900</b>
<b>教科文组织教育机构</b>									
教科文组织国际教育局 (IBE)	10 217 200		10 217 200	5 069 400	-	-	1 247 800	3 900 000	10 217 200
教科文组织国际教育规划研究所 (IIEP)	44 201 900		44 201 900	5 360 000	-	-	5 355 000	33 486 900	44 201 900
教科文组织终身学习研究所 (UIL)	8 479 700		8 479 700	1 962 900	-	-	533 500	5 983 300	8 479 700
教科文组织教育信息技术研究所 (IITE)	1 898 700		1 898 700	898 700	-	-	-	1 000 000	1 898 700
教科文组织非洲国际能力培养研究所 (IICBA)	4 480 700		4 480 700	2 480 700	-	-	-	2 000 000	4 480 700
教科文组织拉丁美洲及加勒比地区高等教育研究所 (IESALC)	3 170 000		3 170 000	2 170 000	-	-	-	1 000 000	3 170 000
教科文组织圣雄甘地和可持续发展教育研究所 (MGIEP)	3 353 800		3 353 800	353 800	-	-	2 000 000	1 000 000	3 353 800
<b>教科文组织教育机构, 共计</b>	<b>75 802 000</b>	-	<b>75 802 000</b>	<b>18 295 500</b>	-	-	<b>9 136 300</b>	<b>48 370 200</b>	<b>75 802 000</b>
<b>重大计划I, 共计</b>	<b>344 950 500</b>	<b>51 865 400</b>	<b>396 815 900</b>	<b>103 948 500</b>	-	-	<b>89 794 700</b>	<b>203 072 700</b>	<b>396 815 900</b>
<b>II 自然科学</b>		28 604 300	28 604 300	28 604 300	-	-	-	-	28 604 300
II.1 利用包括基础科学在内的科学、技术与创新和知识, 促进可持续发展	36 369 800		36 369 800	7 514 800	-	-	10 779 800	18 075 200	36 369 800
II.2 推动将科学用于自然资源可持续管理、减少灾害风险和气候变化行动	21 205 500		21 205 500	4 392 600	-	-	2 059 200	14 753 700	21 205 500
II.3 完善各个层面的知识和能力, 实现水安全	31 811 300		31 811 300	4 933 600	-	-	16 393 500	10 484 200	31 811 300
<b>II, 共计</b>	<b>89 386 600</b>	<b>28 604 300</b>	<b>117 990 900</b>	<b>45 445 300</b>	-	-	<b>29 232 500</b>	<b>43 313 100</b>	<b>117 990 900</b>

<sup>1</sup> 5.952亿美元正常计划预算拨款的资金来自5.812亿美元会员国分摊会费和1400万美元信托基金管理费账户储备金及其他来源的追加拨款。

篇	按业务和人事预算分列			按资金来源分列					
	业务预算	人事预算	共计	5.952亿美元 正常计划 预算拨款 <sup>1</sup>	管理费 特别账户	创收基金	自愿捐款	缺口	共计
	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$
教科文组织科学机构 — 阿卜杜勒·萨拉姆国际理论物理中心 (ICTP)	54 775 200		54 775 200	875 200	-	-	53 900 000	-	54 775 200
<b>教科文组织科学机构, 共计</b>	<b>54 775 200</b>	<b>-</b>	<b>54 775 200</b>	<b>875 200</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>53 900 000</b>	<b>-</b>	<b>54 775 200</b>
<b>重大计划II, 共计</b>	<b>144 161 800</b>	<b>28 604 300</b>	<b>172 766 100</b>	<b>46 320 500</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>83 132 500</b>	<b>43 313 100</b>	<b>172 766 100</b>
政府间海洋学委员会		8 487 100	8 487 100	8 487 100					8 487 100
IOC.1 增进知识和能力, 保护和可持续管理海洋与沿海地区	29 694 500		29 694 500	4 121 100	-	-	4 800 000	20 773 400	29 694 500
<b>海委会, 共计</b>	<b>29 694 500</b>	<b>8 487 100</b>	<b>38 181 600</b>	<b>12 608 200</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>4 800 000</b>	<b>20 773 400</b>	<b>38 181 600</b>
<b>III 社会科学及人文科学</b>		22 896 400	22 896 400	22 896 400	-				22 896 400
III.1 调动知识, 注重权利和伦理, 促进并实现社会包容和公平社会	23 653 200		23 653 200	5 577 500	-	-	7 190 700	10 885 000	23 653 200
III.2 促进文化间对话, 调动青年男女的积极性, 促进和平和参与性社会	22 072 400		22 072 400	3 552 400	-	-	6 105 000	12 415 000	22 072 400
<b>重大计划III, 共计</b>	<b>45 725 600</b>	<b>22 896 400</b>	<b>68 622 000</b>	<b>32 026 300</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>13 295 700</b>	<b>23 300 000</b>	<b>68 622 000</b>
<b>IV 文化</b>		35 118 600	35 118 600	35 118 600	-				35 118 600
IV.1 保护、保存、宣传并传承文化和遗产, 促进对话与发展	47 283 500		47 283 500	8 978 300	-	-	31 968 400	6 336 800	47 283 500
IV.2 促进创造力和文化表现形式多样性, 保护非物质文化遗产, 推动可持续发展	35 771 600		35 771 600	6 400 600	-	-	24 374 100	4 996 900	35 771 600
<b>重大计划IV, 共计</b>	<b>83 055 100</b>	<b>35 118 600</b>	<b>118 173 700</b>	<b>50 497 500</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>56 342 500</b>	<b>11 333 700</b>	<b>118 173 700</b>
<b>V 传播和信息</b>		18 282 300	18 282 300	18 282 300	-				18 282 300
V.1 促进线上及线下表达自由, 全方位增进记者安全, 促进媒体多样性和媒体参与, 支持独立媒体	23 597 500		23 597 500	4 544 500	-	-	3 890 000	15 163 000	23 597 500
V.2 利用信息通信技术, 实现普遍获取及保存信息和知识, 从而建设知识社会	13 701 000		13 701 000	6 578 000	-	-	1 873 000	5 250 000	13 701 000
<b>重大计划V, 共计</b>	<b>37 298 500</b>	<b>18 282 300</b>	<b>55 580 800</b>	<b>29 404 800</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>5 763 000</b>	<b>20 413 000</b>	<b>55 580 800</b>
教科文组织统计研究所	21 983 500		21 983 500	9 140 500	-	-	2 700 000	10 143 000	21 983 500
总部外办事处管理	40 305 000	53 694 400	93 999 400	87 204 700	-	141 800	6 652 900	-	93 999 400
总部外网络改革补充资金	659 800	3 080 200	3 740 000	3 740 000					3 740 000
<b>第II篇A, 共计</b>	<b>747 834 300</b>	<b>222 028 700</b>	<b>969 863 000</b>	<b>374 891 000</b>	<b>-</b>	<b>141 800</b>	<b>262 481 300</b>	<b>332 348 900</b>	<b>969 863 000</b>
<b>B. 与计划有关的业务</b>									
1. 协调和监督惠及非洲的行动	2 967 700	3 694 600	6 662 300	6 162 300	-	-	-	500 000	6 662 300
2. 协调和监督实施性别平等的行动	617 900	1 646 000	2 263 900	2 225 800	-	-	38 100	-	2 263 900
3. 战略规划	2 049 100	10 959 000	13 008 100	8 259 000	4 349 100	-	-	400 000	13 008 100
4. 整个组织的知识管理	5 327 500	8 991 100	14 318 600	10 318 600	-	-	4 000 000	-	14 318 600
5. 对外关系与公众宣传	6 443 000	18 597 600	25 040 600	22 110 000	-	2 930 600	-	-	25 040 600
6. 总部外支助和协调	850 800	1 565 400	2 416 200	2 216 200	-	-	200 000	-	2 416 200
<b>第II篇B, 共计</b>	<b>18 256 000</b>	<b>45 453 700</b>	<b>63 709 700</b>	<b>51 291 900</b>	<b>4 349 100</b>	<b>2 930 600</b>	<b>4 238 100</b>	<b>900 000</b>	<b>63 709 700</b>
<b>C. 参与计划和奖学金</b>	14 361 100	1 366 800	15 727 900	15 727 900	-	-	-	-	15 727 900
<b>第II篇, 共计</b>	<b>780 451 400</b>	<b>268 849 200</b>	<b>1 049 300 600</b>	<b>441 910 800</b>	<b>4 349 100</b>	<b>3 072 400</b>	<b>266 719 400</b>	<b>333 248 900</b>	<b>1 049 300 600</b>
<b>第III篇 - 机构内部服务</b>									
<b>A. 人力资源管理</b>		13 891 100	13 891 100	7 650 500	6 240 600	-	-	-	13 891 100
1. 制定和实施2017-2022年人力资源管理战略行动计划	462 800		462 800	462 800					462 800
2. 提高工作人员能力, 确保绩效优良	2 450 700		2 450 700	2 450 700					2 450 700

1 5.952亿美元正常计划预算拨款的资金来自5.812亿美元会员国分摊会费和1400万美元信托基金管理费账户储备金及其他来源的追加拨款。

篇	按业务和人事预算分列			按资金来源分列					共计
	业务预算	人事预算	共计	5.952亿美元 正常计划 预算拨款 <sup>1</sup>	管理费 特别账户	创收基金	自愿捐款	缺口	
	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$
3. 创建一个有利且吸引人的工作环境	14 987 100		14 987 100	14 987 100					14 987 100
<b>第III篇A, 共计</b>	<b>17 900 600</b>	<b>13 891 100</b>	<b>31 791 700</b>	<b>25 551 100</b>	<b>6 240 600</b>	-	-	-	<b>31 791 700</b>
<b>B. 财务管理</b>	2 061 400	16 215 300	18 276 700	11 848 800	6 239 500	-	188 400	-	18 276 700
<b>C. 支助服务管理</b>		30 155 700	30 155 700	21 564 700	-	8 591 000	-	-	30 155 700
1. 提高效率和成本效益	771 900		771 900	771 900	-	-	-	-	771 900
2. 确保多语言使用以及翻译和文件服务的质量	12 149 900		12 149 900	1 883 900	-	10 266 000	-	-	12 149 900
3. 确保舒适和便利的工作环境	21 228 100		21 228 100	6 821 400	-	14 406 700	-	-	21 228 100
<b>第III篇C, 共计</b>	<b>34 149 900</b>	<b>30 155 700</b>	<b>64 305 600</b>	<b>31 041 900</b>	-	<b>33 263 700</b>	-	-	<b>64 305 600</b>
<b>D. 信息通信技术基础设施与运作</b>	1 200 500	6 786 200	7 986 700	5 231 700	2 755 000	-	-	-	7 986 700
<b>E. 安保和安全管理</b>	3 162 700	12 120 700	15 283 400	11 449 400	-	3 834 000	-	-	15 283 400
<b>第III篇, 共计</b>	<b>58 475 100</b>	<b>79 169 000</b>	<b>137 644 100</b>	<b>85 122 900</b>	<b>15 235 100</b>	<b>37 097 700</b>	<b>188 400</b>	-	<b>137 644 100</b>
<b>第I-III篇, 共计</b>	<b>870 366 900</b>	<b>370 001 300</b>	<b>1 240 368 200</b>	<b>572 823 700</b>	<b>27 217 700</b>	<b>40 170 100</b>	<b>266 907 800</b>	<b>333 248 900</b>	<b>1 240 368 200</b>
人员调整 (职位定级和协商离职) 储备金		1 530 200	1 530 200	1 530 200					1 530 200
离职后医疗保险长期负债 (ASHI) 储备金		3 450 700	3 450 700	3 450 700					3 450 700
<b>第IV篇 - 总部楼房翻新及国际教育局楼房的贷款偿还</b>	12 186 200		12 186 200	12 186 200					12 186 200
<b>第V篇 - 预计费用增长和备急款</b>	2 283 500	2 925 700	5 209 200	5 209 200					5 209 200
<b>第I-V篇, 共计</b>	<b>884 836 600</b>	<b>377 907 900</b>	<b>1 262 744 500</b>	<b>595 200 000</b>	<b>27 217 700</b>	<b>40 170 100</b>	<b>266 907 800</b>	<b>333 248 900</b>	<b>1 262 744 500</b>
与自愿捐款的管理成本回收有关的抵销			(27 217 700)						(27 217 700)
与创收基金内部收费概算有关的调整和抵销			(10 780 100)						(10 780 100)
<b>总预算净额</b>			<b>1 224 746 700</b>						<b>1 224 746 700</b>

1 5.952亿美元正常计划预算拨款的资金来自5.812亿美元会员国分摊会费和1400万美元信托基金管理费账户储备金及其他来源的追加拨款。

## 附件 II – 基于5.952亿美元正常计划预算拨款的综合预算常设职位总表

表1 各级别常设职位

部门/单位	总部职位						总部外职位						总部和总部外合计	
	DG/DDG/ ADG	D	P	GS	总部共计		D	P	NPO	L	总部外共计		职位	费用
					职位	费用					职位	费用		
						\$								\$
<b>第I篇 - 总政策和领导机构</b>														
A. 理事机构	-	1	2	6	9	2 251 500	-	-	-	-	-	-	9	2 251 500
B. 领导机构	2	4	44	15.5	65.5	19 731 600	-	-	-	-	-	-	65.5	19 731 600
<b>第I篇, 共计</b>	<b>2</b>	<b>5</b>	<b>46</b>	<b>21.5</b>	<b>74.5</b>	<b>21 983 100</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>74.5</b>	<b>21 983 100</b>
<b>第II篇 - 计划和与计划有关的业务</b>														
<b>A. 计划</b>														
教育部门	1	4	53	30	88	23 245 900	1	67	34	10	112	28 619 500	200	51 865 400
自然科学部门	1	3	41	22	67	18 048 100	-	26	15.5	2	43.5	10 556 200	110.5	28 604 300
政府间海洋学委员会	1	-	14	6	21	6 061 300	-	6	2.5	-	8.5	2 425 800	29.5	8 487 100
社会科学及人文科学部门	1	2	40	15	58	16 008 800	-	21	1	-	22	6 887 600	80	22 896 400
文化部门	1	3	55	35	94	23 770 300	-	26	23	2	51	11 348 300	145	35 118 600
传播和信息部门	1	2	27	16	46	12 353 000	-	12	17	1	30	5 929 300	76	18 282 300
总部外办事处管理	-	-	3	2	5	1 187 400	31	63	9	281	384	52 507 000	389	53 694 400
总部外网络改革补充资金	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3 080 200	-	3 080 200
<b>B. 与计划有关的业务</b>														
协调和监督惠及非洲的行动	1	1	5	5	12	3 308 700	-	1	-	1	2	385 900	14	3 694 600
协调和监督实施性别平等的行动	-	1	3	1	5	1 646 000	-	-	-	-	-	-	5	1 646 000
战略规划	-	2	22	8	32	10 959 000	-	-	-	-	-	-	32	10 959 000
整个组织的知识管理	-	0.5	27	10	37.5	8 991 100	-	-	-	-	-	-	37.5	8 991 100
对外关系与公众宣传	1	2	38	31	72	17 576 900	-	3	-	-	3	1 020 700	75	18 597 600
总部外支助和协调	-	1	3	1	5	1 565 400	-	-	-	-	-	-	5	1 565 400
<b>C. 参与计划和奖学金</b>														
	-	-	1	6	7	1 366 800	-	-	-	-	-	-	7	1 366 800
<b>第II篇, 共计</b>	<b>8</b>	<b>21.5</b>	<b>332</b>	<b>188</b>	<b>549.5</b>	<b>146 088 700</b>	<b>32</b>	<b>225</b>	<b>102</b>	<b>297</b>	<b>656</b>	<b>122 760 500</b>	<b>1 205.5</b>	<b>268 849 200</b>
<b>第III篇 - 机构内部服务</b>														
<b>A. 人力资源管理</b>														
	-	1	27	30.5	58.5	13 891 100	-	-	-	-	-	-	58.5	13 891 100
<b>B. 财务管理</b>														
	-	1	31	33	65	16 215 300	-	-	-	-	-	-	65	16 215 300
<b>C. 支助服务管理</b>														
	-	2	38	106	146	30 155 700	-	-	-	-	-	-	146	30 155 700
<b>D. 信息通信技术基础设施与运作</b>														
	-	0.5	11	21	32.5	6 786 200	-	-	-	-	-	-	32.5	6 786 200
<b>E. 安保和安全管理</b>														
	-	-	3	82	85	12 120 700	-	-	-	-	-	-	85	12 120 700
<b>第III篇, 共计</b>	<b>-</b>	<b>5</b>	<b>110</b>	<b>272.5</b>	<b>387.0</b>	<b>79 169 000</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>387.0</b>	<b>79 169 000</b>
<b>第I-III篇, 共计</b>	<b>10</b>	<b>31</b>	<b>488</b>	<b>482</b>	<b>1 011</b>	<b>247 240 800</b>	<b>32</b>	<b>225</b>	<b>102</b>	<b>297</b>	<b>656</b>	<b>122 760 500</b>	<b>1 667</b>	<b>370 001 300</b>

## 附件 II – 基于5.952亿美元正常计划预算拨款的综合预算常设职位总表

表2 各地区和各级别的总部外常设职位

重大计划 / 部门 / 单位	地区 / 总部外职位数																				总部外 共计
	非洲				阿拉伯国家				亚洲及太平洋				欧洲和北美				拉丁美洲和加勒比				
	D	P/NPO	当地 招聘 职位	共计	D	P/NPO	当地 招聘 职位	共计	D	P/NPO	当地 招聘 职位	共计	D	P/NPO	当地 招聘 职位	共计	D	P/NPO	当地 招聘 职位	共计	
重大计划I — 教育 <sup>(1)</sup>	-	33	2	35	1	16	1	18	-	28	5	33	-	5	-	5	-	19	2	21	112
重大计划II — 自然科学 <sup>(1)</sup>	-	15	-	15	-	6	1	7	-	11.5	1	12.5	-	2	-	2	-	7	-	7	43.5
政府间海洋学委员会	-	1	-	1	-	-	-	-	-	2.5	-	2.5	-	3	-	3	-	1	1	2	8.5
重大计划III — 社会科学及人文科学	-	5	-	5	-	4	-	4	-	7	-	7	-	-	-	-	-	6	-	6	18
重大计划IV — 文化	-	21	-	21	-	6	-	6	-	14	1	15	-	1	-	1	-	7	1	8	49
重大计划V — 传播和信息	-	11	-	11	-	4	1	5	-	8	-	8	-	-	-	-	-	6	-	6	30
总部外非集中化计划的管理	6	27	94	127	5	13	43	61	9	16.5	78	103.5	4	2	7	13	7	13.5	59	79.5	384
第II篇A, 共计 <sup>(2)</sup>	6	113	96	215	6	49	46	101	9	87.5	85	181.5	4	13	7	24	7	59.5	63	129.5	645
第II篇B																					
协调和监督惠及非洲的行动	-	1	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
对外关系与公众宣传	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	2	-	2	-	-	-	-	3
下放, 共计 % <sup>(3)</sup>	6	114	97	217	6	49	46	101	9	88.5	85	182.5	4	15	7	26	7	59.5	63	129.5	656
				33.1%				15.4%				27.8%				4.0%				19.7%	100%

(1) 不包括教科文组织的机构。

(2) 不包括教科文组织统计研究所。

(3) 该百分比表示各地区总部外常设职位数在教科文组织总部外网络中的比重。



## 附件 III – 主要支出项目正常计划预算拨款总表

基于5.952亿美元正常计划预算拨款的综合预算

正常计划预算拨款												
主要预算项目	职工福利				差旅费		顾问和专家费	外包服务 (如文件制作、研究、 外包讲习班和会议等)	外部培训、 补助金和 其他转帐	办公用品、 消耗品和其 他运作费用	其他支出	2018-2019年 估算总额
	常设职位费用		临时人员	其他职工福利 (如非全额 参保者的医 疗保险基金 纳款等)	代表和外部 个人差旅费	工作人员 差旅费						
	总部	总部外										
	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$	
<b>第I篇 - 总政策和领导机构</b>												
A. 理事机构	2 251 500	-	1 000 000	-	1 000 000	15 000	3 000 000	1 594 200	-	1 370 600	68 100	<b>10 299 400</b>
B. 领导机构	12 098 200	-	63 900	-	80 000	1 278 600	147 400	40 700	22 000	662 200	103 000	<b>14 496 000</b>
C. 参与联合国系统联合机构活动	-	-	-	-	-	162 000	-	6 148 100	11 637 000	2 827 500	220 000	<b>20 994 600</b>
<b>第I篇, 共计</b>	<b>14 349 700</b>	<b>-</b>	<b>1 063 900</b>	<b>-</b>	<b>1 080 000</b>	<b>1 455 600</b>	<b>3 147 400</b>	<b>7 783 000</b>	<b>11 659 000</b>	<b>4 860 300</b>	<b>391 100</b>	<b>45 790 000</b>
<b>第II篇 - 计划和与计划有关的业务</b>												
A. 计划	100 674 800	121 353 900	17 873 650	-	7 942 260	12 052 350	19 701 900	26 223 975	39 389 776	28 798 062	880 327	<b>374 891 000</b>
B. 与计划有关的业务	39 536 000	1 406 600	2 527 693	-	537 000	1 635 000	1 661 900	1 622 000	264 964	1 735 889	364 854	<b>51 291 900</b>
C. 参与计划和奖学金	1 366 800	-	20 000	-	-	20 000	20 000	20 000	14 256 500	24 600	-	<b>15 727 900</b>
<b>第II篇, 共计</b>	<b>141 577 600</b>	<b>122 760 500</b>	<b>20 421 343</b>	<b>-</b>	<b>8 479 260</b>	<b>13 707 350</b>	<b>21 383 800</b>	<b>27 865 975</b>	<b>53 911 240</b>	<b>30 558 551</b>	<b>1 245 181</b>	<b>441 910 800</b>
<b>第III篇 - 机构内部服务</b>												
A. 人力资源管理	7 650 500	-	144 000	11 100 000	-	119 000	175 000	3 447 700	2 425 200	466 100	23 600	<b>25 551 100</b>
B. 财务管理	9 975 800	-	699 300	-	-	25 000	25 000	485 700	75 500	562 500	-	<b>11 848 800</b>
C. 支助服务管理	21 564 700	-	30 000	-	40 000	40 000	40 000	1 170 000	40 000	4 409 700	3 707 500	<b>31 041 900</b>
D. 信息通信技术基础设施与运作	4 031 200	-	110 000	-	-	12 000	150 000	698 000	24 100	206 400	-	<b>5 231 700</b>
E. 安保和安全管理	8 286 700	-	696 000	-	-	87 000	-	1 495 700	65 000	545 000	274 000	<b>11 449 400</b>
<b>第III篇, 共计</b>	<b>51 508 900</b>	<b>-</b>	<b>1 679 300</b>	<b>11 100 000</b>	<b>40 000</b>	<b>283 000</b>	<b>390 000</b>	<b>7 297 100</b>	<b>2 629 800</b>	<b>6 189 700</b>	<b>4 005 100</b>	<b>85 122 900</b>
<b>第I-III篇, 共计</b>	<b>207 436 200</b>	<b>122 760 500</b>	<b>23 164 543</b>	<b>11 100 000</b>	<b>9 599 260</b>	<b>15 445 950</b>	<b>24 921 200</b>	<b>42 946 075</b>	<b>68 200 040</b>	<b>41 608 551</b>	<b>5 641 381</b>	<b>572 823 700</b>
人员调整 (职位定级和协商离职) 储备金	961 300	568 900	-	-	-	-	-	-	-	-	-	<b>1 530 200</b>
离职后医疗保险长期负债 (ASHI) 储备金	2 167 800	1 282 900	-	-	-	-	-	-	-	-	-	<b>3 450 700</b>
<b>第IV篇 - 总部楼房翻新及国际教育局楼房的 贷款偿还</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	12 186 200	<b>12 186 200</b>
<b>第V篇 - 预计费用增长和备急款</b>	1 838 000	1 087 700	-	-	-	-	-	-	-	-	2 283 500	<b>5 209 200</b>
<b>第I-V篇, 共计</b>	<b>212 403 300</b>	<b>125 700 000</b>	<b>23 164 543</b>	<b>11 100 000</b>	<b>9 599 260</b>	<b>15 445 950</b>	<b>24 921 200</b>	<b>42 946 075</b>	<b>68 200 040</b>	<b>41 608 551</b>	<b>20 111 081</b>	<b>595 200 000</b>

# 附件 IV – 创收基金总表

基于5.952亿美元正常计划预算拨款的综合预算

待 补

## 附件 V – 39 C/5 评估计划（2018–2021 年）

39 C/5 评估计划是对 37 C/4 中期战略和教科文组织评估政策明示或由其产生的评估重点进行综合评判的结果。这项计划涵盖评估工作的如下重要领域：a) 包括横向专题在内的计划评估；b) 教科文组织系统内所开展评估的质量保证；c) 法定报告。以下评估计划是示意性的，将定期对其加以调整，以便体现不断变化的需求和优先事项，以及理事机构和/或捐助方对评估的具体要求等。

评估计划的目的是在整个四年计划周期期间，对 C/5 的每一个预期成果领域开展充分评估。所开展的评估可为高级管理层、理事机构和计划部门工作人员提供更强有力的证据证实各项重大计划的成果。根据评估提出的循证调查结果和建议，可以作为对《战略性成果报告》（SRR）的重要贡献，而《战略性成果报告》旨在就对计划可能进行的改进、方向调整和改编提出建议。

评估领域	2018–2019 年	2020–2021 年
计划	在四年计划周期期间，对五项重大计划所有预期成果领域各开展至少一项具有重大战略意义的评估（每个双年度约 10 项计划评估）。	
	开展至少一项具有重大战略意义的横向评估 • 专题待定	开展至少一项具有重大战略意义的横向评估 • 专题待定
对非集中化评估体系的质量保证和支持	• 支持评估协调员网络并更新评估指南	
法定活动	• 完成内部监督办公室年度报告和定期评估报告 • 对已完成评估进行综合审查	

# II — 基于5.18亿美元正常计划预算拨款 (支出计划) 的综合预算

## 附件 I — 预算总表

篇	按业务和人事预算分列			按资金来源分列					共计
	业务预算	人事预算	共计	5.18亿美元 正常计划 预算拨款 <sup>1</sup>	管理费 特别账户	创收基金	自愿捐款	缺口	
	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$
<b>第I篇 - 总政策和领导机构</b>									
<b>A. 理事机构</b>	7 645 200	2 251 500	9 896 700	9 896 700	-	-	-	-	9 896 700
<b>B. 领导机构</b>									
1. 总干事室	1 197 400	7 295 900	8 493 300	5 333 600	3 159 700	-	-	-	8 493 300
2. 内部监督	459 400	6 554 800	7 014 200	4 404 700	2 609 500	-	-	-	7 014 200
3. 国际准则及法律事务	188 200	4 300 800	4 489 000	2 819 000	1 670 000	-	-	-	4 489 000
4. 道德操守	223 300	914 800	1 138 100	714 700	423 400	-	-	-	1 138 100
<b>第I篇B, 共计</b>	<b>2 068 300</b>	<b>19 066 300</b>	<b>21 134 600</b>	<b>13 272 000</b>	<b>7 862 600</b>	-	-	-	<b>21 134 600</b>
<b>C. 参与联合国系统联合机构活动</b>	20 994 600	-	20 994 600	20 994 600	-	-	-	-	20 994 600
<b>第I篇, 共计</b>	<b>30 708 100</b>	<b>21 317 800</b>	<b>52 025 900</b>	<b>44 163 300</b>	<b>7 862 600</b>	-	-	-	<b>52 025 900</b>
<b>第II篇 - 计划和与计划有关的业务</b>									
<b>A. 计划</b>									
<b>I 教育</b>		51 696 700	51 696 700	51 696 700	-	-	-	-	51 696 700
I.1 支持会员国落实可持续发展目标4	233 961 300		233 961 300	12 679 900	-	-	79 424 800	141 856 600	233 961 300
I.2 牵头开展关于可持续发展目标4—2030年教育的协调和审查/监测工作	22 828 200		22 828 200	3 425 300	-	-	1 233 600	18 169 300	22 828 200
<b>I, 共计</b>	<b>256 789 500</b>	<b>51 696 700</b>	<b>308 486 200</b>	<b>67 801 900</b>	-	-	<b>80 658 400</b>	<b>160 025 900</b>	<b>308 486 200</b>
<b>教科文组织教育机构</b>									
教科文组织国际教育局 (IBE)	9 195 900		9 195 900	4 048 100	-	-	1 247 800	3 900 000	9 195 900
教科文组织国际教育规划研究所 (IIEP)	43 122 100		43 122 100	4 280 200	-	-	5 355 000	33 486 900	43 122 100
教科文组织终身学习研究所 (UIL)	8 084 200		8 084 200	1 567 400	-	-	533 500	5 983 300	8 084 200
教科文组织教育信息技术研究所 (IITE)	1 717 600		1 717 600	717 600	-	-	-	1 000 000	1 717 600
教科文组织非洲国际能力培养研究所 (ICBA)	3 980 900		3 980 900	1 980 900	-	-	-	2 000 000	3 980 900
教科文组织拉丁美洲及加勒比地区高等教育研究所 (IESALC)	2 732 800		2 732 800	1 732 800	-	-	-	1 000 000	2 732 800
教科文组织圣雄甘地和平与可持续发展教育研究所 (MGIEP)	3 493 000		3 493 000	493 000	-	-	2 000 000	1 000 000	3 493 000
<b>教科文组织教育机构, 共计</b>	<b>72 326 500</b>	-	<b>72 326 500</b>	<b>14 820 000</b>	-	-	<b>9 136 300</b>	<b>48 370 200</b>	<b>72 326 500</b>
<b>重大计划I, 共计</b>	<b>329 116 000</b>	<b>51 696 700</b>	<b>380 812 700</b>	<b>82 621 900</b>	-	-	<b>89 794 700</b>	<b>208 396 100</b>	<b>380 812 700</b>
<b>II 自然科学</b>		28 604 300	28 604 300	28 604 300	-	-	-	-	28 604 300
II.1 利用包括基础科学在内的科学、技术与创新和知识, 促进可持续发展	32 114 700		32 114 700	2 478 900	-	-	10 779 800	18 856 000	32 114 700
II.2 推动将科学用于自然资源可持续管理、减少灾害风险和气候变化行动	19 614 000		19 614 000	2 021 200	-	-	2 059 200	15 533 600	19 614 000
II.3 完善各个层面的知识和能力, 实现水安全	32 717 900		32 717 900	4 415 200	-	-	16 393 500	11 909 200	32 717 900
<b>II, 共计</b>	<b>84 446 600</b>	<b>28 604 300</b>	<b>113 050 900</b>	<b>37 519 600</b>	-	-	<b>29 232 500</b>	<b>46 298 800</b>	<b>113 050 900</b>

1 5.18亿美元正常计划预算拨款的资金来自5.07亿美元会员国分摊会费和1100万美元信托基金管理费账户储备金的追加拨款。

篇	按业务和人事预算分列			按资金来源分列					
	业务预算	人事预算	共计	5.18亿美元 正常计划 预算拨款 <sup>1</sup>	管理费 特别账户	创收基金	自愿捐款	缺口	共计
	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$
教科文组织科学机构 — 阿卜杜勒·萨拉姆国际理论物理中心 (ICTP)	54 719 400		54 719 400	819 400	-	-	53 900 000	-	54 719 400
<b>教科文组织科学机构, 共计</b>	<b>54 719 400</b>	<b>-</b>	<b>54 719 400</b>	<b>819 400</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>53 900 000</b>	<b>-</b>	<b>54 719 400</b>
<b>重大计划II, 共计</b>	<b>139 166 000</b>	<b>28 604 300</b>	<b>167 770 300</b>	<b>38 339 000</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>83 132 500</b>	<b>46 298 800</b>	<b>167 770 300</b>
政府间海洋学委员会		8 022 200	8 022 200	8 022 200					8 022 200
IOC.1 增进知识和能力, 保护和可持续管理海洋与沿海地区	20 235 500		20 235 500	2 659 100		-	4 800 000	12 776 400	20 235 500
<b>海委会, 共计</b>	<b>20 235 500</b>	<b>8 022 200</b>	<b>28 257 700</b>	<b>10 681 300</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>4 800 000</b>	<b>12 776 400</b>	<b>28 257 700</b>
<b>III 社会科学及人文科学</b>		19 143 400	19 143 400	19 143 400	-				19 143 400
III.1 调动知识, 注重权利和伦理, 促进并实现社会包容和公平社会	21 927 100		21 927 100	3 851 400			7 190 700	10 885 000	21 927 100
III.2 促进文化间对话, 调动青年男女的积极性, 促进和平和参与性社会	20 973 400		20 973 400	2 453 400			6 105 000	12 415 000	20 973 400
<b>重大计划III, 共计</b>	<b>42 900 500</b>	<b>19 143 400</b>	<b>62 043 900</b>	<b>25 448 200</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>13 295 700</b>	<b>23 300 000</b>	<b>62 043 900</b>
<b>IV 文化</b>		34 414 900	34 414 900	34 414 900	-				34 414 900
IV.1 保护、保存、宣传并传承文化和遗产, 促进对话与发展	47 308 300		47 308 300	6 358 600			31 968 400	8 981 300	47 308 300
IV.2 促进创造力和文化表现形式多样性, 保护非物质文化遗产, 推动可持续发展	35 565 300		35 565 300	4 806 000			24 374 100	6 385 200	35 565 300
<b>重大计划IV, 共计</b>	<b>82 873 600</b>	<b>34 414 900</b>	<b>117 288 500</b>	<b>45 579 500</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>56 342 500</b>	<b>15 366 500</b>	<b>117 288 500</b>
<b>V 传播和信息</b>		17 571 600	17 571 600	17 571 600	-				17 571 600
V.1 促进线上及线下表达自由, 全方位增进记者安全, 促进媒体多样性和媒体参与, 支持独立媒体	20 890 500		20 890 500	2 560 500			3 890 000	14 440 000	20 890 500
V.2 利用信息通信技术, 实现普遍获取及保存信息和知识, 从而建设知识社会	10 579 200		10 579 200	3 706 200			1 873 000	5 000 000	10 579 200
<b>重大计划V, 共计</b>	<b>31 469 700</b>	<b>17 571 600</b>	<b>49 041 300</b>	<b>23 838 300</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>5 763 000</b>	<b>19 440 000</b>	<b>49 041 300</b>
教科文组织统计研究所	20 963 200		20 963 200	8 122 800			2 700 000	10 140 400	20 963 200
总部外办事处管理	38 067 100	53 694 400	91 761 500	84 966 800		141 800	6 652 900		91 761 500
总部外网络改革补充资金	-	-	-	-					-
<b>第II篇A, 共计</b>	<b>704 791 600</b>	<b>213 147 500</b>	<b>917 939 100</b>	<b>319 597 800</b>	<b>-</b>	<b>141 800</b>	<b>262 481 300</b>	<b>335 718 200</b>	<b>917 939 100</b>
<b>B. 与计划有关的业务</b>									
1. 协调和监督惠及非洲的行动	922 500	3 682 500	4 605 000	4 105 000				500 000	4 605 000
2. 协调和监督实施性别平等的行动	295 900	1 641 700	1 937 600	1 899 500			38 100		1 937 600
3. 战略规划	1 220 600	10 959 000	12 179 600	7 397 300	4 382 300			400 000	12 179 600
4. 整个组织的知识管理	4 724 700	8 991 100	13 715 800	9 715 800			4 000 000		13 715 800
5. 对外关系与公众宣传	6 217 000	18 597 600	24 814 600	19 464 000		2 930 600		2 420 000	24 814 600
6. 总部外支助和协调	686 100	1 565 400	2 251 500	2 051 500			200 000		2 251 500
<b>第II篇B, 共计</b>	<b>14 066 800</b>	<b>45 437 300</b>	<b>59 504 100</b>	<b>44 633 100</b>	<b>4 382 300</b>	<b>2 930 600</b>	<b>4 238 100</b>	<b>3 320 000</b>	<b>59 504 100</b>
<b>C. 参与计划和奖学金</b>	11 843 600	1 366 800	13 210 400	13 210 400					13 210 400
<b>第II篇, 共计</b>	<b>730 702 000</b>	<b>259 951 600</b>	<b>990 653 600</b>	<b>377 441 300</b>	<b>4 382 300</b>	<b>3 072 400</b>	<b>266 719 400</b>	<b>339 038 200</b>	<b>990 653 600</b>
<b>第III篇 - 机构内部服务</b>									
<b>A. 人力资源管理</b>		13 613 700	13 613 700	7 726 400	5 887 300				13 613 700
1. 制定和实施2017-2022年人力资源管理战略行动计划	462 800		462 800	462 800					462 800
2. 提高工作人员能力, 确保绩效优良	644 900		644 900	644 900					644 900

1 5.18亿美元正常计划预算拨款的资金来自5.07亿美元会员国分摊会费和1100万美元信托基金管理费账户储备金的追加拨款。

篇	按业务和人事预算分列			按资金来源分列					共计
	业务预算	人事预算	共计	5.18亿美元 正常计划 预算拨款 <sup>1</sup>	管理费 特别账户	创收基金	自愿捐款	缺口	
	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$
3. 创建一个有利且吸引人的工作环境	14 803 500		14 803 500	14 803 500					14 803 500
<b>第III篇A, 共计</b>	<b>15 911 200</b>	<b>13 613 700</b>	<b>29 524 900</b>	<b>23 637 600</b>	<b>5 887 300</b>	-	-	-	<b>29 524 900</b>
<b>B. 财务管理</b>	1 027 400	16 215 300	17 242 700	10 709 700	6 344 600	-	188 400	-	17 242 700
<b>C. 支助服务管理</b>		30 155 700	30 155 700	21 564 700	-	8 591 000	-	-	30 155 700
1. 提高效率和成本效益	771 900		771 900	771 900	-	-	-	-	771 900
2. 确保多语言使用以及翻译和文件服务的质量	12 149 900		12 149 900	1 883 900	-	10 266 000	-	-	12 149 900
3. 确保舒适和便利的工作环境	17 580 600		17 580 600	3 173 900	-	14 406 700	-	-	17 580 600
<b>第III篇C, 共计</b>	<b>30 502 400</b>	<b>30 155 700</b>	<b>60 658 100</b>	<b>27 394 400</b>	-	<b>33 263 700</b>	-	-	<b>60 658 100</b>
<b>D. 信息通信技术基础设施与运作</b>	581 400	6 786 200	7 367 600	4 626 700	2 740 900	-	-	-	7 367 600
<b>E. 安保和安全管理</b>	1 560 400	12 120 700	13 681 100	9 847 100	-	3 834 000	-	-	13 681 100
<b>第III篇, 共计</b>	<b>49 582 800</b>	<b>78 891 600</b>	<b>128 474 400</b>	<b>76 215 500</b>	<b>14 972 800</b>	<b>37 097 700</b>	<b>188 400</b>	-	<b>128 474 400</b>
<b>第I-III篇, 共计</b>	<b>810 992 900</b>	<b>360 161 000</b>	<b>1 171 153 900</b>	<b>497 820 100</b>	<b>27 217 700</b>	<b>40 170 100</b>	<b>266 907 800</b>	<b>339 038 200</b>	<b>1 171 153 900</b>
人员调整 (职位定级和协商离职) 储备金	-	-	-	-					-
离职后医疗保险长期负债 (ASHI) 储备金		3 282 100	3 282 100	3 282 100					3 282 100
第IV篇 - 总部楼房翻新及国际教育局楼房的贷款偿还	12 186 200		12 186 200	12 186 200					12 186 200
第V篇 - 预计费用增长和备急款	1 886 600	2 825 000	4 711 600	4 711 600					4 711 600
<b>第I-V篇, 共计</b>	<b>825 065 700</b>	<b>366 268 100</b>	<b>1 191 333 800</b>	<b>518 000 000</b>	<b>27 217 700</b>	<b>40 170 100</b>	<b>266 907 800</b>	<b>339 038 200</b>	<b>1 191 333 800</b>
与自愿捐款的管理成本回收有关的抵销			(27 217 700)						(27 217 700)
与创收基金内部收费概算有关的调整和抵销			(10 780 100)						(10 780 100)
<b>总预算净额</b>			<b>1 153 336 000</b>						<b>1 153 336 000</b>

<sup>1</sup> 5.18亿美元正常计划预算拨款的资金来自5.07亿美元会员国分摊会费和1100万美元信托基金管理费账户储备金的追加拨款。



## 附件 II – 基于5.18亿美元正常计划预算拨款的综合预算常设职位总表

表1 各级别常设职位

部门/单位	总部职位						总部外职位						总部和总部外合计	
	DG/DDG/ ADG	D	P	GS	总部共计		D	P	NPO	L	总部外共计		职位	费用
					职位	费用					职位	费用		
						\$						\$		\$
<b>第I篇 - 总政策和领导机构</b>														
A. 理事机构	-	1	2	6	9	2 251 500	-	-	-	-	-	-	9	2 251 500
B. 领导机构	2	3	44	14.5	63.5	19 066 300	-	-	-	-	-	-	63.5	19 066 300
<b>第I篇, 共计</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>46</b>	<b>20.5</b>	<b>72.5</b>	<b>21 317 800</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>72.5</b>	<b>21 317 800</b>
<b>第II篇 - 计划和与计划有关的业务</b>														
<b>A. 计划</b>														
教育部门	1	4	53	30	88	23 171 300	1	67	34	10	112	28 525 400	200	51 696 700
自然科学部门	1	3	41	22	67	18 048 100	-	26	15.5	2	43.5	10 556 200	110.5	28 604 300
政府间海洋学委员会	1	-	13	5	19	5 614 400	-	6	2.5	-	8.5	2 407 800	27.5	8 022 200
社会科学及人文科学部门	1	2	32	14	49	13 531 900	-	17	1	-	18	5 611 500	67	19 143 400
文化部门	1	3	54	35	93	23 460 200	-	25	23	1	49	10 954 700	142	34 414 900
传播和信息部门	1	2	26	16	45	11 856 600	-	11	18	1	30	5 715 000	75	17 571 600
总部外办事处管理	-	-	3	2	5	1 187 400	31	63	9	281	384	52 507 000	389	53 694 400
总部外网络改革补充资金	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>B. 与计划有关的业务</b>														
协调和监督惠及非洲的行动	1	1	5	5	12	3 297 900	-	1	-	1	2	384 600	14	3 682 500
协调和监督实施性别平等的行动	-	1	3	1	5	1 641 700	-	-	-	-	-	-	5	1 641 700
战略规划	-	2	22	8	32	10 959 000	-	-	-	-	-	-	32	10 959 000
整个组织的知识管理	-	0.5	27	10	37.5	8 991 100	-	-	-	-	-	-	37.5	8 991 100
对外关系与公众宣传	1	2	38	31	72	17 576 900	-	3	-	-	3	1 020 700	75	18 597 600
总部外支助和协调	-	1	3	1	5	1 565 400	-	-	-	-	-	-	5	1 565 400
<b>C. 参与计划和奖学金</b>														
	-	-	1	6	7	1 366 800	-	-	-	-	-	-	7	1 366 800
<b>第II篇, 共计</b>	<b>8</b>	<b>21.5</b>	<b>321</b>	<b>186</b>	<b>536.5</b>	<b>142 268 700</b>	<b>32</b>	<b>219</b>	<b>103</b>	<b>296</b>	<b>650</b>	<b>117 682 900</b>	<b>1 186.5</b>	<b>259 951 600</b>
<b>第III篇 - 机构内部服务</b>														
<b>A. 人力资源管理</b>														
	-	1	27	31.5	59.5	13 613 700	-	-	-	-	-	-	59.5	13 613 700
<b>B. 财务管理</b>														
	-	1	31	33	65	16 215 300	-	-	-	-	-	-	65	16 215 300
<b>C. 支助服务管理</b>														
	-	2	38	106	146	30 155 700	-	-	-	-	-	-	146	30 155 700
<b>D. 信息通信技术基础设施与运作</b>														
	-	0.5	11	21	32.5	6 786 200	-	-	-	-	-	-	32.5	6 786 200
<b>E. 安保和安全管理</b>														
	-	-	3	82	85	12 120 700	-	-	-	-	-	-	85	12 120 700
<b>第III篇, 共计</b>	<b>-</b>	<b>4.5</b>	<b>110</b>	<b>273.5</b>	<b>388</b>	<b>78 891 600</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>388</b>	<b>78 891 600</b>
<b>第I-III篇, 共计</b>	<b>10</b>	<b>30</b>	<b>477</b>	<b>480</b>	<b>997</b>	<b>242 478 100</b>	<b>32</b>	<b>219</b>	<b>103</b>	<b>296</b>	<b>650</b>	<b>117 682 900</b>	<b>1 647</b>	<b>360 161 000</b>

## 附件 II – 基于5.18亿美元正常计划预算拨款的综合预算常设职位总表

表2 各地区和各级别的总部外常设职位

重大计划 / 部门 / 单位	地区 / 总部外职位数																			总部外 共计	
	非洲				阿拉伯国家				亚洲及太平洋				欧洲和北美				拉丁美洲和加勒比				
	D	P/NPO	当地 招聘 职位	共计	D	P/NPO	当地 招聘 职位	共计	D	P/NPO	当地 招聘 职位	共计	D	P/NPO	当地 招聘 职位	共计	D	P/NPO	当地 招聘 职位		共计
重大计划I — 教育 <sup>(1)</sup>	-	33	2	35	1	16	1	18	-	28	5	33	-	5	-	5	-	19	2	21	112
重大计划II — 自然科学 <sup>(1)</sup>	-	15	-	15	-	6	1	7	-	11.5	1	12.5	-	2	-	2	-	7	-	7	43.5
政府间海洋学委员会	-	1	-	1	-	-	-	-	-	2.5	-	2.5	-	3	-	3	-	2	-	2	8.5
重大计划III — 社会科学及人文科学	-	5	-	5	-	3	-	3	-	6	-	6	-	-	-	-	-	4	-	4	18
重大计划IV — 文化	-	21	-	21	-	6	-	6	-	13	1	14	-	1	-	1	-	7	-	7	49
重大计划V — 传播和信息	-	11	-	11	-	4	1	5	-	8	-	8	-	-	-	-	-	6	-	6	30
总部外非集中化计划的管理	6	27	94	127	5	13	43	61	9	16.5	78	103.5	4	2	7	13	7	13.5	59	79.5	384
<b>第II篇A, 共计<sup>(2)</sup></b>	<b>6</b>	<b>113</b>	<b>96</b>	<b>215</b>	<b>6</b>	<b>48</b>	<b>46</b>	<b>100</b>	<b>9</b>	<b>85.5</b>	<b>85</b>	<b>179.5</b>	<b>4</b>	<b>13</b>	<b>7</b>	<b>24</b>	<b>7</b>	<b>58.5</b>	<b>61</b>	<b>126.5</b>	<b>645</b>
<b>第II篇B</b>																					
协调和监督惠及非洲的行动	-	1	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
对外关系与公众宣传	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	2	-	2	-	-	-	-	3
<b>下放, 共计 %<sup>(3)</sup></b>	<b>6</b>	<b>114</b>	<b>97</b>	<b>217</b>	<b>6</b>	<b>48</b>	<b>46</b>	<b>100</b>	<b>9</b>	<b>86.5</b>	<b>85</b>	<b>180.5</b>	<b>4</b>	<b>15</b>	<b>7</b>	<b>26</b>	<b>7</b>	<b>59</b>	<b>61</b>	<b>127</b>	<b>650</b>
				<b>33.4%</b>				<b>15.4%</b>				<b>27.8%</b>				<b>4.0%</b>				<b>19.5%</b>	<b>100%</b>

(1) 不包括教科文组织的机构。

(2) 不包括教科文组织统计研究所。

(3) 该百分比表示各地区总部外常设职位数在教科文组织总部外网络中的比重。

## 附件 III – 主要支出项目正常计划预算拨款总表

基于5.18亿美元正常计划预算拨款的综合预算

正常计划预算拨款												
主要预算项目	职工福利				差旅费		顾问和专家费	外包服务 (如文件制作、研究、外包讲习班和会议等)	外部培训、补助金和其他转帐	办公用品、消耗品和其他运作费用	其他支出	2018-2019年 估算总额
	常设职位费用		临时人员	其他职工福利 (如非全额参保者的医疗保险基金纳款等)	代表和外部个人差旅费	工作人员差旅费						
	总部	总部外										
	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$
<b>第I篇 - 总政策和领导机构</b>												
A. 理事机构	2 251 500	-	1 000 000	-	900 000	15 000	3 000 000	1 544 200	-	1 117 900	68 100	<b>9 896 700</b>
B. 领导机构	11 203 700	-	20 000	-	60 000	1 128 000	107 400	20 000	16 000	644 900	72 000	<b>13 272 000</b>
C. 参与联合国系统联合机构活动	-	-	-	-	-	162 000	-	6 148 100	11 637 000	2 827 500	220 000	<b>20 994 600</b>
<b>第I篇, 共计</b>	<b>13 455 200</b>	<b>-</b>	<b>1 020 000</b>	<b>-</b>	<b>960 000</b>	<b>1 305 000</b>	<b>3 107 400</b>	<b>7 712 300</b>	<b>11 653 000</b>	<b>4 590 300</b>	<b>360 100</b>	<b>44 163 300</b>
<b>第II篇 - 计划和与计划有关的业务</b>												
A. 计划	96 869 900	116 277 600	12 389 800	-	4 736 300	8 114 500	12 060 900	15 467 200	27 761 600	25 172 800	747 200	<b>319 597 800</b>
B. 与计划有关的业务	39 487 700	1 405 300	361 800	-	131 000	656 700	412 500	703 100	123 000	1 242 900	109 100	<b>44 633 100</b>
C. 参与计划和奖学金	1 366 800	-	20 000	-	-	20 000	20 000	20 000	11 711 500	52 100	-	<b>13 210 400</b>
<b>第II篇, 共计</b>	<b>137 724 400</b>	<b>117 682 900</b>	<b>12 771 600</b>	<b>-</b>	<b>4 867 300</b>	<b>8 791 200</b>	<b>12 493 400</b>	<b>16 190 300</b>	<b>39 596 100</b>	<b>26 467 800</b>	<b>856 300</b>	<b>377 441 300</b>
<b>第III篇 - 机构内部服务</b>												
A. 人力资源管理	7 726 400	-	144 000	11 100 000	-	119 000	175 000	3 447 700	444 400	466 100	15 000	<b>23 637 600</b>
B. 财务管理	9 870 700	-	10 000	-	-	25 000	25 000	141 000	75 500	562 500	-	<b>10 709 700</b>
C. 支助服务管理	21 564 700	-	30 000	-	40 000	40 000	40 000	1 170 000	40 000	4 409 700	60 000	<b>27 394 400</b>
D. 信息通信技术基础设施与运作	4 045 300	-	10 000	-	-	12 000	50 000	298 000	5 000	206 400	-	<b>4 626 700</b>
E. 安保和安全管理	8 286 700	-	191 700	-	-	50 000	-	480 000	30 000	620 100	188 600	<b>9 847 100</b>
<b>第III篇, 共计</b>	<b>51 493 800</b>	<b>-</b>	<b>385 700</b>	<b>11 100 000</b>	<b>40 000</b>	<b>246 000</b>	<b>290 000</b>	<b>5 536 700</b>	<b>594 900</b>	<b>6 264 800</b>	<b>263 600</b>	<b>76 215 500</b>
<b>第I-III篇, 共计</b>	<b>202 673 400</b>	<b>117 682 900</b>	<b>14 177 300</b>	<b>11 100 000</b>	<b>5 867 300</b>	<b>10 342 200</b>	<b>15 890 800</b>	<b>29 439 300</b>	<b>51 844 000</b>	<b>37 322 900</b>	<b>1 480 000</b>	<b>497 820 100</b>
人员调整(职位定级和协商离职)储备金	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
离职后医疗保险长期负债(ASHI)储备金	2 076 400	1 205 700	-	-	-	-	-	-	-	-	-	<b>3 282 100</b>
<b>第IV篇 - 总部楼房翻新及国际教育局楼房的贷款偿还</b>												
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	12 186 200	<b>12 186 200</b>
<b>第V篇 - 预计费用增长和备急款</b>												
	1 787 200	1 037 800	-	-	-	-	-	-	-	-	1 886 600	<b>4 711 600</b>
<b>第I-V篇, 共计</b>	<b>206 537 000</b>	<b>119 926 400</b>	<b>14 177 300</b>	<b>11 100 000</b>	<b>5 867 300</b>	<b>10 342 200</b>	<b>15 890 800</b>	<b>29 439 300</b>	<b>51 844 000</b>	<b>37 322 900</b>	<b>15 552 800</b>	<b>518 000 000</b>

# 附件 IV – 创收基金总表

基于5.18亿美元正常计划预算拨款的综合预算



## 附件 V – 39 C/5 评估计划（2018–2021 年）

39 C/5 评估计划是对 37 C/4 中期战略和教科文组织评估政策明示或由其产生的评估重点进行综合评判的结果。这项计划涵盖评估工作的如下重要领域：a) 包括横向专题在内的计划评估；b) 教科文组织系统内所开展评估的质量保证；c) 法定报告。以下评估计划是示意性的，将定期对其加以调整，以便体现不断变化的需求和优先事项，以及理事机构和/或捐助方对评估的具体要求等。

评估计划的目的是在整个四年计划周期期间，对 C/5 的每一个预期成果领域开展充分评估。所开展的评估可为高级管理层、理事机构和计划部门工作人员提供更强有力的证据证实各项重大计划的成果。根据评估提出的循证调查结果和建议，可以作为对《战略性成果报告》（SRR）的重要贡献，而《战略性成果报告》旨在就对计划可能进行的改进、方向调整和改编提出建议。

评估领域	2018–2019 年	2020–2021 年
计划	在四年计划周期期间，对五项重大计划所有预期成果领域各开展至少一项具有重大战略意义的评估（每个双年度约 10 项计划评估）。	
	开展至少一项具有重大战略意义的横向评估 • 专题待定	开展至少一项具有重大战略意义的横向评估 • 专题待定
对非集中化评估体系的质量保证和支持	• 支持评估协调员网络并更新评估指南	
法定活动	• 完成内部监督办公室年度报告和定期评估报告 • 对已完成评估进行综合审查	



联合国教育、  
科学及文化组织

# 39 C/5 批准本 预发本

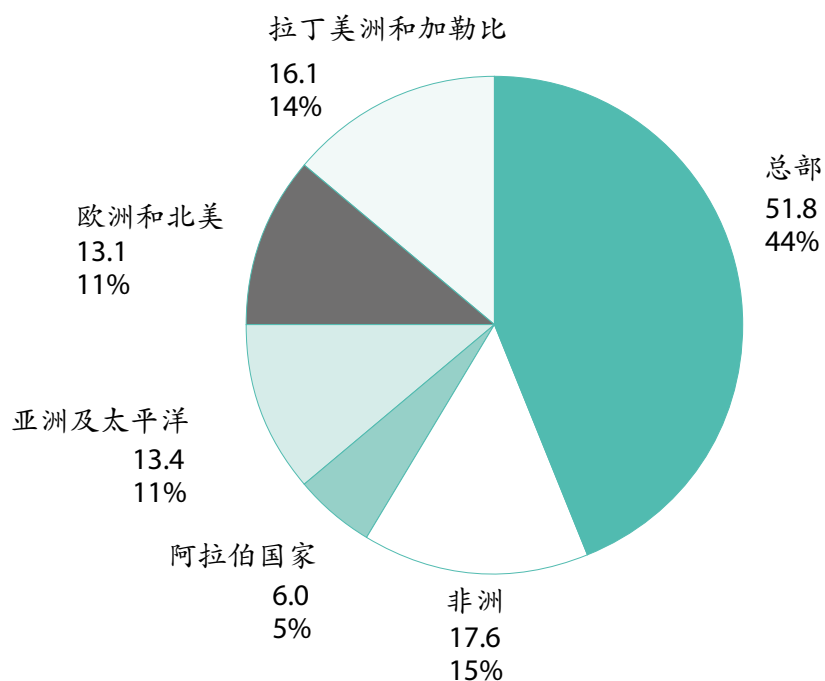
**更正件**



## 第II篇A 重大计划II - 自然科学预算图表更正

各地区和总部所有资金(不包括ICTP)的分配比例（人事和业务预算）  
（5.952亿美元正常计划预算拨款）

单位：百万美元



各地区和总部所有资金(不包括ICTP)的分配比例（人事和业务预算）  
（5.18亿美元正常计划预算拨款）

单位：百万美元

