

La transformation stratégique est composée de 3 piliers distincts

Pilier 1 Évolution de la structure pour renforcer la culture de gestion

Objectif: Printemps 2018
204e Conseil exécutif

Objectif:

- Renforcer la culture de gestion
- Fluidifier la chaîne décisionnelle en diminuant le nombre d'entités relevant directement de la DG

Moyen: Evolution des structures internes au Siège, avec la création d'un secteur « Administration et Management » dirigé par un ADG

Pilier 2 Renforcement de l'efficacité des moyens d'action

Objectif: Automne 2019
207e Conseil exécutif

Objectif: Améliorer l'efficacité des moyens d'action

Moyen: Mise en place de groupes thématiques pour améliorer les chantiers suivants

- Efficacité opérationnelle de l'Organisation
- Communication de l'UNESCO
- Partenariats stratégiques et développement des activités avec le secteur privé
- Présence de l'UNESCO dans le monde

Pilier 3 Quel positionnement stratégique à horizon 2030 ?

Objectif: Automne 2019
40^e Conférence générale

Objectif: Renforcer et ajuster le contenu des programmes

Moyen: Mise en place de groupes de réflexion stratégique avec une implication de personnalités extérieures pour préparer l'évolution des axes programmatiques au regard des défis du monde contemporain. Un rapport d'étape:

- Sera présenté à la Conférence Générale à l'automne 2019,
- S'intégrera dans les discussions sur le 40 C/5 et
- Formera le cadre de la prochaine stratégie à moyen terme (C/4)