



UNEVOC

Организация Объединенных Наций по вопросам образования, науки и культуры
Международный центр технического и профессионального образования и обучения

ISSN 1020-9468

информационный бюллетень

No. 21

*Promoting learning
for the world of work*

- 1 Колонка редактора
- 2 Новости
- 3 Сеть UNEVOC
- 4 Источники
- 5 Онлайн Форум
- 6 Визиты в рамках UNEVOC



1. Колонка редактора

От редактора Бюллетень ЮНЕСКО-UNEVOC №21

Шанхайский Консенсус — это документ, явившийся итогом недавно завершившегося Третьего международного конгресса по техническому и профессиональному образованию. Этот документ предназначен для тех, кто выступает за расширение и укрепление потенциала сети UNEVOC, и направлен на укрепление ключевой роли Сети в развитии потенциала руководителей и практиков, а также на расширение участия всех заинтересованных сторон. Следуя рекомендациям, изложенным в Шанхайском Консенсусе, Международный центр ЮНЕСКО-UNEVOC активно работает по реформированию сети UNEVOC и повышению ее роли, создавая свои подразделения во всех регионах мира для обеспечения более эффективного взаимодействия между всеми центрами UNEVOC. В последнем региональном семинаре сети UNEVOC в Аммане, Иордания, успешно приняли участие представители сети UNEVOC, которые собрались там с целью пересмотра и уточнения ролей и обязанностей национальных центров UNEVOC в регионе. Семинар позволил членам сети договориться о том, как центры UNEVOC могут более непосредственно участвовать в обновлении национальной политики и разработке стратегий, в создании необходимых баз данных для ТПО, а также информации и знаний, необходимых на национальном и субрегиональном уровне.

Согласно одной из рекомендаций Шанхайского Консенсуса, необходимо повышение актуальности ТПО, в том числе путем развития «образования для «зеленой» экономики и «зеленого» общества. Это, в свою очередь, приводит к необходимости разработки эффективных стратегий, направленных на совершенствование процессов преподавания и обучения, профессионализации сотрудников ТПО, и совершенствования образовательных стандартов. В соответствии с этим, ЮНЕСКО-UNEVOC уделяет приоритетное внимание работе в области «озеленения» ТПО и в обучении преподавателей ТПО в тесном сотрудничестве со своими партнерами и с глобальной сетью UNEVOC. Недавно созданная межведомственная рабочая группа по «зеленому» ТПО и развитию



умений свидетельствует о необходимости объединить наши усилия в продвижении «зеленых» умений по всему миру.

В этом бюллетене представлен ряд последних мероприятий и событий, проводимых ЮНЕСКО-UNEVOC. Среди них - начало пилотного проекта по формированию базы данных ТПО, включающей в себя краткую, достоверную и актуальную информацию по системам ТПО во всех странах мира. Также мы хотим поделиться с вами докладом UNEVOC за 2010-2011 годы, сводным докладом о ТПО в странах, которые испытали на себе последствия конфликтов или стихийных бедствий, а также докладом по итогам совещания «Содействие укреплению потенциала в области ТПО и развитию умений», которое состоялось в Афганистане в марте 2012.

ЮНЕСКО-UNEVOC принял у себя в Бонне ряд гостей, включая посла Индии в Германии, директора WorldSkills Германии и представителей Ford, университета Торонто, университета Бонна и университета Bonn-Rhein-Sieg. Мы хотели бы поблагодарить всех гостей за плодотворные обсуждения и надеемся на диалог в ближайшем будущем.

Я с удовольствием приглашаю вас ознакомиться с 21-ым бюллетенем Международного центра ЮНЕСКО-UNEVOC.

Шьямал Мажумдар

Глава Международного центра ЮНЕСКО-UNEVOC

2. Новости

Стажеры UNEVOC принимают участие в программе стажировок

14-15 августа 2012, Бонн и Зигбург, Германия

Вода является центральным компонентом формирующейся «зеленой» экономики. Тем не менее, существует много проблем, которые необходимо решить, таких как нехватка воды, потеря воды и водных ресурсов и переработка сточных вод. В то же время пробелы в умениях в секторах водоснабжения и утилизации сточных вод сдерживают развитие водной инфраструктуры и новых «зеленых» рабочих мест. Международный Центр ЮНЕСКО-UNEVOC и Немецкая ассоциация по вопросам водоснабжения, водоотводов и очистки сточных вод (DWA) работают в тесном сотрудничестве для продвижения развития умений, для поддержки обучения на основе «зеленых» подходов к экономике ТПО и для содействия развитию умений специалистов в области водных ресурсов, а также для преодоления нехватки умений в этом секторе, изучая новые рынки труда, связанные с внедрением новых технологий и отраслей.

14 августа 2012 года стажеры ЮНЕСКО-UNEVOC, которые участвуют в Международной программе GIZ (Германское общество по международному сотрудничеству) по обучению лидерству в области управления устойчивым развитием, посетили DWA, чтобы узнать больше о его работе в области водоснабжения и утилизации отходов. В ходе визита стажерам была предоставлена возможность задать вопросы и обменяться опытом со стажерами DWA. 15 августа 2012 года стажеры UNEVOC приветствовали двух стажеров из DWA на территории UNEVOC и рассказали им о работе Международного центра ЮНЕСКО-UNEVOC в области устойчивого развития и «зеленого» ТПО.

Целью этой двухдневной программы был обмен знаниями и углубление партнерских отношений между DWA и ЮНЕСКО-UNEVOC в области ТПО в сфере водоснабжения и утилизации сточных вод. Программа также поддерживает развитие инструментария, разработанного совместно ЮНЕСКО-UNEVOC и DWA.





В настоящее время в Международном центре ЮНЕСКО-UNEVOC находятся три международных участника программы GIZ по подготовке руководящих кадров. Управление устойчивым развитием в рамках международной программы обучения лидерству (ILT) направлено на подготовку управленческих кадров для предприятий и учреждений, способных инициировать процесс изменений для обеспечения устойчивого развития в рамках своего трудового контекста и управлять этим процессом. Обучение в Германии состоит из курсов в области управления для обеспечения устойчивости, предоставляемых ведущими организациями. Целью обучения является развитие у участников умений, которые они смогут использовать – при поддержке своих работодателей – в собственных контекстах по возвращении со стажировки.

Ссылки

[Дополнительная информация о DWA](#)
[GIZ ILT программа управления для устойчивого развития](#)

Укрепление потенциала для развития образования для всех: сбор данных о ТПО 16-20 июля 2012, Монровия, Либерия

С 16 по 20 июля 2012 года руководитель сети UNEVOC, господин Тилук Бхуване, находился с визитом в Либерии для оценки масштаба проводимой там деятельности. Его сопровождал г-н Тирсо Дос Сантос, исполняющий обязанности руководителя кластерного бюро ЮНЕСКО в Аккре. Их визит состоялся после включения Либерии в список приоритетных стран на получение поддержки со стороны программы СаpEFA (Укрепление потенциала для развития образования для всех), с акцентом на техническое и профессиональное образование и обучение (ТПО).

Основные цели визита включают в себя:

- Утверждение окончательного варианта инструмента «СаpEFA ТПО», предусматривающего значительный вклад со стороны национальных властей и заинтересованных в ТПО сторон;
- Проведение предварительного планирования деятельности в сфере ТПО в Либерии;
- Обсуждение методов проведения оценки и организация оценочной команды;
- Согласование с правительством последующих шагов по оценке потенциала и разработке планов деятельности.

В рамках оценочной миссии состоялось Техническое совещание рабочей группы ТПО с целью информирования о подходах, используемых СаpEFA для укрепления потенциала. Различные организации обменялись опытом участия в деятельности в сфере ТПО и поделились своими взглядами на возможности и проблемы, которые необходимо решать. Координатор центра UNEVOC в Либерии, господин Йонтон Кессели, также присутствовавший на встрече, параллельно организовал обучение преподавателей ТПО при участии ECOWAS и Межведомственной целевой группы по ТПО (IATT).

Органы государственной власти и партнеры приветствуют проведение оценки потенциала, во время которой будет критически оценен существующий потенциал, будут выявлены пробелы в потенциале и будет внедрен комплексный план действий по укреплению потенциала. В сотрудничестве с членами либерийской команды, назначенными властями страны, участники миссии оценили инструмент анализа потенциала и



договорились о следующих шагах — о целях, желаемых результатах и процедурах оценки потенциала.

ЮНЕСКО-UNEVOC поддержит эту инициативу и будет оказывать ей содействие в части поддержки разработки инструментов для сбора данных, обмена опытом подобных успешно проведенных миссий в других странах, а также путем предоставления экспертных консультаций во время оценки.

[CapEFA](#) (веб-сайт)

Обучение предпринимателей в арабских странах — II Компонент

Международный центр ЮНЕСКО-UNEVOC и [Региональное бюро ЮНЕСКО в Бейруте](#) совместно осуществляют проект «Обучение предпринимательству в арабских государствах». Продолжительность проекта - 4 года (2009-2012), он финансируется фондом StratREAL и направлен на поддержку арабских стран в развитии образовательной политики и программ, на включение концепции «предпринимательства» в системы формального образования. В рамках компонента I (2009-2010) были опубликованы на арабском и английском языках четыре тематических исследования по вопросам обучения предпринимательству в Египте, Иордании, Омане и Тунисе, а также региональный итоговый отчет.

Компонент II проекта направлен на содействие интеграции концепции «обучение предпринимательству» (ЕРЕ) в широкий спектр образовательных и учебных программ (т.е. в общее среднее образование, ТПО и высшее образование). В рамках компонента II проекта «Обучение предпринимательству в арабских странах» в трех странах (Иордания, Ливан и Марокко) уже приступили к включению обучения предпринимательству (ЕРЕ) в системы образования. Во всех трех странах отмечается сильное желание, как на правительственном уровне, так и в частном секторе, включить концепцию ЕРЕ в систему образования и создать учебные программы для обучения, ориентированного на умения. В рамках Компонента II все три страны провели обзор существующих стратегий и рамок, а также инициатив по ЕРЕ в своих странах.

Пилотные проекты в Иордании, Ливане и Марокко иллюстрируют существующие сходства между различными странами с точки зрения целей обучения предпринимательству и возможностей для сотрудничества с заинтересованными сторонами из государственного и частного сектора, а также необходимость разработки рекомендаций для преподавателей и других заинтересованных сторон, участвующих в реализации проектов. Опыт, полученный в ходе этих пилотных инициатив, имеет большое значение для дальнейшего развития национальной политики и рамок в области обучения предпринимательству. При этом, обмен этим опытом во всем арабском регионе может стать дополнительным стимулом для углубления понимания лучших практик в области обучения предпринимательству в арабском контексте и для изучения возможностей развития сотрудничества между странами региона. Более подробную информацию о проведенных мероприятиях можно найти в сводном отчете.

Документы

Сводный отчет [на английском](#) / [на арабском](#) (PDF, 183KB)

Отчет о Компоненте I - Case Studies on the Arab States and Regional Synthesis Report | [арабский](#) / [английский](#) (PDF, 682KB)

Ссылки

[Обучение предпринимательству в Арабских странах \(2009-2012\), Результаты Компонентов I и II, Дальнейшие Предложения](#)

[Компонент I проекта “Обучение предпринимательству в Арабских странах”, Август 2009](#)

«Зеленое» развитие — возможно оно или нет? Профессиональная перспектива. Deutsche Welle Global Media Forum, Бонн, Германия

ЮНЕСКО-UNEVOC пригласили провести семинар по теме «Зеленое развитие — возможно оно или нет?» на [Global Media Forum](#) в Бонне в Германии 25 июня 2012г.

Глобальный форум СМИ проводится каждый год, его организует Deutsche Welle, международная служба вещания Германии. В этом году он проходил под патронажем немецкой комиссии по делам ЮНЕСКО. В рамках форума было проведено более чем 50 дискуссий и круглых столов, а также семинаров по теме «Образование. Культура. Медиа. Формирование устойчивого мира». Цель трехдневного форума состояла в создании платформы для обсуждения вопросов о праве на образование, умения и культурное разнообразие, а также о роли СМИ в формировании устойчивых обществ. В форуме приняло участие около 1800 человек из 100 стран (педагоги, политики и журналисты), в том числе министр иностранных дел Германии Гидо Вестервелле и бывший президент Индонезии Юсуф Хабиби.

Семинар UNEVOC

Участники семинара UNEVOC обсуждали вопрос «Реально ли «зеленое» развитие?»

Председателем семинара был Глава ЮНЕСКО-UNEVOC, господин Шьямал Мажумдар. Он рассказал о роли Организации Объединенных Наций в области «зеленого» развития и остановился на том, почему государства-члены ООН придают столь высокое значение «зеленому» развитию, которое может привести к сокращению выбросов углекислого газа. Он также осветил роль ЮНЕСКО в реализации повестки дня Десятилетия ООН по образованию в интересах устойчивого развития (2005-2014).

Первой выступила Шоба Мишра Гош, представляющая Федерацию индийских торгово-промышленных палат, которая осветила перспективы развития отрасли и спрос на квалифицированных работников с «зелеными» умениями, а также необходимость подготовки кадров в этой области.

Затем слово взял профессор Раджеш Хамбаят из Научно-исследовательского центра Национального института технического обучения преподавателей и исследований, в Бхопале, Индия. В ответ на презентацию госпожи Гхош он представил перспективы развития формального сектора образования, представляющего предложение умений. Его презентация была сосредоточена на трех основных вопросах: как подготовить кадры для «зеленой» экономики, как реагировать на потребности бизнеса и как проводить обучение «зеленым» профессиям.

Лайла Искандар, председатель консалтинга Общественного и институционального развития (CID) осветила рассматриваемую проблему с





точки зрения общества. Она поделилась своим опытом работы с молодежью в Египте в качестве координатора проекта по переработке отходов, реализованного в Каире. Проект открыл ей некоторые суровые реалии, при этом одновременно этот проект превратился в средство обеспечения беднейшей молодежи профессиональными умениями и обучением, которые помогут им жить устойчиво и внесут вклад в развитие их общин.

Последним участником дискуссии был Армин Химмельрат, журналист-фрилансер, специализирующийся в области образования. В своей презентации он отметил вклад СМИ в углубление понимания «зеленых» умений и экологических проблем. Он представил деятельность отдела новостей по публикации материалов, связанных с экологической тематикой, и завершил свое сообщение выводом о том, что, по иронии судьбы, в то время как общественность все более информирована по проблемам экологии, спрос на экологические материалы убывает.

После выступлений состоялась 30-минутная открытая дискуссия. Вопросы касались различных тем и спровоцировали активное обсуждение среди участников круглого стола, которые предложили различные точки зрения на поставленные вопросы.

В конце заседания господин Мажумдар подвел итоги дискуссии и кратко изложил основные положения, которые обсуждались в ходе семинара:

- необходимость интеграции «зеленых» умений в существующие профессии;
- разрыв между спросом и предложением в «зеленой» экономике;
- отставание образовательного сектора от развития «зеленых» технологий;
- важность интеграции «зеленых» умений в ТПО и;
- важнейшая роль неформального и спонтанного образования в устойчивом развитии.

[Фотографии с семинара](#)

[Больше информации о семинаре](#) (Global Media Forum website)

Выступающие



Шоба Мишра Гош
Директор, [Федерация индийских торгово-промышленных палат](#),



Нью-Дели, Индия
Профессор Раджеш Хамбят
[National Institute of Technical Teachers' Training and Research, Department of Education and Research](#),



Бхопал, Индия
Лайла Искандар
Председатель, [Community and Institutional Development \(CID\) Consulting](#),



Каир, Египет

Армиль Химмельрат
[Журналист-фрилансер](#),
Кельн, Германия



Шьямал Мажумдар (модератор)
НГлава Международного центра ЮНЕСКО-UNEVOС по
профессиональному образованию и обучению, Бонн, Германия

Фотографии © Deutsche Welle/К. Danetzki

В ЮНЕСКО-UNEVOС выступила с лекцией доктор Мадлен Сербан, директор Европейского фонда образования

21 июня 2012г, Бонн, Германия

21 июня 2012 года в Международном центре ЮНЕСКО-UNEVOС прошла лекция, организованная BIBB (немецкий Федеральный институт профессионального образования и обучения) в штаб-квартире в Бонне, Германия. Глава ЮНЕСКО-UNEVOС г-н Шьямал Мажумдар и г-н Ян Эбен, представляющий BIBB, имели честь принимать доктора Мадлен Сербан, директора Европейского фонда образования ([European Training Foundation](#),ETF), которая представила свой опыт работы в качестве консультанта по вопросам развития ТПО и в качестве директора ЕФО, являющегося консалтинговой организацией. Она подчеркнула важность целостного понимания системы ТПО в мире, внимания к ожиданиям получателя услуг, а также учета специфических условий, в которых реализуется ТПО. Она указала на необходимость сбалансированных подходов, ориентированных и на результат, и на процесс, и подчеркнула такие важные элементы, как укрепление доверия, взаимное обучение и «присвоение» результатов и достижений.

Д-р Сербан также рассказала о своей работе в ЕФО, и в частности о Туринском процессе, инициативе, начатой ЕФО в 2010 году. Туринский процесс направлен на научно обоснованную разработку стратегий и совместный подход в развитии человеческого капитала. Он осуществляется с целью достижения консенсуса в отношении возможных путей движения вперед в части политики в сфере ПОО и развития систем ПОО.

Лекция была организована BIBB в рамках «Академии международного консультирования», которая предлагает лекции ведущих специалистов в области международного консалтинга по вопросам ТПО.

ЮНЕСКО-UNEVOС, BIBB и Cert-IT рассматривают будущее сотрудничество в области аккредитации качества в ПОО

13 июня 2012 года, Глава международного центра ЮНЕСКО-UNEVOС Шьямал Мажумдар встретился с г-ном Томасом Мишель и г-ном Бьерном Шольц (Cert-IT), а также с Майклом Хертелем из немецкого Федерального института профессионального образования и обучения (BIBB, Германия).





Цель совещания заключалась в изучении возможностей будущего сотрудничества между сторонами с целью обеспечения качества ТПО в технических и профессиональных учебных заведениях посредством системы аккредитации, которая бы отвечала не только местным и региональным стандартам, но и требованиям международно признанной системы сертификации для ТПО. Последующие встречи, как ожидается, будут проведены в ближайшем будущем.

Серг-IT является органом по сертификации в секторах ИТ и образования и содействует решению проблемы нехватки квалифицированных кадров в ИТ-индустрии.

UNESCO-UNEVOC участвует в Неделе окружающей среды в Берлине

6 июня 2012 года г-н Шьямал Мажумдар, Глава ЮНЕСКО-UNEVOC, принял участие в выставке в рамках Недели окружающей среды в Берлине. Эта выставка состоялась в парке Schloss Bellevue по инициативе президента Германии и была организована в сотрудничестве с немецким Федеральным экологическим фондом (DBU). На выставке были представлены новые технологии, проекты и концепции устойчивого и эффективного использования глобальных ресурсов, разработанные 200 предприятиями, учреждениями, научно-исследовательскими институтами, объединениями.

Господин Мажумдар принял участие в дискуссии по «зеленым» профессиям, организованной [World Skills Germany](#), в рамках подготовки к World Skills в Лейпциге в 2013 году. Дискуссия была организована для сбора экспертной информации для WorldSkills 2013. Среди выступавших были господин Мажумдар (ЮНЕСКО-UNEVOC); г-н Рудигер Гейдебрехт (Немецкой ассоциация по вопросам воды, сточных вод и отходов - [German Association for Water, Wastewater and Waste, DWA](#)); г-н Эльфи Клумпп, генеральный директор WorldSkills Германии, и г-жа Марион Крампе (Федеральный институт профессионального образования и обучения - [German Federal Institute for Vocational Education and Training/BIBB](#), центр UNEVOC).

В ходе обсуждения господин Мажумдар остановился на двух основных типах «зеленых» умений. Эти те умения, которые уже существуют и которые должны быть трансформированы в «зеленые» умения, а также это новые умения, которые возникнут как следствие развития «зеленых» технологий. В конце своего выступления он подчеркнул огромную нехватку умений, необходимых для «зеленой» экономики, и призвал к глобальному ответу на этот глобальный вызов.

[Больше информации о неделе окружающей среды](#) (веб-сайт)

UNESCO-UNEVOC принимает участие в мероприятии по развитию сотрудничества «Совместные усилия: развитие для будущего 2012»

Амман, Иордания, 2-4 июля 2012

25 мая 2012 года, Федеральное министерство экономического сотрудничества и развития ([German Federal Ministry for Economic Cooperation and Development, BMZ](#)) организовало мероприятие «Совместные усилия: развитие для будущего 2012». Это мероприятие было предназначено для формирования платформы взаимодействия широкого круга заинтересованных сторон и организаций развития в целях обмена идеями и формирования новых инициатив в контексте международного сотрудничества в интересах устойчивого развития. В присутствии федерального министра иностранных дел г-на Гидо



© UNESCO-UNEVOC / Shyamal Majumdar with BMZ State Secretary Hans-Jürgen Beerfeltz and Flavia Pansieri, UN Volunteers Executive Coordinator, visiting the UN Bonn booth

Вестервелле и федерального министра по вопросам экономического сотрудничества и развития г-на Дирка Нибеля, BMZ представило свой новый логотип Немецкого сотрудничества.

В мероприятии, которое состоялось в саду бывшего ведомства федерального канцлера в Бонне, приняло участие более 3000 человек, представляющих политические, общественные и деловые круги, а также СМИ. Международный центр ЮНЕСКО-UNEVOC был представлен на стенде Организации Объединенных Наций, где Центр, совместно с другими агентствами ООН в Бонне, представил свои последние работы. В частности, 54 фотографии победителей недавнего фотоконкурса были выставлены в галерее цифровых фото.

В ходе мероприятия Шьямал Мажумдар, а также представители других агентств ООН, приветствовали государственного секретаря BMZ, г-на Ханс-Юрген Веерфельтц, на стенде Организации Объединенных Наций. Г-н Мажумдар также провел дискуссию с федеральным министром по экономическому сотрудничеству и развитию Дирком Нибель.

Мероприятие предоставило ЮНЕСКО-UNEVOC возможность узнать о новых инициативах и установить взаимодействие с заинтересованными сторонами в Германии и международное сотрудничество в целях развития.

[Больше информации](#) (на немецком).

3. Сеть Юневок

Региональный семинар по развитию потенциала центров UNEVOC в арабских странах Амман, Иордания, 2-4 июля 2012

Международный центр ЮНЕСКО-UNEVOC организовал, совместно с Региональным бюро ЮНЕСКО по образованию в арабских государствах, Бюро ЮНЕСКО в Аммане и Национальным центром по развитию человеческих ресурсов Иордании (NCHRD), региональный семинар по развитию потенциала центров UNEVOC в арабских государствах, который состоялся в Аммане, Иордания, с 2 по 4 июля 2012 года. Международный центр был представлен г-ном Тилук Бхувани, руководителем сети UNEVOC.

Целью данного семинара было изменение роли ЮНЕСКО-UNEVOC в арабских государствах, а также рассмотрение ролей и обязанностей национальных центров UNEVOC в регионе. В семинаре был представлен анализ соответствующих ролей и обязанностей национальных центров UNEVOC как частей глобальной Сети UNEVOC и роли, которую они играют в арабском регионе. Основное внимание было уделено зонам приоритетного вмешательства для повышения роли центров UNEVOC, а также механизмы, необходимые для достижения этого.

Семинар позволил участникам проанализировать роль центров UNEVOC в контексте национальной политики и определить повышение их роли в:

- Национальном обзоре политики и разработке стратегий;
- Создании необходимых баз данных для ТПО и
- Производстве информации и знаний, необходимых на национальном и субрегиональном уровне.

Г-н Тилук Бхувани представил новую стратегию Сети, позиционирование ЮНЕСКО-UNEVOC в части реализации приоритетов ТПО в соответствии со стратегией ЮНЕСКО в области ТПО, а также услуги, предоставляемые Международным центром ЮНЕСКО-UNEVOC в Бонне, Германия.



Эта встреча была организована незадолго после Третьего международного конгресса по ТПО (Шанхай, май 2012 г.) и Регионального совещания экспертов ТПО (Маскат, март 2012 г.) и дала возможность продолжить обсуждения, начатые на этих мероприятиях. В ходе встречи был осуществлен обмен опытом и образцами успешной практики между участниками, представляющими различные части региона. Также был поднят вопрос о региональной интеграции посредством развития сотрудничества между странами и о развитии взаимодействия между офисами ЮНЕСКО на местах, международным центром ЮНЕСКО-UNEVOC, и национальными центрами UNEVOC.

Среди участников были директора и руководители Центров UNEVOC в арабском регионе, программные специалисты, ответственные за образование / ТПО в Региональном бюро ЮНЕСКО в Бейруте и в других подразделениях ЮНЕСКО на местах в арабском регионе, представляющие Египет, Ирак, Иорданию, Ливан, Ливию, Оман, Катар, Судан, Тунис и Йемен. Каждый участник подготовил отчет о текущих проблемах и примеры успешной практики в сфере технического и профессионального образования в их стране, а также оценку достижений центра UNEVOC с момента его создания.

Документы

Заявление Аммана: [English](#) / [Arabic](#)
[Concept note](#)

Первый член Сети UNEVOC в Афганистане Заместитель министра ТПОО Министерства образования

В настоящее время к Сети UNEVOC присоединилась Исламская республика Афганистан, представленная первым в стране центром UNEVOC, руководителем которого является заместитель министра ТПОО Министерства образования (DM-TVET, MoE). Это стало результатом четырехдневной встречи экспертов по вопросам укрепления потенциала в области ТПОО и развития умений в Афганистане ([Experts' Meeting on Fostering Capacity in TVET and Skills Development](#)), организованной совместно с Международным Центром UNESCO-UNEVOC в Бонне, Германия, которая состоялась 12-16 марта 2012 г. Во время этой встречи UNESCO-UNEVOC имела честь принимать заместителя министра образования, г-на Х.Е. Мохаммада Азифа Нанга, и г-на Зехруллу Тайби, директора Департамента политики и программ Министерства образования Афганистана.

Заявка, поданная DM-TVET, была поддержана Национальным офисом UNESCO в Кабуле, а также действующим Генеральным секретарем Национальной Комиссии по делам ЮНЕСКО и ISESCO.

Отдел UNEVOC был учрежден в рамках подразделения по вопросам планирования и политики Министерства образования, который отвечает за координацию и реализацию программ и внешние связи.

См.

[Министерство Образования, департамент ТПО](#) (веб-сайт)
[Справочник Сети Юневек](#)



Новый член Сети UNEVOC в Нигерии Национальный департамент Технического образования (NBTE) Центр лучшего опыта в сфере ТПОО



Центр лучшего опыта в сфере ТПОО является подведомственной структурой Национального департамента технического образования, учрежденного Федеральным правительством Нигерии для координации ТПОО в стране. Миссия Центра лучшего опыта заключается в оказании поддержки политике с области ТПОО и развития человеческих ресурсов в Нигерии и регионе Западной Африки. Деятельность Центра лучшего опыта в сфере ТПОО направлена на подготовку квалифицированных и полуквалифицированных технических и профессиональных кадров, оживление и обеспечение устойчивости национальной экономики, снижение безработицы и бедности посредством внедрения и поддержания высоких стандартов, предоставления актуальной информации для целей планирования и принятия решений, распределения финансовых ресурсов и поддержания взаимодействия с промышленностью. Задачи Центра включают в себя: развитие потенциала кадров ТПОО, инновации и распространение лучших практик в сфере ТПОО, сетевое взаимодействие учреждений ТПОО и развитие гибких умений.

Центр организует обучающие семинары, разрабатывает учебные материалы и содействует институционализации Национальной рамки квалификаций профессионального образования в Нигерии. Он также координирует работу центров развития персонала, расположенных в 12 нигерийских политехникумах. Департамент также организует и принимает участие в мероприятиях национального и международного уровня.

Центр лучшего опыта в сфере ТПОО – третий центр UNEVOC в Нигерии.

См.

[NBTE Centre of Excellence for TVET](#) (веб-сайт)

[Справочник Сети Юневок](#)

Новый член Сети UNEVOC: Политехнический институт в Ниамее

Политехнический институт в Ниамее – третий центр UNEVOC в Нигере и первый центр, открытый в столице страны – Ниамее. Исполнительный секретарь Национальной комиссии по делам UNESCO и ISESCO (Исламская организация по вопросам образования, науки и культуры) активно поддержал заявку на учреждение центра UNEVOC.

В качестве высшего учебного заведения профессионального образования Политехнический институт реализует программы начального и непрерывного профессионального образования, основанные на компетенциях. Политехникум реализует программы по техническим направлениям и программы уровня бакалавра и магистра, завершающиеся выдачей сертификата колледжа АЕС. Также реализуются программы дополнительного образования, которые готовят студентов к международной профессиональной сертификации. Это первый институт в Нигере, имеющий международную партнерскую сеть и присуждающий двойную степень (Канады и Нигера). Институт также реализует программы и коучинг по заказу компаний, адаптируя программы обучения, и проводит оценку влияния обучения.

Политехнический институт также вносит вклад в повышение качества программ ТПОО и содействует развитию научных исследований в этой

области. Он стремится к расширению сети на национальном и международном уровне и уже сформировал партнерские связи с Федерацией европейских учебных заведений (FEDE) и Министерством профессионального обучения и занятости Нигера.

Миссия Института состоит в насыщении рынка труда квалифицированными работниками и профессионалами, способными вносить вклад в развитие Нигера. В русле своей миссии, направленной на развитие, институт также направляет свою деятельность на сохранение природных ресурсов, охрану окружающей среды и стремится готовить ответственных граждан и субъектов осуществления позитивных изменений.

См.

[Веб-сайт Политехнического Института](#)

[Справочник Сети Юневов](#)

4. Источники

UNEVOC в действии: Отчет за два года работы 2010-2011

Данный отчет охватывает весь спектр деятельности Международных центров UNESCO-UNEVOC за 2010-2011 годы. Он описывает вклад центров в развитие ТПОО в странах-членах UNESCO и содержит много полезной информации для всех тех, кому интересна деятельность Центра. http://www.unevoc.unesco.org/fileadmin/user_upload/docs/UNEVOCBiennialReport1011.pdf



Сводный отчет: Модерируемая дискуссия на электронном форуме по вопросам ТПОО в странах, переживших конфликты и стихийные бедствия

В отчете содержится обзор обсуждений, имевших место в рамках онлайн-конференции на электронном форуме, модератором которой была Карина Вил, по вопросам ТПОО в странах, переживших конфликты и стихийные бедствия (16-30 апреля 2012 г.).

http://www.unevoc.unesco.org/fileadmin/user_upload/docs/e-Forum_SynthesisReport_PCPD.pdf

Буклет: Информационная база по вопросам перехода от обучения к трудовой деятельности



Буклет, являющийся совместной публикацией Отдела политики и реформ UNESCO Бангкок и Международного центра UNESCO-UNEVOC, содержит результаты регионального тематического исследования, проведенного на базе страновых докладов и презентаций, представленных на итоговом семинаре UNESCO по вопросам перехода от обучения к трудовой деятельности, который состоялся в Бангкоке (Таиланд) с 23 по 26 августа 2011 г. В публикации также отражен опыт и знания национальных экспертов и представителей Центров UNEVOC, принимавших участие в семинаре.

http://www.unescobkk.org/fileadmin/user_upload/epr/TVET/School-to-Work_Final31May2012_01.pdf

Ответ о встрече: Встреча экспертов по вопросам укрепления потенциала ТПОО и развития умений в Афганистане

В период 12-16 марта 2012 г. в Международном центре UNESCO-UNEVOC в Бонне, Германия, состоялась встреча экспертов по укреплению потенциала ТПОО и развитию умений.

http://www.unevoc.unesco.org/fileadmin/user_upload/docs/Report-Afghan-Final_Version_11-16_March_2012.pdf

5. UNEVOC Онлайн-форум

Общая информация

Кол-во членов: 2392

Сообщения: В период с июня по август 2012 г. на электронном форуме было распространено 396 сообщений.

Недавние обсуждения (Июнь - август 2012 г.)

Для тех, кто не является участником электронного форума (e-Forum): вы можете получать сообщения через <http://www.unevoc.unesco.org/forum>. Чтобы читать сообщения, нужно иметь логин. Если у вас еще нет аккаунта UNEVOC или вы не хотите его создавать, можно воспользоваться следующей информацией для получения доступа к архивам электронного форума в режиме «только чтение»: пользователь (User) - "Bulletin", пароль (password) - "read".

Курсы по развитию умений в он-лайн режиме или в режиме электронного обучения? Развернулись дебаты по вопросам эффективности и результативности он-лайн курсов по развитию умений и по проблемам, вызванным недооценкой очного общения преподавателей со студентами.

<http://www.unevoc.unesco.org/forum.php?lang=en&skin=efor&show=1818>

Как мотивировать преподавателей ТПОО к взаимодействию с промышленностью? В рамках модерированных обсуждений на электронном форуме по вопросам подготовки преподавателей системы ТПОО участники пытались выяснить, как можно мотивировать преподавателей ТПОО к установлению контактов с промышленностью. Участники признали важность взаимодействия преподавателей сферы ТПОО с промышленностью и отметили, что мотивация преподавателей к этому сотрудничеству должна создаваться изнутри.

<http://www.unevoc.unesco.org/forum.php?lang=en&skin=efor&show=1817>

ТПОО, молодежная безработица и экономическое развитие на местах Оживленное обсуждение вопросов преподавания и развития предпринимательства у молодежи. Предпринимательство часто считается удачным выбором для молодежи с точки зрения противодействия высокому уровню безработицы и позитивным вкладом в экономическое развитие.

<http://www.unevoc.unesco.org/forum.php?lang=en&skin=efor&show=1814>

Как сформировать правильное отношение к студентам ТПОО

Обсуждение ценностей, отношений и поведения, важных для студентов ТПОО, которые ожидаются от студентов в учебном заведении и на рабочем месте. Обсуждение также затрагивало важность ролевых моделей и установок, которые демонстрируют преподаватели.

<http://www.unevoc.unesco.org/forum.php?lang=en&skin=efor&show=1803>

Переосмысление профессионализации образования В продолжение дебатов по вопросам "Заблуждений относительно профессиональной школы", данное обсуждение касается проблем в области модернизации и интеграции программ, отвечающих требованиям постоянно изменяющегося общества и, в частности, роли преподавателей в продвижении интеграции в программы профессиональных умений.

<http://www.unevoc.unesco.org/forum.php?lang=en&skin=efor&show=1764>



6. Визиты в рамках UNEVOC

Представители университета Bonn-Rhein-Sieg посетили UNESCO-UNEVOC

23 августа 2012 г. г-н Шаймаль Мажумдар, руководитель UNESCO-UNEVOC, принимал в UNEVOC представителей университета прикладных наук Bonn-Rhein-Sieg. Профессор Юрген Боде, профессор Гюнтер Кляйн, Том Штоффель и Генри Аджати посетили Международный центр UNESCO-UNEVOC в рамках деятельности своего Международного Центра устойчивого развития, который был недавно создан в университете Bonn-Rhein-Sieg. Встреча была организована для обсуждения общих направлений деятельности, возможных путей дальнейшего сотрудничества и участия UNEVOC в будущей конференции Центра по вопросам предпринимательства в Африке.

Г-н Шаймаль Мажумдар рассказал о работе UNESCO-UNEVOC с особым акцентом на развитии глобальных сетей, «зеленого» ТПОО и обучения предпринимательству. После его презентации профессор Юрген Боде и профессор Гюнтер Кляйн рассказали о целях и деятельности своего Центра, особо остановившись на проекте по предпринимательству и устойчивому развитию Ганы.

Международный Центр университета Bonn-Rhein-Sieg является центральным институтом университета прикладных наук Bonn-Rhein-Sieg. Задача Центра состоит в интеграции аспектов устойчивости в практику обучения, исследования и консультирование. Центр будет обучать студентов для подготовки их к многосторонним вызовам современного общества в целом, а не только сферы образования, а также будет содействовать развитию устойчивости посредством исследований и консультирования.

Встреча явилась прекрасной возможностью для определения путей дальнейшего сотрудничества и обмена опытом по вопросам устойчивости и обучения предпринимательству.

См.
Информация о Центре
[Bonn-Rhein-Sieg University](#) (веб-сайт)

Заместитель директора UNESCO-UIL посетил UNESCO-UNEVOC

16 августа 2012 г. г-н Шаймаль Мажумдар, руководитель Международного центра UNESCO-UNEVOC, принимал в UNEVOC г-жу Каролин Медель-Анонуэво, заместителя директора и координатора программы Института обучения в течение всей жизни UNESCO ([UNESCO Institute for Lifelong Learning](#)) (Гамбург, Германия). Г-жа Медель-Анонуэво была ознакомлена с деятельностью Международного центра, после чего стороны обсудили планы будущего сотрудничества.

После неофициального обсуждения г-н Мажумдар провел г-жу Медель-Анонуэво по Международному центру и представил ей Центр управления знаниями и его интерактивный Киоск с он-лайн сервисами.

[UNESCO-UIL](#)





Посол Индии посетил UNESCO-UNEVOC

2 августа 2012 г., г-н Шаймаль Маджумдар, руководитель Международного центра UNESCO-UNEVOC, имел честь принимать в UNEVOC Посла Индии в Германии, г-жу Суятху Синх. Г-жа Синх посетила Международный центр для ознакомления с деятельностью UNEVOC и обсуждения возможных направлений сотрудничества. Г-н Маджумдар рассказал о деятельности UNEVOC и важности развития ТПОО в глобальном масштабе.

Г-жа Суятха Синх выразила большое удовлетворение успешной работой UNESCO-UNEVOC и подчеркнула важность сотрудничества между Индией и UNEVOC в области ТПОО и развития умений.

Мы благодарны за возможность обсуждения вопросов с г-жой Послом и благодарим ее за визит.

Представители компании Ford постили UNESCO-UNEVOC



18 июля 2012 г. г-н Готфрид Руегенберг, менеджер по техническим вопросам и умениям Компании Форд в Европе, г-н Детлев Джил, Руководитель отдела технического и профессионального обучения (Кельн и Саарлуи) и г-н Хайнц Зигер, менеджер по человеческим ресурсам (Кельн, Getrag ford transmission GmbH), посетили Международный центр UNESCO-UNEVOC для обсуждения областей, представляющих взаимный интерес. После презентации г-ном Руегенбергом программы обучения в компании Форда г-н Шаймаль Маджумдар, руководитель UNESCO-UNEVOC, представил деятельность UNEVOC и мероприятия, реализованные в последнее время. Этот визит явился прекрасной возможностью для более глубокого знакомства UNESCO-UNEVOC с немецкой дуальной системой и ее реализацией на предприятиях Форда.

ПОО в компании Форд в Германии ([Vocational training at Ford Germany](#)) (веб-сайт)

Представители университета Торонто и Боннского университета посетили UNESCO-UNEVOC



20 июля 2012 г., г-н Маджумдар, руководитель UNESCO-UNEVOC, имел честь принимать в UNEVOC профессора Карен Инг из университета Торонто и г-жу Ульрику Кинд из Международного отдела Боннского университета. Цель встречи состояла в обсуждении возможностей сотрудничества по вопросам стажировок и создания совместной программы стажировок (летняя школа в сочетании со стажировкой).

Боннский университет очень заинтересован в привлечении международных студентов, поэтому он стремится к тесному сотрудничеству с UNESCO-UNEVOC в будущем. Ожидается, что будут проведены переговоры с другими структурами ООН, которые находятся на территории кампуса ООН в Бонне.

После плодотворного обсуждения гостям показали помещения UNEVOC и представили Интерактивный киоск UNEVOC.

См.

[University of Bonn \(Боннский университет\)](#) (веб-сайт)

[University of Toronto \(Университет Торонто\)](#) (веб-сайт)



г-жа Elfi Klumpp, представитель WorldSkills Германия, посетила UNESCO-UNEVOC

13 июля 2012 г. г-н Маджумдар, руководитель UNESCO-UNEVOC, принимал в боннском офисе UNEVOC г-жу Элфи Кламп, директора WorldSkills Германия. Этот визит имел место после участия г-на Маджудара в семинаре во время Недели окружающей среды, которая состоялась в Берлине 6 июня 2012 г., и был посвящен обсуждению планов сотрудничества с WorldSkills Германия в рамках подготовки к чемпионату "World Skills Лейпциг 2013", а также будущего сотрудничества Международной организации WorldSkills и ее членов с Центрами UNEVOC во всем мире. Г-н Маджумдар представил гостям деятельность UNEVOC в области «зеленых» умений, а также недавно учрежденную межотраслевую группу по «озеленению» ТПОО и развитию умений и показал г-же Кламп помещение боннского офиса.

На 42-м чемпионате WorldSkills-2013 в Лейпциге, Германия, который состоится с 2 по 7 июля 2013 г. лучшие учащиеся по программе ученичество и молодые квалифицированные рабочие из 61 стран и регионов будут соревноваться за международный чемпионский титул. Чемпионаты WorldSkills проводятся раз в два года в разных странах, и в них участвуют конкурсанты в возрасте до 22 лет (по некоторым дисциплинам – до 25 лет). Цель этих мероприятий – продвижение важности и повышение престижа профессионального образования и повышение его стандартов. Чемпионаты WorldSkills организованы Международной организацией WorldSkills, членами которой в настоящее время являются 61 стран из различных регионов мира.

UNESCO-UNEVOC будет участвовать в Чемпионате WorldSkills в Лейпциге в 2013 г. для привлечения внимания к важности «зеленых» умений.

См.

[UNESCO-UNEVOC attends Environment Week in Berlin, 6 June 2012](#)
[\(Участие UNESCO-UNEVOC в Неделе окружающей среды в Берлине\)](#)
[WorldSkills Germany](#)
[WorldSkills International](#)
[WorldSkills Leipzig2013](#)

Визит в UNESCO-UNEVOC Генерального секретаря Национальной Комиссии Монголии по делам UNESCO



30 мая 2012 г. Генеральный секретарь Национальной комиссии Монголии по делам UNESCO, г-н Гундегмаа Джаргалсайкхан, посетил UNESCO-UNEVOC в сопровождении г-жи Мейке Стаух, представляющей Национальную комиссию Германии по делам UNESCO. Г-н Джаргалсайкхан посетил Центр для ознакомления с деятельностью UNEVOC и обсуждения возможных областей сотрудничества. Г-н Шаймаль Маджумдар, руководитель UNESCO-UNEVOC, представил деятельность UNEVOC и проинформировал г-на Джаргалсайкхана о работе Конгресса ТПОО, состоявшегося недавно в Шанхае, Китай. Также обсуждались вопросы усиления и расширения Сети UNEVOC в Монголии. После обсуждений г-н Джаргалсайкхан и г-жа Стаух посетили Центр управления знаниями, где им был представлен Интерактивный киоск UNEVOC и его он-лайн сервисы.

Мы благодарим г-на Джаргалсайкхана за визит и выражаем надежду на дальнейшее сотрудничество.