

## Le Bureau de Bamako a organisé sa retraite annuelle sous le signe de la Paix et la cohésion d'équipe

C'est dans un cadre festif et convivial que s'est tenue l'**édition 2019** de la retraite du Bureau de l'UNESCO à Bamako, les 13 et 14 février 2019, au Parc national. Placée sous la présidence du Chef du Bureau et Représentant de l'UNESCO au Mali, M. Hervé Huot-Marchand, les activités ont réuni pendant deux jours les membres du personnel. On notait la présence de la Secrétaire Générale de la Commission Nationale Malienne pour l'UNESCO et l'ISESCO, Dr Diallo Kadia Maiga.

À l'entame des travaux, le Chef de Bureau a souhaité la bienvenue au personnel de l'UNESCO pour s'être rendus disponibles et mobilisés pour cette

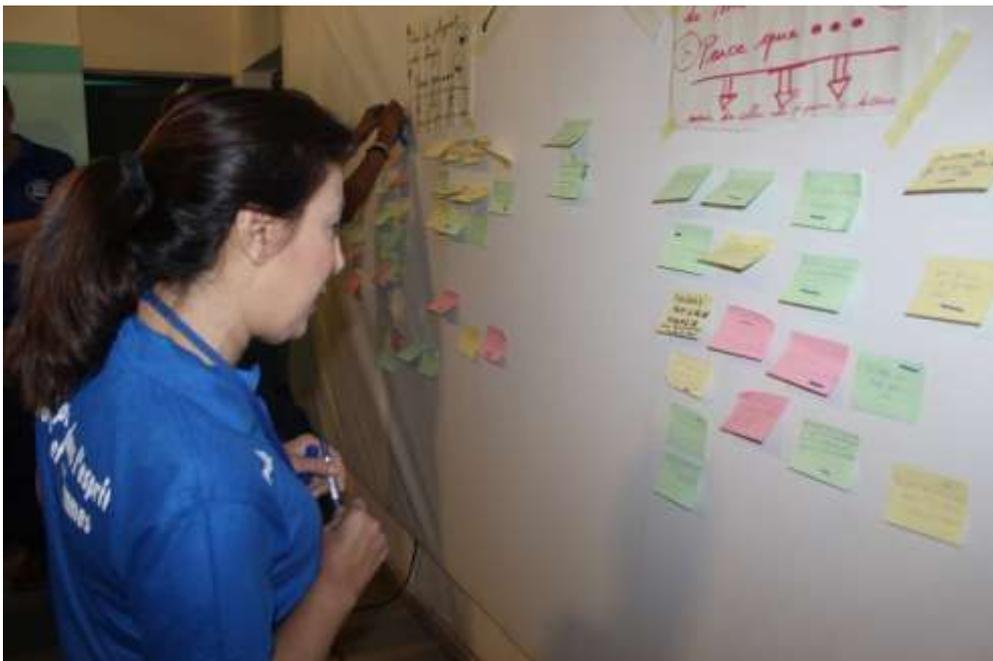


retraite nécessaire. Il a ensuite expliqué les objectifs et les résultats attendus de cette retraite. S'agissant des objectifs, M. Hervé Huot-Marchand a souligné qu'ils visent à procéder à la revue des engagements et réalisations du Bureau en 2018, à renforcer la cohésion d'équipe et l'esprit de travail collaboratif au sein du Bureau et partager la planification des activités 2019.

En outre, il a profité de l'occasion pour rappeler au personnel la nécessité d'une synergie d'action entre les secteurs et l'administration tout en cultivant l'esprit d'équipe pour relever collectivement les défis sectoriels et multisectoriels des populations du Mali.



S'en est suivi le rappel des recommandations de la retraite 2018 et le point sur leur mise en œuvre. Les deux journées ont été marquées par une série d'activités parmi lesquelles on peut citer entre autres, la projection du film de



capitalisation sur la réhabilitation du patrimoine culturel au Mali, des exercices

sur l'amélioration du cadre et des modalités de travail à travers la thématique « comment travailler ensemble et mieux ? ».

Le personnel a eu droit à deux sessions de formation sur le bien-être au travail, à savoir « la sécurité » et « la présentation du plan de communication du bureau ». Ces différentes sessions ont permis de valoriser l'esprit d'équipe et la cohésion à travers la constitution des groupes de travail autour des thématiques abordées.

Notons que cette retraite annuelle du personnel a pris fin par plusieurs engagements et recommandations du Bureau en relation avec l'amélioration du cadre de travail et de l'esprit d'équipe ; le renforcement des capacités pour l'ensemble du personnel ; la motivation ; et l'amélioration des processus administratifs.

Dans son mot de clôture, le Chef du Bureau a souligné l'unicité et le succès de cette retraite qui, tout en s'étant déroulée dans un bon esprit, a permis d'aborder des éléments sensibles et stratégiques pour le Bureau. Il a souhaité que des comités de suivi œuvrent au suivi des recommandations, sur une base régulière.

Photos sur lien Flickr suivant :

<https://www.flickr.com/photos/146877268@N07/albums/7215770684285586>

4