



**DEPARTEMENT DES RESSOURCES HUMAINES, DES SCIENCES ET DE LA  
TECHNOLOGIE**

**PRIX DE L'ENSEIGNANT DE L'UNION AFRICAINE**

**Appel à participation**

**Un appel aux ministères de l'éducation pour soumettre des  
candidatures**

**DATE DE CLÔTURE : 30 juillet 2019**

**1. Contexte**

Les enseignants exercent l'un des métiers les plus importants de la société d'aujourd'hui et doivent être traités avec le même degré de respect que les autres professions très en vue. Les enseignants peuvent faire la différence entre la réussite et l'échec dans la vie et déterminer facilement la qualité de l'éducation dispensée et acquise. Le manque d'éducation de qualité est l'un des principaux facteurs à l'origine de nombreux problèmes sociaux, politiques, économiques et sanitaires auxquels le monde est confronté aujourd'hui ; il contribue également à la pauvreté, aux préjugés et aux conflits. La condition de l'enseignant en Afrique est d'une importance cruciale pour la réalisation de la vision de l'Agenda 2063 en matière d'intégration, de paix et de prospérité, en facilitant l'acquisition non seulement de compétences et de connaissances, mais aussi des valeurs et attitudes requises.

Le Prix de l'Enseignant de l'UA a donc été créé comme un moyen de démontrer le respect pour les enseignants et la profession enseignante, en encourageant et en célébrant les enseignants engagés en Afrique. Le mécanisme du Prix mettra en lumière les "grands " enseignants et facilitera le partage de leurs histoires remarquables. Il rehaussera le statut de l'enseignement et incitera les meilleurs candidats possibles à se joindre à la profession enseignante. En outre, le Prix de l'Enseignant de l'UA est destiné à servir de catalyseur pour des programmes similaires aux niveaux régional et national.

Le Prix Enseignant est un instrument important et précieux qui contribue au succès de l'Agenda 2063 et de la Stratégie continentale pour l'éducation en Afrique (CESA), avec les objectifs suivants:

- Améliorer la visibilité et la condition de l'enseignant en Afrique à tous les niveaux - préprimaire, primaire, secondaire et supérieur, y compris l'EFTP;
- Promouvoir l'enseignement en tant que profession à tous les niveaux;
- Célébrer et encourager des enseignants exceptionnels.

**Ce premier Prix de l'UA pour enseignants s'adressera uniquement aux enseignants du secondaire.**

**Les ministres en charge de l'éducation dans les Etats membres de l'Union africaine sont priés de nommer et de soumettre les noms de deux enseignants, un homme et une femme, qui répondent aux critères d'éligibilité énoncés ci-dessous. Les ministères sont encouragés à travailler avec les agences nationales concernées, y compris les syndicats d'enseignants, pour sélectionner les deux meilleurs enseignants.**

## **2. Critères d'éligibilité**

Pour être éligible au Prix de l'Enseignant de l'UA en 2019, le candidat doit :

- i. Être citoyen d'un État membre de l'Union africaine
- ii. Posséder une qualification officielle et la preuve qu'il est enseignant au niveau secondaire.
- iii. Être parmi deux enseignants (un homme et une femme), nommés par le Ministère de l'Education d'un Etat membre de l'UA
- iv. Posséder les qualités suivantes en tant qu'enseignant:
  - S'engager dans un enseignement de qualité qui met l'accent sur des normes élevées de rendement des élèves, y compris des résultats sociaux pour des groupes d'élèves variés;
  - Connaissance démontrée du sujet, tout en se tenant au courant des derniers développements;
  - Encourager les comportements souhaitables chez les élèves par le biais d'une rétroaction positive et d'autres méthodes;
  - Gérer les cours pour améliorer la qualité des processus d'apprentissage, tout en veillant à ce que les élèves ayant des besoins et des capacités d'apprentissage variés soient adaptés;
  - Utiliser des pratiques pédagogiques qui permettent aux classes et aux autres groupes d'apprentissage de travailler en tant que communautés d'apprentissage bienveillantes, inclusives et cohésives.
  - S'engager dans des activités et des réseaux qui facilitent l'engagement des apprenants dans divers contextes culturels dans lesquels les élèves sont socialisés, afin de renforcer la valeur sociale de l'apprentissage;
  - Réaliser l'engagement des enseignants et des élèves dans une évaluation constructive axée sur les objectifs afin de faciliter l'atteinte des objectifs éducatifs actuels et futurs des élèves ou l'atteinte du plein potentiel de ces derniers;

- Aider les étudiants à atteindre leurs objectifs de carrière à long terme en organisant un dialogue avec les agences et les informations pertinentes;
- Faire preuve de polyvalence en facilitant l'acquisition de connaissances et de compétences, ainsi que de valeurs pour la consolidation de la paix et une citoyenneté responsable.
- Un engagement positif avec les collègues enseignants encourageant l'apprentissage mutuel;
- Réputation positive exprimée par les parties prenantes et des membres de la collectivité ;
- Fortement félicité par les étudiants et les membres du personnel

### **3. Portée et avantages du Prix de l'enseignant**

- i. Un total de 10 lauréats, un de chaque région géographique de l'Union africaine, seront sélectionnés pour le Prix.
- ii. Plaque et certificat de reconnaissance remis par S.E. le Commissaire aux ressources humaines, à la science et à la technologie de la Commission de l'Union africaine.
- iii. Un prix en espèces de 10 000 dollars américains pour chaque candidat gagnant.

### **4. Procédure d'application**

Une demande en ligne complète au lien suivant, accompagnée des informations suivantes, doit être soumise par le ministère:

<http://www.edu-au.org/teacher-prize>

- Bref curriculum vitae des enseignants (avec âge, sexe, années de service, diplômes officiels, matière (s) enseignée (s) ;
- Profil des écoles dans lesquelles enseignent les enseignants nommés: Nom, emplacement et type d'école - qu'elle soit urbaine ou rurale, qu'il s'agisse de garçons, que de filles ou mixte, qu'il s'agisse de pension ou de jour, qu'il accepte des a besoin d'enfants;
- Une déclaration de motivation rédigée par chaque enseignant nommé expliquant pourquoi, à son avis, le prix du professeur de l'UA devrait lui être attribué;
- Une brève explication du processus utilisé par le ministère pour nommer les enseignants.

**Les soumissions peuvent être en anglais ou en français.**

**Il y aura une entrevue pour les candidats présélectionnés.**

**La date limite de réception des soumissions est fixée au 30 juillet 2019 à 23h59 (GMT+3).**

## 5. Calendrier des activités

La chronologie suivante sera respectée lors de la sélection des enseignants gagnants:

	<b>Activité</b>	<b>Délai</b>
1.	Appel à soumission	31 janvier – 30 juillet 2019
2.	Présélection des candidats	30 juillet – 30 août 2019
3.	Notification aux enseignants présélectionnés	2 septembre 2019
4.	Interview des enseignants présélectionnés	9 - 13 septembre 2019
5.	Annonce des lauréats	30 septembre 2019