

Estrategia de la UNESCO para la Enseñanza y Formación Técnica y Profesional (EFTP) (2021-2016)

La Estrategia aspira a:

- apoyar los esfuerzos de los Estados Miembros para aumentar la pertinencia de sus sistemas de EFTP y dotar a todos los jóvenes y adultos con las competencias necesarias para el empleo, el trabajo decente, el espíritu empresarial y el aprendizaje a lo largo de toda la vida, y
- contribuir a la ejecución de la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible en su conjunto.

Sabías que...



El creciente desempleo juvenil es uno de los problemas más acuciantes con que se enfrentan las economías y sociedades en el mundo de hoy, tanto de países desarrollados como en desarrollo.

En la próxima década, será preciso crear al menos



« Consequir un trabajo decente representa un desafío considerable para los jóvenes. »

« A pesar de los avances tecnológicos y el crecimiento económico, las desigualdades y la pobreza persisten en muchas partes del mundo. »



Como promedio, en los países de los que se dispone de datos, el 10% más rico de la población recibe del 30% al 40% de los ingresos totales del país.



Por el contrario, al 10% más pobre ganan alrededor del 2% de los ingresos totales del país.³

Todos los países se enfrentan a la amenaza apremiante y potencialmente irreversible del **cambio climático**.

15-60 millones de nuevos empleos podrían ser generados a nivel mundial durante las próximas dos décadas a través de una transición hacia **una economía más verde**.⁵

« Los Estados Miembros tienen prioridades respecto de la transición hacia economías ecológicas y sociedades resilientes al clima. »

3 Pilares de Áreas Prioritarias

Fomentar el empleo y el espíritu empresarial de los jóvenes



La UNESCO ayudará a los Estados miembros en los exámenes de políticas y reformas de EFTP

La UNESCO movilizará la cooperación de las diferentes partes interesadas

La UNESCO ayudará a los Estados Miembros a definir estrategias de financiación eficientes y eficaces

Promover la equidad y la igualdad entre hombres y mujeres



La UNESCO apoyará el examen de las políticas y las iniciativas de fortalecimiento de la capacidad

La UNESCO promoverá medidas de política específicas para los grupos desfavorecidos

La UNESCO fomentará la difusión y el intercambio de conocimientos.

La UNESCO apoyará las medidas que mejoren el acceso de las mujeres y niñas a los programas de EFTP pertinentes y fomentar la igualdad de oportunidades en el mundo del trabajo

Facilitar la transición hacia economías ecológicas y sociedades sostenibles



La UNESCO promoverá las competencias ecológicas para una transición fluida hacia economías más ecológicas

La UNESCO promoverá enfoques de EFTP intersectoriales

La UNESCO ayudará a los Estados miembros a aprovechar las tecnologías digitales y cerrar la brecha digital

Con el objetivo de maximizar los resultados en los ámbitos prioritarios de la Estrategia, la UNESCO prestará apoyo a los Estados Miembros:



para que identifiquen y prevean las necesidades en materia de competencias para sustentar las políticas, estrategias y programas de EFTP y a crear plataformas multisectoriales de interesados



facilitando el debate sobre el reconocimiento de las competencias y cualificaciones, incluso transfronteriza, así como la construcción de trayectorias de aprendizaje durante toda la vida



en la supervisión de los progresos logrados en la consecución del ODS 4 y los objetivos relacionados de capacidades técnicas y profesionales

1 – OIT: Perspectivas sociales y del empleo en el mundo - Tendencias 2015
2 – OIT: Research News 1/2015

3 – OIT: Perspectivas sociales y del empleo en el mundo - Tendencias 2015
4 – OIT: Tendencias Mundiales del Empleo 2014

5 – OIT: Hacia el Desarrollo Sostenible 20122