



Organisation
des Nations Unies
pour l'éducation
la science et la culture

2030 perspective

LE BULLETIN DE LA TRANSFORMATION STRATÉGIQUE
n°5 • SEPTEMBRE 2019

Un bref retour en arrière

ÉDITO

La transformation stratégique fête son premier anniversaire. C'est l'occasion de faire le point sur ce qui a été accompli et de se projeter dans l'avenir. Nous avons réuni les éléments du processus dans une présentation visuelle et chronologique des réalisations, qui englobe les changements structurels, le renforcement des moyens d'action et le positionnement stratégique en vue de l'Agenda de développement durable des Nations Unies à l'horizon 2030. Dans cette édition, les trois principales composantes s'articulent harmonieusement et se complètent l'une l'autre.

Les changements structurels présentés ci-après ont été des mesures nécessaires qui ont été prises afin de créer une structure administrative plus flexible, qui soit capable d'agir avec réactivité et souplesse.

À la page suivante, nous présentons des résultats ayant déjà été obtenus et quelques exemples d'actions en cours. Certains éléments doivent encore faire l'objet d'un travail et d'un soutien intensifs avant de pouvoir être pleinement mis en œuvre.

La dernière page est consacrée aux dialogues stratégiques entre les États membres et les Grands Programmes. Les discussions ont

portés sur les défis majeurs et les principales tendances. Ces discussions ont permis de générer des commentaires et des points de vue fructueux pour l'Organisation.

Notre transformation ne pourra réussir qu'avec l'expertise et le conseil de nos États membres. C'est la raison pour laquelle la dynamique de concertation de la transformation sera maintenue tout au long du processus alors que nous établissons ensemble une feuille de route pour l'avenir de l'UNESCO.

*Unité de soutien
pour la transformation stratégique*

1

De nouvelles structures pour améliorer l'efficacité

Objectifs

- **Renforcer** l'administration et la gestion pour rendre la structure de l'Organisation efficace et flexible
- **Améliorer** la fluidité globale des prises de décisions en réduisant le nombre d'entités relevant directement de la Directrice générale

Résultats obtenus

- **Création** du nouveau secteur « Administration et management »
- **Réorganisation** de 6 entités afin d'améliorer la cohérence et la coordination entre les services de soutien

n°5 • SEPTEMBRE
2019

Audrey Azoulay,
204^e session du Conseil exécutif
de l'UNESCO

« Il nous revient de reprendre notre destin en main, de reprendre l'initiative, c'est-à-dire d'engager une transformation, non par défaut, mais par choix stratégique [...] »

2

Obtenir des résultats et faire des propositions pour renforcer les moyens d'action



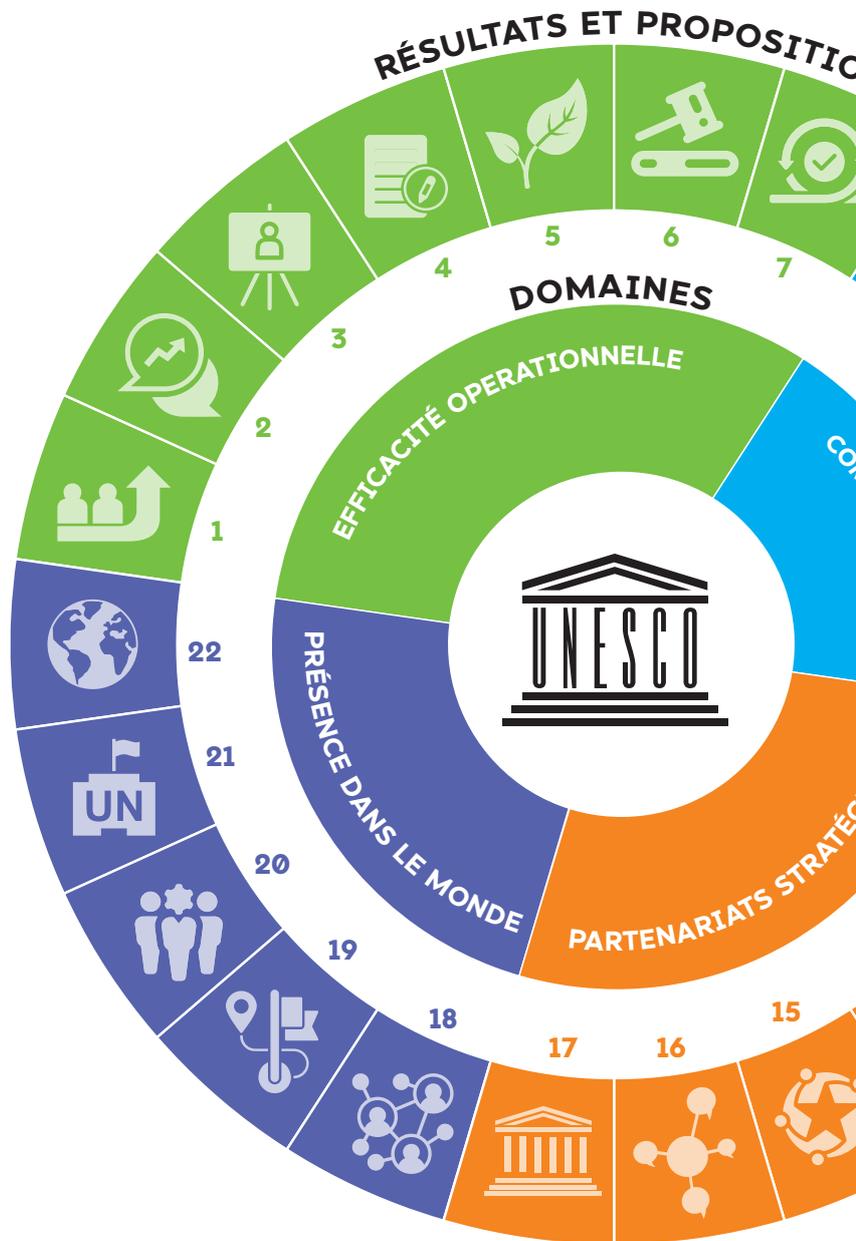
EFFICACITÉ OPÉRATIONNELLE

1. Politique de mobilité
2. Gestion des performances
3. Formation en leadership
4. Politique de délégation de pouvoirs
5. Système de gestion de l'environnement
6. Système de justice interne
7. Méthodologie transversale et « Agile »



PRÉSENCE DANS LE MONDE

18. Critères et principes préliminaires concernant le dispositif hors Siège
19. Cartographie du dispositif hors Siège
20. Formation en leadership pour les directeurs/chefs de bureaux hors Siège
21. Création de la section des relations avec l'Organisation des Nations Unies
22. Intégration du Bureau de coordination et de soutien aux bureaux hors Siège dans le secteur de la priorité Afrique et des relations extérieures



2

Le changement, étape par étape





COMMUNICATION

- 8. Stratégie de communication
- 9. Ensemble d'outils de la politique sur les médias sociaux
- 10. Refonte de la présence Web de l'UNESCO sur le terrain
- 11. Conseil de la communication interne



PARTENARIATS STRATÉGIQUES

- 12. Stratégie globale pour les partenariats
- 13. Stratégie de mobilisation des ressources décentralisée
- 14. Réseau de points focaux de la jeunesse et YOU-CAN
- 15. Nouvelle Direction des partenariats au sein du Bureau de la planification stratégique
- 16. Forums de partenaires régionaux et thématiques
- 17. Guide de l'UNESCO sur la mobilisation des ressources

Des financements supplémentaires adéquats devront également être mobilisés pour élaborer et mener à bien ces projets au sein de l'Organisation. Les contributions volontaires nécessaires ont été estimées entre 6 et 7 millions de US dollars.

SEPTEMBRE 2019

Directeur de l'innovation pilote la méthodologie Agile

Préparation de 4 nouveaux forums de partenaires

SEPTEMBRE 2019

OCTOBRE 2019

Dialogues entre les États membres et les Grands Programmes sur l'action interdisciplinaire et transversale et les priorités globales

1^{re} réunion du Groupe de réflexion de haut niveau

NOVEMBRE 2019

70

personnes participant régulièrement aux groupes de travail thématiques, dont 20 % hors Siège

10

Sous-Directeurs généraux/directeurs de bureaux hors Siège chargés de gérer les 4 groupes de travail thématiques

4

employés travaillant à plein temps pour l'Unité de soutien

47

directeurs et chefs de bureaux hors Siège présents aux consultations sur la transformation stratégique

>25

analyses approfondies fournies sur des thèmes liés à la transformation

80+

réunions de groupes de travail organisées

450+

recommandations d'audits et d'évaluations examinées

10

domaines d'intervention

51

actions immédiates, initiatives pilotes et mesures à long terme

Dialogues stratégiques

- • • ➤ Série de dialogues avec les États membres sur la stratégie pour l'avenir de l'UNESCO (juillet 2019)
- Dialogues avec les États membres sur des thèmes transversaux et interdisciplinaires et sur les priorités globales (octobre 2019)
- Dialogues avec les Commissions nationales pour l'UNESCO (novembre 2019)

Groupe de réflexion de haut niveau

- Un groupe de 12 personnalités éminentes et indépendantes dotées d'une expérience professionnelle dans les domaines de compétence de l'UNESCO ainsi que dans le système multilatéral et la coopération internationale ont été sélectionnés
- Les réunions de présentation du Groupe de réflexion de haut niveau sont prévues pour novembre 2019

Points saillants des dialogues stratégiques entre les États membres et les Grands Programmes (juillet 2019)

