**КОНВЕНЦИЯ ОБ ОХРАНЕ**   
**НЕМАТЕРИАЛЬНОГО КУЛЬТУРНОГО НАСЛЕДИЯ**

**ГЕНЕРАЛЬНАЯ АССАМБЛЕЯ ГОСУДАРСТВ – УЧАСТНИКОВ КОНВЕНЦИИ**

**Седьмая сессия**

**Штаб-квартира ЮНЕСКО, зал II**

**4 – 6 июня 2018 г.**

**Пункт 12 предварительной повестки дня:**

**Контроль за реализацией соответствующих рекомендаций Рабочей группы открытого состава по вопросам управления, процедурам и методам работы руководящих органов ЮНЕСКО (резолюция 39 С/87)**

|  |
| --- |
| **Содержание**  На своей тридцать девятой сессии в 39 С/резолюции 87 Генеральная конференция предложила Исполнительному совету, Генеральному директору и руководящим структурам различных органов выполнить рекомендации Рабочей группы открытого состава по вопросам управления ЮНЕСКО, содержащиеся в документе 39 C/70. В настоящем документе представлена сложившаяся ситуация с выполнением рекомендаций этой рабочей группы, касающихся руководящих органов Конвенции 2003 г.  **Требуемое решение:** пункт 6 |

1. На своей тридцать восьмой сессии в 2015 г. Генеральная конференция ЮНЕСКО в соответствии с 38 C/резолюцией 101 учредила Рабочую группу открытого состава по вопросам управления, процедурам и методам работы руководящих органов ЮНЕСКО с целью задействования потенциала для достижения дополнительной синергии, гармонизации, эффективности и воздействия. Сама рабочая группа создала две подгруппы: подгруппа 1, отвечающая за рассмотрение «структуры, состава и методов работы руководящих органов (Генеральной конференции и Исполнительного совета)»; и подгруппу 2, отвечающую за рассмотрение «структуры, состава и методов работы международных и межправительственных органов ЮНЕСКО».
2. На своей тридцать девятой сессии в 2017 г. Генеральная конференция рассмотрела доклад Рабочей группы открытого состава (документ [39 C/20](http://unesdoc.unesco.org/images/0025/002590/259081r.pdf)) и в своей 39 C/резолюции 87 одобрила рекомендации группы с поправками, внесенными Комиссией АРХ[[1]](#footnote-1) в документе[39 C/70](http://unesdoc.unesco.org/images/0026/002600/260089r.pdf). Кроме того, в соответствии с той же резолюцией, Генеральная конференция предложила Исполнительному совету, Генеральному директору и руководящим структурам различных органов, деятельность которых рассматривалась Рабочей группой открытого состава, надлежащим образом реализовать одобренные рекомендации.
3. Хотя руководящие органы Конвенции 2003 г. обсуждали вопросы управления по различным поводам, Комитет включил конкретный пункт, касающийся рекомендаций Рабочей группы открытого состава, в повестку дня своей двенадцатой сессии, который был рассмотрен с целью его представления на седьмой сессии Генеральной ассамблеи. В соответствии с 39 C/резолюцией 87, своим решением[12.COM 16](https://ich.unesco.org/en/Decisions/12.COM/16) Комитет предложил Секретариату выполнить соответствующие рекомендации Рабочей группы открытого состава. Он также постановил включить в повестку дня своей тринадцатой сессии 2018 г. пункт, касающийся обсуждения хода выполнения соответствующих рекомендаций.
4. Рассмотрение вопроса на двенадцатой сессии Комитета было ограничено теми рекомендациями Рабочей группы открытого состава, в которых непосредственно упоминается Конвенция 2003 г. Следуя указаниям, полученным во время дебатов на той сессии, Секретариат определил рекомендации, которые могут рассматриваться как имеющие прямое отношение к руководящим органам Конвенции 2003 г. В приложении к настоящему документу содержатся соответствующие рекомендации и пояснения, касающиеся текущей сложившейся ситуации:
5. **Закрыта:** нынешняя практика и/или правила соответствуют данным рекомендациям, и поэтому нет необходимости в принятии дополнительных мер. Более того, Секретариат считает, что его практику в некоторых областях, охватываемых рекомендациями, можно особо отметить как передовую. (11 рекомендаций, включая 4 передовых практики);
6. **Выполняется:** Секретариат уже инициировал определенные меры (2 рекомендаций);
7. **Предложены меры:** предложены меры по выполнению данных рекомендаций (8 рекомендаций);
8. **Необходимо принятие мер государствами-участниками:** выполнение данных рекомендаций возложено на государства-участников (5 рекомендаций).
9. Следует отметить, что мероприятия, предложенные выше в рамках категории iii, в основном касаются пересмотра Правил процедуры руководящих органов Конвенции 2003 г. В то же время, в соответствии с [резолюцией 6.GA 11](https://ich.unesco.org/en/Resolutions/6.GA/11), Генеральной ассамблее на настоящей сессии предлагается в пункте 13, (см. документ [ITH/18/7.GA/13](https://ich.unesco.org/doc/src/ITH-18-7.GA-13-RU.docx)) рассмотреть внесение возможных изменений в свои Правила процедуры. Эти два параллельных процесса берут свое начало в предложении Генеральной конференции ЮНЕСКО на ее тридцать восьмой сессии в 2015 г. всем органам Конвенций, а также другим действующим лицам рассмотреть рекомендации по улучшению их управления, представленные в докладе Внешнего ревизора (документ 38 C/23) при одновременном создании Рабочей группы открытого состава по вопросам управления. Поэтому важно, чтобы предложения и рекомендации этих двух процессов были скоординированы для подготовки единого набора предлагаемых поправок к Правилам процедуры. В этой связи работа учрежденной Комитетом Конвенции 2003 г. неофициальной специальной рабочей группы открытого состава ([решение 12.COM 13](https://ich.unesco.org/en/Decisions/12.COM/13)) может содействовать этому процессу.
10. Генеральной ассамблее предлагается принять резолюцию следующего содержания:

ПРОЕКТ РЕЗОЛЮЦИИ 7.GA 12

Генеральная ассамблея,

1. Рассмотрев документ ITH/18/7.GA/12, включая приложение к нему,
2. Принимая во внимание документ ITH/18/7.GA/13, включая приложение к нему,
3. Ссылаясь на решения [11.COM 7](https://ich.unesco.org/en/Decisions/11.COM/7), [12.COM 13](https://ich.unesco.org/en/Decisions/12.COM/13), [12.COM 16](https://ich.unesco.org/en/Decisions/12.COM/16) и резолюцию [6.GA 11](https://ich.unesco.org/en/Resolutions/6.GA/11),
4. Ссылаясь также на 39 C/резолюцию 87,
5. Принимает к сведению сложившуюся ситуацию с выполнением рекомендаций Рабочей группы открытого состава по вопросам управления, процедурам и методам работы руководящих органов ЮНЕСКО, касающихся руководящих органов Конвенции 2003 г.;
6. Просит Секретариат предложить, в консультации с государствами-участниками, способы, которые позволят реализовать данные рекомендации (кроме «закрытых»), в том числе путем внесения проектов поправок к Правилам процедуры Генеральной ассамблеи, и с учетом предложений, уже полученных на основе резолюции 6.GA 11;
7. Просит также, чтобы Секретариат обеспечил использование гендерно-нейтральных формулировок во всех Основных текстах Конвенции при их пересмотре для публикации издания 2018 г.;
8. Предлагает Генеральной ассамблее, Комитету и их Президиумам осуществлять свою деятельность в соответствии с рекомендациями Рабочей группы открытого состава по вопросам управления ЮНЕСКО, в частности, в соответствии с руководящими принципами и обязанностями представителей избирательных групп в Президиумах, как это указано в Добавлении 2 к докладу Рабочей группы.

**ПРИЛОЖЕНИЕ**

**Рекомендации Рабочей группы открытого состава по вопросам управления, процедурам и методам работы руководящих органов ЮНЕСКО**

**Часть 2. Структура, состав и методы работы международных и межправительственных органов ЮНЕСКО (ММО)[[2]](#footnote-2)**

| **Рекомендация** | **Статус** |
| --- | --- |
| **B. Общие рекомендации для всех международных и межправительственных органов (ММО)** | |
| **Эффективность (мандат, состав, структура, правила процедуры, метод работы)** | |
| 1. ММО предлагается, при необходимости, обновить свои мандаты, включая свои цели и программы, чтобы они соответствовали приоритетам С/5 и реагировали на текущие глобальные события, такие как принятие Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 г. и Парижского соглашения об изменении климата.   **Закрыта** | * Мандаты Генеральной ассамблеи и Комитета изложены в тексте Конвенции в [статье 4](https://ich.unesco.org/en/convention#art4) и [статье 7](https://ich.unesco.org/en/convention#art7) соответственно. * Повестка дня каждой сессии руководящих органов рассматривает вопросы, соответствующие одобренным C/5 приоритетам и глобальным событиям. Например:  1. На своей шестой сессии в июне 2016 г. Генеральная ассамблея утвердила новую главу Оперативного руководства об охране нематериального культурного наследия и устойчивом развитии на национальном уровне ([резолюция 6.GA 7](https://ich.unesco.org/en/Resolutions/6.GA/7)). Эта новая глава также включает пункт 181, посвященный гендерному равенству, в соответствии с Планом действий ЮНЕСКО по приоритету «Гендерное равенство». 2. Для обсуждения роли Конвенции 2003 г. в чрезвычайных ситуациях в повестку дня одиннадцатой и двенадцатой сессий Комитета был включен пункт «Нематериальное культурное наследие в чрезвычайных ситуациях». 3. Кроме того, на своей двенадцатой сессии Комитет утвердил два приоритета финансирования, один из которых направлен на инициирование усилий по включению нематериального культурного наследия в формальное и неформальное образование в сотрудничестве с Сектором образования. Ожидается, что этот приоритет будет способствовать достижению Цели 4 в области устойчивого развития путем повышения актуальности и качества многих тематических областей и содействия образованию в интересах мира и устойчивого развития (решение 12.COM 6). |
| 1. Для содействия разнообразию и инклюзивности тем ММО, которые в настоящее время не имеют ограничений срока полномочий для членства в своих органах, рекомендуется использовать добровольное ограничение срока полномочий двумя последовательными сроками.   **Закрыта** | * [Статья 6.6](https://ich.unesco.org/en/convention#art6) Конвенции гласит, что «государство – член Комитета не может быть избрано на два срока полномочий подряд». |
| 1. Как общее правило, рекомендуется ограничение срока полномочий членства во всех Президиумах двумя последовательными сроками.   **Предложены меры** | * В соответствии со [статьей 13](https://ich.unesco.org/en/rules-com#Rule13) Правил процедуры Комитета, члены Президиума «могут быть сразу вновь избраны на второй срок полномочий, при условии, что страна, которую каждый из них представляет, остается государством – членом Комитета по крайней мере до конца нового срока полномочий». * Хотя Правила процедуры Генеральной ассамблеи не затрагивают вопрос срока полномочий членов Президиума, на практике его члены выполняли свои обязанности только в течение одного срока полномочий (см. документ [ITH/18/7.GA/2](https://ich.unesco.org/doc/src/ITH-18-7.GA-2-RU.docx) со списком членов Президиума предыдущих сессий). * Генеральная ассамблея может либо решить внести поправки в свои Правила процедуры, где отразит эту рекомендацию, либо продолжить существующую практику. |
| 1. Для экономии средств, согласованности и гармонизации рекомендуется, чтобы ММО и Генеральная конференция определяли «оптимальный размер» состава ММО.   **Закрыта** | * Число государств – членов Комитета определено в [статье 5](https://ich.unesco.org/en/convention#art5) Конвенции (двадцать четыре члена). Поэтому для выполнения данной рекомендации потребуются поправки к тексту Конвенции. |
| 1. Необходимо снизить политизированность процесса представления номинаций и принятия решений и управлять им.   **Необходимо принятие мер государствами-участниками** | * Ответственность за выполнение данной рекомендации лежит прежде всего на государствах-участниках. * В то же время следует отметить, что на своей одиннадцатой сессии Комитет учредил специальную неофициальную рабочую группу открытого состава для решения проблемы политизированности. В частности, группа была сформирована для рассмотрения вопросов, связанных с процессом консультаций и диалога между Оценочным органом и представляющими номинации государствами; процесса принятия решений Комитетом в отношении номинаций, предложений и заявок, а также любых других вопросов в целях укрепления выполнения Конвенции. На двенадцатой сессии Комитет рассмотрел доклад группы и постановил представить его настоящей сессии Генеральной ассамблеи (документ [ITH/18/7.GA/6](https://ich.unesco.org/doc/src/ITH-18-7.GA-6-RU.docx)). * Кроме того, своим решением [12.COM 13](https://ich.unesco.org/en/Decisions/12.COM/13) Комитет постановил продолжить работу специальной неофициальной рабочей группы в 2018 г.; группа была превращена в группу открытого состава, и был расширен ее мандат. |
| 1. Для повышения наглядности и эффективности работы ММО рекомендуется более эффективное распространение информации путем обновления и расширения веб-сайтов и охвата всех действующих лиц, включая государства-участников и их Национальные комиссии.   **Закрыта (Передовая практика)** | * Секретариат публикует всю информацию, связанную с совещаниями, мероприятиями и проектами, касающимися Конвенции 2003 г., на веб-сайте Конвенции. * Кроме того, при необходимости Секретариат направляет также государствам-участникам, аккредитованным неправительственным организациям и центрам категории 2 в сфере нематериального культурного наследия письменные сообщения. |
| 1. Предварительная подготовка и распространение проектов повестки дня и предварительных графиков работы, главным образом с использованием единого шаблона, содержащего гиперссылки на документы, подлежащие принятию/обсуждению на сессиях.   **Закрыта (Передовая практика)** | * Закрепленные в документах сроки распространения предварительной повестки дня Генеральной ассамблеи и Комитета составляют тридцать дней ([статья 16.3](https://ich.unesco.org/en/rules-ga#Rule16)) и шестьдесят дней ([статья 3.2](https://ich.unesco.org/en/rules-com#Rule3)) до открытия сессии, соответственно. На практике предварительная повестка дня публикуется онлайн и распространяется с пригласительными письмами на сессии Генеральной ассамблеи и Комитета задолго до обязательных сроков. Например, Секретариат направил пригласительные письма и предварительную повестку дня одиннадцатой и двенадцатой сессий Комитета 2 сентября 2016 г. и 21 сентября 2017 г., тогда как закрепленные в документах сроки были 29 сентября и 5 октября, соответственно. * В соответствии со [статьей 12.2](https://ich.unesco.org/en/rules-com#Rule12) Правил процедуры Комитета, предварительный график работы Комитета устанавливается Президиумом Комитета и представляется на информационном совещании в день принятия его Президиумом (ежегодно в октябре). * Хотя гиперссылки широко используются в рабочих и информационных документах руководящих органов Конвенции 2003 г., а также на специальных веб-страницах их совещаний, их использование в предварительной повестке дня не рекомендуется, поскольку любой пересмотр документа или добавление к нему будет изменять URL-адрес документа. Гиперссылка, связанная со старой версией документа, может привести к путанице. |
| 1. Неофициальные консультации открытого состава по проектам решений с целью содействия инклюзивному и эффективному принятию решений.   **Необходимо принятие мер государствами-участниками** | * Ответственность за выполнение данной рекомендации лежит на государствах-участниках. |
| 1. Рекомендуется внести, когда это уместно, поправки в правила процедуры ММО для установления крайних сроков представления кандидатур в их вспомогательные органы от 48 часов до семи дней до выборов.   **Предложены меры** | * [Статья 14.4](https://ich.unesco.org/en/rules-ga#Rule14) Правил процедуры Генеральной ассамблеи гласит, что «Список кандидатов считается окончательным за три рабочих дня до открытия Генеральной ассамблеи. Никакие другие кандидатуры в течение трех рабочих дней, предшествующих открытию Генеральной ассамблеи, не принимаются». * Кроме того, согласно [статье 14.3](https://ich.unesco.org/en/rules-ga#Rule14), «никакие выплаты обязательных и добровольных взносов в Фонд (с целью представления кандидатуры в Комитет) не принимаются в период, менее чем за неделю до открытия Ассамблеи». * Генеральная ассамблея может решить внести поправки в Правила процедуры или продолжить нынешнюю практику. |
| **Гармонизация (роль Президиумов, прозрачность)** | |
| 1. Роль, состав и процедуры Президиумов и их членов должны быть уточнены и согласованы путем кодификации правил процедуры/ уставов или разработки общих руководящих принципов для всех ММО в тесном сотрудничестве с Секретариатом.   **Предложены меры** | * Хотя [статья 12](https://ich.unesco.org/en/rules-com#Rule12) Правил процедуры Комитета определяет роль Президиума Комитета, роль Президиума Генеральной ассамблеи не прописана в Правилах процедуры Ассамблеи. Ни в Правилах процедуры Комитета, ни в Правилах процедуры Генеральной ассамблеи детально не определяется состав их Президиумов. * Генеральная ассамблея может принять решение о внесении поправок в свои Правила процедуры с целью уточнения роли и состава Президиума или продолжить нынешнюю практику. * Комитет может принять решение о внесении поправок в свои Правила процедуры с целью уточнения состава Президиума или продолжить нынешнюю практику. |
| 1. Предполагается, что состав Президиума будет устанавливаться в максимальном соответствии с индивидуальными мандатами ММО в составе максимум шести членов (Председатель, докладчик и четыре вице-президента из шести избирательных групп).   **Предложены меры** | * На практике, как для Генеральной ассамблеи, так и для Комитета, в состав Президиума входит максимум семь членов (Председатель, докладчик и четыре или пять вице-президентов). Однако ни в Правилах процедуры Комитета, ни в Правилах процедуры Генеральной ассамблеи детально не определяется состав их Президиумов. * См. рекомендацию 66. |
| 1. Необходимо подтвердить межправительственный характер Президиумов, сохраняя при этом привлечение экспертов. В этой связи прилагаемые Руководящие принципы в отношении ответственности членов Президиума рекомендуются к распространению среди всех руководящих органов и ММО ([Добавление 2](http://unesdoc.unesco.org/images/0025/002590/259081e.pdf#page=25)).   **Необходимо принятие мер государствами-участниками** | * В своем решении [12.COM 16](https://ich.unesco.org/en/Decisions/12.COM/16) Комитет предложил Президиуму осуществлять свою работу в соответствии с Руководящими принципами в отношении ответственности представителей избирательных групп, входящих в Президиум. |
| 1. Документы, связанные с совещаниями Президиума, должны появляться в режиме онлайн до проведения совещаний; результаты, включая доклады о совещаниях Президиума, должны доводиться до всех членов и, в соответствующих случаях, до всех постоянных делегаций в установленные сроки.   **Закрыта (Передовая практика)** | * На практике рабочие и информационные документы для совещаний Президиума Комитета публикуются онлайн не менее чем за две недели до даты каждого совещания. Секретариат информирует членов Президиума по электронной почте в день публикации. * Сразу же после каждого совещания Президиума Секретариат систематически в онлайн режиме публикует решения, принятые Президиумом. В свете данной рекомендации в 2018 г. Секретариат начал распространять по электронной почте решения Президиума всем государствам-участникам. |
| 1. Выборы Президиумов должны проводиться, насколько это возможно, вскоре после выборов должностных лиц в ММО, проводимых на Генеральной конференции, во избежание участия в Президиуме представителей государств, которые больше не являются членами соответствующих ММО.   **Закрыта** | * Генеральная ассамблея избирает членов Президиума в начале каждой сессии. * Комитет избирает членов Президиума в конце каждой очередной сессии; они выполняют свои функции до конца следующей сессии ([статья 13](https://ich.unesco.org/en/rules-com#Rule13)). |
| 1. Насколько это практически возможно, совещания Президиума должны быть открыты для наблюдателей, а методы работы должны стать более прозрачными.   **Предложены меры** | * В Правилах процедуры Генеральной ассамблеи нет соответствующей статьи. Однако на практике совещания Президиума Генеральной ассамблеи открыты для наблюдателей. Генеральная ассамблея может принять решение о внесении поправок в свои Правила процедуры для отражения данной рекомендации или продолжить нынешнюю практику. * Согласно [статье 12.4](https://ich.unesco.org/en/rules-com#Rule12) Правил процедуры Комитета, «Члены Комитета и государства-участники могут принимать участие в заседаниях Президиума в качестве наблюдателей, если Президиум не принимает иного решения. Наблюдатели могут выступать на заседаниях Президиума только с предварительного согласия Председателя». |
| 73. Во всех документах ЮНЕСКО должны быть приняты гендерно-нейтральные формулировки.  **Предложены меры** | * Не во всех разделах Основных текстов Конвенции используются гендерно-нейтральные формулировки. Поэтому тексты могут быть пересмотрены в этом отношении при публикации издания 2018 г. |
| **Согласование с важнейшими приоритетами ЮНЕСКО** | |
| 76. Вводные сессии для новых членов всех международных и межправительственных органов особенно для Председателей и членов Президиумов, должны быть институционализированы и включать введение в структуры С/4 и С/5. С этой целью может быть подготовлен короткий удобный справочник, включающий передовые практики и используемые сокращения, для ознакомления членов с методами работы и механизмами С/4 и С/5.  **Проводится в настоящее время** | * Что касается Генеральной Ассамблеи, Секретариат направляет приветственное письмо каждому новому государству-участнику Конвенции, в котором он обращает их внимание на Oсновные тексты Конвенции и дает контактные данные сотрудника, уполномоченного оказывать необходимую поддержку. Председатель избирается на открытии каждой сессии и, следовательно, не может получить необходимую информацию заранее. * Что касается Комитета, в ходе подготовительной миссии в принимающую страну (в марте/апреле каждого года) Секретарь проводит личные встречи с Председателем для обсуждения пунктов повестки дня, роли Председателя, Правил процедуры Комитета и методов работы * Для государств - членов Комитета вводная сессия проводится накануне открытия сессии Комитета каждый четный год, когда избираются новые члены Комитета. Кроме того, каждый год в октябре организуется информационная сессия, посвященная следующей сессии Комитета. Чтобы члены Комитета могли понять свои задачи и обязанности на раннем этапе после их избрания, Секретариат может передать соответствующую информационную документацию новым членам Комитета. |
| **Согласованность, координация и синергизм** | |
| 1. Использование языков для достижения инклюзивности и эффективности остается важной задачей.   **Закрыта** | * Английский, арабский, испанский, китайский, русский и французский языки являются рабочими языками Генеральной ассамблеи ([статья 10.1](https://ich.unesco.org/en/rules-ga#Rule10)). «Ораторы могут, однако, выступать на любом другом языке при условии принятия ими соответствующих мер по обеспечению перевода своих выступлений на один из рабочих языков» ([статья 10.3](https://ich.unesco.org/en/rules-ga#Rule10)). * Рабочими языками Комитета являются английский и французский. [Статья 41.1](https://ich.unesco.org/en/rules-com#Rule41) гласит, что «Прилагаются все усилия, в том числе посредством внебюджетного финансирования, для содействия использованию других официальных языков Организации Объединенных Наций в качестве рабочих языков». Перед каждой сессией Комитета государствам-участникам напоминается о том, что перевод на другие языки будет предоставляться в случае обеспечения внебюджетного финансирования. |
| 1. ММО и их секретариатам предлагается усилить координацию при планировании совещаний во избежание дублирования.   **Закрыта** | * Группа по партнерству, коммуникации и совещаниям (бывшая Группа общего обслуживания по конвенциям) Сектора культуры обеспечивает отсутствие совпадений между совещаниями шести конвенций в области культуры. |
| **E. Конкретные рекомендации для всех конвенций ЮНЕСКО в области культуры** | |
| **Конвенции в области культуры** | |
| 94. Был предложен более сбалансированный подход с точки зрения справедливого распределения финансовых и кадровых ресурсов для всех конвенций в области культуры, учитывая их важность для мандата ЮНЕСКО. Все конвенции в области культуры нуждаются в дополнительных ресурсах для полного выполнения своих целей.  **Необходимо принятие мер государствами-участниками** | * За выполнение данной рекомендации полностью отвечают государства-участники. Вместе с тем Секретариат продемонстрировал необходимость расширения своих кадровых ресурсов для реализации механизмов предоставления международной помощи из Фонда, включая их эффективный мониторинг (см. документ[ITH/17/12.COM/7](https://ich.unesco.org/doc/src/ITH-17-12.COM-7-EN.docx)). В ответ Комитет рекомендовал Генеральной ассамблее одобрить создание трех новых внебюджетных должностей по срочным контрактам (решение[12.COM 7](https://ich.unesco.org/en/Decisions/12.COM/7)). |
| 96. Руководящим органам конвенций предлагается дополнительно изучить, в случае необходимости, посредством проведения широких консультаций вопрос гармонизации правил процедуры и согласованности в процедурах принятия решений, с учетом их соответствующих мандатов и особенностей. С целью дальнейшего развития синергизма в вопросах организации, обмена информацией и экономичности они могут проанализировать передовые практики природоохранных договоров/ЮНЕП.  **Предложены меры** | * В своей резолюции [6.GA 11](https://ich.unesco.org/en/Resolutions/6.GA/11) Генеральная ассамблея призвала государства-участников предложить поправки в ее Правила процедуры, чтобы улучшить согласованность в правилах процедуры различных органов конвенций ЮНЕСКО в области культуры. В повестку дня нынешней сессии Генеральной ассамблеи включен пункт с представлением полученных предложений (см. документ [ITH/18/7.GA/13](https://ich.unesco.org/doc/src/ITH-18-7.GA-13-RU.docx)). |
| 97. Совещания Председателей комитетов конвенций в области культуры могут быть более интерактивными и ориентированными на конкретные действия. Председатели должны стратегически работать сообща для решения общих вопросов и проблем и принимать во внимание совместные действия и сотрудничество.  **Предложены меры** | * Выполнение данной рекомендации должно осуществляться на уровне Сектора культуры. * Контактная группа по конвенциям в области культуры, в состав которой входят секретари шести конвенций и высшее руководство Сектора культуры, регулярно проводит совместные совещания для обмена информацией. Подгруппы по различным темам (представление периодических докладов, международная помощь и пр.) также обмениваются ресурсами и методологией. |
| 1. Можно усилить меры прозрачности и подотчетности, такие как распространение протоколов заседаний/ основных результатов совещаний Президиума.   **Закрыта (Передовая практика)** | * См. рекомендацию 69. |
| 1. Следует активизировать укрепление потенциала и совместное обучение по всем конвенциям в области культуры.   **Выполняется (Передовая практика)** | * В рамках глобальной программы по укреплению потенциала, инициированной Секретариатом в 2009 г., был разработан набор соответствующих материалов, охватывающий темы, касающиеся ЮНЕСКО и ее конвенций в области культуры и наследия с сопоставлением конвенций 1972, 2003 и 2005 гг. * Однако эти материалы не обновлялись с 2015 г. из-за бюджетных ограничений. Важно отметить, что реализация глобальной программы по укреплению потенциала Конвенции 2003 г. в значительной степени зависит от бюджета, выделяемого на «другие функции Комитета» из Фонда нематериального культурного наследия, а также добровольных дополнительных взносов и целевых фондов. |
| 1. Руководящим органам конвенций и их секретариатам предлагается разработать соответствующие стратегии ратификации.   **Закрыта** | * Выполняемая Секретариатом работа приносит свои плоды; она включает, в частности, разработку материалов по укреплению потенциала в области ратификации и организацию семинаров по этой теме, а также поддержку, оказываемую региональными сотрудниками Секции нематериального культурного наследия государствам, еще не являющимся участниками Конвенции. С 177 государствами-участниками на момент составления документа, Конвенция приближается к всеобщей ратификации. |
| **Конвенция по охране нематериального культурного наследия (2003 г.)** | |
| 107. Необходимо укрепить процедуры принятия решений и авторитет Комитета, должным образом учитывая Специальную рабочую группу, учрежденную для решения этих проблем.  **Необходимо принятие мер государствами-участниками** | * См. рекомендацию 60. |

1. . Комиссия по административным и общим вопросам, поддержке программ и внешним связям Генеральной конференции. [↑](#footnote-ref-1)
2. . Полная рекомендация с первой частью, касающейся руководящих органов ЮНЕСКО (Генеральной ассамблеи и Исполнительного совета), представлена в документах 39 C/20 (<http://unesdoc.unesco.org/images/0025/002590/259081r.pdf>) и 39 C/70 (<http://unesdoc.unesco.org/images/0026/002600/260089R.pdf>) [↑](#footnote-ref-2)