



United Nations
Educational, Scientific and
Cultural Organization

Organisation
des Nations Unies
pour l'éducation,
la science et la culture

Organización
de las Naciones Unidas
para la Educación,
la Ciencia y la Cultura

Организация
Объединенных Наций по
вопросам образования,
науки и культуры

منظمة الأمم المتحدة
للتربية والعلم والثقافة

联合国教育、
科学及文化组织

Diversity of
Cultural Expressions

Diversité
des expressions
culturelles

Diversidad
de las expresiones
culturales

Разнообразие форм
культурного
самовыражения

تنوع أشكال التعبير
الثقافي

文化表现形式
多样性

6 CP

DCE/17/6.CP/8

Париж, 9 февраля 2017 г.

Оригинал: французский

КОНФЕРЕНЦИЯ УЧАСТНИКОВ КОНВЕНЦИИ ОБ ОХРАНЕ И ПООЩРЕНИИ РАЗНООБРАЗИЯ ФОРМ КУЛЬТУРНОГО САМОВЫРАЖЕНИЯ

Шестая очередная сессия
Париж, Штаб-квартира ЮНЕСКО, зал II
12-15 июня 2017 г.

Пункт 8 предварительной повестки дня: Доклад Секретариата о выполнении рекомендаций доклада ревизора со стороны о ревизии управления ЮНЕСКО и подотчетных ей фондов, программ и структур

Генеральная конференция ЮНЕСКО предложила всем межправительственным программам, комитетам и органам конвенций включить в повестку дня своих заседаний пункт о выполнении рекомендаций доклада ревизора со стороны о ревизии управления ЮНЕСКО и подотчетных ей фондов, программ и структур, содержащегося в документе 38 C/23 (резолюция 38 C/101). Комитет на своей десятой сессии в 2016 г. предложил Конференции участников включить в повестку дня ее шестой сессии пункт, посвященный управлению, процедурам и методам работы руководящих органов. В настоящем документе представлен доклад о ходе выполнения рекомендаций ревизора со стороны.

Требуемое решение: пункт 16.

ИСТОРИЯ ВОПРОСА

1. В 2013 г. Генеральная конференция постановила «провести стратегический обзор результативности деятельности всех руководящих органов [...] с целью разработки в надлежащих случаях реформы управления и мер экономии» (резолюция 37 C/96, документ 37 C/49 и Add.). В связи с этим она предложила «всем руководящим органам, межправительственным программам, комитетам и органам, учрежденным в рамках конвенций, [...] провести самооценку, охватывающую все направления их деятельности в их конкретной сфере полномочий, включая оценку эффективности и действенности проводимых совещаний, в том числе воздействие и полезность использования услуг экспертов; результаты этой самооценки должны быть представлены не позднее января 2015 г.». В целях упрощения такой самооценки Генеральная конференция просила разработать общие рамки оценки для всех этих органов.

2. Следует напомнить, что на своей седьмой очередной сессии (декабрь 2013 г.) созданный в рамках Конвенции об охране и поощрении разнообразия форм культурного самовыражения (именуемой далее «Конвенция») Межправительственный комитет по охране и поощрению разнообразия форм культурного самовыражения (именуемый далее «Комитет») приветствовал документ 37 C/49 (пункт 6.4) о реформе управления. В соответствии с этим документом Комитет предложил всем участникам провести самооценку с использованием разработанных ревизором со стороны общих рамок оценки и просил Секретариат организовать эту работу (решение 7.IGC 13).

3. Во исполнение резолюции 37 C/96 и решения Комитета 7.IGC 13 председателям руководящих органов Конвенции был разослан вопросник для самооценки их деятельности в период 2013-2014 гг. в целях сбора мнений членов Комитета и участников и передачи результатов ревизору со стороны.

4. На восьмой очередной сессии Комитета (декабрь 2014 г.) Секретариат представил анализ доклада о ревизии управления ЮНЕСКО и подотчетных ей фондов, программ и структур, в котором особое внимание было уделено текущему процессу самооценки в областях, касающихся Комитета и Конференции участников (см. документ CE/14/8.IGC/6). Комитет рассмотрел доклад, и в ходе его обсуждения участвовавшие в процессе самооценки председатели руководящих органов поделились своим опытом с членами Комитета. В частности, они рассказали о выбранной методологии и ходе процесса¹. Комитет принял к сведению доклад о ревизии и связанные с ней меры (решение 8.IGC 6). На своей пятой очередной сессии (июнь 2015 г.) Конференция участников просила Комитет продолжать мониторинг выполнения рекомендаций, в особенности сформулированных по итогам внешней ревизии (резолюция 5.CP 14). Результаты проведенной руководящими органами самооценки были включены в доклад ревизора со стороны².

5. Ответы на вопросники для самооценки были подготовлены в тесном сотрудничестве с членами Президиума, а затем разосланы участникам для замечаний. Эти замечания были включены в итоговый вариант ответов на вопросники. В качестве основных выводов данного процесса участники подтвердили востребованность существующей институциональной структуры Конвенции. Они также отметили удовлетворительное функционирование руководящих органов и постепенное повышение их эффективности. В области ассигнования средств участники указали на очевидную необходимость укрепления кадровых и финансовых ресурсов Секретариата Конвенции. Поскольку нехватка средств может в некоторых случаях стать препятствием для выполнения принятых руководящими органами резолюций и решений, в замечаниях подчеркивалась необходимость принятия эффективной стратегии привлечения средств, а также повышения наглядности Конвенции. В отношении прозрачно-

¹ См. подробный сводный отчет о восьмой очередной сессии Комитета, документ CE/15/9.IGC/3, пункты 94-100.

² См. документ 197 EX/28, Приложение, пункты 9-12, август 2015 г.

сти и конфликта интересов конкретных замечаний сделано не было, и хотя причины для принятия отдельной стратегии в этой области отсутствуют, участники приветствовали такое предложение как один из способов дальнейшего укрепления руководящих органов Конвенции. Они приветствовали доклад и не высказали дополнительных замечаний.

РАБОЧАЯ ГРУППА ПО ВОПРОСАМ УПРАВЛЕНИЯ И ВЫПОЛНЕНИЕ ЕЕ РЕКОМЕНДАЦИЙ

6. Исполнительный совет на своей 197-й сессии (октябрь 2015 г.) рассмотрел заключительный доклад о ревизии управления ЮНЕСКО и подотчетных ей фондов, программ и структур (см. информационный документ DCE/17/6.CP/INF.6). Затем он рекомендовал Генеральной конференции на ее 38-й сессии:

- учредить рабочую группу открытого состава в целях более подробного обсуждения доклада ревизора со стороны и содержащихся в нем рекомендаций;
- приступить к осуществлению рекомендаций 1, 11 и 13 (решения 197 EX/28 и 44).

7. Генеральная конференция на своей 38-й сессии (ноябрь 2015 г.) одобрила эти рекомендации Исполнительного совета и вновь подтвердила необходимость проведения целостной и всеобъемлющей реформы ЮНЕСКО, в частности, ее руководящих органов, в целях повышения эффективности и действенности управления Организацией и упрощения процесса принятия стратегических решений (резолюция 38 C/101). Генеральная конференция постановила учредить рабочую группу открытого состава³ по вопросам управления, процедурам и методам работы руководящих органов ЮНЕСКО. Она также просила Генерального директора приступить к осуществлению сформулированных в докладе ревизора со стороны рекомендаций 1, 11 и 13.

8. Кроме того, в своей резолюции 38 C/101 Генеральная конференция предложила всем межправительственным программам, комитетам и органам, учрежденным в рамках конвенций, включить в свою повестку дня, по возможности в 2016 г., пункт, касающийся выполнения содержащихся в документе 38 C/23 рекомендаций ревизора со стороны с целью повышения эффективности управления на основе конкретных мер, и представить доклад об их предложениях председателю рабочей группы открытого состава. Во исполнение этой резолюции в повестку дня десятой очередной сессии Комитета был включен соответствующий пункт.

9. На своей десятой сессии Комитет отметил важное значение этого вопроса в ЮНЕСКО и подчеркнул необходимость проведения тщательного обзора управления, поскольку этот процесс касается каждого органа и каждой конвенции⁴. Он также упомянул о том, что несмотря на актуальность рекомендаций ревизора со стороны, не все они применимы к Конвенции. Например, невозможно организовать одну общую сессию для всех конвенций в области культуры. Комитет с удовлетворением отметил, что большинство рекомендаций уже было рассмотрено и выполнено. Он также обсудил вопрос об ограниченных ресурсах Секретариата, в особенности кадровых. В ходе сессии также обсуждались наиболее оптимальные способы совершенствования методов работы Конвенции, в частности, с учетом Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 г. В заключение Комитет предложил Конференции участников включить в повестку дня ее шестой сессии в июне 2017 г. пункт,

³ В соответствии с резолюцией 38 C/101 мандат рабочей группы заключается в рассмотрении управления, процедуры и методов работы руководящих органов ЮНЕСКО на основе полученных от государств-членов соображений и предложений, доклада ревизора со стороны о ревизии управления ЮНЕСКО и подотчетных ей фондов, программ и структур, соответствующих оценок и ревизий Службы внутреннего надзора (IOS), а также предшествующих решений и резолюций, касающихся управления. Рабочей группе было поручено сформулировать ряд рекомендаций с описанием их предполагаемого воздействия и финансовых последствий, которые будут представлены в 2017 г. Исполнительному совету на его 202-й сессии для дальнейшего препровождения вместе с его замечаниями Генеральной конференции.

⁴ См. подробный сводный отчет о десятой очередной сессии Комитета.

касающийся управления, процедур и методов работы руководящих органов (решение 10.IGC 5, пункт 7).

10. В целях упрощения обсуждения этого вопроса участниками Секретариат подготовил таблицу, в которой отражен ход выполнения рекомендаций ревизора со стороны, касающихся руководящих органов Конвенции (см. Приложение).

11. Из таблицы следует, что ряд рекомендаций ревизора со стороны уже рассматривался руководящими органами Конвенции, некоторые из них уже были выполнены. Это касается, например, рекомендации 3 (ii), в которой подчеркивается необходимость сокращения продолжительности предусмотренных уставными документами совещаний и их повестки дня. С самой первой сессии Конференции участников продолжительность ее заседаний составляла 2-3 дня, а число пунктов повестки дня было сокращено с 15 в 2011 г. до 12 в 2017 г. для более целенаправленного рассмотрения ее основных приоритетов в соответствии с решениями участников и предоставления Комитету основы для составления плана его работы⁵.

12. Был также достигнут прогресс в осуществлении рекомендации 14, касающейся оценки руководящих органов, и выполнении принятых Секретариатом в этой связи мер. Например, Секретариат рассылает вопросник относительно подготовки и организации предусмотренных уставными документами совещаний. Затем после каждого такого совещания он передает собранные им ответы руководящим органам. Эти результаты сопровождаются рекомендациями относительно совершенствования организации и обеспечения эффективности последующих заседаний.

13. Кроме того, при рассмотрении участниками доклада о ходе выполнения рекомендаций ревизора со стороны им также следует учитывать ход выполнения рассмотренных Исполнительным советом (документ 194 EX/22) рекомендаций других ревизий/оценок, касающихся, с одной стороны, вопросов управления и, с другой стороны, оценки и мониторинга осуществления Конвенции:

- оценка экспериментального этапа деятельности Международного фонда культурного разнообразия (документ IOS/EVS/PI/116), по итогам которой в 2012 г. был опубликован доклад Службы внутреннего надзора ЮНЕСКО (именуемой далее «IOS»);
- ревизия методов работы шести конвенций в области культуры в целях оценки адекватности и эффективности методов нормотворческой деятельности ЮНЕСКО в секторе культуры (документ IOS/AUD/2013/06), по итогам которой в сентябре 2013 г. был опубликован доклад IOS;
- оценка нормотворческой деятельности ЮНЕСКО в секторе культуры, Часть IV – Конвенция 2005 г. об охране и поощрении разнообразия форм культурного самовыражения (документ IOS/EVS/PI/134 REV), по итогам которой IOS опубликовала в апреле 2014 г. аналитическое исследование.

⁵ После каждой Конференции участников (в нечетные годы) Комитет принимает план работы, который содержит приоритеты и различные запланированные мероприятия, а также ориентировочный график их проведения и составляется на основе имеющихся финансовых и кадровых ресурсов обычной программы и внебюджетных средств. Комитет принимал свои планы работы в 2013 г. и в 2015 г., следующий план работы будет принят в 2017 г.

14. В последние годы руководящим органам регулярно представлялись доклады о ходе выполнения рекомендаций⁶. Как указывалось выше, большинство рекомендаций трех вышеупомянутых ревизий/оценок уже было выполнено руководящими органами Конвенции, в том числе некоторые из рекомендаций доклада ревизора со стороны. В отношении осуществления Конвенции первый Глобальный доклад о мониторинге осуществления Конвенции был опубликован в 2015 г., благодаря чему с результатами этого мониторинга могут ознакомиться все страны мира.

15. На настоящей сессии Конференции участников предлагается рассмотреть доклад о ходе выполнения рекомендаций. В этих целях участникам предлагается рассмотреть представленную в приложении информацию.

16. Конференции участников предлагается принять следующую резолюцию:

ПРОЕКТ РЕЗОЛЮЦИИ 6.CP 8

Конференция участников,

1. *рассматрив документ DCE/17/6.CP/8 и приложение к нему, а также документ DCE/17/6.CP/INF.6,*
2. *напоминая о своей резолюции 5.CP 14 , п. 4, и решениях Комитета 7.IGC 13, 8.IGC 6 и 10.IGC 5,*
3. *ссылаясь на проведенные Службой внутреннего надзора (IOS) ревизию методов работы конвенций в области культуры и оценку нормотворческой деятельности ЮНЕСКО в секторе культуры,*
4. *принимает к сведению с удовлетворением работу, проведенную в целях совершенствования и оптимизации методов работы руководящих органов Конвенции 2005 г.;*
5. *принимает к сведению доклад о ходе выполнения рекомендаций ревизии управления ЮНЕСКО и подотчетных ей фондов, программ и структур;*
6. *просит Секретариат препроводить документ DCE/17/6.CP/8 и резолюцию 6.CP 8 председателю рабочей группы открытого состава по вопросам управления, процедур и методов работы руководящих органов.*

⁶ См. следующие документы:

- Оценка экспериментального этапа деятельности МФКР и выполнение ее рекомендаций, документ CE/13/4.CP/INF.6;
- Доклады о нормотворческой деятельности ЮНЕСКО в секторе культуры. Часть IV – Конвенция 2005 г. об охране и поощрении разнообразия форм культурного самовыражения, документ CE/14/8.IGC/5b, приложение II; документ CE/15/5.CP/8, приложение – доклад о ходе выполнения рекомендаций IOS; доклад Секретариата, документ CE/15/9.IGC/4, приложение III – доклад о ходе выполнения рекомендаций IOS (документ IOS/EVS/PI/134 REV); информационный документ DCE/16/10.IGC/INF.7, приложение – доклад о ходе выполнения рекомендаций IOS (документ IOS/EVS/PI/134 REV);
- Деятельность Комитета (2013-2014 гг.), документ CE/13/7.IGC/13;
- Доклад Службы внутреннего надзора. Доклад о ревизии методов работы конвенций в области культуры, документ CE/14/8.IGC/5a, приложение II – Выполнение рекомендаций IOS;
- Доклад Секретариата о выполнении рекомендаций доклада ревизора со стороны о ревизии управления ЮНЕСКО и подотчетных ей фондов, программ и структур, документ DCE/16/10.IGC/5, приложение.

ПРИЛОЖЕНИЕ

Доклад о ходе выполнения рекомендаций доклада ревизора со стороны о ревизии управления ЮНЕСКО и подотчетных ей фондов, программ и структур

РЕКОМЕНДАЦИЯ ⁷	ХОД ВЫПОЛНЕНИЯ
<p>Рекомендация № 3: Ревизор со стороны рекомендует Генеральной конференции (i) делегировать Президиуму Исполнительного совета полномочия по обеспечению руководства в отношении десяти указанных ниже мер и их осуществление; (ii) с этой целью предоставить Совету соответствующие средства, для того чтобы после консультации с каждым из руководящих органов, проводимой по мере необходимости и наиболее эффективным образом, принять на 39-й сессии Генеральной конференции Руководство по передовой практике для применения к ЮНЕСКО в целом и к подотчетным ей фондам, программам и структурам:</p>	<p>Не применяется</p>
<p>- ускорить процесс сокращения продолжительности сессий,</p>	<p>В ходе последних четырех очередных сессий Комитета продолжительность работы составила три дня (решения 7.IGC 14, 8.IGC 15 и 10.IGC 11) и четыре дня (решение 9.IGC 11) вместо необходимых ему ранее пяти дней.</p> <p>С первой очередной сессии в 2007 г. продолжительность работы Конференции участников составляла два дня (2007 г., 2009 г. и 2011 г.) или три дня (2013 г. и 2015 г.).</p>
<p>- группировать сессии,</p>	<p>Эта рекомендация была представлена Комитету на его седьмой очередной сессии. Члены Комитета подчеркнули необходимость предусмотреть достаточный промежуток времени между заседаниями руководящих органов различных конвенций в области культуры, чтобы предоставить членам различных комитетов возможность надлежащим образом подготовиться к ним, что способствует повышению эффективности процесса принятия решений.</p>

⁷ Следует напомнить, что Генеральная конференция просила Генерального директора приступить к осуществлению рекомендаций ревизора со стороны 1, 11 и 13, касающихся руководящих органов ЮНЕСКО.

РЕКОМЕНДАЦИЯ ⁷	ХОД ВЫПОЛНЕНИЯ
<p>- проводить сессии раз в два года, а не ежегодно, или один раз в четыре года, а не раз в два года,</p>	<p>В Конвенции установлена регулярность проведения сессий: ежегодно для Комитета (статья 23.2) и один раз в два года для Конференции участников (статья 22.2). Положения Конвенции включены в Правила процедуры Комитета (статья 2.1), а также Конференции участников (статья 3). Изменение регулярности проведения предусмотренных уставными документами совещаний потребует внесения поправок в Конвенцию (статья 33).</p> <p>Комитет подчеркнул важность ежегодного проведения предусмотренных уставными документами совещаний, поскольку это позволяет принять необходимые для осуществления Конвенции решения, например, касающиеся управления Международным фондом культурного разнообразия, а также выполнения плана работы Комитета.</p>
<p>- более широко использовать практику проведения телеконференций,</p>	<p>Использование телеконференций для проведения межправительственных совещаний представляется затруднительным, поскольку в них принимают участие делегаты со всего мира. По практическим и техническим причинам (разница во времени, особая процедура проведения дискуссии и голосования) было бы сложно собрать 300 человек (среднее число участников совещаний руководящих органов) в какое-то конкретное число и время, а также провести такое совещание продолжительностью в несколько дней.</p>
<p>- созывать лишь необходимые сессии и финансировать их из обычного бюджета,</p>	<p>Регулярность проведения совещаний руководящих органов определена в Конвенции, поэтому все они фактически являются обязательными.</p> <p>Все заседания руководящих органов финансируются из обычного бюджета и проходят в Штаб-квартире ЮНЕСКО в Париже.</p>
<p>- сократить число участников совещаний,</p>	<p>Условия участия в предусмотренных уставными документами совещаниях определены в правилах процедуры руководящих органов (раздел I Правил процедуры Конференции участников и раздел III Правил процедуры Комитета).</p> <p>Решение о возможном сокращении числа членов делегаций на сессиях руководящих органов принимают участники и члены Комитета.</p>

РЕКОМЕНДАЦИЯ ⁷	ХОД ВЫПОЛНЕНИЯ
	<p>В то же время руководящие органы высказали пожелание об увеличении числа специалистов среди участников совещаний, как среди членов делегаций участников, так и среди представляющих гражданское общество наблюдателей. Осознавая существующие финансовые ограничения, Секретариат рассматривает возможности расширения числа участников сессий руководящих органов с помощью социальных сетей.</p>
<p>- сократить повестки дня, установив приоритеты и делегируя принятие менее важных решений,</p>	<p>Конференция участников сократила число пунктов повестки дня своих трех последних сессий с 15 в 2013 г. до 13 в 2017 г.</p> <p>Комитет сократил число пунктов повестки дня своих четырех последних сессий с 16 в 2013 г. и 2014 г. до 13 в 2015 г. и затем до 12 в 2016 г. в интересах более целенаправленного рассмотрения своих основных приоритетов в соответствии с принимаемым им планом работы.</p>
<p>- расширить практику делегирования полномочий президиумам,</p>	<p>На своих девятой и десятой очередных сессиях Комитет постановил проводить накануне каждого заседания руководящих органов рабочее заседание с участием представителей гражданского общества и президиума в целях рассмотрения помимо прочего конкретных вопросов, имеющих важное значение для гражданского общества (решения 9.IGC 9 и 10.IGC 6).</p>
<p>- упростить и улучшить распространение результатов,</p>	<p>С 2013 г. функционирует система управления знаниями, благодаря которой был упрощен и усовершенствован процесс коммуникации и распространения результатов работы руководящих органов (решений Комитета, резолюций Конференции участников, рабочих и информационных документов, включая аналитические краткие отчеты о заседаниях руководящих органов).</p> <p>В 2015 г. был опубликован первый Глобальный доклад о мониторинге осуществления Конвенции, благодаря чему все страны мира получили возможность ознакомиться с результатами такого мониторинга. Следующий доклад будет опубликован в 2017 г.</p>

РЕКОМЕНДАЦИЯ ⁷	ХОД ВЫПОЛНЕНИЯ
<p>- распространять передовую практику.</p>	<p>С четвертой сессии Конференции участников (июнь 2013 г.):</p> <ul style="list-style-type: none">- Секретариат проводит опрос относительно степени удовлетворенности подготовкой и организацией предусмотренных уставными документами совещаний. Затем по окончании каждого такого совещания он направляет полученные ответы соответствующим руководящим органам. Ответы сопровождаются рекомендациями относительно совершенствования организации и обеспечения эффективности последующих совещаний.- После каждой Конференции участников (в нечетные годы) Комитет принимает план работы, который содержит приоритеты и различные запланированные мероприятия, а также ориентировочный график их проведения и составляется на основе имеющихся финансовых и кадровых ресурсов обычной программы и внебюджетных средств. Комитет принимал планы работы в 2013 г. и в 2015 г. Следующий план будет принят в 2017 г.
<p>Рекомендация № 5: В качестве промежуточной и экспериментальной меры ревизор со стороны рекомендует Генеральной конференции:</p> <p>(i) принять решение об избрании, начиная с 2016 г., одних и тех же участников в руководящие органы конвенций, касающихся наследия, и проводить соответствующие сессии сформированных таким образом руководящих органов в рамках единой общей сессии в соответствии с надлежащими юридическими процедурами;</p> <p>(iii) в связи с этим просить Секретариат до 1 сентября 2016 г. объединить секретариаты этих конвенций.</p>	<p>Конвенция 2005 г. не относится к категории «конвенций, касающихся наследия»</p> <p>Решение о ратификации любой международной конвенции принимается государствами – членами ЮНЕСКО на национальном уровне. Именно поэтому не все государства-члены являются участниками тех или иных конвенций.</p> <p>Избрание одних и тех же участников в руководящие органы конвенций в области культуры подразумевает, что государства-члены ратифицировали одни и те же конвенции, что не соответствует действительности.</p>

РЕКОМЕНДАЦИЯ ⁷	ХОД ВЫПОЛНЕНИЯ
<p>Рекомендация № 7: Ревизор со стороны рекомендует:</p> <p>(i) подготовить в 2016 г. под руководством Президиума Исполнительного совета проект кодекса управления, обеспечивающего унификацию и кодификацию правил процедуры, документов и практики руководящих органов всех структур системы ЮНЕСКО;</p> <p>(ii) обеспечить постоянное обновление этого документа посредством составления перечня практических методов, подготавливаемого Секретариатом и представляемого на утверждение Исполнительному совету;</p> <p>(iii) принять на 39-й сессии Генеральной конференции решения, необходимые для осуществления этой меры.</p>	<p>Секретариаты конвенций в области культуры готовят сравнительный анализ правил процедуры каждой из конвенций в целях выявления основных различий между ними.</p> <p>Разработка кодекса управления отразится на соответствующих правилах процедуры руководящих органов, которые необходимо будет согласовать.</p> <p>Только Комитет (статья 47) и Конференция участников (статья 21) имеют право вносить поправки и изменения в их правила процедуры.</p>
<p>Рекомендация № 8: Ревизор со стороны рекомендует:</p> <p>(i) изучить возможности создания механизма предварительного отбора кандидатов на должности председателей и заместителей председателей руководящих органов на основе критериев компетентности, транспарентности и надежности;</p>	<p>Руководящие органы утвердили процедуру избрания своих председателей и докладчиков, основанную на географической ротации избирательных групп.</p> <p>В правилах процедуры Комитета и Конференции участников не содержится отдельных положений на этот счет.</p> <p>Только Комитет (статья 47) и Конференция участников (статья 21) имеют право вносить поправки и изменения в их правила процедуры.</p>

РЕКОМЕНДАЦИЯ ⁷	ХОД ВЫПОЛНЕНИЯ
<p>(ii) принять резолюцию, ограничивающую общую продолжительность последующих мандатов одного и того же делегата в рамках руководящего органа (например, сроком в четыре года) с целью одновременно обеспечить возможность приобретения делегатами достаточного опыта и их периодическое обновление;</p> <p>(iii) установить для государств-членов, являющихся кандидатами на заполнение места в руководящем органе, обязательное требование назначать члена или заместителя члена, обладающего достаточным опытом в области деятельности этого органа;</p> <p>(iv) ввести обязательную подготовку к выполнению функций председателя и заместителя председателя руководящего органа, адаптированную к опыту новых избранных членов.</p>	<p>Члены Комитета избираются на четырехлетний срок.</p> <p>Один и тот же член не может быть избран на два срока подряд, за исключением случаев, когда:</p> <ul style="list-style-type: none">- число представленных региональной группой кандидатов соответствует числу подлежащих заполнению мест или- число государств-участников в региональной группе меньше числа подлежащих заполнению мест. <p>Это положение редко используется руководящими органами.</p> <p><i>Статья 16 Правил процедуры Конференции участников</i></p> <p>Руководящие органы избирают своих председателей и членов президиума с учетом принципа географической ротации избирательных групп и опыта избираемых лиц.</p> <p>Участники и члены Комитета (статья 5 Правил процедуры Комитета) имеют право ограничивать срок полномочий членов своих делегаций, участвующих в сессиях руководящих органов, или назначать конкретного члена или заместителя из своей делегации.</p> <p>Накануне каждой сессии руководящих органов Секретариат проводит информационные семинары для всех региональных групп по их просьбе, в том числе для членов президиума, председателя и заместителей председателя.</p> <p>Официальной программы подготовки не существует.</p>

РЕКОМЕНДАЦИЯ ⁷	ХОД ВЫПОЛНЕНИЯ
<p>Рекомендация № 9: Ревизор со стороны рекомендует создать под руководством председателя Исполнительного совета при поддержке Секретариата руководящих органов рабочую группу открытого состава в целях подготовки по примеру других международных организаций проекта документа о систематическом проведении голосования по ряду выносимых на обсуждение конкретных вопросов в каждой категории руководящих органов в соответствии с процедурами, которые следует уточнить, для его рассмотрения на 39-й сессии Генеральной конференции.</p>	<p>Генеральная конференция учредила данную рабочую группу на своей 38-й сессии в 2015 г. (резолюция 38 С/101).</p> <p>Процедуры голосования определены в Правилах процедуры Комитета (раздел VII), а также Конференции участников (статья 14). Только Комитет (статья 47) и Конференция участников (статья 21) имеют право вносить поправки и изменения в их правила процедуры.</p>
<p>Рекомендация № 14: Ревизор со стороны рекомендует ввести под контролем Исполнительного совета и при поддержке Секретариата в касающейся его части проведение независимой двухгодичной оценки управления, включая деятельность секретариатов руководящих органов конвенций и программ, и рассмотреть первый доклад об этой оценке в Независимом комитете по ревизии, а затем на Генеральной конференции в 2017 г.</p>	<p>Выполнение этой рекомендации зависит от решений, которые будут приняты по итогам текущих ревизий, включая ревизию методов работы рабочих органов конвенций в области культуры.</p> <p>С четвертой сессии Конференции участников (июнь 2013 г.) Секретариат проводит опрос относительно степени удовлетворенности подготовкой и организацией предусмотренных уставными документами совещаний. Затем по окончании каждого такого совещания он направляет полученные ответы соответствующим руководящим органам. Ответы сопровождаются рекомендациями относительно совершенствования организации и обеспечения эффективности последующих совещаний.</p> <p>Оценка и ревизия деятельности Международного фонда культурного разнообразия (МФКР) проводится один раз в пять лет (пункт 22 Руководящих принципов использования средств МФКР). Оценка деятельности Фонда была проведена в 2012 г., следующая запланирована на 2017 г.</p>