



تنمية المهارات

تعلم عن بعد

دورة التعلم الإلكتروني حول تقصي ومطابقة المهارات

31 أيار/مايو – 16 تموز/يوليو 2021

7 أسابيع – 60 ساعة ⌚

مذكرة معلومات

مقدمة من مشروع تشغيل الشباب في البحر الأبيض المتوسط (YEM) بتمويل من الاتحاد الأوروبي وتنفذه اليونسكو



Funded by the
European Union

مدت
المركز الدولي للتدريب



منظمة
العمل
الدولية



مقدمة عن الدورة

يعتبر فهم الأهمية والأدوات الرئيسية لتحديد الاحتياجات الحالية والمستقبلية من المهارات والاختلالات في سوق العمل قضية مركزية في جميع أنحاء العالم.

لماذا؟: عند الانتهاء من الدورة، سيكون لدى المشاركين فهم جيد لمحركات التغيير التي تؤثر على المهارات المطلوبة ويدركون سبب حدوث الاختلالات في سوق العمل وعواقبها.

ماذا؟: ستساعد هذه الدورة على فهم أصحاب المصلحة المعنيين المعالم الهامة والأسئلة والأهداف ومكونات معلومات سوق العمل (LMI) والأدوار والمسؤوليات المؤسسية.

من؟: مقدمو الخدمات والمستخدمون والفئات المستهدفة لتوقع احتياجات المهارات لسوق العمل.

كيف؟: سيتعلم المشاركون عن الأساليب الكمية والنوعية، وأدوات توقع احتياجات المهارات ومطابقة العرض والطلب على المهارات في سوق العمل.

من يحضر هذه الدورة؟

ستوفر الدورة مجالاً للتفكير في كيفية التغلب على التحديات الحالية في هذا المجال لسلسلة من أصحاب المصلحة:

- صانعو السياسات والمستشارون الفنيون لوزارات العمل ووزارات التعليم، فضلاً عن الوزارات الأخرى العاملة في مجال تنمية المهارات والتعليم والتدريب التقني والمهني؛
- أعضاء مجالس المهارات، والسلطات الوطنية للتعليم والتدريب التقني والمهني أو المؤسسات المماثلة؛
- ممثلو منظمات العمال وأصحاب العمل المشاركين في توقع المهارات القطاعية أو الإقليمية أو الوطنية؛
- الخبراء والموظفون الفنيون العاملون في مجال التخطيط للتعليم والتدريب التقني والمهني؛
- الموظفون ذوو الصلة من خدمات التوظيف العامة والمؤسسات الأخرى المشاركة في المطابقة؛
- الكادر الإداري والفني للمؤسسات المسؤولة عن جمع وتحليل معلومات سوق العمل؛
- موظفون من وكالات التعاون الدولي العاملين في مجال التعليم والتدريب التقني والمهني وتنمية المهارات.

يشمل المستفيدون النهائيون مجموعة واسعة من الأفراد المستفيدين من معلومات سوق العمل (LMI) وبرامج التدريب ذات الصلة، بما في ذلك على سبيل المثال الباحثون عن عمل من جميع الأعمار والخلفيات، ولا سيما الشباب والخريجين؛ الطلاب الحاليين والمستقبليين والمخططين في تنمية المهارات والتعليم والتدريب التقني والمهني وقطاعات التعليم؛ موظفو مراكز التعليم والتدريب التقني والمهني؛ مطورو المناهج. خدمات التوظيف؛ خدمات التوجيه المهني والشركات. تأتي هذه الدورة في إطار مشروع تشغيل الشباب في البحر الأبيض المتوسط (YEM) الذي يموله الاتحاد الأوروبي.

الأهداف

الهدف الرئيسي من هذه الدورة هو مساعدة المشاركين على فهم الأهمية المركزية لتحديد احتياجات المهارات الحالية والمستقبلية والاختلالات في سوق العمل في إطار سياسة أوسع، واكتساب المعرفة الأساسية.

عند الانتهاء من الدورة، سيكون المشارك قادراً على:

- فهم جيد لدوافع التغيير التي تؤثر على الطلب على المهارات وأسباب الاختلالات في سوق العمل وعواقبها.
- مناقشة المعالم الهامة والأسئلة والأهداف والمستفيدين والمجموعات المستهدفة لتوقع الاحتياجات من المهارات لسوق العمل.
- فهم المبادئ الأساسية والمناهج المختلفة للمهارات التي تحتاج إلى توقع.
- تحليل الأساليب والأدوات المختلفة المتعلقة بالطرق الكمية والنوعية، والتي يمكن استخدامها لتوقع احتياجات المهارات ومطابقة العرض والطلب في سوق العمل.
- مناقشة المناهج المؤسسية المختلفة والآثار المترتبة على إقامة أنظمة التوقع.
- اكتساب فهم أفضل لكيفية تحليل وترجمة البيانات من تمارين التوقع إلى صنع السياسات والتخطيط الملائمين.

الوحدات

تتكون هذه الدورة من الوحدات التعليمية التالية:

الوحدة 1: تقصي ومطابقة المهارات

- المفاهيم والتعاريف
- دوافع التغيير
- الأساطير والحقائق حول تقصي ومطابقة المهارات
- المبادئ الأساسية للمهارات تحتاج إلى توقع ومطابقة

الوحدة 2: توليد وتحليل بيانات سوق العمل

- أنواع البيانات
- مصادر البيانات
- تحليل سوق العمل، العرض والطلب والاختلالات وعدم التوافق
- المؤسسات المشاركة في جمع معلومات سوق العمل، بما في ذلك خدمات التوظيف العامة

الوحدة 3: مناهج ومنهجيات لتنبيه احتياجات المهارات

- الأسئلة الرئيسية التي يمكن الإجابة عليها مع توقع المهارات
- الأساليب الكمية والنوعية للتنبؤ والتقصي
- النهج الوطنية ودون الوطنية والقطاعية
- مزيج من الأساليب والأدوات
- دراسات الحالة

الوحدة 4: الآليات المؤسسية وأدوار مختلف الفاعلين من أجل التوقع والمطابقة

- أنظمة التوقع المختلفة وفائدتها في بيئات وسياقات مختلفة
- معلومات سوق العمل LMI وأنظمة التوقع
- الحوار الاجتماعي
- تنسيق السياسات
- الحوكمة: النهج الوطنية والإقليمية

الوحدة 5: المناهج القطاعية

- عقلانية للنهج القطاعية لتنمية المهارات
- الآليات المؤسسية القطاعية
- نهج وعملية منظمة العمل الدولية STED

الوحدة 6: الترجمة في السياسة والممارسة

- ترجمة النتائج إلى السياسة والتخطيط
- الترجمة إلى معايير وبرامج تدريبية

الوحدة 7: التعيين النهائي

- تطوير المهمة النهائية.

الشكل والمنهجية

تم تصميم دورة التعلم الإلكتروني المبتكرة هذه وفقاً لنهج يركز على المتعلم من أجل إشراك المشاركين بشكل أفضل وإبقائهم متحفزين. إنها تفاعلية وجذابة للغاية، باستخدام طرق مختلفة في الأجزاء السبعة من الدورة لجعل المحتوى ممتعاً وملائماً.

سيحصل المشاركون الذين أكملوا الدورة بنجاح على شهادة الإنجاز.

اللغات

سيُطلب من المشاركين أن يكون لديهم معرفة جيدة باللغة الإنجليزية أو الفرنسية أو العربية المكتوبة، حيث ستتوفر مواد التدريب على المنصة الإلكترونية بهذه اللغات الثلاث.

للمزيد من المعلومات

يرجى الاتصال

المركز الدولي للتدريب التابع لمنظمة العمل الدولية
Employment Policy and Analysis Programme (EPAP)
Viale Maestri del Lavoro, 10
Turin – Italy 10127
skillsdevelopment@itcilo.org
www.itcilo.org

رمز الدورة: A9714532